

BILAN SOCIAL 2014

Les chiffres clés

Emplois et effectifs

Rémunérations et charges salariales

Parité Femme/Homme

Conditions de santé et de sécurité

Conditions de travail et action sociale

Formation

Relations sociales



TABLEAU DE SYNTHÈSE DES EFFECTIFS DU MCC (LFI 2014)

2014	Plafond		Exécution		
	T2 (ETPT)	T3 (ETPT)	T2 (ETPT)	T3 (ETPT)	TOTAL (ETPT)
Etablissements publics	4498	18 877	4 562	18 142	22 704
Administration centrale	1708	0	1 770	0	1 770
Services à compétence nationale	1 928	0	1 788	0	1 788
Services déconcentrés	2 452	0	2 377	0	2 377
Services transférés aux collectivités locales	346	0	325	0	325
TOTAL MCC	10 932	18 877	10 822	18 142	28 964

Les effectifs inscrits dans le tableau ci-dessus au titre de l'exécution 2014 sont issus de l'outil de décompte *Rhapsodie*. Ils n'incluent pas les 29 ETPT mis à disposition par le ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie dans les écoles nationales supérieures d'architecture, dans les services territoriaux de l'architecture et du patrimoine et en administration centrale.



Emplois et effectifs

T2 T3

- 28 964 ETPT présents en 2014
- 53% des agents sont des femmes

T2

- 10 822 ETPT présents en 2014
- 88% des agents sont des titulaires
- 48 ans = âge moyen
- 36% des agents sont dans la filière administrative
- 60% agents travaillent en IDF

T3

- 18 142 ETPT présents en 2014
- 17 % des agents sont des titulaires
- 44 ans = âge moyen



Rémunérations et charges salariales

- **Montant de la masse salariale consommé en 2014 (CAS compris):**
653 062 245€

- Soit une augmentation de **1,66 %** par rapport à 2013

- **Coût moyen présent :**
35 319€

- **Coût du rachat des jours épargnés sur le CET 2014 :**
1 300 247€

- **Coût de la GIPA en 2014 :**
1 657 964€

- **Valeur mensuelle du point d'indice: 4,63**



Promotion de l'égalité Femme/Homme

- 53% de femmes au MCC
- 49% des agents de la catégorie A sont des femmes
- 59% des agents de la catégorie B sont des femmes
- 54% des agents de la catégorie C sont des femmes
- 71% de femmes dans la filière administrative
- 44%, c'est le pourcentage de femmes qui occupent un poste DRAC ou DRAC adjoint
- 25%, c'est le pourcentage de femmes qui occupent le poste le plus élevé dans la direction des EP



Conditions de santé et de sécurité

- 1934 visites en médecine de prévention
- 752 visites en médecine de prévention réalisées en administration centrale
- 982 visites en médecine de prévention réalisées hors administration centrale
- 824 accidents de travail recensés en 2014
- 50% sont des accidents de service, 37% des accidents de trajet, 13% des accidents de mission
- Le CHSCT ministériel s'est réuni 5 fois
- Le CHSCT d'administration centrale s'est réuni 7 fois





Formation

- 12 636 agents ont reçu une formation en 2014 soit 54% des agents
- 42% des agents de catégorie A
- 64% des agents de catégorie B
- 63% des agents de catégorie C
- 61% des femmes ont reçu une formation
- 46% des hommes ont reçu une formation
- 63% des stagiaires relèvent de l'activité de formation des EP
- 2,7 c'est le nombre moyen de jours de formation d'un stagiaire



Relations sociales

- **Intances tenues en 2014 :**
- 7 CT ministériels dont 2 en présence de la Ministre de la Culture et de la Communication
- 2 CT d'administration centrale
- 3 CT de la DGCA
- 3 CT de la DGP
- 1 CT commun des écoles nationales supérieures d'architecture
- 5 CHSCT ministériels dont 1 en présence de la Ministre de la Culture et de la Communication
- 7 CHSCT d'administration centrale
- 4 CCP ministérielles
- 44 CAP
- **Préavis de grève déposés en 2014 :**
- 6 préavis déposés dans le cadre de grèves nationales (1087 grévistes)
- 9 préavis déposés dans le cadre de mouvements ministériels locaux (1399 grévistes)