

BILAN SOCIAL

2009

BILAN SOCIAL 2009

Le présent bilan social repose sur une "photographie" de la population de l'INRAP au 31 décembre 2009

Les catégories d'effectifs prises en compte dans la réalisation de ce document sont les suivantes :

EFFECTIFS BUDGETAIRES

Emplois inscrits au budget de l'institut au titre de l'année considérée

EFFECTIFS PERMANENTS

Personnels effectivement rémunérés sur un emploi permanent de l'institut au titre de l'année considérée

EFFECTIFS NON PERMANENTS

Personnels effectivement rémunérés sur un emploi non permanent de l'institut au titre de l'année considérée

INRAP
Direction des Ressources Humaines
7, rue de Madrid 75008 Paris

Sommaire

Préface

CHAPITRE 1 : LES EFFECTIFS	Page	6
1 Effectifs permanents	Page	7
1-1 Effectifs permanents inscrits	Page	7
1-1-1 Effectifs permanents par filière	Page	8
1-1-2 Effectifs permanents par fonction	Page	12
1-2 Effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé	Page	15
1-2-1 Effectifs permanents par filière	Page	16
1-2-2 Effectifs permanents par fonction	Page	20
2 Effectifs non permanents	Page	23
2-1 Effectifs non permanents inscrits	Page	23
2-1-1 Effectifs non permanents par filière	Page	24
2-2 Effectifs non permanents en équivalent temps plein travaillé	Page	28
2-2-1 Effectifs non permanents par filière	Page	29
3 Les résidences administratives	Page	33
3-1 Effectifs permanents inscrits	Page	33
3-2 Effectifs non permanents inscrits	Page	35
4 Les diplômes (par type de niveau de diplômes)	Page	37
CHAPITRE 2 : LA DEMOGRAPHIE	Page	39
1 Effectifs permanents	Page	40
1-1 Effectifs permanents par classe d'âges	Page	40
2 Analyse des âges des effectifs permanents	Page	41
2-1 Effectifs permanents par classe d'âges et interrégions	Page	41
2-2 Effectifs permanents par classe d'âges et catégories	Page	44
2-3 Effectifs permanents par classes d'âges et filières	Page	46
3 Effectifs non permanents	Page	47
3-1 Effectifs non permanents par classes d'âge	Page	47
3-2 Effectifs non permanents par filière et par âge	Page	48
CHAPITRE 3 : LES FLUX DE PERSONNEL	Page	49
1 Les entrées	Page	50
1-1 Les entrées par filière	Page	51
1-2 Les entrées par catégorie	Page	51
2 Les sorties	Page	52
2-1 Les sorties par filière	Page	53
2-2 Les sorties par catégorie	Page	53
3 Les mutations	Page	55
3-1 Les mutations par motif	Page	55
3-2 Les mutations par filière	Page	55
3-3 Les mutations par interrégion	Page	56

CHAPITRE 4 : LE TEMPS DE TRAVAIL	Page	58
1 Effectifs permanents occupant une fonction à temps partiel	Page	59
1-1 Effectif à temps partiel par filière	Page	59
1-2 Effectifs à temps partiel par Direction interrégionale	Page	61
2 Effectifs permanents occupant une fonction à temps partiel par type de temps partiel	Page	61
2-1 Effectifs permanents par type de temps partiel et par filière	Page	61
CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS	Page	63
1 La masse salariale	Page	64
2 Les traitements de base moyens des effectifs permanents	Page	65
2-1 Traitements de base moyen indiciaire	Page	65
2-2 Traitements de base moyen en valeur	Page	67
3 Les traitements de base moyens des effectifs non permanents	Page	69
3-1 Traitements de base moyen indiciaire	Page	69
3-2 Traitements de base moyen en valeur	Page	69
4 Evolutions des rémunérations	Page	70
4-1 Valeur du point d'indice	Page	70
4-2 Le régime indemnitaire	Page	70
CHAPITRE 6 : LA FORMATION	Page	75
1 Les dépenses de formation	Page	76
2 Les départs en formation	Page	77
3 Les intervenants	Page	80
CHAPITRE 7 : HYGIENE ET SECURITE AU TRAVAIL	Page	81
1 La prévention	Page	82
1-1 La médecine de prévention	Page	82
1-2 La prévention des risques professionnels	Page	82
1-3 Les actions de formation	Page	82
2 Les accidents	Page	82
2-1 Les accidents de service	Page	83
2-2 Les accidents de trajet	Page	83
2-3 Répartition des accidents de service	Page	84
2-4 répartition des accidents de trajet	Page	85
CHAPITRE 8 : LES RELATIONS SOCIALES	Page	86
1 Le dialogue social	Page	87
1-1 Niveau national	Page	87
1-2 Niveau local	Page	89
2 Préavis de grève	Page	90
3 Commission bimestrielle	Page	91
CHAPITRE 9 : L'ACTION SOCIALE	Page	92
1 Les prêts et les aides	Page	93

1.1	Les prêts AAS	Page	93
1.2	Les aides exceptionnelles	Page	93

2	Les contributions au financement de l'action sociale	Page	95
----------	---	------	----

ANNEXES	Page	96
----------------	------	----

1. Allocations retour à l'emploi

2. Pré-diagnostic égalité hommes/femmes

3. Travailleurs handicapés

CHAPITRE 1 - LES EFFECTIFS

⁽¹⁾ L'ETPT moyen annuel proratise la quotité de travail - correspondant à la situation administrative de l'age - en prenant compte la période d'activité sur l'année. Un agent à temps partiel à 80%, présent du 1er juillet au 31 décembre, compte pour 0,4 ETPT moyen annuel.

Dans le cadre de la loi organique relatives aux lois de finances (LOLF), l'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle s'exprime à la fois le plafond d'emplois autorisés et la "consommation" des effectifs.

1 - Les effectifs permanents

1.1 - Les effectifs permanents (en personnes physiques au 31/12/2009)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	53	93	146	74	79	153	27	27	54	7	20	27	2	1	3
Centre	22	45	67	26	26	52	6	11	17	3	9	12	0	0	0
Ile de France	31	48	79	48	53	101	21	16	37	4	11	15	2	1	3
GEN	26	34	60	29	36	65	12	17	29	6	5	11	0	1	1
Champagne Ardenne	8	16	24	13	18	31	6	3	9	3	2	5	0	0	0
Lorraine	18	18	36	16	18	34	6	14	20	3	3	6	0	1	1
GES	17	26	43	22	30	52	21	17	38	4	6	10	0	1	1
Alsace	1	9	10	4	6	10	3	2	5	3	1	4	0	0	0
Bourgogne	13	11	24	13	18	31	12	11	23	0	3	3	0	1	1
Franche Comté	3	6	9	5	6	11	6	4	10	1	2	3	0	0	0
GO	36	64	100	35	54	89	21	23	44	5	13	18	0	1	1
Basse Normandie	4	10	14	5	9	14	1	2	3	0	4	4	0	0	0
Bretagne	14	11	25	15	17	32	9	8	17	1	4	5	0	1	1
Haute Normandie	7	12	19	6	11	17	6	1	7	2	2	4	0	0	0
Pays de la Loire	11	31	42	9	17	26	5	12	17	2	3	5	0	0	0
GSO	29	61	90	41	57	98	24	32	56	4	16	20	0	1	1
Aquitaine	10	22	32	22	14	36	11	10	21	2	6	8	0	1	1
Dom Tom	3	2	5	1	6	7	2	1	3	1	0	1	0	0	0
Limousin	3	8	11	1	4	5	0	2	2	0	2	2	0	0	0
Midi Pyrénées	8	18	26	12	18	30	7	11	18	0	4	4	0	0	0
Poitou Charentes	5	11	16	5	15	20	4	8	12	1	4	5	0	0	0
MED	19	40	59	40	46	86	14	28	42	6	10	16	0	1	1
Corse	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Languedoc Roussillon	9	16	25	25	26	51	8	17	25	4	6	10	0	1	1
Provence Alpes Côte d'Azur	10	24	34	15	19	34	6	11	17	2	4	6	0	0	0
NP	13	47	60	27	33	60	14	26	40	4	10	14	0	1	1
Nord Pas de Calais	6	15	21	10	16	26	3	13	16	1	1	2	0	0	0
Picardie	7	32	39	17	17	34	11	13	24	3	9	12	0	1	1
RAA	19	27	46	35	27	62	19	24	43	5	7	12	0	1	1
Auvergne	8	11	19	5	10	15	3	6	9	1	3	4	0	0	0
Rhône Alpes	11	16	27	30	17	47	16	18	34	4	4	8	0	1	1
Siège	3	0	3	47	10	57	12	5	17	9	5	14	19	31	50
Total	215	392	607	350	372	722	164	199	363	50	92	142	21	39	60
%	35%	65%	32%	48%	52%	38%	45%	55%	19%	35%	65%	7%	35%	65%	3%

Total inscrits				
F	%	H	%	Tot.
163	43%	220	57%	383
57	39%	91	61%	148
106	45%	129	55%	235
73	44%	93	56%	166
30	43%	39	57%	69
43	44%	54	56%	97
64	44%	80	56%	144
11	38%	18	62%	29
38	46%	44	54%	82
15	45%	18	55%	33
97	38%	155	62%	252
10	29%	25	71%	35
39	49%	41	51%	80
21	45%	26	55%	47
27	30%	63	70%	90
98	37%	167	63%	265
45	46%	53	54%	98
7	44%	9	56%	16
4	20%	16	80%	20
27	35%	51	65%	78
15	28%	38	72%	53
79	39%	125	61%	204
0	0%	1	100%	1
46	41%	66	59%	112
33	36%	58	64%	91
58	33%	117	67%	175
20	31%	45	69%	65
38	35%	72	65%	110
78	48%	86	52%	164
17	36%	30	64%	47
61	52%	56	48%	117
90	64%	51	36%	141
800	42,2%	1 094	57,8%	1894

Source 31 décembre

L'effectif permanent inscrit comprend le personnel titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueilli en détachement au 31 décembre 2009, agent à temps complet ou temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

1.1.1 Les effectifs permanents par filière (en personnes physiques au 31/12/2009)

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	49	92	141	64	72	136	23	26	49	6	18	24	0	0	0
Centre	21	45	66	25	24	49	6	11	17	3	8	11			0
Ile de France	28	47	75	39	48	87	17	15	32	3	10	13			0
GEN	25	34	59	19	34	53	10	15	25	5	5	10	0	0	0
Champagne Ardenne	8	16	24	12	17	29	6	3	9	3	2	5			0
Lorraine	17	18	35	7	17	24	4	12	16	2	3	5			0
GES	16	26	42	17	27	44	18	15	33	4	5	9	0	0	0
Alsace	1	9	10	4	5	9	3	2	5	3	1	4			0
Bourgogne	12	11	23	10	16	26	9	9	18		2	2			0
Franche Comté	3	6	9	3	6	9	6	4	10	1	2	3			0
GO	32	64	96	27	53	80	16	23	39	5	12	17	0	0	0
Basse Normandie	4	10	14	4	9	13	1	2	3		4	4			0
Bretagne	12	11	23	9	16	25	5	8	13	1	3	4			0
Haute Normandie	6	12	18	5	11	16	6	1	7	2	2	4			0
Pays de la Loire	10	31	41	9	17	26	4	12	16	2	3	5			0
GSO	27	61	88	34	50	84	21	29	50	4	15	19	0	0	0
Aquitaine	8	22	30	15	10	25	8	7	15	2	5	7			0
Dom Tom	3	2	5	1	6	7	2	1	3	1		1			0
Limousin	3	8	11	1	3	4		2	2		2	2			0
Midi Pyrénées	8	18	26	12	17	29	7	11	18		4	4			0
Poitou Charentes	5	11	16	5	14	19	4	8	12	1	4	5			0
MED	19	40	59	34	45	79	12	26	38	5	10	15	0	0	0
Corse			0		1	1			0			0			0
Languedoc Roussillon	9	16	25	19	26	45	6	15	21	3	6	9			0
Provence Alpes Côte d'Azur	10	24	34	15	18	33	6	11	17	2	4	6			0
NP	12	47	59	21	31	52	11	22	33	4	9	13	0	0	0
Nord Pas de Calais	6	15	21	9	16	25	3	13	16	1	1	2			0
Picardie	6	32	38	12	15	27	8	9	17	3	8	11			0
RAA	19	27	46	26	23	49	17	22	39	4	7	11	0	0	0
Auvergne	8	11	19	5	8	13	3	6	9	1	3	4			0
Rhône Alpes	11	16	27	21	15	36	14	16	30	3	4	7			0
Siège	0	0	0			0	4		4	1	2	3			0
Total	199	391	590	242	335	577	132	178	310	38	83	121	0	0	0
%	34%	66%	37%	42%	58%	36%	43%	57%	19%	31%	69%	8%	0%	0%	0%

Total inscrits				
F	%	H	%	Tot.
142	41%	208	59%	350
55	38%	88	62%	143
87	42%	120	58%	207
59	40%	88	60%	147
29	43%	38	57%	67
30	38%	50	63%	80
55	43%	73	57%	128
11	39%	17	61%	28
31	45%	38	55%	69
13	42%	18	58%	31
80	34%	152	66%	232
9	26%	25	74%	34
27	42%	38	58%	65
19	42%	26	58%	45
25	28%	63	72%	88
86	36%	155	64%	241
33	43%	44	57%	77
7	44%	9	56%	16
4	21%	15	79%	19
27	35%	50	65%	77
15	29%	37	71%	52
70	37%	121	63%	191
0	0%	1	100%	1
37	37%	63	63%	100
33	37%	57	63%	90
48	31%	109	69%	157
19	30%	45	70%	64
29	31%	64	69%	93
66	46%	79	54%	145
17	38%	28	62%	45
49	49%	51	51%	100
5	71%	2	29%	7
611	38%	987	62%	1 598

Source 31 décembre

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 84,1% de l'effectif permanent

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	4	1	5	10	7	17	4	1	5	1	2	3	0	0	0
Centre	1		1	1	2	3			0		1	1			0
Ile de France	3	1	4	9	5	14	4	1	5	1	1	2			0
GEN	1	0	1	10	2	12	2	2	4	1	0	1	0	0	0
Champagne Ardenne			0	1	1	2			0			0			0
Lorraine	1		1	9	1	10	2	2	4	1		1			0
GES	1	0	1	5	3	8	3	2	5	0	1	1	0	0	0
Alsace			0		1	1			0			0			0
Bourgogne	1		1	3	2	5	3	2	5		1	1			0
Franche Comté			0	2		2			0			0			0
GO	4	0	4	8	1	9	5	0	5	0	1	1	0	0	0
Basse Normandie			0	1		1			0			0			0
Bretagne	2		2	6	1	7	4		4		1	1			0
Haute Normandie	1		1	1		1			0			0			0
Pays de la Loire	1		1			0	1		1			0			0
GSO	2	0	2	7	7	14	3	3	6	0	1	1	0	0	0
Aquitaine	2		2	7	4	11	3	3	6		1	1			0
Dom Tom			0			0			0			0			0
Limousin			0		1	1			0			0			0
Midi Pyrénées			0		1	1			0			0			0
Poitou Charentes			0		1	1			0			0			0
MED	0	0	0	6	1	7	2	2	4	1	0	1	0	0	0
Corse			0			0						0			0
Languedoc Roussillon			0	6		6	2	2	4	1		1			0
Provence Alpes Côte d'Azur			0		1	1			0			0			0
NP	1	0	1	6	2	8	3	4	7	0	1	1	0	0	0
Nord Pas de Calais			0	1		1			0			0			0
Picardie	1		1	5	2	7	3	4	7		1	1			0
RAA	0	0	0	9	4	13	2	2	4	1	0	1	0	0	0
Auvergne			0		2	2			0			0			0
Rhône Alpes			0	9	2	11	2	2	4	1		1			0
Siège	3	0	3	47	10	57	8	5	13	8	3	11			0
Total	16	1	17	108	37	145	32	21	53	12	9	21	0	0	0
%	94%	6%	7%	74%	26%	61%	60%	40%	22%	57%	43%	9%			0%

Total inscrits				
F	%	H	%	Tot.
19	63%	11	37%	30
2	40%	3	60%	5
17	68%	8	32%	25
14	78%	4	22%	18
1	0%	1	0%	2
13	81%	3	19%	16
9	60%	6	40%	15
0	0%	1	0%	1
7	58%	5	42%	12
2	0%	0	0%	2
17	89%	2	11%	19
1	100%	0	0%	1
12	86%	2	14%	14
2	100%	0	0%	2
2	100%	0	0%	2
12	52%	11	48%	23
12	60%	8	40%	20
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	1	100%	1
0	0%	1	100%	1
9	75%	3	25%	12
0	0%	0	0%	0
9	82%	2	18%	11
0	0%	1	100%	1
10	59%	7	41%	17
1	100%	0	0%	1
9	56%	7	44%	16
12	67%	6	33%	18
0	0%	2	100%	2
12	75%	4	25%	16
66	79%	18	21%	84
168	71%	68	29%	236

Source 31 décembre

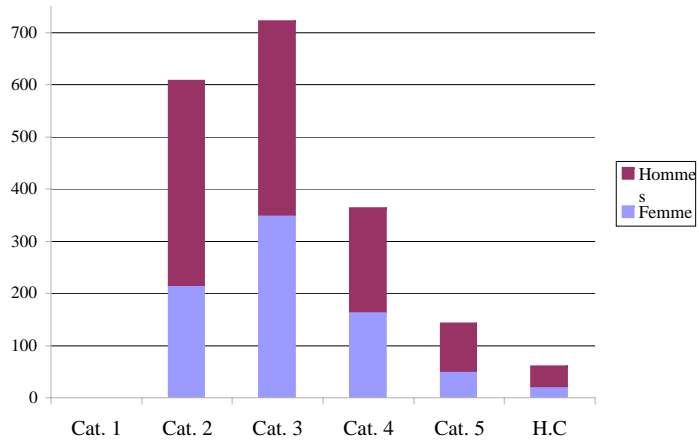
Hors Filière	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3
Centre			0			0			0			0			0
Ile de France			0			0			0			0	2	1	3
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0
Lorraine			0			0			0			0		1	1
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Alsace			0			0			0			0			0
Bourgogne			0			0			0			0		1	1
Franche Comté			0			0			0			0			0
GO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Basse Normandie			0			0			0			0			0
Bretagne			0			0			0			0		1	1
Haute Normandie			0			0			0			0			0
Pays de la Loire			0			0			0			0			0
GSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Aquitaine			0			0			0			0		1	1
Dom Tom			0			0			0			0			0
Limousin			0			0			0			0			0
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0
Poitou Charentes			0			0			0			0			0
MED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Corse			0			0			0			0			0
Languedoc Roussillon			0			0			0			0		1	1
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0
Picardie			0			0			0			0		1	1
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Auvergne			0			0			0			0			0
Rhône Alpes			0			0			0			0		1	1
Siège			0			0			0			0	19	31	50
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	39	60
%			0%			0%			0%			0%	35%	65%	100%

Total inscrits				
F	%	H	%	Tot.
2	67%	1	33%	3
0	0%	0	0%	0
2	67%	1	33%	3
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
0	0%	1	100%	1
0	0%	0	0%	0
19	38%	31	62%	50
21	35%	39	65%	60

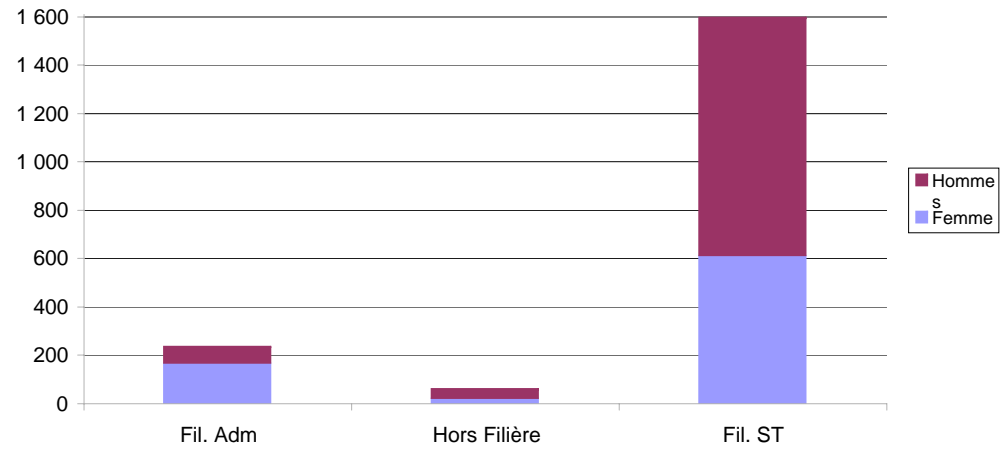
Source 31 décembre

236 agents permanents dépendent de la filière administrative et 60 agents sont hors filière
64% sont des femmes et contre 36% des hommes

Répartition catégorielle des effectifs permanents



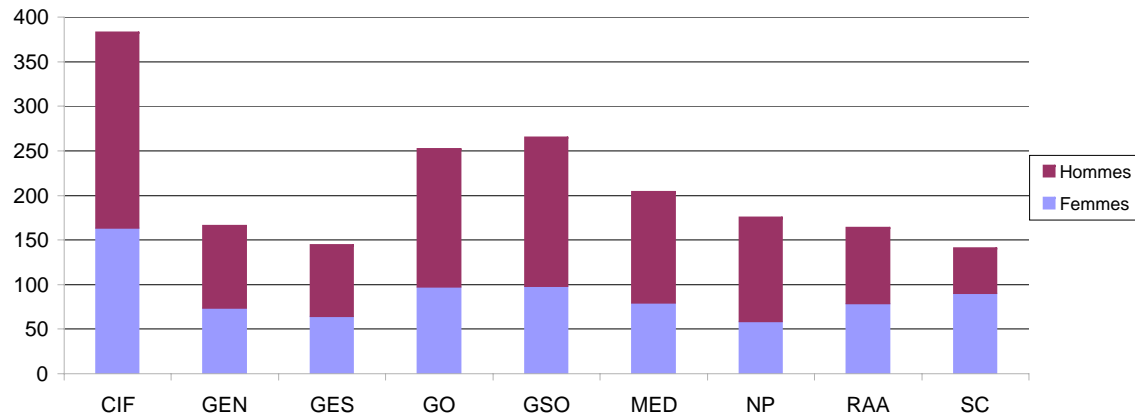
Répartition par filière des effectifs permanents



On recense le plus grand nombre d'agents en catégorie 3

La filière Scientifique et Technique est la plus représentative en nombre d'agent:

Répartition interrégionale des effectifs permanents



%
20%
8%
12%
9%
4%
5%
8%
2%
4%
2%
13%
2%
4%
2%
5%
14%
5%
1%
1%
4%
3%
11%
0%
6%
5%
9%
3%
6%
9%
2%
6%
7%

100%

nombre 2009

%
22%
9%
13%
9%
4%
5%
8%
2%
4%
2%
15%
2%
4%
3%
6%
15%
5%
1%
1%
5%
3%
12%
0%
6%
6%
10%
4%
6%
9%
3%
6%
0%
100%

nbre 2009

%
13%
2%
11%
8%
1%
7%
6%
0%
5%
1%
8%
0%
6%
1%
1%
10%
8%
0%
0%
0%
0%
5%
0%
5%
0%
7%
0%
7%
8%
1%
7%
36%
100%

nbre 2009

%

5%
0%
5%
2%
0%
2%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
2%
0%
0%
0%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
83%

100%

nbre 2009

me
ne

1.1.2 - Les effectifs permanents en personnes physiques au 31/12/2009 répartis par fonction

Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	4	2	6	14	7	21	5	3	8	2	6	8	2	1	3	27	59%	19	41%	46	12%
Centre	1		1	2	2	4		1	1		3	3			0	3	33%	6	67%	9	2%
Ile de France	3	2	5	12	5	17	5	2	7	2	3	5	2	1	3	24	65%	13	35%	37	10%
GEN	1	1	2	10	2	12	2	2	4	1	2	3	0	1	1	14	64%	8	36%	22	6%
Champagne Ardenne			0	1	1	2			0		1	1			0	1	33%	2	67%	3	1%
Lorraine	1	1	2	9	1	10	2	2	4	1	1	2		1	1	13	68%	6	32%	19	5%
GES	2	0	2	7	3	10	4	2	6	0	4	4	0	1	1	13	57%	10	43%	23	6%
Alsace			0		1	1			0		1	1			0	0	0%	2	0%	2	1%
Bourgogne	1		1	5	2	7	4	2	6		2	2		1	1	10	59%	7	41%	17	5%
Franche Comté	1		1	2		2			0		1	1			0	3	75%	1	25%	4	1%
GO	6	0	6	10	1	11	5	1	6	1	4	5	0	1	1	22	76%	7	24%	29	8%
Basse Normandie	1		1	1		1			0		1	1			0	2	67%	1	33%	3	1%
Bretagne	3		3	7	1	8	4	1	5		2	2		1	1	14	74%	5	26%	19	5%
Haute Normandie	1		1	1		1			0			0			0	2	100%	0	0%	2	1%
Pays de la Loire	1		1	1		1	1		1	1	1	2			0	4	80%	1	20%	5	1%
GSO	2	0	2	10	9	19	4	3	7	1	6	7	0	1	1	17	47%	19	53%	36	10%
Aquitaine	2		2	9	6	15	4	3	7		2	2		1	1	15	56%	12	44%	27	7%
Dom Tom			0			0			0	1		1			0	1	100%	0	0%	1	0%
Limousin			0		1	1			0		1	1			0	0	0%	2	100%	2	1%
Midi Pyrénées			0	1	1	2			0		2	2			0	1	25%	3	75%	4	1%
Poitou Charentes			0		1	1			0		1	1			0	0	0%	2	100%	2	1%
MED	1	0	1	7	2	9	2	2	4	2	5	7	0	1	1	12	55%	10	45%	22	6%
Corse			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	1		1	7	1	8	2	2	4	2	2	4		1	1	12	67%	6	33%	18	5%
Provence Alpes Côte d'Azur			0		1	1			0		3	3			0	0	0%	4	100%	4	1%
NP	2	0	2	7	2	9	3	4	7	0	5	5	0	1	1	12	50%	12	50%	24	6%
Nord Pas de Calais			0	1		1			0		1	1			0	1	50%	1	50%	2	1%
Picardie	2		2	6	2	8	3	4	7		4	4		1	1	11	50%	11	50%	22	6%
RAA	0	0	0	10	5	15	4	2	6	2	3	5	0	1	1	16	59%	11	41%	27	7%
Auvergne			0	1	3	4			0		1	1			0	1	20%	4	80%	5	1%
Rhône Alpes			0	9	2	11	4	2	6	2	2	4		1	1	15	68%	7	32%	22	6%
Siège	3		3	45	10	55	16	4	20	7	6	13	19	31	50	90	64%	51	36%	141	38%
Total	21	3	24	120	41	161	45	23	68	16	41	57	21	39	60	223	60%	147	40%	370	100%
%	88%	13%	6%	75%	25%	44%	66%	34%	18%	28%	72%	15%	35%	65%	16%						

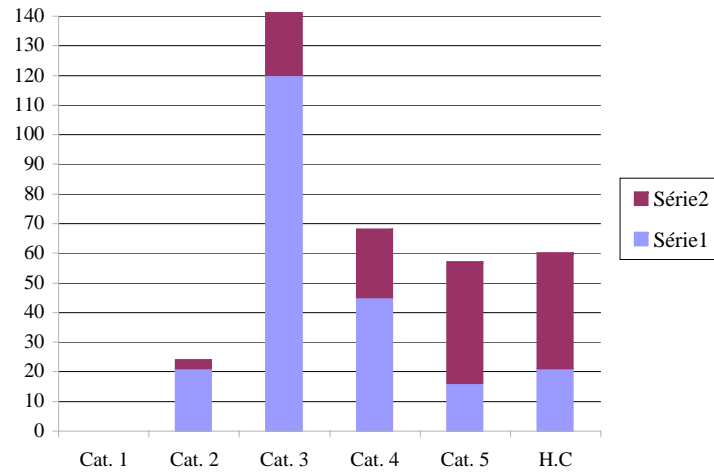
Source 31 décembre 2009

Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	49	91	140	60	72	132	22	24	46	5	14	19	0	0	0	136	40%	201	60%	337	22%
Centre	21	45	66	24	24	48	6	10	16	3	6	9			0	54	39%	85	61%	139	9%
Ile de France	28	46	74	36	48	84	16	14	30	2	8	10			0	82	41%	116	59%	198	13%
GEN	25	33	58	19	34	53	10	15	25	5	3	8	0	0	0	59	41%	85	59%	144	9%
Champagne Ardenne	8	16	24	12	17	29	6	3	9	3	1	4			0	29	44%	37	56%	66	4%
Lorraine	17	17	34	7	17	24	4	12	16	2	2	4			0	30	38%	48	62%	78	5%
GES	15	26	41	15	27	42	17	15	32	4	2	6	0	0	0	51	42%	70	58%	121	8%
Alsace	1	9	10	4	5	9	3	2	5	3	0	3			0	11	41%	16	59%	27	2%
Bourgogne	12	11	23	8	16	24	8	9	17		1	1			0	28	43%	37	57%	65	4%
Franche Comté	2	6	8	3	6	9	6	4	10	1	1	2			0	12	41%	17	59%	29	2%
GO	30	64	94	25	53	78	16	22	38	4	9	13	0	0	0	75	34%	148	66%	223	15%
Basse Normandie	3	10	13	4	9	13	1	2	3		3	3			0	8	25%	24	75%	32	2%
Bretagne	11	11	22	8	16	24	5	7	12	1	2	3			0	25	41%	36	59%	61	4%
Haute Normandie	6	12	18	5	11	16	6	1	7	3	2	5			0	20	43%	26	57%	46	3%
Pays de la Loire	10	31	41	8	17	25	4	12	16		2	2			0	22	26%	62	74%	84	6%
GSO	27	61	88	31	48	79	20	29	49	3	10	13	0	0	0	81	35%	148	65%	229	15%
Aquitaine	8	22	30	13	8	21	7	7	14	2	4	6			0	30	42%	41	58%	71	5%
Dom Tom	3	2	5	1	6	7	2	1	3			0			0	6	40%	9	60%	15	1%
Limousin	3	8	11	1	3	4		2	2		1	1			0	4	22%	14	78%	18	1%
Midi Pyrénées	8	18	26	11	17	28	7	11	18		2	2			0	26	35%	48	65%	74	5%
Poitou Charentes	5	11	16	5	14	19	4	8	12	1	3	4			0	15	29%	36	71%	51	3%
MED	18	40	58	33	44	77	12	26	38	4	5	9	0	0	0	67	37%	115	63%	182	12%
Corse			0		1	1			0			0			0	0	0%	1	100%	1	0%
Languedoc Roussillon	8	16	24	18	25	43	6	15	21	2	4	6			0	34	36%	60	64%	94	6%
Provence Alpes Côte d'Azur	10	24	34	15	18	33	6	11	17	2	1	3			0	33	38%	54	62%	87	6%
NP	11	47	58	20	31	51	11	22	33	4	5	9	0	0	0	46	30%	105	70%	151	10%
Nord Pas de Calais	6	15	21	9	16	25	3	13	16	1		1			0	19	30%	44	70%	63	4%
Picardie	5	32	37	11	15	26	8	9	17	3	5	8			0	27	31%	61	69%	88	6%
RAA	19	27	46	25	22	47	15	22	37	3	4	7	0	0	0	62	45%	75	55%	137	9%
Auvergne	8	11	19	4	7	11	3	6	9	1	2	3			0	16	38%	26	62%	42	3%
Rhône Alpes	11	16	27	21	15	36	12	16	28	2	2	4			0	46	48%	49	52%	95	6%
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Total	194	389	583	228	331	559	123	175	298	32	52	84	0	0	0	577	38%	947	62%	1 524	100%
%	33%	67%	38%	41%	59%	37%	41%	59%	20%	38%	62%	6%	0%	0%	0%						

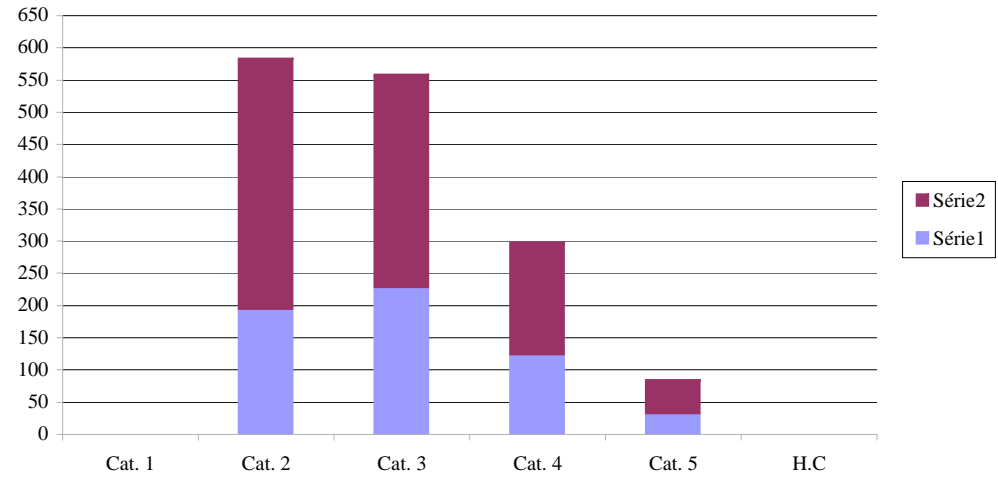
Source 31 décembre 2009

38 % des agents opérationnels sont issus de la catégorie 2. 62% sont des hommes. Au total, 1 524 agents sont des opérationnels.

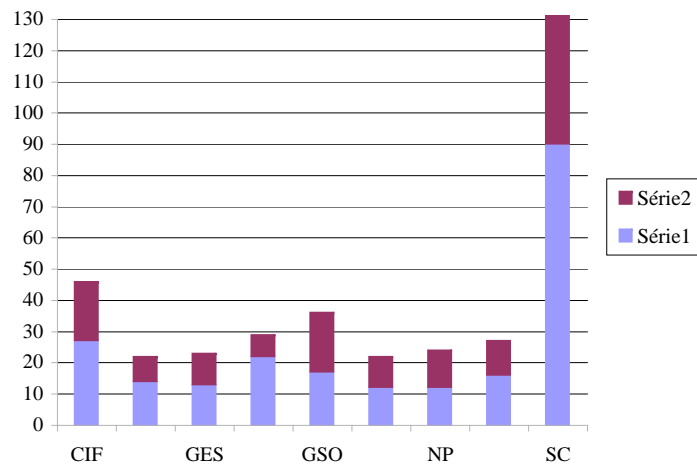
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels



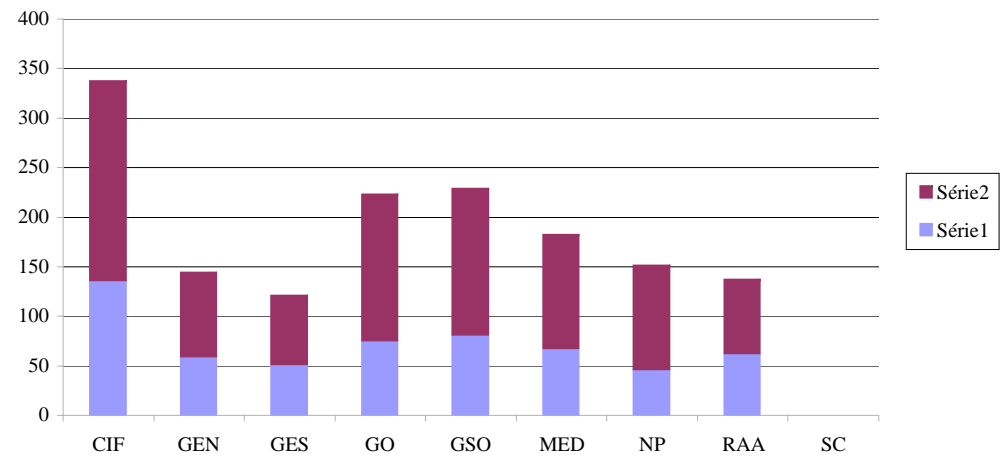
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels



1.2 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé (ETPT) au 31/12/2009

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.
CIF	51,8	80,8	132,6	67,3	72,7	140,0	25,7	24,5	50,2	6,4	19,6	26,0	2,0	1,0	3,0	153,2	44%	198,6	56%	351,8
Centre	22,2	37,6	59,8	23,2	24,1	47,3	7,8	9,7	17,5	2,8	7,6	10,4	0,0	0,0	0,0	56,0	41%	79,0	59%	135,0
Ile de France	29,6	43,2	72,8	44,1	48,6	92,7	17,9	14,8	32,7	3,6	12,0	15,6	2,0	1,0	3,0	97,2	45%	119,6	55%	216,8
GEN	22,4	31,3	53,7	26,5	31,8	58,3	10,6	18,5	29,1	4,4	4,0	8,4	0,0	1,0	1,0	63,9	42%	86,6	58%	150,5
Champagne Ardenne	5,0	14,8	19,8	12,5	16,0	28,5	5,8	3,0	8,8	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	25,3	42%	34,8	58%	60,1
Lorraine	17,4	16,5	33,9	14,0	15,8	29,8	4,8	15,5	20,3	2,4	3,0	5,4	0,0	1,0	1,0	38,6	43%	51,8	57%	90,4
GES	14,6	26,1	40,7	21,0	28,8	49,8	15,0	13,8	28,8	3,5	7,0	10,5	0,0	1,0	1,0	54,1	41%	76,7	59%	130,8
Alsace	0,8	8,7	9,5	3,8	6,5	10,3	2,8	1,0	3,8	2,7	1,0	3,7	0,0	0,0	0,0	10,1	37%	17,2	63%	27,3
Bourgogne	10,0	11,0	21,0	12,4	15,8	28,2	6,6	9,8	16,4	0,0	4,0	4,0	0,0	1,0	1,0	29,0	41%	41,6	59%	70,6
Franche Comté	3,8	6,4	10,2	4,8	6,5	11,3	5,6	3,0	8,6	0,8	2,0	2,8	0,0	0,0	0,0	15,0	46%	17,9	54%	32,9
GO	31,9	60,3	92,2	31,6	50,7	82,3	19,4	20,8	40,2	3,0	11,0	14,0	0,0	1,0	1,0	85,9	37%	143,8	63%	229,7
Basse Normandie	3,0	10,0	13,0	4,8	8,0	12,8	1,0	2,0	3,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	8,8	29%	22,0	71%	30,8
Bretagne	13,2	9,0	22,2	13,5	16,3	29,8	7,8	6,8	14,6	1,0	4,0	5,0	0,0	1,0	1,0	35,5	49%	37,1	51%	72,6
Haute Normandie	6,8	11,9	18,7	5,8	10,6	16,4	6,0	0,0	6,0	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0	19,6	44%	24,5	56%	44,1
Pays de la Loire	8,9	29,4	38,3	7,5	15,8	23,3	4,6	12,0	16,6	1,0	3,0	4,0	0,0	0,0	0,0	22,0	27%	60,2	73%	82,2
GSO	22,4	55,4	77,8	35,6	52,2	87,8	21,4	31,7	53,1	3,8	15,8	19,6	0,0	1,0	1,0	83,2	35%	156,1	65%	239,3
Aquitaine	7,4	19,1	26,5	19,9	13,3	33,2	9,4	9,8	19,2	2,0	6,8	8,8	0,0	1,0	1,0	38,7	44%	50,0	56%	88,7
Dom Tom	3,0	2,0	5,0	0,9	6,0	6,9	2,0	1,0	3,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	6,9	43%	9,0	57%	15,9
Limousin	2,6	7,3	9,9	0,8	4,0	4,8	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	3,4	19%	14,3	81%	17,7
Midi Pyrénées	4,4	16,5	20,9	10,2	14,5	24,7	6,0	10,9	16,9	0,0	5,0	5,0	0,0	0,0	0,0	20,6	31%	46,9	69%	67,5
Poitou Charentes	5,0	10,5	15,5	3,8	14,4	18,2	4,0	8,0	12,0	0,8	3,0	3,8	0,0	0,0	0,0	13,6	27%	35,9	73%	49,5
MED	16,9	39,2	56,1	35,0	43,0	78,0	12,7	25,0	37,7	4,7	8,9	13,6	0,0	1,0	1,0	69,3	37%	117,1	63%	186,4
Corse	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0
Languedoc Roussillon	8,5	16,8	25,3	20,8	23,7	44,5	7,2	17,4	24,6	3,0	5,9	8,9	0,0	1,0	1,0	39,5	38%	64,8	62%	104,3
Provence Alpes Côte d'Azur	8,4	22,4	30,8	14,2	18,3	32,5	5,5	7,6	13,1	1,7	3,0	4,7	0,0	0,0	0,0	29,8	37%	51,3	63%	81,1
NP	11,0	44,5	55,5	23,1	33,2	56,3	12,6	22,6	35,2	3,0	9,6	12,6	0,0	1,0	1,0	49,7	31%	110,9	69%	160,6
Nord Pas de Calais	5,0	13,8	18,8	8,9	17,2	26,1	2,8	10,8	13,6	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	17,7	29%	42,8	71%	60,5
Picardie	6,0	30,7	36,7	14,2	16,0	30,2	9,8	11,8	21,6	2,0	8,6	10,6	0,0	1,0	1,0	32,0	32%	68,1	68%	100,1
RAA	17,2	22,3	39,5	34,0	27,8	61,8	16,9	23,1	40,0	5,0	6,0	11,0	0,0	1,0	1,0	73,1	48%	80,2	52%	153,3
Auvergne	7,1	8,0	15,1	4,2	9,8	14,0	2,0	5,0	7,0	1,0	3,0	4,0	0,0	0,0	0,0	14,3	36%	25,8	64%	40,1
Rhône Alpes	10,1	14,3	24,4	29,8	18,0	47,8	14,9	18,1	33,0	4,0	3,0	7,0	0,0	1,0	1,0	58,8	52%	54,4	48%	113,2
Siège	3,0	0,0	3,0	45,3	9,0	54,3	11,4	4,0	15,4	7,7	4,0	11,7	17,0	28,2	45,2	84,4	65%	45,2	35%	129,6
Total	191,2	359,9	551,1	319,4	349,2	668,6	145,7	184,0	329,7	41,5	85,9	127,4	19,0	36,2	55,2	716,8	41%	1 015,2	59%	1 732,0
%	35%	65%	32%	48%	52%	39%	44%	56%	19%	33%	67%	7%	34%	66%	3%					

Source 31 déc

L'équivalent temps plein travaillé comprend le personnel titulaire d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueilli en détachement au 31 décembre de l'année 2009, agent à temps complet ou temps partiel. Chaque agent est compté au prorata de son temps de travail et de son temps de présence.

1.2.1 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.
CIF	48,8	79,8	128,6	57,5	66,2	123,7	21,9	23,5	45,4	5,4	17,6	23,0	0,0	0,0	0,0	133,6	42%	187,1	58%	320,7
Centre	21,2	37,6	58,8	22,2	22,6	44,8	7,8	9,7	17,5	2,8	6,6	9,4			0,0	54,0	41%	76,5	59%	130,5
Ile de France	27,6	42,2	69,8	35,3	43,6	78,9	14,1	13,8	27,9	2,6	11,0	13,6			0,0	79,6	42%	110,6	58%	190,2
GEN	21,6	31,3	52,9	17,6	29,8	47,4	9,6	17,5	27,1	3,4	4,0	7,4	0,0	0,0	0,0	52,2	39%	82,6	61%	134,8
Champagne Ardenne	5,0	14,8	19,8	11,5	15,0	26,5	5,8	3,0	8,8	2,0	1,0	3,0			0,0	24,3	42%	33,8	58%	58,1
Lorraine	16,6	16,5	33,1	6,1	14,8	20,9	3,8	14,5	18,3	1,4	3,0	4,4			0,0	27,9	36%	48,8	64%	76,7
GES	13,6	26,1	39,7	16,2	25,8	42,0	12,0	12,8	24,8	3,5	6,0	9,5	0,0	0,0	0,0	45,3	39%	70,7	61%	116,0
Alsace	0,8	8,7	9,5	3,8	5,5	9,3	2,8	1,0	3,8	2,7	1,0	3,7			0,0	10,1	38%	16,2	62%	26,3
Bourgogne	9,0	11,0	20,0	9,6	13,8	23,4	3,6	8,8	12,4	0,0	3,0	3,0			0,0	22,2	38%	36,6	62%	58,8
Franche Comté	3,8	6,4	10,2	2,8	6,5	9,3	5,6	3,0	8,6	0,8	2,0	2,8			0,0	13,0	42%	17,9	58%	30,9
GO	29,2	60,3	89,5	24,7	49,7	74,4	16,8	20,8	37,6	3,0	10,0	13,0	0,0	0,0	0,0	73,7	34%	140,8	66%	214,5
Basse Normandie	3,0	10,0	13,0	3,8	8,0	11,8	1,0	2,0	3,0	0,0	2,0	2,0			0,0	7,8	26%	22,0	74%	29,8
Bretagne	12,2	9,0	21,2	8,4	15,3	23,7	6,0	6,8	12,8	1,0	3,0	4,0			0,0	27,6	45%	34,1	55%	61,7
Haute Normandie	5,8	11,9	17,7	5,0	10,6	15,6	6,0	0,0	6,0	1,0	2,0	3,0			0,0	17,8	42%	24,5	58%	42,3
Pays de la Loire	8,2	29,4	37,6	7,5	15,8	23,3	3,8	12,0	15,8	1,0	3,0	4,0			0,0	20,5	25%	60,2	75%	80,7
GSO	20,4	55,4	75,8	29,1	45,4	74,5	18,6	28,7	47,3	3,8	14,8	18,6	0,0	0,0	0,0	71,9	33%	144,3	67%	216,2
Aquitaine	5,4	19,1	24,5	13,4	9,3	22,7	6,6	6,8	13,4	2,0	5,8	7,8			0,0	27,4	40%	41,0	60%	68,4
Dom Tom	3,0	2,0	5,0	0,9	6,0	6,9	2,0	1,0	3,0	1,0	0,0	1,0			0,0	6,9	43%	9,0	57%	15,9
Limousin	2,6	7,3	9,9	0,8	3,0	3,8	0,0	2,0	2,0	0,0	1,0	1,0			0,0	3,4	20%	13,3	80%	16,7
Midi Pyrénées	4,4	16,5	20,9	10,2	13,5	23,7	6,0	10,9	16,9	0,0	5,0	5,0			0,0	20,6	31%	45,9	69%	66,5
Poitou Charentes	5,0	10,5	15,5	3,8	13,6	17,4	4,0	8,0	12,0	0,8	3,0	3,8			0,0	13,6	28%	35,1	72%	48,7
MED	16,9	39,2	56,1	29,5	42,0	71,5	11,7	23,0	34,7	3,7	8,9	12,6	0,0	0,0	0,0	61,8	35%	113,1	65%	174,9
Corse	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0
Languedoc Roussillon	8,5	16,8	25,3	15,3	23,7	39,0	6,2	15,4	21,6	2,0	5,9	7,9			0,0	32,0	34%	61,8	66%	93,8
Provence Alpes Côte d'Azur	8,4	22,4	30,8	14,2	17,3	31,5	5,5	7,6	13,1	1,7	3,0	4,7			0,0	29,8	37%	50,3	63%	80,1
NP	10,0	44,5	54,5	17,8	32,2	50,0	9,9	19,6	29,5	3,0	8,6	11,6	0,0	0,0	0,0	40,7	28%	104,9	72%	145,6
Nord Pas de Calais	5,0	13,8	18,8	8,1	17,2	25,3	2,8	10,8	13,6	1,0	1,0	2,0			0,0	16,9	28%	42,8	72%	59,7
Picardie	5,0	30,7	35,7	9,7	15,0	24,7	7,1	8,8	15,9	2,0	7,6	9,6			0,0	23,8	28%	62,1	72%	85,9
RAA	17,2	22,3	39,5	25,2	23,8	49,0	15,9	21,1	37,0	4,0	6,0	10,0	0,0	0,0	0,0	62,3	46%	73,2	54%	135,5
Auvergne	7,1	8,0	15,1	4,2	7,8	12,0	2,0	5,0	7,0	1,0	3,0	4,0			0,0	14,3	38%	23,8	62%	38,1
Rhône Alpes	10,1	14,3	24,4	21,0	16,0	37,0	13,9	16,1	30,0	3,0	3,0	6,0			0,0	48,0	49%	49,4	51%	97,4
Siège			0,0			0,0	3,8		3,8	0,8	1,0	1,8	0,0	0,0	0,0	4,6	82%	1,0	18%	5,6
Total	177,7	358,9	536,6	217,6	314,9	532,5	120,2	167,0	287,2	30,6	76,9	107,5	0,0	0,0	0,0	546,1	37%	917,7	63%	1 463,8
%	33%	67%	37%	41%	59%	36%	42%	58%	20%	28%	72%	7%	0%	0%	0%					

Source 31 déce

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 1463,8 ETPT pour un effectif de 1598 agents au 31 décembre 2009.

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.
CIF	3,0	1,0	4,0	9,8	6,5	16,3	3,8	1,0	4,8	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0	17,6	63%	10,5	37%	28,1
Centre	1,0		1,0	1,0	1,5	2,5			0,0		1,0	1,0			0,0	2,0	44%	2,5	56%	4,5
Ile de France	2,0	1,0	3,0	8,8	5,0	13,8	3,8	1,0	4,8	1,0	1,0	2,0			0,0	15,6	66%	8,0	34%	23,6
GEN	0,8	0,0	0,8	8,9	2,0	10,9	1,0	1,0	2,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	11,7	80%	3,0	20%	14,7
Champagne Ardenne			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0			0,0	1,0	0%	1,0	0%	2,0
Lorraine	0,8		0,8	7,9	1,0	8,9	1,0	1,0	2,0	1,0		1,0			0,0	10,7	84%	2,0	16%	12,7
GES	1,0	0,0	1,0	4,8	3,0	7,8	3,0	1,0	4,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	8,8	64%	5,0	36%	13,8
Alsace			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	0%	1,0
Bourgogne	1,0		1,0	2,8	2,0	4,8	3,0	1,0	4,0		1,0	1,0			0,0	6,8	63%	4,0	37%	10,8
Franche Comté			0,0	2,0		2,0			0,0			0,0			0,0	2,0	0%	0,0	0%	2,0
GO	2,7	0,0	2,7	6,9	1,0	7,9	2,6	0,0	2,6	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	12,2	86%	2,0	14%	14,2
Basse Normandie			0,0	1,0		1,0			0,0			0,0			0,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0
Bretagne	1,0		1,0	5,1	1,0	6,1	1,8		1,8		1,0	1,0			0,0	7,9	80%	2,0	20%	9,9
Haute Normandie	1,0		1,0	0,8		0,8			0,0			0,0			0,0	1,8	100%	0,0	0%	1,8
Pays de la Loire	0,7		0,7			0,0	0,8		0,8			0,0			0,0	1,5	100%	0,0	0%	1,5
GSO	2,0	0,0	2,0	6,5	6,8	13,3	2,8	3,0	5,8	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	11,3	51%	10,8	49%	22,1
Aquitaine	2,0		2,0	6,5	4,0	10,5	2,8	3,0	5,8		1,0	1,0			0,0	11,3	59%	8,0	41%	19,3
Dom Tom			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0
Limousin			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0
Midi Pyrénées			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0
Poitou Charentes			0,0		0,8	0,8			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,8	100%	0,8
MED	0,0	0,0	0,0	5,5	1,0	6,5	1,0	2,0	3,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	7,5	71%	3,0	29%	10,5
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0
Languedoc Roussillon			0,0	5,5		5,5	1,0	2,0	3,0	1,0		1,0			0,0	7,5	79%	2,0	21%	9,5
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0
NP	1,0	0,0	1,0	5,3	1,0	6,3	2,7	3,0	5,7	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	9,0	64%	5,0	36%	14,0
Nord Pas de Calais			0,0	0,8		0,8			0,0			0,0			0,0	0,8	100%	0,0	0%	0,8
Picardie	1,0		1,0	4,5	1,0	5,5	2,7	3,0	5,7		1,0	1,0			0,0	8,2	62%	5,0	38%	13,2
RAA	0,0	0,0	0,0	8,8	4,0	12,8	1,0	2,0	3,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	10,8	64%	6,0	36%	16,8
Auvergne			0,0		2,0	2,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	2,0	100%	2,0
Rhône Alpes			0,0	8,8	2,0	10,8	1,0	2,0	3,0	1,0		1,0			0,0	10,8	73%	4,0	27%	14,8
Siège	3,0		3,0	44,3	9,0	53,3	7,6	4,0	11,6	6,9	3,0	9,9			0,0	61,8	79%	16,0	21%	77,8
Total	13,5	1,0	14,5	100,8	34,3	135,1	25,5	17,0	42,5	10,9	9,0	19,9	0,0	0,0	0,0	150,7	71%	61,3	29%	212,0
%	93%	7%	7%	75%	25%	64%	60%	40%	20%	55%	45%	9%			0%					

Source 31 déce

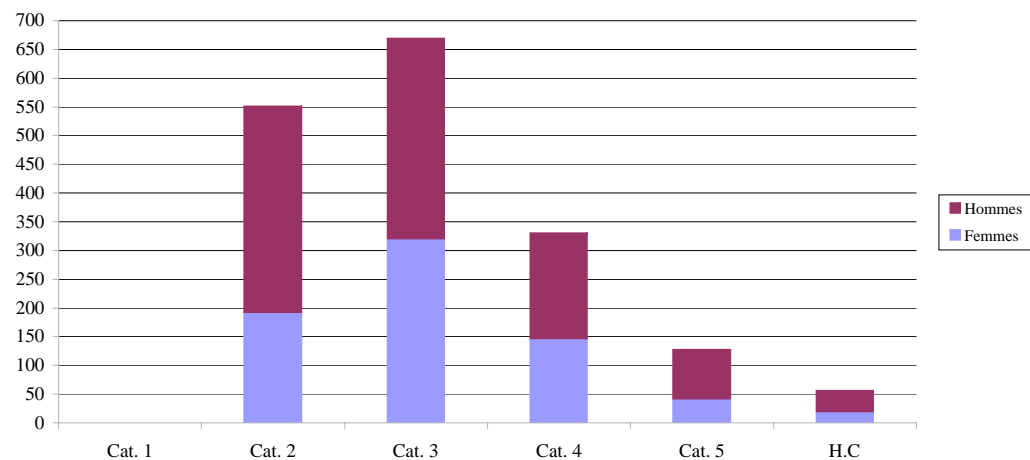
Les agents de la filière administrative représentent 212 ETPT, dont 55,2 ETPT sont hors filère, au 31/12/2009.

Hors filière	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	1,0	3,0
Centre			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Ile de France			0,0			0,0			0,0			0,0	2,0	1,0	3,0
GEN	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Champagne Ardenne			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Lorraine			0,0			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0
GES	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Alsace			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Bourgogne			0,0			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0
Franche Comté			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
GO	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Basse Normandie			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Bretagne			0,0			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0
Haute Normandie			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Pays de la Loire			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
GSO	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Aquitaine			0,0			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0
Dom Tom			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Limousin			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Poitou Charentes			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
MED	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon			0,0			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
NP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Nord Pas de Calais			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Picardie			0,0			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0
RAA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Auvergne			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Rhône Alpes			0,0			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0
Siège			0,0			0,0			0,0			0,0	17,0	28,2	45,2
Total	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19,0	36,2	55,2
%			0%			0%			0%			0%	34%	66%	100%

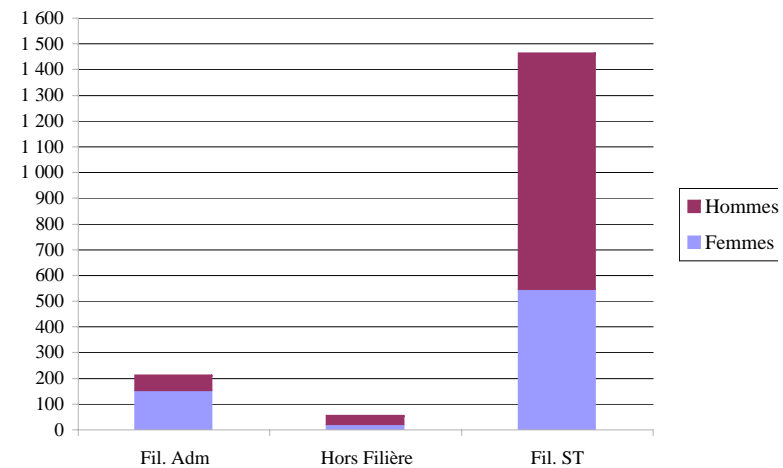
Total ETPT				
F	%	H	%	Tot.
2,0	67%	1,0	33%	3,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
2,0	67%	1,0	33%	3,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
0,0	0%	0,0	0%	0,0
0,0	0%	1,0	100%	1,0
17,0	38%	28,2	62%	45,2

Source 31 déc

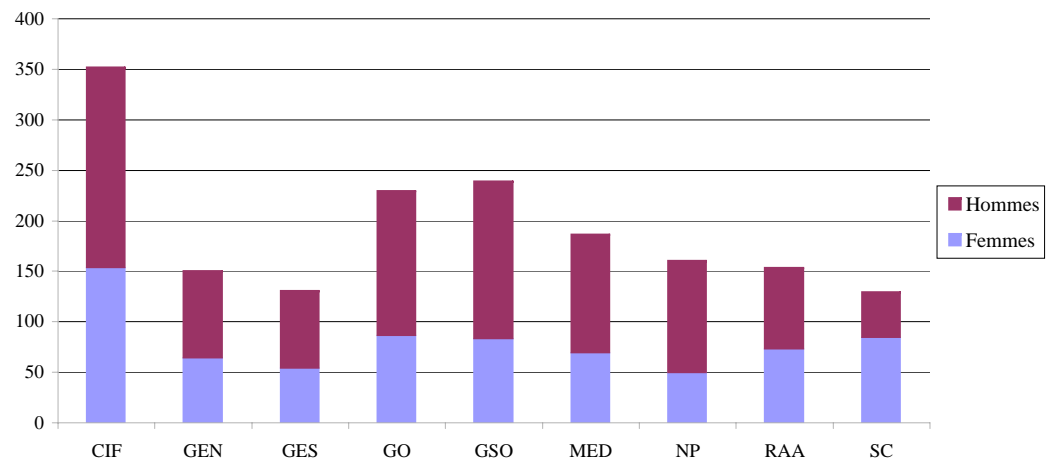
Répartition catégorielle des effectifs permanents (en Etp)



Répartition par filière des effectifs permanents (en Etp)



Répartition interrégionale des effectifs permanents (En Etp)



%
20%
8%
13%
9%
3%
5%
8%
2%
4%
2%
13%
2%
4%
3%
5%
14%
5%
1%
1%
4%
3%
11%
0%
6%
5%
9%
3%
6%
9%
2%
7%
7%
100%

embre 2009

%
22%
9%
13%
9%
4%
5%
8%
2%
4%
2%
15%
2%
4%
3%
6%
15%
5%
1%
1%
5%
3%
12%
0%
6%
5%
10%
4%
6%
9%
3%
7%
0%
100%

embre 2009

%
13%
2%
11%
7%
1%
6%
7%
0%
5%
1%
7%
0%
5%
1%
1%
10%
9%
0%
0%
0%
0%
5%
0%
4%
0%
7%
0%
6%
8%
1%
7%
37%
100%

embre 2009

%

5%
0%
5%
2%
0%
2%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
0%
2%
2%
0%
0%
0%
0%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
0%
2%
82%

100%

nombre 2009

■ Hommes
■ Femmes

1.2.2 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé par fonction

Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.
CIF	3,0	1,5	4,5	13,6	6,5	20,1	4,8	3,0	7,8	2,0	5,8	7,8	2,0	1,0	3,0	25,4	59%	17,8	41%	43,2
Centre	1,0		1,0	2,0	1,5	3,5		1,0	1,0		2,8	2,8			0,0	3,0	36%	5,3	64%	8,3
Ile de France	2,0	1,5	3,5	11,6	5,0	16,6	4,8	2,0	6,8	2,0	3,0	5,0	2,0	1,0	3,0	22,4	64%	12,5	36%	34,9
GEN	0,8	0,8	1,6	8,6	2,0	10,6	1,0	1,5	2,5	1,0	2,0	3,0	0,0	1,0	1,0	11,4	61%	7,3	39%	18,7
Champagne Ardenne			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0		1,0	1,0			0,0	1,0	33%	2,0	67%	3,0
Lorraine	0,8	0,8	1,6	7,6	1,0	8,6	1,0	1,5	2,5	1,0	1,0	2,0		1,0	1,0	10,4	66%	5,3	34%	15,7
GES	2,0	0,0	2,0	6,8	3,0	9,8	4,0	1,0	5,0	0,0	3,8	3,8	0,0	1,0	1,0	12,8	59%	8,8	41%	21,6
Alsace			0,0		1,0	1,0			0,0		1,0	1,0			0,0	0,0	0%	2,0	0%	2,0
Bourgogne	1,0		1,0	4,8	2,0	6,8	4,0	1,0	5,0		1,8	1,8		1,0	1,0	9,8	63%	5,8	37%	15,6
Franche Comté	1,0		1,0	2,0		2,0			0,0		1,0	1,0			0,0	3,0	75%	1,0	25%	4,0
GO	4,7	0,0	4,7	8,7	1,0	9,7	3,6	1,0	4,6	0,8	2,8	3,6	0,0	1,0	1,0	17,8	75%	5,8	25%	23,6
Basse Normandie	1,0		1,0	1,0		1,0			0,0		1,0	1,0			0,0	2,0	67%	1,0	33%	3,0
Bretagne	2,0		2,0	5,9	1,0	6,9	2,8	1,0	3,8		1,0	1,0		1,0	1,0	10,7	73%	4,0	27%	14,7
Haute Normandie	1,0		1,0	0,8		0,8			0,0			0,0			0,0	1,8	100%	0,0	0%	1,8
Pays de la Loire	0,7		0,7	1,0		1,0	0,8		0,8	0,8	0,8	1,6			0,0	3,3	80%	0,8	20%	4,1
GSO	2,0	0,0	2,0	8,8	8,4	17,2	3,8	3,0	6,8	1,0	5,8	6,8	0,0	1,0	1,0	15,6	46%	18,2	54%	33,8
Aquitaine	2,0		2,0	7,8	5,6	13,4	3,8	3,0	6,8		2,0	2,0		1,0	1,0	13,6	54%	11,6	46%	25,2
Dom Tom			0,0			0,0			0,0	1,0		1,0			0,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0
Limousin			0,0		1,0	1,0			0,0		1,0	1,0			0,0	0,0	0%	2,0	100%	2,0
Midi Pyrénées			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0		1,8	1,8			0,0	1,0	26%	2,8	74%	3,8
Poitou Charentes			0,0		0,8	0,8			0,0		1,0	1,0			0,0	0,0	0%	1,8	100%	1,8
MED	1,0	0,0	1,0	6,7	2,0	8,7	1,0	2,0	3,0	2,0	5,0	7,0	0,0	1,0	1,0	10,7	52%	10,0	48%	20,7
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0
Languedoc Roussillon	1,0		1,0	6,7	1,0	7,7	1,0	2,0	3,0	2,0	2,0	4,0		1,0	1,0	10,7	64%	6,0	36%	16,7
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0		1,0	1,0			0,0		3,0	3,0			0,0	0,0	0%	4,0	100%	4,0
NP	2,0	0,0	2,0	6,3	1,0	7,3	2,7	3,0	5,7	0,0	5,0	5,0	0,0	1,0	1,0	11,0	52%	10,0	48%	21,0
Nord Pas de Calais			0,0	0,8		0,8			0,0		1,0	1,0			0,0	0,8	44%	1,0	56%	1,8
Picardie	2,0		2,0	5,5	1,0	6,5	2,7	3,0	5,7		4,0	4,0		1,0	1,0	10,2	53%	9,0	47%	19,2
RAA	0,0	0,0	0,0	9,6	4,8	14,4	3,0	2,0	5,0	2,0	2,8	4,8	0,0	1,0	1,0	14,6	58%	10,6	42%	25,2
Auvergne			0,0	0,8	2,8	3,6			0,0		1,0	1,0			0,0	0,8	17%	3,8	83%	4,6
Rhône Alpes			0,0	8,8	2,0	10,8	3,0	2,0	5,0	2,0	1,8	3,8		1,0	1,0	13,8	67%	6,8	33%	20,6
Siège	3,0		3,0	45,3	9,0	54,3	11,4	4,0	15,4	7,7	4,0	11,7	17,0	28,2	45,2	84,4	65%	45,2	35%	129,6
Total	18,5	2,3	20,8	114,4	37,7	152,1	35,3	20,5	55,8	16,5	37,0	53,5	19,0	36,2	55,2	203,7	60%	133,7	40%	337,4
%	89%	11%	6%	75%	25%	45%	63%	37%	17%	31%	69%	16%	34%	66%	16%					

Source 31 décembre

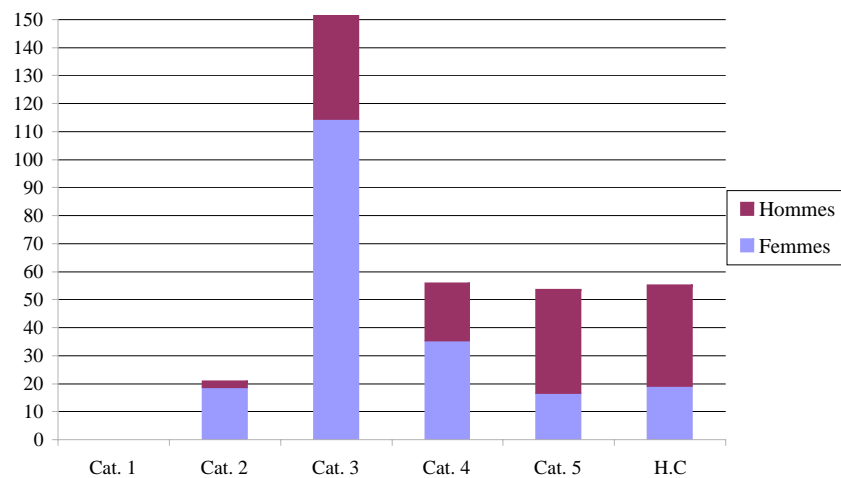
Les agents issus de la catégorie 2 représentent 6% des ETPT des agents fonctionnels et 89% des agents sont des femmes.

Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.
CIF	48,8	79,3	128,1	53,7	66,2	119,9	20,9	21,5	42,4	4,4	13,8	18,2	0,0	0,0	0,0	127,8	41%	180,8	59%	308,6
Centre	21,2	37,6	58,8	21,2	22,6	43,8	7,8	8,7	16,5	2,8	4,8	7,6			0,0	53,0	42%	73,7	58%	126,7
Ile de France	27,6	41,7	69,3	32,5	43,6	76,1	13,1	12,8	25,9	1,6	9,0	10,6			0,0	74,8	41%	107,1	59%	181,9
GEN	21,6	30,5	52,1	17,9	29,8	47,7	9,6	17,0	26,6	3,4	2,0	5,4	0,0	0,0	0,0	52,5	40%	79,3	60%	131,8
Champagne Ardenne	5,0	14,8	19,8	11,5	15,0	26,5	5,8	3,0	8,8	2,0		2,0			0,0	24,3	43%	32,8	57%	57,1
Lorraine	16,6	15,7	32,3	6,4	14,8	21,2	3,8	14,0	17,8	1,4	2,0	3,4			0,0	28,2	38%	46,5	62%	74,7
GES	12,6	26,1	38,7	14,2	25,8	40,0	11,0	12,8	23,8	3,5	3,2	6,7	0,0	0,0	0,0	41,3	38%	67,9	62%	109,2
Alsace	0,8	8,7	9,5	3,8	5,5	9,3	2,8	1,0	3,8	2,7		2,7			0,0	10,1	40%	15,2	60%	25,3
Bourgogne	9,0	11,0	20,0	7,6	13,8	21,4	2,6	8,8	11,4		2,2	2,2			0,0	19,2	35%	35,8	65%	55,0
Franche Comté	2,8	6,4	9,2	2,8	6,5	9,3	5,6	3,0	8,6	0,8	1,0	1,8			0,0	12,0	42%	16,9	58%	28,9
GO	27,2	60,3	87,5	22,9	49,7	72,6	15,8	19,8	35,6	2,0	8,4	10,4	0,0	0,0	0,0	67,9	33%	138,2	67%	206,1
Basse Normandie	2,0	10,0	12,0	3,8	8,0	11,8	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0			0,0	6,8	24%	21,0	76%	27,8
Bretagne	11,2	9,0	20,2	7,6	15,3	22,9	5,0	5,8	10,8	1,0	3,0	4,0			0,0	24,8	43%	33,1	57%	57,9
Haute Normandie	5,8	11,9	17,7	5,0	10,6	15,6	6,0		6,0	1,0	2,0	3,0			0,0	17,8	42%	24,5	58%	42,3
Pays de la Loire	8,2	29,4	37,6	6,5	15,8	22,3	3,8	12,0	15,8		2,4	2,4			0,0	18,5	24%	59,6	76%	78,1
GSO	20,4	55,4	75,8	26,8	43,8	70,6	17,6	28,7	46,3	2,8	10,0	12,8	0,0	0,0	0,0	67,6	33%	137,9	67%	205,5
Aquitaine	5,4	19,1	24,5	12,1	7,7	19,8	5,6	6,8	12,4	2,0	4,8	6,8			0,0	25,1	40%	38,4	60%	63,5
Dom Tom	3,0	2,0	5,0	0,9	6,0	6,9	2,0	1,0	3,0			0,0			0,0	5,9	40%	9,0	60%	14,9
Limousin	2,6	7,3	9,9	0,8	3,0	3,8		2,0	2,0			0,0			0,0	3,4	22%	12,3	78%	15,7
Midi Pyrénées	4,4	16,5	20,9	9,2	13,5	22,7	6,0	10,9	16,9		3,2	3,2			0,0	19,6	31%	44,1	69%	63,7
Poitou Charentes	5,0	10,5	15,5	3,8	13,6	17,4	4,0	8,0	12,0	0,8	2,0	2,8			0,0	13,6	29%	34,1	71%	47,7
MED	15,9	39,2	55,1	28,3	41,0	69,3	11,7	23,0	34,7	2,7	3,9	6,6	0,0	0,0	0,0	58,6	35%	107,1	65%	165,7
Corse			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0
Languedoc Roussillon	7,5	16,8	24,3	14,1	22,7	36,8	6,2	15,4	21,6	1,0	3,9	4,9			0,0	28,8	33%	58,8	67%	87,6
Provence Alpes Côte d'Azur	8,4	22,4	30,8	14,2	17,3	31,5	5,5	7,6	13,1	1,7		1,7			0,0	29,8	39%	47,3	61%	77,1
NP	9,0	44,5	53,5	16,8	32,2	49,0	9,9	19,6	29,5	3,0	4,6	7,6	0,0	0,0	0,0	38,7	28%	100,9	72%	139,6
Nord Pas de Calais	5,0	13,8	18,8	8,1	17,2	25,3	2,8	10,8	13,6	1,0		1,0			0,0	16,9	29%	41,8	71%	58,7
Picardie	4,0	30,7	34,7	8,7	15,0	23,7	7,1	8,8	15,9	2,0	4,6	6,6			0,0	21,8	27%	59,1	73%	80,9
RAA	17,2	22,3	39,5	24,4	23,0	47,4	13,9	21,1	35,0	3,0	3,2	6,2	0,0	0,0	0,0	58,5	46%	69,6	54%	128,1
Auvergne	7,1	8,0	15,1	3,4	7,0	10,4	2,0	5,0	7,0	1,0	2,0	3,0			0,0	13,5	38%	22,0	62%	35,5
Rhône Alpes	10,1	14,3	24,4	21,0	16,0	37,0	11,9	16,1	28,0	2,0	1,2	3,2			0,0	45,0	49%	47,6	51%	92,6
Siège			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0
Total	172,7	357,6	530,3	205,0	311,5	516,5	110,4	163,5	273,9	24,8	49,1	73,9	0,0	0,0	0,0	512,9	37%	881,7	63%	1 394,6
%	33%	67%	38%	40%	60%	37%	40%	60%	20%	34%	66%	5%	0%	0%	0%					

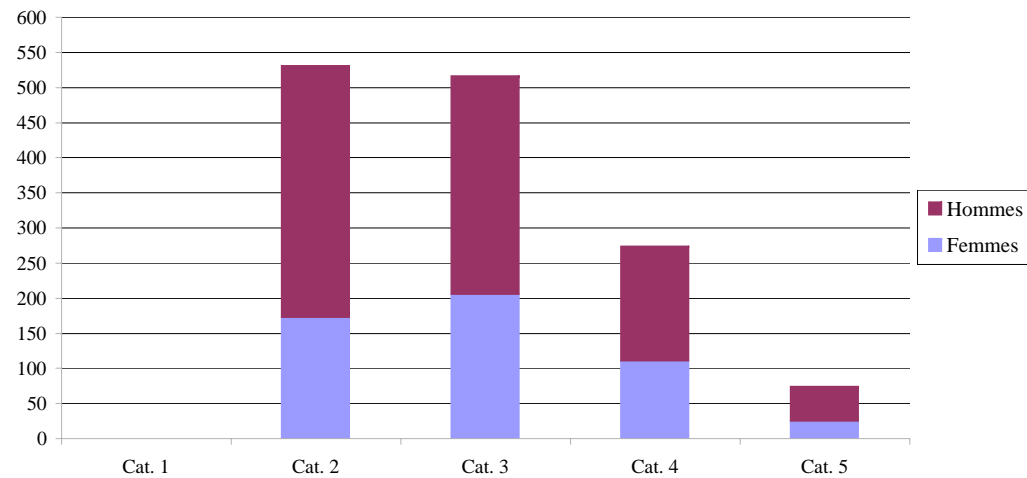
Source 31 décembre

Les agents issus des catégories 2 et 3 représentent 75% de l'ETPT des agents opérationnels.

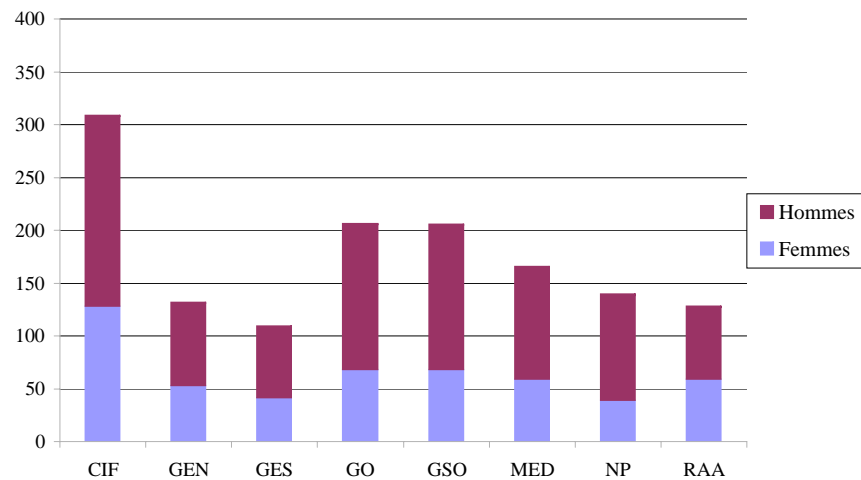
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels (En Etp)



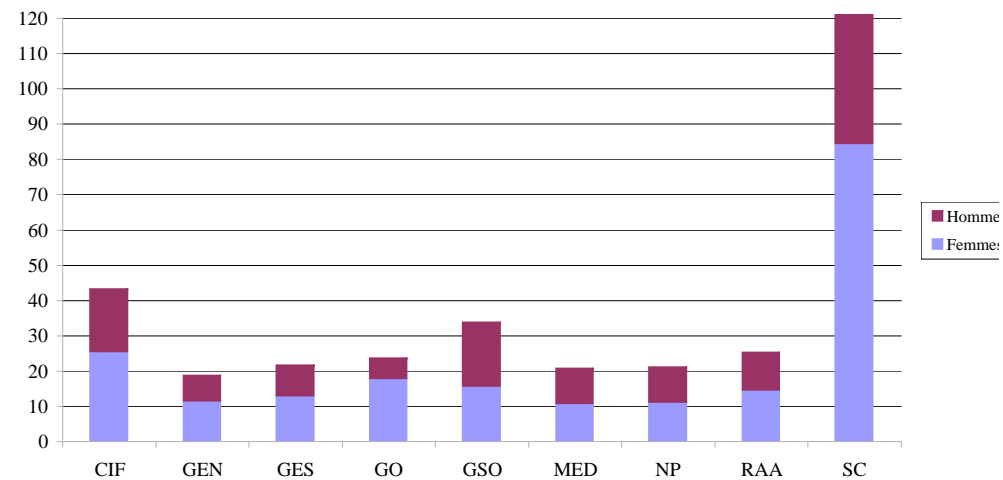
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels (En Etp)



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels (En Etp)



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels (En Etp)



%
13%
2%
10%
6%
1%
5%
6%
1%
5%
1%
7%
1%
4%
1%
1%
10%
7%
0%
1%
1%
1%
6%
0%
5%
1%
6%
1%
6%
7%
1%
6%
38%
100%

bre 2009

%
22%
9%
13%
9%
4%
5%
8%
2%
4%
2%
15%
2%
4%
3%
6%
15%
5%
1%
1%
5%
3%
12%
0%
6%
6%
10%
4%
6%
9%
3%
7%
0%
100%

bre 2009

mes
mes

ommes
ommes

2 - Les effectifs non permanents

2.1 - Les effectifs non permanents en personnes physiques au 31/12/2009

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	36	35	71	9	9	18	0	2	2	0	0	0	0	0	0	45	49%	46	51%	91	22%
Centre	14	17	31	3	3	6	0	2	2	0	0	0	0	0	0	17	44%	22	56%	39	10%
Ile de France	22	18	40	6	6	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	54%	24	46%	52	13%
GEN	13	9	22	10	6	16	2	1	3	0	0	0	0	0	0	25	61%	16	39%	41	10%
Champagne Ardenne	4	3	7	2	5	7	1	1	2	0	0	0	0	0	0	7	44%	9	56%	16	4%
Lorraine	9	6	15	8	1	9	1	0	1	0	0	0	0	0	0	18	72%	7	28%	25	6%
GES	10	3	13	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	71%	5	29%	17	4%
Alsace	1	0	1	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	50%	2	50%	4	1%
Bourgogne	9	3	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	77%	3	23%	13	3%
Franche Comté	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	-	0	0%
GO	37	19	56	6	8	14	3	0	3	0	0	0	0	0	0	46	63%	27	37%	73	18%
Basse Normandie	1	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	67%	1	33%	3	1%
Bretagne	18	6	24	2	2	4	3	0	3	0	0	0	0	0	0	23	74%	8	26%	31	8%
Haute Normandie	10	4	14	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	75%	4	25%	16	4%
Pays de la Loire	8	8	16	1	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	39%	14	61%	23	6%
GSO	10	4	14	4	4	8	0	2	2	0	0	0	0	0	0	14	58%	10	42%	24	6%
Aquitaine	1	3	4	2	2	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	33%	6	67%	9	2%
Dom Tom	6	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	86%	1	14%	7	2%
Limousin	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0%	0	0%	1	0%
Midi Pyrénées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	-	0	0%
Poitou Charentes	2	0	2	2	2	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	57%	3	43%	7	2%
MED	13	14	27	6	6	12	2	1	3	0	0	0	0	0	0	21	50%	21	50%	42	10%
Corse	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0%	1	0%	2	0%
Languedoc Roussillon	8	11	19	5	5	10	0	1	1	0	0	0	0	0	0	13	43%	17	57%	30	7%
Provence Alpes Côte d'Azur	4	2	6	1	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	7	70%	3	30%	10	2%
NP	25	16	41	8	2	10	2	1	3	0	0	0	0	0	0	35	65%	19	35%	54	13%
Nord Pas de Calais	9	7	16	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	12	63%	7	37%	19	5%
Picardie	16	9	25	6	2	8	1	1	2	0	0	0	0	0	0	23	66%	12	34%	35	9%
RAA	19	10	29	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	65%	12	35%	34	8%
Auvergne	4	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	67%	2	33%	6	1%
Rhône Alpes	15	8	23	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	64%	10	36%	28	7%
Siège	1	0	1	14	4	18	1	2	3	0	0	0	5	4	9	21	68%	10	32%	31	8%
Total	164	110	274	62	43	105	10	9	19	0	0	0	5	4	9	241	59%	166	41%	407	100%
%	60%	40%	67%	59%	41%	26%	53%	47%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	2%						

Source 31 décembre 2009

L'effectif non permanent inscrit comprend le personnel titulaire d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre 2009, agent à temps complet ou temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

2.1.1 - Les effectifs non permanents inscrits par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	36	35	71	7	9	16	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Centre	14	17	31	3	3	6		2	2			0			0
Ile de France	22	18	40	4	6	10			0			0			0
GEN	13	9	22	7	5	12	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne	4	3	7	2	5	7	1	1	2			0			0
Lorraine	9	6	15	5		5	1		1			0			0
GES	9	3	12	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace	1		1	1	2	3			0			0			0
Bourgogne	8	3	11			0			0			0			0
Franche Comté			0			0			0			0			0
GO	36	19	55	4	7	11	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie	1	1	2	1		1			0			0			0
Bretagne	17	6	23		1	1	2		2			0			0
Haute Normandie	10	4	14	2		2			0			0			0
Pays de la Loire	8	8	16	1	6	7			0			0			0
GSO	9	4	13	2	2	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Aquitaine		3	3		1	1		1	1			0			0
Dom Tom	6	1	7			0			0			0			0
Limousin	1		1			0			0			0			0
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0
Poitou Charentes	2		2	2	1	3			0			0			0
MED	11	12	23	5	6	11	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Corse	1	1	2			0			0			0			0
Languedoc Roussillon	6	9	15	4	5	9		1	1			0			0
Provence Alpes Côte d'Azur	4	2	6	1	1	2	2		2			0			0
NP	24	16	40	6	2	8	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais	9	7	16	2		2	1		1			0			0
Picardie	15	9	24	4	2	6	1		1			0			0
RAA	18	10	28	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auvergne	3	2	5			0			0			0			0
Rhône Alpes	15	8	23	1	1	2			0			0			0
Siège			0			0			0			0			0
Total	156	108	264	33	34	67	8	5	13	0	0	0	0	0	0
%	59%	41%	77%	49%	51%	19%	62%	38%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Total inscrits					
F	%	H	%	Tot.	%
43	48%	46	52%	89	26%
17	44%	22	56%	39	11%
26	52%	24	48%	50	15%
22	59%	15	41%	37	11%
7	44%	9	56%	16	5%
15	71%	6	29%	21	6%
10	67%	5	33%	15	4%
2	50%	2	50%	4	1%
8	73%	3	27%	11	3%
0	-	0	-	0	0%
42	62%	26	38%	68	20%
2	67%	1	33%	3	1%
19	73%	7	27%	26	8%
12	75%	4	25%	16	5%
9	39%	14	61%	23	7%
11	61%	7	39%	18	5%
0	0%	5	100%	5	1%
6	86%	1	14%	7	2%
1	0%	0	0%	1	0%
0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	0%
4	80%	1	20%	5	1%
18	49%	19	51%	37	11%
1	50%	1	50%	2	1%
10	40%	15	60%	25	7%
7	70%	3	30%	10	3%
32	64%	18	36%	50	15%
12	63%	7	37%	19	6%
20	65%	11	35%	31	9%
19	63%	11	37%	30	9%
3	60%	2	40%	5	1%
16	64%	9	36%	25	7%
0	0%	0	0%	0	0%
197	57%	147	43%	344	100%

Source 31 décembre 2009

84,5% des agents à contrat à durée déterminée ont été recrutés dans la filière scientifique et technique
La répartition des femmes et des hommes au sein de cette filière est homogène.

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100%	0	0%	2	4%
Centre			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Ile de France			0	2		2			0			0			0	2	100%	0	0%	2	4%
GEN	0	0	0	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	75%	1	25%	4	7%
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Lorraine			0	3	1	4			0			0			0	3	75%	1	0%	4	7%
GES	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100%	0	0%	2	4%
Alsace			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Bourgogne	1		1	1		1			0			0			0	2	100%	0	0%	2	4%
Franche Comté			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
GO	1	0	1	2	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	80%	1	20%	5	9%
Basse Normandie			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Bretagne	1		1	2	1	3	1		1			0			0	4	80%	1	20%	5	9%
Haute Normandie			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Pays de la Loire			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
GSO	1	0	1	2	2	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	0%	3	0%	6	11%
Aquitaine	1		1	2	1	3			0			0			0	3	0%	1	0%	4	7%
Dom Tom			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Limousin			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0		1	1		1	1			0			0	0	0%	2	0%	2	4%
MED	2	2	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	60%	2	40%	5	9%
Corse			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	2	2	4	1		1			0			0			0	3	60%	2	40%	5	9%
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
NP	1	0	1	2	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	0%	1	0%	4	7%
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Picardie	1		1	2		2		1	1			0			0	3	0%	1	0%	4	7%
RAA	1	0	1	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0%	1	0%	4	7%
Auvergne	1		1			0			0			0			0	1	0%	0	0%	1	2%
Rhône Alpes			0	2	1	3			0			0			0	2	0%	1	0%	3	6%
Siège	1		1	14	4	18	1	2	3			0			16	73%	6	27%	22	41%	
Total	8	2	10	29	9	38	2	4	6	0	0	0	0	0	39	72%	15	28%	54	100%	
%	80%	20%	19%	76%	24%	70%	70%	70%	11%	0%	0%	0%	0%	0%							

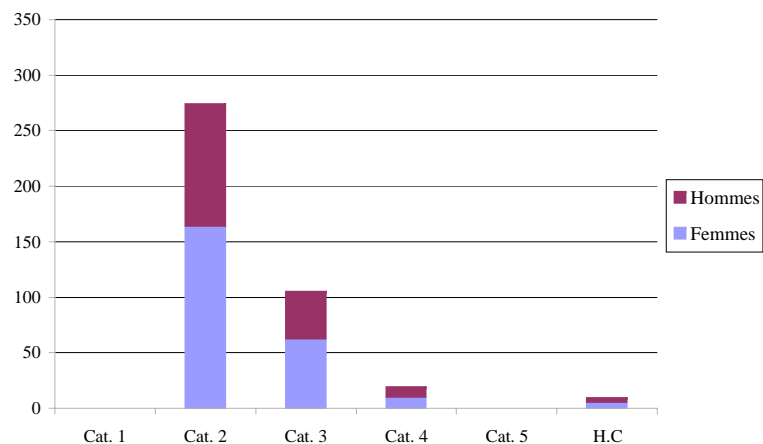
Source 31 décembre 2009

70% des agents administratifs à durée déterminée sont des femmes. Le Siège comptabilise 46% des agents administratifs à durée déterminée.

Hors filière	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Centre			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Ile de France			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Lorraine			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Alsace			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Bourgogne			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Franche Comté			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
GO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Basse Normandie			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Bretagne			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Haute Normandie			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Pays de la Loire			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
GSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Aquitaine			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Dom Tom			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Limousin			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
MED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Corse			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Nord Pas de Calais			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Picardie			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Auvergne			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Rhône Alpes			0			0			0			0			0		0%	0	0%	0	0%
Siège			0			0			0			0	5	4	9	5	56%	4	44%	9	100%
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	9	5	56%	4	44%	9	100%
%			0%			0%			0%			0%	56%	44%	100%						

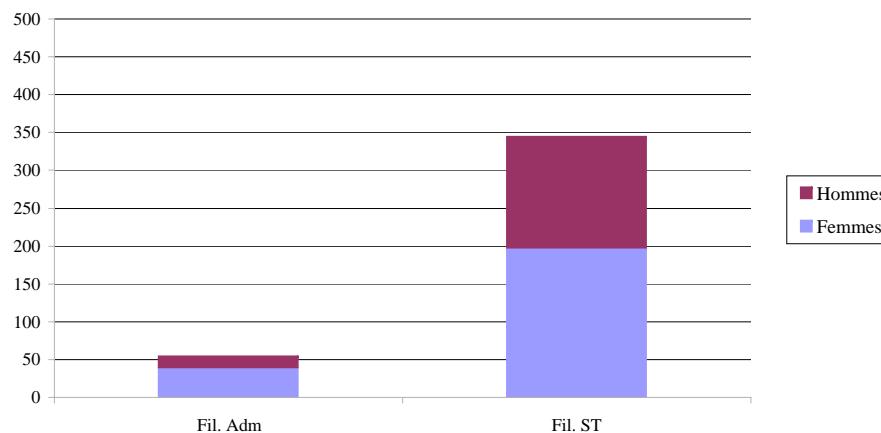
Source 31 décembre 2009

Répartition catégorielle des effectifs non permanents



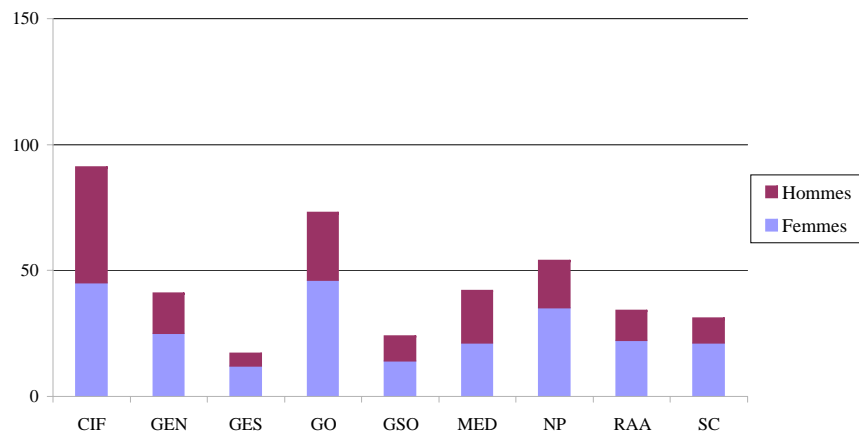
La catégorie 2 est la plus représentative avec 67%.

Répartition par filière des effectifs non permanents



La plus grande concentration d'agents à durée déterminée s'opère dans la filière scientifique et technique en raison de l'importance de l'activité opérationnelle.

Répartition interrégionale des effectifs non permanents



2.2 - Les effectifs non permanents en équivalent temps plein travaillé

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	34,6	34,2	68,8	10,7	8,9	19,6	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Centre	13,8	16,2	30,0	3,0	2,9	5,9	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ile de France	20,8	18,0	38,8	7,7	6,0	13,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GEN	11,2	8,1	19,3	11,5	6,1	17,6	1,8	1,0	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Champagne Ardenne	3,0	2,8	5,8	1,8	4,1	5,9	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lorraine	8,2	5,3	13,5	9,7	2,0	11,7	0,8	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GES	9,4	2,8	12,2	2,0	1,7	3,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Alsace	1,0	0,0	1,0	1,0	1,7	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bourgogne	8,4	2,8	11,2	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Franche Comté	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GO	36,4	19,0	55,4	5,7	7,8	13,5	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Basse Normandie	1,0	1,0	2,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bretagne	17,6	6,0	23,6	1,7	2,0	3,7	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Haute Normandie	9,8	4,0	13,8	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pays de la Loire	8,0	8,0	16,0	1,0	5,8	6,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GSO	9,5	3,9	13,4	3,5	3,6	7,1	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aquitaine	1,0	3,0	4,0	1,8	1,8	3,6	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dom Tom	5,7	0,9	6,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Limousin	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Midi Pyrénées	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Poitou Charentes	1,8	0,0	1,8	1,7	1,8	3,5	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
MED	12,7	13,3	26,0	6,0	6,0	12,0	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Corse	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Languedoc Roussillon	7,8	10,5	18,3	5,0	5,0	10,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Provence Alpes Côte d'Azur	3,9	1,8	5,7	1,0	1,0	2,0	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
NP	24,7	16,0	40,7	7,5	2,0	9,5	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nord Pas de Calais	8,8	7,0	15,8	1,8	0,0	1,8	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Picardie	15,9	9,0	24,9	5,7	2,0	7,7	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
RAA	18,2	9,8	28,0	3,0	1,9	4,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Auvergne	3,8	2,0	5,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rhône Alpes	14,4	7,8	22,2	3,0	1,9	4,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Siège	1,0	0,0	1,0	12,9	4,0	16,9	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0	5,0	4,0	9,0
Total	157,7	107,1	264,8	62,8	42,0	104,8	9,8	9,0	18,8	0,0	0,0	0,0	5,0	4,0	9,0
%	0,6	0,4	0,7	0,6	0,4	0,3	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,4	0,0

Total ETPT					
F	%	H	%	Tot.	%
45,3	50,11%	45,1	49,89%	90,4	22,7%
16,8	44,33%	21,1	55,67%	37,9	9,5%
28,5	54,29%	24,0	45,71%	52,5	13,2%
24,5	61,71%	15,2	38,29%	39,7	10,0%
5,8	42,34%	7,9	57,66%	13,7	3,4%
18,7	71,92%	7,3	28,08%	26,0	6,5%
11,4	71,70%	4,5	28,30%	15,9	4,0%
2,0	54,05%	1,7	45,95%	3,7	0,9%
9,4	77,05%	2,8	22,95%	12,2	3,1%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,0%
45,1	62,73%	26,8	37,27%	71,9	18,1%
2,0	66,67%	1,0	33,33%	3,0	0,8%
22,3	73,60%	8,0	26,40%	30,3	7,6%
11,8	74,68%	4,0	25,32%	15,8	4,0%
9,0	39,47%	13,8	60,53%	22,8	5,7%
13,0	57,78%	9,5	42,22%	22,5	5,7%
2,8	32,56%	5,8	67,44%	8,6	2,2%
5,7	86,36%	0,9	13,64%	6,6	1,7%
1,0	0,00%	0,0	0,00%	1,0	0,3%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,0%
3,5	55,56%	2,8	44,44%	6,3	1,6%
20,7	50,49%	20,3	49,51%	41,0	10,3%
1,0	0,00%	1,0	0,00%	2,0	0,5%
12,8	43,69%	16,5	56,31%	29,3	7,4%
6,9	71,13%	2,8	28,87%	9,7	2,4%
34,2	64,29%	19,0	35,71%	53,2	13,4%
11,6	62,37%	7,0	37,63%	18,6	4,7%
22,6	65,32%	12,0	34,68%	34,6	8,7%
21,2	64,44%	11,7	35,56%	32,9	8,3%
3,8	65,52%	2,0	34,48%	5,8	1,5%
17,4	64,21%	9,7	35,79%	27,1	6,8%
19,9	66,56%	10,0	33,44%	29,9	7,5%
235,3	59,21%	162,1	40,79%	397,4	100,0%

Source 31 décembre 2009

2.2.1 - Les effectifs non permanents en ETPT par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	34,6	34,2	68,8	8,7	8,9	17,6	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Centre	13,8	16,2	30,0	3,0	2,9	5,9		2,0	2,0			0,0			0,0
Ile de France	20,8	18,0	38,8	5,7	6,0	11,7			0,0			0,0			0,0
GEN	11,2	8,1	19,3	8,9	5,1	14,0	1,8	1,0	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Champagne Ardenne	3,0	2,8	5,8	1,8	4,1	5,9	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0
Lorraine	8,2	5,3	13,5	7,1	1,0	8,1	0,8		0,8			0,0			0,0
GES	8,4	2,8	11,2	1,0	1,7	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Alsace	1,0		1,0	1,0	1,7	2,7			0,0			0,0			0,0
Bourgogne	7,4	2,8	10,2			0,0			0,0			0,0			0,0
Franche Comté			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
GO	35,4	19,0	54,4	4,0	6,8	10,8	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Basse Normandie	1,0	1,0	2,0	1,0		1,0			0,0			0,0			0,0
Bretagne	16,6	6,0	22,6		1,0	1,0	2,0		2,0			0,0			0,0
Haute Normandie	9,8	4,0	13,8	2,0		2,0			0,0			0,0			0,0
Pays de la Loire	8,0	8,0	16,0	1,0	5,8	6,8			0,0			0,0			0,0
GSO	8,5	3,9	12,4	1,7	1,8	3,5	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aquitaine		3,0	3,0		0,8	0,8		1,0	1,0			0,0			0,0
Dom Tom	5,7	0,9	6,6			0,0			0,0			0,0			0,0
Limousin	1,0		1,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Poitou Charentes	1,8		1,8	1,7	1,0	2,7			0,0			0,0			0,0
MED	10,7	11,5	22,2	5,0	6,0	11,0	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Corse	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon	5,8	8,7	14,5	4,0	5,0	9,0		1,0	1,0			0,0			0,0
Provence Alpes Côte d'Azur	3,9	1,8	5,7	1,0	1,0	2,0	2,0		2,0			0,0			0,0
NP	23,7	16,0	39,7	5,5	2,0	7,5	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nord Pas de Calais	8,8	7,0	15,8	1,8		1,8	1,0		1,0			0,0			0,0
Picardie	14,9	9,0	23,9	3,7	2,0	5,7	1,0		1,0			0,0			0,0
RAA	17,2	9,8	27,0	1,0	0,9	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Auvergne	2,8	2,0	4,8			0,0			0,0			0,0			0,0
Rhône Alpes	14,4	7,8	22,2	1,0	0,9	1,9			0,0			0,0			0,0
Siège			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Total	149,7	105,3	255,0	35,8	33,2	69,0	7,8	5,0	12,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
%	59%	41%	76%	52%	48%	20%	61%	39%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Total ETPT					
F	%	H	%	Tot.	%
43,3	49,0%	45,1	51,0%	88,4	26,2%
16,8	44,3%	21,1	55,7%	37,9	11,3%
26,5	52,5%	24,0	47,5%	50,5	15,0%
21,9	60,7%	14,2	39,3%	36,1	10,7%
5,8	42,3%	7,9	57,7%	13,7	4,1%
16,1	71,9%	6,3	28,1%	22,4	6,7%
9,4	67,6%	4,5	32,4%	13,9	4,1%
2,0	54,1%	1,7	45,9%	3,7	1,1%
7,4	72,5%	2,8	27,5%	10,2	3,0%
0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
41,4	61,6%	25,8	38,4%	67,2	20,0%
2,0	66,7%	1,0	33,3%	3,0	0,9%
18,6	72,7%	7,0	27,3%	25,6	7,6%
11,8	74,7%	4,0	25,3%	15,8	4,7%
9,0	39,5%	13,8	60,5%	22,8	6,8%
10,2	60,4%	6,7	39,6%	16,9	5,0%
0,0	0,0%	4,8	100,0%	4,8	1,4%
5,7	86,4%	0,9	13,6%	6,6	2,0%
1,0	0,0%	0,0	0,0%	1,0	0,3%
0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
3,5	77,8%	1,0	22,2%	4,5	1,3%
17,7	48,9%	18,5	51,1%	36,2	10,7%
1,0	50,0%	1,0	50,0%	2,0	0,6%
9,8	40,0%	14,7	60,0%	24,5	7,3%
6,9	71,1%	2,8	28,9%	9,7	2,9%
31,2	63,4%	18,0	36,6%	49,2	14,6%
11,6	62,4%	7,0	37,6%	18,6	5,5%
19,6	64,1%	11,0	35,9%	30,6	9,1%
18,2	63,0%	10,7	37,0%	28,9	8,6%
2,8	58,3%	2,0	41,7%	4,8	1,4%
15,4	63,9%	8,7	36,1%	24,1	7,2%
0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
193,3	57,4%	143,5	42,6%	336,8	100,0%

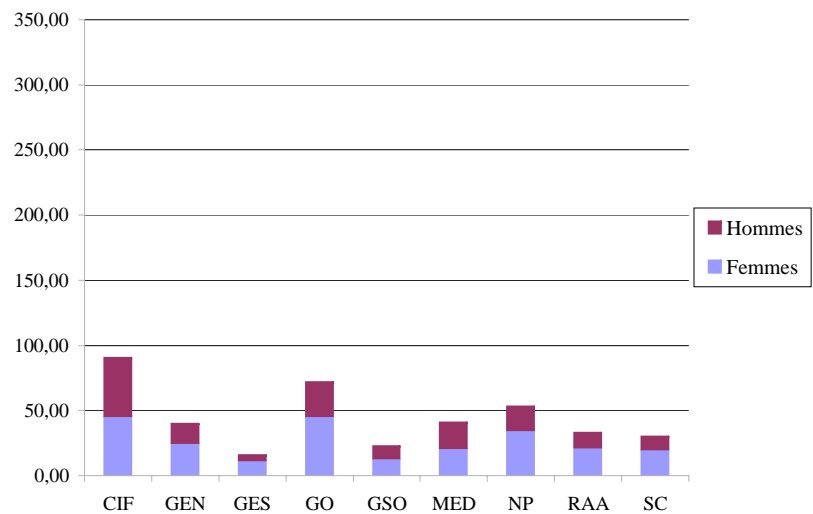
Source 31 décembre 2009

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Ile de France			0,0	2,0		2,0			0,0			0,0			0,0
GEN	0,0	0,0	0,0	2,6	1,0	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Champagne Ardenne			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Lorraine			0,0	2,6	1,0	3,6			0,0			0,0			0,0
GES	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Alsace			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Bourgogne	1,0		1,0	1,0		1,0			0,0			0,0			0,0
Franche Comté			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
GO	1,0	0,0	1,0	1,7	1,0	2,7	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Basse Normandie			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Bretagne	1,0		1,0	1,7	1,0	2,7	1,0		1,0			0,0			0,0
Haute Normandie			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Pays de la Loire			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
GSO	1,0	0,0	1,0	1,8	1,8	3,6	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aquitaine	1,0		1,0	1,8	1,0	2,8			0,0			0,0			0,0
Dom Tom			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Limousin			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Poitou Charentes			0,0		0,8	0,8		1,0	1,0			0,0			0,0
MED	2,0	1,8	3,8	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon	2,0	1,8	3,8	1,0		1,0			0,0			0,0			0,0
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
NP	1,0	0,0	1,0	2,0	0,0	2,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nord Pas de Calais			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Picardie	1,0		1,0	2,0		2,0		1,0	1,0			0,0			0,0
RAA	1,0	0,0	1,0	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Auvergne	1,0		1,0			0,0			0,0			0,0			0,0
Rhône Alpes			0,0	2,0	1,0	3,0			0,0			0,0			0,0
Siège	1,0		1,0	12,9	4,0	16,9	1,0	2,0	3,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Total	8,0	1,8	9,8	27,0	8,8	35,8	2,0	4,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
%	82%	18%	19%	75%	25%	69%	69%	69%	12%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

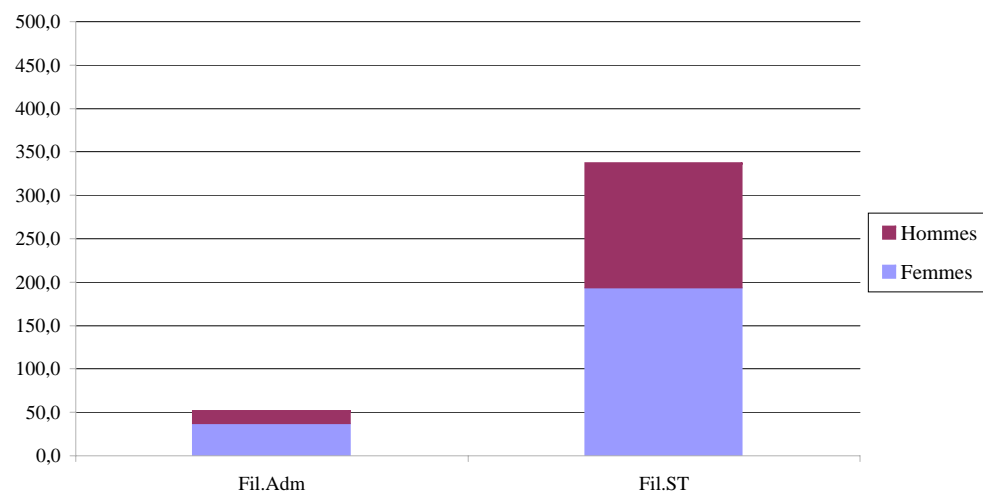
Total ETPT					
F	%	H	%	Tot.	%
2	100,00%	0	0,00%	2	3,88%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
2,0	100,00%	0,0	0,00%	2,0	3,88%
2,6	72,22%	1,0	27,78%	3,6	6,98%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
2,6	72,22%	1,0	0,00%	3,6	6,98%
2,0	100,00%	0,0	0,00%	2,0	3,88%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
2,0	100,00%	0,0	0,00%	2,0	3,88%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
3,7	78,72%	1,0	21,28%	4,7	9,11%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
3,7	78,72%	1,0	21,28%	4,7	9,11%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
2,8	0,00%	2,8	0,00%	5,6	10,85%
2,8	0,00%	1,0	0,00%	3,8	7,36%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
0,0	0,00%	1,8	0,00%	1,8	3,49%
3,0	62,50%	1,8	37,50%	4,8	9,30%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
3,0	62,50%	1,8	37,50%	4,8	9,30%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
3,0	0,00%	1,0	0,00%	4,0	7,75%
0,0	0,00%	0,0	0,00%	0,0	0,00%
3,0	0,00%	1,0	0,00%	4,0	7,75%
3,0	0,00%	1,0	0,00%	4,0	7,75%
1,0	0,00%	0,0	0,00%	1,0	1,94%
2,0	0,00%	1,0	0,00%	3,0	5,81%
14,9	71,29%	6,0	28,71%	20,9	40,50%
37,0	71,71%	14,6	28,29%	51,6	100,00%

Source 31 décembre 2009

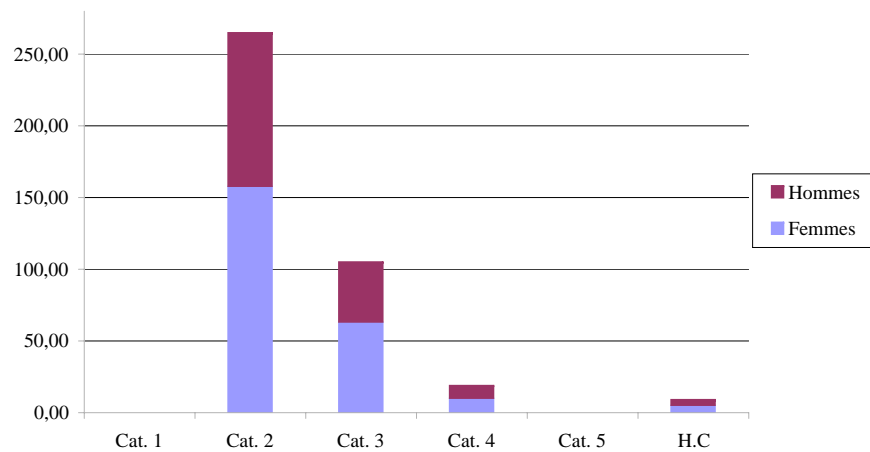
Répartition interrégionale des effectifs non permanents en ETPT



Répartition par filière des effectifs non permanents en ETPT



Répartition catégorielle des effectifs non permanents en ETPT



3 - Les résidences administratives

3.1 - Répartition des effectifs permanents (en personnes physiques)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	53	93	146	74	79	153	27	27	54	7	20	27	2	1	3	163	43%	220	57%	383	20%
Bourges	2	2	4	1	1	2	1	1	2			0			0	4	50%	4	50%	8	0%
Chartres		4	4	2	3	5		1	1			0			0	2	20%	8	80%	10	1%
Croissy Beaubourg	4	8	12	10	8	18	4	3	7		2	2			0	18	46%	21	54%	39	2%
La Courneuve	11	18	29	12	19	31	9	7	16	1	5	6			0	33	40%	49	60%	82	4%
Pantin (Dir et centre)	17	24	41	26	25	51	8	6	14	3	4	7	2	1	3	56	48%	60	52%	116	6%
Saint Cyr en Val	9	11	20	12	6	18	3	3	6	1	5	6			0	25	50%	25	50%	50	3%
Tours	10	26	36	11	17	28	2	6	8	2	4	6			0	25	32%	53	68%	78	4%
GEN	26	34	60	29	36	65	12	17	29	6	5	11	0	1	1	73	44%	93	56%	166	9%
Ludres	3	4	7	2	5	7	1	2	3	1		1			0	7	39%	11	61%	18	1%
Saint-Martin Le Pré	7	9	16	9	15	24	5	3	8		1	1			0	21	43%	28	57%	49	3%
Metz (Dir et centre)	15	14	29	14	13	27	5	12	17	2	3	5		1	1	36	46%	43	54%	79	4%
Reims	1	7	8	4	3	7	1		1	3	1	4			0	9	45%	11	55%	20	1%
GES	17	26	43	22	30	52	21	17	38	4	6	10	0	1	1	64	44%	80	56%	144	8%
Besançon	3	6	9	5	6	11	6	4	10	1	2	3			0	15	45%	18	55%	33	2%
Dijon (Dir)	3		3	4	2	6	4	2	6		1	1		1	1	11	65%	6	35%	17	1%
Passy	2	3	5	1	4	5	7		7		1	1			0	10	56%	8	44%	18	1%
Sennecey Les Dijon	8	9	17	8	12	20	1	9	10		1	1			0	17	35%	31	65%	48	3%
Strasbourg	1	8	9	4	6	10	3	2	5	3	1	4			0	11	39%	17	61%	28	1%
GO	36	64	100	35	54	89	21	23	44	5	13	18	0	1	1	97	38%	155	62%	252	13%
Angers		3	3	1	2	3	1	2	3			0			0	2	22%	7	78%	9	0%
Bourguebus	4	10	14	5	9	14	1	2	3		4	4			0	10	29%	25	71%	35	2%
Carquefou	8	21	29	5	9	14	2	5	7	2	1	3			0	17	32%	36	68%	53	3%
Cesson Sevigné (Dir et centre)	14	11	25	15	17	32	9	8	17	1	4	5		1	1	39	49%	41	51%	80	4%
Fontenay-Le-Comte	2	4	6	1	3	4	1	3	4			0			0	4	29%	10	71%	14	1%
Grand Quevilly	7	12	19	6	11	17	6	1	7	2	2	4			0	21	45%	26	55%	47	2%
Le Mans	1	3	4	2	3	5	1	2	3		2	2			0	4	29%	10	71%	14	1%
GSO	29	61	90	41	57	98	24	32	56	4	16	20	0	1	1	98	37%	167	63%	265	14%
Bègles (Dir)	1		1	7	5	12	4	3	7		1	1		1	1	12	55%	10	45%	22	1%
Cayenne	3		3	1	4	5		1	1	1		1			0	5	50%	5	50%	10	1%
Château-Campagne	2	8	10	3	2	5	1	2	3	2	1	3			0	8	38%	13	62%	21	1%
Limoges	3	8	11	1	4	5		2	2		2	2			0	4	20%	16	80%	20	1%
Pessac	7	14	21	12	7	19	6	5	11		4	4			0	25	45%	30	55%	55	3%
Poitiers	5	11	16	5	15	20	4	8	12	1	4	5			0	15	28%	38	72%	53	3%
Saint Claude		2	2		2	2	2		2			0			0	2	33%	4	67%	6	0%
Saint Orens	8	18	26	12	18	30	7	11	18		4	4			0	27	35%	51	65%	78	4%

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
MED	19	40	59	40	46	86	14	28	42	6	10	16	0	1	1
Ajaccio			0	0	1	1			0			0			0
Marseille	5	11	16	8	9	17	2	3	5		1	1			0
Montpellier	3	5	8	5	8	13	5	3	8		2	2			0
Nîmes (Dir et centre)	5	3	8	16	13	29	2	12	14	3	2	5		1	1
Perpignan		2	2	2		2	1	1	2	1	2	3			0
Pézenas	1	6	7	2	5	7		1	1			0			0
Valbonne	1	1	2	1	2	3		1	1	1		1			0
Venelles	4	12	16	6	8	14	4	7	11	1	3	4			0
NP	13	47	60	27	33	60	14	26	40	4	10	14	0	1	1
Amiens (Dir et centre)	6	24	30	14	9	23	6	6	12	2	5	7			0
Arras	4	9	13		4	4	1	4	5			0			0
Canal Seine Nord Europe			0			0		2	2		1	1		1	1
Compiègne			0			0		2	2		1	1			0
Passel	1	4	5	2	2	4	1	1	2		1	1			0
Soissons		4	4	1	2	3	4	2	6	1	1	2			0
Villeneuve d'Asc	2	6	8	10	16	26	2	9	11	1	1	2			0
RAA	19	27	46	35	27	62	19	24	43	5	7	12	0	1	1
Alba la romaine	2	2	4	1	1	2	3		3			0			0
Bron (Dir et centre)	7	12	19	29	15	44	12	16	28	4	3	7		1	1
Clermont Ferrand	8	11	19	5	10	15	3	6	9	1	3	4			0
Grenoble	2	2	4		1	1	1	2	3		1	1			0
Siège	3	0	3	47	10	57	12	5	17	9	5	14	19	31	50
Paris	3		3	47	10	57	12	5	17	9	5	14	19	31	50
Total	215	392	607	350	372	722	164	199	363	50	92	142	21	39	60
%	35%	65%	32%	48%	52%	38%	45%	55%	19%	0%	0%	7%	35%	65%	3%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
79	39%	125	61%	204	11%
0	0%	1	100%	1	0%
15	38%	24	62%	39	2%
13	42%	18	58%	31	2%
26	46%	31	54%	57	3%
4	44%	5	56%	9	0%
3	20%	12	80%	15	1%
3	43%	4	57%	7	0%
15	33%	30	67%	45	2%
58	33%	117	67%	175	9%
28	39%	44	61%	72	4%
5	23%	17	77%	22	1%
0	0%	4	100%	4	0%
0	0%	3	100%	3	0%
4	33%	8	0%	12	1%
6	40%	9	60%	15	1%
15	32%	32	68%	47	2%
78	48%	86	52%	164	9%
6	67%	3	33%	9	0%
52	53%	47	47%	99	5%
17	36%	30	64%	47	2%
3	33%	6	67%	9	0%
90	64%	51	36%	141	7%
90	64%	51	36%	141	7%
800	42%	1 094	58%	1 894	100%

Source 31 décembre 2009

3.2 - Répartition des effectifs non permanents (en personnes physiques)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	36	35	71	9	9	18	0	2	2	0	0	0	0	0	0	45	49%	46	51%	91	22%
Bourges	8	4	12	2		2			0			0			0	10	71%	4	29%	14	3%
Chartres	1	1	2	1	2	3			0			0			0	2	40%	3	60%	5	1%
Croissy Beaubourg	4	6	10	1	3	4			0			0			0	5	36%	9	64%	14	3%
La Courneuve	5	3	8	1	1	2			0			0			0	6	60%	4	40%	10	2%
Pantin (Dir et centre)	13	9	22	4	2	6			0			0			0	17	61%	11	39%	28	7%
Saint Cyr en Val	3	7	10			0			0			0			0	3	30%	7	70%	10	2%
Tours	2	5	7		1	1		2	2			0			0	2	20%	8	80%	10	2%
GEN	13	9	22	10	6	16	2	1	3	0	0	0	0	0	0	25	61%	16	39%	41	10%
Ludres			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Saint-Martin Le Pré	2		2	2	1	3	1	1	2			0			0	5	71%	2	29%	7	2%
Metz (Dir et centre)	9	6	15	8	1	9	1		1			0			0	18	72%	7	28%	25	6%
Reims	2	3	5		4	4			0			0			0	2	22%	7	78%	9	2%
GES	10	3	13	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	71%	5	29%	17	4%
Besançon			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Dijon (Dir)	2		2	1		1			0			0			0	3	100%	0	0%	3	1%
Passy			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Sennecey Les Dijon	7	3	10			0			0			0			0	7	70%	3	30%	10	2%
Strasbourg	1		1	1	2	3			0			0			0	2	50%	2	50%	4	1%
GO	37	19	56	6	8	14	3	0	3	0	0	0	0	0	0	46	63%	27	37%	73	18%
Angers	3	2	5	1	4	5			0			0			0	4	40%	6	60%	10	2%
Bourguebus	1	1	2	1		1			0			0			0	2	67%	1	33%	3	1%
Carquefou			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Cesson Sevigné (Dir et centre)	18	6	24	2	2	4	3		3			0			0	23	74%	8	26%	31	8%
Fontenay-Le-Comte			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Grand Quevilly	10	4	14	2		2			0			0			0	12	75%	4	25%	16	4%
Le Mans	5	6	11		2	2			0			0			0	5	38%	8	62%	13	3%
GSO	10	4	14	4	4	8	0	2	2	0	0	0	0	0	0	14	58%	10	42%	24	6%
Bègles (Dir)		1	1	1		1			0			0			0	1	50%	1	50%	2	0%
Cayenne	5	1	6			0			0			0			0	5	83%	1	17%	6	1%
Château-Campagne			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Limoges	1		1			0			0			0			0	1	100%	0	0%	1	0%
Pessac	1	2	3	1	2	3		1	1			0			0	2	29%	5	71%	7	2%
Poitiers	2		2	2	2	4		1	1			0			0	4	57%	3	43%	7	2%
Saint Claude	1		1			0			0			0			0	1	100%	0	0%	1	0%
Saint Orens			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
MED	13	14	27	6	6	12	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Ajaccio	1	1	2			0			0			0			0
Marseille		1	1	2		2			0			0			0
Montpellier	2	1	3			0			0			0			0
Nîmes (Dir et centre)	6	8	14	2	4	6	2		2			0			0
Perpignan		2	2	1		1		1	1			0			0
Pézenas			0		1	1			0			0			0
Valbonne	3	1	4			0			0			0			0
Venelles	1		1	1	1	2			0			0			0
NP	25	16	41	8	2	10	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Amiens (Dir et centre)	9	6	15	6	2	8	1	1	2			0			0
Arras	3	1	4			0			0			0			0
Canal Seine Nord Europe	3		3			0			0			0			0
Compiègne	1	1	2			0			0			0			0
Passel			0			0			0			0			0
Soissons		1	1			0			0			0			0
Villeneuve d'Ascq	9	7	16	2		2	1		1			0			0
RAA	19	10	29	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alba la romaine	1		1			0			0			0			0
Bron (Dir et centre)	13	8	21	3	2	5			0			0			0
Clermont Ferrand	3	2	5			0			0			0			0
Grenoble	2		2			0			0			0			0
Siège	1	0	1	14	4	18	1	2	3	0	0	0	5	4	9
Paris	1		1	14	4	18	1	2	3			0	5	4	9
Total	164	110	274	62	43	105	10	9	19	0	0	0	5	4	9
%	60%	40%	67%	59%	41%	26%	53%	47%	5%	0%	0%	0%	56%	44%	2%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
21	50%	21	1	42	10,9%
1	50%	1	50%	2	0%
2	67%	1	33%	3	1%
2	67%	1	33%	3	1%
10	45%	12	55%	22	5%
1	25%	3	75%	4	1%
0	0%	1	100%	1	0%
3	75%	1	25%	4	1%
2	67%	1	33%	3	1%
35	65%	19	35%	54	13%
16	64%	9	36%	25	6%
3	75%	1	25%	4	1%
3	100%	0	0%	3	1%
1	50%	1	0%	2	0%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	1	100%	1	0%
12	63%	7		19	
22	65%	12	35%	34	8%
1	100%	0	0%	1	0%
16	62%	10	38%	26	6%
3	60%	2	40%	5	1%
2	100%	0	0%	2	0%
21	68%	10	32%	31	8%
21	68%	10	32%	31	8%
241	59%	166	41%	407	100%

Source 31 décembre 2009

4 - Les diplômes

Les tableaux ci-dessous représentent la répartition catégorielle des effectifs permanents par niveau d'études et filières.

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Doctorat	3	2	5	8	12	20	23	28	51	17	15	32	3	6	9
Baccalauréat + 5 ans	68	44	112	108	106	214	77	84	161	20	52	72	8	22	30
Baccalauréat + 4 ans	27	51	78	93	77	170	42	50	92	9	15	24	5	9	14
Baccalauréat + 3 ans	36	45	81	32	53	85	11	9	20	2	3	5	1	0	1
Baccalauréat + 2 ans	10	33	43	49	34	83	6	11	17	1	4	5	3	2	5
Baccalauréat	28	71	99	45	46	91	3	7	10	0	2	2	1	0	1
Inférieur au baccalauréat	43	146	189	15	44	59	2	10	12	1	1	2	0	0	0
Total	215	392	607	350	372	722	164	199	363	50	92	142	21	39	60
%	35%	65%	32%	48%	52%	38%	45%	55%	19%	35%	65%	7%	35%	65%	3%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
54	46%	63	54%	117	6%
281	48%	308	52%	589	31%
176	47%	202	53%	378	20%
82	43%	110	57%	192	10%
69	45%	84	55%	153	8%
77	38%	126	62%	203	11%
61	23%	201	77%	262	14%
800	42%	1 094	58%	1 894	100%

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Doctorat	3	2	5	8	11	19	22	28	50	17	15	32			0
Baccalauréat + 5 ans	68	43	111	100	101	201	65	76	141	14	48	62			0
Baccalauréat + 4 ans	27	51	78	78	73	151	31	48	79	5	14	19			0
Baccalauréat + 3 ans	35	45	80	29	49	78	9	9	18	2	3	5			0
Baccalauréat + 2 ans	4	33	37	7	25	32	3	6	9		1	1			0
Baccalauréat	25	71	96	14	36	50	2	5	7		1	1			0
Inférieur au baccalauréat	37	146	183	6	40	46	0	6	6		1	1			0
Total	199	391	590	242	335	577	132	178	310	38	83	121	0	0	0
%	34%	66%	37%	42%	58%	36%	43%	57%	19%	31%	69%	8%	0%	0%	0%

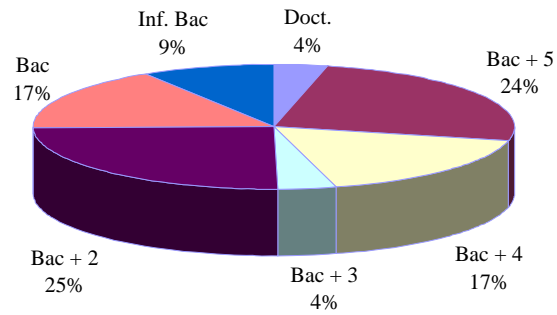
Total					
F	%	H	%	Tot.	%
50	47%	56	53%	106	7%
247	48%	268	52%	515	32%
141	43%	186	57%	327	20%
75	41%	106	59%	181	11%
14	18%	65	82%	79	5%
41	27%	113	73%	154	10%
43	18%	193	82%	236	15%
611	38%	987	62%	1 598	100%

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Doctorat			0		1	1	1		1			0	3	6	9
Baccalauréat + 5 ans		1	1	8	5	13	12	8	20	6	4	10	8	22	30
Baccalauréat + 4 ans			0	15	4	19	11	2	13	4	1	5	5	9	14
Baccalauréat + 3 ans	1		1	3	4	7	2		2			0	1		1
Baccalauréat + 2 ans	6		6	42	9	51	3	5	8	1	3	4	3	2	5
Baccalauréat	3		3	31	10	41	1	2	3		1	1	1		1
Inférieur au baccalauréat	6		6	9	4	13	2	4	6	1		1			0
Total	16	1	17	108	37	145	32	21	53	12	9	21	21	39	60
%	94%	6%	6%	74%	26%	49%	60%	40%	18%	57%	43%	7%	35%	65%	20%

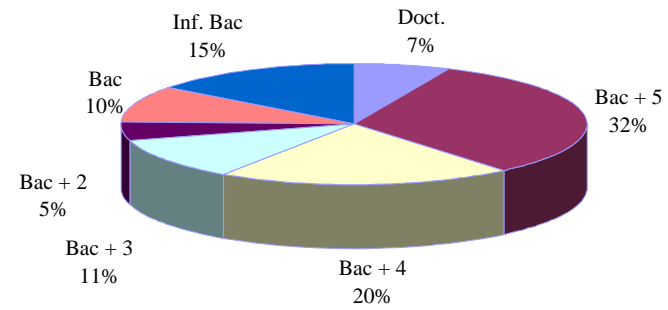
Total					
F	%	H	%	Tot.	%
4	36%	7	64%	11	4%
34	46%	40	54%	74	25%
35	0%	16	0%	51	17%
7	64%	4	36%	11	4%
55	0%	19	0%	74	25%
36	73%	13	27%	49	17%
18	0%	8	0%	26	9%
189	64%	107	36%	296	100%

Source 31 décembre 2009

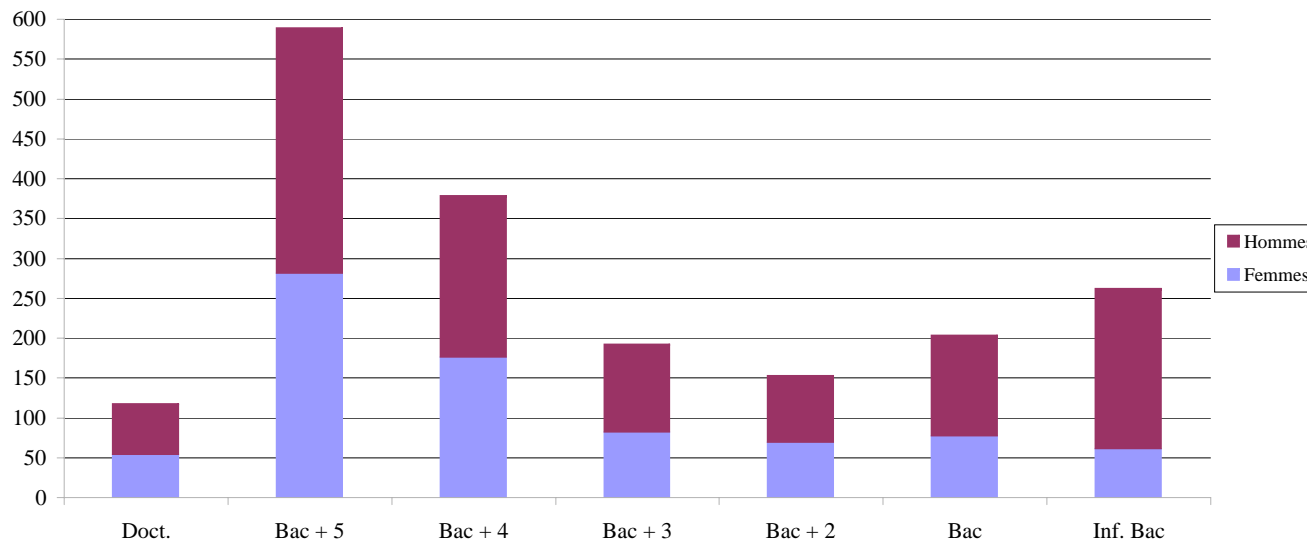
Effectifs permanents de la filière administrative par niveau d'étude



Effectifs permanents de la filière scientifique et technique par niveau d'étude



Effectifs permanents par niveau d'étude et sexe



	2006	2007	2008	2009
Doctorat	83	110	114	117
Baccalauréat + 5 ans	407	573	565	589
Baccalauréat + 4 ans	290	372	375	378
Baccalauréat + 3 ans	149	189	190	192
Baccalauréat + 2 ans	118	141	142	153
Baccalauréat	167	193	200	203
Inférieur au baccalauréat	263	268	266	262
Total	1477	1846	1852	1894

CHAPITRE 2 - LA DEMOGRAPHIE

Les effectifs permanents se situent majoritairement dans la classe d'âge 39-45 ans, ce que corrobore l'âge moyen des effectifs permanents (41,8 ans).

Les catégories 5 et les postes de hors catégorie correspondent aux âges moyens les plus élevés, respectivement 46,9 et 45,4 ans.

L'interrégion où l'âge moyen est le plus élevé est Rhône Alpes Auvergne (44,7 ans)

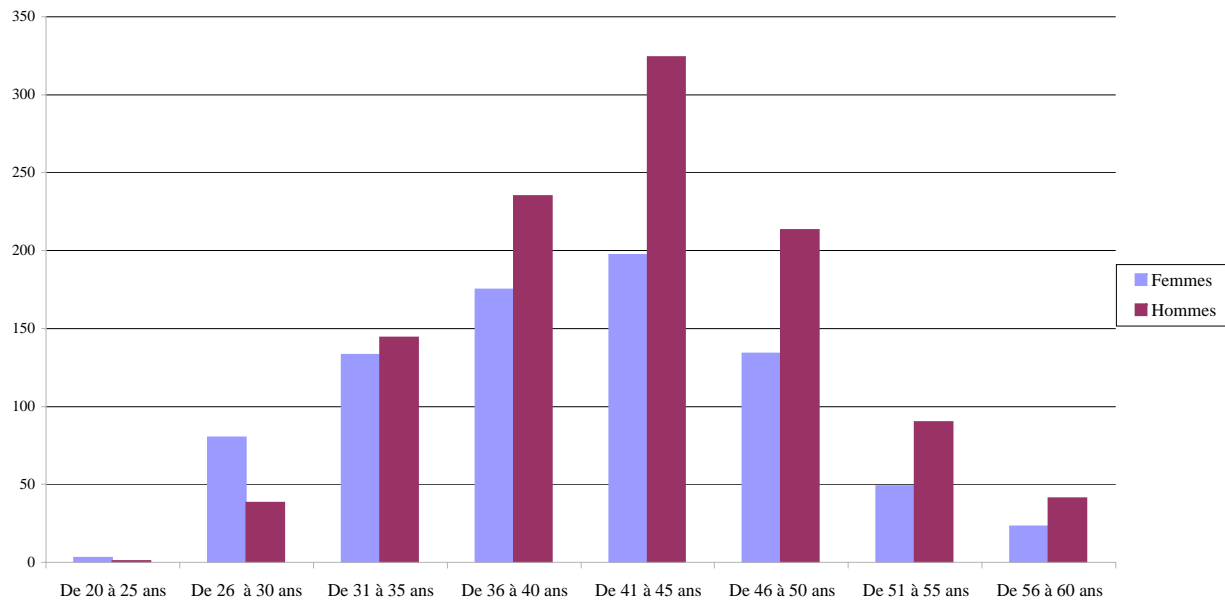
Les effectifs non permanents sont les plus jeunes, ils se situent en majorité dans la classe d'âge 30-35 ans avec un âge moyen de 30,7 ans.

1 - Les effectifs permanents

1.1 - Les effectifs permanents par classes d'âge (en personnes physiques)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	3	0,4%	1	0,1%	4	0,2%
De 26 à 30 ans	80	10,0%	38	3,5%	118	6,2%
De 31 à 35 ans	133	16,6%	144	13,2%	277	14,6%
De 36 à 40 ans	175	21,9%	235	21,5%	410	21,6%
De 41 à 45 ans	197	24,6%	324	29,6%	521	27,5%
De 46 à 50 ans	134	16,8%	213	19,5%	347	18,3%
De 51 à 55 ans	49	6,1%	90	8,2%	139	7,3%
De 56 à 60 ans	23	2,9%	41	3,7%	64	3,4%
De 61 à 65 ans	6	0,8%	8	0,7%	14	0,7%
Total	800	42,2%	1 094	57,8%	1 894	100,0%
Age moyen	40,70		42,60		41,80	

L'âge moyen est calculé sur la base de l'effectif permanent au 31 décembre 2009. Chaque agent est compté pour une unité, quel que soit son temps de travail. Le chiffre décimal correspond à un dixième d'année.



L'âge moyen de l'effectif permanent est de 41,8 ans, avec une forte concentration des agents au sein de la tranche 40-45 ans.

2 - Analyse des âges des effectifs permanents

2.1 - Les effectifs permanents par classe d'âges et interrégions (en personnes physiques)

Centre Ile de France	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	21	12,9%	12	5,5%	33	8,6%
De 31 à 35 ans	30	18,4%	49	22,3%	79	20,6%
De 36 à 40 ans	47	28,8%	54	24,5%	101	26,4%
De 41 à 45 ans	25	15,3%	52	23,6%	77	20,1%
De 46 à 50 ans	26	16,0%	27	12,3%	53	13,8%
De 51 à 55 ans	8	4,9%	16	7,3%	24	6,3%
De 56 à 60 ans	5	3,1%	9	4,1%	14	3,7%
De 61 à 65 ans	1	0,6%	1	0,5%	2	0,5%
Total	163	42,6%	220	57,4%	383	100,0%
Age moyen	39,3		40,8		40,1	

Grand Est Nord	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	1,4%	1	1,1%	2	1,2%
De 26 à 30 ans	15	20,5%	6	6,5%	21	12,7%
De 31 à 35 ans	16	21,9%	22	23,7%	38	22,9%
De 36 à 40 ans	12	16,4%	15	16,1%	27	16,3%
De 41 à 45 ans	15	20,5%	21	22,6%	36	21,7%
De 46 à 50 ans	11	15,1%	17	18,3%	28	16,9%
De 51 à 55 ans	2	2,7%	8	8,6%	10	6,0%
De 56 à 60 ans	1	1,4%	3	3,2%	4	2,4%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	73	44,0%	93	56,0%	166	100,0%
Age moyen	37,8		40,9		39,6	

Grand Est Sud	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	11	17,2%	2	2,5%	13	9,0%
De 31 à 35 ans	15	23,4%	9	11,3%	24	16,7%
De 36 à 40 ans	12	18,8%	18	22,5%	30	20,8%
De 41 à 45 ans	13	20,3%	24	30,0%	37	25,7%
De 46 à 50 ans	10	15,6%	18	22,5%	28	19,4%
De 51 à 55 ans	3	4,7%	7	8,8%	10	6,9%
De 56 à 60 ans		0,0%	2	2,5%	2	1,4%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	64	44,4%	80	55,6%	144	100,0%
Age moyen	38,6		42,9		41,1	

Grand Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	5	5,2%	3	1,9%	8	3,2%
De 31 à 35 ans	15	15,5%	10	6,5%	25	9,9%
De 36 à 40 ans	23	23,7%	51	32,9%	74	29,4%
De 41 à 45 ans	41	42,3%	55	35,5%	96	38,1%
De 46 à 50 ans	9	9,3%	27	17,4%	36	14,3%
De 51 à 55 ans	2	2,1%	5	3,2%	7	2,8%
De 56 à 60 ans	2	2,1%	3	1,9%	5	2,0%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	0,6%	1	0,4%
Total	97	38,5%	155	61,5%	252	100,0%
Age moyen	40,2		42,2		41,4	

Source 31 décembre 2009

Grand Sud Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	1,0%		0,0%	1	0,4%
De 26 à 30 ans	9	9,2%	4	2,4%	13	4,9%
De 31 à 35 ans	13	13,3%	18	10,8%	31	11,7%
De 36 à 40 ans	20	20,4%	37	22,2%	57	21,5%
De 41 à 45 ans	32	32,7%	55	32,9%	87	32,8%
De 46 à 50 ans	16	16,3%	31	18,6%	47	17,7%
De 51 à 55 ans	5	5,1%	14	8,4%	19	7,2%
De 56 à 60 ans	1	1,0%	6	3,6%	7	2,6%
De 61 à 65 ans	1	1,0%	2	1,2%	3	1,1%
Total	98	37,0%	167	63,0%	265	100,0%
Age moyen	40,8		42,9		42,2	

Méditerranée	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	7	8,9%	2	2,5%	9	4,4%
De 31 à 35 ans	5	6,3%	14	17,7%	19	9,3%
De 36 à 40 ans	18	22,8%	17	21,5%	35	17,2%
De 41 à 45 ans	21	26,6%	30	38,0%	51	25,0%
De 46 à 50 ans	15	19,0%	39	49,4%	54	26,5%
De 51 à 55 ans	9	11,4%	13	16,5%	22	10,8%
De 56 à 60 ans	4	5,1%	9	11,4%	13	6,4%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	1,3%	1	0,5%
Total	79	38,7%	125	61,3%	204	100,0%
Age moyen	43,0		44,8		44,1	

Nord Picardie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	5	8,6%	3	2,6%	8	4,6%
De 31 à 35 ans	10	17,2%	11	9,4%	21	12,0%
De 36 à 40 ans	16	27,6%	23	19,7%	39	22,3%
De 41 à 45 ans	11	19,0%	48	41,0%	59	33,7%
De 46 à 50 ans	13	22,4%	26	22,2%	39	22,3%
De 51 à 55 ans	3	5,2%	4	3,4%	7	4,0%
De 56 à 60 ans		0,0%	1	0,9%	1	0,6%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	0,9%	1	0,6%
Total	58	33,1%	117	66,9%	175	100,0%
Age moyen	40,7		42,3		41,8	

Rhône Alpes Auvergne	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans		0,0%	3	3,5%	3	1,8%
De 31 à 35 ans	11	14,1%	1	1,2%	12	7,3%
De 36 à 40 ans	14	17,9%	13	15,1%	27	16,5%
De 41 à 45 ans	22	28,2%	31	36,0%	53	32,3%
De 46 à 50 ans	18	23,1%	17	19,8%	35	21,3%
De 51 à 55 ans	9	11,5%	13	15,1%	22	13,4%
De 56 à 60 ans	3	3,8%	6	7,0%	9	5,5%
De 61 à 65 ans	1	1,3%	2	2,3%	3	1,8%
Total	78	47,6%	86	52,4%	164	100,0%
Age moyen	43,8		45,6		44,7	

Source 31 décembre 2009

Siège	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	1,1%		0,0%	1	0,7%
De 26 à 30 ans	7	7,8%	3	5,9%	10	7,1%
De 31 à 35 ans	16	17,8%	8	15,7%	24	17,0%
De 36 à 40 ans	13	14,4%	7	13,7%	20	14,2%
De 41 à 45 ans	18	20,0%	7	13,7%	25	17,7%
De 46 à 50 ans	17	18,9%	12	23,5%	29	20,6%
De 51 à 55 ans	8	8,9%	12	23,5%	20	14,2%
De 56 à 60 ans	7	7,8%	2	3,9%	9	6,4%
De 61 à 65 ans	3	3,3%		0,0%	3	2,1%
Total	90	63,8%	51	36,2%	141	100,0%
Age moyen	42,6		44,0		43,1	

2.2 - Les effectifs permanents par classe d'âges et catégories (en personnes physiques)

Catégorie 2	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	1	0,3%	1	0,2%
De 26 à 30 ans	37	17,2%	16	4,1%	53	8,7%
De 31 à 35 ans	46	21,4%	56	14,3%	102	16,8%
De 36 à 40 ans	62	28,8%	100	25,5%	162	26,7%
De 41 à 45 ans	45	20,9%	125	31,9%	170	28,0%
De 46 à 50 ans	18	8,4%	66	16,8%	84	13,8%
De 51 à 55 ans	4	1,9%	16	4,1%	20	3,3%
De 56 à 60 ans	3	1,4%	10	2,6%	13	2,1%
De 61 à 65 ans		0,0%	2	0,5%	2	0,3%
Total	215	35,4%	392	64,6%	607	100,0%
Age moyen	37,8		41,3		40,1	

Catégorie 4	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	9	5,5%	6	3,0%	15	4,1%
De 31 à 35 ans	26	15,9%	16	8,0%	42	11,6%
De 36 à 40 ans	32	19,5%	30	15,1%	62	17,1%
De 41 à 45 ans	37	22,6%	64	32,2%	101	27,8%
De 46 à 50 ans	38	23,2%	48	24,1%	86	23,7%
De 51 à 55 ans	14	8,5%	25	12,6%	39	10,7%
De 56 à 60 ans	5	3,0%	8	4,0%	13	3,6%
De 61 à 65 ans	3	1,8%	2	1,0%	5	1,4%
Total	164	45,2%	199	54,8%	363	100,0%
Age moyen	42,3		44,3		43,4	

Catégorie 3	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	3	0,9%		0,0%	3	0,4%
De 26 à 30 ans	32	9,1%	14	3,8%	46	6,4%
De 31 à 35 ans	57	16,3%	68	18,3%	125	17,3%
De 36 à 40 ans	75	21,4%	88	23,7%	163	22,6%
De 41 à 45 ans	97	27,7%	105	28,2%	202	28,0%
De 46 à 50 ans	49	14,0%	57	15,3%	106	14,7%
De 51 à 55 ans	26	7,4%	24	6,5%	50	6,9%
De 56 à 60 ans	11	3,1%	14	3,8%	25	3,5%
De 61 à 65 ans		0,0%	2	0,5%	2	0,3%
Total	350	48,5%	372	51,5%	722	100,0%
Age moyen	41,7		40,7		41,2	

Catégorie 5	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	2,0%		0,0%	1	0,7%
De 31 à 35 ans	1	2,0%	2	2,2%	3	2,1%
De 36 à 40 ans	4	8,0%	11	12,0%	15	10,6%
De 41 à 45 ans	14	28,0%	24	26,1%	38	26,8%
De 46 à 50 ans	23	46,0%	30	32,6%	53	37,3%
De 51 à 55 ans	4	8,0%	15	16,3%	19	13,4%
De 56 à 60 ans	2	4,0%	8	8,7%	10	7,0%
De 61 à 65 ans	1	2,0%	2	2,2%	3	2,1%
Total	50	35,2%	92	64,8%	142	100,0%
Age moyen	46,1		47,3		46,9	

Hors catégorie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	4,8%	2	9,5%	3	5,0%
De 31 à 35 ans	3	14,3%	2	9,5%	5	8,3%
De 36 à 40 ans	2	9,5%	6	28,6%	8	13,3%
De 41 à 45 ans	2	9,5%	8	38,1%	10	16,7%
De 46 à 50 ans	8	38,1%	10	47,6%	18	30,0%
De 51 à 55 ans	1	4,8%	10	47,6%	11	18,3%
De 56 à 60 ans	2	9,5%	1	4,8%	3	5,0%
De 61 à 65 ans	2	9,5%		0,0%	2	3,3%
Total	21	35,0%	39	65,0%	60	100,0%
Age moyen	45,8		45,2		45,4	

2.3 - Les Effectifs permanents par classe d'âges et filières (en personnes physiques)

Filière administrative	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	3	1,8%		0,0%	3	1,3%
De 26 à 30 ans	15	8,9%	6	8,8%	21	8,9%
De 31 à 35 ans	32	19,0%	8	11,8%	40	16,9%
De 36 à 40 ans	29	17,3%	12	17,6%	41	17,4%
De 41 à 45 ans	42	25,0%	10	14,7%	52	22,0%
De 46 à 50 ans	19	11,3%	16	23,5%	35	14,8%
De 51 à 55 ans	17	10,1%	10	14,7%	27	11,4%
De 56 à 60 ans	10	6,0%	6	8,8%	16	6,8%
De 61 à 65 ans	1	0,6%		0,0%	1	0,4%
Total	168	71,2%	68	28,8%	236	100,0%
Age moyen	41,1		43,7		41,8	

Filière scientifique et technique	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	1	0,1%	1	0,1%
De 26 à 30 ans	64	10,5%	30	3,0%	94	5,9%
De 31 à 35 ans	96	15,7%	132	13,4%	228	14,3%
De 36 à 40 ans	144	23,6%	217	22,0%	361	22,6%
De 41 à 45 ans	154	25,2%	305	30,9%	459	28,7%
De 46 à 50 ans	108	17,7%	188	19,0%	296	18,5%
De 51 à 55 ans	31	5,1%	72	7,3%	103	6,4%
De 56 à 60 ans	11	1,8%	34	3,4%	45	2,8%
De 61 à 65 ans	3	0,5%	8	0,8%	11	0,7%
Total	611	38,2%	987	61,8%	1 598	100,0%
Age moyen	40,5		42,5		41,7	

L'âge moyen de la filière scientifique et technique est de 41,7 ans alors que celui de la filière administrative est de 41,8 ans.

Hors Filière	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	4,8%	2	5,1%	3	5,0%
De 31 à 35 ans	3	14,3%	2	5,1%	5	8,3%
De 36 à 40 ans	2	9,5%	6	15,4%	8	13,3%
De 41 à 45 ans	2	9,5%	8	20,5%	10	16,7%
De 46 à 50 ans	8	38,1%	10	25,6%	18	30,0%
De 51 à 55 ans	1	4,8%	10	25,6%	11	18,3%
De 56 à 60 ans	2	9,5%	1	2,6%	3	5,0%
De 61 à 65 ans	2	9,5%		0,0%	2	3,3%
Total	21	35,0%	39	65,0%	60	100,0%
Age moyen	45,8		45,2		45,4	

3. Les effectifs non permanents

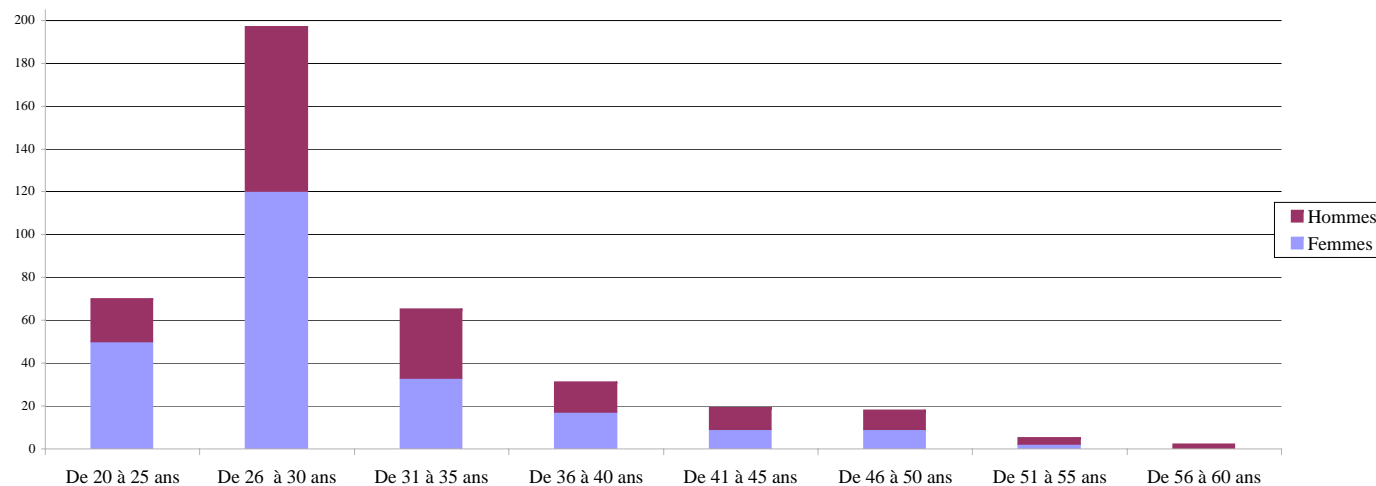
3.1 - les Effectifs non permanents par classes d'âge (en personnes physiques)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	50	20,8%	20	12,0%	70	17,2%
De 26 à 30 ans	120	50,0%	77	46,1%	197	48,4%
De 31 à 35 ans	33	13,8%	32	19,2%	65	16,0%
De 36 à 40 ans	17	7,1%	14	8,4%	31	7,6%
De 41 à 45 ans	9	3,8%	10	6,0%	19	4,7%
De 46 à 50 ans	9	3,8%	9	5,4%	18	4,4%
De 51 à 55 ans	2	0,8%	3	1,8%	5	1,2%
De 56 à 60 ans	0	0,0%	2	1,2%	2	0,5%
Total	240	59,0%	167	41,0%	407	100,0%
Age moyen	29,8		32,0		30,7	

Source décembre 2009

L'effectif ventilé par tranches d'âge correspond à l'effectif non permanent inscrit au 31 décembre 2009, chaque personne est comptée pour une unité, quel que soit son temps de travail.

Effectifs non permanents par classes d'âge



Concentration des effectifs sur la tranche d'âge 25-34 ans. L'âge moyen est de 30,7 ans

3.2 - Les effectifs non permanents par classe d'âges et par filière (en personnes physiques)

Filière administrative	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	7	13,7%	1	6,3%	8	11,9%
De 26 à 30 ans	19	37,3%	4	25,0%	23	34,3%
De 31 à 35 ans	8	15,7%	2	12,5%	10	14,9%
De 36 à 40 ans	8	15,7%	1	6,3%	9	13,4%
De 41 à 45 ans	4	7,8%	1	6,3%	5	7,5%
De 46 à 50 ans	4	7,8%	4	25,0%	8	11,9%
De 51 à 55 ans	1	2,0%	2	12,5%	3	4,5%
De 56 à 60 ans		0,0%	1	6,3%	1	1,5%
Total	51	76,1%	16	23,9%	67	100,0%
Age moyen	32,6		39,5		34,3	

Filière scientifique et technique	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	43	23,4%	19	12,9%	62	18,7%
De 26 à 30 ans	101	54,9%	73	49,7%	174	52,6%
De 31 à 35 ans	24	13,0%	28	19,0%	52	15,7%
De 36 à 40 ans	9	4,9%	13	8,8%	22	6,6%
De 41 à 45 ans	4	2,2%	8	5,4%	12	3,6%
De 46 à 50 ans	3	1,6%	5	3,4%	8	2,4%
De 51 à 55 ans		0,0%	1	0,7%	1	0,3%
De 56 à 60 ans		0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	184	55,6%	147	44,4%	331	100,0%
Age moyen	28,6		30,9		29,6	

L'âge moyen de la filière scientifique et technique est de 29,6 ans alors que celui de la filière administrative est de 34,3 ans.

Hors Filière	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 31 à 35 ans	1	20,0%	2	50,0%	3	33,3%
De 36 à 40 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 41 à 45 ans	1	20,0%	1	25,0%	2	22,2%
De 46 à 50 ans	2	40,0%		0,0%	2	22,2%
De 51 à 55 ans	1	20,0%		0,0%	1	11,1%
De 56 à 60 ans		0,0%	1	25,0%	1	11,1%
Total	5	55,6%	4	44,4%	9	100,0%
Age moyen	44,8		41,0		43,1	

CHAPITRE 3 - LES FLUX DE PERSONNEL

1 - Les entrées

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	4	5	9	1	4	5	1	3	4	0	0	0	0	0	0
Centre	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Ile de France	4	3	7	1	4	5	1	1	2	0	0	0	0	0	0
GEN	0	2	2	1	2	3	3	2	5	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne	0	2	2	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Lorraine	0	0	0	0	2	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0
GES	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Alsace	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bourgogne	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Franche Comté	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GO	1	0	1	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bretagne	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Haute Normandie	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Pays de la Loire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GSO	1	0	1	1	1	2	4	3	7	0	0	0	0	0	0
Aquitaine	0	0	0	1	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Dom Tom	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Limousin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Midi Pyrénées	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Poitou Charentes	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
MED	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Corse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Languedoc Roussillon	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Provence Alpes Côte d'Azur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NP	0	0	0	1	2	3	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Picardie	0	0	0	1	2	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0
RAA	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Auvergne	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Rhône Alpes	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Siège	0	0	0	7	1	8	3	1	4	1	0	1	4	4	8
Total	6	7	13	11	10	21	15	17	32	1	0	1	4	4	8
%	0%	0%	17%	52%	48%	28%	47%	53%	43%	100%	0%	1%	50%	50%	11%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
6	33%	12	67%	18	24%
0	0%	4	100%	4	5%
6	0%	8	0%	14	19%
4	40%	6	60%	10	13%
2	0%	3	0%	5	7%
2	40%	3	60%	5	7%
2	0%	1	0%	3	4%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	1	0%	3	4%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	1	0%	3	4%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	1	0%	2	3%
1	0%	0	0%	1	1%
0	0%	0	0%	0	0%
6	0%	4	0%	10	13%
3	0%	1	0%	4	5%
1	0%	1	0%	2	3%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	1	0%	2	3%
1	0%	1	0%	2	3%
0	0%	2	0%	2	3%
0	0%	2	0%	2	3%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	5	0%	6	8%
0	0%	2	0%	2	3%
1	0%	3	0%	4	5%
1	0%	1	0%	2	3%
1	0%	0	0%	1	1%
0	0%	1	0%	1	1%
15	71%	6	29%	21	28%
37	49%	38	51%	75	100%

1.1 - Les entrées par filière

Filière Administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Détachement de la fonction publique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Recrutement externe	0	0	0	9	5	14	5	6	11	1	0	1
Nomination interne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	9	5	14	5	6	11	1	0	1
%	0%	0%	0%	64%	36%	54%	45%	55%	42%	100%	0%	4%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
0	0%	0	0%	0	0%
15	58%	11	42%	26	100%
0	0%	0	0%	0	0%
15	58%	11	42%	26	100%

Filière Scientifique et Technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Détachement de la fonction publique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nomination externe	6	7	13	2	5	7	10	11	21	0	0	0
Nomination interne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	6	7	13	2	5	7	10	11	21	0	0	0
%	0%	0%	32%	29%	71%	17%	48%	0%	51%	0%	0%	0%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
0	0%	0	0%	0	0%
18	44%	23	56%	41	100%
0	0%	0	0%	0	0%
18	44%	23	56%	41	100%

Hors filière	Hors catégorie		
	F	H	Tot.
Détachement de la fonction publique	0	0	0
Nomination externe	4	4	8
Nomination interne	0	0	0
Total	4	4	8
%	50%	50%	100%

1.2 - Les entrées par catégorie

	2	3	4	5	HC	Total
Femme	6	11	15	1	4	37
Homme	7	10	17		4	38
Total	13	21	32	1	8	75
%	17%	28%	43%	1%	11%	100%

2 - Les sorties

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	1	2	3	1	0	1	0	0	0	3	1	4	0	0	0
Centre	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Ile de France	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	1	2	0	0	0
GEN	0	2	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lorraine	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
GES	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0
Alsace	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Bourgogne	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Franche Comté	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GO	0	0	0	1	1	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bretagne	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Haute Normandie	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pays de la Loire	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
GSO	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Aquitaine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dom Tom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limousin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Midi Pyrénées	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Poitou Charentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MED	0	0	0	2	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Corse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Languedoc Roussillon	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Provence Alpes Côte d'Azur	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NP	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Picardie	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
RAA	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0
Auvergne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0
Rhône Alpes	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siège	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2	0	2
Total	1	6	7	5	3	8	3	6	9	3	4	7	2	0	2
%	0%	0%	21%	63%	38%	24%	33%	67%	27%	43%	57%	21%	100%	0%	6%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
5	63%	3	38%	8	24%
2	50%	2	50%	4	12%
3	0%	1	0%	4	12%
1	33%	2	67%	3	9%
0	0%	1	0%	1	3%
1	50%	1	50%	2	6%
0	0%	3	0%	3	9%
0	0%	2	0%	2	6%
0	0%	1	0%	1	3%
0	0%	0	0%	0	0%
1	0%	3	0%	4	12%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	2	0%	2	6%
1	0%	0	0%	1	3%
0	0%	1	0%	1	3%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	1	0%	1	3%
0	0%	0	0%	0	0%
2	0%	1	0%	3	9%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	1	0%	1	3%
2	0%	0	0%	2	6%
1	0%	2	0%	3	9%
0	0%	1	0%	1	3%
1	0%	1	0%	2	6%
1	0%	3	0%	4	12%
0	0%	2	0%	2	6%
1	0%	1	0%	2	6%
3	75%	1	25%	4	12%
14	42%	19	58%	33	100%

Sorties par filière et par nature

Filière Administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Décès	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Démission	1	0	1	0	0	0	1	2	3	0	0	0
Désistement	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0
Fin de détachement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retraite	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Total	1	0	1	2	2	4	1	4	5	0	1	1
%	100%	0%	9%	50%	50%	36%	20%	80%	45%	0%	100%	9%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
2	0%	0	0%	2	18%
2	50%	2	50%	4	36%
0	0%	2	100%	2	18%
0	-	0	-	0	0%
0	0%	3	0%	3	27%
4	36%	7	64%	11	100%

Filière Scientifique et Technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Décès	0	1	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Démission	2	2	4	1	1	2	1	4	5	3	1	4
Désistement	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Fin de détachement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retraite	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2	4	6	3	1	4	2	4	6	3	1	4
%	33%	67%	30%	75%	25%	20%	33%	67%	30%	75%	25%	20%

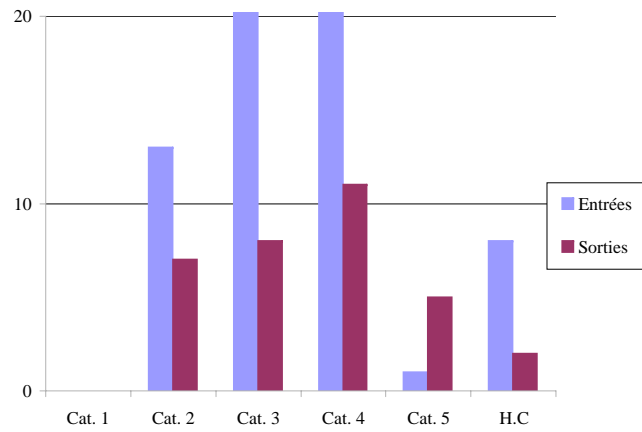
Total					
F	%	H	%	Tot.	%
2	0%	1	0%	3	15%
7	47%	8	53%	15	75%
1	0%	0	0%	1	5%
0	0%	0	0%	0	0%
0	0%	1	0%	1	5%
10	50%	10	50%	20	100%

Hors filière	Hors catégorie		
	F	H	Tot.
Démission	1	0	1
Fin de détachement	1	0	1
Nomination interne	0	0	0
Total	2	0	2
%	100%	0%	100%

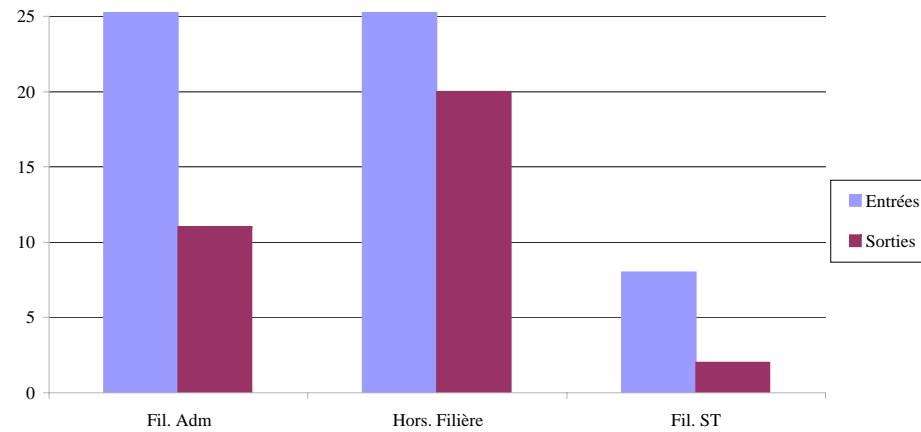
2.2 - Les sorties par catégorie

	2	3	4	5	HC	Total
Femme	3	5	3	3	2	16
Homme	4	3	8	2		17
Total	7	8	11	5	2	33
%	21%	24%	33%	15%	6%	100%

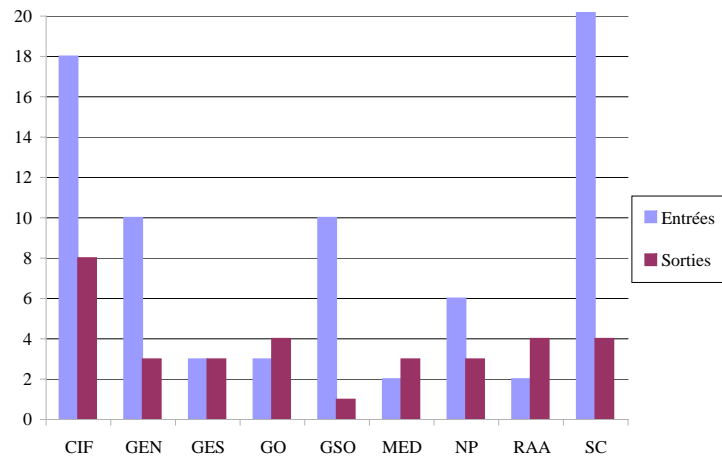
Répartition des entrées et sorties par catégorie



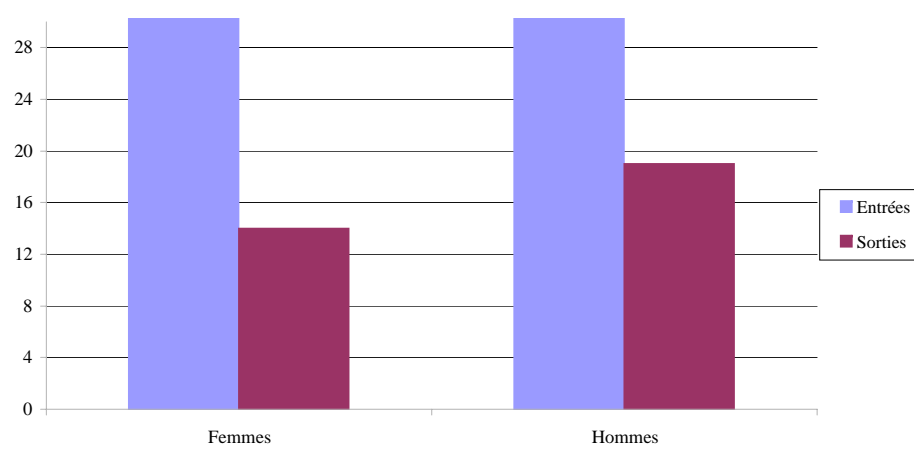
Répartition des entrées et sorties par filière



Répartition des entrées et sorties par interrégion



Répartition des entrées et sorties par sexe



3 - Les mutations

3.1 - Les mutations par motif

Motif	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Fermeture de base	16	32	48	22	24	46	14	16	30	3	6	9	1		1	56	78	134
Raisons familiales	11	12	23	1	8	9	2		2		1	1			0	14	21	35
Raisons médicales			0			0			0			0			0	0	0	0
Raisons professionnelles			0			0			0		3	3		1	1	0	4	4
Rapprochement de conjoint			0			0			0			0			0	0	0	0
Rapprochement familial			0			0			0			0			0	0	0	0
Total	27	44	71	23	32	55	16	16	32	3	10	13	1	1	2	70	103	173

3.2 - Les mutations par filière

Filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Administrative	1	1	2	5	4	9	3	4	7			0	1	1	2	10	10	20
Scientifique et technique	26	43	69	18	28	46	13	12	25	3	10	13			0	60	93	153
Total	27	44	71	23	32	55	16	16	32	3	10	13	1	1	2	70	103	173

3.3 - Les mutations par interrégion

DIR. / Res. Administrative de départ	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	17	23	40	12	20	32	9	7	16	1	6	7	0	0	0	39	56	95
Chartres	1	1	2			0			0			0			0	1	1	2
Croissy-Beaubourg	3	1	4		3	3		1	1			0			0	3	5	8
Pantin	8	14	22	10	12	22	8	5	13	1	3	4			0	27	34	61
Saint-Ouen l'Aumône	2	7	9	2	4	6	1	1	2		3	3			0	5	15	20
Saint-Cyr en Val	2		2			0			0			0			0	2	0	2
Tours	1		1		1	1			0			0			0	1	1	2
GEN	0	1	1	0	2	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	3	4
Ludres			0		1	1			0			0			0	0	1	1
Metz			0		1	1			0			0			0		1	1
Saint Martin		1	1			0	1		1			0			0	1	1	2
GES	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Passy			0			0	1		1			0			0	1	0	1
GO	2	6	8	1	4	5	2	3	5	0	1	1	0	0	0	5	14	19
Bourguébus			0		1	1			0		1	1			0	0	2	2
Carquefou		1	1		1	1			0			0			0	0	2	2
Cesson-Sévigné		1	1			0			0			0			0	0	1	1
Grand-Quevilly			0			0	1		1			0			0	1	0	1
Longèves	2	4	6	1	2	3	1	3	4			0			0	4	9	13
GSO	4	11	15	9	6	15	3	6	9	2	2	4	1	0	1	19	25	44
Limoges	1		1			0			0			0			0	1	0	1
Périgueux	1		1	1	1	2			0			0			0	2	1	3
Pessac	2	10	12	8	4	12	3	6	9	2	2	4	1		1	16	22	38
Saint-Orens		1	1		1	1			0			0			0	0	2	2
MED	2	2	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5
Montpellier	1		1	1		1			0			0			0	2	0	2
Pezenas	1		1			0			0			0			0	1	0	1
Nîmes		1	1			0			0			0			0	0	1	1
Venelles		1	1			0			0			0			0	0	1	1
NP	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Arras	1		1			0			0			0			0	1	0	1
Villeneuve d'Ascq		1	1			0			0			0			0			
RAA	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Clermont-Ferrand	1		1			0			0			0			0	1	0	1
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	2	2
Total	27	44	71	23	32	55	16	16	32	3	10	13	1	1	2	70	103	173

DIR. / Res. Administrative d'arrivée	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	14	22	36	12	20	32	9	7	16	1	5	6	0	0	0
La Courneuve	11	19	30	12	18	30	9	7	16	1	5	6			0
Pantin		1	1		2	2			0			0			0
Saint Cyr en val	2	1	3			0			0			0			0
Tours	1	1	2			0			0			0			0
GEN	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Martin			0		1	1			0			0			0
GES	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sennecey-Les-Dijon	1		1			0			0			0			0
GO	4	8	12	1	5	6	2	3	5	0	1	1	0	0	0
Carquefou		1	1			0	1		1			0			0
Cesson sevigne	1	2	3		1	1			0			0			0
Fontenay-Le-Comte	2	4	6	1	3	4	1	3	4			0			0
Grand Quevilly	1		1		1	1			0			0			0
Le mans		1	1			0			0		1	1			0
GSO	4	12	16	9	5	14	4	6	10	2	3	5	1	1	2
Bègles	1		1	6	3	9	2	4	6			0	1	1	2
Cayenne	1		1			0			0			0			0
Château-Campagne	2	8	10	3	2	5	1	2	3	2	1	3			0
Limoges		1	1			0			0		1	1			0
Pessac		1	1			0			0		1	1			0
Poitiers			0			0	1		1			0			0
Saint-Claude		1	1			0			0			0			0
Saint-Orens		1	1			0			0			0			0
MED	2	1	3	1	1	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Marseille			0			0			0		1	1			0
Nimes	1		1		1	1			0			0			0
Pezenas	1	1	2	1		1			0			0			0
NP	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Amiens			0			0	1		1			0			0
Arras		1	1			0			0			0			0
RAA	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bron	1		1			0			0			0			0
Clermont-Ferrand	1		1			0			0			0			0
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	27	44	71	23	32	55	16	16	32	3	10	13	1	1	2

Total		
F	H	Tot.
36	54	90
33	49	82
0	3	3
2	1	3
1	1	2
0	1	1
0	1	1
1	0	1
1	0	1
7	17	24
1	1	2
1	3	4
4	10	14
1	1	2
0	2	2
20	27	47
10	8	18
1	0	1
8	13	21
0	2	2
0	2	2
1	0	1
0	1	1
0	1	1
3	3	6
0	1	1
1	1	2
2	1	3
1	1	2
1	0	1
0	1	1
2	0	2
1	0	1
1	0	1
0	0	0
70	103	173

CHAPITRE 4 - LE TEMPS DE TRAVAIL

1 - Les effectifs permanents à temps partiel

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	2	13	15	19	9	28	6	5	11	2	4	6	0	0	0
Temps partiel à 80%	59	46	105	85	39	124	28	11	39	9	5	14	0	1	1
Temps partiel à 70%	3	2	5	1	2	3	2	1	3	1	0	1	0	0	0
Temps partiel à 60%	3	2	5	3	1	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 50%	10	6	16	6	7	13	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Total	77	69	146	114	58	172	39	17	56	14	9	23	0	1	1
%	53%	47%	37%	66%	34%	43%	70%	30%	14%	61%	39%	6%	0%	100%	0%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
29	48%	31	52%	60	15%
181	64%	102	36%	283	71%
7	58%	5	42%	12	3%
7	70%	3	30%	10	3%
20	61%	13	39%	33	8%
244	61%	154	39%	398	100%

1.1 - Les effectifs permanents à temps partiel par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	2	13	15	14	9	23	6	5	11	2	3	5			0
Temps partiel à 80%	58	46	104	64	37	101	22	11	33	7	5	12			0
Temps partiel à 70%	2	2	4	1	2	3	1	1	2	1		1			0
Temps partiel à 60%	3	2	5	3	1	4	1		1			0			0
Temps partiel à 50%	10	6	16	3	6	9	2		2	2		2			0
Total	75	69	144	85	55	140	32	17	49	12	8	20	0	0	0
%	52%	48%	41%	61%	39%	40%	65%	35%	14%	60%	40%	6%	0%	0%	0%

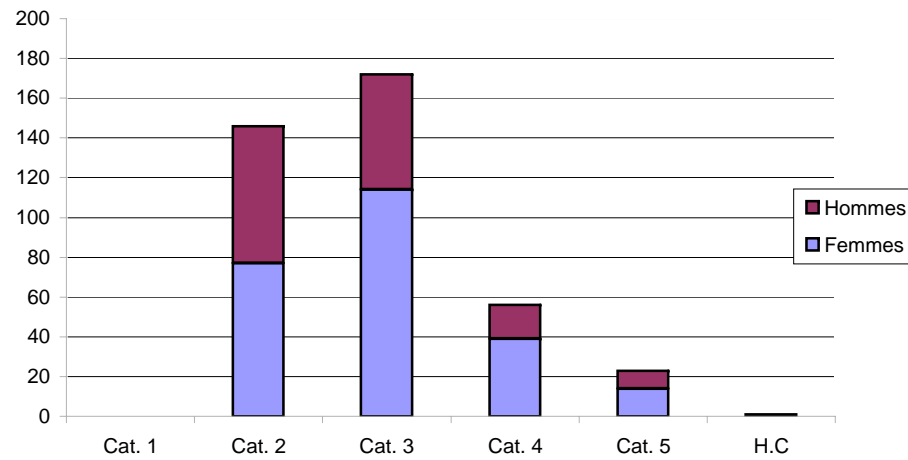
Total					
F	%	H	%	Tot.	%
24	44%	30	56%	54	15%
151	60%	99	40%	250	71%
5	50%	5	50%	10	3%
7	70%	3	30%	10	3%
17	59%	12	41%	29	8%
204	58%	149	42%	353	100%

Filière administrative et hors filière	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%			0	5		5			0		1	1			0
Temps partiel à 80%	1		1	21	2	23	6		6	2		2		1	1
Temps partiel à 70%	1		1			0	1		1			0			0
Temps partiel à 60%			0			0			0			0			0
Temps partiel à 50%			0	3	1	4			0			0			0
Total	2	0	2	29	3	32	7	0	7	2	1	3	0	1	1
%	100%	0%	4%	91%	9%	71%	100%	0%	16%	67%	33%	7%	0%	100%	2%

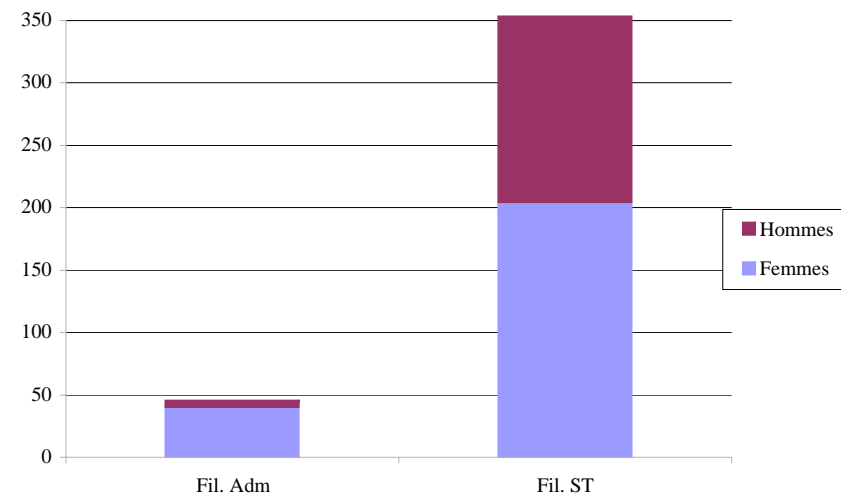
Total					
F	%	H	%	Tot.	%
5	83%	1	17%	6	13%
30	91%	3	9%	33	73%
2	0%	0	0%	2	4%
0	0%	0	0%	0	0%
3	75%	1	25%	4	9%
40	89%	5	11%	45	100%

Source 31 décembre 2009

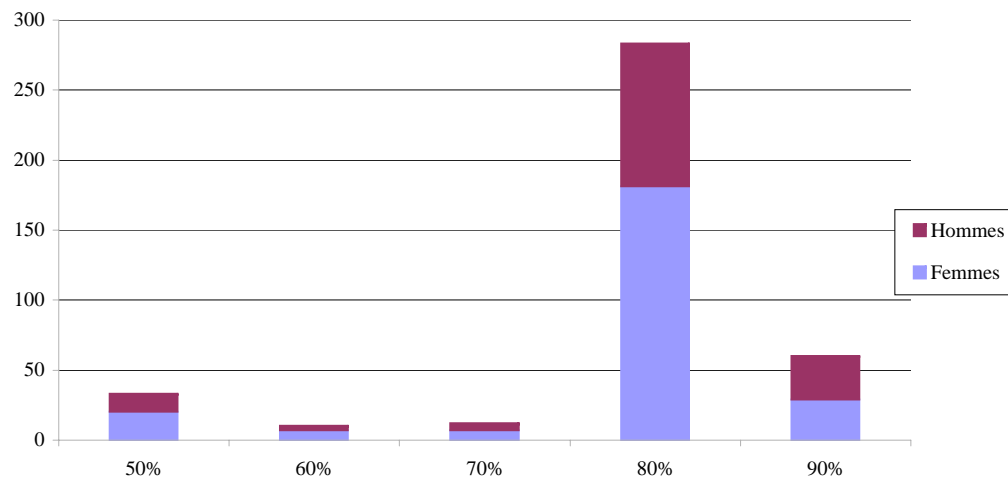
Répartition des temps partiels par catégorie



Répartition par filière des effectifs à temps partiel



Répartition par quotité des effectifs à temps partiel



1.2 - Les effectifs à temps partiel par Direction interregionnale

Toutes filières	50%			60%			70%			80%			90%		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	3	4	7			0			0	38	15	53	1	4	5
GEN	4		4			0	1		1	25	9	34	4	2	6
GES	1	1	2	1		1	1		1	19	8	27	2		2
GO	1		1			0	1		1	26	15	41	1	6	7
GSO		1	1	1	1	2	1	3	4	21	23	44	5	5	10
MED	3	4	7			0			0	13	14	27	12	6	18
NP	3	3	6	2	1	3	1		1	12	9	21		5	5
RAA	4		4	3	1	4	2	2	4	17	7	24	2	2	4
Siège	1		1			0			0	10	2	12	2	1	3
Total	20	13	33	7	3	10	7	5	12	181	102	283	29	31	60
%	61%	39%	8%	70%	30%	3%	58%	42%	3%	64%	36%	71%	48%	52%	15%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
42	65%	23	35%	65	16%
34	76%	11	24%	45	11%
24	73%	9	27%	33	8%
29	58%	21	42%	50	13%
28	46%	33	54%	61	15%
28	54%	24	46%	52	13%
18	50%	18	50%	36	9%
28	70%	12	30%	40	10%
13	81%	3	19%	16	4%
244	61%	154	39%	398	100%

Source 31 décembre 2009

63% des agents à temps partiel sont des femmes.

2 - Les effectifs permanents à temps partiel par modalités

2.1 - Les effectifs permanents par type de temps partiel et par filière

Toutes Filières	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	12	19	31	12	5	17	5	7	12	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 80%	64	66	130	114	35	149	2	1	3	1	0	1	0	0	0
Temps partiel à 70%	4	4	8	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 60%	2	2	4	5	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Temps partiel à 50%	4	4	8	9	1	10	1	1	2	1	0	1	5	7	12
Total	86	95	181	143	43	186	8	9	17	2	0	2	5	7	12
%	0%	0%	45%	77%	23%	47%	47%	53%	4%	100%	0%	1%	42%	58%	3%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
29	48%	31	52%	60	15%
181	64%	102	36%	283	71%
7	0%	5	0%	12	3%
7	0%	3	0%	10	3%
20	61%	13	39%	33	8%
244	61%	154	39%	398	100%

Filière Scientifique et technique	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	12	19	31	8	4	12	4	7	11			0			0
Temps partiel à 80%	62	66	128	88	32	120	1	1	2			0			0
Temps partiel à 70%	4	4	8	1	1	2			0			0			0
Temps partiel à 60%	2	2	4	5	1	6			0			0			0
Temps partiel à 50%	4	4	8	6	1	7	1	1	2	1		1	5	6	11
Total	84	95	179	108	39	147	6	9	15	1	0	1	5	6	11
%	0%	0%	51%	73%	27%	42%	40%	60%	4%	100%	0%	0%	45%	55%	3%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
24	44%	30	56%	54	15%
151	60%	99	40%	250	71%
5	0%	5	0%	10	3%
7	0%	3	0%	10	3%
17	59%	12	41%	29	8%
204	58%	149	42%	353	100%

Filière administrative + hors catégorie	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%			0	4	1	5	1		1			0			0
Temps partiel à 80%	2		2	26	3	29	1		1	1		1			0
Temps partiel à 70%			0	2		2			0			0			0
Temps partiel à 60%			0			0			0			0			0
Temps partiel à 50%			0	3		3			0			0		1	1
Total	2	0	2	35	4	39	2	0	2	1	0	1	0	1	1
%	0%	0%	4%	90%	10%	87%	100%	0%	4%	100%	0%	2%	0%	100%	2%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
5	83%	1	17%	6	13%
30	91%	3	9%	33	73%
2	0%	0	0%	2	4%
0	0%	0	0%	0	0%
3	75%	1	25%	4	9%
40	89%	5	11%	45	100%

CHAPITRE 5 - LES REMUNERATIONS

La masse salariale désigne l'ensemble des dépenses de personnel inscrit au Titre 2 de la Loi organique relative aux lois de finances (LOLF).

Ce chapitre présente et met en perspectives les évolutions de rémunérations des agents.

Ainsi les dépenses imputées sur le Titre 2 se sont élevées à 79 135 417€, en augmentation de 3,8% par rapport à 2008.

Cette progression est de 2,6% pour les agents permanents et de 36,3% pour les agents non permanents.

Les charges de sécurité sociale, impôts et taxes ont diminué de 1,3%.

La présentation des rémunérations évolue par rapport aux années précédentes afin d'améliorer la qualité des données présentées.

Une première présentation affiche les rémunérations indiciaires moyennes théoriques par sexe et interrégions, suivant une méthodologie commune à toutes les catégories de la grille.

Puis, un deuxième type de présentation expose le régime indemnitaire.

1 - La masse salariale

Dans le cadre du présent chapitre et compte tenu des spécificités induites par la loi organique pour le titre 2 « dépenses de personnel », on désignera par masse salariale l'ensemble des dépenses retracées au titre 2.

La masse salariale s'entend au sens des dépenses retracées en comptabilité budgétaire et non au sens des écritures de la comptabilité générale

DM3 2009	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	50 240 000	49 843 489	99,2%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	6 897 750	7 105 148	103,0%
Total masse salariale brute	57 137 750	56 948 637	99,7%
Charges de sécurité sociale	20 883 000	20 778 455	99,5%
Impôts et taxes	1 418 250	1 408 325	99,3%
Total général	79 439 000	79 135 417	99,6%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 709	97,5%
265	309	116,7%
2 018	2 018	100,0%

*DM : Décision Modificative

DM2 2008	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	48 788 000	48 560 358	99,5%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	5 230 000	5 212 650	99,7%
Total masse salariale brute	54 018 000	53 773 008	99,5%
Charges de sécurité sociale	19 850 000	19 774 344	99,6%
Impôts et taxes	2 760 000	2 710 270	98,2%
Total général	76 628 000	76 257 622	99,5%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 701	97,0%
200	252	126,0%
1 953	1 953	100,0%

*DM : Décision Modificative

DM2 2007	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	44 198 267	43 712 974	98,9%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 768 695	7 576 440	77,6%
Total masse salariale brute	53 966 962	51 289 414	95,0%
Charges de sécurité sociale	19 113 470	18 420 724	96,4%
Impôts et taxes	2 804 787	2 791 585	99,5%
Total général	75 885 219	72 501 723	95,5%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 717	97,9%
200	178	89,0%
1 953	1 895	97,0%

DM2 2006	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	39 240 015	39 149 688	99,8%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 246 423	9 306 682	100,7%
Total masse salariale brute	48 486 438	48 456 370	99,9%
Charges de sécurité sociale	17 219 222	17 180 687	99,8%
Impôts et taxes	2 254 032	2 704 909	120,0%
Total général	67 959 692	68 341 966	100,6%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 410	1 371	97,2%
393	432	109,9%
1 803	1 803	100,0%

Source compte financier

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

2 - Les traitements de base moyens des effectifs permanents

2.1 - Le traitement de base moyen indiciaire

Le traitement de base moyen indiciaire est la moyenne des indices majorés des agents comptabilisés dans les effectifs inscrits permanents rémunérés au 31 décembre 2009.

	2		Moyenne	3		Moyenne	4		Moyenne	5		Moyenne			Moyenne Totale
	F	H		F	H		F	H		F	H		F	H	
CIF	400	411	406	480	485	483	560	567	563	639	690	676	473	485	479
Centre	407	409	408	472	489	481	562	582	573	672	659	661	463	484	475
Ile de France	393	412	405	485	482	484	559	556	558	628	713	685	479	485	483
GEN	411	424	418	477	477	477	524	581	561	694	662	676	473	489	482
Champagne Ardenne	409	420	416	453	473	464	507	596	543	651	577	614	464	465	465
Lorraine	412	428	420	494	481	488	545	578	570	722	704	712	478	506	494
GES	404	433	423	486	501	495	517	594	553	649	681	671	487	515	503
Alsace	449	433	435	464	513	497	504	541	519	615	517	591	520	476	492
Bourgogne	403	418	411	488	497	493	485	600	546		704	704	463	525	498
Franche comté	396	459	434	497	500	499	583	610	593	751	708	722	517	529	524
GO	428	440	436	514	500	506	554	594	573	622	646	640	497	499	498
Basse Normandie	429	433	432	524	516	518	631	577	595		579	579	490	487	488
Bretagne	419	435	425	502	474	487	523	593	549	701	690	693	489	505	496
Haute Normandie	446	440	442	515	505	509	560	590	560	596	653	624	516	484	498
Pays de la Loire	429	444	440	529	520	523	603	597	599	517	651	624	496	506	503
GSO	415	420	419	500	495	497	527	568	551	624	728	706	488	504	498
Aquitaine	430	430	430	514	503	510	525	562	544	577	714	689	501	521	513
DOM TOM	434	409	422	443	465	462	530	590	530	693		693	477	500	497
Limousin	420	436	434	534	526	527		595	595		590	497	486	514	506
Midi pyrénées	417	424	422	498	504	502	558	579	572		748	748	455	474	468
Poitou Charente	389	392	391	448	482	474	506	549	531	651	751	701	511	451	477
MED	407	433	425	499	506	503	580	576	578	728	716	720	507	516	512
Corse					474	474								474	474
Languedoc Roussillon	386	429	413	488	488	488	550	574	566	712	716	715	492	523	511
P.A.C.A.	430	437	435	515	531	524	624	581	598	751	718	731	526	509	515
NP	426	444	440	496	494	495	563	559	560	726	723	723	512	508	509
Nord pas de calais	402	432	423	479	490	486	611	541	551	751	722	732	483	493	490
Picardie	446	450	449	506	498	502	554	577	566	718	723	721	526	518	521

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

	2		Moyenne	3		Moyenne	4		Moyenne	5		Moyenne
	F	H		F	H		F	H		F	H	
RAA	437	450	444	522	536	528	596	594	594	714	676	690
Auvergne	441	453	447	495	530	521	471	590	556	751	663	685
Rhone Alpes	434	448	442	525	539	531	611	595	602	704	683	692
SG	435	443	438	513	514	513	557	461	545	686	744	713
Siège	435	443	438	513	514	513	557	461	545	686	744	713
Moyenne totale	414	429	423	498	498	498	553	576	566	674	696	689

F	H	Moyenne Totale
529	541	535
480	531	513
542	546	544
534	571	542
534	571	542
496	505	501

Source au 31/12/2009

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

2.2 - Le traitement de base moyen en valeur

Le produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31 décembre 2009

	2		Moyenne	3		Moyenne	4		Moyenne	5		Moyenne	Moyenne Totale		
	F	H		F	H		F	H		F	H				
CIF	1 843	1 894	1 871	2 211	2 235	2 225	2 580	2 612	2 594	2 944	3 179	3 115	2 179,233192	2235	2 207
Centre	1 875	1 884	1 880	2 175	2 253	2 216	2 589	2 681	2 640	3 096	3 036	3 045	2133,160608	2230	2 188
Ile de France	1 811	1 898	1 866	2 235	2 221	2 230	2 575	2 562	2 571	2 893	3 285	3 156	2206,876742	2235	2 225
GEN	1 894	1 953	1 926	2 198	2 198	2 198	2 414	2 677	2 585	3 197	3 050	3 115	2179,233192	2253	2 221
Champagne Ardenne	1 884	1 935	1 917	2 087	2 179	2 138	2 336	2 746	2 502	2 999	2 658	2 829	2137,767867	2142	2 142
Lorraine	1 898	1 972	1 935	2 276	2 216	2 248	2 511	2 663	2 626	3 326	3 244	3 280	2202,269483	2331	2 276
GES	1 861	1 995	1 949	2 239	2 308	2 281	2 382	2 737	2 548	2 990	3 138	3 091	2243,734808	2373	2 317
Alsace	2 069	1 995	2 004	2 138	2 364	2 290	2 322	2 493	2 391	2 833	2 382	2 723	2395,774333	2193	2 267
Bourgogne	1 857	1 926	1 894	2 248	2 290	2 271	2 235	2 764	2 516	0	3 244	3 244	2133,160608	2419	2 294
Franche comté	1 824	2 115	2 000	2 290	2 304	2 299	2 686	2 810	2 732	3 460	3 262	3 326	2381,952558	2437	2 414
GO	1 972	2 027	2 009	2 368	2 304	2 331	2 552	2 737	2 640	2 866	2 976	2 949	2289,807392	2299	2 294
Basse Normandie	1 977	1 995	1 990	2 414	2 377	2 387	2 907	2 658	2 741	0	2 668	2 668	2257,556583	2244	2 248
Bretagne	1 930	2 004	1 958	2 313	2 184	2 244	2 410	2 732	2 529	3 230	3 179	3 193	2252,949325	2327	2 285
Haute Normandie	2 055	2 027	2 036	2 373	2 327	2 345	2 580	2 718	2 580	2 746	3 009	2 875	2377,3453	2230	2 294
Pays de la Loire	1 977	2 046	2 027	2 437	2 396	2 410	2 778	2 751	2 760	2 382	2 999	2 875	2285,200133	2331	2 317
GSO	1 912	1 935	1 930	2 304	2 281	2 290	2 428	2 617	2 539	2 875	3 354	3 253	2248,342067	2322	2 294
Aquitaine	1 981	1 981	1 981	2 368	2 317	2 350	2 419	2 589	2 506	2 658	3 290	3 174	2308,236425	2400	2 364
DOM TOM	2 000	1 884	1 944	2 041	2 142	2 129	2 442	2 718	2 442	3 193	0	3 193	2197,662225	2304	2 290
Limousin	1 935	2 009	2 000	2 460	2 423	2 428	0	2 741	2 741	0	2 718	2 290	2239,12755	2368	2 331
Midi pyrénées	1 921	1 953	1 944	2 294	2 322	2 313	2 571	2 668	2 635	0	3 446	3 446	2096,302542	2184	2 156
Poitou Charente	1 792	1 806	1 801	2 064	2 221	2 184	2 331	2 529	2 446	2 999	3 460	3 230	2354,309008	2078	2 198
MED	1 875	1 995	1 958	2 299	2 331	2 317	2 672	2 654	2 663	3 354	3 299	3 317	2335,879975	2377	2 359
Corse	0	0	0	0	2 184	2 184	0	0	0	0	0	0	0	2184	2 184
Languedoc Roussillon	1 778	1 977	1 903	2 248	2 248	2 248	2 534	2 645	2 608	3 280	3 299	3 294	2266,7711	2410	2 354
P.A.C.A.	1 981	2 013	2 004	2 373	2 446	2 414	2 875	2 677	2 755	3 460	3 308	3 368	2423,417883	2345	2 373
NP	1 963	2 046	2 027	2 285	2 276	2 281	2 594	2 575	2 580	3 345	3 331	3 331	2358,916267	2340	2 345
Nord pas de calais	1 852	1 990	1 949	2 207	2 258	2 239	2 815	2 493	2 539	3 460	3 326	3 373	2225,305775	2271	2 258
Picardie	2 055	2 073	2 069	2 331	2 294	2 313	2 552	2 658	2 608	3 308	3 331	3 322	2423,417883	2387	2 400

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

	2		Moyenne	3		Moyenne	4		Moyenne	5		Moyenne
	F	H		F	H		F	H		F	H	
RAA	2 013	2 073	2 046	2 405	2 469	2 433	2 746	2 737	2 737	3 290	3 115	3 179
Auvergne	2 032	2 087	2 059	2 281	2 442	2 400	2 170	2 718	2 562	3 460	3 055	3 156
Rhone Alpes	2 000	2 064	2 036	2 419	2 483	2 446	2 815	2 741	2 774	3 244	3 147	3 188
SG	2 004	2 041	2 018	2 364	2 368	2 364	2 566	2 124	2 511	3 161	3 428	3 285
Siège	2 004	2 041	2 018	2 364	2 368	2 364	2 566	2 124	2 511	3 161	3 428	3 285
Moyenne totale	1 907	1 977	1 949	2 294	2 294	2 294	2 548	2 654	2 608	3 105	3 207	3 174

F	H	Moyenne Totale
2437,239658	2493	2 465
2211,484	2446	2 364
2497,134017	2516	2 506
2460,27595	2631	2 497
2460,27595	2631	2 497
2285,200133	2327	2 308

Source au 31/12/2009

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

3 - Les traitements moyens de base des effectifs non permanents

3.1 - Le traitement de base moyen indiciaire

Toutes filières	Cat.1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H
CIF			0	341	336	339	375	403	387		432	432				347	352
GEN			0	342	342	342	392	375	388	468	432	456				381	362
GES			0	333	340	335	432	375	413							382	358
GO			0	332	331	331	405	401	403	432		432				352	351
GSO			0	354	380	360	397	419	407		395	395				372	403
MED			0	350	343	346	415	384	397	395	450	409				376	364
NP			0	330	339	335	390	384	388	433	395	420				361	353
RAA			0	343	330	340	407	375	401							364	341
Siège			0	340		340	422	420	422	480	414	447				424	418
Total	0	0	0	338	338	338	404	396	402	437	416	428				369	361

3.2 - Le traitement de base moyen en valeur

Toutes filières	Cat.1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total	
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H
CIF	0	0	0	1 570	1 550	1 561	1 728	1 857	1 785	0	1 990	1 990	0	0	0	1 598	1 623
GEN	0	0	0	1 574	1 578	1 576	1 808	1 728	1 788	2 156	1 990	2 101	0	0	0	1 757	1 667
GES	0	0	0	1 532	1 566	1 543	1 990	1 728	1 903	0	0	0	0	0	0	1 761	1 647
GO	0	0	0	1 528	1 524	1 526	1 864	1 848	1 856	1 989	0	1 989	0	0	0	1 622	1 617
GSO	0	0	0	1 632	1 751	1 659	1 831	1 928	1 874	0	1 820	1 820	0	0	0	1 715	1 857
MED	0	0	0	1 613	1 579	1 595	1 910	1 768	1 831	1 820	2 073	1 883	0	0	0	1 734	1 675
NP	0	0	0	1 522	1 564	1 542	1 795	1 768	1 787	1 995	1 820	1 937	0	0	0	1 663	1 628
RAA	0	0	0	1 581	1 520	1 567	1 873	1 728	1 849	0	0	0	0	0	0	1 679	1 572
Siège	0	0	0	1 566	0	1 566	1 945	1 937	1 944	2 209	1 905	2 057	0	0	0	1 953	1 924
Total	0	0	0	1 559	1 558	1 557	1 861	1 824	1 852	2 013	1 917	1 972	0	0	0	1 698	1 664

Source at

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

Total
349
374
374
352
385
370
358
359
423
366

Total
1 609
1 724
1 723
1 620
1 772
1 704
1 649
1 656
1 947
1 685

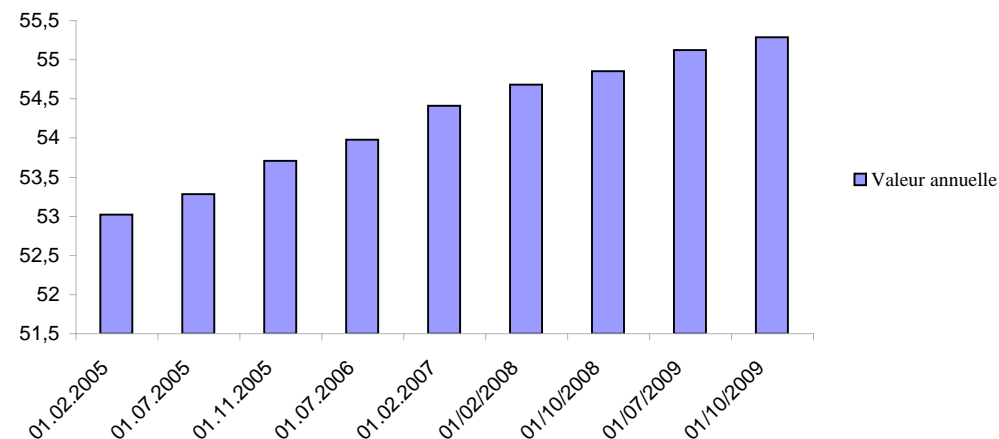
u 31/12/2005

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

4 - Evolution des rémunérations

4.1 - Valeur du point d'indice

Date d'effet	Valeur annuelle	Augmentation
01/10/2009	55,29	0,30%
01/07/2009	55,12	0,50%
01/10/2008	54,85	0,30%
01/02/2008	54,68 €	0,50%
01.02.2007	54,41 €	0,80%
01.07.2006	53,98 €	0,50%
01.11.2005	53,71 €	0,80%
01.07.2005	53,28 €	0,50%
01.02.2005	53,02 €	0,50%



La valeur annuelle du point de la fonction publique a été portée au 1er octobre 2009 à 55,287€ (+0,3% par rapport au 1er juillet 2009).

4.2 - Régime indemnitaire

Afin de pouvoir restituer la réalité de la rémunération perçue par les agents permanents en 2009 liées à l'exercice de leurs fonctions ou à la détention de qualifications particulières, le régime indemnitaire (primes et indemnités) des agents permanents est présentée ci -dessous.

Indemnité de résidence

Supplément familial de traitement

Indemnité CET

Indemnité GIPA

Indemnité de responsabilité

Indemnité de fonction annuel

Indemnité de déplacements fréquents

Indemnité de suppléance archéologique

Prime de sujétion

Prime de vie chère

Prime de service

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

eur annuelle

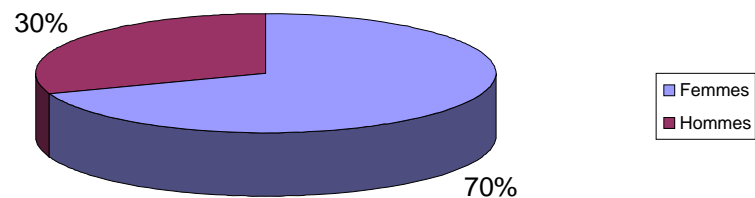
mnitaire (pr

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

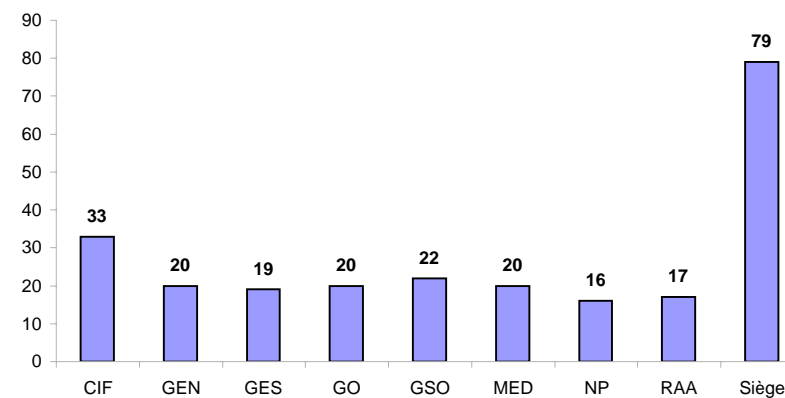
Les tableaux suivants retracent le versement des primes et indemnités selon les catégories, les sexes, les métiers et les affectations.

Prime de service

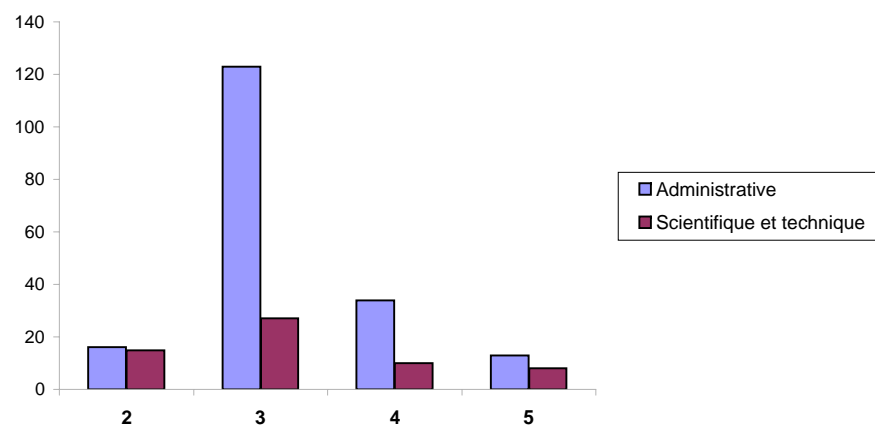
Répartition par sexe



Répartition par DIR



Répartition par filière et par catégorie



DIR	
CIF	33
GEN	20
GES	19
GO	20
GSO	22
MED	20
NP	16
RAA	17
Siège	79
Total	246

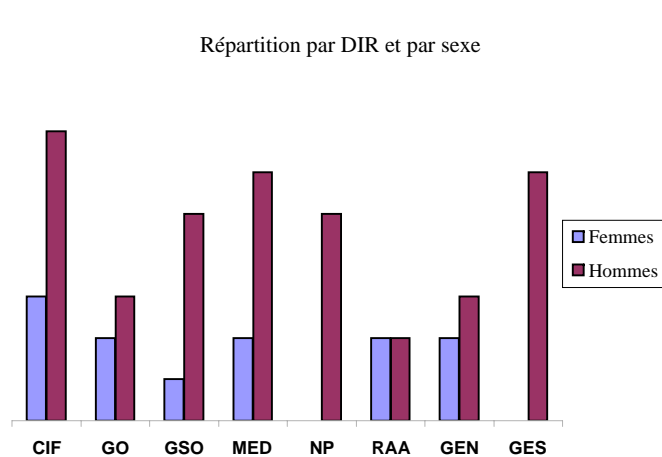
Catégorie	Filière	
	Administrative	Scientifique et technique
2	16	15
3	123	27
4	34	10
5	13	8
Total	186	60
	246	

Femmes	171
Hommes	75
	246

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

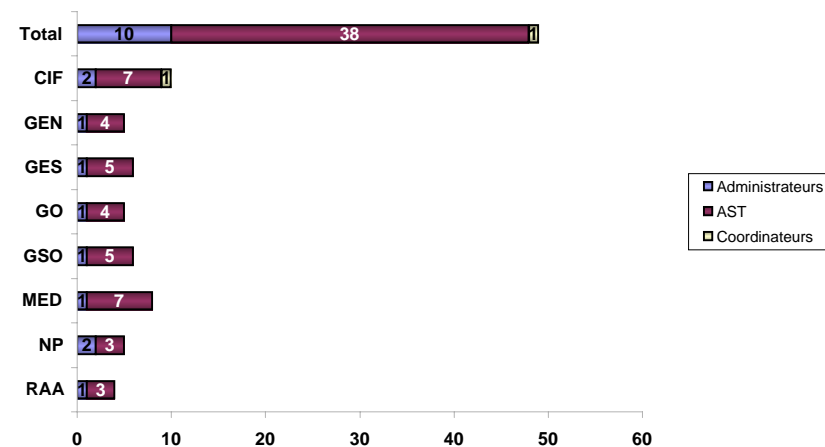
Prime de sujétion

Répartition par DIR et par sexe

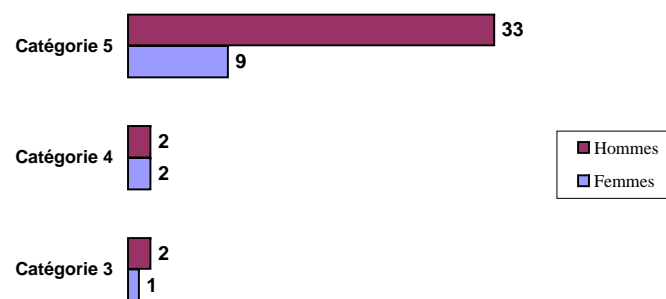


	F	H
CIF	3	7
GO	2	3
GSO	1	5
MED	2	6
NP	0	5
RAA	2	2
GEN	2	3
GES	0	6
Total	12	37

Répartition par DIR et par fonction

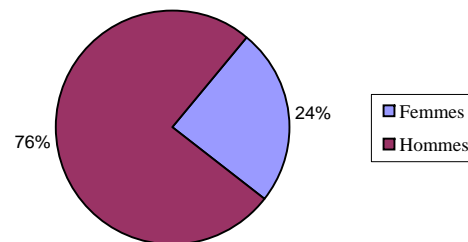


Répartition par sexe et par catégorie



Catégorie	F	H
Catégorie 3	1	2
Catégorie 4	2	2
Catégorie 5	9	33
Total	12	37

Répartition par sexe



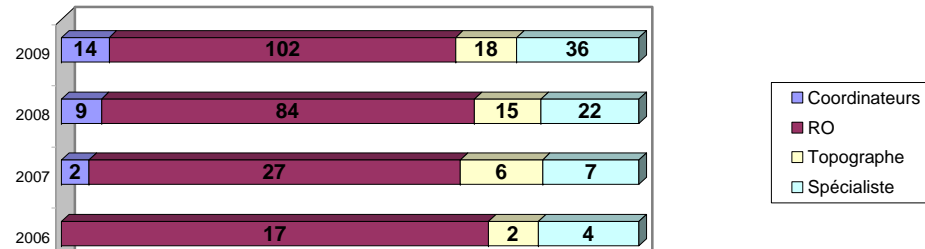
Femmes	12
Hommes	37
Total	49

	Administrateurs	AST	Coordinateurs
RAA	1	3	
NP	2	3	
MED	1	7	
GSO	1	5	
GO	1	4	
GES	1	5	
GEN	1	4	
CIF	2	7	1
Total	10	38	1

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

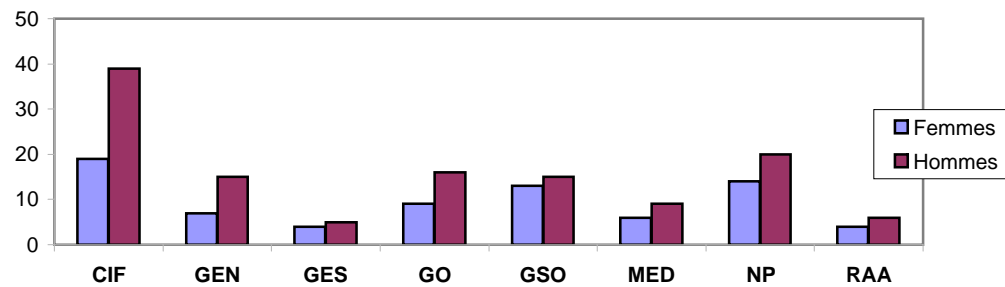
Indemnité exceptionnelle de suppléance archéologique

Répartition par années et par fonctions



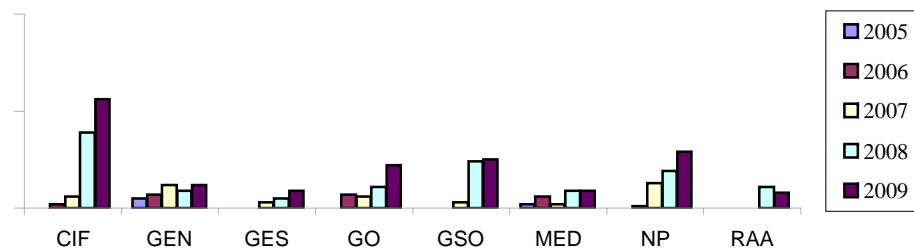
	2006	2007	2008	2009
Coordinateurs		2	9	14
RO	17	27	84	102
Topographe	2	6	15	18
Spécialiste	4	7	22	36

Répartition par sexe et par DIR



	F	H
CIF	19	39
GEN	7	15
GES	4	5
GO	9	16
GSO	13	15
MED	6	9
NP	14	20
RAA	4	6

Répartition par DIR et par années



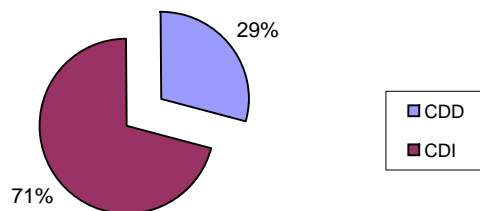
	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA
2005		5				2		
2006	2	7		7		6	1	
2007	6	12	3	6	3	2	13	
2008	39	9	5	11	24	9	19	11
2009	56	12	9	22	25	9	29	8

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS

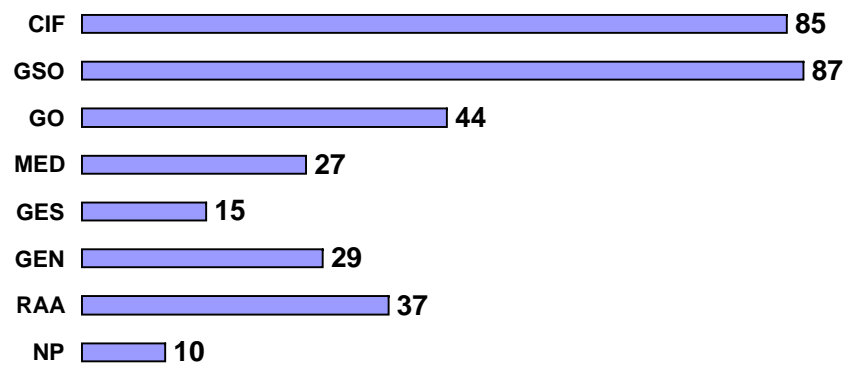
Indemnité de déplacements fréquents

Répartition par type de contrat



	CDI				Total CDI	CDD				Total CDD	Total agents
	2	3	4	5		2	3	4	5		
CIF	23	15	4	1	43	38	3	1		42	85
GO	19	7	5	3	34	9	1			10	44
GSO	42	22	12	3	79	6	2			8	87
MED	17	4	1		22	3	1	1		5	27
NP	2	3	1		6	2	2			4	10
RAA	10	7	10	1	28	9				9	37
GEN	3	6	2		11	16	2			18	29
GES	7	4	1	2	14	1				1	15
Totaux	123	68	36	10	237	84	11	2	0	97	334
%	52%	29%	15%	4%		87%	11%	2%	0%		

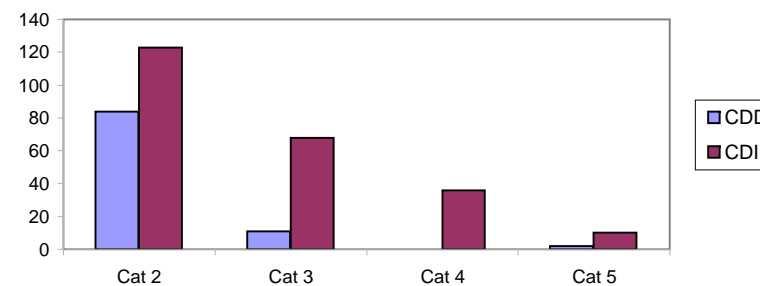
Répartition par DIR



NP	10
RAA	37
GEN	29
GES	15
MED	27
GO	44
GSO	87
CIF	85
334	

	CDD	CDI
Cat 2	84	123
Cat 3	11	68
Cat 4		36
Cat 5	2	10
	97	237
		334

Répartition par statut et par catégorie



CHAPITRE 6 - LA FORMATION

1 - Les dépenses de formation

Les dépenses de formation par poste	2008		2009		Evolution	
	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%
Frais pédagogiques	518 308	30,2%	548 408	28,7%	30 100	5,8%
Frais de déplacement et de séjour	191 290	11,1%	307 000	16,1%	115 710	60,5%
Rémunération des stagiaires	915 906	53,3%	921 513	48,2%	5 607	0,6%
Traitement des formateurs internes	91 810		133 460			
Total dépenses de formation	1 717 314	100,0%	1 910 381	100,0%	193 067	11,2%
Masse salariale	53 980 408		58 305 398		4 324 990	
Dépenses de formation / masse salariale	3,18%		3,28%		0,1%	

Les dépenses de formation par thème	2009	
	Montants (en €)	%
Management	14 212	1,4%
Outils de gestion opérationnelle	49 258	5,0%
Informatique	26 523	2,7%
Langues	23 742	2,4%
Gestion, droit, communication	71 164	7,2%
Métiers de la culture	43 699	4,4%
Hygiène et sécurité	208 634	21,1%
Accompagnement de projets individuels (Bilan de compétences, CFP, VAE)	111 176	11,2%
Frais de mission + fournitures pédagogiques + rémunération des formateurs internes	440 460	44,5%
Total dépenses de formation	988 868	100,0%

2 - Les départs en formation

Par type de contrats et catégorie

CDI	F	M	Total de formés	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/09	% sur l'effectif total
Cat 2	117	187	304	32,65%	607	50,08%
Cat 3	206	175	381	40,92%	722	52,77%
Cat 4	83	85	168	18,05%	363	46,28%
Cat 5	19	30	49	5,26%	142	34,51%
HC	13	16	29	3,11%	60	48,33%
TOTAL	438	493	931	100,00%	1 894	49,16%

CDD	F	M	Total de formés	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/09	% sur l'effectif total
Cat 2	62	48	110	73,83%	274	40,15%
Cat 3	18	10	28	18,79%	105	26,67%
Cat 4	3	4	7	4,70%	19	36,84%
Cat 5	0	0	0	0,00%	0	-
HC	3	1	4	2,68%	9	44,44%
TOTAL	86	63	149	100,00%	407	36,61%

Le nombre d'agents formés indique le nombre d'agents ayant participé au moins à un stage sur l'année 2009, tout domaine confondu.

Par âge, sexe, catégorie, DIR

CDI & CDD	Hommes					Femmes				
	cat 2	cat 2	cat 3-4-5-HC	cat 3-4-5-HC	TOTAL H	cat 2	cat 2	cat 3-4-5-HC	cat 3-4-5-HC	TOTAL F
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans		<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	
Centre Ile de France	45	19	38	47	149	53	13	52	46	164
Grand Est Nord	25	23	24	24	96	19	9	21	22	71
Grand Est Sud	14	20	18	23	75	13	9	39	17	78
Grand Ouest	37	29	15	28	109	34	13	27	40	114
Grand Sud Ouest	15	20	36	51	122	25	20	15	43	103
Méditerranée	17	17	22	33	89	8	3	10	31	52
Nord Picardie	14	21	16	32	83	20	5	17	26	68
Rhône Alpes Auvergne	8	27	5	42	82	5	4	17	28	54
Siège	0	5	45	101	151	6	1	122	164	293
TOTAL	175	181	219	381	956	183	77	320	417	997
%	9%	9%	11%	20%	49%	9%	4%	16%	21%	51%

Niveau de qualification des agents formés CDD-CDI

Niv. De qualification	nbre d'agents formés	%
Sans diplôme	44	4%
< BAC	72	7%
BAC	121	11%
BAC+2	107	10%
BAC+3	118	11%
BAC+4	228	21%
BAC+5	346	32%
>BAC +5	44	4%
TOTAL	1 080	100%

Filière des agents formés CDI&CDD

Filière	Nbre d'agents formés	%
Hors filière	30	3%
Administrative	207	19%
Scientifique	843	78%
TOTAL	1 080	100%

Nombre de stagiaires par domaine de formation

	2008	2009	Évolution 2008-2009 (%)
DOMAINES et SOUS-DOMAINES	nbre stagiaires	nbre stagiaires	
LES METIERS DE L'ARCHÉOLOGIE	123	215	74,80%
METIERS DE L'ENCADREMENT ET DIRECTION D'ÉQUIPE	50	40	-20,00%
adaptation au poste de travail (Gestion - Droit - Communication)	141	131	-7,09%
outils bureautiques et systèmes d'information	296	541	82,77%
METIERS DES "FONCTIONS SUPPORT"	437	672	53,78%
Sous-total Les métiers de L'Inrap	610	927	51,97%
Sous-total Langues	35	22	-37,14%
Sous-total Prévention des risques professionnels	756	879	16,27%
Accompagnement de projets individuels	328	125	-61,89%
formation post-recrutement	17	0	-100,00%
Sous-total Formation Hors Plan + dispositifs particuliers	345	125	-63,77%
TOTAL GENERAL	1 746	1 953	11,86%

TOTAL
313
167
153
223
225
141
151
136
444
1 953
100%

3 - Les intervenants

Les intervenants internes

Actions	Nbre de formateurs (intervenants internes)	Nbre Jours
Concevoir et écrire un rapport final - module 1 : le cadre réglementaire de son écriture	1	3
Etude des céramiques antiques	3	23
Etudes des céramiques médiévales	3	17
Initiation à la géo-archéologie	5	65
Le décapage archéologique	1	10
Les grandes périodes archéologiques (MED)	10	94
Les grandes périodes archéologiques (GO)	9	54
Matériaux et conservation préventive - Le mobilier du terrain au carton	2	14
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	6	42
Ergonomie sur un poste de travail - administratifs	1	6
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	8	129
Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la crémation humaine	13	136
Sensibilisation aux spécialités paléo-environnementales	14	117
Utilisation du logiciel Covadis sous Autocad appliquée à la topographie en archéologie	1	7
TOTAL	77	717

Les intervenants externes

Domaine	Nbre de jours - stagiaires	Nbre de stagiaires
COMMUNICATION - divers	7	2
COMMUNICATION - Ecrit	126	55
COMMUNICATION - Oral	47	12
METIER - ARCHEOLOGIE - Compétences techniques	50	11
METIER - ARCHEOLOGIE - Etudes spécifiques	15	5
METIER - MANAGEMENT	31	30
METIER - SUPPORT - Adaptation au poste de travail	76	43
METIER - SUPPORT - Outils bureautiques	533	248
PREVENTION DES RISQUES - Conduite d'engins	206	105
PREVENTION DES RISQUES - Institution	225	45
PREVENTION DES RISQUES - Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	5	5
PREVENTION DES RISQUES - Secourisme	501	413
Total	1 821	974

CHAPITRE 7 - HYGIENE ET SECURITE AU TRAVAIL

1 - La prévention

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque Direction interrégionale, présenté aux CHS.

1.1 - La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le lieu de travail
- la surveillance médicale des personnels

Les médecins de prévention assurent le suivi médical des personnels de l'INRAP.

Le médecin coordonnateur coordonne le réseau médical.

1.2 - La prévention des risques professionnelles

Le pôle prévention sécurité a accompagné la mise en place du nouveau comité d'hygiène et de sécurité central ainsi que les 9 comités d'hygiène et de sécurité spéciaux suite à la consultation électorale des personnels.

L'exercice 2008 récompense les efforts de l'ensemble de l'établissement en matière de prévention des risques professionnels et se révèle encourageant et porteur d'espoir.

1.3 - Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux (cf. chapitre 6 pour connaître des actions de formation).

2 - Les accidents

L'accident survenu sur le lieu de travail pendant une période d'activité constitue un accident de service.

Le fait qu'un accident se produise en dehors des locaux administratifs ne suffit pas à écarter la qualification d'accident de service, il peut, en effet, s'agir d'un accident de service :

- S'il est survenu dans le cadre de l'accomplissement d'une mission confiée par l'administration ;
- S'il est survenu au cours d'un déplacement lié à une contrainte administrative.

Un accident qui survient sur le trajet le plus direct entre le domicile de l'agent et son lieu de travail (ou vice-versa), les interruptions et les détours étant acceptés s'ils sont justifiés par des nécessités essentielles de la vie courante.

Le trajet débute en dehors de la propriété de l'agent et s'achève à son entrée dans les locaux de travail.

2.1 - Les accidents de service

	Heures travaillées	Accidents déclarés à la sécurité sociale			Accidents rejetés par la sécurité sociale			Indicateurs			
		Nb d'accidents	Accidents avec arrêt de travail	Jours d'arrêt de travail	Nb d'accidents	Accidents avec arrêt de travail	Jours d'arrêt de travail	TFA	TF	TG	DMIT
CIF	753 570	20	9	169	5	1	3	19,91	10,62	0,22	20,75
GEN	338 748	8	6	156	1	0	0	20,66	17,71	0,46	26,00
GES	259 790	4	2	45	0	0	0	15,40	7,70	0,17	22,50
GO	538 649	8	2	101	3	0	0	9,28	3,71	0,19	50,50
GSO	464 630	11	8	164	2	1	7	19,37	15,07	0,34	22,43
MED	382 066	9	7	332	1	0	0	20,94	18,32	0,87	47,43
NP	361 809	15	5	96	4	1	36	30,40	11,06	0,17	15,00
RAA	308 444	6	4	60	0	0	0	19,45	12,97	0,19	15,00
Siège	264 017	2	0	13	0	0	0	7,58	0,00	0,05	-
Total	3 671 723	83	43	1 136	16	3	46	18,25	10,89	0,30	27,25

TFA : taux de fréquence absolu (nombre total d'accidents x 10⁶ / heures travaillées)

TF : taux de fréquence (nombre d'accidents avec arrêt de travail x 10⁶ / heures travaillées)

TG : taux de gravité (nombre de jours d'arrêts de travail x 10⁶ / heures travaillées)

DMIT : durée moyenne d'incapacité temporaire (nombre de jours d'arrêt de travail / nombre d'accidents avec arrêt de travail)

2.2 - Les accidents de trajet

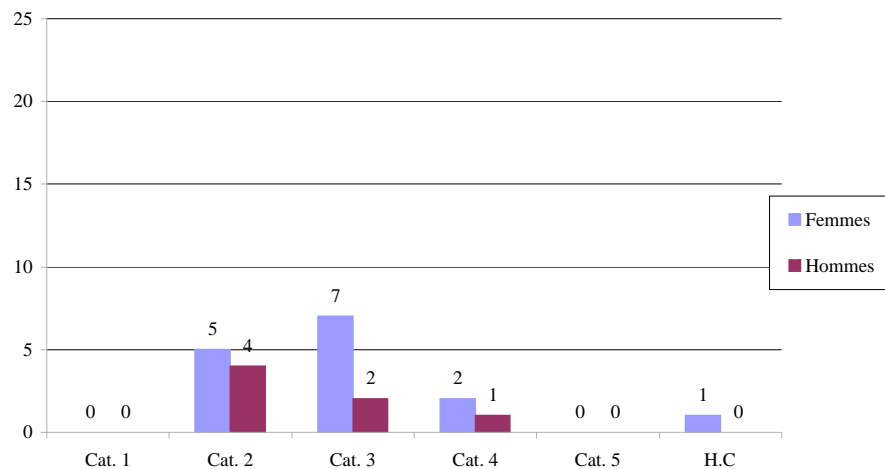
	Accidents déclarés à la sécurité sociale			Accidents rejetés par la sécurité sociale			DMIT
	Nb d'accidents	Accidents avec arrêt de travail	Jours d'arrêt de travail	Nb d'accidents	Accidents avec arrêt de travail	Jours d'arrêt de travail	
CIF	6	1	18	2	1	13	Sans objet
GEN	0	0	0	0	0	0	Sans objet
GES	1	0	0	0	0	0	Sans objet
GO	6	0	0	1	0	0	Sans objet
GSO	1	0	0	0	0	0	Sans objet
MED	1	0	0	0	0	0	Sans objet
NP	3	2	21	0	0	0	Sans objet
RAA	2	0	0	1	0	0	Sans objet
Siège	6	2	67	0	0	0	33,50
Total	26	5	106	4	1	13	23,25

DMIT : durée moyenne d'incapacité temporaire (nombre de jours d'arrêt de travail / nombre d'accidents avec arrêt de travail)

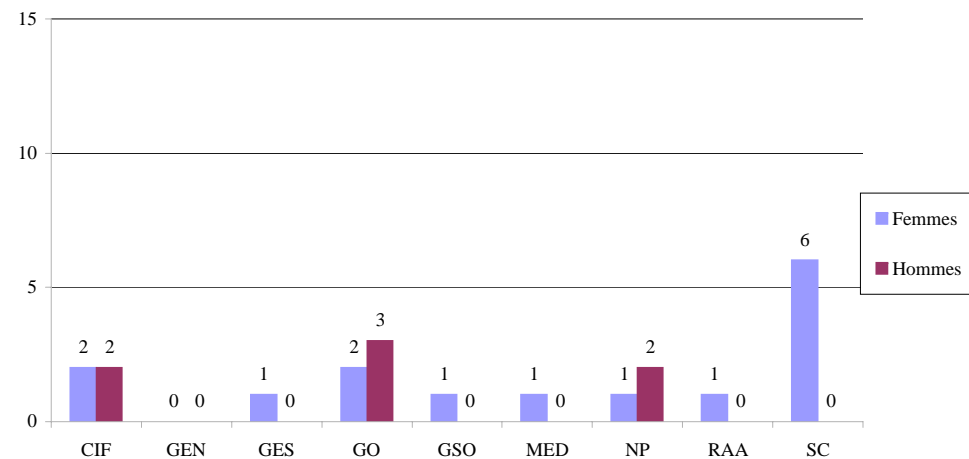
2.3 - Répartition des accidents de service

	Cat. 1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total						
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%	
CIF	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	50%	2	50%	4	18%
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
GES	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0%	1	5%
GO	0	0	0	0	1	1	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2	40%	3	60%	5	23%
GSO	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0%	1	5%
MED	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0%	1	5%
NP	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	33%	2	67%	3	14%
RAA	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0%	1	5%
Siège	0	0	0	1	0	1	4	0	4	0	0	0	0	0	0	1	0	1	6	0%	0	0%	6	27%	
Total	0	0	0	5	4	9	7	2	9	2	1	3	0	0	0	1	0	1	15	68%	7	32%	22	100%	
%	0%	0%	0%	56%	44%	41%	78%	22%	41%	67%	33%	14%	0%	0%	0%	0%	0%	5%							

Répartition catégorielle des accidents de service



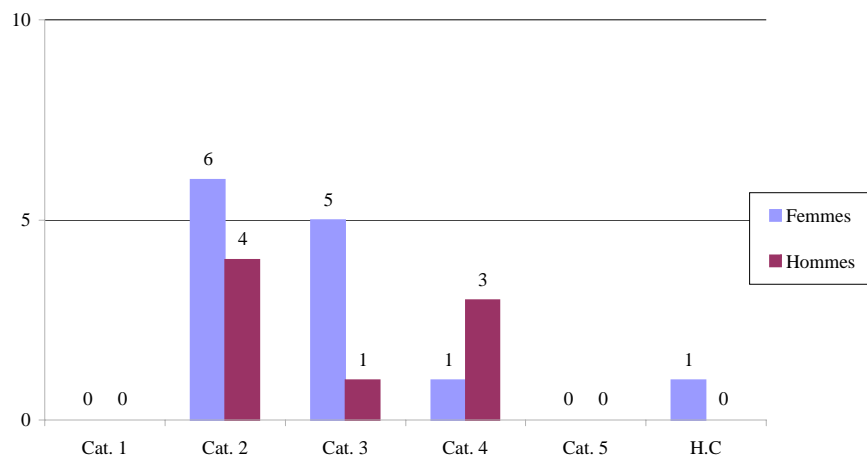
Répartition interrégionale des accidents de service



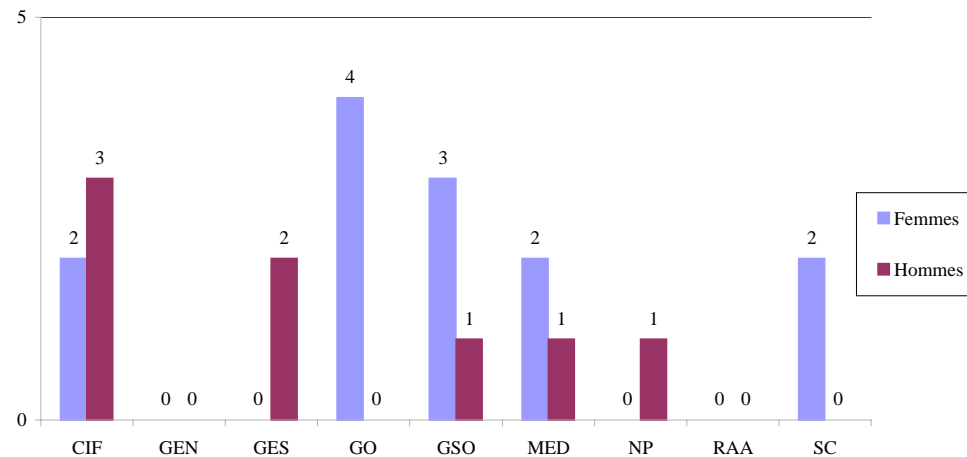
2.4 - Répartition des accidents de trajet

	Cat. 1			Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total						
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%	
CIF	0	0	0	1	2	3	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	40%	3	60%	5	24%
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
GES	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	2	100%	2	10%
GO	0	0	0	3	0	3	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	100%	0	0%	4	19%
GSO	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	3	75%	1	25%	4	19%
MED	0	0	0	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	67%	1	33%	3	14%
NP	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	5%
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Siège	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100%	0	0%	2	10%
Total	0	0	0	6	4	10	5	1	6	1	3	4	0	0	0	1	0	1	13	62%	8	38%	21	100%	
%	0%	0%	0%	60%	40%	48%	83%	17%	29%	25%	75%	19%	0%	0%	0%	0%	0%	5%							

Répartition catégorielle des accidents de trajet



Répartition interrégionale des accidents de trajet



CHAPITRE 8 - LES RELATIONS SOCIALES

1 - Le dialogue social

1.1 - Niveau national

Commission de Secours	
	11/02/2009
	07/04/2009
	28/05/2009
	08/05/2009
	02/12/2009

Commission Consultative Paritaire	
<u>Scientifique et technique</u>	03/04/2009
	13/05/2009
	09/07/2009
	24/09/2009
<u>Administrative</u>	04/02/2009
	19/05/2009
	28/10/2009
<u>Hors filières et catégories</u>	20/11/2009
	06/07/2009

Commission Bimestrielle	
Réunion plénière	11/02/2009
Réunion plénière	28/05/2009
Réunion plénière	08/10/2009

Réunions de Concertation		
<u>DUER</u>	08/01/2009	
	23/01/2009	
	05/02/2009	
	04/03/2009	
	05/03/2009	
	09/04/2009	
	09/10/2009	
<u>Frais de mission</u>	30/01/2009	
	09/03/2009	
	12/06/2009	
<u>IOTSA</u>	22/01/2009	
	12/02/2009	
	12/03/2009	
	02/04/2009	
	07/05/2009	
	11/06/2009	
	24/06/2009	
	23/09/2009	
	<u>Revrמידage</u>	28/03/2009
	<u>Mutuelle</u>	26/01/2009
		16/04/2009
		02/07/2009
		09/12/2009
<u>Prévoyance</u>	02/07/2009	
<u>Groupe formation</u>	25/11/2009	
<u>Articulations instances centrales et spéciales</u>	12/02/2009	
<u>Référentiel harcèlement moral</u>	10/12/2009	
<u>Exercice du droit syndical</u>	19/06/2009	
<u>Réunion ASCS</u>	14/10/2009	
	03/06/2009	
Versement des allocations de retour à l'emploi	06/10/2009	
Critères d'affectation dans les centres archéologiques	23/06/2009	

Comité Technique Paritaire		
Séance du	Points pour avis	Répartition des votes
16/03/2009 (20 pts)	Approbation PV 22/10/2008	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Instruction jours Inrap	Avis partagé
	Fermeture des locaux de la base de Longèves	Avis favorable à la majorité des membres
	Organisation de la direction interrégionale Centre-Ile-de-France	Avis partagé
	Ouverture du centre de la Courneuve	Avis favorable à l'unanimité des membres
1/04/2009 (3 pts)	Projet de décret relatif à la régularisation des agents contractuels de l'Inrap	Avis favorable à la majorité des membres
20/05/2009 (20 pts)	Projet de décision prise en application du décret relatif à la régularisation des agents contractuels de l'Inrap	Avis favorable à majorité des membres
	Ouverture de la résidence administrative de Fontenay-le-Comte	Avis favorable à la majorité des membres
	Rapport annuel sur l'évolution des risques prof. 2008	Avis favorable à la majorité des membres
	Programme annuel de prévention des risques prof. 2009	Avis favorable à la majorité des membres
7/07/2009 (19 pts)	Approbation PV 16/12/2008	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Instruction relative à la coordination des grands travaux	Avis favorable à la majorité des membres
	Instruction sur la procédure d'affectation temporaire	Avis favorable à la majorité des membres
	Ouverture de la résidence administrative de Château de Campagne	Avis favorable à la majorité des membres
8/07/2009 extraordinaire (2 pts)	Projet de décret relatif aux modalités exceptionnelles de recrutement par contrat à l'institut national de recherches archéologiques préventives	Avis partagé
	Projet d'instruction sur le contrat d'opération	Avis partagé
15/10/2009 (19 pts)	Approbation PV 16/03/2009	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Plan de continuité de l'activité en cas de pandémie grippale	Avis favorable à la majorité des membres
	Projet d'instruction relative à l'accompagnement vers la fonction de responsable d'opération	Avis favorable à la majorité des membres
	Projet d'instruction relative à l'indemnité de suppléance archéologique	Avis favorable à la majorité des membres
	Fermeture de la résidence administrative de Périgueux	Avis favorable à la majorité des membres
	Ouverture de la résidence administrative centre de recherches archéologiques de Montauban	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Projet d'instruction relative à l'organisation des déplacements temporaires des agents de l'Inrap	Avis favorable à la majorité des membres
	Projet de décision relative à la fixation du calendrier (modifié) pour l'élection des représentants du personnel au conseil d'administration	Avis favorable à la majorité des membres
26/11/2009 (12 pts)	Projet d'arrêté instituant des comités techniques paritaires et des comités d'hygiène et sécurité à l'institut national de recherches archéologiques préventives	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation PV 1/04/2009	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Ouverture de la résidence administrative de Valence	Avis favorable à la majorité des membres
	Fermeture de la résidence administrative de Grenoble	Avis favorable à la majorité des membres
	Fermeture de la résidence administrative d'Alba-La-Romaine	Avis favorable à la majorité des membres
	Ouverture de la résidence administrative de Villeneuve-Les-Béziers et fermeture de la résidence administrative de Pezenas	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Fermeture de la résidence administrative de Saint-Ouen-L'aumône	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Evolution des missions du service Budget et Contrôle de gestion	Avis favorable à la majorité des membres

Comité Hygiène Sécurité		
Séance du	points pour avis	répartition des votes
26/02/2009 (16 pts)	Rapport annuel sur l'évolution des risques prof. 2008	Avis défavorable à la majorité des membres
29/04/2009 (17 pts)	Programme annuel de prévention des risques prof. 2009	Approuvé à l'unanimité des membres
	Implantation de Valence	Approuvé à l'unanimité des membres
	Projet d'ouverture du centre de Château Campagne	Avis défavorable à la majorité des membres
22/09/2009 (14 pts)	Méthodologie DUER	Approuvé à l'unanimité des membres
	points pour avis	répartition des votes
10/11/2009 extraordinaire (7 pts)	Projet d'instruction sur les terrains pollués par les engins de guerre	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Projet d'extension du centre de Clermont-Ferrand	Avis favorable à la majorité des membres
	Projet d'implantation temporaire de Fontenay-le-Comte	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation PV 10/12/2008	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Projet d'implantation de Montauban	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Projet de révision de l'instruction relative aux équipements de protection individuels	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Tableau de répartition et quotités de travail des ACMO locaux	Avis favorable à la majorité des membres
	Instruction générale de prévention	Avis favorable à l'unanimité des membres

1.2 - Niveau local

	Dates réunions CTPS	Dates réunions CHSS
Centre Ile de France	19/02/2009	18/03/2009
	13/05/2009	11/06/2009
	23/06/2009	23/09/2009
	13/10/2009	10/12/2009
Grand Est Nord	05/03/2009	25/03/2009
	25/06/2009	30/06/2009
	08/12/2009	05/11/2009
Grand Est Sud	27/01/2009	20/01/2009
	03/02/2009	11/03/2009
	10/03/2009	05/05/2009
	12/05/2009	02/06/2009
	30/06/2009	22/09/2009
	08/09/2009	
	06/10/2009	
Grand Ouest	01/12/2009	
	26/03/2009	05/03/2009
	29/09/2009	25/06/2009
Grand Sud Ouest		13/10/2009
	19/05/2009	10/11/2009
Méditerranée	03/12/2009	02/12/2009
	12/03/2009	19/03/2009
	15/10/2009	29/06/2009
	10/12/2009	12/11/2009
Nord Picardie	17/02/2009	27/01/2009
	23/06/2009	09/06/2009
	20/10/2009	06/10/2009
	04/12/2009	
Rhône Alpes auvergne	22/01/2009	06/03/2009
	30/06/2009	22/04/2009
	15/12/2009	13/11/2009

Comité Technique Paritaire central	
Réunion préparatoire	10/02/2009
Réunion plénière	16/03/2009
Réunion préparatoire	18/03/2009
Réunion plénière (extraordinaire)	01/04/2009
Réunion préparatoire	08/04/2009
Réunion plénière	20/05/2009
Réunion préparatoire	05/06/2009
Réunion plénière	07/07/2009
Réunion plénière (extraordinaire)	08/07/2009
Réunion préparatoire	15/09/2009
Réunion plénière	15/10/2009
Réunion plénière	26/11/2009

Comité d'hygiène et de sécurité central	
Réunion préparatoire	20/01/2009
Réunion plénière	26/02/2009
Réunion préparatoire	08/04/2009
Réunion plénière	29/04/2009
Réunion préparatoire	03/06/2009
Réunion plénière	22/09/2009
Réunion plénière (extraordinaire)	10/11/2009

2 - Préavis grève	
> <u>National</u>	
Intersyndicale	29/01/2009
SUD	19/03/2009
Intersyndicale	26/05/2009
FO	02/07/2009
Intersyndicale	17/09/2009
CGT	07/10/2009
Intersyndicale	02/12/2009
Intersyndicale	03/12/2009
Intersyndicale	14/12/2009
> <u>Rhône-Alpes-Auvergne</u>	08/01/2009
> <u>Grand-Sud-Ouest</u>	04/03/2009
	25/05/2009
> <u>Centre-Ile-de-France</u>	10/03/2009

3 - Commission Bimestrielle

- Fréquence des réunions

Au cours de l'année 2009, 3 réunions de la commission bimestrielle se sont tenues.

Les dates des commissions sont les suivantes :

- 11 février 2009
- 28 mai 2009
- 8 octobre 2009

- Evolution du nombre de dossiers examinés par la Commission Bimestrielle en 2009

Au total, 19 dossiers ont été examinés sur l'année.

Il est à remarquer que le mode de saisine des agents est toujours à l'initiative des représentants du personnel. Seul un nouveau dossier a été examiné par la commission.

En outre, tous les agents suivis dans le cadre de la Commission bimestrielle appartiennent à la filière scientifique et technique.

Fin 2009, 5 dossiers sont toujours en cours d'examen par la Commission bimestrielle. 3 dossiers sont inscrits en point de suivi.

CHAPITRE 9 - L'ACTION SOCIALE

1 - Les prêts et Les aides

La Commission des aides de l'INRAP est chargée d'attribuer des aides exceptionnelles non remboursables en appui aux difficultés ponctuelles que les agents peuvent rencontrer. Les aides exceptionnelles sont attribuées pour faire face à toute difficulté exceptionnelle, personnelle ou familiale, qui est appréciée sur la base d'une évaluation sociale réalisée par l'assistante sociale de l'INRAP.

1.1 - Les prêts AAS

	2006	2007	2008	2009
Demandes	8	6	4	16
Refus	3	1	1	5

Pour l'année 2009, le montant maximum des prêts était de 2 00€

Objet des demandes	2006	2007	2008	2009
Retards de charges	0	2	0	2
Travaux exceptionnels	3	1	1	2
Découverts bancaires	0	1	1	4
Déménagement	0	1	1	1
Frais médicaux	0	0	1	2
Rachat de crédit				3
Divers				2

L'AAS est composée de représentants de l'Administration et des représentants des Organisations Syndicales siégeant au CTPM (Comité Technique Paritaire Ministériel). Elle agit pour l'octroi d'aides financières individuelles au travers de la commission de prêt

1-2 - Les aides exceptionnelles

Examen des demandes présentées à la commission de 2009 :

ANNEES	DOSSIERS	MONTANT
2006	44	34 252,00 €
2007	34	31 977,90 €
2008	59	53 698,34 €
2009	55	47 098,24 €

- 57 demandes présentées à la commission
- 55 secours accordés
- 2 refus

On constate une diminution du montant total des secours en 2008 (- 12,3% par rapport à 2007).

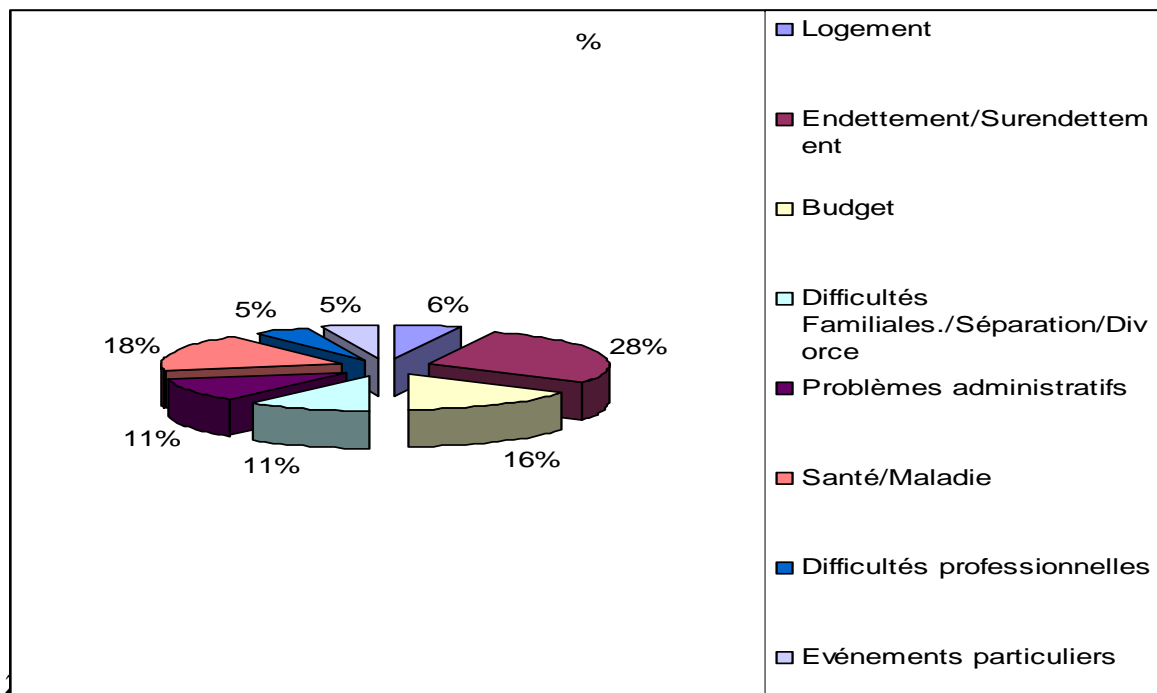
Le nombre de dossiers accordés est passé de 59 en 2008 à 55 en 2009

Typologie des demandes (parfois multiples)

Logement	5
Endettement/ Surendettement	24
Budget	14
Difficultés Familiales./Séparation/Divorce	10
Problèmes administratifs	9
Santé/Maladie	15
Difficultés professionnelles	4
Evénements particuliers	4
TOTAL	85

- Logement : cautions, frais de déménagement ou équipement
- Difficultés budgétaires : dépenses imprévues, conjoint au chômage ou problèmes d'impôt
- Problèmes administratifs : internes (prévoyance) ou externes (CPAM)
- Difficultés professionnelles : demande de mutation, reclassement, formativ
- Evénements particuliers : « mutation, CDisation
- Décès, incendie, accident, vol de véhicule, accident domestiqu

Représentation graphique par typologie des demandes



Observations

Les problèmes liés à l'endettement sont en hausse sensible par rapport à 2008 (28% contre 16% des demandes) et représentent la part la plus importante des demandes. Les dossiers relatifs à difficultés budgétaires sont en recul sur l'ensemble des demandes présentées (16% contre 28%).

2 - Les contributions au financement de l'action sociale

La restauration individuelle

Le ticket restaurant est un titre ayant une valeur monétaire et permettant de payer en tout ou partie le prix d'un repas. Il est acheté par l'employeur, et revendu au salarié pour un coût moindre.

La valeur faciale du ticket restaurant proposé aux agents de l'INRAP est de . La participation employeur 2009 s'élève à 723 597,2€

L'Association sociale culturelle et sportive de l'INRAP

L'ASCS s'adresse à tous les agents de l'INRAP. Elle a pour but toute action en vue de développer et d'organiser les activités sociales, culturelles, éducatives, sportives et de loisirs au bénéfice des agents de l'INRAP et de leur famille. Créée en 2002, elle est régie par la loi du 1er juillet 1901.

La subvention accordée en 2009 fut de 373 318€.

La mutuelle et la prévoyance

Les agents à contrat à durée indéterminée bénéficient d'une mutuelle « entreprise ».

Les frais médicaux qui ne sont pas pris en charge par la Sécurité sociale sont couverts, en partie au moins, par la mutuelle. Une part des cotisations est donc prise directement en charge par l'INRAP.

Les dépenses de mutuelle s'élèvent à 1 664 395,41€ pour 2009.

La concertation a trouvé un champ particulier d'application avec les actions pour le renouvellement du marché de la mutuelle. La demande de l'établissement a été d'étendre les garanties du contrat de mutuelle aux agents à durée déterminée et aux retraités.

En souscrivant un contrat de prévoyance, l'INRAP propose aux agents permanents et non permanents, une garantie destinée à assurer un complément d'indemnisation en cas de maladie, d'invalidité, de décès.