



*Liberté • Égalité • Fraternité*

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

MINISTÈRE DE LA CULTURE  
ET DE LA COMMUNICATION

# OBSERVATOIRE DES REMUNERATIONS 2015



Secrétariat général

Service des ressources humaines

Sous-direction des politiques de ressources humaines et des relations sociales

Bureau de l'emploi et de la politique de rémunération

# SOMMAIRE

<b>1. Bilan de la politique salariale 2014-2015 .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Personnels Titulaires (Titre 2) .....</b>	<b>7</b>
2.1 Méthodologie et périmètre .....	7
2.2 Effectifs par filière et corps .....	9
2.3 Synthèses par filière et corps .....	10
<b>3. Personnels Contractuels (Titre 2) .....</b>	<b>46</b>
3.1 Méthodologie et périmètre .....	46
3.2 Synthèses .....	48
<b>4. Perspectives 2016-2017 .....</b>	<b>51</b>
<b>ANNEXES .....</b>	<b>57</b>
✓ Annexe 1 : Ventilation des crédits catégoriels par catégorie A, B, C (2009 à 2016)...	58
✓ Annexe 2 : Liste des SCN Ile-de-France et hors Ile-de-France .....	59
✓ Annexe 3 : Liste des primes et indemnités retenues par corps .....	60
✓ Annexe 4 : Représentation graphique en nuage de points de la dispersion des montants servis en 2015 pour l'administration centrale, les services déconcentrés d'Ile-de-France et hors Ile-de-France .....	61
✓ Annexe 5 : Comparaison des médianes par catégorie A, B, C en 2013 et 2015 .....	85
✓ Annexe 6 : RIFSEEP, calendrier de mise en œuvre .....	88
✓ Annexe 7 : PPCR, calendrier d'application du protocole .....	89

# 1. BILAN DE LA POLITIQUE SALARIALE 2014-2015

## Un document plus complet

En 2014, dans un objectif de transparence, le ministère de la culture et de la communication publiait l'observatoire des régimes indemnitaires 2013.

**Ce premier document a été actualisé et enrichi pour constituer l'observatoire des rémunérations 2015** des personnels rémunérés sur le budget du ministère (Titre 2).

**Le périmètre d'observation est ainsi élargi aux agents contractuels** auxquels le document consacre une partie spécifique (chapitre 3).

S'agissant des personnels titulaires, les régimes indemnitaires sont déclinés par filière et corps, entre l'administration centrale d'une part, et les services déconcentrés, les établissements publics et les services à compétence nationale d'Ile-de-France et hors Ile-de-France d'autre part. **Les tableaux mentionnent désormais**, en plus de la médiane<sup>1</sup>, **le premier et dernier décile indemnitaire**<sup>2</sup> de façon à présenter la dispersion des niveaux indemnitaires perçus. **L'indice majoré moyen par corps** a également été ajouté afin de permettre de calculer aisément la rémunération brute totale des agents.

## Quelques chiffres-clés

Au titre de 2015, **le montant de la dépense totale sur Titre 2 s'élève à 661 676 105 €** (contre 653 062 245 € en 2014) dont 200 221 363 € au titre du CAS Pensions.

<sup>1</sup>En statistiques, une médiane est la valeur qui permet de couper l'ensemble des valeurs en deux parties égales : mettant d'un côté une moitié des valeurs, qui sont toutes inférieures et de l'autre côté l'autre moitié des valeurs, qui sont toutes supérieures. Ici la médiane est le montant indemnitaire qui divise en deux moitiés égales l'ensemble des attributions indemnitaires de la population observée.

<sup>2</sup> Si l'on ordonne les montants indemnitaires du plus faible au plus élevé, les déciles sont les valeurs qui partagent ces montants en dix parties égales. Le premier décile est le montant indemnitaire au-dessous duquel se situent les 10% des agents les moins primés. Le dernier décile est, de manière équivalente, le montant indemnitaire au-dessus duquel se situent les 10% des agents les mieux primés.

Le **glissement-vieillesse-technicité positif<sup>3</sup> (GVT)**, dont le taux s'est élevé à 1,8 % en 2014 et 2015 pour une dépense totale de 6,3 M€ et 6,2 M€ respectivement, a bénéficié aux agents titulaires sous la forme d'avancements d'échelon et de promotions de grade et de corps et aux agents contractuels sous la forme d'avancements semi-automatiques à l'intérieur de la grille dite « Albanel ».

La **dépense indemnitaire totale 2015 a été de 62,85 M€** (comprenant la garantie individuelle du pouvoir d'achat et les rachats de jours sur compte épargne temps).

La **garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)** a concerné 2 641 agents pour une dépense totale de 1,66 M€ en 2014. En 2015, 1 685 agents en ont bénéficié pour une dépense totale de 1,17 M€ répartie comme suit : 68% pour la catégorie A, 4% pour la catégorie B, 20% pour la catégorie C et 8% pour les agents contractuels.

## **Les mesures catégorielles mises en œuvre au cours des deux dernières années**

En 2014, le ministère de la culture et de la communication a disposé d'une **enveloppe de crédits catégoriels de 2,2 M€**, en augmentation de 1 M€ par rapport à celle qui était inscrite en LFI 2013. Cette enveloppe a principalement permis le financement de la mesure interministérielle de **renovation de la grille indiciaire des corps de catégorie C et le versement d'une prime de 165 € bruts à l'ensemble des personnels des catégories C et B** (5 490 agents).

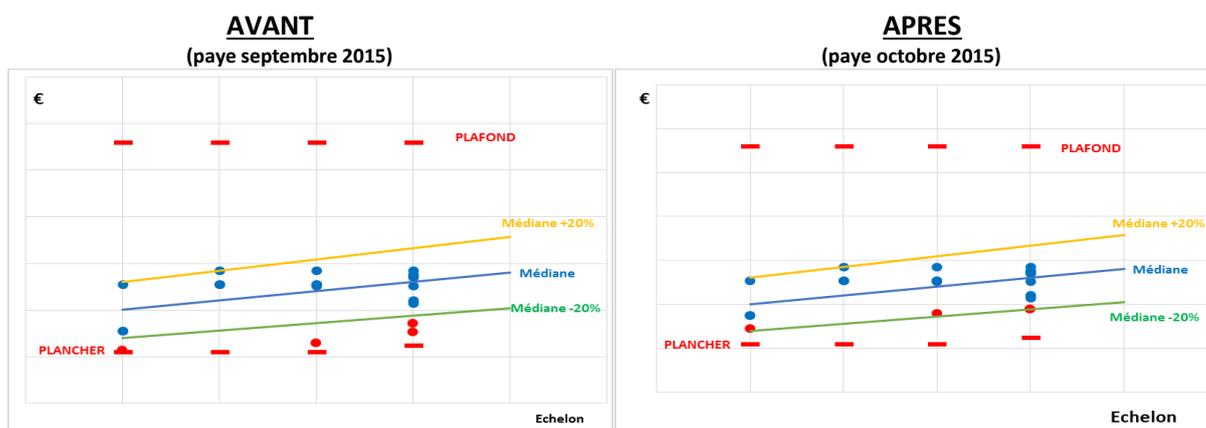
En 2015, le ministère a obtenu un montant de **3,6 M€**. Au-delà des mesures statutaires interministérielles (poursuite de la mesure engagée en 2014 en faveur des personnels de catégorie C à laquelle le ministère a consacré 3 M€ en deux ans) et ministérielle (amélioration des taux de promotions de grade), **ces crédits ont été mobilisés conformément aux engagements ministériels pour améliorer la situation des agents des catégories C et B au travers des mesures suivantes :**

- **mesures dites d' « équité sociale »** visant à améliorer durablement le pouvoir d'achat des personnels dont la situation indemnitaire est objectivement défavorable. Les mesures d'équité sociale se composent de deux volets :
  - un premier volet consistant à aligner les planchers indemnitaires des services déconcentrés, des établissements publics et des services à compétence nationale d'Ile-de-

<sup>3</sup>Le GVT positif retrace l'incidence positive sur la masse salariale des avancements (à l'ancienneté, aux choix, par concours interne, etc.) et de l'acquisition d'une technicité.

France sur ceux de l'administration centrale pour l'ensemble des corps de catégorie C et B ayant des barèmes différenciés selon l'affectation ;

- un second volet destiné à garantir aux agents de catégorie C et B une dotation indemnitaire individuelle au moins égal à 80% de la médiane indemnitaire de leur corps/grade d'appartenance.



Cette mesure a été mise en œuvre à compter du **1<sup>er</sup> octobre 2015** (mise en paye sur décembre avec effet rétroactif sur deux mois). **Les données de cet observatoire, qui présentent l'exécution 2015, ne reflètent donc qu'à hauteur de 3/12<sup>ème</sup> l'effet de cette mesure sur les rémunérations des agents.** Au total, les mesures d'équité sociale ont concerné 638 agents ;

- **reconduction en décembre 2015 de la prime de fin d'année déjà attribuée en décembre 2014 à l'ensemble des agents de catégorie C et B, pour un montant forfaitaire de 165 € et 220 € bruts respectivement, dans la limite des plafonds indemnitaires réglementaires. Cette prime a bénéficié à 3 600 agents de catégorie C et 2 040 agents de catégorie B.**

L'enveloppe des crédits catégoriels 2015 a également été utilisée pour **revaloriser les régimes indemnitaires des agents relevant des corps administratifs avant leur basculement dans le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)** au 1<sup>er</sup> juillet 2015 (administrateurs civils) et au 1<sup>er</sup> janvier 2016 (attachés d'administration, secrétaires administratifs et adjoints administratifs).

Une revalorisation indemnitaire pérenne a également été mise en œuvre au profit du **corps des techniciens de recherche** pour un montant moyen de 125 €/agent.

L'annexe 1 présente graphiquement **la répartition des crédits catégoriels entre les catégories A, B, C sur la période 2009-2016.**

## Focus sur les titularisations de la loi « Sauvadet »

Les années 2014 et 2015 ont par ailleurs été marquées par la titularisation d'agents contractuels dans le cadre de la loi dite « Sauvadet ». Les titularisations dans les corps de catégorie C ont eu lieu dans le courant de l'année 2014 : au 1<sup>er</sup> janvier pour les magasiniers de bibliothèques, au 1<sup>er</sup> avril pour les adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage et au 1<sup>er</sup> septembre pour les adjoints techniques et les adjoints administratifs et les assistants de bibliothèque. Les titularisations dans les corps de catégorie B ont eu lieu à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2015. **Les agents nommés titulaires-stagiaires en 2014 dans les corps de catégorie C et en 2015 dans les corps de catégorie B sont inclus dans les effectifs titulaires de cet observatoire des rémunérations 2015.**

<b>Année 2014</b>	<b>Eligibles Sauvadet</b>	<b>Postes ouverts</b>	<b>Candidats présents</b>	<b>Candidats admis</b>
Adjoint administratif de 2 <sup>ème</sup> classe	156	46	44	40
Adjoint technique des administrations d'Etat	79	26	26	23
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage de 2 <sup>ème</sup> classe	123	73	71	69
<b>Mission Culture – concours organisés par le MCC</b>	<b>358</b>	<b>145</b>	<b>141</b>	<b>132</b>
Magasiniers de bibliothèque (BnF)				16
Bibliothécaires assistants spécialisés (BnF)				7
<b>Mission Médias – concours organisés par le MENESR</b>				<b>23</b>
<b>Ministère de la culture et de la communication</b>				<b>155</b>

<b>Année 2015</b>	<b>Eligibles Sauvadet</b>	<b>Postes ouverts</b>	<b>Candidats présents</b>	<b>Candidats admis</b>
Secrétaires administratifs	389	92		65
Secrétaires de documentation	33	22		16
Techniciens des services culturels et des bâtiments de France	108	12		7
Techniciens de recherche	11	1		1
<b>Mission Culture – concours organisés par le MCC</b>	<b>541</b>	<b>127</b>		<b>89</b>
<b>Ministère de la culture et de la communication</b>	<b>541</b>	<b>127</b>		<b>89</b>

<b>Année 2014</b>	<b>ETP contractuels</b>	<b>ETP titulaires (*)</b>
Agents du ministère (T2) titularisés en T2	20,50	22,00
Agents des EP (T3) titularisés en T2	78,50	87,00
Agents des EP (T3) titularisés en T3 (BnF)	19,30	23,00
<b>Total</b>	<b>118,20</b>	<b>132,00</b>

<b>Année 2015</b>	<b>ETP contractuels</b>	<b>ETP titulaires (*)</b>
Agents du ministère (T2) titularisés en T2	17,40	18,00
Agents des EP (T3) titularisés en T2	52,00	52,00
Agents des EP (T3) titularisés en T3 (BnF)	15,60	19,00
<b>Total</b>	<b>85,00</b>	<b>89,0</b>

(\*) La différence entre ETP contractuels et ETP titulaires s'explique par le passage à temps plein lors de leur nomination en tant que titulaires des agents contractuels qui étaient à temps incomplet.

<b>Année 2014</b>	<b>Masse salariale contractuels</b>	<b>Masse salariale titulaires</b>	<b>Coût de la titularisation (**)</b>
Agents du ministère (T2) titularisés en T2	599 553	905 028	305 475
Agents des EP (T3) titularisés en T2	2 173 825	3 331 454	1 157 629
Agents des EP (T3) titularisés en T3 (BnF)	579 951	900 956	321 005
<b>Total</b>	<b>3 353 328</b>	<b>5 137 438</b>	<b>1 784 110</b>

<b>Année 2015</b>	<b>Masse salariale contractuels</b>	<b>Masse salariale titulaires</b>	<b>Coût de la titularisation (**)</b>
Agents du ministère (T2) titularisés en T2	632 115	822 363	190 248
Agents des EP (T3) titularisés en T2	1 632 206	2 239 873	607 667
Agents des EP (T3) titularisés en T3 (BnF)	532 843	804 218	271 375
<b>Total</b>	<b>2 797 164</b>	<b>3 866 454</b>	<b>1 069</b>

(\*\*) Hors primes d'installation (2 055 € par agent titularisé). Ce coût comprend la contribution patronale au CAS pensions (+), le passage à temps plein des agents contractuels à temps incomplet (+), l'impact des différentiels de taux des charges patronales hors CAS pensions (-) et de la variation des rémunérations brutes (+/-).

## 2. PERSONNELS TITULAIRES (Titre 2)

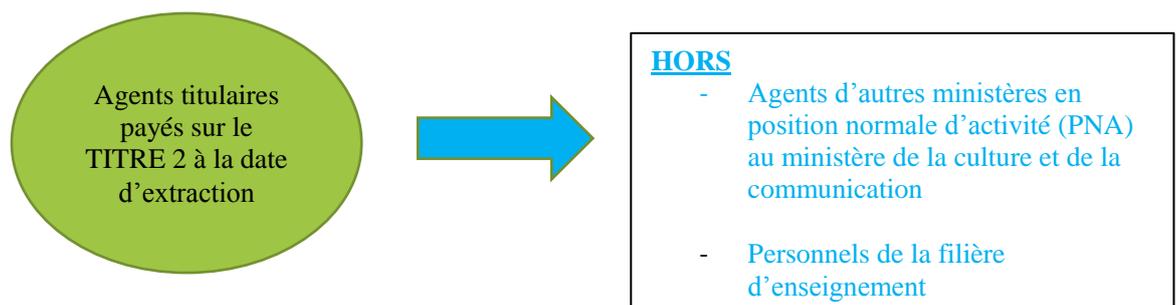
### 2.1 Méthodologie et périmètre

#### Méthodologie

Les données indemnitaires sont issues de l'infocentre BO Rémunérations et correspondent à la paye (PSOP) du mois de **juillet 2015**, hors rappels des années antérieures et de l'année en cours.

Elles ont été ramenées à une quotité de temps de travail de 100 % pour l'ensemble des agents et multipliées par 11 mois. Les montants versés sur la paye du mois de décembre, qui intègrent notamment la revalorisation de la part Résultat pour les corps en PFR et les primes de fin d'année, ont ensuite été ajoutés afin de reconstituer un montant indemnitaire annuel. Cette méthode a été retenue afin de donner la vision la plus juste des montants indemnitaires effectivement perçus sur l'année civile.

#### Périmètre



Ces données ne tiennent pas compte des changements de corps intervenus après juillet 2015 ou des agents qui seraient partis après cette date.

**Par convention, l'appellation « services déconcentrés » est utilisée dans l'ensemble du document pour désigner les directions régionales des affaires culturelles, les services à compétence nationale (liste des SCN Ile-de-France et hors Ile-de-France en annexe 2), ainsi que les établissements publics pour la partie de leurs effectifs rémunérés sur le Titre 2.**

## Primes et indemnités retenues

Sont intégrées dans le champ de l'observatoire les principales primes et indemnités attachées à chaque corps, à l'exception de celles qui sont liées à un service fait (liste en annexe 3).

Pour chaque filière et corps, un **tableau de synthèse** présente les médianes indemnitaires selon l'affectation en administration centrale ou en services déconcentrés avec indication des planchers (réglementaires ou de gestion lorsque ceux-ci sont plus élevés) et des plafonds réglementaires, ainsi que des premiers et derniers déciles.

Pour les corps ayant la population la plus importante et l'ensemble des corps de la catégorie B, la dispersion des montants indemnitaires servis en 2015 est représentée sous la forme d'un **graphique en nuage de points** (en annexe 4).

L'annexe 5 donne une **comparaison par catégorie A, B, C des médianes indemnitaires 2013 et 2015**. Cette comparaison fait apparaître une progression des médianes pour la grande majorité des populations observées. Ces variations doivent toutefois être considérées avec précaution du fait de la faiblesse des effectifs de certains « ou des impacts pouvant découler de flux d'entrée et de sortie au sein de la population étudiée (ex : titularisations Sauvadet ou repyramidage).

<p>La rémunération annuelle brute moyenne d'un titulaire en 2015 est de <b>34 892 €</b> (IM moyen : 505). Le taux moyen de cotisations salariales des agents titulaires est de 17,4%.</p>
---

## 2.2 Effectifs par filière et corps

			Effectifs en personnes physiques	Pages
1	ADMINISTRATIVE	Adjoint administratifs	1 283	11
		Secrétaires administratifs	668	12
		Attachés d'administration	474	13
		ICCEAAC	145	14
		Administrateurs civils	48	15
2	METIERS D'ART	Adjoint techniques - Métiers d'art	212	17
		Techniciens d'art	433	18
		Chefs de travaux d'art	72	19
3	SCIENTIFIQUE	Conservateurs et conservateurs généraux du patrimoine	634	21
		Architectes urbanistes de l'Etat	230	22
4	TECHNIQUE	Adjoint techniques	105	24
		Conducteurs automobiles	21	25
		Techniciens des services culturels	253	26
		Ingénieurs des services culturels	117	27
5	DOCUMENTATION	Secrétaires de documentation	201	29
		Chargés d'études documentaires	351	30
6	BIBLIOTHEQUE	Magasiniers	26	32
		Bibliothécaires adjoints spécialisés	52	33
		Bibliothécaires	155	34
		Conservateurs de bibliothèque	41	35
		Conservateurs généraux de bibliothèque	35	36
7	RECHERCHE	Techniciens de recherche	69	38
		Ingénieurs d'études	175	39
		Ingénieurs de recherche	81	40
		Assistants ingénieurs	45	41
8	SURVEILLANCE ACCUEIL DU PUBLIC	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	1 839	43
		Techniciens des services culturels	256	44
		Ingénieurs des services culturels	72	45

# FILIERE ADMINISTRATIVE

- ✓ Adjoint administratifs
- ✓ Secrétaires administratifs
- ✓ Attachés d'administration
- ✓ ICCEAAC
- ✓ Administrateurs civils

# ADJOINTS ADMINISTRATIFS

Périmètre : 1 283 agents payés sur Titre 2

Grade	Administration centrale						Services déconcentrés Ile de France						Services déconcentrés hors Ile de France							
	Echelon	IM	Effectifs	Plancher de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	Plafond	Plancher de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	Plafond	Effectifs	Plancher de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	Plafond	
2 <sup>ème</sup> classe (échelle 3)	1	321												3						
	2	322		2 307 €	2 472 €	2 500 €	3 452 €		1 815 €	1 980 €	2 161 €	2 939 €		2	1 815 €	1 980 €	1 988 €	3 007 €		
	3	323	5											11						
	4	324	8											18						
	5	325	5	2 500 €	2 665 €	3 206 €	4 136 €	7 225 €	1 905 €	2 219 €	2 911 €	4 125 €	5 032 €	12	1 905 €	2 070 €	3 147 €	3 594 €	3 594 €	
	6	326	1			0 €								5	2 040 €	2 611 €	2 620 €	5 018 €		
	7	328	1	2 780 €					2 040 €	2 611 €	2 620 €	5 018 €		6	2 040 €	2 205 €	3 497 €	3 594 €		
	8	332												4						
	9	338												1						
	10	350												1						
	11	363	1	3 100 €	3 877 €	3 877 €	3 877 €		2 205 €	3 167 €	3 167 €	3 167 €		1	2 205 €					
12	407	7											62			2 107 €				
1	323												3							
2	324	1	2 360 €	2 678 €	2 678 €	2 678 €		1 860 €	2 211 €	2 211 €	4 745 €		2	1 860 €	2 176 €	2 176 €	2 263 €			
3	325												2							
4	326												2							
5	327	9	2 700 €	2 933 €	3 812 €	5 798 €	7 535 €	2 070 €	2 590 €	3 326 €	4 385 €		14	2 070 €	2 334 €	3 161 €	3 714 €	3 714 €		
6	329	26											60							
7	332	18	3 050 €	3 207 €	4 319 €	6 404 €		2 340 €	2 899 €	3 469 €	4 610 €		31	2 340 €	2 786 €	3 287 €	3 714 €	3 714 €		
8	345	7											20							
9	354	2	3 510 €	3 725 €	4 160 €	6 615 €		2 670 €	3 387 €	3 903 €	5 130 €		11	2 670 €	2 850 €	3 591 €	3 714 €	3 714 €		
10	368	3											4							
11	375	8											12							
12	382	1											2							
		75			3 923 €					3 420 €			168				3 192 €			
1	326																			
2	327		2 620 €		0 €			2 120 €	2 509 €	2 509 €	2 509 €			2 120 €						
3	328																			
4	330																			
5	332		3 100 €	3 439 €	4 582 €	5 878 €	7 828 €	2 330 €	2 742 €	3 642 €	4 609 €		1	2 330 €	2 666 €	3 183 €	3 757 €	3 757 €		
6	339	11											19							
7	346	20	3 400 €	3 636 €	4 830 €	6 717 €		2 600 €	3 114 €	3 820 €	4 565 €		38	2 600 €	2 922 €	3 552 €	3 757 €	3 757 €		
8	360	31											40							
9	376	15	3 800 €	4 015 €	4 946 €	6 215 €		2 930 €	3 437 €	3 897 €	5 260 €		33	2 930 €	3 237 €	3 501 €	3 757 €	3 757 €		
10	385	11											40							
11	398	19											13							
12	407	7											221							
		114			4 786 €					3 832 €			221				3 487 €			
1	338		3 600 €	8 492 €	8 492 €	8 492 €		2 480 €						2 480 €						
2	345																			
3	355	1																		
4	370	7	3 800 €	4 227 €	5 509 €	6 285 €	8 541 €	2 660 €	3 491 €	4 073 €	5 183 €		10	2 660 €	3 274 €	3 843 €	3 920 €	3 920 €		
5	385	9											13							
6	400	13											42							
7	422	36	4 100 €	4 250 €	5 726 €	7 125 €		2 960 €	3 598 €	4 394 €	5 071 €		71	2 960 €	3 421 €	3 806 €	3 920 €	3 920 €		
8	436	12											42							
9	462												1							
		78			5 553 €					4 171 €			179				3 826 €			
Total		287			4 636 €					3 760 €			650				3 485 €			

Indice majoré moyen : 370

# SECRETAIRES ADMINISTRATIFS

Périmètre : 668 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Administration centrale				SD Ile de France				SD Hors Ile de France									
			Effectifs	Plancher de gestion IMCC IAT / IFTS + Rdt	1er décile	Médiane MCC IAT / IFTS + Rdt	Dernier décile	Plafond IAT / IFTS + Rdt	Effectifs	Plancher de gestion IMCC IAT / IFTS	1er décile	Médiane MCC IAT / IFTS	Dernier décile	Plafond IAT / IFTS	Effectifs	Plancher de gestion IMCC IAT / IFTS	1er décile	Médiane MCC IAT / IFTS	Dernier décile	Plafond IAT / IFTS
Classe normale (1er grade)	1	326	1	2 500 €	2 839 €	3 118 €	3 926 €	9 570 €	4	2 100 €	2 542 €	2 545 €	3 520 €	6 593 €	4	2 100 €	2 510 €	2 510 €	3 520 €	4 709 €
	2	329	8						3						10					
	3	332	5						5						7					
	4	335	5	2 900 €	3 136 €	4 424 €	5 635 €		12	2 235 €	3 069 €	3 720 €	4 210 €		11	2 235 €	2 611 €	3 505 €	4 709 €	
	5	345	5						7						14					
	6	358	8						3						13					
	7	371	6	3 400 €	3 672 €	4 720 €	6 160 €	10 207 €	6	2 500 €	3 207 €	4 180 €	5 073 €		12	2 500 €	2 885 €	3 817 €	5 405 €	6 863 €
	8	386	10						21	2 875 €	3 637 €	4 750 €	6 291 €		26	2 875 €	3 402 €	3 980 €	5 740 €	
	9	400	4	3 900 €	4 773 €	6 256 €	8 081 €		4						10					
	10	422	12						10						11					
	11	443	20						12						34					
	12	466	3						6						4					
	13	486	2						2						4					
			<b>89</b>			<b>4 883 €</b>			<b>95</b>			<b>3 920 €</b>			<b>160</b>			<b>3 717 €</b>		
Classe supérieure (2ème grade)	1	327		3 700 €	4 600 €	5 521 €	9 820 €	10 838 €		2 500 €	3 489 €	4 550 €	6 863 €		2 500 €	3 349 €	4 659 €	5 680 €	6 863 €	
	2	332																		
	3	340																		
	4	348																		
	5	361	3						3						14					
	6	375	3						8						8					
	7	390	5						4						6					
	8	405	4						2						11					
	9	425	9	4 100 €	4 419 €	5 963 €	8 087 €		4	3 020 €	3 953 €	4 780 €	5 950 €		6	3 020 €	3 555 €	4 444 €	6 963 €	
	10	445	6						7						8					
	11	468	6						4						11					
	12	491	4	4 500 €	4 720 €	5 838 €	10 838 €		4	3 300 €	4 547 €	4 824 €	6 260 €		11	3 300 €	4 111 €	4 770 €	6 863 €	
	13	515	6						8						18					
			<b>37</b>			<b>5 840 €</b>			<b>38</b>			<b>4 734 €</b>			<b>79</b>			<b>4 622 €</b>		
Classe exceptionnelle (3ème grade)	1	365		4 600 €	5 257 €	6 752 €	9 697 €	11 330 €		3 020 €	3 852 €	4 895 €	6 266 €		3 020 €	3 348 €	4 422 €	6 863 €		
	2	380																		
	3	395	2						4						2					
	4	410	1						1						4					
	5	428	1						6						7					
	6	449	4						5						5					
	7	471	6						6						16					
	8	494	3						5						19					
	9	519	5	5 000 €	5 220 €	5 983 €	9 354 €		6	3 400 €	4 020 €	5 409 €	6 341 €		25	3 400 €	3 843 €	4 772 €	6 867 €	
	10	540	10						4						19					
	11	562							1						8					
				<b>32</b>			<b>6 183 €</b>			<b>33</b>			<b>5 232 €</b>			<b>105</b>			<b>4 754 €</b>	
	<b>Total</b>			<b>158</b>			<b>5 530 €</b>			<b>166</b>			<b>4 545 €</b>			<b>344</b>			<b>4 230 €</b>	

Indice majoré moyen : 429

# ATTACHES D'ADMINISTRATION

Périmètre : 474 agents payés sur Titre 2

Grade	Administration centrale							Services déconcentrés						
	Echelon	IM	Effectifs	Plancher part F	1er décile	Médiane PFR	Dernier décile	Plafond PFR	Effectifs	Plancher part F	1er décile	Médiane PFR	Dernier décile	Plafond PFR
Attaché	1	365							1					
	2	376	6						2					
	3	389	13						9					
	4	408	7						7					
	5	431	8						13	3 350 €	6 750 €	9 111 €	13 027 €	20 100 €
	6	461	16						16					
	7	496	14		4 300 €	8 400 €	11 025 €	16 773 €	19					
	8	524	13						16					
	9	545	9						30					
	10	584	11						12					
	11	626	12						33					
				122			11 025 €		158			9 111 €		
Attaché principal	1	434							5					
	2	483	4						6					
	3	517	5						6					
	4	551	8						9	4 300 €	9 350 €	13 008 €	17 455 €	25 800 €
	5	590	9		5 400 €	11 991 €	17 375 €	25 693 €	12					
	6	626	8						9					
	7	673	5						16					
	8	706	12						20					
	9	746	12						23					
	10	783	12						106			13 008 €		
			75			17 375 €								
Attaché hors classe	1	626							3					
	2	673							2	4 300 €	12 531 €	16 053 €	21 951 €	25 800 €
	3	706							1					
	4	746	1						2					
	5	768	1		5 400 €	16 757 €	18 512 €	20 631 €	2					
	6	798												
	7	821	3											
spécial (*)								8						
			5			18 512 €								
Total			202			13 511 €								

(\*) Rémunération hors échelle : décret N° 85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat - article 6

Y compris versement exceptionnel

Index majoré moyen : 572

# INSPECTEURS ET CONSEILLERS DE LA CREATION, DE L'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE ET DE L'ACTION CULTURELLE

Périmètre : 145 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Administration centrale					Services Déconcentrés								
			Effectifs	Plancher réglementaire*	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	1er Plafond	2è plafond : Triplement pour 25 % des effectifs budgétaires	Effectifs	Plancher réglementaire*	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	1er Plafond	2è plafond : Triplement pour 25 % des effectifs budgétaires
ICCEAAC	1	430														
	2	464	1													
	3	504														
	4	544	4													
	5	582	5													
	6	619	1	3 342 €	3 944 €	6 685 €	10 027 €	6 685 €	10 027 €	10 027 €	3 342 €	3 342 €	6 685 €	10 027 €	6 685 €	10 027 €
	7	658	4													
	8	696	9													
	9	734	5													
	10	783	5													
	11	821	7													
			<b>41</b>			<b>6 685 €</b>		<b>6 685 €</b>			<b>6 685 €</b>		<b>6 685 €</b>			
	1	684														
	2	714														
	3	749														
	4	794	2	3 342 €	6 685 €	7 938 €	10 027 €	6 685 €	10 027 €	3 342 €	10 027 €	10 094 €	6 685 €	10 027 €		
	5	(**)														
	6	(**)	2													
			<b>4</b>			<b>7 938 €</b>		<b>7 938 €</b>			<b>10 027 €</b>		<b>10 027 €</b>			
<b>Total</b>			<b>45</b>			<b>6 685 €</b>		<b>6 685 €</b>			<b>6 685 €</b>		<b>6 685 €</b>			

Indice majoré moyen : 669

\* Arrêté du 30 septembre 2003

\*\* Rémunération hors échelle : décret N° 85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat - article 6

# ADMINISTRATEURS CIVILS

**Périmètre : 48 agents payés sur Titre 2**

ADMINISTRATION CENTRALE / SERVICES DECENTRES									
Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher règlementaire IFSE	1er décile	Médiane	Dernier décile	Plafond IFSE	
Administrateurs civils	1	452	1	4 150 €	17 453 €	28 170 €	32 767 €	42 330 €	
	2	496	1						
	3	546							
	4	582	1						
	5	619	1						
	6	658	5						
	7	696	1						
	8	737	4						
	9	783	4						
			<b>18</b>			<b>28 170 €</b>			
Administrateurs civils Hors Classe	1	658	1	4 600 €	25 343 €	34 250 €	47 380 €	46 920 €	
	2	696	1						
	3	734							
	4	783	5						
	5	821	8						
	6	(*)	2						
	7	(*)	10						
			<b>27</b>			<b>34 250 €</b>			
Administrateur général	5	(*)	3	4 900 €	38 947 €	42 330 €	49 960 €	49 980 €	
<b>TOTAL</b>			<b>48</b>			<b>30 724 €</b>			

Indice majoré moyen

**829**

**Ne figurent pas dans ces effectifs les administrateurs civils sur emplois fonctionnels**

\* Rémunération hors échelle : décret N° 85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat - article 6

# FILIERE METIERS D'ART

- ✓ Adjointes techniques
- ✓ Techniciens d'art
- ✓ Chefs de travaux d'art

# ADJOINTS TECHNIQUES (Filière métiers d'art)

Périmètre de 212 agents payés (T2)

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Services déconcentrés Ile de France				Services déconcentrés Hors Ile de France					
				Plancher de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	Plafond	Effectifs	Plancher de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile
				IAT		IAT		IAT		IAT		IAT	
ECHELLE 3	1	321											
	2	322	1										
	3	323	1										
	4	324											
	5	325											
	6	326	1		3 465 €	3 465 €	4 485 €	5 032 €		3 465 €	3 465 €	3 465 €	3 594 €
	7	328											
	8	332											
	9	338											
	10	350											
	11	363											
			<b>3</b>			<b>3 465 €</b>				<b>3 465 €</b>			
ECHELLE 4	1	323											
	2	324											
	3	325	1										
	4	326											
	5	327	1										
	6	329	2										
	7	332											
	8	345	1										
	9	354	1										
	10	368	3										
	11	375	3										
	12	382	2										
			<b>14</b>			<b>3 465 €</b>				<b>3 465 €</b>			
ECHELLE 5	1	326	25										
	2	327											
	3	328											
	4	330	8										
	5	332	5										
	6	339	14										
	7	346	11										
	8	360	6										
	9	376	2										
	10	385	2										
	11	398	7										
	12	407	5										
			<b>85</b>			<b>3 465 €</b>				<b>3 465 €</b>			
ECHELLE 6	1	338	1										
	2	345	2										
	3	355	5										
	4	370	8										
	5	385	6										
	6	400	8										
	7	422	19										
	8	436	6										
	9	462	3										
			<b>58</b>			<b>3 465 €</b>				<b>3 465 €</b>			
<b>Total</b>			<b>160</b>			<b>3 465 €</b>				<b>3 465 €</b>			

Indice majoré moyen

367

# TECHNICIENS D'ART

Périmètre de 433 agents payés (T2)

Grade	IM	Echelon	Effectifs	Services déconcentrés Ile de France				Services déconcentrés Hors Ile de France																	
				Plancher de gestion MCC IAT / IFTS + Sujétions	1er décile	Médiane MCC IAT / IFTS + Sujétions	Dernier décile	Plafond IAT / IFTS + Sujétions	Plancher de gestion MCC IAT / IFTS + Sujétions	1er décile	Médiane MCC IAT / IFTS + Sujétions	Dernier décile	Plafond IAT / IFTS + Sujétions												
Classe normale (FTS A/C 6ème échelon)	326	1	11	3 794 €	4 014 €	4 058 €	4 340 €	7 581 €		3 794 €	4 014 €	4 058 €	4 385 €	5 697 €											
	329	2	15																						
	332	3	11																						
	335	4	19																						
	345	5	9																						
	358	6	19																						
	371	7	10																						
	386	8	38																						
	400	9	13																						
	422	10	9																						
	443	11	10																						
	466	12	5																						
	486	13	2																						
			<b>171</b>			<b>4 058 €</b>					<b>4 058 €</b>														
Classe supérieure	327	1		3 794 €	4 014 €	4 058 €	4 459 €	7 851 €		3 794 €	4 014 €	4 058 €	4 259 €	7 851 €											
	332	2																							
	340	3																							
	348	4	1																						
	361	5	2																						
	375	6																							
	390	7	5																						
	405	8	4																						
	425	9	11																						
	445	10	17																						
	468	11	3																						
	491	12	13																						
	515	13	16																						
			<b>72</b>									<b>4 058 €</b>													
Classe exceptionnelle	365	1		3 794 €	4 014 €	4 058 €	4 381 €	7 851 €		3 794 €	4 014 €	4 058 €	4 508 €	7 851 €											
	380	2																							
	395	3	2																						
	410	4	9																						
	428	5	4																						
	449	6	6																						
	471	7	12																						
	494	8	9																						
	519	9	15																						
	540	10	46																						
	562	11	18																						
															<b>121</b>									<b>4 058 €</b>	
	<b>Total</b>														<b>364</b>			<b>4 058 €</b>						<b>4 058 €</b>	

Indice majoré moyen

433

# CHEFS DE TRAVAUX D'ART

Périmètre de 72 agents payés (T2)

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Administration centrale / Services déconcentrés				
				Plancher de gestion MCC IAT/IFTS + Prime de rendement	1er décile	Médiane MCC IAT/IFTS + Prime de rendement	Dernier décile	Plafond IAT/IFTS + Prime de rendement
Chef de travaux d'art	1	349		4 270 €	4 597 €	4 917 €	6 602 €	10 413 €
	2	376						
	3	407						
	4	439	1					
	5	467	10					
	6	500	9					
	7	517	10					
	8	550	10					
	9	582	8					
	10	619	10					
	11	642	14					
			<b>72</b>			<b>4 917 €</b>		

Indice majoré moyen

557

# FILIERE SCIENTIFIQUE

- ✓ **Conservateurs et conservateurs généraux du patrimoine**
  - ✓ **Architectes urbanistes de l'Etat**

# CONSERVATEURS ET CONSERVATEURS GENERAUX DU PATRIMOINE

Périmètre : 634 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Effectifs	ADMINISTRATION CENTRALE / SERVICES DECONCENTRES			Plafond
				Plancher réglementaire Indemnité Scientifique + Prime de rendement	1er décile	Médiane MCC Scientifique	
Conservateur	1er et 2è stage	370-402	29				
	1	430	24				
	2	459	27	3 160 €	3 160 €	3 492 €	6 071 €
	3	500	54				
	4	541	26				
	5	582	37				
	6	639	28				
	7	696	33				
			<b>258</b>			<b>3 492 €</b>	
Conservateur en Chef	1	582	1				
	2	642	16				
	3	711	28	5 692 €	5 692 €	6 033 €	7 741 €
	4	783	37				
	5	821	59				
	6	(*)	87				
			<b>228</b>			<b>6 033 €</b>	
Conservateur GENERAL	1	783	3				
	2	821	14				
	3	(*)	13	7 573 €	6 767 €	8 122 €	9 845 €
	4	(*)	35				
	5	(*)	83				
			<b>148</b>			<b>8 122 €</b>	
<b>Total</b>			<b>634</b>			<b>5 749 €</b>	

Indice majoré moyen

(\*) Rémunération hors échelle : décret n°85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat - article 6

# ARCHITECTES URBANISTES DE L'ETAT

Périmètre : 230 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Effectifs	ADMINISTRATION CENTRALE / SERVICES DECONCENTRES				Plafond Indemnité rdt + fonction
				Plancher réglementaire Indemnité rdt + fonction	1er décile	Médiane MCC Indemnité rdt + fonction	Dernier décile	
Général	3	(*)	2	9 225 €	21 279 €	22 008 €	29 497 €	36 900 €
	4	(*)	7					
			<b>9</b>			<b>22 008 €</b>		
En CHEF	1	619	3					
	2	680	2					
	3	734	15					
	4	783	15	9 225 €	15 879 €	19 258 €	25 120 €	36 900 €
	5	821	22					
	6	(*)	24					
	7	(*)	21					
	8	(*)	7					
			<b>109</b>			<b>19 258 €</b>		
Architectes urbanistes de l'Etat	1	379						
	2	441	1					
	3	476	3					
	4	514	9					
	5	546	16	6 975 €	8 265 €	10 565 €	14 716 €	27 900 €
	6	582	14					
	7	619	21					
	8	658	13					
	9	696	15					
	10	734	20					
			<b>112</b>			<b>10 565 €</b>		
<b>Total</b>			<b>230</b>			<b>15 852 €</b>		

Indice majoré moyen

762

(\*) Rémunération hors échelle : décret n°85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat - article 6

# FILIERE TECHNIQUE

- ✓ Adjointes techniques
- ✓ Conducteurs automobiles
- ✓ Techniciens des services culturels et des bâtiments de France
  - ✓ Ingénieurs des services culturels

## ADJOINTS TECHNIQUES (Filière technique)

Périmètre : 105 agents payés sur Titre 2

Echelles	Echelon	IM	AC				SD IDF				SD HORS IDF							
			Effectifs	PLANCHER de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	PLAFOND IAT + Rdt	Effectifs	PLANCHER de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	PLANCHER de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	PLAFOND IAT
Echelle 3 2ème classe	1	321																
	2	322	2 307 €				1 215 €	1 349 €	1 979 €	3 745 €		1 215 €						
	3	323																
	4	324																
	5	325																
	6	326	2 500 €	2 665 €	2 665 €	2 665 €	2 225 €	1 610 €	1 769 €	2 351 €	1 399 €	1 305 €	1 305 €	1 399 €	1 595 €	3 164 €	3 594 €	
	7	328																
	8	332																
	9	338	2 780 €	3 440 €	3 440 €	3 440 €		2 100 €	2 117 €	2 135 €	1 440 €	1 440 €	1 440 €	1 447 €	2 626 €	3 283 €		
	10	350																
	11	363	3 100 €				1 605 €		1 979 €	2 561 €	2 561 €	1 605 €	1 605 €	2 561 €	2 561 €	2 561 €		
<b>TOTAL Echelle 3</b>		<b>2</b>		<b>3 052 €</b>				<b>1 979 €</b>						<b>1 885 €</b>				
Echelle 4 1ère classe	3	325																
	4	326																
	5	327																
	6	329	2 700 €	3 070 €	3 070 €	3 070 €		3 349 €	3 349 €	3 349 €	3 349 €	1 470 €	1 470 €	2 532 €	2 721 €	3 290 €		
	7	332																
	8	345																
	9	354	3 050 €	3 262 €	3 262 €	3 262 €	7 535 €	3 555 €	3 555 €	3 555 €	3 555 €	1 740 €	1 740 €	2 232 €	2 610 €	3 443 €	3 715 €	
	10	368																
	11	375	3 510 €															
	12	382																
	<b>TOTAL Echelle 4</b>		<b>2</b>		<b>3 166 €</b>				<b>3 349 €</b>						<b>2 685 €</b>			
	Echelle 5 principal 2ème classe	3	328															
4		330	2 620 €															
5		332																
6		339	3 100 €	3 193 €	3 193 €	3 193 €		2 087 €	2 287 €	2 488 €	2 488 €	1 530 €	1 530 €	2 317 €	2 535 €	2 753 €		
7		346																
8		360	3 400 €	3 881 €	3 881 €	3 881 €	7 828 €	2 406 €	3 466 €	3 944 €	3 944 €	1 800 €	1 800 €	2 340 €	2 831 €	3 533 €	3 757 €	
9		376																
10		385																
11		398	3 800 €	3 965 €	3 965 €	3 965 €		2 713 €	3 800 €	3 995 €	3 995 €	2 130 €	2 130 €	2 423 €	2 535 €	2 813 €		
12		407																
<b>TOTAL Echelle 5</b>			<b>5</b>		<b>3 802 €</b>				<b>3 289 €</b>						<b>2 644 €</b>			
Echelle 6 principal de 1ère classe		2	345	3 600 €														
	3	355																
	4	370																
	5	385	3 800 €	3 965 €	3 965 €	3 965 €	8 541 €	2 510 €	2 554 €	3 590 €	3 590 €	1 860 €	1 860 €	2 422 €	2 732 €	3 096 €	3 920 €	
	6	400																
	7	422	4 100 €	4 265 €	4 265 €	4 265 €		2 759 €	3 645 €	3 964 €	3 964 €	2 160 €	2 160 €	2 560 €	3 025 €	3 496 €		
	8	436																
	9	462																
	<b>TOTAL Echelle 6</b>		<b>3</b>		<b>4 265 €</b>				<b>2 901 €</b>						<b>2 884 €</b>			
<b>TOTAL</b>		<b>12</b>		<b>3 621 €</b>				<b>3 729 €</b>						<b>2 561 €</b>				

Indice majoré moyen 363

# CONDUCTEURS AUTOMOBILES

Périmètre : 21 agents payés sur Titre 2

Echelles	Echelon	IM	Administration centrale						Services déconcentrés									
			Effectifs	Plancher de gestion MCC Rdt + IFRSTS	1er décile	Médiane	Dernier décile	Plafond Rdt + IFRSTS	Effectifs	Plancher de gestion MCC IFRSTS	1er décile	Médiane	Dernier décile	Plafond IFRSTS				
Echelle 3 2ème classe	5	325																
	6	326	4															
	7	328	1	1 954 €	5 642 €	5 894 €	6 453 €	10 991 €										
	8	332	1															
	9	338																
	10	350	1															
<b>TOTAL Echelle 3</b>			<b>7</b>			<b>5 894 €</b>					<b>3 700 €</b>							
Echelle 4 1ère classe	5	327																
	6	329	3															
	7	332																
	8	345		2 003 €	4 124 €	6 036 €	6 260 €	11 291 €										
	9	354																
	10	368	1															
<b>TOTAL Echelle 4</b>			<b>6</b>			<b>6 036 €</b>												
Echelle 5 principal de 2è classe	9	376																
	10	385	1	2 077 €	5 875 €	5 894 €	5 912 €	11 681 €										
	11	398	1															
	12	407																
<b>TOTAL Echelle 5</b>			<b>2</b>			<b>5 894 €</b>												
Echelle 6 principal de 1ère classe	6	400	1	2 273 €	3 932 €	3 932 €	3 932 €	12 221 €										
<b>TOTAL Echelle 6</b>			<b>1</b>			<b>3 932 €</b>												
<b>TOTAL</b>			<b>16</b>			<b>5 903 €</b>												

356

Indice majoré moyen

## TECHNICIENS DES SERVICES CULTURELS (Filière technique)

Périmètre : 253 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Services déconcentrés Ile de France						Services déconcentrés HORS Ile de France									
			Effectifs	Plancher de gestion MCC		TOTAL PLANCHER	1er décile	Médiane	Dernier décile	TOTAL PLAFOND	Effectifs	Plancher de gestion MCC		TOTAL PLANCHER	1er décile	Médiane	Dernier décile	TOTAL PLAFOND
				IAT / IFTS	Sujétions	IAT/IFTS + Sujétions		IAT / IFTS + Sujétions		IAT / IFTS	Sujétions	IAT/IFTS + Sujétions		IAT / IFTS + Sujétions		IAT / IFTS + Sujétions		IAT/IFTS + Sujétions
Classe normale 1er grade	1	326	3				2 414 €	2 439 €	4 157 €	7 435 €			2 157 €	2 414 €	2 410 €	3 686 €	5 551 €	
	2	329	5															
	3	332	1	1 315 €	842 €	2 157 €	2 414 €	2 439 €	4 157 €	7 435 €			2 157 €	2 410 €	2 410 €	3 686 €	5 551 €	
	4	335	3															
	5	345	4															
	6	358	1															
	7	371	1															
	8	386	6															
	9	400	3	1 535 €	842 €	2 377 €	3 700 €	4 389 €	5 722 €	7 705 €			2 377 €	2 862 €	3 674 €	5 325 €	7 705 €	
	10	422	3															
	11	443																
	12	466	2															
	13	486		32					3 820 €						3 415 €			
Classe supérieure 2ème grade	1	327																
	2	332																
	3	340																
	4	348																
	5	361																
	6	375																
	7	390																
	8	405	1															
	9	425																
	10	445																
	11	468	2															
	12	491	1															
	13	515	2															
			6					6 091 €						3 809 €				
Classe exceptionnelle 3ème grade	1	365																
	2	380																
	3	395																
	4	410																
	5	428	1															
	6	449																
	7	471	3															
	8	494																
	9	519	3															
	10	540	1															
	11	562																
			8					5 248 €						4 273 €				
			46					4 064 €						3 672 €				
<b>Total</b>																		

# INGENIEURS DES SERVICES CULTURELS ET DU PATRIMOINE (Filière technique)

**Périmètre : 117 agents payés sur Titre 2**

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher réglementaire *		1er décile	Médiane MCC		Dernier décile	Plafond	
				Prime de service et de rendement	Prime de service et de rendement		Prime de service et de rendement	Prime de service et de rendement			
Classe normale	1	349									
	2	380	8								
	3	401	7								
	4	425	5								
	5	459	10			2 958 €	4 255 €	6 700 €		7 567 €	
	6	496	17								
	7	521	15								
	8	557	8								
	9	589	4								
	10	619	4								
			<b>78</b>				<b>4 255 €</b>				
Classe supérieure	1	500	1								
	2	536	5								
	3	582	3								
	4	626	5								
	5	665	8								
	6	706	10			4 737 €	5 824 €	8 116 €		9 571 €	
	7	746	2								
	8	783	5								
			<b>39</b>				<b>5 824 €</b>				
<b>Total</b>			<b>117</b>				<b>4 998 €</b>				

Indice majoré moyen

546

\* Décret n° 2000-950 du 22 septembre 2000

# FILIERE DOCUMENTATION

- ✓ **Secrétaires de documentation**
- ✓ **Chargés d'étude documentaire**

# SECRETAIRES DE DOCUMENTATION

Périmètre : 201 agents payés sur Titre 2

Grade	Administration centrale						Services déconcentrés Ile de France						Services déconcentrés hors Ile de France							
	Echelon	IM	Effectifs	Plancher MCC IAT / IFTS + Rdt	1er décade	Médiane MCC IAT / IFTS + Rdt	Dernier décile	Maximum légalitaire IAT / IFTS + Rdt	Effectifs	Plancher IAT / IFTS	1er décade	Médiane MCC IAT / IFTS	Dernier décile	Plafond IAT / IFTS	Effectifs	Plancher IAT / IFTS	1er décade	Médiane MCC IAT / IFTS	Dernier décile	Plafond IAT / IFTS
Classe normale	1	326			2 720 €	2 720 €	2 720 €	9 570 €							1	2 100 €	2 411 €	2 416 €	3 420 €	4 709 €
	2	329							4	2 100 €	2 411 €	2 420 €	2 498 €		4	2 100 €	2 411 €	2 416 €	3 420 €	
	3	332	1						11	2 235 €	2 621 €	3 335 €	3 875 €		3	2 235 €	2 513 €	3 476 €	4 440 €	
	4	335	1						2	2 235 €	2 621 €	3 335 €	3 875 €		1	2 235 €	2 513 €	3 476 €	4 440 €	
	5	345	1						7	2 500 €	2 822 €	3 214 €	4 607 €		1	2 500 €	2 707 €	3 465 €	4 977 €	
	6	358	1						18	2 500 €	2 822 €	3 214 €	4 607 €		5	2 500 €	2 707 €	3 465 €	4 977 €	
	7	371							8	2 875 €	3 351 €	3 757 €	4 774 €		6	2 875 €	3 290 €	3 571 €	6 863 €	
	8	386	3					10 207 €	8	2 875 €	3 351 €	3 757 €	4 774 €		3	2 875 €	3 290 €	3 571 €	6 863 €	
	9	400							9						2					
	10	422							3						5					
	11	443							1						1					
	12	466							1						5					
	13	486	1						2						1					
			7			3 620 €			80			3 291 €					3 333 €			
Classe supérieure	1	327																		
	2	332																		
	3	340																		
	4	348																		
	5	361																		
	6	375																		
	7	390																		
	8	405																		
	9	425	1																	
	10	445																		
	11	468																		
	12	491																		
	13	515																		
			1			4 320 €			23			3 820 €					3 650 €			
Classe exceptionnelle	1	365																		
	2	380																		
	3	395																		
	4	410																		
	5	428																		
	6	449																		
	7	471																		
	8	494																		
	9	519																		
	10	540																		
	11	562																		
			0						23			4 020 €					4 218 €			
<b>Total</b>			8			3 745 €			126			3 515 €					3 620 €			

Indice majoré moyen

417

# CHARGES D'ETUDES DOCUMENTAIRES

Périmètre : 351 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Administration centrale				Services déconcentrés					
				Plancher de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	Maximum réglementaire	Effectifs	Plancher de gestion MCC	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile
				IFTS + Rdt		IFTS + Rdt		IFTS + Rdt		IFTS		IFTS	
Classe normale	1	349		7 000 €	7 000 €	7 000 €	7 000 €		3 200 €	3 200 €	3 200 €	5 696 €	
	2	376											
	3	389											
	4	408	2										
	5	431											
	6	461											
	7	496	3		7 500 €	8 000 €	8 252 €	12 893 €	3 500 €	3 500 €	3 900 €	8 132 €	8 630 €
	8	524	2										
	9	545	2		8 200 €	8 200 €	8 968 €		4 000 €	4 000 €	4 042 €	7 699 €	
	10	584											
	11	626	1		9 000 €	9 000 €	9 350 €		4 500 €	4 500 €	4 700 €	8 260 €	
	12	642	1										
			<b>11</b>							<b>4 042 €</b>			
Principaux 2 <sup>e</sup> classe	1	477											
	2	524	1	9 000 €	9 000 €	12 893 €	13 940 €	4 500 €	4 500 €	4 500 €	7 720 €	11 769 €	
	3	559	2										
	4	597	3										
	5	635	3		10 500 €	10 500 €	11 000 €		6 000 €	6 000 €	7 200 €		
	6	673	5										
			<b>14</b>							<b>6 000 €</b>			
1 <sup>ère</sup> classe	1	706	1	10 500 €	11 031 €	11 200 €	17 540 €	6 300 €	6 300 €	6 500 €	7 800 €	11 769 €	
	2	746	1										
	3	783											
			<b>2</b>							<b>6 500 €</b>			
<b>Total</b>			<b>27</b>							<b>4 564 €</b>			

Indice majoré moyen

559

# FILIERE BIBLIOTHEQUES

- ✓ **Magasiniers spécialisés**
- ✓ **Bibliothécaires adjoints spécialisés**
- ✓ **Bibliothécaires**
- ✓ **Conservateurs des bibliothèques**
- ✓ **Conservateurs généraux des bibliothèques**

# MAGASINIERS SPECIALISES

Périmètre : 26 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Services déconcentrés Ile de France					Plafond	
				Plancher de gestion MCC IAT + Sujétions	1er décile	Médiane MCC IAT + Sujétions	Dernier décile	IAT + Sujétions		
Echelle 4 - 1ère classe	1	323								
	2	324								
	3	325								
	4	326								
	5	327	2							
	6	329	2		2 056 €	2 746 €	3 101 €	3 841 €	5 996 €	
	7	332								
	8	345								
	9	354	1							
	10	368								
	11	375								
	12	382		5	2 056 €		3 101 €		5 996 €	
Echelle 5 - principal de 2ème classe	1	326								
	2	327								
	3	328								
	4	330								
	5	332	1							
	6	339	1		2 116 €	2 623 €	3 113 €	4 520 €	6 056 €	
	7	346	2							
	8	360	3							
	9	376	2							
	10	385	3							
	11	398	1							
	12	407		13	2 116 €		3 113 €		6 056 €	
Echelle 6 - principal de 1ère classe	1	338								
	2	345								
	3	355								
	4	370	2		2 476 €	2 798 €	3 965 €	4 560 €	6 284 €	
	5	385								
	6	400								
	7	422	3							
	8	436	3							
	9	462		8	2 476 €		3 965 €		6 284 €	
<b>Total</b>			<b>26</b>	<b>2 476 €</b>		<b>3 145 €</b>		<b>6 284 €</b>		

374

Indice majoré moyen

# BIBLIOTHECAIRES ADJOINTS SPECIALISES

Périmètre : 52 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher de gestion MCC : IAT/IFTS +Technicité	1er décile	Médiane		Dernier décile	Plafond		TOTAL
						IAT + IFTS + Technicité	Prime technicité (forfaitaire)		IAT/IFTS	Maximum : IAT/IFTS +Technicité	
Classe normale	1	326									
	2	329	4	1 792 €	1 858 €	2 340 €	2 340 €	2 340 €	4 710 €	1 203 €	5 913 €
	3	332									
	4	335									
	5	345									
	6	358	1								
	7	371	1								
	8	386	2								
	9	400	1		2 061 €	2 688 €	3 965 €	4 283 €	6 863 €	1 203 €	8 066 €
	10	422									
	11	443	3								
	12	466									
	13	486		12			3 267 €				
Classe supérieure	1	327									
	2	332									
	3	340									
	4	348	1								
	5	361									
	6	375	1								
	7	390			2 061 €	2 795 €	3 082 €	3 928 €	6 863 €	1 203 €	8 066 €
	8	405	1								
	9	425	1								
	10	445	1								
	11	468									
	12	491									
	13	515		5			3 082 €				
Classe exceptionnelle	1	365									
	2	380	1								
	3	395	1								
	4	410	2								
	5	428	2								
	6	449	2		2 061 €	2 933 €	3 604 €	4 452 €	6 863 €	1 203 €	8 066 €
	7	471	4								
	8	494	2								
	9	519	3								
	10	540	6								
	11	562	12								
<b>Total</b>			<b>35</b>			<b>3 604 €</b>	<b>3 409 €</b>				
			<b>52</b>								

467

Indice majoré moyen

# BIBLIOTHECAIRES

**Périmètre : 35 agents payés sur Titre 2**

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher de gestion		Technicité	TOTAL Plancher	1er décile	Médiane MCC	Dernier décile	Plafond		TOTAL Plafond
				MCC	IFTS						IFTS	Forfaitaire	
Bibliothécaires	1	349	1										
	2	376	2										
	3	407	1										
	4	439	2										
	5	467	5										
	6	500	3	1 079 €	1 444 €	2 523 €	5 034 €	5 354 €	6 964 €	8 630 €	1 444 €	10 074 €	
	7	517	4										
	8	550	4										
	9	582	4										
	10	619	7										
	11	642	2										
<b>Total</b>			<b>35</b>					<b>5 354 €</b>					

Indice majoré moyen 527

# CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES

Périmètre : 155 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher réglementaire *		1er décile	Médiane MCC		Dernier décile	Plafond	
				Ind spéciales	Ind spéciales		Ind spéciales	Ind spéciales			
Conservateur en CHEF	1	582									
	2	642	5								
	3	711	2								
	4	783	8		5 692 €	5 692 €	6 520 €	8 990 €	9 487 €		
	5	821	18								
	HEA A1	881	42								
	HEA A2	916									
HEA A3	963										
			<b>75</b>				<b>6 520 €</b>				
Conservateurs	1	430	1								
	2	459	9								
	3	500	9								
	4	541	13		4 743 €	4 743 €	4 776 €	6 168 €	7 905 €		
	5	582	26								
	6	639	4								
	7	696	18								
			<b>80</b>				<b>4 776 €</b>				
<b>Total</b>			<b>155</b>				<b>5 894 €</b>				

Indice majoré moyen

703

\* Arrêté du 6 juillet 2000

# CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES

**Périmètre : 41 agents payés sur Titre 2**

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher réglementaire*		1er décile	Médiane MCC		Dernier décile	Plafond	
				Ind spéciales	Ind spéciales		Ind spéciales	Ind spéciales			
CONSERVATEURS GENERAUX	1	734									
	2	821	1								
	3	(**)	9								
	4	(**)									
	5	(**)			7 382 €	8 230 €	9 055 €	12 766 €	14 229 €		
	6	(**)	31								
	7	(**)									
	8	(**)									
			<b>41</b>				<b>9 055 €</b>				

Indice majoré moyen

1 074

\* Décret 92-33 au 9 janvier 1992

(\*\*) Rémunération hors échelle : décret n°85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat - article 6

# FILIERE RECHERCHE

- ✓ Technicien de recherche
- ✓ Ingénieurs de recherche
  - ✓ Ingénieurs d'étude
  - ✓ Assistants ingénieurs

# TECHNICIENS DE RECHERCHE

Périmètre : 69 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher de gestion MCC		1er décile	Médiane MCC		Dernier décile	1er plafond réglementaire		2è plafond réglementaire*	
				Participation recherche			Participation recherche			Participation recherche		Participation recherche	
Classe normale	1	312											
	2	313											
	3	319	1										
	4	325	2										
	5	339											
	6	352	2										
	7	362	3		1 800 €	2 263 €	2 940 €	3 287 €	3 287 €	2 720 €	2 720 €	4 081 €	4 081 €
	8	370											
	9	384	1										
	10	395											
	11	418	2										
	12	439	5										
	13	463											
			16				2 940 €						
Classe supérieure	1	352											
	2	370											
	3	384											
	4	405	1		2 200 €	2 940 €	3 370 €	3 770 €	3 770 €	2 720 €	2 720 €	4 081 €	4 081 €
	5	420	3										
	6	443	2										
	7	465	4										
	8	489	5										
			15				3 370 €						
Classe exceptionnelle	1	377											
	2	397	6										
	3	421	5										
	4	445			2 720 €	3 007 €	3 832 €	4 270 €	4 270 €	3 049 €	3 049 €	4 574 €	4 574 €
	5	467	3										
	6	490	4										
	7	514	20										
			38				3 832 €						
<b>Total</b>			69				3 370 €						

Indice majoré moyen

452

\* Pour 20% des effectifs, les primes peuvent atteindre le 2ème plafond réglementaire

# INGENIEURS D'ETUDE

Périmètre : 175 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher de gestion MCC		1er décile	Médiane MCC		Dernier décile	1er plafond réglementaire		2è plafond réglementaire*	
				Participation recherche	Participation recherche		Participation recherche	Participation recherche		Participation recherche	Participation recherche	Participation recherche	Participation recherche
2 <sup>e</sup> me classe	1	370											
	2	386											
	3	405	2										
	4	426	2										
	5	448	1										
	6	467	2										
	7	492	7		2 600 €	3 465 €	4 333 €	5 347 €	5 001 €	7 501 €			
	8	510	4										
	9	536	11										
	10	561	14										
	11	574	21										
	12	597	10										
	13	619	20										
			<b>94</b>				<b>4 333 €</b>						
1 <sup>ère</sup> classe	1	555	1										
	2	582	5										
	3	612	8		3 600 €	4 384 €	4 983 €	5 347 €	5 001 €	7 501 €			
	4	642	24										
	5	673	19										
			<b>57</b>				<b>4 983 €</b>						
Hors classe	1	696											
	2	729	6		4 400 €	4 983 €	5 347 €	7 613 €	5 001 €	7 501 €			
	3	760	7										
	4	783	11										
			<b>24</b>				<b>5 347 €</b>						
<b>Total</b>			<b>175</b>				<b>4 717 €</b>						

Indice majoré moyen

\* Pour 20% des effectifs, les primes peuvent atteindre le 2ème plafond réglementaire

# INGENIEURS DE RECHERCHE

**Périmètre : 81 agents payés sur Titre 2**

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher de gestion MCC		1er décile	Médiane MCC		Dernier décile	1er plafond réglementaire		2è plafond réglementaire*	
				Participation recherche	Participation recherche		Participation recherche	Participation recherche		Participation recherche	Participation recherche	Participation recherche	Participation recherche
2ème classe	1	412											
	2	437											
	3	464											
	4	492	1										
	5	514	3										
	6	550	4		4 000 €	4 983 €	5 286 €	7 421 €	7 951 €	11 927 €			
	7	582	10										
	8	619	3										
	9	659	8										
	10	686	4										
	11	713	3										
			<b>36</b>			<b>5 286 €</b>							
1ère classe	1	582											
	2	658	1										
	3	734	5		5 400 €	5 850 €	6 825 €	8 503 €	10 502 €	15 752 €			
	4	783	1										
	5	821	14										
			<b>21</b>			<b>6 825 €</b>							
Hors classe	1	658											
	2	734	3		6 400 €	6 933 €	7 583 €	13 182 €	12 168 €	18 253 €			
	3	821	3										
	4	(**)	18										
			<b>24</b>				<b>7 583 €</b>						
<b>Total</b>			<b>81</b>				<b>6 825 €</b>						

Indice majoré moyen

740

\* Pour 20% des effectifs, les primes peuvent atteindre le 2ème plafond réglementaire

\*\* Rémunération hors échelle : décret n°85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat



## **FILIERE SURVEILLANCE, ACCUEIL DU PUBLIC**

- ✓ **Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage**
  - ✓ **Techniciens des services culturels**
- ✓ **Ingénieurs des services culturels et du patrimoine**

# ADJOINTS D'ACCUEIL, SURVEILLANCE ET MAGASINAGE

Périmètre : 1 839 agents payés sur Titre 2

Grade	Echelon	IM	Administration centrale						Services déconcentrés Ile de France						Services déconcentrés hors Ile de France						
			Effectifs	Plancher de gestion IMCC	1er décile	Médiane IMCC	Dernier décile	Plafond IAT + Sujétions	Effectifs	Plancher de gestion IMCC	1er décile	Médiane IMCC	Dernier décile	Plafond IAT + Sujétions	Effectifs	Plancher de gestion IMCC	1er décile	Médiane IMCC	Dernier décile	Plafond IAT + Sujétions	
2 <sup>ème</sup> classe (E3)	1	321																			
	2	322		1 859 €		2 024 €	2 024 €	2 179 €		1 859 €	2 024 €	2 024 €	2 024 €	2 024 €	1 859 €	2 024 €	2 024 €	2 024 €	2 024 €	2 720 €	
	3	323																			
	4	324																			
	5	325	1		2 308 €	2 308 €	2 308 €	2 308 €	2 308 €	1 949 €	2 109 €	2 109 €	2 955 €	5 676 €	1 949 €	2 114 €	2 114 €	2 349 €	3 009 €	3 009 €	4 238 €
	6	326	2																		
	7	328	2																		
	8	332	1		2 084 €	2 307 €	2 391 €	2 474 €		2 084 €	2 249 €	2 249 €	3 111 €		2 084 €	3 309 €	3 309 €	3 309 €	3 309 €	3 309 €	
	9	338	1																		
	10	350	1																		
	11	363	5				2 308 €			2 249 €	2 414 €	2 552 €	2 689 €		2 249 €	2 564 €	2 564 €	2 564 €	2 564 €	2 564 €	
	12	363	5				2 308 €			2 249 €	2 414 €	2 552 €	2 689 €		2 249 €	2 564 €	2 564 €	2 564 €	2 564 €	2 564 €	
1 <sup>ère</sup> classe (E4)	1	323																			
	2	324																			
	3	325																			
	4	326																			
	5	327	1		2 186 €	2 361 €	2 836 €	4 370 €		2 186 €	2 365 €	2 431 €	3 377 €	5 916 €	2 186 €	2 351 €	2 530 €	3 344 €	3 344 €	4 430 €	
	6	329	5																		
	7	332	7																		
	8	345	4																		
	9	354	1		2 456 €	2 417 €	2 741 €	4 589 €		2 456 €	2 621 €	2 626 €	3 402 €		2 456 €	2 621 €	2 811 €	3 657 €	3 657 €		
	10	368	5																		
	11	375	1		2 786 €	2 951 €	3 131 €	4 360 €		2 786 €	2 951 €	2 951 €	3 706 €		2 786 €	2 951 €	2 976 €	3 697 €	3 697 €		
	12	382	6				2 951 €														
Principal 2 <sup>ème</sup> classe (E5)	1	326	30																		
	2	327																			
	3	328			4 449 €	4 449 €	4 449 €	4 449 €		2 036 €	2 916 €	3 678 €	4 441 €		2 036 €						
	4	330	1																		
	5	332																			
	6	339	26		2 246 €	3 171 €	3 695 €	4 219 €		2 246 €	2 416 €	2 616 €	3 426 €	5 976 €	2 246 €	2 416 €	2 777 €	3 976 €	3 976 €	4 473 €	
	7	346	2																		
	8	360	6																		
	9	376	4		2 516 €	2 620 €	2 881 €	3 814 €		2 516 €	2 681 €	2 876 €	3 695 €		2 516 €	2 681 €	2 757 €	3 528 €	3 528 €		
	10	385	1																		
	11	398	1		2 846 €	3 907 €	3 907 €	3 907 €		2 846 €	3 011 €	3 401 €	3 279 €		2 846 €	3 011 €	3 011 €	4 111 €	4 111 €		
	12	407	15				3 621 €					2 956 €					2 881 €				
Principal 1 <sup>ère</sup> classe (E6)	1	338																			
	2	345																			
	3	355																			
	4	370																			
	5	385	2		2 576 €	2 881 €	3 109 €	4 382 €		2 576 €	2 741 €	2 976 €	3 847 €	6 204 €	2 576 €	2 741 €	2 974 €	4 231 €	4 231 €	4 636 €	
	6	400	3																		
	7	422	1																		
	8	436	2		2 876 €	3 626 €	4 319 €	4 390 €		2 876 €	3 041 €	3 076 €	3 899 €		2 876 €	3 041 €	3 211 €	3 628 €	3 628 €		
	9	462	2																		
	Total			8			3 171 €					3 042 €					3 046 €				
				58			3 126 €					2 647 €					2 809 €				

Indice majoré moyen 354

# TECHNICIENS DES SERVICES CULTURELS (Filière surveillance)

Périmètre : 256 agents payés sur Titre 2

Echelon	IM	Services déconcentrés Ile de France						Services déconcentrés hors Ile de France										
		Effectifs	Plancher de gestion MCC	Sujétions	TOTAL	1er décile	Médiane	Dernier décile	Plafond	Effectifs	Plancher de gestion MCC	Sujétions	TOTAL	1er décile	Médiane	Dernier décile	Plafond	
			IAT/IFTS	Fixe	Plancher : IAT/IFTS + Sujétions		IAT/IFTS + Sujétions	IAT/IFTS + sujétions fixe			IAT/IFTS	Fixe	Plancher : IAT/IFTS + Sujétions		IAT/IFTS + Sujétions		IAT/IFTS + sujétions fixe	
1	326																	
2	329																	
3	332																	
4	335	1	1 315 €	842 €	2 157 €	2 656 €	3 409 €	7 435 €	3 500 €	3 500 €	1 315 €	842 €	2 157 €	2 862 €	3 391 €	5 136 €	5 551 €	
5	345	2																
6	358																	
7	371	9																
8	386	32																
9	400	13																
10	422	11	1 535 €	842 €	2 377 €	2 862 €	3 472 €	7 705 €	4 529 €	4 529 €	1 535 €	842 €	2 377 €	2 862 €	3 391 €	5 136 €	7 705 €	
11	443	31																
12	466	12																
13	486	1																
		<b>112</b>					<b>3 470 €</b>								<b>3 391 €</b>			
1	327																	
2	332																	
3	340																	
4	348																	
5	361																	
6	375	1																
7	390	2																
8	405	4																
9	425	5																
10	445	6																
11	468	10																
12	491	5	1 800 €	842 €	2 642 €	3 016 €	4 255 €	7 705 €	6 213 €	6 213 €	1 800 €	842 €	2 642 €	2 904 €	3 587 €	5 575 €	7 705 €	
13	515	2																
		<b>35</b>					<b>4 255 €</b>								<b>3 587 €</b>			
1	365																	
2	380																	
3	395	2																
4	410																	
5	428	7																
6	449	4																
7	471	6	2 100 €	842 €	2 942 €	3 218 €	4 292 €	7 705 €	6 515 €	6 515 €	2 100 €	842 €	2 942 €	3 492 €	4 334 €	6 535 €	7 705 €	
8	494	7																
9	519	3																
10	540	2																
11	562	1																
		<b>32</b>					<b>4 292 €</b>								<b>4 334 €</b>			
		<b>179</b>					<b>3 592 €</b>								<b>3 522 €</b>			

Indice majoré moyen

428

# INGENIEURS DES SERVICES CULTURELS (Filière surveillance)

**Périmètre : 72 agents payés sur Titre 2**

Grade	Echelon	IM	Effectifs	Plancher de gestion MCC		1er décile	Médiane MCC		Dernier décile	Plafond	
				Prime de service et de rendement	Prime de service et de rendement		Prime de service et de rendement	Prime de service et de rendement			
Classe normale	1	349									
	2	380									
	3	401	6								
	4	425	9								
	5	459	9								
	6	496	14			2 958 €		4 450 €	7 405 €		7 567 €
	7	521	12								
	8	557	10								
	9	589	2								
	10	619	2								
			<b>64</b>				<b>4 450 €</b>				
Classe supérieure	1	500									
	2	536									
	3	582	4								
	4	626	3								
	5	665	1								
	6	706									
	7	746				3 921 €		7 142 €	7 506 €		9 571 €
	8	783									
			<b>8</b>				<b>7 142 €</b>				
<b>Total</b>			<b>72</b>				<b>4 544 €</b>				

Indice majoré moyen

506

## 3. PERSONNELS CONTRACTUELS (Titre 2)

### 3.1 Méthodologie et périmètre

#### Méthodologie

Les rémunérations présentées dans cette partie de l'observatoire reprennent le traitement indiciaire brut, calculé sur la base de l'indice majoré détenu à la date du 31 décembre 2015 et de la valeur annuelle du point Fonction publique de 55,5635 €, pour une quotité de temps de travail équivalent à 100%. Elles ne comprennent pas les cotisations patronales.

#### Périmètre

Le périmètre retenu est celui des **agents contractuels régis par la circulaire du 23 juin 2009 dite « Albanel » rémunérés sur le Titre 2**. Ces agents sont affectés en administration centrale, en DRAC, dans les SCN et, le cas échéant, dans certains établissements publics (écoles d'architecture, Fontainebleau, Musée d'Orsay, MUCEM, CNSM de Paris, Cité de la céramique, ENSBA, etc.). Ils exercent principalement des fonctions administratives mais peuvent également occuper des emplois relevant d'autres filières métiers (scientifique, surveillance, métiers d'art).

Ne sont pas pris en compte :

- ✓ les agents contractuels classés « hors groupe » (ou groupe 6) dans le cadre de gestion du 23 juin 2009 ;
- ✓ les agents contractuels recrutés sur le fondement de l'article 6 *quater*, *quinquies* et *sexies* de la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 ;
- ✓ les agents contractuels d'autres ministères en position normale d'activité (PNA) ;
- ✓ les agents contractuels de la filière enseignement ;
- ✓ les agents contractuels CDAPH (commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées) ;
- ✓ les personnels recrutés au titre de la loi dite « Berkani ».

## Le cadre de gestion des agents contractuels du ministère de la culture et de la communication

Le cadre de gestion du 23 juin 2009 s'applique aux agents recrutés sur le fondement des articles 4 et 6-1 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relative à la fonction publique de l'Etat. Il ne s'applique pas aux personnels enseignants, aux agents titulaires détachés sur contrat, aux agents recrutés dans le cadre de l'article 34 de la loi du 12 avril 2000 dite « Berkani ».

Il s'agit d'une grille de rémunération composée de cinq groupes liés à la typologie des missions découlant du niveau de diplôme ou de l'expérience professionnelle équivalente et du niveau de responsabilité. Un sixième groupe d'emplois non indicé est spécifique aux emplois de direction du ministère. Chaque groupe dispose d'un espace indiciaire propre. La progression des agents au sein de l'espace indiciaire de leur groupe se fait à intervalle prédéterminé de deux ou trois ans.

La rémunération comprend une part fixe et une part variable limitée à un pourcentage de la rémunération brute. Ce pourcentage varie en fonction des groupes. L'attribution de la part variable est liée à la performance individuelle mesurée lors de l'entretien d'évaluation annuel et ne concerne donc pas l'ensemble des agents.

Trois niveaux de fonctions et de responsabilités assimilés aux catégories de la fonction publique :

Niveau de fonctions	Catégorie FP équivalente	Groupe	IM Plancher	IM Plafond
Exécution	C	1	350	570
Intermédiaire	B	2	400	750
Encadrement Conception	A	3	540	870
		4	620	1100
		5	820	1400
		Hors groupe	Emplois dirigeants – rémunérations personnalisées	

Pour information, les agents contractuels représentent environ **9 % de l'ensemble des emplois du Titre 2 en 2015** et 62 % de l'ensemble des emplois du Titre 3 en 2014 (EPA, EPIC et associations).

**La rémunération annuelle brute moyenne 2015 d'un agent contractuel est de 38 005 €** (part variable incluse). Le taux moyen de cotisations salariales des agents contractuels est de 18,9%.

## 3.2 Synthèses

### Par catégorie et par groupe

Groupe/catégorie	Effectif*	IM moyen**	Montant moyen rémunération brute annuelle	Montant moyen Parts variables
Catégorie A – Groupe 5	48	1 178	65 471 €	839€
Catégorie A – Groupe 4	205	872	48 454 €	454€
Catégorie A – Groupe 3	357	652	36 208€	320€
Catégorie B – Groupe 2	155	526	29 227 €	212€
Catégorie C – Groupe 1	130	441	24 493€	138€
<b>Total général</b>	<b>895</b>	<b>678</b>	<b>37 672€</b>	<b>333€</b>

(\*) Personnes physiques (\*\*) Indice majoré

### Par nature de contrat et type de structure

Groupe/catégorie	Effectif	Montant moyen rémunération brute annuelle	Montant moyen Parts variables
<b>CDD</b>	<b>238</b>	<b>37 154€</b>	<b>368€</b>
Administration centrale	138	39 387€	430€
DRAC	17	35 296€	332€
EPA	33	37 632€	286€
SCN	50	31 307€	268€
<b>CDI</b>	<b>657</b>	<b>37 859€</b>	<b>322€</b>
Administration centrale	305	39 060€	380€
DRAC	98	38 884€	319€
EPA	137	38 583€	267€
SCN	117	33 024€	251€
<b>Total général</b>	<b>895</b>	<b>37 672€</b>	<b>333€</b>

## Par catégorie

Groupe/catégorie	Effectif	IM moyen	Montant moyen rémunération brute annuelle	Montant moyen Parts variables
A	610	767	42 626€	402€
B	155	526	29 227€	212€
C	130	441	24 493€	138€
<b>Total général</b>	<b>895</b>	<b>678</b>	<b>37 672€</b>	<b>333€</b>

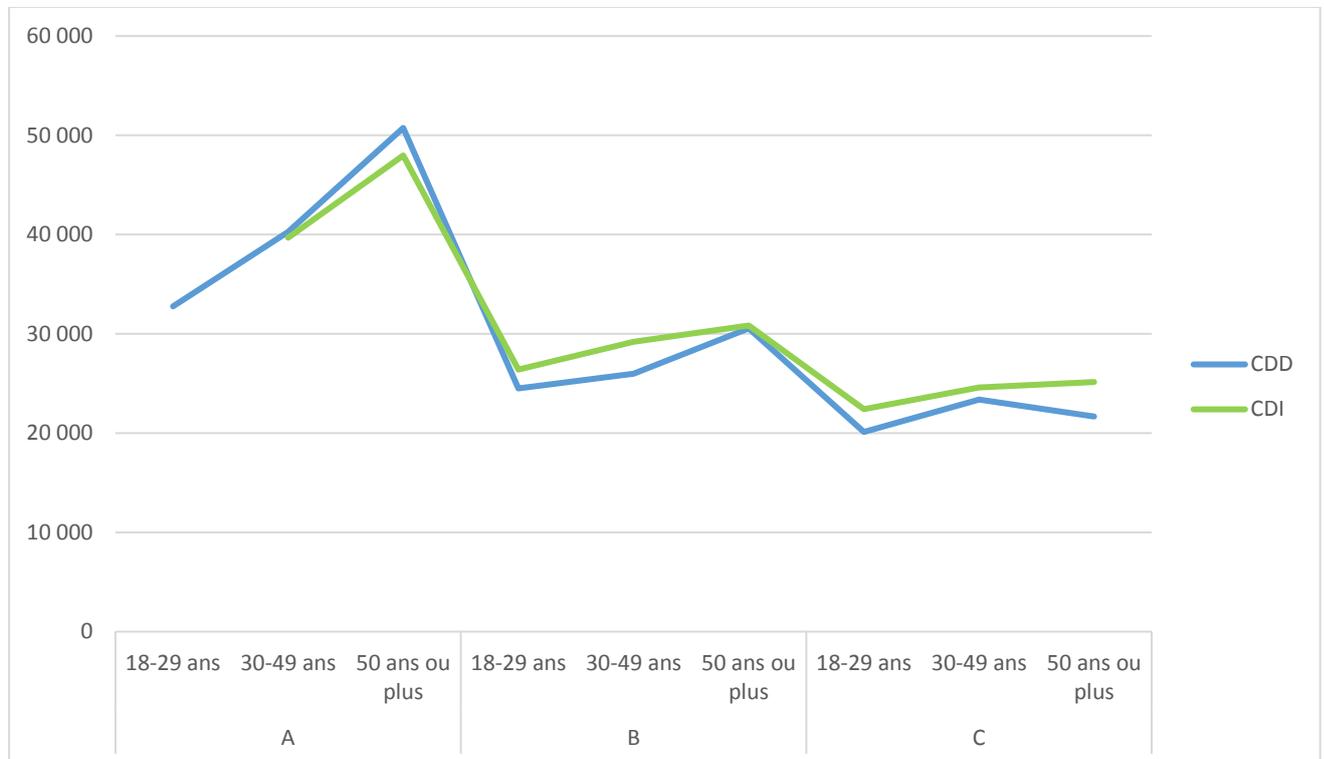
## Par tranche d'âge

Groupe/catégorie	Effectif	Montant moyen rémunération brute annuelle	Montant moyen Parts variables
18-29 ans	52	29 392€	244€
30-49 ans	492	36 017€	342€
50 ans ou plus	351	41 217€	328€
<b>Total général</b>	<b>895</b>	<b>37 672€</b>	<b>333€</b>

## Par tranche d'âge et par groupe

Groupe/catégorie	Effectif	Montant moyen rémunération brute annuelle	Montant moyen Parts variables
<b>18-29 ans</b>	<b>52</b>	<b>29 392€</b>	<b>244€</b>
Catégorie A – Groupe 4	5	41 150€	440€
Catégorie A – Groupe 3	29	31 254€	287€
Catégorie B – Groupe 2	10	24 698€	160€
Catégorie C – Groupe 1	8	20 975€	104€
<b>30-49 ans</b>	<b>492</b>	<b>36 017€</b>	<b>342€</b>
Catégorie A – Groupe 5	12	68 473€	952€
Catégorie A – Groupe 4	99	46 531€	497€
Catégorie A – Groupe 3	236	35 690€	337€
Catégorie B – Groupe 2	80	28 486€	214€
Catégorie C – Groupe 1	65	24 471€	142€
<b>50 ans ou plus</b>	<b>351</b>	<b>41 217€</b>	<b>328€</b>
Catégorie A – Groupe 5	36	64 471€	801€
Catégorie A – Groupe 4	101	50 685€	405€
Catégorie A – Groupe 3	92	39 099€	282€
Catégorie B – Groupe 2	65	30 835€	216€
Catégorie C – Groupe 1	57	25 011€	137€
<b>Total général</b>	<b>895</b>	<b>37 672€</b>	<b>333€</b>

## Rémunération annuelle brute moyenne par nature de contrat, par catégorie et par tranche d'âge



## 4- PERSPECTIVES 2016-2017

### L'enveloppe catégorielle 2016

**Pour l'année 2016**, malgré un contexte très contraint, les négociations budgétaires ont permis le maintien d'une enveloppe de crédits catégoriels conséquente de **3,1 millions d'euros**.

Ces crédits permettront ainsi de poursuivre les efforts entrepris ces 3 dernières années afin de rattraper le décalage entre la situation des agents de notre ministère et la moyenne des situations constatées dans les autres administrations.

Ils seront notamment mobilisés pour :

- améliorer les régimes indemnitaires des personnels du ministère de la culture et de la communication exerçant en services déconcentrés dans le contexte de la réforme territoriale ;
- revaloriser la situation indemnitaire des agents des filières scientifique, surveillance, technique et métiers d'art ;
- accompagner la mise en place du RIFSEEP, le nouveau dispositif indemnitaire qui offre dès 2016 aux personnels administratifs des conditions de revalorisation indemnitaire plus favorables ;
- améliorer les carrières des agents : repyramidage de la filière administrative, nouvel espace statutaire des techniciens de recherche, revalorisation statutaire des assistants ingénieurs, création d'un grade d'accès fonctionnel des architectes urbanistes de l'Etat et des attachés ;
- revaloriser de +30 % les attributions indemnitaires des ICCEAAC dès la paye d'avril 2016.

En plus de ces mesures ministérielles, le pouvoir d'achat des agents du ministère de la Culture et de la Communication va également bénéficier dès 2016 de trois mesures gouvernementales : la mise en œuvre du RIFSEEP, l'application du protocole PPCR et la hausse de la valeur du point d'indice fonction publique.

## Le RIFSEEP

(Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel)

Objectifs de la réforme :

Une **simplification** avec un cadre commun à tous les corps

Un **système plus lisible** avec des règles de revalorisation connues par tous

Une **transparence** ; possibilité de comparaison accrue entre les fonctions favorisant la mobilité

Le RIFSEEP a vocation à s'appliquer à tous les fonctionnaires de la fonction publique de l'État d'ici la fin 2016, à l'exception de certains corps comme les enseignants du fait des spécificités de leurs missions et de leur régime de prime actuel (cf. calendrier prévisionnel par corps en annexe 6).

Le RIFSEEP se décompose de deux primes cumulatives :

Une indemnité principale :  
**Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE)**

Un complément facultatif :  
**Complément Indemnitaire Annuel (CIA)**

L'IFSE remplace la majorité des primes<sup>4</sup>, qu'elles soient ministérielles ou interministérielles. L'IFSE repose sur une logique "fonctionnelle" basée sur un nombre limité de groupes de fonctions par corps. Chaque fonction est répartie selon des critères objectifs :

- l'encadrement, la coordination ou la conception ;
- la technicité, l'expertise, l'expérience ou la qualification nécessaire ;
- les sujétions particulières et le degré d'exposition du poste.

<sup>4</sup> Liste des indemnités intégrées à l'IFSE en 2016 pour les corps administratifs :

- indemnité d'administration et de technicité (D.2002-61 du 14 janvier 2002 et D. 2004-1267 du 23 novembre 2004)
- indemnité de charges administratives (D. 94-751 du 25 août 1994)
- indemnité de responsabilité de régisseur d'avances ou de recettes (D. 92-681 du 20 juillet 1992)
- Indemnité forfaitaire de travail supplémentaire (D.2002-62 et 2002-63 du 14 janvier 2002)
- indemnité forfaitaire représentative de sujétions et de travaux supplémentaires (D. 2002-1105 du 30 août 2002)
- indemnité pour difficultés administratives (D. 46-2320 du 17 septembre 1946)
- indemnités pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants (D. 67-624 du 23 juillet 1967)
- prime de fonction informatique (D.71-343 du 29 avril 1971)
- prime de fonctions et de résultats – PFR (D.2008-1533 du 22 décembre 2008)
- prime de rendement (D.45-1753 du 6 août 1945 et D.50-196 du 6 février 1950).

À chaque groupe de fonctions correspond un plafond de primes annuel. Toutefois l'IFSE permet de prendre en compte l'expérience professionnelle de l'agent : rien n'empêche donc qu'un agent relevant du groupe inférieur bénéficie d'un montant d'IFSE plus important. Le groupe de fonctions sera mentionné sur chaque avis de vacance de poste.

**Le CIA** lorsqu'il est mis en œuvre, est versé annuellement, en une ou deux fraction(s). Sont alors appréciés la valeur professionnelle de l'agent, son investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions, son sens du service public, sa capacité à travailler en équipe et sa contribution au collectif de travail. Le complément indemnitaire est par nature exceptionnel, comme les actuels "bonus" ou "reliquats de fin de gestion".

**Le maintien de la rémunération indemnitaire mensuelle de l'agent est garanti lors de la bascule.**

**La mise en œuvre du RIFSEEP aura un impact positif sur les primes des agents dès 2016.** La réforme va se traduire par un gain immédiat pour environ 300 agents du ministère rémunérés sur Titre 2. Au sein de chaque groupe de fonctions, un « socle indemnitaire ministériel » supérieur au plancher réglementaire est défini. Il constitue le minimum qu'un agent doit percevoir pour un type de fonctions exercées. Les agents, dont le montant indemnitaire actuel est inférieur au socle de leur groupe, verront leurs primes revalorisées au 1er semestre 2016 avec un effet rétroactif au 1er janvier.

**Les revalorisations seront plus nombreuses et plus régulières.** La note de gestion du 14 avril 2016 disponible sur Sémaphore définit les règles indemnitaires applicables aux corps bénéficiant du RIFSEEP. Son champ d'application sera étendu progressivement à tous les corps (hors enseignants).

**L'IFSE fera en effet l'objet d'un réexamen :**

- **en cas de mobilité au sein du même groupe de fonctions ou vers un groupe de fonctions supérieur (revalorisation forfaitaire) ;**

*Exemple : je suis attaché d'administration en DRAC sur une fonction classée en groupe 2 et je change de poste au 1<sup>er</sup> septembre 2016 ; vers une fonction de groupe 1 en DRAC : je bénéficie d'une revalorisation de 133 € bruts/mois (1 600 € bruts/an) ; vers une fonction de groupe 2 en DRAC : je bénéficie d'une revalorisation de 116 € bruts/mois (1 400 € bruts/an).*

- **en cas de changement de groupe de fonctions au bout de 2 ans puis 4 ans (revalorisation modulable en fonction d'un montant moyen de référence sur la base du compte-rendu d'entretien professionnel de la période concernée) ;**

*Exemple : je suis secrétaire d'administratif en administration centrale et affecté au 1<sup>er</sup> juillet 2016 sur le même poste depuis a minima le 31 décembre 2013 ; je bénéficierai potentiellement d'une revalorisation pouvant aller jusqu'à 91 € bruts/mois (1 100 €/an).*

- **en cas de changement de grade (revalorisation forfaitaire).**

*Exemple : je suis adjoint administratif de 1<sup>ère</sup> classe promu principal de 2<sup>ème</sup> classe au 1<sup>er</sup> juillet 2016 ; je bénéficie d'une revalorisation de 33 € bruts/mois (400 € bruts/an).*

**Le RIFSEEP rend en outre possible l'évolution indemnitaire un gain à long terme** car les plafonds indemnitaires sont rehaussés. Les agents actuellement bloqués au plafond de certaines primes retrouveront donc une progression de leurs primes.

## PPCR

(Parcours professionnels, des carrières et des rémunérations<sup>5</sup>)

### Objectifs de la réforme :

Moderniser le statut des fonctionnaires

Améliorer les rémunérations

Favoriser la mobilité

### Des carrières plus intéressantes

Aujourd'hui, la plupart des agents plafonnent au bout de quinze à vingt ans, sans espoir d'évolution en termes de carrière et de rémunération.

L'engagement est pris dans ce protocole que chaque fonctionnaire pourra effectuer une carrière complète sur au moins 2 grades.

Le protocole prévoit qu'en catégorie C, la carrière se déroulera sur trois grades au lieu de quatre pour les agents recrutés sans concours, et sur deux grades au lieu de trois pour ceux recrutés par concours.

### Des revalorisations salariales à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016

À l'issue du processus de revalorisation, qui s'étalera **jusqu'en 2020**, les gains bruts mensuels, intégrant les transferts de primes, que percevront les fonctionnaires seront en début de carrière de 58 euros bruts mensuels pour la catégorie C, de 98 euros bruts mensuels (recrutement bac) ou 154

<sup>5</sup> Liste des décrets et arrêtés publiés à ce jour : Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'État (FPE)

Décret n° 2016-581 du 11 mai 2016 modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la FPE

Décret n° 2016-582 du 11 mai 2016 portant dispositions statutaires communes aux corps de fonctionnaires de la catégorie B à caractère paramédical de la FPE et modifiant les décrets relatifs à l'organisation de leurs carrières

Décret n° 2016-583 du 11 mai 2016 modifiant le décret n° 2012-762 du 9 mai 2012 portant dispositions statutaires communes aux corps d'infirmiers de catégorie A des administrations de l'État

Décret n° 2016-584 du 11 mai 2016 portant dispositions statutaires communes aux corps de fonctionnaires de la catégorie B de la FPE à caractère socio-éducatif et modifiant les décrets relatifs à l'organisation de leurs carrières

Décret n° 2016-585 du 11 mai 2016 modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières de certains fonctionnaires de catégorie A de la FPE relevant de corps à caractère socio-éducatif

Décret n° 2016-587 du 11 mai 2016 relatif aux modalités de classement d'échelon lors de la nomination dans certains corps de la FPE

Décret n° 2016-588 du 11 mai 2016 portant mise en œuvre de la mesure dite du « transfert primes/points ».

euros bruts mensuels (recrutement bac + 2) pour la catégorie B et de 137 euros bruts mensuels pour la catégorie A.

### **Un rééquilibrage progressif au profit de la rémunération indiciaire**

La rémunération indemnitaire, qui a été fortement utilisée depuis 20 ans, est devenue très complexe, difficilement lisible. La nouvelle politique de rémunération privilégie les revalorisations de nature indiciaire (le traitement).

Une première étape de transformation de primes en points d'indice est engagée, à hauteur de 4 points majorés pour les catégories C en 2017, 6 points majorés pour les catégories B en 2016 et 9 points majorés pour les catégories A entre 2017 et 2018. L'annexe 7 présente le calendrier d'application du protocole du PPCR.

En 2016, le coût de la mesure sur le titre 2 du ministère de la culture et de la communication est de **0,78 M€ CAS pensions compris. Pour 2017, il est estimé à 5,55 M€ CAS pensions compris.**

Pour les fonctionnaires ne percevant actuellement que de très faibles primes ou aucune prime, cette transformation se traduit par une augmentation du traitement indiciaire et une augmentation de leur pouvoir d'achat.

Cette mesure permettra une augmentation de la pension des fonctionnaires.

### **La hausse de la valeur du point Fonction publique**

La Ministre de la fonction publique a annoncé une revalorisation du point d'indice de 1,2 %. Celle-ci se fera en deux temps : **+0,6% à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016 et +0,6% à compter du 1<sup>er</sup> février 2017.**

Pour le ministère de la culture et de la communication, **le coût de cette mesure est estimé à environ 2,2 M€ en 2016 et 6,3 M€ en 2017 (CAS pensions compris).**



## ANNEXES

Annexe 1 : Ventilation des crédits catégoriels par catégorie A, B, C entre 2009 et 2013

Annexe 2 : Liste des SCN recensés en SD Ile-de-France et SD hors Ile-de-France

Annexe 3 : Liste des primes et indemnités retenues

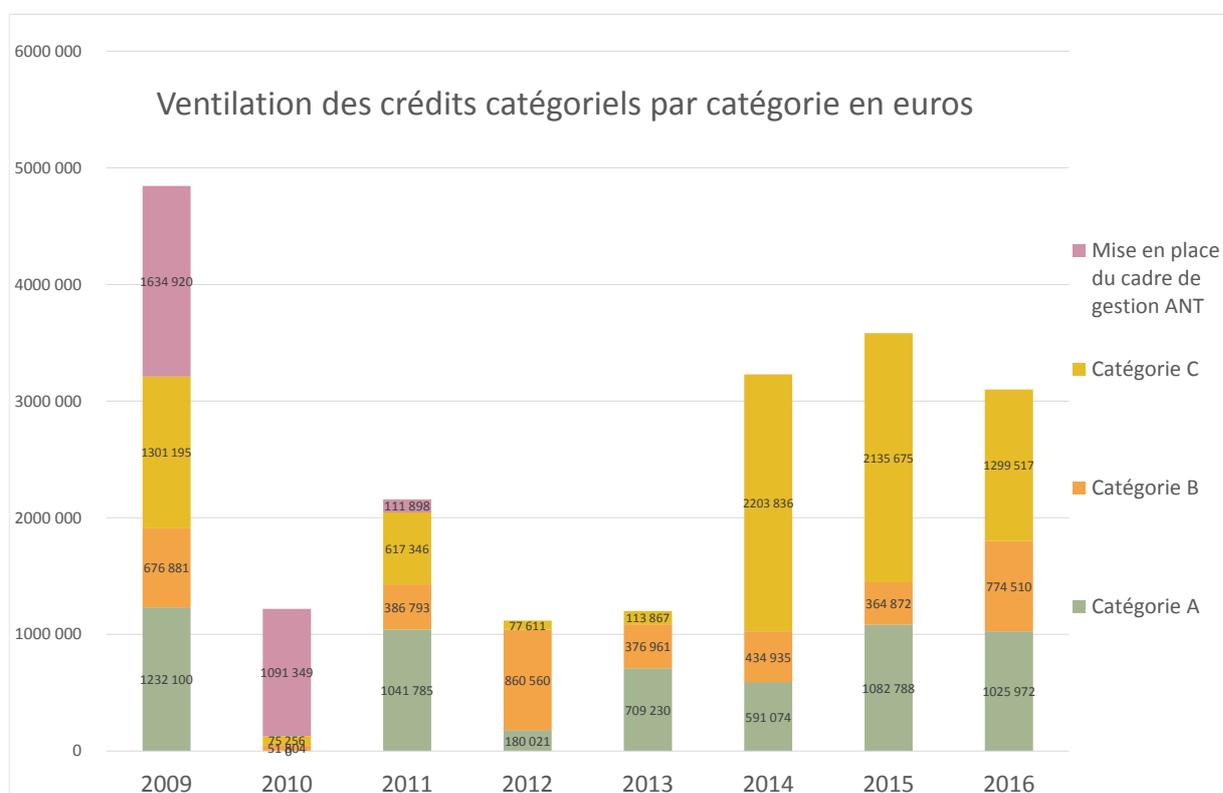
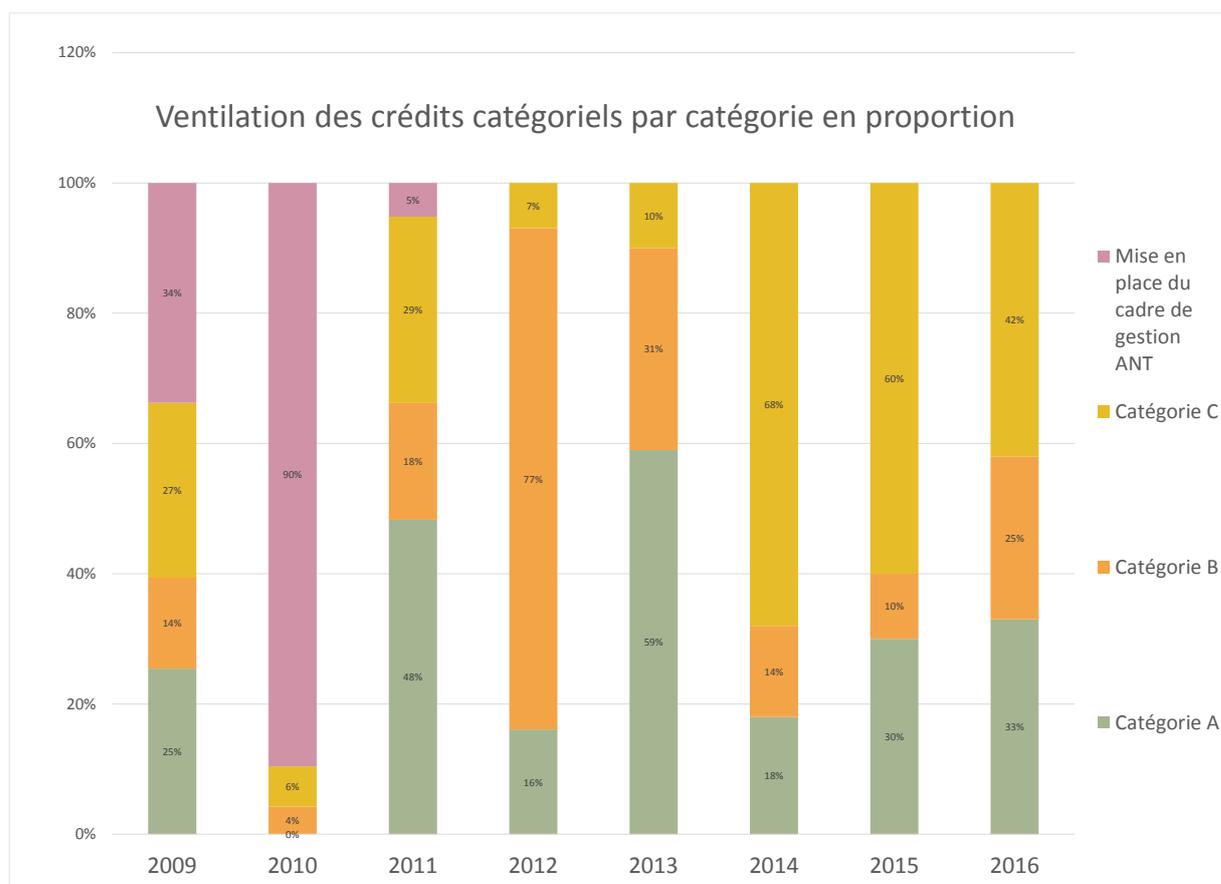
Annexe 4 : Représentation graphiques en nuage de points de la dispersion des montants servis en 2015 pour l'administration centrale, les services déconcentrés d'Ile-de-France et les services déconcentrés hors Ile-de-France

Annexe 5 : Comparaison des médianes indemnitaires par catégorie A, B, C de 2013 et 2015

Annexe 6 : RIFSEEP, calendrier prévisionnel de mise en œuvre

Annexe 7 : PPCR, calendrier d'application du protocole.

## Annexe 1 : Ventilation des crédits catégoriels par catégorie de 2009 à 2016



## Annexe 2 : Liste des SCN recensés en SD Ile-de-France et SD hors Ile-de-France

SD Ile-de-France	SD hors Ile-de-France
SCN Archives Nationales	SCN-MUS/DOM SITE BLERANCOURT
SCN- MUSEE PLANS & RELIEFS	SCN-MUSEE MARC CHAGALL
SCN-C2RMF	SCN-MUSEE FERNAND LEGER
SCN-LABO RECHERCHE	SCN-DRASSM Marseille
SCN-MOBILIER NATIONAL	SCN AN d'outre-mer
SCN-Mus.dom archéologique St Germ	SCN-MUSEE NAPOLEONIEN
SCN-MUSEE DE CLUNY	SCN-MUSEE MAISON BONAPARTE
SCN-MUSEE DE PORT ROYAL	SCN-MUSEE MAGNIN
SCN-MUSEE HEBERT	SCN-MUSEE PREHISTOIRE EYZIES
SCN-PHOTO ST-CYR	SCN AN-monde du travail
SCN-S BIBLI ARCH & DOC GEN	SCN-MUS/DOM SITE COMPIEGNE
SCN-MUSEE DE MALMAISON	SCN-MUSEE NAT ET DOM CHAT PAU
SCN-DOMAINE DE MALMAISON	SCN-MUSEE CLEMENCEAU
SCN-MEDIATHEQUE	
SCN-MUSEE RENAISSANCE D'ECOUEN	

## Annexe 3 : Liste des primes et indemnités retenues par corps

FILIÈRE METIERS	CORPS	Bornes indiciaires (IM)	INDEMNITES	TEXTES APPLIQUES		
				Rmq	Services centraux	Services déconcentrés
1	ADMINISTRATIVE	Attachés d'administration	365-échelon spécial	PFR		PFR, Décret 2008-1533 du 22 décembre 2008
		Secrétaires administratifs	321-562	IAT/IFTS + Prime de rendement (services centraux)	Inf ou égal IB 380	IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris
				IAT/IFTS (services déconcentrés)	Sup IB 380	IFTS, Décret 2002-62 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002
						Prime de rendement, Décret 50-196 du 6 février 1950 + arrêté du 4 mars 2003
		Adjoint administratifs	316-457	IAT + Prime de rendement (services centraux)		IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 et arrêté du 14 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris et d'Île-
				IAT (services déconcentrés)		Prime de rendement, Décret 50-196 du 6 février 1950 + arrêté du 04 mars 2003
	ICCEAAC	430-821	Indemnités de charges administratives		Indemnité de charges administratives, Décret 94-751 du 25 août 1994 et arrêté du 30 septembre 2003	
	Administrateurs civils	528-HED	IFSE		IFSE : Arrêté du 29 juin 2015	
2	METIERS D'ART	Chefs de travaux d'art	349-642	IFTS + Prime de rendement		IFTS, Décret 2002-62 du 14 janvier 2002 et arrêtés du 13 décembre 2002 et du 26 mai 2003
						Prime de rendement, Décret 92-1001 du 18 septembre 1992
		Techniciens d'art	326-562	IAT/IFTS + sujétions	Inf ou égal IB 380	IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris
					Sup IB 380	IFTS, Décret 2002-62 du 14 janvier 2002 et arrêtés du 13 décembre 2002 et du 26 mai 2003
					IFTS, Décret 2002-63 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêtés du 26 mai 03 et 13	
					Sujétion, Décret 92-1002 du 18 septembre 1992 et arrêté du 26 décembre 2000	
	Adjoint techniques	321-462	IAT		IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 et arrêté du 14 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris et d'Île-	
3	SCIENTIFIQUE	Conservateurs du patrimoine et conservateurs généraux du patrimoine	430-HEA; 783-HEC	Indemnité scientifique et prime de rendement (généraux)		Indemnité scientifique, Décret 90-409 du 16 mai 1990 modifié et arrêté du 26 décembre 2000
						Prime de rendement, Décret 90-408 du 16 mai 1990
	Architectes et urbanistes de l'Etat	379-HEB	Indemnité de rendement et de fonctions		Indemnité de rendement et de fonctions, Décret 2007-1366 et arrêté du 18 septembre 2007	
4	TECHNIQUE	Ingénieurs des services culturels	349-783	Prime de service et de rendement		Prime de rendement, Décret 2000-950 du 22 septembre 2000
		Techniciens des services culturels	321-562	IAT/IFTS + sujétions	Inf ou égal IB 380	IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris
					Sup IB 380	IFTS, Décret 2002-62 du 14 janvier 2002 et arrêtés du 13 décembre 2002 et du 26 mai 2003
						IFTS, Décret 2002-63 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêtés du 26 mai 03 et 13
		Adjoint techniques (services centraux)	316-457	IAT + Prime de rendement (services centraux)		IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 et arrêté du 14 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris et d'Île-
						Prime de rendement, Décret 50-196 du 6 février 1950 + arrêté du 4 mars 2003
	Adjoint techniques (services déconcentrés)	321-462	IAT (services déconcentrés)		IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 et arrêté du 14 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris et d'Île-	
					Sujétions spéciales, Décret 88-433 modifié du 22 avril 1988 + arrêté du 7/02/2001	
	Conducteurs automobile (services déconcentrés)	316-457	IFRSTS + Prime de rendement (services centraux)		IFRSTS : Décret du 4 octobre 2002 + arrêté	
5	DOCUMENTATION	Chargés d'études documentaires	349-783	IFTS + Prime de rendement (services centraux)		IFTS, Décret 2002-62 du 14 janvier 2002 et arrêtés du 29 janvier 2002 et du 26 mai 2003
						Prime de rendement, Décret 50-196 du 6 février 1950 + arrêté du 4 mars 2003
						IFTS (services déconcentrés)
		Secrétaires de documentation	321-562	IAT/IFTS + Prime de rendement (services centraux)	Inf ou égal IB 380	IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris
				Sup IB 380	IFTS, Décret 2002-62 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002	
					IFTS, Décret 2002-63 du 14 janvier 2002 (+arrêté)	
					Prime de rendement, Décret 50-196 du 6 février 1950 + arrêté du 4 mars 2003	
6	BIBLIOTHEQUE	Conservateurs de bibliothèque	430-HEA	Indemnités spéciales		Indemnité spéciale, Décret 98-40 du 13 janvier 1998 et arrêté du 6 juillet 2000
		Conservateurs généraux de bibliothèque	783-HEC	Prime de rendement		Prime de rendement, Décret 92-33 du 9 janvier 1992
		Bibliothécaires	349-642	IFTS + Technicité		IFTS + Prime de technicité
		Bibliothécaires assistants spécialisés	321-562	IFTS + Technicité		IFTS + Prime de technicité
		Magasiniers	316-457	IAT + Sujétions		IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris
						Sujétions spéciales, Décret 90-966 du 29 octobre 1990 et arrêté du 26 juillet 1999
7	RECHERCHE	Ingénieurs de recherche	412-HEA	PPRS : Prime de participation à la recherche scientifique		PPRS, Décret 92-990 du 14 septembre 1992 et arrêté du 24 septembre 1992
		Ingénieurs d'études	370-783	PPRS : Prime de participation à la recherche scientifique		PPRS, Décret 92-990 du 14 septembre 1992 et arrêté du 24 septembre 1992
		Assistants ingénieurs	338-551	PPRS : Prime de participation à la recherche scientifique		PPRS, Décret 92-990 du 14 septembre 1992 et arrêté du 24 septembre 1992
		Techniciens de recherche	312-514	PPRS : Prime de participation à la recherche scientifique		PPRS, Décret 92-990 du 14 septembre 1992 et arrêté du 24 septembre 1992
8	SURVEILLANCE	Ingénieurs des services culturels	349-783	Prime de service et de rendement		Prime de rendement, Décret 2000-950 du 22 septembre 2000
		Techniciens des services culturels	321-562	IAT/IFTS + sujétions	Inf ou égal IB 380	IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris
					Sup IB 380	IFTS, Décret 2002-62 du 14 janvier 2002 et arrêtés du 13 décembre 2002 et du 26 mai 2003
						IFTS, Décret 2002-63 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêtés du 26 mai 03 et 13
					Sujétions spéciales, Décret 95-154 du 15 février 1995 et arrêté du 24 août 1999	
	Adjoint accueil, surveillance, magasinage	316-457	IAT/IFTS + sujétions spéciales		IAT, Décret 2002-61 du 14 janvier 2002 (+arrêté) et arrêté du 29 janvier 2002. Décret n°2004-1267 du 23 novembre 2004 et arrêté du 6 mars 2006 pour les services déconcentrés de Paris	
					Sujétions spéciales, Décret 95-545 du 2 mai 1995 + arrêté du 24 août 1999	

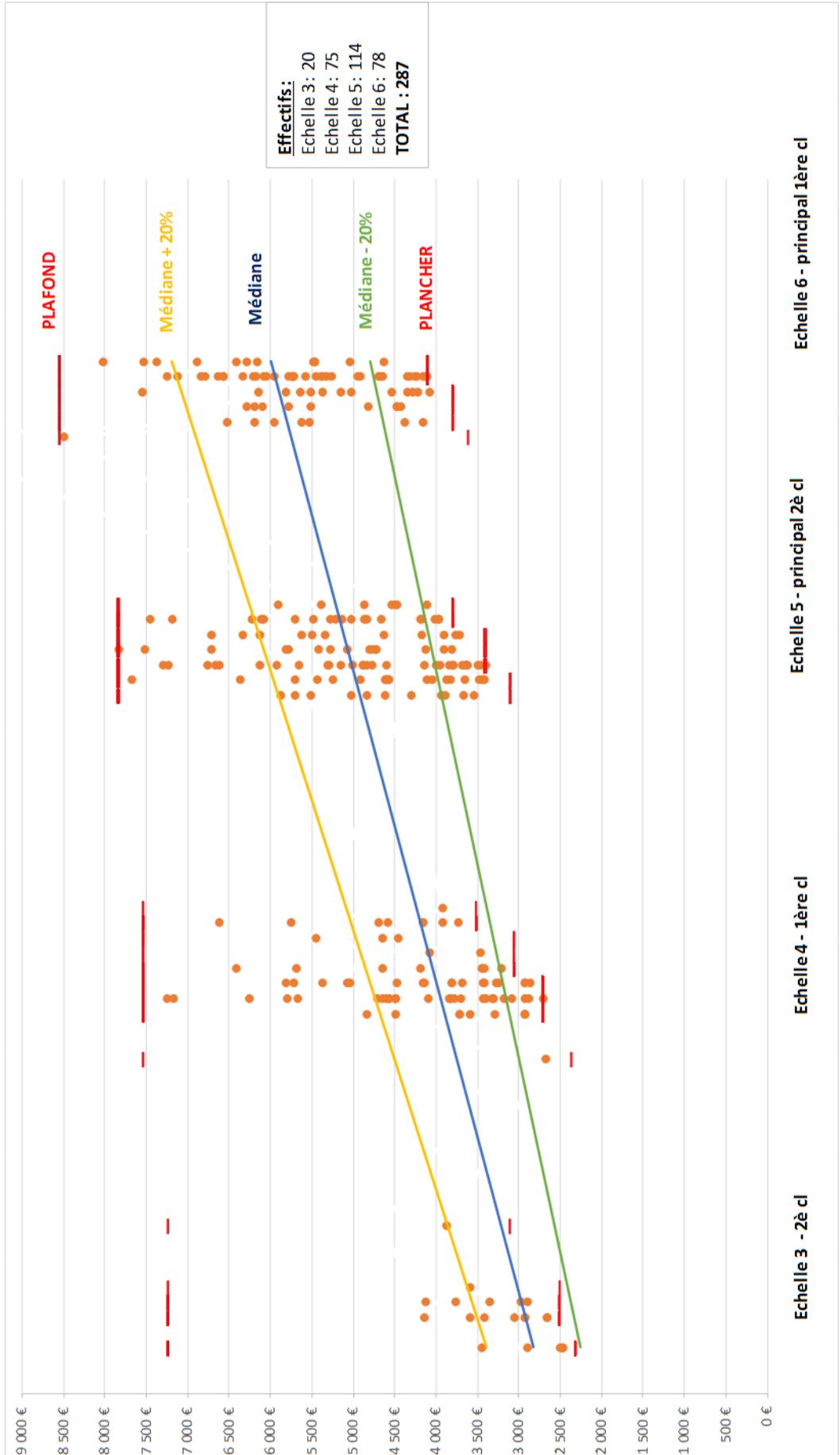
Annexe 4 : Représentation graphique en nuage de points de la dispersion des montants servis en 2015 pour l'administration centrale, les services déconcentrés d'Ile-de-France et les services déconcentrés hors Ile-de-France :

- adjoints administratifs ;
- secrétaires administratifs ;
- attachés d'administration ;
- techniciens d'art ;
- conservateurs du patrimoine ;
- techniciens des services culturels (Filière technique et surveillance) ;
- secrétaires de documentation ;
- bibliothécaires-adjoints spécialisés ;
- techniciens de recherche ;
- AASM.

## ADJOINTS ADMINISTRATIFS

Dispersion des montants servis en 2015

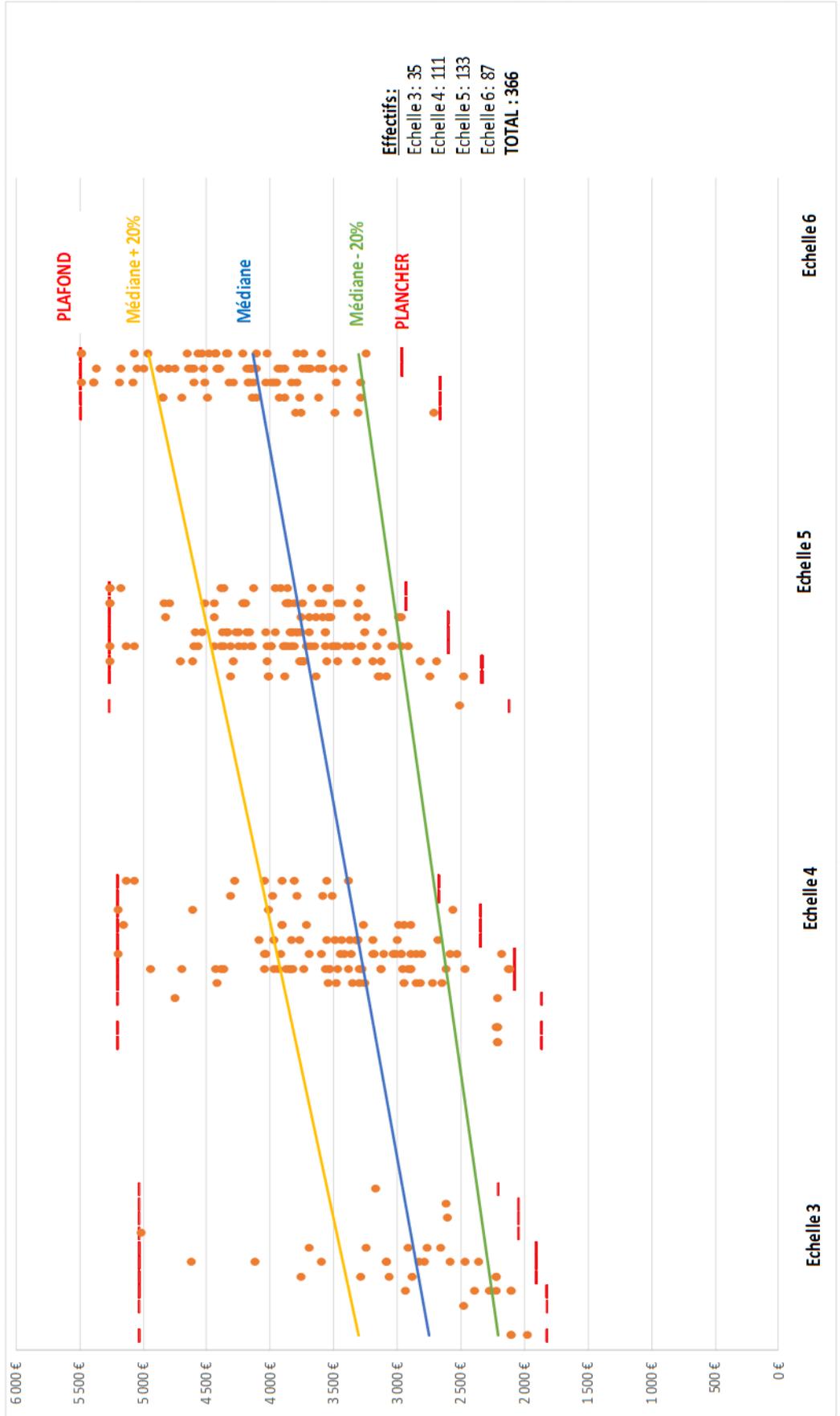
Administration centrale



# ADJOINTS ADMINISTRATIFS

Dispersion des montants servis en 2015

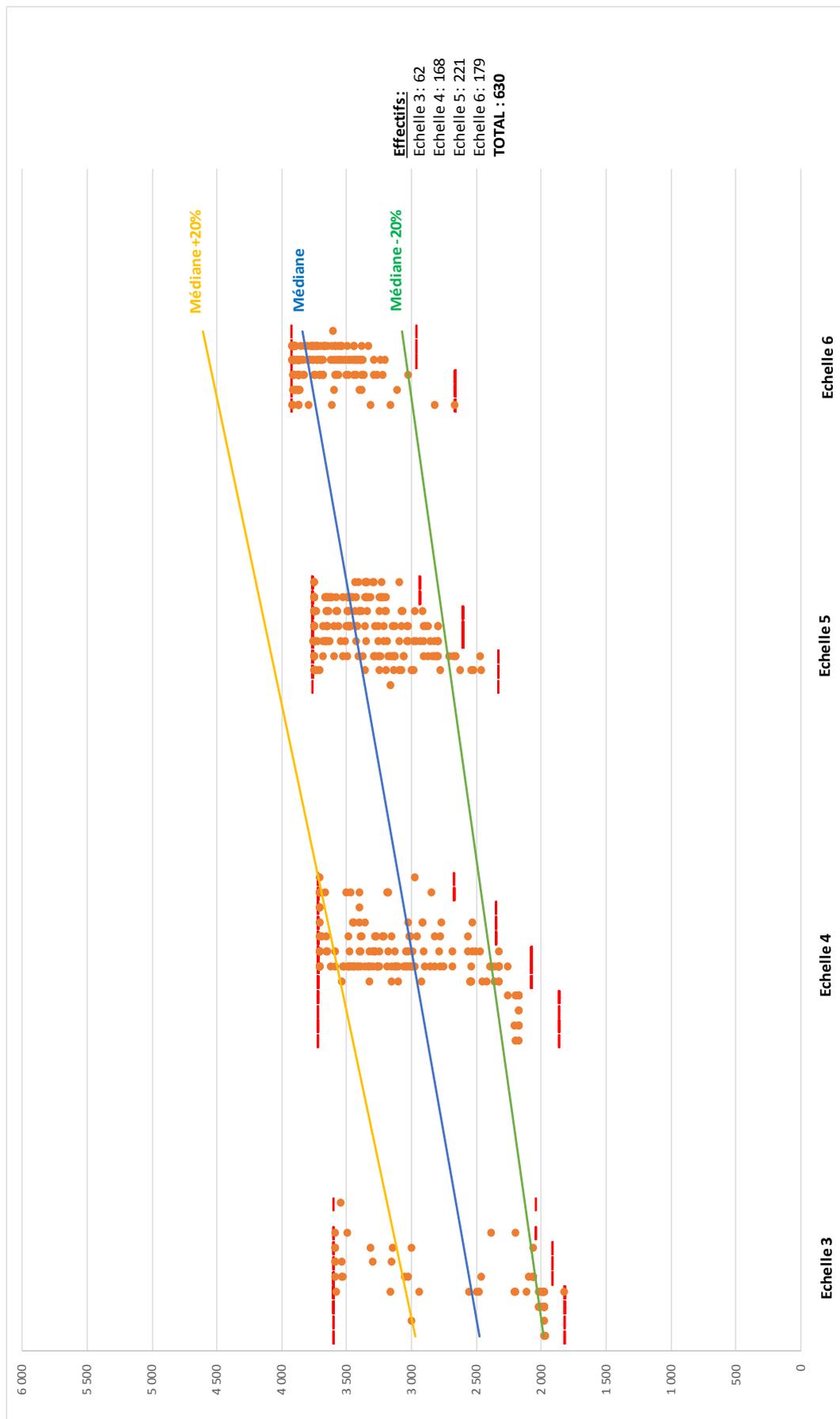
SD Ile de France



## ADJOINTS ADMINISTRATIFS

Dispersion des montants servis en 2015

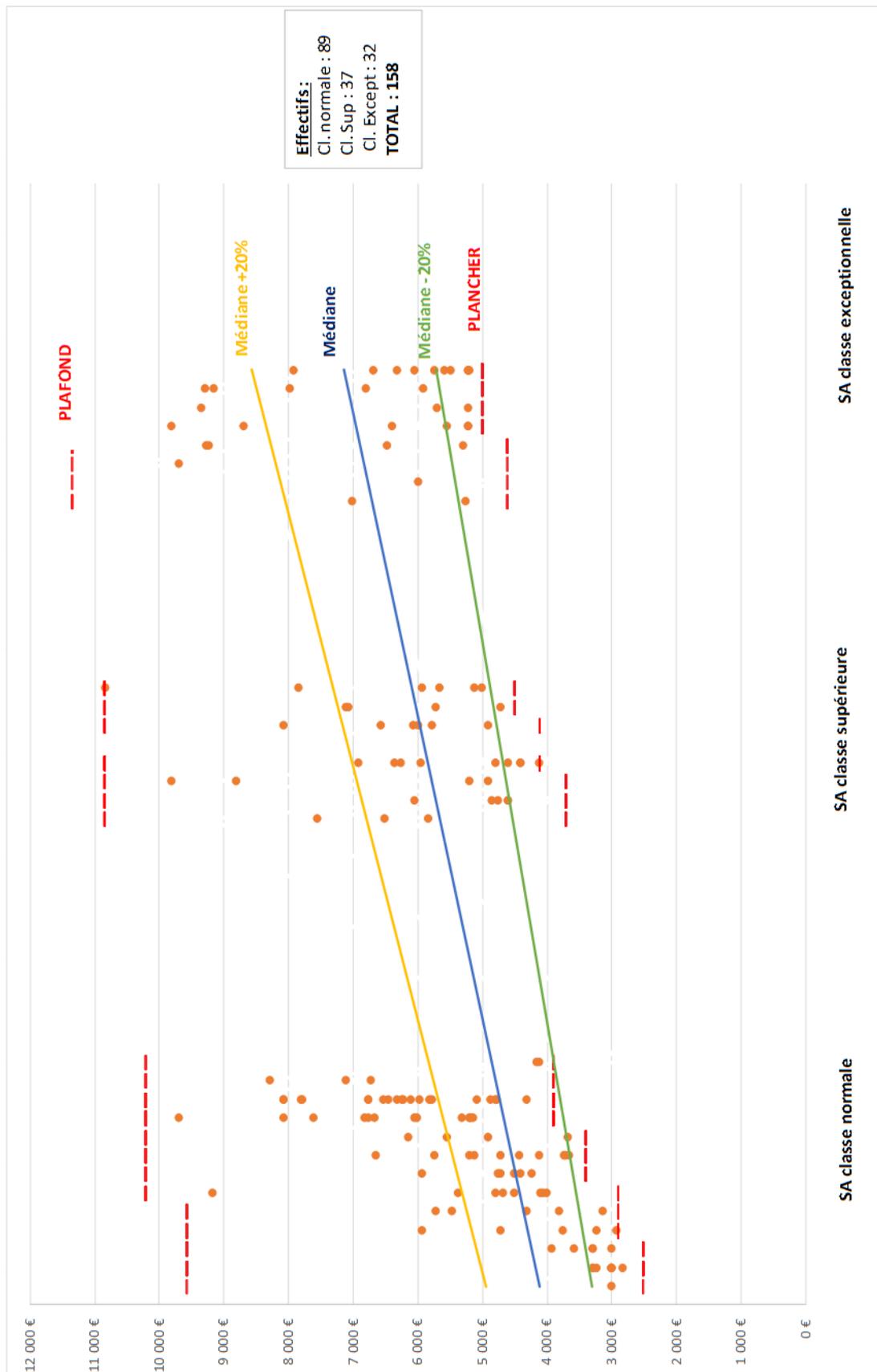
SD Hors Ile de France



# SECRETAIRES ADMINISTRATIFS

Dispersion des montants servis en 2015

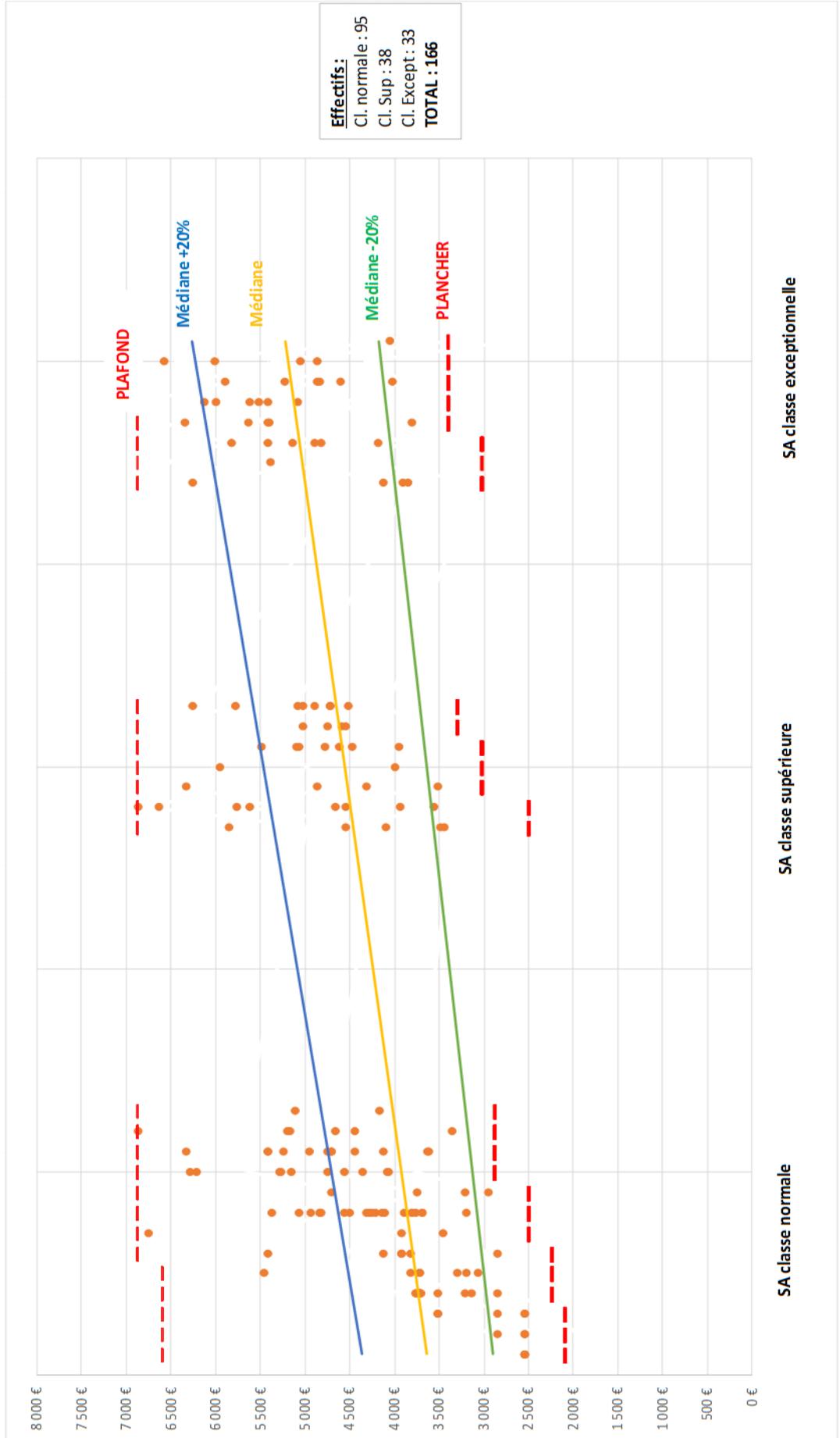
Administration centrale



# SECRETAIRES ADMINISTRATIFS

Dispersion des montants servis en 2015

SD Ile France



# SECRETAIRES ADMINISTRATIFS

Dispersion des montants servis en 2015

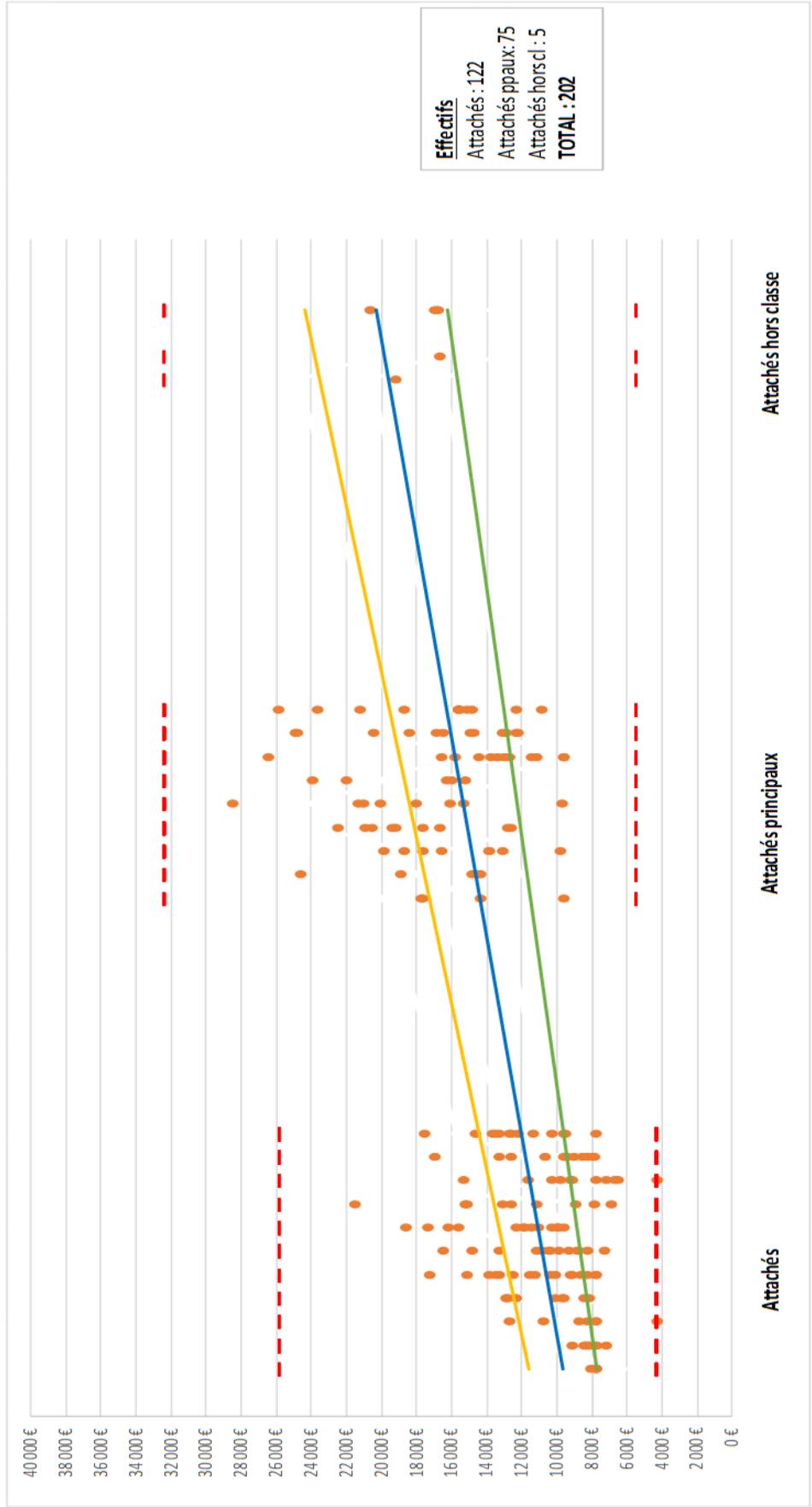
SD\_HORS Ile France



# ATTACHES D'ADMINISTRATION

Dispersion des montants servis en 2015

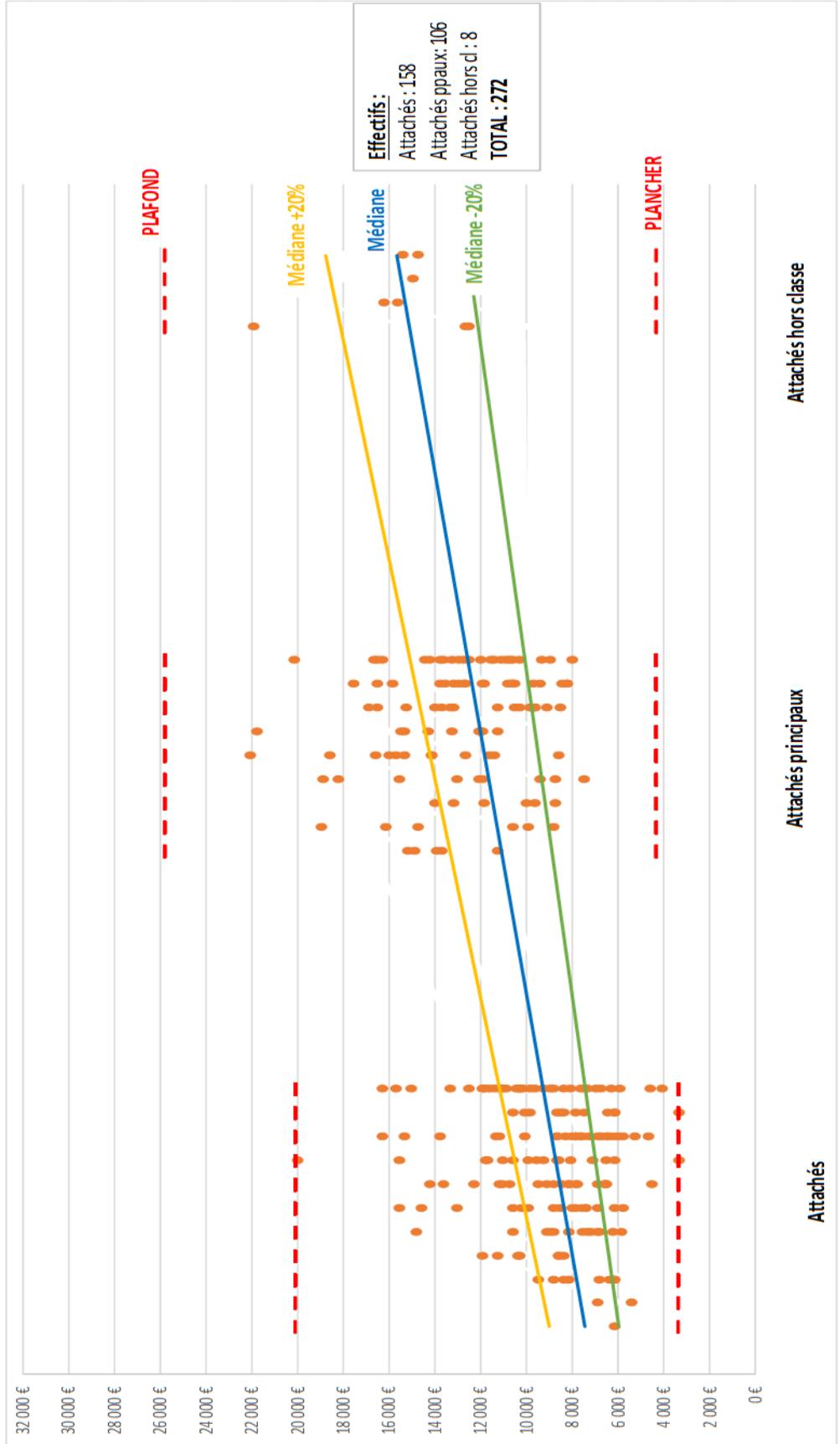
## Administration centrale



# ATTACHES D'ADMINISTRATION

Dispersion des montants servis en 2015

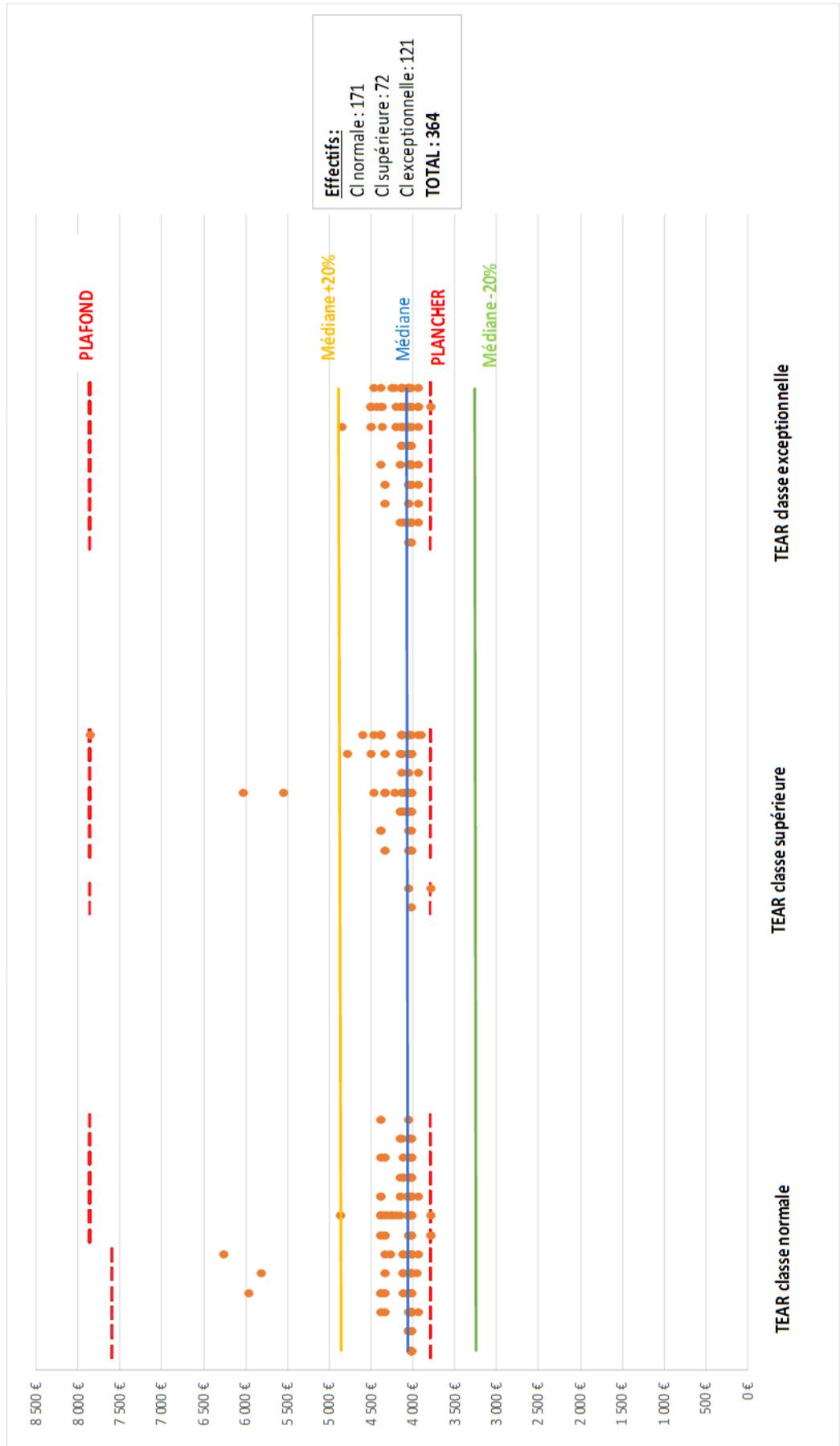
Services décentralisés



# TECHNICIENS D'ART

Dispersion des montants servis en 2015

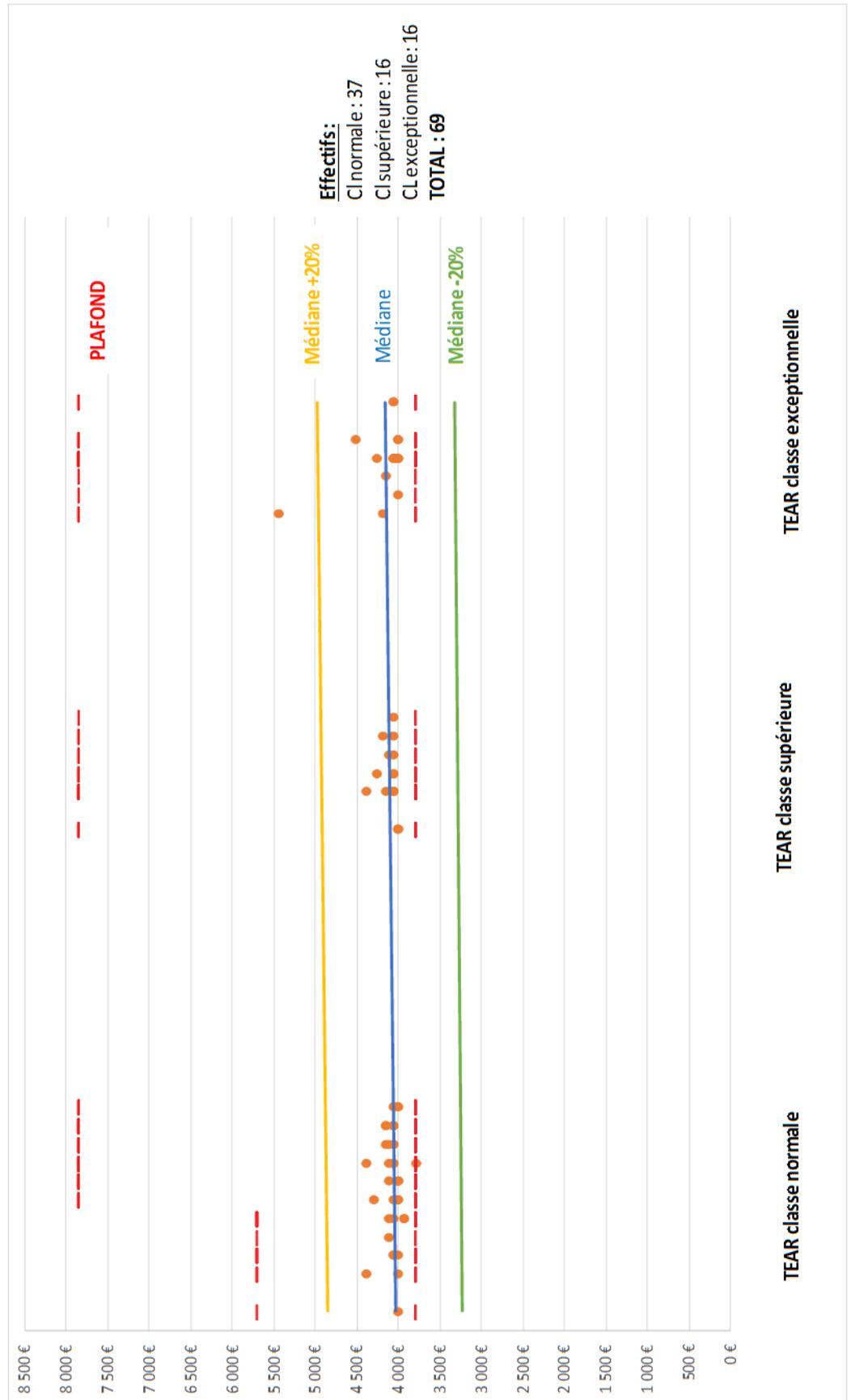
SD Ile de France



# TECHNICIENS D'ART

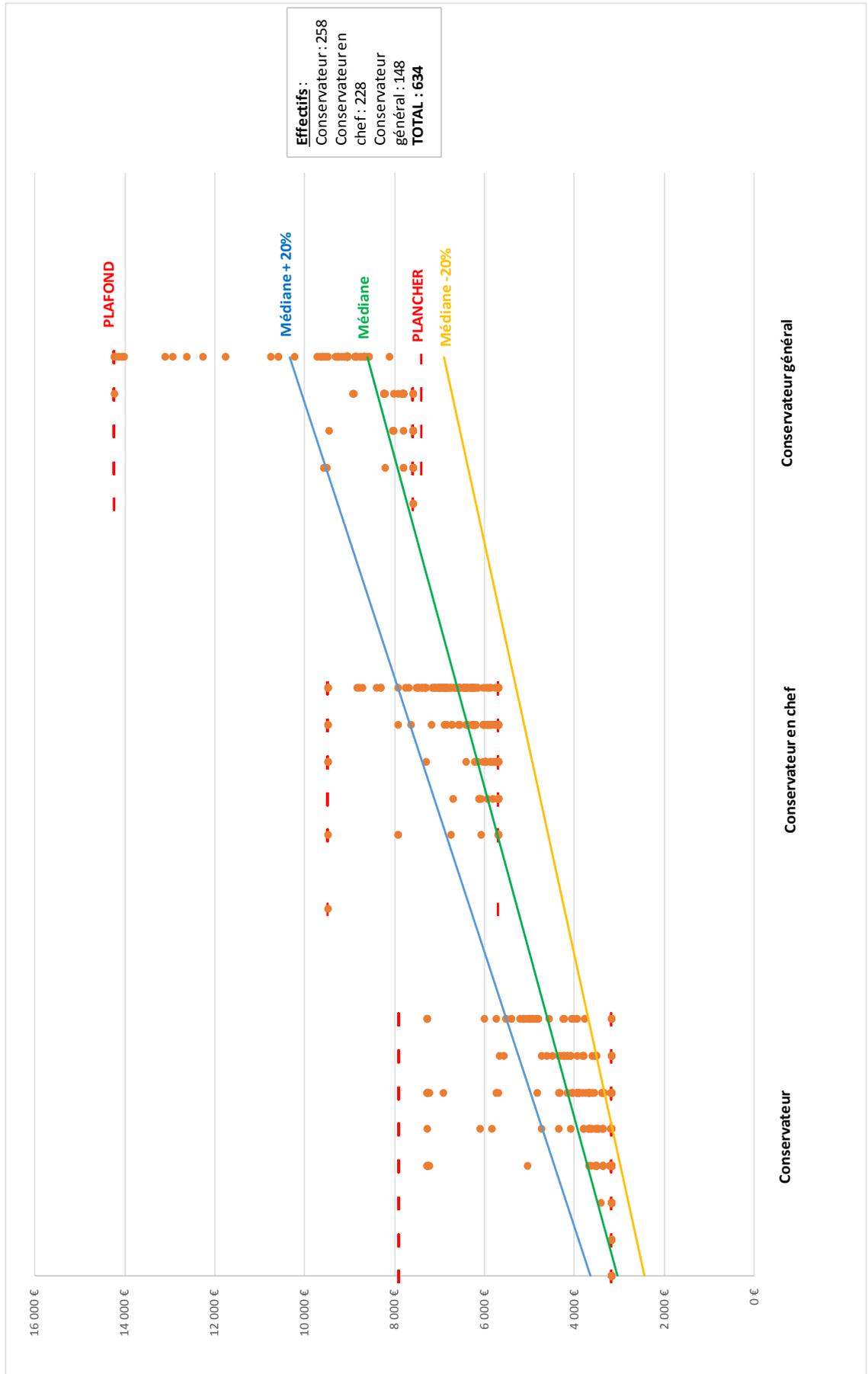
Dispersion des montants servis en 2015

SD Hors Ile de France



# CONSERVATEURS ET CONSERVATEURS GÉNÉRAUX DU PATRIMOINE

Dispersion des montants servis en 2015



# TECHNICIENS DES SERVICES CULTURELS (Filière : Technique)

Dispersion des montants servis en 2015

SD Ile de France



# TECHNICIENS DES SERVICES CULTURELS (Filière : Technique)

Dispersion des montants servis en 2015

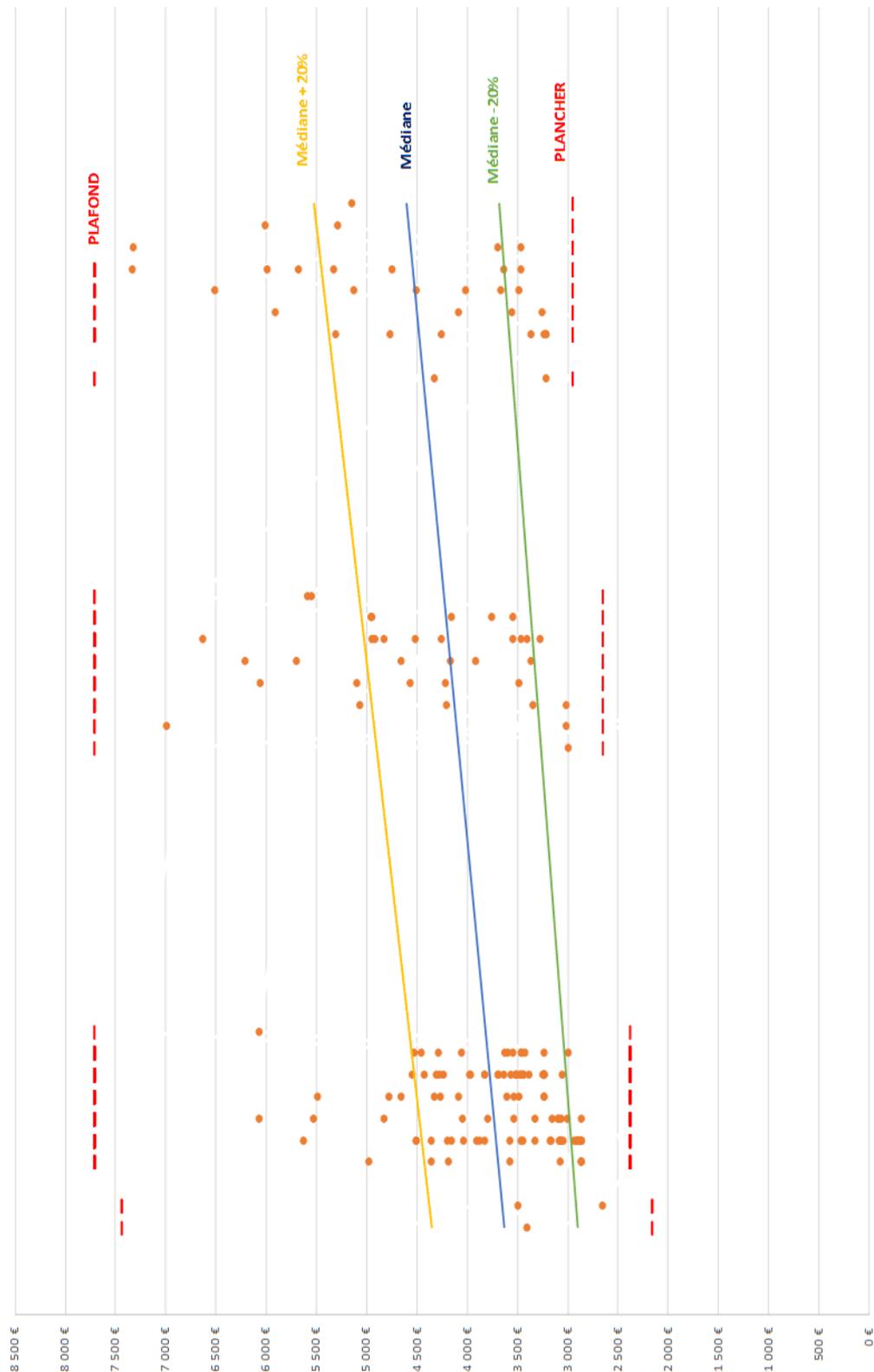
SD HORS Ile de France



# TECHNICIENS DES SERVICES CULTURELS (Filière : Surveillance)

Dispersion des montants servis en 2015

SD Ile de France



TESC Cl. normale

TESC Cl. supérieure

TESC Cl. exceptionnelle

# TECHNICIENS DES SERVICES CULTURELS (Filière : Surveillance)

Dispersion des montants servis en 2015

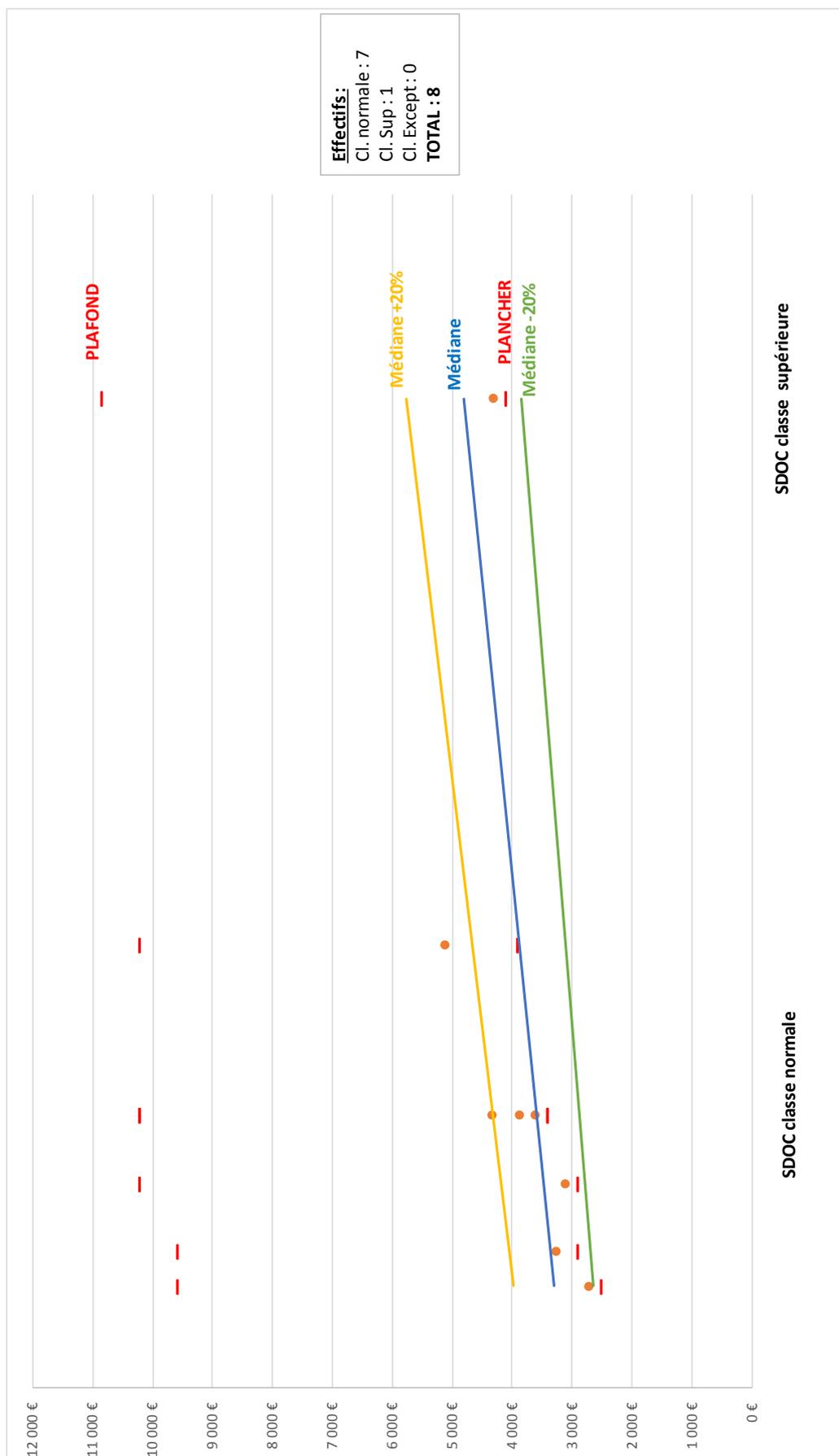
SD HORS Ile de France



# SECRETAIRES DE DOCUMENTATION

Dispersion des montants servis en 2015

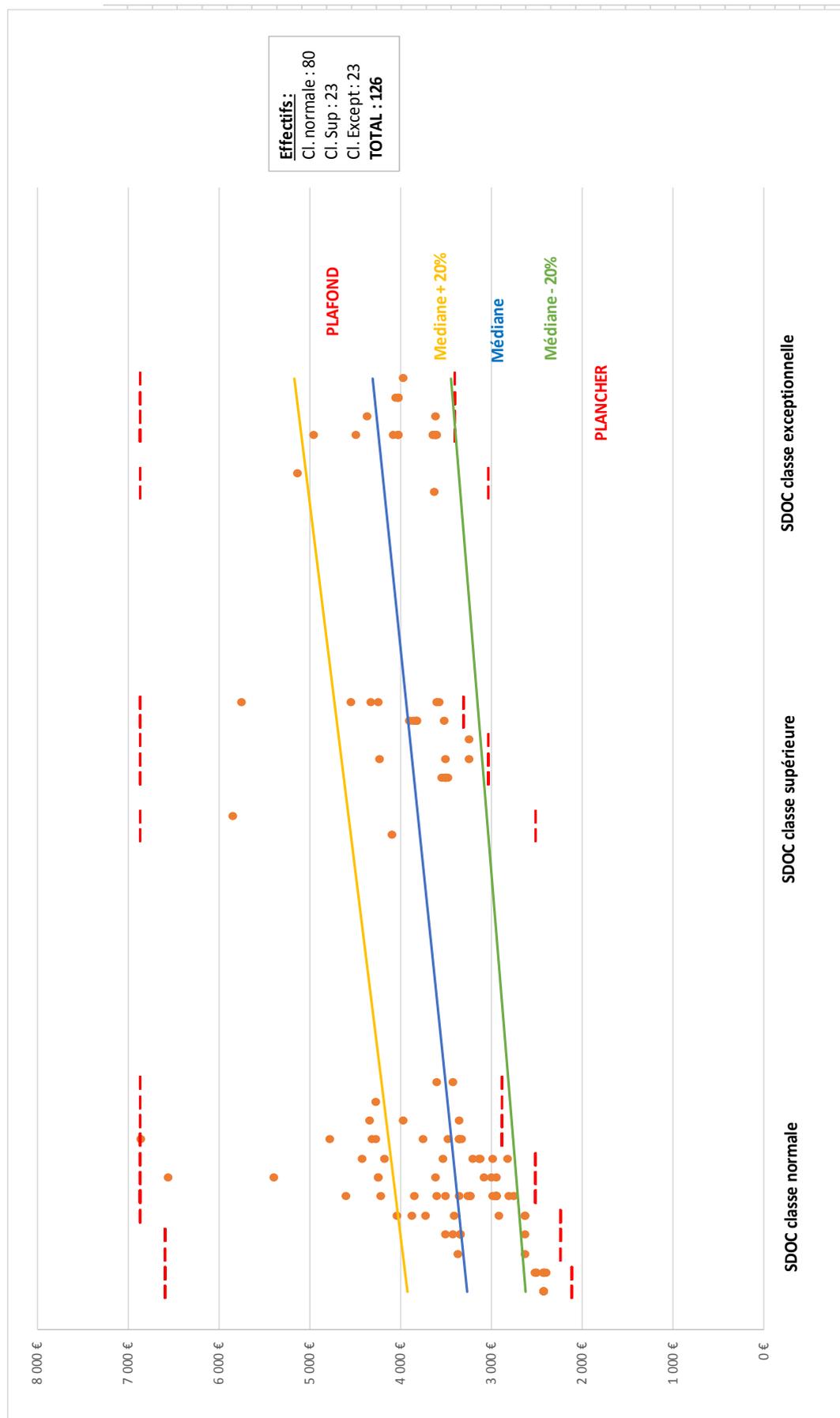
## Administration centrale



# SECRETAIRES DE DOCUMENTATION

Dispersion des montants servis en 2015

SD Ile de France



# SECRETAIRES DE DOCUMENTATION

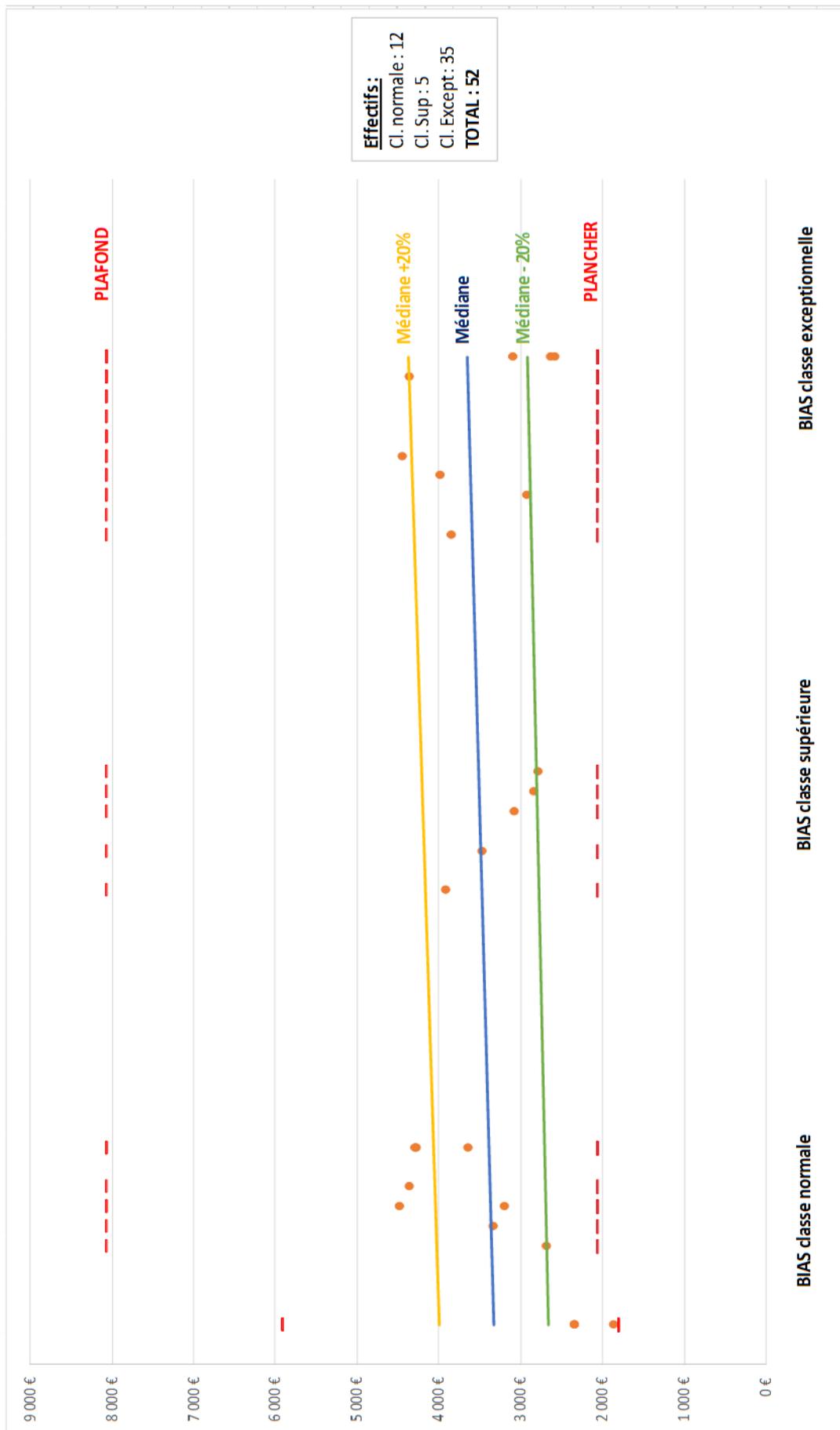
Dispersion des montants servis en 2015

SD Hors Ile de France



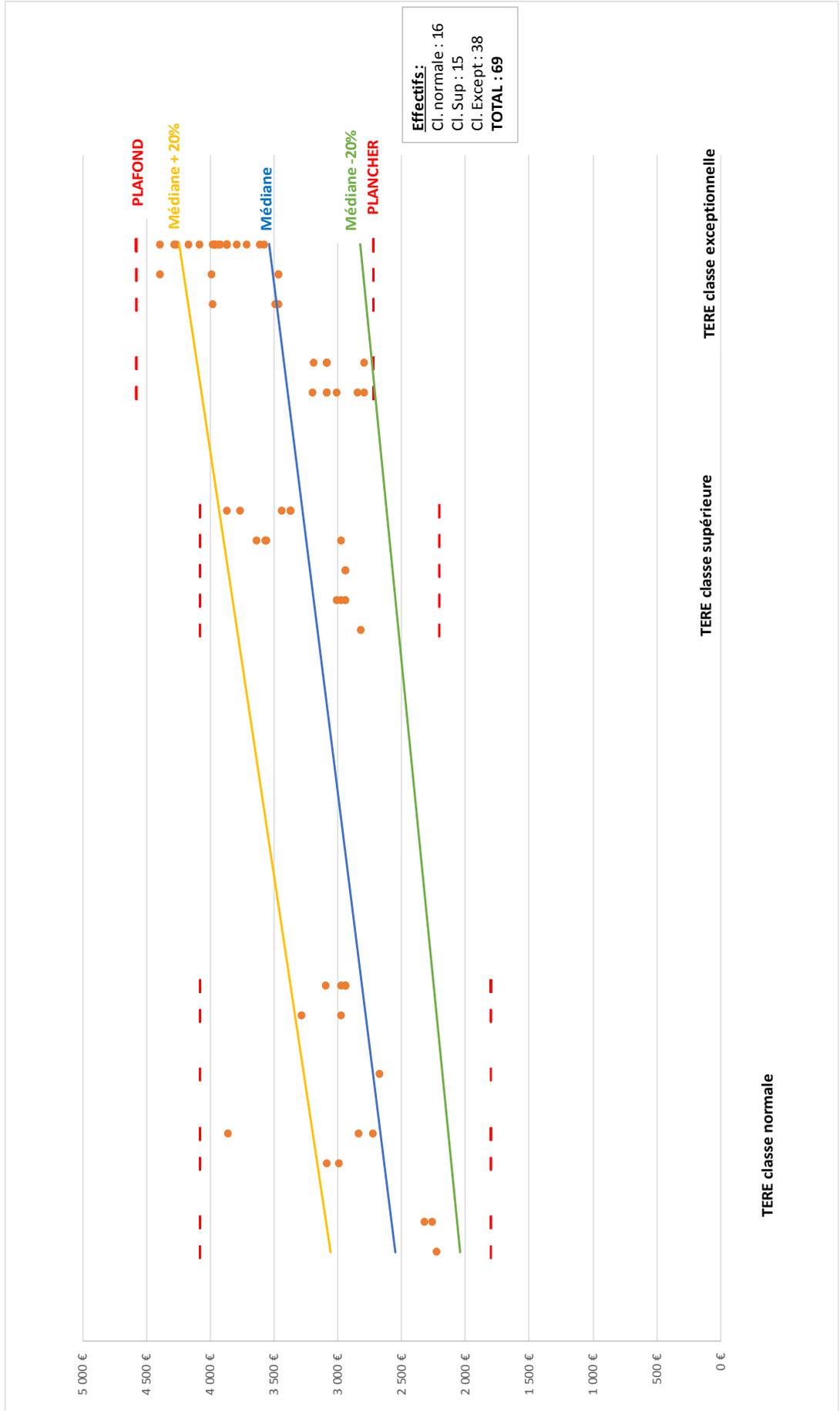
# BIBLIOTHECAIRES ADJOINTS SPECIALISES

Dispersion des montants servis en 2015



# TECHNICIENS DE RECHERCHE

Dispersion des montants servis en 2015



# ADJOINTS D'ACCUEIL, SURVEILLANCE, ET MAGASINAGE

Dispersion des montants servis en 2015

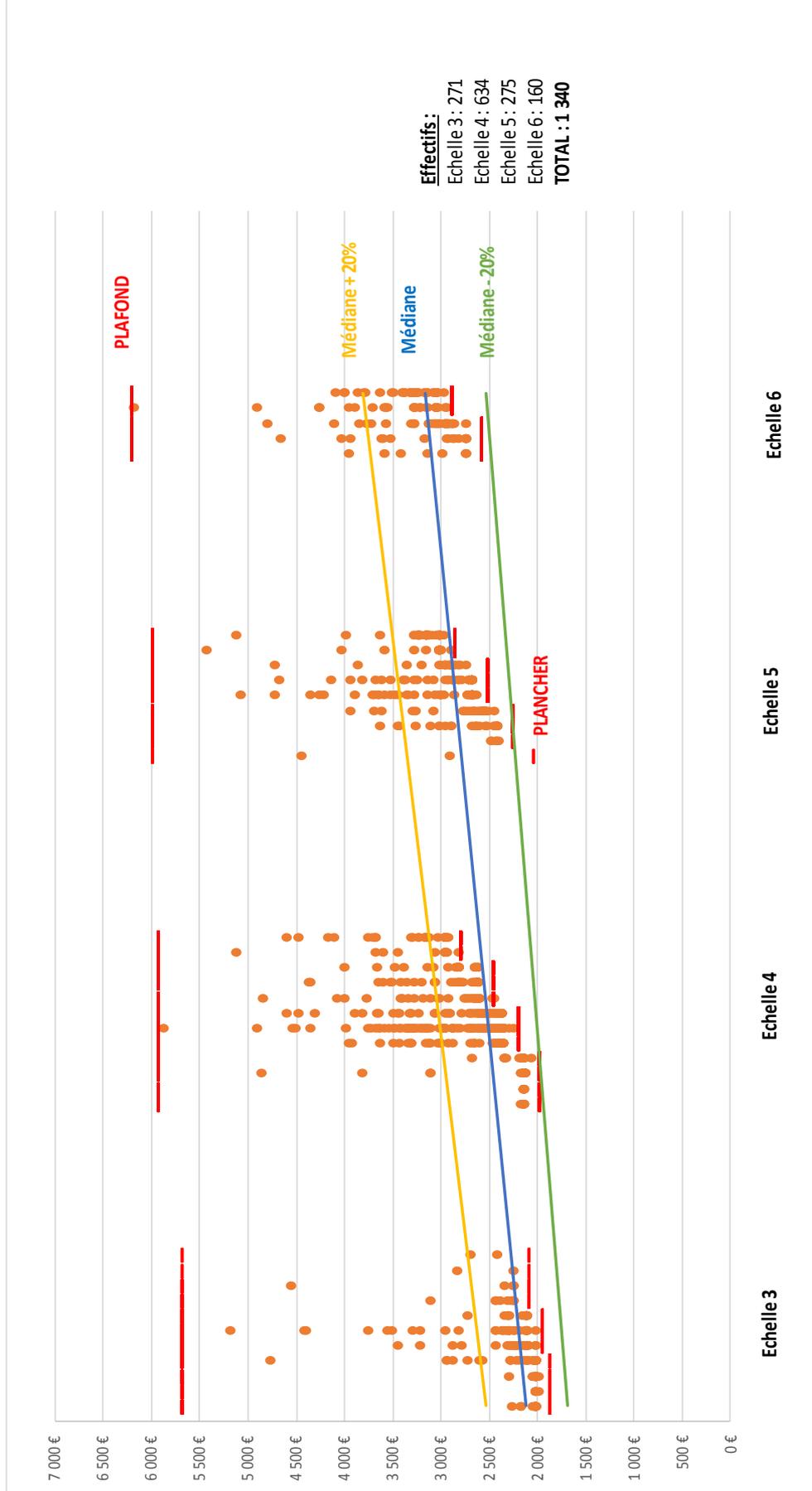
Administration centrale



# ADJOINTS D'ACCEUIL, SURVEILLANCE, ET MAGASINAGE

Dispersion des montants servis en 2015

SD Ile de France



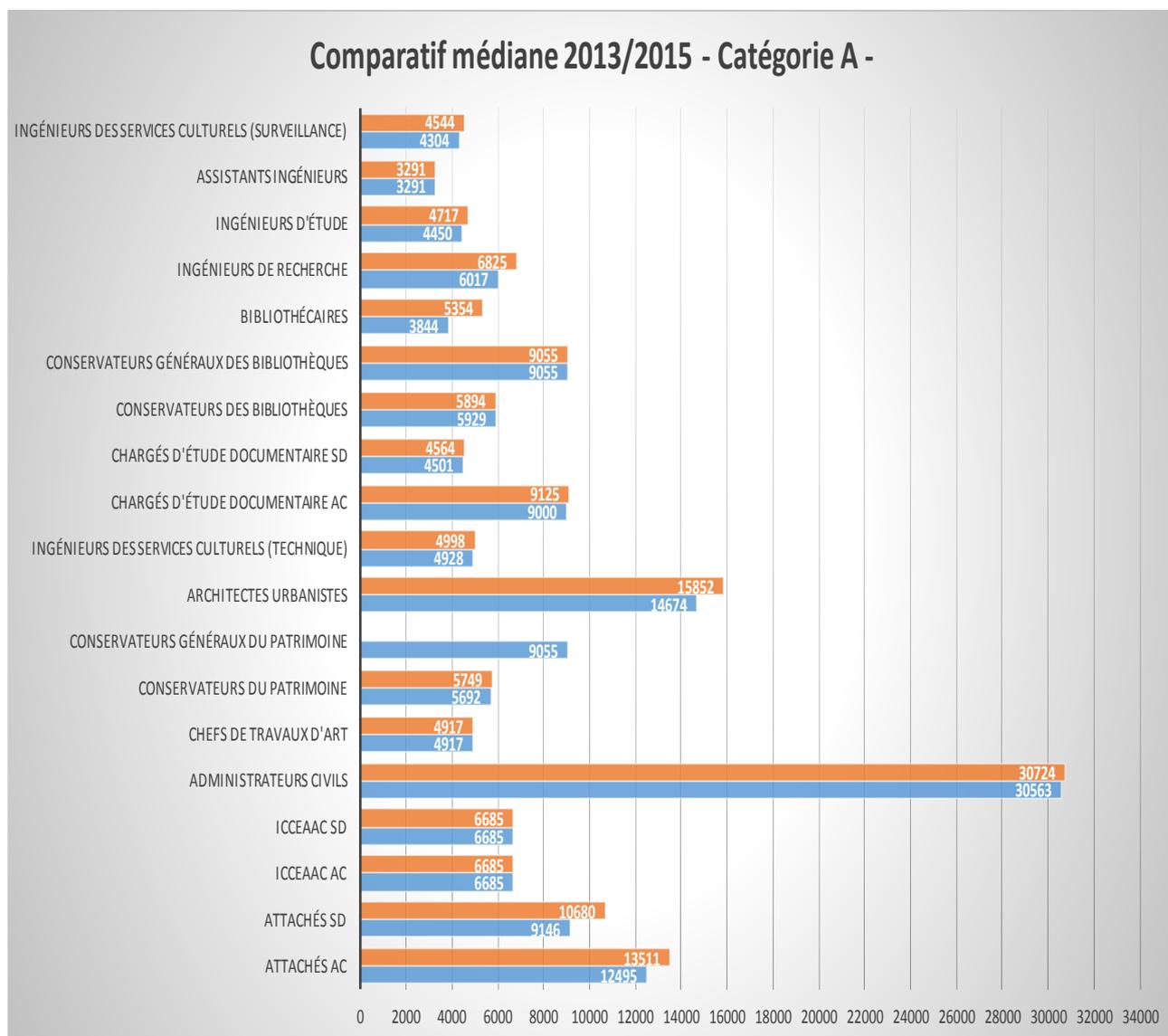
# ADJOINTS D'ACCEUIL, SURVEILLANCE, ET MAGASINAGE

Dispersion des montants servis en 2015

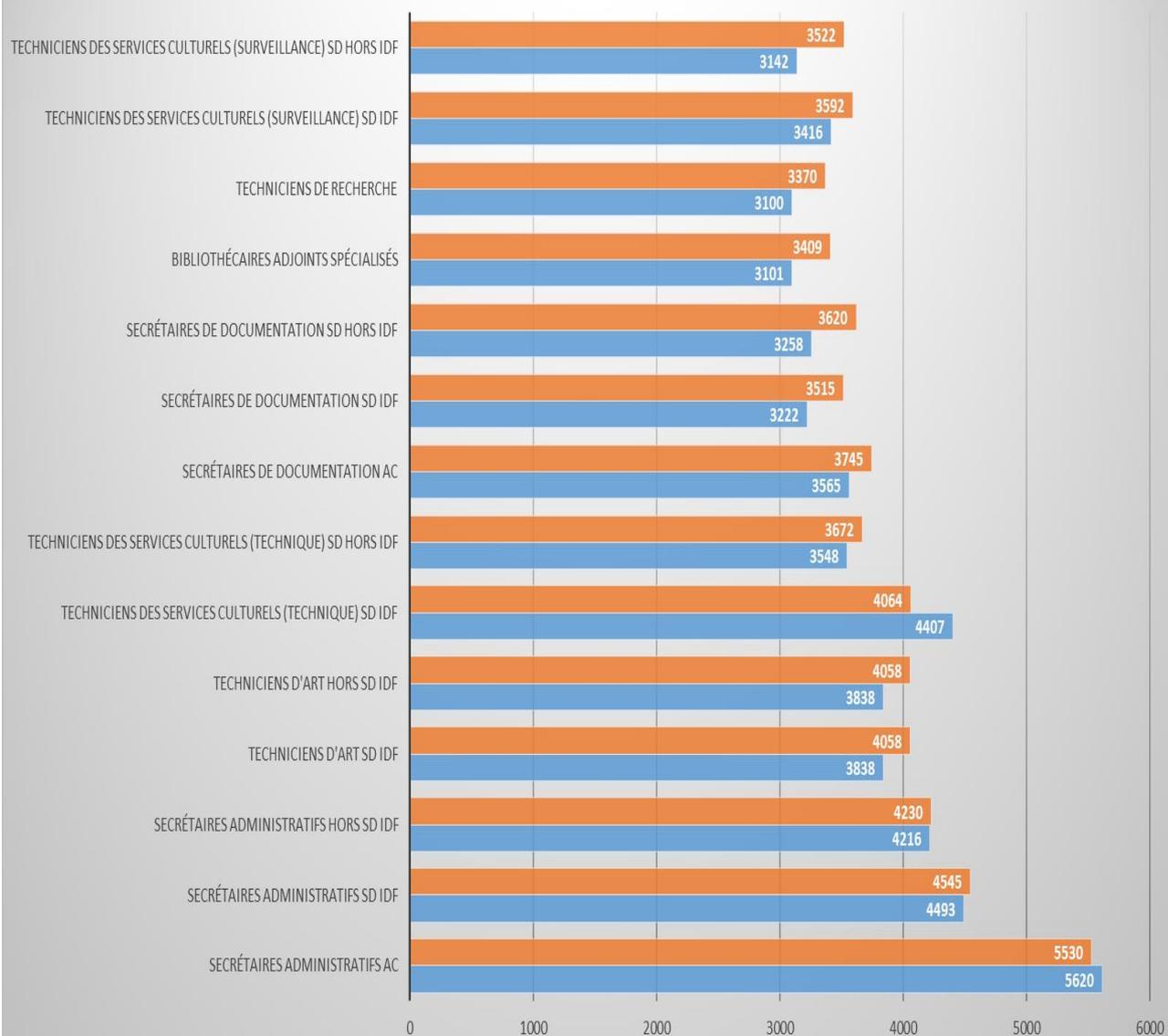
SD\_HORS Ile de France



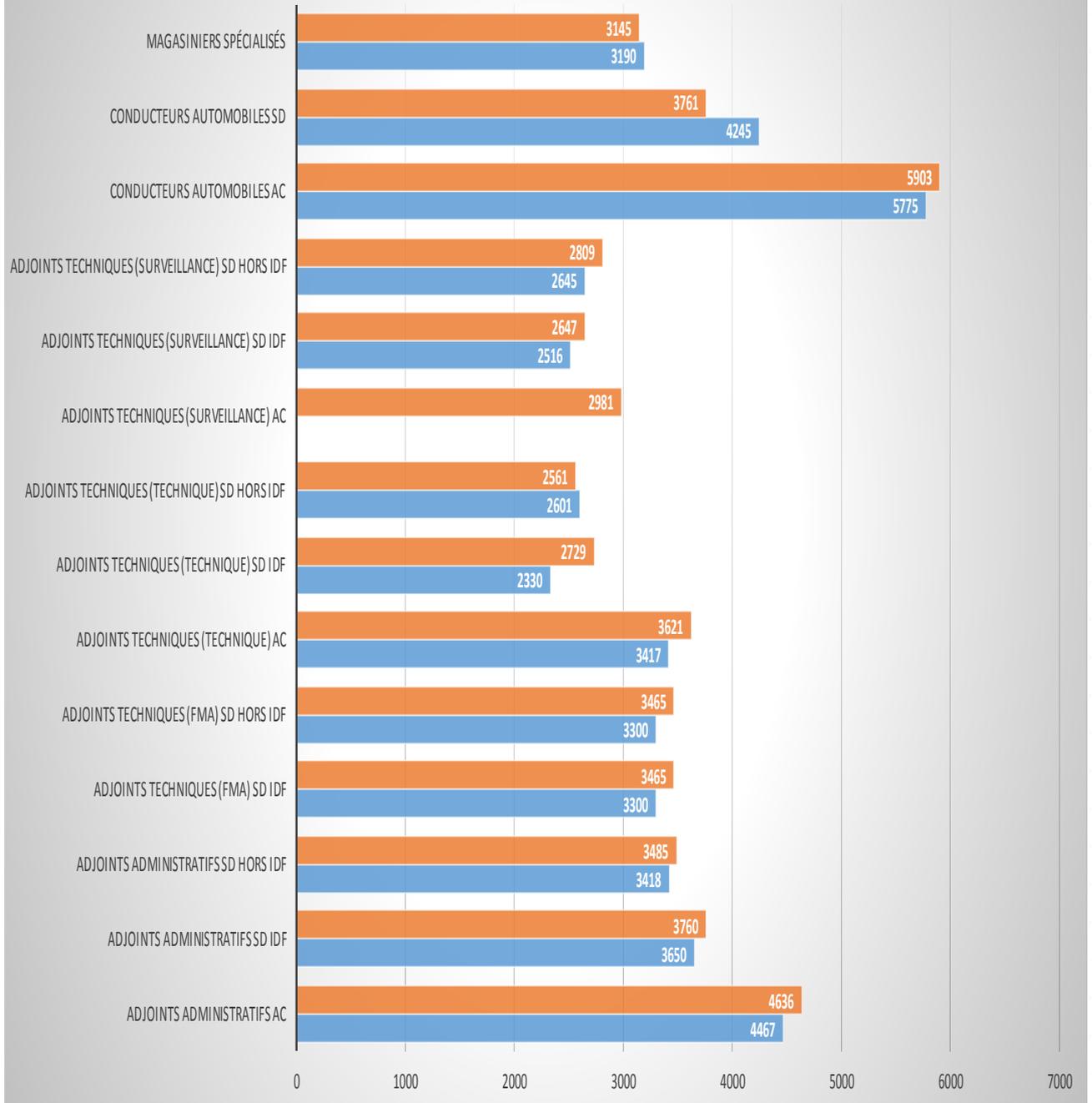
## Annexe 5 : Comparaison des médianes indemnitaires par catégorie A, B et C en 2013 et 2015



## Comparatif médiane 2013/2015 - Catégorie B -



## Comparatif médiane 2013/2015 - Catégorie C -



## Annexe 6 : RIFSEEP, calendrier de mise en oeuvre

<i>Corps ayant intégré le RIFSEEP en 2015</i>	<i>Corps dont l'intégration est prévue d'ici le <u>31 décembre 2016</u></i>	<i>Corps non concernés par le dispositif RIFSEEP</i>
<p><i>Adjoints administratifs</i></p> <p><i>Secrétaires administratifs</i></p> <p><i>Attachés</i></p> <p><i>Administrateurs civils</i></p> <p><i>ICCEAAC</i></p> <p><i>IGAC</i></p> <p><i>Assistants de service social</i></p>	<p><i>Tous les corps des filières :</i></p> <p>- <b>scientifique</b> (architectes urbanistes de l'Etat, chargés d'études documentaires, conservateurs du patrimoine, ingénieurs de recherche, ingénieurs d'études, assistants ingénieurs, secrétaires de documentation, techniciens de recherche)</p> <p>- <b>technique et des métiers d'art</b> (chefs de travaux d'art, Techniciens d'art, adjoints techniques)</p> <p>- <b>surveillance</b> (ingénieurs des services culturels, techniciens des services culturels, adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage)</p> <p>- <b>bibliothèque</b> (bibliothécaires, conservateurs de bibliothèque, conservateurs généraux de bibliothèques, bibliothécaires adjoints spécialisés, magasiniers)</p> <p>+ <i>Emplois fonctionnels de direction, infirmières</i></p>	<p><i>Professeurs des écoles d'architecture,</i></p> <p><i>Maîtres assistants des écoles d'architecture</i></p> <p><i>Professeurs du Conservatoire national supérieur de musique et danse</i></p> <p><i>Professeurs des ENSA.</i></p>

## Annexe 7 : PPCR, calendrier d'application du protocole

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Catégorie A</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reclassement dans la nouvelle grille</li> <li>- Transformation de primes en points : attribution de 4 points en abattant 167 € de primes correspondant à 3 points</li> <li>- Revalorisation (incluant la transformation de primes) : 1<sup>er</sup> grade : IM 383 à 664 2<sup>e</sup> grade : IM 489 à 793 3<sup>e</sup> grade : IM 645 à 826</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transformation de primes en points : attribution de 5 points en abattant 222 € de primes correspondant à 4 points</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revalorisation 1<sup>er</sup> grade : IM 390 à 673 ; 2<sup>e</sup> grade : IM 500 à 806 ; 3<sup>e</sup> grade : IM 655 à 830</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revalorisation Le 2<sup>e</sup> grade culmine à l'IB 1015 soit l'IM 821</li> </ul>
<b>Catégorie B</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transformation de primes en points : attribution de 6 points en abattant 278 € de primes correspondant à 5 points</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reclassement dans la nouvelle grille</li> <li>- Revalorisation : 1<sup>er</sup> grade : IM 339 à 498 2<sup>e</sup> grade : IM 347 à 529 3<sup>e</sup> grade : IM 389 à 582</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revalorisation : 1<sup>er</sup> grade : IM 343 à 503; 2<sup>e</sup> grade : IM 356 à 534 3<sup>e</sup> grade : IM 392 à 587</li> </ul>		
<b>Catégorie C</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reclassement dans la nouvelle grille à 3 grades</li> <li>- Transformation de primes en points : attribution de 4 points en abattant 167 € de primes, correspondant à 3 points</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revalorisation : 1<sup>er</sup> grade : IM 326 à 367 2<sup>e</sup> grade : IM 328 à 416 3<sup>e</sup> grade : IM 350 à 466</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revalorisation : 1<sup>er</sup> grade : IM 327 à 368 2<sup>e</sup> grade : IM 329 à 418 3<sup>e</sup> grade : IM 350 à 466</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revalorisation : 1<sup>er</sup> grade : IM 330 à 382 2<sup>e</sup> grade : IM 332 à 420 3<sup>e</sup> grade : IM 350 à 473</li> </ul>