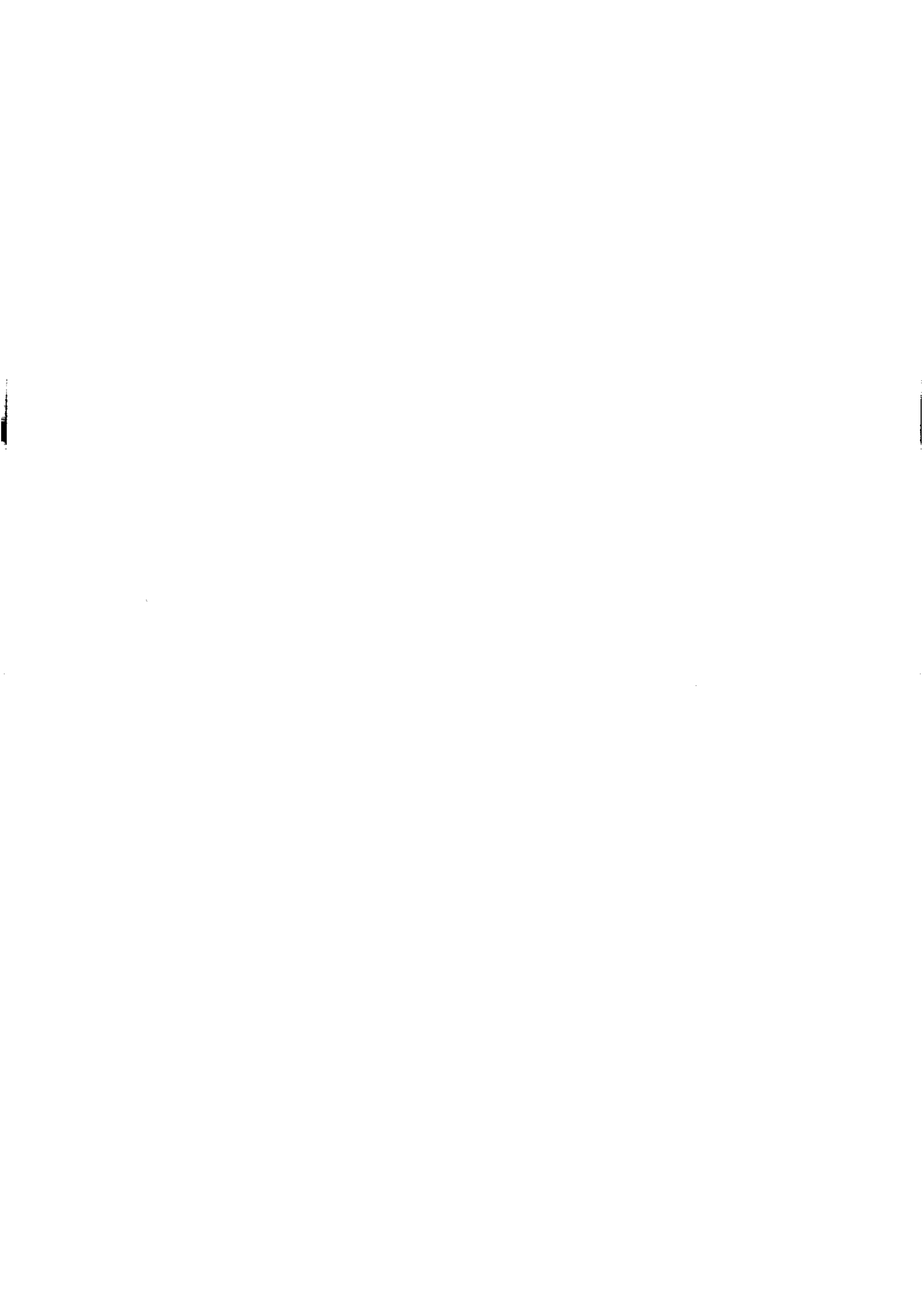


BILAN SOCIAL

2013



BILAN SOCIAL 2013

Le présent bilan social repose sur une "photographie" de la population de l'INRAP au 31 décembre 2013

Les catégories d'effectifs prises en compte dans la réalisation de ce document sont les suivantes :

EFFECTIFS BUDGETAIRES

Emplois inscrits au budget de l'institut au titre de l'année considérée

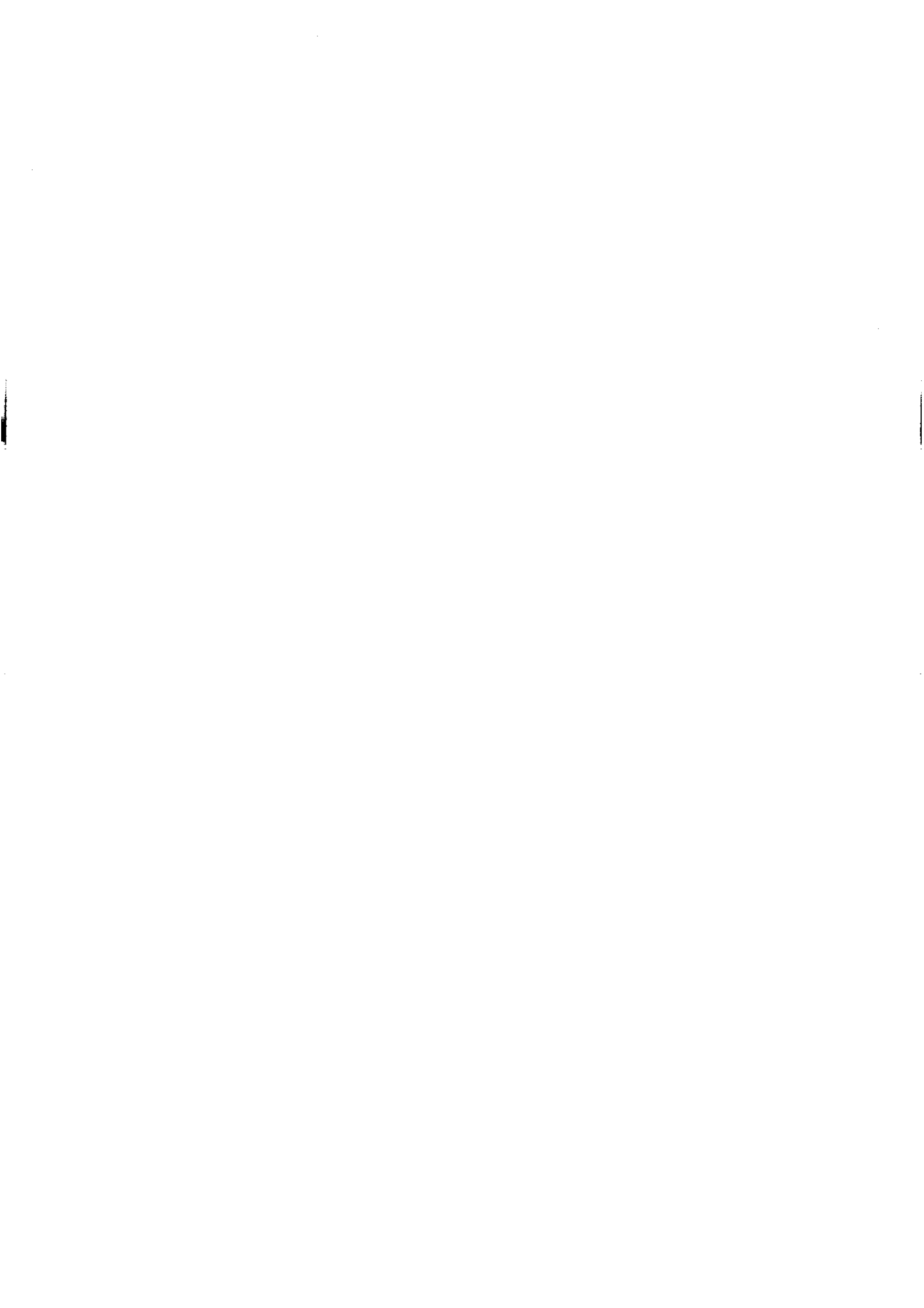
EFFECTIFS PERMANENTS

Personnels effectivement rémunérés sur un emploi permanent de l'institut au titre de l'année considérée

EFFECTIFS NON PERMANENTS

Personnels effectivement rémunérés sur un emploi non permanent de l'institut au titre de l'année considérée

INRAP
Direction des Ressources Humaines
7, rue de Madrid 75008 Paris



Sommaire

Préface	Page 2
CHAPITRE 1 : LES EFFECTIFS	Page 6
1 Effectifs permanents	Page 7
1-1 Effectifs permanents inscrits	Page 7
1-1-1 Effectifs permanents par filière	Page 8
1-1-2 Effectifs permanents par fonction	Page 12
1-2 Effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé	Page 15
1-2-1 Effectifs permanents par filière	Page 16
1-2-2 Effectifs permanents par fonction	Page 20
2 Effectifs non permanents	Page 23
2-1 Effectifs CDD inscrits	Page 23
2-1-1 Effectifs CDD par filière	Page 24
2-1-2 Effectifs CDD par fonction	Page 28
2-2 Effectifs CDD en équivalent temps plein travaillé	Page 31
2-2-1 Effectifs CDD par filière	Page 32
2-2-2 Effectifs CDD par fonction	Page 36
3 Les résidences administratives	Page 39
3-1 Effectifs permanents	Page 39
3-2 Effectifs non permanents	Page 41
CHAPITRE 2 : LA DEMOGRAPHIE	Page 43
1 Effectifs permanents	Page 44
1-1 Effectifs permanents par classe d'âges	Page 44
2 Analyse des âges des effectifs permanents	Page 45
2-1 Effectifs permanents par classe d'âges et interrégions	Page 45
2-2 Effectifs permanents par classe d'âges et catégories	Page 46
2-3 Effectifs permanents par classe d'âges et filières	Page 47
3 Effectifs non permanents	Page 48
3-1 Effectifs non permanents par classe d'âges	Page 48
3-2 Effectifs non permanents par classe d'âges et filières	Page 49
CHAPITRE 3 : LES FLUX DE PERSONNEL	Page 50
1 Les entrées	Page 51
1-1 Les entrées par filière	Page 52
1-2 Les entrées par catégorie	Page 52
2 Les sorties	Page 53
2-1 Les sorties par filière	Page 54
2-2 Les sorties par catégorie	Page 54
3 Les mutations	Page 56
3-1 Les mutations par motif	Page 56
3-2 Les mutations par filière	Page 56
3-3 Les mutations par interrégion	Page 57

CHAPITRE 4 : LE TEMPS DE TRAVAIL	Page	59
1 Effectifs permanents occupant une fonction à temps partiel	Page	60
1-1 Effectif à temps partiel par filière	Page	60
1-2 Effectifs à temps partiel par direction interrégionale	Page	62
2 Effectifs permanents occupant une fonction à temps partiel par type de temps partiel	Page	62
2-1 Effectifs permanents par type de temps partiel et par filière	Page	62
CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS	Page	63
1 La masse salariale	Page	64
2 Les traitements de base moyens des effectifs permanents	Page	65
2-1 Traitements de base moyen indiciaire	Page	65
2-2 Traitements de base moyen en valeur	Page	66
3 Les traitements de base moyens des effectifs non permanents	Page	67
3-1 Traitements de base moyen indiciaire	Page	67
3-2 Traitements de base moyen en valeur	Page	67
4 Evolutions des rémunérations	Page	68
4-1 Valeur du point d'indice	Page	68
4-2 Le régime indemnitaire	Page	68
CHAPITRE 6 : LA FORMATION	Page	74
1 Les dépenses de formation	Page	75
2 Les départs en formation	Page	76
2-1 Les départs en formation par interrégion et par statut	Page	76
2-2 Les départs en formation par âge, sexe et catégorie	Page	77
2-3 Les départs en formation par filière	Page	77
2-4 Le nombre de stagiaires par domaine de formation	Page	78
3 Les intervenants	Page	79
3-1 Les intervenants internes	Page	79
3-2 Les intervenants externes	Page	79
CHAPITRE 7 : HYGIENE ET SECURITE AU TRAVAIL	Page	80
1 La prévention	Page	81
1-1 La médecine de prévention	Page	81
1-2 La prévention des risques professionnels	Page	81
1-3 Les actions de formation	Page	81
2 Les accidents	Page	81
2-1 Les accidents de service et leur répartition	Page	86
2-2 Les accidents de trajet et leur répartition	Page	90
3 Les actions de sécurité	Page	93
CHAPITRE 8 : LES RELATIONS SOCIALES	Page	94
1 Le dialogue social	Page	95
1-1 Niveau national	Page	95
1-2 Niveau local	Page	98
2 Préavis de grève	Page	98

CHAPITRE 9 : L'ACTION SOCIALE Page 99

1	Les prêts et les aides	Page 100
1.1	La commission de secours	Page 100
1.2	L'allocation pour les familles monoparentales	Page 102
1.3	L'allocation pour les agents élevant un enfant handicapé	Page 104
2	Les chantiers liés à la politique sociale de l'établissement	Page 105

CHAPITRE 10 : L'EGALITE PROFESSIONNELLE HOMME / FEMME Page 106

1	Effectifs	Page 107
1-1	Effectifs inscrits permanents féminins par filière	Page 107
1-2	Effectifs permanents féminins en équivalent temps plein travaillé	Page 108
1-3	Répartition des femmes au sein de la structure	Page 110
2	Effectifs permanents et non permanents	Page 111
2-1	Effectifs permanents et non permanents inscrits et en ETPT	Page 111
2-2	Effectifs permanents et non permanents par fonction	Page 111
3	Age moyen ou médian par catégorie et par sexe	Page 112
3-1	Age moyen ou médian par catégorie et par sexe des effectifs permanents	Page 112
3-2	Age moyen ou médian par catégorie et par sexe des effectifs non permanents	Page 112
4	Rémunération moyenne des agents permanents par sexe	Page 113

ANNEXES Page 114

1.	Allocations retour à l'emploi	Page 115
2.	Travailleurs handicapés	Page 116

CHAPITRE 1 - LES EFFECTIFS

⁽¹⁾ L'ETPT moyen annuel proratise la quotité de travail - correspondant à la situation administrative de l'agent - et prend en compte la période d'activité sur l'année. Un agent à temps partiel à 80%, présent du 1er juillet au 31 décembre, compte donc pour 0,4 ETPT moyen annuel.

Dans le cadre de la loi organique relatives aux lois de finances (LOLF), l'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle s'exprime à la fois le plafond d'emplois autorisé et la "consommation" des effectifs.

1 - Les effectifs permanents

1.1 - Les effectifs permanents (en personnes physiques au 31/12/2013)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total inscrits		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
CIF	30	37	67	72	95	167	53	51	104	13	27	40	1	3	4
Centre	10	19	29	27	34	61	16	16	32	4	13	17			0
Ile de France	20	18	38	45	61	106	37	35	72	9	14	23	1	3	4
GEN	9	11	20	37	45	82	18	27	45	9	10	19	0	1	1
Champagne Ardenne	3	6	9	16	24	40	7	8	15	5	3	8			0
Lorraine	6	5	11	21	21	42	11	19	30	4	7	11			1
GES	10	7	17	26	35	61	16	24	40	5	9	14	0	1	1
Alsace	1	3	4	5	11	16	4	2	6	2	2	4			0
Bourgogne	7	3	10	17	15	32	7	15	22	1	4	5			1
Franche Comté	2	1	3	4	9	13	5	7	12	2	3	5			0
GO	19	25	44	44	74	118	39	39	78	8	22	30	0	1	1
Basse Normandie	3	4	7	6	13	19	3	4	7		6	6			0
Bretagne	12	3	15	16	20	36	16	13	29	2	8	10			1
Haute Normandie	1	4	5	11	14	25	9	4	13	2	1	3			0
Pays de la Loire	3	14	17	11	27	38	11	18	29	4	7	11			0
GSO	19	30	49	40	67	107	28	40	68	10	27	37	0	1	1
Aquitaine	5	8	13	20	25	45	12	14	26	4	8	12			1
Dom Tom	2	1	3	4	7	11	3	3	3		1	1			0
Limousin	3	6	9		4	4	1	2	3		2	2			0
Midi Pyrénées	5	10	15	12	18	30	9	12	21	1	11	12			0
Poitou Charentes	4	5	9	4	13	17	3	12	15	5	5	10			0
MED	10	17	27	34	55	89	24	30	54	11	20	31	0	1	1
Corse			0		1	1			0			0			0
Languedoc Roussillon	8	9	17	22	28	50	11	17	28	6	13	19			1
Provence Alpes Côte d'Azur	2	8	10	12	26	38	13	13	26	5	7	12			0
NP	6	13	19	28	52	80	18	27	45	12	16	28	0	2	2
Nord Pas de Calais	4	4	8	13	21	34	3	18	21	2	4	6			0
Picardie	2	9	11	15	31	46	15	9	24	10	12	22			2
RAA	13	5	18	35	40	75	24	33	57	4	8	12	0	0	0
Auvergne	5	2	7	7	13	20	4	9	13	1	3	4			0
Rhône Alpes	8	3	11	28	27	55	20	24	44	3	5	8			0
Siège	0	0	0	35	9	44	21	5	26	22	9	31	28	27	55
Total	116	145	261	351	472	823	241	276	517	94	148	242	29	37	66
%	44%	56%	14%	43%	57%	43%	47%	53%	27%	39%	61%	13%	44%	56%	3%

831	44%	1 078	56%	1 909	100%
-----	-----	-------	-----	-------	------

Source 31 décembre 2013

L'effectif permanent comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueillis en détachement au 31 décembre 2013, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

1.1.1 Les effectifs permanents par filière (en personnes physiques au 31/12/2013)

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total inscrits		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%
CIF	30	37	67	81	140	45	48	93	13	25	38
Centre	10	19	29	32	57	16	15	31	4	12	16
Ile de France	20	18	38	34	83	29	33	62	9	13	22
GEN	9	11	20	42	70	15	21	36	8	10	18
Champagne Ardenne	3	6	9	14	23	7	8	15	5	3	8
Lorraine	6	5	11	14	19	33	8	21	3	7	10
GES	9	7	16	20	32	15	22	37	4	9	13
Alsace	1	3	4	5	10	4	2	6	2	2	4
Bourgogne	6	3	9	13	26	6	13	19	4	4	4
Franche Comté	2	1	3	2	9	11	5	12	2	3	5
GO	18	25	43	70	96	33	38	71	8	21	29
Basse Normandie	3	4	7	5	12	17	3	4	7	6	6
Bretagne	11	3	14	4	19	23	11	12	2	7	9
Haute Normandie	1	4	5	8	13	9	4	13	2	1	3
Pays de la Loire	3	14	17	9	26	35	10	18	4	7	11
GSO	18	30	48	60	92	24	33	57	9	26	35
Aquitaine	4	8	12	15	22	37	8	9	17	3	10
Dom Tom	2	1	3	2	5	7	3	3	1	1	1
Limousin	3	6	9	3	3	1	2	3	2	2	2
Midi Pyrénées	5	10	15	11	18	29	9	11	1	11	12
Poitou Charentes	4	5	9	4	12	3	11	14	5	5	10
MED	10	16	26	53	81	21	28	49	11	19	30
Corse	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Languedoc Roussillon	8	8	16	16	27	43	8	15	23	6	12
Provence Alpes Côte d'Azur	2	8	10	12	25	37	13	26	5	7	12
NP	6	13	19	21	49	15	25	40	9	16	25
Nord Pas de Calais	4	4	8	12	20	32	3	18	2	4	6
Picardie	2	9	11	9	29	38	12	7	19	7	12
RAA	13	5	18	25	34	59	22	31	53	4	11
Auvergne	5	2	7	7	10	17	4	9	13	1	3
Rhône Alpes	8	3	11	18	24	42	18	22	40	3	4
Siège	0	0	0	0	0	1	1	1	9	5	14
Total	113	144	257	421	660	191	246	437	75	138	213
%	44%	56%	16%	36%	42%	44%	56%	28%	35%	65%	14%

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 82 % de l'effectif permanent au 31 décembre 2013.

F	%	H	%	Tot.	%
147	43%	191	57%	338	22%
55	41%	78	59%	133	8%
92	45%	113	55%	205	13%
60	42%	84	58%	144	9%
29	42%	40	58%	69	4%
31	41%	44	59%	75	5%
48	41%	70	59%	118	8%
12	41%	17	59%	29	2%
25	43%	33	57%	58	4%
11	35%	20	65%	31	2%
85	36%	154	64%	239	15%
11	30%	26	70%	37	2%
28	41%	41	59%	69	4%
20	48%	22	52%	42	3%
26	29%	65	71%	91	6%
83	36%	149	64%	232	15%
30	39%	46	61%	76	5%
7	50%	7	50%	14	1%
4	24%	13	76%	17	1%
26	34%	50	66%	76	5%
16	33%	33	67%	49	3%
70	38%	116	62%	186	12%
0	0%	1	100%	1	0%
38	38%	62	62%	100	6%
32	38%	53	62%	85	5%
51	33%	103	67%	154	10%
21	31%	46	69%	67	4%
30	34%	57	66%	87	6%
64	45%	77	55%	141	9%
17	41%	24	59%	41	3%
47	47%	53	53%	100	6%
10	67%	5	33%	15	1%

Source 31 décembre 2013

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total inscrits						
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%		
CIF	0	0	0	13	14	27	8	3	11	0	2	2	21	53%	19	48%	40	14%	
Centre			0	2	2	4	1	1	1	1	1	1	2	33%	4	67%	6	2%	
Ile de France			0	11	12	23	8	2	10	1	1	1	19	56%	15	44%	34	12%	
GEN	0	0	0	9	3	12	3	6	9	1	0	1	13	59%	9	41%	22	8%	
Champagne Ardenne			0	2	1	3			0			0	2	67%	1	33%	3	1%	
Lorraine			0	7	2	9	3	6	9	1	1	1	11	58%	8	42%	19	7%	
GES	1	0	1	6	3	9	1	2	3	1	0	1	9	64%	5	36%	14	5%	
Alsace			0	1	1	1			0			0	0	0%	1	100%	1	0%	
Bourgogne	1		1	4	2	6	1	2	3	1		1	7	64%	4	36%	11	4%	
Franche Comté			0	2	2	2			0			0	2	100%	0	0%	2	1%	
GO	1	0	1	18	4	22	6	1	7	0	1	1	25	81%	6	19%	31	11%	
Basse Normandie			0	1	1	2			0			0	1	50%	1	50%	2	1%	
Bretagne	1		1	12	1	13	5	1	6	1	1	1	18	86%	3	14%	21	8%	
Haute Normandie			0	3	1	4			0			0	3	75%	1	25%	4	1%	
Pays de la Loire			0	2	1	3	1		1			0	3	75%	1	25%	4	1%	
GSO	1	0	1	8	7	15	4	7	11	1	1	2	14	48%	15	52%	29	11%	
Aquitaine	1		1	5	3	8	4	5	9	1	1	2	11	55%	9	45%	20	7%	
Donn Tom			0	2	2	4			0			0	2	50%	2	50%	4	1%	
Limousin			0	1	1	1			0			0	0	0%	1	100%	1	0%	
Midi Pyrénées			0	1	1	1	1	1	1			0	1	50%	1	50%	2	1%	
Poitou Charentes			0	1	1	1	1	1	1			0	0	0%	2	100%	2	1%	
MED	0	1	1	6	2	8	3	2	5	0	1	1	9	60%	6	40%	15	5%	
Corse			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%	
Languedoc Roussillon			1	6	1	7	3	2	5	1	1	1	9	64%	5	36%	14	5%	
Provence Alpes Côte d'Azur			0	1	1	1			0			0	0	0%	1	100%	1	0%	
NP	0	0	0	7	3	10	3	2	5	3	0	3	13	72%	5	28%	18	7%	
Nord Pas de Calais			0	1	1	2			0			0	1	50%	1	50%	2	1%	
Picardie			0	6	2	8	3	2	5	3	3	3	12	75%	4	25%	16	6%	
RAA	0	0	0	10	6	16	2	2	4	0	1	1	12	57%	9	43%	21	8%	
Auvergne			0	3	3	3			0			0	0	0%	3	100%	3	1%	
Rhône Alpes			0	10	3	13	2	2	4	4	1	1	12	67%	6	33%	18	7%	
Siège			0	35	9	44	20	5	25	13	4	17	68	79%	18	21%	86	31%	
Total	3	1	4	112	51	163	50	30	80	19	10	29	184	67%	92	33%	276	100%	
%	75%	25%	1%	69%	31%	59%	63%	38%	29%	66%	34%	11%							

Source 31 décembre 2013

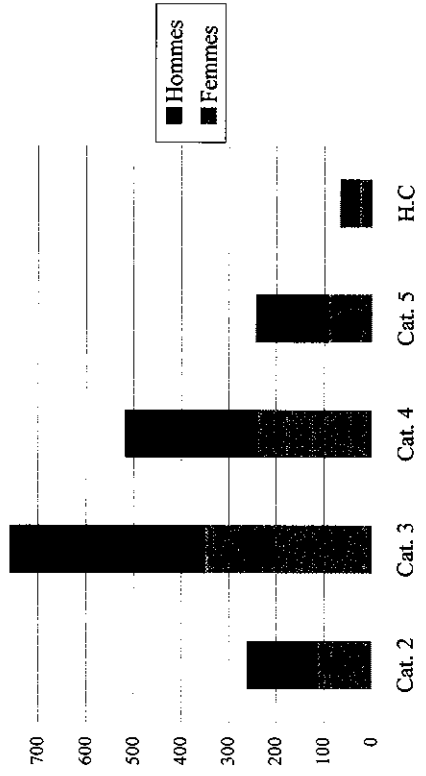
Les agents de la filière administrative représentent, au 31 décembre 2013, 14,5 % de l'effectif permanent.

Hors catégorie	F		%		H		%		Tot.		%
	F	%	H	%	Tot.	%					
CIF	1	25%	3	75%	4	6%					
Centre	0	0%	0	0%	0	0%					
Ile de France	1	25%	3	75%	4	6%					
GEN	0	0%	1	100%	1	2%					
Champagne Ardenne	0	0%	0	0%	0	0%					
Lorraine	0	0%	1	100%	1	2%					
GES	0	0%	1	100%	1	2%					
Alsace	0	0%	0	0%	0	0%					
Bourgogne	0	0%	1	100%	1	2%					
Franche Comté	0	0%	0	0%	0	0%					
GO	0	0%	1	100%	1	2%					
Basse Normandie	0	0%	0	0%	0	0%					
Bretagne	0	0%	1	100%	1	2%					
Haute Normandie	0	0%	0	0%	0	0%					
Pays de la Loire	0	0%	0	0%	0	0%					
GSO	0	0%	1	100%	1	2%					
Aquitaine	0	0%	1	100%	1	2%					
Dom Tom	0	0%	0	0%	0	0%					
Limousin	0	0%	0	0%	0	0%					
Midi Pyrénées	0	0%	0	0%	0	0%					
Poitou Charentes	0	0%	0	0%	0	0%					
MED	0	0%	1	100%	1	2%					
Corse	0	0%	0	0%	0	0%					
Languedoc Roussillon	0	0%	1	100%	1	2%					
Provence Alpes Côte d'Azur	0	0%	0	0%	0	0%					
NP	0	0%	2	100%	2	3%					
Nord Pas de Calais	0	0%	0	0%	0	0%					
Picardie	0	0%	2	100%	2	3%					
RAA	0	0%	0	0%	0	0%					
Auvergne	0	0%	0	0%	0	0%					
Rhône Alpes	0	0%	0	0%	0	0%					
Siège	28	51%	27	49%	55	83%					
Total	29	44%	37	56%	66	100%					
%											

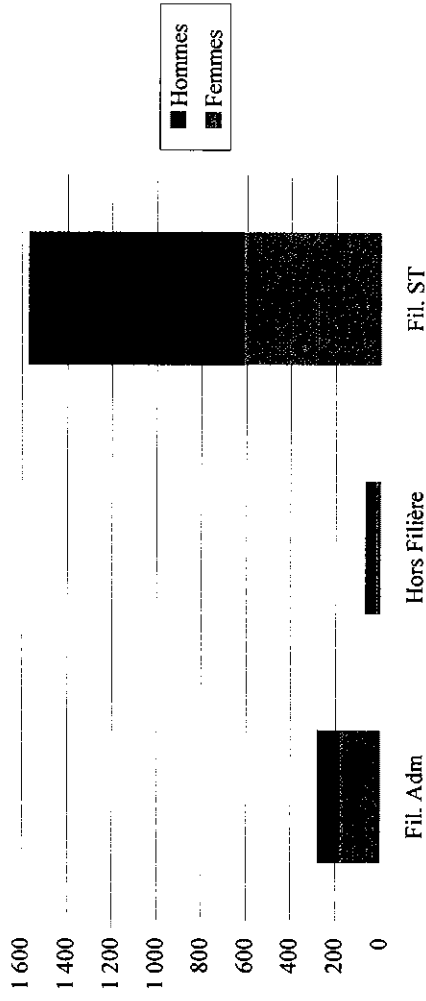
Source 31 décembre 2013

Les agents hors filière représentent 3,5 % de l'effectif permanent au 31 décembre 2013.

Répartition catégorielle des effectifs permanents



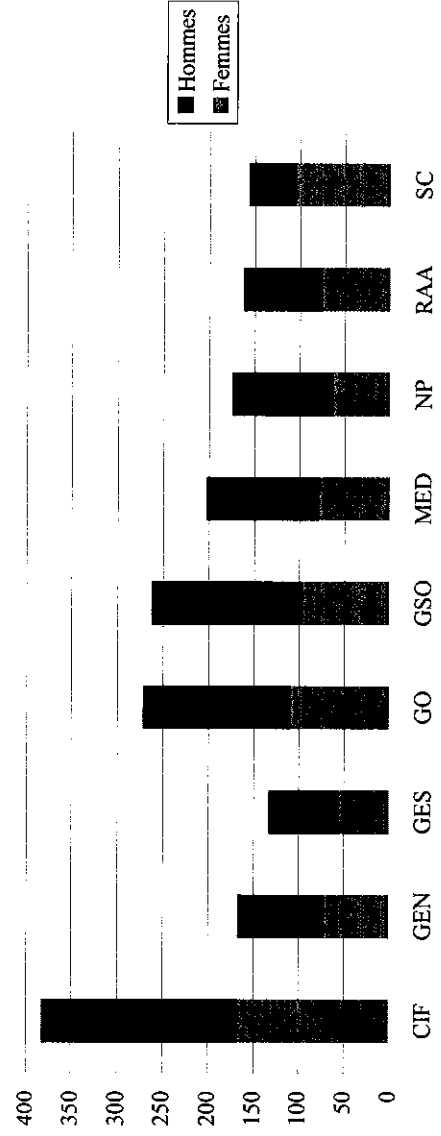
Répartition par filière des effectifs permanents



On recense le plus grand nombre d'agents en catégorie 3.

La filière scientifique et technique est la plus représentative en nombre d'agents.

Répartition interrégionale des effectifs permanents



1.1.2 - Les effectifs permanents en personnes physiques au 31/12/2013 répartis en fonctionnels / opérationnels

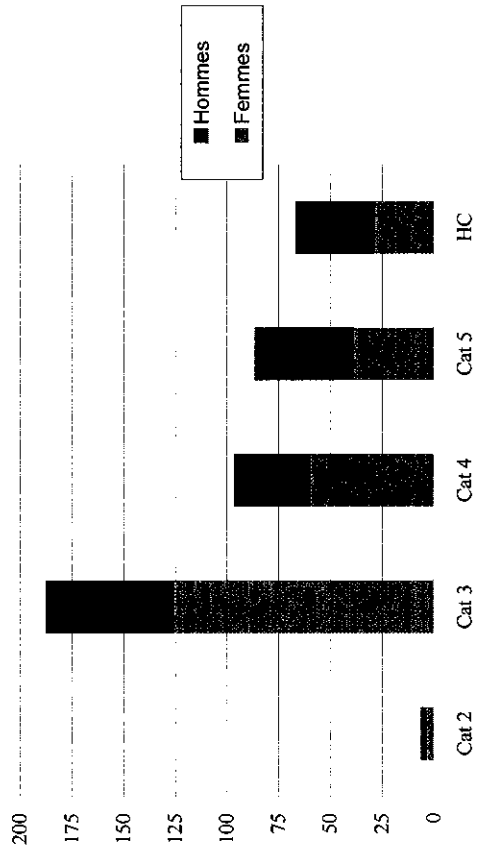
Fonctionnels	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			HC			Total inscrits						
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%		
CIF	0	0	0	15	14	29	11	4	15	3	9	12	1	3	4	30	50%	30	50%	60	14%	
Centre			0	3	2	5	2	1	3	1	4	5			0	6	46%	7	54%	13	3%	
Ile de France			0	12	12	24	9	3	12	2	5	7	1	3	4	24	51%	23	49%	47	11%	
GEN	0	0	0	10	3	13	3	6	9	3	2	5	0	1	1	16	57%	12	43%	28	6%	
Champagne Ardenne			0	2	1	3			0	1	1	2			0	3	60%	2	40%	5	1%	
Lorraine			0	8	2	10	3	6	9	2	1	3		1	1	13	57%	10	43%	23	5%	
GES	1	0	1	8	5	13	2	3	5	1	3	4	0	1	1	12	50%	12	50%	24	5%	
Alsace			0		1	1			0		1	1			0	0	0%	2	100%	2	0%	
Bourgogne	1		1	6	3	9	2	3	5	1	1	2		1	1	10	56%	8	44%	18	4%	
Franche Comté			0	2	1	3			0		1	1			0	2	50%	2	50%	4	1%	
GO	1	0	1	19	4	23	7	2	9	3	3	6	0	1	1	30	75%	10	25%	40	9%	
Basse Normandie			0	1	1	2			0		1	1			0	1	33%	2	67%	3	1%	
Bretagne	1		1	13	1	14	5	2	7	2	2	2		1	1	19	76%	6	24%	25	6%	
Haute Normandie			0	3	1	4			0		1	1			0	4	80%	1	20%	5	1%	
Pays de la Loire			0	2	1	3	2		2	2	0	2			0	6	86%	1	14%	7	2%	
GSO	1	0	1	10	8	18	5	8	13	2	9	11	0	1	1	18	41%	26	59%	44	10%	
Aquitaine	1		1	6	4	10	5	5	10	1	3	4		1	1	13	50%	13	50%	26	6%	
Dom Tom			0	2	2	4			0		1	1			0	2	40%	3	60%	5	1%	
Limousin			0		1	1			0		1	1			0	0	0%	2	100%	2	0%	
Midi Pyrénées			0	2		2		1	1		3	3			0	2	33%	4	67%	6	1%	
Poitou Charentes			0		1	1		2	2	1	1	2			0	1	20%	4	80%	5	1%	
MED	0	1	1	9	7	16	3	2	5	0	7	7	0	1	1	12	40%	18	60%	30	7%	
Corse			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%	
Languedoc Roussillon			1	1	9	14	3	2	5		5	5		1	1	12	46%	14	54%	26	6%	
Provence Alpes Côte d'Azur			0		2	2			0		2	2			0	0	0%	4	100%	4	1%	
NP	1	1	2	8	5	13	4	2	6	3	3	6	0	2	2	16	55%	13	45%	29	7%	
Nord Pas de Calais			0	1	2	3			0		1	1			0	1	25%	3	75%	4	1%	
Picardie	1	1	2	7	3	10	4	2	6	3	2	5		2	2	15	60%	10	40%	25	6%	
RAA	0	0	0	12	6	18	4	4	8	2	2	4	0	0	0	18	60%	12	40%	30	7%	
Auvergne			0	2	3	5			2	2	1	1			0	3	38%	5	63%	8	2%	
Rhône Alpes			0	10	3	13	4	2	6	1	2	3			0	15	68%	7	32%	22	5%	
Siège			0	35	9	44	21	5	26	22	9	31	28	27	55	106	68%	50	32%	156	35%	
Total	4	2	6	126	61	187	60	36	96	39	47	86	29	37	66	258	59%	183	41%	441	100%	
%	67%	33%	1%	67%	33%	42%	63%	38%	22%	45%	55%	20%	44%	56%	15%							

Source 31 décembre 2013

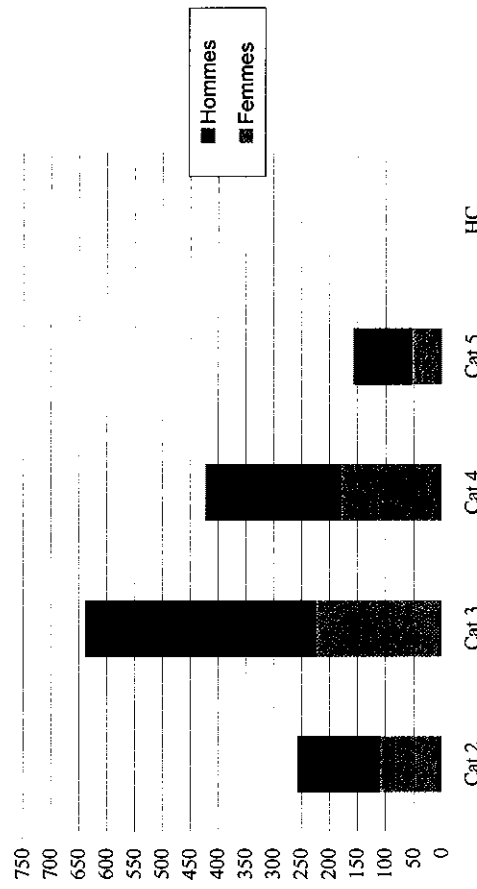
Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
	CIF	30	37	67	57	81	138	42	47	89	10	18	28	0	0	0	43%	183	57%	322
Centre	10	19	29	24	32	56	14	15	29	3	9	12				40%	75	60%	126	9%
Ile de France	20	18	38	33	49	82	28	32	60	7	9	16				45%	108	55%	196	13%
GEN	9	11	20	27	42	69	15	21	36	6	8	14	0	0	0	41%	82	59%	139	9%
Champagne Ardenne	3	6	9	14	23	37	7	8	15	4	2	6				42%	39	58%	67	5%
Lorraine	6	5	11	13	19	32	8	13	21	2	6	8				40%	43	60%	72	5%
GES	9	7	16	18	30	48	14	21	35	4	6	10	0	0	0	41%	64	59%	109	7%
Alsace	1	3	4	5	10	15	4	2	6	2	1	3				43%	16	57%	28	2%
Bourgogne	6	3	9	11	12	23	5	12	17		3	3				42%	30	58%	52	4%
Franche Comté	2	1	3	2	8	10	5	7	12	2	2	4				38%	18	62%	29	2%
GO	18	25	43	25	70	95	32	37	69	5	19	24	0	0	0	35%	151	65%	231	16%
Basse Normandie	3	4	7	5	12	17	3	4	7		5	5				31%	25	69%	36	2%
Bretagne	11	3	14	3	19	22	11	11	22	2	6	8				41%	39	59%	66	4%
Haute Normandie	1	4	5	8	13	21	9	4	13	1	1	2				46%	22	54%	41	3%
Pays de la Loire	3	14	17	9	26	35	9	18	27	2	7	9				26%	65	74%	88	6%
GSO	18	30	48	30	59	89	23	32	55	8	18	26	0	0	0	36%	139	64%	218	15%
Aquitaine	4	8	12	14	21	35	7	9	16	3	5	8				39%	43	61%	71	5%
Dom Tom	2	1	3	2	5	7	3		3			0				54%	6	46%	13	1%
Limousin	3	6	9		3	3	1	2	3		1	1				25%	12	75%	16	1%
Midi Pyrénées	5	10	15	10	18	28	9	11	20	1	8	9				35%	47	65%	72	5%
Poitou Charentes	4	5	9	4	12	16	3	10	13	4	4	8				33%	31	67%	46	3%
MED	10	16	26	25	48	73	21	28	49	11	13	24	0	0	0	39%	105	61%	172	12%
Corse			0		1	1			0			0				0%	1	100%	1	0%
Languedoc Roussillon	8	8	16	13	23	36	8	15	23	6	8	14				39%	54	61%	89	6%
Provence Alpes Côte d'Azur	2	8	10	12	24	36	13	13	26	5	5	10				39%	50	61%	82	6%
NP	5	12	17	20	47	67	14	25	39	9	13	22	0	0	0	33%	97	67%	145	10%
Nord Pas de Calais	4	4	8	12	19	31	3	18	21	2	3	5				32%	44	68%	65	4%
Picardie	1	8	9	8	28	36	11	7	18	7	10	17				34%	53	66%	80	5%
RAA	13	5	18	23	34	57	20	29	49	2	6	8	0	0	0	44%	74	56%	132	9%
Auvergne	5	2	7	5	10	15	4	7	11		3	3				39%	22	61%	36	2%
Rhône Alpes	8	3	11	18	24	42	16	22	38	2	3	5				46%	52	54%	96	7%
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Total	112	143	255	225	411	636	181	240	421	55	101	156	0	0	0	39%	895	61%	1 468	100%
%	44%	56%	17%	35%	65%	43%	43%	57%	29%	35%	65%	11%	0%	0%	0%					

Source 31 décembre 2013

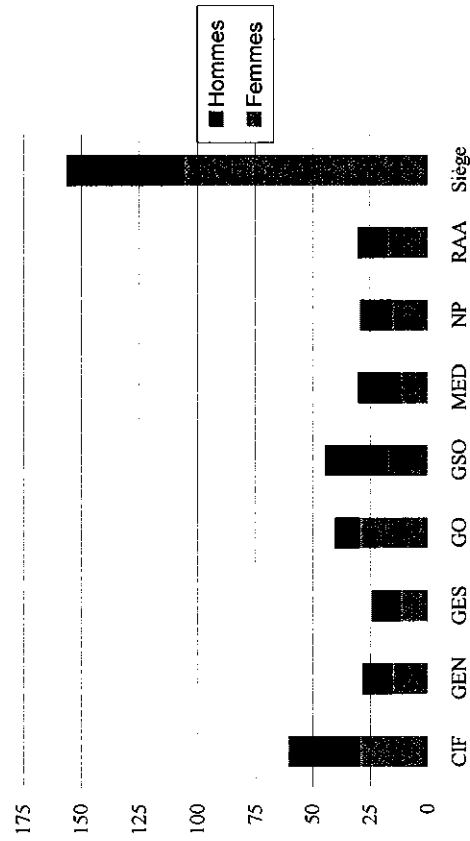
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels



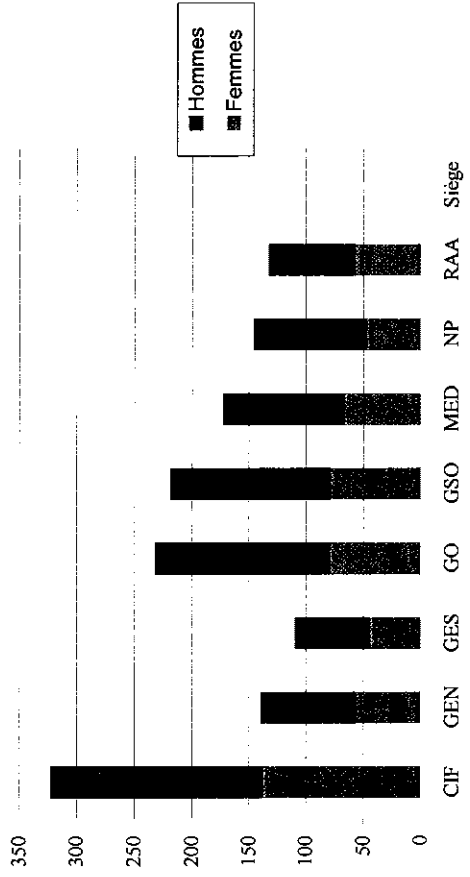
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels



1.2 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé (ETPT) au 31/12/2013

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT							
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	Tot.	%			
CIF	26,2	33,8	60,0	33,8	65,5	85,0	150,5	46,1	50,3	96,4	10,6	25,2	35,8	1,0	3,0	4,0
Centre	8,0	17,8	25,8	31,9	31,9	55,2	13,2	28,7	2,8	2,8	2,8	10,2	13,0	1,0	3,0	0,0
Ile de France	18,2	16,0	34,2	53,1	42,2	53,1	95,3	32,9	34,8	67,7	7,8	15,0	22,8	1,0	3,0	4,0
GEN	8,5	10,8	19,3	42,1	33,4	42,1	75,5	15,5	25,6	41,1	7,8	9,8	17,6	0,0	1,0	1,0
Champagne Ardennes	2,8	6,0	8,8	15,2	22,6	37,8	5,4	7,9	13,3	4,6	3,0	3,0	7,6			0,0
Lorraine	5,7	4,8	10,5	18,2	10,6	17,7	27,8	3,2	6,8	10,0						1,0
GES	8,8	6,4	15,2	23,5	33,4	56,9	12,2	23,2	35,4	4,4	9,0	9,0	13,4	0,0	1,0	1,0
Alsace	0,8	2,6	3,4	4,6	4,6	10,4	15,0	2,8	1,8	4,6	1,8	2,0	3,8			0,0
Bourgogne	6,2	3,0	9,2	15,1	15,1	14,2	29,3	5,5	14,8	20,3	0,8	4,0	4,8			1,0
Franche Comté	1,8	0,8	2,6	8,8	3,8	8,8	12,6	3,9	6,6	10,5	1,8	3,0	4,8			0,0
GO	15,6	22,9	38,5	37,7	71,4	109,1	34,1	38,5	72,6	8,0	20,8	20,8	28,8	0,0	1,0	1,0
Basse Normandie	1,5	4,0	5,5	5,8	13,0	18,8	3,0	4,0	7,0			6,0	6,0			0,0
Bretagne	10,3	3,0	13,3	13,3	19,6	32,9	13,9	12,8	26,7	2,0	7,8	7,8	9,8			1,0
Haute Normandie	1,0	3,8	4,8	9,0	13,8	22,8	7,9	4,0	11,9	2,0	1,0	1,0	3,0			0,0
Pays de la Loire	2,8	12,1	14,9	9,6	25,0	34,6	9,3	17,7	27,0	4,0	6,0	6,0	10,0			0,0
GSO	16,2	27,4	43,6	34,7	59,6	94,3	26,5	36,2	62,7	10,0	24,5	24,5	34,5	0,0	1,0	1,0
Aquitaine	3,1	7,1	10,2	16,7	22,1	38,8	11,3	13,2	24,5	4,0	7,0	7,0	11,0			1,0
Donn Tom	2,0	1,0	3,0	4,0	6,8	10,8	2,8	2,8	2,8			1,0	1,0			0,0
Limousin	2,9	5,5	8,4	4,0	4,0	4,0	0,8	1,0	1,8			2,0	2,0			0,0
Midi Pyrénées	4,4	8,8	13,2	10,6	14,7	25,3	8,6	11,4	20,0	1,0	9,5	10,5	10,5			0,0
Poitou Charentes	3,8	5,0	8,8	3,4	12,0	15,4	3,0	10,6	13,6	5,0	5,0	5,0	10,0			0,0
MED	8,8	14,5	23,3	27,7	49,8	77,5	20,7	27,8	48,5	10,3	18,8	18,8	29,1	0,0	1,0	1,0
Corse	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0			0,0	0,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon	7,5	8,2	15,7	17,8	23,8	41,6	8,9	15,1	24,0	5,7	11,9	11,9	17,6			1,0
Provence Alpes Côte d'Azur	1,3	6,3	7,6	9,9	25,0	34,9	11,8	12,7	24,5	4,6	6,9	6,9	11,5			0,0
NP	5,0	9,7	14,7	23,3	48,2	71,5	16,1	23,5	39,6	10,4	15,8	15,8	26,2	0,0	1,0	1,0
Nord Pas de Calais	4,0	3,0	7,0	11,0	20,6	31,6	2,8	15,5	18,3	1,8	3,8	3,8	5,6			0,0
Picardie	1,0	6,7	7,7	12,3	27,6	39,9	13,3	8,0	21,3	8,6	12,0	12,0	20,6			1,0
RAA	8,6	4,2	12,8	32,4	36,3	68,7	22,3	31,0	53,3	3,4	8,0	8,0	11,4	0,0	0,0	0,0
Auvergne	2,6	1,4	4,0	6,9	10,8	17,7	4,0	9,0	13,0	0,9	3,0	3,0	3,9			0,0
Rhône Alpes	6,0	2,8	8,8	25,5	25,5	51,0	18,3	22,0	40,3	2,5	5,0	5,0	7,5			0,0
Siège	0,0	0,0	32,6	8,8	41,4	17,8	5,0	22,8	18,3	8,0	26,3	24,4	24,8	49,2		49,2
Total	97,7	129,7	227,4	310,8	434,6	745,4	211,3	261,1	472,3	83,2	139,9	223,1	254	33,8	59,2	59,2
%	43%	57%	13%	42%	58%	43%	45%	55%	27%	37%	63%	13%	43%	57%	3%	3%

Source 31 décembre 2013

L'équivalent temps plein travaillé comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueilli en détachement au 31 décembre de l'année 2013, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel. Chaque agent est compté au prorata de son temps de travail et de son temps de présence sur le mois de décembre.

1.2.1 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CIF	26,2	33,8	60,0	52,7	74,1	126,8	39,5	47,4	86,9	10,6	23,2	33,8
Centre	8,0	17,8	25,8	21,3	30,0	51,3	13,2	14,6	27,8	2,8	9,2	12,0
Ile de France	18,2	16,0	34,2	31,4	44,1	75,5	26,3	32,8	59,1	7,8	14,0	21,8
GEN	8,5	10,8	19,3	26,0	39,1	65,1	12,6	20,6	33,2	6,8	9,8	16,6
Champagne Ardenne	2,8	6,0	8,8	13,2	21,6	34,8	5,4	7,9	13,3	4,6	3,0	7,6
Lorraine	5,7	4,8	10,5	12,8	17,5	30,3	7,2	12,7	19,9	2,2	6,8	9,0
GES	7,8	6,4	14,2	17,5	30,4	47,9	11,2	21,2	32,4	3,6	9,0	12,6
Alsace	0,8	2,6	3,4	4,6	9,4	14,0	2,8	1,8	4,6	1,8	2,0	3,8
Bourgogne	5,2	3,0	8,2	11,1	12,2	23,3	4,5	12,8	17,3		4,0	4,0
Franche Comté	1,8	0,8	2,6	1,8	8,8	10,6	3,9	6,6	10,5	1,8	3,0	4,8
GO	14,8	22,9	37,7	22,5	67,4	89,9	29,9	37,5	67,4	8,0	19,8	27,8
Basse Normandie	1,5	4,0	5,5	4,8	12,0	16,8	3,0	4,0	7,0		6,0	6,0
Bretagne	9,5	3,0	12,5	3,6	18,6	22,2	10,5	11,8	22,3	2,0	6,8	8,8
Haute Normandie	1,0	3,8	4,8	6,1	12,8	18,9	7,9	4,0	11,9	2,0	1,0	3,0
Pays de la Loire	2,8	12,1	14,9	8,0	24,0	32,0	8,5	17,7	26,2	4,0	6,0	10,0
GSO	15,2	27,4	42,6	27,0	52,8	79,8	22,9	30,0	52,9	9,0	23,5	32,5
Aquitaine	2,1	7,1	9,2	12,0	19,3	31,3	7,7	8,8	16,5	3,0	6,0	9,0
Dom Tom	2,0	1,0	3,0	2,0	4,8	6,8	2,8		2,8		1,0	1,0
Limousin	2,9	5,5	8,4		3,0	3,0	0,8	1,0	1,8		2,0	2,0
Midi Pyrénées	4,4	8,8	13,2	9,6	14,7	24,3	8,6	10,4	19,0	1,0	9,5	10,5
Poitou Charentes	3,8	5,0	8,8	3,4	11,0	14,4	3,0	9,8	12,8	5,0	5,0	10,0
MED	8,8	13,7	22,5	22,9	47,8	70,7	18,9	25,8	44,7	10,3	17,8	28,1
Corse			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon	7,5	7,4	14,9	13,0	22,8	35,8	7,1	13,1	20,2	5,7	10,9	16,6
Provence Alpes Côte d'Azur	1,3	6,3	7,6	9,9	24,0	33,9	11,8	12,7	24,5	4,6	6,9	11,5
NP	5,0	9,7	14,7	17,3	45,2	62,5	13,1	21,5	34,6	8,6	15,8	24,4
Nord Pas de Calais	4,0	3,0	7,0	10,2	19,6	29,8	2,8	15,5	18,3	1,8	3,8	5,6
Picardie	1,0	6,7	7,7	7,1	25,6	32,7	10,3	6,0	16,3	6,8	12,0	18,8
RAA	8,6	4,2	12,8	23,2	30,3	53,5	21,3	29,0	50,3	3,4	7,0	10,4
Auvergne	2,6	1,4	4,0	6,9	7,8	14,7	4,0	9,0	13,0	0,9	3,0	3,9
Rhône Alpes	6,0	2,8	8,8	16,3	22,5	38,8	17,3	20,0	37,3	2,5	4,0	6,5
Sitge			0,0	0,8		0,8	0,8		0,8	7,6	5,0	12,6
Total	94,9	128,9	223,8	209,9	387,1	597,0	170,2	222,9	403,1	67,9	130,9	198,8
%	42%	58%	16%	35%	65%	42%	42%	58%	28%	34%	66%	14%

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 1422,7 ETPT pour un effectif de 1567 agents en personnes physiques au 31 décembre 2013.

Source 31 décembre 2013

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot
CIF	0,0	0,0	0,0	12,8	10,9	23,7	6,6	2,9	9,5	0,0	2,0	2,0
Centre			0,0	2,0	1,9	3,9		0,9	0,9		1,0	1,0
Ile de France			0,0	10,8	9,0	19,8	6,6	2,0	8,6		1,0	1,0
GEN	0,0	0,0	0,0	7,4	3,0	10,4	2,9	5,0	7,9	1,0	0,0	1,0
Champagne Ardennes			0,0	2,0	1,0	3,0			0,0			0,0
Lorraine			0,0	5,4	2,0	7,4	2,9	5,0	7,9	1,0		1,0
GES	1,0	0,0	1,0	6,0	3,0	9,0	1,0	2,0	3,0	0,8	0,0	0,8
Alsace			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0
Bourgogne	1,0		1,0	4,0	2,0	6,0	1,0	2,0	3,0	0,8		0,8
Franche Comté			0,0	2,0		2,0			0,0			0,0
GO	0,8	0,0	0,8	15,2	4,0	19,2	4,2	1,0	5,2	0,0	1,0	1,0
Basse Normandie			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0
Bretagne	0,8		0,8	9,7	1,0	10,7	3,4	1,0	4,4		1,0	1,0
Haute Normandie			0,0	2,9	1,0	3,9			0,0			0,0
Pays de la Loire			0,0	1,6	1,0	2,6	0,8		0,8			0,0
GSO	1,0	0,0	1,0	7,7	6,8	14,5	3,6	6,2	9,8	1,0	1,0	2,0
Aquitaine	1,0		1,0	4,7	2,8	7,5	3,6	4,4	8,0	1,0	1,0	2,0
Down.Tonn			0,0	2,0	2,0	4,0			0,0			0,0
Limousin			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0
Midi Pyrénées			0,0	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0			0,0
Poitou Charentes			0,0		1,0	1,0	0,8	0,8	0,8			0,0
MED	0,0	0,8	0,8	4,8	2,0	6,8	1,8	2,0	3,8	0,0	1,0	1,0
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon		0,8	0,8	4,8	1,0	5,8	1,8	2,0	3,8		1,0	1,0
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0
NP	0,0	0,0	0,0	6,0	3,0	9,0	3,0	2,0	5,0	1,8	0,0	1,8
Nord Pas de Calais			0,0	0,8	1,0	1,8			0,0			0,0
Picardie			0,0	5,2	2,0	7,2	3,0	2,0	5,0	1,8		1,8
RAA	0,0	0,0	0,0	9,2	6,0	15,2	1,0	2,0	3,0	0,0	1,0	1,0
Auvergne			0,0		3,0	3,0			0,0			0,0
Rhône Alpes			0,0	9,2	3,0	12,2	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0
Siège			0,0	31,8	8,8	40,6	17,0	5,0	22,0	10,7	3,0	13,7
Total	2,8	0,8	3,6	100,9	47,5	148,4	41,1	28,1	69,2	15,3	9,0	24,3
%	78%	22%	1%	68%	32%	60%	59%	41%	28%	63%	37%	10%

Total ETPT		
F	H	%
19,4	15,8	45%
2,0	3,8	66%
17,4	12,0	41%
11,3	8,0	41%
2,0	1,0	33%
9,3	7,0	43%
8,8	5,0	36%
0,0	1,0	100%
6,8	4,0	37%
2,0	0,0	0%
20,2	6,0	23%
1,0	1,0	50%
13,9	3,0	18%
2,9	1,0	26%
2,4	1,0	29%
13,3	14,0	51%
10,3	8,2	44%
2,0	2,0	50%
0,0	1,0	100%
1,0	1,0	50%
0,0	1,8	100%
6,6	5,8	47%
0,0	0,0	0%
6,6	4,8	42%
0,0	1,0	100%
10,8	5,0	32%
0,8	1,0	56%
10,0	4,0	29%
10,2	9,0	47%
0,0	3,0	100%
10,2	6,0	37%
59,5	16,8	22%
160,1	85,4	35%
245,5	100%	100%

Source 31 décembre 2013

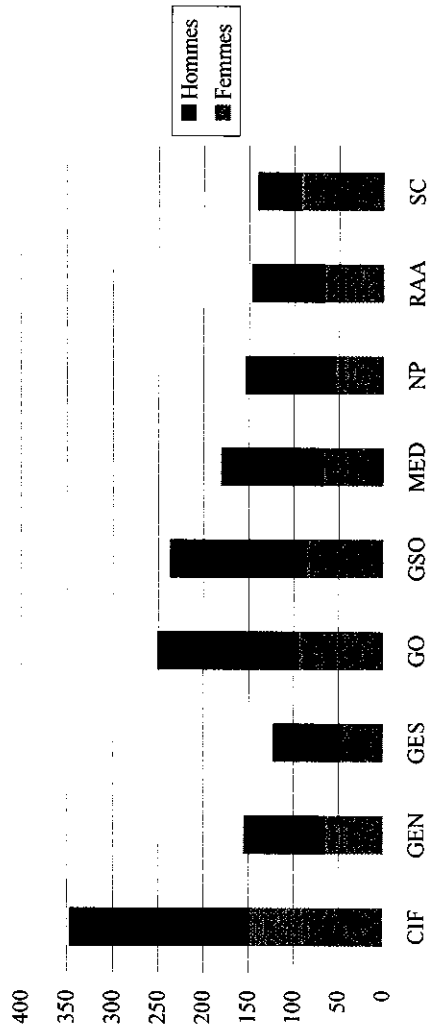
Les agents de la filière administrative représentent 245,5 ETPT pour un effectif de 276 agents en personnes physiques au 31 décembre 2013.

Hors filière	Total ETPT					
	F	%	H	%	Tot	%
CIF	1,0	25%	3,0	75%	4,0	7%
Centre					0,0	0%
Ile de France	1,0	25%	3,0	75%	4,0	7%
GEN	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Champagne Ardenne					0,0	0%
Lorraine					1,0	2%
GES	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Alsace					0,0	0%
Bourgogne					1,0	2%
Franche Comté					0,0	0%
GO	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Basse Normandie					0,0	0%
Bretagne			1,0	100%	1,0	2%
Haute Normandie					0,0	0%
Pays de la Loire					0,0	0%
GSO	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Aquitaine			1,0	100%	1,0	2%
Dom Tom					0,0	0%
Limousin					0,0	0%
Midi Pyrénées					0,0	0%
Poitou Charentes					0,0	0%
MED	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Corse					0,0	0%
Languedoc Roussillon			1,0	100%	1,0	2%
Provence Alpes Côte d'Azur					0,0	0%
NP	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Nord Pas de Calais					0,0	0%
Picardie			1,0	100%	1,0	2%
RAA	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Auvergne					0,0	0%
Rhône Alpes					0,0	0%
Siège	24,4	50%	24,8	50%	49,2	83%
Total	25,4	43%	33,8	57%	59,2	100%
%						

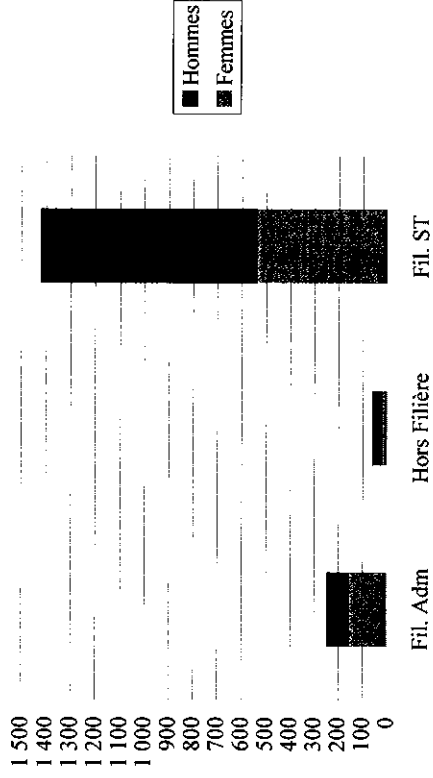
Source 31 décembre 2013

Les agents hors filière représentent 59,2 ETPT pour un effectif de 66 agents en personnes physiques au 31 décembre 2013.

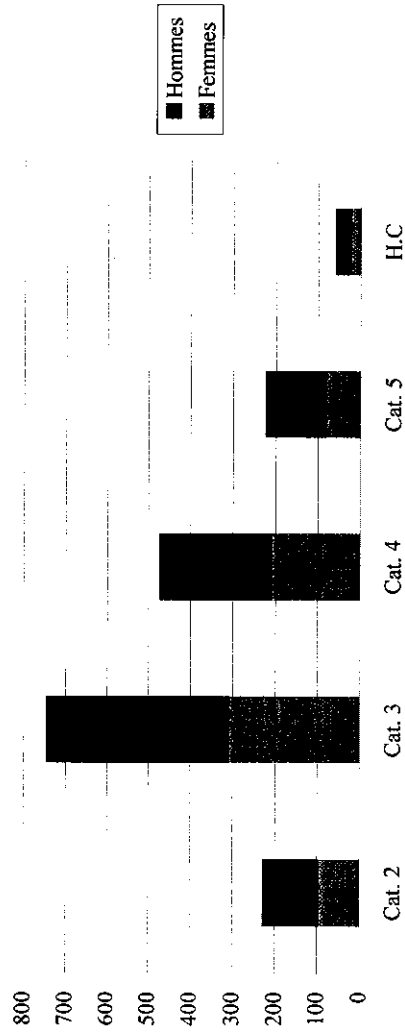
Répartition interrégionale des effectifs permanents (En Eipt)



Répartition par filière des effectifs permanents (en Eipt)



Répartition catégorielle des effectifs permanents (en Eipt)



1.2.2 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé répartis en fonctionnels / opérationnels

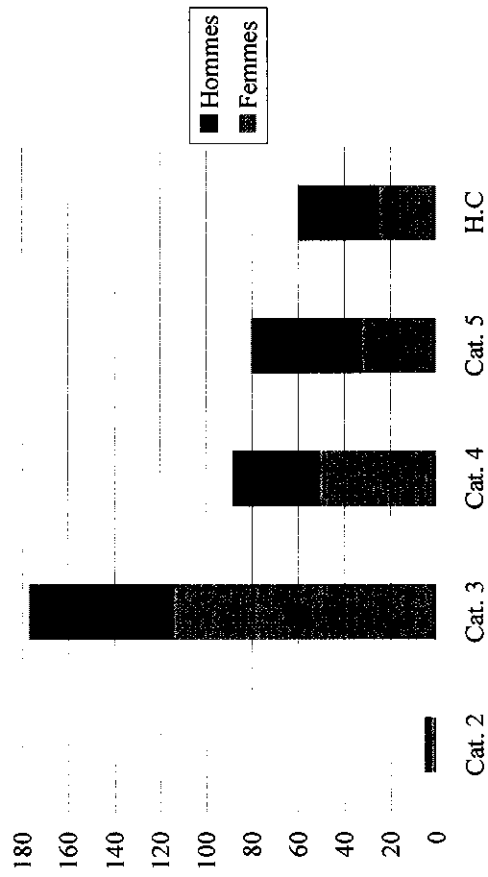
Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	%
CIF	0,0	0,0	0,0	15,7	12,4	28,1	9,1	3,9	13,0	2,0	9,8	11,8	1,0	29,1	51%	56,9	14%
Centre			0,0	3,0	2,4	5,4	1,7	0,9	2,6	1,0	3,8	4,8		7,1	55%	12,8	3%
Ile de France			0,0	12,7	10,0	22,7	7,4	3,0	10,4	1,0	6,0	7,0	1,0	22,0	50%	44,1	11%
GEN	0,0	0,0	0,0	8,4	3,5	11,9	2,9	5,5	8,4	2,9	2,0	4,9	0,0	12,0	46%	26,2	6%
Champagne Ardenne			0,0	2,0	1,5	3,5			0,0	1,0	1,0	2,0		2,5	45%	5,5	1%
Lorraine			0,0	6,4	2,0	8,4	2,9	5,5	8,4	1,9	1,0	2,9		9,5	46%	20,7	5%
GES	1,0	0,3	1,3	8,2	4,5	12,7	2,0	3,2	5,2	0,8	3,0	3,8	0,0	12,0	50%	24,0	6%
Alsace			0,0		1,0	1,0			0,0	1,0	1,0	1,0		2,0	100%	2,0	0%
Bourgogne	1,0	0,3	1,3	6,2	2,5	8,7	2,0	3,0	5,0	0,8	1,0	1,8		7,8	44%	17,8	4%
Franche Comté			0,0	2,0	1,0	3,0		0,2	0,2	1,0	1,0	1,0		2,2	52%	4,2	1%
GO	0,8	0,2	1,0	16,5	4,5	21,0	5,7	2,0	7,7	3,0	3,0	6,0	0,0	10,7	29%	36,7	9%
Basse Normandie			0,2	1,0	1,0	2,0		0,0	0,0	1,0	1,0	1,0		2,2	69%	3,2	1%
Bretagne	0,8		0,8	10,5	1,0	11,5	3,9	2,0	5,9	2,0	2,0	2,0		6,0	28%	21,2	5%
Haute Normandie			0,0	3,4	1,0	4,4			0,0	1,0	1,0	1,0		1,0	19%	5,4	1%
Pays de la Loire			0,0	1,6	1,5	3,1	1,8		1,8	2,0	0,0	2,0		1,5	22%	6,9	2%
GSO	1,0	0,2	1,2	9,2	9,8	19,0	4,5	8,0	12,5	2,0	8,0	10,0	0,0	27,0	62%	43,7	11%
Aquitaine	1,0	0,0	1,0	5,2	4,2	9,4	4,5	4,4	8,9	1,0	3,0	4,0		12,6	52%	24,3	6%
Dom Tom			0,0	2,0	2,2	4,2			0,0	1,0	1,0	1,0		3,2	62%	5,2	1%
Limousin			0,2	0,2	2,0	2,0			0,0	1,0	1,0	1,0		3,2	100%	3,2	1%
Midi Pyrénées			0,0	2,0		2,0		1,6	1,6	2,0	2,0	2,0		3,6	64%	5,6	1%
Poitou Charentes			0,0		1,4	1,4		2,0	2,0	1,0	1,0	2,0		4,4	81%	5,4	1%
MED	0,0	0,8	0,8	6,3	7,0	13,3	1,8	3,0	4,8	0,0	7,9	7,9	0,0	19,7	71%	27,8	7%
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon			0,8	6,3	4,4	10,7	1,8	3,0	4,8		5,0	5,0	1,0	14,2	64%	22,3	5%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0		2,6	2,6			0,0	2,9	2,9	2,9		5,5	100%	5,5	1%
NP	0,0	0,5	0,5	6,6	5,0	11,6	4,0	2,0	6,0	1,8	3,5	5,3	0,0	12,0	49%	24,4	6%
Nord Pas de Calais			0,0	0,8	2,0	2,8			0,0	1,5	1,5	1,5		3,5	81%	4,3	1%
Picardie	0,0	0,5	0,5	5,8	3,0	8,8	4,0	2,0	6,0	1,8	2,0	3,8	1,0	8,5	42%	20,1	5%
RAA	0,0	0,0	0,0	11,2	6,4	17,6	3,4	4,0	7,4	1,9	2,0	3,9	0,0	12,4	43%	28,9	7%
Auvergne			0,0	2,0	3,0	5,0	0,0	2,0	2,0	0,9	0,9	0,9		5,0	63%	7,9	2%
Rhône Alpes			0,0	9,2	3,4	12,6	3,4	2,0	5,4	1,0	2,0	3,0		7,4	35%	21,0	5%
Siège			0,0	32,6	8,8	41,4	17,8	5,0	22,8	18,3	8,0	26,3	24,4	46,6	33%	139,7	34%
Total	2,8	2,0	4,8	114,7	61,9	176,6	51,2	36,6	87,8	32,7	47,2	79,9	25,4	181,5	44%	408,3	100%
%	58%	42%	1%	65%	35%	43%	58%	42%	22%	41%	59%	20%	43%	56%	44%	408,3	100%

Source 31 décembre 2013

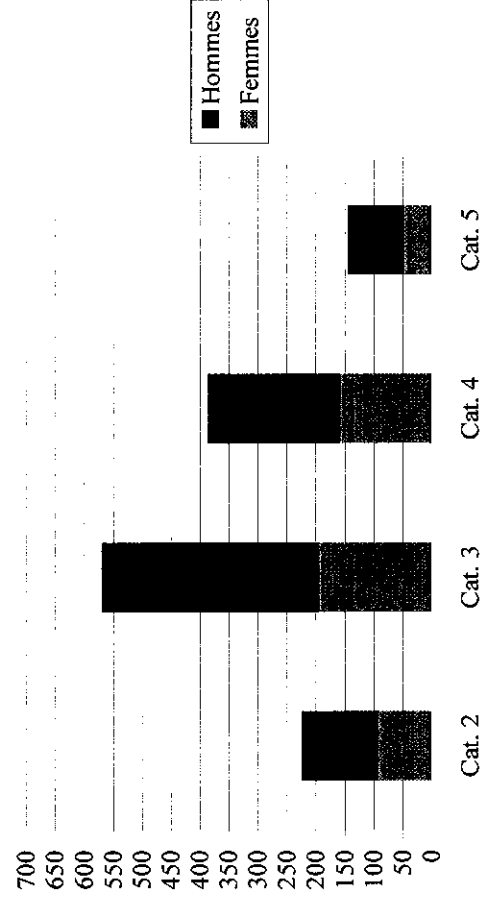
Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	%	%
	CIF	26,2	33,8	60,0	49,8	72,6	122,4	37,0	46,4	83,4	8,6	15,4	24,0	121,6	168,2	289,8	42%	58%
Centre	8,0	17,8	25,8	20,3	29,5	49,8	11,5	14,6	26,1	1,8	6,4	8,2	41,6	68,3	109,9	38%	62%	8%
Ile de France	18,2	16,0	34,2	29,5	43,1	72,6	25,5	31,8	57,3	6,8	9,0	15,8	80,0	99,9	179,9	44%	56%	14%
GEN	8,5	10,8	19,3	25,0	38,6	63,6	12,6	20,1	32,7	4,9	7,8	12,7	51,0	77,3	128,3	40%	60%	10%
Champagne Ardenne	2,8	6,0	8,8	13,2	21,1	34,3	5,4	7,9	13,3	3,6	2,0	5,6	25,0	37,0	62,0	40%	60%	5%
Lorraine	5,7	4,8	10,5	11,8	17,5	29,3	7,2	12,2	19,4	1,3	5,8	7,1	26,0	40,3	66,3	39%	61%	5%
GES	7,8	6,1	13,9	15,3	28,9	44,2	10,2	20,0	30,2	3,6	6,0	9,6	36,9	61,0	97,9	38%	62%	7%
Alsace	0,8	2,6	3,4	4,6	9,4	14,0	2,8	1,8	4,6	1,8	1,0	2,8	10,0	14,8	24,8	40%	60%	2%
Bourgogne	5,2	2,7	7,9	8,9	11,7	20,6	3,5	11,8	15,3		3,0	3,0	17,6	29,2	46,8	38%	62%	4%
Franche Comté	1,8	0,8	2,6	1,8	7,8	9,6	3,9	6,4	10,3	1,8	2,0	3,8	9,3	17,0	26,3	35%	65%	2%
GO	14,8	22,7	37,5	21,2	66,9	88,1	28,4	36,5	64,9	5,0	17,8	22,8	69,4	143,9	213,3	33%	67%	16%
Basse Normandie	1,5	3,8	5,3	4,8	12,0	16,8	3,0	4,0	7,0		5,0	5,0	9,3	24,8	34,1	27%	73%	3%
Bretagne	9,5	3,0	12,5	2,8	18,6	21,4	10,0	10,8	20,8	2,0	5,8	7,8	24,3	38,2	62,5	39%	61%	5%
Haute Normandie	1,0	3,8	4,8	5,6	12,8	18,4	7,9	4,0	11,9	1,0	1,0	2,0	15,5	21,6	37,1	42%	58%	3%
Pays de la Loire	2,8	12,1	14,9	8,0	23,5	31,5	7,5	17,7	25,2	2,0	6,0	8,0	20,3	59,3	79,6	26%	74%	6%
GSO	15,2	27,2	42,4	25,5	49,8	75,3	22,0	28,2	50,2	8,0	16,5	24,5	70,7	121,7	192,4	37%	63%	15%
Aquitaine	2,1	7,1	9,2	11,5	17,9	29,4	6,8	8,8	15,6	3,0	4,0	7,0	23,4	37,8	61,2	38%	62%	5%
Dom Tom	2,0	1,0	3,0	2,0	4,6	6,6	2,8		2,8			0,0	6,8	5,6	12,4	55%	45%	1%
Limousin	2,9	5,3	8,2		2,0	2,0	0,8	1,0	1,8		1,0	1,0	3,7	9,3	13,0	28%	72%	1%
Midi Pyrénées	4,4	8,8	13,2	8,6	14,7	23,3	8,6	9,8	18,4	1,0	7,5	8,5	22,6	40,8	63,4	36%	64%	5%
Poitou Charentes	3,8	5,0	8,8	3,4	10,6	14,0	3,0	8,6	11,6	4,0	4,0	8,0	14,2	28,2	42,4	33%	67%	3%
MED	8,8	13,7	22,5	21,4	42,8	64,2	18,9	24,8	43,7	10,3	10,9	21,2	59,4	92,2	151,6	39%	61%	11%
Corse			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0	0,0	1,0	1,0	0%	100%	0%
Languedoc Roussillon	7,5	7,4	14,9	11,5	19,4	30,9	7,1	12,1	19,2	5,7	6,9	12,6	31,8	45,8	77,6	41%	59%	6%
Provence Alpes Côte d'Azur	1,3	6,3	7,6	9,9	22,4	32,3	11,8	12,7	24,5	4,6	4,0	8,6	27,6	45,4	73,0	38%	62%	6%
NP	5,0	9,2	14,2	16,7	43,2	59,9	12,1	21,5	33,6	8,6	12,3	20,9	42,4	86,2	128,6	33%	67%	10%
Nord Pas de Calais	4,0	3,0	7,0	10,2	18,6	28,8	2,8	15,5	18,3	1,8	2,3	4,1	18,8	39,4	58,2	32%	68%	4%
Picardie	1,0	6,2	7,2	6,5	24,6	31,1	9,3	6,0	15,3	6,8	10,0	16,8	23,6	46,8	70,4	34%	66%	5%
RAA	8,6	4,2	12,8	21,2	29,9	51,1	18,9	27,0	45,9	1,5	6,0	7,5	50,2	67,1	117,3	43%	57%	9%
Auvergne	2,6	1,4	4,0	4,9	7,8	12,7	4,0	7,0	11,0		3,0	3,0	11,5	19,2	30,7	37%	63%	2%
Rhône Alpes	6,0	2,8	8,8	16,3	22,1	38,4	14,9	20,0	34,9	1,5	3,0	4,5	38,7	47,9	86,6	45%	55%	7%
Siège			0,0			0,0			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0			0%
Total	94,9	127,7	222,6	196,1	372,7	568,8	160,1	224,4	384,5	50,5	92,7	143,2	501,5	817,5	1.319,1	38%	62%	100%
%	43%	57%	17%	34%	66%	43%	42%	58%	29%	35%	65%	11%						

Source 31 décembre 2013

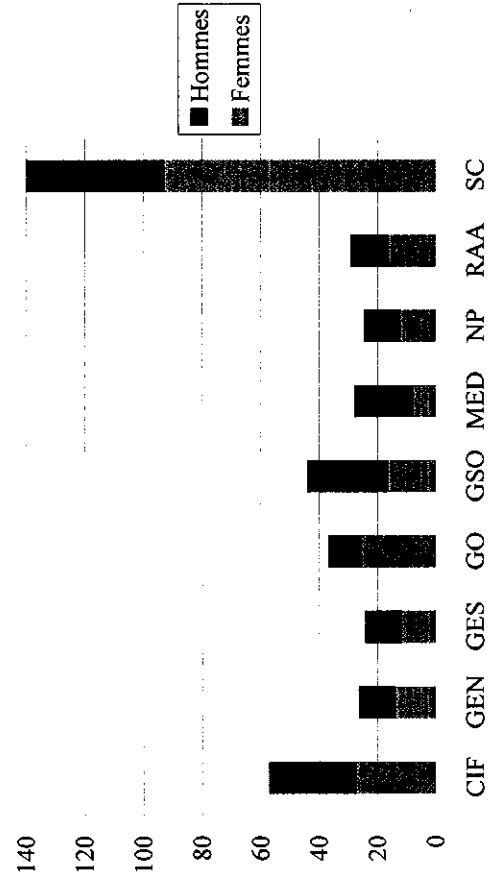
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels (En ETPT)



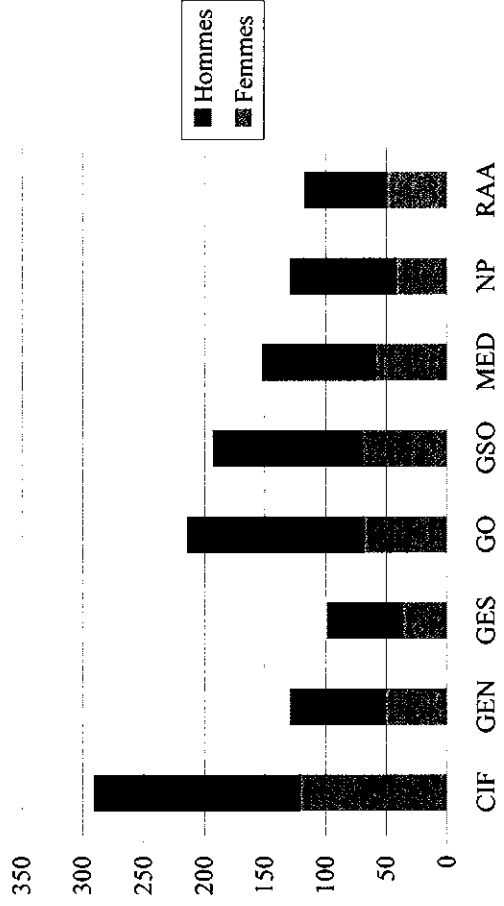
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels (En ETPT)



2 - Les effectifs non permanents

2.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée ou d'activité en personnes physiques au 31/12/2013

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total inscrits					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	H	%	Tot.	%	
CIF	5	0	5	1	1	2	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Centre			0			0										
Ile de France	5		5	1	1	2	1				1					
GEN	19	14	33	12	7	19	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne	19	12	31	11	6	17	7	5	12							
Lorraine	2	2	2	1	1	2		0								
GES	2	2	4	3	4	7	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0
Alsace			0	1	1	2		1	1							
Bourgogne	1	2	3	2	2	4	1	1	2							
Franche Comté	1		1	1	1	1		0								
GO	16	12	28	5	6	11	2	3	5	0	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie			0	1	1	2		1	1							
Bretagne	14	8	22	3	4	7	1	2	3							
Haute Normandie	2	4	6			0		0	0							
Pays de la Loire			0	1	1	2	1	1	1							
GSO	2	0	2	6	4	10	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0
Aquitaine	2		2	3	1	4	1	1	2							
Dom Tom			0			0		0	0							
Limousin			0		1	1		0	0							
Midi Pyrénées			0			0		0	0							
Poitou Charentes			0	3	2	5		0	0							
MED	52	32	84	15	12	27	6	2	8	0	1	1	0	0	0	0
Corse			0			0			0							
Languedoc Roussillon	29	23	52	10	8	18	3	1	4							
Provence Alpes Côte d'Azur	23	9	32	5	4	9	3	1	4							
NP	8	1	9	12	10	22	11	9	20	0	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais	4	0	4	5	4	9	1	0	1							
Picardie	4	1	5	7	6	13	10	9	19							
RAA*	2	1	3	1	2	3	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0
Auvergne	2	0	2			0	1	1	2							
Rhône Alpes	0	1	1	1	1	2	3	0	1							
Siège			0	5	1	6	3	3	1	1	3	1	3	1	4	4
Total	106	62	168	60	47	107	33	24	57	1	1	2	3	1	4	4
%	63%	37%	50%	56%	44%	32%	58%	42%	17%	50%	50%	1%	75%	25%	1%	1%

Source 31 décembre 2013

L'effectif inscrit comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre 2013, qu'ils soient à temps complet ou à temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

Il est à noter que 687 personnes ont eu un contrat à durée déterminée ou un contrat d'activité entre le 1er janvier et le 31 décembre 2013.

* Est inclus dans les effectifs de RAA un CDA

2.1.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée en personnes physiques par filière (en personnes physiques)

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total inscrits						
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%	Tot.	%	
	CIF	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	100%	0%	5	2%
Centre			0								0%	0%	0	0%	
Ile de France	5		5		0		0				100%	0%	5	2%	
GEN	19	14	33	11	6	17	7	5	12	0	60%	25	40%	62	21%
Champagne Ardenne	19	12	31	11	6	17	7	5	12		62%	23	38%	60	20%
Lorraine		2	2			0					0%	2	100%	2	1%
GES	2	2	4	2	4	6	0	2	2	0	33%	8	67%	12	4%
Alsace		0	1	1	2			1	1		33%	2	67%	3	1%
Bourgogne	1	2	3	1	2	3		1	1		29%	5	71%	7	2%
Franche Comté	1		1		1	1					50%	1	50%	2	1%
GO	15	12	27	3	5	8	2	3	5	0	50%	20	50%	40	13%
Basse Normandie		0	1	1	2			1	1		33%	2	67%	3	1%
Bretagne	13	8	21	2	3	5	1	2	3		55%	13	45%	29	10%
Haute Normandie	2	4	6			0					33%	4	67%	6	2%
Pays de la Loire			0		1	1	1		1		50%	1	50%	2	1%
GSO	1	0	1	6	3	9	1	1	2	0	67%	4	33%	12	4%
Aquitaine	1		1	3	3	1	1	2			83%	1	17%	6	2%
Dom Tom			0								0%	0	0%	0	0%
Limousin			0		1	1					0%	1	100%	1	0%
Midi Pyrénées			0		0	0					0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0	3	2	5					60%	2	40%	5	2%
MED	52	32	84	13	11	24	5	2	7	0	60%	46	40%	116	39%
Corse			0								0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	29	23	52	8	7	15	2	1	3		55%	32	45%	71	24%
Provence Alpes Côte d'Azur	23	9	32	5	4	9	3	1	4		69%	14	31%	45	15%
NP	6	1	7	8	10	18	10	9	19	0	55%	20	45%	44	15%
Nord Pas de Calais	4	0	4	5	4	9	1	0	1		71%	4	29%	14	5%
Picardie	2	1	3	3	6	9	9	9	18		47%	16	53%	30	10%
RAA	2	1	3	0	1	1	1	2	3	0	43%	4	57%	7	2%
Auvergne	2					0		1	2		75%	1	25%	4	1%
Rhône Alpes		1	1		1	1		1	1		0%	3	100%	3	1%
Siège	0	0	0	1	1	2			0		50%	1	50%	2	1%
Total	102	62	164	44	41	85	26	24	50	0	57%	128	43%	300	100%
%			62%	38%	56%	52%	48%	28%	52%	48%	17%	48%	17%	0%	0%

Source 31 décembre 2013

88,8% des agents à contrat à durée déterminée, au 31 décembre 2013, sont dans la filière scientifique et technique.

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0
Centre			0			0			0			0
Ile de France			0	1	1	2	1	1	1			0
GEN	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne			0			0			0			0
Lorraine			0	1	1	2						0
GES	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0
Alsace			0			0			0			0
Bourgogne			0	1	1	1			1			0
Franche Comté			0			0			0			0
GO	1	0	1	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie			0			0			0			0
Bretagne			1	1	1	2			0			0
Haute Normandie			0			0			0			0
Pays de la Loire			0	1	1	1			0			0
GSO	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Aquitaine			1	1	1	1			0			0
Don Tom			0			0			0			0
Limousin			0			0			0			0
Midi Pyrénées			0			0			0			0
Poitou Charentes			0			0			0			0
MED	0	0	0	2	1	3	1	0	1	0	0	0
Corse			0			0			0			0
Languedoc Roussillon			0	2	1	3	1		1			0
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0
NP	2	0	2	4	0	4	1	0	1	0	0	0
Nord Pas de Calais			0			0			0			0
Picardie			2	4	4	4	1		1			0
RAA	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Auvergne			0			0			0			0
Rhône Alpes			0	1	1	2			0			0
Siège	0	0	0	4	0	4	3	0	3	1	1	1
Total	4	0	4	16	6	22	7	0	7	1	0	1
%	100%	0%	12%	73%	27%	65%	100%	0%	21%	100%	0%	3%

Total inscrits					
F	H	Tot.	%	H	%
2	1	3	67%	1	33%
0	0	0	0%	0	0%
2	1	3	67%	1	33%
1	1	2	50%	1	50%
0	0	0	0%	0	0%
1	1	2	50%	1	50%
2	0	2	100%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
2	0	2	100%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
2	0	2	100%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
2	1	3	67%	1	33%
0	0	0	0%	0	0%
1	0	1	100%	0	0%
1	1	2	50%	1	50%
0	0	0	0%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
3	1	4	75%	1	25%
0	0	0	0%	0	0%
2	1	3	67%	1	33%
0	0	0	0%	0	0%
1	0	1	100%	0	0%
1	1	2	50%	1	50%
0	0	0	0%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
3	1	4	75%	1	25%
0	0	0	0%	0	0%
3	1	4	75%	1	25%
0	0	0	0%	0	0%
7	0	7	100%	0	0%
0	0	0	0%	0	0%
7	0	7	100%	0	0%
1	1	2	50%	1	50%
0	0	0	0%	0	0%
1	1	2	50%	1	50%
8	0	8	100%	0	0%
28	6	34	82%	6	18%

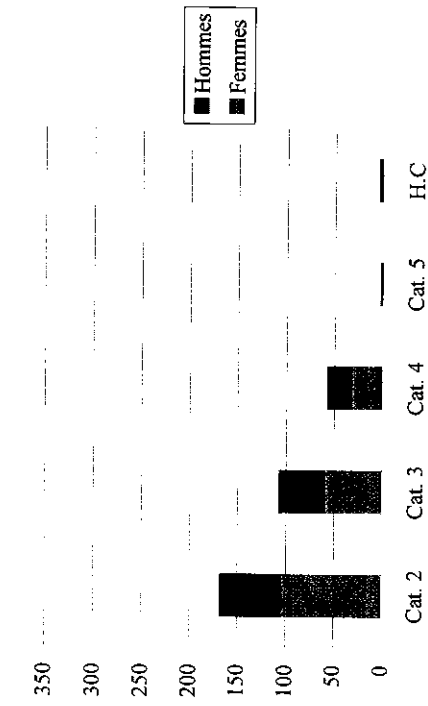
Source 31 décembre 2013

82% des agents administratifs à durée déterminée sont des femmes.
 Le siège comptabilise 24% des agents administratifs à durée déterminée au 31/12/2013.

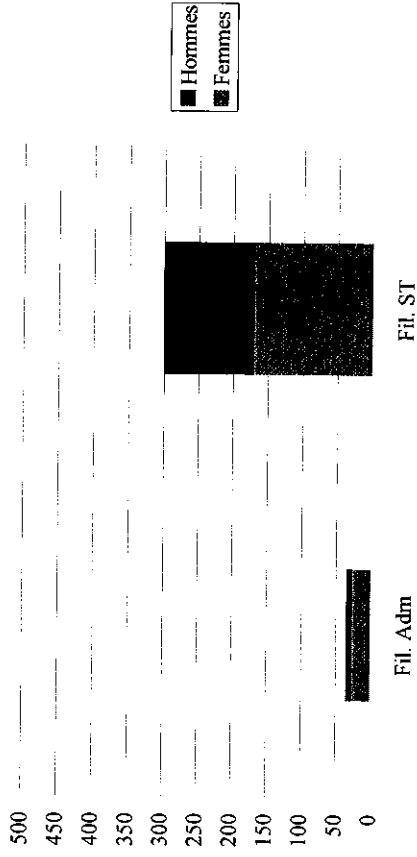
Hors filière	Total inscrits					
	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0		0		0	0%
Centre					0	0%
Ile de France					0	0%
GEN	0		0		0	0%
Champagne Ardennne					0	0%
Lorraine					0	0%
GES	0		0		0	0%
Alsace					0	0%
Bourgogne					0	0%
Franche Comté					0	0%
GO	0		0		0	0%
Basse Normandic					0	0%
Bretagne					0	0%
Haute Normandic					0	0%
Pays de la Loire					0	0%
GSO	0		0		0	0%
Aquitaine					0	0%
Dom Tom					0	0%
Limousin					0	0%
Midi Pyrénées					0	0%
Poitou Charentes					0	0%
MED	0		0		0	0%
Corse					0	0%
Languedoc Roussillon					0	0%
Provence Alpes Côte d'Azur					0	0%
NP	0		0		0	0%
Nord Pas de Calais					0	0%
Picardie					0	0%
RAA	0		0		0	0%
Auvergne					0	0%
Rhône Alpes					0	0%
Siège	3	75%	1	25%	4	100%
Total	3	75%	1	25%	4	100%
%						

Source 31 décembre 2013

Répartition catégorielle des effectifs CDD



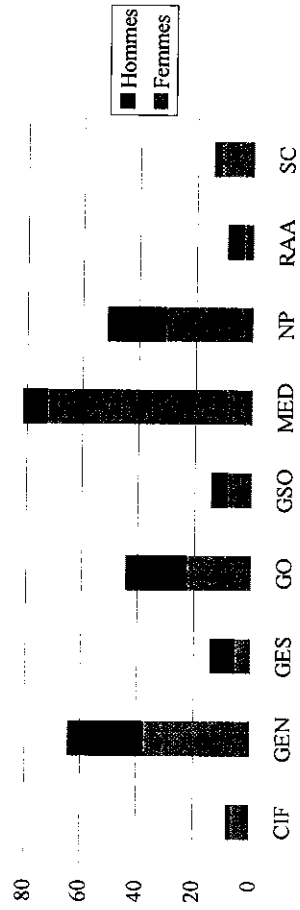
Répartition par filière des effectifs CDD



La catégorie 2 est la plus représentative avec 49,7% des effectifs.

La plus grande concentration d'agents à durée déterminée est dans la filière scientifique et technique en raison de l'importance de l'activité opérationnelle.

Répartition interrégionale des effectifs CDD



2.1.2 - Les effectifs non permanents en personnes physiques au 31/12/2013 répartis en fonctionnels / opérationnels

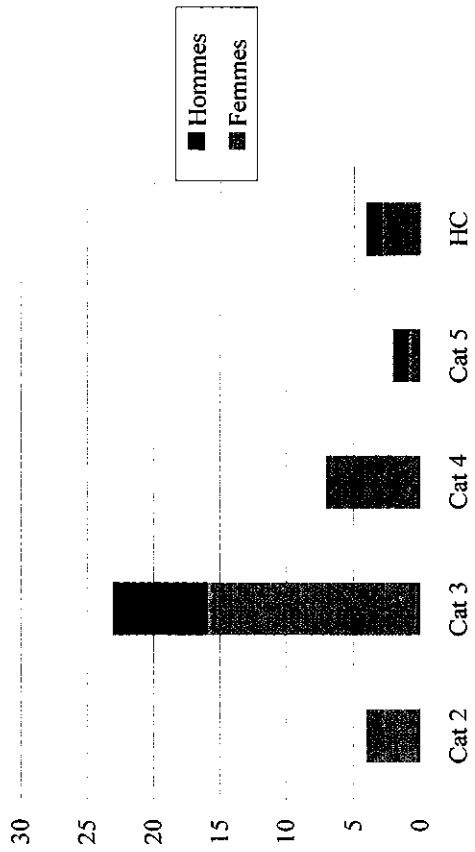
Fonctionnels	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			HC				Total inscrits			
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	67%	1	33%	3	8%
Centre Ile de France			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
GEN	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67%	1	33%	3	8%
Champagne Ardenne			0			0			0			0			0	50%	1	50%	2	5%
Lorraine			0	1	1	2			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
GES	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	50%	1	50%	2	5%
Alsace			0			0			0			0			0	100%	0	0%	0	0%
Bourgogne			0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	2	5%
Franche Comté			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
GO	1	0	1	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75%	1	25%	4	10%
Basse Normandie			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Bretagne	1	1	2	1	1	2			0			0			0	67%	1	33%	3	8%
Haute Normandie			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Pays de la Loire			0	1	1	2			0			0			0	100%	0	0%	1	3%
GSO	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	1	50%	2	5%
Aquitaine	1	1	2	1	1	2			0			0			0	50%	1	50%	2	5%
Dom Tom			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Limousin			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
MED	0	0	0	2	2	4	1	0	1	0	1	1	0	0	0	50%	3	50%	6	15%
Corse			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon			0	2	2	4	1	1	2	1	1	2	0	0	0	50%	3	50%	6	15%
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
NP	2	0	2	4	0	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	7	18%
Nord Pas de Calais	2		2	4		4	1		1		1				0	100%	0	0%	7	18%
Picardie			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
RAA	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	1	50%	2	5%
Auvergne			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Rhône Alpes			0	1	1	2			0			0			0	50%	1	50%	2	5%
Siège			0	4	4	8	3	1	4	3	1	4	3	1	0	92%	1	8%	12	30%
Total	4	0	4	16	7	23	7	0	7	1	1	2	3	1	4	78%	9	23%	40	100%
%	100%	0%	10%	70%	30%	53%	100%	0%	18%	50%	50%	5%	75%	25%	10%					

Source 31 décembre 2013

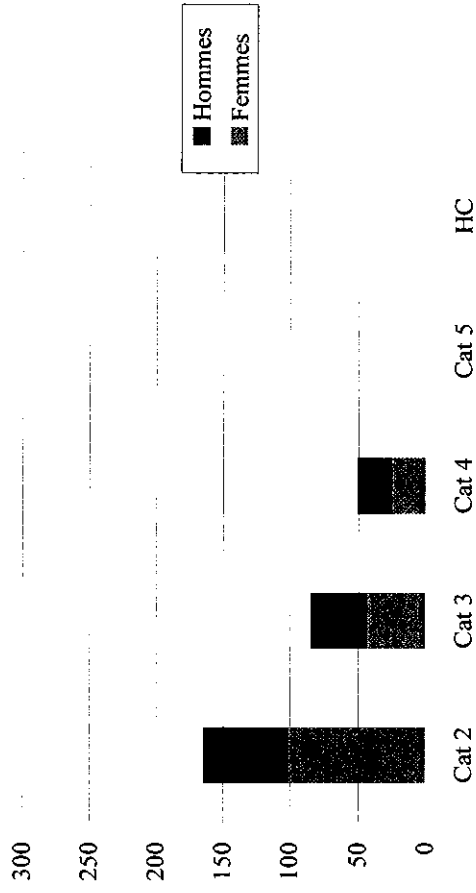
Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%	
	CIF	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2%
Centre			0			0						0							0	0%	
Ile de France	5		5			0						0							5	2%	
GEN	19	14	33	11	6	17	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	25	40%	62	21%
Champagne Ardenne	19	12	31	11	6	17	7	5	12									23	38%	60	20%
Lorraine		2	2			0			0									2	100%	2	1%
GES	2	2	4	2	4	6	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	8	67%	12	4%
Alsace			0	1	1	2		1	1									2	67%	3	1%
Bourgogne	1	2	3	1	2	3		1	1									5	71%	7	2%
Franche Comté	1	0	1		1	1			0									1	50%	2	1%
GO	15	12	27	3	5	8	2	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	20	50%	40	13%
Basse Normandie			0	1	1	2		1	1									2	67%	3	1%
Bretagne	13	8	21	2	3	5	1	2	3									13	45%	29	10%
Haute Normandie	2	4	6			0			0									4	67%	6	2%
Pays de la Loire			0		1	1	1	1	1									1	50%	2	1%
GSO	1	0	1	6	3	9	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	33%	12	4%
Aquitaine	1		1	3		3	1	1	2									1	17%	6	2%
Dom Tom			0			0			0									0	0%	0	0%
Limousin			0		1	1			0									1	100%	1	0%
Midi Pyrénées			0			0			0									0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0	3	2	5			0									2	40%	5	2%
MED	52	32	84	13	10	23	5	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	44	39%	114	38%
Corse			0			0			0									0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	29	23	52	8	6	14	2	1	3									30	43%	69	23%
Provence Alpes Côte d'Azur	23	9	32	5	4	9	3	1	4									14	31%	45	15%
NP	6	1	7	8	10	18	10	9	19	0	0	0	0	0	0	0	0	20	45%	44	15%
Nord Pas de Calais	4		4	5	4	9	1	0	1									4	29%	14	5%
Picardie	2	1	3	3	6	9	9	9	18									16	53%	30	10%
RAA	2	1	3	0	1	1	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	4	57%	7	2%
Auvergne	2		2			0	1	1	2									1	25%	4	1%
Rhône Alpes		1	1		1	1	1	1	1									3	100%	3	1%
Siège	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	50%	2	1%
Total	102	62	164	44	40	84	26	24	50	0	0	0	0	0	0	0	0	126	42%	298	100%
%	62%	38%	55%	52%	48%	28%	52%	48%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	58%	42%	298	100%

Source 31 décembre 2013

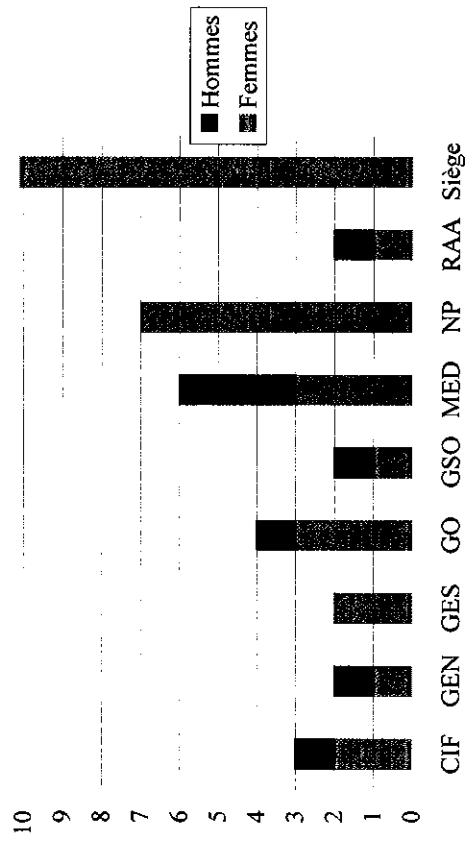
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels



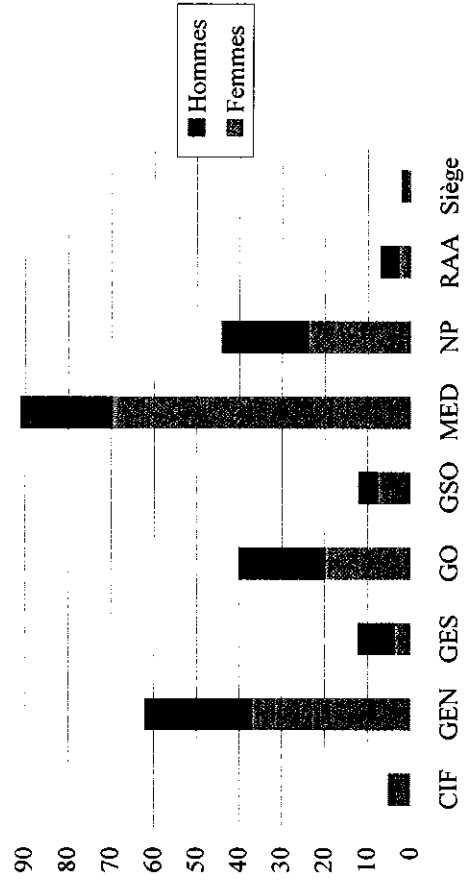
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels



2.2 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée ou d'activité en équivalent temps plein travaillé (ETPT)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
CTF	4,4	0,0	4,4	1,0	1,0	2,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	87%	1,0	13%	7,4	2%
Centre			0,0			0,0			0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Ile de France	4,4	0,0	4,4	1,0	1,0	2,0	1,0		1,0				87%	1,0	13%	7,4	2%
GEN	17,0	12,5	29,5	12,0	5,7	17,7	5,1	5,0	10,1	0,0	0,0	0,0	59%	23,2	41%	57,3	18%
Champagne Ardenne	17,0	10,5	27,5	11,0	4,7	15,7	5,1	5,0	10,1				62%	20,2	38%	53,3	17%
Lorraine		2,0	2,0	1,0	1,0	2,0			0,0				25%	3,0	75%	4,0	1%
GES	2,0	2,0	4,0	3,0	3,5	6,5	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0	44%	7,5	56%	13,5	4%
Alsace			0,0	1,0	1,0	2,0		1,0	1,0				33%	2,0	67%	3,0	1%
Bourgogne	1,0	2,0	3,0	2,0	2,0	4,0	1,0	1,0	2,0				44%	5,0	56%	9,0	3%
Franche Comté	1,0	0,0	1,0	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0				67%	0,5	33%	1,5	0%
GO	15,7	11,1	26,8	5,0	6,0	11,0	1,9	3,0	4,9	0,0	0,0	0,0	53%	20,1	47%	42,8	14%
Basse Normandie			0,0	1,0	1,0	2,0		1,0	1,0				33%	2,0	67%	3,0	1%
Bretagne	14,0	8,0	22,0	3,0	4,0	7,0	1,0	2,0	3,0				56%	14,0	44%	32,0	10%
Haute Normandie	1,7	3,1	4,8			0,0			0,0				35%	3,1	65%	4,8	2%
Pays de la Loire			0,0	1,0	1,0	2,0	0,9		0,9				66%	1,0	34%	2,9	1%
GSO	2,0	0,0	2,0	4,8	4,0	8,7	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	61%	4,9	39%	12,7	4%
Aquitaine	2,0		2,0	2,5	1,0	3,5	1,0	1,0	2,0				74%	2,0	26%	7,5	2%
Dom Tom			0,0			0,0			0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Limousin			0,0		1,0	1,0			0,0				0%	1,0	100%	1,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes			0,0	2,3	2,0	4,3			0,0				53%	2,0	47%	4,3	1%
MED	49,6	31,3	80,9	15,6	9,6	25,2	4,6	1,4	6,0	0,0	1,0	0,0	62%	43,3	38%	113,1	36%
Corse			0,0			0,0			0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	28,1	21,9	50,0	9,7	7,2	16,9	2,5	0,9	3,4				57%	31,0	43%	71,3	23%
Provence Alpes Côte d'Azur	21,5	9,5	30,9	5,9	2,4	8,3	2,1	0,5	2,6	1,0			71%	12,3	29%	41,8	13%
NP	7,3	0,5	7,8	11,5	10,0	21,5	9,0	7,5	16,4	0,0	0,0	0,0	61%	17,9	39%	45,7	15%
Nord Pas de Calais	3,8	0,0	3,8	5,0	3,4	8,4	1,0	0,0	1,0				75%	3,4	25%	13,2	4%
Picardie	3,5	0,5	4,0	6,5	6,6	13,1	8,0	7,5	15,4				55%	14,6	45%	32,5	10%
RAA	1,0	1,0	2,0	1,0	2,0	3,0	1,0	1,3	2,3	0,0	0,0	0,0	41%	4,3	59%	7,3	2%
Auvergne	1,0	0,0	1,0			0,0	1,0	0,3	1,3				89%	0,3	11%	2,3	1%
Rhône Alpes	0,0	1,0	1,0	1,0	2,0	3,0	0,0	1,0	1,0				20%	4,0	80%	5,0	2%
Siège			0,0	5,0	1,0	6,0	3,0		3,0	1,0			86%	2,0	14%	14,0	4%
Total	99,0	58,4	157,4	58,8	42,8	101,6	27,6	21,1	48,7	1,0	1,0	2,0	60%	124,3	40%	313,8	100%
%	63%	37%	50%	58%	42%	32%	57%	43%	16%	50%	50%	1%					

Source 31 décembre 2013

2.2.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée en ETPT par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT				
	F	H	F	H	F	H	F	H	%	H	%	Tot.	%
	CIF	4,4	0,0	4,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	4,4
Centre Ile de France	4,4	0,0	4,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
GEN	17,0	12,5	29,5	11,0	4,7	15,7	5,1	5,0	100%	22,2	40%	55,3	20%
Champagne Ardenne	17,0	10,5	27,5	11,0	4,7	15,7	5,1	5,0	62%	20,2	38%	53,3	19%
Lorraine	2,0	2,0	4,0	2,0	3,5	5,5	0,0	2,0	0%	2,0	100%	2,0	1%
GES	2,0	2,0	4,0	2,0	3,5	5,5	0,0	2,0	35%	7,5	65%	11,5	4%
Alsace	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	1,0	33%	2,0	67%	3,0	1%
Bourgogne	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	1,0	1,0	29%	5,0	71%	7,0	3%
Franche Comté	1,0	1,0	2,0	0,5	0,5	0,5	0,0	0,0	67%	0,5	33%	1,5	1%
GO	14,7	11,1	25,8	3,0	5,0	8,0	1,9	3,0	51%	19,1	49%	38,8	14%
Basse Normandie	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	33%	2,0	67%	3,0	1%
Bretagne	13,0	8,0	21,0	2,0	3,0	5,0	1,0	3,0	55%	13,0	45%	29,0	10%
Haute Normandie	1,7	3,1	4,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35%	3,1	65%	4,8	2%
Pays de la Loire	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,9	0,9	48%	1,0	52%	1,9	1%
GSO	1,0	0,0	1,0	4,8	3,0	7,7	1,0	2,0	63%	3,9	37%	10,7	4%
Aquitaine	1,0	1,0	2,0	2,5	0,0	2,5	1,0	2,0	82%	1,0	18%	5,5	2%
Dom Tom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Limousin	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%
Midi Pyrénées	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes	0,0	0,0	0,0	2,3	2,0	4,3	0,0	0,0	53%	2,0	47%	4,3	2%
MED	49,6	31,3	80,9	13,6	8,6	22,2	4,1	1,4	61%	42,3	39%	109,6	40%
Corse	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	28,1	21,9	50,0	7,7	6,2	13,9	2,0	0,9	56%	30,0	44%	67,8	25%
Provence Alpes Côte d'Azur	21,5	9,5	30,9	5,9	2,4	8,3	2,1	0,5	71%	12,3	29%	41,8	15%
NP	5,3	0,5	5,8	7,5	10,0	17,5	8,0	7,5	54%	17,9	46%	38,7	14%
Nord Pas de Calais	3,8	3,8	7,6	5,0	3,4	8,4	1,0	1,0	75%	3,4	25%	13,2	5%
Picardie	1,5	0,5	2,0	2,5	6,6	9,1	7,0	7,5	43%	14,6	57%	25,5	9%
RAA	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	1,0	1,3	2,3	38%	3,3	62%	5,3	2%
Auvergne	1,0	1,0	2,0	0,0	1,0	1,0	0,3	1,3	89%	0,3	11%	2,3	1%
Rhône Alpes	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0%	3,0	100%	3,0	1%
Siège	1,0	0,0	1,0	1,0	2,0	2,0	0,0	0,0	50%	1,0	50%	2,0	1%
Total	95,0	58,4	153,4	42,8	36,8	79,6	21,1	21,1	58%	117,3	42%	276,3	100%
%	62%	38%	56%	54%	46%	29%	50%	50%					

Source 31 décembre 2013

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Centre			0,0			0,0			0,0			0,0
Ile de France			0,0	1,0	1,0	2,0	1,0		1,0			0,0
GEN	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Champagne Ardenne			0,0			0,0			0,0			0,0
Lorraine			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0
GES	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Alsace			0,0			0,0			0,0			0,0
Bourgogne			0,0	1,0	1,0	2,0	1,0		1,0			0,0
Franche Comté			0,0			0,0			0,0			0,0
GO	1,0	0,0	1,0	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Basse Normandie			0,0			0,0			0,0			0,0
Bretagne	1,0		1,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0
Haute Normandie			0,0			0,0			0,0			0,0
Pays de la Loire			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0
GSO	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aquitaine	1,0		1,0		1,0	1,0			0,0			0,0
Dom Tom			0,0			0,0			0,0			0,0
Limousin			0,0			0,0			0,0			0,0
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0			0,0
Poitou Charentes			0,0			0,0			0,0			0,0
MED	0,0	0,0	0,0	2,0	1,0	3,0	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon			0,0	2,0	1,0	3,0	0,5		0,5			0,0
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0			0,0			0,0			0,0
NP	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	4,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Nord Pas de Calais			0,0			0,0			0,0			0,0
Picardie	2,0		2,0	4,0		4,0	1,0		1,0			0,0
RAA	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Auvergne			0,0			0,0			0,0			0,0
Rhône Alpes			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0
Siège			0,0	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0	3,0	1,0	1,0	1,0
Total	4,0	0,0	4,0	16,0	6,0	22,0	6,5	0,0	6,5	1,0	0,0	1,0
%	100%	0%	12%	73%	27%	66%	100%	0%	19%	100%	0%	3%

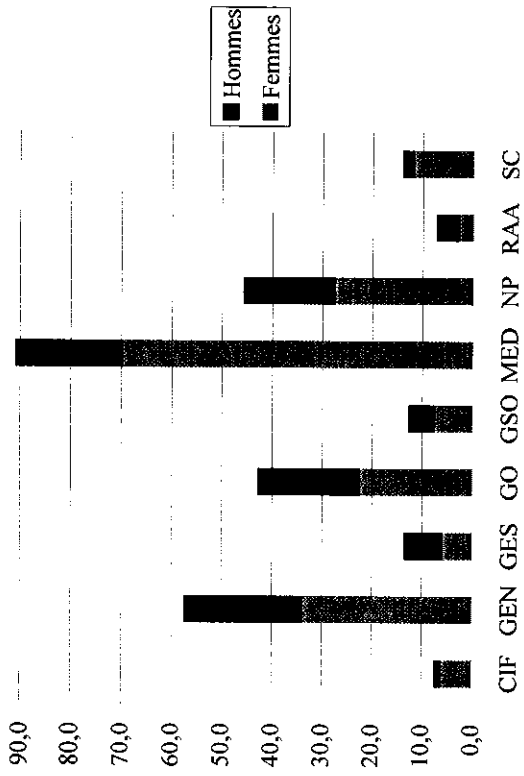
Filière administrative	Total ETPT					
	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	2,0	67%	1,0	33%	3,0	9%
Centre	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Ile de France	2,0	67%	1,0	33%	3,0	9%
GEN	1,0	50%	1,0	50%	2,0	6%
Champagne Ardenne	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Lorraine	1,0	50%	1,0	50%	2,0	6%
GES	2,0	100%	0,0	0%	2,0	6%
Alsace	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Bourgogne	2,0	100%	0,0	0%	2,0	6%
Franche Comté	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
GO	3,0	75%	1,0	25%	4,0	12%
Basse Normandie	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Bretagne	2,0	67%	1,0	33%	3,0	9%
Haute Normandie	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Pays de la Loire	1,0	100%	0,0	0%	1,0	3%
GSO	1,0	50%	1,0	50%	2,0	6%
Aquitaine	1,0	50%	1,0	50%	2,0	6%
Dom Tom	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Limousin	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Midi Pyrénées	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
MED	2,5	71%	1,0	29%	3,5	10%
Corse	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	2,5	71%	1,0	29%	3,5	10%
Provence Alpes Côte d'Azur	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
NP	7,0	100%	0,0	0%	7,0	21%
Nord Pas de Calais	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Picardie	7,0	100%	0,0	0%	7,0	21%
RAA	1,0	50%	1,0	50%	2,0	6%
Auvergne	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Rhône Alpes	1,0	50%	1,0	50%	2,0	6%
Siège	8,0	100%	0,0	0%	8,0	24%
Total	27,5	82%	6,0	18%	33,5	100%

Source 31 décembre 2013

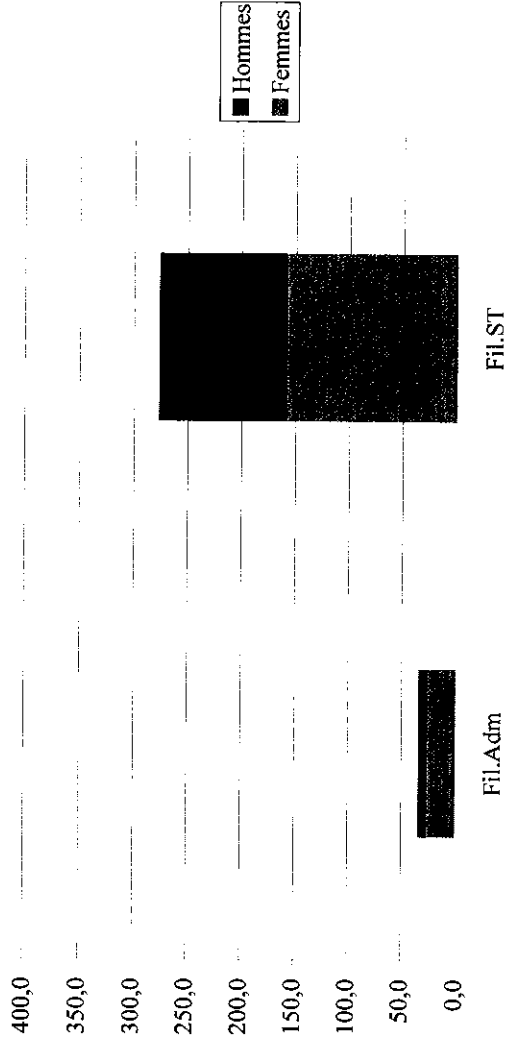
Hors catégorie	Total EPTF					
	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Centre					0,0	0%
Ile de France					0,0	0%
GEN	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Champagne Ardenne					0,0	0%
Lorraine					0,0	0%
GES	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Alsace					0,0	0%
Bourgogne					0,0	0%
Franche Comté					0,0	0%
GO	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Basse Normandie					0,0	0%
Bretagne					0,0	0%
Haute Normandie					0,0	0%
Pays de la Loire					0,0	0%
GSO	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Aquitaine					0,0	0%
Dom Tom					0,0	0%
Limousin					0,0	0%
Midi Pyrénées					0,0	0%
Poitou Charentes					0,0	0%
MED	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Corse					0,0	0%
Languedoc Roussillon					0,0	0%
Provence Alpes Côte d'Azur					0,0	0%
NP	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Nord Pas de Calais					0,0	0%
Picardie					0,0	0%
RAA	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Auvergne					0,0	0%
Rhône Alpes					0,0	0%
Siège	3,0	75%	1,0	25%	4,0	100%
Total	3,0	75%	1,0	25%	4,0	100%
%						

Source 31 décembre 2013

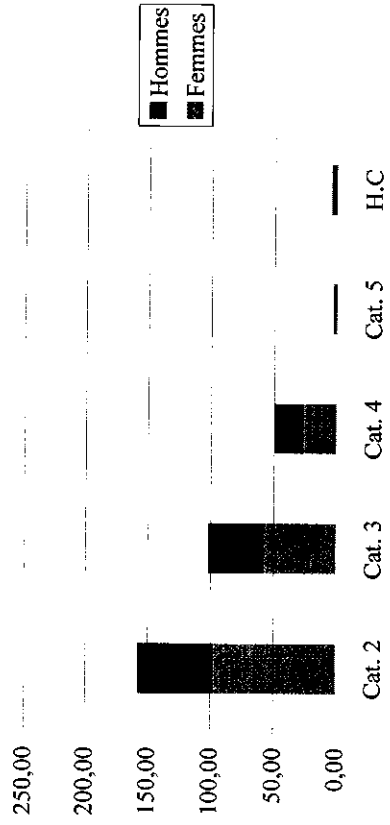
Répartition interrégionale des effectifs non permanents en ETPT



Répartition par filière des effectifs non permanents en ETPT



Répartition catégorielle des effectifs non permanents en ETPT



2.2.2 - Les effectifs non permanents en équivalent temps plein travaillé répartis en fonctionnels / opérationnels

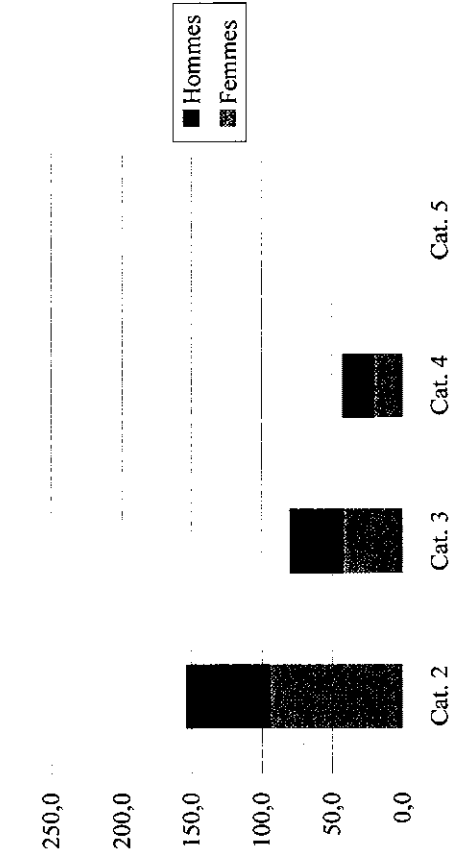
Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
CIF	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	8%
Centre			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Ile de France			0,0	1,0	1,0	2,0	1,0		1,0			0,0			0,0				3,0	8%
GEN	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	5%
Champagne Ardenne			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Lorraine			0,0	1,0	1,0	2,0	0,0		0,0			0,0			0,0				2,0	5%
GES	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	5%
Alsace			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Bourgogne			0,0	1,0	1,0	1,0			1,0			0,0			0,0				2,0	5%
Franche Comté			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
GO	1,0	0,0	1,0	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	10%
Basse Normandie			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Bretagne	1,0		1,0	1,0	2,0	0,0			0,0			0,0			0,0				3,0	8%
Haute Normandie			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Pays de la Loire			0,0	1,0	1,0	1,0			0,0			0,0			0,0				1,0	3%
GSO	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	5%
Aquitaine	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0			0,0			0,0			0,0				2,0	5%
Dom Tom			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Limousin			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Poitou Charentes			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
MED	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	3,3	0,5	0,0	0,5	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3	47%	4,8	12%
Corse			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Languedoc Roussillon			0,0	2,0	1,3	3,3	0,5		0,5		1,0	1,0			0,0		2,3	47%	4,8	12%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
NP	2,0	0,0	2,0	4,0	0,0	4,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0	18%
Nord Pas de Calais			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Picardie	2,0		2,0	4,0		4,0	1,0		1,0			0,0			0,0				7,0	18%
RAA	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	50%	2,0	5%
Auvergne			0,0			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Rhône Alpes			0,0	1,0	1,0	2,0	0,0		0,0			0,0			0,0				2,0	5%
Siège			0,0	4,0		4,0	3,0		3,0	1,0	1,0	3,0	1,0	1,0	4,0				12,0	31%
Total	4,0	0,0	4,0	16,0	6,3	22,3	6,5	0,0	6,5	1,0	1,0	2,0	3,0	1,0	4,0		8,3	21%	38,8	100%
%	100%	0%	10%	72%	28%	57%	100%	0%	17%	50%	50%	5%	75%	25%	10%		79%	21%	38,8	100%

Source 31 décembre 2013

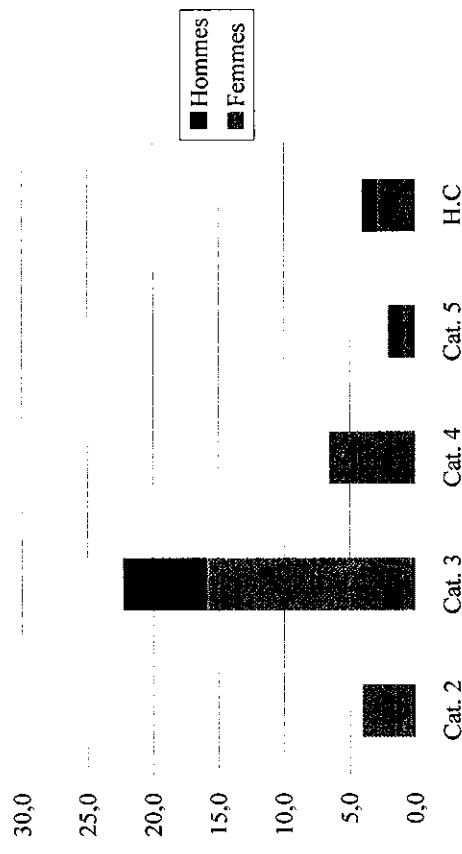
Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	
CIF	4,4	0,0	4,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,4	0,0	0,0	4,4	2%
Centre			0,0			0,0			0,0			0,0				0,0	0%
Ile de France	4,4		4,4			0,0			0,0			0,0			4,4	4,4	2%
GEN	17,0	12,5	29,5	11,0	4,7	15,7	5,1	5,0	10,1	0,0	0,0	0,0	55,3	22,2	40%	55,3	20%
Champagne Ardenne	17,0	10,5	27,5	11,0	4,7	15,7	5,1	5,0	10,1				53,3	20,2	38%	53,3	19%
Loiraine		2,0	2,0			0,0			0,0				2,0	2,0	100%	2,0	1%
GES	2,0	2,0	4,0	2,0	3,5	5,5	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	11,5	7,5	65%	11,5	4%
Alsace			0,0	1,0	1,0	2,0		1,0	1,0				3,0	2,0	67%	3,0	1%
Bourgogne	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0				7,0	5,0	71%	7,0	3%
Franche Comté	1,0		1,0		0,5	0,5			0,0				1,5	0,5	33%	1,5	1%
GO	14,7	11,1	25,8	3,0	5,0	8,0	1,9	3,0	4,9	0,0	0,0	0,0	38,8	19,1	49%	38,8	14%
Basse Normandie			0,0	1,0	1,0	2,0		1,0	1,0				3,0	2,0	67%	3,0	1%
Bretagne	13,0	8,0	21,0	2,0	3,0	5,0	1,0	2,0	3,0				29,0	13,0	45%	29,0	11%
Haute Normandie	1,7	3,1	4,8			0,0			0,0				4,8	3,1	65%	4,8	2%
Pays de la Loire			0,0		1,0	1,0	0,9		0,9				1,9	1,0	52%	1,9	1%
GSO	1,0	0,0	1,0	4,8	3,0	7,7	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	10,7	3,9	37%	10,7	4%
Aquitaine	1,0		1,0	2,5		2,5	1,0	1,0	2,0				5,5	1,0	18%	5,5	2%
Dom Tom			0,0			0,0			0,0				0,0	0,0	0%	0,0	0%
Limousin			0,0		1,0	1,0			0,0				1,0	1,0	100%	1,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0				0,0	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes			0,0	2,3	2,0	4,3			0,0				4,3	2,0	47%	4,3	2%
MED	49,6	31,3	80,9	13,6	8,4	21,9	4,1	1,4	5,5	0,0	0,0	0,0	108,4	41,1	38%	108,4	39%
Corse			0,0			0,0			0,0				0,0	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	28,1	21,9	50,0	7,7	6,0	13,7	2,0	0,9	2,9				66,6	28,7	43%	66,6	24%
Provence Alpes Côte d'Azur	21,5	9,5	30,9	5,9	2,4	8,3	2,1	0,5	2,6				41,8	12,3	29%	41,8	15%
NP	5,3	0,5	5,8	7,5	10,0	17,5	8,0	7,5	15,4	0,0	0,0	0,0	38,7	17,9	46%	38,7	14%
Nord Pas de Calais	3,8		3,8	5,0	3,4	8,4	1,0		1,0				13,2	3,4	25%	13,2	5%
Picardie	1,5	0,5	2,0	2,5	6,6	9,1	7,0	7,5	14,4				25,5	14,6	57%	25,5	9%
RAA	1,0	1,0	2,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,3	2,3	0,0	0,0	0,0	5,3	3,3	62%	5,3	2%
Auvergne	1,0		1,0			0,0	1,0	0,3	1,3				2,3	0,3	11%	2,3	1%
Rhône Alpes		1,0	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0				3,0	3,0	100%	3,0	1%
Siège			0,0	1,0	1,0	2,0			0,0				2,0	1,0	50%	2,0	1%
Total	95,0	58,4	153,4	42,8	36,5	79,4	21,1	21,1	42,2	0,0	0,0	0,0	275,0	116,0	42%	275,0	100%
%	62%	38%	56%	54%	46%	29%	50%	50%	15%	0%	0%	0%					

Source 31 décembre 2013

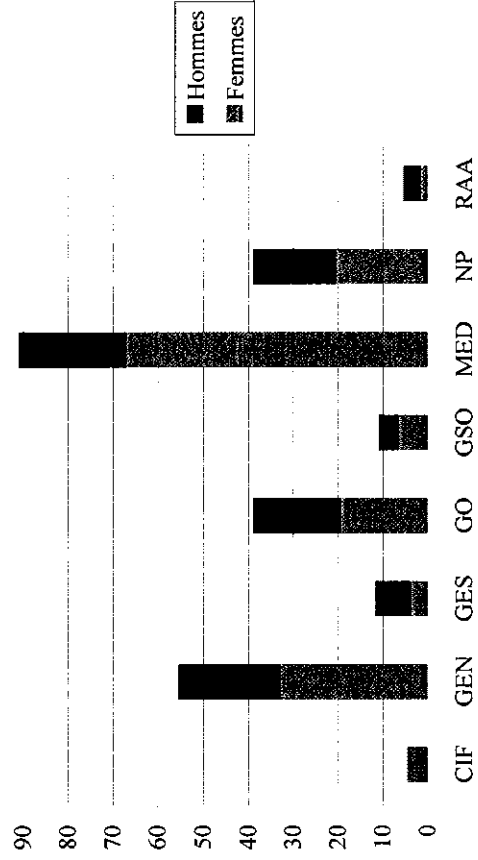
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels (En ETPT)



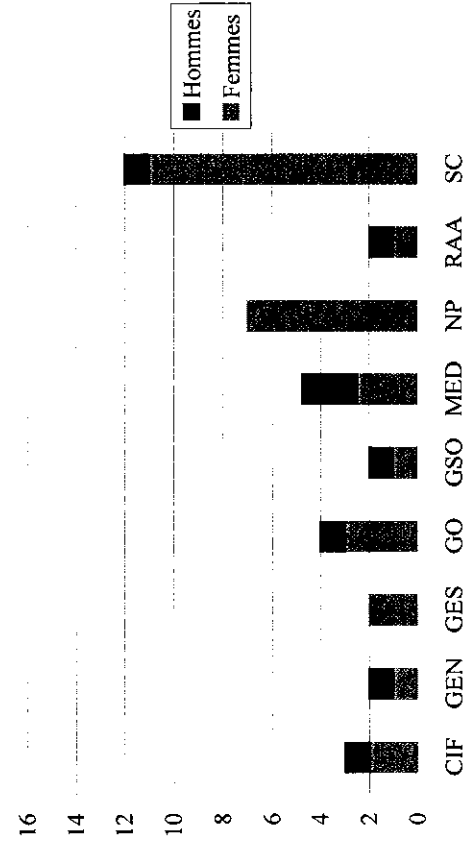
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels (En ETPT)



3 - Les résidences administratives

3.1 - Répartition des effectifs permanents (en personnes physiques)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
	CIF	30	37	67	72	95	167	53	51	104	13	27	40	1	3	4		213	56%	382
Bourges	1	1	2	2	1	3	1	2	3			0			0		4	50%	8	0%
Chartres			0	2	6	8			0			0			0		6	75%	8	0%
Croissy Beaubourg	2	2	4	10	11	21	5	5	10	1	3	4			0		21	54%	39	2%
La Courneuve	9	5	14	9	21	30	13	12	25	2	7	9			1		46	58%	79	4%
Pantin (Dir et centre)	9	11	20	25	26	51	18	17	35	4	5	9	1	2	3		61	52%	118	6%
Passy			0	2	2	4	1	1	2	2		2			0		3	38%	8	0%
Saint Cyr en Val	4	6	10	12	12	24	7	3	10	1	6	7			0		27	53%	51	3%
Tours	5	12	17	10	16	26	8	11	19	3	6	9			0		45	63%	71	4%
GEN	9	11	20	37	45	82	18	27	45	9	10	19	0	1	1		94	56%	167	9%
Ludres	1	2	3	2	2	4	3	3	6	2	1	3			0		8	50%	16	1%
Metz (Dir et centre)	5	3	8	19	19	38	8	16	24	2	6	8		1	1		45	57%	79	4%
Reims		3	3	4	7	11	1	1	2	3	2	5			0		13	62%	21	1%
Saint-Martin Le Pré	3	3	6	12	17	29	6	7	13	2	1	3			0		28	55%	51	3%
GES	10	7	17	26	35	61	16	24	40	5	9	14	0	1	1		76	57%	133	7%
Besançon	2	1	3	3	9	12	5	6	11	2	3	5			0		19	61%	31	2%
Dijon (Dir et centre)	2		2	8	2	10	2	3	5	1	1	2		1	1		7	35%	20	1%
Passy			0	2	3	5	3	1	4			0			0		4	44%	9	0%
Sennecey-lès-Dijon	5	3	8	8	10	18	2	12	14		3	3			0		28	65%	43	2%
Strasbourg	1	3	4	5	11	16	4	2	6	2	2	4			0		18	60%	30	2%
GO	19	25	44	44	74	118	39	39	78	8	22	30	0	1	1		161	59%	271	14%
Beaucouzé		1	1	2	2	4	1	4	5			0			0		7	70%	10	1%
Bourguebus	3	4	7	6	13	19	3	4	7		6	6			0		27	69%	39	2%
Carquefou	2	8	10	4	19	23	6	9	15	2	2	4			0		38	73%	52	3%
Cesson Sevigné (Dir et centre)	12	3	15	16	20	36	16	13	29	3	8	11		1	1		45	49%	92	5%
Fontenay-Le-Comte	1	3	4	2	2	4	1	3	4		1	1			0		9	69%	13	1%
Grand Quevilly	1	4	5	11	14	25	9	4	13	2	1	3			0		23	50%	46	2%
Le Mans		2	2	3	4	7	3	2	5	1	4	5			0		12	63%	19	1%
GSO	19	30	49	40	67	107	28	40	68	10	27	37	0	1	1		165	63%	262	14%
Bègles (Dir)	1		1	6	1	7	4	5	9	1	2	3			0		9	43%	21	1%
Château-Campagne	1	2	3	1	7	8	2	1	3	3	3	6			0		13	65%	20	1%
Cayenne	2		2	2	5	7			0		1	1			0		6	60%	10	1%
Gourbeyre		1	1	2	2	4	3	3	3		0	0			0		3	38%	8	0%
Limoges	3	6	9		4	4	1	2	3	2	2	2			0		14	78%	18	1%
Montauban	1	2	3	4	8	12	3	6	9		6	6			0		22	73%	30	2%
Pessac	3	6	9	13	17	30	6	7	13		3	3			0		33	60%	55	3%
Poitiers	4	5	9	4	13	17	3	12	15	5	5	10			0		35	69%	51	3%
Saint Orens	4	8	12	8	10	18	6	7	13	1	5	6			0		30	61%	49	3%

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total				
	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	%	H	%	Tot	%
MED	10	17	27	34	55	89	24	30	54	11	20	31	0	1	1		123	61%	202	10,6%
Ajaccio			0		1	1			0			0					1	100%	1	0%
Eguitles (Venelles)	2	2	4	6	14	20	4	6	10	3	5	8					27	64%	42	2%
Marseille		6	6	5	9	14	8	6	14	1	2	3					23	62%	37	2%
Montpellier			0		0	0					1	1					1	100%	1	0%
Nîmes (Dir et centre)	7	4	11	17	12	29	4	13	17	3	8	11		1	1		38	55%	69	4%
Saint-Estève		2	2	3	1	4		1	1	2	1	3					5	50%	10	1%
Valbonne			0	1	3	4	1	1	2	1	1	1					4	57%	7	0%
Villeneuve-Les-Béziers	1	3	4	2	15	17	7	3	10	1	3	4					24	69%	35	2%
NP	6	13	19	28	52	80	18	27	45	12	16	28	0	2	2		110	63%	174	9%
Achicourt	1	3	4	3	9	12	1	6	7		2	2					20	80%	25	1%
Amiens (Dir et centre)	1	7	8	13	22	35	9	4	13	6	6	12		1	1		40	58%	69	4%
Canal Seine Nord Europe			0	1	1	1		1	1			0		1	1		2	67%	3	0%
Compiègne			0		0	0			0		1	1					1	100%	1	0%
Passel		1	1	1	4	5	3	2	5	1	3	4					10	67%	15	1%
Soissons	1	1	2		5	5	3	2	5	3	2	5					10	59%	17	1%
Villeneuve d'Ascq	3	1	4	10	12	22	2	12	14	2	2	4					27	61%	44	2%
RAA	13	5	18	35	40	75	24	33	57	4	8	12	0	0	0		86	53%	162	8%
Bron (Dir et centre)	4	1	5	25	22	47	17	20	37	1	3	4					46	49%	93	5%
Clermont Ferrand	5	2	7	7	13	20	4	9	13	1	3	4					27	61%	44	2%
Valence	4	2	6	3	5	8	3	4	7	2	2	4					13	52%	25	1%
Siège	0	0	0	35	9	44	21	5	26	22	9	31	28	27	55		50	32%	156	8%
Paris			0	35	9	44	21	5	26	22	9	31	28	27	55		50	32%	156	8%
Total	116	145	261	351	472	823	241	276	517	94	148	242	29	37	66		1 078	56%	1 909	100%
%	44%	56%	14%	43%	57%	43%	47%	53%	27%	39%	61%	13%	44%	56%	3%		44%	56%	1 909	100%

Source 31 décembre 2013

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC		
	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot
MED	10	17	27	34	55	89	24	30	54	11	20	31	0	1	1
Ajaccio			0		1	1			0			0			0
Eguitles (Venelles)	2	2	4	6	14	20	4	6	10	3	5	8			0
Marseille		6	6	5	9	14	8	6	14	1	2	3			0
Montpellier			0		0	0					1	1			0
Nîmes (Dir et centre)	7	4	11	17	12	29	4	13	17	3	8	11		1	1
Saint-Estève		2	2	3	1	4		1	1	2	1	3			0
Valbonne			0	1	3	4	1	1	2	1	1	1			0
Villeneuve-Les-Béziers	1	3	4	2	15	17	7	3	10	1	3	4			0
NP	6	13	19	28	52	80	18	27	45	12	16	28	0	2	2
Achicourt	1	3	4	3	9	12	1	6	7		2	2			0
Amiens (Dir et centre)	1	7	8	13	22	35	9	4	13	6	6	12		1	1
Canal Seine Nord Europe			0	1	1	1		1	1			0		1	1
Compiègne			0		0	0			0		1	1			0
Passel		1	1	1	4	5	3	2	5	1	3	4			0
Soissons	1	1	2		5	5	3	2	5	3	2	5			0
Villeneuve d'Ascq	3	1	4	10	12	22	2	12	14	2	2	4			0
RAA	13	5	18	35	40	75	24	33	57	4	8	12	0	0	0
Bron (Dir et centre)	4	1	5	25	22	47	17	20	37	1	3	4			0
Clermont Ferrand	5	2	7	7	13	20	4	9	13	1	3	4			0
Valence	4	2	6	3	5	8	3	4	7	2	2	4			0
Siège	0	0	0	35	9	44	21	5	26	22	9	31	28	27	55
Paris			0	35	9	44	21	5	26	22	9	31	28	27	55
Total	116	145	261	351	472	823	241	276	517	94	148	242	29	37	66
%	44%	56%	14%	43%	57%	43%	47%	53%	27%	39%	61%	13%	44%	56%	3%

3.2 - Répartition des effectifs non permanents (en personnes physiques)

	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			HC			Total							
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.					
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%					
ClF	5	0	5	1	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	7	1	8	13%	88%	13%	8	2%
Chartres			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Croissy Beaubourg			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
La Courneuve			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Pantin (Dir et centre)	5		5	1	1	2	1		1		1		1		1	0	0	0	0%	88%	13%	8	2%
Passy			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Saint Cyr en Val			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Tours			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
GEN	19	14	33	12	7	19	7	5	12	0	0	0	0	0	0	38	26	64	41%	59%	41%	64	19%
Ludres	2		2			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	100%	2	1%
Metz (Dir et centre)	2		2	2	1	3			0			0			0	0	0	0	0%	80%	20%	5	1%
Reims	4	5	9	1	1	1	1	1	2			0			0	0	0	0	0%	42%	58%	12	4%
Saint-Martin Le Pré	13	7	20	10	5	15	6	4	10			0			0	0	0	0	0%	64%	36%	45	13%
GES	2	2	4	3	4	7	1	2	3	0	0	0	0	0	0	6	8	14	43%	43%	48%	14	4%
Besançon	1	0	1			1			0			0			0	0	0	0	0%	50%	50%	2	1%
Dijon (Dir et centre)	1	2	3	2	2	4	1	1	2			0			0	0	0	0	0%	44%	56%	9	3%
Passy			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Strasbourg			0	1	1	2	1	1	1			0			0	0	0	0	0%	33%	67%	3	1%
GO	16	12	28	5	6	11	2	3	5	0	0	0	0	0	0	23	21	44	52%	52%	48%	44	13%
Beaucouzé			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Bourguebus			0	1	1	2		1	1			0			0	0	0	0	0%	33%	67%	3	1%
Carquefou			0			1			0			0			0	0	0	0	0%	0%	100%	1	0%
Cesson Sevigné (Dir et centre)	14	8	22	3	4	7	1	2	3			0			0	0	0	0	0%	56%	44%	32	9%
Fontenay-Le-Comte			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Grand Quevilly	2	4	6			0			0			0			0	0	0	0	0%	33%	67%	6	2%
Le Mans			0	1	1	1	1		1			0			0	0	0	0	0%	100%	0%	2	1%
GSO	2	0	2	6	4	10	1	1	2	0	0	0	0	0	0	9	5	14	64%	64%	36%	14	4%
Bègles (Dir)	2		2			1			0			0			0	0	0	0	0%	67%	33%	3	1%
Cayenne			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Château-Campagne			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Gourbeyre			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%
Limoges			0			1			0			0			0	0	0	0	0%	0%	100%	1	0%
L'Isle-d'Espagnac			0			1			0			0			0	0	0	0	0%	0%	100%	1	0%
Pessac			0	3	1	3	1	1	2			0			0	0	0	0	0%	80%	20%	5	1%
Poitiers			0	3	1	4			0			0			0	0	0	0	0%	75%	25%	4	1%
Saint Orens			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%	0	0%

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total			
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%
MED	52	32	84	15	12	27	6	2	8	0	1	1	0	0	0	73	47	120	36%
(Ajaccio)			0			0			0							0	0	0	0%
Égailles	3		3	2		2			0							5	0	5	1%
Marseille	20	9	29	3	4	7	3	1	4							26	14	40	12%
Nîmes (Dir et centre)	25	22	47	10	7	17	2	1	3	1	1	1				37	31	68	20%
Saint-Estève	2		2	1	1	1			1							3	1	4	1%
Valbonne			0			0			0							0	0	0	0%
Villeneuve-les-Béziers	2	1	3			0			0							2	1	3	1%
NP	8	1	9	12	10	22	11	9	20	0	0	0	0	0	0	31	20	51	15%
Achicourt	3		3	1	1	1			0							3	1	4	1%
Amiens (Dir et centre)	2	1	3	3	1	4	3	2	5							8	4	12	4%
Canal Seine Nord Europe	1		1	4	2	6	7	7	14							12	9	21	6%
Compiègne			0			0			0							0	0	0	0%
Passel			0	2	2	2			0							0	2	2	1%
Soissons	1		1	1	1	1			0							1	1	2	1%
Villeneuve d'Ascq	1		1	5	3	8	1	1	1							7	3	10	3%
RAA	2	1	3	1	2	3	1	2	3	0	0	0	0	0	0	4	5	9	3%
Bron (Dir et centre)	0	1	1	1	2	3			0							1	3	4	1%
Clermont Ferrand	2	0	2			0	1	1	2							3	1	4	1%
Valence	0		0			0	1	1	1							0	1	1	0%
Siège	0	0	0	5	1	6	3	0	3	1	0	1	3	1	4	12	2	14	4%
Paris			0	5	1	6			3	1		3	1	4	12	2	14	4%	

Total	106	62	168	60	47	107	33	24	57	1	1	2	3	1	4	203	135	338	100%
%	63%	37%	50%	56%	44%	32%	58%	42%	17%	50%	50%	1%	75%	25%	1%	60%	60%	40%	40%

Source 31 décembre 2013

CHAPITRE 2 - LA DEMOGRAPHIE

La moyenne d'âge nationale des effectifs permanents est de 44,8 ans (43,4 pour les femmes, et 45,8 pour les hommes).

Les directions interrégionales Méditerranée et Rhône-Alpes Auvergne sont celles où l'âge moyen des effectifs permanents est le plus élevé (47,3 et 46,9 ans).

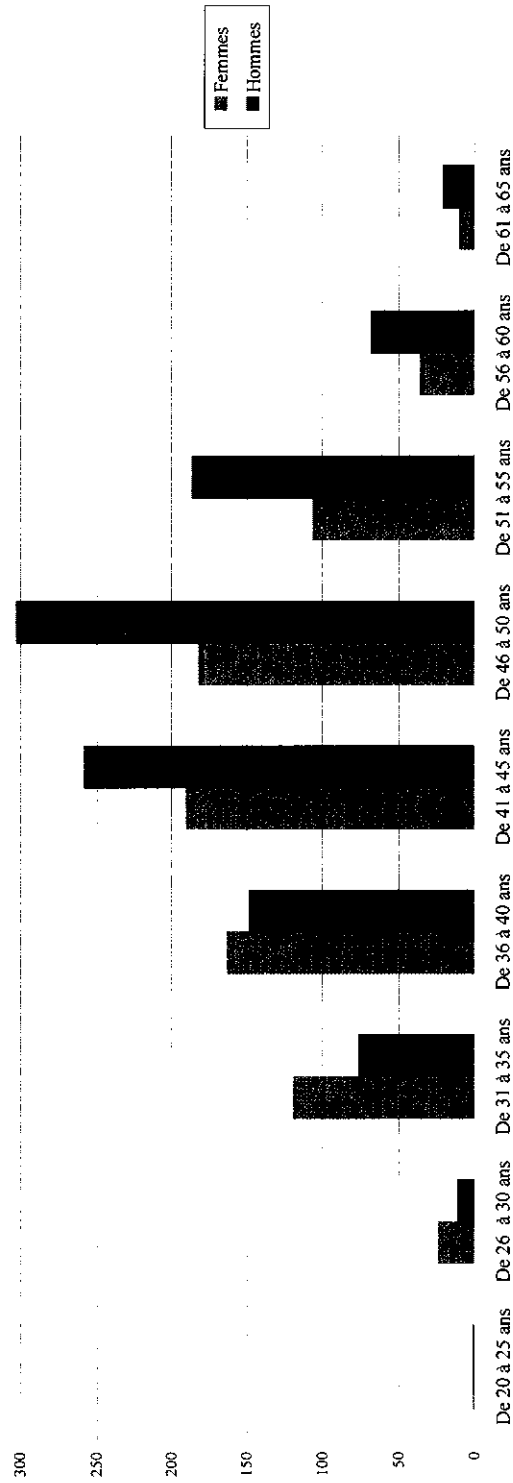
L'âge moyen des effectifs non permanents est de 32,4 ans.

1 - Les effectifs permanents

1.1 - Les effectifs permanents par classe d'âges (en personnes physiques au 31/12/2013)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	0,1%	1	0,1%	2	0,1%
De 26 à 30 ans	24	2,9%	11	1,0%	35	1,8%
De 31 à 35 ans	119	14,3%	76	7,1%	195	10,2%
De 36 à 40 ans	163	19,6%	148	13,7%	311	16,3%
De 41 à 45 ans	190	22,9%	258	23,9%	448	23,5%
De 46 à 50 ans	182	21,9%	309	28,7%	491	25,7%
De 51 à 55 ans	106	12,8%	186	17,3%	292	15,3%
De 56 à 60 ans	36	4,3%	68	6,3%	104	5,4%
De 61 à 65 ans	10	1,2%	21	1,9%	31	1,6%
Total	831	43,5%	1 078	56,5%	1 909	100,0%
Age moyen	43,4		45,8		44,8	

L'âge moyen est calculé sur la base de l'effectif permanent au 31 décembre 2013. Chaque agent est compté pour une unité, quel que soit son temps de travail. Le chiffre décimal correspond à un dixième d'année.



L'âge moyen de l'effectif permanent est de 44,8 ans.

2 - Analyse des âges des effectifs permanents

2.1 - Les effectifs permanents par classe d'âges et interrégions (en personnes physiques au 31/12/2013)

Centre Ile de France	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	2	1,2%	2	0,9%	4	1,0%
De 31 à 35 ans	33	19,5%	19	8,9%	52	13,6%
De 36 à 40 ans	36	21,3%	51	23,9%	87	22,8%
De 41 à 45 ans	44	26,0%	52	24,4%	96	25,1%
De 46 à 50 ans	25	14,8%	47	22,1%	72	18,8%
De 51 à 55 ans	19	11,2%	25	11,7%	44	11,5%
De 56 à 60 ans	7	4,1%	13	6,1%	20	5,2%
De 61 à 65 ans	3	1,8%	4	1,9%	7	1,8%
Total	169	44,2%	213	55,8%	382	100,0%
Age moyen	42,7		44,4		43,6	

Grand Est Nord	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	6	8,2%	2	2,1%	8	4,8%
De 31 à 35 ans	18	24,7%	7	7,4%	25	15,0%
De 36 à 40 ans	13	17,8%	21	22,3%	34	20,4%
De 41 à 45 ans	15	20,5%	21	22,3%	36	21,6%
De 46 à 50 ans	13	17,8%	18	19,1%	31	18,6%
De 51 à 55 ans	7	9,6%	14	14,9%	21	12,6%
De 56 à 60 ans	1	1,4%	9	9,6%	10	6,0%
De 61 à 65 ans		0,0%	2	2,1%	2	1,2%
Total	73	43,7%	94	56,3%	167	100,0%
Age moyen	40,4		44,8		42,9	

Grand Est Sud	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	1,8%		0,0%	1	0,8%
De 31 à 35 ans	10	17,5%	9	11,8%	19	14,3%
De 36 à 40 ans	18	31,6%	6	7,9%	24	18,0%
De 41 à 45 ans	7	12,3%	16	21,1%	23	17,3%
De 46 à 50 ans	11	19,3%	22	28,9%	33	24,8%
De 51 à 55 ans	8	14,0%	16	21,1%	24	18,0%
De 56 à 60 ans	2	3,5%	5	6,6%	7	5,3%
De 61 à 65 ans		0,0%	2	2,6%	2	1,5%
Total	57	42,9%	76	57,1%	133	100,0%
Age moyen	42,4		46,2		44,6	

Grand Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	2	1,8%	2	1,2%	4	1,5%
De 31 à 35 ans	12	10,9%	8	5,0%	20	7,4%
De 36 à 40 ans	23	20,9%	15	9,3%	38	14,0%
De 41 à 45 ans	35	31,8%	55	34,2%	90	33,2%
De 46 à 50 ans	29	26,4%	52	32,3%	81	29,9%
De 51 à 55 ans	7	6,4%	27	16,8%	34	12,5%
De 56 à 60 ans	1	0,9%	2	1,2%	3	1,1%
De 61 à 65 ans	1	0,9%		0,0%	1	0,4%
Total	110	40,6%	161	59,4%	271	100,0%
Age moyen	42,9		45,2		44,3	

Grand Sud Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	2	2,1%	2	1,2%	4	1,5%
De 31 à 35 ans	11	11,3%	9	5,5%	20	7,6%
De 36 à 40 ans	15	15,5%	18	10,9%	33	12,6%
De 41 à 45 ans	20	20,6%	41	24,8%	61	23,3%
De 46 à 50 ans	33	34,0%	53	32,1%	86	32,8%
De 51 à 55 ans	12	12,4%	30	18,2%	42	16,0%
De 56 à 60 ans	3	3,1%	9	5,5%	12	4,6%
De 61 à 65 ans	1	1,0%	3	1,8%	4	1,5%
Total	97	37,0%	165	63,0%	262	100,0%
Age moyen	44,2		46,2		45,5	

Méditerranée	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	1,3%		0,0%	1	0,5%
De 31 à 35 ans	6	7,6%	5	4,1%	11	5,4%
De 36 à 40 ans	11	13,9%	15	12,2%	26	12,9%
De 41 à 45 ans	20	25,3%	22	17,9%	42	20,8%
De 46 à 50 ans	18	22,8%	33	26,8%	51	25,2%
De 51 à 55 ans	12	15,2%	30	24,4%	42	20,8%
De 56 à 60 ans	9	11,4%	15	12,2%	24	11,9%
De 61 à 65 ans	2	2,5%	3	2,4%	5	2,5%
Total	79	39,1%	123	60,9%	202	100,0%
Age moyen	46,2		48,0		47,3	

Nord Picardie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	2	3,1%	1	0,9%	3	1,7%
De 31 à 35 ans	7	10,9%	5	4,5%	12	6,9%
De 36 à 40 ans	13	20,3%	13	11,8%	26	14,9%
De 41 à 45 ans	19	29,7%	27	24,5%	46	26,4%
De 46 à 50 ans	11	17,2%	44	40,0%	55	31,6%
De 51 à 55 ans	10	15,6%	18	16,4%	28	16,1%
De 56 à 60 ans	2	3,1%	1	0,9%	3	1,7%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	0,9%	1	0,6%
Total	64	36,8%	110	63,2%	174	100,0%
Age moyen	43,7		45,8		45,0	

Rhône Alpes Auvergne	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	1,3%		0,0%	1	0,6%
De 31 à 35 ans	6	7,9%	7	8,1%	13	8,0%
De 36 à 40 ans	11	14,5%	4	4,7%	15	9,3%
De 41 à 45 ans	18	23,7%	16	18,6%	34	21,0%
De 46 à 50 ans	20	26,3%	29	33,7%	49	30,2%
De 51 à 55 ans	17	22,4%	17	19,8%	34	21,0%
De 56 à 60 ans	3	3,9%	9	10,5%	12	7,4%
De 61 à 65 ans		0,0%	4	4,7%	4	2,5%
Total	76	46,9%	86	53,1%	162	100,0%
Age moyen	45,7		48,0		46,9	

Siège	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	0,9%	1	2,0%	2	1,3%
De 26 à 30 ans	7	6,6%	2	4,0%	9	5,8%
De 31 à 35 ans	16	15,1%	7	14,0%	23	14,7%
De 36 à 40 ans	23	21,7%	5	10,0%	28	17,9%
De 41 à 45 ans	12	11,3%	8	16,0%	20	12,8%
De 46 à 50 ans	22	20,8%	11	22,0%	33	21,2%
De 51 à 55 ans	14	13,2%	9	18,0%	23	14,7%
De 56 à 60 ans	8	7,5%	5	10,0%	13	8,3%
De 61 à 65 ans	3	2,8%	2	4,0%	5	3,2%
Total	106	67,9%	50	32,1%	156	100,0%
Age moyen	43,3		45,6		44,0	

2.2 - Les effectifs permanents par classe d'âges et catégories (en personnes physiques au 31/12/2013)

Catégorie 2	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	7	6,0%	1	0,7%	8	3,1%
De 31 à 35 ans	44	37,9%	21	14,5%	65	24,9%
De 36 à 40 ans	35	30,2%	41	28,3%	76	29,1%
De 41 à 45 ans	17	14,7%	28	19,3%	45	17,2%
De 46 à 50 ans	10	8,6%	37	25,5%	47	18,0%
De 51 à 55 ans	3	2,6%	9	6,2%	12	4,6%
De 56 à 60 ans		0,0%	5	3,4%	5	1,9%
De 61 à 65 ans		0,0%	3	2,1%	3	1,1%
Total	116	44,4%	145	55,6%	261	100,0%
Age moyen	37,7		42,8		40,5	

Catégorie 4	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	3	1,2%	1	0,4%	4	0,8%
De 31 à 35 ans	20	8,3%	15	5,4%	35	6,8%
De 36 à 40 ans	48	19,9%	28	10,1%	76	14,7%
De 41 à 45 ans	54	22,4%	66	23,9%	120	23,2%
De 46 à 50 ans	64	26,6%	90	32,6%	154	29,8%
De 51 à 55 ans	36	14,9%	53	19,2%	89	17,2%
De 56 à 60 ans	12	5,0%	18	6,5%	30	5,8%
De 61 à 65 ans	4	1,7%	5	1,8%	9	1,7%
Total	241	46,6%	276	53,4%	517	100,0%
Age moyen	44,9		46,7		45,8	

Hors catégorie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	1	2,7%	1	1,5%
De 26 à 30 ans	1	3,4%	2	5,4%	3	4,5%
De 31 à 35 ans	2	6,9%	2	5,4%	4	6,1%
De 36 à 40 ans	9	31,0%	3	8,1%	12	18,2%
De 41 à 45 ans	3	10,3%	6	16,2%	9	13,6%
De 46 à 50 ans	5	17,2%	7	18,9%	12	18,2%
De 51 à 55 ans	7	24,1%	12	32,4%	19	28,8%
De 56 à 60 ans	2	6,9%	3	8,1%	5	7,6%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	2,7%	1	1,5%
Total	29	43,9%	37	56,1%	66	100,0%
Age moyen	44,8		47,0		46,0	

Catégorie 3	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	11	3,1%	7	1,5%	18	2,2%
De 31 à 35 ans	46	13,1%	36	7,6%	82	10,0%
De 36 à 40 ans	63	17,9%	71	15,0%	134	16,3%
De 41 à 45 ans	99	28,2%	130	27,5%	229	27,8%
De 46 à 50 ans	72	20,5%	127	26,9%	199	24,2%
De 51 à 55 ans	38	10,8%	68	14,4%	106	12,9%
De 56 à 60 ans	17	4,8%	24	5,1%	41	5,0%
De 61 à 65 ans	5	1,4%	9	1,9%	14	1,7%
Total	351	42,6%	472	57,4%	823	100,0%
Age moyen	43,4		45,1		44,4	

Catégorie 5	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	1,1%		0,0%	1	0,4%
De 26 à 30 ans	2	2,1%		0,0%	2	0,8%
De 31 à 35 ans	7	7,4%	2	1,4%	9	3,7%
De 36 à 40 ans	8	8,5%	5	3,4%	13	5,4%
De 41 à 45 ans	17	18,1%	28	18,9%	45	18,6%
De 46 à 50 ans	31	33,0%	48	32,4%	79	32,6%
De 51 à 55 ans	22	23,4%	44	29,7%	66	27,3%
De 56 à 60 ans	5	5,3%	18	12,2%	23	9,5%
De 61 à 65 ans	1	1,1%	3	2,0%	4	1,7%
Total	94	38,8%	148	61,2%	242	100,0%
Age moyen	46,3		49,4		48,2	

2.3 - Les Effectifs permanents par classe d'âges et filières (en personnes physiques au 31/12/2013)

Filière administrative	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	0,5%		0,0%	1	0,4%
De 26 à 30 ans	10	5,4%	5	5,4%	15	5,4%
De 31 à 35 ans	34	18,5%	18	19,6%	52	18,8%
De 36 à 40 ans	37	20,1%	9	9,8%	46	16,7%
De 41 à 45 ans	32	17,4%	18	19,6%	50	18,1%
De 46 à 50 ans	37	20,1%	17	18,5%	54	19,6%
De 51 à 55 ans	18	9,8%	12	13,0%	30	10,9%
De 56 à 60 ans	12	6,5%	9	9,8%	21	7,6%
De 61 à 65 ans	3	1,6%	4	4,3%	7	2,5%
Total	184	66,7%	92	33,3%	276	100,0%
Age moyen	42,5		44,3		43,1	

Filière scientifique et technique	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	13	2,1%	4	0,4%	17	1,1%
De 31 à 35 ans	83	13,4%	56	5,9%	139	8,9%
De 36 à 40 ans	117	18,9%	136	14,3%	253	16,1%
De 41 à 45 ans	155	25,1%	234	24,7%	389	24,8%
De 46 à 50 ans	140	22,7%	285	30,0%	425	27,1%
De 51 à 55 ans	81	13,1%	162	17,1%	243	15,5%
De 56 à 60 ans	22	3,6%	56	5,9%	78	5,0%
De 61 à 65 ans	7	1,1%	16	1,7%	23	1,5%
Total	618	39,4%	949	60,6%	1 567	100,0%
Age moyen	43,6		46,0		45,0	

Hors Filière	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	1	2,7%	1	1,5%
De 26 à 30 ans	1	3,4%	2	5,4%	3	4,5%
De 31 à 35 ans	2	6,9%	2	5,4%	4	6,1%
De 36 à 40 ans	9	31,0%	3	8,1%	12	18,2%
De 41 à 45 ans	3	10,3%	6	16,2%	9	13,6%
De 46 à 50 ans	5	17,2%	7	18,9%	12	18,2%
De 51 à 55 ans	7	24,1%	12	32,4%	19	28,8%
De 56 à 60 ans	2	6,9%	3	8,1%	5	7,6%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	2,7%	1	1,5%
Total	29	43,9%	37	56,1%	66	100,0%
Age moyen	44,8		47,0		46,0	

L'âge moyen de la filière scientifique et technique est de 45 ans alors que celui de la filière administrative est de 43,1 ans. En hors catégorie - hors filière, la moyenne d'âge est de 46 ans.

3. Les effectifs non permanents

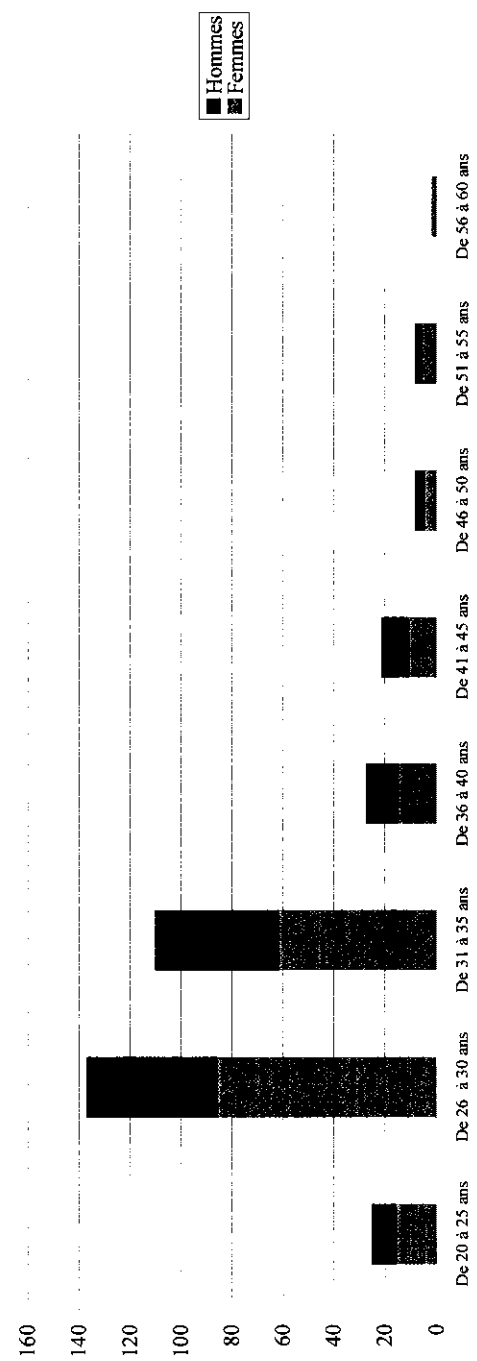
3.1 - Effectifs non permanents par classe d'âges (en personnes physiques au 31/12/2013)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	16	7,9%	9	6,7%	25	7,4%
De 26 à 30 ans	86	42,4%	51	37,8%	137	40,5%
De 31 à 35 ans	62	30,5%	48	35,6%	110	32,5%
De 36 à 40 ans	15	7,4%	12	8,9%	27	8,0%
De 41 à 45 ans	11	5,4%	10	7,4%	21	6,2%
De 46 à 50 ans	5	2,5%	3	2,2%	8	2,4%
De 51 à 55 ans	6	3,0%	2	1,5%	8	2,4%
De 56 à 60 ans	2	1,0%	0	0,0%	2	0,6%
De 60 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	203	60,1%	135	39,9%	338	100,0%
Age moyen	32,3		32,6		32,4	

Source décembre 2013

L'effectif ventilé par tranches d'âge correspond à l'effectif non permanent inscrit au 31 décembre 2013. Chaque personne est comptée pour une unité, quel que soit la quantité de temps de travail.

Effectifs sous contrat à durée déterminée par classes d'âge



L'âge moyen est de 32,4 ans, les 30 ans et moins correspondant à 47,9% de la population.

3.2 - Les effectifs non permanents par classe d'âges et par filière (en personnes physiques au 31/12/2013)

Filière administrative	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	9	32,1%	3	50,0%	12	35,3%
De 31 à 35 ans	9	32,1%	1	16,7%	10	29,4%
De 36 à 40 ans	4	14,3%	1	16,7%	5	14,7%
De 41 à 45 ans	3	10,7%	1	16,7%	4	11,8%
De 46 à 50 ans	1	3,6%		0,0%	1	2,9%
De 51 à 55 ans	1	3,6%		0,0%	1	2,9%
De 56 à 60 ans	1	3,6%		0,0%	1	2,9%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	28	82,4%	6	17,6%	34	100,0%
Age moyen	35,4		33,7		35,1	

Filière scientifique et technique	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	16	9,3%	9	7,0%	25	8,3%
De 26 à 30 ans	77	44,8%	48	37,5%	125	41,7%
De 31 à 35 ans	53	30,8%	46	35,9%	99	33,0%
De 36 à 40 ans	10	5,8%	11	8,6%	21	7,0%
De 41 à 45 ans	8	4,7%	9	7,0%	17	5,7%
De 46 à 50 ans	3	1,7%	3	2,3%	6	2,0%
De 51 à 55 ans	4	2,3%	2	1,6%	6	2,0%
De 56 à 60 ans	1	0,6%	0	0,0%	1	0,3%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	172	57,3%	128	42,7%	300	100,0%
Age moyen	31,5		32,6		32,0	

Hors Filière	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 31 à 35 ans		0,0%	1	100,0%	1	25,0%
De 36 à 40 ans	1	33,3%		0,0%	1	25,0%
De 41 à 45 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 46 à 50 ans	1	33,3%		0,0%	1	25,0%
De 51 à 55 ans	1	33,3%		0,0%	1	25,0%
De 56 à 60 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	3	75,0%	1	25,0%	4	100,0%
Age moyen	46,3		32,0		42,8	

L'âge moyen de la filière scientifique et technique est de 32 ans alors que celui de la filière administrative est de 35,1 ans. En hors catégorie - hors filière, la moyenne d'âge est de 42,8 ans.

CHAPITRE 3 - LES FLUX DE PERSONNEL

1 - Les entrées

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total								
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%	
CIF	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre			0			0																		
Ile de France			0	2	1	3																		
GEN	0	0	0	2	2	4	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Champagne Ardenne			0	1	1	2		1	1															
Lorraine			0	1	1	2																		
GFS	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alsace			0			0																		
Bourgogne			0			0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Franche Comté			0			0																		
GO	0	0	0	1	1	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Basse Normandie			0			0																		
Bretagne			0	1	1	2	1		1															
Haute Normandie			0			0																		
Pays de la Loire			0			0																		
GSO	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aquitaine			0			0			1	1														
Dom Tom			0			0																		
Limousin			0			0																		
Midi Pyrénées			0	1	1	2																		
Poitou Charentes			0			0																		
MED	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Corse			0			0																		
Languedoc Roussillon			0	1	1	2																		
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0																		
NP	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nord Pas de Calais			0			0			1	1														
Picardie			0	1	1	2																		
RAA	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auvergne			0			0																		
Rhône Alpes			0	1	1	2																		
Site	0	0	0			0			0	4	0	4	0	3	3									
Total	0	0	0	6	5	11	2	4	6	6	0	6	0	3	3									
%	0%	0%	0%	55%	45%	42%	33%	67%	23%	100%	0%	23%	0%	100%	12%									

1.1 - Les entrées par filière

Filière Administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%
Détachement de la fonction publique			0				0	1	0	8%
Recrutement externe			0	3	3	6	1	2	5	92%
Total	0	0	0	3	3	6	1	2	5	100%
%	0%	0%	50%	50%	33%	67%	25%	100%	0%	25%

Filière Scientifique et Technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%
Détachement de la fonction publique			0				0		0	0%
Nomination externe			0	3	2	5	1	2	4	100%
Total	0	0	0	3	2	5	1	2	4	100%
%	0%	0%	60%	40%	100%	33%	67%	100%	0%	100%

Hors filière	Hors catégorie		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Détachement de la fonction publique			2	2						
Nomination externe			1	1						
Total	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0
%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

1.2 - Les entrées par catégorie

Femme	Hors catégorie		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%
			2	2							14	54%
Total	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	12	46%
%	0%	0%	23%	23%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%

2 - Les sorties

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total								
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.						
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%					
CIF	1	3	4	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	2	33%	4	67%	6	18%
Centre	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	2	100%	2	6%
Ile de France	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	2	50%	2	50%	4	12%
GEN	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	33%	2	67%	3	9%
Champagne Ardennes	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	3%	
Lorraine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	2	100%	2	6%	
GES	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	1	50%	2	6%	
Alsace	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	1	100%	1	3%	
Bourgogne	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	3%	
Franche Comté	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
GO	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	1	50%	2	6%	
Basse Normandie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Bretagne	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	3%	
Haute Normandie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Pays de la Loire	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	3%	
GSO	0	1	1	1	1	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20%	4	80%	5	15%	
Aquitaine	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	3%	
Dom Tom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Limousin	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	3%	
Midi Pyrénées	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	1	50%	2	6%	
Poitou Charentes	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	3%	
MED	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0%	2	100%	2	6%	
Corse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Languedoc Roussillon	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0%	2	100%	2	6%	
Provence Alpes Côte d'Azur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
NP	0	0	0	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	3	100%	3	9%	
Nord Pas de Calais	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	3%	
Picardie	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	2	100%	2	6%	
RAA	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	33%	2	67%	3	9%	
Auvergne	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	3%	
Rhône Alpes	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	1	50%	2	6%	
Siège	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43%	4	57%	7	21%	
Total	2	5	7	3	6	9	2	5	7	1	2	3	2	5	7	2	3	5	30%	23	70%	33	100%	
%	29%	71%	100%	33%	67%	100%	29%	71%	100%	33%	67%	100%	29%	71%	100%	33%	67%	100%	29%	71%	100%	29%	71%	

2.1 Les sorties par filière et par nature

Filière Administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Décès			0			0			0			0
Démission	1		1			0	2	1	3			0
Fin de détachement			0			0			0			0
Fin de période d'essai			0			0			0			0
Fin de contrat			0	1	1	1			0			0
Licenciement	1		1			0			0			0
Retraite			0			0			0	1	1	1
Total	2	0	2	1	0	1	2	1	3	1	0	1
%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	67%	33%	100%	100%	0%	100%

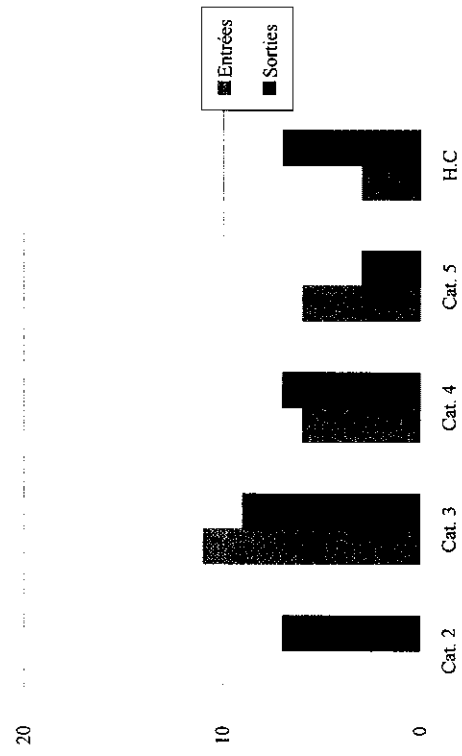
Filière Scientifique et Technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Décès			0			0			0			0
Démission	2	2	4	1	2	3			2			2
Licenciement	1	1	2	1	1	2			0			0
Fin de contrat	1	1	2	1	1	2			0			0
Fin de détachement			0			0			0			0
Retraite	1	1	2	2	2	4			2	2	2	4
Total	7	7	14	6	8	14	0	4	4	0	2	2
%	50%	50%	100%	43%	57%	100%	0%	29%	29%	0%	14%	14%

Hors filière	Hors catégorie		
	F	H	Tot.
Démission	2	2	4
Fin de détachement	1	3	4
Fin de période d'essai			0
Licenciement	1	1	2
Total	4	6	10
%	40%	60%	100%

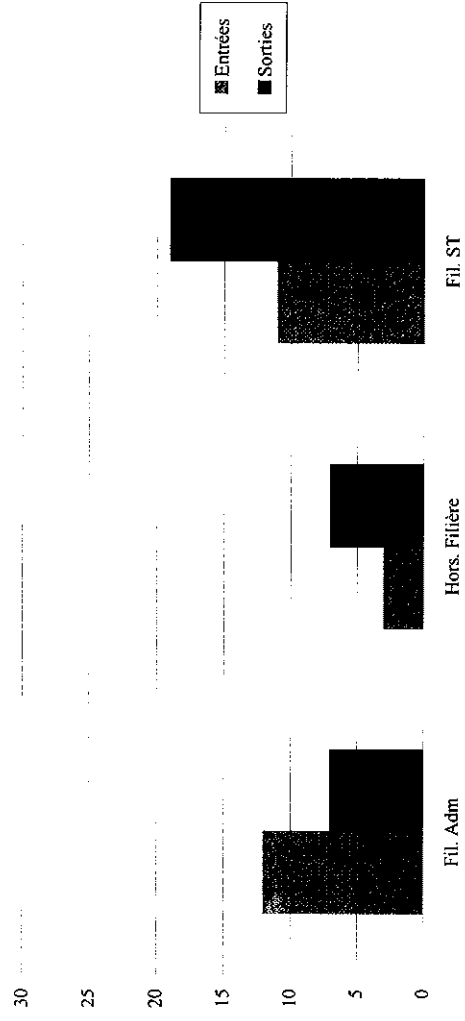
2.2 - Les sorties par catégorie

	Femme		Homme		HC		Total	%
	F	H	F	H	F	H		
Démission	2	3	4	5	5	5	10	30%
Fin de détachement	2	3	2	1	2	2	23	70%
Fin de période d'essai								
Licenciement	1	6	5	2	5	5		
Total	5	9	14	13	10	10	33	100%

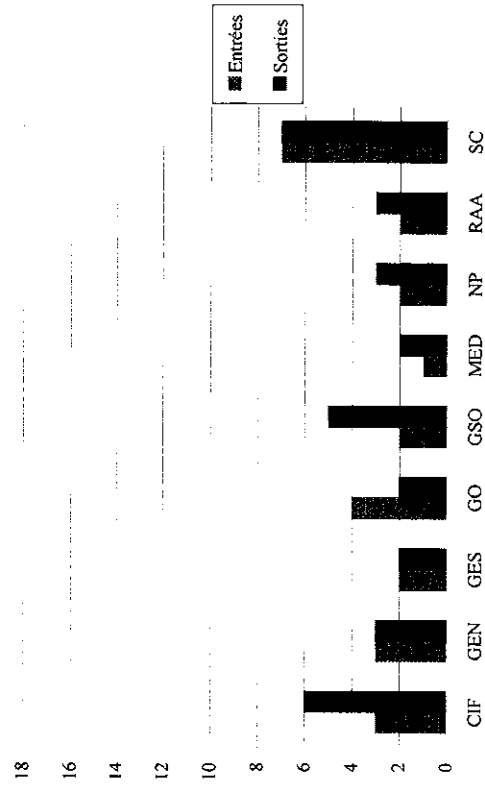
Répartition des entrées et sorties par catégorie



Répartition des entrées et sorties par filière



Répartition des entrées et sorties par interrégion



Répartition des entrées et sorties par sexe



3 - Les mutations

3.1 - Les mutations par motif

Motif	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.		
	0		0				0			0			0			0			0	
Fermeture de centres de recherches archéologique	5	6	11	6	5	11	2	4	6	3	2	5						16	17	33
Rapprochement de conjoints		1	1			0			0			0						0	1	1
Travailleur handicapé	1	3	4	1	3	4	1	1	2			0						3	7	10
Raisons familiales	3	2	5	4	3	7		1	1		2	2						7	8	15
Raisons professionnelles		1	1		2	2			0			0						0	3	3
Raisons personnelles	9	13	22	11	13	24	3	6	9	3	4	7	0	0	0			26	36	62
Total																				

3.2 - Les mutations par filière

Filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.		
	0		0				0			0			0			0			0	0
Administrative	9	13	22	11	13	24	3	6	9	3	4	7						26	36	62
Scientifique et technique			0			0			0			0						0	0	0
Hors filière			0			0			0			0						0	0	0
Total	9	13	22	11	13	24	3	6	9	3	4	7	0	0	0			26	36	62

3.3 - Les mutations par interrégion

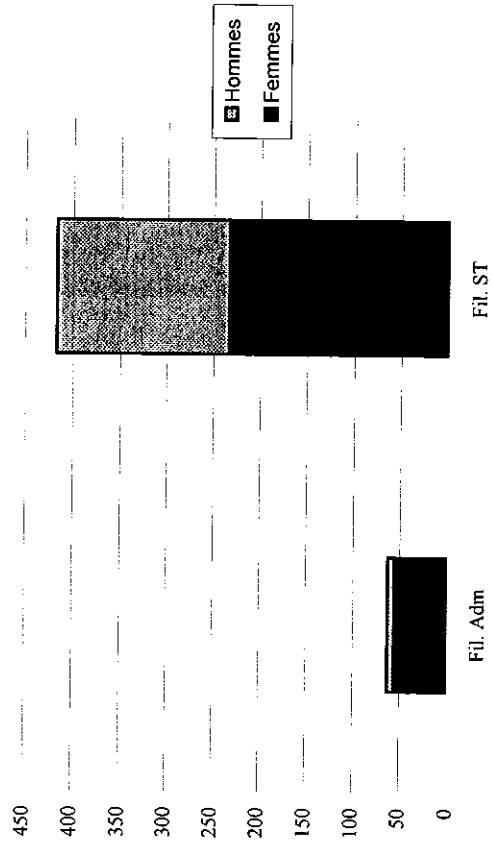
DIR. / Res. Administrative de départ	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Tot.
CJF	4	5	9	6	7	13	1	1	2	0	0	0	0
Chartres	1	1	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Croissy-Beaubourg	1	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
La Courneuve	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pantin	2	2	1	2	3	1	1	0	0	0	0	0	0
Passy	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Cyr en Val	1	2	3	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0
Tours	1	1	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0
GEN	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	1	1	4
Ludres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Metz	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reims	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint Martin	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	3
GFS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0
Passy	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Besançon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Strasbourg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sennecey-Lès-Dijon	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
GO	2	2	4	2	3	5	0	0	1	0	1	0	0
Angers	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Bourguebus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carquefou	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cesson-Sévigné	2	1	3	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0
Fontenay-Le-Comte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grand-Quevilly	1	1	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0
Le Mans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GSO	0	3	3	1	0	1	0	2	2	0	1	1	0
Campagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cayenne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gourbeyre	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limoges	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montauban	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pessac	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pottiers	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Saint-Orens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MED	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0
Egouilles	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Marseille	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nîmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Estève	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villeneuve-Les-Béziers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NP	0	1	1	0	2	2	0	2	1	0	1	0	0
Achicourt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amiens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Compiègne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soissons	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villeneuve d'Ascq	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAA	1	2	3	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0
Bron	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Clermont-Ferrand	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valence	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	9	13	22	11	13	24	3	6	9	3	4	7	0
	26	36	62										

CHAPITRE 4 - LE TEMPS DE TRAVAIL

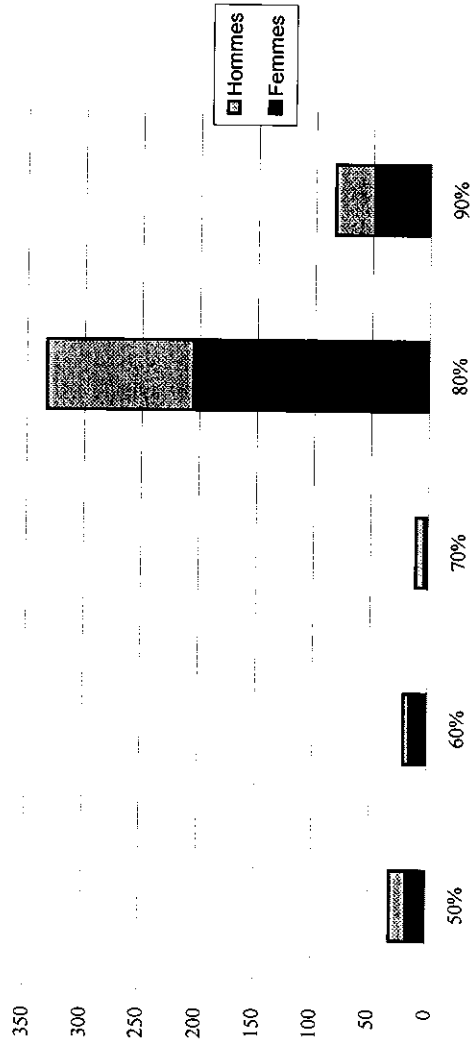
Répartition des temps partiels par catégorie



Répartition par filière des effectifs à temps partiel



Répartition par quotité des effectifs à temps partiel



1.2 - Les effectifs à temps partiel par direction interregionale

Toutes filières	50%			60%			70%			80%			90%		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	1	2	3			0		1	1	51	21	72	8	2	10
GEN	1		1	2		2		1	1	24	11	35	6	2	8
GES	2	1	3			0		0	22	12	34	3	1	4	
GO	2	2	4	3		3	3		3	30	15	45	5	4	9
GSO	3	4	7	5	1	6		2	2	17	36	53	8	6	14
MED	6	2	8		1	1		2	2	13	15	28	8	11	19
NP		3	3	4	2	6		1	1	15	9	24	1	4	5
RAA		1	1	1	2	3		1	1	22	7	29	4	5	9
Siège	2		2			0			0	11	2	13	5		5
Total	17	15	32	15	6	21	3	8	11	205	128	333	48	35	83
%	53%	47%	7%	71%	29%	4%	27%	73%	2%	62%	38%	69%	58%	42%	17%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
60	70%	26	30%	86	18%
33	70%	14	30%	47	10%
27	66%	14	34%	41	9%
43	67%	21	33%	64	13%
33	40%	49	60%	82	17%
27	47%	31	53%	58	12%
20	51%	19	49%	39	8%
27	63%	16	37%	43	9%
18	90%	2	10%	20	4%
288	60%	192	40%	480	100%

Source 31 décembre 2013

60% des agents à temps partiel sont des femmes.

2 - Les effectifs permanents à temps partiel par modalités

2.1 - Les effectifs permanents par type de temps partiel et par filière

Toutes Filières	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	27	24	51	21	10	31			0			0		1	1
Temps partiel à 80%	70	87	157	133	41	174			0	1	1	1	1		1
Temps partiel à 70%	1	4	5	1	4	5			0	1	1	1			0
Temps partiel à 60%	6	2	8	9	4	13			0			0			0
Temps partiel à 50%	10	7	17	2	8	10			0	2	2	3	3		3
Total	114	124	238	166	67	233	0	0	0	4	0	4	4	1	5
%	48%	52%	50%	71%	29%	49%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	80%	20%	1%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
48	58%	35	42%	83	17%
205	62%	128	38%	333	69%
3	27%	8	73%	11	2%
15	71%	6	29%	21	4%
17	53%	15	47%	32	7%
288	60%	192	40%	480	100%

Filière scientifique et technique	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	26	23	49	12	8	20			0			0		1	1
Temps partiel à 80%	70	86	156	94	37	131			0	1	1	1	1		1
Temps partiel à 70%	1	4	5	1	4	5			0	1	1	1			0
Temps partiel à 60%	6	2	8	6	4	10			0			0			0
Temps partiel à 50%	8	7	15	2	8	10			0	2	2	2	2		2
Total	111	122	233	115	61	176	0	0	0	4	0	4	3	1	4
%	48%	52%	56%	65%	35%	42%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	75%	25%	1%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
38	54%	32	46%	70	17%
166	57%	123	43%	289	69%
3	27%	8	73%	11	3%
12	67%	6	33%	18	4%
14	48%	15	52%	29	7%
233	56%	184	44%	417	100%

Filière administrative + hors filière	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	1	1	2	9	2	11			0			0			0
Temps partiel à 80%		1	1	39	4	43			0			0			0
Temps partiel à 70%			0			0			0			0			0
Temps partiel à 60%			0	3		3			0			0			0
Temps partiel à 50%	2		2			0			0			0	1		1
Total	3	2	5	51	6	57	0	0	0	0	0	0	1	0	1
%	60%	40%	8%	89%	11%	90%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	2%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
10	77%	3	23%	13	21%
39	89%	5	11%	44	70%
0	0%	0	0%	0	0%
3	100%	0	0%	3	5%
3	100%	0	0%	3	5%
55	87%	8	13%	63	100%

CHAPITRE 5 - LES REMUNERATIONS

Ce chapitre présente et met en perspective les évolutions de rémunérations des agents.

1 - La masse salariale

La masse salariale s'entend au sens des dépenses retracées en comptabilité budgétaire et non au sens des écritures de la comptabilité générale. Les crédits ouverts et plafonds retracés correspondent à ceux votés lors de la dernière décision modificative votée.

2013	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	55 307 243	56 534 353	102,2%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 954 257	9 105 002	91,5%
Total masse salariale brute	65 261 500	65 639 355	100,6%
Charges de sécurité sociale	23 775 000	24 130 118	101,5%
Impôts et taxes	4 798 000	3 403 579	70,9%
Total général	93 834 500	93 173 052	99,3%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 722,08	98,2%
332	353,14	106,4%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1,5	1,50	100,0%
2 087	2 076,7	99,5%

2012	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	53 410 135	55 220 915	103,4%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	10 074 445	8 850 466	87,9%
Total masse salariale brute	63 484 580	64 071 381	100,9%
Charges de sécurité sociale	24 035 800	23 853 775	99,2%
Impôts et taxes	4 980 595	4 235 691	85,0%
Total général	92 500 975	92 160 847	99,6%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 736,36	99,1%
363	379,72	104,6%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
4	2,41	60,3%
2 120	2 118,5	99,9%

2011	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	54 600 162	54 004 177	98,9%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	7 224 267	7 081 233	98,0%
Total masse salariale brute	61 824 429	61 085 410	98,8%
Charges de sécurité sociale	22 645 853	22 595 822	99,8%
Impôts et taxes	3 985 000	3 880 586	97,4%
Total général	88 455 282	87 561 818	99,0%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 748,84	99,8%
267	272,74	102,1%
2 020	2 021,58	100,1%

2010	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	53 064 000	52 213 200	98,4%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	8 182 000	8 070 615	98,6%
Total masse salariale brute	61 246 000	60 283 815	98,4%
Charges de sécurité sociale	22 399 000	22 503 630	100,5%
Impôts et taxes	2 720 000	2 808 299	103,2%
Total général	86 365 000	85 595 744	99,1%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 752	100,0%
359	360	100,3%
2 112	2 112	100,0%

2009	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	50 240 000	49 843 489	99,2%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	6 897 750	7 105 148	103,0%
Total masse salariale brute	57 137 750	56 948 637	99,7%
Charges de sécurité sociale	20 883 000	20 778 455	99,5%
Impôts et taxes	1 418 250	1 408 325	99,3%
Total général	79 439 000	79 135 417	99,6%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 709	97,5%
265	309	116,7%
2 018	2 018	100,0%

2008	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	48 788 000	48 560 358	99,5%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	5 230 000	5 212 650	99,7%
Total masse salariale brute	54 018 000	53 773 008	99,5%
Charges de sécurité sociale	19 850 000	19 774 344	99,6%
Impôts et taxes	2 760 000	2 719 270	98,2%
Total général	76 628 000	76 257 622	99,5%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 701	97,0%
200	252	126,0%
1 953	1 953	100,0%

2007	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	44 198 267	43 712 974	98,9%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 768 695	7 576 440	77,6%
Total masse salariale brute	53 966 962	51 289 414	95,0%
Charges de sécurité sociale	19 113 470	18 420 724	96,4%
Impôts et taxes	2 804 787	2 791 585	99,5%
Total général	75 885 219	72 501 723	95,5%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 717	97,9%
200	178	89,0%
1 953	1 895	97,0%

2006	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	39 240 015	39 149 688	99,8%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 246 423	9 306 682	100,7%
Total masse salariale brute	48 486 438	48 456 370	99,9%
Charges de sécurité sociale	17 219 222	17 180 687	99,8%
Impôts et taxes	2 254 032	2 704 909	120,0%
Total général	67 959 692	68 341 966	100,6%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 410	1 371	97,2%
393	432	109,9%
1 803	1 803	100,0%

2 - Les traitements indiciaires moyens des effectifs permanents

2.1 - Le traitement indiciaire moyen

Le traitement de base moyen indiciaire est la moyenne des indices majorés des agents comptabilisés dans les effectifs inscrits permanents rémunérés au 31 décembre 2013.

	2		3		4		5		Moyenne Totale	
	F	H	F	H	F	H	F	H		
CIF	407	419	413	502	502	577	576	680	714	704
Centre	412	421	418	508	503	573	593	671	697	692
Ile de France	404	417	410	504	501	588	569	683	729	712
GEN	410	424	418	490	492	557	582	697	695	696
Champagne Ardenne	399	427	417	485	486	534	574	657	676	664
Lorraine	415	421	418	494	498	570	586	748	703	719
GES	423	454	436	512	507	564	591	688	713	704
Alsace	489	487	488	488	492	553	590	722	560	641
Bourgogne	416	439	423	518	513	544	589	612	715	694
Franche comté	416	397	409	520	510	596	595	693	812	764
GO	416	448	435	519	510	577	590	661	696	686
Basse Normandie	420	422	421	510	507	577	571	651	651	651
Bretagne	413	444	419	523	510	555	583	712	722	720
Haute Normandie	381	455	440	528	517	579	588	632	751	671
Pays de la Loire	440	455	453	511	504	605	600	649	696	677
GSO	435	437	436	524	517	573	580	658	720	702
Aquitaine	459	435	443	541	525	575	594	660	731	705
DOM TOM	423	465	437	504	512	577	610	693	693	693
Limousin	430	438	435	547	547	590	610	737	737	737
Midi pyrénées	434	450	445	503	514	576	590	651	715	709
Poitou Charente	422	406	413	512	499	548	552	657	710	684
MED	420	451	439	510	516	583	596	698	711	706
Corse				534	534					
Languedoc Roussillon	414	442	429	508	518	559	601	688	707	701
P.A.C.A.	443	461	457	513	521	602	582	709	718	714
NP	415	450	439	509	508	584	589	698	727	715
Nord pas de calais	405	421	413	514	503	586	586	712	717	715
Picardie	435	463	458	505	512	584	604	695	730	715
RAA	427	426	426	529	531	616	621	724	697	706
Auvergne	458	457	458	495	519	559	623	651	682	674
Rhone Alpes	411	405	409	537	537	629	620	748	706	722
Siège	0	0	0	524	508	578	596	666	777	699
Siège				524	508	578	596	666	777	699
Moyenne totale	418	437	429	512	510	580	590	681	715	702

Source au 31/12/2013

2.2 - Le traitement indiciaire mensuel moyen en valeur (€)

Il correspond au produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31 décembre 2013

	2		3		4		5		Moyenne		Moyenne Totale
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CIF	1 882	1 940	2 321	2 326	2 673	2 668	3 147	3 306	2 422	2 513	2 473
Centre	1 909	1 949	2 303	2 352	2 553	2 745	3 108	3 227	2 344	2 466	2 417
Ile de France	1 869	1 931	2 332	2 311	2 723	2 633	3 162	3 373	2 461	2 543	2 505
GEN	1 896	1 963	2 268	2 288	2 580	2 696	3 229	3 216	2 415	2 491	2 458
Champagne Ardenne	1 849	1 975	2 245	2 257	2 472	2 657	3 043	3 129	2 384	2 357	2 369
Lorraine	1 920	1 949	2 286	2 324	2 639	2 714	3 461	3 253	2 438	2 598	2 526
GES	1 960	2 101	2 373	2 327	2 613	2 737	3 187	3 301	2 433	2 578	2 517
Alsace	2 264	2 256	2 261	2 287	2 562	2 732	3 343	2 593	2 540	2 365	2 432
Bourgogne	1 928	2 033	2 398	2 349	2 518	2 729	2 834	3 310	2 329	2 628	2 494
Franche comté	1 924	1 838	2 405	2 342	2 759	2 757	3 206	3 761	2 590	2 675	2 642
GO	1 927	2 076	2 404	2 334	2 672	2 734	3 058	3 221	2 469	2 528	2 504
Basse Normandie	1 945	1 952	2 359	2 341	2 673	2 645	3 343	3 014	2 369	2 478	2 447
Bretagne	1 911	2 054	2 423	2 312	2 572	2 701	3 297	3 343	2 374	2 654	2 516
Haute Normandie	1 764	2 108	2 447	2 358	2 679	2 721	2 924	3 477	2 554	2 426	2 489
Pays de la Loire	2 036	2 109	2 364	2 335	2 801	2 779	3 006	3 221	2 585	2 497	2 524
GSO	2 013	2 023	2 425	2 378	2 654	2 687	3 045	3 332	2 480	2 553	2 526
Aquitaine	2 123	2 014	2 507	2 369	2 663	2 751	3 055	3 387	2 570	2 595	2 584
DOM TOM	1 959	2 153	2 335	2 393	2 673			3 209	2 364	2 457	2 411
Limousin	1 989	2 028		2 534	2 732	2 824	2 778	3 410	2 175	2 458	2 391
Midi pyrénées	2 010	2 085	2 329	2 415	2 667	2 731	2 703	3 014	2 411	2 612	2 542
Poitou Charente	1 952	1 881	2 368	2 293	2 537	2 556	2 552	3 043	2 507	2 467	2 479
MED	1 944	2 087	2 361	2 408	2 701	2 758	3 230	3 293	2 532	2 606	2 577
Corse				2 473						2 473	2 473
Languedoc Roussillon	1 918	2 046	2 352	2 401	2 589	2 782	3 187	3 274	2 439	2 641	2 558
P.A.C.A.	2 051	2 132	2 376	2 413	2 787	2 729	2 758	3 327	2 664	2 566	2 602
NP	1 922	2 086	2 358	2 352	2 705	2 742	2 726	3 366	2 568	2 586	2 579
Nord pas de calais	1 875	1 951	2 382	2 327	2 713	2 715	2 714	3 297	2 418	2 519	2 486
Picardie	2 014	2 146	2 336	2 369	2 704	2 798	2 737	3 381	2 648	2 635	2 640
RAA	1 975	1 971	2 448	2 460	2 854	2 874	2 866	3 351	2 546	2 662	2 608
Auvergne	2 122	2 116	2 290	2 405	2 587	2 886	2 794	3 156	2 368	2 636	2 534
Rhone Alpes	1 902	1 874	2 487	2 485	2 910	2 870	2 888	3 463	2 595	2 674	2 635
SG			2 425	2 354	2 676	2 762	2 693	3 084	3 008	3 679	3 227
Siège			2 425	2 354	2 676	2 762	2 693	3 084	3 008	3 679	3 227
Moyenne totale	1 936	2 022	2 371	2 356	2 684	2 732	2 709	3 308	2 540	2 606	2 577

Source au 31/12/2013

3 - Les traitements moyens indiciaires des effectifs non permanents

3.1 - Les agents sous contrat à durée déterminée

3.1.1 - Le traitement indiciaire moyen

Toutes filières	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Hors catégorie		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CIF	342		397	397	491						371	397	375
GEN	359	348	394	390	416	417					381	372	377
GES	369	347	418	391	450	441					407	392	399
GO	359	352	410	401	432	432					375	377	376
GSO	401		397	436	412	395	414				402	427	411
MED	343	342	394	417	404	396	414	462			359	366	362
NP	369	325	408	380	395	436	428				403	402	403
RAA	333	325	330	505	441	414	420				401	394	397
Siège			442	489	450	433	433	432			547	585	552
Total	351	345	349	403	404	424	425	425	432	462	387	383	385

3.1.2 - Le traitement indiciaire mensuel moyen en valeur (€)

Toutes filières	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Hors catégorie		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CIF	1 584	0	1 584	1 838	2 273	0	2 273	0	0	0	1 719	1 838	1 734
GEN	1 663	1 610	1 641	1 826	1 927	1 932	1 929	0	0	0	1 763	1 725	1 747
GES	1 709	1 604	1 656	1 809	2 084	2 042	2 056	0	0	0	1 885	1 816	1 846
GO	1 663	1 628	1 648	1 898	1 915	2 000	1 966	0	0	0	1 736	1 747	1 741
GSO	1 857	0	1 857	2 016	2 000	1 829	1 915	0	0	0	1 860	1 979	1 902
MED	1 586	1 582	1 585	1 823	1 942	1 834	1 915	0	2 139	0	1 664	1 694	1 676
NP	1 710	1 505	1 687	1 888	1 954	2 020	1 984	0	0	0	1 866	1 863	1 865
RAA	1 540	1 505	1 528	2 338	2 000	1 915	1 943	0	0	0	1 854	1 824	1 838
Siège	0	0	0	2 048	2 003	0	2 003	2 000	0	4 044	2 532	2 706	2 557
Total	1 627	1 596	1 616	1 878	1 965	1 969	1 966	2 000	2 139	2 070	1 794	1 772	1 785

Source au 31/12/2013

4 - Evolution des rémunérations

4.1 - Valeur du point d'indice

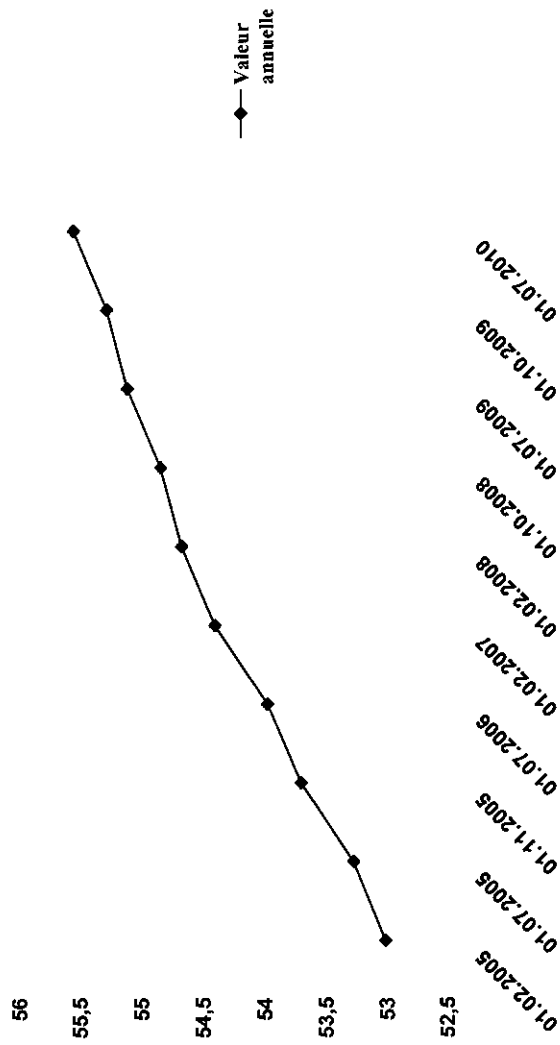
Date d'effet	Valeur annuelle	Augmentation
01.07.2010	55,5635 €	0,50%
01.10.2009	55,2871 €	0,30%
01.07.2009	55,1217 €	0,50%
01.10.2008	54,8475 €	0,30%
01.02.2008	54,6834 €	0,50%
01.02.2007	54,4113 €	0,80%
01.07.2006	53,9795 €	0,50%
01.11.2005	53,7110 €	0,80%
01.07.2005	53,2847 €	0,50%
01.02.2005	53,0196 €	0,50%

La valeur annuelle du point de la fonction publique a été portée au 1er juillet 2010 à 55,5635 (+0,5% par rapport au 1er octobre 2009).

4.2 - Régime indemnitaire

Afin de pouvoir restituer la réalité de la rémunération perçue par les agents permanents en 2013 liées à l'exercice de leurs fonctions ou à la détention de qualifications particulières, le régime indemnitaire (primes et indemnités) des agents permanents est présentée ci -dessous.

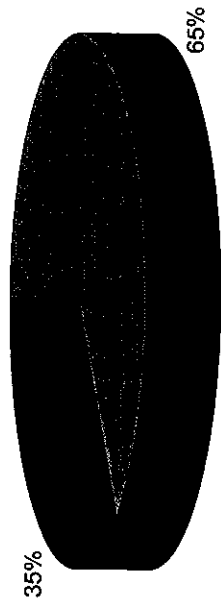
Indemnité de résidence	
Supplément familial de traitement	
Indemnité CET	Indemnité de suppléance archéologique
Indemnité GIPA	Indemnité mensuelle de sujetion
Indemnité de responsabilité	Prime de vie chère
Indemnité de fonction annuel	Prime annuelle pour charges administratives exceptionnelles
Indemnité de déplacements fréquents	



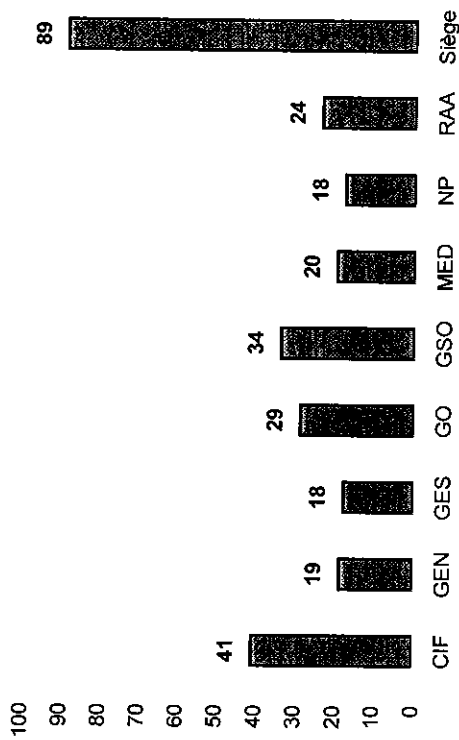
Les tableaux suivants retracent le versement des primes et indemnités selon les catégories, les sexes, les métiers et les affectations.

Prime annuelle pour charges administratives exceptionnelles

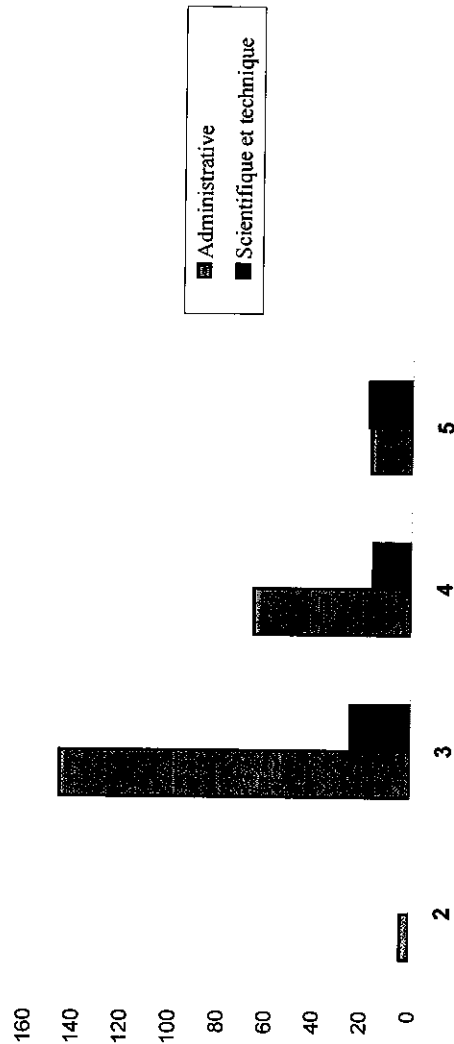
Répartition par sexe



Répartition par DIR



Répartition par filière et par catégorie

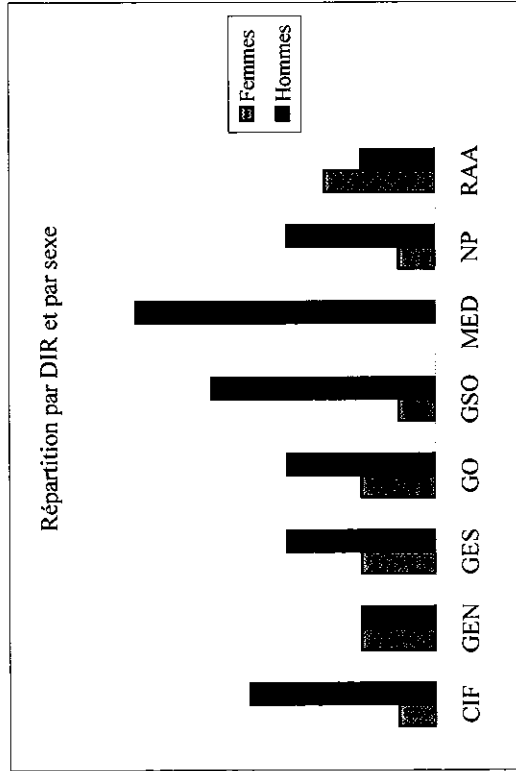


DIR	
CIF	41
GEN	19
GES	18
GO	29
GSO	34
MED	20
NP	18
RAA	24
Siège	89
Total	292

Catégorie	Filière	
	Administrative	Scientifique et technique
2	4	25
3	146	16
4	66	18
5	17	59
Total	233	292

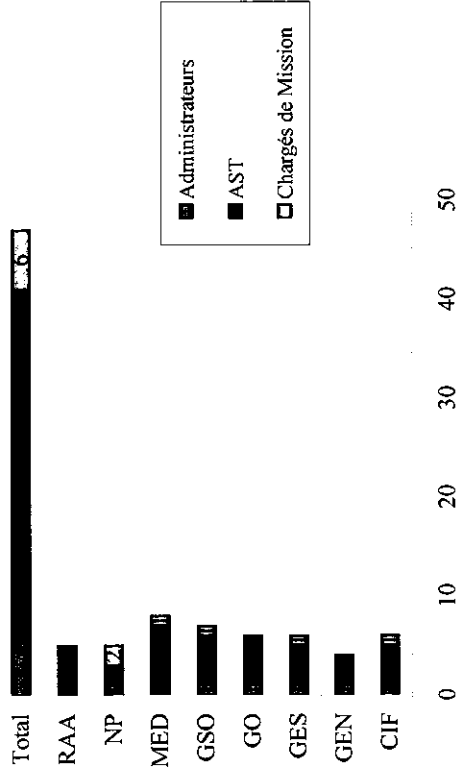
Filière	
Femmes	190
Hommes	102
Total	292

Indemnité mensuelle de sujétion

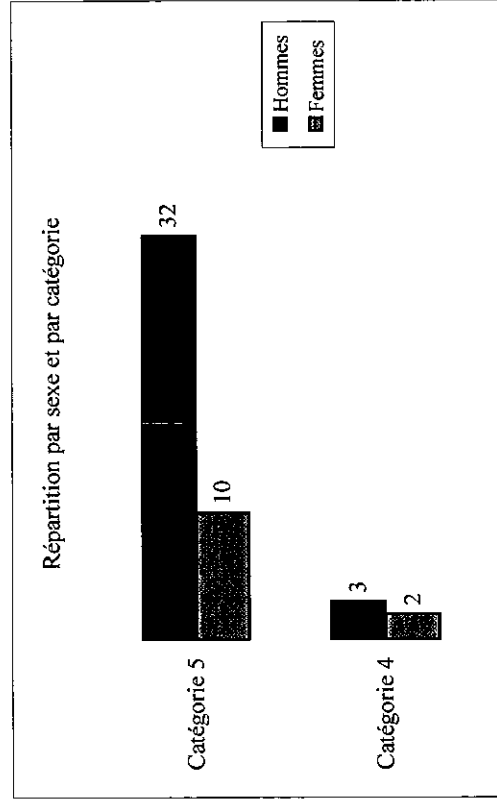


	F	H
CIF	1	5
GEN	2	2
GES	2	4
GO	2	4
GSO	1	6
MED	1	8
NP	3	4
RAA	12	2
Total	35	35

Répartition par DIR et par fonction

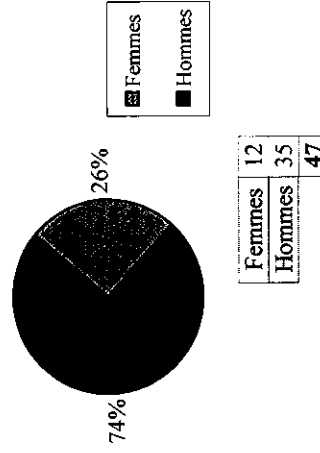


Répartition par sexe et par catégorie



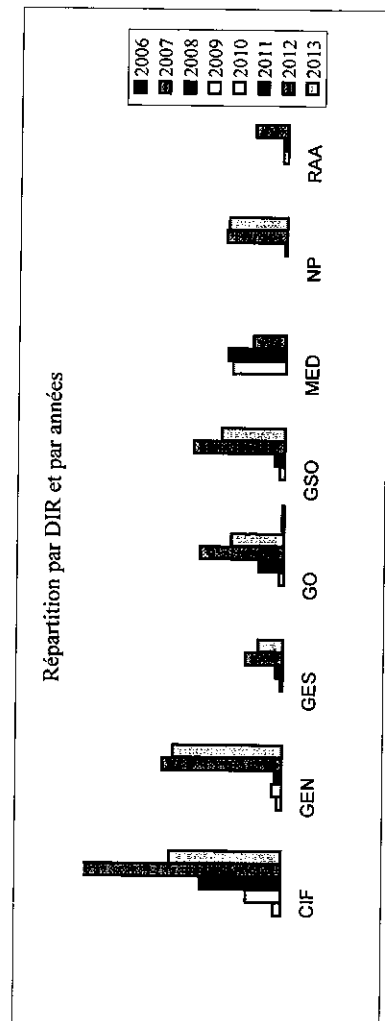
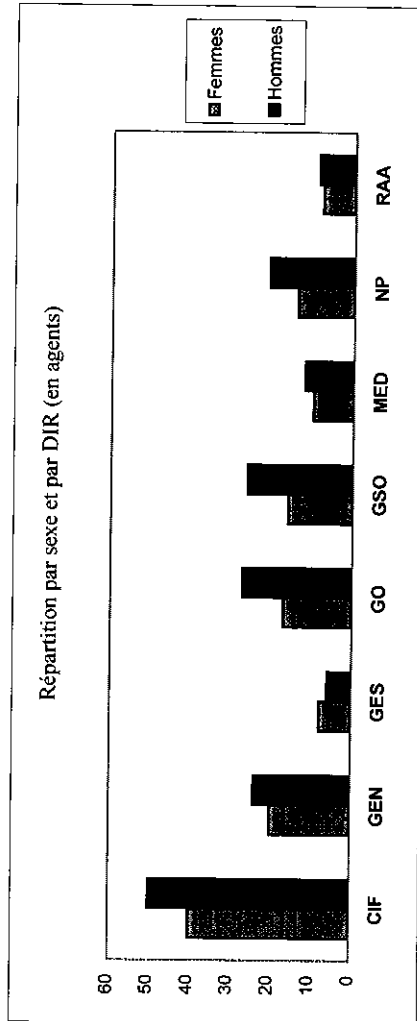
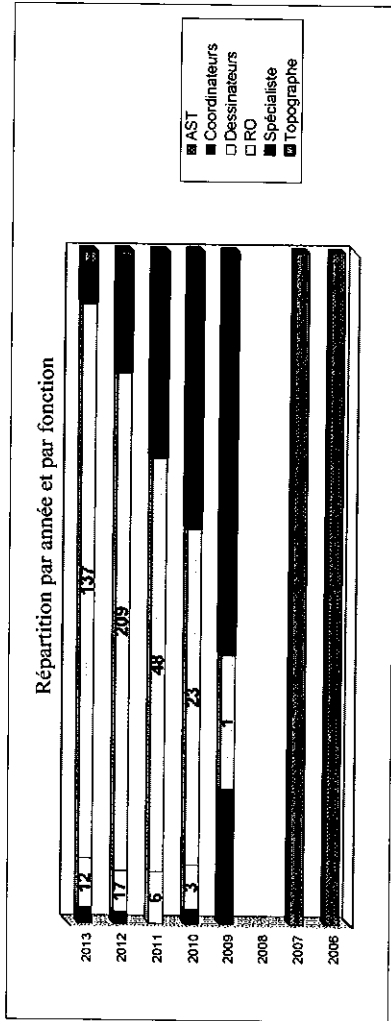
Catégorie	F	H
Catégorie 4	2	3
Catégorie 5	10	32
Total	12	35

Répartition par sexe



	Administrateurs	AST	Chargés de Mission
CIF	1	4	1
GEN	1	3	1
GES	1	4	1
GO	1	5	1
GSO	1	5	1
MED	1	6	1
NP	1	2	2
RAA	1	5	0
Total	7	34	6

Indemnités de suppléance archéologique versées en 2013



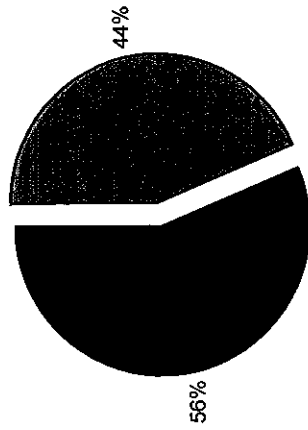
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
AST	1	1					
Coordinateurs				1	1		5
Dessinateurs					3	6	17
RO				1	23	48	209
Spécialiste				3	19	24	49
Topographe							2

	Femmes	Hommes
CIF	40	50
GEN	20	24
GES	8	6
GO	17	27
GSO	16	26
MED	10	12
NP	14	21
RAA	8	9
Total	133	175

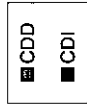
	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA
2006								
2007					1			
2008					1			
2009	3	2						
2010	14	4	1	2	2	21		2
2011	32	3	3	10	4	23	1	2
2012	101	47	15	33	36	13	24	13
2013	44	43	10	21	25	57	23	17
Total	194	99	29	66	69	175	48	48

Indemnité de déplacements fréquents (versée en 2013 au titre de 2012)

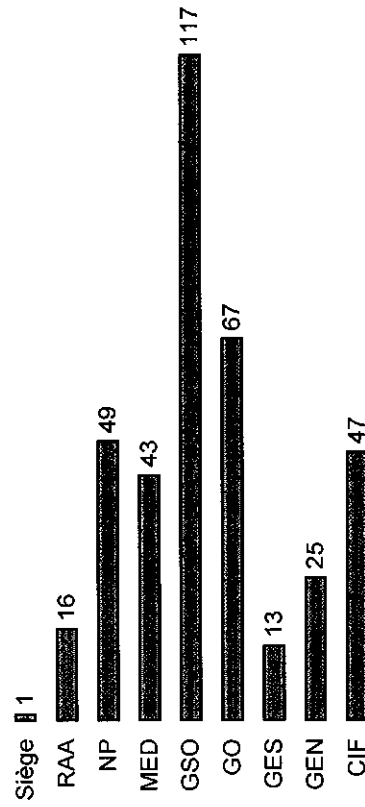
Répartition par type de contrat



	CDI					Total CDI	CDD					Total CDD	Total agents
	2	3	4	5	HC		2	3	4	5			
CIF	14	22	6	3		45	1	1			2	47	
GEN	2	4				6	15	4			19	25	
GES		2	2	2		6	6		1		7	13	
GO	13	15	10	2		40	18	5	3	1	27	67	
GSO	22	32	13	4		71	29	13	4		46	117	
MED	5	15	4	2		26	12	5			17	43	
NP	2	2	1			5	18	15	11		44	49	
RAA	4	6	2	1		13	3				3	16	
Siège				1		1					0	1	
Totaux	62	98	38	15	0	213	102	43	19	1	165	378	
%	29%	45%	18%	7%	0%		62%	26%	12%	1%			



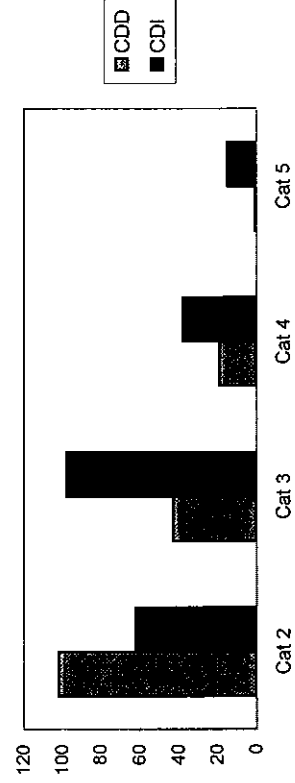
Répartition par DIR



DIR	Nombre d'agents
CIF	47
GEN	25
GES	13
GO	67
GSO	117
MED	43
NP	49
RAA	16
Siège	1
Totaux	378

Catégorie	Nombre d'agents
Cat 2	102
Cat 3	43
Cat 4	19
Cat 5	1
HC	
Totaux	165
Totaux	378

Répartition par statut et par catégorie



Indemnité de fonction

Il s'agit d'une indemnité versée annuellement mais qui peut être versée mensuellement sur décision de la direction générale.

	Fonctions de direction	Autres fonctions	Total
Femmes	5	19	24
Hommes	13	17	30
	18	36	54

	Fonctions de direction	Autres fonctions	Total
Directions interrégionales	9	2	11
Siège	9	34	43
	18	36	54

Le montant minimum servi est de 250 euros et le maximum de 18 935 euros.

	Nombre d'agents
Indemnité annuelle seule	30
Indemnité mensuelle seule	8
Indemnités mensuelle et annuelle	16
Nombre total d'agents	54

CHAPITRE 6 - LA FORMATION

1 - Les dépenses de formation

Les dépenses de formation par poste	2012		2013		Evolution	
	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%
Frais pédagogiques	657 988	36,2%	469 103	25,8%	-188 885	-28,7%
Frais de déplacement et de séjour	305 000	16,8%	273 809	15,1%	-31 191	-10,2%
Rémunération des stagiaires	1 302 361	71,6%	1 000 159	55,0%	-302 202	-23,2%
Traitement des formateurs internes	100 893	5,6%	74 651	4,1%	-26 242	-26,0%
Total dépenses de formation	2 366 242	100,0%	1 817 722	100,0%	-548 520	-23,2%
Masse salariale	64 071 381		65 639 355		1 567 974	
Dépenses de formation / masse salariale		3,69%		2,77%		-0,9%

Les dépenses de formation par thème	2013	
	Montants (en €)	%
Management	51 020	6,2%
Informatique - Bureautique	46 292	5,6%
Langues	23 098	2,8%
Gestion, droit, communication	89 655	10,9%
Métiers de la culture	96 697	11,8%
Hygiène et sécurité	131 015	15,9%
Accompagnement de projets individuels (Bilan de compétences, CFP, VAE)	31 326	3,8%
Frais de mission + fournitures pédagogiques + rémunération des formateurs internes	352 610	42,9%
Total dépenses de formation	821 713	100,0%

2 - Les départs en formation

2.1 - Par direction interrégionale et statut (en nombre d'agents)

CDI	Total des formés (1)	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/2013	% sur l'effectif total (2)
Centre Ile de France	144	14,63%	382	37,70%
Grand Est Nord	107	10,87%	167	64,07%
Grand Est Sud	74	7,52%	133	55,64%
Grand Ouest	122	12,40%	271	45,02%
Grand Sud Ouest	151	15,35%	262	57,63%
Méditerranée	76	7,72%	202	37,62%
Nord Picardie	98	9,96%	174	56,32%
Rhône Alpes Auvergne	86	8,74%	162	53,09%
Siège	126	12,80%	156	80,77%
TOTAL	984	100,00%	1 909	51,35%

Non permanents	Total des formés (1)	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/2013	% sur l'effectif total (2)
Centre Ile de France	0	0,00%	8	0,00%
Grand Est Nord	29	15,34%	64	45,31%
Grand Est Sud	26	13,76%	14	185,71%
Grand Ouest	28	14,81%	44	63,64%
Grand Sud Ouest	6	3,17%	14	42,86%
Méditerranée	40	21,16%	120	33,33%
Nord Picardie	38	20,11%	51	74,51%
Rhône Alpes Auvergne	15	7,94%	9	166,67%
Siège	7	3,70%	14	50,00%
TOTAL	189	100,00%	338	55,92%

(1) Le nombre d'agents formés indique le nombre d'agents ayant participé au moins à un stage sur l'année 2013.

(2) Le % d'agents formés en 2013 sur l'effectif présent au 31/12 de l'année considérée est donné à titre indicatif, les agents formés en cours d'année 2013 n'étant pas forcément présents au 31/12/2013.

2.2 - Par âge, sexe, catégorie, DIR

	Hommes						Femmes					
	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL H	%	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL F	%
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans			<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans		
CDI & non permanents (en nombre d'agents)	15	11	8	40	74	10	2	15	43	70	51%	144
Centre Ile de France	12	11	19	31	73	18	2	20	22	62	43%	135
Grand Est Nord	7	10	8	27	52	18	3	15	15	51	26%	103
Grand Est Sud	5	6	12	41	64	15	2	22	47	86	53%	150
Grand Ouest	5	10	13	59	87	12	6	11	41	70	40%	157
Méditerranée	10	4	9	38	61	17	0	8	29	54	20%	115
Nord Picardie	6	1	19	48	74	9	0	26	26	61	41%	135
Rhône Alpes Auvergne	7	0	6	31	44	21	1	4	34	60	34%	104
Siège	0	0	11	30	41	0	0	39	50	89	55%	130
TOTAL	67	53	105	345	570	120	16	160	307	603	51%	1 173
%	6%	5%	9%	29%	49%	10%	1%	14%	26%	51%	14%	100%

	Hommes						Femmes					
	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL H	%	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL F	%
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans			<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans		
CDI & non permanents (en nombre de stagiaires)	19	12	9	50	90	11	2	18	54	85	27%	175
Centre Ile de France	14	16	33	39	102	23	3	25	41	92	26%	194
Grand Est Nord	12	13	12	33	70	28	3	19	19	69	25%	139
Grand Est Sud	5	8	19	50	82	15	2	35	56	108	32%	190
Grand Ouest	8	12	15	80	115	14	11	17	60	102	45%	217
Grand Sud Ouest	11	4	10	48	73	25	0	10	37	72	30%	145
Méditerranée	9	1	27	60	97	11	0	36	33	80	27%	177
Nord Picardie	10	0	11	38	59	26	1	10	51	88	35%	147
Rhône Alpes Auvergne	0	0	18	47	65	0	0	66	70	136	40%	201
Siège	88	66	154	445	753	153	22	236	421	832	51%	1 585
TOTAL	6%	4%	10%	28%	48%	10%	1%	15%	27%	52%	15%	100%

2.3 - Filière des agents formés CDI-non permanents (Un agent est décompté une seule fois quelque soit le nombre de formations effectuées)

Filière	Nbre d'agents formés	% par rapport à la population
Hors filière	70	6%
Administrative	214	18%
Scientifique	889	76%
TOTAL	1 173	100%

2.4 - Nombre de stagiaires par domaine de formation

	2012	2013	Évolution 2012-2013 (%)
DOMAINES et SOUS-DOMAINES	nbre stagiaires	nbre stagiaires	
LES METIERS DE L'ARCHÉOLOGIE	408	347	-14,95%
METIERS DE L'ENCADREMENT ET DIRECTION D'ÉQUIPE	105	102	-2,86%
adaptation au poste de travail (Gestion - Droit - Communication)	184	230	25,00%
outils bureautiques et systèmes d'information	351	177	-49,57%
METIERS DES "FONCTIONS SUPPORT"	535	407	-23,93%
Sous-total Les métiers de L'Inrap	1 048	856	-18,32%
Sous-total Langues	14	10	-28,57%
Sous-total Prévention des risques professionnels	900	693	-23,00%
Sous-total Formation Hors Plan + dispositifs particuliers	29	26	-10,34%
TOTAL GENERAL	1 991	1 585	-20,39%

3 - Les intervenants

3.1 - Les intervenants internes

Actions	Nbre de formateurs (intervenants internes)	Nbre Jours
SIG - Module découverte	6	15
SIG - module expertise	4	8
Acquisition des fondamentaux dans la gestion des aspects techniques d'un chantier	1	0
Initiation à l'utilisation de Sirepa	1	0
Concevoir et utiliser des illustrations archéologiques	1	1
Gestion d'un chantier de collection et évaluation sanitaire d'un dépôt archéologique	1	4
Formation à l'utilisation du système de visioconférence	3	2
Initiation à la géologie	1	1
Concevoir et écrire un rapport d'opération	7	30
Evacuation incendie	1	0
Marchés publics	2	2
Grandes périodes archéologiques	11	55
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	5	10
Accès en consultation au module Pleiades	3	3
Concevoir et mettre en page les illustrations archéologiques	1	2
Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la création humaine	3	15
Approche et utilisation des études paléo-environnementales en archéologie préventive	13	70
Etude des céramiques antiques	2	10
Etudes des céramiques médiévales	2	9
La géo-archéologie : diversité, principes et méthodes	4	20
Ergonomie sur un poste de travail - Administratifs	3	1
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	7	21
TOTAL	82	280

3.1 - Les intervenants externes

Domaine	Nbre de jours - stagiaires	Nbre de stagiaires
Communication	151	46
Achats publics	13	7
Techniques administratives	11	8
Techniques juridiques	33	9
Gestion et suivi des politiques publiques	49	29
Gestion des ressources humaines	108	50
Métier de la culture - Archéologie	536	108
Bureautique	93	236
Hygiène & sécurité	861	464
Informatique	58	123
Management	332	102
Dispositifs de formation particuliers	498	26
Total	2 743	1 208

CHAPITRE 7 - HYGIENE ET SECURITE AU TRAVAIL

1 - La prévention

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année, d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque direction interrégionale, présentés aux CHSCT.

1.1 - La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le lieu de travail
- la surveillance médicale des personnels

Les médecins de prévention assurent le suivi médical des personnels de l'Inrap.

Le médecin coordonnateur coordonne le réseau médical.

1.2 - La prévention des risques professionnels

Le réseau des fonctionnels de prévention est constitué par les conseillers sécurité prévention placés auprès de chaque directeur interrégional.

Leur action est coordonnée par l'ingénieur sécurité prévention, placé auprès du DG. Ce réseau a été complété en 2010 par la mise en place des Acmo locaux, qui exercent leur mission à temps partiel auprès des adjoints scientifiques et techniques. En juin 2011, la modification du décret 82-453 a fait évoluer les missions des acmos en assistants de prévention et en conseillers sécurité.

1.3 - Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux (cf. chapitre 6 pour connaître des actions de formation).

2 - Les accidents

L'accident survenu sur le lieu de travail pendant une période d'activité constitue un accident de service.

Le fait qu'un accident se produise en dehors des locaux administratifs ne suffit pas à écarter la qualification d'accident de service, il peut, en effet, s'agir d'un accident de service :

- S'il est survenu dans le cadre de l'accomplissement d'une mission confiée par l'administration ;
- S'il est survenu au cours d'un déplacement lié à une contrainte administrative.

Un accident qui survient sur le trajet le plus direct entre le domicile de l'agent et son lieu de travail (ou vice-versa), les interruptions et les détours étant acceptés s'ils sont justifiés par des nécessités essentielles de la vie courante.

Le trajet débute en dehors de la propriété de l'agent et s'achève à son entrée dans les locaux de travail.

DIR	Heures Travaillées	Accidents de service										Indicateurs				
		Déclarés à la Sécurité Sociale et pris en charge					Reçus par la Sécurité Sociale					TFA	TF	TGP	TG	DMIT
		Total	ASA	A.A.	J.A.1	J.A.2	Total	SA	SA	SA	SA					
Siège	279591	3	2	1	0	1	1	1	1	1	10,73	3,58	0,00	0,00	1,00	
Centre-Midi-France	643522	18	8	10	402	109	3	1	2	6	27,97	15,54	0,17	0,79	10,90	
Grand-Est/Nord	376318	16	10	6	0	103	17	1	1	1	42,52	15,94	0,27	0,27	17,17	
Grand-Est/Sud	276318	3	1	2	0	14	1	1	1	1	10,86	7,24	0,05	0,05	7,00	
Grand-Ouest	562302	7	3	4	30	74	6	3	3	179	12,45	7,11	0,13	0,18	18,50	
Grand-Sud/Ouest	481445	5	2	3	0	16	1	1	1	1	10,39	6,23	0,03	0,03	5,33	
Méditerranée	464553	22	12	10	0	72	2	1	3	5	47,36	21,53	0,15	0,15	7,20	
Nord/Picardie	346369	5	3	2	0	19	3	1	2	1	14,44	5,77	0,05	0,05	9,50	
Rhône-Alpes/Auvergne	318027	9	5	4	243	42	2	1	1	1	28,30	12,58	0,13	0,90	10,50	
Projet Canal Seine-Eur	41463	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	S.O.	
Total INRAP	3 789 908	88	46	42	675	450	26	45	10	328	23,22	11,08	0,12	0,30	10,71	

DIR	Heures Travaillées	Accidents de grève										Reçus par la Sécurité Sociale				
		Déclarés à la Sécurité Sociale et pris en charge					Reçus par la Sécurité Sociale					Total	SA	SA	SA	SA
		Total	ASA	A.A.	J.A.1	J.A.2	Total	SA	SA	SA	SA					
Siège	279591	5	2	3	0	64	21	1	1	1	1	1	1	1	1	
Centre-Midi-France	643522	4	1	3	0	19	6	1	1	1	1	1	1	1	1	
Grand-Est/Nord	376318	2	1	1	0	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	
Grand-Est/Sud	276318	2	2	0	0	0	S.O.	1	1	1	1	1	1	1	1	
Grand-Ouest	562302	1	1	0	0	0	S.O.	1	1	1	1	1	1	1	1	
Grand-Sud/Ouest	481445	8	3	5	0	46	9	1	1	1	1	1	1	1	1	
Méditerranée	464553	4	1	3	0	20	7	1	1	1	1	1	1	1	1	
Nord/Picardie	346369	4	2	2	0	33	17	1	1	1	1	1	1	1	1	
Rhône-Alpes/Auvergne	318027	4	2	2	0	47	24	1	1	1	1	1	1	1	1	
Projet Canal Seine-Eur	41463	0	0	0	0	0	S.O.	1	1	1	1	1	1	1	1	
Total INRAP	3 789 908	34	15	19	0	232	13	5	4	1	1	1	1	1	1	

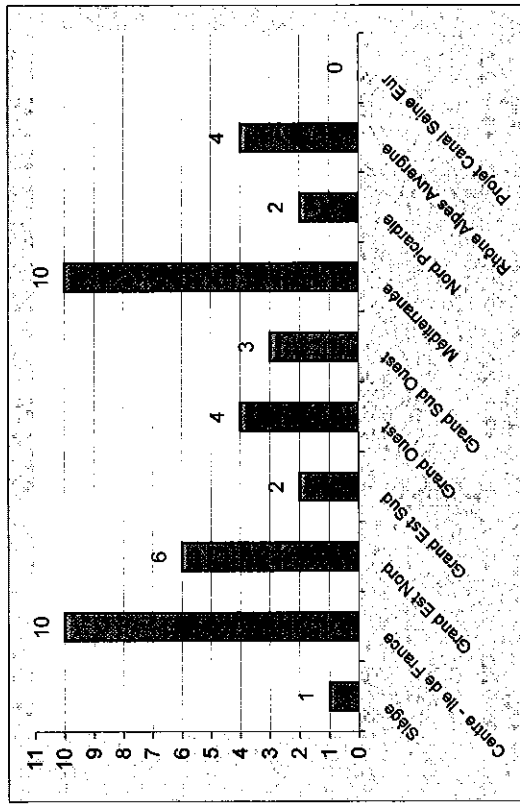
Définitions

A.A. :
 J.A. 1 :
 J.A. 2 :
 TFA :
 TF :
 TG :
 TGP :
 DMIT :

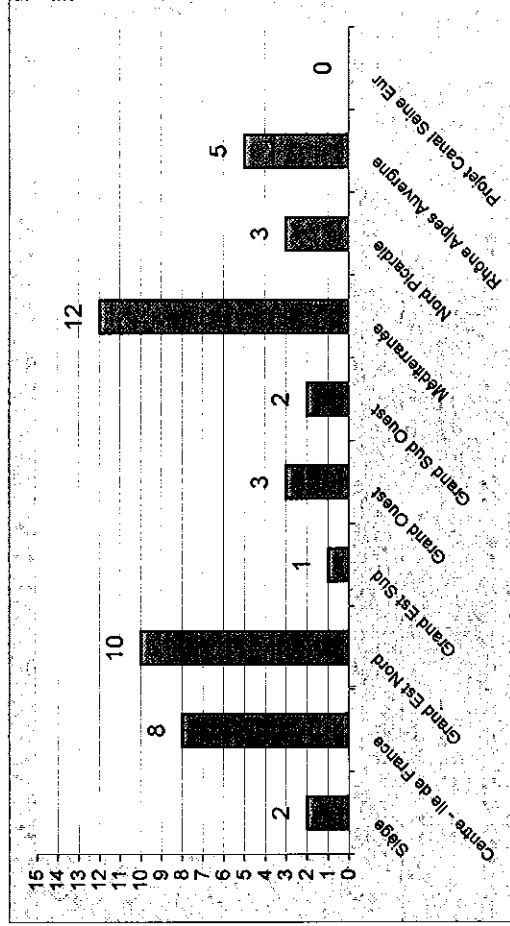
Nb d'accidents avec arrêt de travail pour la période de référence
 Total des jours d'arrêt sur l'exercice actuel générés par des accidents de l'exercice antérieur
 Total des jours d'arrêt sur l'exercice actuel générés par les accidents de l'exercice en cours
 Taux de Fréquence Absolu = (nombre total d'accidents x 106) / nombre d'heures travaillées
 Taux de Fréquence = (nombre total d'accident avec arrêt de travail x 106) / nombre total d'heures travaillées
 Taux de Gravité = (nombre total de jours d'arrêt x 103) / nombre total d'heures travaillées
 Taux de Gravité Prévention = (nombre de jours d'arrêt des accidents de l'exercice x 103) / nombre total d'heures travaillées
 Durée Moyenne d'Incapacité Temporaire = nombre total de jours d'arrêt / nombre total d'accident avec arrêt de travail

Accidents de service

accidents de service avec arrêt

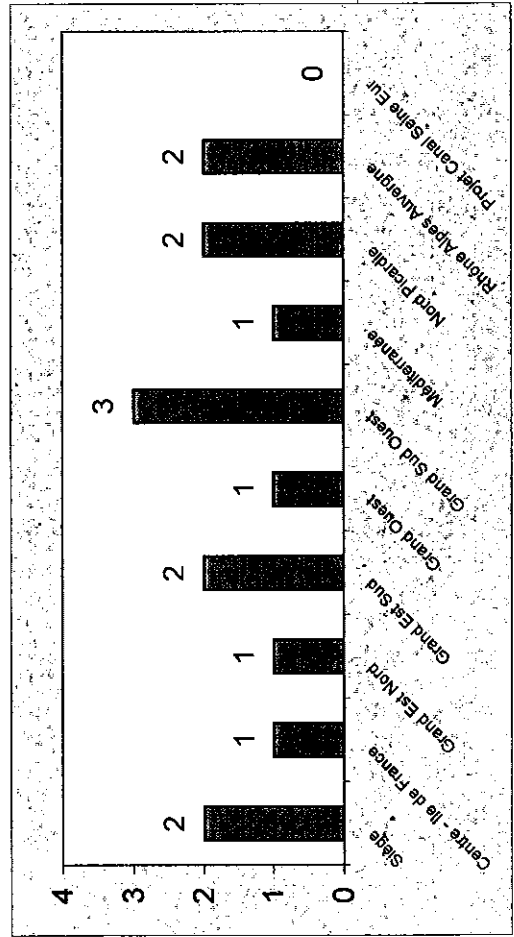


accidents de service sans arrêt

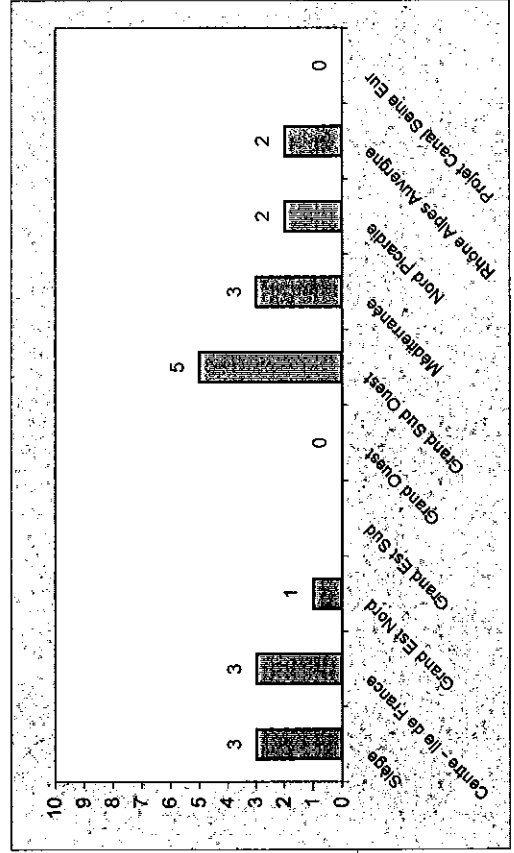


Accidents de trajet

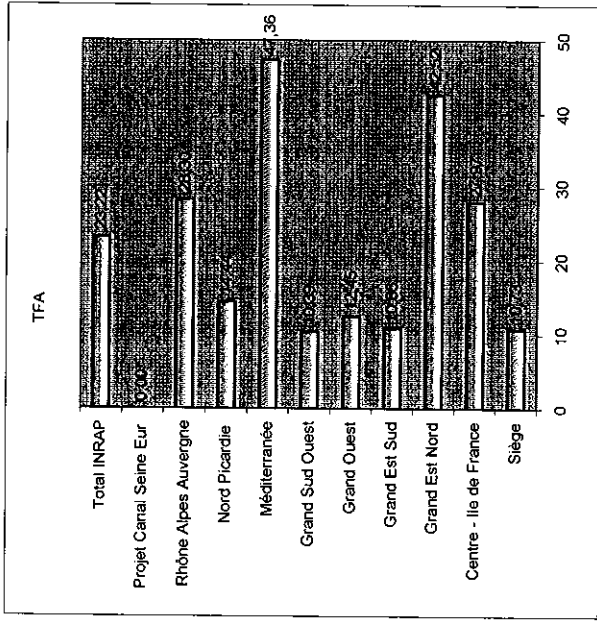
accidents de trajet avec arrêt



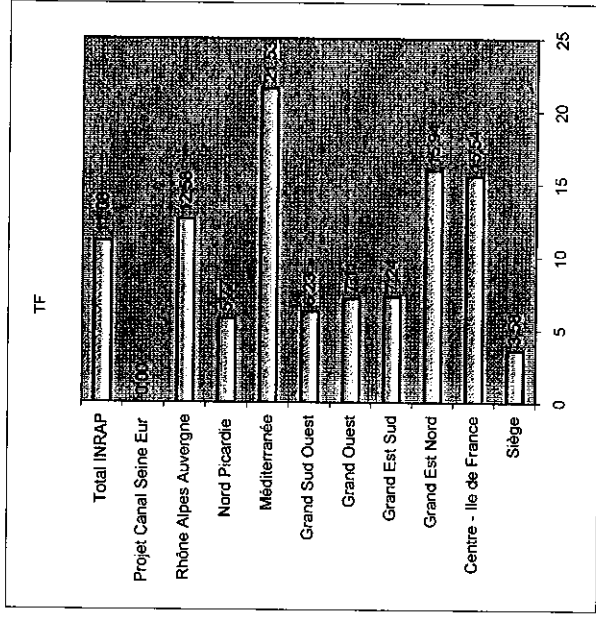
accidents de trajet sans arrêt



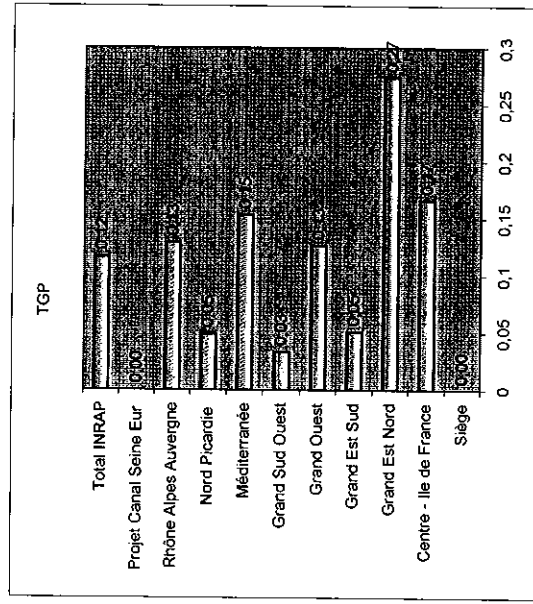
Taux de fréquence absolu



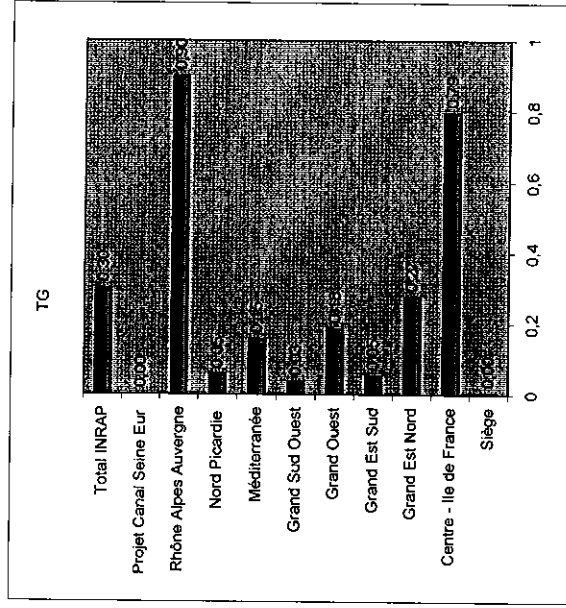
Taux de Fréquence



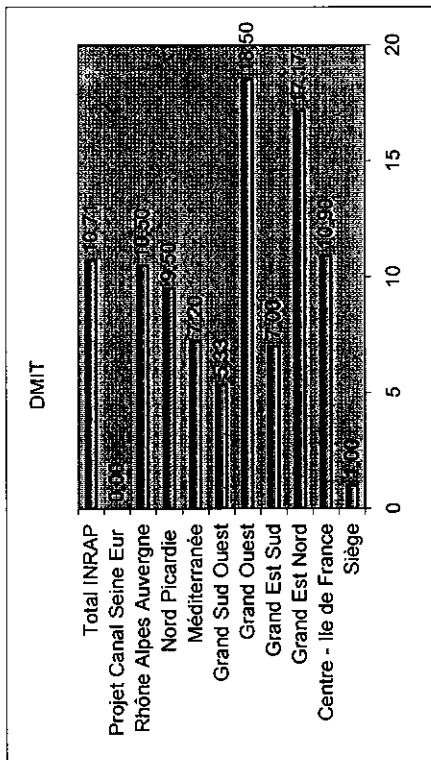
TGP



TG



Durée Moyenne d'Incapacité Temporaire



2.1 - Accidents de service

Répartition des accidents de SERVICE par sexe

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Hommes		11	8		5	5	5	3	6		43
Femmes	3	7	8	3	2		17	2	3		45
	3	18	16	3	7	5	22	5	9		88

Répartition des accidents de SERVICE par contrat de travail

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
CDI	3	18	10	1	4	5	10	4	9		64
CDD			6	2	3		12	1			24
	3	18	16	3	7	5	22	5	9		88

Répartition des accidents de SERVICE par type d'accident

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Accidents avec arrêt de travail	1	10	6	1	4	3	10	2	4		41
Accidents sans arrêt de travail	2	8	10	2	3	2	12	3	5		47
	3	18	16	3	7	5	22	5	9		88

Codes : ASA, ASSA, AJA, AJSA

Répartition des accidents de SERVICE par siège des lésions

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Tête / Cou (sauf yeux)			2				1	1	1		5
Yeux			1				2				3
Membres supérieurs (sauf mains)		2	1		1		2		3		9
Mains		2	1				2				5
Thorax											
Abdomen											
Dos		3	4	1			5	2	1		16
Membres inférieurs (sauf pieds)		4	5	2	1		4		3		19
Pieds		3			4	3	6	1			17
Localisations multiples	1	2				1		1			5
Autres	2	2	2		1	1			1		9
Inconnue											
	3	18	16	3	7	5	22	5	9		88

Répartition des accidents de SERVICE par nature des lésions

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Contusion		1	1				2		2		6
Douleurs dorsales		3	4	1			2	2			12
Autre douleurs	1	8	1	1	1		6	1	3		22
Plaie, coupure		1	1					1			3
Plaie, piqûre		2				1					3
Lumbago											
Entorse							3				3
Fracture		1	1	1	5	3	6	1	3		21
Brûlure		1									1
Corps étranger			1				2				3
Malaise						1					1
Natures multiples											
Autres	2	1	7		1		1		1		13
Inconnue											
	3	18	16	3	7	5	22	5	9		88

Répartition des accidents de SERVICE par action exercée

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Circulation pedestre (sans changement de niveau)		4	2	1	2	2	5	2	4		22
Circulation pedestre (avec changement de niveau)	1	3	3		3	2	4	1	3		20
Montée / Descente d'un véhicule											
Manutention manuelle		6	4	1			6	1			18
Travail avec outillage manuel		3	2		1		3	1	2		12
Conduite automobile						1					1
Conduite 2 roues											
Autres	2	2	5	1	1		4				15
Inconnue											
	3	18	16	3	7	5	22	5	9		88

Répartition des accidents de SERVICE par éléments matériels

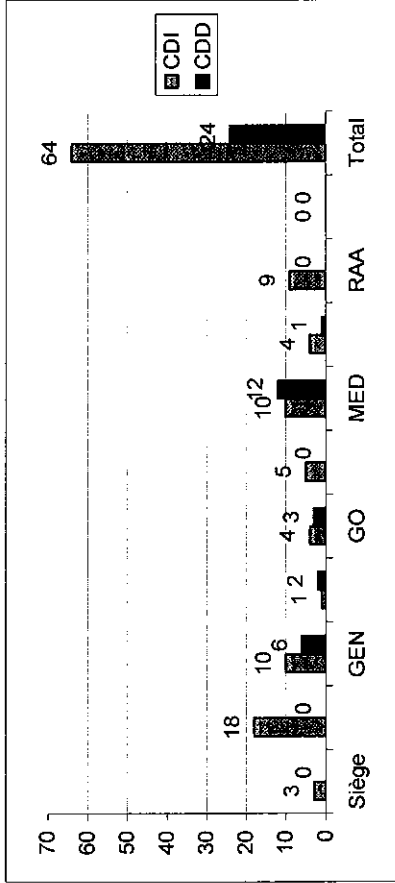
Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Emplacements de travail et surfaces de circulation (accident de plain-pied)		5		1	2	1	7	2	6		24
Emplacements de travail et surfaces de circulation (chute d'un niveau supérieur)	1	3	1	1	3	2	2	1	1		15
Objets en cours de manipulation		6	5	1	1		8	2	1		24
Objets en cours de transport manuel											
Objets, masses, particules en mouvement accidentel			1				2				3
Appareils et appareils de levage, manutention, amarrage et préhension											
Véhicules de service						1	1				2
Autres véhicules											
Engins de chantier											
Machines			1								1
Outils											
Appareils à pression, électricité, rayonnements ionisants											
Causes diverses	2	4	8		1	1	2		1		19
	3	18	16	3	7	5	22	5	9		88

2.1 - Accidents de service (graphiques)

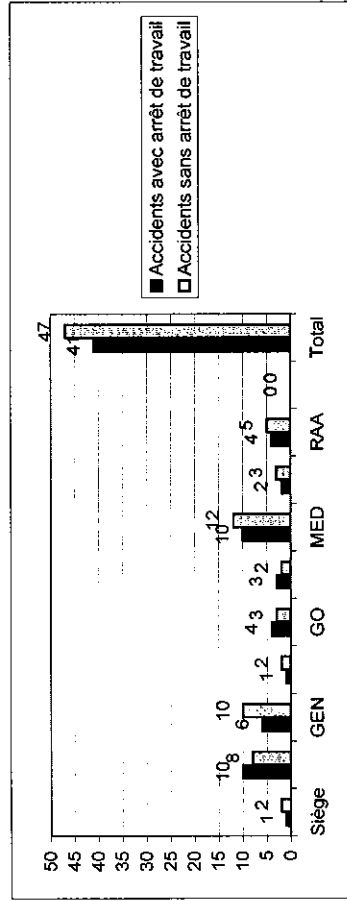
Répartition des accidents de SERVICE par sexe



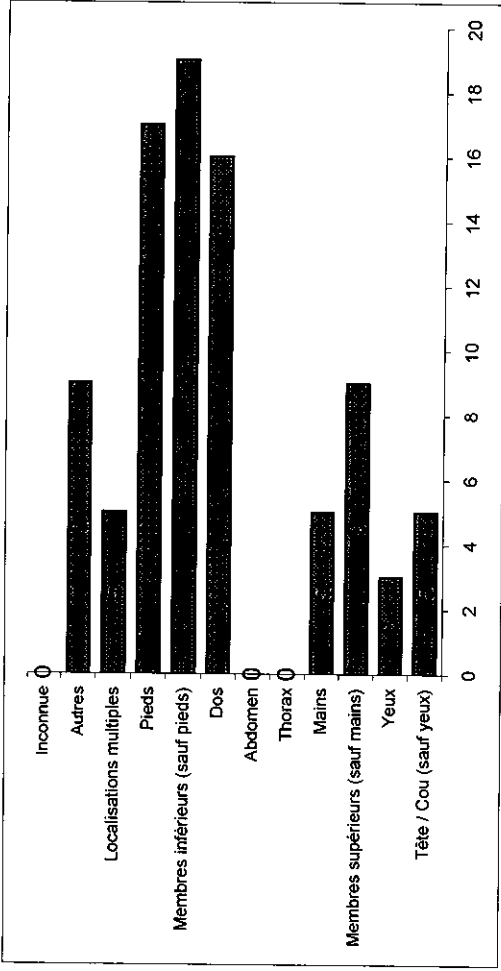
Répartition des accidents de SERVICE par contrat de travail



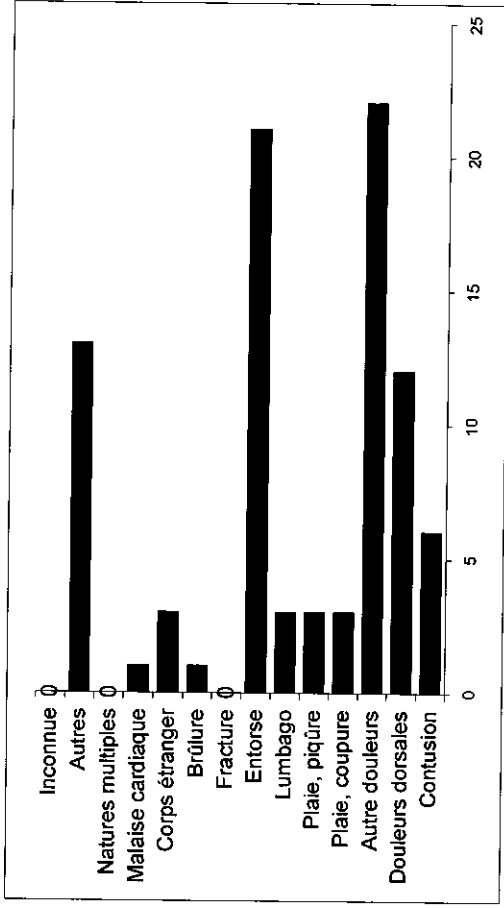
Répartition des accidents de SERVICE par type d'accident



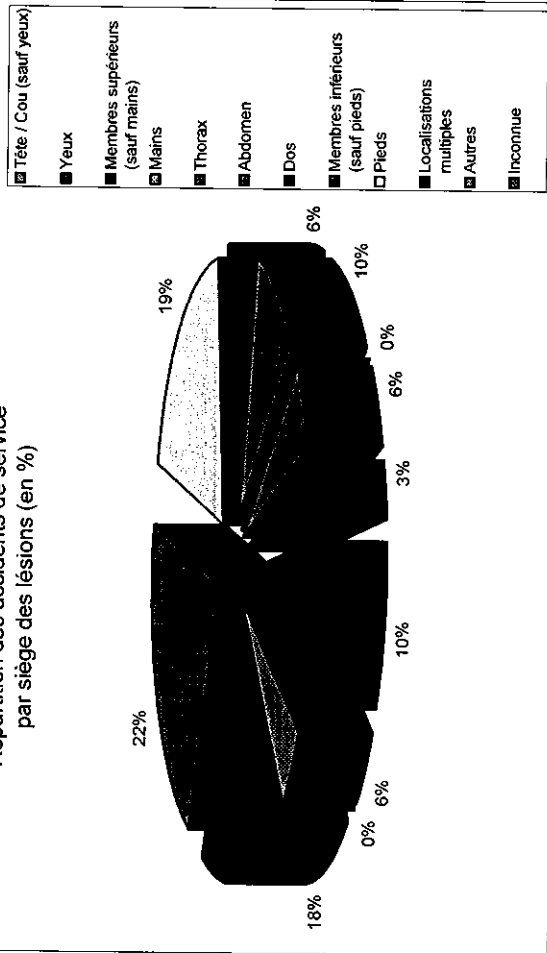
Répartition des accidents de SERVICE par siège des lésions



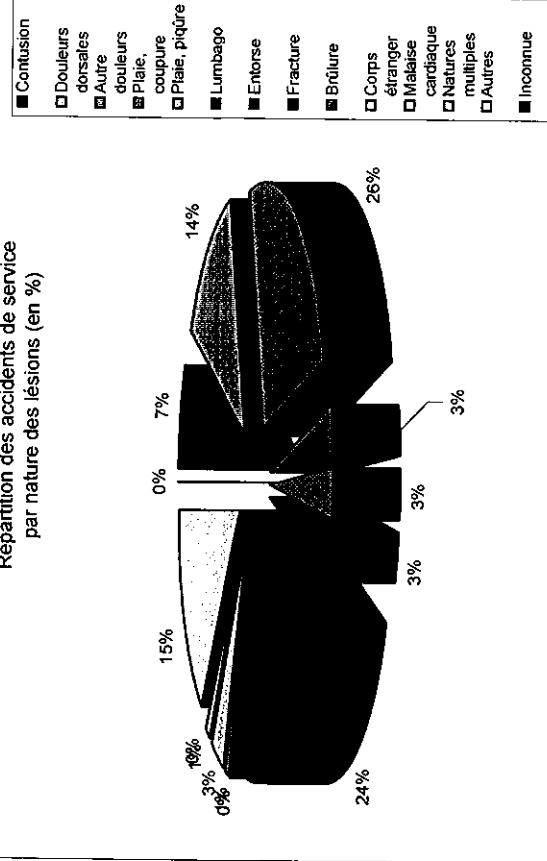
Répartition des accidents de SERVICE par nature des lésions

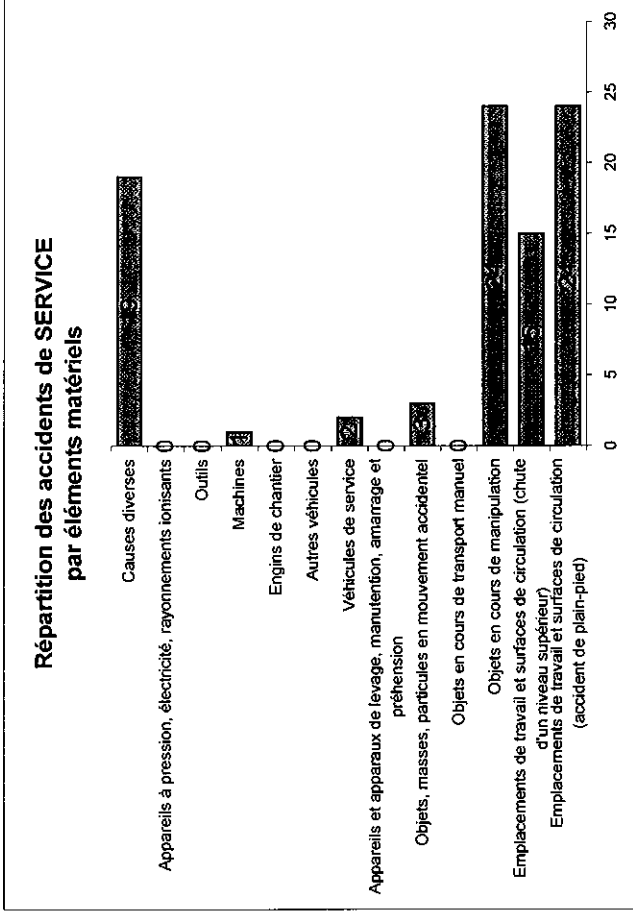
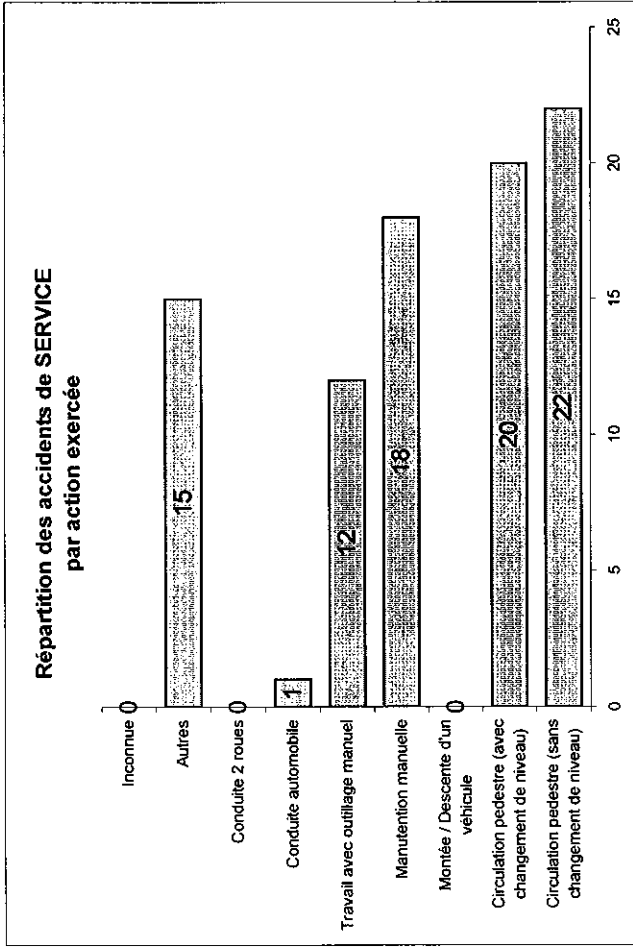


Répartition des accidents de service par siège des lésions (en %)



Répartition des accidents de service par nature des lésions (en %)





2.2 - Accidents de trajet

Répartition des accidents de TRAJET par sexe

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Hommes		1	1	1	1	6	2	1	3		16
Femmes	5	3	1	1		2	2	3	1		18
	5	4	2	2	1	8	4	4	4		34

Répartition des accidents de TRAJET par contrat de travail

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
CDI	5	3	1	2	1	8	2	2	3		27
CDD		1	1				2	2	1		7
Trajet autre											
	5	4	2	2	1	8	4	4	4		34

Répartition des accidents de TRAJET par type d'accident

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Accidents de trajet avec arrêt de travail	3	3	1			5	2	2	2		18
Accidents de trajet sans arrêt de travail	2	1	1	2	1	3	2	2	2		16
	5	4	2	2	1	8	4	4	4		34

Répartition des accidents de TRAJET par siège des lésions

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Tête / Cou (sauf yeux)		1									1
Yeux											
Membres supérieurs (sauf mains)	1			1					1		3
Mains					1	1					2
Thorax							1		1		2
Abdomen											
Dos											
Membres inférieurs (sauf pieds)	2		1						3		4
Pieds		2				1		1			4
Localisations multiples		2				1					3
Autres	2	1		1		4	4	1			13
Inconnue			1								1
	5	4	2	2	1	8	4	4	4		34

Répartition des accidents de TRAJET par nature des lésions

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Contusion	3			1	1	2	3	1			11
Douleurs dorsales				1		2			3		6
Autres douleurs			1			2	1		1		5
Plaie, coupure		1									1
Plaie, piqûre											
Lumbago											
Entorse	1	2	1					1			5
Fracture	1					1					2
Brûlure											
Corps étranger											
Natures multiples								1			1
Autres		1				1					2
Inconnue								1			1
	5	4	2	2	1	8	4	4	4		34

Répartition des accidents de TRAJET par action exercée

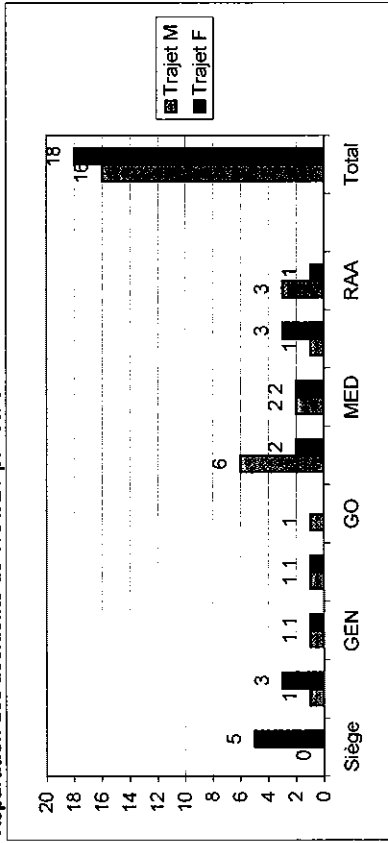
Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Circulation pedestre (sans changement de niveau)	3	3	1	1							8
Circulation pedestre (avec changement de niveau)	2					1	1				4
Montée / Descente d'un véhicule											
Conduite automobile		1		1		6	1	2	4		15
Conduite 2 roues			1		1	1	2	1			6
Manutention manuelle											
Autres								1			1
Inconnue											
	5	4	2	2	1	8	4	4	4		34

Répartition des accidents de TRAJET par éléments matériels

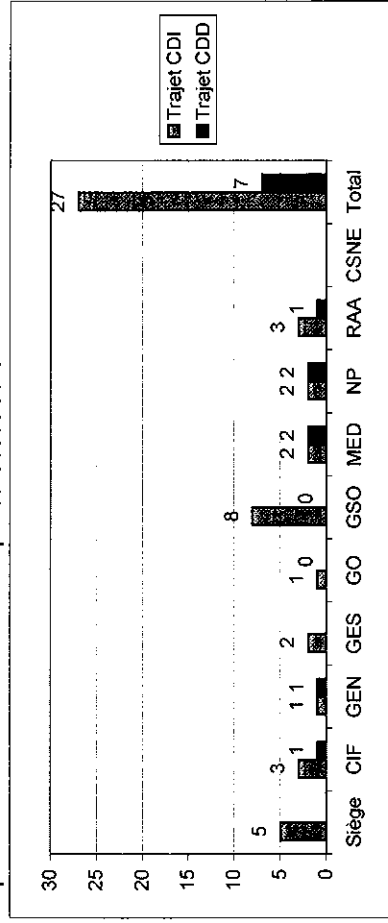
Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Emplacements de travail et surfaces de circulation (accident de plain-pied)	3	3	2	1				1			10
Emplacements de travail et surfaces de circulation (chute d'un niveau supérieur)	2					1	1				4
Objets en cours de manipulation											
Objets en cours de transport manuel											
Objets, masses, particules en mouvement accidentel				1					1		2
Appareils et appareils de levage, manutention, amarrage et préhension											
Véhicules de service						6					6
Autres véhicules											
Machines											
Outils											
Appareils à pression, électricité, rayonnements ionisants											
Causes diverses		1			1		3	3			8
	5	4	2	2	1	7	4	4	1		30

2.2 - Accidents de trajet (Graphiques)

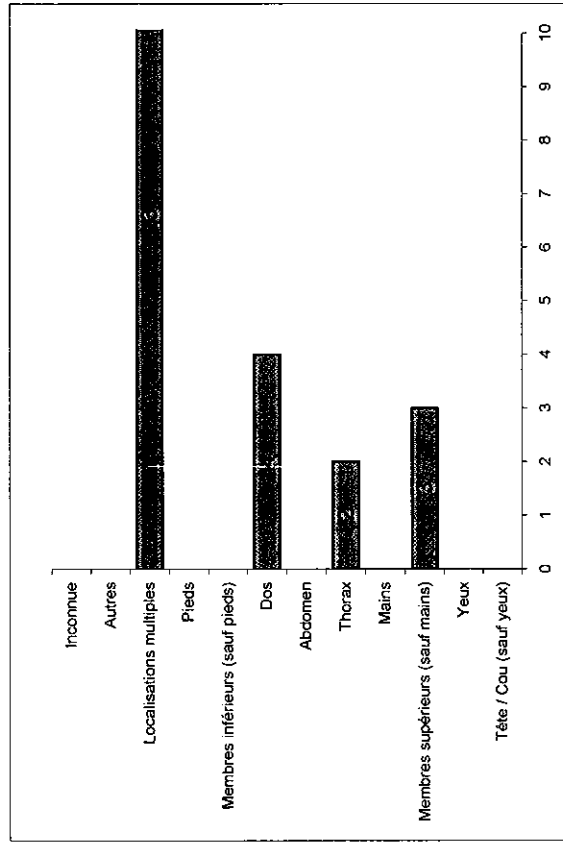
Répartition des accidents de TRAJET par sexe



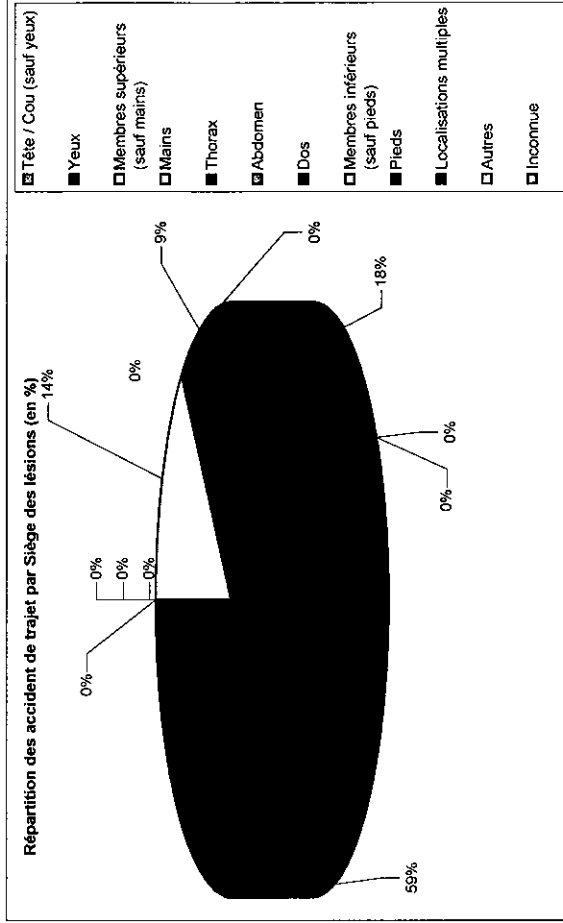
Répartition des accidents de TRAJET par contrat de travail



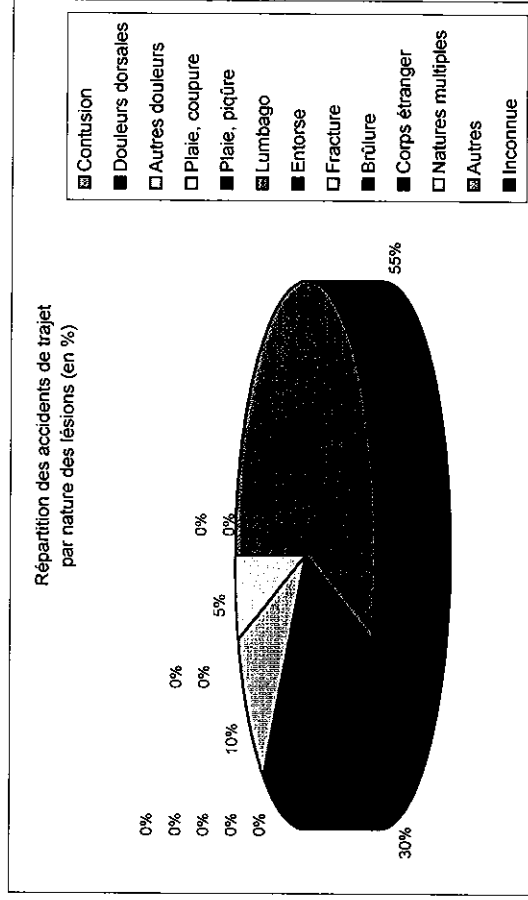
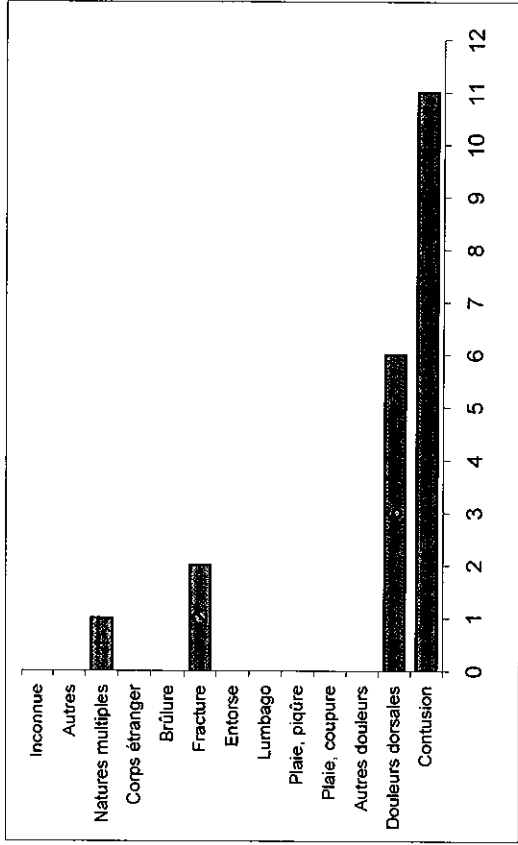
Répartition des accidents de TRAJET par siège des lésions



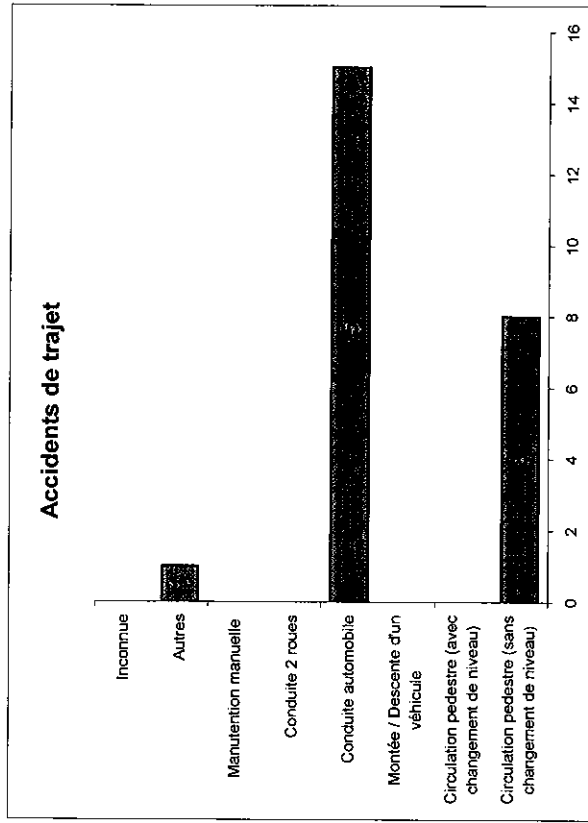
Répartition des accidents de trajet par Siège des lésions (en %)



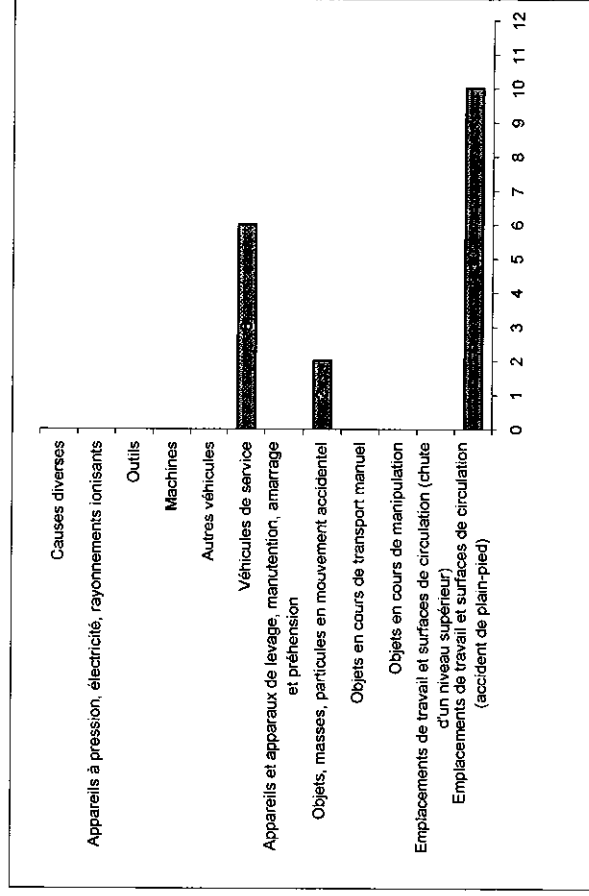
Répartition des accidents de TRAJET par nature des lésions



Répartition des accidents de TRAJET par action exercée



Répartition des accidents de TRAJET par éléments matériels



3 - Les actions sécurité en 2013

VISITES SECURITE (hors visites CHSCT) DE LIEUX / POSTES DE TRAVAIL

Visites sécurité	MED	CIF	GEN	GES	NP	GSO	GO	RAA	Cumul exercice
Visites préalables de site	54	69	28	119	31	105	10	22	438
Visites avec rapport	79	92	13	27	26	34	33	29	333
Visites sans rapport	96	130	15	32	29	45	53	10	410
Total :	229	291	56	178	86	184	96	61	1181

DOCUMENTS SUPPORTS DE PREVENTION

DSP mis en vigueur (y compris pour implantations territoriales)	PPSPS	Plan de prévention	Total
	1151	55	1206

SUIVIES REGISTRES

Registres santé et sécurité	Ouverts	Clôturés	Annotés
	2288	1769	331

Registre spécial de signalement de dangers graves et imminents	Nombre de signalements	
		4

TRAVAUX DU CHSCT SPECIAL

Réunions plénières	Ordinaire		Extra ordinaire	Total	
		25	6	0	
Visites de délégation CHSCTS	Visites chantiers		Visites locaux	Visites mixtes	Total
		34	16	0	50
Réunion de groupes de travail du CHSCTS				13	

CISSCT

Chantiers avec CISSCT	Réunions CISSCT	
		5

MALADIES PROFESSIONNELLES

Données				
Type d'affection et n° de tableau si connu	Déclarées à la S.S.	Prises en charge par la S.S. ⁽¹⁾	Rejetées par la S.S. ⁽¹⁾	Instruction en cours ⁽¹⁾
Tableau 57	6	4		2
Total jours d'arrêt (2)	207			

SURVEILLANCE MEDICALE⁽³⁾

Données				
Visites med. prévention		Visites med. agréé		
Avis médicaux particuliers émis par le médecin de prévention				
	Anciens	Nouveaux	En cours	
Restrictions partielles	Tempo.			
	Perma.			
Restrictions totales	Tempo.			
	Perma.			

AMENAGEMENTS DE POSTE DE TRAVAIL⁽³⁾

Agents handicapés	
Aménagements temporaires	1
Autres aménagements	5
Total :	6

Autres agents	
Aménagements temporaires	9
Autres aménagements	6
Total :	15

Typologie des mesures d'aménagement :	
Achat de matériel ou d'équipement particulier	13
Action de formation	1
Modification organisation du travail (horaires, tâches, etc.)	10
Réorientation et/ou reclassement professionnel	4

(1) : Uniquement pour les maladies déclarées sur l'exercice en cours.

(2) : Jours calendaires d'arrêt (y compris pour accidents/maladies survenus lors d'exercices antérieurs).

(3) : Les données n'étant pas toutes connues à ce jour, ces informations devraient être complétées ultérieurement.

CHAPITRE 8 - LES RELATIONS SOCIALES

1 - Le dialogue social

1.1 - Niveau national

Commission Bimestrielle	
	11/07/2013
Commission de Secours	
	24/01/2013
	23/04/2013
	12/06/2013
	11/07/2013
	26/09/2013
	12/11/2013
Commission Consultative Paritaire	
Scientifique et technique	26/02/2013
	22/10/2013
	04/12/2013
Administrative	26/02/2013
	08/11/2013
Hors filières et catégories	12/06/2013
Réunions de Concertation	
Mutuelle / Prévoyance	14/06/2013
	02/10/2013
Plan de formation 2013	24/05/2013
	05/09/2013
	27/11/2013
ARE	04/04/2013
DUERP	05/02/2013
	07/02/2013
	10/04/2013
	16/04/2013
	06/06/2013
	18/09/2013
	24/09/2013
Elections CA	21/02/2013
Révisions des instructions hygiène et sécurité	21/02/2013
	01/10/2013
	22/10/2013
Harmonisation des Directions interrégionales	10/01/2013
	27/09/2013
	22/11/2013
Entretien professionnel filière ST	27/11/2013
Expertise SGA	05/12/2013
FIPHFP - Inaptitude	05/02/2013
	10/04/2013
	12/04/2013
	22/05/2013
	23/05/2013
	20/09/2013
	29/11/2013
	06/12/2013
AREP	01/10/2013

Comité Technique Central		
Séance du	Points pour avis	Répartition des votes
28/03/2013	Approbation du PV de la séance du 13 octobre 2011	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 27 mars 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 4 avril 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 1 ^{er} juin 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 11 juillet 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 13 novembre 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
30/05/2013	Rapport annuel de prévention des risques professionnels 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Programme annuel de prévention des risques professionnels 2013	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Fermeture de l'établissement en fin d'année	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Schéma pluriannuel de stratégie immobilière : volet diagnostic	Avis favorable à l'unanimité des membres
07/11/2013	Approbation du procès-verbal de la séance du 28 mars 2013	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du procès-verbal de la séance du 10 juin 2013	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Ouverture du poste d'adjoint au directeur général	Avis défavorable à la majorité des membres
19/12/2013	Approbation du procès-verbal de la séance du 16 juillet 2013	Avis favorable à la majorité des membres
	Approbation du procès-verbal de la séance du 5 septembre 2013	Avis favorable à la majorité des membres
	Plan de formation pluriannuel 2014-2016	Avis favorable à la majorité des membres
	Ouverture de la résidence administrative de Nice	Abstention à l'unanimité
	Fermeture de la résidence administrative de Valbonne	Avis favorable à l'unanimité des membres

Comité d'Hygiène de Sécurité et des conditions de travail central		
Séance du	Points pour avis	répartition des votes
19/02/2013	Charte Courriels	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Point sur les locaux de Gros Morne, Martinique	Avis défavorable à l'unanimité des membres
23 et 24/04/2013	Approbation du procès-verbal du 15 février 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du procès-verbal du 20 juin 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Rapport annuel de prévention des risques professionnels 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Programme annuel de prévention des risques professionnels 2013	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Révision de l'instruction DG 78 sur la gestion des registres destinés au signalement des dangers graves et imminents	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Révision de l'instruction DG 79 sur la gestion des accidents de service ou de trajet	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Présentation des échantillons d'équipements retenus pour le marché équipements de protection individuelle	Avis favorable à la majorité des membres
02/07/2013	Cahier des charges des implantations	Avis défavorable à la majorité des membres
	Projet d'extension temporaire du centre archéologique de Cesson-Sévigné	Avis défavorable à la majorité des membres
	Projet d'implantation en Martinique	Avis favorable à l'unanimité des membres
21/11/2013	Approbation du procès-verbal du 16 octobre 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Projet de relocalisation de la direction interrégionale Centre Ile-de-France	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Projet d'extension temporaire du centre archéologique de Nîmes, pour les besoins liés aux chantiers du contournement Nîmes/Montpellier	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Dossier relatif à la prise d'un bail local d'étude et de stockage sur l'île de Saint-Martin	Abstention à l'unanimité
	Projet de note sur l'utilisation des trousseaux de secours	Avis favorable à l'unanimité des membres
17/12/2013	Mise à jour du DUERP	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Plan formation H&S	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Extension Cesson	Avis favorable à la majorité des membres

1.2 - Niveau local

	Date des réunions CTS	Dates des réunions CHSCTS
Centre Ile de France	29/03/2013	12 et 13/02/2013
	06/08/2013	04/03/2013
	02/10/2013	28/03/2013
		10/04/2013
		15/07/2013
Grand Est Nord	21/02/2013	18/11/2013
	11/07/2013	14/02/2013
	03/10/2013	23/05/2013
	03/10/2013	01/07/2013
		21/11/2013
Grand Est Sud	04/06/2013	03/12/2013
	24/06/2013	05/02/2013
	09/09/2013	23/04/2013
	27/09/2013	16/07/2013
	03/12/2013	17/09/2013
Grand Ouest	22/01/2013	12/03/2013
	28/05/2013	10/04/2013
	29/09/2013	18/06/2013
	14/11/2013	03/10/2013
Grand Sud Ouest	03/04/2013	21/02/2013
	15/07/2013	19/03/2013
	30/09/2013	12/06/2013
	27/11/2013	22/10/2013
Méditerranée	22/04/2013	03/12/2013
	27/06/2013	04/04/2013
	16/09/2013	12/04/2013
	28/11/2013	20/06/2013
Nord Picardie	11/02/2013	21/11/2013
	11/06/2013	22/02/2013
	23/09/2013	25/06/2013
		29/10/2013
Rhône Alpes Auvergne	26/09/2013	14/11/2013
	17/10/2013	13/03/2013
		18/04/2013
Siège	27/03/2013	01/10/2013
		28/02/2013
		24/05/2013
		06/11/2013

2 - Préavis grève

> Journée nationale d'action

Solidaires fonction publique	05/03/2013
Solidaires fonction publique	15/10/2013
CGT	09/04/2013
CGT	10/09/2013
CGT	26/11/2013
CGT	12/12/2013

> Préavis National Inrap

Intersyndicale : SGPA CGT / SUD / FSU / CNT	31/01/2013
Intersyndicale : SGPA CGT / SUD / FSU / CNT	19/11/2013

CHAPITRE 9 - L'ACTION SOCIALE

En 2013, outre la gestion de son rôle d'accueil inconditionnel des agents de l'établissement, et de la gestion de la commission de secours, de l'allocation monoparentale et de l'allocation en faveur des parents élevant un enfant handicapé, le service continue son évolution. Des efforts redoublés portent sur la mise à jour d'outils, le travail sur l'organisation des tâches et l'archivage des données, et enfin sur le développement des activités.

LA COMMISSION DE SECOURS 2013

Aucun changement concernant le fonctionnement de la commission de secours n'est à noter.

Cependant, en avril, une proposition de nouveau règlement intérieur a été soumise aux membres de la commission afin d'affiner les procédures. Ce projet devrait être validé courant 2014.

Au cours de l'année, la commission s'est tenue 6 fois: 52 demandes ont été soumises et 49 ont été accordées. Le montant le plus bas a été de 500 € et le plus élevé de 2000 € (moyenne de 928,00 €) pour une somme totale de 45 472,00 € (53 208,69 € en 2012).

Fréquence des commissions

6 réunions se sont tenues en 2013 : 24 janvier ; 23 avril ; 12 juin ; 11 juillet ; 26 septembre ; 12 novembre

Examen des demandes présentées à la commission de secours en 2013

- ✓ 52 demandes ont été présentées en commission (64 en 2012)
- ✓ 49 ont été accordées (59 en 2012) soit 94,2 %.
- ✓ 3 refus (Réorientation de la demande ou situation hors du cadre de la commission)

Notes :

- ✓ 5 dossiers ont été présentés hors commission
- ✓ 3 paiements directs (notaire, bailleur, trésor public)
- ✓ 1 des demandes a été traitée en 2 fois à la suite de demande d'informations complémentaires

Montant des secours attribués

Montant du secours le plus bas : 500 €

Montant du secours le plus élevé : 2 000 €

Montant total des secours attribués en 2013 : 45 472 € avec une moyenne de secours de 928,00 €.

Tableau comparatif portant sur les 10 dernières années :

Année	Nombre de dossiers	Montant total des secours	Montant moyen du secours
2003	16	13 109,61 €	819,35 €
2004	22	14 355,83 €	652,54 €
2005	32	21 335,61 €	666,74 €
2006	44	34 252,00 €	778,45 €
2007	34	31 977,90 €	940,53 €
2008	59	53 698,34 €	910,14 €
2009	55	47 098,24 €	856,33 €
2010	59	48 628,99 €	824,22 €
2011	62	56 379,80 €	909,35 €
2012	59	53 208,69 €	844,58 €
2013	49	45 472,00 €	928,00 €

REPARTITION DES SECOURS 2013

Par Inter Région / Par sexe / Par catégorie

	FEMMES - CATEGORIE					HOMMES - CATEGORIE					TOTAL
	2	3	4	5	6	2	3	4	5		
SIEGE		1	1						1		3
CIF		2	1			5	3				11
GEN	1		1			1	1				4
GES	1										1
GO	2	2	2			2		1			9
GSO		1						1			3
MED	3	2				1	4				10
NP	1		2					1			4
RAA	1					2		1			4
TOTAL	9	8	7			11	8	4	2		49

Par tranche d'âge

AGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
-30	1		1
30-40	11	7	18
40-50	5	11	16
50+	8	6	14
TOTAL	25	24	49

Par situation familiale

	Avec enfant	Sans enfant	TOTAL	%
Célibataire	12	13	25	51
Vie maritale / marié	15	4	19	38
Divorcé / séparé	1	3	4	8
Veuf	1	0	1	2
TOTAL	29	20	49	100

L'ALLOCATION POUR LES FAMILLES MONOPARENTALES ET L'ALLOCATION POUR LES AGENTS ELEVANT UN ENFANT HANDICAPE

L'allocation pour les familles monoparentales et l'allocation pour les parents d'enfant Handicapé sont aujourd'hui suivies par Béatrice Salesse. L'objectif du service pour cette année a été placé sous le signe de la «maîtrise de l'outil», tout en «soldant» le passif de nombreux anciens dossiers.

Pour 2014, nous pourrions ainsi partir sur des bases solides, tout en travaillant à l'archivage et au renforcement du suivi «statistique» des allocations.

Une proposition de modification du règlement intérieur des deux prestations a également été travaillée et soumise à la Direction pour une validation en 2014.

L'ALLOCATION POUR LES FAMILLES MONOPARENTALES 2013

Cadre de la prestation

L'allocation pour les familles monoparentales est destinée aux parents isolés (veufs, divorcés, célibataires), en charge d'enfant(s) de moins de 25 ans.

Elle est versée en une seule fois, une fois par an et est soumise à plafonds de ressources (Les plafonds de ressources et le montant de l'allocation sont fixés par arrêtés).

Son montant s'élève à 400 € pour un enfant, augmenté de 50 € par enfant supplémentaire.

Bénéficiaires au titre de l'année 2013 (chiffres arrêtés au 20/02/2014)

Au titre de la seule année 2013, **35 familles** ont bénéficié de cette allocation :

24 Femmes avec 1 enfant
6 femmes avec 2 enfants
1 femme avec 6 enfants
4 hommes avec 1 enfant

(auxquels s'ajouteront les 23 dossiers liés au solde de dossiers en passif).

Sommes totales versées en 2013

Note : Comme prévu lors de la reprise de l'activité, le mandatement des prestations

Pour l'exercice 2013

Un total de **14 600 €** a été versé pour l'exercice 2013 (8500 euros versés en 2013 + 6100 euros versés en 2014 soit un **total pour l'exercice 2013 de 14 600 euros**).

Solde de passifs liés à des années antérieures

Dans la mesure où le service des affaires sociales a repris cette activité en 2013, un passif d'anciens dossiers a été soldé au cours de l'année 2013 (année de transition).

1 dossier de 2009 pour un montant total de 400 euros
2 dossiers de 2010 pour un montant total de 900 euros
4 dossiers de 2011 pour un montant total de 1650 euros
16 dossiers de 2012 pour un montant total de 6750 euros

Somme totale versée en 2013 pour des exercices antérieurs **9700 euros**.

Origine des dossiers (les 35 dossiers concernant l'année 2013)

Inter Région	Nombre de dossiers traités
Siège	4 dossiers
Grand Ouest	8 dossiers
Rhône Alpes Auvergne	8 dossiers
Grand Est Nord	2 dossiers
Grand Sud Ouest	4 dossiers
Nord Picardie	3 dossiers
Méditerranée	2 dossiers
Centre Ile de France	2 dossiers
Grand Est Sud	2 dossiers

L'ALLOCATION POUR LES AGENTS ELEVANT UN ENFANT HANDICAPE 2013

Cadre de la prestation

L'allocation pour les agents élevant un enfant handicapé est une prestation mensuelle accordée par l'Inrap aux parents d'enfants ou de jeunes adultes handicapés ayant un taux d'incapacité d'au moins 50 %

Le versement de cette allocation n'est soumis à aucune condition de ressource. Les bénéficiaires sont les agents en CDI ou CDD, à partir du 7^e mois de contrat, quelle que soit la quotité de temps de travail.

Dans le cas où les deux parents sont agents de l'Inrap, une seule allocation est versée.

Cette prestation figure sur le bulletin de salaire, mais elle n'est soumise ni à cotisation ni à imposition.

Le montant de l'allocation est de 156,38 euros par mois (taux 2013), pour les parents d'enfants handicapés ou infirmes, âgés de moins de 20 ans et ouvrant droit à l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (aeeh).

Le montant de l'allocation est de 118,51 euros par mois (taux 2012), pour les parents d'enfants atteints d'une maladie chronique ou d'une infirmité et poursuivant des études ou un apprentissage, âgés de 20 à 27 ans, et ne bénéficiant pas de l'allocation aux adultes handicapés.

Bilan de l'année 2013

Concernant l'année 2013, cette allocation a été versée à 13 familles.

11 familles ayant en charge 1 enfant handicapé, et 2 familles élevant 2 enfants handicapés.

Le montant total versé aux familles au titre de cette prestation à été de 28148 euros

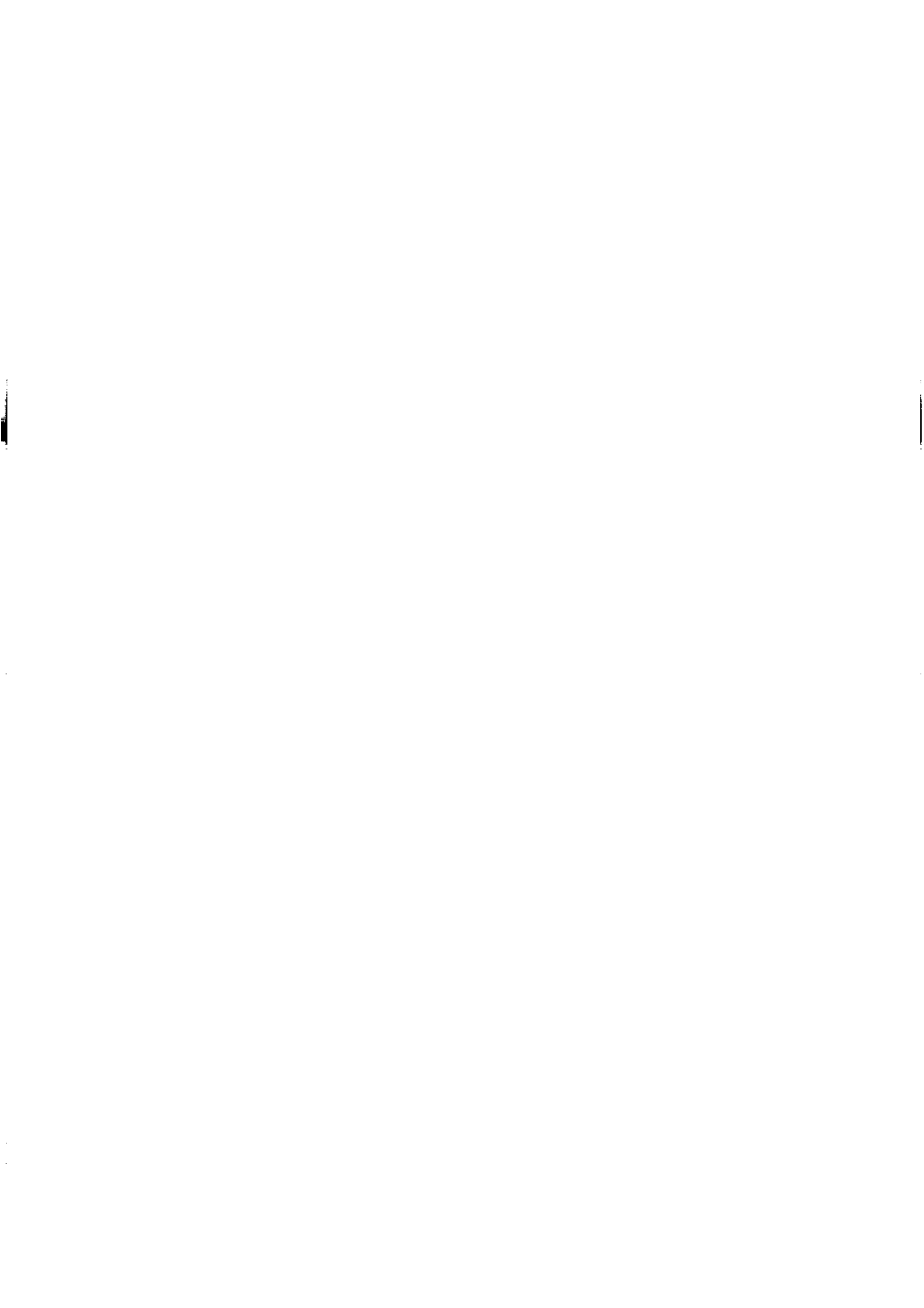
Répartition par Inter région

Inter région	Nombre de familles concernées
Siège	1
Grand Sud Ouest	5
Grand Ouest	1
Entre Ile de France	3

En plus de ses missions historiques, le service des affaires sociales suit désormais de nombreux chantiers liés à la « politique sociale générale » de l'établissement.

- Avec pas moins de 43 déplacements sur sites, la rencontre des agents de l'établissement s'est poursuivie tout au long de l'année. Cette action ayant répondu à un besoin, elle sera désormais reconduite régulièrement.
 - Sur la question du Handicap, l'année 2013 a vu la réalisation par Ensis Conseils de « l'étude diagnostic et d'appui à l'élaboration d'un plan d'actions pluriannuel d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées ».
- Cette étude constitue l'un des piliers de l'élaboration du futur plan d'action «handicap» de l'établissement.
- Le chantier de la lutte contre les discriminations a été marqué par un stage de sensibilisation à l'attention des cadres de l'établissement et par la participation du service social aux actions menées par le MCC.
 - Concernant le dossier retraite, le SGAP et le SDAS ont collaboré à l'organisation d'une journée de sensibilisation destinée aux gestionnaires «pates» du siège (intervention conjointe d'un représentant CNAV et Ircantec), mais également à la production d'un courrier informatif type à destination de l'ensemble des agents proches de la retraite (information générale conjuguée à une mise à disposition du service des affaires sociales en cas de difficulté individuelle).
 - 2013 s'est également distinguée par le changement d'opérateur mutuelle: Harmonie mutuelle.
- Le début d'année est marqué par un travail d'accompagnement des agents dans la «prise en main» des nouvelles prestations. Pour ce faire, des échanges réguliers avec Harmonie ont permis de fluidifier la résolution des problématiques individuelles.
- Un travail avec le SGAP est réalisé afin de coordonner les procédures de fonctionnements Inrap / Harmonie, et ainsi de permettre la mise en forme des outils. Le service social a été particulièrement attentif au suivi des conventionnements des professionnels de santé sur le territoire.
- Aujourd'hui, le SDAS traite principalement les modifications de contrat ainsi que l'accompagnement des situations individuelles dites «complexes».
- Le SDAS continue à orienter les agents d'Ile de France vers le service logement du MCC. Aucune demande d'hébergement d'urgence ou de logement social n'a été effectuée en dehors du dispositif du contingent ministériel (via les dispositifs associatifs, communaux et préfectoraux).
 - Le service social assure une participation au moins une fois par an au conseil d'administration de l'ASCS.
 - Sur la question du Surendettement, le service s'est rapproché de la banque de France et du Crédit Municipal, afin de faciliter la prise en compte des certaines problématiques budgétaires critiques.
 - Enfin, le service porte aujourd'hui une attention toute particulière sur la mise en œuvre d'un plan d'action de lutte contre les Addictions. A la suite des premiers contacts avec différentes associations, en lien avec l'ingénieur sécurité prévention de l'établissement, un vaste plan de prévention et d'accompagnement vers le soin est en cours de développement avec l'association Anpaa.
- L'inter région Nord Picardie s'est portée volontaire comme site pilote et le projet s'étalera sur l'année 2014. A l'issue, si l'expérience est concluante, elle sera étendue au reste de l'établissement.

CHAPITRE 10 - L'EGALITE PROFESSIONNELLE HOMME / FEMME



1 - Effectifs

1 - 1 Effectifs inscrits permanents féminins

Toutes filiales	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		RC		Total									
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H								
CIF	30	11%	37	14%	72	9%	95	12%	53	10%	51	10%	13	5%	27	11%	1	0%	3	1%
GEN	9	3%	11	4%	45	5%	18	3%	18	3%	27	5%	9	4%	10	4%	0	0%	1	0%
GES	10	4%	7	3%	26	3%	35	4%	16	3%	24	5%	5	2%	9	4%	0	0%	1	0%
GO	19	7%	25	10%	44	5%	74	9%	39	8%	39	8%	8	3%	22	9%	0	0%	1	0%
GSO	19	7%	30	11%	40	5%	67	8%	28	5%	40	8%	18	7%	27	11%	0	0%	1	0%
MED	10	4%	17	7%	34	4%	45	6%	24	5%	38	5%	11	5%	20	8%	0	0%	1	0%
NP	6	2%	13	5%	26	3%	32	4%	13	3%	27	5%	12	5%	16	7%	0	0%	2	1%
RAA	13	5%	5	2%	35	4%	40	5%	24	5%	33	5%	4	2%	8	3%	0	0%	0	0%
Skape	0	0%	0	0%	31	4%	9	1%	21	4%	5	1%	22	9%	9	4%	28	12%	27	11%
Total	116	44%	145	56%	551	43%	472	57%	241	47%	276	53%	94	39%	148	61%	28	12%	37	15%

Filiaire scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total							
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
CIF	30	12%	37	14%	59	9%	81	12%	45	10%	48	11%	13	6%	25	12%
GEN	9	4%	11	4%	28	4%	42	6%	15	3%	21	5%	8	4%	10	5%
GES	9	4%	7	3%	20	3%	32	5%	15	3%	22	5%	4	2%	9	4%
GO	18	7%	25	10%	26	4%	70	11%	33	8%	38	9%	8	4%	21	10%
GSO	18	7%	30	12%	32	5%	60	9%	24	5%	33	8%	9	4%	26	12%
MED	10	4%	16	6%	28	4%	43	6%	21	5%	28	6%	11	5%	19	9%
NP	6	2%	13	5%	21	3%	49	7%	15	3%	25	6%	9	4%	16	8%
RAA	13	5%	5	2%	25	4%	34	5%	22	5%	31	7%	4	2%	7	3%
Skape	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	6	0%	9	4%	5	2%
Total	113	44%	144	56%	239	36%	421	64%	191	44%	246	56%	75	35%	128	65%

Filiaire administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total							
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
CIF	0	0%	0	0%	13	0%	14	0%	8	10%	3	4%	0	0%	2	7%
GEN	0	0%	0	0%	9	0%	3	0%	3	4%	6	8%	1	3%	0	0%
GES	1	25%	0	0%	6	1%	3	0%	1	1%	2	3%	1	3%	0	0%
GO	1	25%	0	0%	18	1%	4	0%	6	8%	1	1%	0	0%	1	3%
GSO	1	25%	0	0%	8	1%	7	0%	4	5%	7	9%	1	3%	1	3%
MED	0	0%	1	25%	0	0%	2	1%	3	4%	2	3%	0	0%	1	3%
NP	0	0%	0	0%	7	0%	2	0%	3	4%	2	3%	0	0%	1	3%
RAA	0	0%	0	0%	10	0%	6	0%	2	3%	2	3%	3	10%	0	0%
Skape	0	0%	0	0%	35	0%	9	0%	20	25%	5	6%	13	45%	4	14%
Total	3	75%	1	25%	112	2%	51	1%	50	63%	30	38%	19	66%	10	34%

Hors Filiale	Total	
	F	H
CIF	1	2%
GEN	0	0%
GES	0	0%
GO	0	0%
GSO	0	0%
MED	0	0%
NP	0	0%
RAA	0	0%
Skape	28	42%
Total	29	44%

Toutes filiales	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		RC		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CIF	169	9%	213	11%	73	4%	94	5%	51	10%	51	10%
GEN	57	3%	76	4%	26	3%	35	4%	16	3%	24	5%
GES	57	3%	76	4%	26	3%	35	4%	16	3%	24	5%
GO	110	6%	161	8%	44	5%	74	9%	39	8%	39	8%
GSO	97	5%	165	9%	40	5%	67	8%	28	5%	40	8%
MED	79	4%	123	6%	34	4%	45	6%	24	5%	38	5%
NP	64	3%	110	6%	26	3%	32	4%	13	3%	27	5%
RAA	76	4%	86	5%	35	4%	40	5%	24	5%	33	5%
Skape	106	6%	30	3%	31	4%	9	1%	21	4%	5	0%
Total	831	44%	1 078	56%	551	43%	472	57%	241	47%	276	53%

Filiaire scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CIF	147	9%	191	12%	60	4%	84	5%	48	11%	51	10%
GEN	48	3%	70	4%	20	3%	32	5%	15	3%	22	5%
GES	48	3%	70	4%	20	3%	32	5%	15	3%	22	5%
GO	85	5%	154	10%	26	4%	70	11%	33	8%	38	9%
GSO	83	5%	149	10%	32	5%	60	9%	24	5%	33	8%
MED	70	4%	116	7%	28	4%	43	6%	21	5%	28	6%
NP	51	3%	103	7%	21	3%	49	7%	15	3%	25	6%
RAA	64	4%	77	5%	25	4%	34	5%	22	5%	31	7%
Skape	10	1%	5	0%	0	0%	1	0%	6	0%	9	4%
Total	618	39%	949	61%	239	36%	421	64%	191	44%	246	56%

Filiaire administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CIF	21	8%	19	7%	13	0%	14	0%	8	10%	3	4%
GEN	13	5%	9	3%	9	0%	3	0%	3	4%	6	8%
GES	9	3%	5	2%	6	1%	3	0%	1	1%	2	3%
GO	25	9%	6	2%	18	1%	4	0%	6	8%	1	1%
GSO	14	5%	15	5%	8	1%	7	0%	4	5%	7	9%
MED	9	3%	6	2%	0	0%	2	1%	3	4%	2	3%
NP	13	5%	5	2%	7	0%	2	0%	3	4%	2	3%
RAA	12	4%	9	3%	10	0%	6	0%	2	3%	2	3%
Skape	68	25%	18	7%	35	0%	9	0%	20	25%	5	6%
Total	184	67%	92	33%	112	2%	51	1%	50	63%	30	38%

1 - 2 Effectifs ETPT permanents féminins

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC									
	F	H	F	H	F	H	F	H										
CTF	26,2	17%	33,8	18%	85,0	11%	46,1	10%	50,3	11%	10,6	5%	25,2	11%	1,0	0%	3,0	1%
GEN	8,5	4%	10,8	5%	33,4	4%	42,1	5%	15,5	3%	25,6	5%	7,8	3%	9,8	0%	1,0	0%
GES	8,8	4%	6,4	3%	23,5	3%	33,4	4%	12,2	3%	23,2	5%	4,4	2%	9,0	4%	0,0	0%
GO	15,6	7%	22,9	10%	37,7	5%	71,4	10%	34,1	7%	36,5	8%	8,0	4%	20,8	9%	0,0	0%
GSO	16,2	7%	27,4	13%	34,7	5%	59,6	8%	26,5	6%	36,2	8%	10,3	5%	24,5	11%	0,0	0%
MED	8,8	4%	14,5	6%	27,7	4%	40,8	5%	20,7	4%	27,8	6%	18,8	8%	0,0	0%	1,0	0%
NP	5,0	2%	5,7	2%	23,3	3%	48,2	6%	16,1	3%	23,5	5%	15,8	7%	0,0	0%	1,0	0%
RAA	8,8	4%	4,2	2%	32,4	4%	36,3	5%	22,3	3%	31,0	7%	3,4	2%	8,0	4%	0,0	0%
SigRe	0,0	0%	0,0	0%	32,6	4%	8,8	1%	17,8	5%	5,0	1%	18,3	8%	8,0	4%	24,4	11%
Total	97,7	43%	128,7	57%	310,8	42%	434,6	58%	211,3	48%	261,1	55%	83,2	37%	199,9	63%	25,4	11%

Total	
F	H
149,4	9%
65,2	4%
48,9	3%
95,4	6%
87,4	5%
67,5	4%
54,8	3%
68,1	5%
93,1	5%
728,3	42%

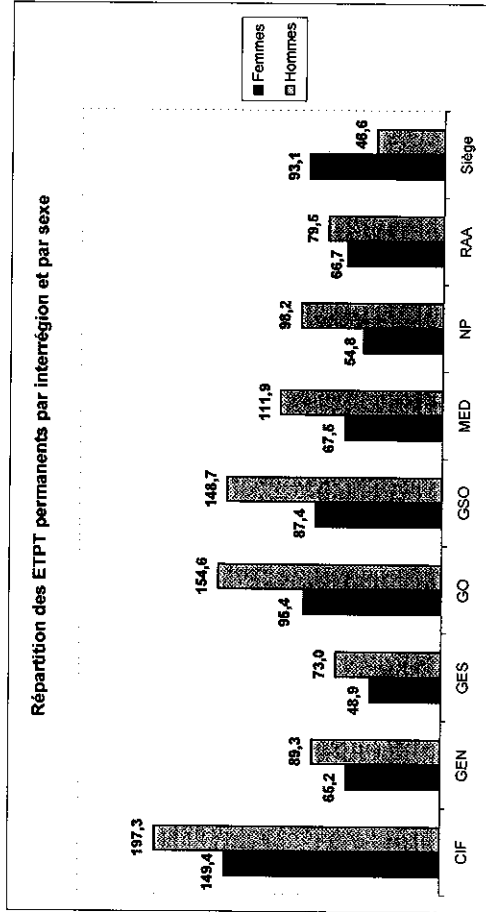
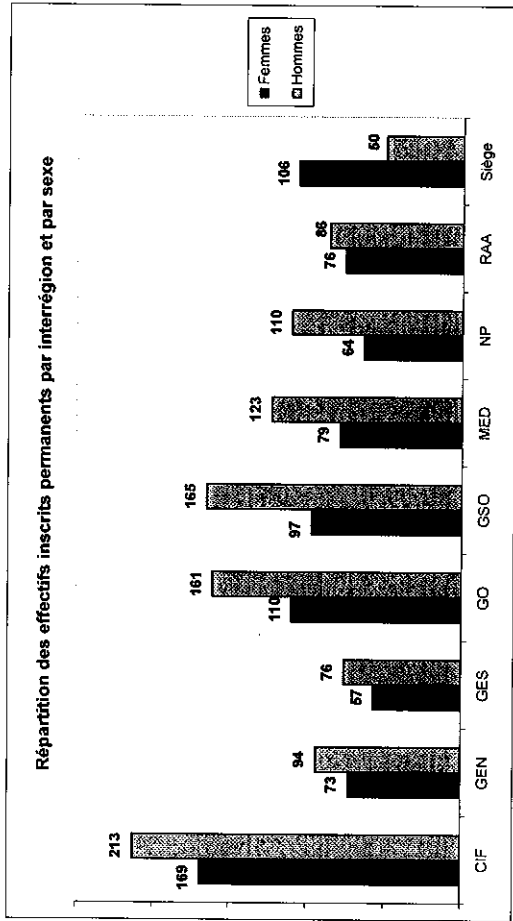
Filières scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5	
	F	H	F	H	F	H	F	H
CTF	26,2	13%	33,8	15%	52,7	9%	76,1	17%
GEN	8,5	4%	10,8	5%	26,0	4%	30,1	7%
GES	7,8	3%	6,4	3%	17,5	3%	20,4	5%
GO	14,8	7%	22,9	10%	24,5	4%	67,4	11%
GSO	15,2	7%	27,4	13%	27,0	5%	52,8	9%
MED	8,8	4%	13,7	6%	22,9	4%	47,8	8%
NP	5,0	2%	5,7	2%	17,3	3%	45,2	8%
RAA	8,6	4%	4,2	2%	33,2	4%	30,3	5%
SigRe	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Total	94,9	42%	128,9	58%	209,9	35%	387,1	65%

Total	
F	H
129,0	9%
53,9	4%
40,1	3%
78,2	5%
74,1	5%
60,9	4%
44,0	3%
56,5	4%
542,8	38%

Filières administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5	
	F	H	F	H	F	H	F	H
CTF	0,0	0%	0,0	0%	12,8	9%	10,9	7%
GEN	0,0	0%	0,0	0%	7,8	5%	3,0	2%
GES	1,0	2%	0,0	0%	6,0	4%	3,0	2%
GO	0,8	2%	0,0	0%	15,2	10%	4,0	3%
GSO	1,0	2%	0,0	0%	7,7	5%	6,8	5%
MED	0,0	0%	0,0	0%	4,8	3%	2,0	1%
NP	0,0	0%	0,0	0%	6,0	4%	3,0	2%
RAA	0,0	0%	0,0	0%	9,2	6%	6,0	4%
SigRe	0,0	0%	0,0	0%	31,8	21%	8,8	6%
Total	2,8	78%	0,8	23%	100,9	68%	47,5	32%

Total	
F	H
19,4	8%
11,3	5%
8,2	4%
20,2	8%
13,3	5%
6,2	3%
10,8	4%
10,2	4%
59,5	24%
160,1	65%

Hors Filières	Total	
	F	H
CTF	1,0	2%
GEN	0,0	0%
GES	0,0	0%
GO	0,0	0%
GSO	0,0	0%
MED	0,0	0%
NP	0,0	0%
RAA	0,0	0%
SigRe	24,4	41%
Total	25,4	43%



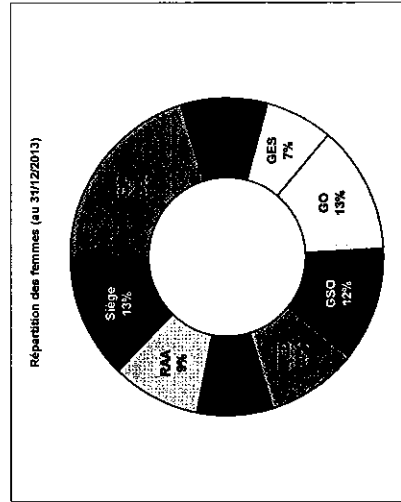
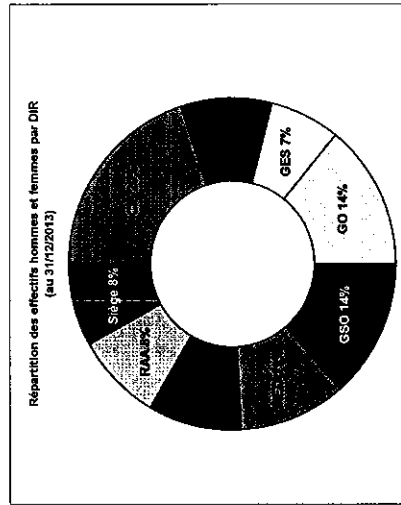
1 - 3 Répartition des femmes au sein de la structure

In effectifs inscrits
au 31/12/2013

	Femmes	%	Total	%
CIF	109	20%	362	20%
GEN	73	9%	167	9%
GES	57	7%	133	7%
GO	110	13%	271	14%
GSO	97	12%	262	14%
MED	79	10%	282	11%
NP	64	8%	174	9%
RAA	76	9%	162	8%
Siège	106	13%	156	8%
Total	831	100%	1 909	100%

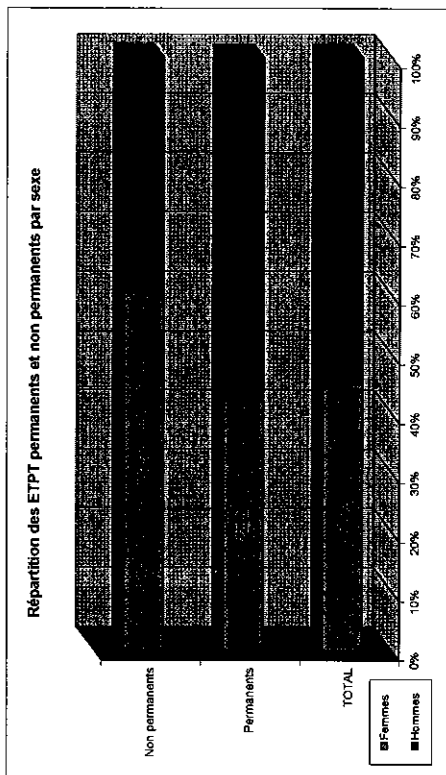
En HEPT
au 31/12/2013

	Femmes	%	Total	%
CIF	149,4	21%	346,7	20%
GEN	65,2	9%	154,5	9%
GES	48,9	7%	121,9	7%
GO	95,4	13%	250,0	14%
GSO	87,4	12%	236,1	14%
MED	67,5	9%	179,4	10%
NP	54,8	8%	153,0	9%
RAA	66,7	9%	146,2	8%
Siège	93,1	13%	135,7	8%
Total	728,3	100%	1 727,4	100%



2 - Effectifs permanents et non permanents
2 - 1 Effectifs permanents et non permanents inscrits et en équivalents temps plein travaillé

Toutes filières	Sexe	Permanents		Non permanents		TOTAL	
		Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*
Cat. 2	F	116	97,7	106	99,0	222	196,7
	M	145	129,7	62	58,4	207	188,1
	Total	261	227,4	168	157,4	429	384,8
% Femmes		44,6%	43,0%	63,1%	62,9%	61,1%	61,1%
Cat. 3	F	357	310,8	60	58,8	411	369,6
	M	472	434,6	47	42,8	519	477,4
	Total	829	745,4	107	101,6	936	847,0
% Femmes		42,6%	41,7%	56,1%	57,6%	44,2%	43,6%
Cat. 4	F	241	211,3	33	27,6	274	238,9
	M	276	261,1	24	21,1	300	282,1
	Total	517	472,3	57	48,7	574	521,0
% Femmes		46,6%	44,7%	67,7%	67,7%	48,9%	48,9%
Cat. 5	F	94	83,2	1	1,0	95	84,2
	M	148	139,9	1	1,0	149	140,9
	Total	242	223,1	2	2,0	244	225,1
% Femmes		38,9%	37,5%	60,0%	60,0%	36,9%	37,4%
HC	F	29	25,4	3	3,0	32	28,4
	M	37	33,8	1	1,0	38	34,8
	Total	66	59,2	4	4,0	70	63,2
% Femmes		43,9%	42,9%	75,0%	75,0%	46,7%	44,9%
Total catégoriel	F	831	728,3	203	189,5	1034	917,8
	M	1078	999,0	135	124,3	1213	1123,3
Total		1909	1727,3	338	313,8	2247	2041,1
% Femmes		47,3%	45,3%	60,3%	60,3%	46,3%	45,3%



2 - 2 Effectifs permanents et non permanents par fonction

Fonctionnels	Sexe	Permanents		Non permanents		TOTAL	
		Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*
Cat. 2	F	4	2,8	4	4,0	8	6,8
	M	2	2,0	2	2,0	4	4,0
	Total	6	4,8	6	6,0	12	10,8
% Femmes		66,7%	66,7%	100,0%	100,0%	66,7%	66,7%
Cat. 3	F	126	114,7	16	15,0	142	130,7
	M	61	61,9	7	6,3	68	68,2
	Total	187	176,6	23	21,3	210	198,9
% Femmes		67,6%	64,9%	69,6%	71,9%	67,6%	65,7%
Cat. 4	F	60	51,2	7	6,5	67	57,7
	M	36	36,6	3	3,0	39	39,6
	Total	96	87,8	10	9,5	106	97,3
% Femmes		62,6%	60,5%	100,0%	100,0%	62,6%	61,2%
Cat. 5	F	39	32,7	1	1,0	40	33,7
	M	47	47,2	1	1,0	48	48,2
	Total	86	79,9	2	2,0	88	81,9
% Femmes		45,3%	40,9%	60,0%	60,0%	45,3%	41,2%
HC	F	29	25,4	3	3,0	32	28,4
	M	37	33,8	1	1,0	38	34,8
	Total	66	59,2	4	4,0	70	63,2
% Femmes		43,9%	42,9%	75,0%	75,0%	46,7%	44,9%
Total catégoriel	F	183	163,5	31	30,5	214	194,0
	M	183	181,5	9	8,3	192	189,8
Total		366	345,0	40	38,8	406	383,8
% Femmes		47,3%	45,3%	75,0%	75,0%	47,3%	45,3%

Opérationnels	Sexe	Permanents		Non permanents		TOTAL	
		Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*
Cat. 2	F	112	94,0	102	95,0	214	189,0
	M	143	127,7	62	58,4	205	186,1
	Total	255	221,6	164	153,4	419	376,0
% Femmes		43,9%	42,6%	62,2%	61,9%	61,1%	60,6%
Cat. 3	F	225	196,1	44	42,8	269	238,9
	M	411	372,7	40	36,5	451	409,2
	Total	636	568,8	84	79,4	720	648,1
% Femmes		35,4%	34,6%	52,4%	54,0%	37,4%	35,9%
Cat. 4	F	181	160,1	26	21,1	207	181,2
	M	240	224,4	24	21,1	264	245,5
	Total	421	384,5	50	42,2	471	426,7
% Femmes		43,0%	41,6%	82,0%	80,1%	43,9%	42,6%
Cat. 5	F	55	50,5	0	0,0	55	50,5
	M	101	92,7	0	0,0	101	92,7
	Total	156	143,2	0	0,0	156	143,2
% Femmes		35,3%	35,3%	-	-	35,3%	35,3%
HC	F	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	M	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	Total	0	0,0	0	0,0	0	0,0
% Femmes		-	-	-	-	-	-
Total	F	573	501,5	172	159,0	745	660,5
	M	695	617,5	126	116,0	821	733,5
Total		1268	1119,0	298	275,0	1566	1394,0
% Femmes		47,3%	45,3%	60,3%	60,3%	47,3%	45,3%

* Effectifs permanents au 31/12/2013

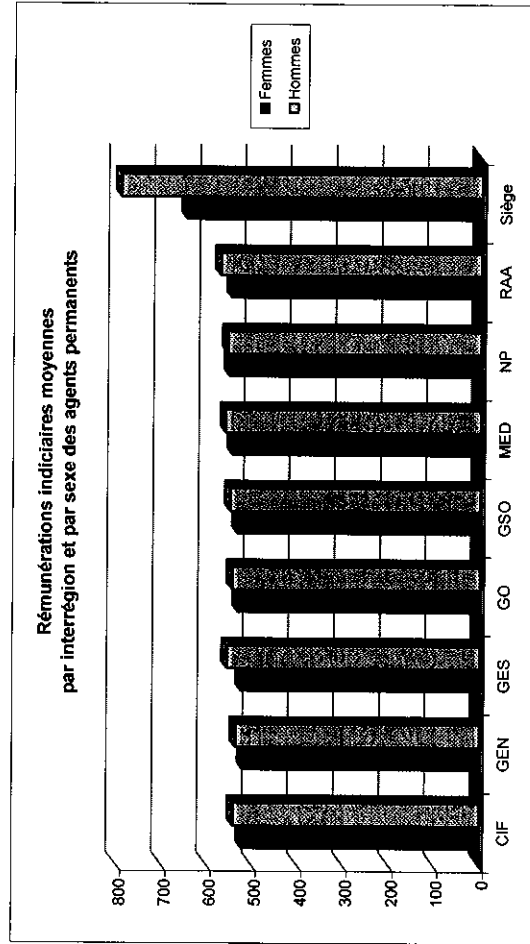
3 - Age moyen ou médian par catégorie et par sexe

Permanents	Sexe	De 20 à 25 ans	De 26 à 30 ans	De 31 à 35 ans	De 36 à 40 ans	De 41 à 45 ans	De 46 à 50 ans	De 51 à 55 ans	De 56 à 60 ans	De 61 à 65 ans	Total	Age moyen	Age médian
Cat. 2	F	7	44	35	17	10	3	116	37,7	37			
	M	1	21	41	28	37	9	145	42,8	42			
	Total	8	65	76	45	47	12	261	40,5	39			
	% Femmes	-	87,5%	67,7%	44,1%	37,6%	21,3%	25,0%	0,0%	0,0%	44,4%		
Cat. 3	F	11	46	63	99	72	38	351	43,4	44			
	M	7	36	71	130	127	68	24	472	45,1			
	Total	18	82	134	229	199	106	823	44,4	44			
	% Femmes	-	61,1%	56,1%	47,0%	43,2%	36,2%	35,8%	41,5%	35,7%	43,6%		
Cat. 4	F	1	3	20	48	54	36	4	241	44,9			
	M	1	15	15	28	66	53	18	5	276	46,7		
	Total	2	18	35	76	120	89	30	9	517	45,8		
	% Femmes	-	76,0%	67,1%	63,2%	45,0%	41,6%	40,4%	40,0%	44,4%	48,8%		
Cat. 5	F	1	2	7	8	17	22	1	94	46,3			
	M	1	2	2	5	28	44	3	148	49,4			
	Total	2	4	9	13	45	66	23	242	48,2			
	% Femmes	100,0%	100,0%	77,8%	61,5%	37,8%	33,3%	21,7%	25,0%	38,8%			
HC	F	1	1	2	9	3	7	2	29	44,8			
	M	1	2	2	3	6	7	1	37	47,0			
	Total	2	3	4	12	9	12	19	66	46,0			
	% Femmes	0,0%	33,3%	60,0%	75,0%	33,3%	41,7%	36,8%	40,0%	0,0%	43,9%		
Total catégorie	F	1	24	119	163	190	182	106	36	10	831	43,4	44
	M	1	11	76	148	258	309	186	68	21	1078	45,8	46
	Total	2	35	195	311	448	491	392	104	31	1909	44,6	45
	% Femmes	50,0%	57,1%	56,4%	52,5%	42,4%	37,4%	27,0%	10,4%	32,3%	52,5%		

Non permanents	Sexe	De 20 à 25 ans	De 26 à 30 ans	De 31 à 35 ans	De 36 à 40 ans	De 41 à 45 ans	De 46 à 50 ans	De 51 à 55 ans	De 56 à 60 ans	De 61 à 65 ans	Total	Age moyen	Age médian
Cat. 2	F	13	48	31	5	4	2	106	31,0	30			
	M	7	26	16	3	5	1	62	31,9	30			
	Total	20	74	49	8	9	3	168	31,3	30			
	% Femmes	65,0%	64,9%	63,3%	62,5%	44,4%	60,0%	66,7%	-	-	63,1%		
Cat. 3	F	3	23	17	6	6	2	60	34,0	32			
	M	2	16	16	8	3	1	47	33,5	33			
	Total	5	39	33	14	9	3	107	33,8	33			
	% Femmes	60,0%	59,0%	51,5%	42,9%	66,7%	60,0%	66,7%	100,0%	-	66,1%		
Cat. 4	F	15	13	13	3	1	1	33	32,2	31			
	M	9	9	13	1	1	24	24	32,2	32			
	Total	24	22	26	4	2	57	57	32,2	32			
	% Femmes	-	62,5%	60,0%	76,0%	60,0%	-	100,0%	-	-	67,9%		
Cat. 5	F	1	1	1	1	1	1	1	1	1	31	31,0	31
	M	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	45,0	45
	Total	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	38,0	38
	% Femmes	-	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	50,0%		
HC	F	1	1	1	1	1	1	3	46,3	46			
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	32,0	32
	Total	1	1	1	1	1	1	3	4	42,8	43		
	% Femmes	-	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-	-	75,0%		
Total catégorie	F	16	86	62	15	11	6	203	32,3	30			
	M	9	51	48	12	10	2	135	32,6	31			
	Total	25	137	110	27	21	8	338	32,4	31			
	% Femmes	64,0%	62,2%	56,4%	55,5%	52,4%	52,0%	60,0%	100,0%	-	60,1%		

4 - Rémunérations moyennes des agents permanents par sexe

	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CIF	407	36	301	42	577	46	680	49	714	50	523
GEN	410	34	490	40	557	41	582	45	695	48	538
GES	423	40	512	43	564	42	591	47	688	47	525
GO	416	37	504	44	577	43	590	46	661	45	533
GSO	435	40	534	44	575	45	580	47	709	50	536
MED	420	38	451	45	520	47	596	49	698	51	547
NP	415	36	509	42	584	47	592	46	698	47	555
RAA	427	41	529	46	616	48	621	50	724	49	550
Siège	0	0	524	44	578	45	596	39	777	48	650
Moyenne totale	418	37,7	512	43,4	580	44,9	590	46,7	681	46,3	548
* Age moyen											



ANNEXES

Annexe 1 - Allocations de Retour à l'emploi

Allocation perte emploi versée en 2013

	Montants €
CDI	182 700,09 €
CDD/CDA	1 638 436,16 €
Total	1 821 136,25 €

Le montant global de l'ARE en 2013 est de 1 821 136,25 € pour un total de 410 bénéficiaires.

Annexe 2 - Travailleurs handicapés

La loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées a créé le 1er janvier 2006 le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique.

Ce fonds est alimenté par les employeurs publics, par une contribution calculée en fonction du taux d'emploi de travailleurs handicapés constaté au sein de leurs effectifs, rapporté au 6% qui constitue l'obligation d'emploi institué par la loi. Pour mémoire, les principales catégories de bénéficiaires sont :

- les titulaires d'une attestation de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) délivrée par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées ;
- les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de la sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins de deux tiers leur capacité de travail ;
- les anciens militaires et assimilés, titulaires d'une pension militaire d'invalidité au titre du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre ;
- les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuées dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;
- les titulaires de la carte d'invalidité définie l'article L.241-3 du code de l'action sociale et des familles ;
- les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

Pour l'année 2013, l'institut recense 70 bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce chiffre est supérieur de cinq unités au recensement effectué pour l'année 2012, étant rappelé que le recensement s'opère sur la base du volontariat.

	F	H	Total
CIF	6	6	12
GEN	1	2	3
GES	1	3	4
GO	1	2	3
GSO	4	3	7
MED	6	6	12
NP	3	7	10
RAA	8	9	17
SIERGE	1	1	2
Total	31	39	70
Répartition F/H	44%	56%	100%

Filière	Femmes	Hommes	Total
ADM	7	1	8
ST	24	38	62
Total	31	39	70

	ST	ADM
Nbre d'agents reconnus TH	62	8
Nbre total d'agents au 31/12	1 567	276
Rapport	4,0%	2,9%

La répartition par sexe est de 44% pour les femmes contre 56% pour les hommes.

Les âges s'échelonnent de 38 à 60 ans pour un âge moyen de 49,4 ans. Toutes les catégories sont représentées. La filière scientifique et technique est largement majoritaire avec 62 agents concernés soit 89% des agents reconnus.

Les dépenses s'élevaient à 40 881,39 €. Il s'agit essentiellement des travaux confiés aux CAT (mises sous pli, mailing, routages), et d'achat de mobiliers et matériels destinés à permettre le maintien en poste d'agents handicapés.

Pour 2013, le montant de la contribution s'élève à 280 360,46 €.

CAT	Mesures adaptées	Aménagement de poste	TOTAL
	39 211,69 €	1 669,70 €	42 044,45 €