

+

+

+

I N S T I T U T N A T I O N A L

D E R E C H E R C H E S

A R C H É O L O G I Q U E S

P R É V E N T I V E S

+

+

+

+

+

+

+

+



VERSION PROVISOIRE

Avant propos

Créé par le décret n°2002-90 du 16 janvier 2002, l'Institut National de Recherches Archéologiques Préventives, héritier de l'Association pour les Fouilles Archéologiques Nationales (AFAN), est un établissement public administratif.

Le bilan social 2006 retrace l'activité déployée tout au long de l'année. Au-delà de ses missions (la recherche sur le terrain et la recherche post-terrain, l'acquisition de données et leur exploitation, mais aussi la restitution des résultats au plus grand nombre), l'INRAP est avant tout une communauté de femmes et d'hommes, de fonctionnels et d'opérationnels.

Les compétences et la motivation de ses agents ont permis à l'INRAP d'asseoir son expertise au niveau national et international.

Ce bilan social contient un nombre important de données et d'informations sur l'emploi, la formation, la prévention, le dialogue social et l'action sociale...

Effectifs permanents (Inscrits)	Page 8
Effectifs permanents de la filière scientifique et technique (Inscrits) au 31/12/2006	Page 9
Effectifs permanents de la filière administrative (Inscrits)	Page 10
Effectifs permanents (exprimés en équivalent temps plein)	Page 12
Effectifs permanents de la filière scientifique et technique (exprimés en équivalent temps plein)	Page 13
Effectifs permanents de la filière administrative (exprimés en équivalent temps plein)	Page 14
Effectifs fonctionnels (Inscrits)	Page 16
Effectifs opérationnels (Inscrits)	Page 17
Effectifs fonctionnels (exprimés en équivalent temps plein)	Page 19
Effectifs opérationnels (exprimés en équivalents temps plein)	Page 20
Effectifs permanents par niveau d'étude (Inscrits)	Page 22
Effectifs non permanents (Inscrits)	Page 24
Effectifs non permanents de la filière scientifique et technique (Inscrits)	Page 25
Effectifs non permanents de la filière administrative (Inscrits)	Page 26
Moyenne des effectifs non permanents (inscrits)	Page 28
Moyenne des effectifs non permanents (exprimée en équivalent temps plein)	Page 29
Effectifs permanents par résidences administratives (Inscrits)	Page 30
Effectifs non permanents par résidences administratives (Inscrits)	Page 32
Effectifs totaux par résidences administratives (Inscrits)	Page 34

Pyramide des âges (Permanents)	Page 37
Pyramides des âges par sexe (Permanents) au 31/12/2006	Page 38
Effectifs permanents par classes d'âge	Page 39
Effectifs permanents par classes d'âge et interrégions	Page 40
Effectifs permanents par classes d'âge et catégories	Page 43
Effectifs permanents par classes d'âge et filières	Page 45
Perspectives démographiques de départ à la retraite	Page 46
Effectifs non permanents par classes d'âge.	Page 47

CHAPITRE 3 - LES FLUX DE PERSONNEL	Page 48
---	---------

Entrées	Page 49
Entrées dans la filière administrative et hors filière	Page 50
Sorties	Page 51
Sorties de la filière scientifique et technique	Page 52
Sorties de la filière administrative et hors filière	Page 53
Recours aux effectifs non permanents	Page 55
Mutations géographiques	Page 56
Personnel dans la filière scientifique et technique sortant dans le cadre d'une mutation géographique	Page 57
Personnel dans la filière scientifique et technique entrant dans le cadre d'une mutation géographique	Page 58
Tableau des mutations 2006	Page 59

CHAPITRE 4 - LE TEMPS DE TRAVAIL	Page 61
---	---------

Effectifs à temps partiel	Page 62
Effectifs à temps partiel par région	Page 64
Effectifs à temps partiel par catégorie	Page 65
Effectifs à temps partiel par type de temps partiel	Page 67

CHAPITRE 5 - LA REMUNERATION	Page 69
-------------------------------------	---------

Masse salariale	Page 70
Avancements d'échelons accélérés : 2 mois	Page 71
Avancements d'échelons accélérés : 1 mois	Page 73
Indices majorés moyens des effectifs permanents	Page 75
Rémunérations des effectifs permanents	Page 76
Indices majorés moyens des effectifs non permanents	Page 77
Concentration des échelons au sein des catégories	Page 78

CHAPITRE 6 - LA FORMATION	Page 82
----------------------------------	---------

Dépenses de formation par poste et par thèmes de formation	Page 83
Départs en formation	Page 84

CHAPITRE 7 - LA PREVENTION

Page 85

Accidents de service

Page 87

Répartition des accidents de service

Page 88

Accidents de trajet

Page 89

Répartition des accidents de trajet

Page 90

CHAPITRE 8 - LES RELATIONS SOCIALES

Page 90

Réunions des instances paritaires

Page 91

Focus sur la commission bimestrielle

Page 95

CHAPITRE 9 - L'ACTION SOCIALE

Page 101

Bilan de l'ASCS

Page 102

Secours

Page 104

Prestation sociales

Page 108

CHAPITRE 1 - LES EFFECTIFS

Ce chapitre présente les effectifs permanents et non permanents de l'INRAP au mois de décembre 2006 en fonction des sexes, filières, catégories et interrégions. Les effectifs sont exprimés à la fois en nombre d'agents et en équivalent temps plein. Des informations sont également fournies sur le niveau d'étude des agents et sur leur répartition par résidences administratives.

Au mois de décembre 2006, les effectifs permanents de l'Inrap étaient de 1477 agents, en diminution de 0,2% par rapport à 2005. L'augmentation des effectifs non permanents sur les mois décembre 2005 - 2006 est de 12,8%.

	2003	2004	%	2005	%	2 006	%
Eff. permanent	1 386	1 431	3,2%	1 480	3,4%	1 477	-0,2%
Eff. non permanent	254	371	46,1%	469	26,4%	529	12,8%
Eff. total	1 640	1 802	9,9%	1 949	8,2%	2006	2,9%

* 529 agents, 31 décembre 2006 étaient sous contrat à durée déterminée, dont 377 présents au 31/12/2006.

La part des femmes dans les effectifs permanents est en légère diminution (39,4% à la fin 2005 contre 39,2% à la fin 2006). Les interrégions les plus féminines étant Centre Ile de France et Rhône Alpes Auvergne, les plus masculines étant Centre Ile de France et Grand Sud Ouest.

	2002	2003	2004	2005	2 006
Femmes	39,2%	39,2%	39,6%	39,4%	39,2%
Hommes	60,8%	60,8%	60,4%	60,6%	60,8%

Les effectifs de la filière administrative sont en augmentation. Les effectifs fonctionnels (256 agents) représentent 17,33% des effectifs permanents.

	2003	2004	%	2005	%	2 006
Fil. Administrative	166	195	17,5%	207	6,2%	214
Fil. Scient. Techn.	1 220	1 236	1,3%	1 273	3,0%	1263

La répartition catégorielle des effectifs est en évolution : alors que la part des agents de catégorie 2 diminue de 9,7% entre fin 2002 et fin 2006, la part des autres catégories est en augmentation sur la même période.

	2002	2003	2004	2005	2 006
Cat. 1	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Cat. 2	35,8%	33,8%	32,9%	32,3%	32,3%
Cat. 3	35,8%	36,7%	36,3%	36,9%	36,2%
Cat. 4	19,1%	19,0%	19,8%	20,2%	20,4%
Cat. 5	7,4%	8,4%	8,7%	8,1%	7,9%
Hors Cat.	1,9%	2,0%	2,3%	2,5%	3,3%

La répartition interrégionale des effectifs est relativement constante.

	2002	2003	2004	2005	2 006
CIF	17,9%	17,8%	18,3%	18,3%	18,2%
GEN	16,6%	9,1%	9,2%	9,1%	9,0%
GES		7,4%	7,2%	7,4%	7,4%
GO	15,2%	14,6%	14,0%	14,0%	13,7%
GSO	13,3%	13,4%	13,4%	13,7%	13,7%
MED	11,4%	11,1%	11,0%	10,8%	10,8%
NP	10,1%	10,4%	10,3%	10,1%	10,3%
RAA	10,1%	10,2%	10,1%	10,1%	10,0%
Siège	5,4%	6,0%	6,5%	6,6%	7,0%

Effectifs permanents (Inscrits)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.									
CIF	30	64	97	42	55	97	25	25	50	9	16	25	0	2	2
Centre	14	28	31	12	19	31	4	13	17	3	4	7		1	1
Ile de France	16	36	66	30	36	66	21	12	33	6	12	18		1	1
GEN	21	36	45	19	26	45	9	14	23	3	4	7	0	1	1
Champagne Ardenne	7	15	15	5	10	15	4	5	9			0			0
Lorraine	14	21	30	14	16	30	5	9	14	3	4	7		1	1
GES	10	23	33	15	21	36	11	18	29	3	7	10	0	1	1
Alsace	2	7	9	3	6	9	2	4	6	2		2			0
Bourgogne	7	11	18	8	10	18	4	10	14		6	6		1	1
Franche Comté	1	5	6	4	5	9	5	4	9	1	1	2			0
GO	28	58	86	31	38	69	13	26	39	1	7	8	0	1	1
Basse Normandie	3	9	12	3	5	8	1	4	5			0			0
Bretagne	5	9	14	11	8	19	3	9	12	1	3	4		1	1
Haute Normandie	5	10	15	8	12	20	4		4		3	3		0	0
Pays de la Loire	15	30	45	9	13	22	5	13	18		1	1			0
GSO	19	45	64	30	45	75	15	28	43	4	14	18	2	0	2
Aquitaine	9	20	29	18	15	33	6	9	15	2	7	9	2		2
Dom Tom	1		1		1	1	1		1	1		1			0
Limousin	2	5	7	1	5	6		2	2	1		1			0
Midi Pyrénées	6	15	21	10	15	25	5	12	17	0	6	6			0
Poitou Charentes	1	5	6	1	9	10	3	5	8	0	1	1			0
MED	11	33	44	32	34	66	12	24	36	4	8	12	0	1	1
Corse			0		1	1			0			0			0
Languedoc Roussillon	3	14	17	18	13	31	5	16	21	2	7	9		1	1
Provence Alpes Côte d'Azur	8	19	27	14	20	34	7	8	15	2	1	3			0
NP	13	42	55	20	28	48	12	19	31	7	11	18	0	1	1
Nord Pas de Calais	4	13	17	5	13	18	2	9	11	3	2	5			0
Picardie	9	29	38	15	15	30	10	10	20	4	9	13		1	1
RAA	16	23	39	31	26	57	17	24	41	4	5	9	0	1	1
Auvergne	6	9	15	3	10	13	1	7	8	1	2	3			0
Rhône Alpes	10	14	24	28	16	44	16	17	33	3	3	6		1	1
Siège	3	2	5	34	7	41	8	1	9	3	7	10	12	26	38
Total	151	326	477	254	280	534	122	179	301	38	79	117	14	34	48
%	32%	68%	32%	48%	52%	36%	41%	59%	20%	32%	68%	8%	29%	71%	3%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
106	40%	162	60%	268	18%
33	34%	65	66%	98	7%
73	43%	97	57%	170	12%
52	39%	81	61%	133	9%
16	35%	30	65%	46	3%
36	41%	51	59%	87	6%
39	36%	70	64%	109	7%
9	35%	17	65%	26	2%
19	33%	38	67%	57	4%
11	42%	15	58%	26	2%
73	36%	130	64%	203	14%
7	28%	18	72%	25	2%
20	40%	30	60%	50	3%
17	40%	25	60%	42	3%
29	34%	57	66%	86	6%
70	35%	132	65%	202	14%
37	42%	51	58%	88	6%
3	75%	1	25%	4	0%
4	25%	12	75%	16	1%
21	30%	48	70%	69	5%
5	20%	20	80%	25	2%
59	37%	100	63%	159	11%
0	0%	1	100%	1	0%
28	35%	51	65%	79	5%
31	39%	48	61%	79	5%
52	34%	101	66%	153	10%
14	27%	37	73%	51	3%
38	37%	64	63%	102	7%
68	46%	79	54%	147	10%
11	28%	28	72%	39	3%
57	53%	51	47%	108	7%
60	58%	43	42%	103	7%
579	39%	898	61%	1477	100%

Source 31 décembre 2006

L'effectif permanent inscrit comprend le personnel titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueilli en détachement au 31 décembre 2006, agent à temps complet ou temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

Effectifs permanents de la filière scientifique et technique (Inscrits) au 31/12/2006

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.									
CIF	26	64	90	35	54	89	22	24	46	9	16	25	0	0	0
Centre	13	28	41	12	18	30	4	12	16	3	4	7			0
Ile de France	13	36	49	23	36	59	18	12	30	6	12	18			0
GEN	20	36	56	12	25	37	8	12	20	2	4	6	0	0	0
Champagne Ardenne	7	15	22	5	10	15	4	5	9			0			0
Lorraine	13	21	34	7	15	22	4	7	11	2	4	6			0
GES	9	23	32	12	20	32	10	16	26	3	6	9	0	0	0
Alsace	2	7	9	3	6	9	2	4	6	2		2			0
Bourgogne	6	11	17	5	9	14	3	8	11		5	5			0
Franche Comté	1	5	6	4	5	9	5	4	9	1	1	2			0
GO	23	58	81	27	38	65	11	24	35	1	6	7	0	0	0
Basse Normandie	2	9	11	3	5	8	1	4	5			0			0
Bretagne	4	9	13	8	8	16	1	7	8	1	2	3			0
Haute Normandie	4	10	14	7	12	19	4		4		3	3			0
Pays de la Loire	13	30	43	9	13	22	5	13	18		1	1			0
GSO	17	45	62	26	39	65	14	26	40	4	14	18	0	0	0
Aquitaine	7	20	27	14	12	26	5	7	12	2	7	9			0
Dom Tom	1		1		1	1	1		1	1		1			0
Limousin	2	5	7	1	4	5		2	2	1		1			0
Midi Pyrénées	6	15	21	10	14	24	5	12	17		6	6			0
Poitou Charentes	1	5	6	1	8	9	3	5	8		1	1			0
MED	11	33	44	28	33	61	10	21	31	3	8	11	0	0	0
Corse			0		1	1			0			0			0
Languedoc Roussillon	3	14	17	14	13	27	3	13	16	1	7	8			0
Provence Alpes Côte d'Azur	8	19	27	14	19	33	7	8	15	2	1	3			0
NP	12	42	54	15	26	41	10	16	26	6	10	16	0	0	0
Nord Pas de Calais	4	13	17	4	13	17	2	8	10	3	2	5			0
Picardie	8	29	37	11	13	24	8	8	16	3	8	11			0
RAA	15	23	38	24	25	49	15	22	37	4	4	8	0	0	0
Auvergne	6	9	15	2	9	11	1	7	8	1	2	3			0
Rhône Alpes	9	14	23	22	16	38	14	15	29	3	2	5			0
Siège	0	0	0	1	1	2	1		1		3	3			0
Total	133	324	457	180	261	441	101	161	262	32	71	103	0	0	0
%	29%	71%	36%	41%	59%	35%	39%	61%	21%	31%	69%	8%	0%	0%	0%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
92	37%	158	63%	250	20%
32	34%	62	66%	94	7%
60	38%	96	62%	156	12%
42	35%	77	65%	119	9%
16	35%	30	65%	46	4%
26	36%	47	64%	73	6%
34	34%	65	66%	99	8%
9	35%	17	65%	26	2%
14	30%	33	70%	47	4%
11	42%	15	58%	26	2%
62	33%	126	67%	188	15%
6	25%	18	75%	24	2%
14	35%	26	65%	40	3%
15	38%	25	63%	40	3%
27	32%	57	68%	84	7%
61	33%	124	67%	185	15%
28	38%	46	62%	74	6%
3	75%	1	25%	4	0%
4	27%	11	73%	15	1%
21	31%	47	69%	68	5%
5	21%	19	79%	24	2%
52	35%	95	65%	147	12%
0	0%	1	100%	1	0%
21	31%	47	69%	68	5%
31	40%	47	60%	78	6%
43	31%	94	69%	137	11%
13	27%	36	73%	49	4%
30	34%	58	66%	88	7%
58	44%	74	56%	132	10%
10	27%	27	73%	37	3%
48	51%	47	49%	95	8%
2	33%	4	67%	6	0%
446	35%	817	65%	1 263	100%

Source 31 décembre 2006

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 85,5% de l'effectif permanent.

35% des agents de cette filière sont des femmes et 65% des hommes.

L'interrégion qui compte le plus d'effectif est Centre Ile de France.

Effectifs permanents de la filière administrative (Inscrits)

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	4	0	4	7	2	9	3	1	4	0	0	0	0	2	2
Centre	1		1		1	1		1	1			0		1	1
Ile de France	3		3	7	1	8	3		3			0		1	1
GEN	1	0	1	7	1	8	1	2	3	1	0	1	0	1	1
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0
Lorraine	1		1	7	1	8	1	2	3	1		1		1	1
GES	1	0	1	3	1	4	1	2	3	0	1	1	0	1	1
Alsace			0			0			0			0			0
Bourgogne	1		1	3	1	4	1	2	3		1	1		1	1
Franche Comté			0			0			0			0			0
GO	5	0	5	4	0	4	2	2	4	0	1	1	0	1	1
Basse Normandie	1		1			0			0			0			0
Bretagne	1		1	3		3	2	2	4		1	1		1	1
Haute Normandie	1		1	1		1			0			0			0
Pays de la Loire	2		2			0			0			0			0
GSO	2	0	2	4	6	10	1	2	3	0	0	0	2	0	2
Aquitaine	2		2	4	3	7	1	2	3			0	2		2
Dom Tom			0			0			0			0			0
Limousin			0		1	1			0			0			0
Midi Pyrénées			0		1	1			0			0			0
Poitou Charentes			0		1	1			0			0			0
MED	0	0	0	4	1	5	2	3	5	1	0	1	0	1	1
Corse			0			0			0			0			0
Languedoc Roussillon			0	4		4	2	3	5	1		1		1	1
Provence Alpes Côte d'Azur			0		1	1			0			0			0
NP	1	0	1	5	2	7	2	3	5	1	0	1	0	1	1
Nord Pas de Calais			0	1		1		1	1			0			0
Picardie	1		1	4	2	6	2	2	4	1		1		1	1
RAA	1	0	1	7	1	8	2	2	4	0	1	1	0	1	1
Auvergne			0	1	1	2			0			0			0
Rhône Alpes	1		1	6		6	2	2	4		1	1		1	1
Siège	3	2	5	33	6	39	7	1	8	3	5	8	12	25	37
Total	18	2	20	74	20	94	21	18	39	6	8	14	14	33	47
%	90%	10%	9%	79%	21%	44%	54%	46%	18%	43%	57%	7%	30%	70%	22%

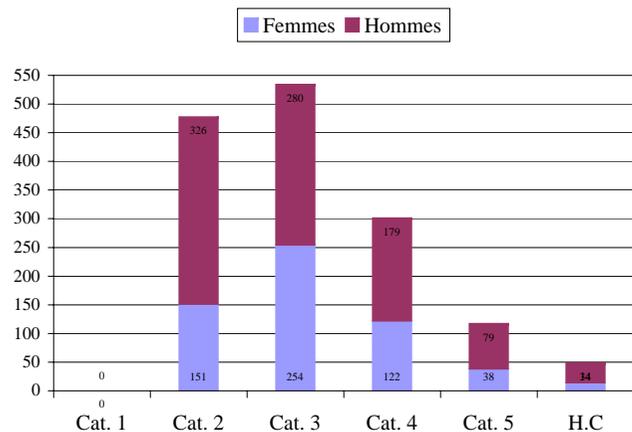
Total					
F	%	H	%	Tot.	%
14	74%	5	26%	19	9%
1	25%	3	75%	4	2%
13	87%	2	13%	15	7%
10	71%	4	29%	14	7%
0	0%	0	0%	0	0%
10	71%	4	29%	14	7%
5	50%	5	50%	10	5%
0	0%	0	0%	0	0%
5	50%	5	50%	10	5%
0	0%	0	0%	0	0%
11	73%	4	27%	15	7%
1	100%	0	0%	1	0%
6	60%	4	40%	10	5%
2	100%	0	0%	2	1%
2	100%	0	0%	2	1%
9	53%	8	47%	17	8%
9	64%	5	36%	14	7%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	1	100%	1	0%
0	0%	1	100%	1	0%
0	0%	1	100%	1	0%
7	58%	5	42%	12	6%
0	0%	0	0%	0	0%
7	64%	4	36%	11	5%
0	0%	1	100%	1	0%
9	60%	6	40%	15	7%
1	50%	1	50%	2	1%
8	62%	5	38%	13	6%
10	67%	5	33%	15	7%
1	50%	1	50%	2	1%
9	69%	4	31%	13	6%
58	60%	39	40%	97	45%
133	62%	81	38%	214	100%

Source 31 décembre 2006

177 agents permanents dépendent de la filière administrative et 47 agents sont hors catégorie.

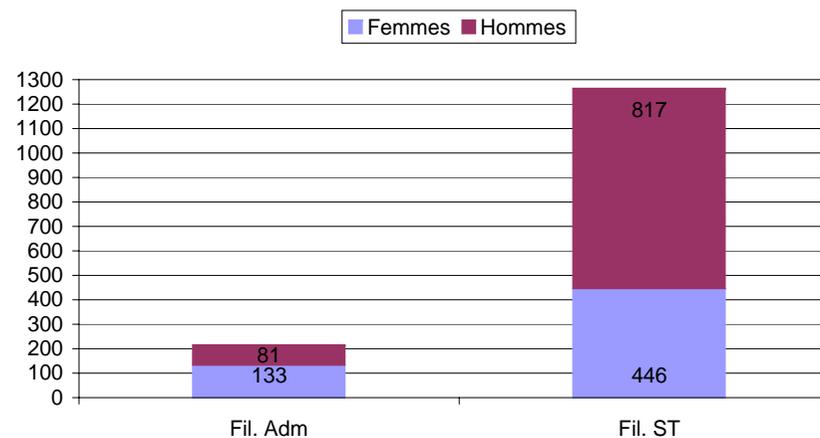
Les femmes sont les plus représentatives avec 62% contre 38% pour les hommes.

Répartition catégorielle des effectifs permanents



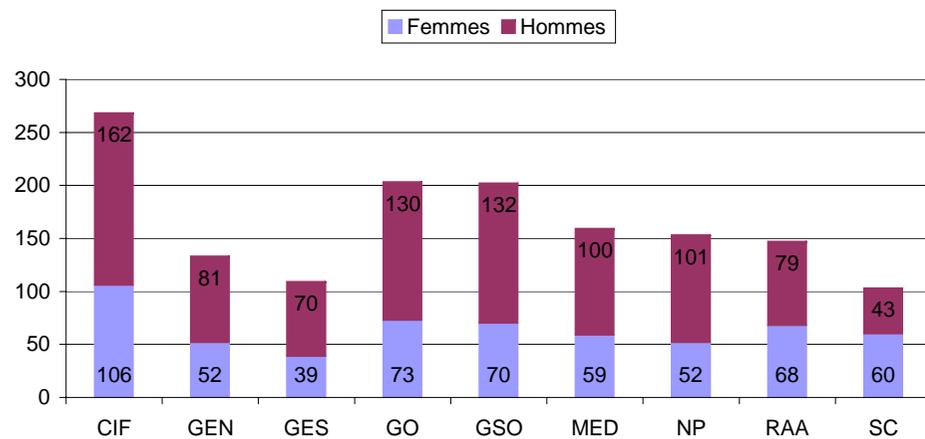
On recense le plus grand nombre d'agents en catégorie 3.

Répartition par filière des effectifs permanents



La filière Scientifique et Technique est la plus représentative en nombre d'agents.

Répartition interrégionale des effectifs permanents



Centre Ile de France regroupe 18% de l'effectif permanent, quant à Grand Est Sud, 7%.

Effectifs permanents (exprimés en équivalent temps plein)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	26,7	61,6	88,3	39,8	53,8	93,6	22,7	23,6	46,3	8,0	15,8	23,8	0,0	2,0	2,0	97,2	38%	156,8	62%	254,0	19%
Centre	13,0	28,0	41,0	10,6	18,0	28,6	4,0	11,6	15,6	3,0	4,0	7,0		1,0	1,0	30,6	33%	62,6	67%	93,2	7%
Ile de France	13,7	33,6	47,3	29,2	35,8	65,0	18,7	12,0	30,7	5,0	11,8	16,8		1,0	1,0	66,6	41%	94,2	59%	160,8	12%
GEN	18,3	34,7	53,0	16,3	24,1	40,4	7,3	13,7	21,0	2,4	3,7	6,1	0,0	1,0	1,0	44,3	36%	77,2	64%	121,5	9%
Champagne Ardenne	6,6	14,8	21,4	4,5	9,8	14,3	3,6	4,8	8,4			0,0			0,0	14,7	33%	29,4	67%	44,1	3%
Lorraine	11,7	19,9	31,6	11,8	14,3	26,1	3,7	8,9	12,6	2,4	3,7	6,1		1,0	1,0	29,6	38%	47,8	62%	77,4	6%
GES	8,1	20,8	28,9	13,6	19,6	33,2	9,9	16,1	26,0	2,8	6,0	8,8	0,0	1,0	1,0	34,4	35%	63,5	65%	97,9	7%
Alsace	1,8	5,6	7,4	2,8	4,8	7,6	1,5	3,9	5,4	1,8		1,8			0,0	7,9	36%	14,3	64%	22,2	2%
Bourgogne	5,5	10,4	15,9	7,2	9,8	17,0	4,0	9,6	13,6		5,0	5,0		1,0	1,0	16,7	32%	35,8	68%	52,5	4%
Franche Comté	0,8	4,8	5,6	3,6	5,0	8,6	4,4	2,6	7,0	1,0	1,0	2,0			0,0	9,8	42%	13,4	58%	23,2	2%
GO	23,7	56,8	80,5	25,9	37,5	63,4	12,8	25,8	38,6	1,0	6,0	7,0	0,0	1,0	1,0	63,4	33%	127,1	67%	190,5	14%
Basse Normandie	3,0	8,8	11,8	2,8	5,0	7,8	1,0	4,0	5,0			0,0			0,0	6,8	28%	17,8	72%	24,6	2%
Bretagne	3,4	9,0	12,4	10,0	8,0	18,0	3,0	9,0	12,0	1,0	3,0	4,0		1,0	1,0	17,4	37%	30,0	63%	47,4	3%
Haute Normandie	4,8	10,0	14,8	5,7	11,8	17,5	4,0		4,0		2,0	2,0			0,0	14,5	38%	23,8	62%	38,3	3%
Pays de la Loire	12,5	29,0	41,5	7,4	12,7	20,1	4,8	12,8	17,6		1,0	1,0			0,0	24,7	31%	55,5	69%	80,2	6%
GSO	16,4	40,8	57,2	26,9	43,0	69,9	12,6	27,8	40,4	2,8	12,7	15,5	1,0	0,0	1,0	59,7	32%	124,3	68%	184,0	13%
Aquitaine	6,9	17,6	24,5	15,9	14,3	30,2	5,8	9,0	14,8	1,0	6,7	7,7	1,0		1,0	30,6	39%	47,6	61%	78,2	6%
Dom Tom	1,0		1,0		1,0	1,0			0,0	1,0		1,0			0,0	2,0	67%	1,0	33%	3,0	0%
Limousin	1,7	4,5	6,2	0,8	5,0	5,8		2,0	2,0	0,8		0,8			0,0	3,3	22%	11,5	78%	14,8	1%
Midi Pyrénées	5,8	13,9	19,7	9,2	13,9	23,1	5,0	11,8	16,8		5,0	5,0			0,0	20,0	31%	44,6	69%	64,6	5%
Poitou Charentes	1,0	4,8	5,8	1,0	8,8	9,8	1,8	5,0	6,8		1,0	1,0			0,0	3,8	16%	19,6	84%	23,4	2%
MED	9,9	30,8	40,7	29,4	32,3	61,7	11,6	23,8	35,4	3,1	8,0	11,1	0,0	0,0	0,0	54,0	36%	94,9	64%	148,9	11%
Corse			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%
Languedoc Roussillon	2,7	13,0	15,7	17,1	12,0	29,1	5,0	15,8	20,8	1,5	7,0	8,5			0,0	26,3	35%	47,8	65%	74,1	5%
Provence Alpes Côte d'Azur	7,2	17,8	25,0	12,3	19,3	31,6	6,6	8,0	14,6	1,6	1,0	2,6			0,0	27,7	38%	46,1	62%	73,8	5%
NP	10,2	39,9	50,1	17,3	28,2	45,5	10,9	18,8	29,7	5,3	10,6	15,9	0,0	1,0	1,0	43,7	31%	98,5	69%	142,2	10%
Nord Pas de Calais	3,6	13,0	16,6	4,3	12,9	17,2	1,8	9,0	10,8	2,8	2,0	4,8			0,0	12,5	25%	36,9	75%	49,4	4%
Picardie	6,6	26,9	33,5	13,0	15,3	28,3	9,1	9,8	18,9	2,5	8,6	11,1		1,0	1,0	31,2	34%	61,6	66%	92,8	7%
RAA	12,5	20,8	33,3	26,5	24,8	51,3	13,8	22,3	36,1	4,9	4,0	8,9	0,0	1,0	1,0	57,7	44%	72,9	56%	130,6	10%
Auvergne	3,5	7,2	10,7	2,8	9,0	11,8	1,0	6,8	7,8	0,9	2,0	2,9			0,0	8,2	25%	25,0	75%	33,2	2%
Rhône Alpes	9,0	13,6	22,6	23,7	15,8	39,5	12,8	15,5	28,3	4,0	2,0	6,0		1,0	1,0	49,5	51%	47,9	49%	97,4	7%
Siège	3,0	1,5	4,5	28,9	6,8	35,7	7,4	1,0	8,4	2,8	5,8	8,6	12,0	25,8	37,8	54,1	57%	40,9	43%	95,0	7%
Total	128,8	307,7	436,5	224,6	270,1	494,7	109,0	172,9	281,9	33,1	72,6	105,7	13,0	32,8	45,8	508,5	37%	856,1	63%	1 364,6	100%
%	30%	70%	32%	45%	55%	36%	39%	61%	21%	31%	69%	8%	28%	72%	3%						

Source 31 décembre 2006

L'équivalent temps plein comprend le personnel titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueilli en détachement au 31 décembre de l'année 2006, agent à temps complet ou temps partiel. Chaque agent est compté au prorata de son temps de travail.

Effectifs permanents de la filière scientifique et technique (exprimés en équivalent temps plein)

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	23,7	61,6	85,3	33,0	51,8	84,8	19,9	22,6	42,5	8,0	15,8	23,8	0,0	0,0	0,0	84,6	36%	151,8	64%	236,4	20%
Centre	12,0	28,0	40,0	10,6	17,0	27,6	4,0	10,6	14,6	3,0	4,0	7,0				29,6	33%	59,6	67%	89,2	8%
Ile de France	11,7	33,6	45,3	22,4	34,8	57,2	15,9	12,0	27,9	5,0	11,8	16,8				55,0	37%	92,2	63%	147,2	13%
GEN	17,3	34,7	52,0	10,9	23,1	34,0	6,3	11,7	18,0	1,4	3,7	5,1	0,0	0,0	0,0	35,9	33%	73,2	67%	109,1	9%
Champagne Ardenne	6,6	14,8	21,4	4,5	9,8	14,3	3,6	4,8	8,4			0,0				14,7	33%	29,4	67%	44,1	4%
Lorraine	10,7	19,9	30,6	6,4	13,3	19,7	2,7	6,9	9,6	1,4	3,7	5,1				21,2	33%	43,8	67%	65,0	6%
GES	7,1	20,8	27,9	10,6	18,6	29,2	8,9	14,1	23,0	2,8	5,0	7,8	0,0	0,0	0,0	29,4	33%	58,5	67%	87,9	8%
Alsace	1,8	5,6	7,4	2,8	4,8	7,6	1,5	3,9	5,4	1,8		1,8				7,9	36%	14,3	64%	22,2	2%
Bourgogne	4,5	10,4	14,9	4,2	8,8	13,0	3,0	7,6	10,6		4,0	4,0				11,7	28%	30,8	72%	42,5	4%
Franche Comté	0,8	4,8	5,6	3,6	5,0	8,6	4,4	2,6	7,0	1,0	1,0	2,0				9,8	42%	13,4	58%	23,2	2%
GO	20,2	56,8	77,0	22,4	37,5	59,9	10,8	23,8	34,6	1,0	5,0	6,0	0,0	0,0	0,0	54,4	31%	123,1	69%	177,5	15%
Basse Normandie	2,0	8,8	10,8	2,8	5,0	7,8	1,0	4,0	5,0			0,0				5,8	25%	17,8	75%	23,6	2%
Bretagne	3,4	9,0	12,4	7,4	8,0	15,4	1,0	7,0	8,0	1,0	2,0	3,0				12,8	33%	26,0	67%	38,8	3%
Haute Normandie	3,8	10,0	13,8	4,8	11,8	16,6	4,0		4,0		2,0	2,0				12,6	35%	23,8	65%	36,4	3%
Pays de la Loire	11,0	29,0	40,0	7,4	12,7	20,1	4,8	12,8	17,6		1,0	1,0				23,2	29%	55,5	71%	78,7	7%
GSO	14,6	40,8	55,4	23,3	37,1	60,4	11,6	25,8	37,4	2,8	12,7	15,5	0,0	0,0	0,0	52,3	31%	116,4	69%	168,7	14%
Aquitaine	5,1	17,6	22,7	12,3	11,4	23,7	4,8	7,0	11,8	1,0	6,7	7,7				23,2	35%	42,7	65%	65,9	6%
Dom Tom	1,0		1,0		1,0	1,0			0,0	1,0		1,0				2,0	67%	1,0	33%	3,0	0%
Limousin	1,7	4,5	6,2	0,8	4,0	4,8		2,0	2,0	0,8		0,8				3,3	24%	10,5	76%	13,8	1%
Midi Pyrénées	5,8	13,9	19,7	9,2	12,9	22,1	5,0	11,8	16,8		5,0	5,0				20,0	31%	43,6	69%	63,6	5%
Poitou Charentes	1,0	4,8	5,8	1,0	7,8	8,8	1,8	5,0	6,8		1,0	1,0				3,8	17%	18,6	83%	22,4	2%
MED	9,9	30,8	40,7	25,6	31,3	56,9	9,6	20,8	30,4	2,6	8,0	10,6	0,0	0,0	0,0	47,7	34%	90,9	66%	138,6	12%
Corse			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0				0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%
Languedoc Roussillon	2,7	13,0	15,7	13,3	12,0	25,3	3,0	12,8	15,8	1,0	7,0	8,0				20,0	31%	44,8	69%	64,8	6%
Provence Alpes Côte d'Azur	7,2	17,8	25,0	12,3	18,3	30,6	6,6	8,0	14,6	1,6	1,0	2,6				27,7	38%	45,1	62%	72,8	6%
NP	9,2	38,9	48,1	12,9	25,7	38,6	9,1	15,8	24,9	5,3	9,6	14,9	0,0	0,0	0,0	36,5	29%	90,0	71%	126,5	11%
Nord Pas de Calais	3,6	13,0	16,6	3,5	12,9	16,4	1,8	8,0	9,8	2,8	2,0	4,8				11,7	25%	35,9	75%	47,6	4%
Picardie	5,6	25,9	31,5	9,4	12,8	22,2	7,3	7,8	15,1	2,5	7,6	10,1				24,8	31%	54,1	69%	78,9	7%
RAA	11,5	20,8	32,3	19,7	23,8	43,5	12,3	20,3	32,6	3,9	4,0	7,9	0,0	0,0	0,0	47,4	41%	68,9	59%	116,3	10%
Auvergne	3,5	7,2	10,7	1,8	8,0	9,8	1,0	6,8	7,8	0,9	2,0	2,9				7,2	23%	24,0	77%	31,2	3%
Rhône Alpes	8,0	13,6	21,6	17,9	15,8	33,7	11,3	13,5	24,8	3,0	2,0	5,0				40,2	47%	44,9	53%	85,1	7%
Siège			0,0	1,0	1,0	2,0	0,8		0,8		1,8	1,8	0,0	0,0	0,0	1,8	39%	2,8	61%	4,6	0%
Total	113,5	305,2	418,7	159,4	249,9	409,3	89,3	154,9	244,2	27,8	65,6	93,4	0,0	0,0	0,0	390,0	33%	775,6	67%	1 165,6	100%
%	27%	73%	36%	39%	61%	35%	37%	63%	21%	30%	70%	8%	0%	0%	0%						

Source 31 décembre 2006

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 1165,6 ETP pour un effectif inscrit de 1263 agents au 31 décembre 2006.

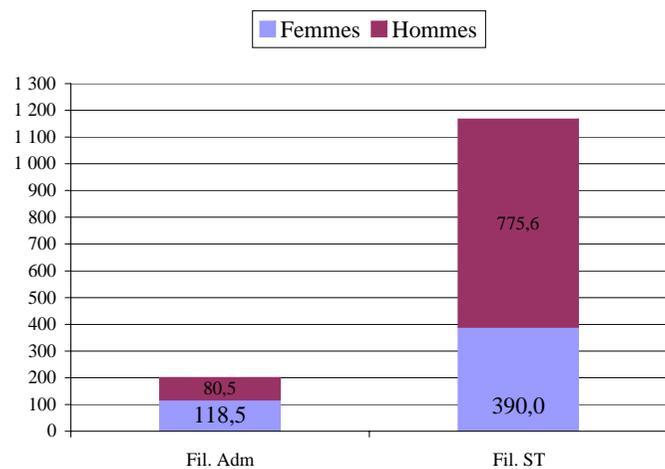
Effectifs permanents de la filière administrative (exprimés en équivalent temps plein)

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	3,0	0,0	3,0	6,8	2,0	8,8	2,8	1,0	3,8	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	12,6	72%	5,0	28%	17,6	9%
Centre	1,0		1,0		1,0	1,0		1,0	1,0			0,0		1,0	1,0	1,0	25%	3,0	75%	4,0	2%
Ile de France	2,0		2,0	6,8	1,0	7,8	2,8		2,8			0,0		1,0	1,0	11,6	85%	2,0	15%	13,6	7%
GEN	1,0	0,0	1,0	5,4	1,0	6,4	1,0	2,0	3,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	8,4	68%	4,0	32%	12,4	6%
Champagne Ardenne			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Lorraine	1,0		1,0	5,4	1,0	6,4	1,0	2,0	3,0	1,0		1,0		1,0	1,0	8,4	68%	4,0	32%	12,4	6%
GES	1,0	0,0	1,0	3,0	1,0	4,0	1,0	2,0	3,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	5,0	50%	5,0	50%	10,0	5%
Alsace			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Bourgogne	1,0		1,0	3,0	1,0	4,0	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0		1,0	1,0	5,0	50%	5,0	50%	10,0	5%
Franche Comté			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
GO	3,5	0,0	3,5	3,5	0,0	3,5	2,0	2,0	4,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	9,0	69%	4,0	31%	13,0	7%
Basse Normandie	1,0		1,0			0,0			0,0			0,0			0,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0	1%
Bretagne	0,0		0,0	2,6		2,6	2,0	2,0	4,0		1,0	1,0		1,0	1,0	4,6	53%	4,0	47%	8,6	4%
Haute Normandie	1,0		1,0	0,9		0,9			0,0			0,0			0,0	1,9	100%	0,0	0%	1,9	1%
Pays de la Loire	1,5		1,5			0,0			0,0			0,0			0,0	1,5	100%	0,0	0%	1,5	1%
GSO	1,8	0,0	1,8	3,6	5,9	9,5	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	7,4	48%	7,9	52%	15,3	8%
Aquitaine	1,8		1,8	3,6	2,9	6,5	1,0	2,0	3,0			0,0	0,0	0,0	0,0	6,4	57%	4,9	43%	11,3	6%
Dom Tom			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Limousin			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	1%
Midi Pyrénées			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	1%
Poitou Charentes			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0	1,0		1,0	1,0	50%	1,0	50%	2,0	1%
MED	0,0	0,0	0,0	3,8	1,0	4,8	1,5	3,0	4,5	0,5	0,0	0,5	0,0	1,0	1,0	5,8	54%	5,0	46%	10,8	5%
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon			0,0	3,8		3,8	1,5	3,0	4,5	0,5		0,5		1,0	1,0	5,8	59%	4,0	41%	9,8	5%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	1%
NP	1,0	0,0	1,0	4,4	2,5	6,9	1,8	3,0	4,8	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	7,2	49%	7,5	51%	14,7	7%
Nord Pas de Calais			0,0	0,8		0,8		1,0	1,0			0,0			0,0	0,8	44%	1,0	56%	1,8	1%
Picardie	1,0		1,0	3,6	2,5	6,1	1,8	2,0	3,8		1,0	1,0		1,0	1,0	6,4	50%	6,5	50%	12,9	6%
RAA	1,0	0,0	1,0	6,8	1,0	7,8	2,0	2,0	4,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	10,8	73%	4,0	27%	14,8	7%
Auvergne			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0			0,0	1,0	50%	1,0	50%	2,0	1%
Rhône Alpes	1,0		1,0	5,8		5,8	2,0	2,0	4,0	1,0		1,0		1,0	1,0	9,8	77%	3,0	23%	12,8	6%
Siège	3,0	1,5	4,5	27,9	5,8	33,7	6,6	1,0	7,6	2,8	4,0	6,8	12,0	25,8	37,8	52,3	58%	38,1	42%	90,4	45%
Total	15,3	1,5	16,8	65,2	20,2	85,4	19,7	18,0	37,7	5,3	7,0	12,3	13,0	33,8	46,8	118,5	60%	80,5	40%	199,0	100%
%	91%	9%	8%	76%	24%	43%	52%	48%	19%	43%	57%	6%	28%	72%	24%						

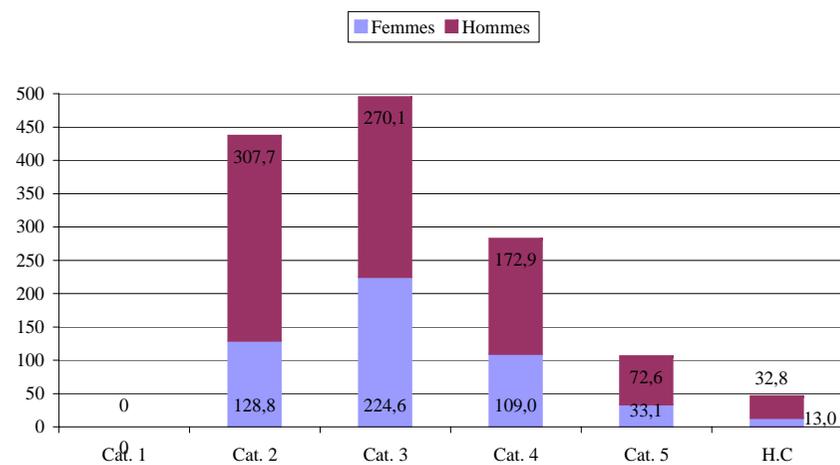
Source 31 décembre 2006

Les agents de la filière administrative représentent 152,2 ETP et 46,8 ETP sont hors filière pour un effectif inscrit de 177 agents administratifs au 31/12/2006.

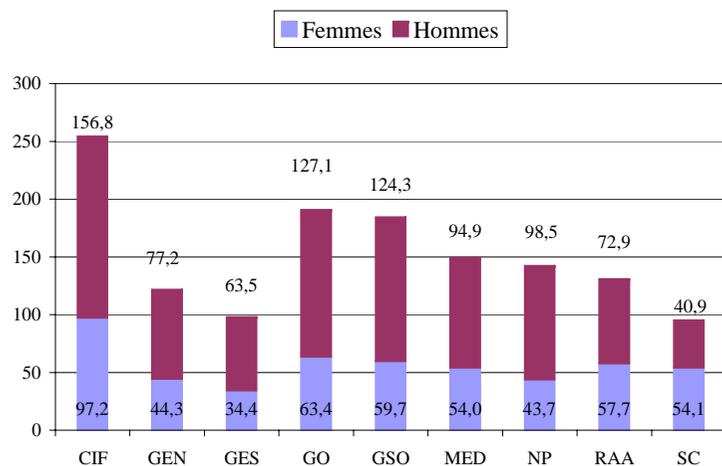
Répartition par filière des effectifs permanents (en Etp)



Répartition catégorielle des effectifs permanents (en Etp)



Répartition interrégionale des effectifs permanents (En Etp)



Effectifs fonctionnels (Inscrits)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.									
CIF	5	0	5	7	4	11	3	0	3	2	6	8	0	1	1
Centre	1		1		2	2			0		3	3			0
Ile de France	4		4	7	2	9	3		3	2	3	5		1	1
GEN	1	1	2	8	1	9	1	3	4	1	2	3	0	1	1
Champagne Ardenne		1	1			0			0			0			0
Lorraine	1		1	8	1	9	1	3	4	1	2	3		1	1
GES	1	2	3	4	1	5	2	2	4	0	3	3	0	1	1
Alsace			0			0			0			0			0
Bourgogne	1	1	2	4	1	5	2	2	4		2	2		1	1
Franche Comté		1	1			0			0		1	1			0
GO	7	0	7	5	2	7	3	2	5	1	2	3	0	1	1
Basse Normandie	1		1			0			0			0			0
Bretagne	3		3	4	2	6	2	2	4	1	2	3		1	1
Haute Normandie	1		1	1		1			0			0			0
Pays de la Loire	2		2			0	1		1			0			0
GSO	2	0	2	6	6	12	2	3	5	1	3	4	2	0	2
Aquitaine	2		2	6	3	9	2	3	5		2	2	2		2
Dom Tom			0			0			0	1		1			0
Limousin			0		1	1			0			0			0
Midi Pyrénées			0		1	1			0		1	1			0
Poitou Charentes			0		1	1			0			0			0
MED	0	1	1	5	2	7	2	3	5	1	4	5	0	1	1
Corse			0			0			0			0			0
Languedoc Roussillon		1	1	4	1	5	2	3	5	1	3	4		1	1
Provence Alpes Côte d'Azur			0	1	1	2			0		1	1			0
NP	2	0	2	5	2	7	2	2	4	0	4	4	0	1	1
Nord Pas de Calais			0	1		1			0		1	1			0
Picardie	2		2	4	2	6	2	2	4		3	3		1	1
RAA	1	0	1	7	2	9	2	1	3	2	1	3	0	1	1
Auvergne			0	1	1	2			0		1	1			0
Rhône Alpes	1		1	6	1	7	2	1	3	2		2		1	1
Siège	3	2	5	39	8	47	7	1	8	4	8	12	14	22	36
Total	22	6	28	86	28	114	24	17	41	12	33	45	16	29	45
%	79%	21%	10%	75%	25%	42%	59%	41%	15%	27%	73%	16%	36%	64%	16%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
17	61%	11	39%	28	10%
1	17%	5	83%	6	2%
16	73%	6	27%	22	8%
11	58%	8	42%	19	7%
0	0%	1	100%	1	0%
11	61%	7	39%	18	7%
7	44%	9	56%	16	6%
0	0%	0	0%	0	0%
7	50%	7	50%	14	5%
0	0%	2	100%	2	1%
16	70%	7	30%	23	8%
1	100%	0	0%	1	0%
10	59%	7	41%	17	6%
2	100%	0	0%	2	1%
3	100%	0	0%	3	1%
13	52%	12	48%	25	9%
12	60%	8	40%	20	7%
1	100%	0	0%	1	0%
0	0%	1	100%	1	0%
0	0%	2	100%	2	1%
0	0%	1	100%	1	0%
8	42%	11	58%	19	7%
0	0%	0	0%	0	0%
7	44%	9	56%	16	6%
1	33%	2	67%	3	1%
9	50%	9	50%	18	7%
1	50%	1	50%	2	1%
8	50%	8	50%	16	6%
12	71%	5	29%	17	6%
1	33%	2	67%	3	1%
11	79%	3	21%	14	5%
67	62%	41	38%	108	40%
160	59%	113	41%	273	100%

Source 31 décembre 2006

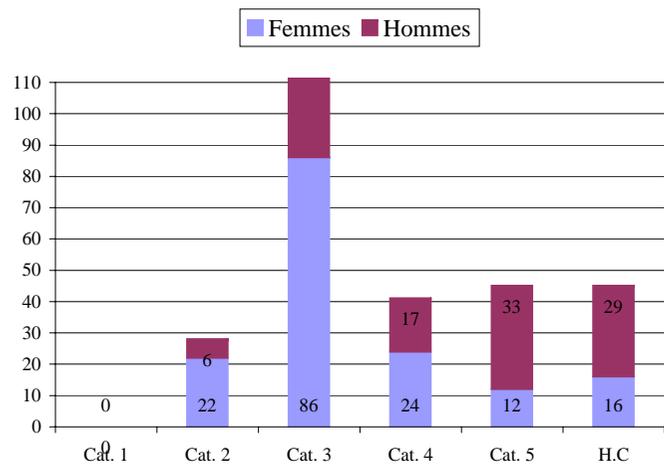
Effectifs opérationnels (Inscrits)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%									
CIF	26	57	83	34	49	83	21	21	42	8	15	23	0	0	0	89	39%	142	61%	231	19%
Centre	15	24	39	12	15	27	4	10	14	3	6	9			0	34	38%	55	62%	89	7%
Ile de France	11	33	44	22	34	56	17	11	28	5	9	14			0	55	39%	87	61%	142	12%
GEN	17	27	44	9	23	32	9	11	20	2	3	5	0	0	0	37	37%	64	63%	101	8%
Champagne Ardenne	5	14	19	3	9	12	6	5	11	0	0	0			0	14	33%	28	67%	42	3%
Lorraine	12	13	25	6	14	20	3	6	9	2	3	5			0	23	39%	36	61%	59	5%
GES	8	23	31	10	19	29	9	15	24	4	5	9	0	0	0	31	33%	62	67%	93	8%
Alsace	2	8	10	1	5	6	2	3	5	3	1	4			0	8	32%	17	68%	25	2%
Bourgogne	5	10	15	6	9	15	2	9	11	0	4	4			0	13	29%	32	71%	45	4%
Franche Comté	1	5	6	3	5	8	5	3	8	1	0	1			0	10	43%	13	57%	23	2%
GO	22	60	82	26	41	67	11	19	30	2	9	11	0	0	0	61	32%	129	68%	190	16%
Basse Normandie	3	10	13	3	6	9	1	2	3	0	1	1			0	7	27%	19	73%	26	2%
Bretagne	4	8	12	8	10	18	1	6	7	1	2	3			0	14	35%	26	65%	40	3%
Haute Normandie	5	12	17	6	10	16	6	0	6	1	3	4			0	18	42%	25	58%	43	4%
Pays de la Loire	10	30	40	9	15	24	3	11	14	0	3	3			0	22	27%	59	73%	81	7%
GSO	17	46	63	23	37	60	11	28	39	4	11	15	0	0	0	55	31%	122	69%	177	15%
Aquitaine	7	20	27	12	9	21	3	7	10	2	5	7			0	24	37%	41	63%	65	5%
Dom Tom	1	0	1	0	3	3	1	0	1	0	0	0			0	2	40%	3	60%	5	0%
Limousin	2	5	7	1	3	4	0	3	3	1	0	1			0	4	27%	11	73%	15	1%
Midi Pyrénées	5	16	21	9	14	23	5	12	17	0	5	5			0	19	29%	47	71%	66	5%
Poitou Charentes	2	5	7	1	8	9	2	6	8	1	1	2			0	6	23%	20	77%	26	2%
MED	12	36	48	28	32	60	12	21	33	4	5	9	0	0	0	56	37%	94	63%	150	12%
Corse			0		1	1			0			0			0	0	0%	1	100%	1	0%
Languedoc Roussillon	4	12	16	12	12	24	5	14	19	2	4	6			0	23	35%	42	65%	65	5%
Provence Alpes Côte d'Azur	8	24	32	16	19	35	7	7	14	2	1	3			0	33	39%	51	61%	84	7%
NP	11	42	53	16	24	40	9	19	28	4	7	11	0	0	0	40	30%	92	70%	132	11%
Nord Pas de Calais	4	13	17	5	14	19	2	10	12	2	1	3			0	13	25%	38	75%	51	4%
Picardie	7	29	36	11	10	21	7	9	16	2	6	8			0	27	33%	54	67%	81	7%
RAA	12	24	36	26	25	51	14	22	36	3	4	7	0	0	0	55	42%	75	58%	130	11%
Auvergne	5	9	14	4	9	13		7	7	1	2	3			0	10	27%	27	73%	37	3%
Rhône Alpes	7	15	22	22	16	38	14	15	29	2	2	4			0	45	48%	48	52%	93	8%
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Total	125	315	440	172	250	422	96	156	252	31	59	90	0	0	0	424	35%	780	65%	1 204	100%
%	28%	72%	37%	41%	59%	35%	38%	62%	21%	34%	66%	7%	0%	0%	0%						

Source 31 décembre 2006

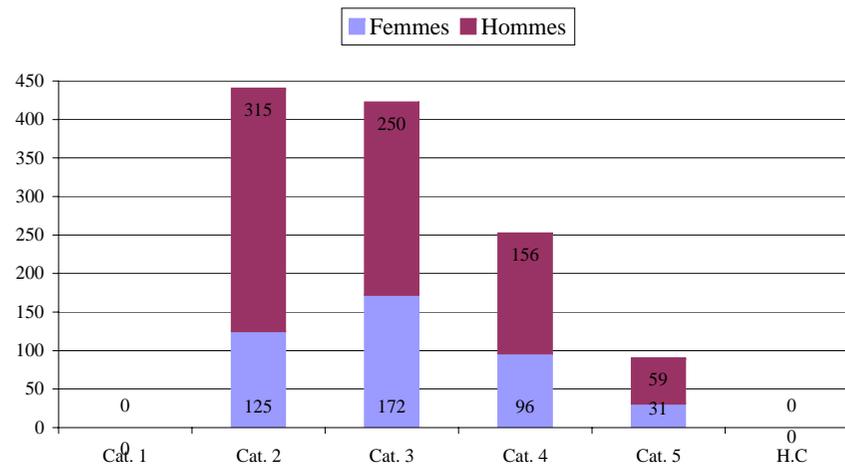
37 % des agents opérationnels sont issus de la catégorie 2. 65% sont des hommes. Au total, 1204 agents sont des opérationnels.

Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels



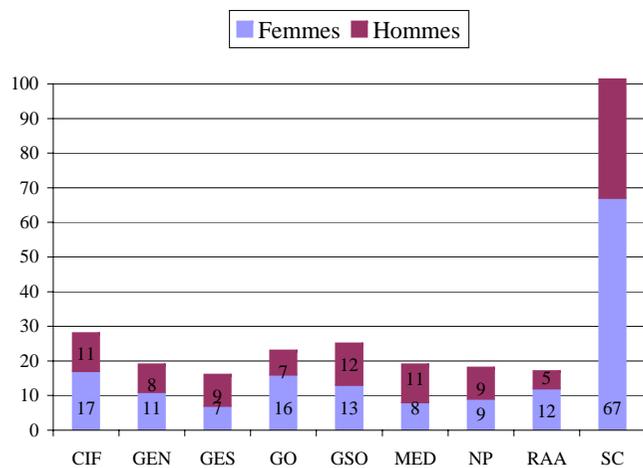
59% des agents fonctionnels sont des femmes.

Répartition catégorielle des effectifs opérationnels



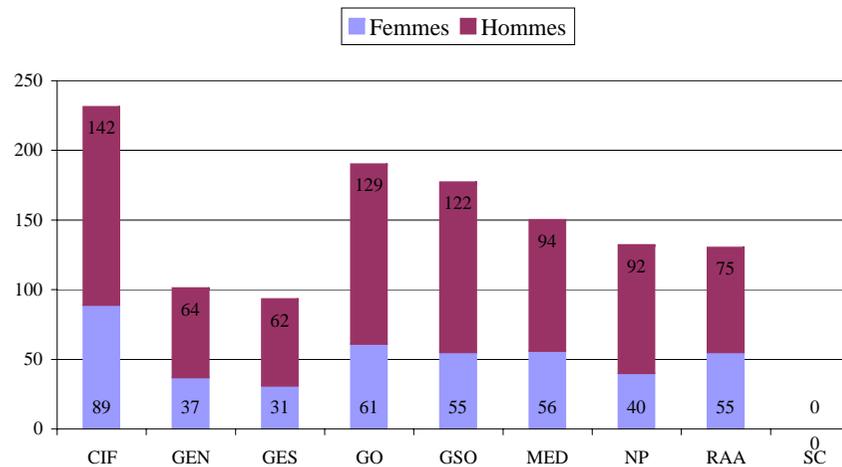
65% des agents opérationnels sont des hommes.

Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels



40% des agents fonctionnels sont affectés au siège.

Répartition interrégionale des effectifs opérationnels



Effectifs fonctionnels (exprimés en équivalent temps plein)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	3,0	0,0	3,0	6,8	3,5	10,3	1,8	0,0	1,8	1,8	6,0	7,8	0,0	1,0	1,0	13,4	56%	10,5	44%	23,9	9%
Centre	1,0		1,0		1,5	1,5			0,0		3,0	3,0			0,0	1,0	18%	4,5	82%	5,5	2%
Ile de France	2,0		2,0	6,8	2,0	8,8	1,8		1,8	1,8	3,0	4,8		1,0	1,0	12,4	67%	6,0	33%	18,4	7%
GEN	1,0	1,0	2,0	6,9	1,0	7,9	1,0	3,0	4,0	1,0	2,0	3,0	0,0	1,0	1,0	9,9	55%	8,0	45%	17,9	7%
Champagne Ardenne		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%
Lorraine	1,0		1,0	6,9	1,0	7,9	1,0	3,0	4,0	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0	9,9	59%	7,0	41%	16,9	7%
GES	1,0	2,0	3,0	3,8	1,0	4,8	2,0	2,0	4,0	0,0	3,0	3,0	0,0	1,0	1,0	6,8	43%	9,0	57%	15,8	6%
Alsace			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Bourgogne	1,0	1,0	2,0	3,8	1,0	4,8	2,0	2,0	4,0		2,0	2,0		1,0	1,0	6,8	49%	7,0	51%	13,8	5%
Franche Comté		1,0	1,0			0,0			0,0		1,0	1,0			0,0	0,0	0%	2,0	100%	2,0	1%
GO	6,1	0,0	6,1	4,2	2,0	6,2	2,0	2,0	4,0	1,0	2,0	3,0	0,0	1,0	1,0	13,3	66%	7,0	34%	20,3	8%
Basse Normandie	1,0		1,0			0,0			0,0			0,0			0,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0	0%
Bretagne	2,6		2,6	3,3	2,0	5,3	2,0	2,0	4,0	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0	8,9	56%	7,0	44%	15,9	6%
Haute Normandie	1,0		1,0	0,9		0,9			0,0			0,0			0,0	1,9	100%	0,0	0%	1,9	1%
Pays de la Loire	1,5		1,5			0,0			0,0			0,0			0,0	1,5	100%	0,0	0%	1,5	1%
GSO	1,3	0,0	1,3	5,5	6,0	11,5	2,0	3,0	5,0	1,0	3,0	4,0	2,0	0,0	2,0	11,8	50%	12,0	50%	23,8	9%
Aquitaine	1,3		1,3	5,5	3,0	8,5	2,0	3,0	5,0		2,0	2,0	2,0		2,0	10,8	57%	8,0	43%	18,8	7%
Dom Tom			0,0			0,0			0,0	1,0		1,0			0,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0	0%
Limousin			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%
Midi Pyrénées			0,0		1,0	1,0			0,0		1,0	1,0			0,0	0,0	0%	2,0	100%	2,0	1%
Poitou Charentes			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%
MED	0,0	0,8	0,8	4,6	2,0	6,6	2,0	3,0	5,0	0,5	4,0	4,5	0,0	1,0	1,0	7,1	40%	10,8	60%	17,9	7%
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon		0,8	0,8	3,7	1,0	4,7	2,0	3,0	5,0	0,5	3,0	3,5		1,0	1,0	6,2	41%	8,8	59%	15,0	6%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0	0,9	1,0	1,9			0,0		1,0	1,0			0,0	0,9	31%	2,0	69%	2,9	1%
NP	1,8	0,0	1,8	4,6	2,0	6,6	1,8	2,0	3,8	0,0	4,0	4,0	0,0	1,0	1,0	8,2	48%	9,0	52%	17,2	7%
Nord Pas de Calais			0,0	0,8		0,8			0,0		1,0	1,0			0,0	0,8	44%	1,0	56%	1,8	1%
Picardie	1,8		1,8	3,8	2,0	5,8	1,8	2,0	3,8		3,0	3,0		1,0	1,0	7,4	48%	8,0	52%	15,4	6%
RAA	1,0	0,0	1,0	6,8	2,0	8,8	1,7	1,0	2,7	2,0	1,0	3,0	0,0	1,0	1,0	11,5	70%	5,0	30%	16,5	6%
Auvergne			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0		1,0	1,0			0,0	1,0	33%	2,0	67%	3,0	1%
Rhône Alpes	1,0		1,0	5,8	1,0	6,8	1,7	1,0	2,7	2,0		2,0		1,0	1,0	10,5	78%	3,0	22%	13,5	5%
Siège	3,0	1,5	4,5	34,5	7,8	42,3	6,4	1,0	7,4	3,8	6,8	10,6	14,0	21,8	35,8	61,7	61%	38,9	39%	100,6	40%
Total	18,2	5,3	23,5	77,7	27,3	105,0	20,7	17,0	37,7	11,1	31,8	42,9	16,0	28,8	44,8	143,7	57%	110,2	43%	253,9	100%
%	77%	23%	9%	74%	26%	41%	55%	45%	15%	26%	74%	17%	36%	64%	18%						

Source 31 décembre 2006

Les agents issus de la catégorie 2 représentent 9% des ETP des agents fonctionnels et 57% des agents sont des femmes.

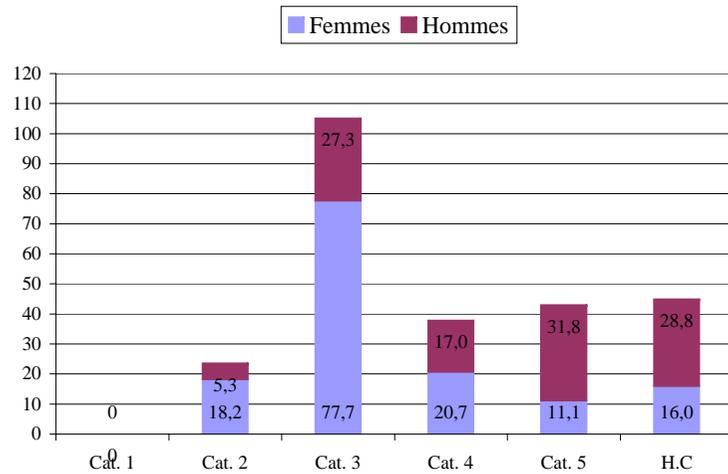
Effectifs opérationnels (exprimés en équivalents temps plein)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	24,8	56,3	81,1	32,6	45,4	78,0	18,1	19,6	37,7	7,1	14,7	21,8	0,0	0,0	0,0	82,6	38%	136,0	62%	218,6	20%
Centre	14,0	23,3	37,3	11,2	12,6	23,8	3,8	8,6	12,4	2,8	5,7	8,5			0,0	31,8	39%	50,2	61%	82,0	7%
Ile de France	10,8	33,0	43,8	21,4	32,8	54,2	14,3	11,0	25,3	4,3	9,0	13,3			0,0	50,8	37%	85,8	63%	136,6	12%
GEN	14,5	26,4	40,9	7,0	20,4	27,4	7,4	10,7	18,1	1,4	2,8	4,2	0,0	0,0	0,0	30,3	33%	60,3	67%	90,6	8%
Champagne Ardenne	4,6	13,8	18,4	2,5	8,0	10,5	5,6	4,8	10,4			0,0			0,0	12,7	32%	26,6	68%	39,3	4%
Lorraine	9,9	12,6	22,5	4,5	12,4	16,9	1,8	5,9	7,7	1,4	2,8	4,2			0,0	17,6	34%	33,7	66%	51,3	5%
GES	7,2	20,7	27,9	8,8	17,6	26,4	7,5	13,4	20,9	3,8	4,0	7,8	0,0	0,0	0,0	27,3	33%	55,7	67%	83,0	7%
Alsace	2,0	6,6	8,6	0,8	3,8	4,6	1,5	2,0	3,5	2,8	1,0	3,8			0,0	7,1	35%	13,4	65%	20,5	2%
Bourgogne	4,4	9,1	13,5	5,4	8,8	14,2	1,8	8,6	10,4		3,0	3,0			0,0	11,6	28%	29,5	72%	41,1	4%
Franche Comté	0,8	5,0	5,8	2,6	5,0	7,6	4,2	2,8	7,0	1,0		1,0			0,0	8,6	40%	12,8	60%	21,4	2%
GO	18,6	58,4	77,0	23,1	38,7	61,8	10,5	18,8	29,3	2,0	7,9	9,9	0,0	0,0	0,0	54,2	30%	123,8	70%	178,0	16%
Basse Normandie	2,0	10,0	12,0	2,8	6,0	8,8	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0			0,0	5,8	23%	19,0	77%	24,8	2%
Bretagne	3,8	8,0	11,8	7,6	9,6	17,2	1,0	6,0	7,0	1,0	2,0	3,0			0,0	13,4	34%	25,6	66%	39,0	4%
Haute Normandie	4,8	12,0	16,8	4,8	9,8	14,6	6,0		6,0	1,0	2,0	3,0			0,0	16,6	41%	23,8	59%	40,4	4%
Pays de la Loire	8,0	28,4	36,4	7,9	13,3	21,2	2,5	10,8	13,3		2,9	2,9			0,0	18,4	25%	55,4	75%	73,8	7%
GSO	14,4	41,8	56,2	20,0	33,6	53,6	10,8	26,6	37,4	2,8	10,7	13,5	0,0	0,0	0,0	48,0	30%	112,7	70%	160,7	14%
Aquitaine	5,3	17,6	22,9	10,3	8,6	18,9	2,8	6,8	9,6	2,0	4,7	6,7			0,0	20,4	35%	37,7	65%	58,1	5%
Dom Tom	1,0		1,0		3,0	3,0	1,0		1,0			0,0			0,0	2,0	40%	3,0	60%	5,0	0%
Limousin	1,7	4,5	6,2	0,8	2,8	3,6		3,0	3,0			0,0			0,0	2,5	20%	10,3	80%	12,8	1%
Midi Pyrénées	4,4	14,9	19,3	7,9	12,6	20,5	5,0	10,8	15,8		5,0	5,0			0,0	17,3	29%	43,3	71%	60,6	5%
Poitou Charentes	2,0	4,8	6,8	1,0	6,6	7,6	2,0	6,0	8,0	0,8	1,0	1,8			0,0	5,8	24%	18,4	76%	24,2	2%
MED	10,9	33,3	44,2	23,3	30,1	53,4	10,4	21,0	31,4	3,4	5,0	8,4	0,0	0,0	0,0	48,0	35%	89,4	65%	137,4	12%
Corse			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%
Languedoc Roussillon	3,6	12,0	15,6	9,7	10,7	20,4	4,5	14,0	18,5	1,8	4,0	5,8			0,0	19,6	33%	40,7	67%	60,3	5%
Provence Alpes Côte d'Azur	7,3	21,3	28,6	13,6	18,4	32,0	5,9	7,0	12,9	1,6	1,0	2,6			0,0	28,4	37%	47,7	63%	76,1	7%
NP	9,5	39,9	49,4	13,7	23,7	37,4	8,2	18,8	27,0	3,8	6,6	10,4	0,0	0,0	0,0	35,2	28%	89,0	72%	124,2	11%
Nord Pas de Calais	3,6	13,0	16,6	4,5	13,9	18,4	1,8	10,0	11,8	1,8	1,0	2,8			0,0	11,7	24%	37,9	76%	49,6	4%
Picardie	5,9	26,9	32,8	9,2	9,8	19,0	6,4	8,8	15,2	2,0	5,6	7,6			0,0	23,5	32%	51,1	68%	74,6	7%
RAA	10,5	20,8	31,3	22,3	24,2	46,5	11,4	21,3	32,7	2,9	3,0	5,9	0,0	0,0	0,0	47,1	40%	69,3	60%	116,4	10%
Auvergne	4,5	7,2	11,7	3,3	8,8	12,1		6,8	6,8	0,9	1,0	1,9			0,0	8,7	27%	23,8	73%	32,5	3%
Rhône Alpes	6,0	13,6	19,6	19,0	15,4	34,4	11,4	14,5	25,9	2,0	2,0	4,0			0,0	38,4	46%	45,5	54%	83,9	8%
Siège	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,8	0,8	0,0	0,0	0,0	1,0	0%	0,8	0%	1,8	0%
Total	110,4	297,6	408,0	150,8	233,7	384,5	85,3	150,2	235,5	27,2	55,5	82,7	0,0	0,0	0,0	373,7	34%	737,0	66%	1 110,7	100%
%	27%	73%	37%	39%	61%	35%	36%	64%	21%	33%	67%	7%	0%	0%	0%						

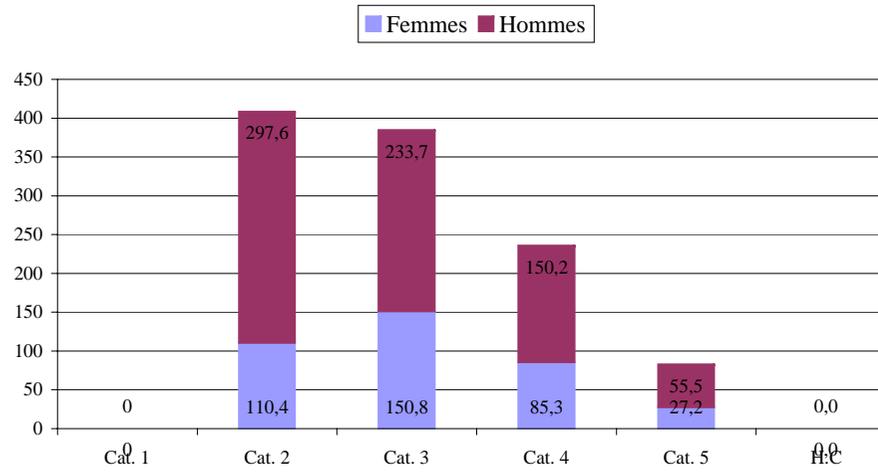
Source 31 décembre 2006

Les agents issus des catégories 2 et 3 représentent 72% de l'ETP des agents opérationnels.

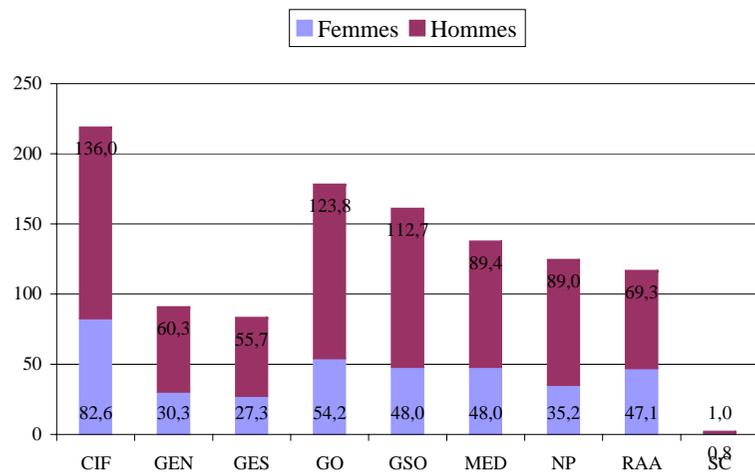
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels (En Etp)



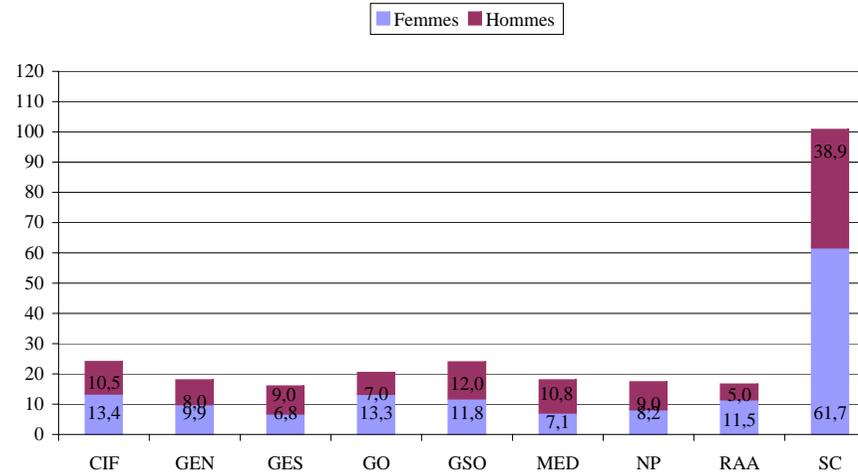
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels (En Etp)



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels (En Etp)



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels (En Etp)



Effectifs permanents par niveau d'étude (Inscrits)

Les tableaux ci-dessous représentent la répartition catégorielle des effectifs permanents par niveau d'études, et par filières.

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.									
Doctorat	0	1	1	6	7	13	15	22	37	11	15	26	2	4	6
Baccalauréat + 5 ans	23	21	44	75	72	147	55	76	131	18	40	58	6	21	27
Baccalauréat + 4 ans	18	31	49	71	65	136	35	41	76	6	12	18	4	7	11
Baccalauréat + 3 ans	27	37	64	24	37	61	7	10	17	1	4	5	2	0	2
Baccalauréat + 2 ans	10	28	38	33	20	53	5	14	19	2	4	6	0	2	2
Baccalauréat	28	61	89	30	36	66	3	7	10	0	2	2	0	0	0
Inférieur au baccalauréat	45	147	192	15	43	58	2	9	11	0	2	2	0	0	0
Total	151	326	477	254	280	534	122	179	301	38	79	117	14	34	48
%	32%	68%	32%	48%	52%	36%	41%	59%	20%	32%	68%	8%	29%	71%	3%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
34	41%	49	59%	83	6%
177	43%	230	57%	407	28%
134	46%	156	54%	290	20%
61	41%	88	59%	149	10%
50	42%	68	58%	118	8%
61	37%	106	63%	167	11%
62	24%	201	76%	263	18%
579	39%	898	61%	1 477	100%

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.									
Doctorat		1	1	6	6	12	15	22	37	11	15	26	0	0	0
Baccalauréat + 5 ans	23	21	44	68	69	137	48	74	122	13	38	51	0	0	0
Baccalauréat + 4 ans	17	31	48	60	61	121	26	40	66	6	11	17	0	0	0
Baccalauréat + 3 ans	26	37	63	22	36	58	7	9	16	1	4	5	0	0	0
Baccalauréat + 2 ans	4	28	32	4	18	22	3	6	9	0	1	1	0	0	0
Baccalauréat	26	61	87	13	31	44	2	4	6	0	1	1	0	0	0
Inférieur au baccalauréat	37	145	182	7	40	47	0	6	6	0	2	2	0	0	0
Total	133	324	457	180	261	441	101	161	262	31	72	103	0	0	0
%	29%	71%	36%	41%	59%	35%	39%	61%	21%	30%	70%	8%	0%	0%	0%

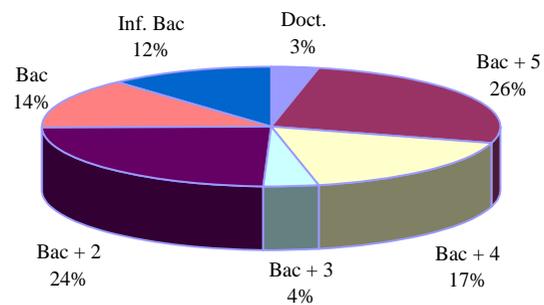
Total					
F	%	H	%	Tot.	%
32	42%	44	58%	76	6%
152	43%	202	57%	354	28%
109	43%	143	57%	252	20%
56	39%	86	61%	142	11%
11	17%	53	83%	64	5%
41	30%	97	70%	138	11%
44	19%	193	81%	237	19%
445	35%	818	65%	1 263	100%

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Doctorat	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	4	6
Baccalauréat + 5 ans	1	1	2	7	3	10	7	3	10	4	3	7	6	21	27
Baccalauréat + 4 ans	0	0	0	11	4	15	9	1	10	1	0	1	4	7	11
Baccalauréat + 3 ans	1	0	1	3	1	4	0	1	1	0	0	0	2	0	2
Baccalauréat + 2 ans	6	0	6	28	2	30	2	7	9	2	3	5	0	2	2
Baccalauréat	2	0	2	17	5	22	1	3	4	0	1	1	0	0	0
Inférieur au baccalauréat	8	1	9	8	3	11	2	3	5	0	0	0	0	0	0
Total	18	2	20	74	19	93	21	18	39	7	7	14	14	34	48
%	90%	10%	9%	80%	20%	43%	54%	46%	18%	50%	50%	7%	29%	71%	22%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
2	29%	5	71%	7	3%
25	45%	31	55%	56	26%
25	0%	12	0%	37	17%
6	75%	2	25%	8	4%
38	0%	14	0%	52	24%
20	69%	9	31%	29	14%
18	0%	7	0%	25	12%
134	63%	80	37%	214	100%

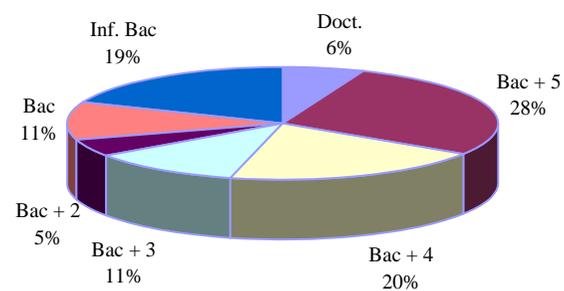
Source 31 décembre 2006

Effectifs de la filière administrative par niveau d'étude



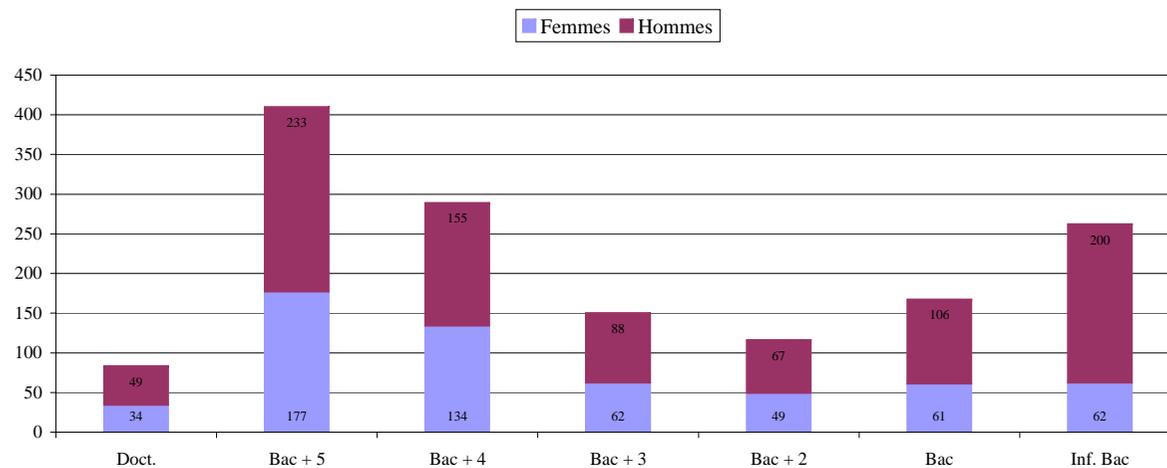
46% des agents de la filière administrative ont une formation supérieure ou égale à bac+4.

Effectifs de la filière scientifique et technique par niveau d'étude



54% des agents de la filière scientifique et technique ont une formation supérieure ou égale à bac+4.

Effectifs par niveau d'étude et sexe



28% des agents de l'inrap ont une formation équivalente à un bac+5.

Effectifs non permanents (Inscrits)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%									
CIF	79	92	171	29	28	57	9	9	18	0	0	0	0	0	0	117	48%	129	52%	246	47%
Centre	48	67	115	17	14	31	3	4	7			0			0	68	44%	85	56%	153	29%
Ile de France	31	25	56	12	14	26	6	5	11			0			0	49	53%	44	47%	93	18%
GEN	12	10	22	16	10	26	3	3	6	1	0	1	0	0	0	32	58%	23	42%	55	10%
Champagne Ardenne	7	4	11	9	9	18	1	1	2			0			0	17	55%	14	45%	31	6%
Lorraine	5	6	11	7	1	8	2	2	4	1		1			0	15	63%	9	38%	24	5%
GES	7	6	13	6	5	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	54%	11	46%	24	5%
Alsace	1	2	3			0			0			0			0	1	33%	2	67%	3	1%
Bourgogne	2	1	3	2	3	5			0			0			0	4	50%	4	50%	8	2%
Franche Comté	4	3	7	4	2	6			0			0			0	8	62%	5	38%	13	2%
GO	11	10	21	6	2	8	2	0	2	0	0	0	0	0	0	19	61%	12	39%	31	6%
Basse Normandie	2	1	3	2	1	3			0			0			0	4	67%	2	33%	6	1%
Bretagne	3	2	5	2	1	3	2		2			0			0	7	70%	3	30%	10	2%
Haute Normandie	5	5	10			0			0			0			0	5	50%	5	50%	10	2%
Pays de la Loire	1	2	3	2		2			0			0			0	3	60%	2	40%	5	1%
GSO	3	7	10	4	6	10	1	2	3	0	0	0	0	0	0	8	35%	15	65%	23	4%
Aquitaine	2		2			0			0			0			0	2	100%	0	0%	2	0%
Dom Tom		2	2		3	3		1	1			0			0	0	0%	6	100%	6	1%
Limousin		2	2			0			0			0			0	0	0%	2	100%	2	0%
Midi Pyrénées			0	2	1	3			0			0			0	2	67%	1	33%	3	1%
Poitou Charentes	1	3	4	2	2	4	1	1	2			0			0	4	40%	6	60%	10	2%
MED	25	25	50	10	12	22	2	3	5	0	0	0	0	0	0	37	48%	40	52%	77	15%
Corse			0		1	1			0			0			0	0	0%	1	100%	1	0%
Languedoc Roussillon	20	18	38	7	9	16	1	3	4			0			0	28	48%	30	52%	58	11%
Provence Alpes Côte d'Azur	5	7	12	3	2	5	1		1			0			0	9	50%	9	50%	18	3%
NP	4	9	13	3	8	11	1	0	1	0	1	1	0	0	0	8	31%	18	69%	26	5%
Nord Pas de Calais	2	3	5	2	3	5	1		1			0			0	5	45%	6	55%	11	2%
Picardie	2	6	8	1	5	6			0		1	1			0	3	20%	12	80%	15	3%
RAA	2	5	7	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	30%	7	70%	10	2%
Auvergne			0	1	1	2			0			0			0	1	50%	1	50%	2	0%
Rhône Alpes	2	5	7		1	1			0			0			0	2	25%	6	75%	8	2%
Siège	7	3	10	10	4	14	5	1	6	1	2	3	2	2	4	25	68%	12	32%	37	7%
Total	150	167	317	85	77	162	23	18	41	2	3	5	2	2	4	262	50%	267	50%	529	100%
%	47%	53%	60%	52%	48%	31%	56%	44%	8%	40%	60%	1%	50%	50%	1%						

Source décembre 2006

L' effectif non permanent inscrit comprend le personnel titulaire d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre 2006, agent à temps complet ou temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

Effectifs non permanents de la filière scientifique et technique (Inscrits)

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	78	93	171	29	28	57	8	9	17	0	0	0	0	0	0	115	47%	130	53%	245	51%
Centre	50	68	118	17	14	31	3	4	7			0			0	70	45%	86	55%	156	32%
Ile de France	28	25	53	12	14	26	5	5	10			0			0	45	51%	44	49%	89	18%
GEN	10	10	20	15	11	26	2	3	5	1	0	1	0	0	0	28	54%	24	46%	52	11%
Champagne Ardenne	7	4	11	9	9	18	1	1	2			0			0	17	55%	14	45%	31	6%
Lorraine	3	6	9	6	2	8	1	2	3	1		1			0	11	52%	10	48%	21	4%
GES	6	6	12	6	5	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	52%	11	48%	23	5%
Alsace	1	2	3			0			0			0			0	1	33%	2	67%	3	1%
Bourgogne	1	1	2	2	3	5			0			0			0	3	43%	4	57%	7	1%
Franche Comté	4	3	7	4	2	6			0			0			0	8	62%	5	38%	13	3%
GO	11	10	21	5	2	7	2	0	2	0	0	0	0	0	0	18	60%	12	40%	30	6%
Basse Normandie	2	1	3	2	1	3			0			0			0	4	67%	2	33%	6	1%
Bretagne	3	2	5	1	1	2	2		2			0			0	6	67%	3	33%	9	2%
Haute Normandie	5	5	10			0			0			0			0	5	50%	5	50%	10	2%
Pays de la Loire	1	2	3	2		2			0			0			0	3	60%	2	40%	5	1%
GSO	3	7	10	4	6	10	1	2	3	0	0	0	0	0	0	8	35%	15	65%	23	5%
Aquitaine	2		2			0			0			0			0	2	100%	0	0%	2	0%
Dom Tom		2	2		3	3		1	1			0			0	0	0%	6	100%	6	1%
Limousin			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées		2	2	2	1	3			0			0			0	2	40%	3	60%	5	1%
Poitou Charentes	1	3	4	2	2	4	1	1	2			0			0	4	40%	6	60%	10	2%
MED	25	25	50	9	12	21	1	1	2	0	0	0	0	0	0	35	48%	38	52%	73	15%
Corse			0		1	1			0			0			0	0	0%	1	100%	1	0%
Languedoc Roussillon	20	18	38	6	9	15		1	1			0			0	26	48%	28	52%	54	11%
Provence Alpes Côte d'Azur	5	7	12	3	2	5	1		1			0			0	9	50%	9	50%	18	4%
NP	4	9	13	3	8	11	1	0	1	0	1	1	0	0	0	8	31%	18	69%	26	5%
Nord Pas de Calais	2	3	5	2	3	5	1		1			0			0	5	45%	6	55%	11	2%
Picardie	2	6	8	1	5	6			0		1	1			0	3	20%	12	80%	15	3%
RAA	2	5	7	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	36%	7	64%	11	2%
Auvergne			0	1	1	2			0			0			0	1	50%	1	50%	2	0%
Rhône Alpes	2	5	7	1	1	2			0			0			0	3	33%	6	67%	9	2%
Siège			0			0			0	0		0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Total	139	165	304	73	74	147	15	15	30	1	1	2	0	0	0	228	47%	255	53%	483	100%
%	46%	54%	63%	50%	50%	30%	50%	50%	6%	50%	50%	0%	0%	0%	0%						

Source décembre 2006

91,3% des agents à contrat à durée déterminée ont été recrutés dans la filière scientifique et technique.

La répartition des femmes et des hommes au sein de cette filière est homogène.

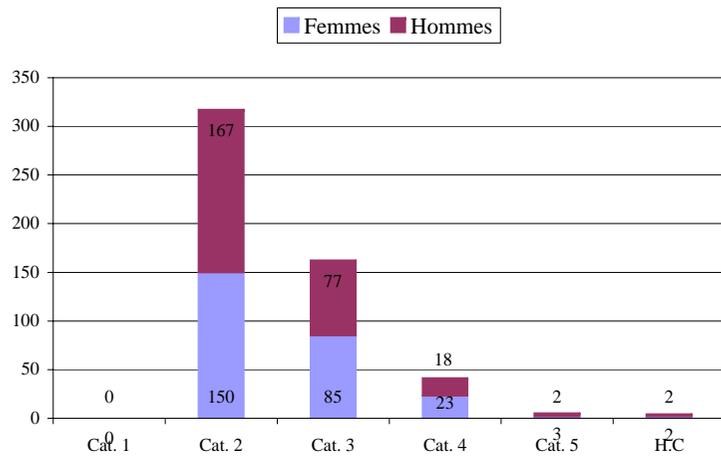
Effectifs non permanents de la filière administrative (Inscrits)

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	3	0	3	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	5	100%	0	0%	5	11%
Centre			0	1		1			0			0			0	1	0%	0	0%	1	2%
Ile de France	3		3			0	1		1			0			0	4	100%	0	0%	4	9%
GEN	2	0	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	100%	0	0%	4	9%
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Lorraine	2		2	1		1	1		1			0			0	4	100%	0	0%	4	9%
GES	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0%	1	2%
Alsace			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Bourgogne	1		1			0			0			0			0	1	100%	0	0%	1	2%
Franche Comté			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
GO	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0%	1	2%
Basse Normandie			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Bretagne			0	1		1			0			0			0	1	100%	0	0%	1	2%
Haute Normandie			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Pays de la Loire			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
GSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Aquitaine			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Dom Tom			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Limousin			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
MED	0	0	0	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	2	67%	1	33%	3	7%
Corse			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon			0	1		1	1		1			0			0	2	100%	0	0%	2	4%
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0		1	1			0			0	0	0%	1	0%	1	2%
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Picardie			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Auvergne			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Rhône Alpes			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Siège	6	3	9	10	3	13	4	1	5	1	0	1	2	2	4	23	72%	9	28%	32	70%
Total	12	3	15	14	3	17	7	2	9	1	0	1	2	2	4	36	78%	10	22%	46	100%
%	80%	20%	33%	82%	18%	37%	0%	0%	20%	0%	0%	2%	50%	50%	9%						

Source décembre 2006

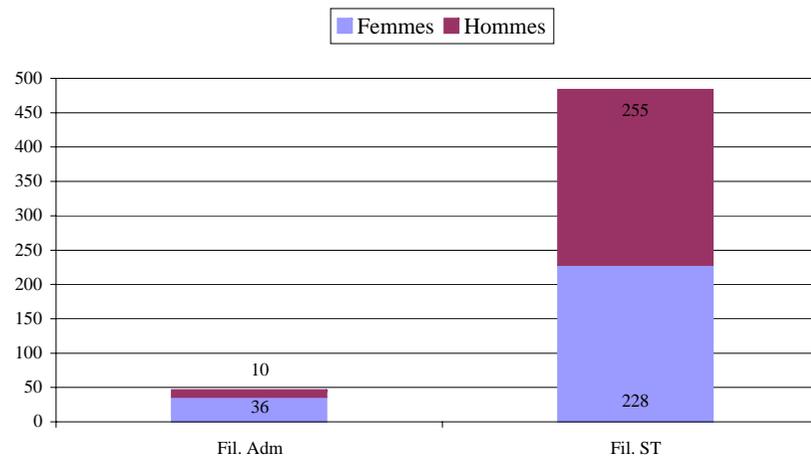
78% des agents administratifs à durée déterminée sont des femmes. Le Siège comptabilise 70% des agents administratifs à durée déterminée.

Répartition catégorielle des effectifs non permanents



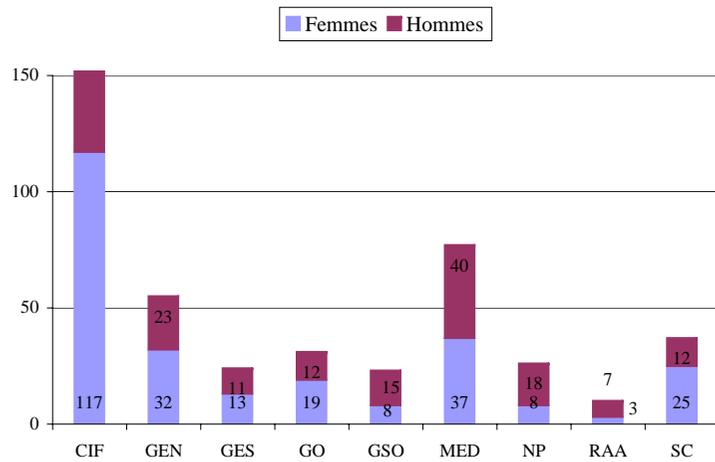
La catégorie 2 est la plus représentative avec 60%.

Répartition par filière des effectifs non permanents



La plus grande concentration d'agents à durée déterminée s'opère dans la filière scientifique et technique en raison de l'importance de l'activité opérationnelle.

Répartition interrégionale des effectifs non permanents



Effectifs non permanents (Inscrits) Moyenne annuelle 2006

Toutes filières	Opérationnels				total	Fonctionnels				HC	Total
	2	3	4	5		2	3	4	5		
CIF	152,0	55,0	14,0	2,0	223,0	1,0	5,0	0,0	0,0	0,0	6,0
Centre	83,0	29	8	2	122,0		1				1,0
Ile de France	69,0	26	6		101,0	1	4				5,0
GEN	36,0	25,0	6,0	0,0	67,0	0,0	3,0	0,0	0,0	1,0	4,0
Champagne Ardenne	18,0	19	5		42,0					1	1,0
Lorraine	18,0	6	1		25,0		3				3,0
GES	19,0	12,0	3,0	0,0	34,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0
Alsace	3,0	1			4,0		1				1,0
Bourgogne	7,0	5	2		14,0		1				1,0
Franche Comté	9,0	6	1		16,0						0,0
GO	23,0	5,0	3,0	0,0	31,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Basse Normandie	6,0	1	1		8,0						0,0
Bretagne	5,0	1	1		7,0		1				1,0
Haute Normandie	8,0	2	1		11,0						0,0
Pays de la Loire	4,0	1			5,0						0,0
GSO	30,0	11,0	10,0	0,0	51,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	3,0
Aquitaine	3,0	1	1		5,0	1	1	1			3,0
Dom Tom	5,0	4	1		10,0						0,0
Limousin	3,0		2		5,0						0,0
Midi Pyrénées	6,0	2	2		10,0						0,0
Poitou Charentes	13,0	4	4		21,0						0,0
MED	30,0	21,0	8,0	0,0	59,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0
Corse	1,0				1,0						0,0
Languedoc Roussillon	25,0	18	4		47,0		2				2,0
Provence Alpes Côte d'Azur	4,0	3	4		11,0						0,0
NP	10,0	10,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nord Pas de Calais	2,0	5			7,0						0,0
Picardie	8,0	5			13,0						0,0
RAA	7,0	2,0	2,0	0,0	11,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Auvergne	2,0		1		3,0						0,0
Rhône Alpes	5,0	2	1		8,0						0,0
Siège	0	0	0	0	0,0	3	19	3		5	30,0
Total	307	141	46	2	496	5	33	4	0	6	48
%	56%	26%	8%	0%	91%	1%	6%	1%	0%	1%	9%

Moyenne annuelle	
Total	%
229,0	42%
123,0	23%
106,0	19%
71,0	13%
43,0	8%
28,0	5%
36,0	7%
5,0	1%
15,0	3%
16,0	3%
32,0	6%
8,0	1%
8,0	1%
11,0	2%
5,0	1%
54,0	10%
8,0	1%
10,0	2%
5,0	1%
10,0	2%
21,0	4%
61,0	11%
1,0	0%
49,0	9%
11,0	2%
20,0	4%
7,0	1%
13,0	2%
11,0	2%
3,0	1%
8,0	1%
30,0	6%
544,0	100%

91% des agents recrutés en contrats à durée déterminée sont issus de l'opérationnel.

Effectifs non permanents (ETPT) moyenne annuelle 2006

	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre
CIF	161,5	164	162	143	145	163	185	200	224	237	247	256
Centre	79,0	91	89	70	69	66	85	96	121	147	160	168
Ile de France	82,5	74	74	73	76	96	100	104	103	89	87	89
GEN	50,4	53	55	62	64	64	74	68	61	59	56	57
Champagne Ardenne	28,9	31	34	41	42	42	48	43	36	35	31	31
Lorraine	21,5	22	21	21	22	22	26	25	25	24	25	26
GES	29,0	21	17	20	30	34	30	32	38	34	30	16
Alsace	2,5	1	1	2	2	2	6	8	8	8	5	1
Bourgogne	20,8	17	10	8	7	10	6	11	17	16	16	5
Franche Comté	5,7	4	6	11	22	22	19	14	13	10	10	10
GO	32,4	31	29	28	28	22	20	15	21	30	31	31
Basse Normandie	6,0	5	4	3	11	10	9	2	4	5	3	3
Bretagne	3,7	3	3	5	5	4	4	6	8	13	13	14
Haute Normandie	5,9	12	17	18	10	7	7	5	8	8	9	9
Pays de la Loire	16,8	12	5	3	2	1	0	1	2	4	5	5
GSO	33,2	29	30	24	26	43	56	51	40	31	26	11
Aquitaine	11,8	6	5	4	4	6	11	8	4	2	1	1
Dom Tom	3,0	5	7	4	4	4	5	8	8	8	7	5
Limousin	1,0	1	2	3	2	3	5	6	3	3	2	
Midi Pyrénées	5,7	3	4	5	7	14	13	7	5	5	7	3
Poitou Charentes	11,7	14	13	8	8	16	23	21	20	13	10	2
MED	34,7	45	50	52	44	38	28	27	30	37	66	82
Corse	1,0	1	1	1	1	2	3	2	2	1	1	1
Languedoc Roussillon	30,2	35	40	42	35	28	16	17	19	27	54	65
Provence Alpes Côte d'Azur	3,5	9	9	9	8	7	10	7	9	9	11	16
NP	6,8	7	7	7	9	14	15	15	21	32	30	30
Nord Pas de Calais	4,1	4	4	5	9	12	12	11	13	12	10	10
Picardie	2,7	3	3	2	1	1	3	4	9	20	20	20
RAA	7,3	16	4	0	2	3	5	4	10	9	10	8
Auvergne	2,3	3	0	0	0	0	1	0	3	0	1	1
Rhône Alpes	5,0	12	4	0	2	2	4	4	7	8	8	7
Siège	22,4	22	22	23	24	23	28	32	35	28	29	33
Total	378	388	376	360	372	403	441	444	479	497	524	523

Moyenne annuelle	
Tot.	%
191	44%
103	24%
87	20%
60	14%
37	9%
23	5%
28	6%
4	1%
12	3%
12	3%
26	6%
5	1%
7	2%
9	2%
5	1%
33	8%
5	1%
6	1%
2	1%
7	2%
13	3%
44	10%
2	0%
34	8%
9	2%
16	4%
9	2%
7	2%
6	1%
1	0%
5	1%
27	6%
432	100%

432 ETPT en moyenne ont été consommés par l'inrap durant l'année 2006.

Effectifs permanents par résidences administratives (Inscrits)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	30	64	94	42	56	98	25	25	50	9	16	25	0	2	2	106	39%	163	61%	269	18%
Bazoches Les Bray	2	1	3	0	4	4	4		4		1	1			0	6	50%	6	50%	12	1%
Bourges	1	4	5	1	1	2	1	1	2		0	0			0	3	33%	6	67%	9	1%
Chartres		3	3	1	1	2		1	1		0	0			0	1	17%	5	83%	6	0%
Croissy Beaubourg	1	6	7	6	8	14	5	2	7		1	1			0	12	41%	17	59%	29	2%
Orléans	7	11	18	4	5	9	2	6	8	1	3	4			0	14	36%	25	64%	39	3%
Pantin (Dir et base)	13	27	40	23	24	47	11	9	20	6	6	12		1	1	53	44%	67	56%	120	8%
Saint Ouen L'Aumone		2	2	1	1	2	1	1	2		4	4			0	2	20%	8	80%	10	1%
Tours (Cnau)		1	1			0			0		0	0			0	0	0%	1	100%	1	0%
Tours	6	9	15	6	12	18	1	5	6	2	1	3		1	1	15	35%	28	65%	43	3%
GEN	21	36	57	19	26	45	9	14	23	3	4	7	0	1	1	52	39%	81	61%	133	9%
Saint-Martin Le Pré	6	10	16	5	10	15	2	3	5			0			0	13	36%	23	64%	36	2%
Ludres	2	3	5	2	5	7	2		2	1		1			0	7	47%	8	53%	15	1%
Metz (Dir et base)	12	18	30	12	11	23	3	9	12	2	4	6		1	1	29	40%	43	60%	72	5%
Reims	1	5	6			0	2	2	4			0			0	3	30%	7	70%	10	1%
GES	10	23	33	15	21	36	11	18	29	3	7	10	0	1	1	39	36%	70	64%	109	7%
Besançon	1	5	6	4	5	9	5	4	9	1	1	2			0	11	42%	15	58%	26	2%
Dijon (Dir)	1		1	3		3	2	2	4		2	2		1	1	6	55%	5	45%	11	1%
Sennecey Les Dijon	6	8	14	5	9	14		8	8		2	2			0	11	29%	27	71%	38	3%
Strasbourg	2	7	9	3	6	9	2	4	6	2		2			0	9	35%	17	65%	26	2%
Véron		3	3		1	1	2		2		2	2			0	2	25%	6	75%	8	1%
GO	28	58	85	31	38	68	13	26	39	1	7	8	0	1	1	73	36%	130	64%	203	14%
Angers	1	2	3	2	2	4	1	1	2			0			0	4	44%	5	56%	9	1%
Bourguebus	3	9	12	3	5	8	1	4	5			0			0	7	28%	18	72%	25	2%
Cesson Sevigné (Dir et base)	5	9	14	11	8	19	3	9	12	1	3	4		1	1	20	40%	30	60%	50	3%
Le Mans	1	1	2	1		1	2	4	6			0			0	4	44%	5	56%	9	1%
Longèves	3	3	6		1	1	1	3	4			0			0	4	36%	7	64%	11	1%
Carquefou	10	23	33	5	10	15	1	5	6		1	1			0	16	29%	39	71%	55	4%
Nantes		1		1												1	50%	1	50%	2	0%
Rouen	5	10	15	8	12	20	4		4		3	3			0	17	40%	25	60%	42	3%
GSO	19	45	64	30	45	75	15	28	42	4	14	18	2	0	2	70	35%	132	65%	202	14%
Cayenne			0		1	1			0			0			0	0	0%	1	100%	1	0%
Limoges	2	5	7	1	5	6		2	2	1		1			0	4	25%	12	75%	16	1%
Périgueux	1		1	1	1	2			0		1	1			0	2	50%	2	50%	4	0%
Pessac (Dir et base)	8	20	28	17	14	31	6	9	15	2	6	8	2		2	35	42%	49	58%	84	6%
Poitiers	1	5	6	1	9	10	3	5	8		1	1			0	5	20%	20	80%	25	2%
Guadeloupe							1									1	100%	0	0%	1	0%
Guyanne	1		1			0			0	1		1			0	2	100%	0	0%	2	0%
Saint Orens	6	15	21	10	15	25	5	12	17		6	6			0	21	30%	48	70%	69	5%

Chapitre 1 : LES EFFECTIFS

MED	11	33	44	32	34	66	12	24	36	4	8	12	0	1	1
Ajaccio			0		1	1			0			0			0
Marseille	4	7	11	7	8	15	2	2	4			0			0
Montpellier	1	3	4	7	7	14	1	4	5		3	3			0
Nîmes (Dir et base)	2	7	9	10	6	16	3	10	13	2	2	4		1	1
Orange			0	1		1			0			0			0
Perpignan		2	2			0	1	1	2		2	2			0
Pézenas		2	2	1		1		1	1			0			0
Valbonne		2	2	1	2	3		1	1	1		1			0
Venelles	4	10	14	5	10	15	5	5	10	1	1	2			0
NP	13	42	55	20	28	48	12	19	31	6	11	17	0	1	1
Amiens (Dir et base)	8	22	30	12	9	21	5	5	10	1	4	5		1	1
Arras	3	6	9		4	4		2	2		1	1			0
Compiègne			0			0	1	2	3		1	1			0
Saint André	1	7	8	5	9	14	2	7	9	3	1	4			0
Soissons		4	4	1	2	3	3	2	5	2	1	3			0
Thourotte	1	3	4	2	4	6	1	1	2		3	3			0
RAA	16	23	39	31	26	57	17	24	41	5	4	9	0	1	1
Alba La Romaine		2	2	1	1	2	2		2			0			0
Bron (Dir et base)	9	12	21	27	13	40	12	16	28	4	1	5		1	1
Clermont Ferrand	6	9	15	3	10	13	1	7	8	1	2	3			0
Grenoble	1		1	0	2	2	2	1	3	0	1	1			0
Siège	3	2	5	34	7	41	8	1	9	3	7	10	12	26	38
Paris	3	2	5	34	7	41	8	1	9	3	7	10	12	26	38
Total	151	326	476	254	281	534	122	179	300	38	78	116	14	34	48
%	32%	68%	32%	48%	53%	36%	41%	60%	20%	33%	67%	8%	29%	71%	3%

59	37%	100	63%	159	11%
0	0%	1	100%	1	0%
13	43%	17	57%	30	2%
9	35%	17	65%	26	2%
17	40%	26	60%	43	3%
1	100%	0	0%	1	0%
1	17%	5	83%	6	0%
1	25%	3	75%	4	0%
2	29%	5	71%	7	0%
15	37%	26	63%	41	3%
51	34%	101	66%	152	10%
26	39%	41	61%	67	5%
3	19%	13	81%	16	1%
1	25%	3	75%	4	0%
11	31%	24	69%	35	2%
6	40%	9	60%	15	1%
4	27%	11	73%	15	1%
69	47%	78	53%	147	10%
3	50%	3	50%	6	0%
52	55%	43	45%	95	6%
11	28%	28	72%	39	3%
3	43%	4	57%	7	0%
60	58%	43	42%	103	7%
60	58%	43	42%	103	7%
579	39%	898	61%	1 477	100%

Source 31 décembre 2006

Effectifs non permanents par résidences administratives (Inscrits)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	51	60	111	25	23	48	6	7	13	0	0	0	0	0	0
Bourges	1		1			0	1		1			0			0
Chartres		6	6	2	1	3			0			0			0
Croissy Beaubourg	3	3	6	2	2	4			0			0			0
Orléans	2	7	9	4	0	4			0			0			0
Pantin (Dir et base)	35	25	60	13	14	27	5	4	9			0			0
Saint Ouen L'Aumone	1	3	4	2	1	3		2	2			0			0
Tours	9	16	25	2	5	7		1	1			0			0
GEN	11	10	20	10	6	16	1	1	2	1	0	1	0	0	0
Saint-Martin Le Pré	4	1	5	2	3	5			0			0			0
Ludres	2	2	4	2		2		1	1			0			0
Metz (Dir et base)	3	5	8	4	2	6	1		1	1		1			0
Reims	1	2	3	2	1	3			0			0			0
Chalons en champagne	1		1	1											
GES	12	10	22	9	7	16	2	2	4	0	0	0	0	0	0
Besançon	2	2	4	2	1	3			0			0			0
Dijon (Dir)	1		1			0			0			0			0
Sennecey Les Dijon	8	6	14	3	4	7			0			0			0
Strasbourg	1	1	2	2	2	4	2	1	3			0			0
Véron		1	1	2		2		1	1			0			0
GO	22	21	43	8	8	16	5	2	7	0	0	0	0	0	0
Angers	3	1	4	1	1	2			0			0			0
Bourguebus	6	6	12		3	3			0			0			0
Cesson Sevigné (Dir et base)	7	3	10	4	4	8	4		4			0			0
Le Mans	1	1	2			0			0			0			0
Longèves	1	4	5	1		1	1	1	2			0			0
Carquefou	2	2	4	1		1		1	1			0			0
Rouen	2	4	6	1		1			0			0			0
GSO	13	19	32	8	7	15	1	2	3	0	0	0	0	0	0
Guadeloupe		1	1		2	2		1	1			0			0
Limoges		1	1	1	1	2			0			0			0
Périgueux		1	1	1		1		1	1			0			0
Pessac (Dir et base)	6	8	14	2	1	3			0			0			0
Poitiers	2	3	5	1	1	2			0			0			0
Guyanne		1	1		1	1			0			0			0
Saint Orens	5	4	9	3	1	4	1		1			0			0

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
82	48%	90	52%	172	33%
2	100%	0	0%	2	0%
2	22%	7	78%	9	2%
5	50%	5	50%	10	2%
6	46%	7	54%	13	2%
53	55%	43	45%	96	18%
3	33%	6	67%	9	2%
11	0%	22	0%	33	6%
22	54%	17	41%	41	8%
6	60%	4	40%	10	2%
4	57%	3	43%	7	1%
9	56%	7	44%	16	3%
3	50%	3	50%	6	1%
2	100%	0	0%	2	0%
23	55%	19	45%	42	8%
4	57%	3	43%	7	1%
1	100%	0	0%	1	0%
11	52%	10	48%	21	4%
5	56%	4	44%	9	2%
2	50%	2	50%	4	1%
35	53%	31	47%	66	12%
4	67%	2	33%	6	1%
6	40%	9	60%	15	3%
15	68%	7	32%	22	4%
1	50%	1	50%	2	0%
3	38%	5	63%	8	2%
3	50%	3	50%	6	1%
3	43%	4	57%	7	1%
22	44%	28	56%	50	9%
0	0%	4	100%	4	1%
1	33%	2	67%	3	1%
1	33%	2	67%	3	1%
8	47%	9	53%	17	3%
3	43%	4	57%	7	1%
0	0%	2	100%	2	0%
9	64%	5	36%	14	3%

Chapitre 1 : LES EFFECTIFS

MED	20	24	44	9	10	19	2	2	4	0	0	0	0	0	0
Ajaccio			0		1	1			0			0			0
Marseille		3	3	1	2	3		1	1			0			0
Montpellier	8	8	16	1	1	2			0			0			0
Nîmes (Dir et base)	3	3	6	3	1	4	1		1			0			0
Perpignan	1	2	3			0			0			0			0
Pézenas	2	2	4	3	3	6		1	1			0			0
Valbonne	2	4	6	1	1	2	1		1			0			0
Venelles	4	2	6		1	1			0			0			0
NP	8	7	15	3	8	11	1	0	1	0	1	1	0	0	0
Amiens (Dir et base)	1	1	2	2	1	3			0		1	1			0
Arras	1		1		2	2			0			0			0
Saint André	4	5	9	1	3	4	1		1			0			0
Soissons	2	1	3		1	1			0			0			0
Thourrotte			0		1	1			0			0			0
RAA	8	14	22	4	5	9	0								
Alba La Romaine		1	1			0			0			0			0
Bron (Dir et base)	4	5	9	3	1	4			0			0			0
Clermont Ferrand	2	5	7		1	1			0			0			0
Grenoble	2	3	5	1	3	4			0			0			0
Siège	6	3	9	10	3	13	4	1	5	0	1	1	2	2	4
Paris	6	3	9	10	3	13	4	1	5		1	1	2	2	4

Total	151	168	318	86	77	163	22	17	39	1	2	3	2	2	4
%	47%	53%	60%	53%	47%	31%	56%	44%	7%	33%	67%	1%	50%	50%	1%

31	46%	36	54%	67	13%
0	0%	1	100%	1	0%
1	14%	6	86%	7	1%
9	50%	9	50%	18	3%
7	64%	4	36%	11	2%
1	33%	2	67%	3	1%
5	45%	6	55%	11	2%
4	44%	5	56%	9	2%
4	57%	3	43%	7	1%
12	43%	16	57%	28	5%
3	50%	3	50%	6	1%
1	33%	2	67%	3	1%
6	43%	8	57%	14	3%
2	50%	2	50%	4	1%
0	0%	1	100%	1	0%
12	39%	19	61%	31	6%
0	0%	1	100%	1	0%
7	54%	6	46%	13	2%
2	25%	6	75%	8	2%
3	33%	6	67%	9	2%
22	69%	10	31%	32	6%
22	69%	10	31%	32	6%

261	49%	266	50%	529	100%
------------	------------	------------	------------	------------	-------------

Source décembre 2006

Effectifs totaux par résidences administratives (Inscrits)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	81	124	205	67	79	142	31	32	63	9	16	25	0	2	2	188	43%	253	57%	441	22%
Bazoches Les Bray	2	1	3	0	4	0	4	0	4	0	1	1	0	0	0	6	50%	6	50%	12	1%
Bourges	2	4	6	1	1	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0	5	45%	6	55%	11	1%
Chartres	0	9	9	3	2	5	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	20%	12	80%	15	1%
Croissy Beaubourg	4	9	13	8	10	18	5	2	7	0	1	1	0	0	0	17	44%	22	56%	39	2%
Orléans	9	18	27	8	5	13	2	6	8	1	3	4	0	0	0	20	38%	32	62%	52	3%
Pantin (Dir et base)	48	52	100	36	38	74	16	13	29	6	6	12	0	1	1	106	49%	110	51%	216	11%
Saint Ouen L'Aumone	1	5	6	3	2	5	1	3	4	0	4	4	0	0	0	5	26%	14	74%	19	1%
Tours (Cnau)	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0%
Tours	15	25	40	8	17	25	1	6	7	2	1	3	0	1	1	26	0	50	1	76	4%
GEN	32	46	78	30	32	62	10	15	25	4	4	8	0	1	1	76	44%	98	56%	174	9%
Chalons en Champagne	1	0	1	1	0	1			0	0	0	0	0	0	0	2	100%	0	0%	2	0%
Ludres	4	5	9	4	5	9	2	1	3	1	0	1	0	0	0	11	50%	11	50%	22	1%
Metz (Dir et base)	15	23	38	16	13	29	4	9	13	3	4	7	0	1	1	38	43%	50	57%	88	4%
Saint Martin sur le pré	10	11	21	7	13	20	2	3	5			0			0	19	41%	27	59%	46	2%
Reims	2	7	9	2	1	3	2	2	4	0	0	0	0	0	0	6	38%	10	63%	16	1%
GES	22	33	55	24	28	52	13	20	33	3	7	10	0	1	1	62	41%	89	59%	151	8%
Besançon	3	7	10	6	6	12	5	4	9	1	1	2	0	0	0	15	45%	18	55%	33	2%
Dijon (Dir)	2	0	2	3	0	3	2	2	4	0	2	2	0	1	1	7	58%	5	42%	12	1%
Sennecey Les Dijon	14	14	28	8	13	21	0	8	8	0	2	2	0	0	0	22	37%	37	63%	59	3%
Strasbourg	3	8	11	5	8	13	4	5	9	2	0	2	0	0	0	14	40%	21	60%	35	2%
Véron	0	4	4	2	1	3	2	1	3	0	2	2	0	0	0	4	33%	8	67%	12	1%
GO	50	79	128	39	46	84	18	28	46	1	7	8	0	1	1	108	40%	161	60%	269	13%
Angers	4	3	7	3	3	6	1	1	2	0	0	0	0	0	0	8	53%	7	47%	15	1%
Bourguebus	9	15	24	3	8	11	1	4	5	0	0	0	0	0	0	13	33%	27	68%	40	2%
Cesson Sevigné (Dir et base)	12	12	24	15	12	27	7	9	16	1	3	4	0	1	1	35	49%	37	51%	72	4%
Le Mans	2	2	4	1	0	1	2	4	6	0	0	0	0	0	0	5	45%	6	55%	11	1%
Longèves	4	7	11	1	1	2	2	4	6	0	0	0	0	0	0	7	37%	12	63%	19	1%
Carquefou	12	25	37	6	10	16	1	6	7	0	1	1	0	0	0	19	31%	42	69%	61	3%
Nantes		1		1												1	50%	1	50%	2	0%
Rouen	7	14	21	9	12	21	4	0	4	0	3	3	0	0	0	20	41%	29	59%	49	2%
GSO	32	64	96	38	52	90	16	30	46	4	14	18	2	0	2	92	37%	160	63%	252	13%
Cayenne	0		0	0	1	1	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	0%
Limoges	2	6	8	2	6	8	0	2	2	1	0	1	0	0	0	5	26%	14	74%	19	1%
Périgueux	1	1	2	2	1	3	0	1	1	0	1	1	0	0	0	3	43%	4	57%	7	0%
Pessac (Dir et base)	14	28	42	19	15	34	6	9	15	2	6	8	2	0	2	43	43%	58	57%	101	5%
Poitiers	3	8	11	2	10	12	3	5	8	0	1	1	0	0	0	8	25%	24	75%	32	2%
Guadeloupe		1	1		2	2	1	1	2			0				1	20%	4	80%	5	0%
Guyanne	1	1	2	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	50%	2	50%	4	0%
Saint Orens	11	19	30	13	16	29	6	12	18	0	6	6	0	0	0	30	36%	53	64%	83	4%

Chapitre 1 : LES EFFECTIFS

MED	32	57	89	40	44	84	14	26	40	4	8	12	0	1	1
Ajaccio	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marseille	4	10	14	8	10	18	2	3	5	0	0	0	0	0	0
Montpellier	9	11	20	8	8	16	1	4	5	0	3	3	0	0	0
Nîmes (Dir et base)	5	10	15	13	7	20	4	10	14	2	2	4	0	1	1
Orange	1		1			0			0			0			0
Perpignan	1	4	5	0	0	0	1	1	2	0	2	2	0	0	0
Pézenas	2	4	6	4	3	7	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Valbonne	2	6	8	2	3	5	1	1	2	1	0	1	0	0	0
Venelles	8	12	20	5	11	16	5	5	10	1	1	2	0	0	0
NP	21	49	70	23	36	59	13	19	32	6	12	18	0	1	1
Amiens (Dir et base)	9	23	32	14	10	24	5	5	10	1	5	6	0	1	1
Arras	4	6	10	0	6	6	0	2	2	0	1	1	0	0	0
Compiègne			0			0	1	2	3		1	1			0
Saint André	5	12	17	6	12	18	3	7	10	3	1	4	0	0	0
Soissons	2	5	7	1	3	4	3	2	5	2	1	3	0	0	0
Thourotte	1	3	4	2	5	7	1	1	2	0	3	3	0	0	0
RAA	24	37	61	35	31	66	17	24	41	5	4	9	0	1	1
Alba La Romaine	0	3	3	1	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Bron (Dir et base)	13	17	30	30	14	44	12	16	28	4	1	5	0	1	1
Clermont Ferrand	8	14	22	3	11	14	1	7	8	1	2	3	0	0	0
Grenoble	3	3	6	1	5	6	2	1	3	0	1	1	0	0	0
Siège	9	5	14	44	10	54	12	2	14	3	8	11	14	28	42
Paris	9	5	14	44	10	54	12	2	14	3	8	11	14	28	42

Total	303	494	796	340	358	693	144	196	340	39	80	119	16	36	52
%	38%	62%	40%	49%	52%	35%	42%	58%	17%	33%	67%	6%	31%	69%	3%

90	40%	136	60%	226	11%
0	0%	2	100%	2	0%
14	38%	23	62%	37	2%
18	41%	26	59%	44	2%
24	44%	30	56%	54	3%
1	100%	0	0%	1	0%
2	22%	7	78%	9	0%
6	40%	9	60%	15	1%
6	38%	10	63%	16	1%
19	40%	29	60%	48	2%
63	35%	117	65%	180	9%
29	40%	44	60%	73	4%
4	21%	15	79%	19	1%
1	25%	3	75%	4	0%
17	35%	32	65%	49	2%
8	42%	11	58%	19	1%
4	25%	12	75%	16	1%
81	46%	97	54%	178	9%
3	43%	4	57%	7	0%
59	55%	49	45%	108	5%
13	28%	34	72%	47	2%
6	38%	10	63%	16	1%
82	61%	53	39%	135	7%
82	61%	53	39%	135	7%

842	42%	1 164	58%	2 006	100%
------------	------------	--------------	------------	--------------	-------------

CHAPITRE 2 - LA DEMOGRAPHIE

Ce chapitre présente la démographie des agents de l'INRAP en fonction des filières, catégories et interrégions.

Au 31 décembre 2006, l'âge moyen des agents permanents est de 41,9 ans contre 40,4 ans pour 2005. L'âge moyen des hommes est de 42,3 ans contre 41,3 ans pour les femmes. La part des effectifs dans la tranche 30 et 39 ans diminue tandis que les catégories supérieures à 40 ans progressent.

	2002		2003		2004		2005		2006	
	Nb	%								
De 20 à 29 ans	52	3,9%	64	4,6%	55	3,8%	53	3,6%	20	1,4%
De 30 à 39 ans	808	60,6%	770	55,6%	715	50,0%	677	45,7%	543	36,8%
De 40 à 49 ans	398	29,9%	460	33,2%	541	37,8%	606	40,9%	733	49,6%
De 50 à 59 ans	71	5,3%	88	6,3%	115	8,0%	137	9,3%	165	11,2%
60 ans et plus	4	0,3%	4	0,3%	5	0,3%	7	0,5%	16	1,1%
Total	1 333	100,0%	1 386	100,0%	1 431	100,0%	1 480	100,0%	1 477	100,0%

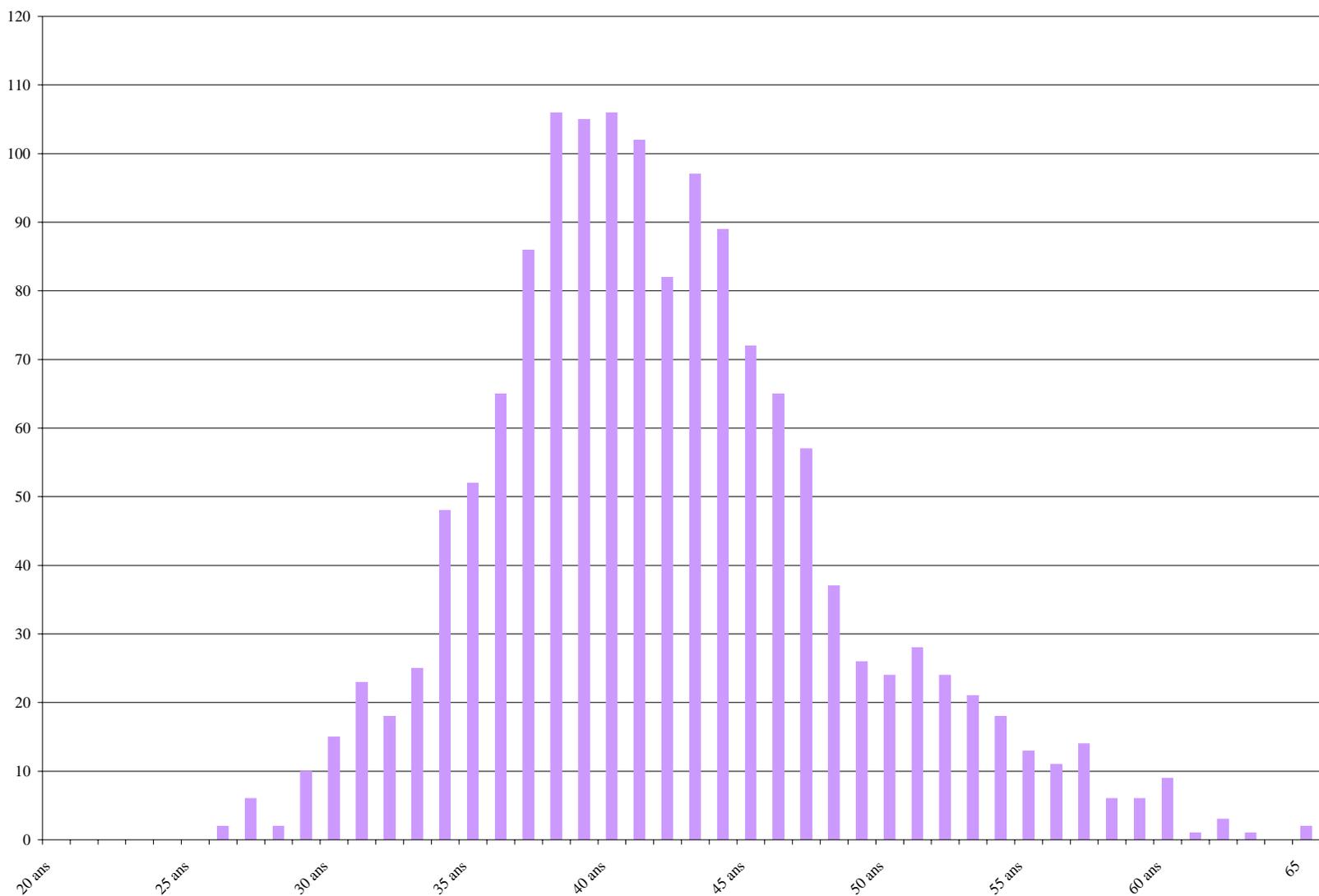
L'interrégion où l'âge moyen est le plus élevé est Méditerranée (44,5 ans), alors que Grand Est Nord est l'interrégion où la moyenne d'âge est la plus jeune (40,3 ans).

Les agents de catégorie 5 et hors catégorie sont plus âgés (46 ans d'âge moyen) contre une moyenne de 40 à 43 ans pour les catégories allant de 2 à 4.

La moyenne d'âge par filière est assez homogène avec une moyenne d'âge respective de 41,1 ans et 42 ans.

Les agents non permanents ont un âge moyen de 32,8 ans : 33,5 ans pour les femmes et près de 32,2 ans pour les hommes.

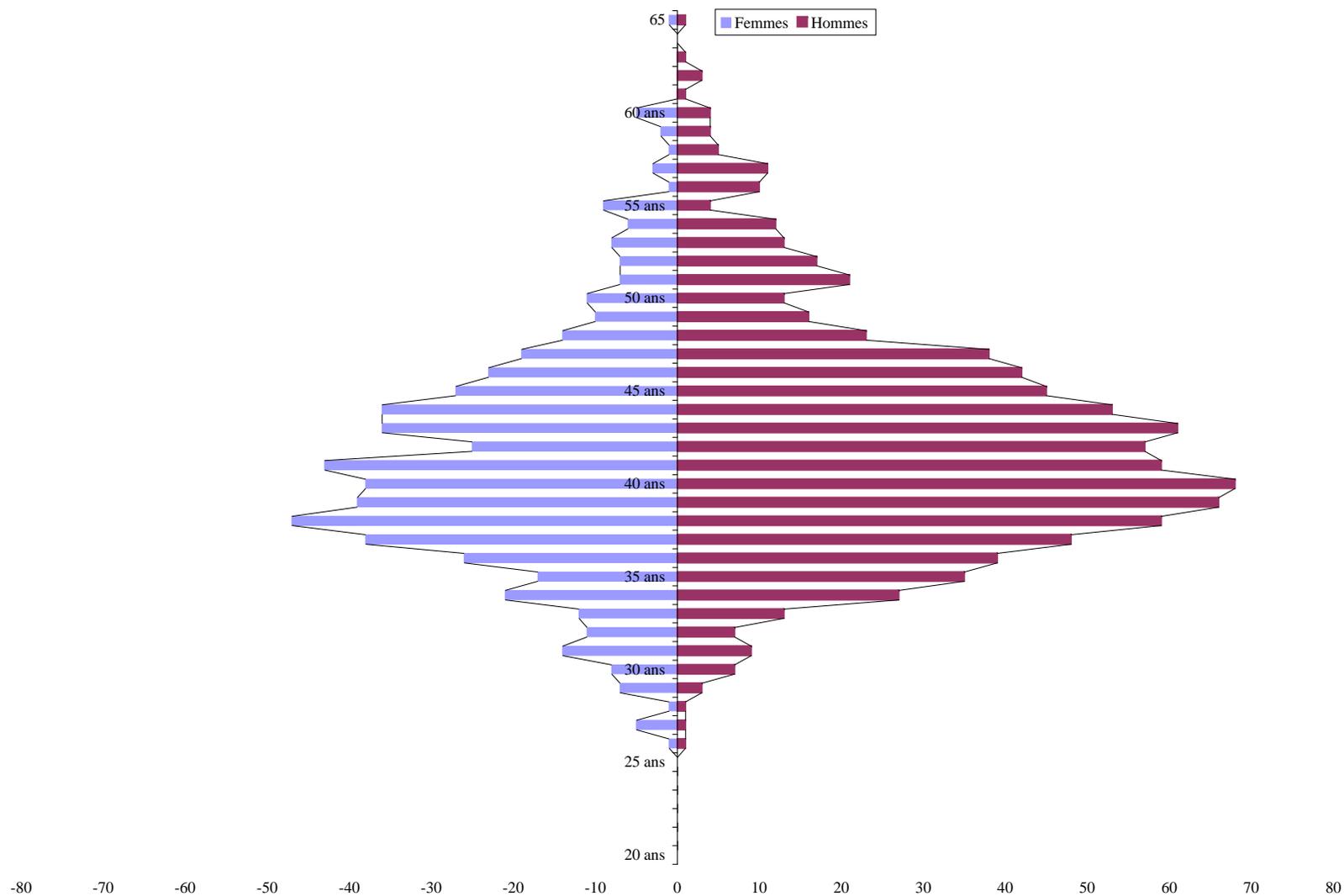
Pyramide des âges (Permanents)



L'effectif ventilé par tranche d'âge correspond à l'effectif permanent inscrit au 31/12/2006, chaque agent est compté pour une unité, quelque soit son temps de travail.

On peut noter une concentration des effectifs sur la tranche d'âge 35-49 ans.

Pyramides des âges par sexe (Permanents) au 31/12/2006

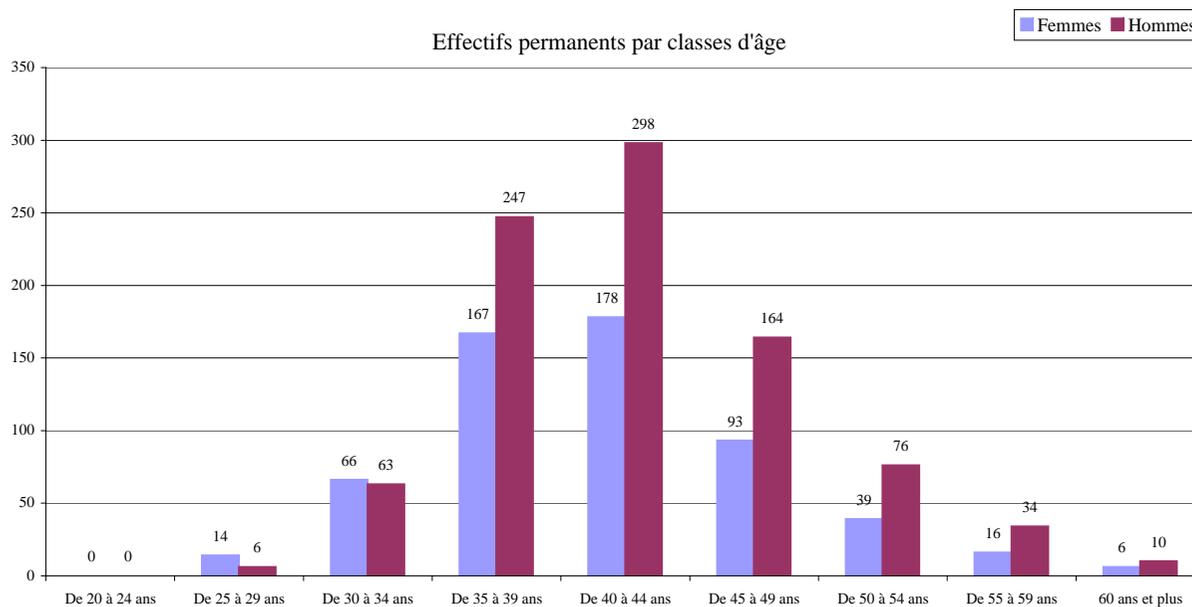


La structure de la pyramide des âges se caractérise par une concentration, concentration des agents dans la classe d'âge 35-49 ans. De nombreux départs sont à prévoir dans les 15-20 ans à venir. L'âge moyen est de 41, 9 ans.

Effectifs permanents par classes d'âge

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	14	2,4%	6	0,7%	20	1,4%
De 30 à 34 ans	66	11,4%	63	7,0%	129	8,7%
De 35 à 39 ans	167	28,8%	247	27,5%	414	28,0%
De 40 à 44 ans	178	30,7%	298	33,2%	476	32,2%
De 45 à 49 ans	93	16,1%	164	18,3%	257	17,4%
De 50 à 54 ans	39	6,7%	76	8,5%	115	7,8%
De 55 à 59 ans	16	2,8%	34	3,8%	50	3,4%
60 ans et plus	6	1,0%	10	1,1%	16	1,1%
Total	579	39,2%	898	60,8%	1 477	100,0%
Age moyen	41,3		42,3		41,9	

L'âge moyen est calculé sur la base de l'effectif permanent au 31 décembre 2006. Chaque agent est compté pour une unité, quel que soit son temps de travail. Le chiffre décimal correspond à un dixième d'année.



L'âge moyen de l'effectif permanent est de 41,9 ans, ce qui explique une forte concentration des agents au sein de la tranche 35-49 ans.

L'effectif ventilé par tranche d'âge correspond à l'effectif permanent inscrit au 31 décembre 2006

Effectifs permanents par classes d'âge et interrégions

Les tableaux suivants expriment l'âge moyen des agents par interrégion : celle où l'âge moyen est le plus jeune est Grand est Nord.

Centre Ile de France	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	2	1,9%	2	1,2%	4	1,5%
De 30 à 34 ans	17	16,0%	17	10,4%	34	12,7%
De 35 à 39 ans	31	29,2%	51	31,3%	81	30,2%
De 40 à 44 ans	30	28,3%	46	28,2%	76	28,4%
De 45 à 49 ans	14	13,2%	23	14,1%	37	13,8%
De 50 à 54 ans	11	10,4%	13	8,0%	24	9,0%
De 55 à 59 ans	0	0,0%	7	4,3%	7	2,6%
60 ans et plus	1	0,9%	4	2,5%	5	1,9%
Total	106	39,6%	163	60,8%	268	100,0%
Age moyen	40,7		41,8		41,4	

Grand Est Nord	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	3	5,8%	0	0,0%	3	2,3%
De 30 à 34 ans	11	21,2%	14	17,3%	25	18,8%
De 35 à 39 ans	15	28,8%	20	24,7%	35	26,3%
De 40 à 44 ans	12	23,1%	24	29,6%	36	27,1%
De 45 à 49 ans	9	17,3%	11	13,6%	20	15,0%
De 50 à 54 ans	1	1,9%	9	11,1%	10	7,5%
De 55 à 59 ans	1	1,9%	3	3,7%	4	3,0%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	52	39,1%	81	60,9%	133	100,0%
Age moyen	38,7		41,2		40,3	

Grand Est Sud	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	4	10,3%	0	0,0%	4	3,7%
De 30 à 34 ans	5	12,8%	5	7,1%	10	9,2%
De 35 à 39 ans	11	28,2%	17	24,3%	28	25,7%
De 40 à 44 ans	9	23,1%	28	40,0%	37	33,9%
De 45 à 49 ans	8	20,5%	15	21,4%	23	21,1%
De 50 à 54 ans	2	5,1%	4	5,7%	6	5,5%
De 55 à 59 ans	0	0,0%	1	1,4%	1	0,9%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	39	35,8%	70	64,2%	109	100,0%
Age moyen	39,5		41,7		40,9	

Grand Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	2	2,7%	1	0,8%	3	1,5%
De 30 à 34 ans	5	6,8%	8	6,2%	13	6,4%
De 35 à 39 ans	26	35,6%	51	39,2%	77	37,9%
De 40 à 44 ans	30	41,1%	40	30,8%	70	34,5%
De 45 à 49 ans	5	6,8%	25	19,2%	30	14,8%
De 50 à 54 ans	1	1,4%	4	3,1%	5	2,5%
De 55 à 59 ans	3	4,1%	1	0,8%	4	2,0%
60 ans et plus	1	1,4%	0	0,0%	1	0,5%
Total	73	36,0%	130	64,0%	203	100,0%
Age moyen	40,2		40,7		40,6	

Source 31 décembre 2006

Chapitre 2 : LA DEMOGRAPHIE

Grand Sud Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 30 à 34 ans	3	4,3%	3	2,3%	6	3,0%
De 35 à 39 ans	15	21,4%	36	27,3%	51	25,2%
De 40 à 44 ans	35	50,0%	54	40,9%	89	44,1%
De 45 à 49 ans	11	15,7%	24	18,2%	35	17,3%
De 50 à 54 ans	5	7,1%	11	8,3%	16	7,9%
De 55 à 59 ans	0	0,0%	3	2,3%	3	1,5%
60 ans et plus	1	1,4%	1	0,8%	2	1,0%
Total	70	34,7%	132	65,3%	202	100,0%
Age moyen	42,2		42,5		42,4	

Nord Picardie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 30 à 34 ans	7	13,7%	4	4,0%	11	7,2%
De 35 à 39 ans	18	35,3%	31	30,7%	50	32,7%
De 40 à 44 ans	13	25,5%	40	39,6%	53	34,6%
De 45 à 49 ans	11	21,6%	20	19,8%	31	20,3%
De 50 à 54 ans	2	3,9%	2	2,0%	4	2,6%
De 55 à 59 ans	0	0,0%	2	2,0%	2	1,3%
60 ans et plus	0	0,0%	2	2,0%	2	1,3%
Total	51	33,3%	101	66,0%	153	100,0%
Age moyen	40,4		42,0		41,5	

Méditerranée	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	1	1,7%	1	1,7%	2	1,3%
De 30 à 34 ans	2	3,4%	2	3,4%	4	2,5%
De 35 à 39 ans	15	25,4%	14	23,7%	29	18,2%
De 40 à 44 ans	19	32,2%	32	54,2%	51	32,1%
De 45 à 49 ans	10	16,9%	28	47,5%	38	23,9%
De 50 à 54 ans	9	15,3%	14	23,7%	23	14,5%
De 55 à 59 ans	3	5,1%	7	11,9%	10	6,3%
60 ans et plus	0	0,0%	2	3,4%	2	1,3%
Total	59	37,1%	100	62,9%	159	100,0%
Age moyen	43,4		45,2		44,5	

Rhône Alpes Auvergne	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 30 à 34 ans	5	7,2%	4	5,1%	9	6,1%
De 35 à 39 ans	20	29,0%	10	12,8%	30	20,4%
De 40 à 44 ans	18	26,1%	31	39,7%	49	33,3%
De 45 à 49 ans	17	24,6%	16	20,5%	33	22,4%
De 50 à 54 ans	4	5,8%	12	15,4%	16	10,9%
De 55 à 59 ans	3	4,3%	4	5,1%	7	4,8%
60 ans et plus	2	2,9%	1	1,3%	3	2,0%
Total	69	46,9%	78	53,1%	147	100,0%
Age moyen	42,9		44,2		43,6	

Source 31 décembre 2006

Siège	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	1	0,6%	1	0,4%
De 25 à 29 ans	11	10,4%	2	1,2%	13	4,9%
De 30 à 34 ans	13	12,3%	9	5,5%	22	8,2%
De 35 à 39 ans	15	14,2%	10	6,1%	25	9,3%
De 40 à 44 ans	9	8,5%	8	4,9%	17	6,3%
De 45 à 49 ans	5	4,7%	6	3,7%	11	4,1%
De 50 à 54 ans	6	5,7%	5	3,1%	11	4,1%
De 55 à 59 ans	1	0,9%	2	1,2%	3	1,1%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	60	22,4%	43	16,0%	103	38,4%
Age moyen	42,6		45,6		43,9	

Effectifs permanents par classes d'âge et catégories

Les tableaux suivants expriment l'âge moyen des agents par catégorie.

Catégorie 2	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	3	2,0%	2	0,6%	5	1,0%
De 30 à 34 ans	20	13,2%	24	7,4%	44	9,2%
De 35 à 39 ans	64	42,4%	119	36,5%	183	38,4%
De 40 à 44 ans	41	27,2%	105	32,2%	146	30,6%
De 45 à 49 ans	13	8,6%	47	14,4%	60	12,6%
De 50 à 54 ans	5	3,3%	15	4,6%	20	4,2%
De 55 à 59 ans	4	2,6%	10	3,1%	14	2,9%
60 ans et plus	1	0,7%	4	1,2%	5	1,0%
Total	151	31,7%	326	68,3%	477	100,0%
Age moyen	39,5		41,3		40,7	

Catégorie 3	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	8	3,1%	0	0,0%	8	1,5%
De 30 à 34 ans	32	12,6%	27	9,6%	58	10,9%
De 35 à 39 ans	74	29,1%	78	27,8%	152	28,5%
De 40 à 44 ans	75	29,5%	105	37,4%	180	33,7%
De 45 à 49 ans	36	14,2%	43	15,3%	79	14,8%
De 50 à 54 ans	22	8,7%	16	5,7%	38	7,1%
De 55 à 59 ans	6	2,4%	9	3,2%	15	2,8%
60 ans et plus	1	0,4%	3	1,1%	4	0,7%
Total	254	47,6%	281	52,6%	534	100,0%
Age moyen	41,0		41,7		41,3	

Catégorie 4	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	1	0,8%	2	1,1%	3	1,0%
De 30 à 34 ans	10	8,2%	8	4,5%	18	6,0%
De 35 à 39 ans	22	18,0%	29	16,2%	51	16,9%
De 40 à 44 ans	49	40,2%	65	36,3%	114	37,9%
De 45 à 49 ans	26	21,3%	44	24,6%	70	23,3%
De 50 à 54 ans	10	8,2%	24	13,4%	34	11,3%
De 55 à 59 ans	2	1,6%	6	3,4%	8	2,7%
60 ans et plus	2	1,6%	1	0,6%	3	1,0%
Total	122	40,5%	179	59,5%	301	100,0%
Age moyen	42,9		43,6		43,3	

Source décembre 2006

Chapitre 2 : LA DEMOGRAPHIE

Catégorie 5	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 30 à 34 ans	1	2,6%	0	0,0%	1	0,9%
De 35 à 39 ans	4	10,5%	6	7,7%	10	8,5%
De 40 à 44 ans	13	34,2%	23	29,5%	36	30,8%
De 45 à 49 ans	15	39,5%	28	35,9%	44	37,6%
De 50 à 54 ans	3	7,9%	13	16,7%	16	13,7%
De 55 à 59 ans	1	2,6%	7	9,0%	8	6,8%
60 ans et plus	1	2,6%	1	1,3%	2	1,7%
Total	38	32,5%	78	66,7%	117	100,0%
Age moyen	44,9		46,7		46,1	

Hors catégorie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	0	0,0%	1	7,1%	1	2,1%
De 30 à 34 ans	3	21,4%	0	0,0%	3	6,3%
De 35 à 39 ans	0	0,0%	7	50,0%	7	14,6%
De 40 à 44 ans	3	21,4%	7	50,0%	10	20,8%
De 45 à 49 ans	4	28,6%	8	57,1%	12	25,0%
De 50 à 54 ans	0	0,0%	7	50,0%	7	14,6%
De 55 à 59 ans	3	21,4%	1	7,1%	4	8,3%
60 ans et plus	1	7,1%	3	21,4%	4	8,3%
Total	14	29,2%	34	70,8%	48	100,0%
Age moyen	46,0		46,4		46,3	

Source 31 décembre 2006

Effectifs permanents par classes d'âge et filières

Filière administrative	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	8	6,7%	2	4,2%	10	6,0%
De 30 à 34 ans	21	17,6%	6	12,5%	27	16,2%
De 35 à 39 ans	34	28,6%	9	18,8%	43	25,7%
De 40 à 44 ans	24	20,2%	12	25,0%	36	21,6%
De 45 à 49 ans	12	10,1%	8	16,7%	20	12,0%
De 50 à 54 ans	14	11,8%	7	14,6%	21	12,6%
De 55 à 59 ans	6	5,0%	4	8,3%	10	6,0%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	119	71,3%	48	28,7%	167	100,0%
Age moyen	40,4		42,9		41,1	

Filière scientifique et technique	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
De 25 à 29 ans	3	0,7%	1	0,1%	4	0,3%
De 30 à 34 ans	42	9,4%	53	6,5%	95	7,5%
De 35 à 39 ans	129	28,9%	220	26,9%	349	27,6%
De 40 à 44 ans	154	34,5%	287	35,1%	441	34,9%
De 45 à 49 ans	78	17,5%	157	19,2%	235	18,6%
De 50 à 54 ans	27	6,1%	61	7,5%	88	7,0%
De 55 à 59 ans	8	1,8%	29	3,5%	37	2,9%
60 ans et plus	5	1,1%	9	1,1%	14	1,1%
Total	446	35,3%	817	64,7%	1 263	100,0%
Age moyen	41,5		42,3		42,0	

Source 31 décembre 2006

L'âge moyen de la filière scientifique et technique est de 42 ans alors que celui de la filière administrative est de 41,1 ans

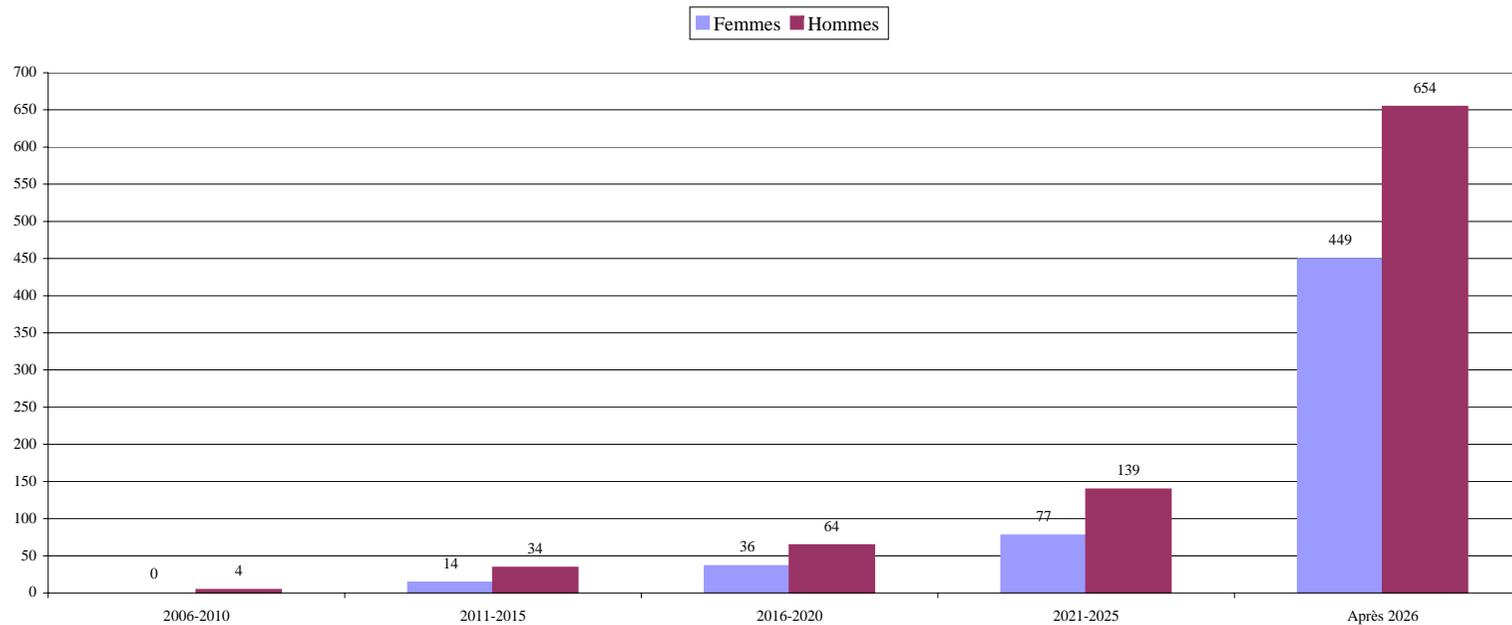
Perspectives démographiques de départ à la retraite

	Départs en retraite en fonction de l'âge légal (65 ans)																				
	Effectif			Age moyen			2007-2010			2011-2015			2016-2020			2021-2025			Après 2026		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Cat. 1	0	0	0																		
Cat. 2	151	326	477	39,5	41,3	40,7		3	3	1	10	11	7	13	20	10	35	45	131	265	396
Cat. 3	254	281	535	41,0	41,7	41,3		1	1	4	9	13	22	15	37	27	36	63	198	219	417
Cat. 4	122	179	301	42,9	43,6	43,3			0	4	7	11	5	19	24	27	40	67	88	111	199
Cat. 5	38	78	116	44,9	46,7	46,1			0	1	4	5	2	11	13	11	21	32	24	42	66
HC	14	34	48	46,0	46,4	46,3			0	4	4	8	0	6	6	2	7	9	8	17	25
Total	579	898	1 477	41,3	42,3	41,9	0	4	4	14	34	48	36	64	100	77	139	216	449	654	1 103

Source 31 décembre 2006

2 départs à la retraite ont été enregistrés en 2006 au sein de la filière scientifique et technique
1 dans la catégorie 2 et 1 dans la catégorie 3.

Perspectives démographiques de départ à la retraite

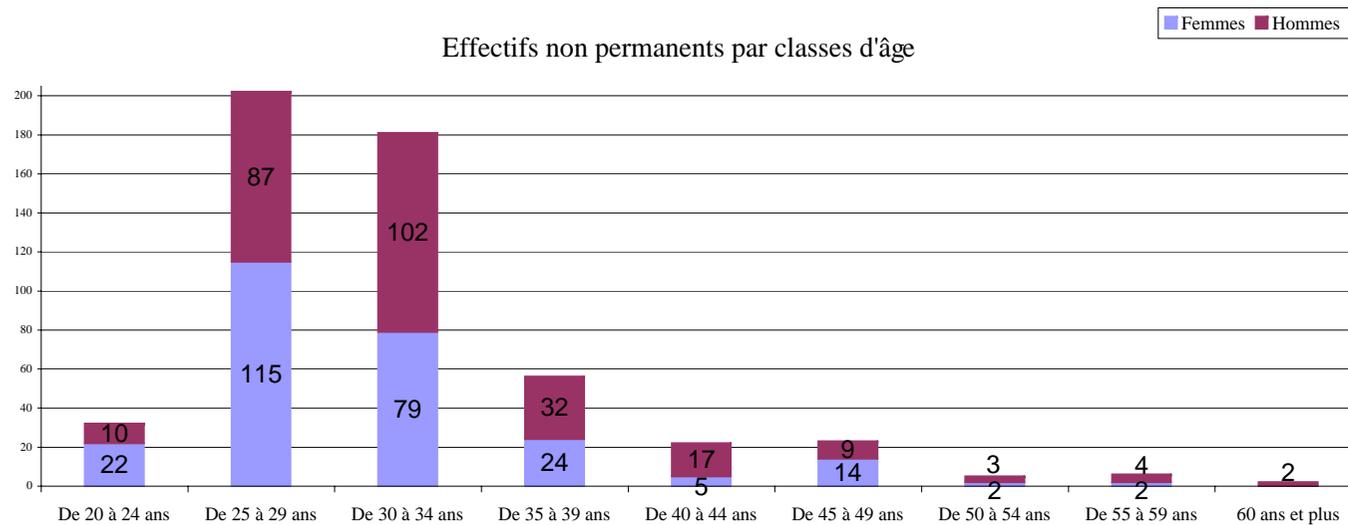


Effectifs non permanents par classes d'âge.

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 24 ans	22	8,4%	10	3,8%	32	6,0%
De 25 à 29 ans	115	43,7%	87	32,7%	202	38,2%
De 30 à 34 ans	79	30,0%	102	38,3%	181	34,2%
De 35 à 39 ans	24	9,1%	32	12,0%	56	10,6%
De 40 à 44 ans	5	1,9%	17	6,4%	22	4,2%
De 45 à 49 ans	14	5,3%	9	3,4%	23	4,3%
De 50 à 54 ans	2	0,8%	3	1,1%	5	0,9%
De 55 à 59 ans	2	0,8%	4	1,5%	6	1,1%
60 ans et plus		0,0%	2	0,8%	2	0,4%
Total	263	49,7%	266	50,3%	529	100,0%
Age moyen	30,8		33,5		32,2	

L'effectif ventilé par tranches d'âge correspond à l'effectif non permanent inscrit sur le mois de décembre 2006, chaque personne est comptée pour une unité, quel que soit son temps de travail.

Source décembre 2006



CHAPITRE 3 - LES FLUX DE PERSONNEL

En 2006, 24 agents ont intégré les effectifs permanents de l'Inrap. 14 agents ont intégré la filière administrative et 10 agents ont été recrutés hors filière. Ces entrées se répartissent à part égale entre agents féminins et agents masculins. 8 recrutements en catégories 3, 5 en catégorie 4, 1 en catégorie 5 et 10 en hors catégorie.

Parallèlement, 15 agents sont sortis des effectifs permanents de l'Inrap en 2006, soit environ 1% des effectifs permanents.

La répartition de ces sorties est sensiblement équivalente que ce soit entre filière ou sexe.

Concernant l'analyse des sorties par catégorie, elles sont respectivement de 2 pour la catégorie 2, 8 pour la catégorie 3, 1 pour la catégorie 4, 2 pour la catégorie 5 et 2 pour les hors catégorie.

Au cours de l'année 2006, 13 mutations géographiques ont été enregistrées dans la filière scientifique et technique. 6 mouvements pour les femmes et 7 pour les hommes.

Entrées

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0%	1	100%	1	4%
Centre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0%	1	100%	1	4%
Ile de France	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
GEN	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	1	4%
Champagne Ardenne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Lorraine	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	1	4%
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Alsace	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Bourgogne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Franche Comté	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
GO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Basse Normandie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Bretagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Haute Normandie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Pays de la Loire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
GSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Aquitaine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Dom Tom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Limousin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
MED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Corse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Provence Alpes Côte d'Azur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Nord Pas de Calais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Picardie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Auvergne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Rhône Alpes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Siège	0	0	0	5	2	7	3	2	5	1	0	1	2	7	9	11	50%	11	50%	22	92%
Total	0	0	0	6	2	8	3	2	5	1	0	1	2	8	10	12	50%	12	50%	24	100%
%	0%	0%	0%	75%	25%	33%	60%	40%	21%	100%	0%	4%	20%	80%	42%						

21 entrées correspondent à des nominations externes
 1 entrée correspond à une nomination interne
 2 entrées correspondent à des détachements fonction publique

Entrées dans la filière administrative et hors filière

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total						
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%	
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0%	1	0%	1	4%	
Centre			0			0			0			0		1	1			1	0%	1	4%	
Ile de France			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
GEN	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	1	4%	
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Lorraine			0	1		1			0			0			0			1	0%	1	4%	
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Alsace			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Bourgogne			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Franche Comté			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
GO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Basse Normandie			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Bretagne			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Haute Normandie			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Pays de la Loire			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
GSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Aquitaine			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Dom Tom			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Limousin			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Poitou Charentes			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
MED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Corse			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Languedoc Roussillon			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Picardie			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Auvergne			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Rhône Alpes			0			0			0			0			0			0	0%	0	0%	
Siège			0	5	2	7	3	2	5	1	0	1		2	7	9	11	50%	11	50%	22	92%
Total	0	0	0	6	2	8	3	2	5	1	0	1		2	8	10	12	50%	12	50%	24	100%
%	0%	0%	0%	75%	25%	33%	60%	40%	21%	100%	0%	4%		20%	80%	42%						

Sorties

Toutes filières	Cat. 1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7%	
Centre			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Ile de France			0		1	1			0			0			0			0			1	100%	7%	
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Lorraine			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	2	13%	
Alsace			0			0			0			0	1		1			0			0	1	7%	
Bourgogne			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Franche Comté			0			0			0		1	1			0			0			1	1	7%	
GO	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	20%	
Basse Normandie			0			0		1	1			0			0			0			1	1	7%	
Bretagne			0			0	2		2			0			0			0			0	2	13%	
Haute Normandie			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Pays de la Loire			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
GSO	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7%	
Aquitaine			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Dom Tom			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Limousin			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Midi Pyrénées			0			0		1	1			0			0			0			1	1	7%	
Poitou Charentes			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
MED	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7%	
Corse			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Languedoc Roussillon			0			0	1		1			0			0			0			0	1	7%	
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Picardie			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
RAA	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7%	
Auvergne			0		1	1			0			0			0			0			1	1	7%	
Rhône Alpes			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Siège			0			0	1	2	3			0	1		1			1	1	1	2	6	40%	
Total	0	0	0	0	2	2	4	4	8	0	1	1	2	0	2			1	1	2		15	100%	
%	0%	0%	0%	0%	100%	13%	50%	50%	53%	0%	100%	7%	100%	0%	13%			50%	50%	13%				

15 agents sont sortis courant l'année 2006.

Les sorties peuvent prendre plusieurs formes :

- 2 départs en retraite, 7 démissions, 1 licenciement, 3 décès, 1 Fin de détachement, et 1 Abandon de poste .

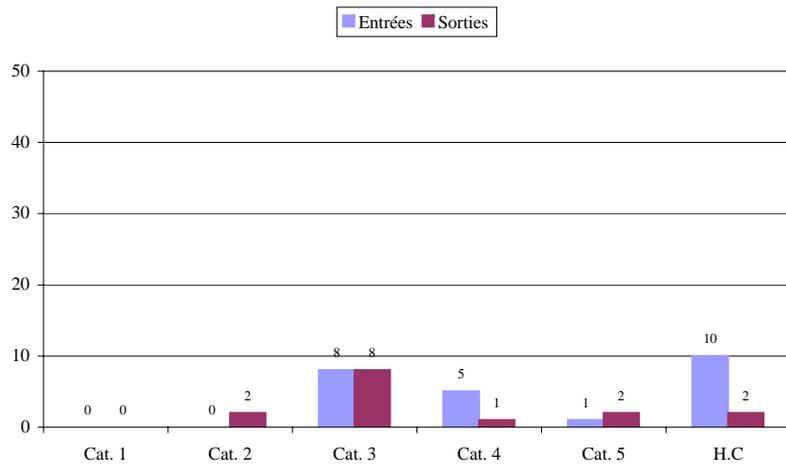
Sorties de la filière scientifique et technique

Filière scientifique et technique	Cat. 1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	17%	
Centre			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Ile de France			0		1	1			0			0			0			0			1	100%	17%	
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Lorraine			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1			0	0	0	1	2	33%	
Alsace			0			0			0			0	1		1			0			0	1	17%	
Bourgogne			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Franche Comté			0			0			0		1	1			0			0			1	1	17%	
GO	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0			0	0	0	1	1	17%	
Basse Normandie			0			0		1	1			0			0			0			1	1	17%	
Bretagne			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Haute Normandie			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Pays de la Loire			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
GSO	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0			0	0	0	1	1	17%	
Aquitaine			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Dom Tom			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Limousin			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Midi Pyrénées			0			0		1	1			0			0			0			1	1	17%	
Poitou Charentes			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
MED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0%	
Corse			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Languedoc Roussillon			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0%	
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Picardie			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
RAA	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	1	1	17%	
Auvergne			0		1	1			0			0			0			0			1	1	17%	
Rhône Alpes			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Siège			0			0			0			0			0			0			0	0	0%	
Total	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0	1	1	1	0	1			0	0	0	6	6	100%	
%	0%	0%	0%	0%	100%	33%	0%	100%	33%	0%	100%	17%	100%	0%	17%			0%	0%	0%				

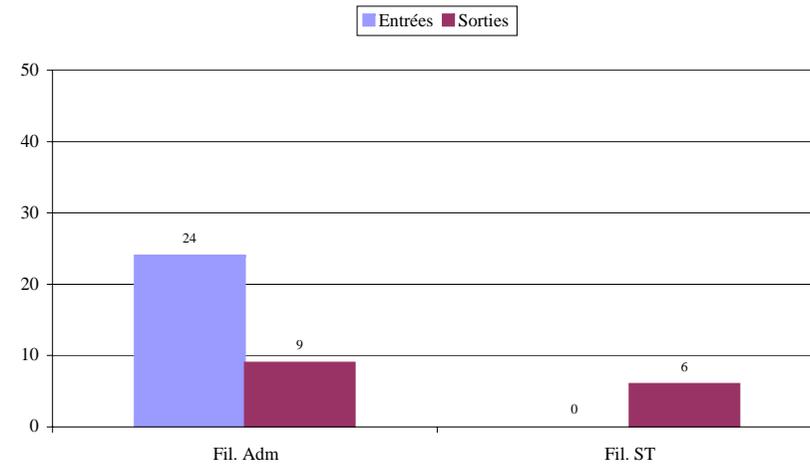
Sorties de la filière administrative et hors filière

Filière administrative	Cat. 1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre			0			0			0			0			0			0			0			0
Ile de France			0			0			0			0			0			0			0			0
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0			0			0			0
Lorraine			0			0			0			0			0			0			0			0
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace			0			0			0			0			0			0			0			0
Bourgogne			0			0			0			0			0			0			0			0
Franche Comté			0			0			0			0			0			0			0			0
GO	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie			0			0			0			0			0			0			0			0
Bretagne			0	2		2			0			0			0			0			0			0
Haute Normandie			0			0			0			0			0			0			0			0
Pays de la Loire			0			0			0			0			0			0			0			0
GSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aquitaine			0			0			0			0			0			0			0			0
Dom Tom			0			0			0			0			0			0			0			0
Limousin			0			0			0			0			0			0			0			0
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0			0			0			0
Poitou Charentes			0			0			0			0			0			0			0			0
MED	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corse			0			0			0			0			0			0			0			0
Languedoc Roussillon			0	1		1			0			0			0			0			0			0
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0			0			0			0
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0			0			0			0
Picardie			0			0			0			0			0			0			0			0
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auvergne			0			0			0			0			0			0			0			0
Rhône Alpes			0			0			0			0			0			0			0			0
Siège			0	1	2	3			0			0			1	1		1	1		2			2
Total	0	0	0	4	2	6	0	0	0	0	0	0	0	1	1		1	1		2			2	
%	0%	0%	0%	67%	33%	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	11%		50%	50%		22%			22%	

Répartition des entrées et sorties par catégorie



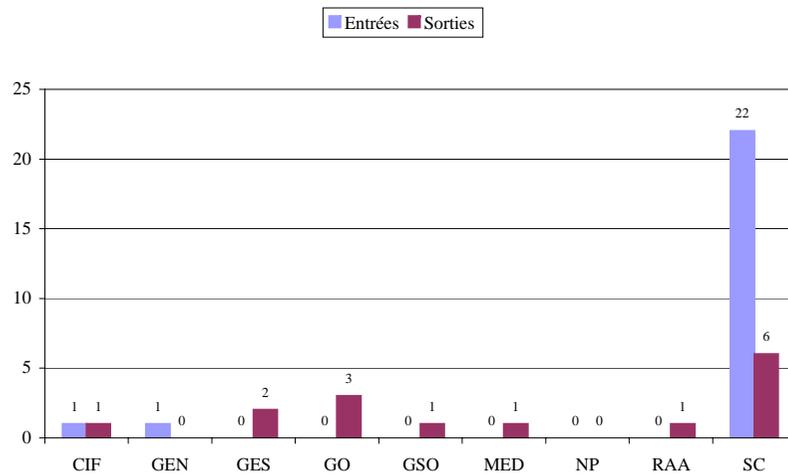
Répartition des entrées et sorties par filière



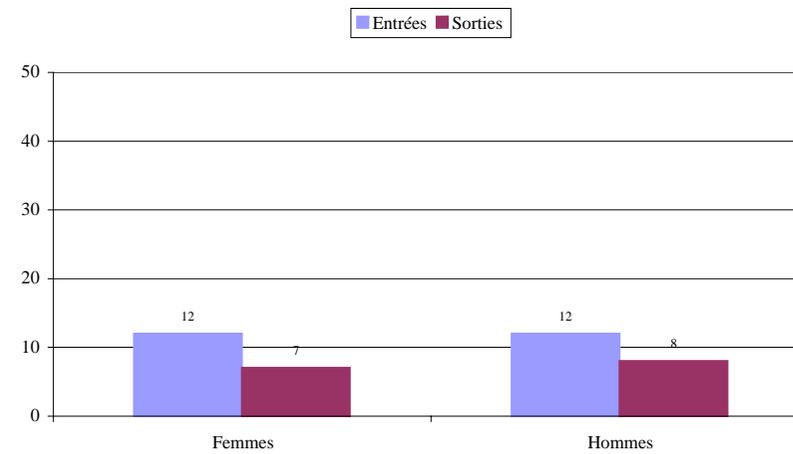
La catégorie 3 enregistre le plus d'entrées et de sorties sur l'année.

Aucun recrutement pour la filière scientifique

Répartition des entrées et sorties par interrégion



Répartition des entrées et sorties par sexe



Le Siège enregistre le plus grand nombre d'entrées mais aussi de départs.

Répartition homogène des entrées et des sorties par sexe.

Recours aux effectifs non permanents

Les données qui suivent présentent le nombre de recours aux agents à durée déterminée, s'il s'agit d'un renfort, d'une mission ou d'un remplacement. Elles distinguent les agents prioritaires des agents non prioritaires. Enfin y trouvent-on le nombre d'agents ayant pour la première fois été embauchés par l'Inrap.

	motif de recours	Filières			Moyenne annuelle
		Scientifique et technique	Administrative	Hors filière	
Nombre d'ETPT CDD	renfort	4602	342	1	412
	remplacement	72	88	0	13
	mission	0	16	62	6
		4673	445	64	432
	Moyenne annuelle	389	37	5	

En moyenne la consommation de CDD en équivalent temps plein est de 432 pour 2006.

	Filières			Total
	Scientifique et technique	Administrative	Hors filière	
Nombre de CDD inscrits	705	79	8	792
Première embauche CDD	159	42	4	205
	864	121	12	

792 agents à contrat à durée déterminée ont travaillé pour l'INRAP durant l'année 2006. 205 personnes sur l'année 2006 ont pour la première fois signées un contrat à durée déterminée en faveur de l'Inrap.

Flux de personnel : mutations géographiques

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1
Centre			0	0		0			0		0	0			0	0	0	0
Ile de France			0			0	-1		-1			0			0	-1	0	-1
GEN	0	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1
Champagne Ardenne		-1	-1			0			0			0			0	0	-1	-1
Lorraine			0			0		0	0			0			0	0	0	0
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace			0			0			0			0			0	0	0	0
Bourgogne			0			0			0			0			0	0	0	0
Franche Comté			0			0			0			0			0	0	0	0
GO	0	-1	-1	-1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1
Basse Normandie			0			0			0			0			0	0	0	0
Bretagne		-1	-1	-1	1	0			0			0			0	-1	0	-1
Haute Normandie			0			0			0			0			0	0	0	0
Pays de la Loire			0			0			0			0			0	0	0	0
GSO	0	1	1	1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Aquitaine			0			0	-1		-1			0			0	-1	0	-1
Dom Tom			0			0			0			0			0	0	0	0
Limousin			0			0			0			0			0	0	0	0
Midi Pyrénées		1	1	1	-1	0	1		1			0			0	2	0	2
Poitou Charentes			0			0			0			0			0	0	0	0
MED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corse			0			0			0			0			0	0	0	0
Languedoc Roussillon			0			0			0			0			0	0	0	0
Provence Alpes Côte d'Azur			0	0		0		0	0			0			0	0	0	0
NP	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Nord Pas de Calais		0	0			0			0			0			0	0	0	0
Picardie		1	1			0			0			0			0	1	1	1
RAA	0	0	0	0	0	0	1	-1	0	0	0	0	0	0	0	1	-1	0
Auvergne			0			0	1		1			0			0	1	0	1
Rhône Alpes			0			0		-1	-1			0			0	0	-1	-1
Siège			0			0	1		1			0			0	1	0	1
Total	0	0	0	0	0	0	1	-1	0	1	-1	0						

Rappel : 0 équivaut à l'annulation d'une entrée par une sortie

Flux de personnel dans la filière scientifique et technique sortant (mutations géographiques)

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.									
CIF	0	0	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-2	-1	-3
Centre			0	-1		-1			0		-1	-1			0	-1	-1	-2
Ile de France			0			0	-1		-1			0			0	-1	0	-1
GEN	0	-1	-1	0	0	0	0	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	-2	-2
Champagne Ardenne		-1	-1			0			0			0			0	0	-1	-1
Lorraine			0			0		-1	-1			0			0	0	-1	-1
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace			0			0			0			0			0	0	0	0
Bourgogne			0			0			0			0			0	0	0	0
Franche Comté			0			0			0			0			0	0	0	0
GO	0	-1	-1	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-2
Basse Normandie			0			0			0			0			0	0	0	0
Bretagne		-1	-1	-1		-1			0			0			0	-1	-1	-2
Haute Normandie			0			0			0			0			0	0	0	0
Pays de la Loire			0			0			0			0			0	0	0	0
GSO	0	0	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-2
Aquitaine			0			0	-1		-1			0			0	-1	0	-1
Dom Tom			0			0			0			0			0	0	0	0
Limousin			0			0			0			0			0	0	0	0
Midi Pyrénées			0		-1	-1			0			0			0	0	-1	-1
Poitou Charentes			0			0			0			0			0	0	0	0
MED	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-2
Corse			0			0			0			0			0	0	0	0
Languedoc Roussillon			0			0			0			0			0	0	0	0
Provence Alpes Côte d'Azur			0	-1		-1		-1	-1			0			0	-1	-1	-2
NP	0	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1
Nord Pas de Calais		-1	-1			0			0			0			0	0	-1	-1
Picardie			0			0			0			0			0	0	0	0
RAA	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1
Auvergne			0			0			0			0			0	0	0	0
Rhône Alpes			0			0	-1		-1			0			0	-1	0	-1
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	-3	-3	-3	-1	-4	-3	-2	-5	0	-1	-1	0	0	0	-6	-7	-13

Flux de personnel dans la filière scientifique et technique entrant (mutations géographiques)

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.									
CIF	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	2
Centre		1	1			0			0		1	1			0	0	2	2
Ile de France			0			0			0			0			0	0	0	0
GEN	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0	0	0	0
Lorraine			0			0		1	1			0			0	1	1	1
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace			0			0			0			0			0	0	0	0
Bourgogne			0			0			0			0			0	0	0	0
Franche Comté			0			0			0			0			0	0	0	0
GO	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Basse Normandie			0			0			0			0			0	0	0	0
Bretagne			0		1	1			0			0			0	1	1	1
Haute Normandie			0			0			0			0			0	0	0	0
Pays de la Loire			0			0			0			0			0	0	0	0
GSO	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	1	3
Aquitaine			0			0			0			0			0	0	0	0
Dom Tom			0			0			0			0			0	0	0	0
Limousin			0			0			0			0			0	0	0	0
Midi Pyrénées		1	1	1		1	1		1			0			0	2	1	3
Poitou Charentes			0			0			0			0			0	0	0	0
MED	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Corse			0			0			0			0			0	0	0	0
Languedoc Roussillon			0			0			0			0			0	0	0	0
Provence Alpes Côte d'Azur			0	1		1		1	1			0			0	1	1	2
NP	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Nord Pas de Calais		1	1			0			0			0			0	1	1	1
Picardie		1	1			0			0			0			0	1	1	1
RAA	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Auvergne			0			0			0			0			0	0	0	0
Rhône Alpes			0			0	1		1			0			0	1	0	1
Siège			0			0	1		1			0			0	1	0	1
Total	0	4	4	2	1	3	3	2	5	0	1	1	0	0	0	5	8	13

Tableau de mutation 2006 : arrivées

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	5	5	10	1	3	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	6	10	16
Centre	5	4	9	1	2	3		1	1			0			0	6	7	13
Ile de France		1	1		1	1		1	1			0			0	0	3	3
GEN	0	3	3	0	0	0	0	2	2	0	5	5						
Champagne Ardenne		1	1			0		1	1			0			0	0	2	2
Lorraine		2	2			0		1	1			0			0	0	3	3
GES	0	4	4	2	1	3	0	2	5	7								
Alsace		1	1			0			0			0			0	0	1	1
Bourgogne		2	2	2	1	3			0			0			0	2	3	5
Franche Comté		1	1			0			0			0			0	0	1	1
GO	5	8	13	2	6	8	1	1	2	0	0	0	0	0	0	8	15	23
Basse Normandie	1	3	4		1	1			0			0			0	1	4	5
Bretagne	2	1	3		2	2			0			0			0	2	3	5
Haute Normandie	2	2	4			0	1		1			0			0	3	2	5
Pays de la Loire		2	2	2	3	5		1	1			0			0	2	6	8
GSO	2	3	5	3	6	9	0	5	9	14								
Aquitaine	1	1	2	1		1			0			0			0	2	1	3
Dom Tom			0		2	2			0			0			0	0	2	2
Limousin			0			0			0			0			0	0	0	0
Midi Pyrénées		2	2		1	1			0			0			0	0	3	3
Poitou Charentes	1		1	2	3	5			0			0			0	3	3	6
MED	4	7	11	3	1	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	8	16
Corse		1	1			0			0			0			0	0	1	1
Languedoc Roussillon	2		2	1		1	1		1			0			0	4	0	4
Provence Alpes Côte d'Azur	2	6	8	2	1	3			0			0			0	4	7	11
NP	1	3	4	0	3	3	0	1	6	7								
Nord Pas de Calais	1	3	4		3	3			0			0			0	1	6	7
Picardie			0			0			0			0			0	0	0	0
RAA	2	2	4	1	3	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	5	9
Auvergne	1		1	1	1	2			0			0			0	2	1	3
Rhône Alpes	1	2	3		2	2	1		1			0			0	2	4	6
Siège			0			0			0			0			0	0	0	0
Total	19	35	54	12	23	35	3	5	8	0	0	0	0	0	0	34	63	97

Tableau de mutation 2006 : départs

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	1	12	13	2	6	8	1	2	3	0	0	0	0	0	0	4	20	24
Centre	1	7	8	1	3	4			0			0			0	2	10	12
Ile de France		5	5	1	3	4	1	2	3			0			0	2	10	12
GEN	3	10	13	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	14	17
Champagne Ardenne	2	1	3		1	1		1	1			0			0	2	3	5
Lorraine	1	9	10		2	2			0			0			0	1	11	12
GES	1	2	3	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6
Alsace			0	1	1	2			0			0			0	1	1	2
Bourgogne	1	1	2			0			0			0			0	1	1	2
Franche Comté		1	1	1		1			0			0			0	1	1	2
GO	5	3	8	2	5	7	0	1	1	0	0	0	0	0	0	7	9	16
Basse Normandie		1	1		1	1			0			0			0	0	2	2
Bretagne			0			0			0			0			0	0	0	0
Haute Normandie	1		1		2	2			0			0			0	1	2	3
Pays de la Loire	4	2	6	2	2	4		1	1			0			0	6	5	11
GSO	2	1	3	2	3	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	5	4	9
Aquitaine	1		1	1	2	3	1		1			0			0	3	2	5
Dom Tom			0			0			0			0			0	0	0	0
Limousin			0			0			0			0			0	0	0	0
Midi Pyrénées	1	1	2	1	1	2			0			0			0	2	2	4
Poitou Charentes			0			0			0			0			0	0	0	0
MED	2	3	5	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	10
Corse			0			0			0			0			0	0	0	0
Languedoc Roussillon	1	1	2	3	1	4			0			0			0	4	2	6
Provence Alpes Côte d'Azur	1	2	3		1	1			0			0			0	1	3	4
NP	2	3	5	1	3	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	7	10
Nord Pas de Calais		2	2		2	2		1	1			0			0	0	5	5
Picardie	2	1	3	1	1	2			0			0			0	3	2	5
RAA	3	1	4	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	1	5
Auvergne			0			0			0			0			0	0	0	0
Rhône Alpes	3	1	4			0	1		1			0			0	4	1	5
Siège			0			0			0			0			0	0	0	0
Total	19	35	54	12	23	35	3	5	8	0	0	0	0	0	0	34	63	97

CHAPITRE 4 - LE TEMPS DE TRAVAIL

En 2006, les autorisations de travail à temps partiel ont augmenté de 5,45% par rapport à 2005 et de près de 43,40% par rapport à 2004. Les effectifs à temps partiel en fin d'année sont de 271 agents, soit 18,3% de l'effectif permanent contre 17,4% en 2005.

	2002	2003	2004	2005	2006
Effectif à temps partiel	132	167	189	257	271
Effectif CDI	1 333	1 386	1 431	1 480	1 477
%	9,9%	12,0%	13,2%	17,4%	18,3%
Effectif CDD					1

Source 31 décembre 2006

72% des agents à temps partiel ont une quotité de temps de travail de 80%, 11% des agents ont une quotité de 50% ou 90%, 4% des agents sont à 60% et 2% à 70%.

Le type de temps partiel le plus répandu est le temps partiel hebdomadaire (55% des agents à temps partiel) puis le partiel annualisé (40% des agents à temps partiel).

Sur l'ensemble des agents à temps partiel, Grand Sud Ouest enregistre le plus grand nombre d'agents à temps partiel avec 50 agents soit 18% alors que respectivement 6% et 8% des agents du Siege et de Centre Ile de France occupent un temps partiel.

Effectifs à temps partiel

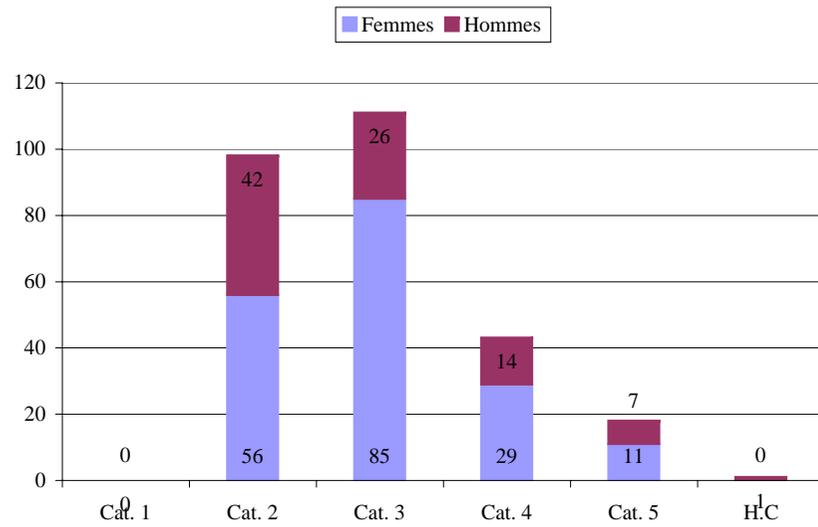
Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
Temps partiel à 90%	5	1	6	7	5	12	5	5	10	2	1	3	0	0	0	19	61%	12	39%	31	11%
Temps partiel à 80%	39	33	72	65	19	84	18	8	26	6	6	12	0	1	1	128	66%	67	34%	195	72%
Temps partiel à 70%	1	1	2	2	0	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4	67%	2	33%	6	2%
Temps partiel à 60%	5	2	7	1	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	7	70%	3	30%	10	4%
Temps partiel à 50%	6	5	11	10	1	11	4	0	4	3	0	3	0	0	0	23	79%	6	21%	29	11%
Total	56	42	98	85	26	111	29	14	43	11	7	18	0	1	1	181	67%	90	33%	271	100%
%	57%	43%	36%	77%	23%	41%	67%	33%	16%	61%	39%	7%	0%	100%	0%						

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
Temps partiel à 90%	5	1	6	2	4	6	5	5	10	2	1	3	0	0	0	14	56%	11	44%	25	11%
Temps partiel à 80%	38	33	71	49	18	67	14	8	22	5	5	10	0	0	0	106	62%	64	38%	170	72%
Temps partiel à 70%	1	1	2	2	0	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4	67%	2	33%	6	3%
Temps partiel à 60%	5	2	7	1	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	7	70%	3	30%	10	4%
Temps partiel à 50%	5	5	10	9	1	10	3	0	3	2	0	2	0	0	0	19	76%	6	24%	25	11%
Total	54	42	96	63	24	87	24	14	38	9	6	15	0	0	0	150	64%	86	36%	236	100%
%	56%	44%	41%	72%	28%	37%	63%	37%	16%	60%	40%	6%	0%	0%	0%						

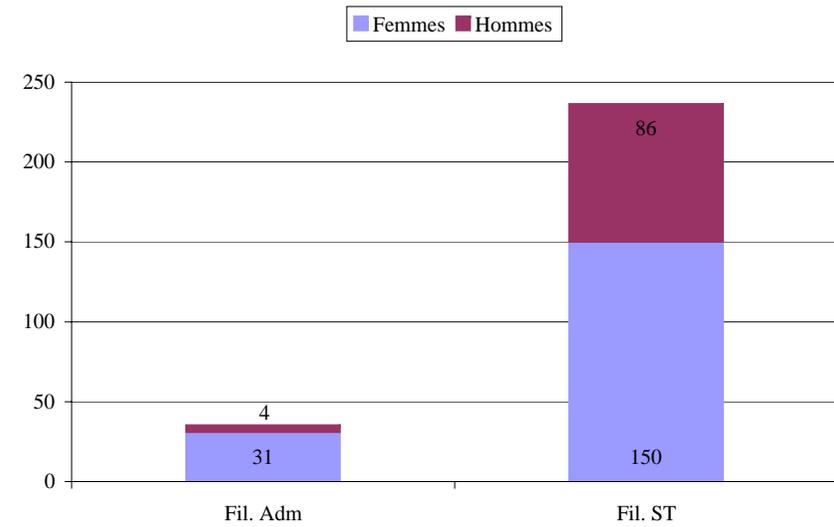
Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
Temps partiel à 90%	0	0	0	5	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	83%	1	17%	6	17%
Temps partiel à 80%	1	0	1	16	1	17	4	0	4	1	1	2	0	1	1	22	88%	3	12%	25	71%
Temps partiel à 70%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Temps partiel à 60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Temps partiel à 50%	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	4	100%	0	0%	4	11%
Total	2	0	2	22	2	24	5	0	5	2	1	3	0	1	1	31	89%	4	11%	35	100%
%	100%	0%	6%	92%	8%	69%	100%	0%	14%	67%	33%	9%	0%	100%	3%						

Source 31 décembre 2006

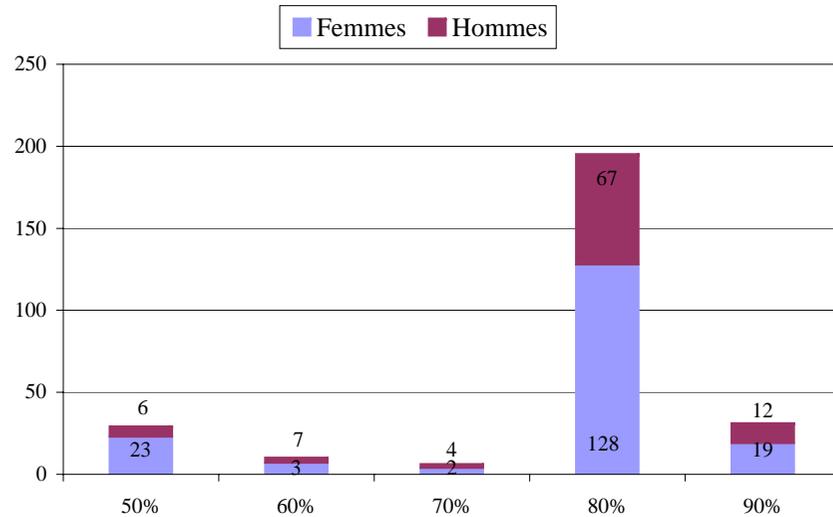
Répartition catégorielle des effectifs à temps partiel



Répartition par filière des effectifs à temps partiel



Répartition par quotité des effectifs à temps partiel



Effectifs à temps partiel par région

Toutes filières	Temps partiel à 50%			Temps partiel à 60%			Temps partiel à 70%			Temps partiel à 80%			Temps partiel à 90%		
	F	H	Tot.												
CIF	2	0	2	0	0	0	0	0	0	12	3	15	3	2	5
Centre			0			0			0	8	1	9		2	2
Ile de France	2		2			0			0	4	2	6	3		3
GEN	2	0	2	1	0	1	0	0	0	14	7	21	5	1	6
Champagne Ardenne			0	1		1			0	4	1	5	1		1
Lorraine	2		2			0			0	10	6	16	4	1	5
GES	1	0	1	1	0	1	0	0	0	27	24	24	41	2	1
Alsace	1		1			0			0	3	4	7			0
Bourgogne			0	1		1			0	6	6	12			0
Franche Comté			0			0			0	4	1	5	1		1
GO	3	0	3	0	0	0	0	0	0	17	7	24	1	1	2
Basse Normandie			0			0			0	1		1			0
Bretagne	1		1			0			0	6		6			0
Haute Normandie	0		0			0			0	2		2	1		1
Pays de la Loire	2		2			0			0	8	7	15	0	1	1
GSO	3	3	6	1	1	2	2	1	3	14	20	34	1	4	5
Aquitaine	2	1	3	1	1	2	1		1	9	10	19	1	2	3
Dom Tom			0			0			0			0			0
Limousin			0			0	1	1	2	1	2	3			0
Midi Pyrénées	1	2	3			0			0	3	5	8		2	2
Poitou Charentes			0			0			0	1	3	4			0
MED	4	1	5	1	1	2	0	0	0	11	7	18	5	2	7
Corse			0			0			0			0			0
Languedoc Roussillon	2		2	1	1	2			0	2	1	3			0
Provence Alpes Côte d'Azur	2	1	3			0			0	9	6	15	5	2	7
NP	3	2	5	2	0	2	2	0	2	14	7	21	0	1	1
Nord Pas de Calais	1		1			0			0	6		6		1	1
Picardie	2	2	4	2		2	2		2	8	7	15			0
RAA	4	0	4	1	1	2	0	1	1	19	5	24	2	0	2
Auvergne	1		1		1	1			0	1	3	4	1		1
Rhône Alpes	3		3	1		1		1	1	18	2	20	1		1
Siège	1		1			0			0	11	3	14	2		2
Total	23	6	29	7	3	10	4	2	6	112	86	195	60	13	31
%	79%	21%	11%	70%	30%	4%	67%	33%	2%	57%	44%	72%	194%	42%	11%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
17	77%	5	23%	22	8%
8	73%	3	27%	11	4%
9	82%	2	18%	11	4%
22	73%	8	27%	30	11%
6	86%	1	14%	7	3%
16	70%	7	30%	23	8%
16	59%	11	41%	27	0%
4	50%	4	50%	8	0%
7	54%	6	46%	13	0%
5	83%	1	17%	6	11%
21	4	8	0	29	11%
1	100%	0	0%	1	0%
7	100%	0	0%	7	3%
3	100%	0	0%	3	1%
10	56%	8	44%	18	7%
21	42%	29	58%	50	18%
14	50%	14	50%	28	10%
0	0%	0	0%	0	0%
2	40%	3	60%	5	2%
4	31%	9	69%	13	5%
1	25%	3	75%	4	1%
21	66%	11	34%	32	12%
0	0%	0	0%	0	0%
5	71%	2	29%	7	3%
16	64%	9	36%	25	9%
21	68%	10	32%	31	11%
7	88%	1	13%	8	3%
14	61%	9	39%	23	8%
26	79%	7	21%	33	12%
3	43%	4	57%	7	3%
23	88%	3	12%	26	10%
14	82%	3	18%	17	6%
179	66%	92	34%	271	100%

Source 31/12/2006

66% des agents à temps partiel sont des femmes.

Effectif à temps partiel par catégorie

Catégorie 2

		50%			60%			70%			80%			90%			Total 2
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
CIF	Centre										5		5				5
	Ile de France										1	1	2	1		1	3
Total CIF											6	1	7	1		1	8
GEN	Champagne Ardenne										2	1	3				3
	Lorraine	1		1							4	2	6	3		3	10
Total GEN		1		1							6	3	9	3		3	13
GES	Alsace										1	2	3				3
	Bourgogne				1		1				2	3	5				6
	Franche Comté										1		1				1
Total GES					1		1				4	5	9				10
GO	Basse Normandie																
	Bretagne										3		3				3
	Haute Normandie										1		1				1
	Pays de la Loire	1		1							5	5	10				11
Total GO		1		1							9	5	14				15
GSO	Aquitaine	1	1	2	1	1	2				2	7	9				13
	Limousin							1	1	2		1	1				3
	Midi Pyrénées		1	1							1	2	3				4
	Poitou Charentes										1	1					1
Total GSO		1	2	3	1	1	2	1	1	2	3	11	14				21
MED	Languedoc Roussillon				1		1										1
	Provence Côte d'Azur	1	1	2							1	3	4	1	1	2	8
Total MED		1	1	2	1		1				1	3	4	1	1	2	9
NP	Nord Pas de Calais										3		3				3
	Picardie	1	2	3	1		1				2	3	5				9
Total NP		1	2	3	1		1				5	3	8				12
RAA	Auvergne	1		1	1	1						2	2				4
	Rhône Alpes				1	1					4	1	5				6
Total RAA		1		1	1	1	2				4	3	7				10
SC	Ile de France																
Total SC																	
Total		6	5	11	5	2	7	1	1	2	38	34	72	5	1	6	98

Catégorie 3

		50%			60%			70%			80%			90%			Total 3
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
CIF	Centre																
	Ile de France	1		1													
Total CIF		1		1													
GEN	Champagne Ardenne																
	Lorraine																
Total GEN																	
GES	Alsace																
	Bourgogne																
	Franche Comté																
Total GES																	
GO	Basse Normandie																
	Bretagne	1		1													
	Haute Normandie																
	Pays de la Loire																
Total GO		1		1													
GSO	Aquitaine	1	1	2				1		1	6	2	8	1	1	2	12
	Limousin										1		1				1
	Midi Pyrénées	1	1	2							2	3	5				7
	Poitou Charentes												2	2			2
Total GSO		2	1	3				1		1	9	7	16	1	1	2	22
MED	Languedoc Roussillon	1		1				1	1		2	1	3				5
	Provence Côte d'Azur	1		1							5	3	8	2	1	3	12
Total MED		2		2				1	1		7	4	11	2	1	3	17
NP	Nord Pas de Calais	1		1							1		1		1	1	3
	Picardie	1	1	1	1			1	1		1	3	1	4			7
Total NP		2	1	3	1			1	1		1	4	1	5	1	1	10
RAA	Auvergne										1		1				1
	Rhône Alpes	1		1							9	1	10				11
Total RAA		1		1							10	1	11				12
SC	Ile de France	1		1							7	1	8	2		2	11
Total SC		1		1							7	1	8	2		2	11
Total		10	1	11	1	1	2	2		2	63	21	84	8	4	12	111

Source 31/12/2006

Catégorie 4

		4			50%			60%			70%			80%			90%				
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	Total 4	
CIF	Centre										1		1			2			2	3	
	Ile de France										1		1	1		1			1	2	
Total CIF											2		2	1	2	3			3	5	
GEN	Champagne Ardenne				1		1													1	
	Lorraine										1		1			1			1	2	
Total GEN					1		1				1		1		1	1			1	3	
GES	Alsace	1		1							1		1							2	
	Bourgogne										2		2							2	
	Franche Comté										1	1	2	1		1			1	3	
Total GES		1		1							1	4	5	1		1			1	7	
GO	Basse Normandie																				
	Bretagne																				
	Haute Normandie																				
	Pays de la Loire	1		1							1		1							2	
Total GO		1		1							1		1							2	
GSO	Aquitaine										1		1							1	
	Limousin																				
	Midi Pyrénées													2		2				2	
	Poitou Charentes										1		1							1	
Total GSO											2		2	2		2			1	4	
MED	Languedoc Roussillon																				
	Provence Côte d'Azur										1		1	2		2				3	
Total MED											1		1	2		2				3	
NP	Nord Pas de Calais										1		1							1	
	Picardie										1	1	3	1		4				5	
Total NP											1	1	4	1		5				6	
RAA	Auvergne												1		1					1	
	Rhône Alpes	2		2							1	1	5	5	1	1				9	
Total RAA		2		2							1	1	5	1	6	1				10	
SC	Ile de France										3		3							3	
Total SC											3		3							3	
Total		4		4	1		1	1	1	2	19	7	26	5	5	10				43	

Catégorie 5

		50%			80%			90%				
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	Total 5	
CIF	Centre											
	Ile de France	1		1							1	
Total CIF		1		1							1	
GEN	Champagne Ardenne											
	Lorraine	1		1	2	2	1			1	4	
Total GEN		1		1	2	2	1			1	4	
GES	Alsace				1		1				1	
	Bourgogne											
	Franche Comté											
Total GES					1		1				1	
GO	Basse Normandie											
	Bretagne											
	Haute Normandie											
	Pays de la Loire											
Total GO												
GSO	Aquitaine				1	1	1	1	1	1	2	
	Limousin				1	1					1	
	Midi Pyrénées											
	Poitou Charentes											
Total GSO					2	2	1	1	1	1	3	
MED	Languedoc Roussillon	1		1							1	
	Provence Côte d'Azur				2	2					2	
Total MED		1		1	2	2					3	
NP	Nord Pas de Calais				1	1					1	
	Picardie				2	2					2	
Total NP					1	2	3				3	
RAA	Auvergne						1			1	1	
	Rhône Alpes											
Total RAA									1		1	
SC	Ile de France				1	1	2				2	
Total SC					1	1	2				2	
Total		3		3	5	7	12	2	1	3	18	

Source 31 décembre 2006

Hors catégorie

		80%			
		F	H	Total	Total HC
SC	Ile de France		1	1	1
Total SC			1	1	1
Total			1	1	1

Effectifs à temps partiel par type de temps partiel

Toutes filières	TP annuel			TP hebdomadaire			TP mensuel			TP thérapeutique			TP quotidien		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	7	7	14	12	4	16	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 80%	36	37	73	86	31	117	1	2	3	0	0	0	2	0	2
Temps partiel à 70%	4	1	5	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 60%	3	2	5	4	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 50%	6	5	11	10	0	10	1	1	2	0	6	6	0	0	0
Total	56	52	108	112	37	149	3	3	6	0	6	6	2	0	2
%	52%	48%	40%	75%	25%	55%	50%	50%	2%	0%	100%	2%	100%	0%	1%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
20	65%	11	35%	31	11%
125	64%	70	36%	195	72%
4	67%	2	33%	6	2%
7	70%	3	30%	10	4%
17	59%	12	41%	29	11%
173	64%	98	36%	271	100%

Filière scientifique et technique	TP annuel			TP hebdomadaire			TP mensuel			TP thérapeutique			TP quotidien		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	6	7	13	7	4	11	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 80%	35	37	72	67	28	95	1	2	3	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 70%	4	1	5	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 60%	3	2	5	4	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 50%	6	5	11	8	0	8	1	1	2	0	3	3	0	0	0
Total	54	52	106	86	34	120	3	3	6	0	3	3	0	0	0
%	51%	49%	45%	72%	28%	51%	50%	50%	3%	0%	100%	1%	0%	0%	0%

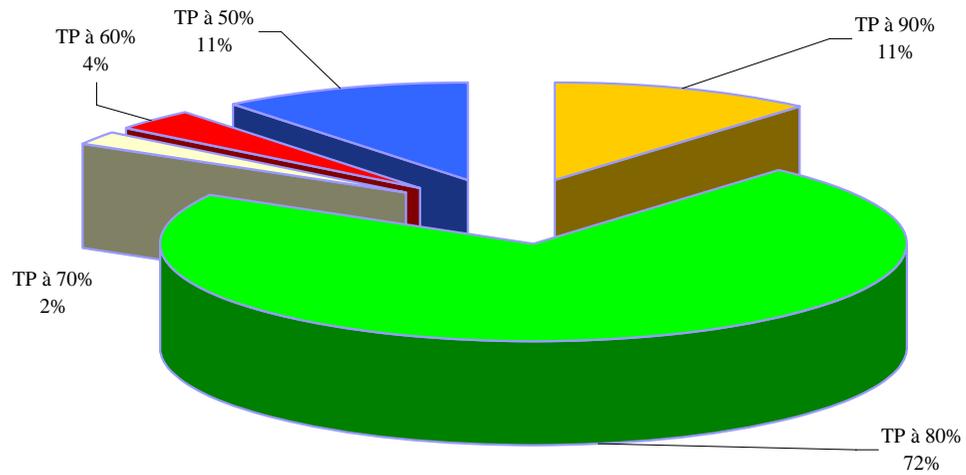
Total					
F	%	H	%	Tot.	%
14	56%	11	44%	25	11%
103	61%	67	39%	170	72%
4	67%	2	33%	6	3%
7	70%	3	30%	10	4%
15	63%	9	38%	24	10%
143	61%	92	39%	235	100%

Filière administrative	TP annuel			TP hebdomadaire			TP mensuel			TP thérapeutique			TP quotidien		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	1	0	1	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 80%	1	0	1	19	3	22	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Temps partiel à 70%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 60%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 50%	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	3	3	0	0	0
Total	2	0	2	26	3	29	0	0	0	0	3	3	2	0	2
%	0%	0%	6%	90%	10%	81%	0%	0%	0%	0%	100%	8%	100%	0%	6%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
6	100%	0	0%	6	17%
22	88%	3	12%	25	69%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	0	0%	0	0%
2	40%	3	60%	5	14%
30	83%	6	17%	36	100%

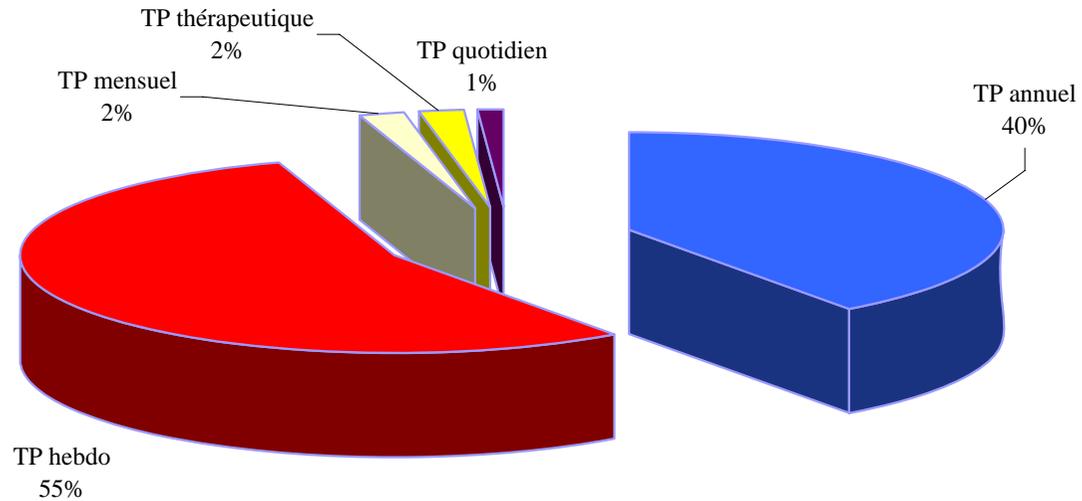
Source 31 décembre 2006

Effectifs à temps partiel par quotité



72% des agents ayant choisi de travailler à temps partiel occupent une quotité de travail de 80%

Effectifs à temps partiel par type de temps partiel



Le type de temps partiel le plus répandu est le temps partiel hebdomadaire avec 55%.

CHAPITRE 5 - LA REMUNERATION

La masse salariale brute 2006 a augmenté de 3,92% par rapport à 2005, en légère hausse de 1,84% pour les effectifs permanents et en augmentation de 13,72% pour les effectifs non permanents. En outre, 99,9% des crédits ouverts ont été consommés en 2006 contre 99,3% en 2005.

Les charges de sécurité sociale représentent 26,17% de la masse salariale totale contre 24,9% en 2005.

Dans le but d'absorber le retard des avancements d'échelons accélérés non réalisés, l'Inrap a, en application du décret n° 2002-450 du 2 avril 2002, fait bénéficier à certains agents d'une réduction de temps à passer dans leur échelon. 1034 mois ont ainsi été attribués.

650 agents ont été concernés par le principe d'avancement d'échelons accélérés : 266 agents ont bénéficié d'une réduction d'un mois et 384 agents ont bénéficié d'une réduction de deux mois.

L'indice majoré moyen des effectifs permanents est de 536, 528 pour les femmes contre 540 pour les hommes.

Quant à la rémunération brute indiciaire moyenne, celle-ci est de 2 375 euros pour les femmes contre 2 728 euros pour les hommes, soit une moyenne de 2 411 euros.

Enfin, l'indice majoré moyen des effectifs non permanents est de 414 pour les femmes et 433 pour les hommes, soit un indice majoré moyen de 423.

Masse salariale 2006

DM2

	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	39 240 015	39 149 688	99,8%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 246 423	9 306 682	100,7%
Total masse salariale brute	48 486 438	48 456 370	99,9%
Charges de sécurité sociale	17 219 222	17 180 687	99,8%
Total général	65 705 660	65 637 057	99,9%

Moyenne annuelle

Etp budgétaire	Etp rémunéré	Taux d'exécution
1 410	1 371	97,2%
393	432	109,9%
1 803	1 803	100,0%

Source compte financier exercice 2006

Masse salariale 2005

DM3

	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	38 397 848	38 441 807	100,1%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	8 238 212	8 183 974	99,3%
Total masse salariale brute	46 636 060	46 625 781	100,0%
Charges de sécurité sociale	15 891 619	15 477 972	97,4%
Total général	62 527 679	62 103 753	99,3%

Etp budgétaire	Etp rémunéré	Taux d'exécution
1 410	1 377	97,7%
383	387	100,9%
1 793	1 764	98,4%

Chômage des agents à contrat à durée déterminée

	2005	2006	Total
Agents prioritaires	330 887	363 230	694 117
Agents non prioritaires	309 093	327 160	636 253
Total	639 980	690 390	1 330 370

Avancements d'échelons accélérés : 1 mois

Les agents pour lesquels l'indice majoré est compris entre 443 et 465 bénéficient d'une réduction de 1 mois.

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	4	14	18	11	20	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre	2	9	11	3	6	9			0			0			0
Ile de France	2	5	7	8	14	22			0			0			0
GEN	2	6	8	3	10	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne			0	1	6	7			0			0			0
Lorraine	2	6	8	2	4	6			0			0			0
GES	1	6	7	2	6	8	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Alsace		3	3	1	2	3		1	1			0			0
Bourgogne		1	1		2	2	1		1			0			0
Franche Comté	1	2	3	1	2	3			0			0			0
GO	3	18	29	5	5	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie	1	3	4	1	1	2			0			0			0
Bretagne	3	1	4	3	1	4			0			0			0
Haute Normandie	1	5	6	1	1	2			0			0			0
Pays de la Loire	6	9	15		2	2			0			0			0
GSO	3	10	13	5	9	14	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Aquitaine	1	5	6	2	3	5	1		1			0			0
Dom Tom			0			0			0			0			0
Limousin		2	2			0			0			0			0
Midi Pyrénées	2	3	5	3	3	6			0			0			0
Poitou Charentes			0		3	3			0			0			0
MED	2	11	13	4	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corse			0		1	1			0			0			0
Languedoc Roussillon	1	7	8	4	2	6			0			0			0
Provence Alpes Côte d'Azur	1	4	5		2	2			0			0			0
NP	3	19	22	6	4	10	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais		5	5	2	3	5		1	1			0			0
Picardie	3	14	17	4	1	5			0			0			0
RAA	7	12	19	5	3	8	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Auvergne	3	3	6	1	1	2	1	1	2			0			0
Rhône Alpes	4	9	13	4	2	6			0			0			0
Siège			0			0			0			0			0
Total	25	96	129	41	62	103	3	3	6	0	0	0	0	0	0
%	19%	74%	54%	40%	60%	43%	50%	50%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
15	31%	34	69%	49	21%
5	0%	15	0%	20	8%
10	34%	19	66%	29	12%
5	0%	16	0%	21	9%
1	0%	6	0%	7	3%
4	0%	10	0%	14	6%
4	0%	13	0%	17	7%
1	0%	6	0%	7	3%
1	0%	3	0%	4	2%
2	0%	4	0%	6	3%
16	0%	23	0%	39	16%
2	0%	4	0%	6	3%
6	0%	2	0%	8	3%
2	0%	6	0%	8	3%
6	0%	11	0%	17	7%
9	32%	19	68%	28	12%
4	0%	8	0%	12	5%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	2	0%	2	1%
5	0%	6	0%	11	5%
0	0%	3	0%	3	1%
6	0%	16	0%	22	9%
0	0%	1	0%	1	0%
5	0%	9	0%	14	6%
1	0%	6	0%	7	3%
9	0%	24	0%	33	14%
2	0%	9	0%	11	5%
7	0%	15	0%	22	9%
13	45%	16	55%	29	12%
5	0%	5	0%	10	4%
8	0%	11	0%	19	8%
0	0%	0	0%	0	0%
77	32%	161	68%	238	100%

238 agents de la filière scientifique et technique ont bénéficié d'une réduction d'échelon de 1 mois.

21% des agents concernés sont issus de Centre Ile de France et 32% sont des femmes.

La catégorie ayant la plus bénéficié d'une réduction d'échelon de 1 mois est la catégorie 2 avec 129 agents.

Chapitre 5 : LA REMUNERATION

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre			0	3		3			0			0			0
Ile de France			0			0			0			0			0
GEN	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0
Lorraine			0	4		4			0			0			0
GES	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace			0			0			0			0			0
Bourgogne			0	2	1	3			0			0			0
Franche Comté			0			0			0			0			0
GO	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie			0			0			0			0			0
Bretagne			0	2		2			0			0			0
Haute Normandie	1		1			0			0			0			0
Pays de la Loire			0			0			0			0			0
GSO	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aquitaine	1		1	1		1			0			0			0
Dom Tom			0			0			0			0			0
Limousin			0			0			0			0			0
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0
Poitou Charentes			0			0			0			0			0
MED	0	0	0	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corse			0			0			0			0			0
Languedoc Roussillon			0	3		3			0			0			0
Provence Alpes Côte d'Azur			0		1	1			0			0			0
NP	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais			0	1		1			0			0			0
Picardie			0			0			0			0			0
RAA	0	0	0	3	0	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Auvergne			0	1		1			0			0			0
Rhône Alpes			0	2		2	1		1			0			0
Siège	1	1	2	2		2			0			0			0
Total	3	1	4	21	2	23	1	0	1	0	0	0	0	0	0
%	75%	25%	14%	91%	9%	82%	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
3	100%	0	0%	3	11%
3	100%	0	0%	3	11%
0	0%	0	0%	0	0%
4	0%	0	0%	4	14%
0	0%	0	0%	0	0%
4	0%	0	0%	4	14%
2	0%	1	0%	3	11%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	1	0%	3	11%
0	0%	0	0%	0	0%
3	0%	0	0%	3	11%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	0	0%	2	7%
1	0%	0	0%	1	4%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	0	0%	2	7%
2	0%	0	0%	2	7%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	0	0%	0	0%
3	0%	1	0%	4	14%
0	0%	0	0%	0	0%
3	0%	0	0%	3	11%
0	0%	1	0%	1	4%
1	0%	0	0%	1	4%
1	0%	0	0%	1	4%
0	0%	0	0%	0	0%
4	0%	0	0%	4	14%
1	0%	0	0%	1	4%
3	0%	0	0%	3	11%
3	0%	1	0%	4	14%
25	89%	3	11%	28	100%

28 agents de la filière administrative ont bénéficié d'une réduction d'échelon de 1 mois. 89% sont des femmes et 82% de ces réductions concernent les agents de la catégorie 3.

Avancements d'échelons accélérés : 2 mois

Les agents pour lesquels l'indice majoré est inférieur ou égale à 434 bénéficient d'une réduction de 2 mois.

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	23	50	73	4	8	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre	11	18	29	2	2	4			0			0			0
Ile de France	12	32	44	2	6	8			0			0			0
GEN	18	31	49	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne	7	16	23	1	2	3			0			0			0
Lorraine	11	15	26		2	2			0			0			0
GES	8	17	25	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace	2	4	6			0			0			0			0
Bourgogne	6	10	16	1		1			0			0			0
Franche Comté		3	3			0			0			0			0
GO	12	40	52	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie	1	6	7		1	1			0			0			0
Bretagne	1	8	9		1	1			0			0			0
Haute Normandie	3	5	8		5	5			0			0			0
Pays de la Loire	7	21	28		1	1			0			0			0
GSO	14	35	49	1	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aquitaine	6	15	21	1	3	4			0			0			0
Dom Tom	1		1		1	1			0			0			0
Limousin	2	3	5		1	1			0			0			0
Midi Pyrénées	4	12	16		1	1			0			0			0
Poitou Charentes	1	5	6		2	2			0			0			0
MED	9	21	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corse			0			0			0			0			0
Languedoc Roussillon	2	10	12			0			0			0			0
Provence Alpes Côte d'Azur	7	11	18			0			0			0			0
NP	9	22	31	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais	4	7	11			0			0			0			0
Picardie	5	15	20			0	1		1			0			0
RAA	7	11	18	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Auvergne	3	6	9		1	1			0			0			0
Rhône Alpes	4	5	9			0		1	1			0			0
Siège			0			0			0			0			0
Total	100	227	327	7	29	36	1	1	2	0	0	0	0	0	0
%	31%	69%	90%	19%	81%	10%	50%	50%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
27	32%	58	68%	85	23%
13	0%	20	0%	33	9%
14	27%	38	73%	52	14%
19	0%	35	0%	54	15%
8	0%	18	0%	26	7%
11	0%	17	0%	28	8%
9	0%	17	0%	26	7%
2	0%	4	0%	6	2%
7	0%	10	0%	17	5%
0	0%	3	0%	3	1%
12	0%	48	0%	60	16%
1	0%	7	0%	8	2%
1	0%	9	0%	10	3%
3	0%	10	0%	13	4%
7	0%	22	0%	29	8%
15	0%	43	0%	58	16%
7	0%	18	0%	25	7%
1	0%	1	0%	2	1%
2	0%	4	0%	6	2%
4	0%	13	0%	17	5%
1	0%	7	0%	8	2%
9	0%	21	0%	30	8%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	10	0%	12	3%
7	0%	11	0%	18	5%
10	0%	22	0%	32	9%
4	0%	7	0%	11	3%
6	0%	15	0%	21	6%
7	0%	13	0%	20	5%
3	0%	7	0%	10	3%
4	0%	6	0%	10	3%
0	0%	0	0%	0	0%
108	30%	257	70%	365	100%

365 agents de la filière scientifique et technique ont bénéficié d'une réduction d'échelon de 2 mois.

5% des agents concernés sont issus de Rhône Alpes Auvergne et 70% sont des hommes.

La catégorie ayant la moins bénéficié d'une réduction d'échelon de 2 mois est la catégorie 4 avec 2 agents.

Chapitre 5 : LA REMUNERATION

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre	3		3			0			0			0			0
Ile de France			0			0			0			0			0
GEN	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0
Lorraine	1		1		1	1			0			0			0
GES	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace			0			0			0			0			0
Bourgogne	1		1			0			0			0			0
Franche Comté			0			0			0			0			0
GO	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie	1		1			0			0			0			0
Bretagne	1		1			0			0			0			0
Haute Normandie			0			0			0			0			0
Pays de la Loire	1		1			0			0			0			0
GSO	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aquitaine	1		1			0			0			0			0
Dom Tom			0			0			0			0			0
Limousin			0			0			0			0			0
Midi Pyrénées			0		1	1			0			0			0
Poitou Charentes			0			0			0			0			0
MED	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corse			0			0			0			0			0
Languedoc Roussillon			0	1		1			0			0			0
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0
NP	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0
Picardie	1		1	1		1			0			0			0
RAA	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auvergne			0			0			0			0			0
Rhône Alpes	1		1			0			0			0			0
Siège	2	1	3	1		1			0			0			0
Total	13	1	14	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
%	93%	7%	74%	60%	40%	26%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
3	100%	0	0%	3	16%
3	100%	0	0%	3	16%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	1	0%	2	11%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	1	0%	2	11%
1	0%	0	0%	1	5%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	0	0%	1	5%
0	0%	0	0%	0	0%
3	0%	0	0%	3	16%
1	0%	0	0%	1	5%
1	0%	0	0%	1	5%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	0	0%	1	5%
1	0%	1	0%	2	11%
1	0%	0	0%	1	5%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	1	0%	1	5%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	0	0%	1	5%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	0	0%	2	11%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	0	0%	2	11%
1	0%	0	0%	1	5%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	0	0%	1	5%
3	0%	1	0%	4	21%
16	84%	3	16%	19	100%

19 agents de la filière administrative ont bénéficié d'une réduction déchelonnement de 2 mois.
16 sont des femmes ce qui représente 84 % des réductions et 14 agents sont de catégorie 2 et 5 agents de catégorie 3.

Indices majorés moyens des effectifs permanents

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total		
	F	H	Tot.												
CIF	409	409	409	488	477	482	558	570	564	608	686	658	516	536	528
Centre	405	412	410	477	479	478	552	566	563	625	650	640	515	527	523
Ile de France	440	407	408	492	476	483	559	575	565	600	697	665	523	539	530
GEN	396	410	406	479	475	477	551	582	569	689	649	666	529	529	530
Champagne Ardenne	384	406	399	468	462	464	534	572	556				462	360	355
Lorraine	405	413	410	483	482	483	564	586	578	687	549	666	535	677	534
GES	406	411	409	481	497	491	522	556	543	625	630	628	509	524	518
Alsace	401	424	419	484	488	487	506	512	510	576		576	492	475	498
Bourgogne	400	394	396	472	509	492	500	574	553		633	633	457	528	519
Franche Comté	449	428	431	497	491	493	545	552	548	722	612	667	553	521	535
GO	432	424	427	499	491	494	572	577	576	579	656	646	521	537	536
Basse Normandie	446	426	426	497	489	492		541	555				314	485	368
Bretagne	446	428	435	487	492	481	556	569	566	579	662	641	517	538	531
Haute Normandie	424	428	427	504	472	485	562		565		638	638	497	513	529
Pays de la Loire	430	421	424	508	507	508	578	594	590		693	693	505	554	554
GSO	406	411	410	502	482	490	540	561	554	614	688	671	516	536	531
Aquitaine	414	414	414	505	470	489	528	577	557	596	674	656	511	534	529
Dom Tom	420		420		416	416	590		590	651		651	554	416	519
Limousin	400	419	414	521	505	507		577	577	612		612	511	500	528
Midi Pyrénées	405	413	410	494	495	495	554	545	547		703	703	484	539	539
Poitou Charentes	397	384	386	505	475	478	525	567	552		693	693	476	530	527
MED	406	414	421	497	511	504	580	566	571	680	687	685	541	545	545
Corse					465	465							0	465	465
Languedoc Roussillon	409	424	421	484	517	498	559	562	561	652	682	675	526	546	539
Provence Alpes Côte d'Azur	422	423	422	515	510	515	594	574	583	707	722	712	560	557	558
NP	415	431	427	491	500	496	551	551	551	684	682	685	535	541	540
Nord Pas de Calais	411	430	426	479	499	493	587	544	551	703	672	690	545	536	540
Picardie	416	431	428	496	501	499	543	558	551	666	684	678	530	544	539
RAA	428	434	431	499	513	505	572	567	569	664	697	679	541	553	546
Auvergne	431	429	430	466	502	494	450	548	533	722	707	412	517	547	467
Rhône Alpes	426	437	432	503	641	509	580	576	578	649	686	662	540	585	545
Siège	404	423	411	514	511	519	555	651	565	638	751	717	528	584	553
Total	414	418	417	496	492	494	557	567	563	645	682	670	528	540	536

Chapitre 5 : LA REMUNERATION

Rémunérations Indiciaires des effectifs permanents

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total		
	F	H	Tot.												
CIF	1 840	1 840	1 840	2 195	2 146	2 168	2 510	2 564	2 537	2 735	3 086	2 960	2 320	2 409	2 376
Centre	1 822	1 868	1 835	2 163	2 172	2 167	2 503	2 566	2 553	2 834	2 924	2 865	2 304	2 358	2 340
Ile de France	1 995	1 831	1 850	2 231	2 158	2 190	2 535	2 607	2 562	2 721	3 160	3 015	2 370	2 443	2 404
GEN	1 781	1 844	1 826	2 155	2 137	2 146	2 478	2 618	2 559	3 099	2 919	2 996	2 378	2 379	2 382
Champagne Ardenne	1 727	1 826	1 795	2 105	2 078	2 087	2 402	2 573	2 501				2 078	1 619	1 596
Lorraine	1 822	1 858	1 844	2 173	2 168	2 173	2 537	2 636	2 600	3 090	2 469	2 996	2 405	3 044	2 403
GES	1 826	1 849	1 840	2 164	2 236	2 209	2 348	2 501	2 442	2 811	2 834	2 825	2 287	2 355	2 329
Alsace	1 804	1 907	1 885	2 177	2 195	2 191	2 276	2 303	2 294	2 591		2 591	2 212	2 135	2 240
Bourgogne	1 799	1 772	1 781	2 123	2 289	2 213	2 249	2 582	2 487		2 847	2 847	2 057	2 373	2 332
Franche Comté	2 020	1 925	1 939	2 236	2 209	2 218	2 451	2 483	2 465	3 248	2 753	3 000	2 489	2 342	2 405
GO	1 943	1 907	1 921	2 245	2 209	2 222	2 573	2 595	2 591	2 604	2 951	2 906	2 341	2 415	2 410
Basse Normandie	2 006	1 916	1 916	2 236	2 200	2 213		2 433	2 496				1 414	2 183	1 656
Bretagne	2 006	1 925	1 957	2 191	2 213	2 164	2 501	2 559	2 546	2 604	2 978	2 883	2 325	2 419	2 387
Haute Normandie	1 907	1 925	1 921	2 267	2 123	2 182	2 528		2 541		2 870	2 870	2 234	2 306	2 378
Pays de la Loire	1 934	1 894	1 907	2 285	2 280	2 285	2 600	2 672	2 654		3 117	3 117	2 273	2 491	2 491
GSO	1 826	1 849	1 844	2 258	2 168	2 204	2 429	2 523	2 492	2 762	3 095	3 018	2 319	2 409	2 390
Aquitaine	1 862	1 862	1 862	2 271	2 114	2 200	2 375	2 595	2 505	2 681	3 032	2 951	2 297	2 401	2 379
Dom Tom	1 889		1 889		1 871	1 871	2 654		2 654	2 928		2 928	2 490	1 871	2 336
Limousin	1 799	1 885	1 862	2 343	2 271	2 280		2 595	2 595	2 753		2 753	2 298	2 250	2 373
Midi Pyrénées	1 822	1 858	1 844	2 222	2 227	2 227	2 492	2 451	2 460		3 162	3 162	2 179	2 424	2 423
Poitou Charentes	1 786	1 727	1 736	2 271	2 137	2 150	2 361	2 550	2 483		3 117	3 117	2 140	2 383	2 372
MED	1 826	1 862	1 894	2 236	2 298	2 267	2 609	2 546	2 568	3 059	3 090	3 081	2 432	2 449	2 453
Corse					2 092	2 092								2 092	2 092
Languedoc Roussillon	1 840	1 907	1 894	2 177	2 325	2 240	2 514	2 528	2 523	2 933	3 068	3 036	2 366	2 457	2 423
Provence Alpes Côte d'Azur	1 898	1 903	1 898	2 316	2 294	2 316	2 672	2 582	2 622	3 180	3 248	3 203	2 517	2 507	2 510
NP	1 867	1 939	1 921	2 209	2 249	2 231	2 478	2 478	2 478	3 077	3 068	3 081	2 408	2 433	2 428
Nord Pas de Calais	1 849	1 934	1 916	2 155	2 245	2 218	2 640	2 447	2 478	3 162	3 023	3 104	2 451	2 412	2 429
Picardie	1 871	1 939	1 925	2 231	2 253	2 245	2 442	2 510	2 478	2 996	3 077	3 050	2 385	2 445	2 424
RAA	1 925	1 952	1 939	2 245	2 307	2 271	2 573	2 550	2 559	2 987	3 135	3 054	2 432	2 486	2 456
Auvergne	1 939	1 930	1 934	2 096	2 258	2 222	2 024	2 465	2 397	3 248	3 180	1 853	2 327	2 458	2 102
Rhône Alpes	1 916	1 966	1 943	2 262	2 883	2 289	2 609	2 591	2 600	2 919	3 086	2 978	2 427	2 631	2 453
Siège	1 817	1 903	1 849	2 312	2 298	2 334	2 496	2 928	2 541	2 870	3 378	3 225	2 374	2 627	2 487
Total	1 862	1 880	1 876	2 231	2 213	2 222	2 505	2 550	2 532	2 901	3 068	3 014	2 375	2 428	2 411

Indices majorés moyens des effectifs non permanents

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Total									
CIF	335	340	338	393	390	392	428	432	431	488	462	475
Centre	334	340	337	388	393	390	432	435	434	488	462	475
Ile de France	336	339	338	400	388	394	426	426	426			
GEN	342	347	344	398	391	395	427	483	446			
Champagne Ardenne	343	347	345	382	391	387	427	483	446			
Lorraine	341	347	344	415	391	406						
GES	328	325	327	401	388	393	413		413			
Alsace	325	325	325		375	375						
Bourgogne		325	325	429	386	408	432		432			
Franche Comté	329	325	328	382	391	388	395		495			
GO	348	349	348	395	389	391	432		432	488		488
Basse Normandie	353	353	353	375		375				488		488
Bretagne	350	349	350	416		416	432		432			
Haute Normandie	337	344	339		395	395						
Pays de la Loire	362	353	359		375	375						
GSO	340	341	340	443	393	401	407	432	413			
Aquitaine				443		443						
Dom Tom		339	339		385	386						
Limousin												
Midi Pyrénées					375	375	431		413			
Poitou Charentes	340	343	340		443	443	395	432	413			
MED	336	336	336	419	393	403	410	441	419			
Corse		325	325									
Languedoc Roussillon	339	337	337	419	398	407	413	432	419			
Provence Alpes Côte d'Azur	327	335	335		380	380	407	450	418			
NP	329	333	333	391	386	387	432		432			
Nord Pas de Calais		353	353	391	392	391	432		432			
Picardie	329	330	330		375	375						
RAA	339	331	331		443	443	395		395		651	651
Auvergne		325	325				395		395			
Rhône Alpes	339	332	332		443	443	395		395		651	651
Siège	352	345	345	439	460	445	511	456	483			
Total	337	339	338	405	395	400	425	442	432	488	556	522

Total		
F	H	Total
411	406	409
411	408	409
387	384	386
389	407	395
384	407	393
378	369	375
381	357	378
325	350	350
431	356	388
369	358	404
416	369	415
405	353	405
399	349	399
337	370	367
362	364	367
397	389	385
443	0	443
0	362	363
0	0	0
431	375	394
368	406	399
388	390	386
0	325	325
390	389	388
367	388	378
384	360	384
412	373	392
329	353	353
367	475	455
395	325	360
367	475	455
434	420	424
414	433	423

Répartition des effectifs inscrits suivant la catégorie, l'indice majoré et l'échelon occupé au 31/12/2006

		Femme															
Catégorie	Indice Majoré	Echelon														Total F	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
2	308				1												1
	353			3													3
	361					1											1
	369				22												22
	376																
	381					25											25
	394																
	397						11										11
	409								1								1
	420							24									24
	434								23								23
	449									22							22
	465										15						15
	489											2					2
541														1		1	
Total 2				3	23	26	11	24	24	22	15	2		1		151	
3	397		3														3
	416			8													8
	419																
	440					1											1
	443				27												27
	463																
	465					33											33
	489						42										42
	505							45									45
	521								52								52
	534									34							34
	559										6						6
	588											1					1
651															2	2	
Total 3			3	8	27	34	42	45	52	34	6	1			2	254	

Chapitre 5 : LA REMUNERATION

Catégorie	Indice Majoré	Echelon														Total F
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
4	395	1														1
	432		1													1
	450			3												3
	471				7											7
	491					11										11
	517						8									8
	541							14								14
	564								28							28
	590									23						23
	610										21					21
	631											4				4
	651												1			1
	687															
718																
Total 4		1	1	3	7	11	8	14	28	23	21	4	1			122
5	517				2											2
	541					4										4
	579						1									1
	612							8								8
	651								8							8
	693									7						7
	722										8					8
	751															
	773															
800																
Total 5				2	4	1	8	8	7	8						38
Total		1	4	14	59	75	62	91	112	86	50	7	1	1	2	565

75% des agents féminins de l'effectif permanent se situent entre l'échelon 5 et 10 quelle que soit la catégorie occupée.

Chapitre 5 : LA REMUNERATION

Homme

Catégorie	Indice Majoré	Echelon												Total M	Total			
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			14		
2	308																1	
	353		5														5	8
	361				2												2	3
	369			33													33	55
	376					1											1	1
	381				43												43	68
	394						2										2	2
	397					33											33	44
	409																	1
	420							53									53	77
	434								49								49	72
	449									81							81	103
	465										23						23	38
	489											1					1	3
541																	1	
Total 2			5	33	45	34	55	49	81	23	1					326	477	
3	397	6															6	9
	416		20														20	28
	419			3													3	3
	440				1												1	2
	443			17													17	44
	463					1											1	1
	465				46												46	79
	489					33											33	75
	505						53										53	98
	521							52									52	104
	534								40								40	74
	559									9							9	15
	588																	1
651																	2	
Total 3		6	20	20	47	34	53	52	40	9						281	535	

Chapitre 5 : LA REMUNERATION

Catégorie	Indice Majoré	Echelon													Total F		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		14	
4	395															1	1
	432	1														1	2
	450		4													4	7
	471			7												7	14
	491				13											13	24
	517					19										19	27
	541						15									15	29
	564							27								27	55
	590								47							47	70
	610									30						30	51
	631										11					11	15
	651											2				2	3
	687												2			2	2
718														1	1	1	
Total 4		1	4	7	13	19	15	27	47	30	11	2	2	1	179	301	
5	517			1											1	3	
	541				2										2	6	
	579					3									3	4	
	612						9								9	17	
	651							15							15	23	
	693								19						19	26	
	722									16					16	24	
	751										9				9	9	
	773											2			2	2	
800												2		2	2		
Total 5			1	2	3	9	15	19	16	9	2	2	2	78	116		
Total		7	29	61	107	90	132	143	187	78	21	4	4	1	864	898	

82% des agents masculins de l'effectif permanent se situent entre l'échelon 5 et 10 quelle que soit la catégorie occupée.

CHAPITRE 6 - LA FORMATION

L'activité formation connaît une hausse constante de ses dépenses par poste depuis 3 années. En effet, le montant total des dépenses de formation sur la période 2004 à 2006 est passé de 1 473 610 euros à 1 769 243 euros, soit une augmentation de 20,06 %. La part des dépenses de formation au regard de la masse salariale brute totale est en augmentation sur 2005 à 2006, soit 0,3%.

Concernant les formations organisées, cinq grands thèmes se dégagent par l'importance des dépenses, à savoir respectivement : l'Hygiène et la sécurité, les formations générales ou diplômantes, l'Informatique, le développement personnel-CFP et les Métiers de la culture - compétences techniques.

Pour les départs en formation de l'effectif permanent, il ressort une diminution de 18% des personnels ayant suivi une formation par rapport à 2005. Les catégories 2 et 3 représentent 68% des départs en formation en 2006, contre 70,8% en 2005 et 70% en 2004.

Dépenses de formation par poste

	2004		2005		Evolution		2006		Evolution	
	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%
Frais pédagogiques	381 458	25,9%	476 648	29,8%	95 190	25,0%	575 773	36,0%	99 125	120,8%
Frais de déplacement et de séjour	240 972	16,3%	214 151	13,4%	-26 821	-11,1%	222 853	13,9%	8 702	104,1%
Rémunération des stagiaires	852 181	57,8%	907 757	56,8%	55 576	6,5%	959 647	60,0%	51 890	105,7%
Total dépenses de formation	1 474 610	100,0%	1 598 556	100,0%	123 946	8,4%	1 758 273	110,0%	159 717	110,0%
Masse salariale	40 308 686		46 625 781		6 317 095		47 075 816		450 035	
Dépenses de formation / masse salariale	3,7%		3,4%		-0,2%		3,7%		4,0%	

Dépenses de formation par thèmes de formation

	2005		2006	
	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%
Formations générales ou diplômantes	212 929	14,0%	353 058	20,0%
Management	61 551	4,0%	57 758	3,3%
Informatique	254 673	16,7%	252 189	14,3%
Langues	134 626	8,8%	42 207	2,4%
Gestion, droit, communication	66 166	4,3%	54 168	3,1%
Métiers de la culture - compétences techniques	95 162	6,3%	34 800	2,0%
Métiers de la culture - culture générale	0	0,0%	12 368	0,7%
Métiers de la culture - études spécifiques	93 166	6,1%	134 569	7,6%
Hygiène et sécurité	443 357	29,1%	637 079	36,0%
Développement personnel - CFP	148 008	9,7%	181 675	10,3%
Bilan professionnel	4 144	0,3%	7 392	0,4%
Concours et examen	8 289	0,5%	1 980	0,1%
Total dépenses de formation	1 522 071	100,0%	1 769 243	100,0%

Départs en formation

2006

Cat. 2 et 3			Cat. 4 - 5 - HC		
F	H	Tot.	F	H	Tot.

Total					
F	%	H	%	Tot.	%

Centre Ile de France	46	73	119	17	28	45
Grand Est Nord	67	73	140	16	18	34
Grand Est Sud	30	29	59	5	27	32
Grand Ouest	38	48	86	18	28	46
Grand Sud Ouest	26	49	75	21	28	49
Méditerranée	27	42	69	7	21	28
Nord Picardie	18	42	60	14	24	38
Rhône Alpes Auvergne	41	37	78	19	18	37
Siège	32	12	44	16	21	37

63	38%	101	62%	164	15%
83	48%	91	52%	174	16%
35	38%	56	62%	91	8%
56	42%	76	58%	132	12%
47	38%	77	62%	124	12%
34	35%	63	65%	97	9%
32	33%	66	67%	98	9%
60	52%	55	48%	115	11%
48	59%	33	41%	81	8%

Total	325	405	730	133	213	346
%	45%	55%	68%	38%	62%	32%

458	43%	618	57%	1 076	100%
-----	-----	-----	-----	-------	------

CHAPITRE 7 - LA PREVENTION

L'exercice 2006 fait apparaître un léger recul pour certains indicateurs (taux de fréquence absolu, taux de gravité). Ces tendances s'expliquent par une meilleure déclaration des accidents par les agents y compris pour des accidents très bénins (impact sur le TFA). Pour ce qui est de la gravité les jours d'arrêts sur 2006 relatifs aux accidents de 2005 expliquent l'augmentation de la gravité (impact TG).

L'exercice 2006 est marqué par l'attribution de 3 incapacités permanentes partielles (IPP) notifiées à l'établissement pour 3 agents.

Le pied et le dos restent les sièges de lésion les plus représentés en 2006 (18% et 17%). Les hommes et femmes sont équitablement concernés pour les lésions aux pieds alors que les lésions au dos n'intéressent elles principalement que les hommes et plus particulièrement de catégorie 2. Ce phénomène trouve une partie d'explication dans le port de charge qui repose plus fréquemment sur les hommes dans les équipes mixtes.

L'élément matériel le plus représenté en 2006 est l'emplacement des zones de travail et voie de circulation (33%). Les catégories 2, 3 et 4 sont concernées tant chez les hommes que chez les femmes.

Les objets en cours de manipulation, qui regroupent aussi bien les outils et équipement en cours de chargement déchargement que les caisses de mobilier en cours de manipulation, sont un élément matériel qui n'est plus représenté qu'à 15%. En 2006 les hommes de catégorie 2 sont les plus concernés par ces phases de manutention.

Les objet et particules en mouvement accidentel reviennent à hauteur de 14% en 2006 et intéressent indifféremment les 2 sexes.

Enfin il faut noter que l'usage d'outillage manuel bien que représenté à 7% intéresse principalement les femmes de catégorie 2. Cette population apparaît plus fragilisée face à la fouille avec outillage manuel.

Il est à noter que pour 2006 les causes diverses (malaises, piqûres ou morsures d'insectes, allergie, etc.) sont en augmentation.

Le nombre d'accidents de trajets déclarés à la sécurité sociale en 2006 a augmenté par rapport à 2005 et passe de 14 à 16 et seul un accident a été rejeté par la sécurité sociale. Il convient néanmoins de pondérer ces chiffres par le fait, qu'en raison du nombre des accidentés, 2 accidents de circulations ont occasionné à eux seuls l'envoi à la sécurité sociale de 6 déclarations d'accident.

En 2006 14 nouveaux dossiers de reconnaissance de maladie professionnelle ayant pour l'essentiel des symptômes relevant des tableaux 57 et 98 de la Sécurité sociale ont été ouverts par des agents de l'établissement. L'instruction de ces dossiers a déjà conduit à 3 refus et à 8 prises en charge à la date d'établissement de ce rapport.

La tendance à la hausse qui se dessinait depuis 2002 en matière de maladie professionnelle est depuis 2006 en pleine explosion. Le taux de prise en charge des dossiers initiés également.

Accidents de service

	Heures travaillées	Accidents déclarés à la sécurité sociale			Accidents rejetés par la sécurité sociale			Indicateurs			
		Nb d'accidents	Accidents avec arrêt de travail	Jours d'arrêt de travail	Nb d'accidents	Accidents avec arrêt de travail	Jours d'arrêt de travail	TFA	TF	TG	DMIT
CIF	800 857	24	9	51	4	2	23	24,97	8,74	0,03	4,00
GEN	335 479	11	5	18	0	0	0	32,79	14,90	0,05	3,60
GES	223 045	6	1	44	1	0	0	22,42	4,48	0,20	44,00
GO	395 792	10	5	54	0	0	0	25,27	12,63	0,14	10,80
GSO	387 828	6	5	49	1	1	3	12,89	10,31	0,12	11,50
MED	348 399	7	6	155	0	0	0	20,09	17,22	0,44	25,83
NP	281 094	8	5	351	1	0	0	24,90	17,79	1,25	70,20
RAA	243 611	12	6	457	0	0	0	49,26	24,63	1,88	76,17
Siège	213 803	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	Sans objet
Total	3 229 908	84	42	1 179	7	3	26	23,84	12,07	0,36	29,56

TFA : taux de fréquence absolu (nombre total d'accidents x 10⁶ / heures travaillées)

TF : taux de fréquence (nombre d'accidents avec arrêt de travail x 10⁶ / heures travaillées)

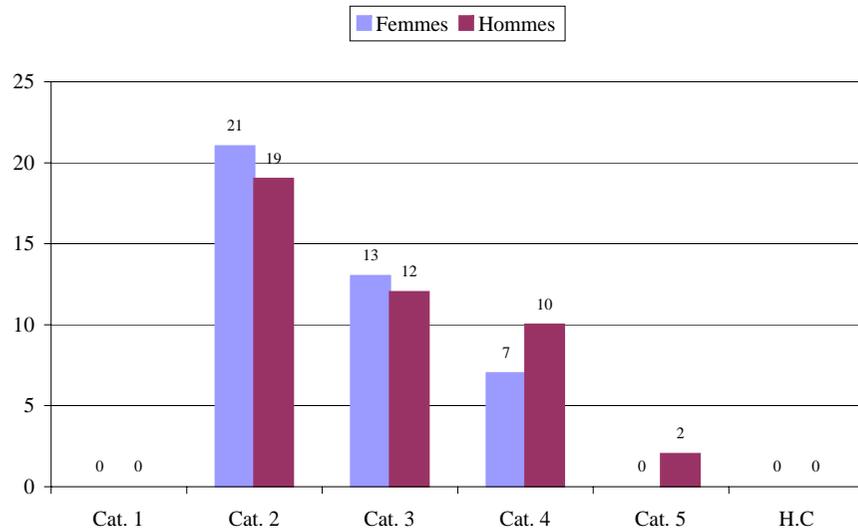
TG : taux de gravité (nombre de jours d'arrêts de travail x 10³ / heures travaillées)

DMIT : durée moyenne d'incapacité temporaire (nombre de jours d'arrêt de travail / nombre d'accidents avec arrêt de travail)

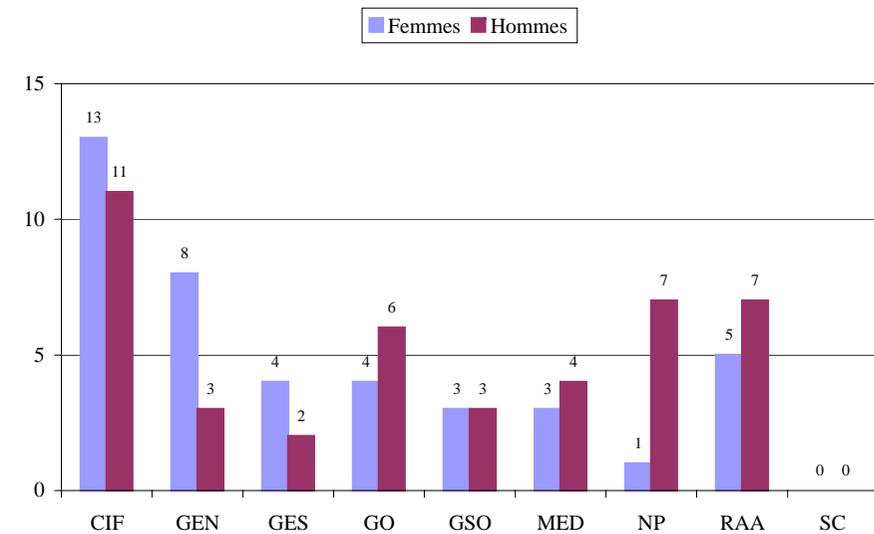
Répartition des accidents de service

	Cat. 1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	10	5	15	3	3	6	0	2	2	0	1	1	0	0	0	13	54%	11	46%	24	29%
GEN	0	0	0	4	2	6	2	1	3	2	0	2	0	0	0	0	0	0	8	73%	3	27%	11	13%
GES	0	0	0	1	2	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	67%	2	33%	6	7%
GO	0	0	0	1	3	4	2	2	4	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4	40%	6	60%	10	12%
GSO	0	0	0	1	0	1	0	2	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0	3	50%	3	50%	6	7%
MED	0	0	0	1	1	2	1	2	3	1	1	2	0	0	0	0	0	0	3	43%	4	57%	7	8%
NP	0	0	0	0	4	4	1	1	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	13%	7	88%	8	10%
RAA	0	0	0	3	2	5	1	1	2	1	3	4	0	1	1	0	0	0	5	42%	7	58%	12	14%
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Total	0	0	0	21	19	40	13	12	25	7	10	17	0	2	2	0	0	0	41	49%	43	51%	84	100%
%	0%	0%	0%	53%	48%	48%	52%	48%	30%	41%	59%	20%	0%	100%	2%	0%	0%	0%						

Répartition catégorielle des accidents de service



Répartition interrégionale des accidents de service



Accidents de trajet

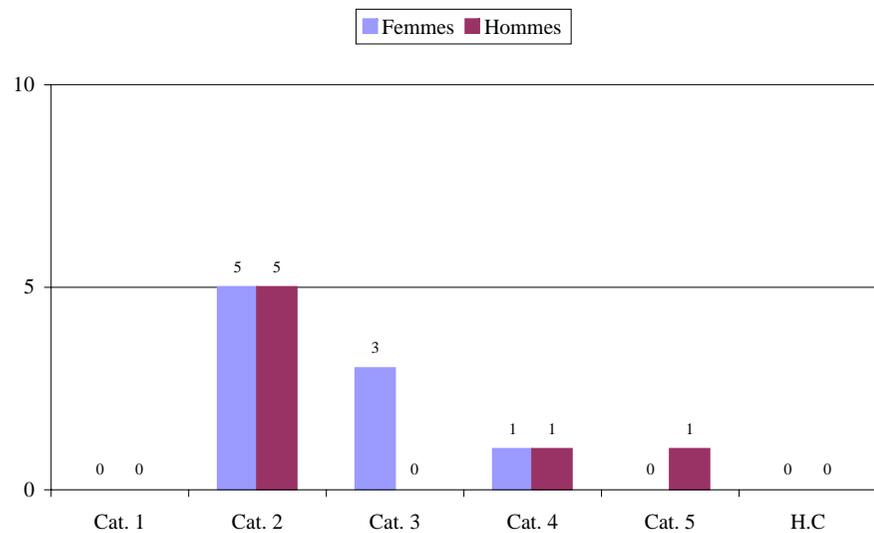
	Accidents déclarés à la sécurité sociale			Accidents rejetés par la sécurité sociale			DMIT
	Nb d'accidents	Accidents avec arrêt de travail	Jours d'arrêt de travail	Nb d'accidents	Accidents avec arrêt de travail	Jours d'arrêt de travail	
CIF	6	4	142	0	0	0	35,50
GEN	2	1	21	0	0	0	21,00
GES	2	0	0	1	0	0	Sans objet
GO	2	1	11	0	0	0	11,00
GSO	2	2	73	0	0	0	36,50
MED	0	0	0	0	0	0	Sans objet
NP	0	0	0	0	0	0	Sans objet
RAA	1	0	365	0	0	0	Sans objet
Siège	1	1	11	0	0	0	11,00
Total	16	9	623	1	0	0	69,22

DMIT : durée moyenne d'incapacité temporaire
(nombre de jours d'arrêt de travail / nombre d'accidents avec arrêt de travail)

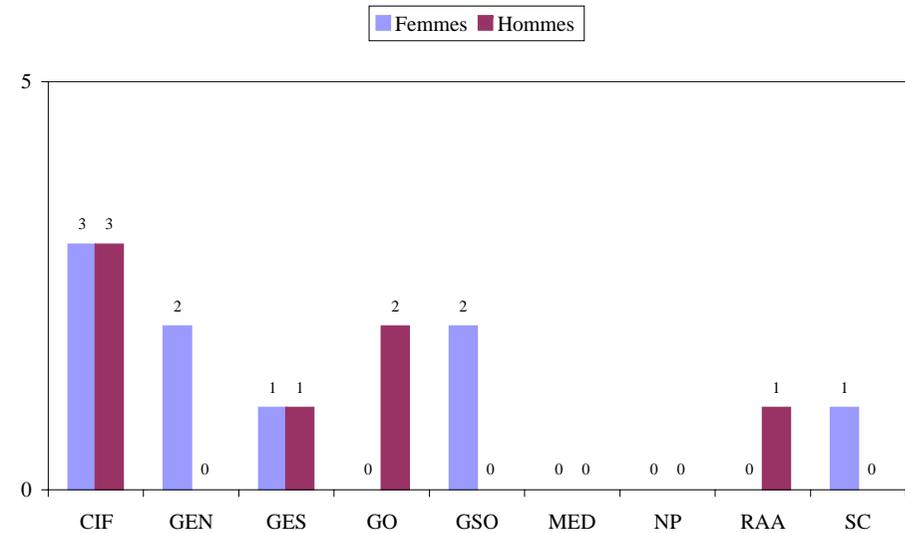
Répartition des accidents de trajet

	Cat. 1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	2	3	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	50%	3	50%	6	38%
GEN	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0%	0	0%	2	13%
GES	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	50%	1	0%	2	13%
GO	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	2	0%	2	13%
GSO	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	100%	0	0%	2	13%
MED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	6%
Siège	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0%	1	6%
Total	0	0	0	5	5	10	3	0	3	1	1	2	0	1	1	0	0	0	9	56%	7	44%	16	100%
%	0%	0%	0%	50%	50%	63%	100%	0%	19%	50%	50%	13%	0%	0%	6%	0%	0%	0%						

Répartition catégorielle des accidents de trajet



Répartition interrégionale des accidents de trajet



CHAPITRE 8 - LES RELATIONS SOCIALES

En 2006, se sont tenus 6 Comités Techniques Paritaires (dont 1 exceptionnel) et 7 Comités d'Hygiène et de Sécurité centraux, ce qui constitue un très important nombre de réunions institutionnelles, d'autant plus que les instances n'ont pu reprendre qu'en mars 2006, compte tenu de la consultation des personnels de novembre 2005.

Se sont également tenues 2 Commissions Consultatives du Personnel de la filière administrative et 3 commissions consultatives de la filière scientifique et technique, ce qui a permis notamment l'établissement des tableaux de mutations des agents dans les deux filières et la mise en place des avancements accélérés d'échelons pour la période de 2002 à 2006.

L'année 2006 a été particulièrement marquée par l'organisation au sein de l'Inrap de différentes élections, visant à renforcer et à renouveler les instances de représentation du personnel.

- en janvier 2006 : organisation des élections des représentants du personnel dans les Commissions Consultatives des deux filières ;
- à partir de juillet 2006, ont été engagés les processus de mise en place :
- de l'organisation de la consultation générale des personnels du Ministère de la Culture, ce qui a entraîné la prise d'un décret dérogatoire pour réduire la durée des mandats des représentants du personnel, la préparation des arrêtés et instructions relatives au référendum 2007. Cette élection est programmée pour 2007.
- de préparation des élections des personnalités extérieures et des représentants du personnel au sein du Conseil Scientifique (décembre 2006) qui se déroulera en 2007.
- en octobre 2006 : organisation des élections des représentants du personnel au sein du Conseil d'Administration

En 2006, l'INRAP a vu se mettre en place de nouvelles instances au niveau local, les Comités d'hygiène et de sécurité spéciaux (au nombre de 9, un par inter région et un au siège) suite à la consultation générale des personnels de novembre 2005. Ces nouvelles instances tendent à améliorer le dialogue social par une meilleure prise en compte des problématiques d'hygiène et de sécurité au niveau local. Ces instances ont commencé à fonctionner en juin 2006. Leur mise en place a été précédée d'une formation de l'ensemble de leurs membres et suivie dans le cadre d'un groupe de travail du CHS central.

Ce mouvement de déconcentration du dialogue social s'est poursuivi en 2006 pour préparer la mise en place des CTP spéciaux (au nombre de 9, un par inter région et un au siège), instances qui vont être mises en place dans le courant de l'année 2007).

La DRH, sous mandat de la Direction Générale a organisé des réunions de concertation qui ont porté sur la définition d'une politique de l'emploi (repyramidage, CDIisation, avancements accélérés d'échelons pour la période 2002-2006, organisation des campagnes de recrutements, nominations au choix), du temps partiel, de la mutuelle (déplafonnement des cotisations, amélioration de la couverture santé), de la prévoyance (mise en place d'une rente éducation à compter du 1er janvier 2007), du plan de formation 2007, des critères d'attribution des différentes primes.

Réunions des instances paritaires

Réunions informelles avec les organisations syndicales les plus représentatives

Entretien Président

> CGT	04/01/2006
> SUD	04/01/2006
> FO	05/01/2006
> CFDT	05/01/2006
> FSU	06/01/2006
Entretien DRH	
> FO	16/05/2006
	25/10/2006
> SUD	03/02/2006

Commission de Secours	Nbre demandes	Nbre attributions
09/02/2006	10	10
21/03/2006	10	10
26/04/2006	7	6
24/05/2006	4	2
18/07/2006	5	5
05/10/2006	8	7
13/12/2006	6	4
	50	44

Commission Consultative Paritaire

Scientifique et technique	
	15/03/2006
	04/05/2006
	19/07/2006
	21/12/2006
Administrative	19/07/2006
	19/09/2006
	07/12/2006

Commission Bimestrielle

Réunion plénière	28/03/2006
Réunion plénière	26/04/2006
Réunion plénière	18/05/2006
Réunion plénière	20/06/2006
Réunion plénière	19/09/2006
Réunion plénière	25/10/2006
Réunion plénière	06/12/2006

Commission Primes et Indemnités

24/05/2006
20/06/2006
01/12/2006

Comité Technique Paritaire

Réunion préparatoire (CTP 22/03 & 5/04/06)	28/02/2006
Réunion plénière	22/03/2006
Réunion plénière	05/04/2006
Réunion préparatoire	03/05/2006
Réunion plénière (exceptionnelle)	06/06/2006
Réunion préparatoire	02/06/2006
Réunion plénière	04/07/2006
Réunion préparatoire	07/09/2006
Réunion plénière	12/10/2006
Réunion préparatoire	07/11/2006
Réunion plénière	12/12/2006

Comité d'Hygiène et de Sécurité

Réunion préparatoire	02/03/2006
Réunion plénière	29/03/2006
Réunion plénière	10/05/2006
Réunion plénière	30/05/2006
Réunion préparatoire	01/06/2006
Réunion plénière	21/06/2006
Réunion préparatoire	07/09/2006
Réunion plénière (exceptionnelle)	04/10/2006
Réunion préparatoire	26/10/2006
Réunion plénière	29/11/2006
Réunion préparatoire	04/12/2006
Réunion plénière	20/12/2006

Réunions de concertation

Avances	13/02/2006
ASCS	12/09/2006
Bilan activités relations sociales	23/11/2006
Bilan de recrutement	
CDD	09/05/2006
Chômage	10/01/2006
CHSS	
CTP Locaux	22/06/2006
CTP Spéciaux	16/11/2006
	05/12/2006
	13/12/2006
Droit syndical	08/01/2006
Elections	07/09/2006
Emploi	
> Cdisation	26/09/2006
	05/10/2006
	22/11/2006
	28/11/2006
	30/11/2006
	04/12/2006
	21/12/2006
Groupe de travail	
> DUER	20/09/2006
	18/10/2006
	21/11/2006
> EPI	20/09/2006
	21/11/2006
> 75/25	18/10/2006
Logement	24/05/2006
Mutations	
Mutuelle	27/01/2006
	06/10/2006
	24/11/2006
Prévoyance	30/06/2006
	06/10/2006
	24/11/2006
Recrutement	23/05/2006
Repyramidage	04/05/2006
	02/06/2006
Temps partiel	28/09/2006
Topographe	11/01/2006

Réunions préavis grève	
> National	
FO	23/02/2006
	28/02/2006
	21/06/2006
CGT	02/03/2006
Intersyndicale	28/02/2006
	31/03/2006
	09/11/2006
> CIF	03/03/2006
> Lorraine	17/03/2006
> Nord Picardie	
CGT	02/03/2006
	21/03/2006
	11/10/2006
> Grand-Ouest	
FO	20/03/2006
> Metz	20/07/2006
> Strasbourg	17/01/2006

Comité Technique Paritaire		
Séance du	points pour avis	répartition des votes
22/03/2006 (17 pts)	plan de formation 2006	Avis favorable à la majorité des membres
	fermeture base Orange	Consultation reportée
	CHSS	Avis favorable à l'unanimité des membres
05/04/2006 (16 pts)	Instruction Jours Inrap 2006	Avis favorable à l'unanimité des membres
	fermeture base Orange	Avis favorable à la majorité des membres
	Instruction journée solidarité	Avis partagé
	Instruction primes	Consultation reportée
	Programme égalité F/H	Consultation reportée
04/07/2006 (17 pts)	Programme 2006 évaluation risques prof.	Avis favorable à la majorité des membres
	Approbation PV 22/04/06 et 05/04/06	Approuvés à l'unanimité des membres
	Instruction prime déplacement fréquent hors résid. Admin.	Avis partagé
12/10/2006 (19 pts)	création nouveau service DAF/Suppression services interieu	Avis favorable à l'unanimité des membres/Avis favorable à la majorité
	Approbation PV 06/06/06 et 04/07/06	Adoptés à l'unanimité
	Projet décret dérogatoire réduct.mandat repr. person.	Avis favorable à la majorité des membres
	Instruction activité temps partiel	Consultation reportée
	Instruction primes charg. adm. except.	Avis favorable à la majorité des membres
12/12/2006 (17 pts)	Approbation PV 12/10/06	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Instruction jours Inrap 2007	Avis partagé à la majorité des membres
	Instruction journée solidarité 2007	Avis partagé
	Instruction primes suppléance	Consultation reportée
	Décret complément rémunération except.	Avis favorable à la majorité des membres
	Instruction frais de déplacements	Consultation reportée
	Instruction organisation campagne électorale	Avis favorable à la majorité des membres
	Décret plan de cdisation	Avis favorable à la majorité des membres
	Décision modalités fonction. com. recrutement	Consultation reportée

Comité Hygiène Sécurité		
Séance du	points pour avis	répartition des votes
29/03/2006 (15 pts)	Approbation PV 29/06/05	Approuvé à la majorité des membres
	Réimplantation centre archéo Mans	Consultation reportée
	Nouvelles implantations Dir et centre archéo Nîmes	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Réaménagement locaux base Perpignan	Consultation reportée
	Extension Dir Grand Est Sud	Avis favorable à l'unanimité des membres
	CHSS	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Programme prévention risques prof. 2006	Avis défavorable à la majorité des membres
10/05/2006 (15 pts)	Approbation PV 29/03/06	Approuvé à l'unanimité des membres
	Instruction optima climatiques	Avis positif à l'unanimité des membres
	Réaménagement locaux base Perpignan	Avis favorable (5 pour et 7 abstentions)
	Nouvelle instruction EPI	Avis positif à l'unanimité des membres
	Plan formation Hygiène Sécurité 2006	Avis négatif à la majorité des membres
	Nouveau marché de véhicules	Avis négatif à la majorité des membres
30/05/06 (17 pts)	Réimplantation centre archéo Mans	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Aménagement base de Bron	Consultation reportée
	Fiches risques professionnels	Consultation reportée
	Protocole intervention sur sites pollués	Avis favorable (5 pour et 7 abstentions)
	Nouveaux EPI	Consultation reportée
	Stocks EPI par interrégion	Consultation reportée
	modèle de registres dangers graves et imminents et protocole	Avis favorable à l'unanimité des membres
21/06/06 (11 pts)	Approbation PV 10/05/06	Approbation reportée
	Nouvelle implantation centre archéo Reims	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Action collège interentreprises sécurité santé conditions de t	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Réimplantation base de Limoges	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Nouveaux EPI	Avis défavorable
04/10/06 (extra.)	Incident survenu diagnostic Zac Pasteur Besançon	
04/10/06 (10 pts)	Approbation PV 10/05/06-30/05/06-21/06/06	Approuvés à l'unanimité des membres
	Réaménagement locaux Dir RAA et centre archéo Bron	Avis favorable (5 pour et 7 abstentions)
	Volet sécurité charte bonne utilisation véhicule	Avis favorable (5 pour et 7 abstentions)
	Questionnaire retour d'expérience EPI	Avis favorable à l'unanimité des membres

Commission Bimestrielle

- Fréquence des réunions

Au cours de l'année 2006, 7 commissions bimestrielles se sont tenues, bien que les instances de représentation du personnel n'aient repris leur activité qu'en mars 2006, suite à la consultation générale des personnels de novembre 2005, soit une réunion tous les mois et ½ en moyenne.

Les dates des commissions sont les suivantes :

- 26 mars 2006
- 26 avril 2006
- 18 mai 2006
- 20 juin 2006
- 19 septembre 2006
- 25 octobre 2006
- 6 décembre 2006

- Evolution du nombre de dossiers examinés par la Commission Bimestrielle en 2006

La Commission bimestrielle a été créée en avril 2005.

Au 26 avril 2006, 13 dossiers individuels (tous en CDI) étaient en cours d'instruction.

En 2006, sur l'ensemble de l'année, 10 agents (dont 3 CDD) ont demandé la saisine de la Commission bimestrielle dont un refus par défaut de compétence de la Commission. Au total, **22 dossiers** ont été suivis sur l'année.

Il est à remarquer que le mode de saisine des agents est toujours à l'initiative des représentants du personnel.

En outre, toutes les agents suivis dans le cadre de la Commission bimestrielle appartiennent à la filière scientifique et technique.

Fin 2006, 8 dossiers d'agents ont été solutionnés dont 7 au titre des saisines de 2005 et 1 au titre de 2006. Toutefois, l'un des dossiers solutionné mais reste en point de suivi.

15 dossiers (dont un solutionné) sont toujours en cours d'examen par la Commission bimestrielle.

- Données statistiques des dossiers examinés par la Commission bimestrielle

> sur les 13 dossiers initiaux suivis en avril 2006

Dossiers	datant	de 2005							
FEMMES PAR CATEGORIE				HOMMES PAR CATEGORIE				TOTAL	
	2	3	4	5	2	3	4	5	
SIEGE									
CIF									
GEN					1	1			2
GES									
GO	1	3	1			1			6
GSO	1								1
MED		1			1	2			4
NP									
RAA									
									13

Par typologie de dossiers :

- demandes de mutations ou de changement d'affectation : 5
- demande de formation pour reconversion professionnelle : 1
- demandes d'aménagement de poste suite prescriptions médicales : 2
- reclassement dans des fonctions administratives : 2
- situation de longue maladie : 1
- reconstitution de carrière : 1
- retenue sur salaire : 1

Chapitre 8 : LES RELATIONS SOCIALES

- sur les 9 saisines de 2006

Nouvelles	saisines	en 2006							TOTAL
		FEMMES PAR CATEGORIE			HOMMES PAR CATEGORIE				
	2	3	4	5	2	3	4	5	
SIEGE									
CIF	1 (CDD)				2 (CDD)				3
GEN									
GES		1			1				2
GO									
GSO									
MED	1					2			3
NP									
RAA					1				1
									9

Par typologie de dossiers :

- renouvellement de CDD et accident du travail : 2
- difficultés d'affectation : 4
- contentieux personnel avec la hiérarchie : 1
- non reconduction de CDD : 1
- reclassement dans des fonctions administratives : 1

Chapitre 8 : LES RELATIONS SOCIALES

- sur le total des 22 dossiers suivis en 2006

Nouvelles	saisines en 2006								TOTAL
	2	3	4	5	2	3	4	5	
	FEMMES PAR CATEGORIE				HOMMES PAR CATEGORIE				
SIEGE									
CIF	1 (CDD)				2 (CDD)				3
GEN					1	1			2
GES		1			1				2
GO	1	3	1			1			6
GSO	1								1
MED	1	1			1	4			7
NP									
RAA					1				1
									22

Par typologie de dossiers :

- demandes de mutations ou de changement d'affectation : 9
- demande de formation pour reconversion professionnelle : 1
- demandes d'aménagement de poste suite prescriptions médicales : 2
- reclassement dans des fonctions administratives : 3
- situation de longue maladie : 1
- reconstitution de carrière : 1
- retenue sur salaire : 1
- renouvellement de CDD et accident du travail : 2
- contentieux personnel avec la hiérarchie : 1
- non reconduction de CDD : 1

Chapitre 8 : LES RELATIONS SOCIALES

- sur les 8 dossiers solutionnés en 2006

Dossiers	résolus en 2006								
	FEMMES PAR CATEGORIE				HOMMES PAR CATEGORIE				TOTAL
	2	3	4	5	2	3	4	5	
SIEGE									
CIF	1								1
GEN					1				1
GES									
GO	1	3				1			5
GSO					1				1
MED									
NP									
RAA									
									8

Par typologie :

- reclassement dans la filière administrative et formations : 2
- mutations : 2
- difficultés personnelles et affectation : 1
- non reconduction de CDD : 1
- reconstitution de carrière : 1
- retenue sur salaire : 1

Chapitre 8 : LES RELATIONS SOCIALES

- sur les 15 dossiers suivis au 31 décembre 2006

Dossiers	restants	au 31/12							
	FEMMES PAR CATEGORIE				HOMMES PAR CATEGORIE				TOTAL
	2	3	4	5	2	3	4	5	
SIEGE									
CIF					2				2
GEN						1			1
GES		1			1				2
GO		1	1						2
GSO									
MED	1	1			1	4			7
NP									
RAA					1				1
									15

Par typologie :

- demandes de mutations ou de changement d'affectation : 7
- demandes d'aménagement de poste suite prescriptions médicales : 2
- reclassement dans des fonctions administratives : 2
- situation de longue maladie : 1
- renouvellement de CDD et accident du travail : 2
- contentieux personnel avec la hiérarchie : 1

CHAPITRE 9 - L'ACTION SOCIALE

Diverses activités culturelles, sportives, ou de loisirs sont proposées aux personnels par le biais de l'association pour les activités sportives culturelles et sociales (ASCS). L'Institut national de recherches archéologiques préventives a-t-il contribué à hauteur de 285 308€ en 2006.

Le total des dépenses + charges à payer de l'ASCS s'élève pour l'année 2006 à 348 756 € et le total des recettes, subventions et produits à recevoir à 336 764€.

Les dépenses consacrées aux activités sociales, culturelles et de loisirs représentent 92% du total des charges. 3 368 prestations ont été servies aux agents en 2006.

La politique sociale proposée aux agents de l'INRAP fait désormais partie intégrante de la politique de gestion des ressources humaines.

Elle vise à améliorer le bien-être privé tout en conciliant la vie professionnelle notamment à destination des agents dont les revenus sont les plus modestes.

En outre, la prévoyance assure les risques liés au décès, à l'invalidité et complète les garanties statutaires en cas d'arrêt de travail.

La cotisation est obligatoire pour les CDI et les CDD. Les garanties s'appliquent après 4 mois de présence continue ou discontinuée au sein de l'Inrap.

Ensuite, la mutuelle est obligatoire pour les CDI, facultative pour les CDD. Les agents cotisent 1,172% de leur salaire et l'Inrap verse 1,758%. Pour 2006, cela représente au total 1 055 402,83€ de cotisations.

Enfin, 7 commissions secours ont eu lieu en 2006 et 50 dossiers y ont été traités, une aide de 34 252 € a été versée, soit une hausse de 60,5% par rapport à 2005.

Bilan de l'ASCS

	2004	2005	Evolution	2006	Evolution
Recettes+subventions+produits à recevoir (en €)	330 594,00	324 861,00	-1,7%	336 764,00	3,7%
Dépenses+charges à payer (en €)	349 869,00	348 813,00	-0,3%	348 756,00	0,0%
Régularisation N-1	-				
Variation de stock	-2 425	871		-642	
Résultats après régulations N-1(en €)	-31 836	-36 321	14,1%	-15 267	-58,0%

Répartition des recettes (en €)	2004		2005		Evolution		2006		Evolution	
	Montants	Part	Montants	Part	Montants	Part	Montants	Part	Montants	Part
Subvention Inrap	250 000,00	75,6%	250 000	80,5%	0	0,0%	268 000	86,3%	18000	7,2%
Participation des agents	79 258,85	24,0%	58 974	19,0%	-20 285	-25,6%	57 460	18,5%	-1514	-2,6%
Produits financiers	1 335,94	0,4%	1 694	0,5%	358	-	1 500	0,5%	-194	-11,5%
Total	330 595	100,0%	310 668	100,0%	-19 927	-6,0%	326 960	105,2%	16292	5,2%

Répartition des dépenses (en €)	2004		2005		Evolution		2006		Evolution	
	Montants	Part	Montants	Part	Montants	Part	Montants	Part	Montants	Part
Activités	330 198,46	91,1%	309 109	89,1%	-21 089	-6,4%	249 784	72,0%	-59 325	-19,2%
Fonctionnement	32 232,53	8,9%	37 878	10,9%	5 646	17,5%	36 198	10,4%	-1 680	-4,4%
Total	362 431	100,0%	346 988	100,0%	-15 443	-4,3%	285 982	82,4%	-61 006	-17,6%

Coût des activités culturelles et de loisirs

	Coût moyen par activité (recettes - dépenses)		
	2 004	2005	2 006
Culture			
Chèques-lire	53	54	46,6
Chèques-disques	20	37	38,5
Cinéma (tickets ou abonnements)	47	49	39,2
Spectacles	49	56	54,2
Abonnement revues archéologiques	13	10	11,9
Sports et loisirs			
Sports et loisirs adultes	51	61	60,5
Sports et loisirs enfants	94	93	85,14
Enfants			
Cadeaux naissance	100	119	112,5
Chèques-vacances	35	35	36,23
Père Noël	44	45	43,3
Voyages			
Moyens-longs courriers	612	508	597,3
Week-end / Escapades	313	318	338,5
Llocations			
Gites et caravanes	325	335	315,5

Secours

2004			2005			Evolution 2005-2004		
Demandes	Aides attribuées	Montant des aides en €	Demandes	Aides attribuées	Montant des aides en €	Demandes	Aides attribuées	Montant des aides en €
25	21	14 356	36	32	21 335	44	52,4%	48,6%

2006			Evolution 2006-2005		
Demandes	Aides attribuées	Montant des aides en €	Demandes	Aides attribuées	Montant des aides en €
50	44	34 252	39%	38%	60,5%

Dates des commissions	Demandes	Aides attribuées	Montant des aides en €
9 février 2006	10	10	8 181
21 mars 2006	10	10	9 427
26 avril 2006	7	6	4 060
26 mai 2006	4	2	1 320
18 juillet 2006	5	5	3 664
5 octobre 2006	8	7	4 000
6 décembre 2006	6	4	3 600
Total	50	44	34 252

7 réunions se sont tenues en 2006.

L'aide moyenne est de 778 euros.

On constate une augmentation du budget de 60,5% et des demandes de 39% entre 2005 et 2006.

Analyse de la Commission de secours**Fréquence des réunions**

7 réunions se sont tenues en 2006 :

- | | |
|-------------------|--------------------|
| - 09 février 2006 | - 18 juillet 2006 |
| - 21 mars 2006 | - 05 octobre 2006 |
| - 26 avril 2006 | - 13 décembre 2006 |
| - 24 mai 2006 | |

Examen des demandes présentées à la commission de 2006

- 50 demandes présentées à la commission.
- 44 secours accordés dont 1 dossier a bénéficié 2 fois d'une aide, (38 CDI et 6 CDD).
- 3 dossiers examinés dans le cadre d'une procédure d'urgence.
- 6 dossiers non comptabilisés : 3 refusés, 2 orientés vers le service administration et 1 ajourné.
- 1 secours accordé par la direction après avis défavorable de la Commission.
- 2 dossiers présentés deux fois.

L'aide moyenne est de 778 €

La plus basse est de 110 €

La plus haute est de 1 000 €

On constate une augmentation du budget de 62,28 % et des demandes de 36 % entre 2005 et 2006.

Le montant maximal de secours a été porté de 700 à 1 000 € par agent fin 2005 (renouvelable une fois par an).

On observe une stabilité dans les montants des aides accordées entre 2005/2006.

ANNEE	NOMBRE DE DOSSIERS AIDES	TOTAL AIDES
2003	16	13 109,61 €
2004	22	14 355,83 €
2005	32	21 335,61 €
2006	44	34 252,00 €

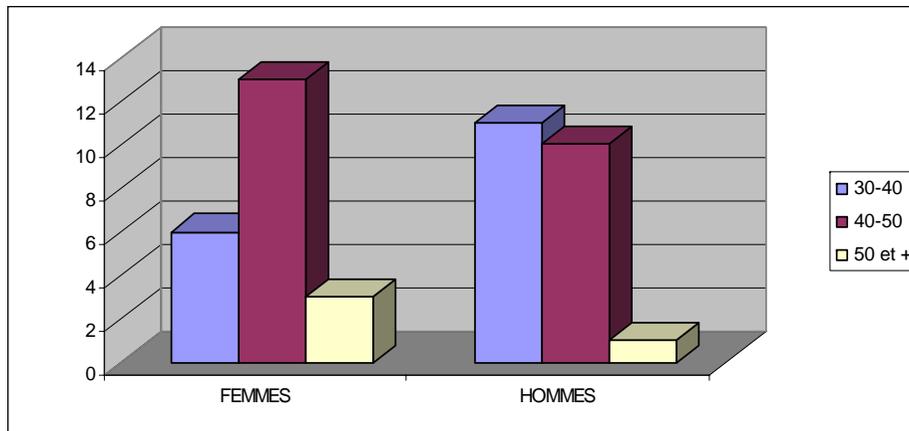
REPARTITION DES AIDES PAR INTERREGION-SEXE-CATEGORIE

2006

	FEMMES - CATEGORIE				HOMMES - CATEGORIE				TOTAL
	2	3	4	5	2	3	4	5	
CIF					6				6
GEN		1			5				6
GES		1				1			2
GO	2	1	1			3			7
GSO		1			1	1			3
MED		2	2		2	2			8
NP					1				1
RAA			2						2
SIEGE		9							9
TOTAL	2	15	5	0	15	7	0	0	44

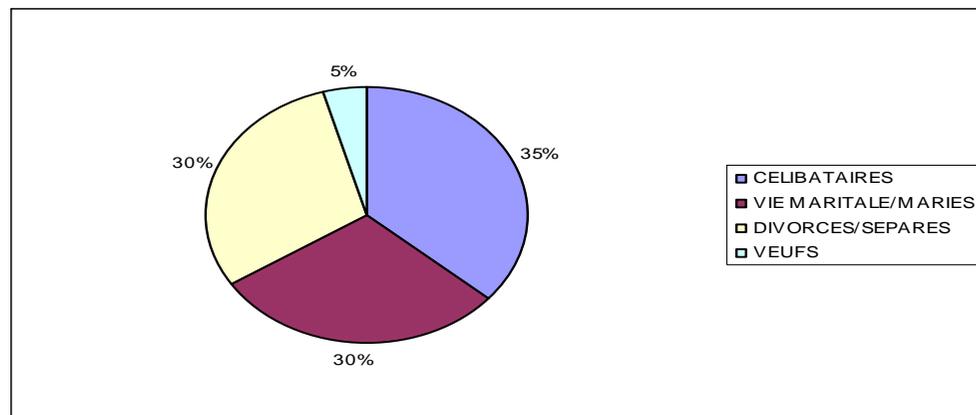
TRANCHE D'AGE

AGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL	%
30-40	6	11	17	39%
40-50	13	10	23	52%
50 et +	3	1	4	9%
TOTAL	22	22	44	



ETAT CIVIL

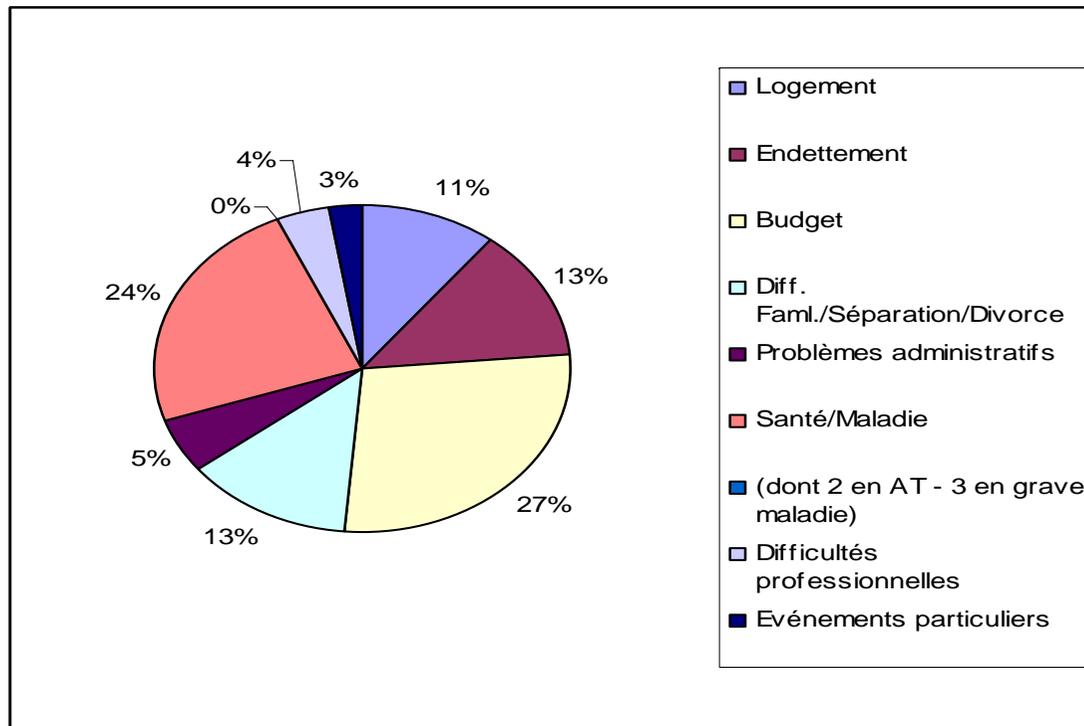
	TOTAL	%
CELIBATAIRES	16	35%
VIE MARITALE/MARIES	13	30%
DIVORCES/SEPARES	13	30%
VEUFS	2	5%



TYPLOGIES DES DEMANDES

(parfois multiples)

	TOTAL	
Logement	8	
Endettement/Surendettement	10	Logement : cautions, frais de déménagement ou équipement
Budget	21	Difficultés budgétaires : dépenses imprévues, conjoint au chômage ou problèmes d'impôts
Difficultés Familiales./Séparation/Divorce	10	
Problèmes administratifs	4	Problèmes administratifs : internes (prévoyance) ou externes (cpam)
Santé/Maladie	18	Difficultés professionnelles : mutation, reclassement, formation Evénements particuliers : vols/agressions
(dont 2 en AT - 3 en grave maladie)		
Difficultés professionnelles	3	
Evénements particuliers	2	



* hors commission : procédure d'urgence

Prestations sociales**Subvention à l'ASCS**

Le montant de la subvention patronale, de l'Association pour les activités sportives, culturelles et sociales s'élève à 285 308 €(source rapport financier)
Des locaux ainsi qu'une personne ont été mis à disposition pour un montant de 77 107 €

La restauration.

La valeur faciale du ticket restaurant a été portée à 7,50 euros à partir de mai 2006.
La part patronale des frais de restauration individuelle s'élève à 590 484 €

Les aides et secours.

Les dépenses ont augmenté de 60,5% par rapport à 2006 et s'élèvent à 34 252 €
Le plafond des aides et secours est passé de 700 à 1 000 €en 2006 dans le but de s'aligner au Ministère de la Culture et de la Communication, ce qui explique en partie l'augmentation en valeur des aides accordées.

Les dépenses de couverture sociale**Cotisations Prévoyance**

La cotisation est de 0,37 % du salaire pour les agents et de 1,09 % pour l'Inrap. Au total 218 943,80 €de cotisations salariales en 2006.
Par ailleurs l'Inrap a cotisé à hauteur de 463 770,63 €en 2006 du salaire pour ses obligations .

Des réunions de concertation ont ponctué la deuxième année de souscription du contrat de prévoyance DEXIA.

Rente éducation

Il a été décidé, en concertation avec les organisations syndicales, la mise en place d'une cotisation supplémentaire dite «rente éducation». Il s'agit d'une rente s'élevant à 2589 euros par an versée en cas de décès d'un agent à chaque enfant à charge.

La cotisation sera prise en charge pour moitié par le salarié et pour moitié par l'employeur (soit 0,08 % et 0,08 %).

Mutuelle :

Deux dé plafonnements sur la base de calcul des cotisations ont eu lieu en 2006 afin de répartir équitablement le paiement des cotisations et de compenser la hausse de 5% de celles-ci.

Elle est obligatoire pour les CDI, facultative pour les CDD. Les agents cotisent 1,172 % de leur salaire et l'Inrap verse 1,758 %. Pour 2006, cela représente au total 1 055 402,83€ de cotisations (nettes de gestion).

Médecine de prévention

Le montant des frais de médecine de prévention s'élève 134 026 euros.

Le recrutement du médecin coordinateur est prévu pour l'année 2007.

L'assistante sociale

Présente deux jours par semaine, l'assistante sociale, reçoit les agents à leur demande, en respectant la confidentialité et la neutralité les plus strictes.

Elle a un rôle d'écoute, de soutien, de conseil et d'orientation tant pour les problèmes personnels (familiaux, juridiques administratifs, financiers etc.) que pour les problèmes de vie au travail (conditions de travail, problèmes de santé).

Elle instruit les demandes d'aides financières, de prêts sociaux ou d'allocations diverses et en assure le suivi.