

5.3 - Classement des sociétés en fonction des notes globales obtenues

		NOTATION DES OFFRES				NOTES PONDEREES			
		CNP Assurances	Groupama	Intériale / Axa France Vie / UITSSEM	MGEN / MGEN Vie	CNP Assurances	Groupama	Intériale / Axa France Vie / UITSSEM	MGEN / MGEN Vie
25	Rapport entre la qualité des garanties et le tarif proposé								
25%	Tarif TTC santé et prévoyance	3,8	4,0	5,0	3,9	19,92	12,45	23,97	11,15
25%	Niveau des frais et chargements de gestion	5,0	3,8	4,2	4,0	4,74	5,02	6,25	4,86
25%	Durée de maintien des taux de cotisation	2,1	2,1	5,0	1,1	6,25	4,75	5,22	4,95
25%	Modalité de revalorisation des tarifs au-delà de la période de maintien	5,0	0,0	5,0	0,0	2,68	2,68	6,25	1,34
						6,25	0,00	6,25	0,00
45	Degrés effectifs de solidarité								
17%	Degré de solidarité intergénérationnelle	5,0	0,0	0,8	0,9	33,58	17,81	31,81	37,11
17%	Degré de solidarité familiale	2,6	0,0	1,6	5,0	7,50	0,00	1,14	1,36
17%	Degré de solidarité en fonction de la rémunération	5	5	5	5	3,83	0,00	2,45	7,50
17%	Simulations selon les 2 hypothèses d'adhésion	3	0	5	4	7,50	7,50	7,50	7,50
17%	Moyens humains mis à disposition pour réaliser les adhésions envisagées	3	4	4	5	4,50	0,00	7,50	6,00
17%	Ecart de cotisations entre actifs et retraités et entre actifs et conjoints	3,8	2,9	4,8	4,8	4,50	6,00	6,00	7,50
						5,76	4,31	7,21	7,25
15	Maîtrise financière du dispositif								
33%	Politique de développement et prévisions d'adhésions envisagées	3	3	3	3	9,00	6,00	11,00	10,00
33%	Analyse des comptes de résultats prévisionnels	2	2	4	3	3,00	3,00	3,00	3,00
33%	Analyse des projections des équilibres techniques	4	1	4	4	2,00	2,00	4,00	3,00
						4,00	1,00	4,00	4,00
10	Moyens destinés à assurer une couverture effective des plus âgés et des plus exposés aux risques								
33%	Agences et centres médicaux	2	3	3	5	4,67	4,67	5,33	10,00
33%	Prestations annexes (assistance, prévention...)	4	3	4	5	1,33	2,00	2,00	3,33
33%	Abattement de cotisation pour les agents en CLD	1	1	1	5	2,67	2,00	2,67	3,33
						0,67	0,67	0,67	3,33
5	Dispositif d'accompagnement proposé par l'organisme								
33%	Mise en place d'une équipe dédiée	5	5	5	5	4,33	3,67	4,67	4,33
33%	Qualité de la gestion et notamment délais (remboursements, noémisation...)	5	1	4	3	1,67	1,67	1,67	1,67
33%	Réseaux de soins	3	5	5	5	1,00	0,33	1,33	1,00
						1,00	1,67	1,67	1,67
100	TOTAL								
		71,50	44,80	76,78	72,59	14,30	8,92	15,36	14,52

Proposition de notation

- 0 : Point bloquant
- 1 : Très insuffisant
- 2 : Insuffisant
- 3 : Point moyen
- 4 : Satisfaisant
- 5 : Très satisfaisant