

**AVANT-PROJET D'ACCORD RELATIF A L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE :**  
**MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS**  
**DANS LA FONCTION PUBLIQUE**

**ANNEXE 1**

**METHODE ET CALENDRIER DE TRAVAIL DE MISE EN ŒUVRE DE L'ACCORD**

La mise en œuvre de l'accord donnera lieu à l'installation d'un comité de suivi réunissant les organisations signataires de l'accord. Par ailleurs, le protocole prévoit la mise en place de groupes de travail avec les organisations siégeant au sein des conseils supérieurs de la fonction publique ou du conseil commun de la fonction publique.

De plus, le Gouvernement s'engage par ce protocole à entreprendre, sans attendre, les modifications législatives nécessaires à sa mise en œuvre.

**1. LE COMITE DE SUIVI**

Le comité de suivi a vocation à se réunir de manière régulière afin de faire le point de l'avancement des engagements pris dans le cadre de ce protocole. Il sera le garant de la bonne exécution du protocole.

Le comité de suivi sera le lieu de concertation de la transposition des grilles aux corps et cadres d'emplois dont la structure de carrière est différente des carrières types annexées au protocole. Ainsi, une concertation sera engagée, dès le 1<sup>er</sup> semestre 2016, sur les conditions de revalorisation des corps de catégorie A dont l'indice terminal est inférieur à l'IB 966. A compter du second semestre 2016, une nouvelle concertation sera engagée sur la transposition aux corps et cadres d'emplois de niveau supérieur de la revalorisation dont ont bénéficié les corps et cadres d'emplois de A type.

En outre, le protocole prévoit que le comité de suivi sera destinataire de certains travaux et réuni sur les sujets suivants :

- AXE 1 – 1.1 Les recrutements : Un bilan d'étape du groupe de travail créé au sein du CSFPT sur les listes d'aptitude sera présenté au comité de suivi en 2016.
- AXE 1 – 1.3 simplification de l'architecture statutaire : présentation au comité de suivi d'un bilan des fusions de corps et des axes de réforme proposés avant de définir un programme de simplification statutaire.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : des travaux seront conduits au sein du comité de suivi sur la simplification de la rémunération indiciaire (examen de la perspective de la suppression de la référence aux indices bruts).
- AXE 2 – 1.2 L'harmonisation des déroulements de carrière :

- ✓ Le comité de suivi sera consulté sur les critères utilisés pour la fixation des taux d'avancement de grade.
- ✓ Un bilan de l'entretien professionnel sera été présenté au comité de suivi, avant toute réforme des modalités d'appréciation de la valeur professionnelle.
- ✓ Le comité de suivi étudiera la mise en place d'un dispositif plus juste et plus simple de reconnaissance de la valeur professionnelle. Un groupe de travail se réunira dès l'automne 2015 pour restitution fin de l'année 2015.

## 2. CONSULTATION ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DU CONSEIL COMMUN DE LA FONCTION PUBLIQUE

- AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Les organisations membres du CCFP seront associées aux travaux d'évaluation des procédures de recrutement.
- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités : dans le cadre de l'agenda social sur la qualité du dialogue social, les axes de modernisation de l'organisation et des modalités de consultation des CAP seront concertées avec les organisations syndicales membres du Conseil commun de la fonction publique.
- AXE 1 – 2.2 Assurer un service public de qualité sur l'ensemble du territoire : un groupe de travail avec les membres du CCFP examinera les mesures concourant à l'attractivité des territoires ainsi que les actions complémentaires à celles-ci.
- AXE 1 – 2.3 Attirer, développer et mieux reconnaître les compétences et les qualifications : La formation spécialisée du CCFP compétente sera consultée en vue de rendre la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) un véritable objet de dialogue social au sein des comités techniques.
- AXE 2 – 1.1 Les axes de la politique de rémunération : La formation spécialisée compétente du CCFP examinera, avant la fin de l'année 2016, les résultats de l'analyse basée sur les travaux des chercheurs sur les causes structurelles des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

## 3. CONSULTATIONS ET TRAVAUX CONDUITS AU SEIN DES COMITES ET CONSEILS SUPERIEURS DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE

### Conseil supérieur de la fonction publique territoriale

- AXE 1 – 1.1 Diversifier les recrutements : Un bilan des mesures, dégagées par un groupe de travail en Conseil supérieur de la fonction publique territoriale, destinées à renforcer la gestion des listes d'aptitude et à favoriser le recrutement effectif des lauréats feront l'objet d'un bilan d'étape en 2016 qui sera présenté au comité de suivi puis aux membres du CSFPT.
- AXE 1 – 1.3 Simplifier l'architecture statutaire : le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale produira, sous la forme d'un Livre blanc, un état des lieux et un diagnostic de l'ensemble de la FPT et, notamment, des filières professionnelles.

### **Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière**

- AXE 1 – 2.1 Favoriser les mobilités volontaires : une concertation sera conduite avec les membres du Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière afin de fixer les conditions de mise en place d'un droit de mutation entre établissements.

### **Comités techniques et conseils supérieurs**

Il convient de rappeler que tous les textes, notamment statutaires ou indiciaires, qui résulteront du présent accord seront soumis aux instances consultatives compétentes.

Annexe II

**CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016-2020**

	1/1/2016	1/1/2017	1/1/2018	1/1/2019	1/1/2020
<b>CATEGORIE C</b>					
<b>CATEGORIE B</b> (incluant personnels sociaux)					
<b>CATEGORIE A</b>					
<b>PERSONNELS SOCIAUX :</b> Reconnaissance des qualifications et des missions					
<b>PARAMEDICAL</b>					
<b>A-TYPE</b>					Création d'un dernier échelon dans le 2 <sup>ème</sup> grade doté de l' IB 1015
<b>ENSEIGNANTS (type certifiés)</b>					Création d'un dernier échelon dans le 2 <sup>ème</sup> grade doté de l' IB 1015
<b>A-atypique (de niveau A type)</b>					Création d'un dernier échelon dans le 2 <sup>ème</sup> grade doté de l' IB 1015
<b>A-atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)</b>					
<b>A-atypique (de niveau supérieur au A type)</b>					
	<b>1<sup>er</sup> semestre 2016:</b> groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				
	<b>2<sup>ème</sup> semestre 2016 :</b> groupe de travail du comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				

ANNEXE III ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

CATEGORIE C

Grille actuelle 2015

2017

2019

2020

Echelle 5

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
9	482	37	26	4	20	
8	506	496	18	14	4	16
7	488	499	31	22	4	12
6	457	460	20	15	3	8
5	457	385	21	15	3	8
4	416	370	28	15	2	4
3	388	355	14	10	2	2
2	374	345	10	7	1	1
1	344	338				

C3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
10	548	466	23	15	19	
9	595	450	26	20	3	16
8	499	430	24	17	3	13
7	478	418	18	12	3	10
6	457	400	12	9	2	8
5	445	391	23	16	2	6
4	422	375	18	10	2	4
3	404	365	16	10	2	2
2	374	355	14	10	1	1
1	344	345				

C3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
10	548	466	23	15	19	
9	595	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	418	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	383	358	13	8	1	1
1	350	350				

C3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
10	548	466	23	15	19	
9	595	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	418	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	383	358	13	8	1	1
1	350	350				

C3

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
10	548	472	33	23	19	
9	525	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	418	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	383	358	13	8	1	1
1	350	350				

Echelle 5

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
12	465	407	11	9	4	26
11	454	398	17	13	4	22
10	437	395	14	9	4	18
9	426	378	27	16	3	15
8	396	369	21	14	3	12
7	375	348	9	7	2	10
6	366	359	10	7	2	8
5	356	332	2	2	2	6
4	354	330	3	2	2	4
3	351	328	2	1	2	2
2	349	327	1	1	1	1
1	348	328				

C2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
12	479	418	8	5	4	26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	389	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	22	13	2	11
6	381	351	7	6	2	9
5	374	343	10	7	2	7
4	362	336	5	4	2	5
3	358	333	4	3	2	3
2	354	330	3	2	2	1
1	351	328				

C2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
12	483	418	12	7	4	26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	389	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	22	13	2	11
6	381	351	7	6	2	9
5	374	345	12	9	2	7
4	362	336	4	3	2	5
3	358	333	4	3	2	3
2	354	330	3	2	2	1
1	351	328				

C2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
12	418	411	12	7	4	26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	389	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	22	13	2	11
6	381	351	7	6	2	9
5	374	345	12	9	2	7
4	362	336	4	3	2	5
3	358	333	4	3	2	3
2	354	330	3	2	2	1
1	351	328				

C2

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
12	420	412	13	8	4	26
11	473	412	12	8	4	22
10	461	404	15	12	3	19
9	446	392	16	12	3	16
8	430	380	26	15	3	13
7	404	365	17	11	2	11
6	387	354	11	8	2	9
5	376	346	12	8	2	7
4	364	338	2	2	2	5
3	362	336	3	2	2	3
2	365	334	3	2	2	1
1	362	332				

Echelle 4

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
12	432	362	10	7	4	26
11	422	375	13	7	4	22
10	409	368	23	14	4	18
9	386	354	12	9	3	15
8	374	345	18	13	3	12
7	356	332	4	3	2	10
6	352	329	3	2	2	8
5	349	327	1	1	2	6
4	348	326	1	1	2	4
3	347	325	4	1	2	2
2	343	324	1	1	1	1
1	342	323				

C1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
11	407	367	21	13	4	22
10	386	354	14	11	3	19
9	372	343	6	4	3	16
8	366	339	5	4	3	13
7	358	332	2	2	2	11
6	354	330	2	2	2	9
5	352	328	1	1	2	7
4	351	326	2	1	2	5
3	349	327	1	1	2	3
2	348	326	1	1	2	1
1	347	325				

C1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
11	412	368	23	12	4	22
10	389	358	13	10	3	19
9	376	346	6	4	3	16
8	370	342	5	4	3	13
7	365	338	6	4	2	11
6	359	334	3	2	2	9
5	356	332	2	2	2	7
4	354	330	1	1	2	5
3	353	329	2	1	2	3
2	351	328	1	1	2	1
1	350	327				

C1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
12	432	362	13	10	4	26
11	418	372	18	9	4	22
10	401	363	14	9	3	19
9	387	354	9	6	3	16
8	378	348	8	6	3	13
7	370	342	7	5	2	11
6	363	337	2	2	2	9
5	361	335	3	2	2	7
4	358	333	2	2	2	5
3	355	332	1	1	2	3
2	353	331	1	1	2	1
1	354	330				

C1

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade	
12	432	362	13	10	4	26
11	418	372	18	9	4	22
10	401	363	14	9	3	19
9	387	354	9	6	3	16
8	378	348	8	6	3	13
7	370	342	7	5	2	11
6	363	337	2	2	2	9
5	361	335	3	2	2	7
4	358	333	2	2	2	5
3	355	332	1	1	2	3
2	353	331	1	1	2	1
1	354	330				

A compter de la mise en oeuvre de la nouvelle grille, les promotions de grade seront réalisées selon un tableau de classement.

Grille actuelle 2015

2016

2017

2018

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	562	29	22	22	22	23
10	646	540	27	21	3	20
9	619	519	34	25	3	17
8	585	494	30	23	3	14
7	553	471	31	22	3	11
6	524	449	27	21	2	9
5	497	428	28	18	2	7
4	469	410	19	15	2	5
3	450	395	20	15	2	3
2	430	380	26	15	2	1
1	385				1	

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	568	26	22	22	22	23
10	655	546	29	21	3	20
9	628	525	35	25	3	17
8	593	500	30	23	3	14
7	563	477	31	22	3	11
6	532	455	28	21	2	9
5	504	434	24	18	2	7
4	480	418	28	15	2	5
3	458	401	20	15	2	3
2	438	386	20	15	2	1
1	371				1	

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	562	17	13	13	13	24
10	684	569	27	21	3	21
9	657	545	26	19	3	18
8	631	523	32	25	3	15
7	599	504	32	24	3	12
6	567	480	26	20	3	9
5	541	460	33	23	2	7
4	508	437	28	20	2	5
3	482	417	23	15	2	3
2	459	402	17	13	2	1
1	389				1	

3e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	587	23	18	18	24	24
10	684	569	24	18	3	21
9	660	551	22	17	3	18
8	638	534	34	26	3	15
7	604	508	31	24	3	12
6	573	484	28	19	3	9
5	547	465	34	24	2	7
4	513	441	29	22	2	5
3	484	419	23	15	2	3
2	461	404	15	12	2	1
1	382				1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	614	515	33	24	4	31
12	591	491	30	23	4	27
11	561	468	33	23	4	23
10	518	445	25	20	4	19
9	483	425	30	20	3	16
8	463	405	19	15	3	13
7	444	390	22	15	2	11
6	422	375	25	14	2	9
5	387	361	19	13	2	7
4	378	348	11	8	2	5
3	367	340	10	8	2	3
2	357	332	7	5	2	1
1	350	327			1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	621	521	32	24	4	31
12	598	497	30	23	4	27
11	569	474	32	23	4	23
10	527	451	27	20	4	19
9	500	431	29	20	3	16
8	471	411	19	15	3	13
7	452	396	21	15	2	11
6	431	381	23	14	2	9
5	408	367	21	13	2	7
4	387	354	11	8	2	5
3	378	346	11	8	2	3
2	365	338	7	5	2	1
1	358	333			1	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	631	529	38	29	4	30
12	593	500	30	23	4	26
11	563	477	23	18	3	23
10	540	459	12	7	3	20
9	528	452	26	19	3	17
8	502	433	27	20	3	14
7	475	413	20	15	2	12
6	455	398	18	13	2	10
5	437	385	17	12	2	8
4	420	373	23	12	2	6
3	397	361	10	7	2	4
2	387	354	10	7	2	2
1	377	347			2	

2e grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	636	534	39	30	4	30
12	599	504	32	24	4	26
11	567	480	25	19	3	23
10	542	461	14	9	3	20
9	528	452	22	16	3	17
8	506	436	26	20	3	14
7	480	416	22	15	2	12
6	458	401	14	11	2	10
5	444	390	15	11	2	8
4	429	379	14	10	2	6
3	415	368	16	7	2	4
2	389	362	10	6	2	2
1	389	356			2	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	576	496	28	20	4	31
12	548	466	32	23	4	27
11	516	443	28	21	4	23
10	488	422	31	22	4	19
9	457	400	19	14	3	16
8	438	386	20	15	3	13
7	418	371	25	13	2	11
6	393	358	19	13	2	9
5	374	345	14	10	2	7
4	360	335	4	3	2	5
3	356	332	4	3	2	3
2	352	329	4	3	2	1
1	348	326			1	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	542	492	25	20	4	31
12	557	472	33	23	4	27
11	524	449	27	21	4	23
10	497	428	33	22	4	19
9	464	406	18	14	3	16
8	446	392	21	15	3	13
7	425	377	22	13	2	11
6	403	364	22	13	2	9
5	381	351	12	10	2	7
4	369	341	4	3	2	5
3	365	338	4	3	2	3
2	361	335	4	3	2	1
1	357	332			1	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	591	495	32	24	4	30
12	558	474	30	21	4	26
11	529	453	17	13	3	23
10	512	440	14	11	3	20
9	498	429	23	16	3	17
8	475	413	26	19	3	14
7	449	394	20	15	2	12
6	429	379	23	13	2	10
5	406	365	17	10	2	8
4	389	355	10	7	2	6
3	379	343	6	5	2	4
2	373	344	7	5	2	2
1	366	339			2	

1er grade

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
13	597	503	34	26	4	30
12	563	477	25	20	4	26
11	538	457	25	16	3	23
10	513	441	13	10	3	20
9	500	431	22	16	3	17
8	478	415	26	19	3	14
7	452	396	21	15	2	12
6	431	381	16	12	2	10
5	415	369	18	8	2	8
4	397	361	9	6	2	6
3	388	355	9	6	2	4
2	379	349	7	6	2	2
1	372	343			2	

La revalorisation prévue en 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM .

Poursuite des revalorisations



# ANNEXE IIIII ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE CATEGORIE A - Type

Gèle actuelle 2015

2017

2018

2019

Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
ES	684	708	24	24	3	12 a 10 m
6	1 015	821	30	30	3	12 a 10 m
5	985	798	30	30	2 a 9 m	10 a 11 m
4	948	768	30	22	2 a 8 m	7 a 9 m
3	916	746	30	40	2 a 7 m	5 a 6 m
2	884	708	43	33	1 a 10 m	3 a 8 m
1	821	673	62	47	1 a 10 m	1 a 10 m

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
ES	684	708	24	24	3	11,5
6	1 022	828	43	33	3	11,5
5	979	783	50	38	3	8,5
4	929	755	47	38	2,5	6
3	892	719	48	38	2	4
2	854	683	50	38	2	2
1	793	645			2	2

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
ES	684	708	24	24	3	11,5
6	1 027	830	42	32	3	11,5
5	985	798	50	38	3	8,5
4	948	760	47	38	2,5	6
3	908	724	47	38	2	4
2	841	688	51	38	2	2
1	790	650			2	2

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
ES	684	708	24	24	3	11,5
6	1 027	830	32	24	3	11,5
5	985	806	49	38	3	6,5
4	948	763	50	38	2,5	6
3	908	730	48	35	2	4
2	850	685	53	40	2	2
1	791	655			2	2

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
14	116	796	38	30		20 a 2 m
13	946	768	40	22	1a 10 m	19 a 4 m
12	916	746	41	32	1a 10 m	17 a 6 m
11	875	714	34	25	1a 10 m	15 a 8 m
10	841	688	30	25	1a 10 m	13 a 10 m
9	811	665	31	23	1a 10 m	12
8	780	642	32	40	1a 10 m	10 a 2 m
7	728	602	47	35	1a 10 m	8 a 4 m
6	681	567	42	32	1a 10 m	6 a 8 m
5	639	535	35	27	1a 10 m	5 a 8 m
4	604	506	35	27	1a 10 m	3 a 10 m
3	569	481	20	14	1a 10 m	2
2	549	467	20	14	1a 10 m	1
1	515	455			1	1

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
14	939	808	38	28		24
13	883	760	38	28	2	22
12	835	752	42	32	2	20
11	853	720	33	25	2	18
10	850	686	31	24	2	16
9	819	671	31	23	2	14
8	788	648	49	38	2	12
7	739	610	48	35	2	10
6	683	575	45	34	2	8
5	646	541	38	27	2	6
4	612	514	35	27	2	4
3	577	487	16	12	2	2
2	581	475	20	15	1	1
1	511	460			1	1

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
14	1 008	813	38	28		24
13	960	768	38	28	2	22
12	911	757	42	32	2	20
11	869	726	32	25	2	18
10	857	700	32	24	2	16
9	825	678	30	23	2	14
8	795	653	41	38	2	12
7	744	615	45	35	2	10
6	689	580	44	34	2	8
5	656	548	38	27	2	6
4	619	519	37	27	2	4
3	582	492	15	12	2	2
2	587	480	20	15	1	1
1	517	485			1	1

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
14	1 021	821	37	29		24
13	985	798	41	32	2	22
12	944	766	43	32	2	20
11	901	734	32	24	2	18
10	869	710	32	25	2	16
9	837	685	39	25	2	14
8	798	658	52	40	2	12
7	748	615	44	33	2	10
6	702	583	43	33	2	8
5	659	550	34	26	2	6
4	625	524	43	32	2	4
3	582	492	15	12	2	2
2	587	480	20	15	1	1
1	517	485			1	1

A compter de 2020, l'indice afférent au 14ème échelon porté à PIB 1020.

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
10	839	763	50	37		17 a 8 m
9	816	745	52	40	2 a 9 m	14 a 8 m
8	854	705	43	33	2 a 4 m	12 a 5 m
7	821	673	62	47	2 a 3 m	10 a 2 m
6	762	625	47	35	1a 10 m	8 a 4 m
5	712	590	52	39	1a 10 m	6 a 6 m
4	680	551	44	34	1a 10 m	4 a 8 m
3	615	517	44	34	1a 10 m	2 a 10 m
2	672	463	66	49	1a 10 m	1
1	515	454			1	1

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
9	979	783	50	38		18
8	928	755	30	38	3	15
7	879	717	49	37	2,5	12,5
6	830	680	52	40	2,5	10
5	778	640	53	40	2	8
4	725	600	55	40	2	6
3	672	560	49	35	2	4
2	626	525	47	36	2	2
1	578	489			2	0

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
9	945	798	50	38		18
8	885	780	50	38	3	15
7	885	722	49	37	2,5	12,5
6	838	685	53	40	2,5	10
5	783	645	51	40	2	8
4	732	605	55	40	2	6
3	679	568	46	35	2	4
2	633	530	45	35	2	2
1	585	494			2	0

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
9	995	809	49	36		19
8	948	763	50	38	3	15
7	898	730	53	40	2,5	12,5
6	843	690	52	40	2,5	10
5	781	650	59	45	2	8
4	739	605	58	30	2	6
3	693	575	54	40	2	4
2	639	538	46	35	2	2
1	585	500			2	2

A compter de 2020, création d'un 10ème échelon doté de PIB 1015 accessible après 3 ans dans le 9ème échelon.

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
12	801	659	42	32		24 a 5 m
11	759	628	55	42	3 a 8 m	20 a 9 m
10	703	584	50	39	2 a 9 m	18
9	653	545	28	21	2 a 9 m	15 a 3 m
8	625	524	37	28	2 a 9 m	12 a 6 m
7	588	496	46	35	2 a 9 m	9 a 10 m
6	542	461	42	30	2 a 4 m	7 a 6 m
5	500	431	34	23	2 a 10 m	5 a 8 m
4	465	408	24	19	1a 10 m	3 a 10 m
3	442	389	19	13	1a 10 m	2
2	423	376	19	11		1
1	404	365				1

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
11	810	664	38	29		26,0
10	772	635	60	45	4	22
9	712	596	40	30	3	19
8	679	565	37	28	3	16
7	635	532	35	27	3	13
6	600	505	49	37	3	10
5	561	488	39	28	2,5	7,5
4	518	440	29	22	2	5,5
3	483	418	26	18	2	3,5
2	462	405	21	17	2	1,5
1	441	388			1,5	0

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée p	Durée du grade
11	816	689	38	29		26,0
10	778	640	60	45	4	22
9	718	585	39	30	3	19
8	679	565	37	28	3	16
7	642	537	35	27	3	13
6	607	510	49	37	3	10
5	568	473	40	28	2,5	7,5
4	518	445	28	22	2	5,5
3	490	423	28	18	2	3,5
2	462	405	21	17	2	1,5
1	441	388				

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie C en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 3 sont reclassés dans le grade C1 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 3	situation dans le grade C1	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise



Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 4 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 4	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 5 sont reclassés dans le grade C2 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 5	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	3/4 Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	1/2 ancienneté acquise majoré d'un an
2 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Deux fois l'ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans l'échelle 6 sont reclassés dans le grade C3 conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle 6	Situation dans le grade C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
9 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	3/4 Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon :		
A partir de 18 mois	6 <sup>ème</sup> échelon	4/3 Ancienneté acquise au-delà de 18 mois
Avant 18 mois	5 <sup>ème</sup> échelon	4/3 ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
1 <sup>er</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie C à compter de 2017

Avancement C1 -> C2 :

Situation dans le grade C1	Situation dans le grade C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon*	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

\*Echelon créé en 2020

## Avancement C2 -> C3 :

Situation dans le grade C2	Situation dans le grade C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	3/4 Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	2/3 Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	½ Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an



ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents de catégorie B en 2017

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le premier grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B1 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 1	B1	
13 <sup>ème</sup> échelon	13 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de trois ans	10 <sup>ème</sup> échelon	Trois fois l'ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant trois ans	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le deuxième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B2 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 2	B2	
13 <sup>ème</sup> échelon	13 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir d'un an	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an
- avant un an	9 <sup>ème</sup> échelon	Trois fois l'ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

Les fonctionnaires titulaires d'un grade classé dans le troisième grade du nouvel espace statutaire (décret n° 2009-1388) sont reclassés dans le grade B3 conformément au tableau suivant :

Situation d'origine	Nouvelle situation	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
NES 3	B 3	
11 <sup>ème</sup> échelon		
- à partir de trois ans	11 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	½ de l'ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade des agents de catégorie B à compter de 2017

Avancement B1 -> B2

Situation d'origine en B1	Nouvelle situation en B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir de quatre ans	13 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- Avant quatre ans	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir de deux ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- Avant deux ans	7 <sup>ème</sup> échelon	½ de l'ancienneté acquise majoré d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir d'un an	7 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté

et quatre mois		acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
5 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise majorés d'un an
4 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir d'un an quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- Avant un an et quatre mois	3 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise



## Avancement B2 -> B3

Situation d'origine en B2	Nouvelle situation en B3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir de trois ans	9 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- Avant trois ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	$\frac{3}{4}$ de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	$\frac{2}{3}$ de l'ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon :	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
8 <sup>ème</sup> échelon :	4 <sup>ème</sup> échelon	$\frac{2}{3}$ de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	$\frac{1}{2}$ de l'ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités de reclassement des agents en 2017 (corps des attachés-CIGEM)

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché [premier grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché [premier grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché	situation dans le grade d'attaché	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	9/8 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	15/14 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires du grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché principal [deuxième grade du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché principal	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	15/14 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	10/9 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	6/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise majorés d'un an
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise

Les fonctionnaires titulaires d'un grade titulaires du grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] sont reclassés dans le grade d'attaché hors classe [grade à accès fonctionnel du corps] conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade d'attaché hors classe	Situation dans le grade d'attaché hors classe	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
Echelon Spécial	Echelon Spécial	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
5 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	9/7 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	10/9 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	12/11 <sup>ème</sup> Ancienneté acquise

ANNEXE III

ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIÈRES ET DES REMUNÉRATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE

Modalités d'avancement de grade dans le corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat (à compter de 2017)

Avancement attaché -> attaché principal

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
11 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
6 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise



## Avancement attaché principal -> attaché hors classe

Situation dans le grade d'attaché	Situation dans le grade d'attaché principal	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
10 <sup>ème</sup> échelon * (à compter de 2020)	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise