

Corps des adjoints techniques (spécialités métiers d'art et technique)

Avant RIFSEEP						Services déconcentrés / services à compétence nationale / établissements publics										Après RIFSEEP			
Médiane constatée	Premier décile	Dernier décile	Socle MCC actuel	Plancher réglementaire	Plafond réglementaire	Groupes de fonctions	Fonctions, missions, spécialités ou sujétions (définies avec les AE)	Nombre d'agents	Pourcentages d'agents	% total par groupe	Socles	Plancher IFSE (DGAFP)	Plafond IFSE (DGAFP)	Revalorisation forfaitaire en cas de changement de grade	Modulation de référence si changement de fonction vers un groupe supérieur	Modulation si changement de fonction au sein du même groupe	Montant moyen de référence pour modulation en cas d'absence de changement de fonctions		
Métiers d'art (IAT et sujétions spéciales) = 3 465 Techniques (IAT) = 2 561 Conducteurs automobiles (IFRST) = 3 761	Métiers d'art = 3 465 Techniques = 1 349 Conducteurs automobiles = 3 271	Techniques = 3 964 Métiers d'art = 3 745 Conducteurs automobiles = 4 056	Métiers d'art (IAT) = 3 300 Techniques (IAT) = 1 215 Conducteurs automobiles (IFRST) = 3 700	Métiers d'art (IAT) = 449 (+ sujétions pour jardiniers : 537) Techniques (IAT + sujétions) = 986 (+ rendement pour fontainiers : 921) Conducteurs automobiles (IFRST) = 750	Métiers d'art = 5 488 Jardiniers = 6 115 Techniques = 5 488 Fontainiers = 10 416 Conducteurs automobiles = 7 200	Groupes de fonctions	Responsable d'équipe Chef d'atelier	11	3%	60%	3 600	1 350	11 340	200 € (2ème classe vers 1ère classe) ou 400 € (1ère classe vers principal 2ème classe)	400	350	300 (entre 0 et 600 €)		
						Groupes de fonctions	Adjoint technique de la filière métiers d'art : Aquariologistes ; Argentier des palais nationaux ; Créateur et restaurateur de costume ; Dentellière ; Doreur ; Ebéniste ; Encadreur ; Fontainier d'art ; Installateur-monteur de dessins et de documents graphiques ; Installateur-monteur d'objets d'art ; Jardinier d'art ; Lingère des palais nationaux ; Marbrier ; Moutier de seaux ; Menuisier en siège ; Métallier d'art ; Ouvrier céramiste ; Peintre, décorateur, miroitier ; Photographie ; Relieur-doreur ; Tapissier ; Serrurier d'art.	253	58%										
						Groupes de fonctions	Adjoint technique de la filière technique (sans encadrement) : a) Branche d'activité "Maintenance des bâtiments" : Electricité, électronique, électrotechnique ; Installation sanitaire et thermique ; Aménagement, finition ; Menuiserie en bâtiment et en agencement ; Sécurité des bâtiments. b) Branche d'activité "Maintenance, conduite et utilisation des équipements" : Imprimerie, photographie, reprographie, numérisation ; Mécanique générale, automatismes, entretien des systèmes mécaniques ; Entretien et réparation des véhicules et engins à moteur ; Réparation d'équipements sportifs ; Montage et réparation des installations audiovisuelles et de télécommunications ; Emballage-installation ; Opération et manipulation multimedia/internet. c) Branche d'activité "Hébergement" : Restauration ; Lingère, secouriste. d) Branche d'activité "Agriculture" : Génie rural ; Travaux forestiers ; Techniques agricoles ; Développement des activités hippiques ; Pisciculture. 2° Pour l'accès aux grades d'adjoint technique de 2e et de 1re classe : e) Branche d'activité "Entretien, logistique, accueil et gardiennage" : Agent polyvalent. f) Branche d'activité "Conduite de véhicules" : Conduite de motos et de véhicules légers ; Conduite de véhicules de tourisme, de transport en commun et de poids lourd.	174	40%	40%	2 000	1 200	10 800						
								438	100%										

Avant RIFSEEP						Administration centrale										Après RIFSEEP			
Médiane constatée	Premier décile	Dernier décile	Socle MCC actuel	Plancher réglementaire	Plafond réglementaire	Groupes de fonctions	Fonctions, missions, spécialités ou sujétions (définies avec les AE)	Nombre d'agents	Pourcentages d'agents	% total par groupe	Socles	Plancher IFSE (DGAFP)	Plafond IFSE (DGAFP)	Revalorisation forfaitaire en cas de changement de grade	Modulation de référence si changement de fonction vers un groupe supérieur	Modulation si changement de fonction au sein du même groupe	Montant moyen de référence pour modulation en cas d'absence de changement de fonctions		
Métiers d'art (IAT+ rendement) = 3 465 Techniques (IAT + rendement) = 3 621 Conducteurs automobiles (rendement + IFRST) = 5 903	Techniques = 2 665 Métiers d'art = 3 465 Conducteurs automobiles = 5 642	Techniques = 4 265 Métiers d'art = 3 745 Conducteurs automobiles = 6 453	Métiers d'art (IAT) = 3 300 Techniques (IAT + rendement) = 2 307 Conducteurs automobiles (rendement + IFRST) = 1 954	Métiers d'art (IAT) = 449 Techniques (IAT + rendement) = 1 500 Conducteurs automobiles (rendement + IFRST) = 1 774	Métiers d'art = 5 488 Techniques = 8 221 Conducteurs automobiles = 12 221	Groupes de fonctions	Chef d'atelier ou assimilé Responsable d'équipe	1	3%	10%	3 600	1 600	12 150	200 € (2ème classe vers 1ère classe) ou 400 € (1ère classe vers principal 2ème classe)	400	350	300 (entre 0 et 600 €)		
						Groupes de fonctions	Adjoint technique de la filière métiers d'art : Aquariologistes ; Argentier des palais nationaux ; Créateur et restaurateur de costume ; Dentellière ; Doreur ; Ebéniste ; Encadreur ; Fontainier d'art ; Installateur-monteur de dessins et de documents graphiques ; Installateur-monteur d'objets d'art ; Jardinier d'art ; Lingère des palais nationaux ; Marbrier ; Moutier de seaux ; Menuisier en siège ; Métallier d'art ; Ouvrier céramiste ; Peintre, décorateur, miroitier ; Photographie ; Relieur-doreur ; Tapissier ; Serrurier d'art.	3	8%										
						Groupes de fonctions	Adjoint technique de la filière technique (sans encadrement) : a) Branche d'activité "Maintenance des bâtiments" : Electricité, électronique, électrotechnique ; Installation sanitaire et thermique ; Aménagement, finition ; Menuiserie en bâtiment et en agencement ; Sécurité des bâtiments. b) Branche d'activité "Maintenance, conduite et utilisation des équipements" : Imprimerie, photographie, reprographie, numérisation ; Mécanique générale, automatismes, entretien des systèmes mécaniques ; Entretien et réparation des véhicules et engins à moteur ; Réparation d'équipements sportifs ; Montage et réparation des installations audiovisuelles et de télécommunications ; Emballage-installation ; Opération et manipulation multimedia/internet. c) Branche d'activité "Hébergement" : Restauration ; Lingère, secouriste. d) Branche d'activité "Agriculture" : Génie rural ; Travaux forestiers ; Techniques agricoles ; Développement des activités hippiques ; Pisciculture. 2° Pour l'accès aux grades d'adjoint technique de 2e et de 1re classe : e) Branche d'activité "Entretien, logistique, accueil et gardiennage" : Agent polyvalent. f) Branche d'activité "Conduite de véhicules" : Conduite de motos et de véhicules légers ; Conduite de véhicules de tourisme, de transport en commun et de poids lourd.	36	90%	90%	2 000	1 350	11 800						
								40	100%										

Simulations de carrière après passage au RIFSEEP

Années de carrière	Ri en début de période	Gain annuel	Ri en fin de période	
0	2 000	300	2 300	Premier décile ATMC constaté actuellement = 1 349 €
2	2 300	300	2 600	
6	2 600	300	2 900	
10	2 900	300	3 200	
14	3 200	300	3 500	
18	3 500	300	3 800	
22	3 800	300	4 100	Dernier décile ATMC MA constaté actuellement = 3 745 €
26	4 100	300	4 400	
30	4 400	300	4 700	
34	4 700	300	5 000	
38	5 000	300	5 300	
42	5 300	300	5 600	

de carrière	Ri en début de période	Gain annuel	Ri en fin de période	
0	2 000	400	2 400	Revalo de 400 €
2	2 400	350	2 750	Changement de poste même groupe
4	2 750	400	3 150	Revalo de 400 €
8	3 150	800	3 950	Changement de grade + changement de poste groupe supérieur
10	3 950	200	4 150	Revalo de 200 €
14	4 150	350	4 500	Changement de poste même groupe
16	4 500	400	4 900	Revalo de 400 €
20	4 900	750	5 650	Changement de grade + changement de poste même groupe
22	5 650	300	5 950	Revalo de 300 €
26	5 950	400	6 350	Revalo de 400 €
30	6 350	500	6 850	Revalo de 500 €
34	6 850	750	7 600	Changement de poste même groupe + changement de grade
36	7 600	500	8 100	Revalo de 500 €
40	8 100	300	8 400	Revalo de 300 €

Corps des techniciens d'art

Administration centrale / services déconcentrés / services à compétence nationale / établissements publics																	
Avant RIFSEEP						Après RIFSEEP											
Médiane constatée	Premier décile	Dernier décile	Socle MCC actuel	Plancher réglementaire (IAT ou IFTS + sujétions)	Plafond réglementaire	Groupe de fonctions	Fonctions, missions, spécialités ou sujétions (définies avec les AE)	Nombre d'agents	Pourcentages d'agents	% estimé par groupe	Socles	Plancher IFSE (envisagé par le MCC)	Plafond IFSE (envisagé par le MCC)	Revalorisation forfaitaire en cas de changement de grade	Modulation de référence si changement de fonction vers un groupe supérieur	Modulation si changement de fonction au sein du même groupe	Montant moyen de référence pour modulation en cas d'absence de changement de fonctions
3 941	4 014	4 508	3 794	1 083	7 851	Groupe 1	Chef d'atelier ou assimilé Responsable d'équipe	31	6%	6%	4 500	1 600	17 000	500	500	450	400 (entre 0 et 800 €)
						Groupe 2	Adjoint à un responsable relevant du groupe 1	16	3%	23%	4 300	1 300	15 000				
						Groupe 3	Fonctions listées en groupe 3 avec fortes sujétions et exposition importante	111	20%	71%	4 100	1 100	13 000				
							Autres fonctions : - métiers du bois ; - métiers du textile ; - métiers du papier ; - métiers de l'audiovisuel et des nouvelles technologies de l'information et de la communication ; - métiers de la céramique ; - métiers des végétaux ; - métiers de la présentation des collections ; - métiers des minéraux et des métaux ; - métiers des matériaux et volumes.										
								543	100%								

Simulations de carrière après passage au RIFSEEP

Années de carrière	Ri en début de période	Gain annuel	Ri en fin de période	
0	4 100	400	4 500	Premier décile du corps constaté actuellement = 4 014 €
2	4 500	400	4 900	Dernier décile du corps constaté actuellement = 4 508 €
6	4 900	400	5 300	
10	5 300	400	5 700	
14	5 700	400	6 100	
18	6 100	400	6 500	
22	6 500	400	6 900	
26	6 900	400	7 300	
30	7 300	400	7 700	
34	7 700	400	8 100	
38	8 100	400	8 500	
42	8 500	400	8 900	

Années de carrière	Ri en début de	Gain annuel	Ri en fin de	
0	4 100	400	4 500	Revalo de 400 €
2	4 500	450	4 950	Changement de poste même groupe
4	4 950	500	5 450	Revalo de 500 €
8	5 450	1 000	6 450	Changement de grade + changement de poste groupe supérieur
10	6 450	200	6 650	Revalo de 200 €
14	6 650	450	7 100	Changement de poste même groupe
16	7 100	400	7 500	Revalo de 400 €
20	7 500	950	8 450	Changement de grade + changement de poste même groupe
22	8 450	600	9 050	Revalo de 600 €
26	9 050	400	9 450	Revalo de 400 €
30	9 450	500	9 950	Revalo de 500 €
34	9 950	450	10 400	Changement de poste même groupe
36	10 400	400	10 800	Revalo de 400 €
40	10 800	400	11 200	Revalo de 400 €

Corps des chefs de travaux d'art

Administration centrale / services déconcentrés / services à compétence nationale / établissements publics																	
Avant RIFSEEP						Après RIFSEEP											
Médiane constatée	Premier décile	Dernier décile	Socle MCC actuel	Plancher réglementaire (IAT ou IFTS + rendement)	Plafond réglementaire	Groupe de fonctions	Fonctions, missions, spécialités ou sujétions (définies avec les AE)	Nombre d'agents	Pourcent ages d'agents	% estimé par groupe	Socles	Plancher IFSE (envisagé par le MCC)	Plafond IFSE (envisagé par le MCC)	Revalorisation forfaitaire en cas de changement de grade	Modulation de référence si changement de fonction vers un groupe supérieur	Modulation si changement de fonction au sein du même groupe	Montant moyen de référence pour modulation en cas d'absence de changement de fonctions
4 917	4 597	6 602	4 270	1 556	10 413	Groupe 1	Poste de direction Poste d'expertise de haut niveau Poste d'encadrement et de conception de haut niveau	5	4%	4%	6 000	2 700	24 000	600	600	550	500 entre 0 et 1000
						Groupe 2	Responsable d'équipe Chef d'atelier	55	49%	49%	5 000	2 300	22 000				
						Groupe 3	Adjoint à un responsable relevant du groupe 1 ou 2 Fonctions listées en groupe 4 avec fortes sujétions et exposition importante	2	2%	14%	4 800	1 900	20 000				
						Groupe 4	Autres fonctions : Branche professionnelle Restauration et conservation préventive : Bois, textile, papier, audiovisuel, céramique, minéraux et métaux. Branche professionnelle Création contemporaine : Bois, textile, céramique, minéraux et métaux. Branche professionnelle Présentation et mise en valeur des collections : Bois, textile, papier, minéraux et métaux, audiovisuel, végétaux, présentation des collections.	14	13%	32%	4 600	1 600	18 000				

112 100%

Simulations de carrière après passage au RIFSEEP

Années de carrière	RI en début de période	Gain annuel	RI en fin de période	
0	4 800	500	5 300	Premier décile du corps constaté actuellement = 4 597 €
2	5 300	500	5 800	
6	5 800	500	6 300	
10	6 300	500	6 800	
14	6 800	500	7 300	Dernier décile du corps constaté actuellement = 6 602 €
18	7 300	500	7 800	
22	7 800	500	8 300	
26	8 300	500	8 800	
30	8 800	500	9 300	
34	9 300	500	9 800	
38	9 800	500	10 300	
42	10 300	500	10 800	

Années de carrière	RI en début de période	Gain annuel	RI en fin de période	
0	4 800	500	5 300	Revalo de 500 €
2	5 300	550	5 850	Changement de poste même groupe
4	5 850	400	6 250	Revalo de 400 €
8	6 250	600	6 850	Changement de poste groupe supérieur
10	6 850	500	7 350	Revalo de 500 €
14	7 350	550	7 900	Changement de poste même groupe
16	7 900	700	8 600	Revalo de 700 €
20	8 600	1 200	9 800	Changement de grade + changement de poste groupe supérieur
22	9 800	500	10 300	Revalo de 500 €
26	10 300	550	10 850	Changement de poste même groupe
28	10 850	500	11 350	Revalo de 500 €
32	11 350	600	11 950	Changement de poste groupe supérieur
34	11 950	500	12 450	Revalo de 500 €
38	12 450	600	13 050	Revalo de 600 €
42	13 050	500	13 550	Revalo de 500 €