



# AGENDA SOCIAL 2013



# AGENDA SOCIAL ARCHITECTURE GENERALE

---

Un dialogue social renforcé associant les représentants du personnel sur les dossiers majeurs de la gestion des ressources humaines et des grandes politiques ministérielles

Une concertation structurée en groupes de travail thématiques et ponctuée par des réunions régulières des instances représentatives

Une articulation entre les négociations interministérielles, celles du niveau ministériel et du niveau local ou sectoriel.

# DIALOGUE SOCIAL DROITS ET MOYENS SYNDICAUX

---

## Agenda fonction publique

Circulaire d'application du décret du 28 mai 1982

Bilan mise en oeuvre des moyens syndicaux

Rénovation du dialogue social

Négociation carrière des agents investis d'un mandat syndical

## Agenda MCC

Adoption d'un accord de méthode et cadre de négociation -  
*1er trimestre 2013*

Anticipation mise en œuvre du décret du 28 mai 1982 rénové (bilan des moyens dévolus et de leur usage)

Concertation cartographie et organisation élections 2014  
*2e semestre 2013*

# DIALOGUE SOCIAL REFORMER AVEC LES AGENTS

---

## Agenda fonction publique

Bilan de la RGPP (*octobre 2012*)

Amélioration des pratiques  
d'encadrement (*novembre 2012*)

Déontologie et valeurs  
(*décembre 2012*)

## Agenda MCC

Bilan de la RGPP au MCC (*présentation  
d'un rapport d'étape IGAC février 2013 ;  
rapport final 2<sup>ème</sup> trimestre 2013*)

Amélioration des pratiques  
d'encadrement, réflexion sur l'éthique  
managériale (*déclinaison des 11 pistes de  
travail retenues dans le cadre de la  
concertation menée par le ministère  
chargé de la fonction publique*)

Déontologie et valeurs (*réflexion sur les  
valeurs partagées à réaffirmer - 1<sup>er</sup>  
semestre 2013*)

# ETAT EXEMPLAIRE

## EXEMPLARITE DES EMPLOYEURS (1)

---

### Agenda fonction publique

ANT : suivi protocole du 31 mars 2011 (3 volets)

### Agenda MCC

Agents non-titulaires :

1- suivi et mise en oeuvre du protocole du 31 mars 2011 et de la loi du 12 mars 2012 (dans leurs 3 volets) *sur la période*

- CDIisation/recrutements réservés (réunion mensuelle comité de suivi depuis juillet 2011)
- Prévention de la reconstitution de situations de précarité (concertation autour d'une note aux EP accompagnant la diffusion de la circulaire DGAFP - *1er trimestre 2013*) et constitution d'un observatoire de l'emploi contractuel

2- concertation relative aux EP dérogatoires (*1er trimestre 2013 - objectif DGAFP*)

3- refonte du cadre de recrutement des enseignants contractuels (*1er semestre 2013*)

- Clarification de leurs obligations de service (référentiel national)

– Adoption d'un cadre réglementaire adapté

# ETAT EXEMPLAIRE EXEMPLARITE DES EMPLOYEURS (2)

---

## Agenda fonction publique

Égalité professionnelle (*lancement en octobre 2012*)

Gestion des âges (*février - mars 2013*)

Diversité et recrutement dans la fonction publique (*avril 2013*)

## Agenda MCC

Égalité professionnelle (lancement mars 2013)

Prévention des discriminations (*lancement en 2012*)

Politique en faveur des personnels handicapés (*février 2013*)

Charte d'intégration de clauses sociales dans les marchés publics (*réflexion lancée en mars 2010*)

Amélioration de la prise en compte des ZUS (amélioration des conditions de promotion et de mobilité des agents affectés dans ces zones) - concertation sur les modalités de mise en œuvre *au 1er trimestre 2013*)



# ETAT EXEMPLAIRE

## CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL (1)

---

### Agenda fonction publique

Amélioration des conditions de travail (*lancement en novembre 2012*)

### Agenda MCC

Groupes de travail émanant du CHSCTM (*lancement fin 2012, poursuite des travaux 1er trimestre 2013*)

- conditions de vie au travail
- moyens de fonctionnement dévolus aux CHSCT
- santé et sécurité au travail

Mission IGAC sur fonctionnement et moyens des CHSCT

# ETAT EXEMPLAIRE

## CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL (2)

---

### Agenda fonction publique

Amélioration des conditions de travail (*lancement en novembre 2012*)

### Agenda MCC

Autres groupes de travail thématiques émanant du CHSCTM

- addictions
- responsabilité du chef de service
- accidents du travail et maladies professionnelles
- Charte courriel (évaluation à effectuer)
- Prise en compte dans le développements des systèmes d'information et du SDSI de l'impact des nouveaux outils sur les conditions de travail
- procédure disciplinaire et prévention des risques psychosociaux
- prévention de l'invalidité professionnelle et reclassement
- programme national de prévention des risques professionnels

# ETAT EXEMPLAIRE

## CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL (3)

---

### Agenda fonction publique

Amélioration des conditions de travail (*lancement en novembre 2012*)

*Réflexion sur les politiques sociales interministérielles dans le cadre du CIAS*

(groupes de travail permanents consacrés au logement, à la restauration collective, aux familles, aux sections régionales interministérielles d'action sociale)

### Agenda MCC

Diffusion d'une note rappelant les hypothèses de saisine des instances + articulation CHSCT/CT (*1er trimestre 2013 - attente circulaire DGAFP sur fonctionnement CT*)

Élaboration et présentation d'une instruction rappelant les obligations des employeurs en matière d'équipements de sécurité (EPC-EPI) + réflexion sur les dotations vestimentaires (*1er semestre 2013*)

Concertation relative à un projet de circulaire dédié au pôle de service social du personnel et à la place des assistant(e)s de service social au sein de EPA + Restauration collective

# PARCOURS PROFESSIONNELS

## PARCOURS, MOBILITE, REMUNERATIONS (1)

---

### Agenda fonction publique

Fusions de corps (bilan, perspective) - *novembre 2012*

Rémunérations (*octobre 2012-février 2013*)

### Agenda MCC

Finalisation des fusions de corps et grades initiées (conservateurs, ICCEAAC, CHED) et perspectives (*1er semestre 2013*)

Amélioration des rémunérations indiciaires et indemnitaires de la cat C (*1er semestre 2013*)

Poursuite de la mise en œuvre du NES (modalités de promotion - intégration des techniciens de recherche) *1er semestre 2013*

Revalorisation de la filière des métiers d'art (réflexion relative aux spécialités, GPEC, recrutement, grilles indiciaires et régime indemnitaire) - *début en 2012, jalons pluriannuels en cours de négociation*

# PARCOURS PROFESSIONNELS

## PARCOURS, MOBILITE, REMUNERATIONS (2)

---

### Agenda fonction publique

Rémunérations (*octobre 2012-  
février 2013*)

### Agenda MCC

Relance de l'observatoire des rémunérations  
(*1er trimestre 2013*)

Réflexion sur les conditions de revalorisation de  
la filière administrative (bilan repyramidage,  
GPEC, missions, régime indemnitaire) - *début  
concertation 1er trimestre 2013*

Régime indemnitaire des corps d'encadrement  
non éligibles à la PFR (ICCEAAC,  
conservateurs, AUE, CHED et ISC) ainsi que  
corps de cat B (*1er semestre 2013*)

Réflexion sur la filière enseignement supérieur  
culture

# PARCOURS PROFESSIONNELS

## PARCOURS, MOBILITE, REMUNERATIONS (3)

---

### Agenda fonction publique

Mobilité (*décembre 2012*)

Formation professionnelle (*février 2013*)

### Agenda MCC

Gouvernance de la tutelle des opérateurs en matière d'emploi

Réflexion sur les parcours professionnels au sein du périmètre du MCC (mobilité entre opérateurs, administration centrale et services déconcentrés) - *1er semestre 2013*

Formation professionnelle (*2e semestre 2013*)



# POLITIQUES MINISTERIELLES

---

La politique muséale : février 2013

La politique immobilière du ministère : mars 2013

L'enseignement supérieur - culture : avril 2013

La tutelle des établissements publics : juin 2013

La politique de recherche : septembre 2013