



Observatoire de l'emploi contractuel

Ministère de la Culture et de la Communication

2013

version au 12 novembre 2015



Observatoire de l'emploi Contractuel

Les données présentées dans ce document sont issues du recensement opéré par le SRH dans le cadre de l'enquête annuelle menée auprès des établissements. Elles ont également permis d'établir le Bilan Social 2013.

1) Périodicité :

Pour mémoire, les chiffres 2012 étaient extraits du recensement effectué dans le cadre de la mise en oeuvre de la loi "Sauvaudet" en personnes physiques à mars 2012 (soit avant sa mise en oeuvre). Or les chiffres fournis dans ce document sont établis au **31 décembre 2013**.

Cette différence de période prise en compte exige de nuancer les comparaisons.

L'usage de l'enquête RH annuelle pour produire les deux documents (Bilan social et observatoire des agents contractuels) permettra en 2014 de présenter des données issues de mêmes périodes pour les prochains exercices.

2) Périmètre

Les écarts entre le Bilan social et l'observatoire s'expliquent par 2 raisons :

- les chiffres du titre 3 sont en personnes physiques au 31/12/2013 hors agents non titulaires recrutés sur emplois dérogatoires, soit $7\ 686 + 4\ 996 = 12\ 682$ personnes physiques.
- dans le bilan social, le chiffre de 7 690 ETPT au 31/12/2013 mis en rapport avec les 12 682 PP montre un ratio de 39,36% d'écart correspondant aux agents à temps partiel et aux agents permanents à temps incomplet.

Répartition par autorité d'emploi		page 4 à 7
Répartition par autorité d'emploi et nature de contrat		page 8 à 13
Répartition par autorité d'emploi et fondement de recrutement		page 14 à 21
Répartition par autorité d'emploi et catégorie d'emploi		page 22 à 27
Répartition par autorité d'emploi,nature de contrat et par catégorie d'emploi	Nouveau	page 28 à 31
Répartition par autorité d'emploi, fondement de recrutement et par catégorie d'emploi		page 32 à 39
Répartition par autorité d'emploi par famille de métier		page 40 à 59
Répartition par autorité d'emploi, par famille de métier et catégorie d'emploi		page 60 à 63
Répartition par autorité d'emploi, filière et catégorie d'emploi		page 64 à 73
Répartition des agents contractuels par classe d'âges	Nouveau	page 74 à 76
Répartition des agents contractuels par classe d'âges et par autorité d'emploi	Nouveau	page 77 à 79
Répartition des agents contractuels par classe d'âges et par catégorie d'emploi	Nouveau	page 82 à 83
Répartition des agents contractuels par classe d'âges par nature de contrat et fondement de recrutement	Nouveau	page 84 à 85
Répartition des agents contractuels par classe d'âges et par famille métier	Nouveau	page 86 à 97
Focus sur les agents contractuels recrutés sur fondements dérogatoires	Nouveau	page 98 à 103
Focus sur les agents contractuels recrutés pour emplois permanents à temps incomplet (article 6)		page 104 à 113
Focus sur les agents contractuels recrutés pour emplois permanents (article 4)	Nouveau	page 114 à 123
Focus sur les agents contractuels recrutés pour emplois non permanents (article 6)	Nouveau	page 124 à 133
Répartition des agents contractuels T2 par groupe	Nouveau	page 134 à 136



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi

Répartition par Autorité d'Emploi

(en personnes physiques)	2012 hors personnels sur statut dérogatoire (1)						2013 hors personnels sur statut dérogatoire (1)					
	T2 (*)		T3		Total		T2 (*)		T3		Total	
Architecture et patrimoine	400	33,1%	4 415	65,3%	4 815	60,4%	410	32,2%	5 033,00	65,5%	5 443	60,7%
Création artistique	204	16,9%	1 231	18,2%	1 435	18,0%	186	14,6%	1 301,00	16,9%	1 487	16,6%
Médias et industries culturelles	92	7,6%	1 110	16,4%	1 202	15,1%	91	7,1%	1 352,00	17,6%	1 443	16,1%
Secrétariat Général	354	29,3%		0,0%	354	4,4%	354	27,8%			354	4,0%
Action territoriale	160	13,2%		0,0%	160	2,0%	234	18,4%			234	2,6%
	1 210		6 756		7 966		1 275		7 686,00		8 961	
% des ANT par titre	15,2%		84,8%				14,2%		85,8%			

A noter
 Un progression globale de 12% des effectifs est constatée entre 2012 et 2013.
 Cette augmentation s'explique notamment par la régularisation des enseignants contractuels dans les écoles d'architecture.

(*) Les chiffres du Titre 2 ne comprennent pas les personnels contractuels Maitres assistants des Ecoles d'architecture.

Pour mémoire :

Architecture et patrimoine :	Ecoles nationales supérieures d'architecture - Musée et domaine de Versailles - Centre des musées nationaux - CNAC GP - Ecole du Louvre - Musée du Louvre - Institut National du Patrimoine - INHA - Etablissement publics de la porte Dorée - Musée d'Orsay - Musée Picasso - Musée Branly - Musée Guimet - Château de Fontainebleau - Musée Henner - Musée Moreau - Musée Rodin
Création artistique :	Ecoles nationales supérieures d'art - Académie de France à Rome - Centre des arts plastiques - Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris - Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon - Conservatoire national supérieur d'art dramatique - Ecole nationale supérieur des arts décoratifs- Ecole nationale supérieure des beaux arts- Cité de la Céramique - Sèvres
Médias et industries culturelles :	Bibliothèque nationale de France- Bibliothèque publique d'information - Centre national du Livre
Administration centrale	Secrétariat Général - cabinet - Inspection générale de l'administration
Action territoriale	Direction de l'action territoriale - Direction régionale des affaires culturelles et services départementaux de l'architecture et du patrimoine- DGLFLF

(1) Hors agents non titulaires recrutés sur article 3 des établissements suivants :

- Centre national du Cinéma
 - Centre des monuments nationaux
 - Centre national d'art et de culture Georges Pompidou
 - Etablissement publics de la Porte Dorée
 - Etablissement public du musée du quai Branly
 - Institut national de recherches archéologiques préventives
 - Musée et domaine national de Versailles
- Concernant la Bibliothèque nationale de France et le Musée du Louvre, ils n'avaient en 2013 plus recours aux recrutements dérogatoires et ils sont donc dans les chiffres de l'observatoire.

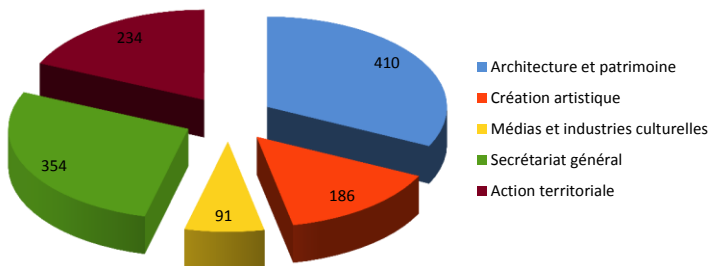
Important :

Les écarts entre le Bilan social et l'observatoire s'expliquent par 2 raisons :

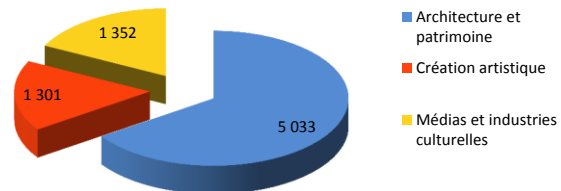
- les chiffres du titre 3 sont en personnes physiques au 31/12/2013 hors agents contractuels recrutés sur emplois dérogatoires, soit 7 686+ 4 996 = 12 642 personnes physiques.
- dans le bilan social, le chiffre de 7 690 ETPT au 31/12/2013 mis en rapport avec les 12 642 PP montre un ratio de 39,95% d'écart correspondant aux agents à temps partiel et aux agents permanents à temps incomplet.

Répartition par Autorité d'Emploi

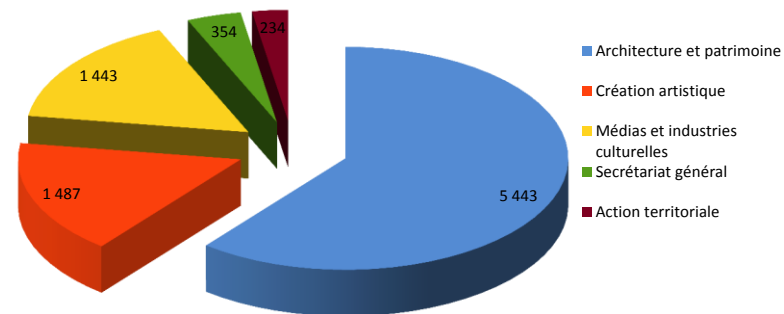
Répartition 2013 du titre 2 par autorité d'emploi



Répartition 2013 du titre 3 par autorité d'emploi



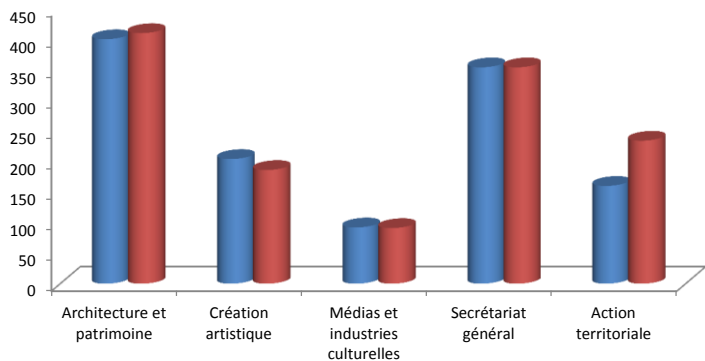
Répartition 2013 des agents contractuels par autorité d'emploi (Titre 2 et 3)



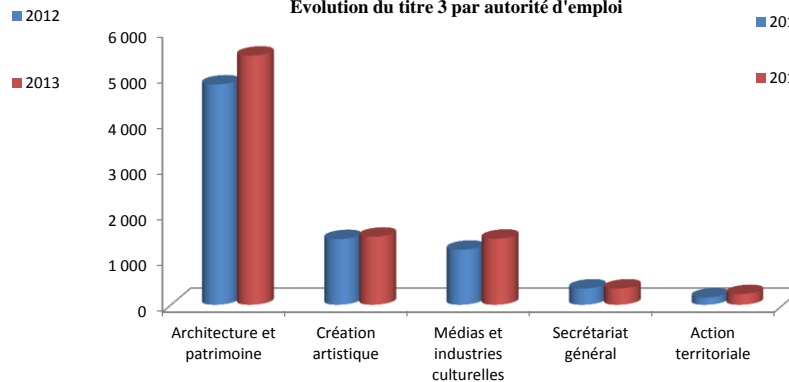
Commentaire :

L'autorité d'emploi Architecture et patrimoine représente la plus forte part des agents contractuels ce qui s'explique par le nombre important d'enseignants non titulaires (dont les associés du T3) dans les Ecoles d'architecture (1831) cf Répartition par mission et par famille métier du T3.

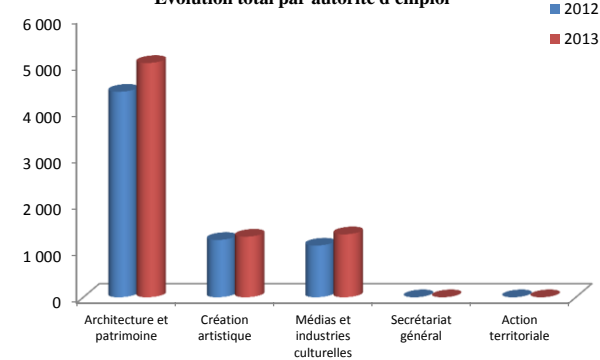
Evolution du titre 2 par autorité d'emploi



Evolution du titre 3 par autorité d'emploi



Evolution total par autorité d'emploi





Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et nature de contrat

Répartition des agents contractuels par périmètre ministériel et nature de contrat

	Titre 2			Titre 3			TOTAL		
	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total
Création Artistique	85	101	186	559	742	1 301	644	843	1 487
Académie de France à Rome			0	1	0	1	1	0	1
Centre national des arts plastiques	9	6	15	24	12	36	33	18	51
Conservatoire national supérieur d'art dramatique	2	4	6	38	24	62	40	28	68
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon		1	1	64	143	207	64	144	208
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris	4	11	15	133	336	469	137	347	484
Ecole nationale supérieure des arts décoratifs	2	5	7	139	78	217	141	83	224
Ecole nationale supérieure des beaux arts	4	7	11	74	56	130	78	63	141
Sèvres - Cité de la céramique	16		16	10	21	31	26	21	47
sous total Etablissements publics	37	34	71	483	670	1 153	520	704	1 224
Ecole nationale supérieure d'art de Bourges	1		1	11	8	19	12	8	20
Ecole nationale supérieure d'art de Cergy-Pontoise	2	1	3	11	4	15	13	5	18
Ecole nationale supérieure d'art de Dijon	1	1	2	6	8	14	7	9	16
Ecole nationale supérieure d'art de Limoges / Aubusson			0	14	11	25	14	11	25
Ecole nationale supérieure d'art de Nancy	2	5	7	17	13	30	19	18	37
Ecole nationale supérieure d'art de Nice / Villa Arson	2	4	6	7	9	16	9	13	22
Ecole nationale supérieure de la photographie d'Arles	1		1	10	19	29	11	19	30
Sous total Ecoles nationales supérieures d'art en région	9	11	20	76	72	148	85	83	168
Direction de la création	39	56	95				39	56	95
Médias et industries culturelles	46	45	91	649	703	1 352	695	748	1 443
Bibliothèque nationale de France	2	16	18	419	661	1 080	421	677	1 098
Bibliothèque publique d'information			0	195	14	209	195	14	209
Centre national du Cinéma			0	18		18	18	0	18
Centre national du Livre	1	1	2	17	28	45	18	29	47
Sous total Etablissements publics	3	17	20	649	703	1 352	652	720	1 372
Direction des Médias	43	28	71				43	28	71
Architecture et patrimoine	165	245	410	3 746	1 287	5 033	3 911	1 532	5 443
Centre des monuments nationaux		1	1	215	19	234	215	20	235
Centre national d'art et de culture Georges Pompidou			0	43		43	43	0	43
Château de Fontainebleau	3	12	15			0	3	12	15
Ecole du Louvre		1	1	49	16	65	49	17	66
Etablissement public de la porte dorée - Cité nationale de l'histoire de l'immigration	1	2	3	38	25	63	39	27	66
Etablissement public du musée des arts asiatiques Guimet		3	3	134	29	163	134	32	166
Etablissement public du musée d'Orsay et du musée de l'Orangerie	2	18	20	292	78	370	294	96	390
Etablissement public du Musée du Louvre			0	458	322	780	458	322	780
Etablissement public du musée du Quai Branly			0	85		85	85	0	85
Etablissement public du musée national Picasso	1	2	3	25		25	26	2	28
INHA	1	2	3			0	1	2	3
Institut national du patrimoine			0	16	26	42	16	26	42
MUCEM	7	4	11	29	37	66	36	41	77
Musée et domaine national de Versailles	2	1	3	565	126	691	567	127	694
Musée Henner			0	1		1	1	0	1
Musée Moreau	1	2	3	3	4	7	4	6	10
Musée Rodin			0	76	17	93	76	17	93
Sous total Etablissements publics	18	48	66	2 029	699	2 728	2 047	747	2 794

Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et nature de contrat

	Titre 2			Titre 3			TOTAL		
	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total
Ecole nationale supérieure d'architecture de Bordeaux			0	40	44	84	40	44	84
Ecole nationale supérieure d'architecture de Bretagne		1	1	52	7	59	52	8	60
Ecole nationale supérieure d'architecture de Clermont Ferrand		2	2	56	14	70	56	16	72
Ecole nationale supérieure d'architecture de Grenoble		7	7	97	33	130	97	40	137
Ecole nationale supérieure d'architecture de Lille	1	3	4	113	35	148	114	38	152
Ecole nationale supérieure d'architecture de Lyon	1	5	6	166	17	183	167	22	189
Ecole nationale supérieure d'architecture de Marne La Vallée		3	3	57	27	84	57	30	87
Ecole nationale supérieure d'architecture de Marseille Luminy		1	1	42	13	55	42	14	56
Ecole nationale supérieure d'architecture de Montpellier - Languedoc-Roussillon	1	2	3	95	45	140	96	47	143
Ecole nationale supérieure d'architecture de Nancy		3	3	127	15	142	127	18	145
Ecole nationale supérieure d'architecture de Nantes	1	2	3	193	3	196	194	5	199
Ecole nationale supérieure d'architecture de Normandie			0	27	13	40	27	13	40
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris Belleville		3	3	67	38	105	67	41	108
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-La Villette		6	6	174	84	258	174	90	264
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Malaquais		3	3	122	38	160	122	41	163
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Val de Seine	1	4	5	46	83	129	47	87	134
Ecole nationale supérieure d'architecture de Saint-Etienne			0	34	9	43	34	9	43
Ecole nationale supérieure d'architecture de Strasbourg			0	81	13	94	81	13	94
Ecole nationale supérieure d'architecture de Toulouse			0	68	39	107	68	39	107
Ecole nationale supérieure d'architecture de Versailles	1	2	3	60	18	78	61	20	81
Sous total Ecoles nationales supérieures d'architecture	6	47	53	1 717	588	2 305	1 723	635	2 358
Direction du patrimoine	141	150	291				141	150	291
Secrétariat général	143	211	354	0	0	0	143	211	354
Secrétariat général	143	211	354				143	211	354
Action Territoriale	133	101	234	0	0	0	133	101	234
DRAC	133	101	234			0	133	101	234
Total	572	703	1 275	4 954	2 732	7 686	5 526	3 435	8 961
	44,86%	55,14%		64,45%	35,55%		61,67%	38,33%	

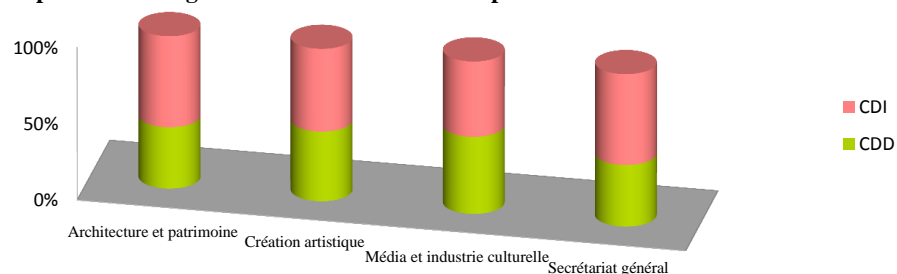
A noter :

L'autorité d'emploi architecture et patrimoine représente le plus fort recours aux agents contractuels, ce qui s'explique pour la catégorie A par l'emploi d'enseignants contractuels et pour la catégorie C pour l'emploi d'agents de la filière surveillance des musées.

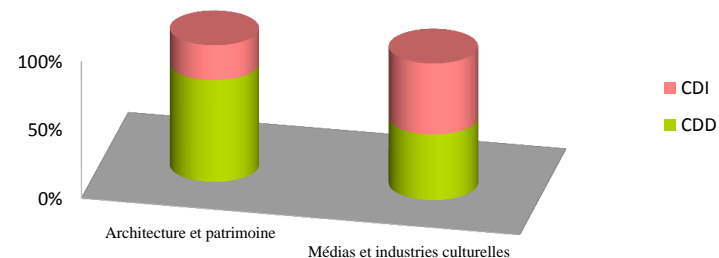
Cf : Répartition des agents non titulaires par famille métier et catégorie d'emploi (page 53).

Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et nature de contrat

Répartition des agents non titulaires du titre 2 par nature de contrat



Répartition des agents non titulaires du titre 3 par nature de contrat



Répartition par autorité d'emploi du MCC et nature de contrat T2 et T3

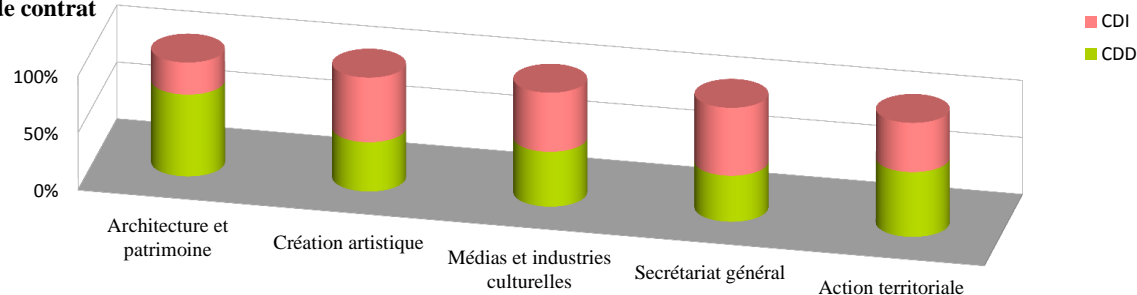
	CDD	CDI	total	CDD	CDI
Architecture et patrimoine	3 911	1 532	5 443	71,85%	28,15%
Création artistique	644	843	1 487	43,31%	56,69%
Médias et industries culturelles	695	748	1 443	48,16%	51,84%
Secrétariat général	143	211	354	40,40%	59,60%
Action territoriale	133	101	234	56,84%	43,16%
Total	5 526	3 435	8 961	61,67%	38,33%

Proportion d'enseignants		
	CDD	CDI
Ecoles d'architecture	1 356	400
Ecoles d'arts	345	367

Répartition par autorité d'emploi du MCC et nature de contrat T2 et T3 hors enseignants

	CDD	CDI	total	CDD	CDI
Architecture et patrimoine	2 555	1 132	3 687	69,30%	30,70%
Création artistique	299	576	875	34,17%	65,83%
Médias et industries culturelles	695	748	1 443	48,16%	51,84%
Secrétariat général	143	211	354	40,40%	59,60%
Action territoriale	133	101	234	56,84%	43,16%
Total	3 825	2 768	6 593	58,02%	41,98%

Répartition des agents non titulaires par nature de contrat



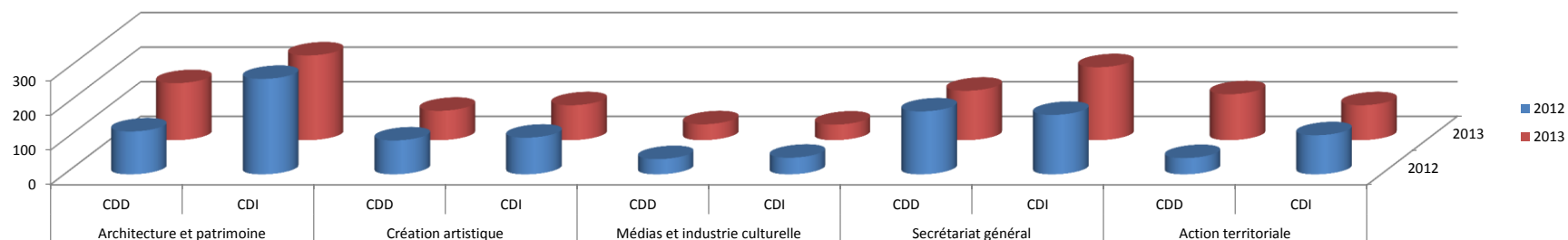
Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et nature de contrat

Comparatif 2012-2013

Titre 2

	2012			2013		
	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total
Architecture et patrimoine	124	276	400	165	245	410
Création artistique	98	106	204	85	101	186
Médias et industries culturelles	44	48	92	46	45	91
Secrétariat général	182	172	354	143	211	354
Action territoriale	47	113	160	133	101	234
Total	495	715	1 210	572	703	1 275
	40,9%	59,09%		44,86%	55,14%	

Les CDD étaient jusqu'en 2013 irrégulièrement conclus et gérés directement par les DRAC. Ils sont désormais gérés par le SRH.

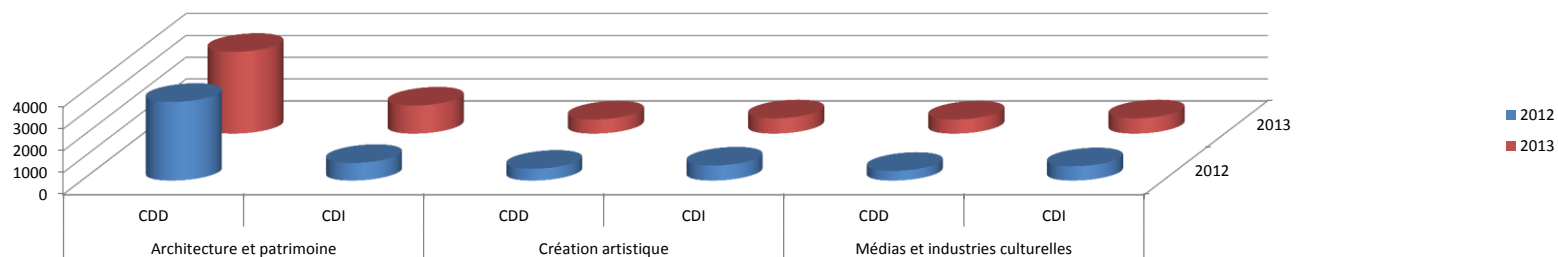


Comparatif 2012-2013

Titre 3

	2012			2013		
	CDD	CDI	TOTAL	CDD	CDI	TOTAL
Architecture et patrimoine	3 606	809	4 415	3 746	1 287	5 033
Création artistique	541	690	1 231	559	742	1 352
Médias et industries culturelles	445	655	1 100	649	703	1 352
Total	4 592	2 154	6 746	4 954	2 732	7 686
	68,1%	31,93%		64,5%	35,55%	

Sur le titre 3 la répartition CDD / CDI reste la même en masse

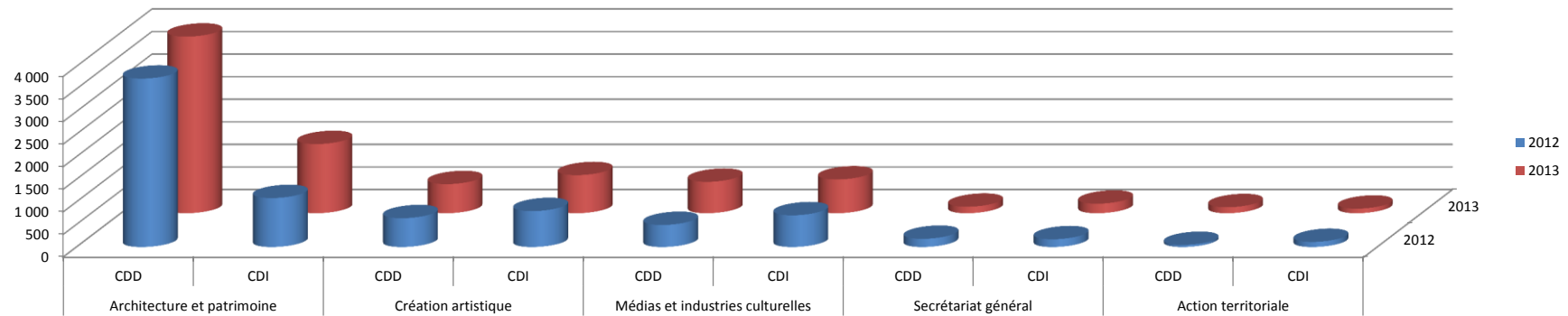


Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et nature de contrat

Comparatif 2012-2013

Global T2 et T3

	2012			2013		
	CDD	CDI	Total	CDD	CDI	Total
Architecture et patrimoine	3 730	1 085	4 815	3 911	1 532	5 443
Création artistique	639	796	1 435	644	843	1 487
Médias et industries culturelles	489	703	1 192	695	748	1 443
Secrétariat général	182	172	354	143	211	354
Action territoriale	47	113	160	133	101	234
Total	5 087	2 869	7 956	5 526	3 435	8 961
	63,9%	36,06%		61,7%	38,33%	





Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et fondement de recrutement

Répartition par autorité d'emploi et fondement de recrutement du Titre 2 au 31/12/2013

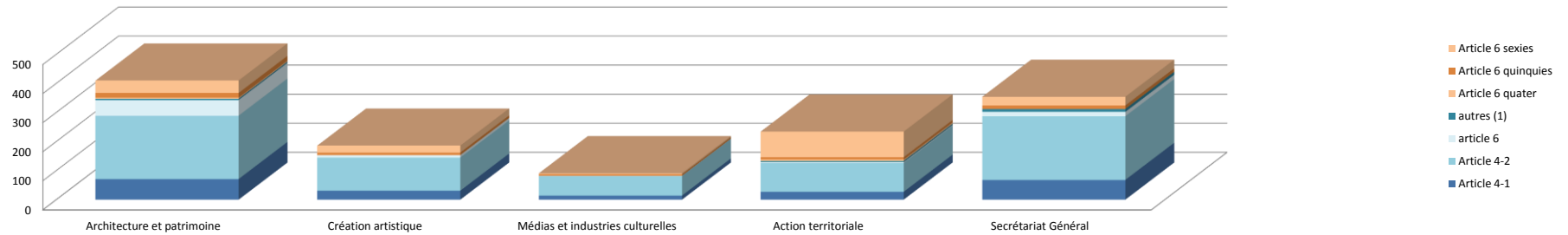
	AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS PERMANENTS				AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS NON PERMANENTS				total
	Article 4-1	Article 4-2	article 6	autres (1)	Article 6 quater	Article 6 quinques	Article 6 sexies	total	
Architecture et patrimoine	71	218	54	4	4	16	43	63	410
Création artistique	31	114	8		1	8	24	33	186
Médias et industries culturelles	14	67	1			5	4	9	91
Action territoriale	27	99	3	4	5	8	88	101	234
Secrétariat Général	68	219	15	10		12	30	42	354
TOTAL	211	717	81	18	10	49	189	248	1275
	16,5%	56,2%	6,4%	1,4%	0,8%	3,8%	14,8%	19,5%	
	Total pour besoin permanent 56,84%				Total pour besoin non permanent 86,32%				

Le rappel fait aux DRAC entre 2012 et 2013 sur leur absence de capacité juridique à recruter a mis en lumière l'utilisation de l'article 6 sexies.

(1) Contrats Cabinet - Berkani

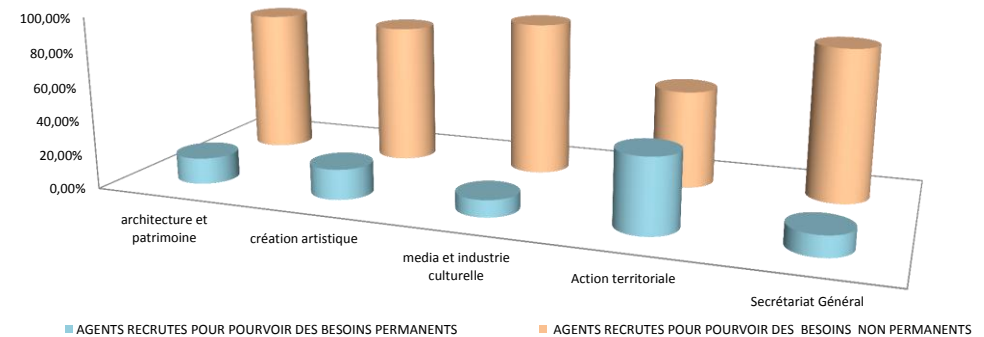
Le nombre d'agents permanents sur le titre 2 du bilan social est de 1543 agents; la différence avec les 1 027 agents permanents affichés dans cet observatoire correspond aux maîtres assistants des écoles d'architecture, aux recrutements des personnes en situation de handicap et aux personnels non titulaires du ministère de l'écologie et du développement durable (contractuels équipement).

Répartition du titre 2 par fondement de recrutement



Répartition des ANT en fonction de la nature des besoins

	AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS PERMANENTS	AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS NON PERMANENTS	TOTAL
Architecture et patrimoine	347	63	410
Création artistique	153	33	186
Médias et industries culturelles	82	9	91
Action territoriale	133	101	234
Secrétariat Général	312	42	354
TOTAL	1027	248	1275
	80,5%	19,5%	



Répartition par autorité d'emploi et fondement de recrutement du Titre 3 au 31/12/2013

	AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS PERMANENTS				AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS NON PERMANENTS			NC	total
	Article 4 non différencié	Article 4-1	Article 4-2	Article 6	Article 6 quater	Article 6 quinquies	Article 6 sexies		
Architecture et patrimoine	53	163	926	2 460	236	11	1 143	41	5 033
Ecoles d'architecture	0	84	147	1 961	8	5	59	41	2 305
Ecole nationale supérieure d'architecture de Bordeaux		13		71					84
Ecole nationale supérieure d'architecture de Bretagne		6	1	52					59
Ecole nationale supérieure d'architecture de Clermont Ferrand		5	5	60					70
Ecole nationale supérieure d'architecture de Grenoble		3	13	74				40	130
Ecole nationale supérieure d'architecture de Lille		3	4	140	1				148
Ecole nationale supérieure d'architecture de Lyon		5	6	163			9		183
Ecole nationale supérieure d'architecture de Marne La Vallée		1	6	77					84
Ecole nationale supérieure d'architecture de Marseille Luminy		5	7	36	1		6		55
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Malaquais		2	16	142					160
Ecole nationale supérieure d'architecture de Montpellier		6	7	125		1		1	140
Ecole nationale supérieure d'architecture de Nancy		3	1	107	1	1	29		142
Ecole nationale supérieure d'architecture de Nantes		1	3	192					196
Ecole nationale supérieure d'architecture de Normandie		3	9	28					40
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris Belleville			14	91					105
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-La Villette		14	8	224			12		258
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Val de Seine		7	11	111					129
Ecole supérieure d'architecture de Saint Etienne			7	34	2				43
Ecole nationale supérieure d'architecture de Strasbourg		3	6	80	2	2	1		94
Ecole nationale supérieure d'architecture de Toulouse		4	3	100					107
Ecole nationale supérieure d'architecture de Versailles			20	54	1	1	2		78
Etablissement publics	53	79	779	499	228	6	1084	0	2728
Centre des monuments nationaux				48	186				234
Centre national d'art et de culture Georges Pompidou					14		29		43
Ecole du Louvre			29	9	1	5	21		65
Etablissement public de la porte dorée - Cité nationale de l'histoire de l'immigration		9	40		1		13		63
Etablissement public du musée des arts asiatiques Guimet			29	39	6		89		163
Etablissement public du musée d'Orsay et du musée de l'Orangerie		41	63	44			222		370
Etablissement public du Musée du Louvre		1	396	235	1		147		780
Etablissement public du musée du Quai Branly			7	39	14	1	24		85
Etablissement public du musée national Picasso		10	13	2					25
Institut national du patrimoine			40	2					42
MUCEM	52						14		66
Musée et domaine national de Versailles		2	148	76			465		691
Musée Henner			1						1
Musée Moreau		2		5					7
Musée Rodin	1	14	13		5		60		93

Répartition par autorité d'emploi et fondement de recrutement du Titre 3 au 31/12/2013

AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS PERMANENTS				AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS NON PERMANENTS			NC	total
Article 4 non différencié	Article 4-1	Article 4-2	Article 6	Article 6 quater	Article 6 quinquies	Article 6 sexies		

Création artistique	0	413	254	416	9	2	188	19	1301
Ecoles d'art en région		12	29	65	1	2	21	18	148
Ecole nationale supérieure d'art de Bourges			1	18					19
Ecole nationale supérieure d'art de Cergy-Pontoise		2	3	8			2		15
Ecole nationale supérieure d'art de Dijon		3	1	10					14
Ecole nationale supérieure d'art de Limoges/Aubusson		2	4	15			4		25
Ecole nationale supérieure d'art de Nancy		1	8	6			15		30
Ecole nationale supérieure d'art de Nice Villa Arson		3	6	7					16
Ecole nationale supérieure de la photographie d'Arles		1	6	1	1	2		18	29

Etablissements publics	0	401	225	351	8	0	167	1	1153
Académie de France à Rome					1				1
Centre national des arts plastiques		12	2	2			20		36
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon		193	5	6	2			1	207
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris		141	43	284	1				469
Conservatoire nationale d'art dramatique		32		1	2		27		62
Ecole nationale supérieure des arts décoratifs			119	4	2		92		217
Ecole nationale des beaux arts		12	44	46			28		130
Sèvres-Cité de la Céramique		11	12	8					31

Médias et industries culturelles	426	39	229	459	63	50	85	1	1352
Bibliothèque Publique d'Information		14	9	186					209
Centre national du cinéma et de l'image animée				7	8		3		18
Centre National du Livre		25	19					1	45
Bibliothèque Nationale de France	426		201	266	55	50	82		1080

La BNF n'est pas en mesure de préciser l'alinéa de recrutement

	AGENTS RECRUTES POUR BESOINS PERMANENTS				AGENTS RECRUTES POUR BESOINS NON PERMANENTS			NC	total
	Article 4 non différencié	Article 4-1	Article 4-2	Article 6	Article 6 quater	Article 6 quinquies	Article 6 sexies		
Total Résultat	479	615	1 409	3 335	308	63	1 416	61	7 686
	6,23%	8,00%	18,33%	43,39%	4,01%	0,82%	18,42%	0,79%	

Rappel : Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat

Article 6 : agent permanent à temps incomplet

Article 6 quater : Les remplacements de fonctionnaires occupant les emplois permanents de l'Etat et de ses établissements publics mentionnés à l'article 3 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, dans la mesure où ils correspondent à un besoin prévisible et constant, doivent être assurés en faisant appel à d'autres fonctionnaires.

Des agents contractuels peuvent être recrutés pour assurer le remplacement momentané de fonctionnaires ou d'agents contractuels autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel ou indisponibles en raison d'un congé annuel, d'un congé de maladie, de grave ou de longue maladie, d'un congé de longue durée, d'un congé de maternité ou pour adoption, d'un congé parental, d'un congé de présence parentale, d'un congé de solidarité familiale, de l'accomplissement du service civil ou national, du rappel ou du maintien sous les drapeaux, de leur participation à des activités dans le cadre des réserves opérationnelle, de sécurité civile ou sanitaire ou en raison de tout autre congé régulièrement octroyé en application des dispositions réglementaires applicables aux agents contractuels de l'Etat.

Article 6 quinquies : Pour les besoins de continuité du service, des agents contractuels peuvent être recrutés pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.

Le contrat est conclu pour une durée déterminée qui ne peut excéder un an. Il ne peut l'être que lorsque la communication requise à l'article 61 a été effectuée.

Sa durée peut être prolongée, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque, au terme de la durée fixée au deuxième alinéa du présent article, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.

Article 6 sexies : Des agents contractuels peuvent être recrutés pour faire face à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité lorsque cette charge ne peut être assurée par des fonctionnaires.

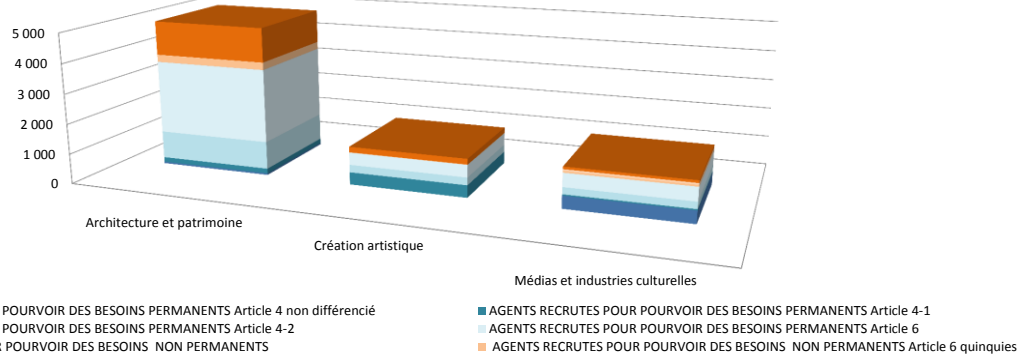
Répartition par autorité d'emploi et fondement de recrutement du Titre 3 au 31/12/2013

	AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS PERMANENTS				AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS NON PERMANENTS				NC	total
	Article 4 non différencié	Article 4-1	Article 4-2	Article 6	Article 6 quater	Article 6 quinquies	Article 6 sexies			
Architecture et patrimoine	53	163	926	2 460	236	11	1 143	41	5 033	
Création artistique	0	413	254	416	9	2	188	19	1 301	
Médias et industries culturelles	426	39	229	459	63	50	85	1	1 352	
Total	479	615	1 409	3 335	308	63	1 416	61	7 686	
	6,23%	8,00%	18,33%	43,39%	4,01%	0,82%	18,42%	0,79%		

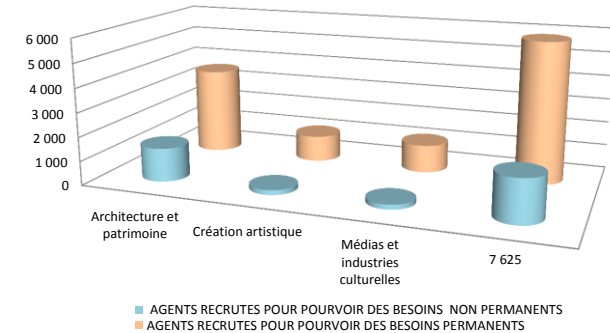
Dont 744 agents dans les EP pour l'accueil et la surveillance

Total pour pourvoir des besoins permanents

Répartition du titre 3 par fondement de recrutement



Répartition des ANT par nature de besoin

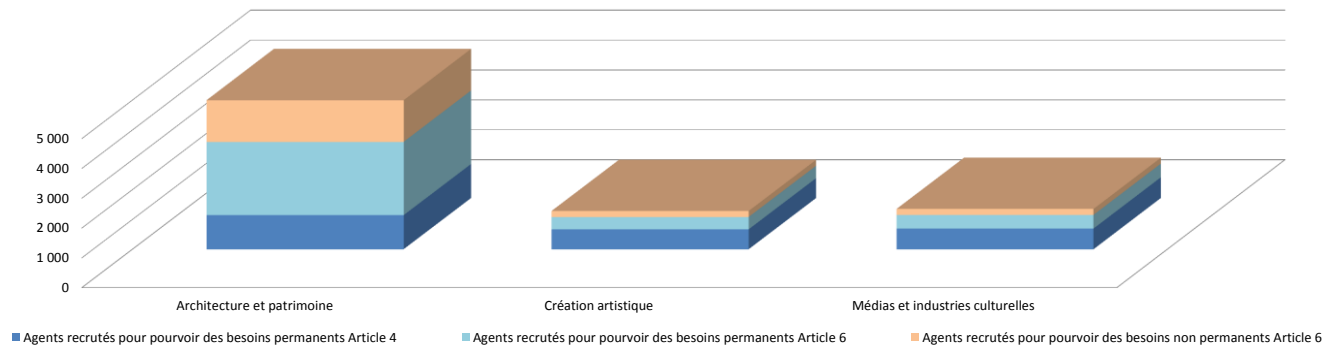


Répartition du titre 3 par mission du MCC et fondement de recrutement

	Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents Article 4	Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents Article 6	Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents Article 6	NC	Total
Architecture et patrimoine	1 142	2 460	1 390	41	5 033
Création artistique	667	416	199	19	1 301
Médias et industries culturelles	694	459	198	1	1 352
Total	2 503	3 335	1 787	61	7 686
	32,6%	43,4%	23,3%	0,8%	

La répartition par catégorie d'emploi et famille métier des différents articles vous est présentée dans les différents FOCUS :
à partir de la page 96 pour l'article 6 pour besoin permanent
à partir de la page 106 pour l'article 4,
à partir de la page 114 pour l'article 6 pour besoin non permanent,

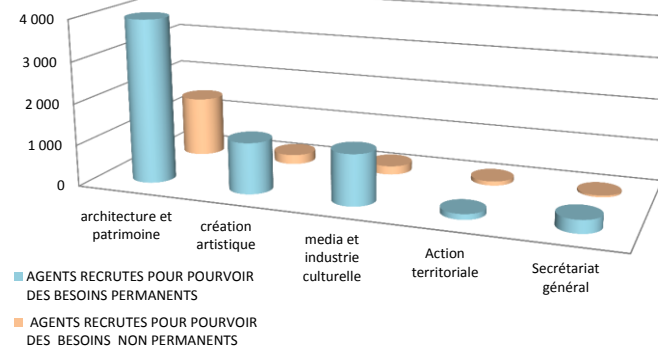
Répartition du titre 3 par fondement de recrutement



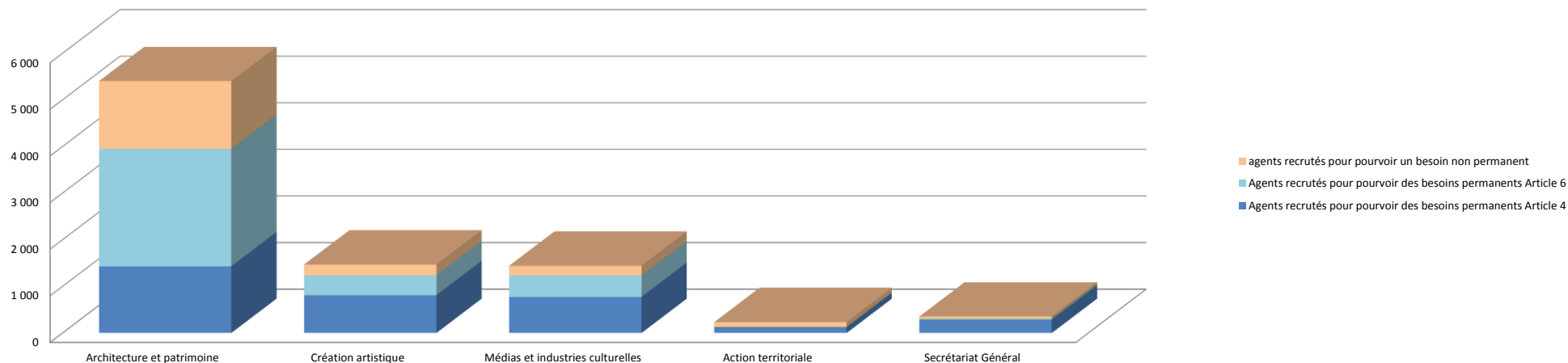
Répartition globale par autorité d'emploi et fondement de recrutement (Titre 2 et Titre 3) au 31/12/2013

	AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS PERMANENTS			AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS NON PERMANENTS		NC	TOTAL
	Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents Article 4	Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents Article 6	Autres	Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents Article 6			
Architecture et patrimoine	1 431	2 514	4	1 453		41	5 443
Création artistique	812	424	0	232		19	1 487
Médias et industries culturelles	775	460	0	207		1	1 443
Action territoriale	126	3	4	101			234
Secrétariat Général	287	15	10	42			354
TOTAL	3 431	3 416	18	2 035		61	8 961
	38,29%	38,12%	0,20%	22,71%		0,68%	
Total pour pourvoir des besoins permanents	77,13%			Total pour pourvoir des besoins non permanents	22,87%		

Répartition des ANT par nature de besoin



Répartition totale par fondement de recrutement



Répartition globale par autorité d'emploi et fondement de recrutement (Titre 2 et Titre 3) au 31/12/2013

	2012					2013					
	AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS PERMANENTS		AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS NON PERMANENTS		TOTAL	AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS PERMANENTS			AGENTS RECRUTES POUR POURVOIR DES BESOINS NON PERMANENTS		
	Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents Article 4	Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents Article 6	Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents Article 6			Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents Article 4	Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents Article 6	Autres	Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents Article 6	NC	TOTAL
Architecture et patrimoine	1 342	920	2 080	473	4 815	1 431	2 514	4	1 453	41	5 443
Création artistique	1 022	111	281	21	1 435	812	424	0	232	19	1 487
Médias et industries culturelles	1 202	225	35	2	1 464	775	460	0	207	1	1 443
Action territoriale	156	4	0	0	160	126	3	4	101	0	234
Administration centrale	46	15	31		92	287	15	10	42	0	354
TOTAL	3 768	1 275	2 427	496	7 966	3 431	3 416	18	2 035	61	8 961
	47,30%	16,01%	30,47%	6,23%		38,29%	38,12%	0,20%	22,71%		

L'augmentation du nombre d'agents recrutés pour pourvoir des emplois non permanents entre 2012 et 2013 correspond notamment à la régularisation des enseignants sur article 6 dans les écoles d'architectures.

Il faut noter qu'en 2012, 496 fondement sde recrutement n'avaient pas été renseignés alors qu'en 2013 il n'en reste que 61.
L'enquête RH a permis une meilleure exploitation des données .
Il faut aussi saluer la qualité des informations transmises par l'ensemble des structures.

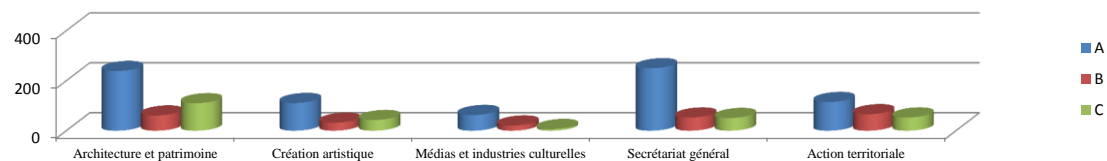


Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et catégorie d'emploi

Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et catégorie d'emploi

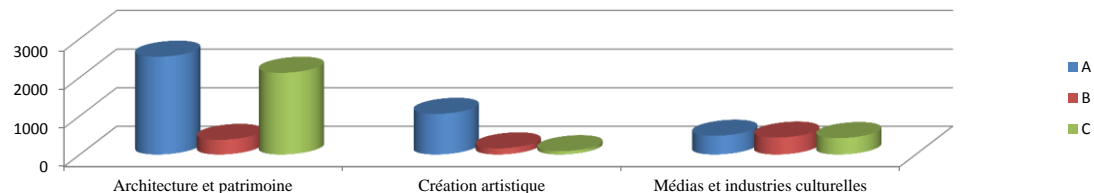
Répartition des agents contractuels du titre 2

	A	B	C	total
Architecture et patrimoine	239	61	110	410
Création artistique	111	32	43	186
Médias et industries culturelles	63	21	7	91
Secrétariat général	250	53	51	354
Action territoriale	115	66	53	234
Total	778	233	264	1 275
	61,02%	18,27%	20,71%	



Répartition des agents contractuels du titre 3

	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	2535	380	2118	5033
Création artistique	1055	160	86	1301
Médias et industries culturelles	487	439	426	1352
Total	4 077	979	2 630	7 686
	53,04%	12,74%	34,22%	



Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi et catégorie d'emploi (Titre 2 et Titre 3)

	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	2 774	441	2 228	5 443
Création artistique	1 166	192	129	1 487
Médias et industries culturelles	550	460	433	1 443
Secrétariat général	250	53	51	354
Action territoriale	115	66	53	234
Total	4 855	1 212	2 894	8 961

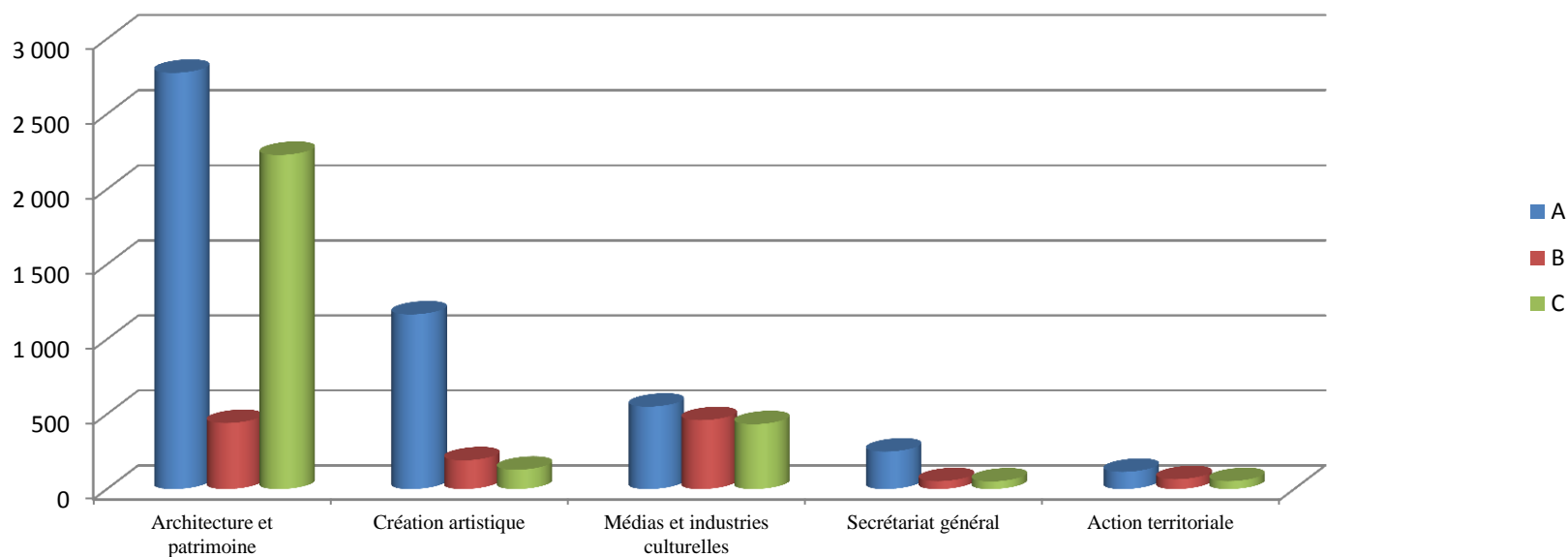
54,18% 13,53% 32,30%

A noter :

Globalement les agents contractuels se répartissent à 54% en catégorie A, à 14% en catégorie B et à 32% en catégorie C.

Alors que la population d'agents titulaires se répartit à 44% en catégorie A, à 20% en catégorie B et 36% en catégorie C

Répartition globale des agents contractuels par catégorie d'emploi



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et catégorie d'emploi

Comparatif 2012-2013

Titre 2

	2012				2013			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	199	76	125	400	239	61	110	410
Création artistique	147	30	27	204	111	32	43	186
Médias et industries culturelles	64	21	7	92	63	21	7	91
Secrétariat général	211	78	65	354	250	53	51	354
Action territoriale	112	28	20	160	115	66	53	234
Total	733	233	244	1 210	778	233	264	1 275
	60,58%	19,26%	20,17%		61,02%	18,27%	20,71%	

Comparatif 2012-2013

Titre 3

	2012				2013			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	2 672	440	1 303	4 415	2 535	380	2 118	5 033
Création artistique	851	277	103	1 231	1 055	160	86	1 301
Secrétariat général	417	388	305	1 110	487	439	426	1 352
Total	3 940	1 105	1 711	6 756	4 077	979	2 630	7 686
	46,86%	10,64%	18,13%		53,04%	12,74%	34,22%	

L'augmentation des agents de catégorie C entre 2012 et 2013 sur la mission architecture et patrimoine s'explique partiellement:

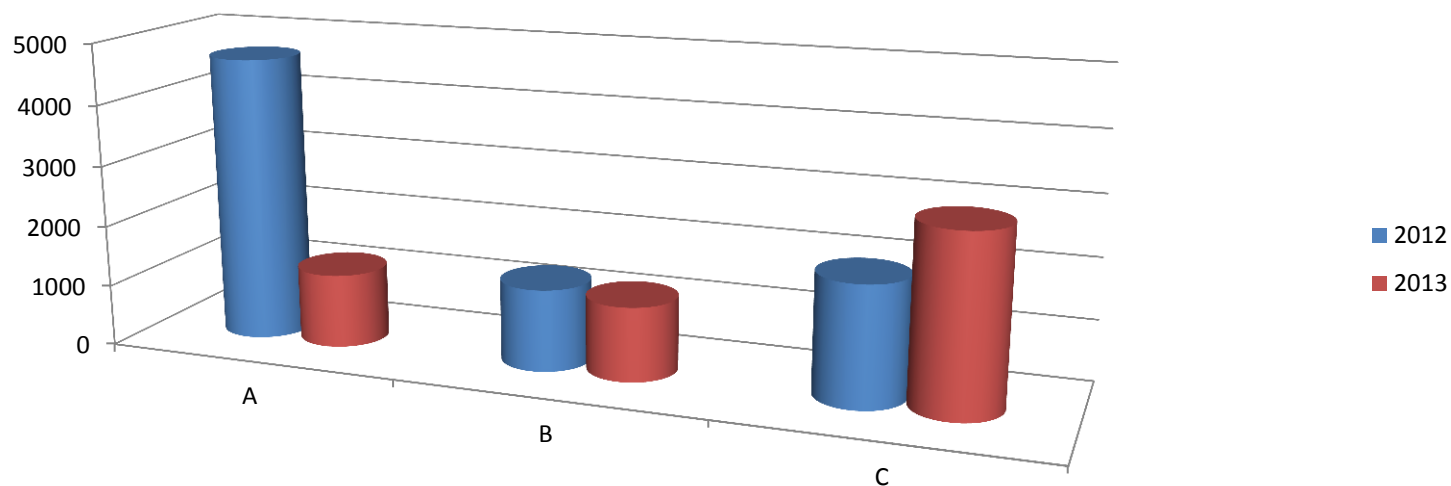
- 1) par la prise en compte de deux établissements en 2013, le Musée Rodin et le musée Picasso, qui n'avaient pas été comptabilisés en 2012.
- 2) par les recrutements du musée et domaine de Versailles et musée du quai Branly sur article 6 sexies d'agents de surveillance non comptabilisés en 2012.

Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et catégorie d'emploi

Comparatif 2012-2013

Global T2 et T3

	2012				2013			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	2 871	516	1 428	4 815	2 774	441	2 228	5 443
Création artistique	998	307	130	1 435	1 166	192	129	1 487
Médias et industries culturelles	481	409	312	1 202	550	460	433	1 443
Secrétariat Général	211	78	65	354	250	53	51	354
Action territoriale	112	28	20	160	115	66	53	234
Total	4673	1338	1955	7 966	4855	1212	2894	8 961
	58,66%	16,80%	24,54%		54,18%	13,53%	32,30%	





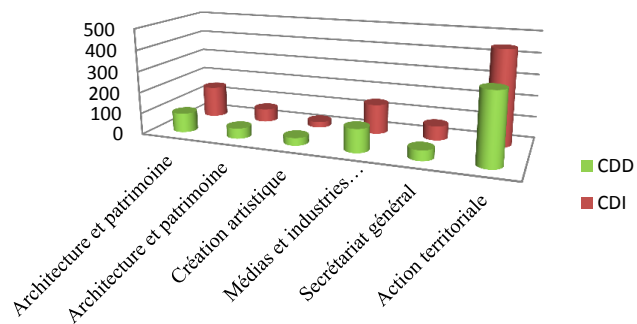
Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi, nature de contrat et catégorie d'emploi

Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi, nature de contrat et catégorie d'emploi

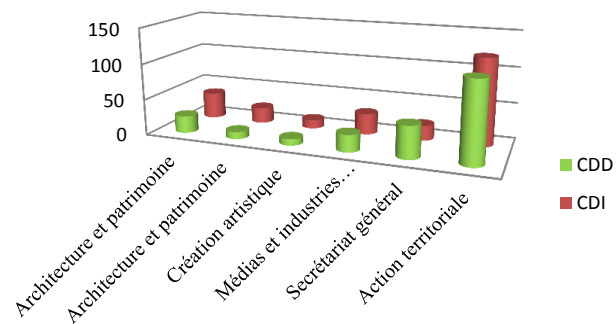
Répartition des agents contractuels du titre 2

	CDD				CDI				Total	Total Général
	A	B	C	Total	A	B	C	Total		
Architecture et patrimoine	91	24	50	165	148	37	60	245	410	
Création artistique	49	10	26	85	62	22	17	101	186	
Médias et industries culturelles	36	9	1	46	27	12	6	45	91	
Secrétariat général	110	24	9	143	140	29	42	211	354	
Action territoriale	48	45	40	133	67	21	13	101	234	
Total	334	112	126	572	444	121	138	703	1275	
	58,39%	19,58%	22,03%		63,16%	17,21%	19,63%			

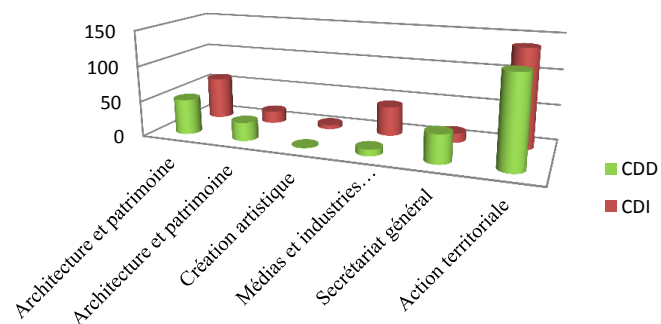
Répartition de la catégorie A



Répartition de la catégorie B



Répartition de la catégorie C

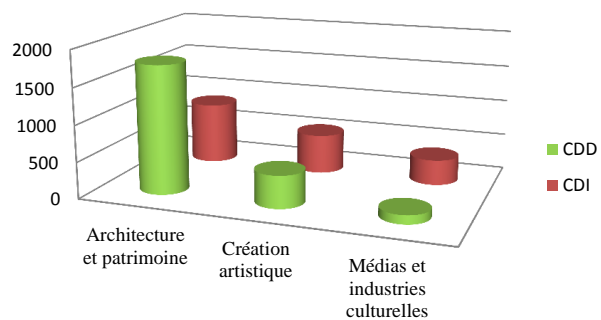


Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi, nature de contrat et catégorie d'emploi

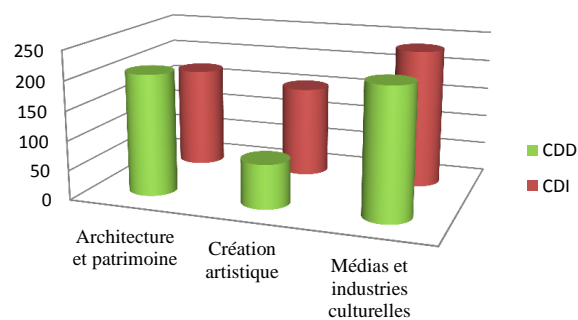
Répartition des agents contractuels du titre 3

	CDD				CDI				Total Général
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	
Architecture et patrimoine	1 765	206	1 775	3 746	849	171	266	1 287	5 033
Création artistique	448	75	36	559	543	154	45	742	1 301
Médias et industries culturelles	123	219	307	649	349	234	120	703	1 352
Total	2 335	500	2 119	4 954	1 742	559	431	2 732	7 686
	47,14%	10,09%	42,77%		63,76%	20,45%	15,79%		

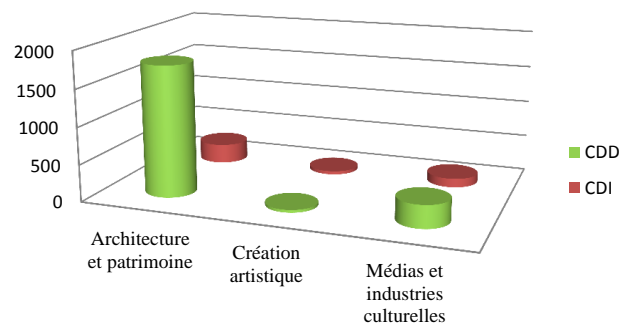
Répartition de la catégorie A



Répartition de la catégorie B



Répartition de la catégorie C

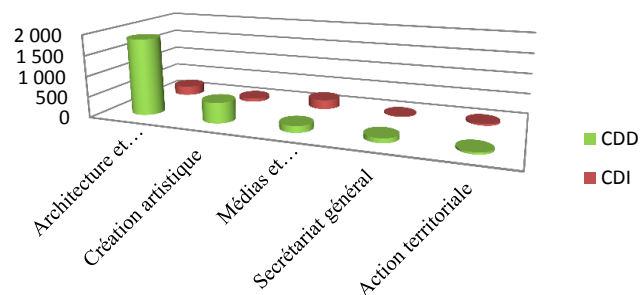


Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi, nature de contrat et catégorie d'emploi (Titre 2 et Titre 3)

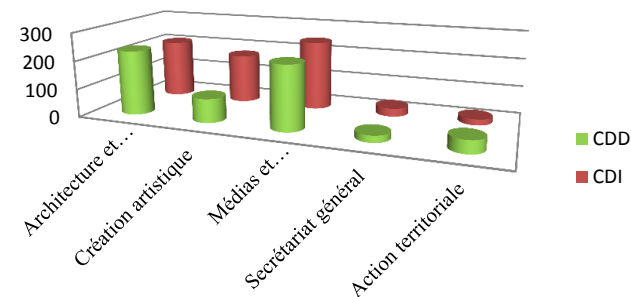
	CDD				CDI				Total Général
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	
Architecture et patrimoine	1 856	230	1 825	3 911	997	208	326	1 532	5 443
Création artistique	497	85	62	644	605	176	62	843	1 487
Médias et industries culturelles	159	228	308	695	376	246	126	748	1 443
Secrétariat général	110	24	9	143	140	29	42	211	354
Action territoriale	48	45	40	133	67	21	13	101	234
Total	2 669	612	2 245	5 526	2 186	680	569	3 435	8 961
	48,30%	11,07%	40,62%	(*)	63,63%	19,79%	16,58%		

(*) l'écart avec le chiffre total 2012 correspond aux agents dont les fondements de recrutements n'avaient pas été communiqués en 2012

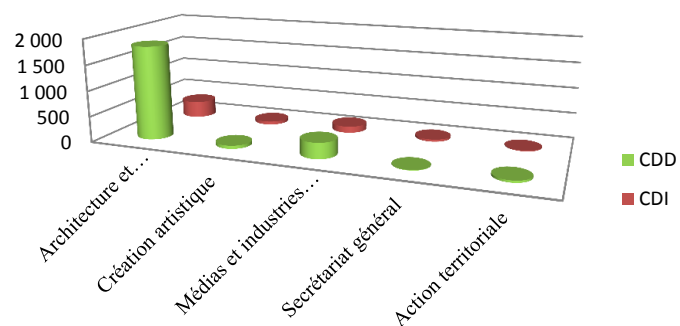
Répartition de la catégorie A



Répartition de la catégorie B



Répartition de la catégorie C



A noter :

La répartition par catégorie est légèrement différente pour les CDD : 48% en A, 11% en B et 40% en C alors que pour les CDI : 63% en A, 20% en B et 17% en C.



Répartition des agents contractuels

Par autorité d'emploi, catégorie d'emploi et nature de besoins (permanents/non permanents)

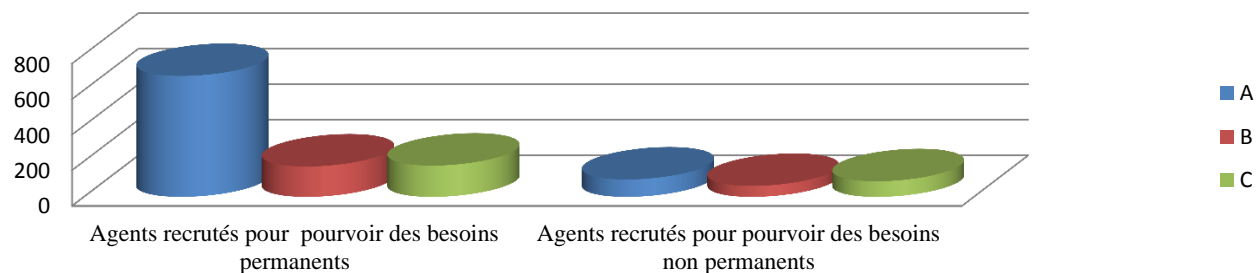
Répartition des agents contractuels du titre 2 par autorité d'emploi, par catégorie d'emploi et nature des besoins

	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	239	61	110	410
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	219	50	78	347
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	20	11	32	63
Création artistique	111	32	43	186
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	103	30	20	153
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	8	2	23	33
Médias et industries culturelles	63	21	7	91
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	60	17	5	82
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	3	4	2	9
Action territoriale	115	66	53	234
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	60	30	43	133
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	55	36	10	101
Secrétariat général	250	53	51	354
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	238	44	30	312
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	12	9	21	42

TOTAL GENERAL	778	233	264	1 275
	61,02%	18,27%	20,71%	

	A	B	C	Total
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	680	171	176	1 027
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	98	62	88	248
Total	778	233	264	1 275
	61,02%	18,27%	20,71%	

Répartition du titre 2 par catégorie et nature de besoins



Répartition des agents contractuels du titre 3 par autorité d'emploi, par catégorie d'emploi et nature de besoins

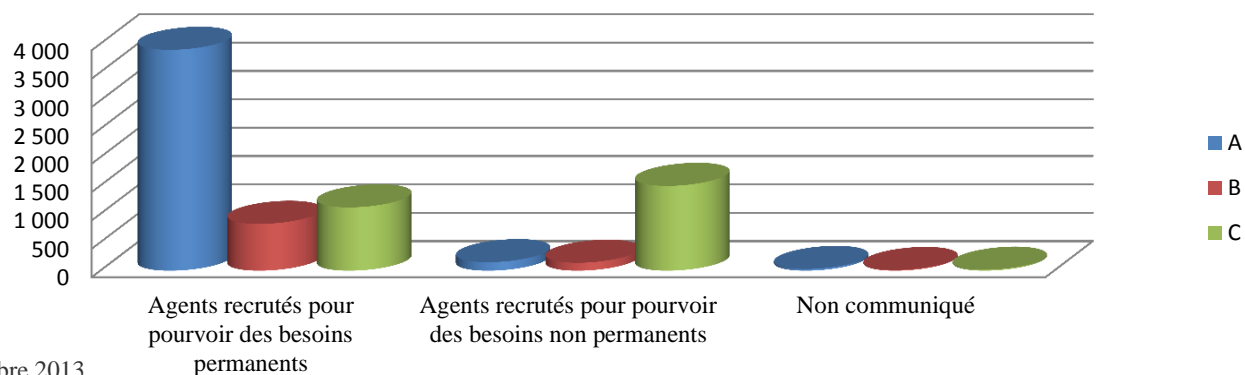
	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	2 535	380	2 118	5 033
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	2 506	277	819	3 602
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	12	94	1 284	1 390
Non communiqué	17	9	15	41
Création artistique	1 055	160	86	1 301
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	911	136	36	1 083
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	131	20	48	199
Non communiqué	13	4	2	19
Médias et industries culturelles	487	439	426	1 352
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	478	413	262	1 153
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	8	26	164	198
Non communiqué	1	0	0	1
TOTAL GENERAL	4 077	979	2 630	7 686
	53,04%	12,74%	34,22%	

dont 33% au Musée et domaine de Versailles 16% au Musée d'Orsay 10% au Musée du Louvre et 6% au Musée Guimet

	A	B	C	Total
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	3 895	826	1 117	5 838
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	151	140	1 496	1 787
Non communiqué	31	13	17	61
Total	4 077	979	2 630	7 686
	53,04%	12,74%	34,22%	

A noter :
L'essentiel des agents non permanents le sont sur les fonctions de catégorie C pour 77%, pour 10% en B et pour 12% en A, alors que pour les agents sur emplois permanents 67% le sont sur des missions de catégorie A, 14% en B et 19% en C.

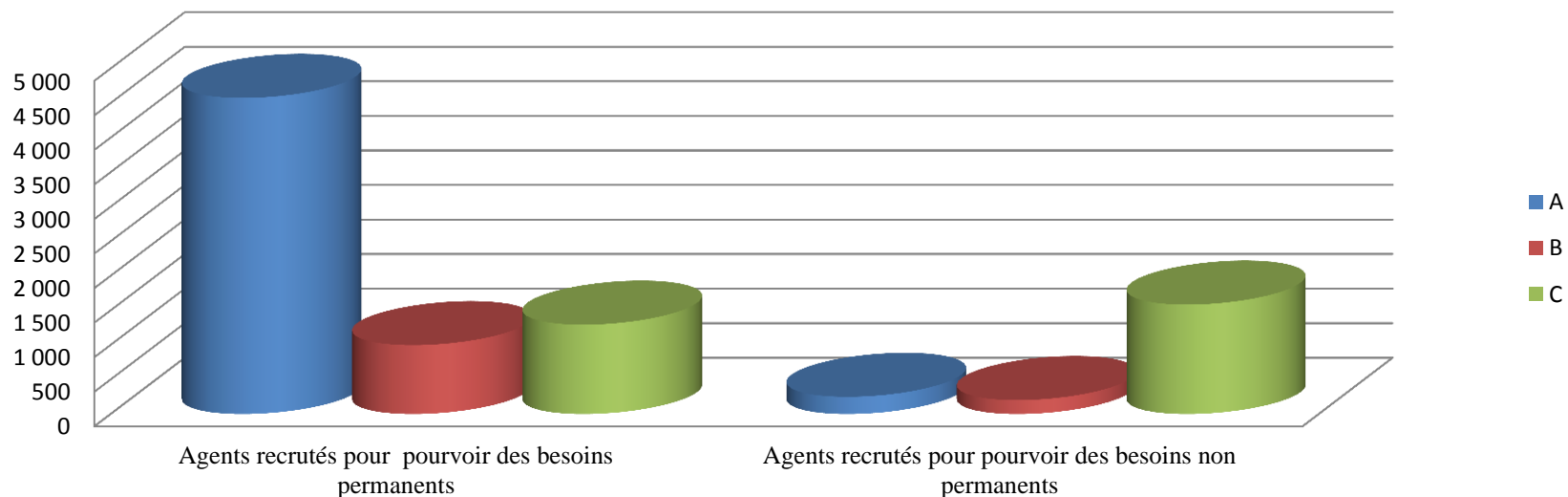
Répartition du titre 3 par catégories et fondements de recrutement



Répartition globale des agents contractuels Titre 2 et Titre 3 par autorité d'emploi, catégorie d'emploi et nature de besoins

	A	B	C	Total
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	4 575	997	1 293	6 865
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	249	202	1 584	2 035
Non communiqué	31	13	17	61
Total	4 855	1 212	2 894	8 961
	54,18%	13,53%	32,30%	

Répartition globale des ANT par catégorie et nature de besoins



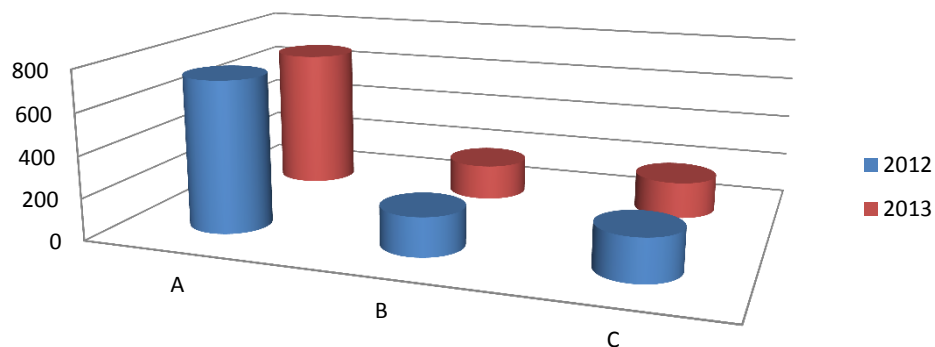
Comparatif 2012/2013 par autorité d'emploi, catégorie d'emploi et nature de besoins

Comparatif 2012-2013

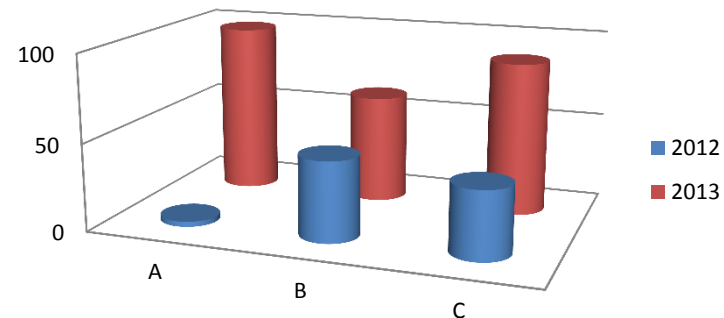
Titre 2

	2012				2013			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents	730	187	205	1 122	680	171	176	1 027
Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents	3	46	39	88	98	62	88	248
	733	233	244	1 210	778	233	264	1 275

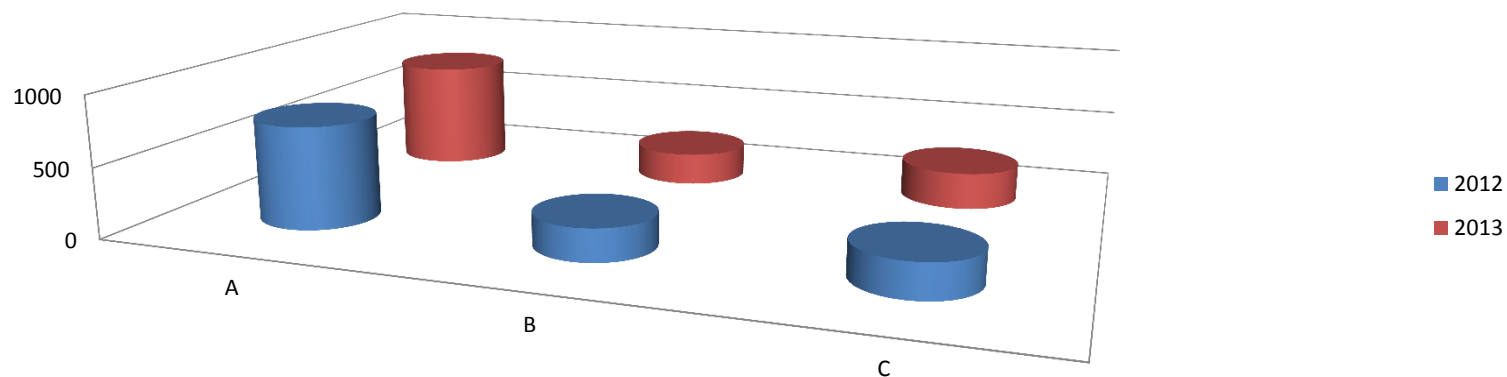
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents



Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents



Comparatif 2012/2013



Comparatif 2012/2013 par autorité d'emploi, catégorie d'emploi et nature de besoins

Comparatif 2012-2013

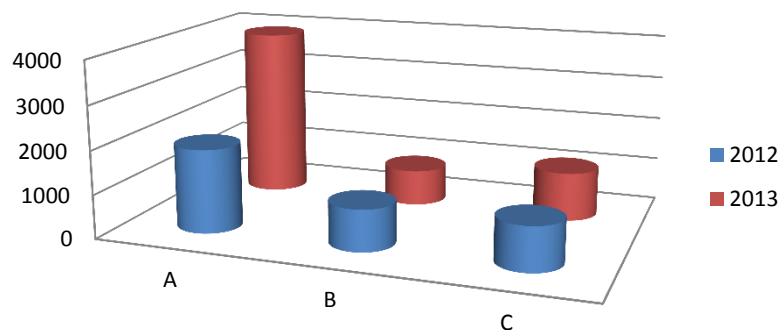
Titre 3

2012

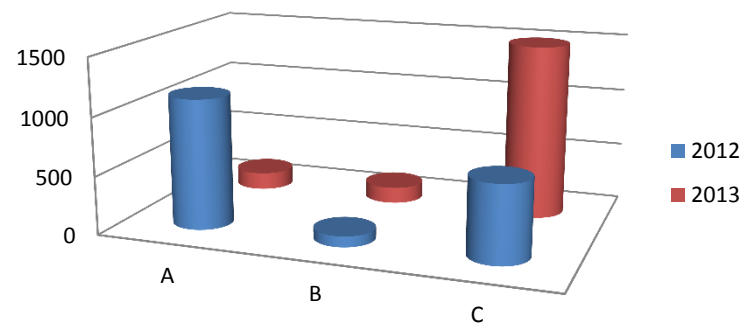
2013

	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Agents pour besoins permanents	1 923	957	1 008	3 888	3 895	826	1 117	5 838
Agents pour besoins non permanents	1 122	93	663	1 878	151	140	1 496	1 787
Non communiqué					31	13	17	61
	3 045	1 050	1 671	5 766	4 077	979	2 630	7 686

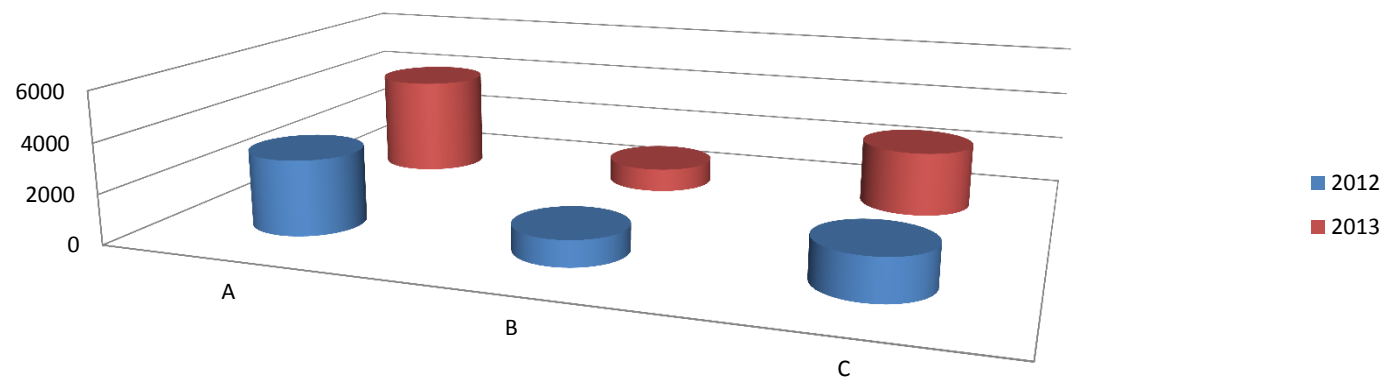
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents



Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents



Comparatif 2012/2013



Comparatif global 2012/2013 par autorité d'emploi, catégorie d'emploi et nature de besoins

Comparatif global (T2 et T3) 2012-2013

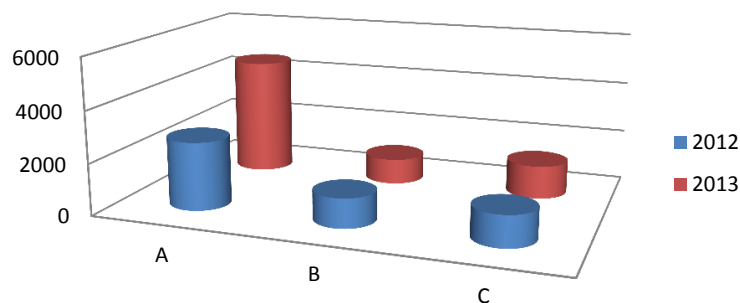
	2012				2013			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Agents pour besoins permanents	2 653	1 144	1 213	5 010	4 575	997	1 293	6 865
Agents pour besoins non permanents	1 125	139	702	1 966	249	202	1 584	2 035
				0	31	13	17	61
	3 778	1 283	1 915	6 976	4 855	1 212	2 894	8 961

Commentaires :

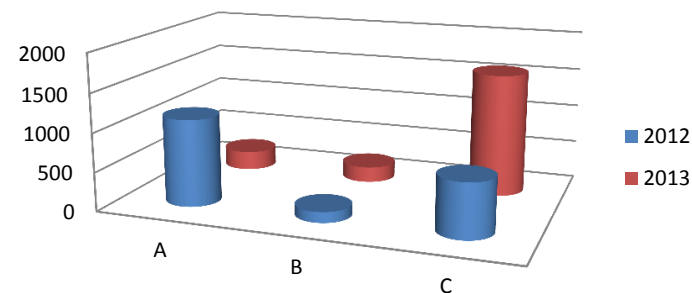
(1) L'augmentation de agents permanents de catégorie A entre 2012 et 2013 correspond à la régularisation des agents enseignants dans les écoles d'architecture

(2) L'augmentation des agents non permanents de catégorie C entre 2012 et 2013 est notamment due à la non prise en compte en 2012 du Musée Picasso, du Musée Rodin et d'une partie de effectifs de Musée et domaine de Versailles (éligibles "Sauvadet" seulement)

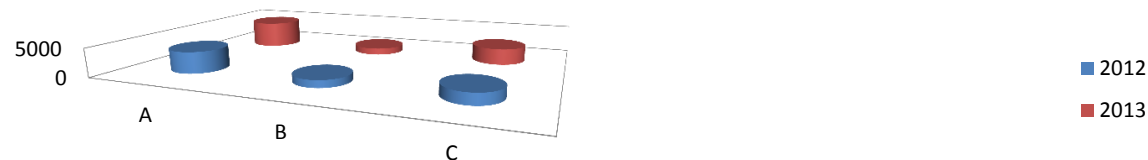
Agents recrutés pour pourvoir des besoins permanents



Agents recrutés pour pourvoir des besoins non permanents



Comparatif 2012/2013



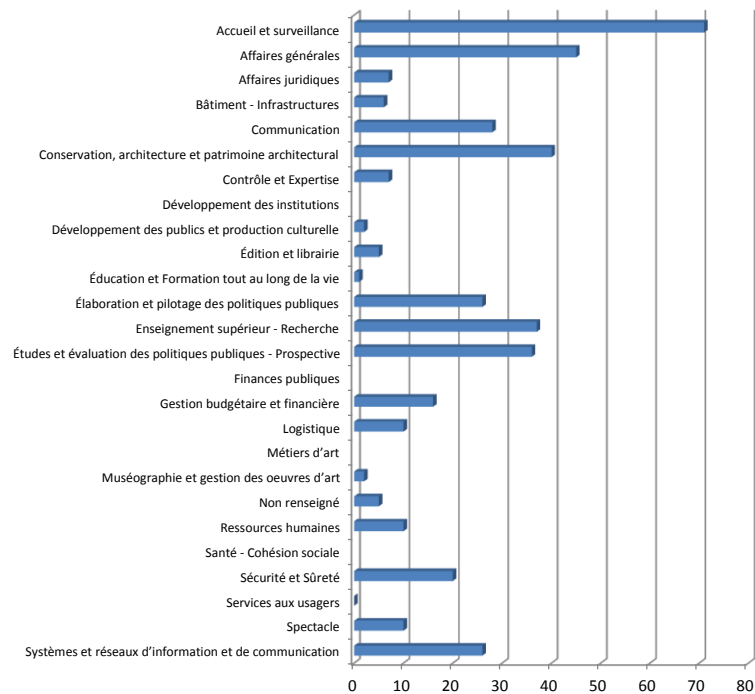


Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et par famille métier selon la nomenclature RIME

Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille métier du Titre 2

Architecture et patrimoine	410
Accueil et surveillance	71
Affaires générales	45
Affaires juridiques	7
Bâtiment - Infrastructures	6
Communication	28
Conservation, architecture et patrimoine architectural	40
Contrôle et Expertise	7
Développement des institutions	
Développement des publics et production culturelle	2
Édition et librairie	5
Éducation et Formation tout au long de la vie	1
Élaboration et pilotage des politiques publiques	26
Enseignement supérieur - Recherche	37
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	36
Finances publiques	
Gestion budgétaire et financière	16
Logistique	10
Métiers d'art	
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	2
Non renseigné	5
Ressources humaines	10
Santé - Cohésion sociale	
Sécurité et Sûreté	20
Services aux usagers	0
Spectacle	10
Systèmes et réseaux d'information et de communication	26

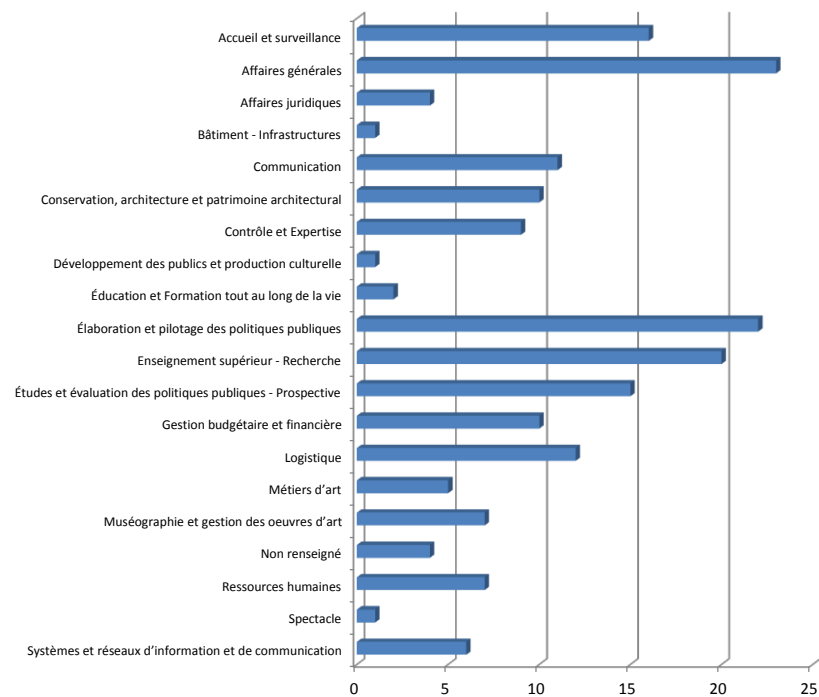
Répartition du titre 2 par famille de métier



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et par famille de métier du Titre 2

Création artistique	186
Accueil et surveillance	16
Affaires générales	23
Affaires juridiques	4
Bâtiment - Infrastructures	1
Communication	11
Conservation, architecture et patrimoine architectural	10
Contrôle et Expertise	9
Développement des institutions	0
Développement des publics et production culturelle	1
Édition et librairie	
Éducation et Formation tout au long de la vie	2
Élaboration et pilotage des politiques publiques	22
Enseignement supérieur - Recherche	20
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	15
Finances publiques	
Gestion budgétaire et financière	10
Logistique	12
Métiers d'art	5
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	7
Non renseigné	4
Ressources humaines	7
Santé - Cohésion sociale	
Sécurité et Sûreté	
Services aux usagers	
Spectacle	1
Systèmes et réseaux d'information et de communication	6

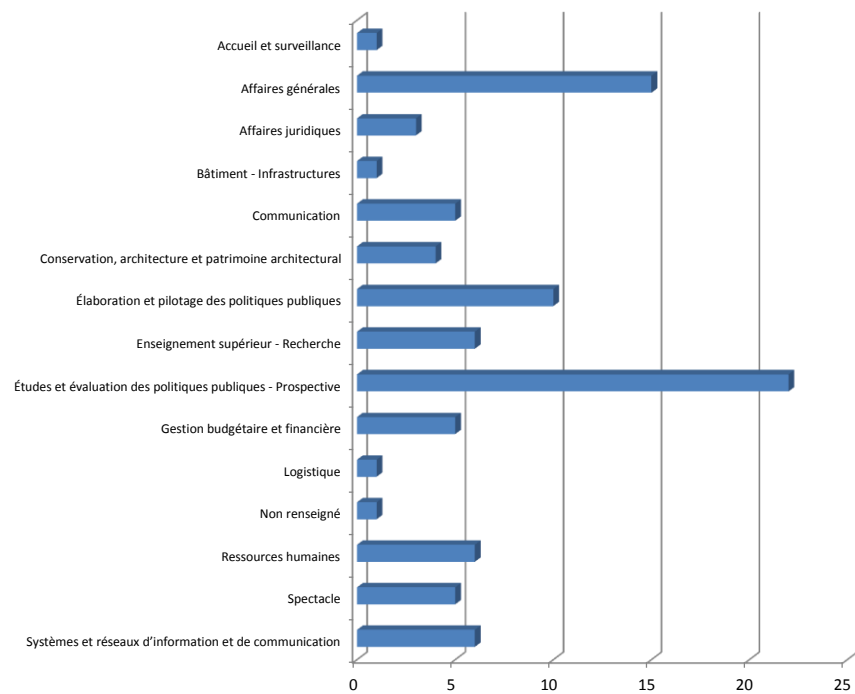
Répartition du titre 2 par famille de métier



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille métier du Titre 2

Médias et industries culturelles	91
Accueil et surveillance	1
Affaires générales	15
Affaires juridiques	3
Bâtiment - Infrastructures	1
Communication	5
Conservation, architecture et patrimoine architectural	4
Contrôle et Expertise	
Développement des institutions	
Développement des publics et production culturelle	
Édition et librairie	
Éducation et Formation tout au long de la vie	
Élaboration et pilotage des politiques publiques	10
Enseignement supérieur - Recherche	6
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	22
Finances publiques	
Gestion budgétaire et financière	5
Logistique	1
Métiers d'art	
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	
Non renseigné	1
Ressources humaines	6
Santé - Cohésion sociale	
Sécurité et Sûreté	
Services aux usagers	
Spectacle	5
Systèmes et réseaux d'information et de communication	6

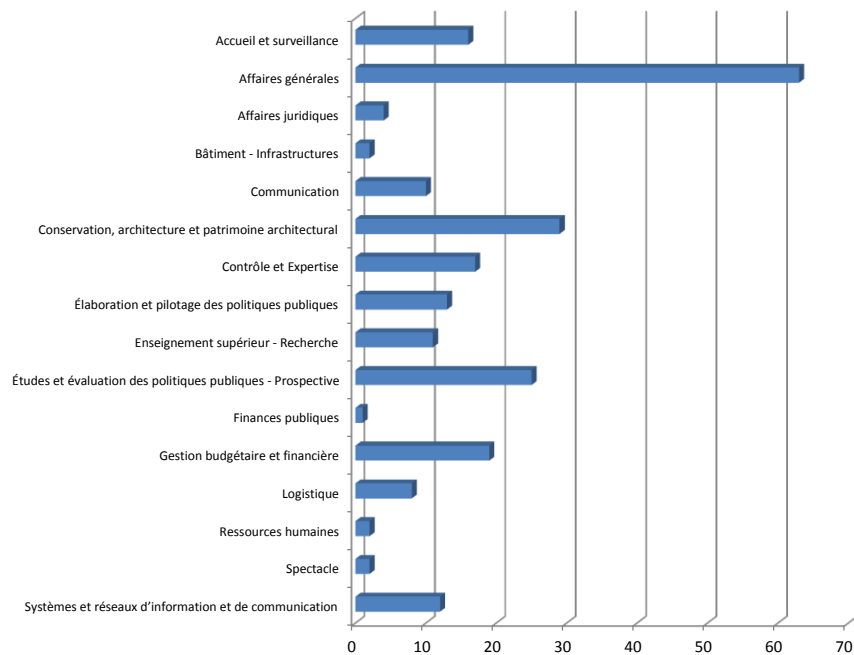
Répartition du titre 2 par famille de métier



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille métier du Titre 2

Action territoriale	234
Accueil et surveillance	16
Affaires générales	63
Affaires juridiques	4
Bâtiment - Infrastructures	2
Communication	10
Conservation, architecture et patrimoine architectural	29
Contrôle et Expertise	17
Développement des institutions	
Développement des publics et production culturelle	
Édition et librairie	
Éducation et Formation tout au long de la vie	
Élaboration et pilotage des politiques publiques	13
Enseignement supérieur - Recherche	11
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	25
Finances publiques	1
Gestion budgétaire et financière	19
Logistique	8
Métiers d'art	
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	
Non renseigné	
Ressources humaines	2
Santé - Cohésion sociale	
Sécurité et Sûreté	
Services aux usagers	
Spectacle	2
Systèmes et réseaux d'information et de communication	12

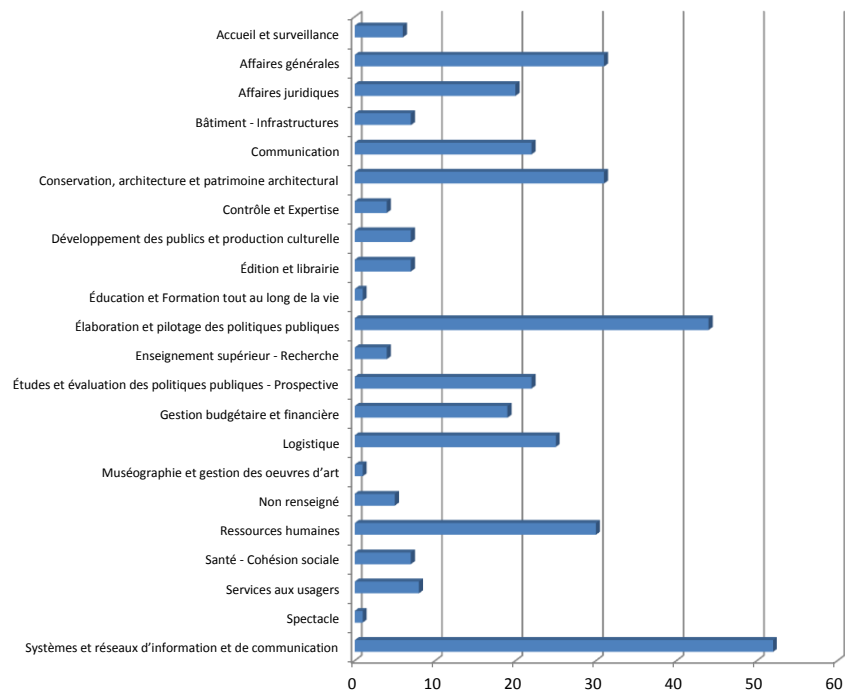
Répartition du titre 2 par famille de métier



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille métier du Titre 2

Secrétariat général	354
Accueil et surveillance	6
Affaires générales	31
Affaires juridiques	20
Bâtiment - Infrastructures	7
Communication	22
Conservation, architecture et patrimoine architectural	31
Contrôle et Expertise	4
Développement des institutions	
Développement des publics et production culturelle	7
Édition et librairie	7
Éducation et Formation tout au long de la vie	1
Élaboration et pilotage des politiques publiques	44
Enseignement supérieur - Recherche	4
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	22
Finances publiques	
Gestion budgétaire et financière	19
Logistique	25
Métiers d'art	
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	1
Non renseigné	5
Ressources humaines	30
Santé - Cohésion sociale	7
Sécurité et Sûreté	
Services aux usagers	8
Spectacle	1
Systèmes et réseaux d'information et de communication	52

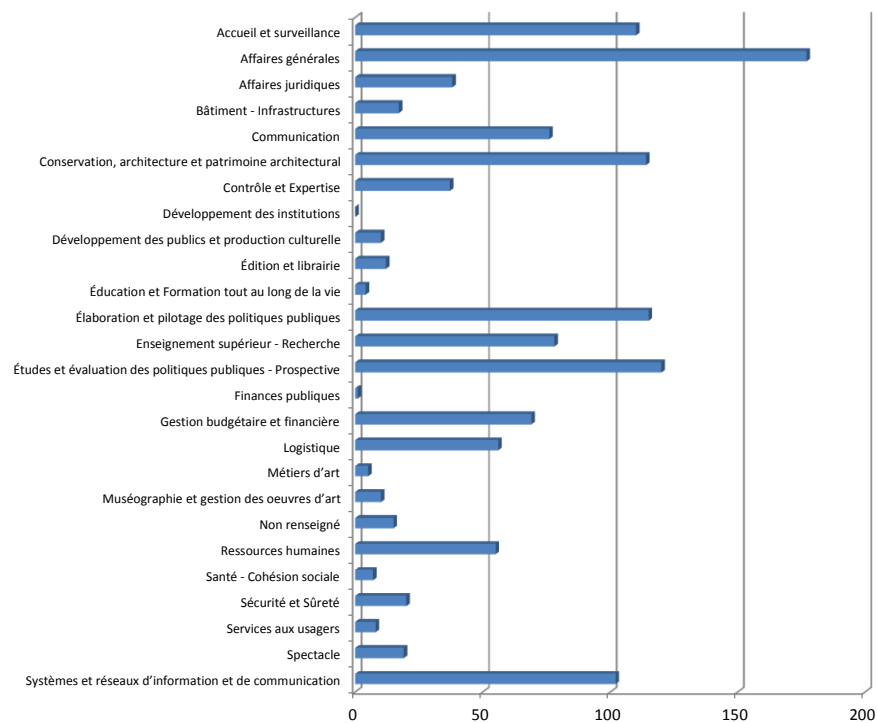
Répartition du titre 2 par famille de métier



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille métier du Titre 2

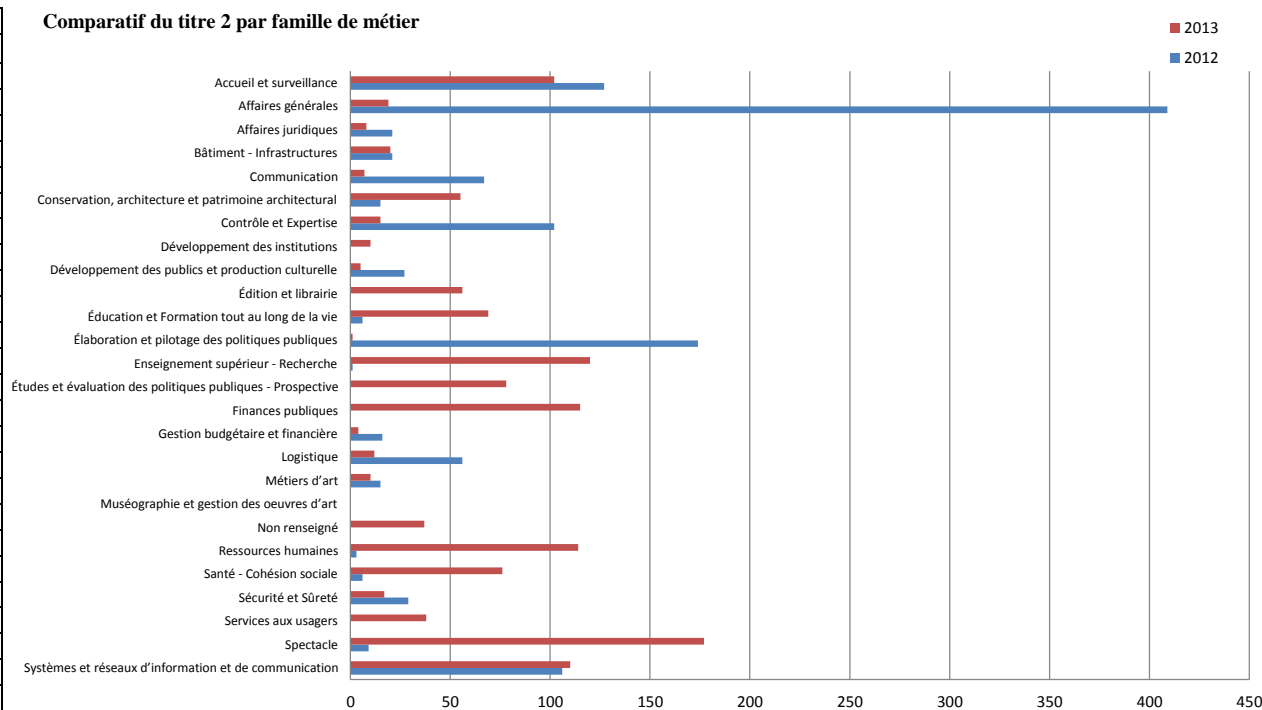
Famille métier		
Accueil et surveillance	110	8,63%
Affaires générales	177	13,88%
Affaires juridiques	38	2,98%
Bâtiment - Infrastructures	17	1,33%
Communication	76	5,96%
Conservation, architecture et patrimoine architectural	114	8,94%
Contrôle et Expertise	37	2,90%
Développement des institutions	0	0,00%
Développement des publics et production culturelle	10	0,78%
Édition et librairie	12	0,94%
Éducation et Formation tout au long de la vie	4	0,31%
Élaboration et pilotage des politiques publiques	115	9,02%
Enseignement supérieur - Recherche	78	6,12%
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	120	9,41%
Finances publiques	1	0,08%
Gestion budgétaire et financière	69	5,41%
Logistique	56	4,39%
Métiers d'art	5	0,39%
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	10	0,78%
Non renseigné	15	1,18%
Ressources humaines	55	4,31%
Santé - Cohésion sociale	7	0,55%
Sécurité et Sûreté	20	1,57%
Services aux usagers	8	0,63%
Spectacle	19	1,49%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	102	8,00%
TOTAL GENERAL	1 275	

Répartition du titre 2 par famille de métier



Comparatif 2012/2013 des agents non titulaires du Titre 2

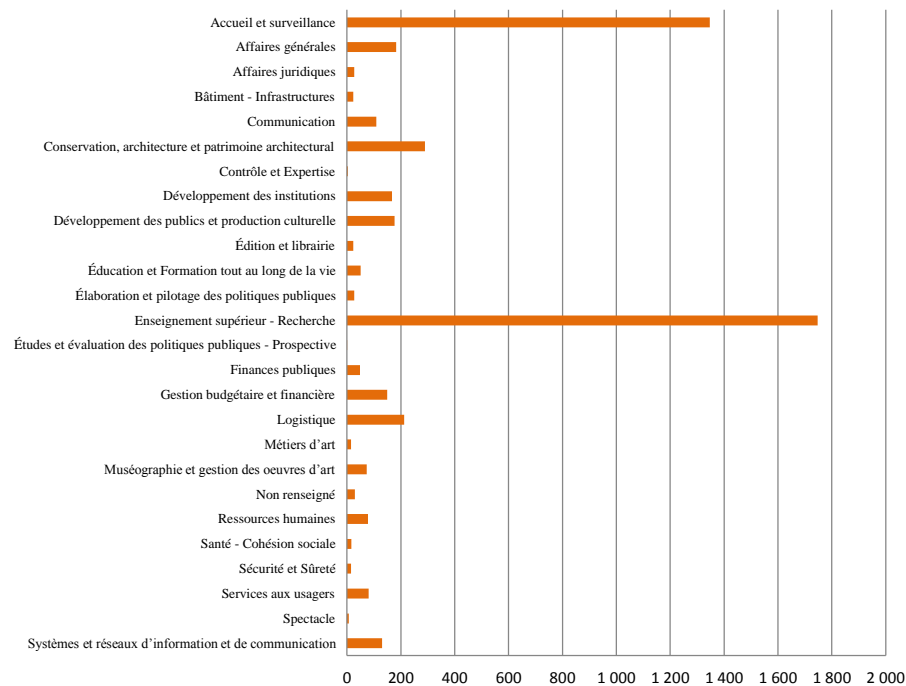
Famille métier	2012	2013	% d'écarts
Accueil et surveillance	127	110	-1,33%
Affaires générales	409	177	-18,20%
Affaires juridiques	21	38	1,33%
Bâtiment - Infrastructures	21	17	-0,31%
Communication	67	76	0,71%
Conservation, architecture et patrimoine architectural	15	114	7,76%
Contrôle et Expertise	102	37	-5,10%
Développement des institutions		0	0,00%
Développement des publics et production culturelle	27	10	-1,33%
Édition et librairie		12	0,94%
Éducation et Formation tout au long de la vie	6	4	-0,16%
Élaboration et pilotage des politiques publiques	174	115	-4,63%
Enseignement supérieur - Recherche	1	78	6,04%
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective		120	9,41%
Finances publiques		1	0,08%
Gestion budgétaire et financière	16	69	4,16%
Logistique	56	56	0,00%
Métiers d'art	15	5	-0,78%
Muséographie et gestion des oeuvres d'art		10	0,78%
Non renseigné		15	1,18%
Ressources humaines	3	55	4,08%
Santé - Cohésion sociale	6	7	0,08%
Sécurité et Sûreté	29	20	-0,71%
Services aux usagers		8	0,63%
Spectacle	9	19	0,78%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	106	102	-0,31%
TOTAL GENERAL	1 210	1 275	



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille métier Titre 3

Architecture et patrimoine	5 116
Accueil et surveillance	1 347
Affaires générales	183
Affaires juridiques	27
Bâtiment - Infrastructures	24
Communication	109
Conservation, architecture et patrimoine architectural	290
Contrôle et Expertise	3
Développement des institutions	167
Développement des publics et production culturelle	177
Édition et librairie	23
Éducation et Formation tout au long de la vie	51
Élaboration et pilotage des politiques publiques	27
Enseignement supérieur - Recherche	1 748
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	1
Finances publiques	49
Gestion budgétaire et financière	149
Logistique	212
Métiers d'art	15
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	74
Non renseigné	30
Ressources humaines	78
Santé - Cohésion sociale	16
Sécurité et Sûreté	15
Services aux usagers	80
Spectacle	7
Systèmes et réseaux d'information et de communication	131

Répartition du titre 3 par famille de métier



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille de métier Titre 3

Création artistique	1 301
Accueil et surveillance	39
Affaires générales	33
Affaires juridiques	1
Bâtiment - Infrastructures	8
Communication	23
Conservation, architecture et patrimoine architectural	18
Contrôle et Expertise	2
Développement des institutions	11
Développement des publics et production culturelle	23
Édition et librairie	2
Éducation et Formation tout au long de la vie	5
Élaboration et pilotage des politiques publiques	3
Enseignement supérieur - Recherche	966
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	
Finances publiques	4
Gestion budgétaire et financière	16
Logistique	14
Métiers d'art	40
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	14
Non renseigné	2
Ressources humaines	2
Santé - Cohésion sociale	1
Sécurité et Sûreté	2
Services aux usagers	9
Spectacle	32
Systèmes et réseaux d'information et de communication	31

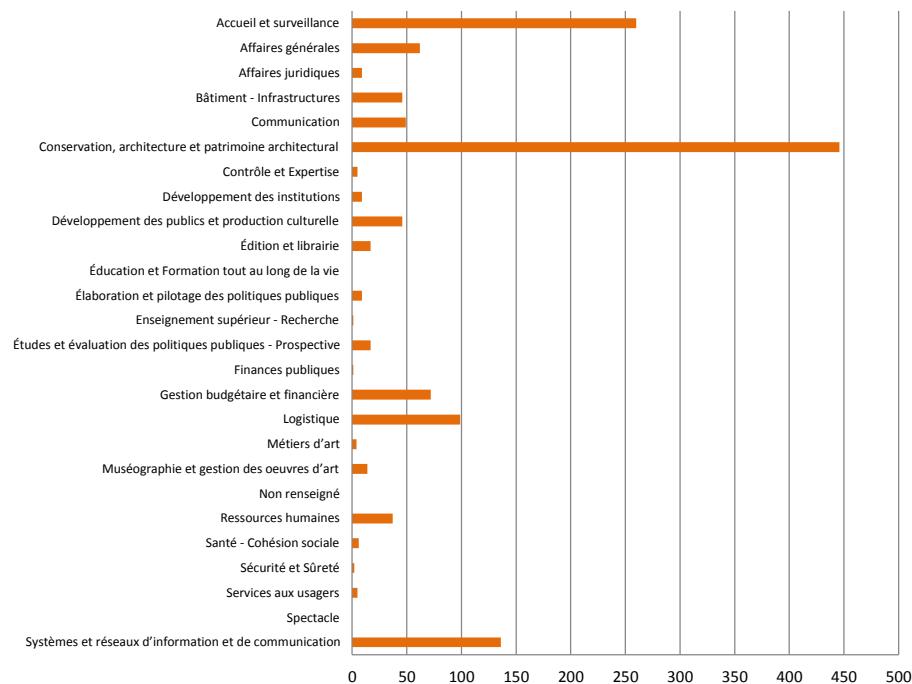
Répartition du titre 3 par famille de métier



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille métier Titre 3

Médias et industries culturelles	1 352
Accueil et surveillance	260
Affaires générales	62
Affaires juridiques	9
Bâtiment - Infrastructures	46
Communication	49
Conservation, architecture et patrimoine architectural	446
Contrôle et Expertise	5
Développement des institutions	9
Développement des publics et production culturelle	46
Édition et librairie	17
Éducation et Formation tout au long de la vie	
Élaboration et pilotage des politiques publiques	9
Enseignement supérieur - Recherche	1
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	17
Finances publiques	1
Gestion budgétaire et financière	72
Logistique	99
Métiers d'art	4
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	14
Non renseigné	
Ressources humaines	37
Santé - Cohésion sociale	6
Sécurité et Sûreté	2
Services aux usagers	5
Spectacle	0
Systèmes et réseaux d'information et de communication	136

Répartition du titre 3 par famille de métier



Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi et famille métier Titre 3

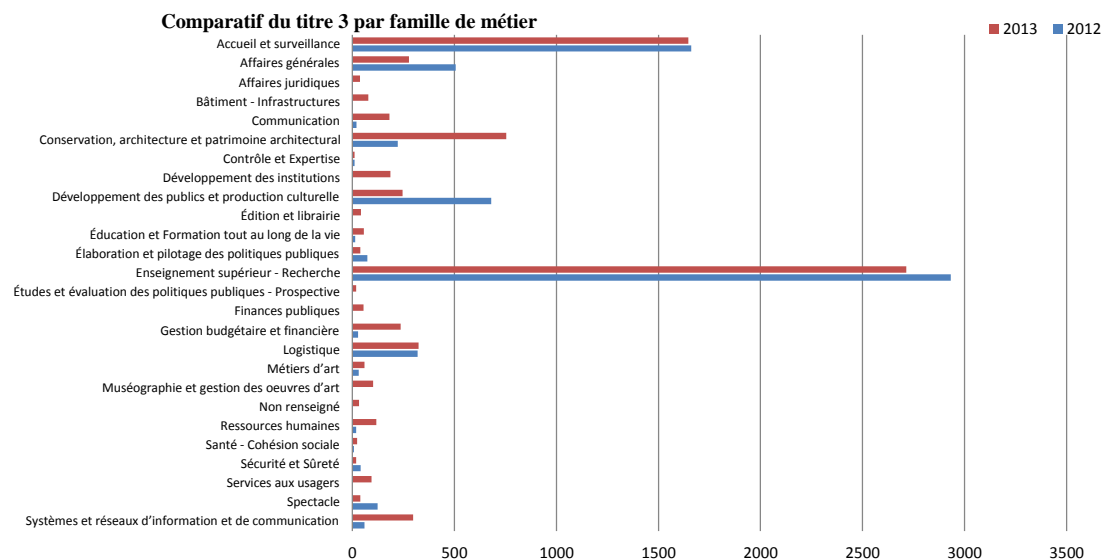
Famille métier		
Accueil et surveillance	1 646	21,2%
Affaires générales	278	3,6%
Affaires juridiques	37	0,5%
Bâtiment - Infrastructures	78	1,0%
Communication	181	2,3%
Conservation, architecture et patrimoine architectural	754	9,7%
Contrôle et Expertise	10	0,1%
Développement des institutions	187	2,4%
Développement des publics et production culturelle	246	3,2%
Édition et librairie	42	0,5%
Éducation et Formation tout au long de la vie	56	0,7%
Élaboration et pilotage des politiques publiques	39	0,5%
Enseignement supérieur - Recherche	2 715	36,0%
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	18	0,2%
Finances publiques	54	0,7%
Gestion budgétaire et financière	237	3,1%
Logistique	325	4,2%
Métiers d'art	59	0,8%
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	102	1,3%
Non renseigné	32	0,4%
Ressources humaines	117	1,5%
Santé - Cohésion sociale	23	0,3%
Sécurité et Sûreté	19	0,2%
Services aux usagers	94	1,2%
Spectacle	39	0,5%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	298	3,8%
TOTAL GENERAL	7 686	

Répartition du titre 3 par famille de métier



Comparatif 2012/2013 des agents non titulaires du Titre 3

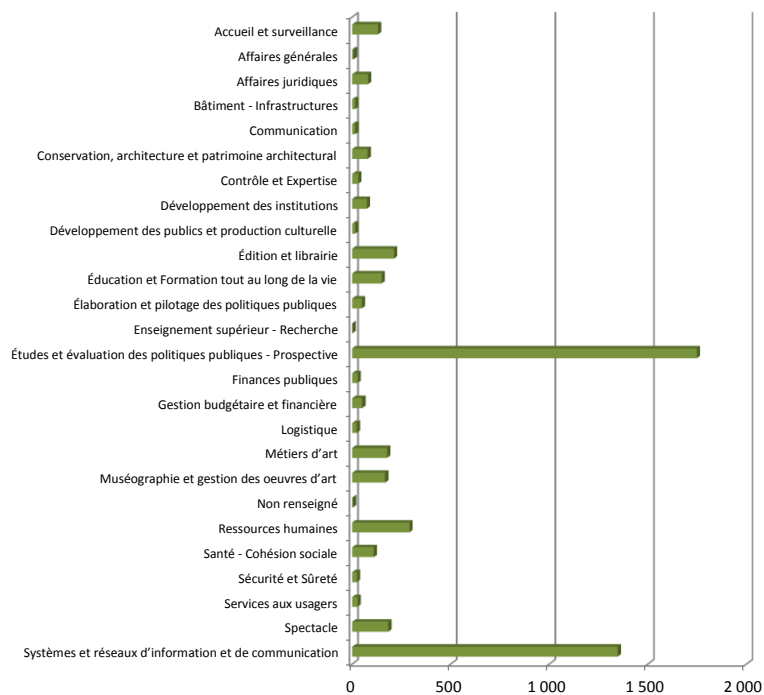
Famille métier	2012	2013	% d'écarts
Accueil et surveillance	1 660	1 646	-0,18%
Affaires générales	507	278	-2,95%
Affaires juridiques	3	37	0,44%
Bâtiment - Infrastructures	1	78	0,99%
Communication	20	181	2,07%
Conservation, architecture et patrimoine architectural	223	754	6,83%
Contrôle et Expertise	11	10	-0,01%
Développement des institutions		187	2,41%
Développement des publics et production culturelle	681	246	-5,60%
Édition et librairie		42	0,54%
Éducation et Formation tout au long de la vie	14	56	0,54%
Élaboration et pilotage des politiques publiques	74	39	-0,45%
Enseignement supérieur - Recherche	2 932	2 715	-1,72%
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective		18	0,23%
Finances publiques		54	0,70%
Gestion budgétaire et financière	28	237	2,69%
Logistique	319	325	0,08%
Métiers d'art	31	59	0,36%
Muséographie et gestion des oeuvres d'art		102	1,31%
Non renseigné		32	0,41%
Ressources humaines	19	117	1,26%
Santé - Cohésion sociale	8	23	0,19%
Sécurité et Sûreté	40	19	-0,27%
Services aux usagers		94	1,21%
Spectacle	123	39	-1,08%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	60	298	3,06%
TOTAL GENERAL	6 754	7 686	



Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi et famille de métier (Titre 2 et Titre 3)

Architecture et patrimoine	5 443
Accueil et surveillance	1 418
Affaires générales	228
Affaires juridiques	34
Bâtiment - Infrastructures	30
Communication	137
Conservation, architecture et patrimoine architectural	330
Contrôle et Expertise	10
Développement des institutions	167
Développement des publics et production culturelle	179
Édition et librairie	28
Éducation et Formation tout au long de la vie	52
Élaboration et pilotage des politiques publiques	53
Enseignement supérieur - Recherche	1 785
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	37
Finances publiques	49
Gestion budgétaire et financière	165
Logistique	222
Métiers d'art	15
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	76
Non renseigné	35
Ressources humaines	88
Santé - Cohésion sociale	16
Sécurité et Sûreté	35
Services aux usagers	80
Spectacle	17
Systèmes et réseaux d'information et de communication	157

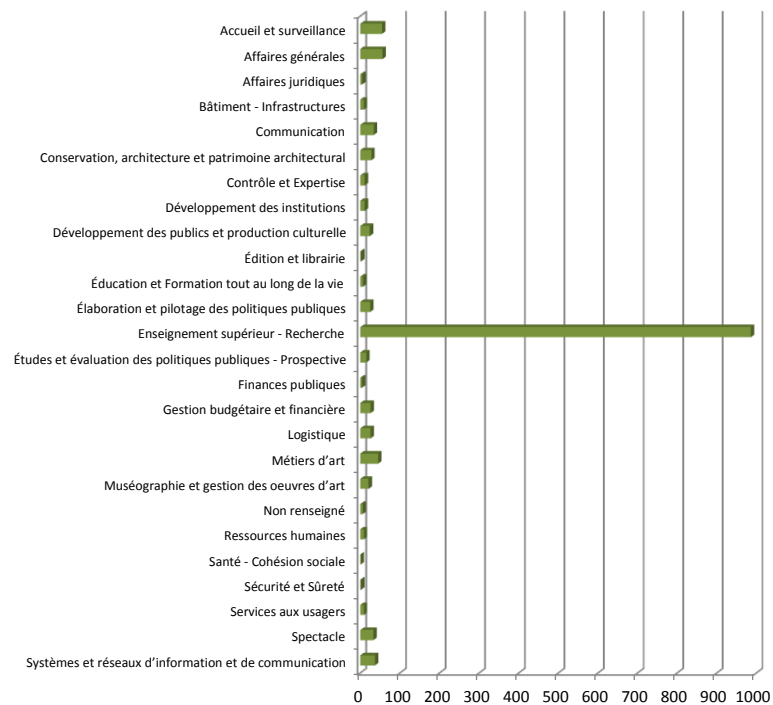
Répartition globale par famille de métier



Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi et famille de métier (Titre 2 et Titre 3)

Création artistique	1 487
Accueil et surveillance	55
Affaires générales	56
Affaires juridiques	5
Bâtiment - Infrastructures	9
Communication	34
Conservation, architecture et patrimoine architectural	28
Contrôle et Expertise	11
Développement des institutions	11
Développement des publics et production culturelle	24
Édition et librairie	2
Éducation et Formation tout au long de la vie	7
Élaboration et pilotage des politiques publiques	25
Enseignement supérieur - Recherche	986
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	15
Finances publiques	4
Gestion budgétaire et financière	26
Logistique	26
Métiers d'art	45
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	21
Non renseigné	6
Ressources humaines	9
Santé - Cohésion sociale	1
Sécurité et Sûreté	2
Services aux usagers	9
Spectacle	33
Systèmes et réseaux d'information et de communication	37

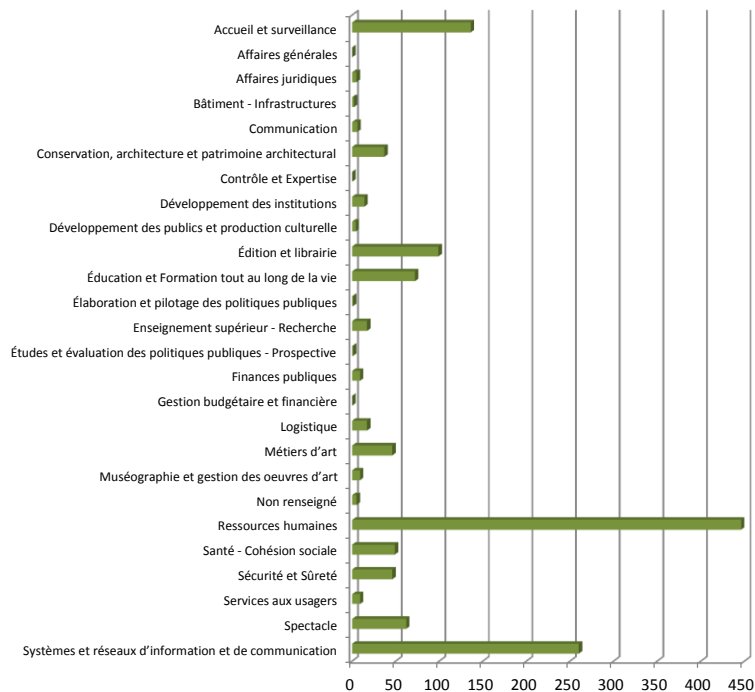
Répartition globale par famille de métier



Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi et famille de métier (Titre 2 et Titre 3)

Médias et industries culturelles	1 443
Accueil et surveillance	261
Affaires générales	77
Affaires juridiques	12
Bâtiment - Infrastructures	47
Communication	54
Conservation, architecture et patrimoine architectural	450
Contrôle et Expertise	5
Développement des institutions	9
Développement des publics et production culturelle	46
Édition et librairie	17
Éducation et Formation tout au long de la vie	0
Élaboration et pilotage des politiques publiques	19
Enseignement supérieur - Recherche	7
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	39
Finances publiques	1
Gestion budgétaire et financière	77
Logistique	100
Métiers d'art	4
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	14
Non renseigné	1
Ressources humaines	43
Santé - Cohésion sociale	6
Sécurité et Sûreté	2
Services aux usagers	5
Spectacle	5
Systèmes et réseaux d'information et de communication	142

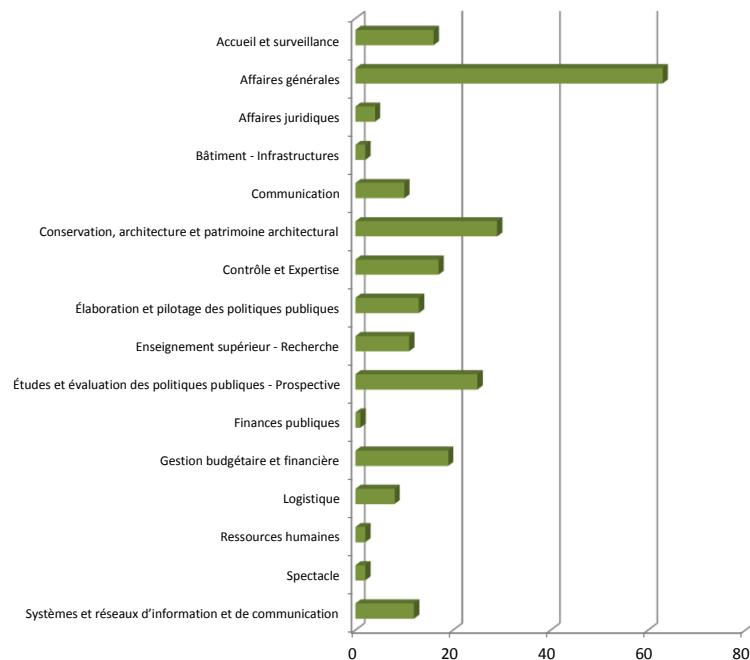
Répartition globale par famille de métier



Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi et famille de métier (Titre 2 et Titre 3)

Action territoriale	234
Accueil et surveillance	16
Affaires générales	63
Affaires juridiques	4
Bâtiment - Infrastructures	2
Communication	10
Conservation, architecture et patrimoine architectural	29
Contrôle et Expertise	17
Développement des institutions	0
Développement des publics et production culturelle	0
Édition et librairie	0
Éducation et Formation tout au long de la vie	0
Élaboration et pilotage des politiques publiques	13
Enseignement supérieur - Recherche	11
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	25
Finances publiques	1
Gestion budgétaire et financière	19
Logistique	8
Métiers d'art	0
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	0
Non renseigné	0
Ressources humaines	2
Santé - Cohésion sociale	0
Sécurité et Sûreté	0
Services aux usagers	0
Spectacle	2
Systèmes et réseaux d'information et de communication	12

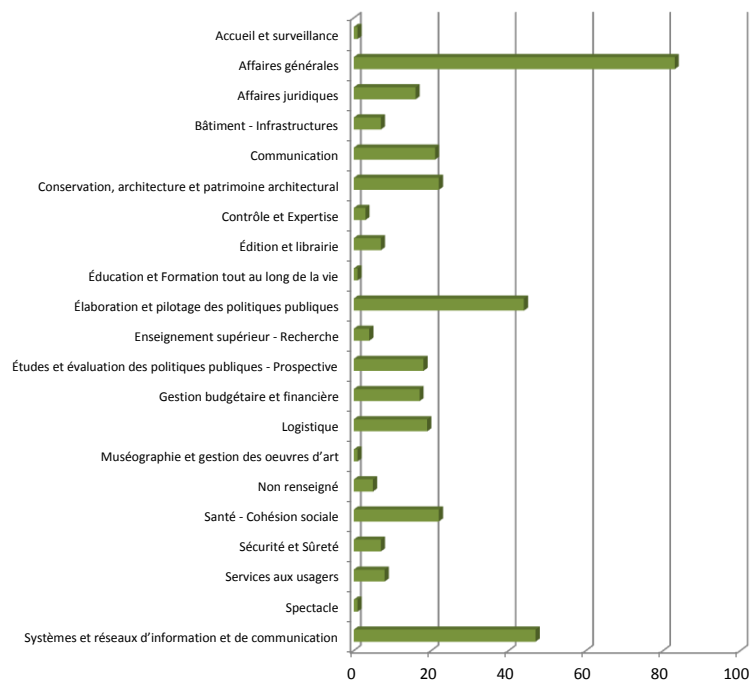
Répartition globale par famille de métier



Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi et famille de métier (Titre 2 et Titre 3)

Secrétariat général	354
Accueil et surveillance	1
Affaires générales	83
Affaires juridiques	16
Bâtiment - Infrastructures	7
Communication	21
Conservation, architecture et patrimoine architectural	22
Contrôle et Expertise	3
Développement des institutions	
Développement des publics et production culturelle	
Édition et librairie	7
Éducation et Formation tout au long de la vie	1
Élaboration et pilotage des politiques publiques	44
Enseignement supérieur - Recherche	4
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	18
Finances publiques	
Gestion budgétaire et financière	17
Logistique	19
Métiers d'art	
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	1
Non renseigné	5
Ressources humaines	
Santé - Cohésion sociale	22
Sécurité et Sûreté	7
Services aux usagers	8
Spectacle	1
Systèmes et réseaux d'information et de communication	47

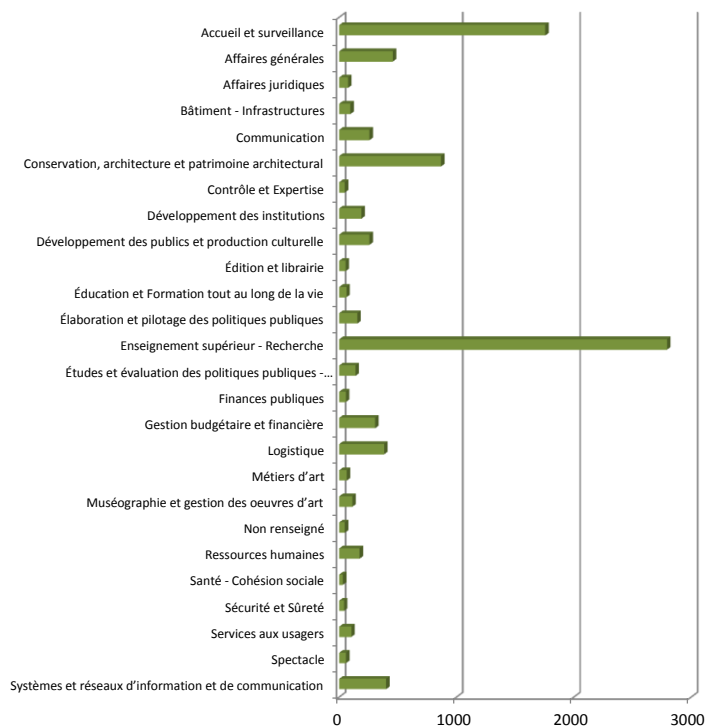
Répartition globale par famille de métier



Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi et famille de métier (Titre 2 et Titre 3)

Famille métier		
Accueil et surveillance	1 756	19,60%
Affaires générales	455	5,08%
Affaires juridiques	75	0,84%
Bâtiment - Infrastructures	95	1,06%
Communication	257	2,87%
Conservation, architecture et patrimoine architectural	868	9,69%
Contrôle et Expertise	47	0,52%
Développement des institutions	187	2,09%
Développement des publics et production culturelle	256	2,86%
Édition et librairie	54	0,60%
Éducation et Formation tout au long de la vie	60	0,67%
Élaboration et pilotage des politiques publiques	154	1,72%
Enseignement supérieur - Recherche	2 793	31,17%
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	138	1,54%
Finances publiques	55	0,61%
Gestion budgétaire et financière	306	3,41%
Logistique	381	4,25%
Métiers d'art	64	0,71%
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	112	1,25%
Non renseigné	47	0,52%
Ressources humaines	172	1,92%
Santé - Cohésion sociale	30	0,33%
Sécurité et Sûreté	39	0,44%
Services aux usagers	102	1,14%
Spectacle	58	0,65%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	400	4,46%
TOTAL GENERAL	8 961	

Répartition globale par famille de métier



Répartition globale des agents contractuels par autorité d'emploi et famille de métier (Titre 2 et Titre 3)

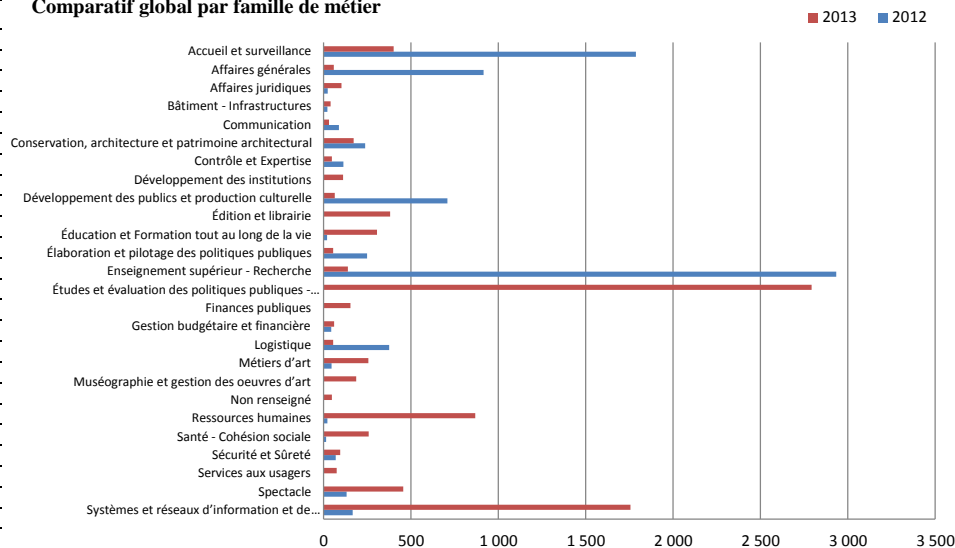
Famille métier	2012	2013	% d'écarts
Accueil et surveillance	1 787	1 756	-0,35%
Affaires générales	916	455	-5,14%
Affaires juridiques	24	75	0,57%
Bâtiment - Infrastructures	22	95	0,81%
Communication	87	257	1,90%
Conservation, architecture et patrimoine architectural	238	868	7,03%
Contrôle et Expertise	113	47	-0,74%
Développement des institutions	0	187	2,09%
Développement des publics et production culturelle	708	256	-5,04%
Édition et librairie	0	54	0,60%
Éducation et Formation tout au long de la vie	20	60	0,45%
Élaboration et pilotage des politiques publiques	248	154	-1,05%
Enseignement supérieur - Recherche	2 933	2 793	-1,56%
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	0	138	1,54%
Finances publiques	0	55	0,61%
Gestion budgétaire et financière	44	306	2,92%
Logistique	375	381	0,07%
Métiers d'art	46	64	0,20%
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	0	112	1,25%
Non renseigné	0	47	0,52%
Ressources humaines	22	172	1,67%
Santé - Cohésion sociale	14	30	0,18%
Sécurité et Sûreté	69	39	-0,33%
Services aux usagers	0	102	1,14%
Spectacle	132	58	-0,83%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	166	400	2,61%
TOTAL GENERAL	7 964	8 961	

A noter :

Les effectifs d'agents non titulaires se retrouvent :

- à 31% pour l'enseignement
- à 20% sur des missions d'accueil et de surveillance
- à 14% sur des fonctions transverses (affaires générales, ressource humaines, gestion et budget, juridique et finance)
- à 10% sur des fonctions techniques (batiments, logistique et informatique)
- à 14% pour des fonctions de communication et de développement des publics.

Comparatif global par famille de métier



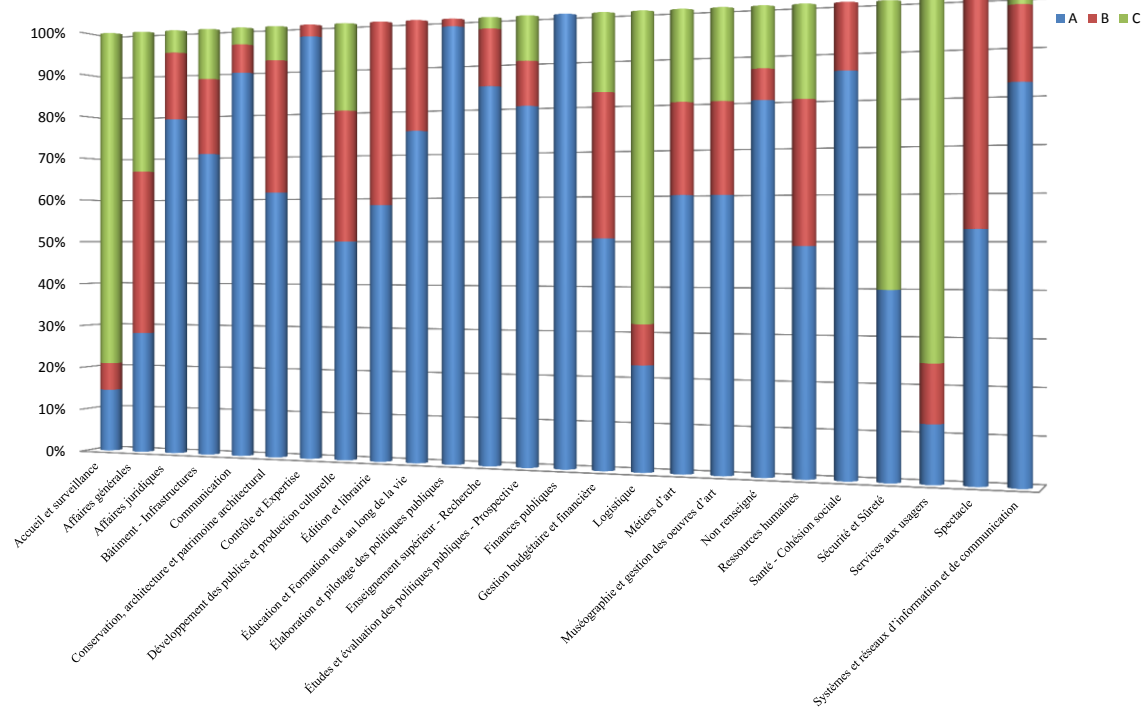


Répartition des agents contractuels par autorité d'emploi, par famille métier et catégorie d'emploi

Répartition des agents contractuels du Titre 2 par famille de métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	16	7	87	110
Affaires générales	50	68	59	177
Affaires juridiques	30	6	2	38
Bâtiment - Infrastructures	12	3	2	17
Communication	68	5	3	76
Conservation, architecture et patrimoine architectural	70	35	9	114
Contrôle et Expertise	36	1		37
Développement des institutions				0
Développement des publics et production culturelle	5	3	2	10
Édition et librairie	7	5		12
Éducation et Formation tout au long de la vie	3	1		4
Élaboration et pilotage des politiques publiques	113	2		115
Enseignement supérieur - Recherche	66	10	2	78
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	96	12	12	120
Finances publiques	1			1
Gestion budgétaire et financière	35	22	12	69
Logistique	13	5	38	56
Métiers d'art	3	1	1	5
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	6	2	2	10
Non renseigné	12	1	2	15
Ressources humaines	27	17	11	55
Santé - Cohésion sociale	6	1		7
Sécurité et Sûreté	8		12	20
Services aux usagers	1	1	6	8
Spectacle	10	9		19
Systèmes et réseaux d'information et de communication	84	16	2	102
TOTAL GENERAL	778	233	264	1 275

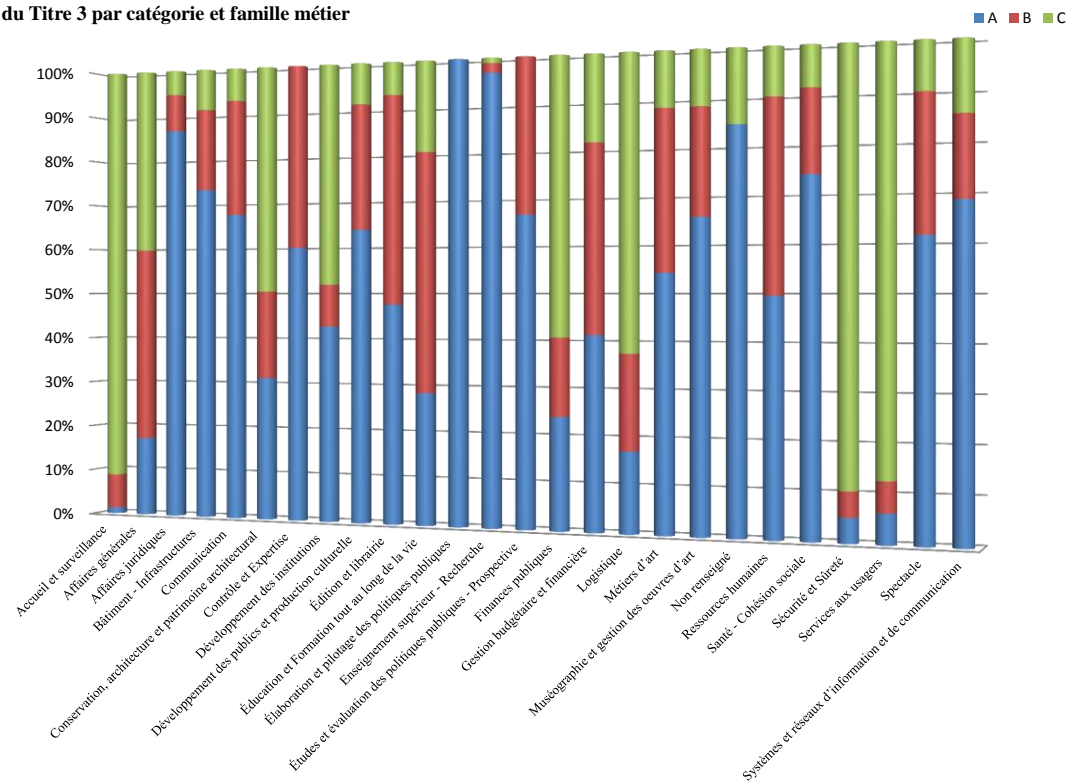
Répartition du Titre 2 par catégorie et famille métier



Répartition des agents contractuels du Titre 3 par famille de métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	21	124	1 501	1 646
Affaires générales	48	118	112	278
Affaires juridiques	32	3	2	37
Bâtiment - Infrastructures	57	14	7	78
Communication	122	46	13	181
Conservation, architecture et patrimoine architectural	236	144	374	754
Contrôle et Expertise	6	4		10
Développement des institutions	80	17	90	187
Développement des publics et production culturelle	157	67	22	246
Édition et librairie	20	19	3	42
Éducation et Formation tout au long de la vie	16	29	11	56
Élaboration et pilotage des politiques publiques	39			39
Enseignement supérieur - Recherche	2 628	56	31	2 715
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	12	6		18
Finances publiques	13	9	32	54
Gestion budgétaire et financière	98	95	44	237
Logistique	56	66	203	325
Métiers d'art	32	20	7	59
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	67	23	12	102
Non renseigné	27		5	32
Ressources humaines	58	47	12	117
Santé - Cohésion sociale	17	4	2	23
Sécurité et Sûreté	1	1	17	19
Services aux usagers	6	6	82	94
Spectacle	24	11	4	39
Systèmes et réseaux d'information et de communication	204	50	44	298
TOTAL GENERAL	4 077	979	2 630	7 686

Répartition du Titre 3 par catégorie et famille métier



Répartition globale des agents contractuels par famille de métier et catégorie d'emploi (Titre 2 et Titre 3)

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	37	131	1 588	1 756
Affaires générales	98	186	171	455
Affaires juridiques	62	9	4	75
Bâtiment - Infrastructures	69	17	9	95
Communication	190	51	16	257
Conservation, architecture et patrimoine architectural	306	179	383	868
Contrôle et Expertise	42	5	0	47
Développement des institutions	80	17	90	187
Développement des publics et production culturelle	162	70	24	256
Édition et librairie	27	24	3	54
Éducation et Formation tout au long de la vie	19	30	11	60
Élaboration et pilotage des politiques publiques	152	2	0	154
Enseignement supérieur - Recherche	2 694	66	33	2 793
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	108	18	12	138
Finances publiques	14	9	32	55
Gestion budgétaire et financière	133	117	56	306
Logistique	69	71	241	381
Métiers d'art	35	21	8	64
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	73	25	14	112
Non renseigné	39	1	7	47
Ressources humaines	85	64	23	172
Santé - Cohésion sociale	23	5	2	30
Sécurité et Sûreté	9	1	29	39
Services aux usagers	7	7	88	102
Spéctacle	34	20	4	58
Systèmes et réseaux d'information et de communication	288	66	46	400
TOTAL GENERAL	4 855	1 212	2 894	8 961

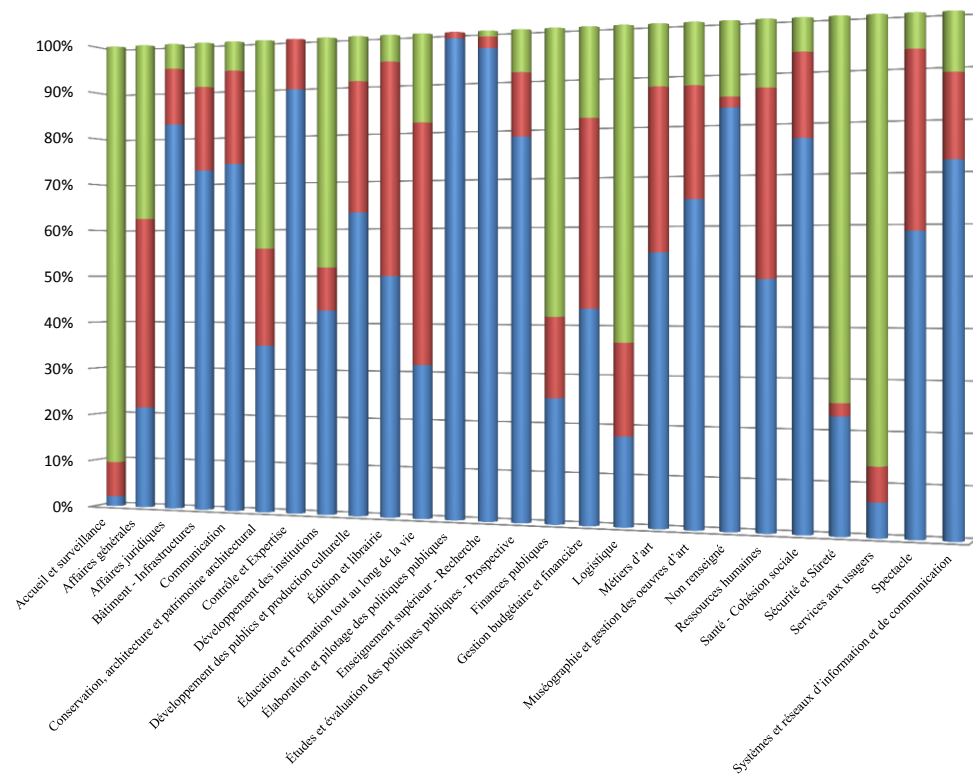
A noter :

Ce nouvel item permet de regarder les catégories d'emploi en fonction des missions exercées par les agents.

Par exemple :

- sur des fonctions d'accueil et de surveillance l'essentiel des effectifs est de catégorie C 90%
- sur les fonctions d'enseignement 96 % en catégorie A
- sur des fonctions transverses 47 % en A, 27% en B et 24% en C
- sur les fonctions techniques 49% en A, 18% en B et 34% en C
- sur les fonctions communications 69% en A, 24% en B et 8% en C.

Répartition globale par catégorie et famille métier





Répartition des agents contractuels par filière et catégorie d'emploi

Proposition d'équivalence de corps d'accueil selon les filières et familles métier

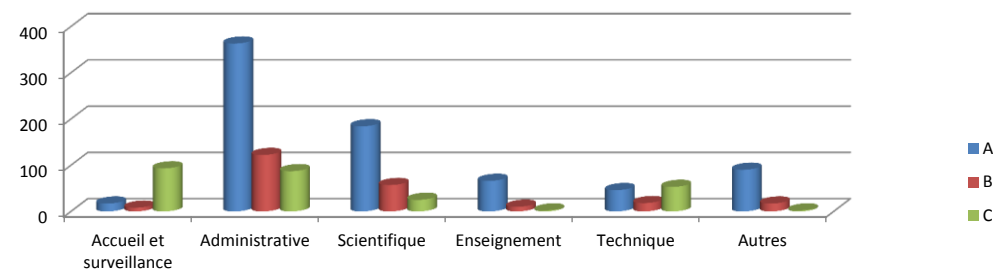
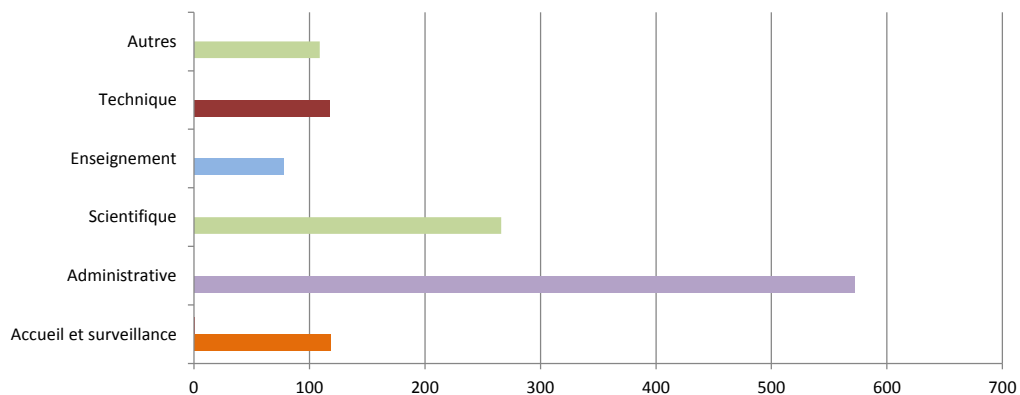
		A	B	C
Accueil et surveillance	Accueil et surveillance	Ingénieur des services Culturels	Technicien des services Culturels	Adjoint technique d'accueil de surveillance et de magasinage
	Services aux usagers			
Administrative		A	B	C
	Affaires générales Affaires juridiques Communication Contrôle et Expertise Éducation et Formation tout au long de la vie Élaboration et pilotage des politiques publiques Finances publiques Gestion budgétaire et financière Ressources Humaines	Attaché d'administration	Secrétaire administratif	Adjoint administratif
Scientifique	Conservation, architecture et patrimoine architectural	Conservateurs du patrimoine ou des bibliothèques Architecte Urbaniste de l'Etat Chargé d'études documentaires	Secrétaire de documentation	Adjoint technique ou Adjoint technique d'accueil de surveillance et de magasinage
	Développement des institutions Développement des publics et de la production culturelle Édition et librairie			
	Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	Ingénieur d'étude Assistant Ingénieur	Technicien de recherche	
	Muséographie et gestion des oeuvres d'art	Chargé d'études documentaires	Secrétaire de documentaion	
Enseignement		A		
	Enseignement supérieur - Recherche	Maitre assistant ou Professeurs		
Technique	Bâtiment - Infrastructures Logistique	Ingénieur des services Culturels	Technicien des services Culturels	Adjoint technique
	Métiers d'art	Chef de travaux d'art	technicien d'art	
	Sécurité et Sûreté	Ingénieur des services Culturels	Technicien des services Culturels	Adjoint technique
	Spectacle	Chef de travaux d'art	Technicien d'art	
Autres		A	B	
	Santé - Cohésion sociale Systèmes et réseaux d'information et de communication	Infirmière Informaticien		

Les corps d'accueil n'ayant pas été demandés dans l'enquête RH 2013 une proposition de classement des agents selon leur famille métier a été établie. Cependant elle ne permet pas la même précision que celle offerte par le recensement effectué dans le cadre de la mise en oeuvre de la loi "Sauvadet".

Lors de la prochaine enquête 2014 cette information sera demandée aux structures.

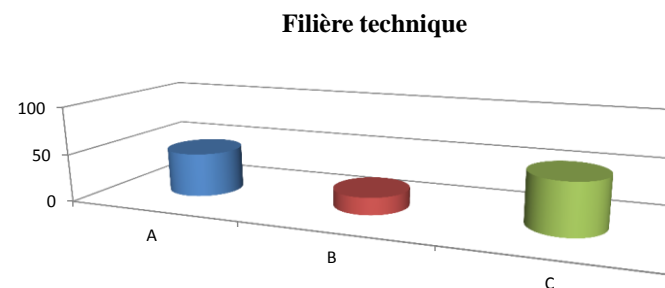
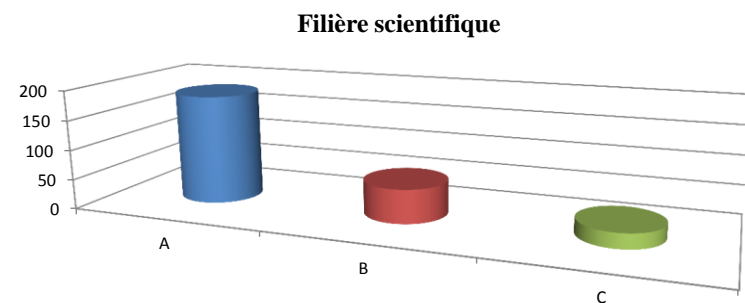
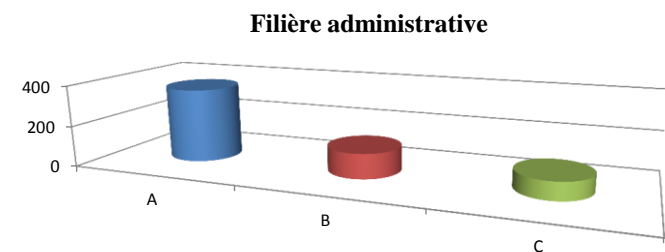
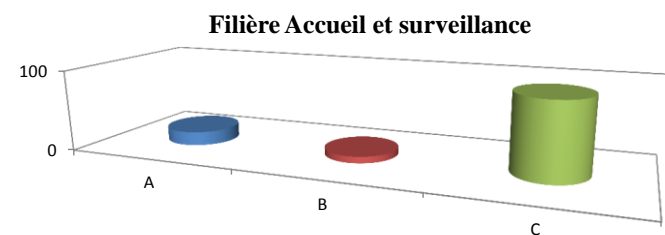
Répartition des agents contractuels du Titre 2 par filière et catégorie d'emploi

	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	17	8	93	118
Administrative	363	122	87	572
Scientifique	184	57	25	266
Enseignement	66	10	2	78
Technique	46	18	53	117
Autres	90	17	2	109
Non renseigné	12	1	2	15
Total	778	233	264	1 275



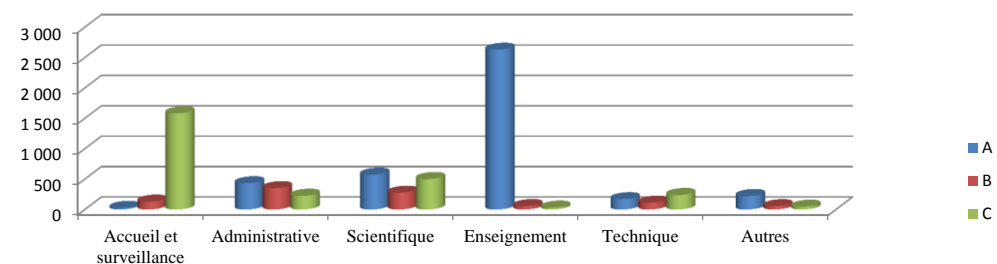
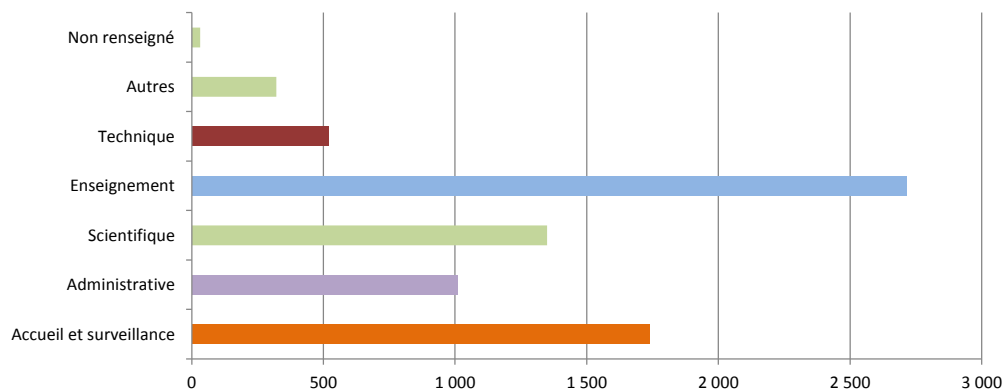
Répartition des agents contractuels du Titre 2 par filière et catégorie d'emploi

	A	B	C
Accueil et surveillance	17	8	93
Accueil et surveillance	16	7	87
Services aux usagers	1	1	6
Administrative	363	122	87
Affaires générales	50	68	59
Affaires juridiques	30	6	2
Communication	68	5	3
Contrôle et Expertise	36	1	0
Éducation et Formation tout au long de la vie	3	1	0
Élaboration et pilotage des politiques publiques	113	2	0
Finances publiques	1	0	0
Gestion budgétaire et financière	35	22	12
Ressources Humaines	27	17	11
Scientifique	184	57	25
Conservation, architecture et patrimoine architectural	70	35	9
Développement des institutions	0	0	0
Développement des publics et de la production culturelle	5	3	2
Édition et librairie	7	5	0
Études et évaluation des politiques publiques - Prospectives	96	12	12
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	6	2	2
Enseignement	66	10	2
Enseignement supérieur - Recherche	66	10	2
Technique	46	18	53
Bâtiment - Infrastructures	12	3	2
Logistique	13	5	38
Métiers d'art	3	1	1
Sécurité et Sûreté	8	0	12
Spectacle	10	9	0
Autres	90	17	2
Santé - Cohésion sociale	6	1	0
Systèmes et réseaux d'information et de communication	84	16	2
Non renseigné	12	1	2
Total Général	778	233	264



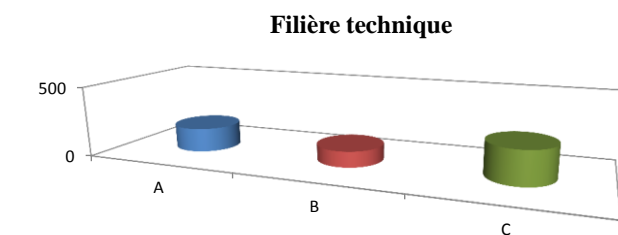
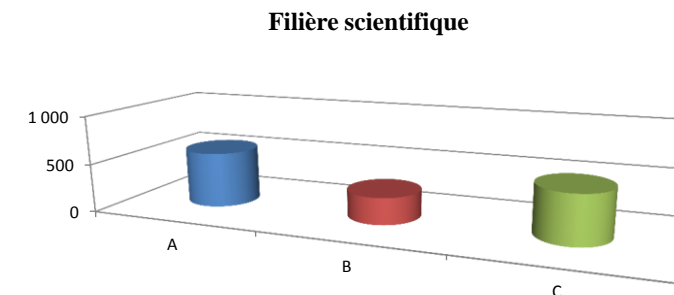
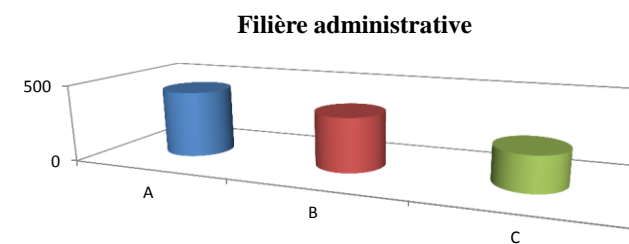
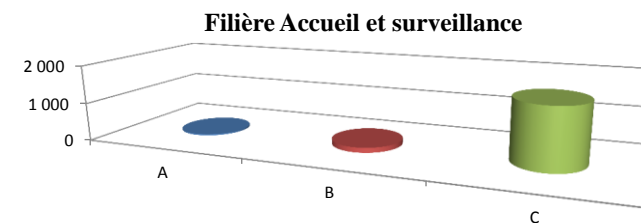
Répartition des agents contractuels du Titre 3 par filière et catégorie d'emploi

	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	27	130	1 583	1 740
Administrative	432	351	226	1 009
Scientifique	572	276	501	1 349
Enseignement	2 628	56	31	2 715
Technique	170	112	238	520
Autres	221	54	46	321
Non renseigné	27	0	5	32
Total	4 077	979	2 630	7 686



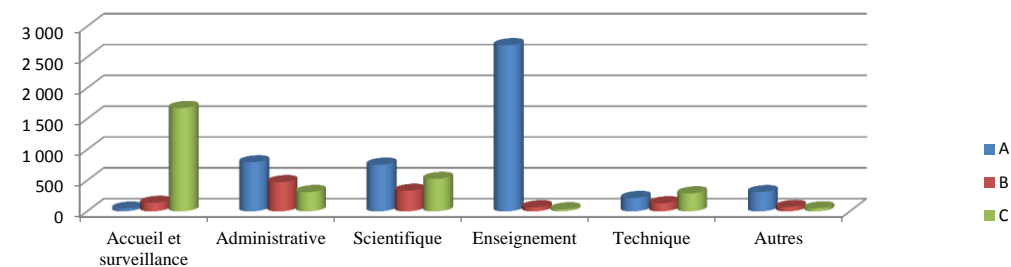
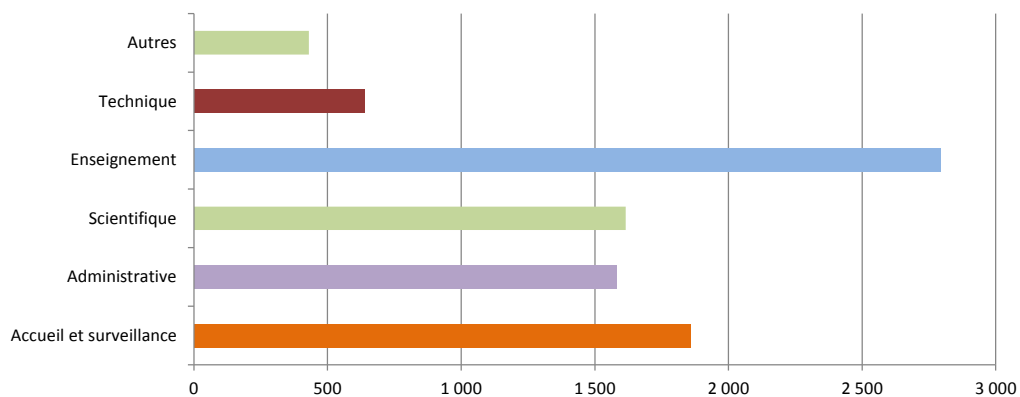
Répartition des agents contractuels du Titre 3 par filière et catégorie d'emploi

		A	B	C
Accueil et surveillance		27	130	1 583
	Accueil et surveillance	21	124	1 501
	Services aux usagers	6	6	82
Administrative		432	351	226
	Affaires générales	48	118	112
	Affaires juridiques	32	3	2
	Communication	122	46	13
	Contrôle et Expertise	6	4	0
	Éducation et Formation tout au long de la vie	16	29	11
	Élaboration et pilotage des politiques publiques	39	0	0
	Finances publiques	13	9	32
	Gestion budgétaire et financière	98	95	44
	Ressources Humaines	58	47	12
Scientifique		572	276	501
	Conservation, architecture et patrimoine architectural	236	144	374
	Développement des institutions	80	17	90
	Développement des publics et de la production culturelle	157	67	22
	Édition et librairie	20	19	3
	Études et évaluation des politiques publiques - Prospectives	12	6	0
	Muséographie et gestion des oeuvres d'art	67	23	12
Enseignement		2 628	56	31
	Enseignement supérieur - Recherche	2 628	56	31
Technique		170	112	238
	Bâtiment - Infrastructures	57	14	7
	Logistique	56	66	203
	Métiers d'art	32	20	7
	Sécurité et Sûreté	1	1	17
	Spectacle	24	11	4
Autres		221	54	46
	Santé - Cohésion sociale	17	4	2
	Systèmes et réseaux d'information et de communication	204	50	44
Non renseigné		27	0	5
Total Général		4 077	979	2 630



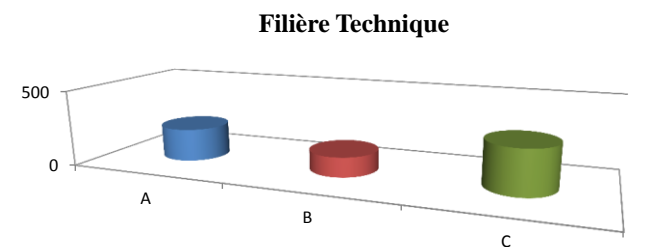
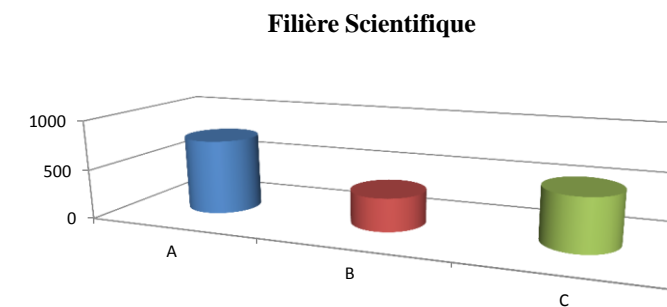
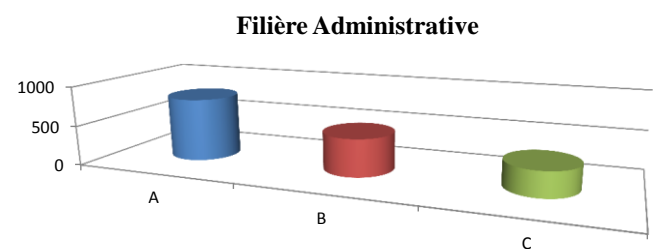
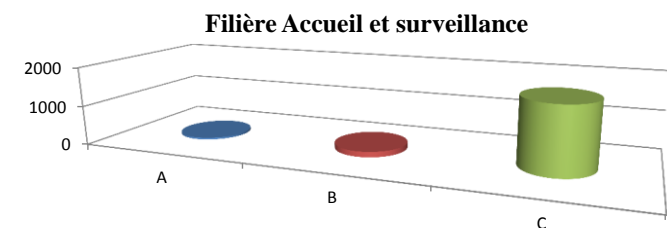
Répartition globale des agents contractuels par filière et catégorie d'emploi Titre 2 et Titre 3

	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	44	138	1 676	1 858
Administrative	795	473	313	1 581
Scientifique	756	333	526	1 615
Enseignement	2 694	66	33	2 793
Technique	216	130	291	637
Autres	311	71	48	430
Non renseigné	39	1	7	47
Total	4 855	1 212	2 894	8 961



Répartition globale des agents contractuels par filière et catégorie d'emploi Titre 2 et Titre 3

	A	B	C
Accueil et surveillance	44	138	1676
Accueil et surveillance	37	131	1588
Services aux usagers	7	7	88
Administrative	795	473	313
Affaires générales	98	186	171
Affaires juridiques	62	9	4
Communication	190	51	16
Contrôle et Expertise	42	5	0
Éducation et Formation tout au long de la vie	19	30	11
Élaboration et pilotage des politiques publiques	152	2	0
Finances publiques	14	9	32
Gestion budgétaire et financière	133	117	56
Ressources Humaines	85	64	23
Scientifique	756	333	526
Conservation, architecture et patrimoine architectural	306	179	383
Développement des institutions	80	17	90
Développement des publics et de la production culturelle	162	70	24
Édition et librairie	27	24	3
Études et évaluation des politiques publiques - Prospectives	108	18	12
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	73	25	14
Enseignement	2694	66	33
Enseignement supérieur - Recherche	2694	66	33
Technique	216	130	291
Bâtiment - Infrastructures	69	17	9
Logistique	69	71	241
Métiers d'art	35	21	8
Sécurité et Sûreté	9	1	29
Spectacle	34	20	4
Autres	311	71	48
Santé - Cohésion sociale	23	5	2
Systèmes et réseaux d'information et de communication	288	66	46
Non renseigné	39	1	7
Total Général	4855	1212	2894

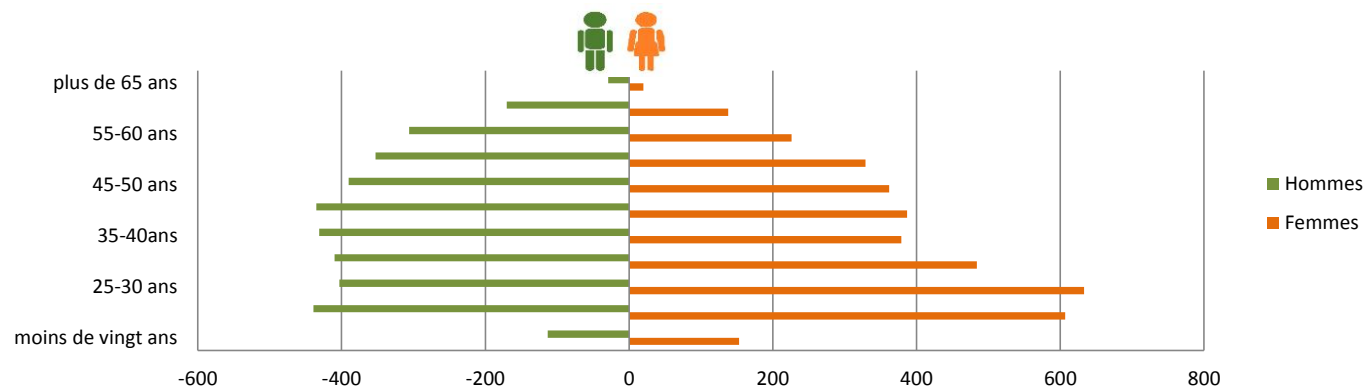




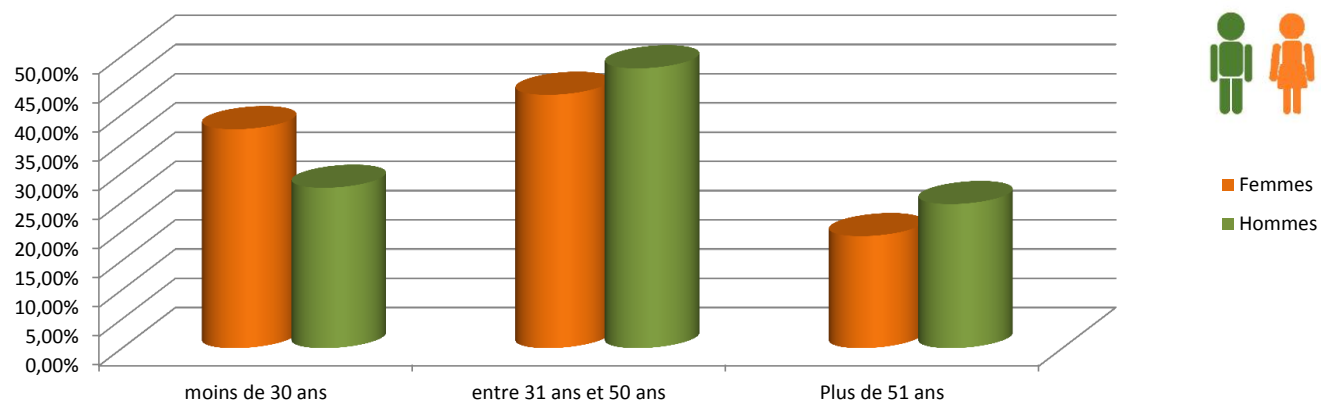
Répartition des agents non contractuels par classe d'âges

Répartition globale des agents contractuels par classe d'âges (Titre 2 et Titre 3)

	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	4,12%	3,25%
20-25 ans	16,33%	12,62%
25-30 ans	17,03%	11,58%
30-35ans	13,02%	11,78%
35-40 ans	10,19%	12,39%
40-45 ans	10,41%	12,50%
45-50 ans	9,74%	11,21%
50-55 ans	8,85%	10,15%
55-60 ans	6,08%	8,80%
60-65 ans	3,71%	4,89%
plus de 65 ans	0,54%	0,83%
	51,66%	48,34%



	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	37,47%	27,45%
entre 31 ans et 50 ans	43,36%	47,89%
Plus de 51 ans	19,18%	24,66%



A noter :

La pyramide des âges des agents contractuels est à mettre en regard de la pyramide des agents titulaires du ministère (cf Bilan social); 47% d'hommes pour 53% de femmes alors que pour les agents contractuels 52% de femmes pour 48% d'hommes.

Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et par autorité d'emploi

Architecture et patrimoine

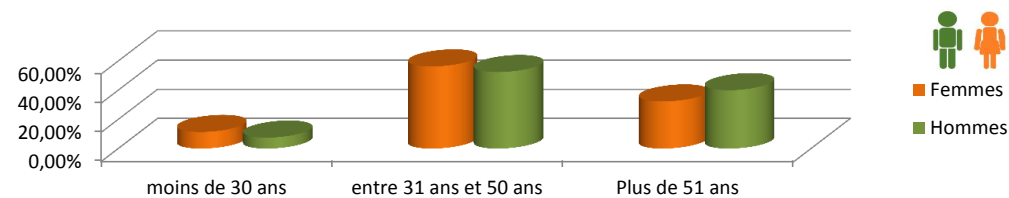
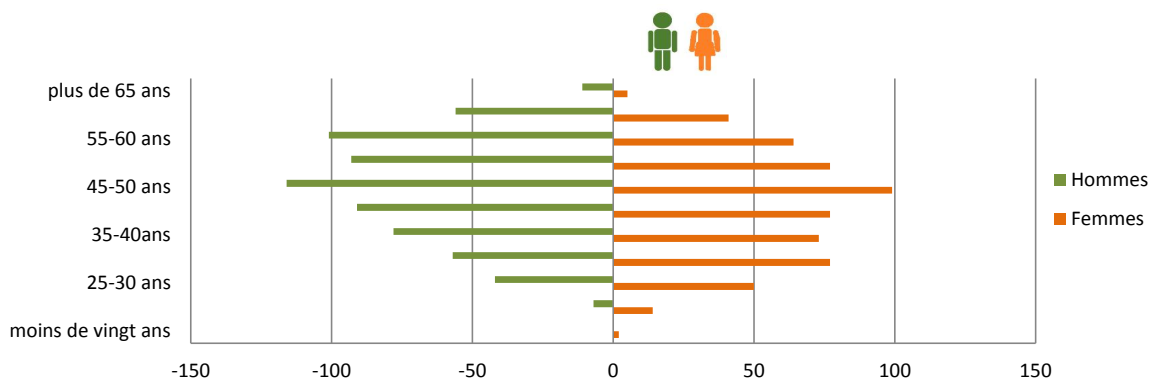
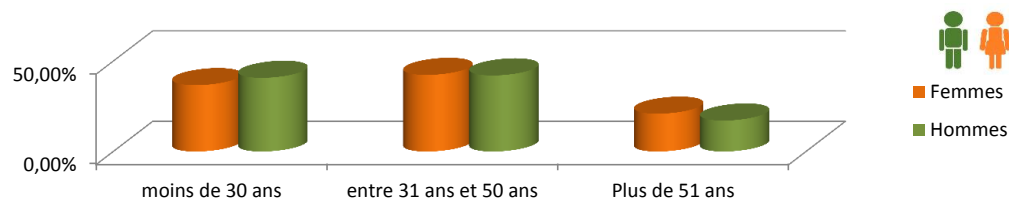
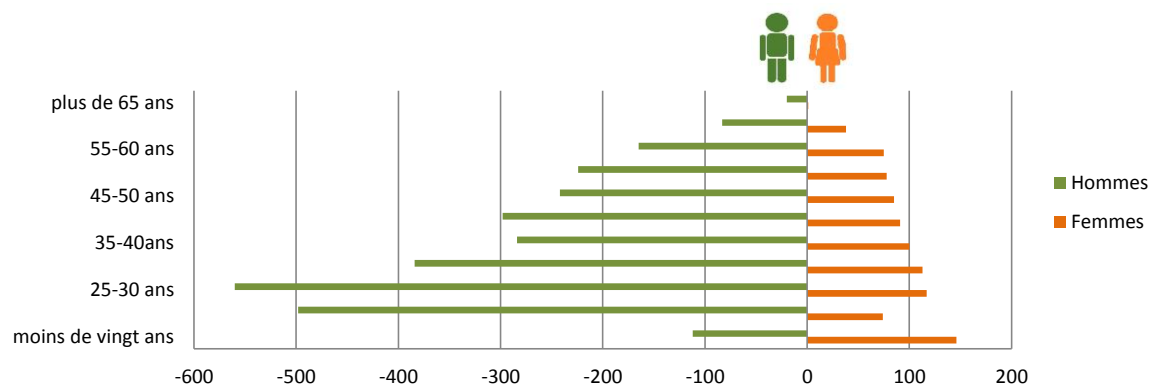
	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	15,90%	3,90%
20-25 ans	8,06%	17,35%
25-30 ans	12,75%	19,51%
30-35ans	12,31%	13,38%
35-40 ans	10,89%	9,90%
40-45 ans	9,91%	10,38%
45-50 ans	9,26%	8,43%
50-55 ans	8,50%	7,80%
55-60 ans	8,17%	5,75%
60-65 ans	4,14%	2,89%
plus de 65 ans	0,11%	0,70%

	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	36,71%	40,77%
entre 31 ans et 50 ans	42,37%	42,09%
Plus de 51 ans	20,92%	17,14%

Création artistique

	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	0,35%	0,00%
20-25 ans	2,42%	1,07%
25-30 ans	8,64%	6,44%
30-35ans	13,30%	8,74%
35-40 ans	12,61%	11,96%
40-45 ans	13,30%	13,96%
45-50 ans	17,10%	17,79%
50-55 ans	13,30%	14,26%
55-60 ans	11,05%	15,49%
60-65 ans	7,08%	8,59%
plus de 65 ans	0,86%	1,69%

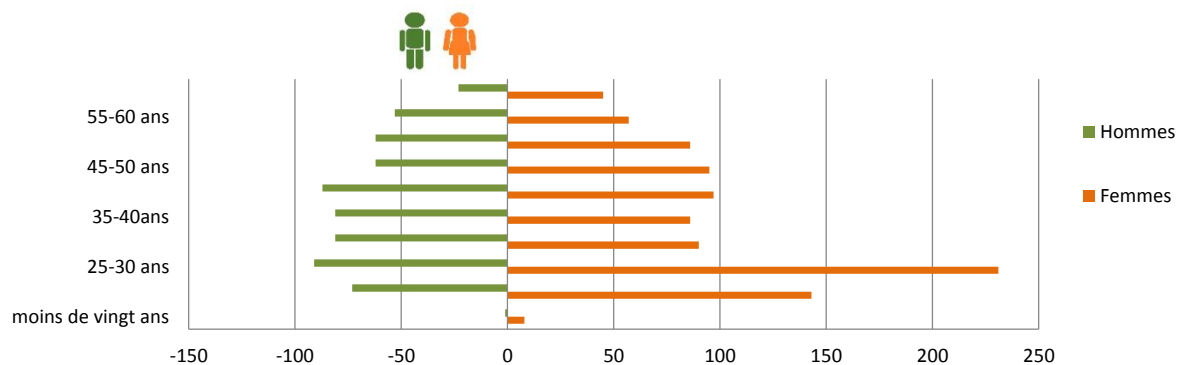
	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	11,40%	7,52%
entre 31 ans et 50 ans	56,30%	52,45%
Plus de 51 ans	32,30%	40,03%



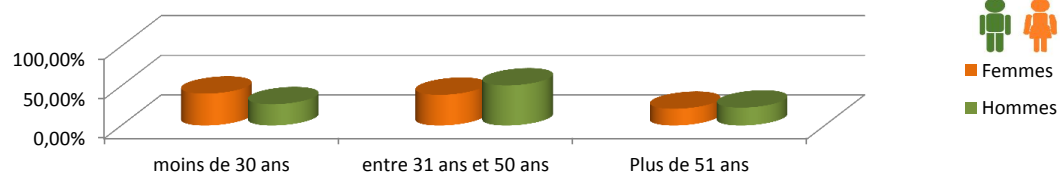
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et par autorité d'emploi

Médias et industries culturelles

	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	0,84%	0,16%
20-25 ans	15,05%	11,87%
25-30 ans	24,32%	14,80%
30-35ans	9,47%	13,17%
35-40 ans	9,05%	13,17%
40-45 ans	10,21%	14,15%
45-50 ans	10,00%	10,08%
50-55 ans	9,05%	10,08%
55-60 ans	6,00%	8,62%
60-65 ans	4,74%	3,74%
plus de 65 ans	1,26%	0,16%



	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	40,21%	26,83%
entre 31 ans et 50 ans	38,74%	50,57%
Plus de 51 ans	21,05%	22,60%

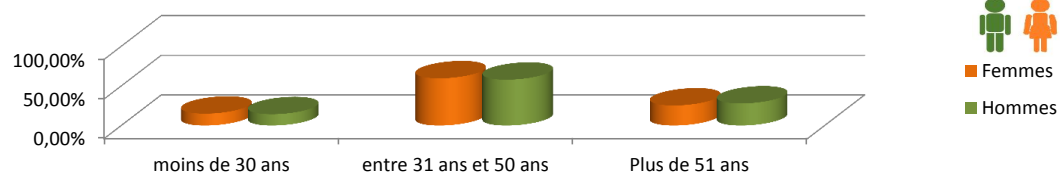


Secrétariat général

	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	0,00%	0,00%
20-25 ans	4,69%	1,43%
25-30 ans	10,33%	12,86%
30-35ans	16,43%	12,14%
35-40 ans	15,49%	14,29%
40-45 ans	13,15%	17,86%
45-50 ans	14,55%	13,57%
50-55 ans	11,27%	11,43%
55-60 ans	7,51%	9,29%
60-65 ans	6,57%	7,14%
plus de 65 ans	0,00%	0,00%



	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	15,02%	14,29%
entre 31 ans et 50 ans	59,62%	57,86%
Plus de 51 ans	25,35%	27,86%

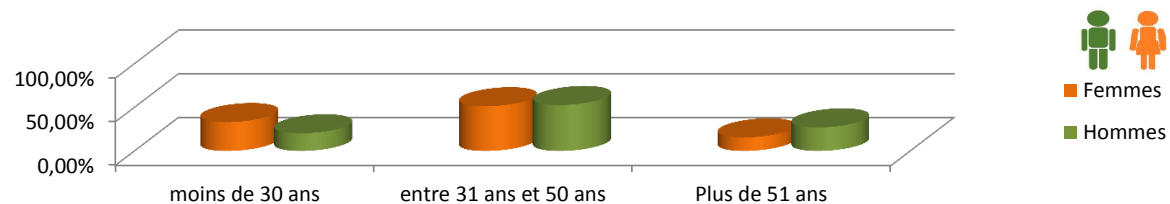
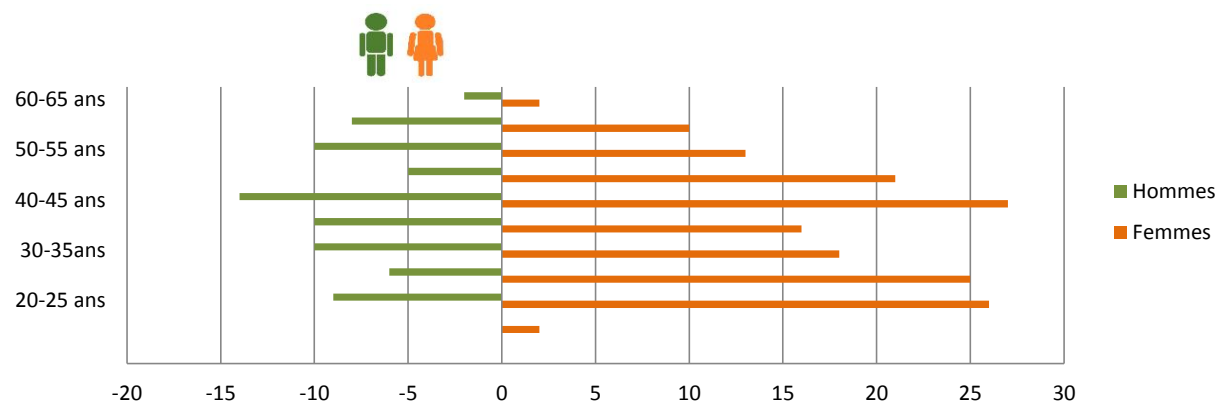


Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et par autorité d'emploi

Action territoriale

	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	1,25%	0,00%
20-25 ans	16,25%	12,16%
25-30 ans	15,63%	8,11%
30-35ans	11,25%	13,51%
35-40 ans	10,00%	13,51%
40-45 ans	16,88%	18,92%
45-50 ans	13,13%	6,76%
50-55 ans	8,13%	13,51%
55-60 ans	6,25%	10,81%
60-65 ans	1,25%	2,70%
plus de 65 ans	0,00%	0,00%

	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	33,13%	20,27%
entre 31 ans et 50 ans	51,25%	52,70%
Plus de 51 ans	15,63%	27,03%

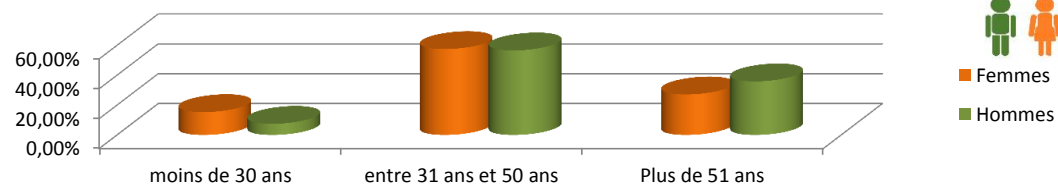
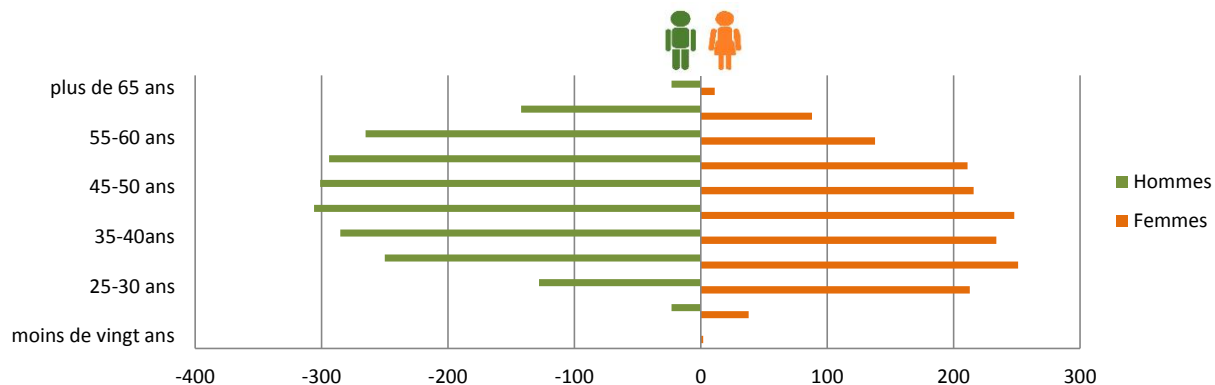


Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et par catégorie d'emploi

Catégorie A

	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	0,12%	0,00%
20-25 ans	2,30%	1,14%
25-30 ans	12,91%	6,35%
30-35ans	15,21%	12,39%
35-40 ans	14,18%	14,13%
40-45 ans	15,03%	15,17%
45-50 ans	13,09%	14,92%
50-55 ans	12,79%	14,58%
55-60 ans	8,36%	13,14%
60-65 ans	5,33%	7,04%
plus de 65 ans	0,67%	1,14%

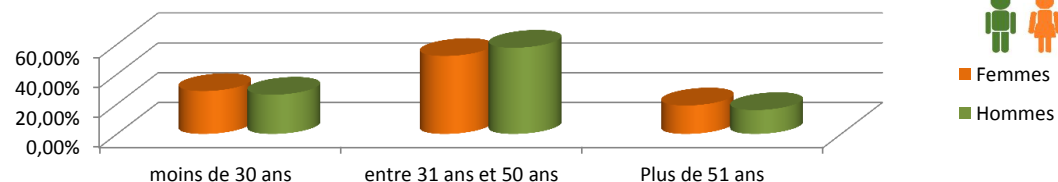
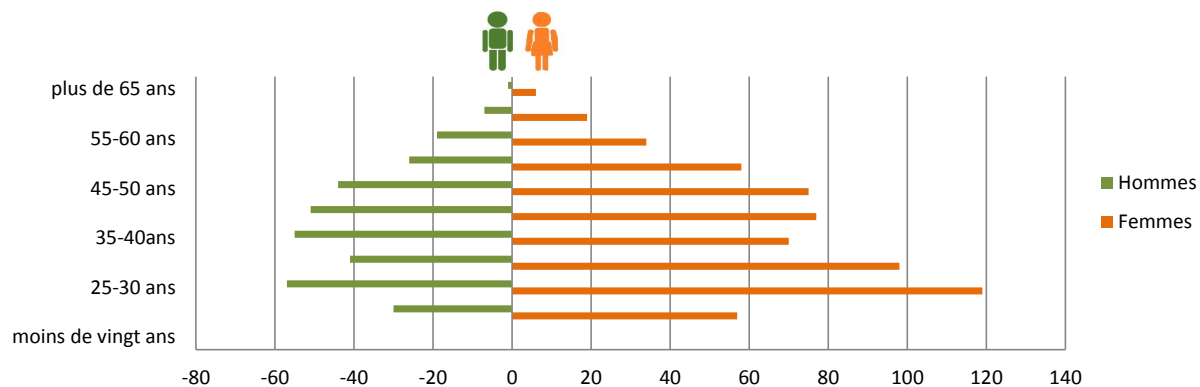
	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	15,33%	7,49%
entre 31 ans et 50 ans	57,52%	56,62%
Plus de 51 ans	27,15%	35,89%



Catégorie B

	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	0,00%	0,00%
20-25 ans	9,30%	9,06%
25-30 ans	19,41%	17,22%
30-35ans	15,99%	12,39%
35-40 ans	11,42%	16,62%
40-45 ans	12,56%	15,41%
45-50 ans	12,23%	13,29%
50-55 ans	9,46%	7,85%
55-60 ans	5,55%	5,74%
60-65 ans	3,10%	2,11%
plus de 65 ans	0,98%	0,30%

	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	28,71%	26,28%
entre 31 ans et 50 ans	52,20%	57,70%
Plus de 51 ans	19,09%	16,01%

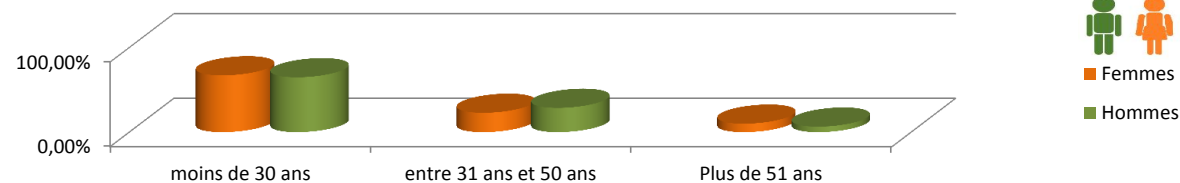
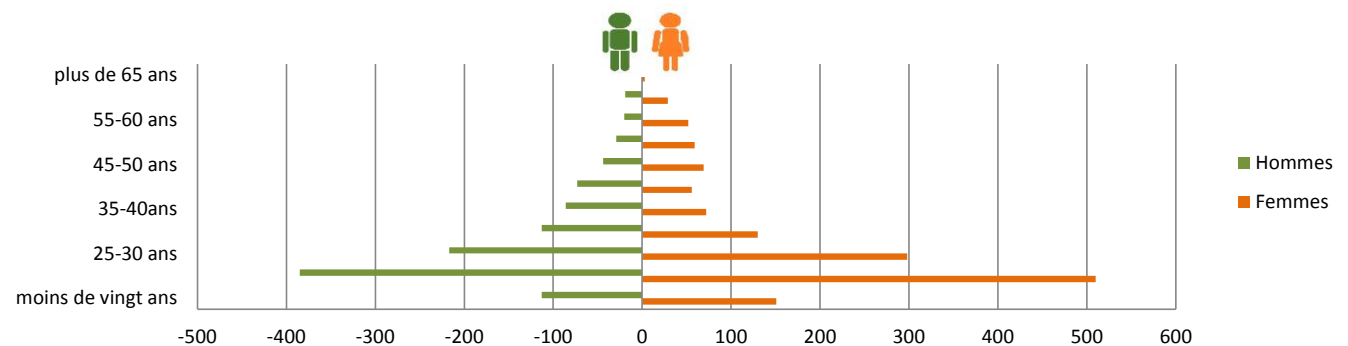


Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et par catégorie d'emploi

Catégorie C

	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	10,57%	10,24%
20-25 ans	35,69%	34,90%
25-30 ans	20,85%	19,67%
30-35ans	9,10%	10,24%
35-40 ans	5,04%	7,80%
40-45 ans	3,92%	6,62%
45-50 ans	4,83%	3,99%
50-55 ans	4,13%	2,63%
55-60 ans	3,64%	1,81%
60-65 ans	2,03%	1,72%
plus de 65 ans	0,21%	0,36%

	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	67,11%	64,82%
entre 31 ans et 50 ans	22,88%	28,65%
Plus de 51 ans	10,01%	6,53%



A noter :

Cette répartition montre clairement que les agents exerçant des missions de catégorie C sont beaucoup plus jeunes que les autres.

la catégorie A se situe majoritairement entre 30 et 60 ans

la catégorie B entre 25 et 50 ans

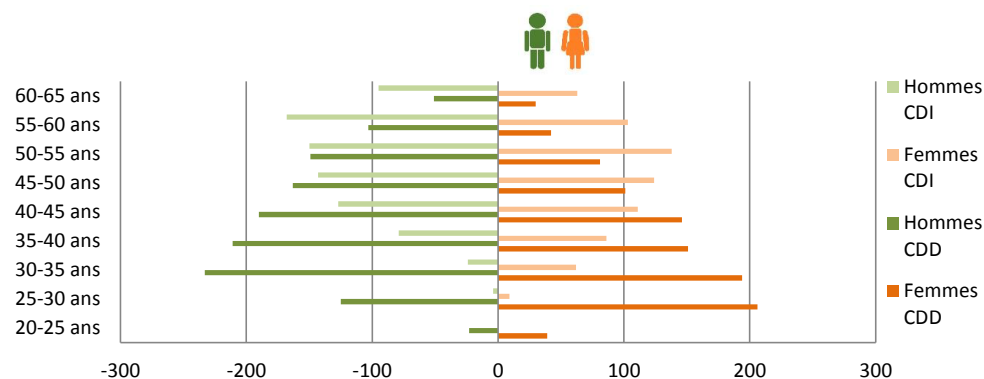
la catégorie C entre 20 et 35 ans

Ces informations sont à mettre en regard de la répartition par classe d'âges par métiers.

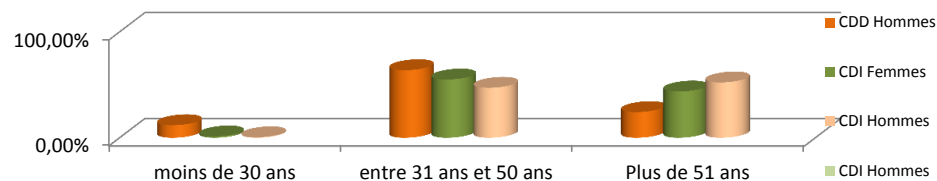
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges par catégorie d'emploi et nature de contrat

Catégorie A

	CDD		CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	3,94%	1,84%	0,00%	0,00%
20-25 ans	20,81%	10,02%	1,29%	0,51%
25-30 ans	19,60%	18,67%	8,91%	3,04%
30-35ans	15,25%	16,91%	12,36%	10,00%
35-40 ans	14,75%	15,22%	15,95%	16,08%
40-45 ans	10,20%	13,06%	17,82%	18,10%
45-50 ans	8,18%	11,94%	19,83%	18,99%
50-55 ans	4,24%	8,25%	14,80%	21,27%
55-60 ans	3,03%	4,09%	9,05%	12,03%
60-65 ans	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
plus de 65 ans	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

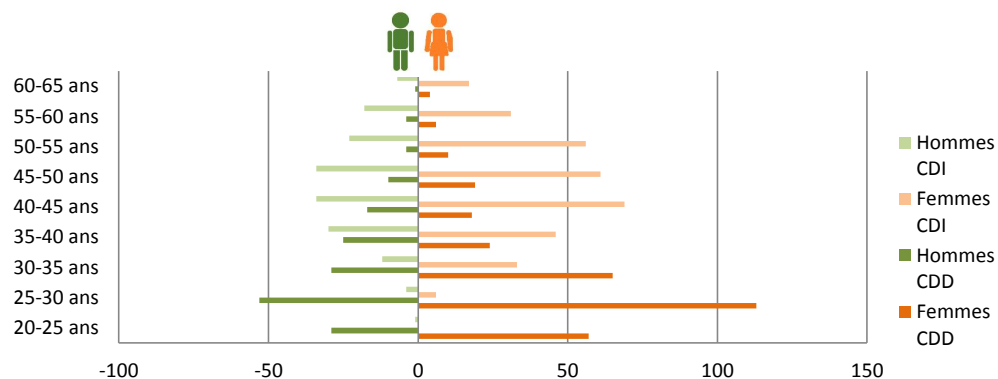


	CDD		CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	24,75%	11,86%	1,29%	0,51%
entre 31 ans et 50 ans	59,80%	63,86%	55,03%	47,22%
Plus de 51 ans	15,45%	24,28%	43,68%	52,28%

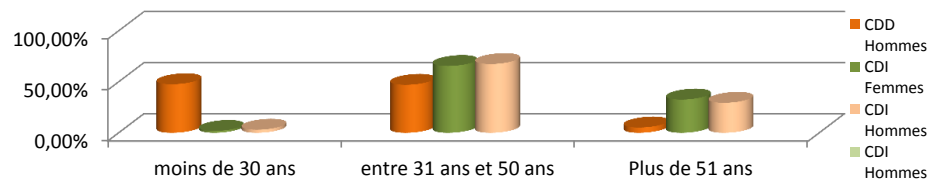


Catégorie B

	CDD		CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	18,04%	16,86%	0,00%	0,61%
20-25 ans	35,76%	30,81%	1,88%	2,45%
25-30 ans	20,57%	16,86%	10,34%	7,36%
30-35ans	7,59%	14,53%	14,42%	18,40%
35-40 ans	5,70%	9,88%	21,63%	20,86%
40-45 ans	6,01%	5,81%	19,12%	20,86%
45-50 ans	3,16%	2,33%	17,55%	14,11%
50-55 ans	1,90%	2,33%	9,72%	11,04%
55-60 ans	1,27%	0,58%	5,33%	4,29%
60-65 ans	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
plus de 65 ans	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



	CDD		CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	53,80%	47,67%	1,88%	3,07%
entre 31 ans et 50 ans	39,87%	47,09%	65,52%	67,48%
Plus de 51 ans	6,33%	5,23%	32,60%	29,45%

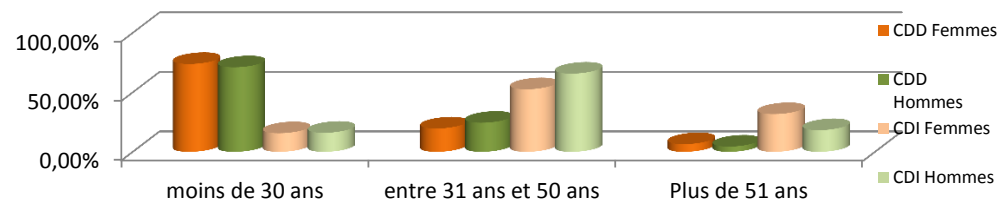
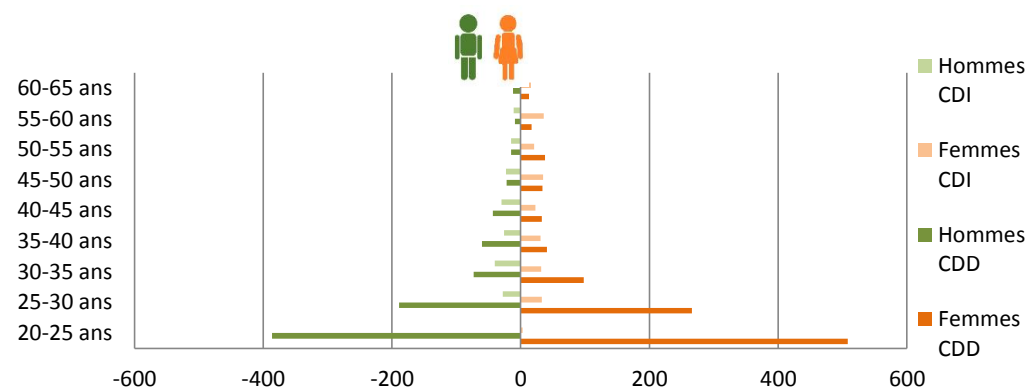


Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges par catégorie d'emploi et nature de contrat

Catégorie C

	CDD		CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	48,47%	47,71%	1,30%	0,55%
20-25 ans	25,38%	23,36%	14,35%	15,47%
25-30 ans	9,35%	9,02%	13,91%	22,10%
30-35ans	3,91%	7,42%	13,48%	14,36%
35-40 ans	3,15%	5,32%	10,00%	16,57%
40-45 ans	3,24%	2,72%	15,22%	12,71%
45-50 ans	3,63%	1,85%	9,13%	8,29%
50-55 ans	1,62%	1,11%	15,65%	6,08%
55-60 ans	1,24%	1,48%	6,96%	3,87%
60-65 ans	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
plus de 65 ans	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

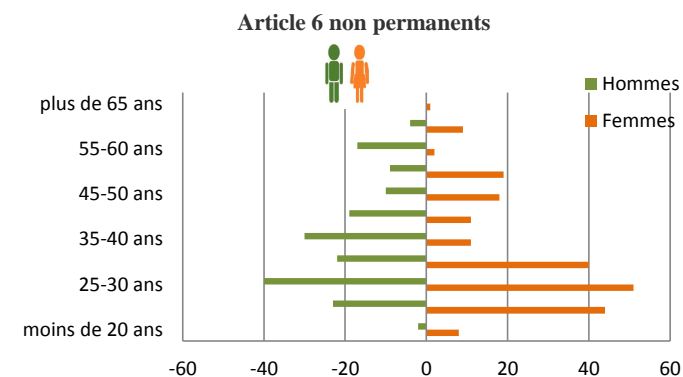
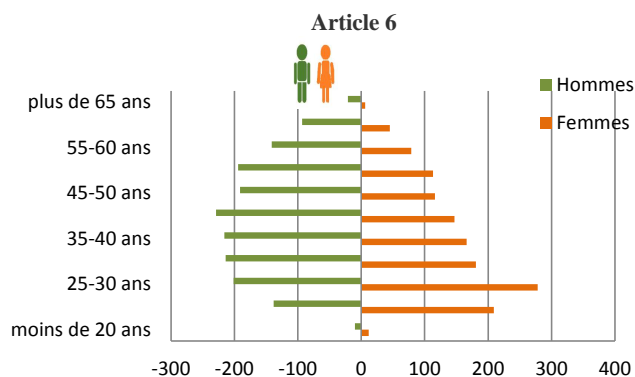
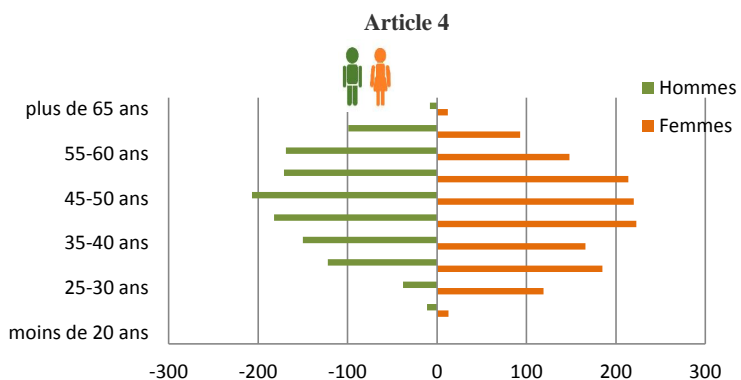
	CDD		CDI	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	73,85%	71,08%	15,65%	16,02%
entre 31 ans et 50 ans	19,66%	24,47%	52,61%	65,75%
Plus de 51 ans	6,49%	4,45%	31,74%	18,23%



Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et fondement de recrutement

Catégorie A	Article 4		Article 4-1		Article 4-2		Article 6		Article 6 quater		Article quinquies		Article 6 sexes	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins de 20 ans	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,63%	0,52%	0,34%	0,11%	1,32%	0,00%	0,00%	0,00%
20-25 ans	0,69%	0,46%	0,37%	0,56%	0,66%	0,49%	10,90%	7,20%	1,57%	0,73%	7,89%	6,58%	3,85%	0,00%
25-30 ans	3,23%	1,38%	5,05%	3,18%	6,41%	1,23%	14,50%	10,49%	1,57%	1,80%	13,82%	5,26%	1,92%	0,00%
30-35ans	7,14%	7,14%	6,73%	6,36%	9,70%	4,68%	9,44%	11,16%	1,35%	0,45%	7,89%	9,21%	3,85%	0,00%
35-40 ans	6,91%	7,60%	5,98%	7,48%	8,55%	6,33%	8,66%	11,27%	0,56%	0,73%	0,00%	11,18%	0,96%	0,00%
40-45 ans	6,91%	7,14%	9,16%	10,84%	11,83%	7,64%	7,67%	11,95%	0,28%	0,34%	3,29%	7,89%	0,96%	0,96%
45-50 ans	8,76%	6,68%	10,65%	15,70%	10,27%	7,72%	6,05%	9,96%	0,62%	0,06%	4,61%	5,26%	0,00%	0,96%
50-55 ans	8,76%	6,45%	9,72%	9,72%	10,19%	7,48%	5,89%	10,12%	0,73%	0,17%	3,95%	3,95%	0,00%	0,00%
55-60 ans	5,99%	5,53%	8,79%	11,21%	6,16%	6,98%	4,12%	7,36%	0,00%	0,22%	1,32%	8,55%	0,00%	0,00%
60-65 ans	4,38%	3,92%	5,79%	6,73%	3,53%	3,78%	2,35%	4,85%	0,39%	0,00%	1,32%	2,63%	0,00%	0,00%
plus de 65 ans	0,92%	0,00%	0,19%	1,31%	0,58%	0,08%	0,31%	1,10%	0,00%	0,00%	0,66%	0,00%	0,00%	0,00%

	Article 4		Article 4-1		Article 4-2		Article 6		Article 6 quater		Article quinquies		Article 6 sexes	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
moins de 30 ans	3,92%	1,84%	4,00%	2,76%	6,18%	1,51%	16,63%	11,63%	28,97%	21,96%	21,60%	11,11%	42,86%	0,00%
entre 31 ans et 50 ans	29,72%	28,57%	24,00%	29,79%	35,30%	23,08%	20,33%	28,33%	23,36%	13,08%	14,81%	31,48%	42,86%	14,29%
Plus de 51 ans	20,05%	15,90%	18,07%	21,38%	17,90%	16,03%	8,10%	14,97%	9,35%	3,27%	6,79%	14,20%	0,00%	0,00%

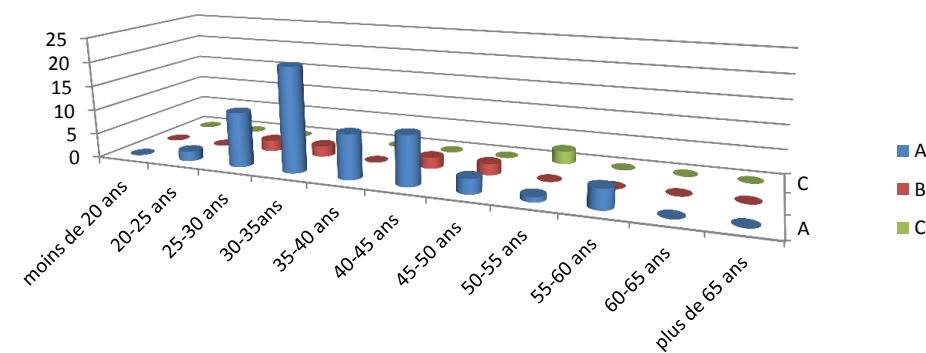
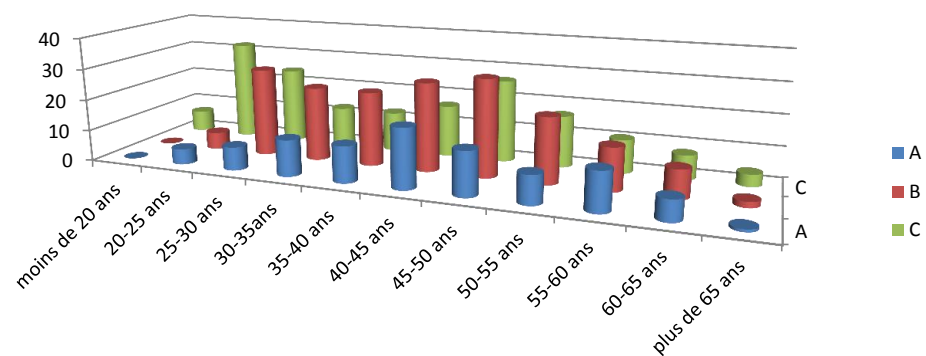
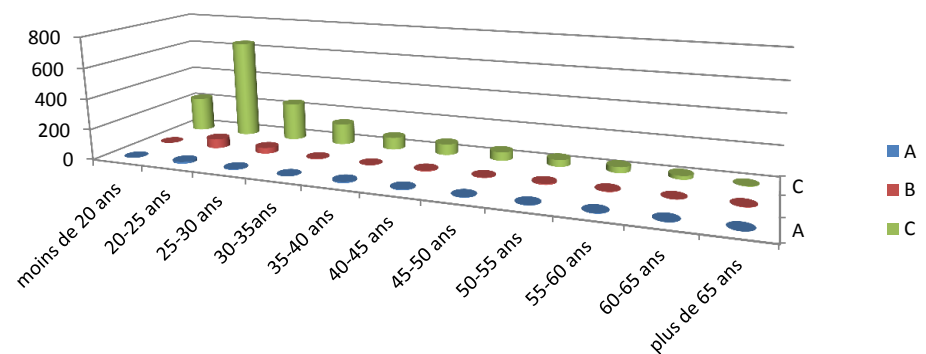




Répartition des agents contractuels Par classe d'âges et famille métier

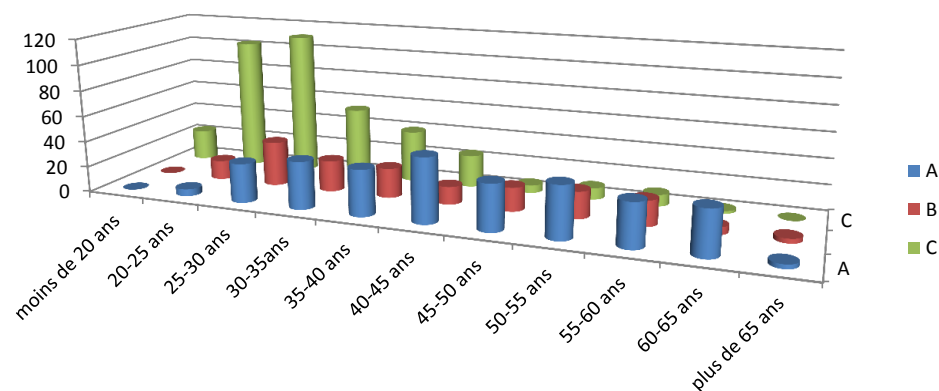
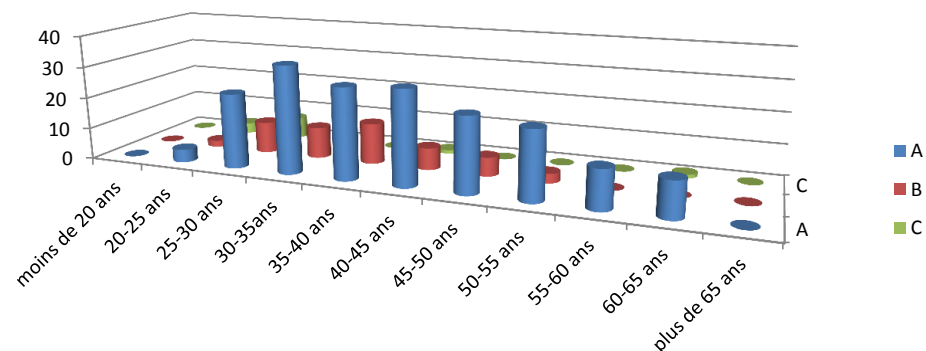
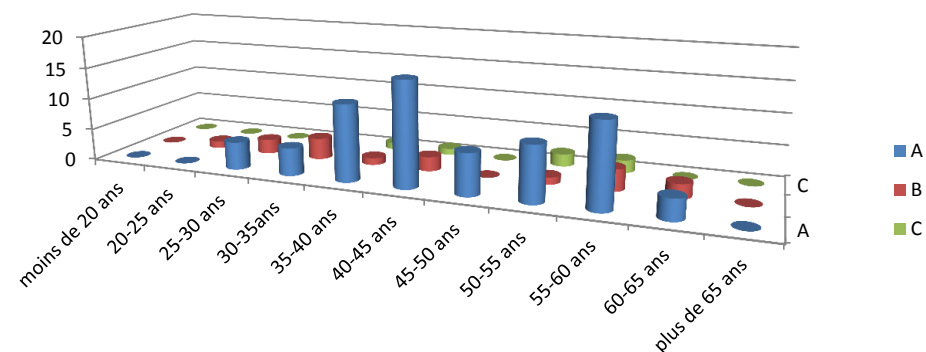
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	37	131	1588	1756
moins de 20 ans	0	0	228	228
20-25 ans	12	61	651	724
25-30 ans	5	38	249	293
30-35ans	1	4	139	144
35-40 ans	7	1	81	89
40-45 ans	5	6	72	83
45-50 ans	2	4	57	63
50-55 ans	2	7	45	54
55-60 ans	2	4	39	45
60-65 ans	1	1	24	26
plus de 65 ans	0	3	3	6
	A	B	C	Total
Affaires générales	98	186	171	455
moins de 20 ans	0	0	7	7
20-25 ans	5	5	32	43
25-30 ans	7	28	24	60
30-35ans	12	24	13	48
35-40 ans	12	24	13	48
40-45 ans	19	28	17	64
45-50 ans	14	31	26	72
50-55 ans	9	21	17	47
55-60 ans	12	14	11	37
60-65 ans	7	9	8	24
plus de 65 ans	1	2	4	7
	A	B	C	Total
Affaires juridiques	62	9	4	75
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	2	0	0	2
25-30 ans	11	2	0	13
30-35ans	21	2	1	25
35-40 ans	9	0	0	9
40-45 ans	10	2	0	12
45-50 ans	3	2	0	5
50-55 ans	1	0	3	4
55-60 ans	4	0	0	4
60-65 ans	0	0	0	0
plus de 65 ans	0	0	0	0



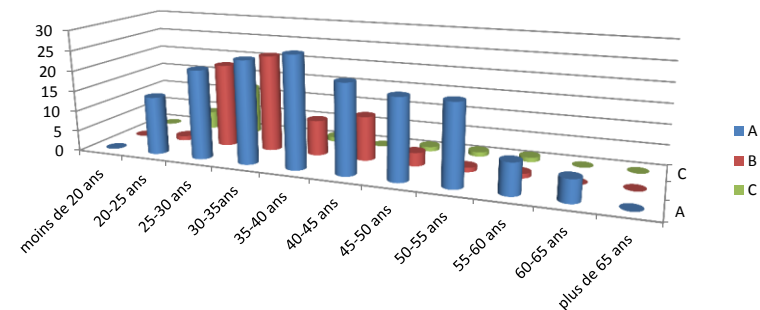
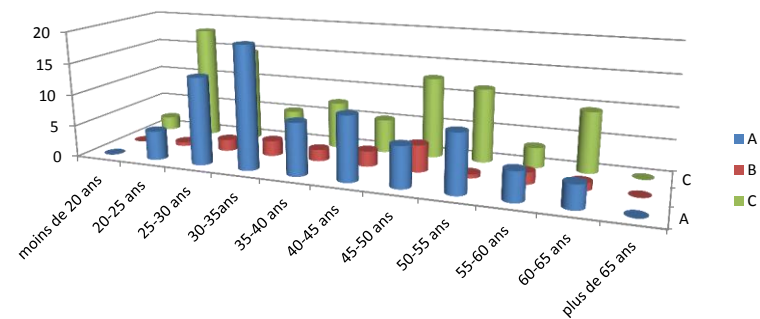
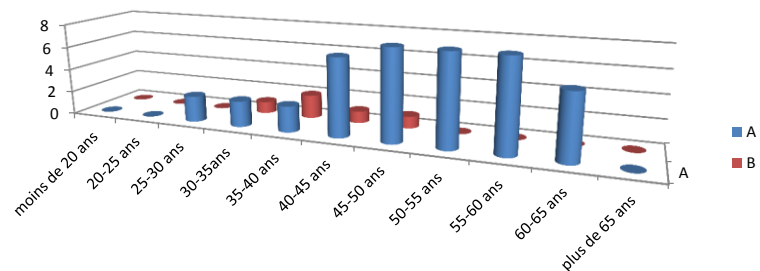
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Bâtiment - Infrastructures	69	17	9	95
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	0	1	0	1
25-30 ans	4	2	0	7
30-35ans	4	3	3	11
35-40 ans	12	1	1	14
40-45 ans	16	2	1	20
45-50 ans	7	0	0	7
50-55 ans	9	1	2	12
55-60 ans	13	3	2	19
60-65 ans	3	2	0	6
plus de 65 ans	0	0	0	0
Communication	190	51	16	257
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	4	2	3	10
25-30 ans	24	10	7	41
30-35ans	34	10	3	48
35-40 ans	29	13	0	42
40-45 ans	30	7	1	38
45-50 ans	24	6	0	30
50-55 ans	22	3	0	25
55-60 ans	12	0	0	12
60-65 ans	11	0	1	13
plus de 65 ans	0	0	0	0
Conservation, architecture et patrimoine architectural	306	179	383	868
moins de 20 ans	0	0	24	24
20-25 ans	5	15	103	123
25-30 ans	30	35	111	176
30-35ans	37	24	54	115
35-40 ans	36	23	40	99
40-45 ans	50	14	25	89
45-50 ans	36	18	6	60
50-55 ans	40	21	9	70
55-60 ans	34	20	9	62
60-65 ans	35	6	2	42
plus de 65 ans	3	3	0	7



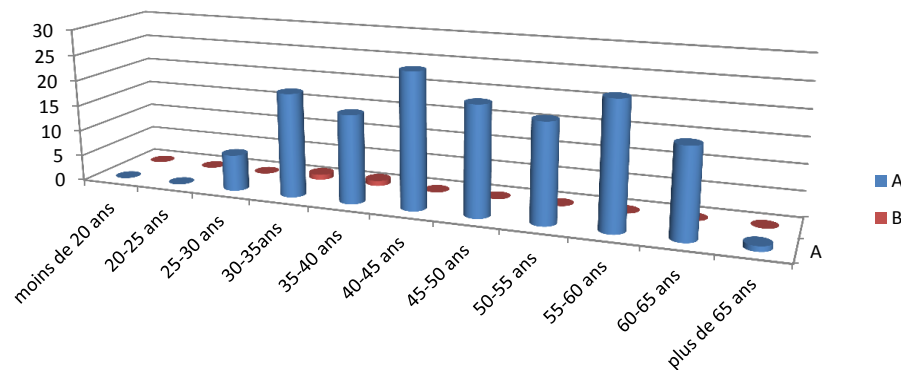
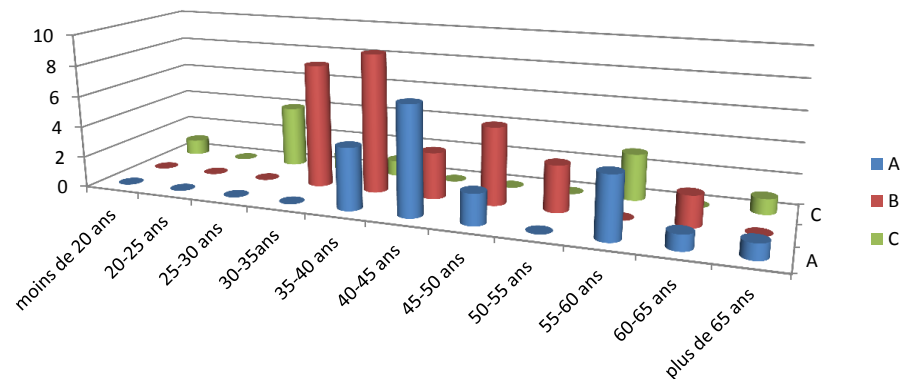
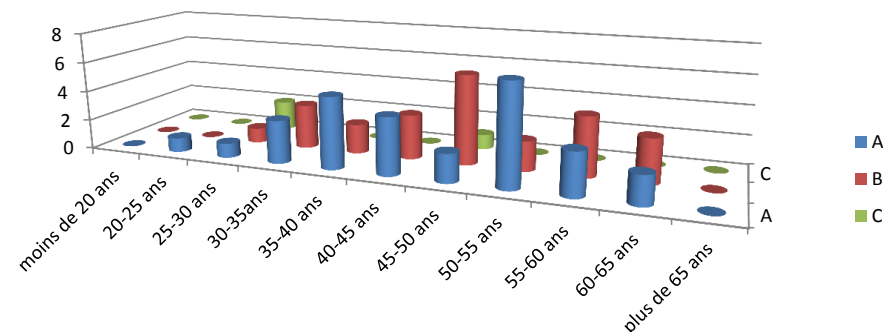
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Contrôle et Expertise	42	5	0	47
moins de 20 ans	0	0		0
20-25 ans	0	0		0
25-30 ans	2	0		2
30-35ans	2	1		3
35-40 ans	2	2		4
40-45 ans	7	1		8
45-50 ans	8	1		9
50-55 ans	8	0		8
55-60 ans	8	0		8
60-65 ans	6	0		6
plus de 65 ans	0	0		0
	A	B	C	Total
Développement des institutions	80	17	90	187
moins de 20 ans	0	0	2	2
20-25 ans	5	1	18	23
25-30 ans	14	2	15	30
30-35ans	19	2	5	27
35-40 ans	8	2	7	18
40-45 ans	10	2	5	18
45-50 ans	6	4	13	23
50-55 ans	9	1	12	21
55-60 ans	5	2	3	10
60-65 ans	4	1	10	14
plus de 65 ans	0	0	0	0
	A	B	C	Total
Développement des publics et production culturelle	162	70	24	256
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	14	1	4	20
25-30 ans	22	20	12	54
30-35ans	25	24	3	52
35-40 ans	27	9	1	37
40-45 ans	22	11	0	33
45-50 ans	20	3	1	24
50-55 ans	20	1	1	22
55-60 ans	8	1	1	10
60-65 ans	5	0	0	5
plus de 65 ans	0	0	0	0



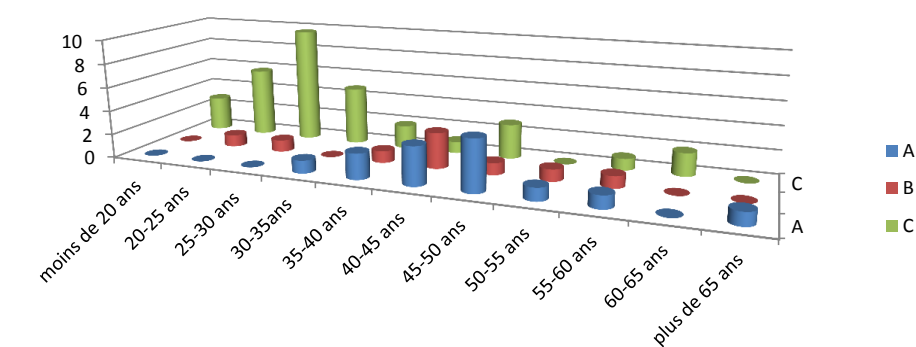
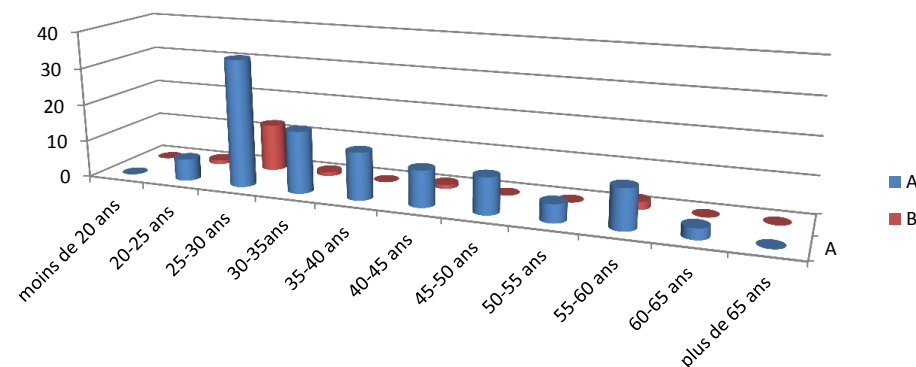
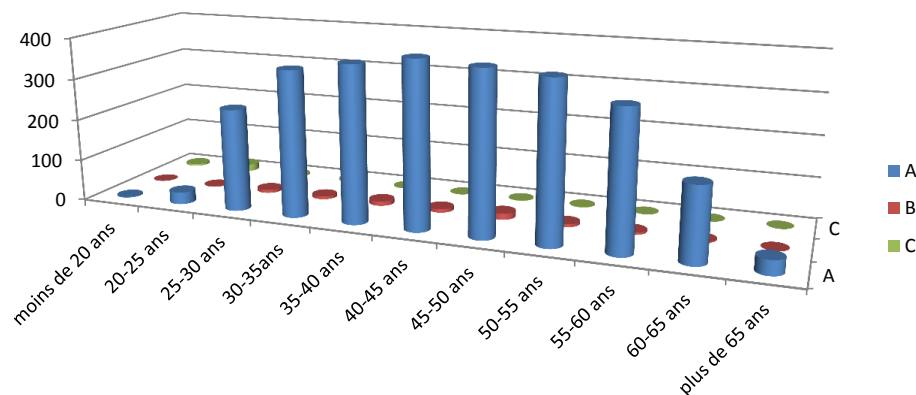
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Édition et librairie	27	24	3	54
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	1	0	0	1
25-30 ans	1	1	2	4
30-35ans	3	3	0	6
35-40 ans	5	2	0	7
40-45 ans	4	3	0	7
45-50 ans	2	6	1	9
50-55 ans	7	2	0	9
55-60 ans	3	4	0	7
60-65 ans	2	3	0	5
plus de 65 ans	0	0	0	0
	A	B	C	Total
Éducation et Formation tout au long de la vie	19	30	11	60
moins de 20 ans	0	0	1	1
20-25 ans	0	0	0	0
25-30 ans	0	0	4	4
30-35ans	0	8	1	9
35-40 ans	4	9	1	14
40-45 ans	7	3	0	10
45-50 ans	2	5	0	7
50-55 ans	0	3	0	3
55-60 ans	4	0	3	7
60-65 ans	1	2	0	3
plus de 65 ans	1	0	1	2
	A	B	C	Total
Élaboration et pilotage des politiques publiques	152	2	0	154
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	0	0	0	0
25-30 ans	7	0	0	7
30-35ans	20	1	0	21
35-40 ans	17	1	0	18
40-45 ans	26	0	0	26
45-50 ans	21	0	0	21
50-55 ans	19	0	0	19
55-60 ans	24	0	0	24
60-65 ans	17	0	0	17
plus de 65 ans	1	0	0	1



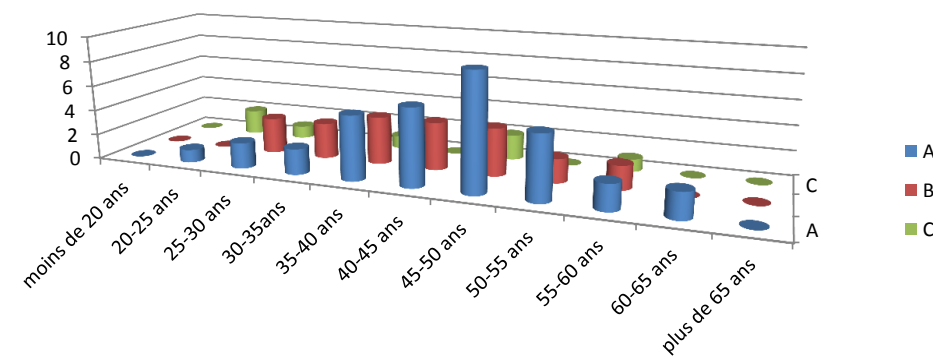
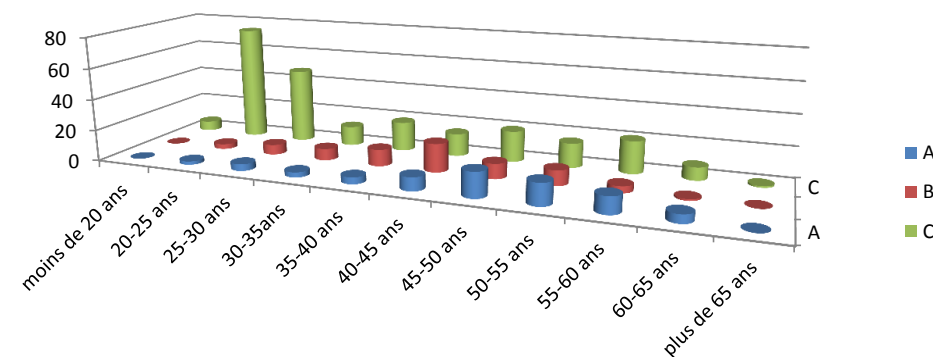
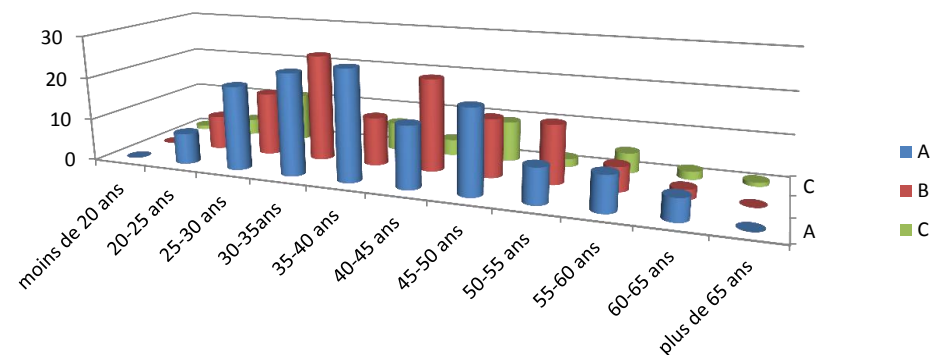
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Enseignement supérieur - Recherche	2694	66	33	2793
moins de 20 ans	2	0	5	7
20-25 ans	29	2	17	48
25-30 ans	246	8	3	256
30-35ans	350	7	5	362
35-40 ans	373	11	1	385
40-45 ans	396	9	0	404
45-50 ans	386	15	1	401
50-55 ans	376	7	1	384
55-60 ans	326	5	0	332
60-65 ans	176	3	0	179
plus de 65 ans	35	0	0	35
	A	B	C	Total
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	108	18	12	138
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	6	1	0	7
25-30 ans	34	13	12	59
30-35ans	17	1	0	18
35-40 ans	13	0	0	13
40-45 ans	10	1	0	11
45-50 ans	10	0	0	10
50-55 ans	5	0	0	5
55-60 ans	11	2	0	13
60-65 ans	3	0	0	3
plus de 65 ans	0	0	0	0
	A	B	C	Total
Finances publiques	14	9	32	55
moins de 20 ans	0	0	3	3
20-25 ans	0	1	6	7
25-30 ans	0	1	10	11
30-35ans	1	0	5	6
35-40 ans	2	1	2	5
40-45 ans	3	3	1	7
45-50 ans	4	1	3	8
50-55 ans	1	1	0	2
55-60 ans	1	1	1	3
60-65 ans	0	0	2	2
plus de 65 ans	1	0	0	1



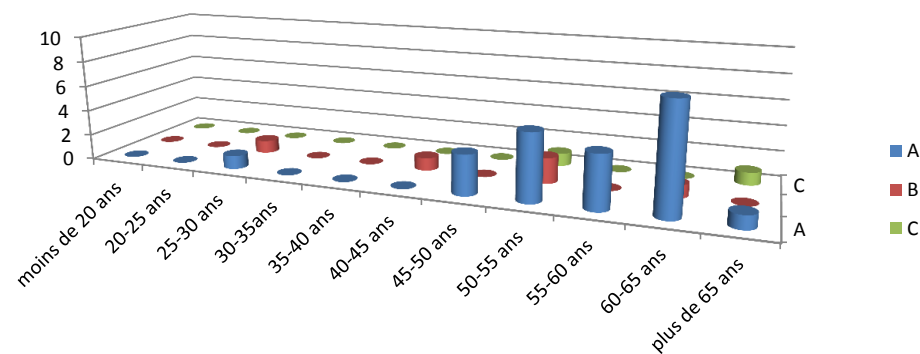
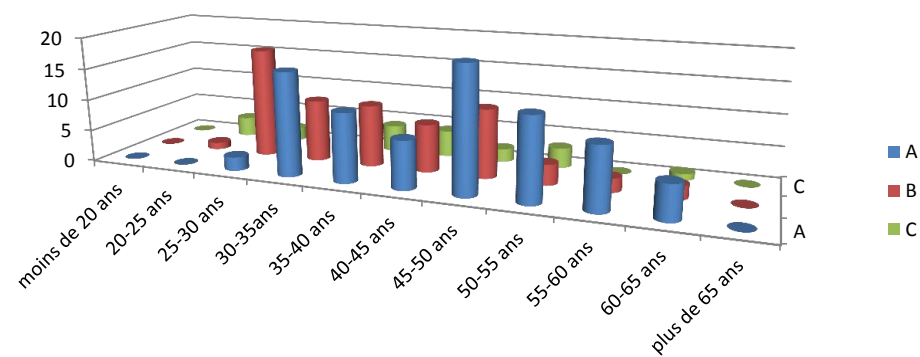
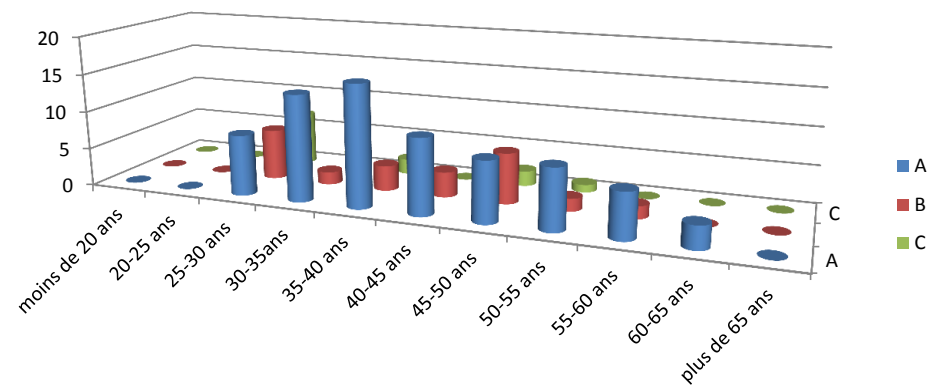
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Gestion budgétaire et financière	133	117	56	306
moins de 20 ans	0	0	1	1
20-25 ans	7	8	4	19
25-30 ans	20	15	11	46
30-35ans	24	25	10	60
35-40 ans	26	11	7	44
40-45 ans	15	22	4	40
45-50 ans	20	14	9	43
50-55 ans	8	14	2	24
55-60 ans	8	6	5	19
60-65 ans	5	2	2	9
plus de 65 ans	0	0	1	1
Logistique	69	71	241	381
moins de 20 ans	0	0	6	6
20-25 ans	2	3	74	80
25-30 ans	4	6	48	59
30-35ans	3	8	13	23
35-40 ans	4	11	19	34
40-45 ans	9	18	15	42
45-50 ans	16	10	20	46
50-55 ans	14	10	16	39
55-60 ans	11	4	21	36
60-65 ans	5	1	8	15
plus de 65 ans	0	0	1	1
Métiers d'art	35	21	8	64
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	1	0	2	3
25-30 ans	2	3	1	6
30-35ans	2	3	1	6
35-40 ans	5	4	1	10
40-45 ans	6	4	0	10
45-50 ans	9	4	2	15
50-55 ans	5	2	0	7
55-60 ans	2	2	1	5
60-65 ans	2	0	0	2
plus de 65 ans	0	0	0	0



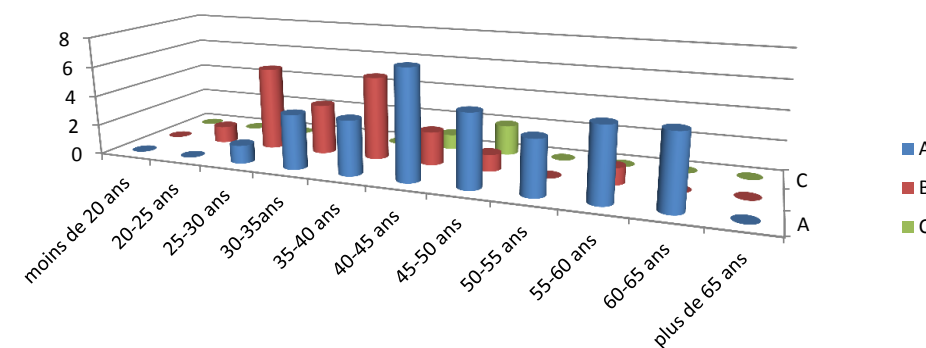
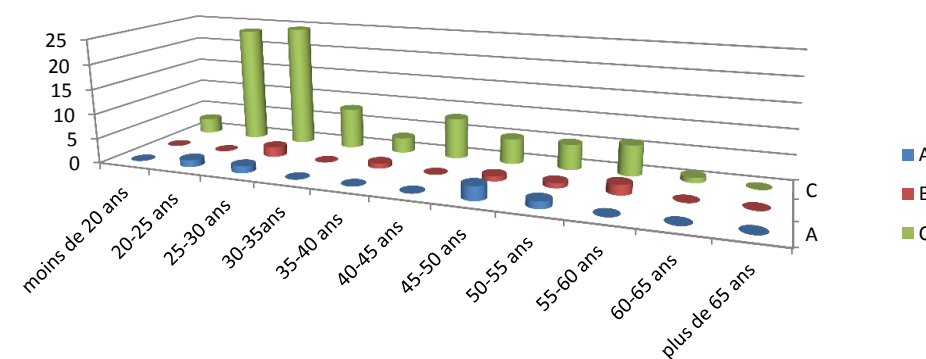
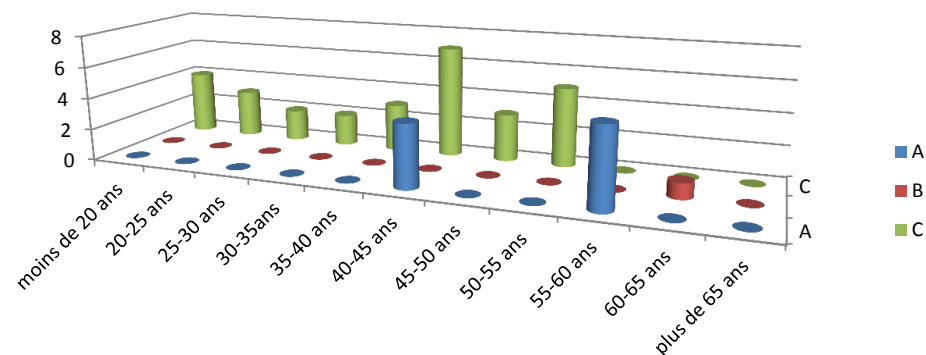
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	73	25	14	112
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	0	0	0	0
25-30 ans	8	7	7	22
30-35ans	14	2	2	18
35-40 ans	16	3	2	21
40-45 ans	10	3	0	13
45-50 ans	8	7	2	17
50-55 ans	8	2	1	11
55-60 ans	6	2	0	8
60-65 ans	3	0	0	3
plus de 65 ans	0	0	0	0
Ressources humaines	85	64	23	172
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	0	1	3	4
25-30 ans	2	17	2	22
30-35ans	16	10	3	29
35-40 ans	11	10	4	25
40-45 ans	8	8	4	19
45-50 ans	20	11	2	33
50-55 ans	13	3	3	19
55-60 ans	10	2	0	12
60-65 ans	5	2	1	9
plus de 65 ans	0	0	0	0
Santé - Cohésion sociale	23	5	2	30
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	0	0	0	0
25-30 ans	1	1	0	2
30-35ans	0	0	0	0
35-40 ans	0	0	0	0
40-45 ans	0	1	0	1
45-50 ans	3	0	0	3
50-55 ans	5	2	1	8
55-60 ans	4	0	0	4
60-65 ans	8	1	0	9
plus de 65 ans	1	0	1	2



Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Sécurité et Sûreté	9	1	29	39
moins de 20 ans	0	0	4	4
20-25 ans	0	0	3	3
25-30 ans	0	0	2	2
30-35ans	0	0	2	2
35-40 ans	0	0	3	3
40-45 ans	4	0	7	11
45-50 ans	0	0	3	3
50-55 ans	0	0	5	5
55-60 ans	5	0	0	5
60-65 ans	0	1	0	1
plus de 65 ans	0	0	0	0
Services aux usagers	7	7	88	102
moins de 20 ans	0	0	3	3
20-25 ans	1	0	24	25
25-30 ans	1	2	25	28
30-35ans	0	0	8	8
35-40 ans	0	1	3	4
40-45 ans	0	0	8	8
45-50 ans	3	1	5	9
50-55 ans	1	1	5	8
55-60 ans	0	2	6	8
60-65 ans	0	0	1	1
plus de 65 ans	0	0	0	0
Spectacle	34	20	4	58
moins de 20 ans	0	0	0	0
20-25 ans	0	1	0	1
25-30 ans	1	6	0	7
30-35ans	4	3	1	8
35-40 ans	4	6	0	9
40-45 ans	7	2	1	11
45-50 ans	5	1	2	8
50-55 ans	4	0	0	4
55-60 ans	5	1	0	6
60-65 ans	5	0	0	5
plus de 65 ans	0	0	0	0



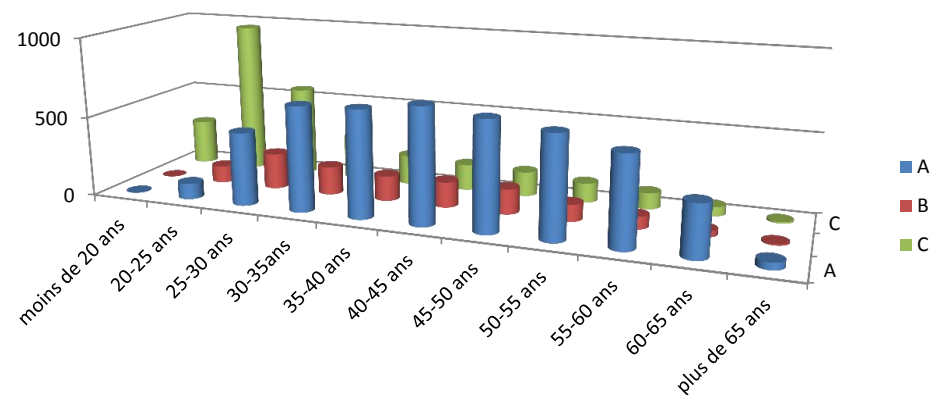
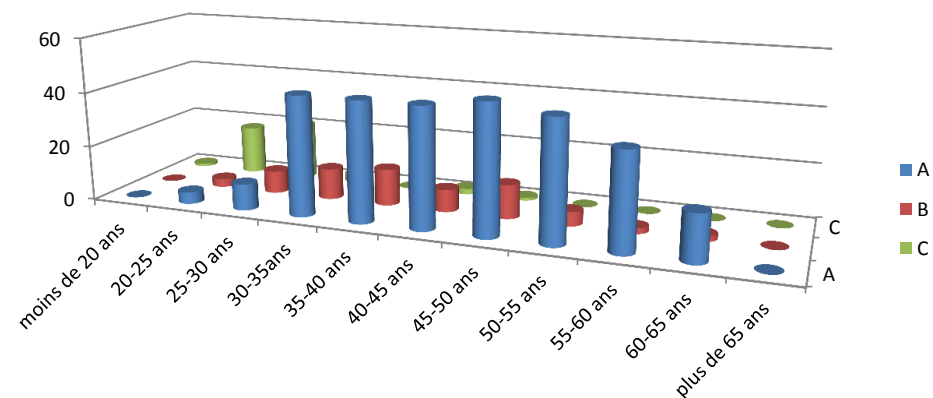
Répartition globale (Titre 2 et Titre 3) des agents contractuels par classe d'âges et famille métier

	A	B	C	Total
Systèmes et réseaux d'information et de communication	288	66	46	400
moins de 20 ans	0	0	1	1
20-25 ans	4	3	18	25
25-30 ans	10	8	21	39
30-35ans	44	11	3	58
35-40 ans	44	13	0	57
40-45 ans	44	8	2	54
45-50 ans	47	12	1	60
50-55 ans	44	5	0	49
55-60 ans	35	2	0	37
60-65 ans	17	2	0	19
plus de 65 ans	0	0	0	0

	A	B	C	Total
Non renseigné	39	1	7	47

TOTAL GENERAL	4816	1211	2887	8479
----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Répartition Globale	4855	1212	2894	8961
moins de 20 ans	2	0	285	288
20-25 ans	99	107	963	1169
25-30 ans	457	226	566	1249
30-35ans	653	177	276	1106
35-40 ans	666	157	185	1009
40-45 ans	717	159	163	1039
45-50 ans	674	156	154	985
50-55 ans	629	106	122	857
55-60 ans	553	77	102	732
60-65 ans	322	37	59	418
plus de 65 ans	43	8	11	62
Non renseigné	39	1	7	47





FOCUS sur les agents contractuels recrutés sur le fondements dérogatoires

Etude des agents sur emplois dérogatoires

En application du décret n°84-38 du 18 janvier 1984, les établissements suivants sont autorisés à recruter des agents non titulaires sur emplois permanents par dérogation à l'article 3 de la loi du 4 janvier 1984 :

Le centre des monuments nationaux	Emplois de catégorie A, B ou C
Le centre national d'art et de culture Georges Pompidou	Emplois de catégorie A, B ou C
Opérateur du patrimoine public et des projets immobiliers de la culture	Emplois de catégorie A, B ou C
Etablissement public du musée du quai Branly	Emplois de catégorie A, B ou C dans le domaine du patrimoine et des collections, du développement culturels et des publics ; emplois de catégorie A dans le domaine de la recherche et du mécénat ; emplois de catégorie A,B et C liés à la gestion du bâtiment, des systèmes d'information, de la sécurité et de la sûreté ; emplois de catégorie A de juristes experts dans le domaine des contrats publics et du droit de la propriété littéraire et artistique.
Etablissement public du musée et du domaine de Versailles	Emplois de catégorie A, B ou C du service réservation et des visites conférences, du service de la communication, du service de l'informatique, du service de l'organisation des expositions et des manifestations.
Musée Rodin	Emplois commerciaux de catégorie A, B ou C
Etablissement public de la porte Dorée - Cité nationale de l'histoire de l'immigration	Emplois de catégorie A ou B requérant des connaissances spécialisées en matière de programmation culturelle et production, d'animation du réseau et des partenariats et de développement des publics, applicables dans le domaine des populations et de l'histoire de l'immigration. Les emplois de catégories A et B de médiation.

Disposition statutaire spécifique pour :

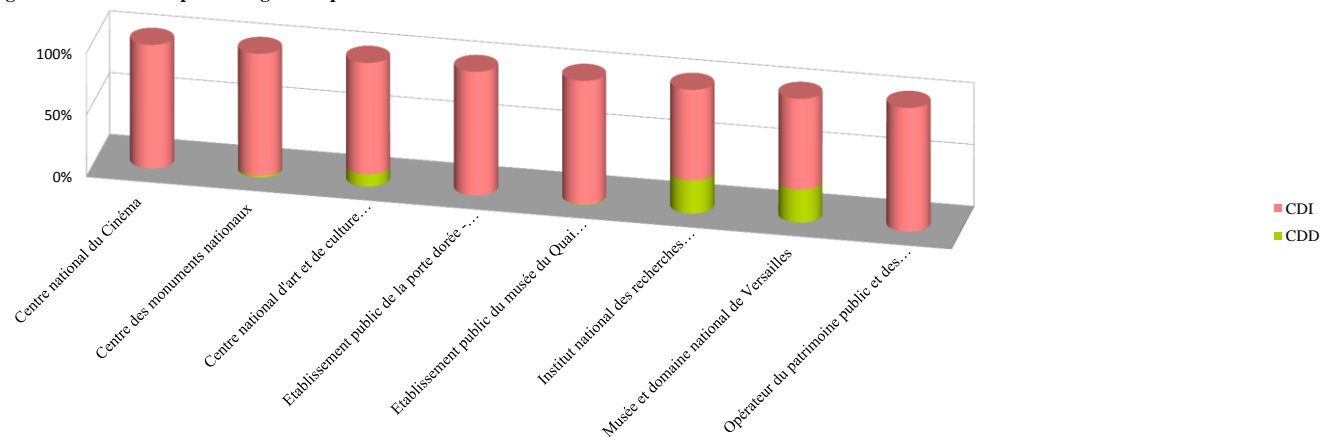
Institut national des recherches archéologiques préventives	Le décret n° 2002-450 du 2 avril 2002 fixe les règles applicables aux agents contractuels du Institut national des recherches archéologiques préventives
Centre national du Cinéma	Le décret n° 2007-1325 du 7 septembre 2007 fixe les règles applicables aux agents contractuels du Centre national du Cinéma

Répartition des agents contractuels recrutés sur emplois dérogatoires

	CDD			CDI		
	A	B	C	A	B	C
Médias et de l'industries culturelles						
Centre national du Cinéma				221	118	30
Architecture et patrimoine						
Centre des monuments nationaux	4	3	4	240	213	240
Centre national d'art et de culture Georges Pompidou	65	33		302	335	256
Etablissement public de la porte dorée - Cité nationale de l'histoire de l'immigration				11	11	1
Etablissement public du musée du Quai Branly			1	174	25	15
Institut national des recherches archéologiques préventives	101	584		728	1 146	
Musée Rodin				10	13	1
Opérateur du patrimoine public et des projets immobilier des la culture				31	25	40
Musée et domaine national de Versailles	2	2		8	2	1
Total	172	622	5	1 725	1 888	584
	21,53%	77,85%	0,63%	41,34%	45,24%	13,99%

	Total		
	A	B	C
Médias et de l'industries culturelles			
Centre national du Cinéma	221	118	30
Architecture et patrimoine	1 676	2 392	559
Centre des monuments nationaux	244	216	244
Centre national d'art et de culture Georges Pompidou	367	368	256
Etablissement public de la porte dorée - Cité nationale de l'histoire de l'immigration	11	11	1
Etablissement public du musée du Quai Branly	174	25	16
Institut national des recherches archéologiques préventives	829	1 730	0
Musée Rodin	10	13	1
Opérateur du patrimoine public et des projets immobilier des la culture	31	25	40
Musée et domaine national de Versailles	10	4	1
Total	1 897	2 510	589
	38,15%	50,48%	11,85%

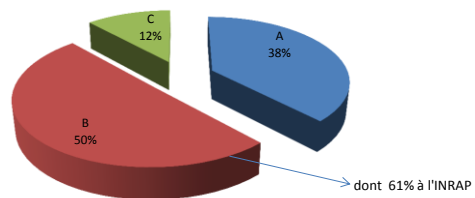
Répartition des agents recrutés sur emplois dérogatoires par nature de contrat



Répartition des agents contractuels recrutés sur emplois dérogatoires

Répartition par catégorie	2012			2013			4 996
	A	B	C	A	B	C	
	718	594	623	1 897	2 510	589	
	37,11%	30,70%	32,20%	38,15%	50,48%	11,85%	

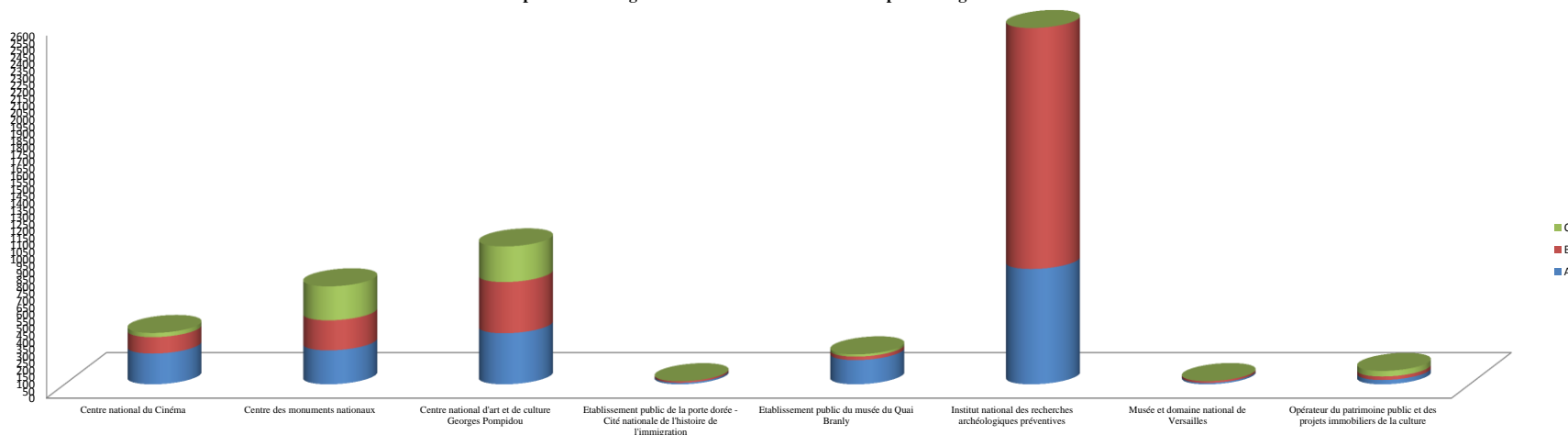
Répartition par catégorie d'emploi



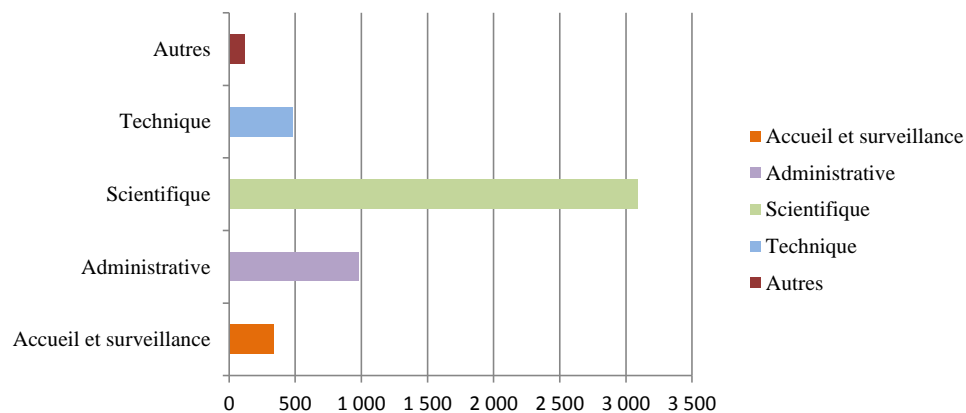
A noter :

La grande majorité des effectifs recrutés sur emplois dérogatoires le sont en CDI pour exercer des missions essentiellement de catégorie A sauf pour l'INRAP qui emploie une très grande partie de ses effectifs en catégorie B.

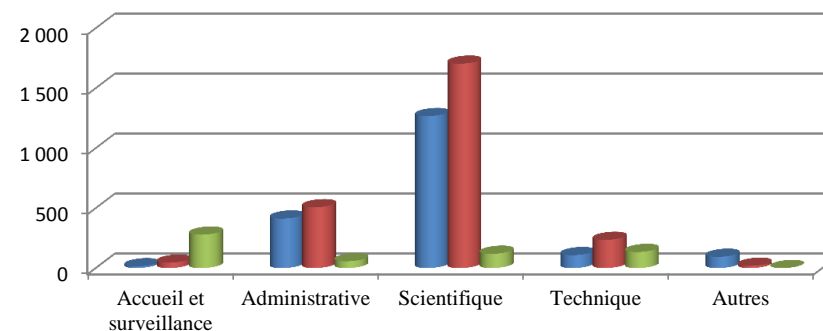
Répartition des agents non titulaires recrutés sur emplois dérogatoires



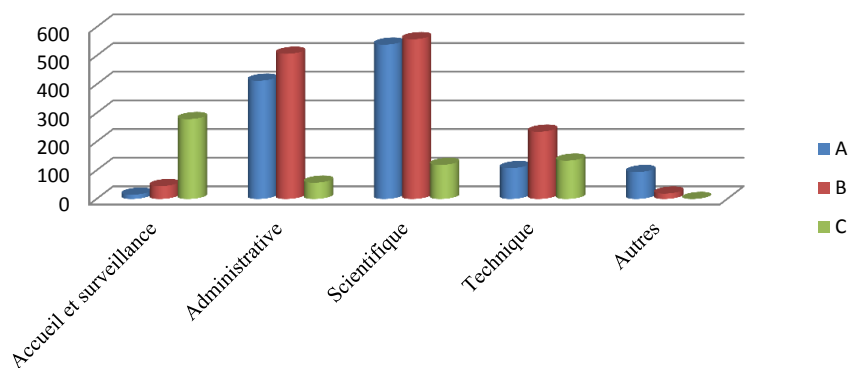
Répartition des agents contractuels recrutés sur emplois dérogatoires par filière et catégorie d'emploi



	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	15	45	279	339
Administrative	413	507	57	977
Scientifique	1 267	1 704	119	3 090
Technique	108	235	134	477
Autres	94	19	0	113
Total	1 897	2 510	589	4 996



Hors INRAP



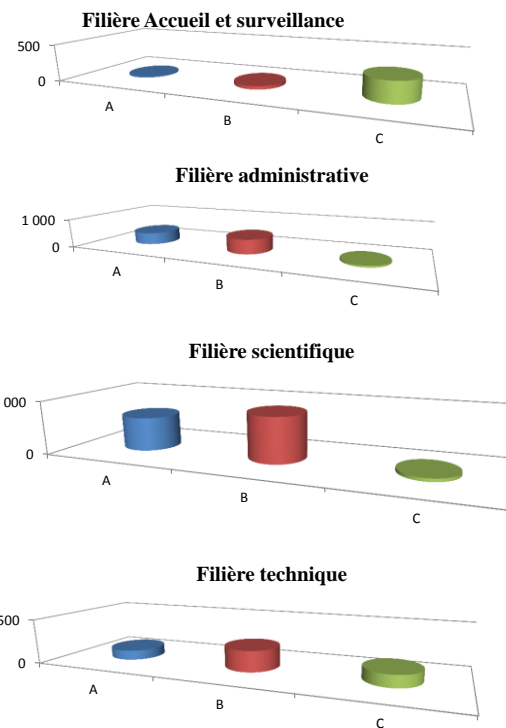
Hors INRAP

	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	15	45	279	339
Administrative	413	507	57	977
Scientifique	539	558	119	1 216
Technique	108	235	134	477
Autres	94	19	0	113
Total	1 169	1 364	589	3 122

Répartition des agents contractuels recrutés sur emplois dérogatoires par filière et catégorie d'emploi

	A	B	C
Accueil et surveillance	15	45	279
Accueil et surveillance	9	34	252
Services aux usagers	6	11	27
Administrative	413	507	57
Affaires générales	62	281	44
Affaires juridiques	30	25	5
Communication	67	21	1
Contrôle et Expertise	20	7	1
Education et Formation tout au long de la vie			
Elaboration et pilotage des politiques publiques	68		
Finances publiques	13	9	3
Gestion budgétaire et financière	90	107	3
Ressources Humaines	63	57	
Scientifique	1 267	1 704	119
Conservation, architecture et patrimoine architectural	187	80	18
Développement des institutions	144	70	101
Développement des publics et de la production culturelle	179	101	
Edition et librairie	30	3	
Enseignement supérieur - Recherche	695	1 435	
Études et évaluation des politiques publiques - Prospectives			
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	32	15	
Technique	108	235	134
Bâtiment - Infrastructures	51	21	13
Logistique	19	111	44
Métiers d'art	11		
Sécurité et Sûreté	6	81	77
Spectacle	21	22	
Autres	94	19	0
Santé - Cohésion sociale	5	4	
Systèmes et réseaux d'information et de communication	89	15	
Total Général	1 897	2 510	589

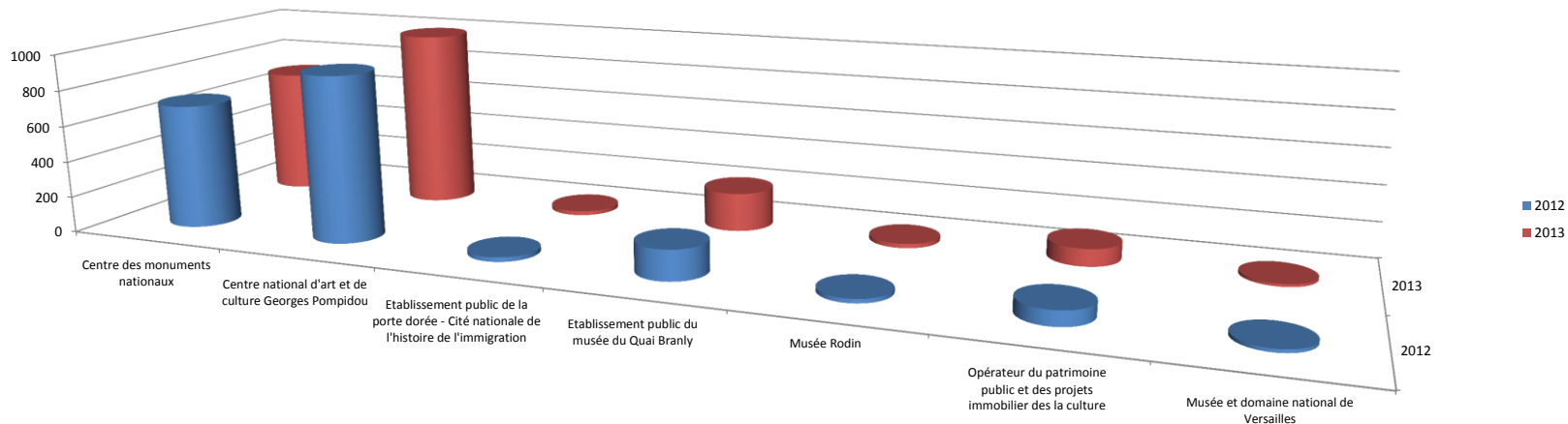
dont 1146
à l'INRAP



Comparatif 2012/2013 des emplois dérogatoires

	2 0 1 2				2 0 1 3			
	A	B	C	total	A	B	C	Total
Médias et de l'industries culturelles								
Centre national du Cinéma					221	118	30	369
Architecture et patrimoine					1 676	2 392	559	
Centre des monuments nationaux	204	208	281	693	244	216	244	704
Centre national d'art et de culture Georges Pompidou	315	324	287	926	367	368	256	991
Etablissement public de la porte dorée - Cité nationale de l'histoire de l'immigration	12	13		25	11	11	1	23
Etablissement public du musée du Quai Branly	139	13	17	169	174	25	16	215
Institut national des recherches archéologiques préventives				0	829	1 730	0	2 559
Musée Rodin	9	13	1	23	10	13	1	24
Opérateur du patrimoine public et des projets immobilier des la culture	26	21	34	81	31	25	40	96
Musée et domaine national de Versailles	13	2	3	18	10	4	1	15
Total	718	594	623	1 935	3 573	4 902	1 148	4 996

Le CNC et L'INRAP n'avait pas fourni de données 2012

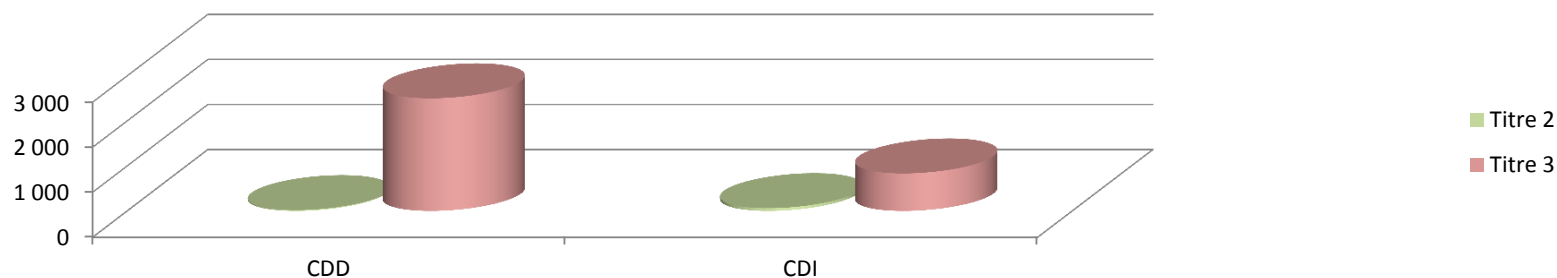




FOCUS sur agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois permanents à temps incomplet

Répartition des agents contractuels recrutés pour emplois permanents à temps incomplet

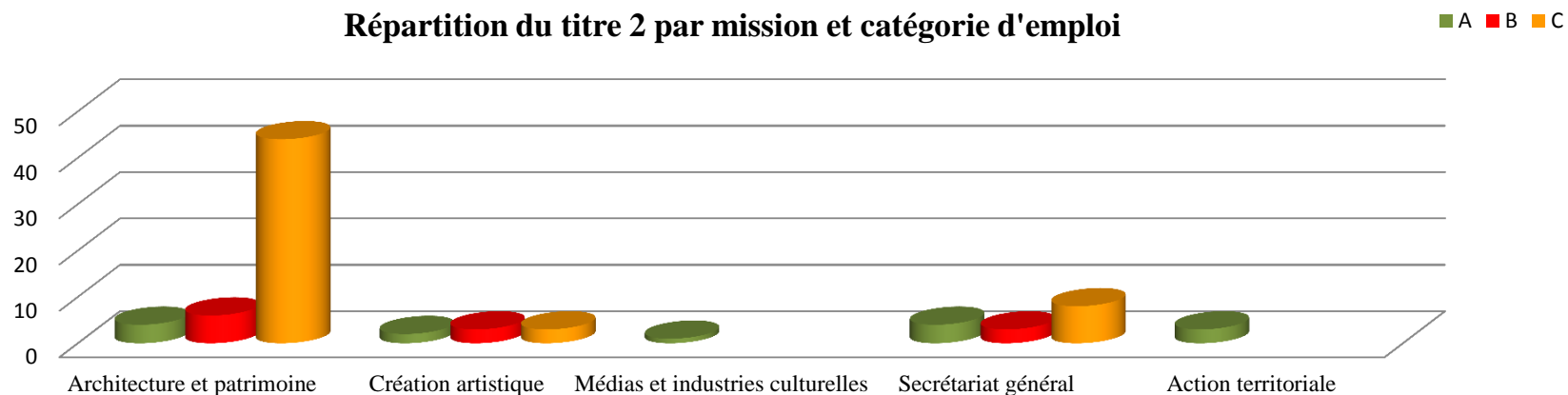
Agents sur emplois permanents à temps incomplet	Titre 2		Titre 3		TOTAL	
	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI
	19	62	2 502	833	2 521	895



Répartition par mission des agents non titulaires sur emplois permanents à temps incomplet du titre 2

	A	B	C	total
Architecture et patrimoine	4	6	44	54
Création artistique	2	3	3	8
Médias et industries culturelles	1			1
Secrétariat général	4	3	8	15
Action territoriale	3			3
Total	14	12	55	81

Répartition du titre 2 par mission et catégorie d'emploi



Répartition des agents contractuels recrutés pour emplois permanents à temps incomplet

Titre 3

	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	1 835	25	600	2 460
Ecole nationale supérieure d'architecture de Bordeaux	71	0	0	71
Ecole nationale supérieure d'architecture de Bretagne	44	0	8	52
Ecole nationale supérieure d'architecture de Clermont Ferrand	60	0	0	60
Ecole nationale supérieure d'architecture de Grenoble	74	0	0	74
Ecole nationale supérieure d'architecture de Lille	137	2	1	140
Ecole nationale supérieure d'architecture de Lyon	140	0	23	163
Ecole nationale supérieure d'architecture de Marne La Vallée	77	0	0	77
Ecole nationale supérieure d'architecture de Marseille Luminy	33	0	3	36
Ecole nationale supérieure d'architecture de Nancy	85	2	20	107
Ecole nationale supérieure d'architecture de Nantes	147	0	45	192
Ecole nationale supérieure d'architecture de Normandie	27	0	1	28
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris Belleville	87	0	4	91
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-La Villette	224	0	0	224
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Val de Seine	111	0	0	111
Ecole nationale supérieure d'architecture de Saint-Etienne	100	0	0	100
Ecole nationale supérieure d'architecture de Toulouse	30	2	2	34
Ecole nationale supérieure d'architecture de Strasbourg	78	2	0	80
Ecole nationale supérieure d'architecture de Versailles	53	0	1	54
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris-Malaquais	140	0	2	142
Ecole nationale supérieure d'architecture de Montpellier	113	1	11	125
<i>sous total Ecoles nationales supérieures d'architectures</i>	<i>1 831</i>	<i>9</i>	<i>121</i>	<i>1 961</i>
Centre des monuments nationaux	0	0	48	48
Ecole du Louvre	1	2	6	9
Etablissement public du musée des arts asiatiques Guimet	0	3	36	39
Etablissement public du musée d'Orsay et du musée de l'Orangerie	1	3	40	44
Etablissement public du Musée du Louvre	0	0	235	235
Etablissement public du musée du Quai Branly	0	2	37	39
Etablissement public du musée national Picasso	2	0	0	2
Institut national du patrimoine	0	0	2	2
Musée et domaine national de Versailles	0	5	71	76
Musée Moreau	0	1	4	5
Création artistique	362	36	18	416
Centre national des arts plastiques	1	0	1	2
Conservatoire national supérieur d'art dramatique	0	0	1	1
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris	284	0	0	284
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon	0	0	6	6
Ecole nationale supérieure d'art de Bourges	5	9	4	18
Ecole nationale supérieure d'art de Cergy-Pontoise	0	8	0	8
Ecole nationale supérieure d'art de Dijon	8	2	0	10
Ecole nationale supérieure d'art de Limoges / Aubusson	8	6	1	15
Ecole nationale supérieure d'art de Nancy	5	1	0	6
Ecole nationale supérieure d'art de Nice / Villa Arson	1	6	0	7
Ecole nationale supérieure de la photographie d'Arles	0	1	0	1
Ecole nationale supérieure des arts décoratifs	4	0	0	4
Ecole nationale supérieure des beaux arts	42	3	1	46
Sèvres - Cité de la céramique	4	0	4	8
Médias et industries culturelles	34	203	222	459
Bibliothèque nationale de France	5	113	148	266
Bibliothèque publique d'information	23	89	74	186
Centre national du Cinéma	6	1	0	7
TOTAL GENERAL	2 231	264	840	3 335

(1)

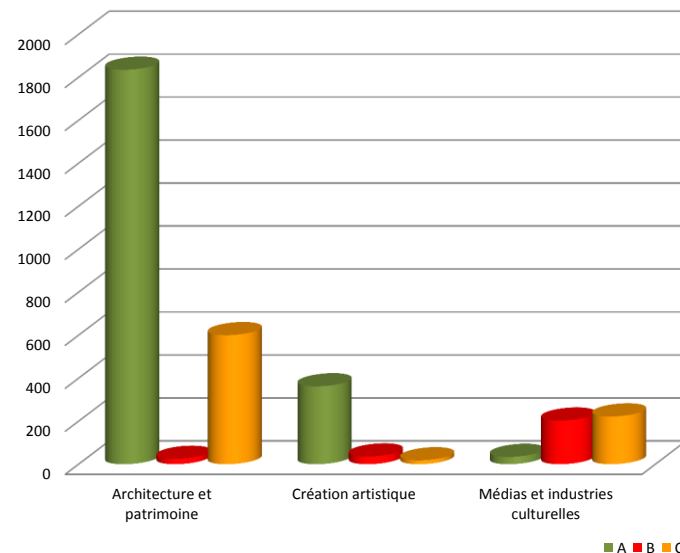
(2)

- (1) dont 2 024 enseignants
 (2) dont 561 agents d'accueil et de surveillance

Les agents de la BNF en catégorie B à temps incomplet sont en majeure partie recrutés pour occuper des fonctions de conservation de manuscrits ou d'accueil et de surveillance

	A		B		C	
	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI
Architecture et patrimoine	1 425	410	15	10	432	168
Création artistique	143	219	19	17	10	8
Médias et industries culturelles	33	1	203	0	222	0
	1 601	630	237	27	664	176

Répartition du titre 3 par mission et catégorie d'emploi



Répartition globale des agents contractuels recrutés pour emplois permanents à temps incomplet

Titre 2 et Titre 3

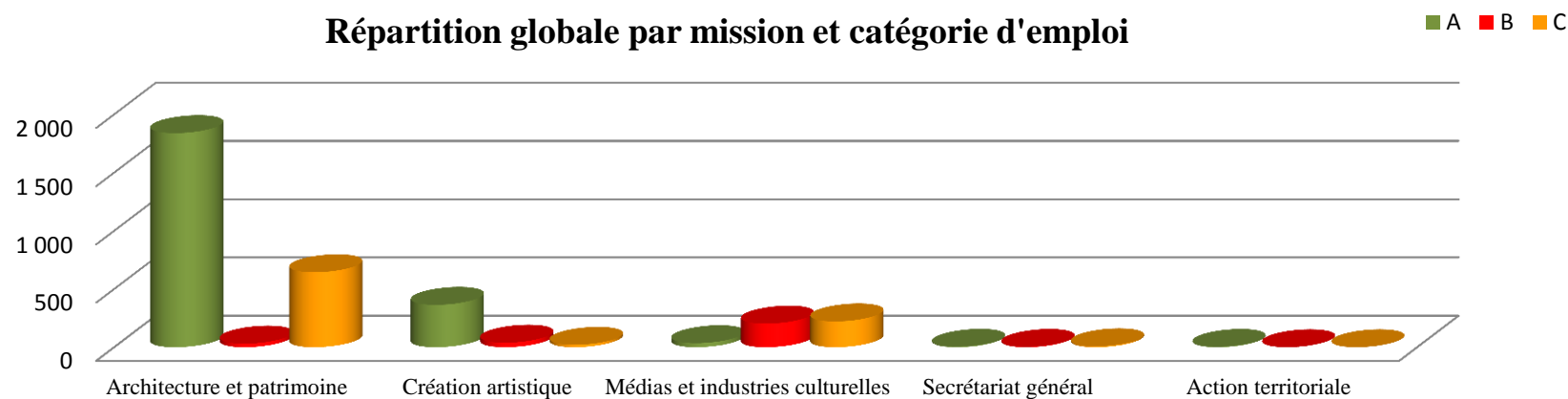
	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	1 839	31	644	2 514
Création artistique	364	39	21	424
Médias et industries culturelles	35	203	222	460
Secrétariat général	4	3	8	15
Action territoriale	3	0	0	3
Total	2 245	276	895	3 416

A noter :

Ces emplois sont en majorité en CDD 76% pour 24% en CDI, ils se répartissent à 66% en catégorie A, à 8% en B et 26% en C.

Le nombre total d'emploi à temps incomplet est de 3 416 agents dont 2 244 emplois en catégorie A, il y a 2 186 enseignants à temps incomplet soit 64% des emplois à temps incomplet et 97% des emplois de catégorie A à temps incomplet.

Répartition globale par mission et catégorie d'emploi



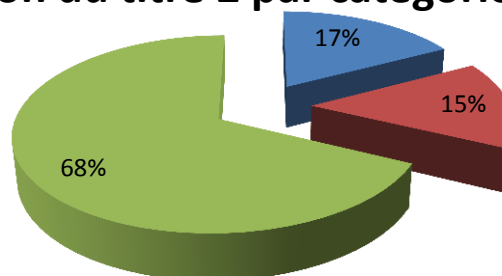
Répartition des agents contractuels recrutés sur emplois permanents à temps incomplet

Répartition par catégorie d'emploi du Titre 2

	A	B	C	Total
Agents sur emplois permanents à temps incomplet	14	12	55	81

Répartition du titre 2 par catégorie d'emploi

■ A ■ B ■ C

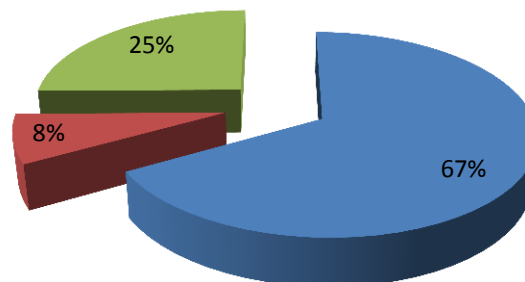


Répartition par catégorie d'emploi du Titre 3

	A	B	C	Total
Agents sur emplois permanents à temps incomplet	2 231	264	840	3 335

Répartition du titre 3 par catégorie d'emploi

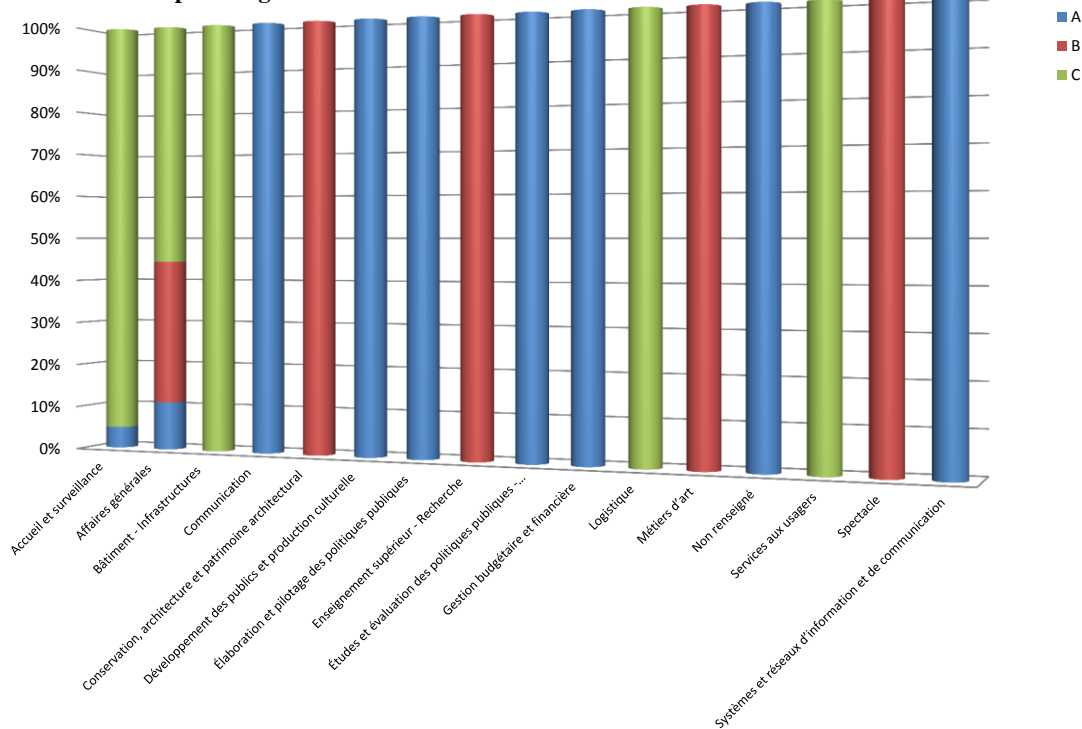
■ A ■ B ■ C



Répartition des agents contractuels recrutés pour emplois permanents à temps incomplet du Titre 2 par famille de métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	2		39	41
Affaires générales	2	6	10	18
Affaires juridiques				0
Bâtiment - Infrastructures			1	1
Communication	3			3
Conservation, architecture et patrimoine architectural		2		2
Contrôle et Expertise				0
Développement des institutions				0
Développement des publics et production culturelle	1			1
Édition et librairie				0
Éducation et Formation tout au long de la vie				0
Élaboration et pilotage des politiques publiques	1			1
Enseignement supérieur - Recherche		1		1
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	1			1
Finances publiques				0
Gestion budgétaire et financière	1			1
Logistique			1	1
Métiers d'art		1		1
Muséographie et gestion des oeuvres d'art				0
Non renseigné	1			1
Ressources humaines				0
Santé - Cohésion sociale				0
Sécurité et Sûreté				0
Services aux usagers			4	4
Spectacle		3		3
Systèmes et réseaux d'information et de communication	1			1
TOTAL GENERAL	13	13	55	81

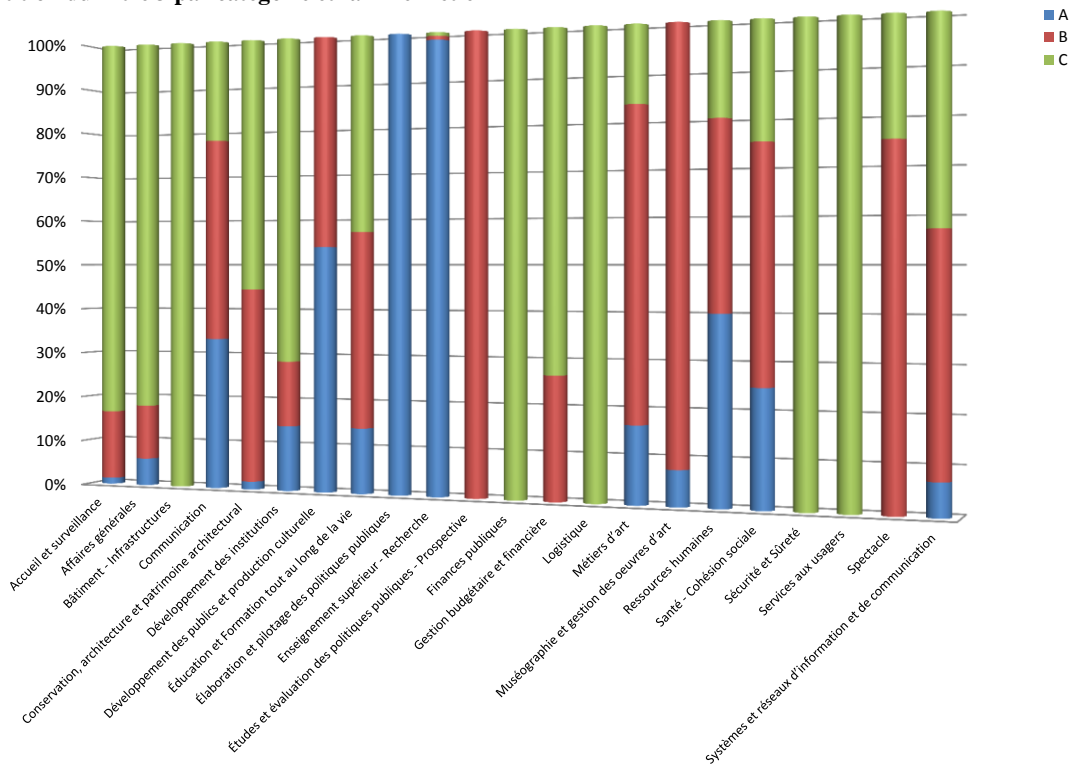
Répartition du Titre 2 par catégorie et famille métier



Répartition des agents contractuels recrutés pour emplois permanents à temps incomplet du Titre 3 par famille de métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	9	102	561	672
Affaires générales	3	6	41	50
Affaires juridiques				0
Bâtiment - Infrastructures			1	1
Communication	3	4	2	9
Conservation, architecture et patrimoine architectural	3	74	96	173
Contrôle et Expertise				0
Développement des institutions	4	4	20	28
Développement des publics et production culturelle	14	12		26
Édition et librairie				0
Éducation et Formation tout au long de la vie	1	3	3	7
Élaboration et pilotage des politiques publiques	1			1
Enseignement supérieur - Recherche	2 186	19	17	2 222
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective		2		2
Finances publiques			6	6
Gestion budgétaire et financière		4	11	15
Logistique			37	37
Métiers d'art	2	8	2	12
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	1	12		13
Non renseigné				0
Ressources humaines	2	2	1	5
Santé - Cohésion sociale	1	2	1	4
Sécurité et Sûreté			5	5
Services aux usagers			29	29
Spectacle		3	1	4
Systèmes et réseaux d'information et de communication	1	7	6	14
TOTAL GENERAL	2 231	264	840	3 335

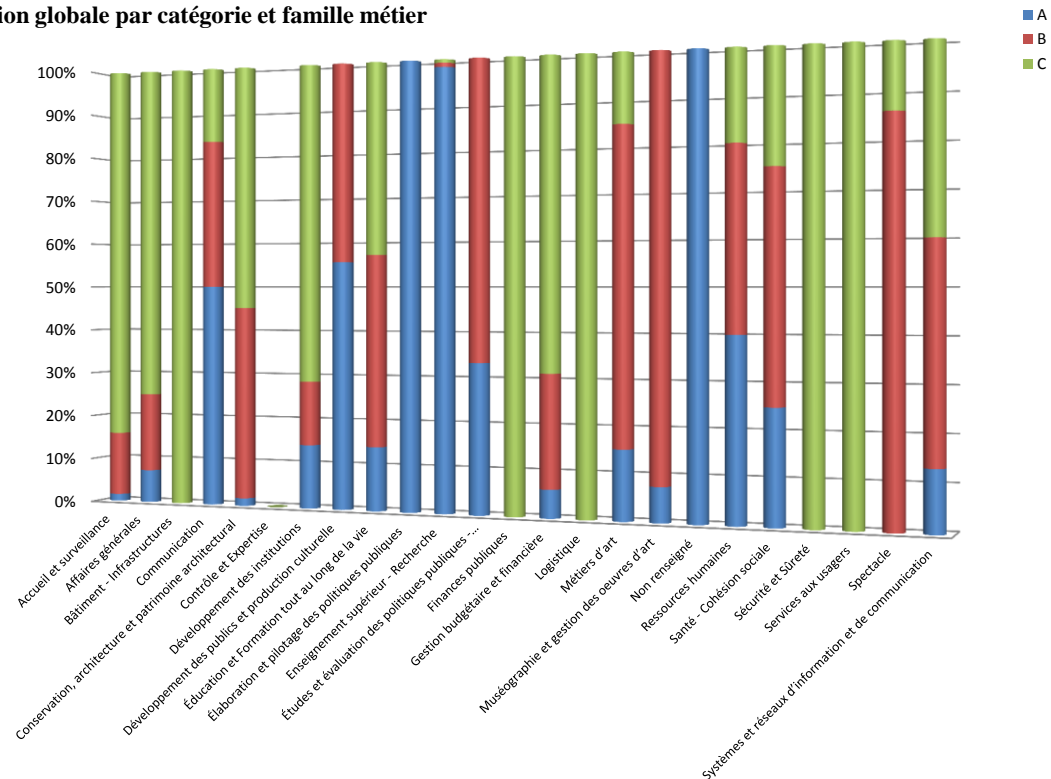
Répartition du Titre 3 par catégorie et famille métier



Répartition globale des agents contractuels recrutés pour emplois permanents à temps incomplet par famille de métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	11	102	600	713
Affaires générales	5	12	51	68
Affaires juridiques	0	0	0	0
Bâtiment - Infrastructures	0	0	2	2
Communication	6	4	2	12
Conservation, architecture et patrimoine architectural	3	76	96	175
Contrôle et Expertise	0	0	0	0
Développement des institutions	4	4	20	28
Développement des publics et production culturelle	15	12	0	27
Édition et librairie	0	0	0	0
Éducation et Formation tout au long de la vie	1	3	3	7
Élaboration et pilotage des politiques publiques	2	0	0	2
Enseignement supérieur - Recherche	2 186	20	17	2 223
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	1	2	0	3
Finances publiques	0	0	6	6
Gestion budgétaire et financière	1	4	11	16
Logistique	0	0	38	38
Métiers d'art	2	9	2	13
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	1	12	0	13
Non renseigné	1	0	0	1
Ressources humaines	2	2	1	5
Santé - Cohésion sociale	1	2	1	4
Sécurité et Sûreté	0	0	5	5
Services aux usagers	0	0	33	33
Spectacle	0	6	1	7
Systèmes et réseaux d'information et de communication	2	7	6	15
TOTAL GENERAL	2 244	277	895	3 416

Répartition globale par catégorie et famille métier





FOCUS sur les agents contractuels recrutés sur les fondement de l'art. 4 :

- Article 4-1**
- Article 4-2**

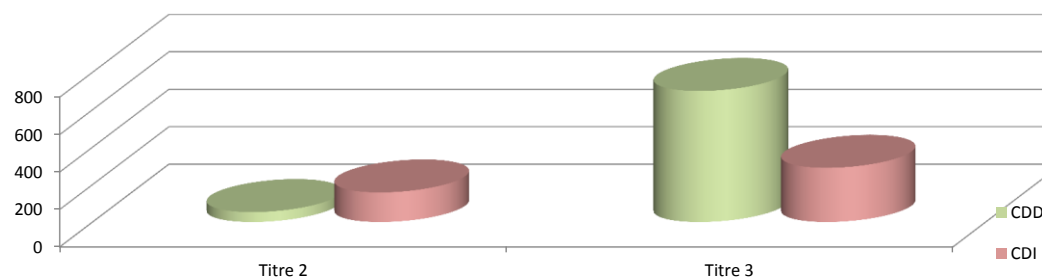
Répartition des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois permanents

		Titre 2							
		Article 4-1		Article 4-2					
		CDD	CDI	CDD	CDI				
Agent recrutés pour pourvoir des emplois permanents		53	158	253	464				

		Titre 3							
		Article 4-1		Article 4-2		Article 4 non différencié			
		CDD	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI		
Agent recrutés pour pourvoir des emplois permanents		326	289	700	709	181	298	1 207	1 296

		Total titre 2 et titre 3						Total Général	
		Article 4-1		Article 4-2		Article 4 non différencié		CDD	CDI
		CDD	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI		
Agent recrutés pour pourvoir des emplois permanents		379	447	953	1 173	181	298	1 513	1 918

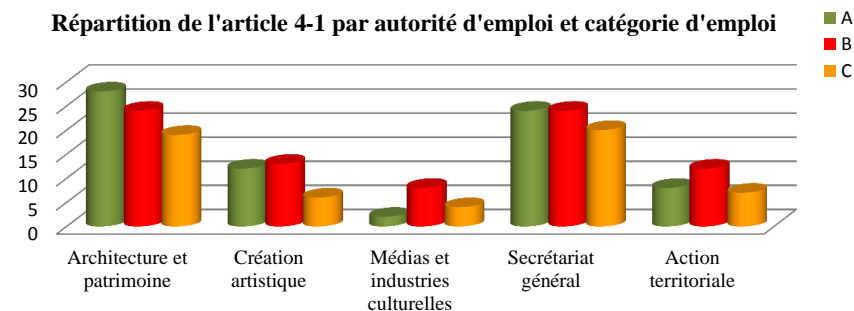
A noter :
 Les agents recrutés sur des missions permanentes sur l'article 4, le sont à 78% sur 4-1 et à 22% sur 4-2.
 Ils sont à 7% en CDD et 73% en CDI.



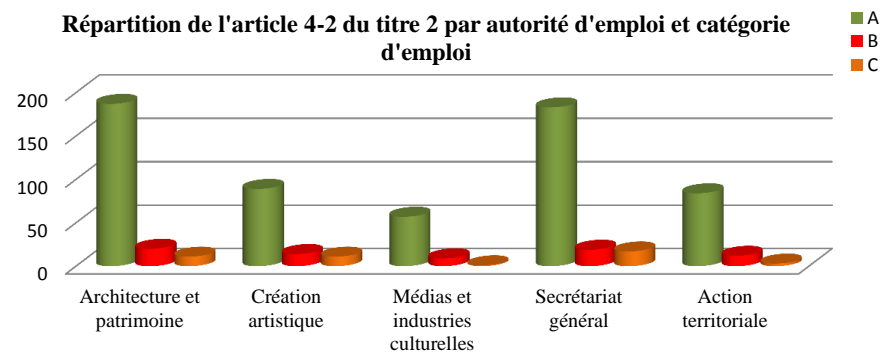
Répartition des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois permanents à temps complet

Titre 2

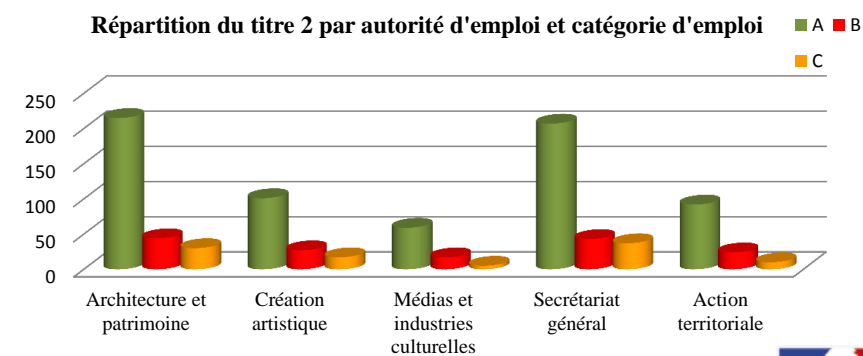
	Article 4-1			total
	A	B	C	
Architecture et patrimoine	28	24	19	71
Création artistique	12	13	6	31
Médias et industries culturelles	2	8	4	14
Secrétariat général	24	24	20	68
Action territoriale	8	12	7	27
Total	74	81	56	211



	Article 4-2			total
	A	B	C	
Architecture et patrimoine	187	20	11	218
Création artistique	89	14	11	114
Médias et industries culturelles	57	9	1	67
Secrétariat général	183	19	17	219
Action territoriale	84	12	3	99
Total	600	74	43	717



	TOTAL			total
	A	B	C	
Architecture et patrimoine	215	44	30	289
Création artistique	101	27	17	145
Médias et industries culturelles	59	17	5	81
Secrétariat général	207	43	37	287
Action territoriale	92	24	10	126
Total	674	155	99	928



Répartition des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois permanents à temps complet

Titre 3

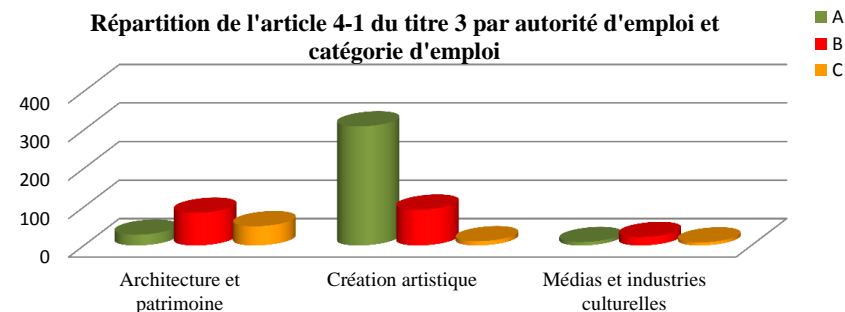
	Article 4-1			total
	A	B	C	
Architecture et patrimoine	28	85	50	163
Création artistique	309	93	11	413
Médias et industries culturelles	9	22	8	39
Total	346	200	69	615

	Article 4-2			total
	A	B	C	
Architecture et patrimoine	662	157	107	926
Création artistique	240	7	7	254
Médias et industries culturelles	151	63	15	229
Total	1053	227	129	1 409

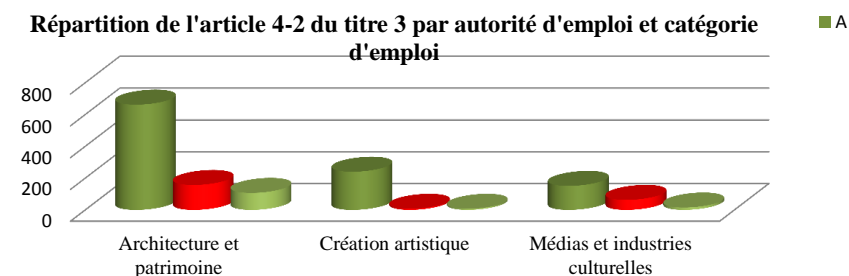
	Article 4 non différencié			total
	A	B	C	
Architecture et patrimoine	43	10	0	53
Création artistique				0
Médias et industries culturelles	284	125	17	426
Total	327	135	17	479

	TOTAL			total
	A	B	C	
Architecture et patrimoine	733	252	157	1 142
Création artistique	549	100	18	667
Médias et industries culturelles	444	210	40	694
Total	1726	562	215	2 503

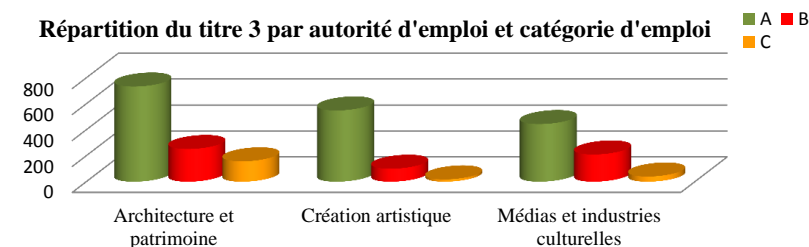
Répartition de l'article 4-1 du titre 3 par autorité d'emploi et catégorie d'emploi



Répartition de l'article 4-2 du titre 3 par autorité d'emploi et catégorie d'emploi



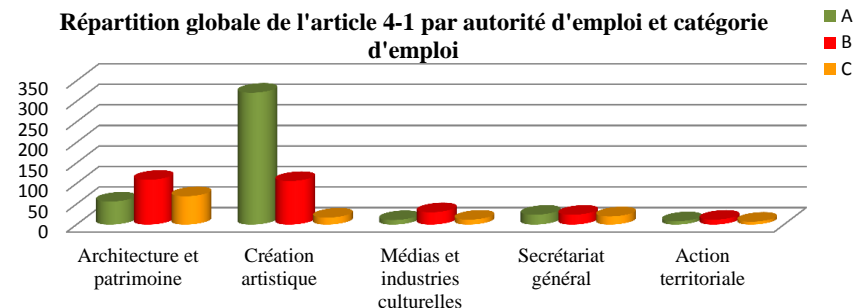
Répartition du titre 3 par autorité d'emploi et catégorie d'emploi



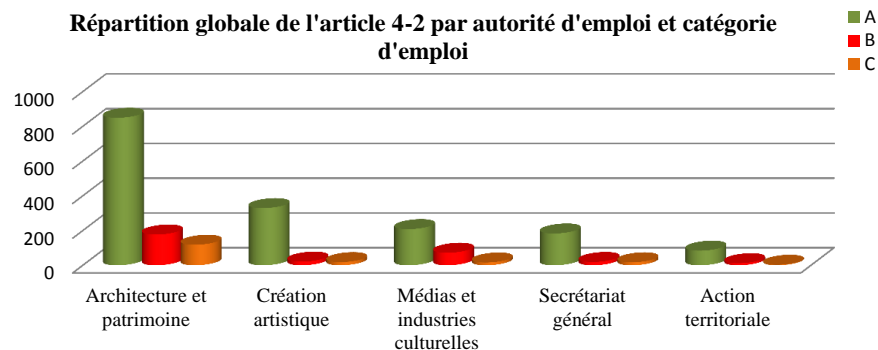
Répartition des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois permanents à temps complet

Titre 2 et Titre 3

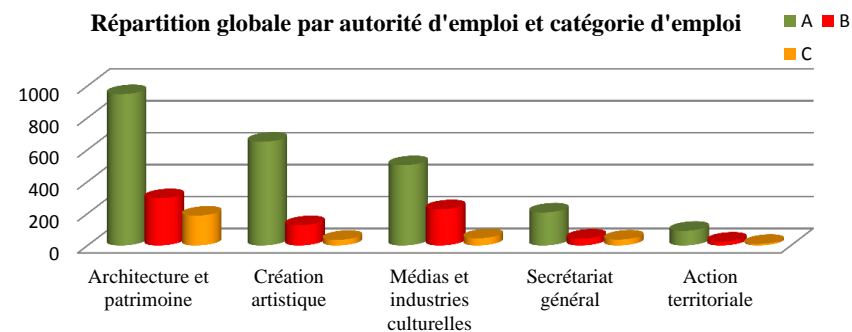
	Article 4-1			
	A	B	C	total
Architecture et patrimoine	56	109	69	234
Création artistique	321	106	17	444
Médias et industries culturelles	11	30	12	53
Secrétariat général	24	24	20	68
Action territoriale	8	12	7	27
Total	420	281	125	826



	Article 4-2			
	A	B	C	total
Architecture et patrimoine	849	177	118	1 144
Création artistique	329	21	18	368
Médias et industries culturelles	208	72	16	296
Secrétariat général	183	19	17	219
Action territoriale	84	12	3	99
Total	1653	301	172	2 126



	Article 4 non différencié			
	A	B	C	total
Architecture et patrimoine	43	10	0	53
Création artistique				0
Médias et industries culturelles	284	125	17	426
Total	327	135	17	479

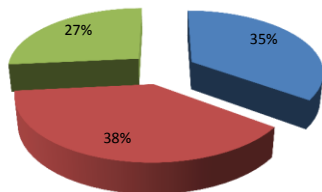


	TOTAL			
	A	B	C	total
Architecture et patrimoine	948	296	187	1 431
Création artistique	650	127	35	812
Médias et industries culturelles	503	227	45	775
Secrétariat général	207	43	37	287
Action territoriale	92	24	10	126
Total	2400	717	314	3 431

Titre 2

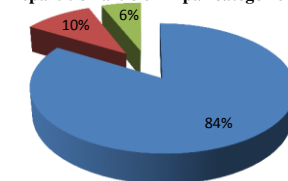
	Article 4-1				Article 4-2				TOTAL			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Agent recrutés pour pourvoir des emplois permanents	74	81	56	211	600	74	43	717	674	155	99	928

Répartition article 4-1 par catégorie



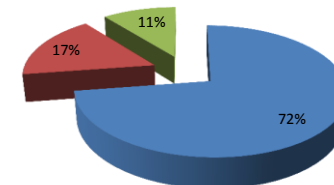
- A
- B
- C

Répartition article 4-2 par catégorie



- A
- B
- C

Répartition du titre 2 par catégorie

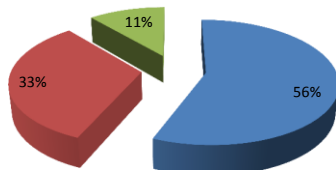


- A
- B
- C

Titre 3

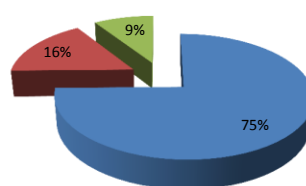
	Article 4-1				Article 4-2				Article 4 non différencié				TOTAL			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Agent recrutés pour pourvoir des emplois permanents	346	200	69	615	1 053	227	129	1 409	327	135	17	479	1 726	562	215	2 503

Répartition article 4-1 par catégorie



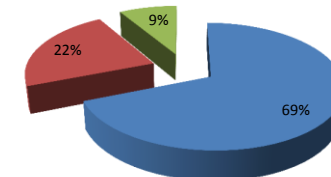
- A
- B
- C

Répartition article 4-2 par catégorie



- A
- B
- C

Répartition du titre 3 par catégorie

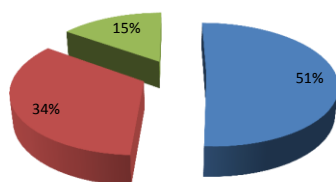


- A
- B
- C

Titre 2 et Titre 3

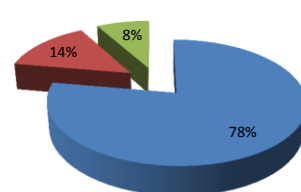
	Article 4-1				Article 4-2				Article 4 non différencié				TOTAL			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Agent recrutés pour pourvoir des emplois permanents	420	281	125	826	1 653	301	172	2 126	327	135	17	479	2 400	717	314	3 431

Répartition article 4-1 par catégorie



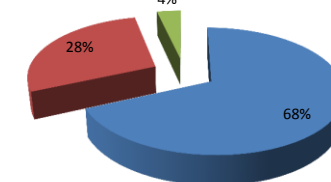
- A
- B
- C

Répartition article 4-2 par catégorie



- A
- B
- C

Répartition du titre 3 par catégorie

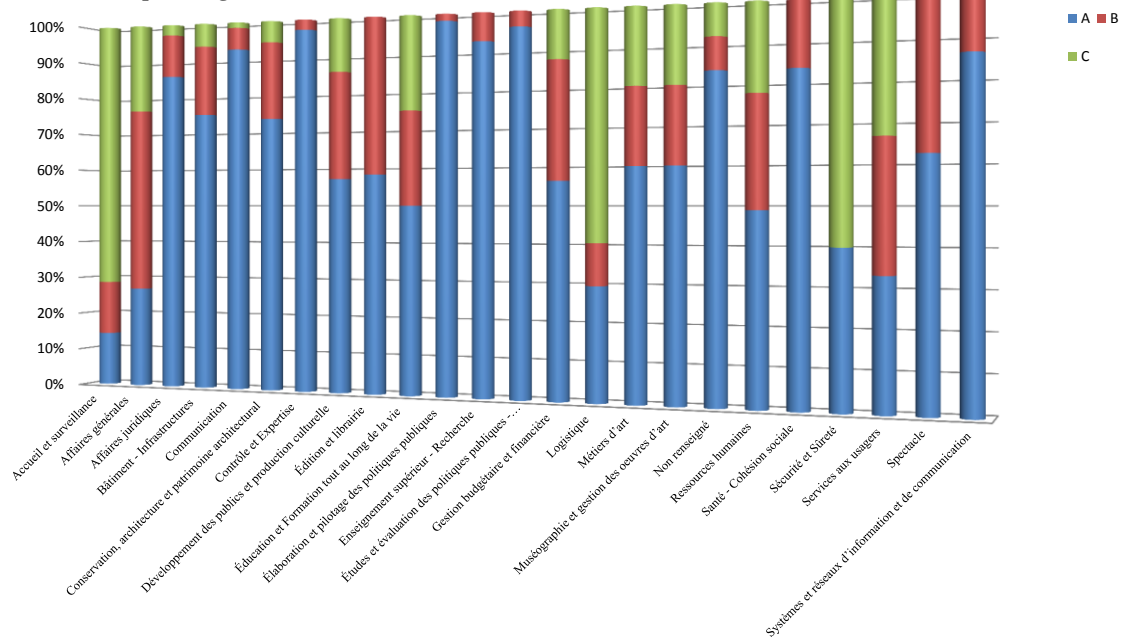


- A
- B
- C

Répartition des agents contractuels du titre 2 recrutés pour pourvoir des emplois permanents par famille métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	2	2	10	14
Affaires générales	25	46	22	93
Affaires juridiques	30	4	1	35
Bâtiment - Infrastructures	12	3	1	16
Communication	63	4	1	68
Conservation, architecture et patrimoine architectural	64	18	5	87
Contrôle et Expertise	36	1		37
Développement des institutions				0
Développement des publics et production culturelle	4	2	1	7
Édition et librairie	7	5		12
Éducation et Formation tout au long de la vie	2	1	1	4
Élaboration et pilotage des politiques publiques	106	2		108
Enseignement supérieur - Recherche	62	5		67
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	71	3		74
Finances publiques				0
Gestion budgétaire et financière	31	17	7	55
Logistique	11	4	22	37
Métiers d'art	3	1	1	5
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	6	2	2	10
Non renseigné	10	1	1	12
Ressources humaines	24	14	11	49
Santé - Cohésion sociale	5	1		6
Sécurité et Sûreté	8		12	20
Services aux usagers	1	1	1	3
Spectacle	10	6		16
Systèmes et réseaux d'information et de communication	80	12	1	93
TOTAL GENERAL	673	155	100	928

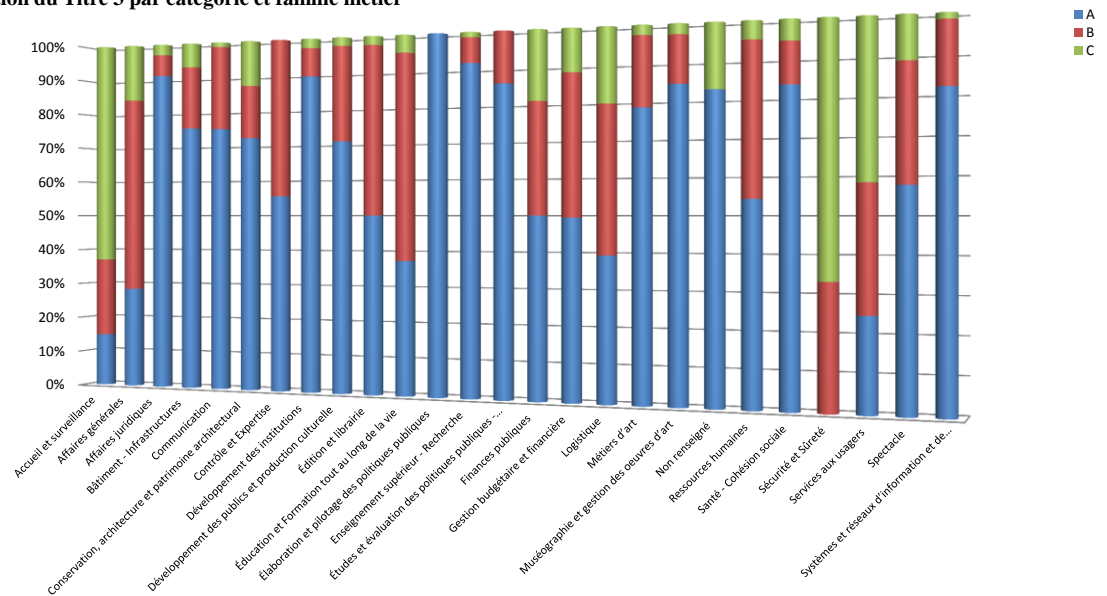
Répartition du Titre 2 par catégorie et famille métier



Répartition des agents contractuels du Titre 3 par famille de métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	12	18	51	81
Affaires générales	39	76	22	137
Affaires juridiques	30	2	1	33
Bâtiment - Infrastructures	55	13	5	73
Communication	114	36	2	152
Conservation, architecture et patrimoine architectural	203	42	36	281
Contrôle et Expertise	5	4	0	9
Développement des institutions	67	6	2	75
Développement des publics et production culturelle	119	45	4	168
Édition et librairie	20	19	1	40
Éducation et Formation tout au long de la vie	15	23	2	40
Élaboration et pilotage des politiques publiques	35	0	0	35
Enseignement supérieur - Recherche	457	35	7	499
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	12	2	0	14
Finances publiques	13	8	5	26
Gestion budgétaire et financière	92	72	22	186
Logistique	56	57	29	142
Métiers d'art	29	7	1	37
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	59	9	2	70
Non renseigné	19	0	4	23
Ressources humaines	44	33	4	81
Santé - Cohésion sociale	15	2	1	18
Sécurité et Sûreté	0	1	2	3
Services aux usagers	3	4	5	12
Spectacle	15	8	3	26
Systèmes et réseaux d'information et de communication	198	40	4	242
TOTAL GENERAL	1 726	562	215	2 503

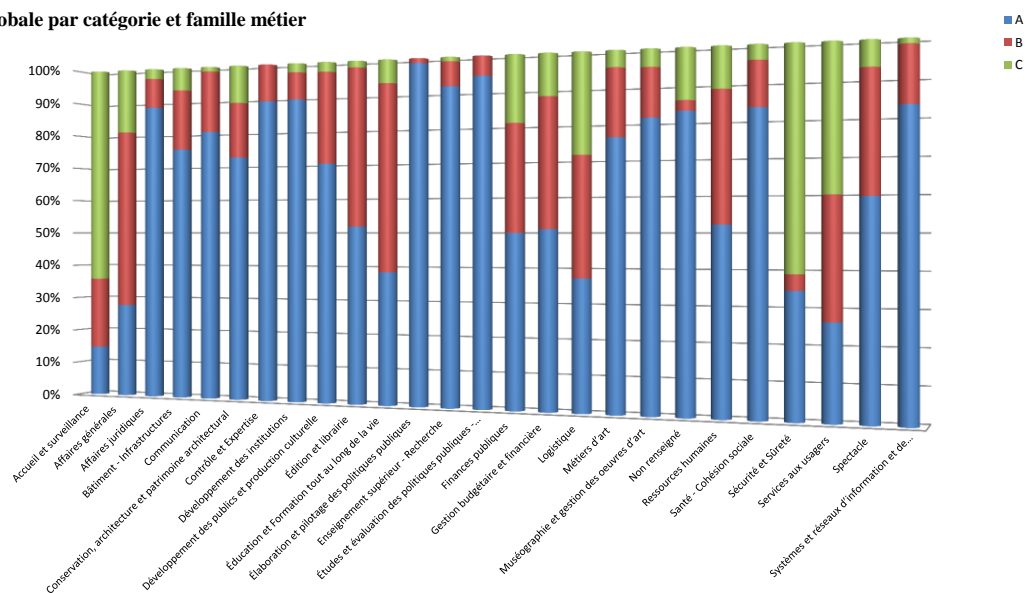
Répartition du Titre 3 par catégorie et famille métier



Répartition globale des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois permanents par famille de métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total	
Accueil et surveillance	14	20	61	95	2,8%
Affaires générales	64	122	44	230	6,7%
Affaires juridiques	60	6	2	68	2,0%
Bâtiment - Infrastructures	67	16	6	89	2,6%
Communication	177	40	3	220	6,4%
Conservation, architecture et patrimoine architectural	267	60	41	368	10,7%
Contrôle et Expertise	41	5	0	46	1,3%
Développement des institutions	67	6	2	75	2,2%
Développement des publics et production culturelle	123	47	5	175	5,1%
Édition et librairie	27	24	1	52	1,5%
Éducation et Formation tout au long de la vie	17	24	3	44	1,3%
Élaboration et pilotage des politiques publiques	141	2	0	143	4,2%
Enseignement supérieur - Recherche	519	40	7	566	16,5%
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	83	5	0	88	2,6%
Finances publiques	13	8	5	26	0,8%
Gestion budgétaire et financière	123	89	29	241	7,0%
Logistique	67	61	51	179	5,2%
Métiers d'art	32	8	2	42	1,2%
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	65	11	4	80	2,3%
Non renseigné	29	1	5	35	1,0%
Ressources humaines	68	47	15	130	3,8%
Santé - Cohésion sociale	20	3	1	24	0,7%
Sécurité et Sûreté	8	1	14	23	0,7%
Services aux usagers	4	5	6	15	0,4%
Spectacle	25	14	3	42	1,2%
Systèmes et réseaux d'information et de communication	278	52	5	335	9,8%
TOTAL GENERAL	2 399	717	315	3 431	

Répartition globale par catégorie et famille métier



A noter :

Les agents recrutés sur des missions permanentes exercent à 16,5% des missions d'enseignement et à 2,8% sur des missions d'accueil et de surveillance, à 26% des fonctions transverses (affaires générales ressources humaines, gestion et budget, juridique et finance), à 18% sur des fonctions techniques (bâtiments, logistique et informatique) et 14% des fonctions de communication et de développement des publics.

Ils se répartissent à 70% en catégorie A, à 21% en B et à 9% en C.

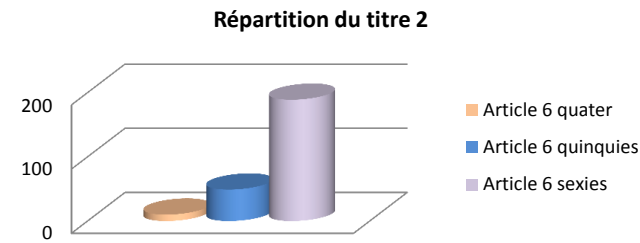
Sur l'article 4-2 la répartition est de 78% en A, 14% en B et 8% en C.



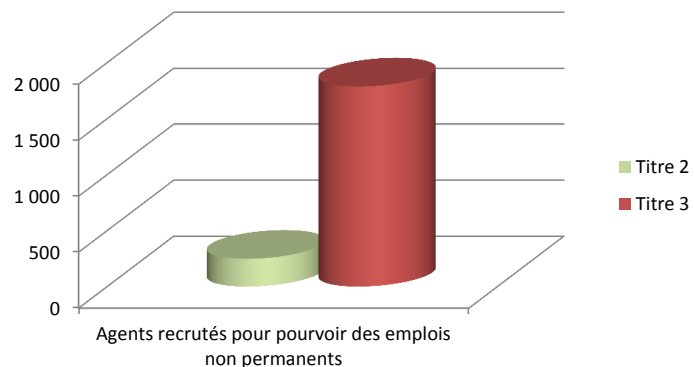
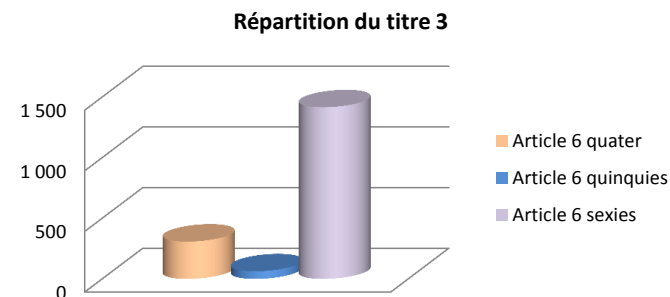
**FOCUS sur les agents contractuels
pour pourvoir des emplois non permanents**
Article 6 quater
Article 6 quinquies
Article 6 sexies

Répartition des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par fondement de recrutement

Agents recrutés pour pourvoir des emplois non permanents	Titre 2			Total
	Article 6 quater	Article 6 quinquies	Article 6 sexies	
	10	49	189	248
	4,0%	19,8%	76,2%	



Agents recrutés pour pourvoir des emplois non permanents	Titre 3			Total
	Article 6 quater	Article 6 quinquies	Article 6 sexies	
	308	63	1 416	1 787
	17,2%	3,5%	79,2%	

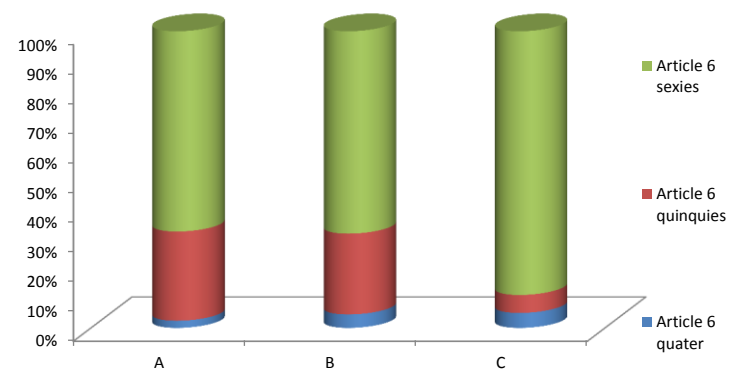
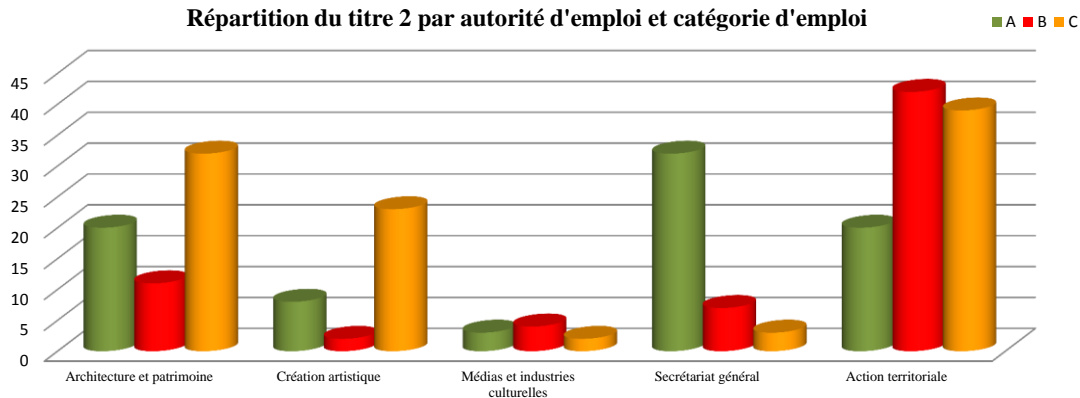


Répartition des agents contractuels du Titre 2 recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par autorité d'emploi, fondement de recrutement et catégorie d'emploi

	A	B	C	total
Architecture et patrimoine	20	11	32	63
Création artistique	8	2	23	33
Médias et industries culturelles	3	4	2	9
Secrétariat général	32	7	3	42
Action territoriale	20	42	39	101
Total	83	66	99	248
	33,5%	26,6%	39,9%	

	A	B	C	Total	
Article 6 quater	2	3	5	10	4,0%
Article 6 quinques	25	18	6	49	19,8%
Article 6 sexies	56	45	88	189	76,2%
Total	83	66	99	248	

Répartition du titre 2 par autorité d'emploi et catégorie d'emploi



Répartition des agents contractuels du Titre 3 recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par autorité d'emploi et catégorie d'emploi

	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	95	91	1 204	1 390
Centre des monuments nationaux	28	40	118	186
Ecole du Louvre		3	24	27
Centre national d'art et de culture Georges Pompidou	27	14	2	43
Etablissement public de la porte dorée	1	3	10	14
Ecole nationale supérieure d'architecture de Lille		1		1
Ecole nationale supérieure d'architecture de Lyon	1		8	9
Ecole nationale supérieure d'architecture de Marseille Luminy	7			7
Ecole nationale supérieure d'architecture de Montpellier		1		1
Ecole nationale supérieure d'architecture de Nancy	1	7	23	31
Ecole nationale supérieure d'architecture de Saint-Etienne		1	1	2
Ecole nationale supérieure d'architecture de Paris la Villette	4	1	7	12
Ecole nationale supérieure d'architecture de Strasbourg		2	3	5
Ecole nationale supérieure d'architecture de Toulouse				0
Ecole nationale supérieure d'architecture de Versailles		2	2	4
Etablissement public du musée des arts asiatiques Guimet	1	2	92	95
Etablissement public du musée d'Orsay et du musée de l'Orangerie			222	222
Etablissement public du Musée du Louvre			148	148
Etablissement public du musée du Quai Branly	19	7	13	39
Mucem	6	7	1	14
Musée Rodin			65	65
Musée et domaine de Versailles			465	465
Création artistique	131	17	51	199
Académie de France à Rome	1			1
Centre national de arts plastiques		10	10	20
Ecole nationale supérieure des arts décoratifs	87		7	94
Ecole nationale supérieure des beaux arts	1		27	28
Conservatoire national supérieur d'art dramatique	26	2	1	29
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Lyon			2	2
Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris			1	1
Ecole nationale supérieure d'architecture de Cergy Pontoise		2		2
Ecole nationale supérieure d'architecture de Limoges	2	1	1	4
Ecole nationale supérieure d'architecture de Nancy	14		1	15
Ecole nationale supérieure de la photographie d'Arles		2	1	3
Médias et industries culturelles	8	50	140	198
Bibliothèque nationale de France	4	44	139	187
Centre national du Cinéma	4	6	1	11
TOTAL GENERAL	234	158	1 395	1 787

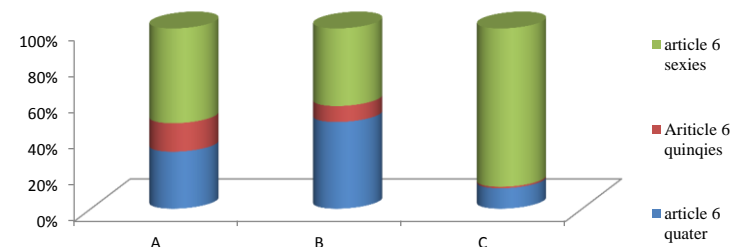
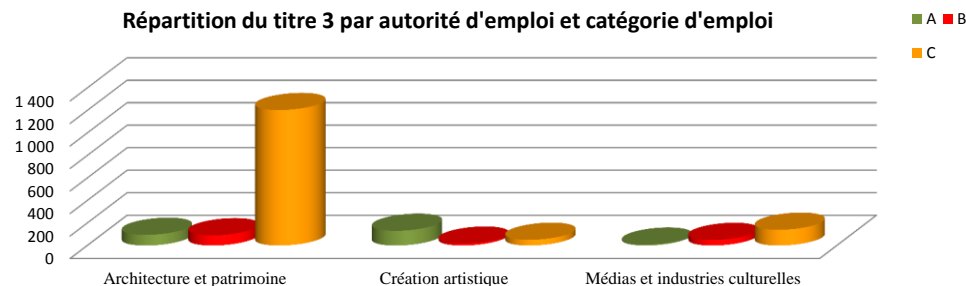
Répartition des agents contractuels du Titre 3 recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par autorité d'emploi, fondement de recrutement et catégorie d'emploi

	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	95	91	1 204	1 390
Création artistique	131	17	51	199
Médias et industries culturelles	8	50	140	198
Total	234	158	1 395	1 787
	13,1%	8,8%	78,1%	

	A	B	C	Total
article 6 quater	74	76	158	308
Article 6 quinques	37	14	12	63
article 6 sexies	123	68	1 225	1416
Total	234	158	1 395	1787

17,2%
3,5%
79,2%

Répartition du titre 3 par autorité d'emploi et catégorie d'emploi



Répartition globale des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par autorité d'emploi, fondement de recrutement et catégorie d'emploi

Titre 2 et Titre 3

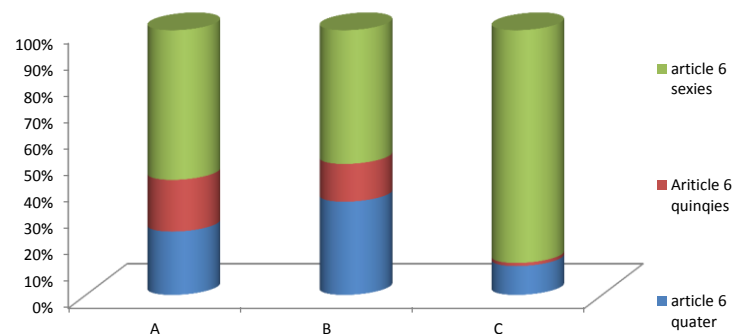
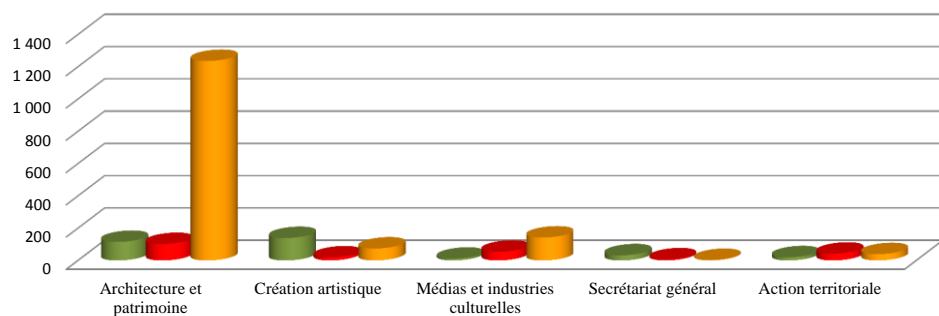
	A	B	C	Total
Architecture et patrimoine	115	102	1 236	1 453
Création artistique	139	19	74	232
Médias et industries culturelles	11	54	142	207
Secrétariat général	32	7	3	42
Action territoriale	20	42	39	101
Total	317	224	1 494	2 035
	15,6%	11,0%	73,4%	

	A	B	C	Total
article 6 quater	76	79	163	318
Article 6 quinquies	62	32	18	112
article 6 sexies	179	113	1 313	1 605
Total	317	224	1 494	2 035
	16%	11%	73%	

16%
6%
79%

Répartition globale par autorité d'emploi et catégorie d'emploi

■ A ■ B ■ C

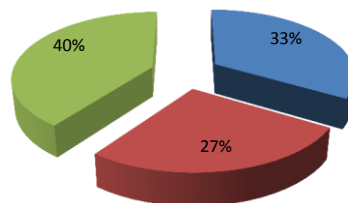


Répartition des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par catégorie d'emploi

Titre 2

	A	B	C	Total
Agents recrutés pour pourvoir des emplois non permanents	83	66	99	248

Répartition du titre 2 par catégorie d'emploi

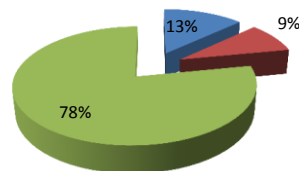


■ A ■ B ■ C

Titre 3

	A	B	C	Total
Agents recrutés pour pourvoir des emplois non permanents	234	158	1 395	1 787

Répartition du titre 3 par catégorie d'emploi

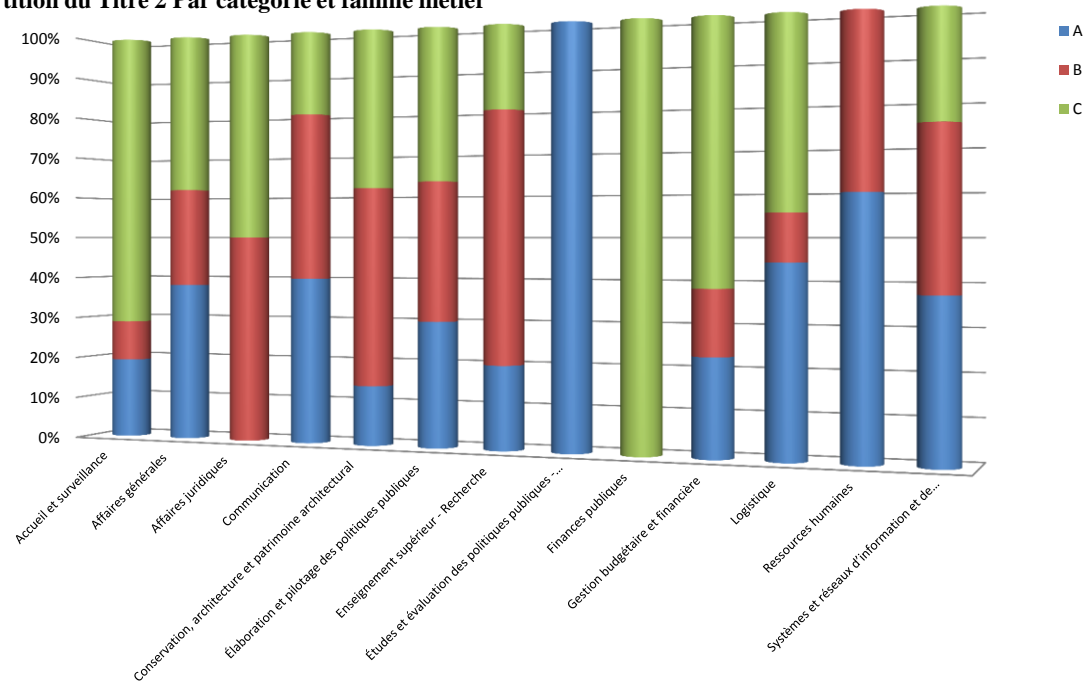


■ A ■ B ■ C

Répartition des agents contractuels du Titre 2 recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par famille métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	10	5	37	52
Affaires générales	29	18	29	76
Affaires juridiques		1	1	2
Bâtiment - Infrastructures				0
Communication	2	2	1	5
Conservation, architecture et patrimoine architectural	3	10	8	21
Contrôle et Expertise				0
Développement des institutions				0
Développement des publics et production culturelle		1		1
Édition et librairie				0
Éducation et Formation tout au long de la vie				0
Élaboration et pilotage des politiques publiques	9	10	11	30
Enseignement supérieur - Recherche	2	6	2	10
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	14			14
Finances publiques			1	1
Gestion budgétaire et financière	3	2	8	13
Logistique	4	1	4	9
Métiers d'art				0
Muséographie et gestion des oeuvres d'art				0
Ressources humaines	3	2		5
Santé - Cohésion sociale	1			1
Sécurité et Sûreté				0
Services aux usagers				0
Spectacle				0
Systèmes et réseaux d'information et de communication	3	3	2	8
TOTAL GENERAL	83	61	104	248

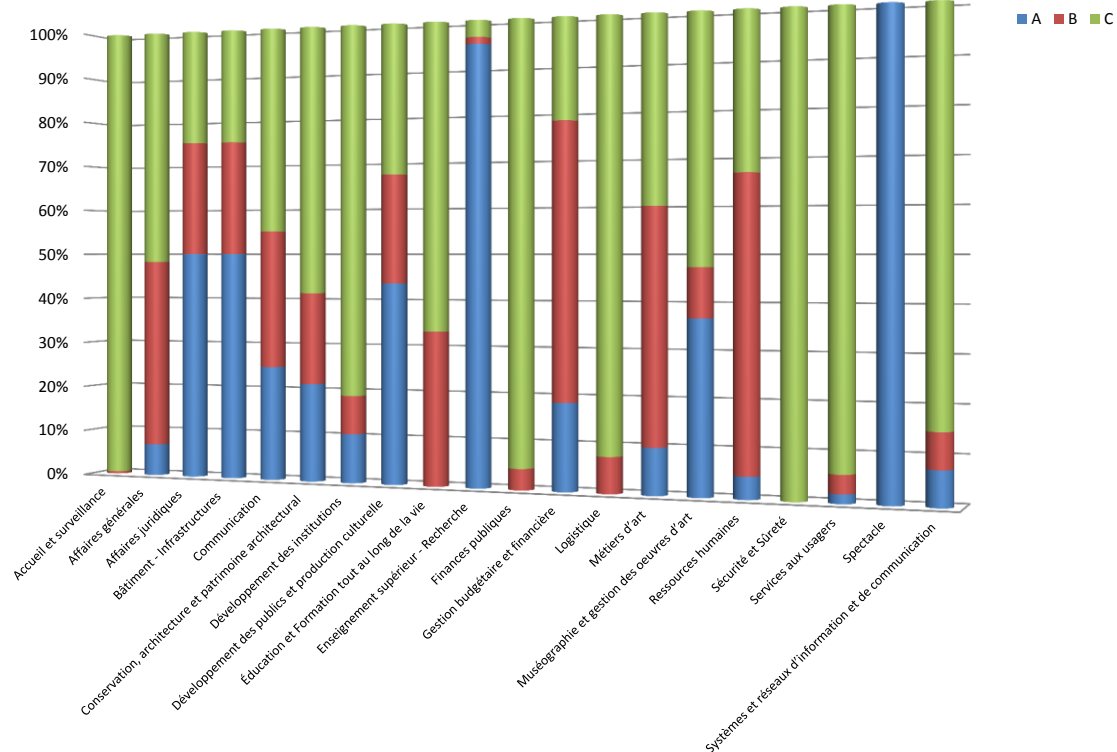
Répartition du Titre 2 Par catégorie et famille métier



Répartition des agents contractuels du Titre 3 recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par famille métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance		4	885	889
Affaires générales	6	36	45	87
Affaires juridiques	2	1	1	4
Bâtiment - Infrastructures	2	1	1	4
Communication	5	6	9	20
Conservation, architecture et patrimoine architectural	30	28	82	140
Contrôle et Expertise	1			1
Développement des institutions	9	7	68	84
Développement des publics et production culturelle	24	13	18	55
Édition et librairie			2	2
Éducation et Formation tout au long de la vie		3	6	9
Élaboration et pilotage des politiques publiques	3			3
Enseignement supérieur - Recherche	130	2	5	137
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective		2		2
Finances publiques		1	21	22
Gestion budgétaire et financière	6	19	7	32
Logistique		11	131	142
Métiers d'art	1	5	4	10
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	7	2	10	19
Ressources humaines	1	13	7	21
Santé - Cohésion sociale				0
Sécurité et Sûreté			10	10
Services aux usagers	1	2	48	51
Spectacle	3			3
Systèmes et réseaux d'information et de communication	3	3	34	40
TOTAL GENERAL	234	159	1394	1787

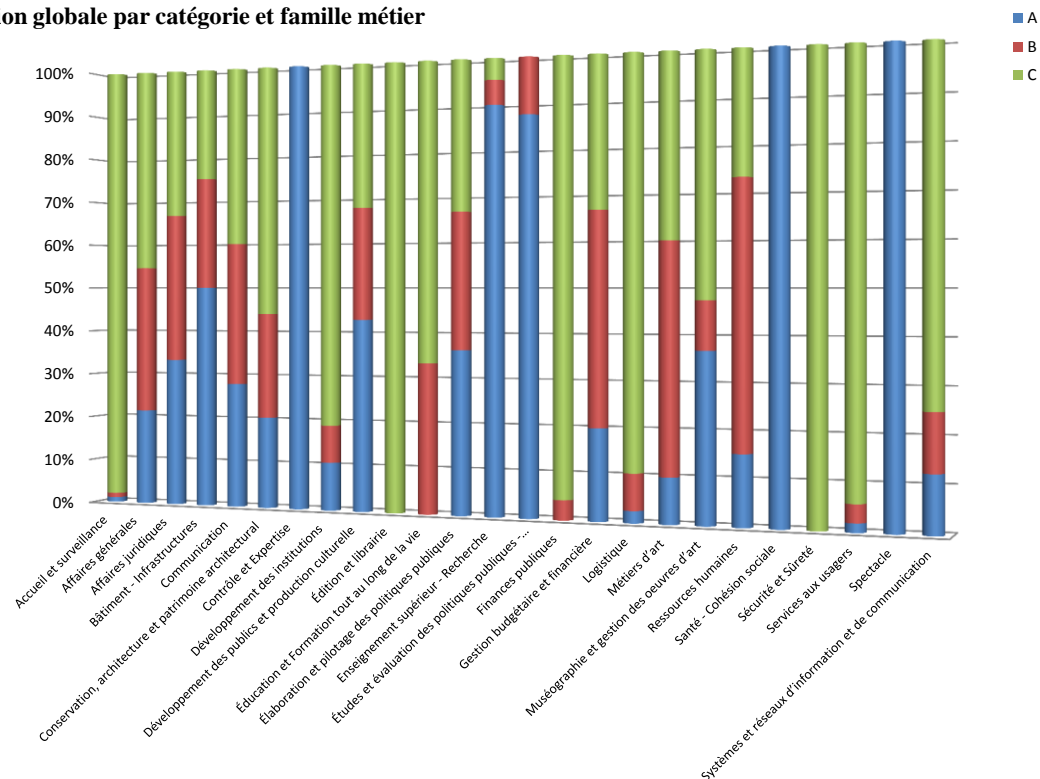
Répartition du Titre 3 par catégorie et famille métier



Répartition globale des agents contractuels recrutés pour pourvoir des emplois non permanents par famille métier et catégorie d'emploi

Famille métier	A	B	C	Total
Accueil et surveillance	10	9	922	941
Affaires générales	35	54	74	163
Affaires juridiques	2	2	2	6
Bâtiment - Infrastructures	2	1	1	4
Communication	7	8	10	25
Conservation, architecture et patrimoine architectural	33	38	90	161
Contrôle et Expertise	1	0	0	1
Développement des institutions	9	7	68	84
Développement des publics et production culturelle	24	14	18	56
Édition et librairie	0	0	2	2
Éducation et Formation tout au long de la vie	0	3	6	9
Élaboration et pilotage des politiques publiques	12	10	11	33
Enseignement supérieur - Recherche	132	8	7	147
Études et évaluation des politiques publiques - Prospective	14	2	0	16
Finances publiques	0	1	22	23
Gestion budgétaire et financière	9	21	15	45
Logistique	4	12	135	151
Métiers d'art	1	5	4	10
Muséographie et gestion des oeuvres d'art	7	2	10	19
Ressources humaines	4	15	7	26
Santé - Cohésion sociale	1	0	0	1
Sécurité et Sûreté	0	0	10	10
Services aux usagers	1	2	48	51
Spectacle	3	0	0	3
Systèmes et réseaux d'information et de communication	6	6	36	48
TOTAL GENERAL	317	220	1 498	2 035

Répartition globale par catégorie et famille métier



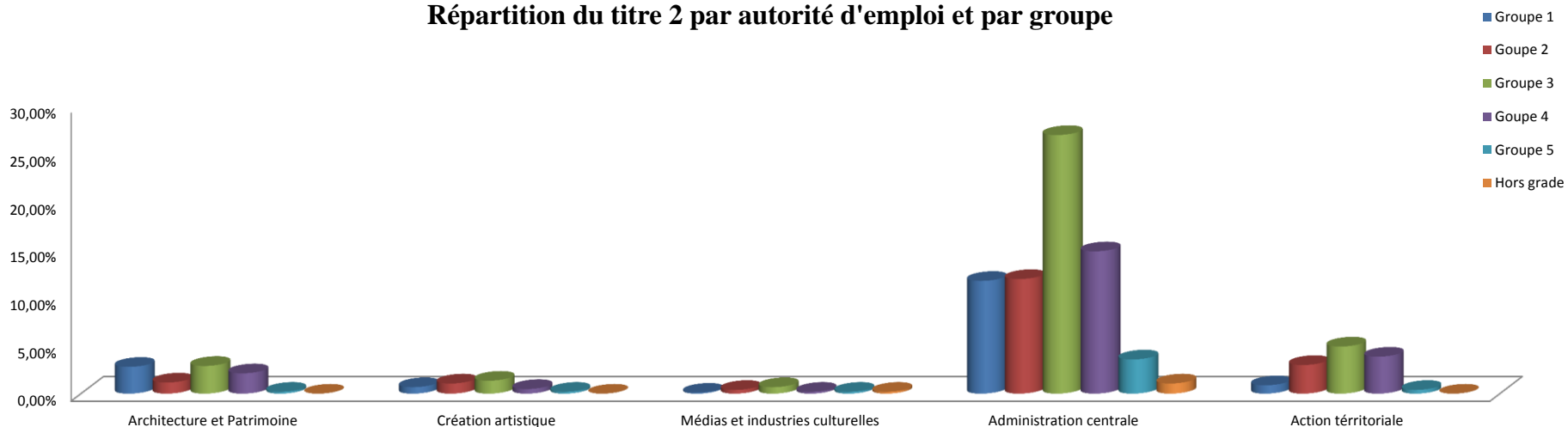


Répartition des agents contractuels du titre 2 par groupe et catégorie

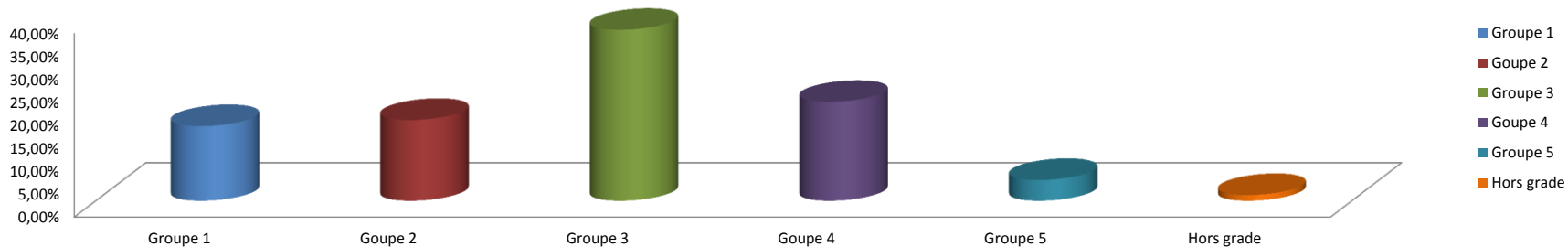
Répartition des agents contractuels du Titre 2 par groupe de rémunération et catégorie d'emploi

	Catégorie C	Catégorie B	Catégorie A			Hors Grade	Berkani	Cabinet	Total
	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 5				
Architecture et Patrimoine	29	12	30	22	2	-	-	-	94
Création artistique	7	11	14	5	2	-	-	-	39
Médias et industries culturelles	1	4	7	2	2	2	2	2	22
Administration centrale	121	123	277	152	37	11	7	2	728
<i>Architecture et Patrimoine</i>	59	42	89	57	8	1	3	-	259
<i>Création artistique</i>	16	18	38	19	6	2	-	-	98
<i>Médias et industries culturelles</i>	4	13	42	14	-	-	-	-	72
<i>Secrétariat général</i>	42	50	109	62	23	8	4	2	300
Action territoriale	9	31	50	40	4	-	3	-	136
Non communiqué	1	1	5	1	-	-	-	-	8
TOTAL	167	181	383	221	46	13	12	4	1027
	16,27%	17,61%	37,25%	21,56%	4,52%	1,25%	1,15%	0,38%	

Répartition du titre 2 par autorité d'emploi et par groupe



Répartition globale du titre 2 par groupe





le Service des Ressources Humaines Bureau du dialogue social et de l'expertise statutaire

**chiffres au 31 décembre 2013
source enquête RH**