



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

**MINISTÈRE DE LA DÉCENTRALISATION, DE LA RÉFORME DE L'ÉTAT
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE**



DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ADMINISTRATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

Parcours professionnels, carrières et rémunérations

Présentation des documents d'appui et d'approfondissement

Séance de concertation du 29 avril 2014

V2 du 29/04/2014



Adresse administrative : 139, rue de Bercy 75572 PARIS CEDEX 12

Téléphone : 01 40 04 04 04 - Télécopie : 01 55 07 42 96 - www.fonction-publique.gouv.fr

Parcours professionnels, carrières et rémunérations

Présentation des documents d'appui et d'approfondissement

Les documents listés ci-dessous seront transmis au plus tard cinq jours avant le début de la négociation de la séquence considérée.

I Améliorer et simplifier les parcours professionnels

1 - Améliorer la gestion des emplois (Séquence 1)

a) Volet Connaissance de l'emploi public et son évolution prospective

- Dossier statistique sur l'emploi public (fonction publique, emploi public et flux de personnels)
- Mobilité inter versants FP des titulaires civils (2010-2011)
- Insee 1ère sur l'emploi FP en 2012
- Publications sur l'emploi par région fin 2011
- Bilan sur Répertoires métiers (RIME, Répertoires employeurs)
- Les démarches GPEEC (Public 3 versants, privé)
- Les plans territoriaux de GPEEC
- Les bourses d'emploi : BIEP et BRIEP, FNCDG et CNFPT

b) Volet Mobilité et affectation des fonctionnaires sur tous les territoires

- Les dispositifs indemnitaires et statutaires d'attractivité
- Mobilité et régime des positions des fonctionnaires
- Bilan de la déconcentration en matière de GRH (2013)
- Les dispositifs d'accompagnement indemnitaires et managériaux à la mobilité
- Bilan statistique 2011 des décrets "mobilité" du 17 avril 2008
- Fiche sur l'indemnité de résidence
- Synthèse du rapport IGA-IGF : Affectation et mobilité des fonctionnaires sur le territoire (oct 2013)
- Bilan de l'expérimentation de mobilité inter fonction publique en Nord Pas de Calais
- Fiche sur les emplois à temps non complet dans la FPT

2 - Simplifier les règles et dispositifs de gestion des agents (Séquence 3)

- Suite du bilan de la déconcentration avec une approche par corps et effectifs.
- Bilan fusion : actualisation du bilan précédemment présenté – premiers retours sur les Cigem.
- Bilan des réformes des règles de recrutement
- Étude sur l'attractivité des concours de la fonction publique de l'État
- Éléments sur les concours de la FPT et de la FPH avec un point sur les écoles hospitalières.
- Synthèse du rapport IGA : Situation des lauréats "reçus-collés" aux concours de la fonction publique territoriale (juin 2012) avec un point sur les examens professionnels de la FPT.
- Les règles de mobilité entre les établissements hospitaliers
- La simplification juridique des régimes indemnitaires

II Rénover l'architecture statutaire et les grilles

1 - Rénover et simplifier l'architecture statutaire (Séquence 2)

- Les panoramas statutaires (3 FP)
- Le classement hiérarchique des corps et des cadres d'emplois en catégorie
- Etat des lieux des qualifications et des niveaux de diplôme
- Les structures des corps (nombre de grades, diversification des conditions d'accès, déroulement dans la durée).
- Les mécanismes d'avancement d'échelon
- La promotion de corps/cadres d'emplois et l'avancement de grade (bilans et typologies)
- Etude INSEE sur les trajectoires professionnelles des agents de la fonction publique d'État
- Évolution de la mobilité statutaire dans la FPE à partir de l'enquête TEMS

2 - Rénover les grilles (Séquence 4)

- Dossier statistique sur les rémunérations (RA2013) : vue sur les rémunérations dans les trois versants de la fonction publique et fiche dépenses de personnel et rémunérations.
- Les salaires dans les 3FP en 2012 (INSEE - premiers résultats)
- La structure globale de la rémunération
- les caractéristiques des rémunérations dans la fonction publique (effets de structure, déterminants démographiques, écarts femmes-hommes)
- L'amplitude des grilles
- Synthèse sur la ventilation indemnitaire/indiciaire
- Evolution de la part des primes dans la FPE au fil des générations (COR)
- Première cartographie du paysage indemnitaire (début 2015)
- Reconstitution de carrières salariales sur cas-types dans la FPE pour la génération 1950 (COR)