

BILAN SOCIAL

2014

Sommaire

Préface	Page	2
CHAPITRE 1 : LES EFFECTIFS	Page	6
1 Effectifs permanents	Page	7
1-1 Effectifs permanents inscrits	Page	7
1-1-1 Effectifs permanents par filière	Page	8
1-1-2 Effectifs permanents par fonction	Page	12
1-2 Effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé	Page	15
1-2-1 Effectifs permanents par filière	Page	16
1-2-2 Effectifs permanents par fonction	Page	20
2 Effectifs non permanents	Page	23
2-1 Effectifs CDD inscrits	Page	23
2-1-1 Effectifs CDD par filière	Page	24
2-1-2 Effectifs CDD par fonction	Page	28
2.1.3 - Effectifs non permanents en personnes physiques par mois	Page	31
2-2 Effectifs CDD en équivalent temps plein travaillé	Page	33
2-2-1 Effectifs CDD par filière	Page	34
2-2-2 Effectifs CDD par fonction	Page	38
3 Les résidences administratives	Page	41
3-1 Effectifs permanents	Page	41
3-2 Effectifs non permanents	Page	43
CHAPITRE 2 : LA DEMOGRAPHIE	Page	45
1 Effectifs permanents	Page	46
1-1 Effectifs permanents par classe d'âges	Page	46
2 Analyse des âges des effectifs permanents	Page	47
2-1 Effectifs permanents par classe d'âges et interrégions	Page	47
2-2 Effectifs permanents par classe d'âges et catégories	Page	48
2-3 Effectifs permanents par classe d'âges et filières	Page	49
3 Effectifs non permanents	Page	50
3-1 Effectifs non permanents par classe d'âges	Page	50
3-2 Effectifs non permanents par classe d'âges et filières	Page	51
4 - Les pyramides des âges	Page	52
4.1 - Les effectifs permanents	Page	52
4.2 - Les effectifs non permanents	Page	52
4.3 - Les pyramides des âges par catégorie	Page	53
CHAPITRE 3 : LES FLUX DE PERSONNEL	Page	54
1 Les entrées	Page	55
1-1 Les entrées par filière	Page	56
1-2 Les entrées par catégorie	Page	56
2 Les sorties	Page	57
2-1 Les sorties par filière	Page	58
2-2 Les sorties par catégorie	Page	59
3 Les mutations	Page	60
3-1 Les mutations par motif	Page	60
3-2 Les mutations par filière	Page	60
3-3 Les mutations par interrégion	Page	61

CHAPITRE 4 : LE TEMPS DE TRAVAIL	Page	63
1 Effectifs permanents occupant une fonction à temps partiel	Page	64
1-1 Effectif à temps partiel par filière	Page	64
1-2 Effectifs à temps partiel par direction interrégionale	Page	66
2 Effectifs permanents occupant une fonction à temps partiel par type de temps partiel	Page	66
2-1 Effectifs permanents par type de temps partiel et par filière	Page	66
3 - Les effectifs permanents à temps partiel par nature	Page	66
3.1 - Les effectifs permanents par nature de temps partiel et par filière	Page	66
CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS	Page	67
1 La masse salariale	Page	68
2 Les traitements de base moyens des effectifs permanents	Page	69
2-1 Traitements de base moyen indiciaire	Page	69
2-2 Traitements de base moyen en valeur	Page	70
3 Les traitements de base moyens des effectifs non permanents	Page	71
3-1 Traitements de base moyen indiciaire	Page	71
3-2 Traitements de base moyen en valeur	Page	71
4 Evolutions des rémunérations	Page	72
4-1 Valeur du point d'indice	Page	72
4-2 Le régime indemnitaire	Page	72
CHAPITRE 6 : LA FORMATION	Page	78
1 Les dépenses de formation	Page	79
2 Les départs en formation	Page	80
2-1 Les départs en formation par interrégion et par statut	Page	80
2-2 Les départs en formation par âge, sexe et catégorie	Page	81
2-3 Les départs en formation par filière	Page	81
2-4 Le nombre de stagiaires par domaine de formation	Page	82
3 Les intervenants	Page	83
3-1 Les intervenants internes	Page	83
3-2 Les intervenants externes	Page	83
CHAPITRE 7 : HYGIENE ET SECURITE AU TRAVAIL	Page	84
1 La prévention	Page	85
1-1 La médecine de prévention	Page	85
1-2 La prévention des risques professionnels	Page	85
1-3 Les actions de formation	Page	85
2 Les accidents	Page	85
2-1 Les accidents de service et leur répartition	Page	90
2-2 Les accidents de trajet et leur répartition	Page	94
3 Les actions de sécurité	Page	97
4 - Les congés	Page	98
4.1 Les congés maladies des agents permanents	Page	98
4.2 Les congés maternité/paternité des agents permanents	Page	98
CHAPITRE 8 : LES RELATIONS SOCIALES	Page	99
1 Le dialogue social	Page	100
1-1 Niveau national	Page	100
1-2 Niveau local	Page	103
2 Préavis de grève	Page	103

CHAPITRE 9 : L'ACTION SOCIALE	Page 104
1 Les prêts et les aides	Page 105
1.1 La commission de secours	Page 105
1.2 L'allocation pour les familles monoparentales	Page 108
1.3 L'allocation pour les agents élevant un enfant handicapé	Page 109
2 Les chantiers liés à la politique sociale de l'établissement	Page 110
 CHAPITRE 10 : L'EGALITE PROFESSIONNELLE HOMME / FEMME	 Page 111
1 Effectifs	Page 112
1-1 Effectifs inscrits permanents féminins par filière	Page 112
1-2 Effectifs permanents féminins en équivalent temps plein travaillé	Page 113
1-3 Répartition des femmes au sein de la structure	Page 115
2 Effectifs permanents et non permanents	Page 116
2-1 Effectifs permanents et non permanents inscrits et en ETPT	Page 116
2-2 Effectifs permanents et non permanents par fonction	Page 116
3 Age moyen ou médian par catégorie et par sexe	Page 117
3-1 Age moyen ou médian par catégorie et par sexe des effectifs permanents	Page 117
3-2 Age moyen ou médian par catégorie et par sexe des effectifs non permanents	Page 117
4 Rémunération moyenne des agents permanents par sexe	Page 118
5 - Commissions de recrutement	Page 119
5.1 - Répartition Hommes/Femmes par domaine opérationnel/fonctionnel	Page 119
5.2 - Répartition Hommes/Femmes par filière	Page 119
 ANNEXES	 Page 120
1. Allocations retour à l'emploi	Page 121
2. Travailleurs handicapés	Page 122

BILAN SOCIAL 2014

Le présent bilan social repose sur une "photographie" de la population de l'INRAP au 31 décembre 2014

Les catégories d'effectifs prises en compte dans la réalisation de ce document sont les suivantes :

EFFECTIFS BUDGETAIRES

Emplois inscrits au budget de l'institut au titre de l'année considérée

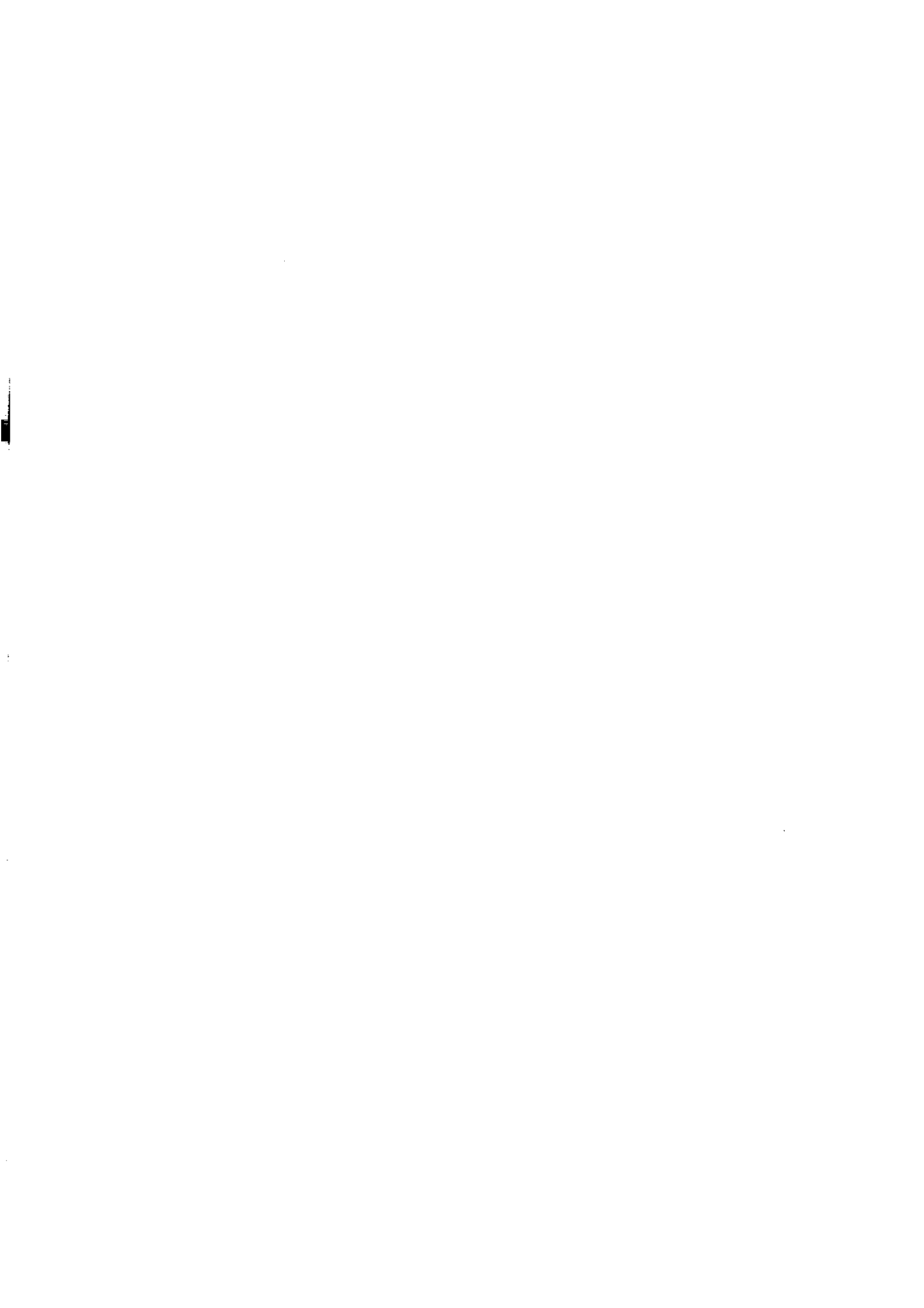
EFFECTIFS PERMANENTS

Personnels effectivement rémunérés sur un emploi permanent de l'institut au titre de l'année considérée

EFFECTIFS NON PERMANENTS

Personnels effectivement rémunérés sur un emploi non permanent de l'institut au titre de l'année considérée

INRAP
Direction des Ressources Humaines
7, rue de Madrid 75008 Paris



CHAPITRE 1 - LES EFFECTIFS

⁽¹⁾ L'ETPT moyen annuel proratisé la quotité de travail - correspondant à la situation administrative de l'agent - et prend en compte la période d'activité sur l'année. Un agent à temps partiel à 80%, présent du 1^{er} juillet au 31 décembre, compte donc pour 0,4 ETPT moyen annuel.

Dans le cadre de la loi organique relatives aux lois de finances (LOLF), l'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle s'exprime à la fois le plafond d'emplois autorisé et la "consommation" des effectifs.



1 - Les effectifs permanents

1.1 - Les effectifs permanents (en personnes physiques au 31/12/2014)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits						
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%		
CFI	31	35	66	70	90	160	54	49	103	13	27	40	1	2	3	169	45%	203	55%	372	19%	
Centre	12	18	30	24	35	59	16	16	32	4	13	17				56	41%	82	59%	138	7%	
Ile de France	19	17	36	46	55	101	38	33	71	9	14	23	1	2	3	113	48%	121	52%	234	12%	
GEN	11	16	27	37	46	83	18	28	46	10	13	23	0	1	1	76	42%	104	58%	180	9%	
Champagne Ardenne	4	11	15	15	24	39	7	11	18	5	4	9				31	38%	50	62%	81	4%	
Lorraine	7	5	12	22	22	44	11	17	28	5	9	14				45	45%	54	55%	99	5%	
GES	11	6	17	26	34	60	16	30	46	6	9	15	0	1	1	59	42%	80	58%	139	7%	
Alsace	1	3	4	4	10	14	4	3	7	3	2	5				12	40%	18	60%	30	2%	
Bourgogne	7	3	10	18	13	31	7	20	27	1	4	5				33	45%	41	55%	74	4%	
Franche Comté	3	3	6	4	11	15	5	7	12	2	3	5				14	40%	21	60%	35	2%	
GO	22	30	52	54	75	129	39	40	79	8	22	30	0	1	1	123	42%	168	58%	291	15%	
Basse Normandie	3	6	9	7	14	21	3	4	7	6	6	6				13	30%	30	70%	43	2%	
Bretagne	13	7	20	21	21	42	16	13	29	3	8	11				53	51%	50	49%	103	5%	
Haute Normandie	3	4	7	13	14	27	9	4	13	2	1	3				27	54%	23	46%	50	3%	
Pays de la Loire	3	13	16	13	26	39	11	19	30	3	7	10				30	32%	65	68%	95	5%	
GSO	15	31	46	44	67	111	31	42	73	11	26	37	0	1	1	101	38%	167	62%	268	14%	
Aquitaine	3	8	11	21	25	46	13	14	27	4	7	11				41	43%	55	57%	96	5%	
Dom Tom	2	2	4	4	6	10	2	2	4	1	1	2				9	45%	11	55%	20	1%	
Limousin	3	6	9	7	7	14	8	1	9	2	2	4				5	23%	17	77%	22	1%	
Midi Pyrénées	4	10	14	11	17	28	11	12	23	1	11	12				27	35%	50	65%	77	4%	
Poitou Charentes	3	5	8	7	12	19	4	12	16	5	5	10				19	36%	34	64%	53	3%	
MED	10	16	26	38	64	102	25	31	56	11	19	30	0	1	1	84	39%	131	61%	215	11%	
Corse			0		1	1			0		0	0				0	0%	1	100%	1	0%	
Languedoc Roussillon	8	9	17	25	36	61	12	18	30	6	12	18				51	40%	76	60%	127	6%	
Provence Alpes Côte d'Azur	2	7	9	13	27	40	13	13	26	5	7	12				33	38%	54	62%	87	4%	
NP	7	14	21	37	53	90	20	27	47	12	16	28	0	3	3	76	40%	113	60%	189	10%	
Nord Pas de Calais	5	4	9	16	23	39	4	17	21	2	4	6				27	36%	48	64%	75	4%	
Picardie	2	10	12	21	30	51	16	10	26	10	12	22				49	43%	65	57%	114	6%	
RAA	15	10	25	37	38	75	26	33	59	3	8	11	0	1	1	81	47%	90	53%	171	9%	
Auvergne	6	3	9	7	11	18	4	9	13	3	3	3				17	40%	26	60%	43	2%	
Rhône Alpes	9	7	16	30	27	57	22	24	46	3	5	8				64	50%	64	50%	128	6%	
Siège	0	0	0	35	8	43	23	5	28	21	9	30	28	24	52	107	70%	46	30%	153	8%	
Total	122	158	280	378	475	853	252	285	537	95	149	244	29	35	64	876	44%	1 102	56%	1 978	100%	
%	44%	56%	14%	44%	56%	43%	47%	53%	27%	39%	61%	12%	45%	55%	3%							

Source 31 décembre 2014

L'effectif permanent inscrit comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueillis en détachement au 31 décembre 2014, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

1.1.1 Les effectifs permanents par filière (en personnes physiques au 31/12/2014)

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	31	35	66	57	76	133	47	48	95	13	25	38
Centre	12	18	30	22	32	54	16	15	31	4	12	16
Ile de France	19	17	36	35	44	79	31	33	64	9	13	22
GEN	11	16	27	28	43	71	15	23	38	9	12	21
Champagne-Ardenne	4	11	15	13	23	36	7	11	18	5	4	9
Lorraine	7	5	12	15	20	35	8	12	20	4	8	12
GES	11	6	17	19	31	50	15	27	42	5	9	14
Alsace	1	3	4	4	9	13	4	3	7	3	2	5
Bourgogne	7	3	10	13	12	25	6	17	23	4	4	4
Franche Comté	3		3	2	10	12	5	7	12	2	3	5
GO	21	30	51	36	71	107	33	39	72	8	21	29
Basse Normandie	3	6	9	6	13	19	3	4	7	6	6	6
Bretagne	12	7	19	9	20	29	11	12	23	3	7	10
Haute Normandie	3	4	7	10	13	23	9	4	13	2	1	3
Pays de la Loire	3	13	16	11	25	36	10	19	29	3	7	10
GSO	14	31	45	37	60	97	26	35	61	10	26	36
Aquitaine	2	8	10	16	22	38	9	9	18	3	7	10
Dom Tom	2	2	4	2	4	6	2	2	4	1	1	2
Limousin	3	6	9	1	6	7	1	2	3	2	2	2
Midi Pyrénées	4	10	14	11	17	28	10	11	21	1	11	12
Poitou Charentes	3	5	8	7	11	18	4	11	15	5	5	10
MED	10	15	25	32	60	92	22	29	51	11	18	29
Corse			0		1	1			0			0
Languedoc Roussillon	8	8	16	19	34	53	9	16	25	6	11	17
Provence Alpes Côte d'Azur	2	7	9	13	25	38	13	13	26	5	7	12
NP	7	14	21	27	49	76	17	25	42	9	16	25
Nord Pas de Calais	5	4	9	15	21	36	4	17	21	2	4	6
Picardie	2	10	12	12	28	40	13	8	21	7	12	19
RAA	15	10	25	25	32	57	24	31	55	3	7	10
Auvergne	6	3	9	7	8	15	4	9	13	3	3	3
Rhône Alpes	9	7	16	18	24	42	20	22	42	3	4	7
Siège	0	0	0	1	1	1	1	1	1	9	5	14
Total	120	157	277	262	422	684	200	257	457	77	139	216
%	43%	57%	17%	38%	62%	42%	44%	56%	28%	36%	64%	13%

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 82,6 % de l'effectif permanent au 31 décembre 2014.

Filière scientifique et technique	Total inscrits		
	F	H	Tot.
CIF	148	184	332
Centre	54	77	131
Ile de France	94	107	201
GEN	63	40%	157
Champagne-Ardenne	29	37%	78
Lorraine	34	43%	79
GES	50	41%	123
Alsace	12	41%	29
Bourgogne	26	42%	62
Franche Comté	12	38%	32
GO	98	38%	259
Basse Normandie	12	29%	41
Bretagne	35	43%	81
Haute Normandie	24	52%	46
Pays de la Loire	27	30%	91
GSO	87	36%	239
Aquitaine	30	39%	76
Dom Tom	7	44%	16
Limousin	5	24%	21
Midi Pyrénées	26	35%	75
Poitou Charentes	19	37%	51
MED	75	38%	197
Corse	0	0%	1
Languedoc Roussillon	42	38%	111
Provence Alpes Côte d'Azur	33	39%	85
NP	60	37%	164
Nord Pas de Calais	26	36%	72
Picardie	34	37%	92
RAA	67	46%	147
Auvergne	17	43%	40
Rhône Alpes	50	47%	107
Siège	11	69%	16
Total	659	40%	1 634
%	40%	975	100%

Source 31 décembre 2014

Filière administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total inscrits											
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	Tot.	%							
CIF	0	0	0	0	13	14	27	7	1	8	0	2	2	20	54%	17	46%	37	13%	
Centre			0		2	3	5		1	1		1	1	2	29%	5	71%	7	3%	
Ile de France			0		11	11	22	7		7		1	1	18	60%	12	40%	30	11%	
GEN	0	0	0	0	9	3	12	3	5	8	1	1	2	13	59%	9	41%	22	8%	
Champagne Ardenne			0		2	1	3			0			0	2	67%	1	33%	3	1%	
Lorraine			0		7	2	9	3	5	8	1	1	2	11	58%	8	42%	19	7%	
GES	0	0	0	0	7	3	10	1	3	4	1	0	1	9	60%	6	40%	15	5%	
Alsace			0			1	1			0			0	0	0%	1	100%	1	0%	
Bourgogne			0		5	1	6	1	3	4	1		1	7	64%	4	36%	11	4%	
Franche Comté			0		2	1	3			0			0	2	67%	1	33%	3	1%	
GO	1	0	1	0	18	4	22	6	1	7	0	1	1	25	81%	6	19%	31	11%	
Basse Normandie			0		1	1	2			0			0	1	50%	1	50%	2	1%	
Bretagne	1	1	1	1	12	1	13	5	1	6		1	1	18	86%	3	14%	21	8%	
Haute Normandie			0		3	1	4			0			0	3	75%	1	25%	4	1%	
Pays de la Loire			0		2	1	3	1		1			0	2	67%	1	33%	3	1%	
GSO	1	0	1	0	7	7	14	5	7	12	1	0	1	14	50%	14	50%	28	10%	
Aquitaine	1		1		5	3	8	4	5	9	1	1	1	11	58%	8	42%	19	7%	
Dom Tom			0		2	2	4			0			0	2	50%	2	50%	4	1%	
Limousin			0		1	1	1			0			0	0	0%	1	100%	1	0%	
Midi Pyrénées			0		13	0	13	1	1	2			0	1	50%	1	50%	2	1%	
Poitou Charentes			0		1	1	1	1	1	1			0	0	0%	2	100%	2	1%	
MED	0	1	1	1	6	4	10	3	2	5	0	1	1	9	53%	8	47%	17	6%	
Corse			0				0						0	0	0%	0	0%	0	0%	
Languedoc Roussillon	1	1	1	1	6	2	8	3	2	5	1	1	1	9	60%	6	40%	15	5%	
Provence Alpes Côte d'Azur			0			2	2			0			0	0	0%	2	100%	2	1%	
NP	0	0	0	0	10	4	14	3	2	5	3	0	3	16	73%	6	27%	22	8%	
Nord Pas de Calais			0		1	2	3			0			0	1	33%	2	67%	3	1%	
Picardie			0		9	2	11	3	2	5	3		3	15	79%	4	21%	19	7%	
RAA	0	0	0	0	12	6	18	2	2	4	0	1	1	14	61%	9	39%	23	8%	
Auvergne			0			3	3			0			0	0	0%	3	100%	3	1%	
Rhône Alpes			0		12	3	15	2	2	4		1	1	14	70%	6	30%	20	7%	
Siège			0		34	8	42	22	5	27	12	4	16	68	80%	17	20%	85	30%	
Total	2	1	3	3	116	53	169	52	28	80	18	10	28	188	67%	92	33%	280	100%	
%	67%	33%	1%	69%	31%	60%	65%	35%	29%	64%	36%	10%								

Source 31 décembre 2014

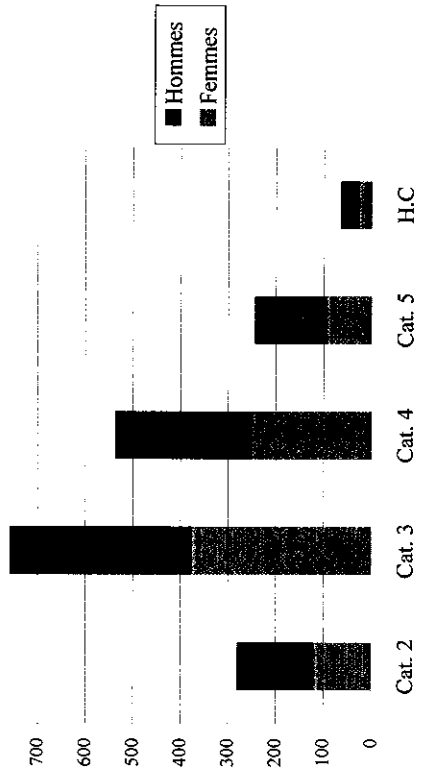
Les agents de la filière administrative représentent, au 31 décembre 2014, 14,2 % de l'effectif permanent.

Hors catégorie	Total inscrits					
	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	1	33%	2	67%	3	5%
Centre	0		0		0	0%
Ile de France	1	33%	2	67%	3	5%
GEN	0	0%	1	100%	1	2%
Champagne Ardenne	0		0		0	0%
Lorraine	0		1	100%	1	2%
GES	0	0%	1	100%	1	2%
Alsace	0		0		0	0%
Bourgogne	0		1	100%	1	2%
Franche Comté	0		0		0	0%
GO	0	0%	1	100%	1	2%
Basse Normandie	0		0		0	0%
Bretagne	0		1	100%	1	2%
Haute Normandie	0		0		0	0%
Pays de la Loire	0		0		0	0%
GSO	0	0%	1	100%	1	2%
Aquitaine	0		1	100%	1	2%
Dom Tom	0		0		0	0%
Limousin	0		0		0	0%
Midi Pyrénées	0		0		0	0%
Poitou Charentes	0		0		0	0%
MED	0	0%	1	100%	1	2%
Corse	0		0		0	0%
Languedoc Roussillon	0		1	100%	1	2%
Provence Alpes Côte d'Azur	0		0		0	0%
NP	0	0%	3	100%	3	5%
Nord Pas de Calais	0		0		0	0%
Picardie	0		3	100%	3	5%
RAA	0	0%	1	100%	1	2%
Auvergne	0		0		0	0%
Rhône Alpes	0		1	100%	1	2%
Siège	28	54%	24	46%	52	81%
Total	29	45%	35	55%	64	100%
%						

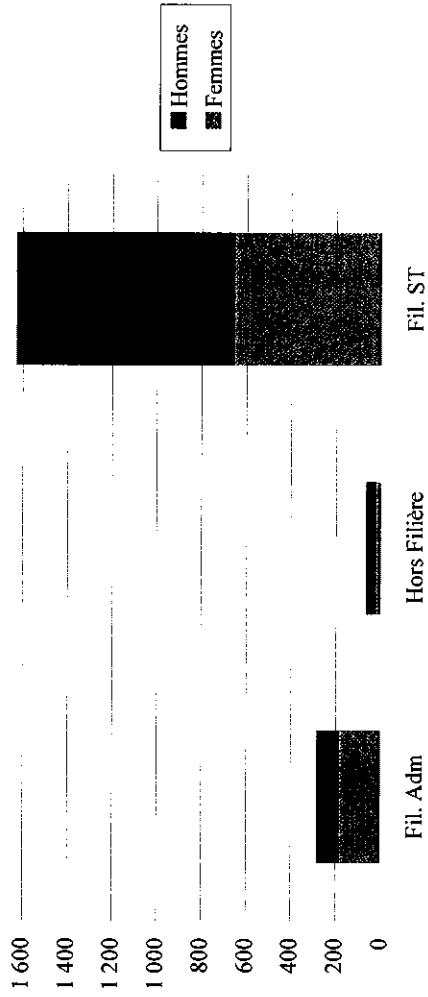
Source 31 décembre 2014

Les agents hors filière représentent 3,2 % de l'effectif permanent au 31 décembre 2014.

Répartition catégorielle des effectifs permanents



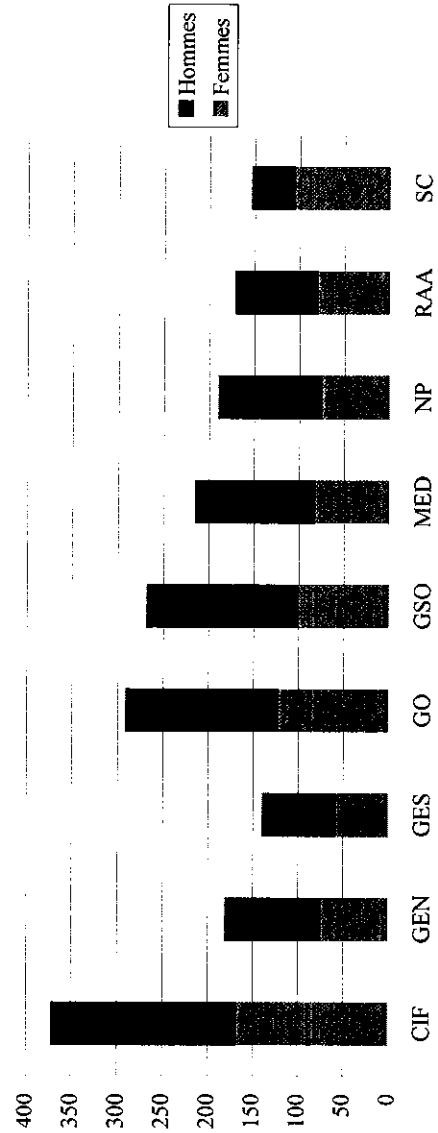
Répartition par filière des effectifs permanents



On recense le plus grand nombre d'agents en catégorie 3.

La filière scientifique et technique est la plus représentative en nombre d'agents.

Répartition interrégionale des effectifs permanents



1.1.2 - Les effectifs permanents en personnes physiques au 31/12/2014 répartis en fonctionnels / opérationnels

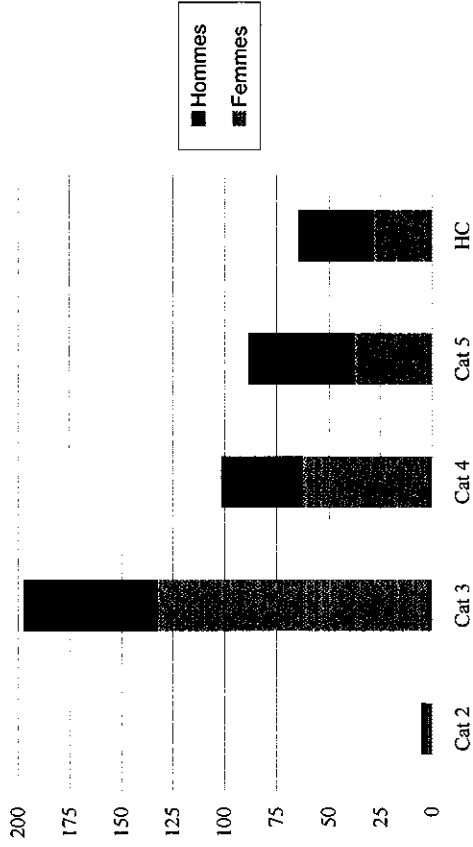
Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%	
CIF	0	0	0	16	14	30	10	2	12	3	10	13	1	2	3	30	52%	28	48%	58	13%
Centre			0	3	3	6	2	1	3	1	5	6			0	6	40%	9	60%	15	3%
Ile de France			0	13	11	24	8	1	9	2	5	7	1	2	3	24	56%	19	44%	43	9%
GEN	0	0	0	10	3	13	3	6	9	3	3	6	0	1	1	16	55%	13	45%	29	6%
Champagne Ardenne			0	2	1	3		1	1	1	1	2			0	3	50%	3	50%	6	1%
Lorraine			0	8	2	10	3	5	8	2	2	4		1	1	13	57%	10	43%	23	5%
GES	0	0	0	10	4	14	2	5	7	1	4	5	0	1	1	13	48%	14	52%	27	6%
Alsace			0		1	1			0		1	1			0	0	0%	2	100%	2	0%
Bourgogne			0	8	2	10	2	5	7	1	1	2		1	1	11	55%	9	45%	20	4%
Franche Comté			0	2	1	3			0		2	2			0	2	40%	3	60%	5	1%
GO	1	0	1	19	4	23	7	2	9	3	3	6	0	1	1	30	75%	10	25%	40	9%
Basse Normandie			0	1	1	2			0		1	1			0	1	33%	2	67%	3	1%
Bretagne	1	1	2	13	1	14	5	2	7	1	2	3		1	1	20	77%	6	23%	26	6%
Haute Normandie			0	3	1	4			0		1	1			0	4	80%	1	20%	5	1%
Pays de la Loire			0	2	1	3	2	2	2	1		1			0	5	83%	1	17%	6	1%
GSO	1	0	1	9	10	19	6	9	15	2	8	10	0	1	1	18	39%	28	61%	46	10%
Aquitaine	1		1	6	5	11	5	6	11	1	2	3		1	1	13	48%	14	52%	27	6%
Dom Tom			0	2	2	4			0		1	1			0	2	40%	3	60%	5	1%
Limousin			0		1	1			0		1	1			0	0	0%	2	100%	2	0%
Midi Pyrénées			0	1	1	2	1	1	2	1	3	3			0	2	29%	5	71%	7	2%
Poitou Charentes			0		1	1		2	2	1	2				0	1	20%	4	80%	5	1%
MED	0	1	1	9	9	18	4	2	6	1	8	9	0	1	1	14	40%	21	60%	35	8%
Corse			0			0			0			0			0	0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	1	1	2	9	6	15	3	2	5		5	5		1	1	12	44%	15	56%	27	6%
Provence Alpes Côte d'Azur			0	3	3	6	1	1	2	1	3	4			0	2	25%	6	75%	8	2%
NP	1	1	2	11	6	17	4	2	6	3	3	6	0	3	3	19	56%	15	44%	34	7%
Nord Pas de Calais			0	1	3	4			0		1	1			0	1	20%	4	80%	5	1%
Picardie	1	1	2	10	3	13	4	2	6	3	2	5		3	3	18	62%	11	38%	29	6%
RAA	0	0	0	14	6	20	4	5	9	1	2	3	0	1	1	19	58%	14	42%	33	7%
Auvergne			0	2	3	5		2	2		0	0			0	2	29%	5	71%	7	2%
Rhône Alpes			0	12	3	15	4	3	7	1	2	3		1	1	17	65%	9	35%	26	6%
Siège			0	35	8	43	23	5	28	21	9	30	28	24	52	107	70%	46	30%	153	34%
Total	3	2	5	133	64	197	63	38	101	38	50	88	29	35	64	266	58%	189	42%	455	100%
%	60%	40%	1%	68%	32%	43%	62%	38%	22%	43%	57%	19%	45%	55%	14%						

Source 31 décembre 2014

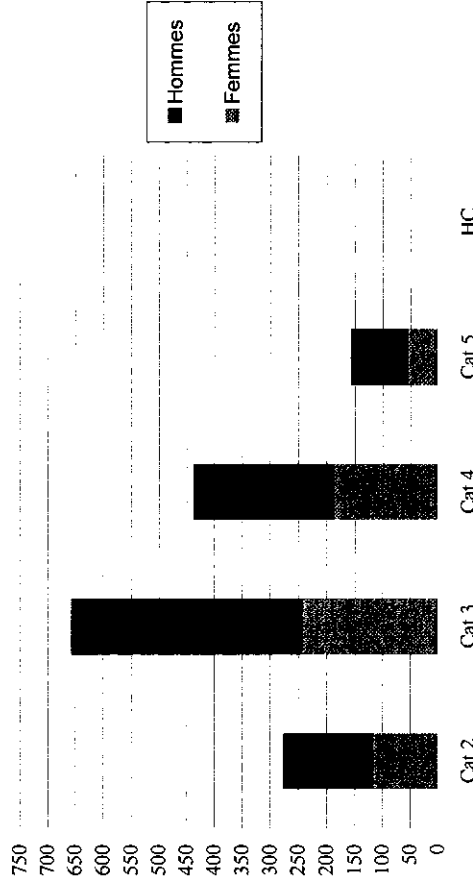
Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
	CIF	31	35	66	54	76	130	44	47	91	10	17	27	0	0	0	44%	175	56%	314
Centre	12	18	30	21	32	53	14	15	29	3	8	11				41%	73	59%	123	8%
Ile de France	19	17	36	33	44	77	30	32	62	7	9	16				47%	102	53%	191	13%
GEN	11	16	27	27	43	70	15	22	37	7	10	17	0	0	0	40%	91	60%	151	10%
Champagne Ardenne	4	11	15	13	23	36	7	10	17	4	3	7				37%	47	63%	75	5%
Lorraine	7	5	12	14	20	34	8	12	20	3	7	10				42%	44	58%	76	5%
GES	11	6	17	16	30	46	14	25	39	5	5	10	0	0	0	41%	66	59%	112	7%
Alsace	1	3	4	4	9	13	4	3	7	3	1	4				43%	16	57%	28	2%
Bourgogne	7	3	10	10	11	21	5	15	20		3	3				41%	32	59%	54	4%
Franche Comté	3		3	2	10	12	5	7	12	2	1	3				40%	18	60%	30	2%
GO	21	30	51	35	71	106	32	38	70	5	19	24	0	0	0	37%	158	63%	251	16%
Basse Normandie	3	6	9	6	13	19	3	4	7		5	5				30%	28	70%	40	3%
Bretagne	12	7	19	8	20	28	11	11	22	2	6	8				43%	44	57%	77	5%
Haute Normandie	3	4	7	10	13	23	9	4	13	1	1	2				51%	22	49%	45	3%
Pays de la Loire	3	13	16	11	25	36	9	19	28	2	7	9				28%	64	72%	89	6%
GSO	14	31	45	35	57	92	25	33	58	9	18	27	0	0	0	37%	139	63%	222	15%
Aquitaine	2	8	10	15	20	35	8	8	16	3	5	8				41%	41	59%	69	5%
Dom Tom	2	2	4	2	4	6	2	2	4	1		1				47%	8	53%	15	1%
Limousin	3	6	9	1	6	7	1	2	3		1	1				25%	15	75%	20	1%
Midi Pyrénées	4	10	14	10	16	26	10	11	21	1	8	9				36%	45	64%	70	5%
Poitou Charentes	3	5	8	7	11	18	4	10	14	4	4	8				38%	30	63%	48	3%
MED	10	15	25	29	55	84	21	29	50	10	11	21	0	0	0	39%	110	61%	180	12%
Corse			0		1	1			0			0				0%	1	100%	1	0%
Languedoc Roussillon	8	8	16	16	30	46	9	16	25	6	7	13				39%	61	61%	100	7%
Provence Alpes Côte d'Azur	2	7	9	13	24	37	12	13	25	4	4	8				39%	48	61%	79	5%
NP	6	13	19	26	47	73	16	25	41	9	13	22	0	0	0	37%	98	63%	155	10%
Nord Pas de Calais	5	4	9	15	20	35	4	17	21	2	3	5				37%	44	63%	70	5%
Picardie	1	9	10	11	27	38	12	8	20	7	10	17				36%	54	64%	85	6%
RAA	15	10	25	23	32	55	22	28	50	2	6	8	0	0	0	45%	76	55%	138	9%
Auvergne	6	3	9	5	8	13	4	7	11		3	3				42%	21	58%	36	2%
Rhône Alpes	9	7	16	18	24	42	18	21	39	2	3	5				46%	55	54%	102	7%
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%
Total	119	156	275	245	411	656	189	247	436	57	99	156	0	0	0	40%	913	60%	1 523	100%
%	43%	57%	18%	37%	63%	43%	43%	57%	29%	37%	63%	10%	0%	0%	0%					

Source 31 décembre 2014

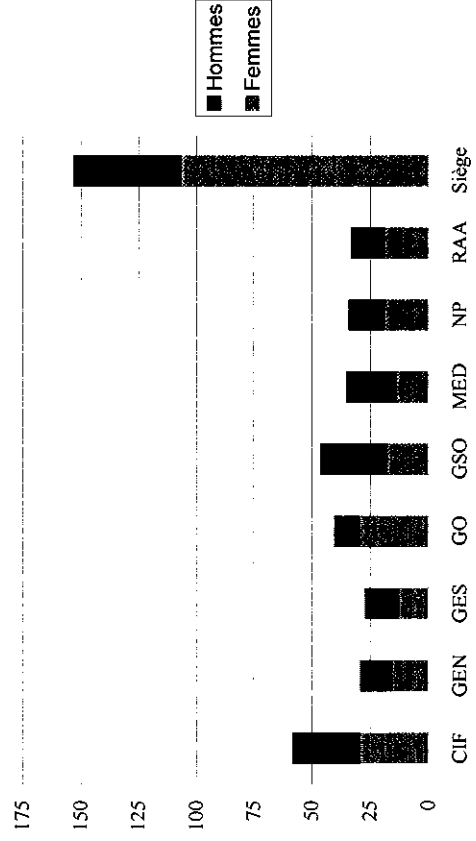
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels



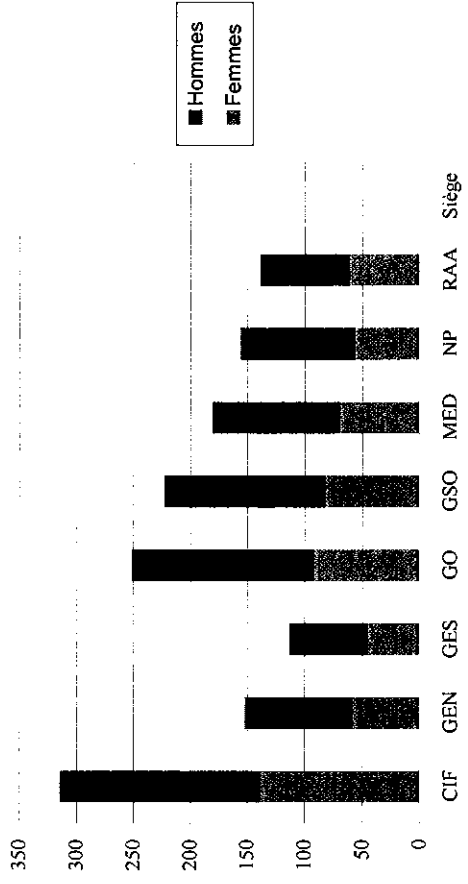
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels



1.2 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé (ETPT) au 31/12/2014

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT				
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
CF	29,1	31,0	60,1	82,2	147,6	46,3	93,3	9,8	24,8	34,6	1,0	2,0	3,0
Centre	11,1	16,7	27,8	33,7	55,0	14,3	15,4	29,7	2,8	10,8	13,6	10,8	0,0
Ile de France	18,0	14,3	32,3	44,1	48,5	32,0	31,6	63,6	7,0	14,0	21,0	1,0	3,0
GEN	10,4	14,8	25,2	42,6	75,8	16,2	41,2	8,8	12,3	21,1	0,0	1,0	1,0
Champagne Ardenne	4,0	10,0	14,0	22,6	36,8	6,4	10,8	17,2	4,6	4,0	8,6	0,0	0,0
Lorraine	6,4	4,8	11,2	19,0	20,0	39,0	9,8	14,2	4,2	8,3	12,5	1,0	1,0
GES	9,3	4,6	13,9	22,8	32,3	55,1	10,8	39,8	5,3	9,0	14,3	0,0	1,0
Alsace	0,8	2,6	3,4	3,3	9,6	12,9	2,6	3,0	2,5	2,0	4,5	0,0	0,0
Bourgogne	5,9	2,0	7,9	15,7	12,1	27,8	4,5	19,4	23,9	1,0	4,0	1,0	1,0
Franche Comté	2,6	2,6	3,8	10,6	14,4	3,7	6,6	10,3	1,8	3,0	4,8	0,0	0,0
GO	19,0	26,0	45,0	47,9	72,3	120,2	34,1	39,1	73,2	6,8	27,5	0,0	1,0
Basse Normandie	1,5	6,0	7,5	6,8	14,0	20,8	2,8	4,0	6,8	6,0	6,0	1,0	0,0
Bretagne	11,9	7,0	18,9	17,7	20,4	38,1	14,2	12,8	27,0	2,8	7,8	1,0	1,0
Haute Normandie	2,8	2,8	5,6	11,8	13,8	25,6	7,7	4,0	11,7	1,0	2,0	0,0	0,0
Pays de la Loire	2,8	10,2	13,0	11,6	24,1	35,7	9,4	18,3	27,7	3,0	5,9	8,9	0,0
GSO	12,8	26,8	39,6	37,2	58,1	95,3	29,5	39,1	68,6	9,7	23,3	33,0	1,0
Aquitaine	2,3	7,0	9,3	16,1	20,6	36,7	12,4	13,8	26,2	3,7	6,0	9,7	1,0
Donn Tom	2,0	2,0	4,0	4,0	5,8	9,8	1,8	2,0	3,8	0,0	1,0	1,0	0,0
Limousin	2,8	4,9	7,7	0,9	7,0	7,9	0,8	1,0	1,8	2,0	2,0	0,0	0,0
Midi Pyrénées	3,1	8,9	12,0	9,5	13,7	23,2	10,5	11,5	22,0	1,0	9,3	10,3	0,0
Poitou Charentes	2,6	4,0	6,6	6,7	11,0	17,7	4,0	10,8	14,8	5,0	10,0	0,0	0,0
MED	8,2	13,4	21,6	31,4	59,9	91,3	21,8	28,5	50,3	10,3	18,8	29,1	1,0
Corse	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Languedoc Roussillon	6,6	8,0	14,6	20,7	32,7	53,4	9,9	15,6	25,5	5,6	11,9	17,5	1,0
Provence Alpes Côte d'Azur	1,6	5,4	7,0	10,7	26,2	36,9	11,9	12,9	24,8	4,7	6,9	11,6	0,0
NP	6,0	10,7	16,7	33,9	49,0	82,9	17,1	24,6	41,7	11,5	14,9	26,4	0,0
Nord Pas de Calais	5,0	3,0	8,0	15,2	22,5	37,7	2,8	15,6	18,4	1,8	3,9	5,7	0,0
Picardie	1,0	7,7	8,7	18,7	26,5	45,2	14,3	9,0	23,3	9,7	11,0	20,7	2,0
RAA	11,5	9,2	20,7	32,7	36,4	69,1	24,3	31,5	55,8	2,5	7,6	10,1	1,0
Auvergne	4,6	2,4	7,0	6,3	11,0	17,3	4,0	9,0	13,0	0,0	2,8	2,8	0,0
Rhône Alpes	6,9	6,8	13,7	26,4	25,4	51,8	20,3	22,5	42,8	2,5	4,8	7,3	1,0
Siège	0,0	0,0	0,0	31,6	7,8	39,4	21,1	5,0	26,1	17,0	25,5	23,3	48,6
Total	106,3	136,5	242,8	336,1	440,6	776,7	221,2	268,8	490,0	81,7	139,9	221,6	33,3
%	44%	56%	14%	43%	57%	43%	45%	55%	27%	37%	12%	44%	56%

	F	H	%	Tot.
Total	771,6	1 019,1	57%	1 790,6
%				100%

Source 31 décembre 2014

L'équivalent temps plein travaillé comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueilli en détachement au 31 décembre de l'année 2014, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel. Chaque agent est compté au prorata de son temps de travail et de son temps de présence sur le mois de décembre.

1.2.1 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CFI	29,1	31,0	60,1	52,6	70,3	122,9	42,4	46,1	88,5	9,8	22,8	32,6
Centre	11,1	16,7	27,8	19,3	30,8	50,1	14,3	14,5	28,8	2,8	9,8	12,6
Ile de France	18,0	14,3	32,3	33,3	39,5	72,8	28,1	31,6	59,7	7,0	13,0	20,0
GEN	10,4	14,8	25,2	25,8	39,6	65,4	13,3	21,0	34,3	7,8	11,3	19,1
Champagne Ardenne	4,0	10,0	14,0	12,2	21,6	33,8	6,4	10,8	17,2	4,6	4,0	8,6
Lorraine	6,4	4,8	11,2	13,6	18,0	31,6	6,9	10,2	17,1	3,2	7,3	10,5
GES	9,3	4,6	13,9	16,4	29,6	46,0	10,8	26,0	36,8	4,3	9,0	13,3
Alsace	0,8	2,6	3,4	3,3	8,8	12,1	2,6	3,0	5,6	2,5	2,0	4,5
Bourgogne	5,9	2,0	7,9	11,3	11,2	22,5	4,5	16,4	20,9		4,0	4,0
Franche Comté	2,6	2,6	5,2	1,8	9,6	11,4	3,7	6,6	10,3	1,8	3,0	4,8
GO	18,2	26,0	44,2	32,8	69,3	101,1	29,7	38,1	67,8	6,8	19,7	26,5
Basse Normandie	1,5	6,0	7,5	5,8	13,0	18,8	2,8	4,0	6,8		6,0	6,0
Bretagne	11,1	7,0	18,1	8,2	19,4	27,6	10,6	11,8	22,4	2,8	6,8	9,6
Haute Normandie	2,8	2,8	5,6	8,8	12,8	21,6	7,7	4,0	11,7	1,0	1,0	2,0
Pays de la Loire	2,8	10,2	13,0	10,0	23,1	33,1	8,6	18,3	26,9	3,0	5,9	8,9
GSO	11,8	26,8	38,6	30,5	52,1	82,6	24,8	32,3	57,1	8,7	23,3	32,0
Aquitaine	1,3	7,0	8,3	11,4	18,6	30,0	8,7	8,8	17,5	2,7	6,0	8,7
Dom Tom	2,0	2,0	4,0	2,0	3,8	5,8	1,8	2,0	3,8	0,0	1,0	1,0
Limousin	2,8	4,9	7,7	0,9	6,0	6,9	0,8	1,0	1,8		2,0	2,0
Midi Pyrénées	3,1	8,9	12,0	9,5	13,7	23,2	9,5	10,5	20,0	1,0	9,3	10,3
Poitou Charentes	2,6	4,0	6,6	6,7	10,0	16,7	4,0	10,0	14,0	5,0	5,0	10,0
MED	8,2	12,6	20,8	26,6	55,9	82,5	20,0	26,5	46,5	10,3	17,8	28,1
Corse			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon	6,6	7,2	13,8	15,9	30,7	46,6	8,1	13,6	21,7	5,6	10,9	16,5
Provence Alpes Côte d'Azur	1,6	5,4	7,0	10,7	24,2	34,9	11,9	12,9	24,8	4,7	6,9	11,6
NP	6,0	10,7	16,7	24,9	45,0	69,9	14,1	22,6	36,7	8,6	14,9	23,5
Nord Pas de Calais	5,0	3,0	8,0	14,4	20,5	34,9	2,8	15,6	18,4	1,8	3,9	5,7
Picardie	1,0	7,7	8,7	10,5	24,5	35,0	11,3	7,0	18,3	6,8	11,0	17,8
RAA	11,5	9,2	20,7	22,8	30,4	53,2	23,3	29,5	52,8	2,5	6,6	9,1
Auvergne	4,6	2,4	7,0	6,3	8,0	14,3	4,0	9,0	13,0	0,0	2,8	2,8
Rhône Alpes	6,9	6,8	13,7	16,5	22,4	38,9	19,3	20,5	39,8	2,5	3,8	6,3
Siège			0,0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,0	0,8	7,3	5,5	12,8
Total	104,5	135,7	240,2	233,2	391,2	624,4	179,2	242,1	421,3	66,1	130,9	197,0
%	44%	56%	16%	37%	63%	42%	43%	57%	28%	34%	66%	13%

Source 31 décembre 2014

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 1482,9 ETPPT pour un effectif de 1634 agents en personnes physiques au 31 décembre 2014.

Filière administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	%	H	%	Tot	%
CIF	0,0	0,0	12,8	11,9	24,7	3,9	0,9	4,8	0,0		14,8	47%	31,5	13%
Centre	0,0	0,0	2,0	2,9	4,9		0,9	0,9			4,8	71%	6,8	3%
Ile de France			10,8	9,0	19,8	3,9	0,0	3,9			10,0	41%	24,7	10%
GEN	0,0	0,0	7,4	3,0	10,4	2,9	4,0	6,9	1,0		8,0	41%	19,3	8%
Champagne Ardenne			2,0	1,0	3,0			0,0			1,0	33%	3,0	1%
Lorraine			5,4	2,0	7,4	2,9	4,0	6,9	1,0		7,0	43%	16,3	7%
GES	0,0	0,0	6,4	2,7	9,1	0,0	3,0	3,0	1,0		5,7	44%	13,1	5%
Alsace				0,8	0,8			0,0			0,8	100%	0,8	0%
Bourgogne			4,4	0,9	5,3	0,0	3,0	3,0	1,0		3,9	42%	9,3	4%
Franchise Comté			2,0	1,0	3,0			0,0			1,0	33%	3,0	1%
GO	0,8	0,0	15,1	4,0	19,1	4,4	1,0	5,4	0,0		6,0	23%	26,3	11%
Basse Normandie			1,0	1,0	2,0			0,0			1,0	50%	2,0	1%
Bretagne	0,8		9,5	1,0	10,5	3,6	1,0	4,6			3,0	18%	16,9	7%
Haute Normandie			3,0	1,0	4,0			0,0			1,0	25%	4,0	2%
Pays de la Loire			1,6	1,0	2,6	0,8		0,8			1,0	29%	3,4	1%
GSO	1,0	0,0	6,7	6,0	12,7	4,7	6,8	11,5	1,0		12,8	49%	26,2	11%
Aquitaine	1,0		4,7	2,0	6,7	3,7	5,0	8,7	1,0		7,0	40%	17,4	7%
Dom Tom			2,0	2,0	4,0			0,0			2,0	50%	4,0	2%
Limousin				1,0	1,0			0,0			1,0	100%	1,0	0%
Midi Pyrénées				1,0	1,0	1,0	2,0	0,8			1,0	50%	2,0	1%
Poitou Charentes							0,8	0,8			1,8	100%	1,8	1%
MED	0,0	0,8	4,8	4,0	8,8	1,8	2,0	3,8	0,0		7,8	54%	14,4	6%
Corse					0,0			0,0			0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon		0,8	4,8	2,0	6,8	1,8	2,0	3,8			5,8	47%	12,4	5%
Provence Alpes Côte d'Azur				2,0	2,0			0,0			2,0	100%	2,0	1%
NP	0,0	0,0	9,0	4,0	13,0	3,0	2,0	5,0	2,9		6,0	29%	20,9	8%
Nord Pas de Calais			0,8	2,0	2,8			0,0			2,0	71%	2,8	1%
Picardie			8,2	2,0	10,2	3,0	2,0	5,0	2,9		4,0	22%	18,1	7%
RAA	0,0	0,0	9,9	6,0	15,9	1,0	2,0	3,0	0,0		9,0	45%	19,9	8%
Auvergne				3,0	3,0			0,0			3,0	100%	3,0	1%
Rhône Alpes			9,9	3,0	12,9	1,0	2,0	3,0			6,0	36%	16,9	7%
Siège			30,8	7,8	38,6	20,3	5,0	25,3	9,7		15,8	21%	76,6	31%
Total	1,8	0,8	102,9	49,4	152,3	42,0	26,7	68,7	15,6		85,9	35%	248,1	100%
%	69%	31%	68%	32%	61%	61%	39%	28%	63%		37%	37%	10%	

Source 31 décembre 2014

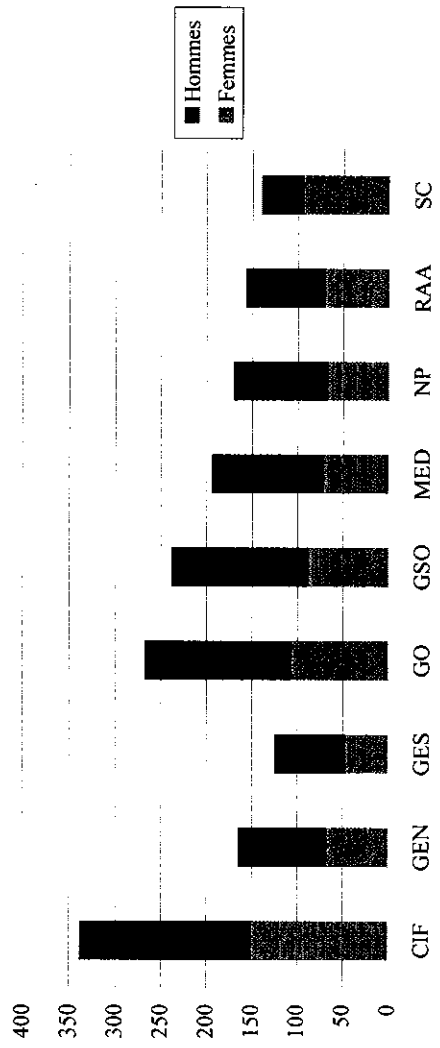
Les agents de la filière administrative représentent 248,1 ETPT pour un effectif de 280 agents en personnes physiques au 31 décembre 2014.

Hors filière	Total ETPT					
	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	1,0	33%	2,0	67%	3,0	5%
Centre					0,0	0%
Ile de France	1,0	33%	2,0	67%	3,0	5%
GEN	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Champagne Ardennes					0,0	0%
Lorraine		0%	1,0	100%	1,0	2%
GES	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Alsace					0,0	0%
Bourgogne		0%	1,0	100%	1,0	2%
Franche Comté					0,0	0%
GO	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Basse Normandie					0,0	0%
Bretagne		0%	1,0	100%	1,0	2%
Haute Normandie					0,0	0%
Pays de la Loire					0,0	0%
GSO	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Aquitaine		0%	1,0	100%	1,0	2%
Dom Tom					0,0	0%
Limousin					0,0	0%
Midi Pyrénées					0,0	0%
Poitou Charentes					0,0	0%
MED	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Corse					0,0	0%
Languedoc Roussillon			1,0	100%	1,0	2%
Provence Alpes Côte d'Azur					0,0	0%
NP	0,0	0%	2,0	100%	2,0	3%
Nord Pas de Calais					0,0	0%
Picardie			2,0	100%	2,0	3%
RAA	0,0	0%	1,0	0%	1,0	2%
Auvergne					0,0	0%
Rhône Alpes			1,0		1,0	2%
Siège	25,3	52%	23,3	48%	48,6	82%
Total	26,3	44%	33,3	56%	59,6	100%
%						

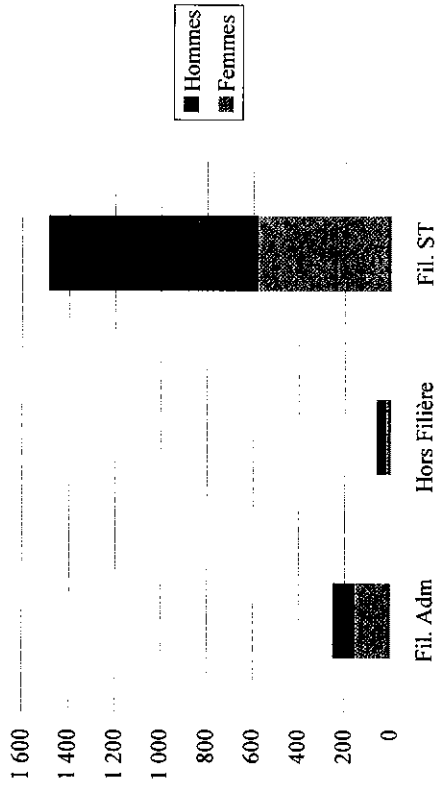
Source 31 décembre 2014

Les agents hors filière représentent 59,6 ETPT pour un effectif de 64 agents en personnes physiques au 31 décembre 2014.

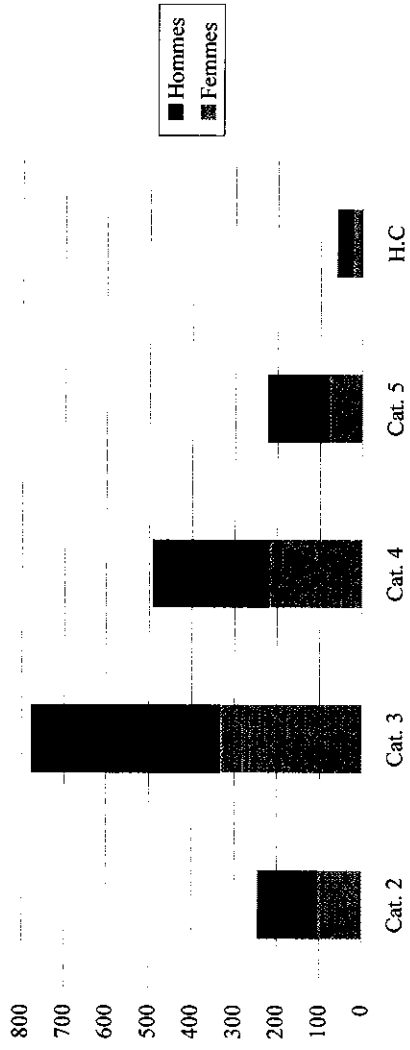
Répartition interrégionale des effectifs permanents (En Eipt)



Répartition par filière des effectifs permanents (en Eipt)



Répartition catégorielle des effectifs permanents (en Eipt)



1.2.2 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé répartis en fonctionnels / opérationnels

Fonctionnels	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total EPTT						
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	Tot.	%		
CIF	0,0	0,5	16,7	12,4	29,1	6,5	1,9	8,4	2,0	9,4	11,4	1,0	2,0	3,0	
Centre		0,5	3,0	3,4	6,4	1,8	0,9	2,7	1,0	4,4	5,4			0,0	
Ile de France		0,0	13,7	9,0	22,7	4,7	1,0	5,7	1,0	5,0	6,0	1,0	2,0	3,0	
GEN	0,0	0,0	8,4	3,5	11,9	2,9	5,5	8,4	2,9	3,0	5,9	0,0	1,0	1,0	
Champagne Ardenne		0,0	2,0	1,5	3,5		1,0	1,0	1,0	1,0	2,0			0,0	
Lorraine		0,0	6,4	2,0	8,4	2,9	4,5	7,4	1,9	2,0	3,9		1,0	1,0	
GES	0,0	0,3	9,0	3,2	12,2	1,0	5,0	6,0	1,0	4,0	5,0	0,0	1,0	1,0	
Alsace		0,0		0,8	0,8			0,0		1,0	1,0			0,0	
Bourgogne		0,3	7,0	1,4	8,4	1,0	4,8	5,8	1,0	1,0	2,0		1,0	1,0	
Franche Comté		0,0	2,0	1,0	3,0		0,2	0,2		2,0	2,0			0,0	
GO	0,8	0,0	16,6	4,5	21,1	5,8	2,0	7,8	2,0	3,0	5,0	0,0	1,0	1,0	
Basse Normandie		0,0	1,3	1,0	2,3			0,0		1,0	1,0			0,0	
Bretagne	0,8	0,8	10,3	1,0	11,3	4,0	2,0	6,0	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0	
Haute Normandie		0,0	3,4	1,0	4,4			0,0	0,0		0,0			0,0	
Pays de la Loire		0,0	1,6	1,5	3,1	1,8		1,8	1,0		1,0			0,0	
GSO	1,0	0,2	7,7	9,8	17,5	5,6	9,8	15,4	2,0	7,0	9,0	0,0	1,0	1,0	
Aquitaine	1,0	1,0	4,7	4,4	9,1	4,6	5,8	10,4	1,0	2,0	3,0		1,0	1,0	
Dom Tom		0,0	2,0	2,0	4,0		0,0	0,0		1,0	1,0			0,0	
Limousin		0,2		1,0	1,0			0,0		1,0	1,0			0,0	
Midi Pyrénées		0,0	1,0	1,0	2,0	1,0	2,0	3,0		2,0	2,0			0,0	
Poitou Charentes		0,0	1,4	1,4	2,8		2,0	2,0	1,0	1,0	2,0			0,0	
MED	0,0	1,2	6,3	9,0	15,3	2,8	3,0	5,8	1,0	8,0	9,0	0,0	1,0	1,0	
Corse		0,0			0,0			0,0			0,0			0,0	
Languedoc Roussillon		1,2	6,3	5,4	11,7	1,8	3,0	4,8		5,0	5,0		1,0	1,0	
Provence Alpes Côte d'Azur		0,0		3,6	3,6	1,0		1,0	1,0	3,0	4,0			0,0	
NP	0,0	0,5	9,6	6,0	15,6	4,5	2,0	6,5	2,9	3,5	6,4	0,0	2,0	2,0	
Nord Pas de Calais		0,0	0,8	3,0	3,8		0,0	0,0		1,5	1,5			0,0	
Picardie		0,5	8,8	3,0	11,8	4,5	2,0	6,5	2,9	2,0	4,9		2,0	2,0	
RAA	0,0	0,0	11,4	6,4	17,8	3,8	5,0	8,8	1,0	1,8	2,8	0,0	1,0	1,0	
Auvergne		0,0	1,5	3,0	4,5	0,5	2,0	2,5	0,0		0,0			0,0	
Rhône Alpes		0,0	9,9	3,4	13,3	3,3	3,0	6,3	1,0	1,8	2,8		1,0	1,0	
Siège		0,0	31,6	7,8	39,4	21,1	5,0	26,1	17,0	8,5	25,5	25,3	23,3	48,6	
Total	1,8	2,7	4,5	117,3	62,6	179,8	53,9	39,2	93,1	31,8	48,2	80,0	26,3	33,3	
%	40%	60%	1%	65%	35%	43%	58%	42%	22%	40%	60%	19%	44%	56%	
Total EPTT	26,2	50%	26,2	50%	52,4	13%	5,8	39%	9,2	61%	15,0	4%	20,4	55%	37,4
	14,2	52%	13,0	48%	27,2	7%	3,0	46%	3,5	54%	6,5	2%	11,2	54%	20,7
	11,0	45%	13,5	55%	24,5	6%	0,0	0%	1,8	100%	1,8	0%	9,0	51%	17,5
	2,0	38%	3,2	62%	5,2	1%	2,0	38%	3,2	62%	5,2	1%	2,0	38%	5,2
	25,2	71%	10,5	29%	35,7	9%	1,3	39%	2,0	61%	3,3	1%	16,1	73%	22,1
	3,4	77%	1,0	23%	4,4	1%	4,4	75%	1,5	25%	5,9	1%	16,3	37%	27,8
	11,3	46%	13,2	54%	24,5	6%	2,0	40%	3,0	60%	5,0	1%	0,0	0%	2,2
	2,0	29%	5,0	71%	7,0	2%	1,0	19%	4,4	81%	5,4	1%	10,1	31%	22,2
	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0
	8,1	34%	15,6	66%	23,7	6%	2,0	23%	6,6	77%	8,6	2%	17,0	55%	31,0
	0,8	15%	4,5	85%	5,3	1%	16,2	63%	9,5	37%	25,7	6%	16,2	53%	30,4
	2,0	29%	5,0	71%	7,0	2%	2,0	29%	5,0	71%	7,0	2%	2,0	29%	5,0
	14,2	61%	9,2	39%	23,4	6%	95,0	68%	44,6	32%	139,6	33%	231,1	55%	186,0
	231,1	55%	186,0	45%	417,1	100%									

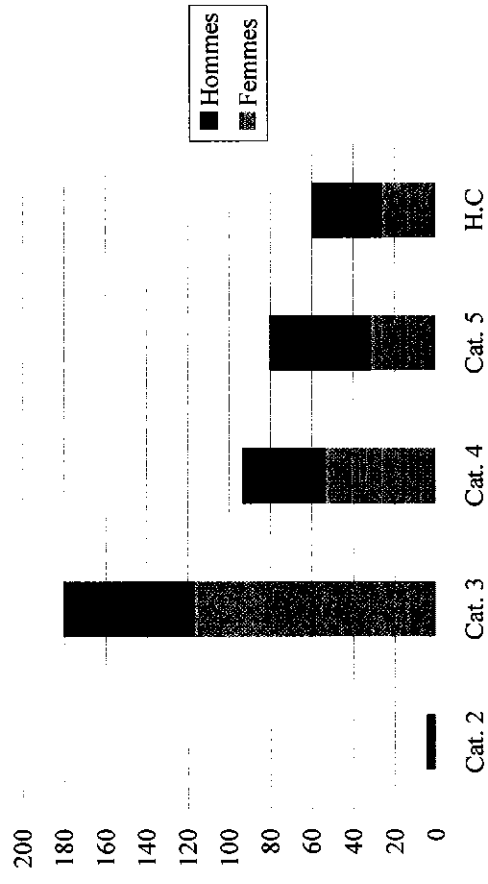
Source 31 décembre 2014

Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	29,1	30,5	59,6	48,7	69,8	118,5	39,8	45,1	84,9	7,8	15,4	23,2
Centre	11,1	16,2	27,3	18,3	30,3	48,6	12,5	14,5	27,0	1,8	6,4	8,2
Ile de France	18,0	14,3	32,3	30,4	39,5	69,9	27,3	30,6	57,9	6,0	9,0	15,0
GEN	10,4	14,8	25,2	24,8	39,1	63,9	13,3	19,5	32,8	5,9	9,3	15,2
Champagne Ardenne	4,0	10,0	14,0	12,2	21,1	33,3	6,4	9,8	16,2	3,6	3,0	6,6
Lorraine	6,4	4,8	11,2	12,6	18,0	30,6	6,9	9,7	16,6	2,3	6,3	8,6
GES	9,3	4,3	13,6	13,8	29,1	42,9	9,8	24,0	33,8	4,3	5,0	9,3
Alsace	0,8	2,6	3,4	3,3	8,8	12,1	2,6	3,0	5,6	2,5	1,0	3,5
Bourgogne	5,9	1,7	7,6	8,7	10,7	19,4	3,5	14,6	18,1		3,0	3,0
Franche Comté	2,6		2,6	1,8	9,6	11,4	3,7	6,4	10,1	1,8	1,0	2,8
GO	18,2	26,0	44,2	31,3	67,8	99,1	28,3	37,1	65,4	4,8	17,7	22,5
Basse Normandie	1,5	6,0	7,5	5,5	13,0	18,5	2,8	4,0	6,8		5,0	5,0
Bretagne	11,1	7,0	18,1	7,4	19,4	26,8	10,2	10,8	21,0	1,8	5,8	7,6
Haute Normandie	2,8	2,8	5,6	8,4	12,8	21,2	7,7	4,0	11,7	1,0	1,0	2,0
Pays de la Loire	2,8	10,2	13,0	10,0	22,6	32,6	7,6	18,3	25,9	2,0	5,9	7,9
GSO	11,8	26,6	38,4	29,5	48,3	77,8	23,9	29,3	53,2	7,7	16,3	24,0
Aquitaine	1,3	7,0	8,3	11,4	16,2	27,6	7,8	8,0	15,8	2,7	4,0	6,7
Dom Tom	2,0	2,0	4,0	2,0	3,8	5,8	1,8	2,0	3,8	0,0		0,0
Limousin	2,8	4,7	7,5	0,9	6,0	6,9	0,8	1,0	1,8		1,0	1,0
Midi Pyrénées	3,1	8,9	12,0	8,5	12,7	21,2	9,5	9,5	19,0	1,0	7,3	8,3
Poitou Charentes	2,6	4,0	6,6	6,7	9,6	16,3	4,0	8,8	12,8	4,0	4,0	8,0
MED	8,2	12,2	20,4	25,1	50,9	76,0	19,0	25,5	44,5	9,3	10,8	20,1
Corse			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0
Languedoc Roussillon	6,6	6,8	13,4	14,4	27,3	41,7	8,1	12,6	20,7	5,6	6,9	12,5
Provence Alpes Côte d'Azur	1,6	5,4	7,0	10,7	22,6	33,3	10,9	12,9	23,8	3,7	3,9	7,6
NP	6,0	10,2	16,2	24,3	43,0	67,3	12,6	22,6	35,2	8,6	11,4	20,0
Nord Pas de Calais	5,0	3,0	8,0	14,4	19,5	33,9	2,8	15,6	18,4	1,8	2,4	4,2
Picardie	1,0	7,2	8,2	9,9	23,5	33,4	9,8	7,0	16,8	6,8	9,0	15,8
RAA	11,5	9,2	20,7	21,3	30,0	51,3	20,5	26,5	47,0	1,5	5,8	7,3
Auvergne	4,6	2,4	7,0	4,8	8,0	12,8	3,5	7,0	10,5		2,8	2,8
Rhône Alpes	6,9	6,8	13,7	16,5	22,0	38,5	17,0	19,5	36,5	1,5	3,0	4,5
Siège			0,0			0,0			0,0			0,0
Total	104,5	133,8	238,3	218,8	378,0	596,8	167,2	229,6	396,8	49,9	91,7	141,6
%	44%	56%	17%	37%	63%	43%	42%	58%	29%	35%	65%	10%

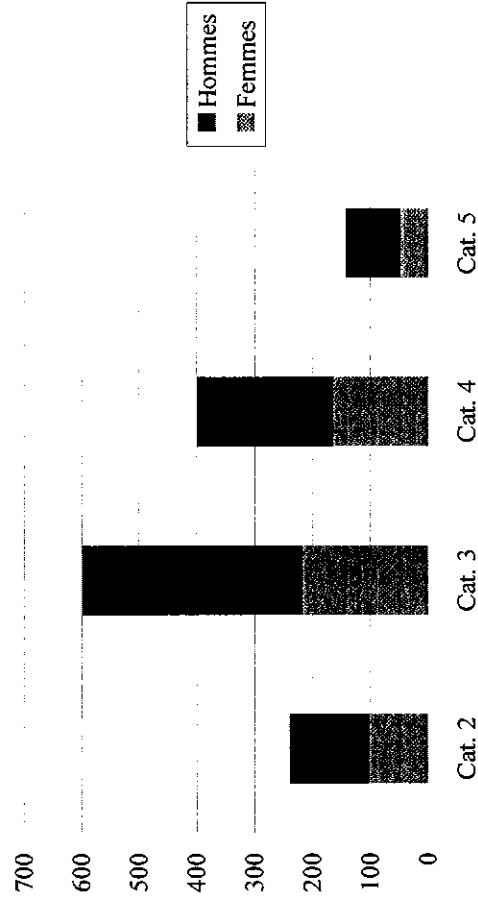
Opérationnels	Total ETPT		
	F	H	%
CIF	125,4	160,8	56%
Centre	43,7	67,4	61%
Ile de France	81,7	93,4	53%
GEN	54,4	82,7	60%
Champagne Ardenne	26,2	43,9	63%
Lorraine	28,2	38,8	58%
GES	37,2	62,4	63%
Alsace	9,2	15,4	63%
Bourgogne	18,1	30,0	62%
Franche Comté	9,9	17,0	63%
GO	82,7	148,6	64%
Basse Normandie	9,8	28,0	74%
Bretagne	30,5	43,0	58%
Haute Normandie	19,9	20,6	51%
Pays de la Loire	22,4	57,0	72%
GSO	72,9	120,5	62%
Aquitaine	23,2	35,2	60%
Dom Tom	5,8	7,8	57%
Limousin	4,5	12,7	74%
Midi Pyrénées	22,1	38,4	63%
Poitou Charentes	17,3	26,4	60%
MED	61,6	99,4	62%
Corse	0,0	1,0	100%
Languedoc Roussillon	34,7	53,6	61%
Provence Alpes Côte d'Azur	26,9	44,8	62%
NP	51,5	87,2	63%
Nord Pas de Calais	24,0	40,5	63%
Picardie	27,5	46,7	63%
RAA	54,8	71,5	57%
Auvergne	12,9	20,2	61%
Rhône Alpes	41,9	51,3	55%
Siège	0,0	0,0	0%
Total	540,5	833,1	61%
%	39%	61%	100%

Source 31 décembre 2014

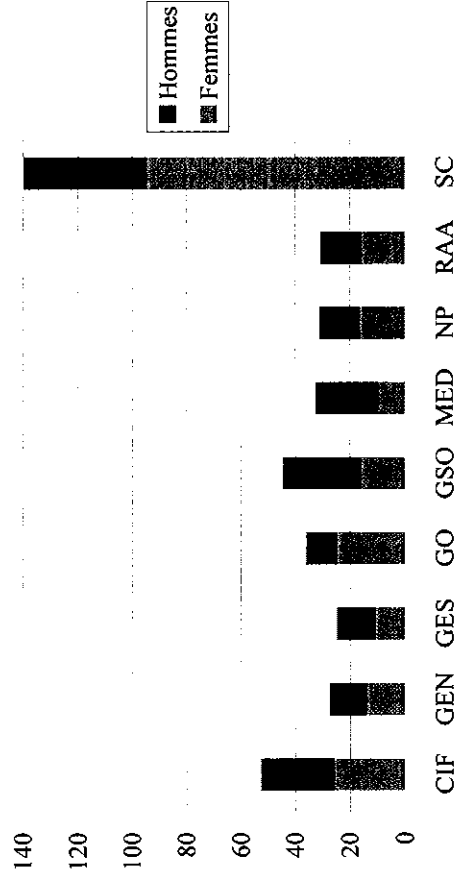
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels (En ETPT)



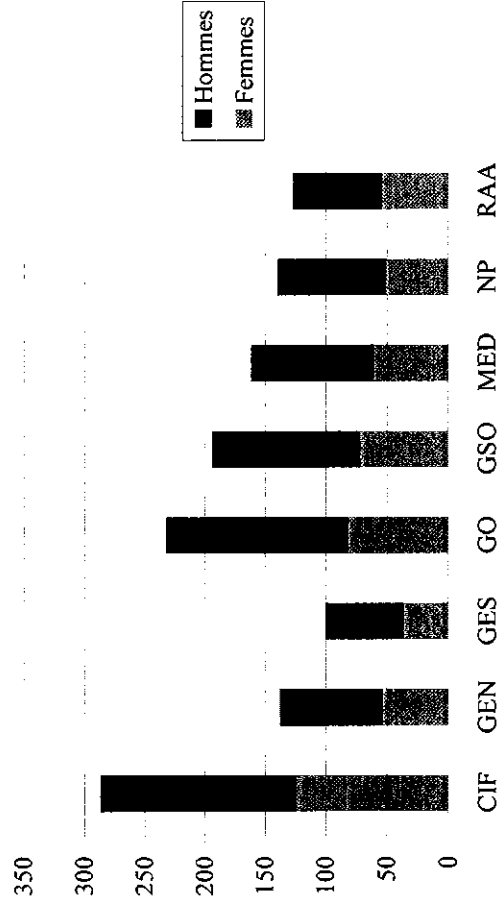
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels (En ETPT)



2 - Les effectifs non permanents

2.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée ou d'activité en personnes physiques au 31/12/2014

Toutes fibres	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			HC			Total inscrits				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
CHF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	1%
Centre			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Ile de France			0			0		1	1			0			1	100%	1	100%	1	1%
GEN	7	6	13	17	9	26	2	3	5	0	0	0	0	0	0	59%	18	41%	44	27%
Champagne Ardenne	6	3	9	12	8	20	2	3	5	0	0	0	0	0	0	59%	14	41%	34	20%
Lorraine	1	3	4	5	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60%	4	40%	10	6%
GES	0	2	2	3	2	5	1	1	2	0	0	0	0	0	0	44%	5	56%	9	5%
Alsace	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	1%
Bourgogne	0	2	2	2	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	50%	3	50%	6	4%
Franche Comté	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0%	2	100%	2	1%
GO	15	7	22	4	3	7	0	1	1	0	0	0	0	0	0	63%	11	37%	30	18%
Basse Normandie			0	1	1	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	33%	2	67%	3	2%
Bretagne	14	7	21	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64%	9	36%	25	15%
Haute Normandie			0			0										0%	0	0%	0	0%
Pays de la Loire	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	2	1%
GSO	7	4	11	2	1	3	1	1	2	0	0	0	0	0	0	63%	6	38%	16	10%
Aquitaine	6	4	10	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	57%	6	43%	14	8%
Dom Tom	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	1%
Limousin			0			0										0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées			0			0										0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	1%
MED	1	0	1	8	7	15	5	1	6	0	1	1	0	0	0	61%	9	39%	23	14%
Corse			0			0			0			0			0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	1	1	1	6	4	10	2	0	2	0	1	1	0	0	0	64%	5	36%	14	8%
Provence Alpes Côte d'Azur			0	2	3	5	3	1	4	0	0	0	0	0	0	56%	4	44%	9	5%
NP	1	0	1	8	5	13	2	4	6	0	0	0	0	0	0	55%	9	45%	20	12%
Nord Pas de Calais			0	4	1	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	83%	1	17%	6	4%
Picardie	1	1	1	4	4	8	1	4	5	0	0	0	0	0	0	43%	8	57%	14	8%
RAA*	0	0	0	2	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	75%	1	25%	4	2%
Auvergne			0			0			1			0			0	100%	0	0%	1	1%
Rhône Alpes			0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67%	1	33%	3	2%
Siège	0	0	0	8	1	9	5	1	6	0	2	2	2	4	0	79%	4	21%	19	11%
Total	31	19	50	52	29	81	17	13	30	0	1	1	2	2	4	62%	64	39%	166	100%
%	62%	38%	30%	64%	36%	49%	57%	43%	18%	0%	100%	1%	50%	50%	2%					

* Est inclus dans les effectifs de RAA un CDA

L'effectif inscrit comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre 2014, qu'ils soient à temps complet ou à temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

Il est à noter que 451 personnes ont eu un contrat à durée déterminée ou un contrat d'activité entre le 1er janvier et le 31 décembre 2014.

Source 31 décembre 2014

2.1.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée en personnes physiques par filière (en personnes physiques)

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total inscrits					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0%
Centre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0%
Ile de France	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0%
GEN	7	6	13	12	9	21	2	3	5	0	54%	46%	39	32%
Champagne Ardennes	6	3	9	12	8	20	2	3	5	0	28%	28%	34	28%
Lorraine	1	3	4	0	1	1	0	0	0	0	1	20%	4	4%
GES	0	2	2	2	2	4	0	1	1	0	2	29%	5	6%
Alsace	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	1%
Bourgogne	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	1	25%	3	3%
Franche Comté	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0%	2	2%
GO	14	7	21	2	3	5	0	1	1	0	16	59%	11	41%
Basse Normandie	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	33%	2	2%
Bretagne	13	7	20	1	2	3	0	0	0	0	14	61%	9	39%
Haute Normandie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Pays de la Loire	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	1%
GSO	4	4	8	1	0	1	1	0	1	0	6	60%	4	40%
Aquitaine	4	4	8	0	0	1	1	0	0	0	5	56%	4	44%
Dom. Tom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Limousin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Poitou Charentes	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	1%
MED	0	0	7	7	14	5	1	6	0	0	12	60%	8	40%
Corse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	0	0	5	4	9	2	2	2	0	0	7	64%	4	36%
Provence Alpes Côte d'Azur	0	0	2	3	5	3	1	4	0	0	5	56%	4	44%
NP	0	0	7	4	11	2	4	6	0	0	9	53%	8	47%
Nord Pas de Calais	0	0	4	1	5	1	1	1	0	0	5	83%	1	17%
Picardie	0	0	3	3	6	1	4	5	0	0	4	36%	7	64%
RAA	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	100%	0	0%
Auvergne	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	100%	0	1%
Rhône Alpes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Siège	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0%	1	100%
Total	25	19	44	31	25	56	11	22	0	0	67	55%	55	45%
%	57%	43%	36%	55%	45%	46%	50%	18%	0%	0%	122	100%		

Source 31 décembre 2014

73,5% des agents à contrat à durée déterminée, au 31 décembre 2014, sont dans la filière scientifique et technique.

Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total inscrits						
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	%	%	
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3%
Centre			0			0			0		0				0		0		0%
Ile de France			0			0		1	1		1				1		1		3%
GEN	0	0	0	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	13%
Champagne Ardenne			0			0			0		0				0		0		0%
Lorraine			0	5		5			0		0				5		5		13%
GES	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2	0	5%
Alsace			0			0			0		0				0		0		0%
Bourgogne			0	1		1		1		1					2		2		5%
Franche Comté			0			0		0		0					0		0		0%
GO	1	0	1	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	8%
Basse Normandie			0			0			0		0				0		0		0%
Bretagne	1		1	1		1		0		0					2		2		5%
Haute Normandie			0			0		0		0					0		0		0%
Pays de la Loire			0	1		1		0		0					1		1		3%
GSO	3	0	3	1	1	2	0	1	1	1	0	0	0	0	4	0	4	0	15%
Aquitaine	2		2	1		1		1		1					3		3		13%
Dom Tom	1		1			0		0		0					1		1		3%
Limousin			0			0		0		0					0		0		0%
Midi Pyrénées			0			0		0		0					0		0		0%
Poitou Charentes			0			0		0		0					0		0		0%
MED	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	2	0	8%
Corse			0			0			0		0				0		0		0%
Languedoc Roussillon	1		1	1		1				0		1	1	2	0	0	2	0	8%
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0				0					0		0		0%
NP	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	8%
Nord Pas de Calais			0			0			0		0				0		0		0%
Picardie	1		1	1	1	2				0		0			3		3		8%
RAA	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	8%
Auvergne			0			0				0					0		0		0%
Rhône Alpes			0	2	1	3				0					3		3		8%
Siège	0	0	0	8	1	9	5	5	5						14		14		35%
Total	6	0	6	21	4	25	6	2	8	0	0	1	1	33	0	33	0	40	100%
%	100%	0%	15%	84%	16%	63%	75%	25%	20%	0%	100%	3%							

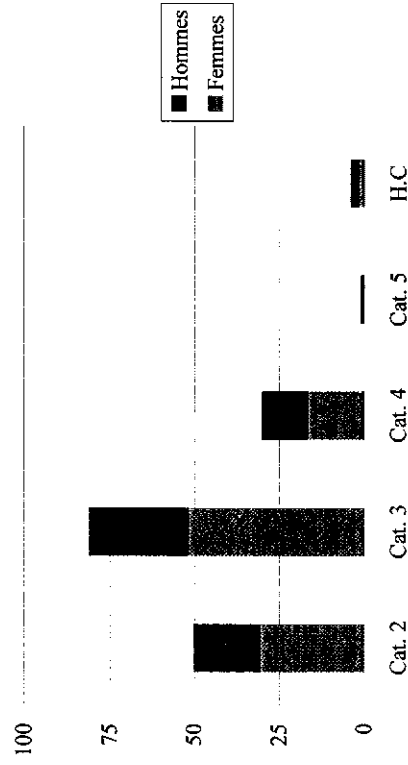
Source 31 décembre 2014

83% des agents administratifs à durée déterminée sont des femmes.
Le siège comptabilise 35% des agents administratifs à durée déterminée au 31/12/2014.

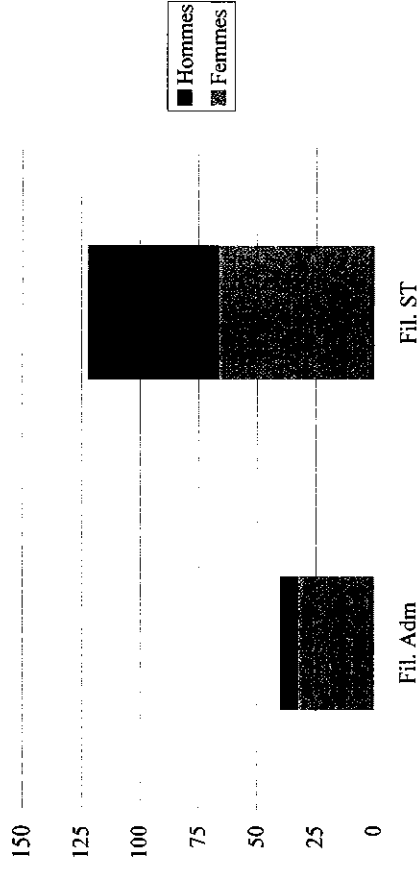
Hors filière	Total inscrits					
	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0		0		0	0%
Centre					0	0%
Ile de France					0	0%
GEN	0		0		0	0%
Champagne Ardennes					0	0%
Lorraine					0	0%
GES	0		0		0	0%
Alsace					0	0%
Bourgogne					0	0%
Franche Comté					0	0%
GO	0		0		0	0%
Basse Normandie					0	0%
Bretagne					0	0%
Haute Normandie					0	0%
Pays de la Loire					0	0%
GSO	0		0		0	0%
Aquitaine					0	0%
Dom Tom					0	0%
Limousin					0	0%
Midi Pyrénées					0	0%
Poitou Charentes					0	0%
MED	0		0		0	0%
Corse					0	0%
Languedoc Roussillon					0	0%
Provence Alpes Côte d'Azur					0	0%
NP	0		0		0	0%
Nord Pas de Calais					0	0%
Picardie					0	0%
RAA	0		0		0	0%
Auvergne					0	0%
Rhône Alpes					0	0%
Stège	2	50%	2	50%	4	100%
Total	2	50%	2	50%	4	100%
%						

Source 31 décembre 2014

Répartition catégorielle des effectifs CDD



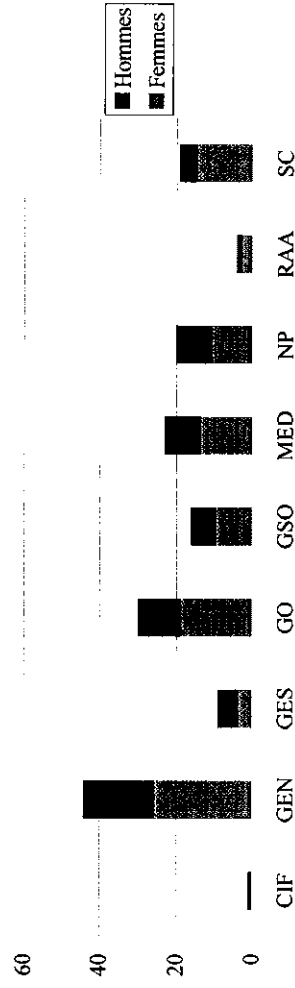
Répartition par filière des effectifs CDD



La catégorie 3 est la plus représentative avec 48,8% des effectifs.

La plus grande concentration d'agents à durée déterminée est dans la filière scientifique et technique en raison de l'importance de l'activité opérationnelle.

Répartition interrégionale des effectifs CDD



2.1.2 - Les effectifs non permanents en personnes physiques au 31/12/2014 répartis en fonctionnels / opérationnels

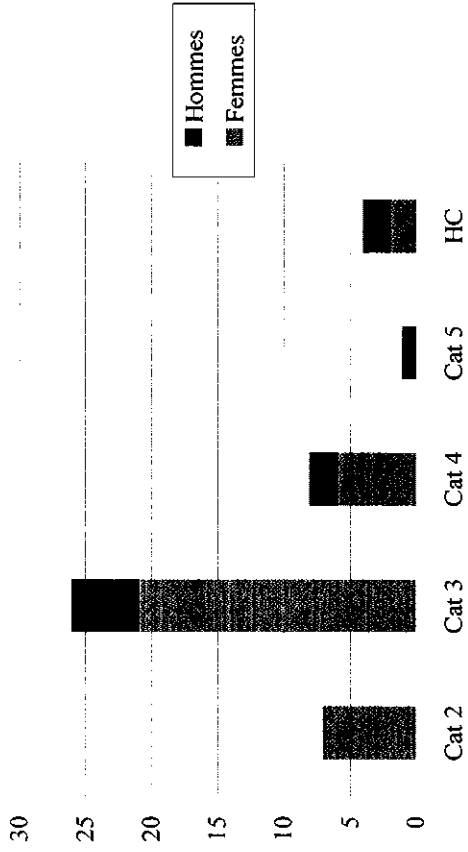
Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits									
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	%	%				
CIF	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	100%	1	1	2%
Centre			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Ile de France			0			0		1	1	1											0%	100%	1	1	2%
GEN	0	0	0	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0%	5	5	11%
Champagne Ardenne			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Lorraine			0	5		5			0												100%	0%	5	5	11%
GES	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0%	2	2	4%
Alsace			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Bourgogne			0	1		1			1												100%	0%	2	2	4%
Franche Comté			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
GO	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0%	3	3	7%
Basse Normandie			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Bretagne	1		1	1		1			0												100%	0%	2	2	4%
Haute Normandie			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Pays de la Loire			0	1		1			0												100%	0%	1	1	2%
GSO	4	0	4	1	1	2	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71%	29%	5	7	15%
Aquitaine	3		3	1	1	2			1												67%	33%	4	6	13%
Dom Tom	1		1			0			0												100%	0%	1	1	2%
Limousin			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Midi Pyrénées			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Poitou Charentes			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
MED	1	0	1	2	1	3	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	60%	40%	3	5	11%
Corse			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Languedoc Roussillon	1		1	2		2			0			1	1	0	0	0	0	0	0	0	75%	25%	3	4	9%
Provence Alpes Côte d'Azur			0			0			0												0%	100%	1	1	2%
NP	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67%	33%	2	3	7%
Nord Pas de Calais			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Picardie	1		1	1	1	2			0												67%	33%	2	3	7%
RAA	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67%	33%	2	3	7%
Auvergne			0			0			0												0%	0%	0	0	0%
Rhône Alpes			0	2	1	3			0												67%	33%	2	3	7%
Siège			0	7	1	8	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	82%	18%	14	17	37%
Total	7	0	7	21	5	26	6	2	8	2	8	0	1	1	2	2	2	2	2	2	78%	22%	36	46	100%
%	100%	0%	15%	81%	19%	57%	75%	25%	17%	0%	100%	2%	50%	50%	9%	9%	9%	9%	9%	9%					

Source 31 décembre 2014

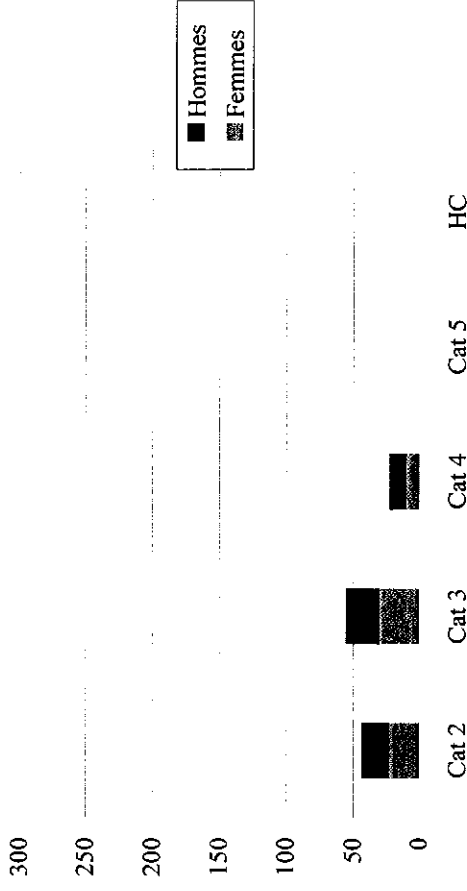
Opérationnels	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%	
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Centre			0			0			0			0			0		0	0%
Ile de France			0			0			0			0			0		0	0%
GEN	7	6	13	12	9	21	2	3	5	0	0	0	0	18	46%	39	33%	
Champagne Ardenne	6	3	9	12	8	20	2	3	5	0	0	0	0	14	41%	34	28%	
Lorraine	1	3	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4	80%	5	4%	
GES	0	2	2	2	2	4	0	1	1	0	0	0	0	5	71%	7	6%	
Alsace	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	1%	
Bourgogne	0	2	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3	75%	4	3%	
Franche Comté	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	2	100%	2	2%	
GO	14	7	21	2	3	5	0	1	1	0	0	0	11	41%	27	23%		
Basse Normandie	0	0	0	1	1	2	0	1	1	0	0	0	0	2	67%	3	3%	
Bretagne	13	7	20	1	2	3	0	0	0	0	0	0	9	39%	23	19%		
Haute Normandie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	
Pays de la Loire	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	
GSO	3	4	7	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	4	44%	9	8%	
Aquitaine	3	4	7	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	4	50%	8	7%	
Dom Tom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%		
Limousin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%		
Midi Pyrénées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%		
Poitou Charentes	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	1%	
MED	0	0	0	6	6	12	5	1	6	0	0	0	0	7	39%	18	15%	
Corse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%		
Languedoc Roussillon	0	0	0	4	4	8	2	0	2	0	0	0	0	4	40%	10	8%	
Provence Alpes Côte d'Azur	0	0	0	2	2	4	3	1	4	0	0	0	0	3	38%	8	7%	
NP	0	0	0	7	4	11	2	4	6	0	0	0	0	8	47%	17	14%	
Nord Pas de Calais	0	0	0	4	1	5	1	0	1	0	0	0	0	1	17%	6	5%	
Picardie	0	0	0	3	3	6	1	4	5	0	0	0	0	7	64%	11	9%	
RAA	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	1	1%	
Auvergne	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0%	1	1%	
Rhône Alpes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	
Siège	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	50%	2	2%	
Total	24	19	43	31	24	55	11	11	22	0	0	0	0	54	45%	120	100%	
%	56%	44%	36%	56%	44%	46%	50%	18%	0%	0%	0%	0%	0%	55%	45%	45%	100%	

Source 31 décembre 2014

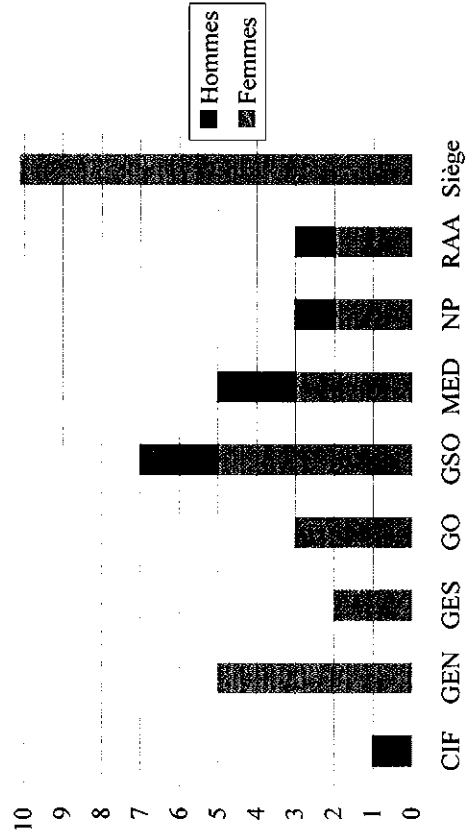
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels



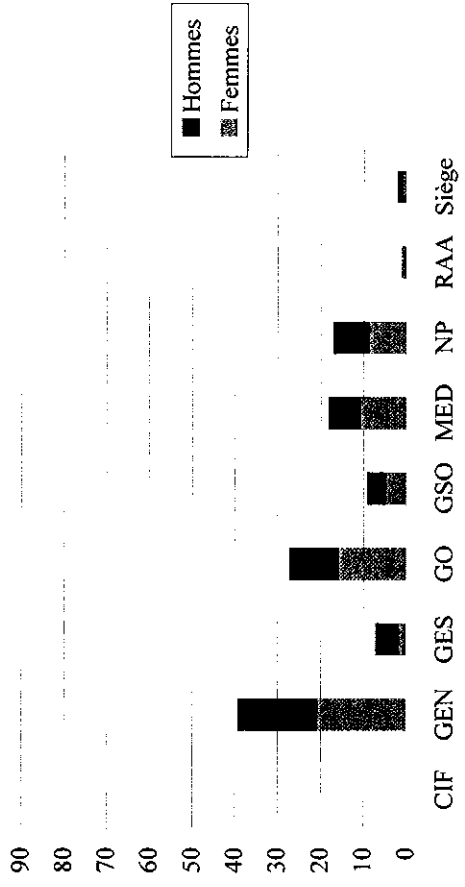
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels



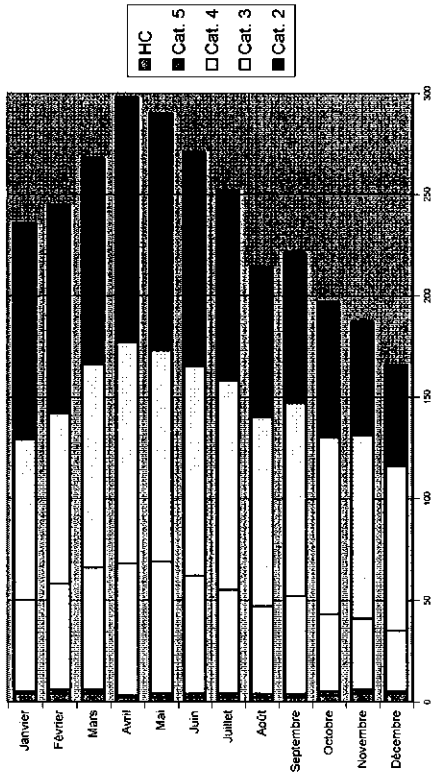
2.1.3 - Les effectifs non permanents en personnes physiques par mois

Par catégorie	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Janvier	66	41	107	43	36	79	26	19	45	1	1	2	1	1	2	138	98	236
Février	64	39	103	51	33	84	28	24	52	2	2	4	2	3	5	146	99	245
Mars	63	39	102	64	36	100	36	24	60	2	2	4	2	3	5	166	102	268
Avril	65	56	121	70	39	109	40	25	65	1	1	2	1	1	2	176	122	298
Mai	59	58	117	69	35	104	42	23	65	2	2	4	2	2	4	171	119	290
Jun	57	49	106	65	38	103	38	20	58	2	2	4	2	1	3	161	110	271
Juillet	50	44	94	67	36	103	31	20	51	2	2	4	2	1	3	149	103	252
Août	41	33	74	62	31	93	27	16	43	2	2	4	2	1	3	131	83	214
Septembre	38	36	74	62	33	95	29	19	48	2	2	4	2	1	3	130	91	221
Octobre	36	31	67	56	31	87	27	11	38	2	2	4	2	1	3	120	77	197
Novembre	34	22	56	61	29	90	22	13	35	2	2	4	2	2	4	119	68	187
Décembre	31	19	50	52	29	81	17	13	30	1	1	2	2	2	4	102	64	166

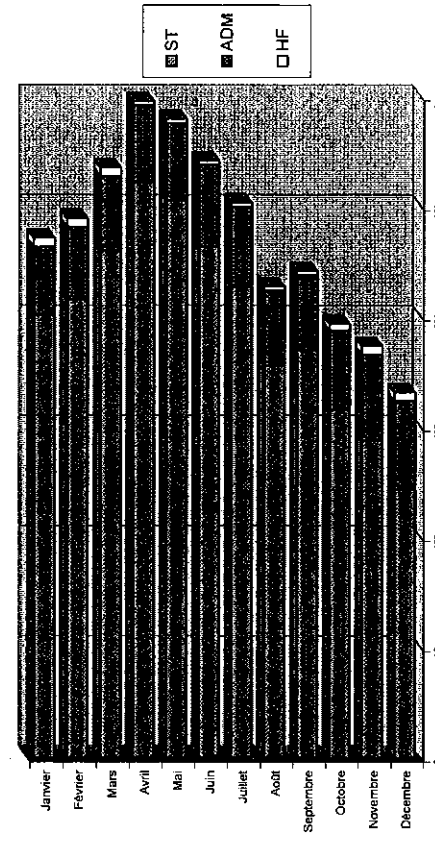
Par filière	Filière scientifique et technique			Filière administrative			Hors filière			Total inscrits		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Janvier	111	90	201	24	7	31	3	1	4	138	98	236
Février	117	91	208	26	7	33	3	1	4	146	99	245
Mars	135	95	230	28	6	34	3	1	4	166	102	268
Avril	147	114	261	28	7	35	1	1	2	176	122	298
Mai	142	111	253	28	7	35	1	1	2	171	119	290
Jun	131	101	232	29	8	37	1	1	2	161	110	271
Juillet	118	96	214	30	6	36	1	1	2	149	103	252
Août	102	76	178	28	6	34	1	1	2	131	83	214
Septembre	102	83	185	27	7	34	1	1	2	130	91	221
Octobre	89	69	158	30	6	36	1	2	3	120	77	197
Novembre	83	61	144	34	5	39	2	2	4	119	68	187
Décembre	67	55	122	33	7	40	2	2	4	102	64	166

Par fonction	Fonctionnels			Opérationnels			Total inscrits		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Janvier	28	8	36	110	90	200	138	98	236
Février	30	8	38	116	91	207	146	99	245
Mars	32	7	39	134	95	229	166	102	268
Avril	30	8	38	146	114	260	176	122	298
Mai	31	8	39	140	101	241	171	119	290
Jun	31	9	40	130	101	231	161	110	271
Juillet	32	7	39	117	96	213	149	103	252
Août	31	7	38	100	76	176	131	83	214
Septembre	30	8	38	100	83	183	130	91	221
Octobre	32	8	40	88	69	157	120	77	197
Novembre	36	8	44	83	60	143	119	64	187
Décembre	36	10	46	66	54	120	102	64	166

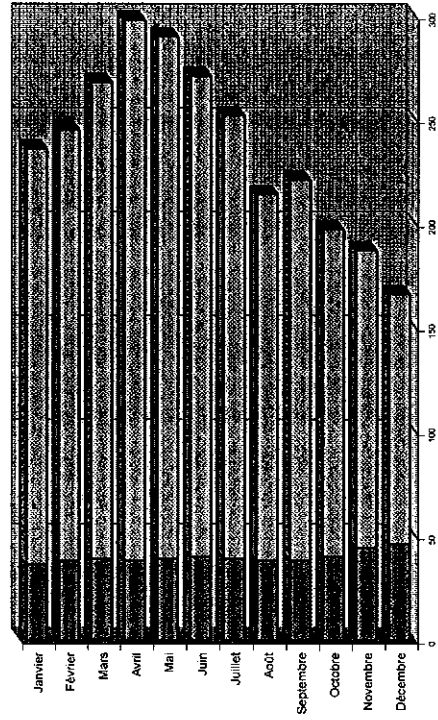
Effectifs inscrits non permanents par mois et par catégorie



Effectifs inscrits non permanents par mois et par filière



Effectifs inscrits non permanents par mois et par fonction



Effectifs inscrits non permanents par mois et par fonction



2.2 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée ou d'activité en équivalent temps plein travaillé (ETPT)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
ClF	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100%	1,0	1%
Centre			0,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	0,0	0%
Ile de France			0,0			0,0		1,0	1,0			0,0		1,0	100%	1,0	1%
GEN	6,2	4,1	10,4	16,0	8,1	24,2	1,5	3,0	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	15,3	39%	39,0	26%
Champagne Ardennes	5,2	2,7	7,9	11,0	7,1	18,2	1,5	3,0	4,5					12,8	42%	30,5	20%
Lorraine	1,0	1,5	2,5	5,0	1,0	6,0			0,0			0,0		2,5	29%	8,5	6%
GES	0,0	1,7	1,7	2,2	1,5	3,7	1,8	1,0	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0	4,1	51%	8,1	5%
Alsace		0,0	0,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0		0,0	0%	1,0	1%
Bourgogne		1,7	1,7	1,2	1,0	2,2	1,8		1,8			0,0		2,7	47%	5,7	4%
Franche Comté		0,0	0,0	0,0	0,5	0,5		1,0	1,0			0,0		1,5	100%	1,5	1%
GO	14,1	7,0	21,1	3,8	2,9	6,7	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,9	38%	28,8	19%
Basse Normandie		0,0	1,0	0,9	1,9	2,9		1,0	1,0			0,0		1,9	66%	2,9	2%
Bretagne	13,1	7,0	20,1	1,8	2,0	3,8			0,0			0,0		9,0	38%	23,9	16%
Haute Normandie		0,0	0,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	0,0	0%
Pays de la Loire	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0		2,0	100%	2,0	1%
GSO	5,2	2,5	7,7	2,0	1,0	3,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,5	36%	12,7	8%
Aquitaine	4,2	2,5	6,7	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0			0,0		4,5	42%	10,7	7%
Dordogne	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	1,0	1%
Limousin		0,0	0,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	0,0	0%
Midi Pyrénées		0,0	0,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes		0,0	0,0	1,0	1,0	2,0			0,0			0,0		0,0	0%	1,0	1%
MED	0,8	0,0	0,8	7,1	5,8	12,9	3,7	1,0	4,7	0,0	1,0	0,0	0,0	7,8	40%	19,5	13%
Corse		0,0	0,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	0,8		0,8	5,1	4,0	9,1	1,6		1,6			0,0		5,0	40%	12,5	8%
Provence Alpes Côte d'Azur		0,0	0,0	2,0	1,8	3,8	2,1	1,0	3,1			0,0		2,8	40%	6,9	5%
NP	1,0	0,0	1,0	8,0	4,1	12,1	2,0	3,7	5,7	0,0	0,0	0,0	0,0	7,7	41%	18,7	13%
Nord Pas de Calais		0,0	0,0	4,0	0,1	4,1	1,0		1,0			0,0		0,1	1%	5,1	3%
Picardie	1,0		1,0	4,0	4,0	8,0	1,0	3,7	4,7			0,0		7,7	56%	13,7	9%
RAA	0,0	0,0	0,0	1,9	1,0	2,9	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	26%	3,9	3%
Auvergne		0,0	0,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	1,0	1%
Rhône Alpes		0,0	0,0	1,9	1,0	2,9			1,0			0,0		1,0	34%	2,9	2%
Siège		0,0	0,0	7,4	0,9	8,3	5,0	1,0	6,0			0,0	1,5	3,9	22%	17,8	12%
Total	27,4	15,3	42,7	48,5	25,3	73,8	15,9	12,7	28,6	0,0	1,0	1,0	1,5	56,3	38%	149,6	100%
%	64%	36%	29%	66%	34%	49%	56%	44%	19%	0%	100%	1%	43%	62%	38%	149,6	100%

Source 31 décembre 2014

2.2.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée en ETPT par filière

Filière scientifique et technique	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Total ETPT					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Centre		0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%
Ile de France		0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%
GEN	6,2	4,1	10,4	11,0	8,1	19,2	1,5	3,0	4,5	0,0	15,3	45%	34,0	32%
Champagne Ardenne	5,2	2,7	7,9	11,0	7,1	18,2	1,5	3,0	4,5	58%	12,8	42%	30,5	28%
Lorraine	1,0	1,5	2,5	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	29%	2,5	71%	3,5	3%
GES	0,0	1,7	1,7	1,2	1,5	2,7	0,8	1,0	1,8	0,0	4,1	67%	6,1	6%
Alsace	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	1,0	1%
Bourgogne	0,0	1,7	1,7	0,2	1,0	1,2	0,8	0,0	0,8	27%	2,7	73%	3,7	3%
Franche Comté	0,0		0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	1,0	1,0	0%	1,5	100%	1,5	1%
GO	13,1	7,0	20,1	2,0	2,9	4,9	0,0	1,0	1,0	58%	10,9	42%	26,0	24%
Basse Normandie		0,0	0,0	1,0	0,9	1,9	0,0	1,0	1,0	34%	1,9	66%	2,9	3%
Bretagne	12,1	7,0	19,1	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0	59%	9,0	41%	22,1	21%
Haute Normandie		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Pays de la Loire	1,0		1,0	0,0	0,0	0,0			0,0	100%	0,0	0%	1,0	1%
GSO	2,2	2,5	4,7	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	63%	2,5	38%	6,7	6%
Aquitaine	2,2	2,5	4,7	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	56%	2,5	44%	5,7	5%
Dom Tom		0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Limousin		0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Midi Pyrénées		0,0			0,0		0,0		0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes		0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	1,0	1%
MED	0,0	0,0	0,0	6,1	5,8	11,9	3,7	1,0	4,7	59%	6,8	41%	16,6	16%
Corse		0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon		0,0	4,1	4,0	8,1	1,6	1,6	0,0	1,6	59%	4,0	41%	9,7	9%
Provence Alpes Côte d'Azur		0,0	2,0	1,8	3,8	2,1	1,0	3,1	3,1	60%	2,8	40%	6,9	6%
NP	0,0	0,0	0,0	7,0	3,1	10,1	2,0	3,7	5,7	57%	6,7	43%	15,7	15%
Nord Pas de Calais		0,0	4,0	0,1	4,1	1,0	1,0	1,0	1,0	99%	0,1	1%	5,1	5%
Picardie		0,0	3,0	3,0	6,0	1,0	3,7	4,7	4,7	37%	6,7	63%	10,7	10%
RAA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0	1%
Auvergne		0,0			0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0	1%
Rhône Alpes		0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Siège		0,0			0,0			1,0	1,0	0%	1,0	100%	1,0	1%
Total	21,5	15,3	36,9	28,4	21,4	49,7	9,9	10,7	20,6	56%	47,4	44%	107,2	100%
%	58%	42%	34%	57%	43%	46%	48%	52%	19%	0%	0%	0%	0%	0%

Source 31 décembre 2014

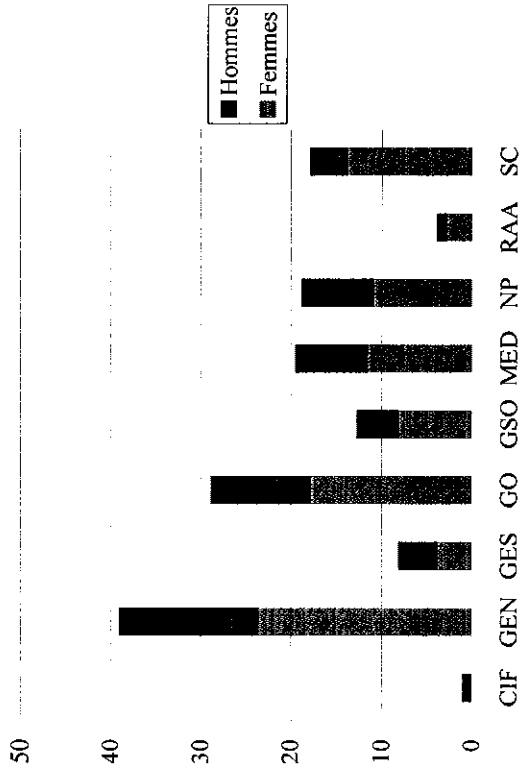
Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT						
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%	
CIF	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	3%	
Centre			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%	
Ile de France			0,0			0,0	1,0	1,0	0,0					0%	1,0	100%	1,0	3%	
GEN	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	100%	0,0	0%	5,0	13%	
Champagne Ardenne			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%	
Lorraine			0,0	5,0		5,0			0,0					100%	0,0	0%	5,0	13%	
GES	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	2,0	100%	0,0	0%	2,0	5%	
Alsace			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%	
Bourgogne			0,0	1,0		1,0			1,0					100%	0,0	0%	2,0	5%	
Franche Comté			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%	
GO	1,0	0,0	1,0	1,8	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	100%	0,0	0%	2,8	7%	
Basse Normandie			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%	
Bretagne	1,0		1,0	0,8		0,8			0,0				1,8	100%	0,0	0%	1,8	5%	
Haute Normandie			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%	
Pays de la Loire			0,0	1,0		1,0			0,0				1,0	100%	0,0	0%	1,0	3%	
GSO	3,0	0,0	3,0	1,0	1,0	2,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	4,0	67%	2,0	33%	6,0	15%	
Aquitaine	2,0		2,0	1,0	1,0	2,0		1,0	1,0				3,0	60%	2,0	40%	5,0	13%	
Dom Tom	1,0		1,0			0,0			0,0				1,0	100%	0,0	0%	1,0	3%	
Limousin			0,0			0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	
Poitou Charentes			0,0			0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	
MED	0,8	0,0	0,8	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,8	64%	1,0	36%	2,8	7%	
Corse			0,0			0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	
Languedoc Roussillon	0,8		0,8	1,0		1,0			0,0		1,0	1,0	1,8	64%	1,0	36%	2,8	7%	
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0			0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	
NP	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	67%	1,0	33%	3,0	8%	
Nord Pas de Calais			0,0			0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	
Picardie	1,0		1,0	1,0	1,0	2,0			0,0				2,0	67%	1,0	33%	3,0	8%	
RAA	0,0	0,0	0,0	1,9	1,0	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	66%	1,0	34%	2,9	7%	
Auvergne			0,0			0,0			0,0				0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	
Rhône Alpes			0,0	1,9	1,0	2,9			0,0				1,9	66%	1,0	34%	2,9	7%	
Siège			0,0	7,4	0,9	8,3	5,0		5,0				12,4	93%	0,9	7%	13,3	34%	
Total	5,8	0,0	5,8	20,1	3,9	24,0	6,0	2,0	8,0	0,0	1,0	1,0	31,9	82%	6,9	18%	38,8	100%	
%	100%	0%	15%	84%	16%	62%	75%	25%	21%	0%	100%	3%							

Source 31 décembre 2014

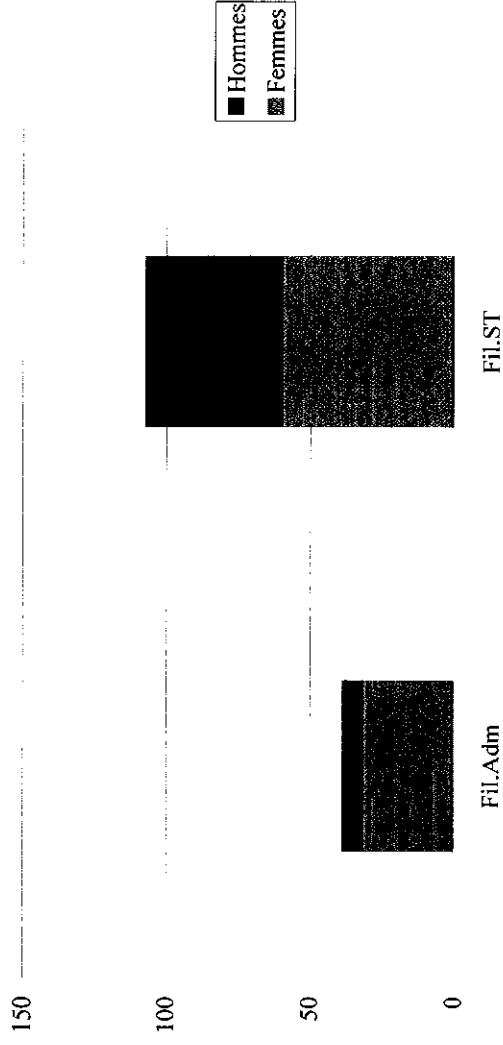
Hors catégorie	Total EITPI					
	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Centre Ile de France					0,0	0%
GEN	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Champagne Ardenne Lorraine					0,0	0%
GES	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Alsace Bourgogne Franche Comté					0,0	0%
GO	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Basse Normandie Bretagne Haute Normandie Pays de la Loire					0,0	0%
GSO	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Aquitaine Dom Tom Limousin Midi Pyrénées Poitou Charentes					0,0	0%
MED	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Corse Languedoc Roussillon Provence Alpes Côte d'Azur					0,0	0%
NP	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Nord Pas de Calais Picardie					0,0	0%
RAA	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Auvergne Rhône Alpes					0,0	0%
Sitege	1,5	43%	2,0	57%	3,5	100%
Total	1,5	43%	2,0	57%	3,5	100%
%						

Source 31 décembre 2014

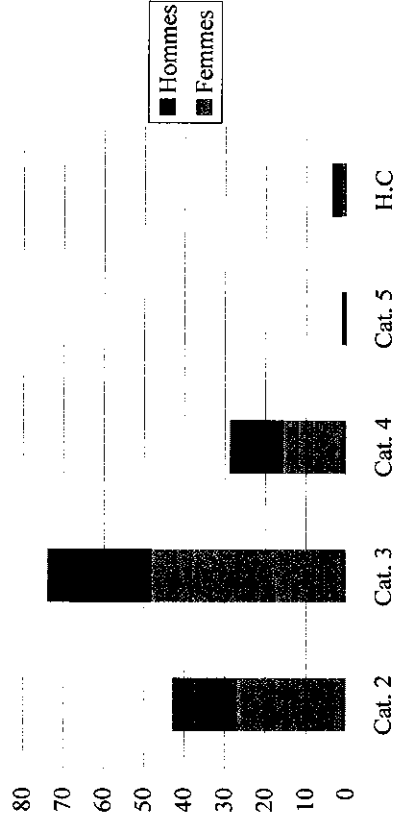
Répartition interrégionale des effectifs non permanents en ETPT



Répartition par filière des effectifs non permanents en ETPT



Répartition catégorielle des effectifs non permanents en ETPT



2.2.2 - Les effectifs non permanents en équivalent temps plein travaillé répartis en fonctionnels / opérationnels

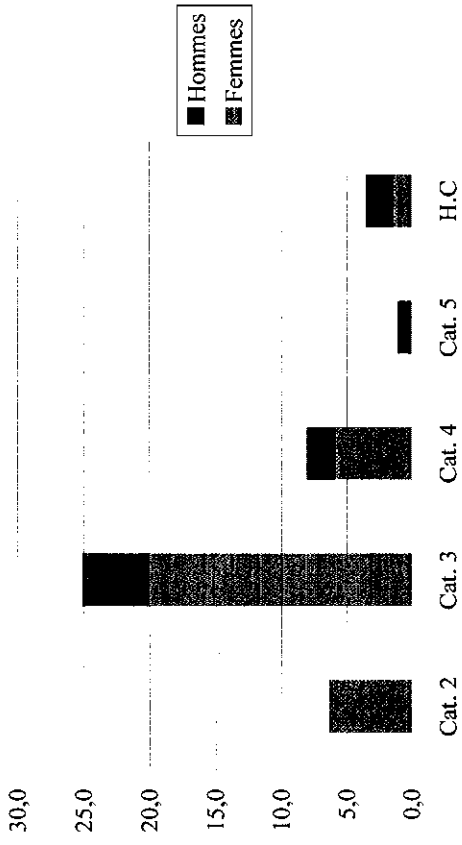
Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
CF	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100%	1,0	2%
Centre			0,0			0,0			0,0					0,0	0%	0,0	0%
Ile de France			0,0			0,0	1,0	1,0	0,0					1,0	100%	1,0	2%
GEN	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	5,0	11%
Champagne Ardenne			0,0			0,0		0,0						0,0	0%	0,0	0%
Lorraine			0,0	5,0		5,0	0,0	0,0	0,0					0,0	0%	5,0	11%
GES	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	2,0	5%
Alsace			0,0			0,0		0,0						0,0	0%	0,0	0%
Bourgogne			0,0	1,0		1,0	1,0	0,0	0,0					0,0	0%	2,0	5%
Franche Comté			0,0			0,0		0,0						0,0	0%	0,0	0%
GO	1,0	0,0	1,0	1,8	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	2,8	6%
Basse Normandie			0,0			0,0								0,0	0%	0,0	0%
Bretagne	1,0		1,0	0,8		0,8								0,0	0%	1,8	4%
Haute Normandie			0,0			0,0								0,0	0%	0,0	0%
Pays de la Loire			0,0	1,0		1,0								0,0	0%	1,0	2%
GSO	3,5	0,0	3,5	1,0	1,0	2,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	69%	6,5	15%
Aquitaine	2,5		2,5	1,0	1,0	2,0		1,0						2,0	64%	5,5	13%
Dom Tom	1,0		1,0			0,0								0,0	0%	1,0	2%
Limousin			0,0			0,0								0,0	0%	0,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0								0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes			0,0			0,0								0,0	0%	0,0	0%
MED	0,8	0,0	0,8	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	2,0	58%	4,8	11%
Corse			0,0			0,0								0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	0,8		0,8	2,0		2,0			1,0					1,0	74%	3,8	9%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0			1,0								1,0	100%	1,0	2%
NP	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	33%	3,0	7%
Nord Pas de Calais			0,0			0,0								0,0	0%	0,0	0%
Picardie	1,0		1,0	1,0	1,0	2,0								1,0	33%	3,0	7%
RAA	0,0	0,0	0,0	1,9	1,0	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	34%	2,9	7%
Auvergne			0,0			0,0								0,0	0%	0,0	0%
Rhône Alpes			0,0	1,9	1,0	2,9								1,0	34%	2,9	7%
Siège			0,0	6,4	0,9	7,3	5,0							2,9	81%	15,8	36%
Total	6,4	0,0	6,4	20,1	4,9	25,0	6,0	2,0	8,0	0,0	1,0	1,0	1,5	9,9	77%	43,9	100%
%	100%	0%	14%	80%	20%	57%	75%	25%	18%	0%	100%	2%	43%	9,9	23%	43,9	100%

Source 31 décembre 2014

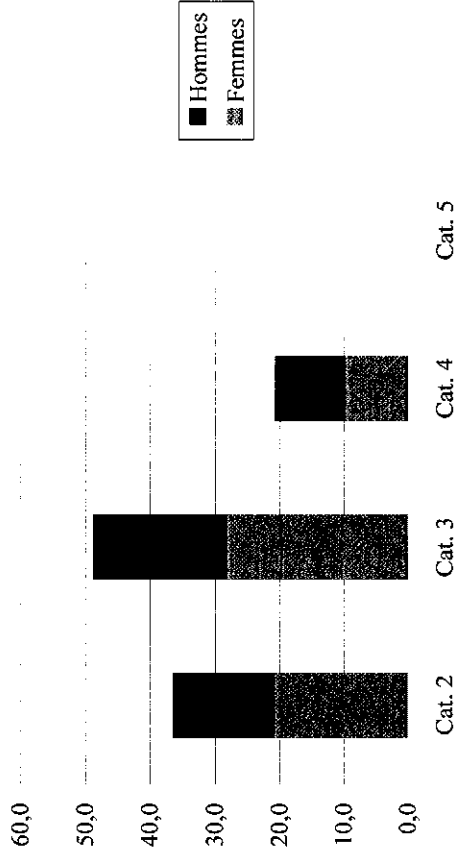
Opérationnels	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			Total ETPT					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
	CIF	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	0,0
Centre Ile de France			0,0			0,0			0,0			0,0		0%	0,0	0%	0,0	0%
GEN	6,2	4,1	10,4	11,0	8,1	19,2	1,5	3,0	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	55%	15,3	45%	34,0	32%
Champagne Ardenne	5,2	2,7	7,9	11,0	7,1	18,2	1,5	3,0	4,5					58%	12,8	42%	30,5	29%
Lorraine	1,0	1,5	2,5		1,0	1,0			0,0					29%	2,5	71%	3,5	3%
GES	0,0	1,7	1,7	1,2	1,5	2,7	0,8	1,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	33%	4,1	67%	6,1	6%
Alsace			0,0	1,0		1,0			0,0					100%	0,0	0%	1,0	1%
Bourgogne		1,7	1,7	0,2	1,0	1,2	0,8		0,8					27%	2,7	73%	3,7	3%
Franche Comté			0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	1,0	1,0					0%	1,5	100%	1,5	1%
GO	13,1	7,0	20,1	2,0	2,9	4,9	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	58%	10,9	42%	26,0	25%
Basse Normandie			0,0	1,0	0,9	1,9		1,0	1,0					34%	1,9	66%	2,9	3%
Bretagne	12,1	7,0	19,1	1,0	2,0	3,0			0,0					59%	9,0	41%	22,1	21%
Haute Normandie			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%
Pays de la Loire	1,0		1,0			0,0			0,0					100%	0,0	0%	1,0	1%
GSO	1,6	2,5	4,2	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	59%	2,5	41%	6,2	6%
Aquitaine	1,6	2,5	4,2			0,0	1,0		1,0					51%	2,5	49%	5,2	5%
Dom Tom			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%
Limousin			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes			0,0	1,0		1,0			0,0					100%	0,0	0%	1,0	1%
MED	0,0	0,0	0,0	5,1	4,8	9,9	3,7	1,0	4,7	0,0	0,0	0,0	0,0	60%	5,8	40%	14,6	14%
Corse			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon			0,0	3,1	4,0	7,1	1,6		1,6					54%	4,0	46%	8,7	8%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0	2,0	0,8	2,8	2,1	1,0	3,1					70%	1,8	30%	5,9	6%
NP	0,0	0,0	0,0	7,0	3,1	10,1	2,0	3,7	5,7	0,0	0,0	0,0	0,0	57%	6,7	43%	15,7	15%
Nord Pas de Calais			0,0	4,0	0,1	4,1	1,0	0,0	1,0					99%	0,1	1%	5,1	5%
Picardie			0,0	3,0	3,0	6,0	1,0	3,7	4,7					37%	6,7	63%	10,7	10%
RAA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	1,0	1%
Auvergne			0,0			0,0	1,0		1,0					100%	0,0	0%	1,0	1%
Rhône Alpes			0,0			0,0			0,0					0%	0,0	0%	0,0	0%
Siège			0,0	1,0	0,0	1,0		1,0	1,0					50%	1,0	50%	2,0	2%
Total	21,0	15,3	36,3	28,4	20,4	48,7	9,9	10,7	20,6	0,0	0,0	0,0	0,0	56%	46,4	44%	105,7	100%
%	58%	42%	34%	58%	42%	46%	48%	52%	20%	0%	0%	0%	0%					

Source 31 décembre 2014

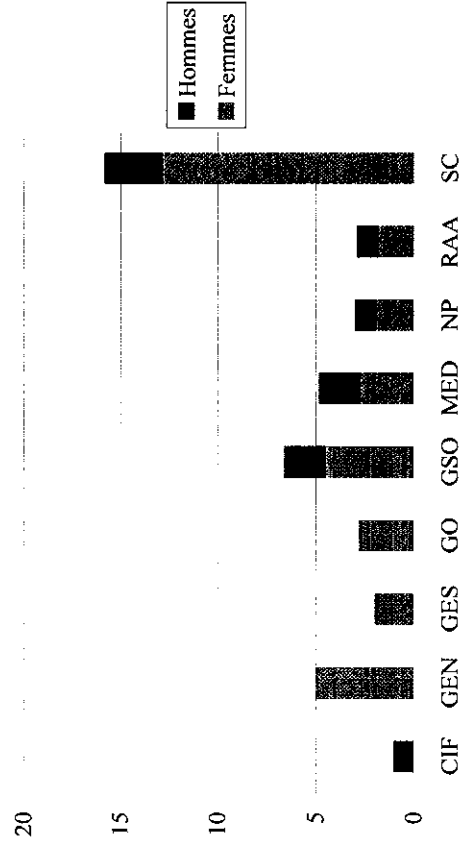
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels (En ETPT)



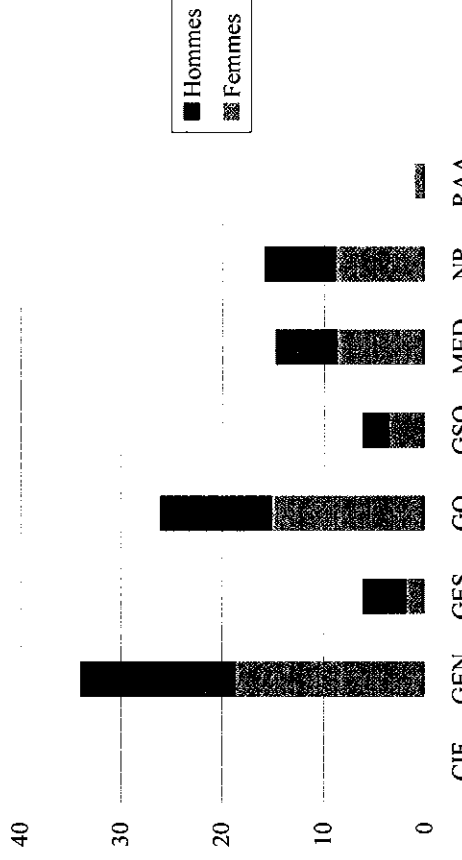
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels (En ETPT)



3 - Les résidences administratives

3.1 - Répartition des effectifs permanents (en personnes physiques)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total								
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	%	%			
CIF	31	35	66	70	90	160	54	49	103	13	27	40	1	2	3	169	45%	203	55%	372	19%
Bouges	1	1	2	2	1	3		2	2							3	43%	4	57%	7	0%
Chartres	1	1	2	2	5	7			0							3	38%	5	63%	8	0%
Croissy Beaubourg	1	3	4	10	10	20	5	4	9	1	2	3				17	47%	19	53%	36	2%
La Courneuve	9	5	14	8	17	25	14	12	26	2	7	9				33	45%	41	55%	74	4%
Pantin (Dir et centre)	9	9	18	26	26	52	18	16	34	4	5	9	1	2	3	58	50%	58	50%	116	6%
Passy				0	2	2	4	1	2	2	1	3				5	56%	4	44%	9	0%
Saint Cyr en Val	4	7	11	11	11	22	8	3	11	1	6	7				24	47%	27	53%	51	3%
Tours	6	10	16	9	18	27	8	11	19	3	6	9				26	37%	45	63%	71	4%
GEN	11	16	27	37	46	83	18	28	46	10	13	23	0	1	1	76	42%	104	58%	180	9%
Lutres	1	1	2	1	3	4	3	3	6	2	1	3				6	43%	8	57%	14	1%
Metz (Dir et centre)	7	4	11	21	19	40	8	14	22	3	8	11		1	1	39	46%	46	54%	85	4%
Reims	3	3	6	3	6	9	2	2	4	3	2	5				8	38%	13	62%	21	1%
Saint-Martin Le Pré	4	8	12	12	18	30	5	9	14	2	2	4				23	38%	37	62%	60	3%
GFS	11	6	17	26	34	60	16	30	46	6	9	15	0	1	1	59	42%	80	58%	139	7%
Besançon	3		3	3	11	14	5	7	12	2	3	5				13	38%	21	62%	34	2%
Dijon (Dir et centre)	7	3	10	17	11	28	4	19	23	1	4	5		1	1	29	43%	38	57%	67	3%
Passy				0	2	2	4	3	1	4						5	63%	3	38%	8	0%
Strasbourg	1	3	4	4	10	14	4	3	7	3	2	5				12	40%	18	60%	30	2%
GO	22	30	52	54	75	129	39	40	79	8	22	30	0	1	1	123	42%	168	58%	291	15%
Beaucouzé	1	1	2	2	2	4	1	4	5							3	30%	7	70%	10	1%
Bourguebus	3	6	9	7	14	21	3	4	7		6	6				13	30%	30	70%	43	2%
Carquefou	2	7	9	6	18	24	6	10	16	2	2	4				16	30%	37	70%	53	3%
Cesson Sevigné (Dir et centre)	13	7	20	21	21	42	16	13	29	3	8	11		1	1	53	51%	50	49%	103	5%
Fontenay-Le-Comte	1	3	4	2	2	4	1	3	4		1	1				4	31%	9	69%	13	1%
Grand Quevilly	3	4	7	13	14	27	9	4	13	2	1	3				27	54%	23	46%	50	3%
Le Mans	2	2	4	3	4	7	3	2	5	1	4	5				7	37%	12	63%	19	1%
GSO	15	31	46	44	67	111	31	42	73	11	26	37	0	1	1	101	38%	167	62%	268	14%
Bègles (Dir)	1		1	6	1	7	4	5	9	1	1	2		1	1	12	60%	8	40%	20	1%
Château-Campagne	1	2	3	1	7	8	1	1	2	3	3	6				6	32%	13	68%	19	1%
Cayenne	1		1	2	3	5		2	2		1	1				3	33%	6	67%	9	0%
Gourbeyre	1	2	3	2	3	5	2		2	1		1				6	55%	5	45%	11	1%
Limoges	3	6	9	1	7	8	1	2	3		2	2				5	23%	17	77%	22	1%
Montauban	1	2	3	3	7	10	3	6	9		6	6				7	25%	21	75%	28	1%
Pessac	1	6	7	14	17	31	8	7	15		3	3				23	41%	33	59%	56	3%
Poitiers	3	5	8	7	12	19	4	12	16	5	5	10				19	36%	34	64%	53	3%
Saint Orens	3	8	11	8	10	18	8	7	15	1	5	6				20	40%	30	60%	50	3%

	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total						
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	H	%	Tot	%		
MED	10	16	26	38	64	102	25	31	56	11	19	30	0	1	1	1	
Ajaccio			0	1	1	1			0			0		1	100%	1	0%
Egailles (Venelles)	2	2	4	6	14	20	4	6	10	3	5	8			42	2%	
Marseille	5	5	5	6	11	17	8	6	14	1	2	3			39	2%	
Nice			0	1	1	2	1	1	2	1	1	1			5	0%	
Nîmes (Dir et centre)	5	4	9	19	16	35	5	14	19	3	8	11			75	4%	
Saint-Estève	1	1	2	4	3	7	1	1	1	2	1	3			13	1%	
Valbonne			0	1	1	1			0			0			1	0%	
Villeneuve-Les-Béziers	2	4	6	2	17	19	7	3	10	1	3	4			39	2%	
NP	7	14	21	37	53	90	20	27	47	12	16	28	0	3	3	3	
Achicourt	2	3	5	7	10	17	1	6	7		2	2			31	2%	
Amiens (Dir et centre)	1	7	8	18	22	40	10	4	14	6	6	12		2	2	2	
Canal Seine Nord Europe			0			0		1	1			0		1	1	1	
Compiègne			0			0			0		1	1			1	0%	
Passel	1	1	1	3	3	6	3	3	6	2	3	5			18	1%	
Soissons	1	2	3	5	5	5	3	2	5	2	2	4			17	1%	
Villeneuve d'Ascq	3	1	4	9	13	22	3	11	14	2	2	4			44	2%	
RAA	15	10	25	37	38	75	26	33	59	3	8	11	0	1	1	1	
Bron (Dir et centre)	3	4	7	27	20	47	18	20	38	1	3	4			97	5%	
Clermont Ferrand	6	3	9	7	11	18	4	9	13		3	3			43	2%	
Valence	6	3	9	3	7	10	4	4	8	2	2	4			31	2%	
Siège	0	0	0	35	8	43	23	5	28	21	9	30	28	24	153	8%	
Paris			0	35	8	43	23	5	28	21	9	30	28	24	153	8%	
Total	122	158	280	378	475	853	252	285	537	95	149	244	29	35	1 978	100%	
%	44%	56%	14%	44%	56%	43%	47%	53%	27%	39%	61%	12%	45%	55%	56%	100%	

Source 31 décembre 2014

	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC						
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H					
MED	10	16	26	38	64	102	25	31	56	11	19	30	0	1	1
Ajaccio			0	1	1	1			0			0			0
Egailles (Venelles)	2	2	4	6	14	20	4	6	10	3	5	8			0
Marseille	5	5	5	6	11	17	8	6	14	1	2	3			0
Nice			0	1	1	2	1	1	2	1	1	1			0
Nîmes (Dir et centre)	5	4	9	19	16	35	5	14	19	3	8	11		1	1
Saint-Estève	1	1	2	4	3	7	1	1	1	2	1	3			0
Valbonne			0	1	1	1			0			0			0
Villeneuve-Les-Béziers	2	4	6	2	17	19	7	3	10	1	3	4			0
NP	7	14	21	37	53	90	20	27	47	12	16	28	0	3	3
Achicourt	2	3	5	7	10	17	1	6	7		2	2			0
Amiens (Dir et centre)	1	7	8	18	22	40	10	4	14	6	6	12		2	2
Canal Seine Nord Europe			0			0		1	1			0		1	1
Compiègne			0			0			0		1	1			0
Passel	1	1	1	3	3	6	3	3	6	2	3	5			0
Soissons	1	2	3	5	5	5	3	2	5	2	2	4			0
Villeneuve d'Ascq	3	1	4	9	13	22	3	11	14	2	2	4			0
RAA	15	10	25	37	38	75	26	33	59	3	8	11	0	1	1
Bron (Dir et centre)	3	4	7	27	20	47	18	20	38	1	3	4		1	1
Clermont Ferrand	6	3	9	7	11	18	4	9	13		3	3			0
Valence	6	3	9	3	7	10	4	4	8	2	2	4			0
Siège	0	0	0	35	8	43	23	5	28	21	9	30	28	24	52
Paris			0	35	8	43	23	5	28	21	9	30	28	24	52
Total	122	158	280	378	475	853	252	285	537	95	149	244	29	35	64
%	44%	56%	14%	44%	56%	43%	47%	53%	27%	39%	61%	12%	45%	55%	3%

3.2 - Répartition des effectifs non permanents (en personnes physiques)

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total								
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	%	%			
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
Chartres			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Croissy Beaubourg			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
La Courneuve			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Pantin (Dir et centre)			0			0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0%	100%	1%
Passy			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Saint Cyr en Val			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Tours			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
GEN	7	6	13	17	9	26	2	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	18	44	59%	41%	27%
Ludres			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Metz (Dir et centre)	1	3	4	5	1	6			0			0			0			0	6	4	10	60%	40%	6%
Reims	2	0	2	1	1	2	0	2	2	0	0	0			0			0	3	3	6	50%	50%	4%
Saint-Martin Le Pré	4	3	7	11	7	18	2	1	3	2	1	3	0	0	0			0	17	11	28	61%	39%	17%
GES	0	2	2	3	2	5	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	9	44%	56%	5%
Besançon			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Dijon (Dir et centre)	2	2	4	2	1	3	1	1	1	1	1	1			0			0	0	2	2	0%	100%	1%
Passy			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Strasbourg			0			0			0			0			0			0	1	0	1	100%	0%	1%
GO	15	7	22	4	3	7	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	11	30	63%	37%	18%
Beaucouzé	1		1			0			0			0			0			0	1	0	1	100%	0%	1%
Bourguebus			0	1	1	2		1	1	1	1	1			0			0	1	2	3	33%	67%	2%
Carquefou			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Cesson Sevigné (Dir et centre)	14	7	21	2	2	4			0			0			0			0	16	9	25	64%	36%	15%
Fontenay-Le-Comte			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Grand Quevilly			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Le Mans			0	1	1	1			0			0			0			0	1	0	1	100%	0%	1%
GSO	7	4	11	2	1	3	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	6	16	63%	38%	10%
Bègles (Dir)	6	4	10	1	1	2	1	1	2			0			0			0	8	6	14	57%	43%	8%
Cayenne			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Château-Campagne			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Gourbeyre	1		1			0			0			0			0			0	1	0	1	100%	0%	1%
Limoges			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
L'Isle-d'Espagnac			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Pessac			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%
Poitiers			0	1	1	1			0			0			0			0	1	0	1	100%	0%	1%
Saint Orens			0			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0%	0%

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total				
	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	%	H	%	Tot	%
MED	1	0	1	8	7	15	5	1	6	1	0	1	0	0	0	65%	8	35%	23	14%
(Ajaccio)			0			0			0							0%	0	0%	0	0%
EgUILLES			0	1	1				0							100%	0	0%	1	1%
MarSeille			0	1	1	3	4	3	1	4						50%	4	50%	8	5%
Nimes (Dir et centre)	1		1	6	2	8	2		2	1						83%	2	17%	12	7%
Saint-Estève			0	1	1				0							0%	1	100%	1	1%
Valbonne			0		0				0							0%	0	0%	0	0%
Villeneuve-Les-Béziers			0	1	1				0							0%	1	100%	1	1%
NP	1	0	1	8	5	13	2	4	6	0	0	0	0	0	0	55%	9	45%	20	12%
Achicourt			0		0				0							0%	0	0%	0	0%
Amiens (Dir et centre)	1		1	2	3	5		1	1							43%	4	57%	7	4%
Canal Seine Nord Europe			0	2	1	3		2	2							40%	3	60%	5	3%
Compiègne			0		0				0							0%	0	0%	0	0%
Passel			0		0				1	1						0%	1	100%	1	1%
Soissons			0		0			1	1							100%	0	0%	1	1%
Villeneuve d'Ascq			0	4	1	5	1		1							83%	1	17%	6	4%
RAA	0	0	0	2	1	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	75%	1	25%	4	2%
Bron (Dir et centre)			0	2	1	3			0							67%	1	33%	3	2%
Clermont Ferrand			0		0			1	1							100%	0	0%	1	1%
Valence			0		0				0							0%	0	0%	0	0%
Siège	0	0	0	8	1	9	5	1	6	0	0	0	2	2	4	79%	4	21%	19	11%
Paris			0	8	1	9	5	1	6							79%	4	21%	19	11%
Total	31	19	50	52	29	81	17	13	30	1	0	1	2	2	4	62%	63	38%	166	100%
%	62%	38%	30%	64%	36%	49%	57%	43%	18%	100%	0%	1%	50%	50%	2%					

Source 31 décembre 2014

CHAPITRE 2 - LA DEMOGRAPHIE

La moyenne d'âge nationale des effectifs permanents est de 45,2 ans (43,8 pour les femmes, et 46,3 pour les hommes).

Les directions interrégionales Méditerranée et Rhône-Alpes Auvergne sont celles où l'âge moyen des effectifs permanents est le plus élevé (47,5 et 46,7 ans).

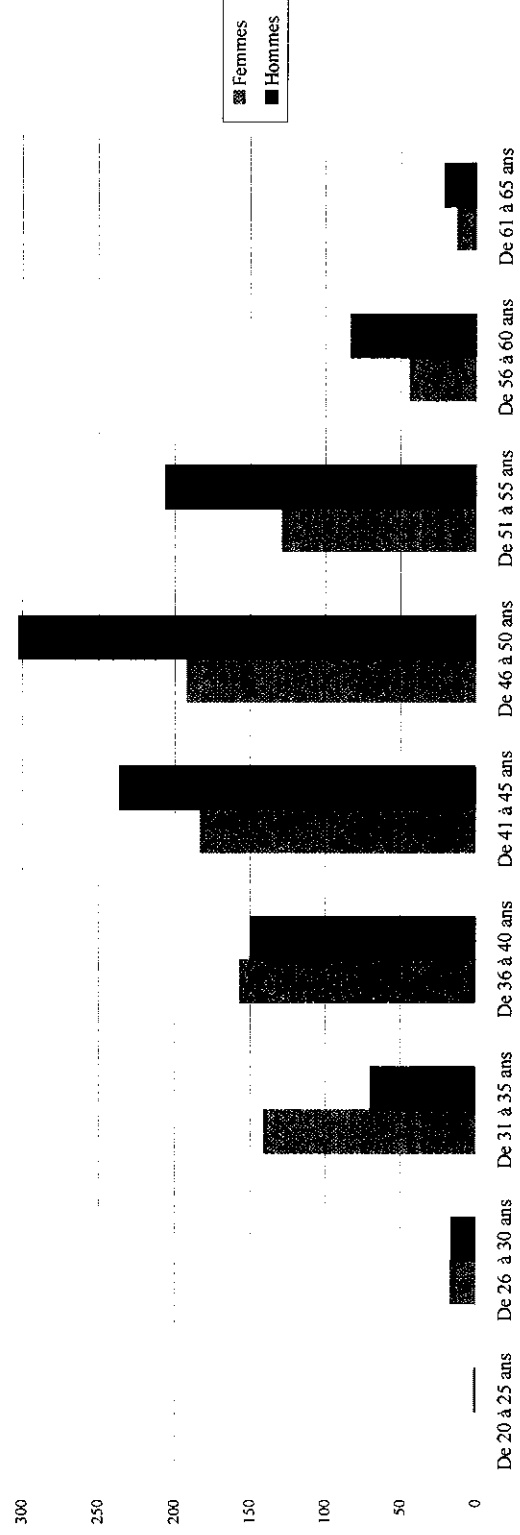
L'âge moyen des effectifs non permanents est de 34,3 ans.

1 - Les effectifs permanents

1.1 - Les effectifs permanents par classe d'âges (en personnes physiques au 31/12/2014)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
	De 20 à 25 ans		0,0%	1	0,1%	1
De 26 à 30 ans	17	1,9%	16	1,5%	33	1,7%
De 31 à 35 ans	141	16,1%	70	6,4%	211	10,7%
De 36 à 40 ans	157	17,9%	150	13,6%	307	15,5%
De 41 à 45 ans	183	20,9%	236	21,4%	419	21,2%
De 46 à 50 ans	192	21,9%	319	28,9%	511	25,8%
De 51 à 55 ans	129	14,7%	206	18,7%	335	16,9%
De 56 à 60 ans	44	5,0%	83	7,5%	127	6,4%
De 61 à 65 ans	13	1,5%	21	1,9%	34	1,7%
Total	876	44,3%	1 102	55,7%	1 978	100,0%
Age moyen	43,8		46,3		45,2	

L'âge moyen est calculé sur la base de l'effectif permanent au 31 décembre 2014. Chaque agent est compté pour une unité, quel que soit son temps de travail. Le chiffre décimal correspond à un dixième d'année.



L'âge moyen de l'effectif permanent est de 45,2 ans.

2 - Analyse des âges des effectifs permanents

2.1 - Les effectifs permanents par classe d'âges et interrégions (en personnes physiques au 31/12/2014)

Centre Ile de France	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	0,6%	1	0,5%	2	0,5%
De 31 à 35 ans	28	16,6%	12	5,9%	40	10,8%
De 36 à 40 ans	31	18,3%	45	22,2%	76	20,4%
De 41 à 45 ans	50	29,6%	50	24,6%	100	26,9%
De 46 à 50 ans	24	14,2%	50	24,6%	74	19,9%
De 51 à 55 ans	23	13,6%	25	12,3%	48	12,9%
De 56 à 60 ans	8	4,7%	16	7,9%	24	6,5%
De 61 à 65 ans	4	2,4%	4	2,0%	8	2,2%
Total	169	45,4%	203	54,6%	372	100,0%
Age moyen	43,5		45,4		44,5	

Grand Est Sud	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 31 à 35 ans	12	20,3%	7	8,8%	19	13,7%
De 36 à 40 ans	14	23,7%	9	11,3%	23	16,5%
De 41 à 45 ans	10	16,9%	18	22,5%	28	20,1%
De 46 à 50 ans	10	16,9%	21	26,3%	31	22,3%
De 51 à 55 ans	10	16,9%	17	21,3%	27	19,4%
De 56 à 60 ans	3	5,1%	6	7,5%	9	6,5%
De 61 à 65 ans		0,0%	2	2,5%	2	1,4%
Total	59	42,4%	80	57,6%	139	100,0%
Age moyen	43,0		46,7		45,1	

Grand Sud Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	3	3,0%	3	1,8%	6	2,2%
De 31 à 35 ans	11	10,9%	6	3,6%	17	6,3%
De 36 à 40 ans	16	15,8%	20	12,0%	36	13,4%
De 41 à 45 ans	20	19,8%	38	22,8%	58	21,6%
De 46 à 50 ans	31	30,7%	54	32,3%	85	31,7%
De 51 à 55 ans	15	14,9%	29	17,4%	44	16,4%
De 56 à 60 ans	5	5,0%	16	9,6%	21	7,8%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	0,6%	1	0,4%
Total	101	37,7%	167	62,3%	268	100,0%
Age moyen	44,6		46,7		45,9	

Nord Picardie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	3	3,9%	1	0,9%	4	2,1%
De 31 à 35 ans	13	17,1%	4	3,5%	17	9,0%
De 36 à 40 ans	13	17,1%	12	10,6%	25	13,2%
De 41 à 45 ans	19	25,0%	23	20,4%	42	22,2%
De 46 à 50 ans	13	17,1%	43	38,1%	56	29,6%
De 51 à 55 ans	12	15,8%	27	23,9%	39	20,6%
De 56 à 60 ans	3	3,9%	2	1,8%	5	2,6%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	0,9%	1	0,5%
Total	76	40,2%	113	59,8%	189	100,0%
Age moyen	43,0		46,7		45,2	

Siège	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	1	2,2%	1	0,7%
De 26 à 30 ans	2	1,9%		0,0%	2	1,3%
De 31 à 35 ans	21	19,6%	4	8,7%	25	16,3%
De 36 à 40 ans	22	20,6%	8	17,4%	30	19,6%
De 41 à 45 ans	13	12,1%	7	15,2%	20	13,1%
De 46 à 50 ans	18	16,8%	7	15,2%	25	16,3%
De 51 à 55 ans	20	18,7%	10	21,7%	30	19,6%
De 56 à 60 ans	7	6,5%	8	17,4%	15	9,8%
De 61 à 65 ans	4	3,7%	1	2,2%	5	3,3%
Total	107	69,9%	46	30,1%	153	100,0%
Age moyen	44,1		46,5		44,8	

Grand Est Nord	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	5	6,6%	5	4,8%	10	5,6%
De 31 à 35 ans	19	25,0%	11	10,6%	30	16,7%
De 36 à 40 ans	13	17,1%	21	20,2%	34	18,9%
De 41 à 45 ans	13	17,1%	18	17,3%	31	17,2%
De 46 à 50 ans	15	19,7%	21	20,2%	36	20,0%
De 51 à 55 ans	10	13,2%	18	17,3%	28	15,6%
De 56 à 60 ans	1	1,3%	9	8,7%	10	5,6%
De 61 à 65 ans		0,0%	1	1,0%	1	0,6%
Total	76	42,2%	104	57,8%	180	100,0%
Age moyen	41,2		44,4		43,1	

Grand Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	2	1,6%	2	1,2%	4	1,4%
De 31 à 35 ans	18	14,6%	10	6,0%	28	9,6%
De 36 à 40 ans	27	22,0%	15	8,9%	42	14,4%
De 41 à 45 ans	22	17,9%	50	29,8%	72	24,7%
De 46 à 50 ans	43	35,0%	57	33,9%	100	34,4%
De 51 à 55 ans	8	6,5%	29	17,3%	37	12,7%
De 56 à 60 ans	2	1,6%	5	3,0%	7	2,4%
De 61 à 65 ans	1	0,8%		0,0%	1	0,3%
Total	123	42,3%	168	57,7%	291	100,0%
Age moyen	42,8		45,7		44,5	

Méditerranée	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans		0,0%	1	0,8%	1	0,5%
De 31 à 35 ans	9	10,7%	6	4,6%	15	7,0%
De 36 à 40 ans	11	13,1%	17	13,0%	28	13,0%
De 41 à 45 ans	20	23,8%	19	14,5%	39	18,1%
De 46 à 50 ans	18	21,4%	35	26,7%	53	24,7%
De 51 à 55 ans	15	17,9%	35	26,7%	50	23,3%
De 56 à 60 ans	7	8,3%	12	9,2%	19	8,8%
De 61 à 65 ans	4	4,8%	6	4,6%	10	4,7%
Total	84	39,1%	131	60,9%	215	100,0%
Age moyen	46,6		48,1		47,5	

Rhône Alpes Auvergne	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	1,2%	3	3,3%	4	2,3%
De 31 à 35 ans	10	12,3%	10	11,1%	20	11,7%
De 36 à 40 ans	10	12,3%	3	3,3%	13	7,6%
De 41 à 45 ans	16	19,8%	13	14,4%	29	17,0%
De 46 à 50 ans	20	24,7%	31	34,4%	51	29,8%
De 51 à 55 ans	16	19,8%	16	17,8%	32	18,7%
De 56 à 60 ans	8	9,9%	9	10,0%	17	9,9%
De 61 à 65 ans		0,0%	5	5,6%	5	2,9%
Total	81	47,4%	90	52,6%	171	100,0%
Age moyen	45,7		47,6		46,7	

3. Les effectifs non permanents

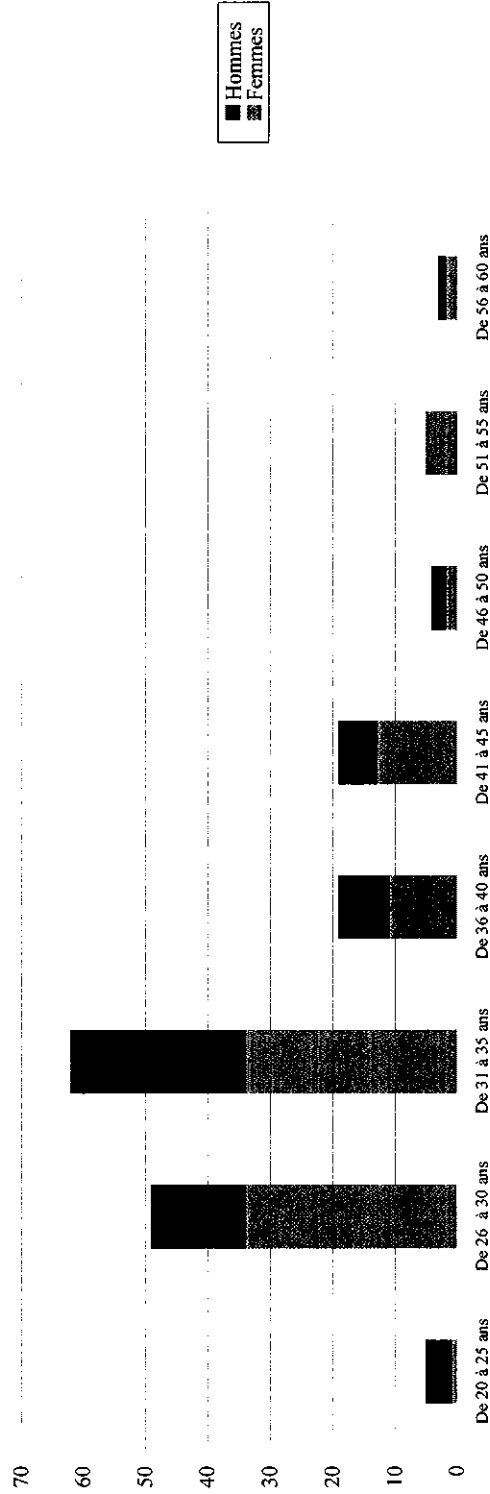
3.1 - Effectifs non permanents par classe d'âges (en personnes physiques au 31/12/2014)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	1,0%	4	6,3%	5	3,0%
De 26 à 30 ans	34	33,3%	15	23,4%	49	29,5%
De 31 à 35 ans	34	33,3%	28	43,8%	62	37,3%
De 36 à 40 ans	11	10,8%	8	12,5%	19	11,4%
De 41 à 45 ans	13	12,7%	6	9,4%	19	11,4%
De 46 à 50 ans	2	2,0%	2	3,1%	4	2,4%
De 51 à 55 ans	5	4,9%	0	0,0%	5	3,0%
De 56 à 60 ans	2	2,0%	1	1,6%	3	1,8%
De 60 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	102	61,4%	64	38,6%	166	100,0%
Age moyen	34,7		33,6		34,3	

Source décembre 2014

L'effectif ventilé par tranches d'âge correspond à l'effectif non permanent inscrit au 31 décembre 2014. Chaque personne est comptée pour une unité, quel que soit la quotité de temps de travail.

Effectifs sous contrat à durée déterminée par classes d'âge



L'âge moyen est de 34,3 ans, les 35 ans et moins correspondant à 69,9% de la population.

3.2 - Les effectifs non permanents par classe d'âges et par filière (en personnes physiques au 31/12/2014)

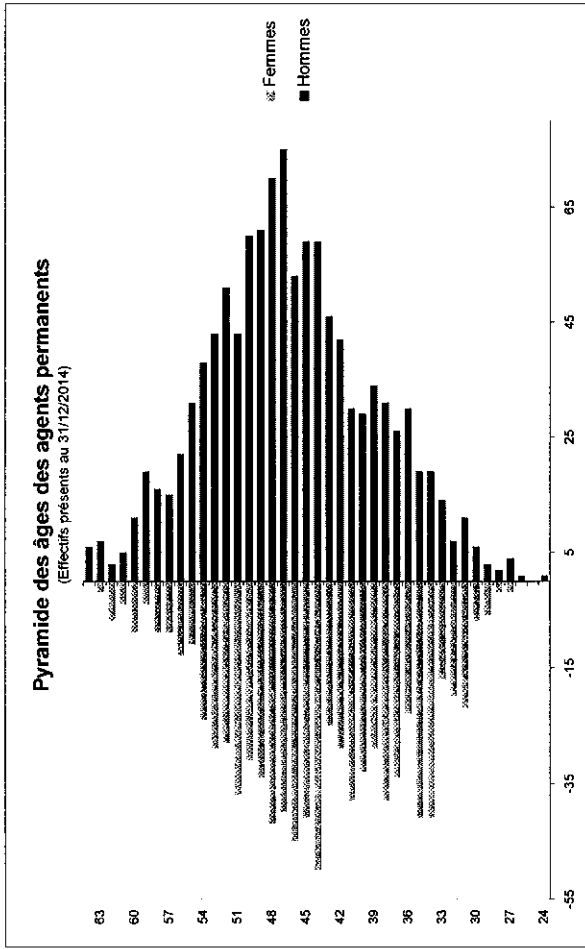
Filière administrative	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	3,0%	1	14,3%	2	5,0%
De 26 à 30 ans	8	24,2%	1	14,3%	9	22,5%
De 31 à 35 ans	12	36,4%	1	14,3%	13	32,5%
De 36 à 40 ans	3	9,1%		0,0%	3	7,5%
De 41 à 45 ans	6	18,2%	1	14,3%	7	17,5%
De 46 à 50 ans	1	3,0%	2	28,6%	3	7,5%
De 51 à 55 ans	1	3,0%		0,0%	1	2,5%
De 56 à 60 ans	1	3,0%	1	14,3%	2	5,0%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	33	82,5%	7	17,5%	40	100,0%
Age moyen	35,5		40,3		36,3	

Filière scientifique et technique	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	3	5,5%	3	2,5%
De 26 à 30 ans	25	37,3%	13	23,6%	38	31,1%
De 31 à 35 ans	22	32,8%	26	47,3%	48	39,3%
De 36 à 40 ans	8	11,9%	8	14,5%	16	13,1%
De 41 à 45 ans	7	10,4%	5	9,1%	12	9,8%
De 46 à 50 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 51 à 55 ans	4	6,0%		0,0%	4	3,3%
De 56 à 60 ans	1	1,5%		0,0%	1	0,8%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	67	54,9%	55	45,1%	122	100,0%
Age moyen	34,2		32,9		33,6	

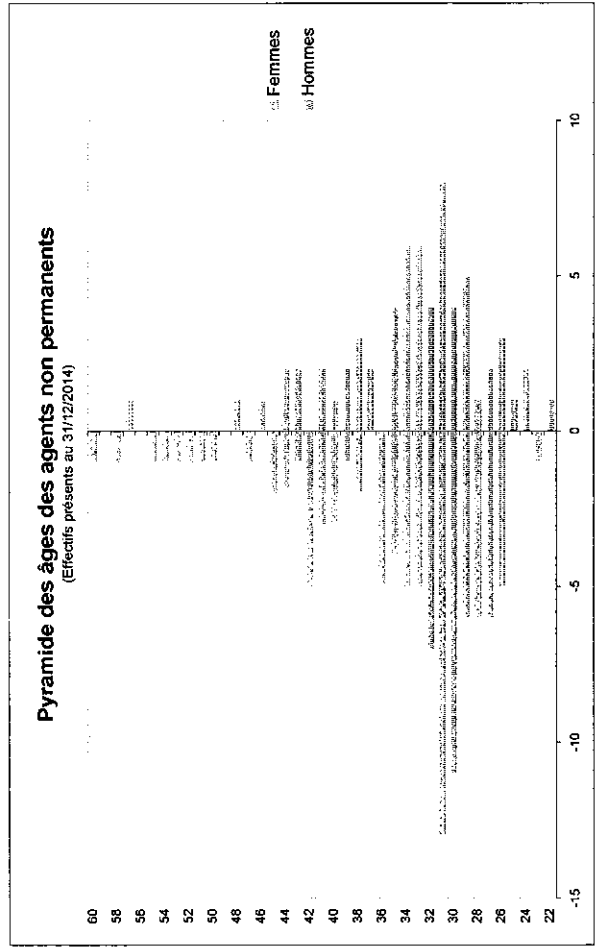
Hors Filière	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%
De 31 à 35 ans		0,0%	1	50,0%	1	25,0%
De 36 à 40 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 41 à 45 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 46 à 50 ans	1	50,0%		0,0%	1	25,0%
De 51 à 55 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 56 à 60 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%
Age moyen	37,5		31,0		34,3	

L'âge moyen de la filière scientifique et technique est de 33,6 ans alors que celui de la filière administrative est de 36,3 ans. En hors catégorie - hors filière, la moyenne d'âge est de 34,3 ans.

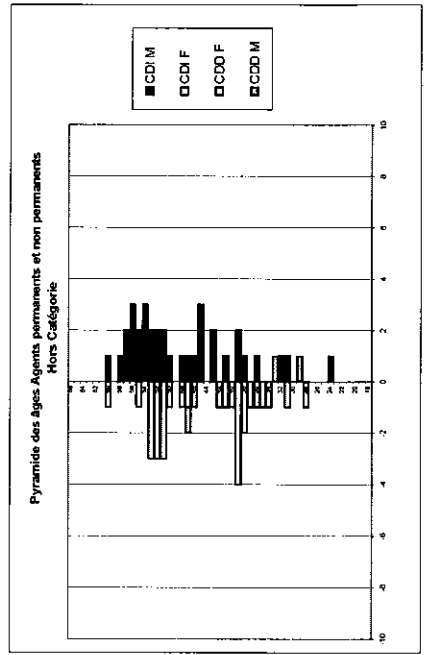
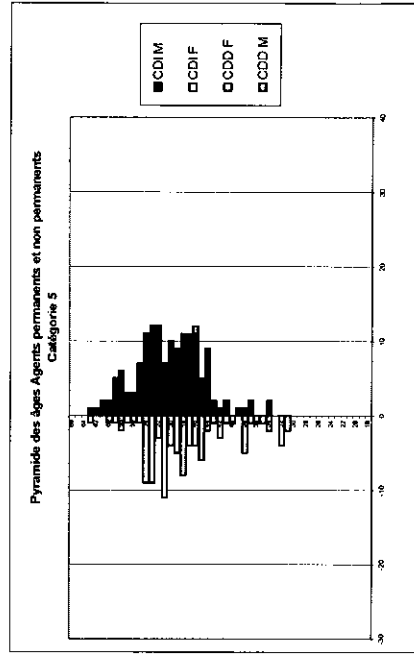
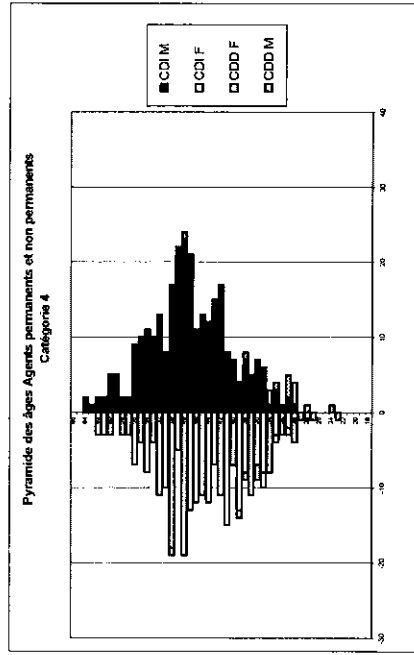
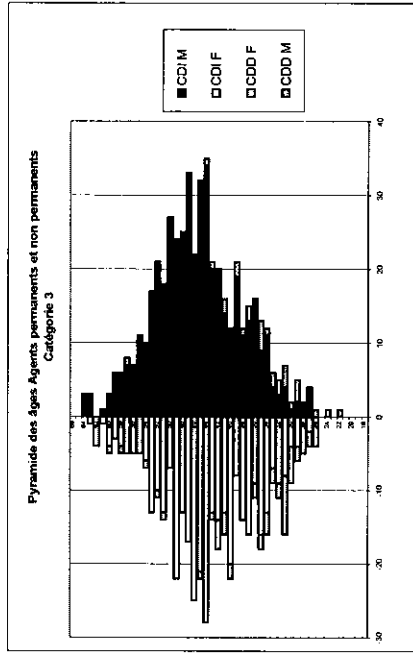
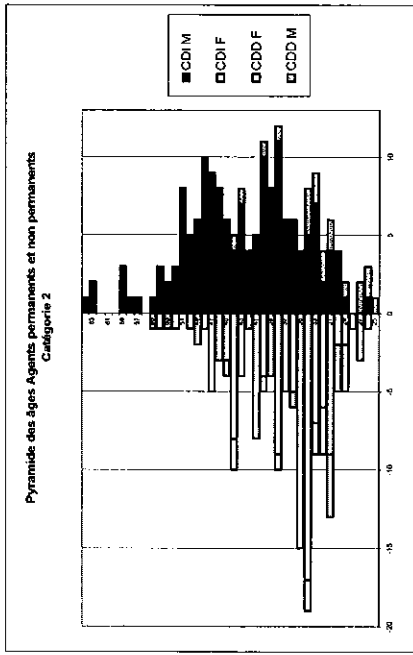
4 - Les pyramides des âges
4.1 - Les effectifs permanents



4.2 - Les effectifs non permanents



4.3 - Les pyramides des âges par catégorie



CHAPITRE 3 - LES FLUX DE PERSONNEL

1 - Les entrées

Toutes filières	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			Total								
	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot						
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%						
CIF	3	2	5	2	3	5	2	0	2	0	0	0	1	0	1	8	62%	5	38%	13	12%
Centre	3	1	4		1	1			0							3	60%	2	40%	5	5%
Ile de France		1	1	2	2	4	2		2				1		1	5	63%	3	38%	8	7%
GEN	5	7	12	2	4	6	0	1	1	0	0	0	0	0	0	7	37%	12	63%	19	17%
Champagne Ardenn	3	6	9	2	4	6		1	1							5	31%	11	69%	16	15%
Lorraine	2	1	3			0			0							2	67%	1	33%	3	3%
GES	1	0	1	0	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	20%	4	80%	5	5%
Alsace			0			0		1	1							0	0%	1	100%	1	1%
Bourgogne			0			0			0							0	0%	1	100%	1	1%
Franche Comté	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	33%	2	67%	3	3%
GO	6	4	10	7	2	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	68%	6	32%	19	17%
Basse Normandie		2	2		1	1			0							0	0%	3	100%	3	3%
Bretagne	4	2	6	3	1	4			0							7	70%	3	30%	10	9%
Haute Normandie	2		2	2		2			0							4	100%	0	0%	4	4%
Pays de la Loire			0	2		2			0							2	100%	0	0%	2	2%
GSO	1	1	2	2	3	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	50%	4	50%	8	7%
Aquitaine			0			0			0							0	0%	0	0%	0	0%
Dom Tom	1	1	2			0			0							1	50%	1	50%	2	2%
Limousin			0		3	3			0							0	0%	3	100%	3	3%
Midi Pyrénées			0			0	1		1							1	100%	0	0%	1	1%
Poitou Charentes			0	2		2			0							2	100%	0	0%	2	2%
MED	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	25%	3	75%	4	4%
Corse			0			0			0							0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon			0		2	2			0							0	0%	2	100%	2	2%
Provence Alpes Côte d'Azur			0	1	1	2			0							1	50%	1	50%	2	2%
NP	1	1	2	9	1	10	1	0	1	0	0	0	0	0	0	11	85%	2	15%	13	12%
Nord Pas de Calais	1	1	2	4	1	5			0							5	83%	1	17%	6	6%
Picardie		1	1	5		5	1		1							6	86%	1	14%	7	6%
RAA	4	5	9	2	2	4	1	1	2	0	0	0	1	1	1	7	44%	9	56%	16	15%
Auvergne	2	1	3			0			0							2	67%	1	33%	3	3%
Rhône Alpes	2	4	6	2	2	4	1	1	2							5	38%	8	62%	13	12%
Siège			0	2		2	1	1	1	1	1	1	3	5	8	7	58%	5	42%	12	11%
Total	21	20	41	27	20	47	6	4	10	1	0	1	4	6	10	59	54%	50	46%	109	100%
%	0%	0%	38%	57%	43%	43%	60%	40%	9%	100%	0%	1%	40%	60%	9%						

1.1 - Les entrées par filière

Filière Administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Détachement de la fonction publique			0	0	0	0	0	0	0	0
Recrutement externe			0	7	6	13	2	1	6	1
Total	0	0	0	7	6	13	2	1	6	1
%	0%	0%	0%	54%	46%	81%	100%	100%	0%	6%

Filière Scientifique et Technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Détachement de la fonction publique			0	0	0	0	0	0	0	0
Recrutement externe	21	20	41	20	14	34	4	4	83	83
Total	21	20	41	20	14	34	4	4	83	83
%	51%	49%	100%	59%	41%	100%	50%	50%	46%	100%

Hors filière	Hors catégorie		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Détachement de la fonction publique	2	3	3	5						
Nomination externe	2	3	3	5						
Total	4	6	6	10						
%	40%	60%	60%	100%						

1.2 - Les entrées par catégorie

Femme	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Détachement de la fonction publique	2	3	3	5					5	8
Nomination externe	2	3	3	5					5	8
Total	4	6	6	10					10	16
%	38%	43%	9%	9%					38%	46%

2 - Les sorties

Toutes filières	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Total					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H				
CIF	0	0	0	4	2	4	0	0	3	7	10	25%		
Centre					1	1			1	0	1	3%		
Ile de France				4	1	3			7	9	23%			
GEN	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	3%			
Champagne Ardenne				1					1	1	3%			
Lorraine									0	0	0%			
GES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%			
Alsace									0	0	0%			
Bourgogne									0	0	0%			
Franche Comté									0	0	0%			
GO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%			
Basse Normandie									0	0	0%			
Bretagne									0	0	0%			
Haute Normandie									0	0	0%			
Pays de la Loire									0	0	0%			
GSO	0	0	0	1	1	1	0	1	1	2	33%			
Aquitaine									1	1	50%			
Don Torn									0	0	0%			
Limousin									0	0	0%			
Midi Pyrénées									0	0	0%			
Poitou Charentes				1	1	1			1	1	100%			
MED	0	0	0	1	0	0	0	1	2	2	67%			
Corse									0	0	0%			
Languedoc Roussillon				1				1	2	2	100%			
Provence Alpes Côte d'Azur									0	0	0%			
NP	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	100%			
Nord Pas de Calais									1	1	100%			
Picardie									0	0	0%			
RAA	1	0	1	3	0	1	1	0	4	6	67%			
Auvergne				2					2	4	50%			
Rhône Alpes				1		1			2	2	100%			
Siege			0	3	1	4	1	2	7	17	43%			
Total	1	0	1	3	11	14	4	8	3	2	5	7	12	100%
%	100%	0%	100%	21%	79%	100%	50%	100%	60%	40%	100%	42%	58%	100%

2.1 Les sorties par filière et par nature

Filière Administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Décès	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Démission	0	1	3	4	2	2	1	1	2	5
Fin de détachement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fin de période d'essai	0	1	1	1	0	0	1	1	1	2
Fin de contrat	0	0	1	1	1	1	1	1	1	4
Licenciement	0	0	1	1	1	1	1	0	1	4
Retraite	0	0	0	0	1	1	1	1	1	4
Total	0	0	3	4	7	2	4	2	14	7
%	0%	0%	43%	57%	100%	50%	100%	67%	100%	100%

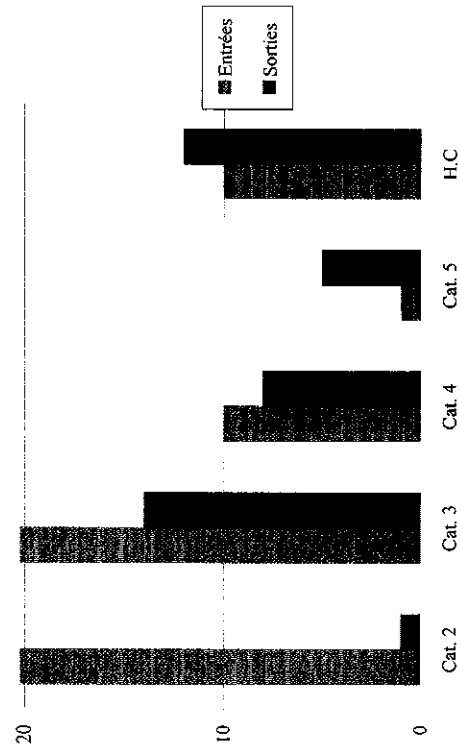
Filière Scientifique et Technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Décès	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Démission	0	0	1	1	1	1	1	1	1	3
Fin de détachement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fin de période d'essai	0	0	0	0	1	1	1	1	1	4
Fin de contrat	1	1	3	3	3	3	0	0	1	7
Licenciement	0	0	3	3	1	1	2	2	3	7
Retraite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1	0	7	7	7	2	4	1	14	10
%	100%	0%	100%	100%	100%	50%	100%	100%	100%	71%

Hors filière	Hors catégorie		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Démission	3	4	7	58%								
Fin de détachement	1	1	2	17%								
Fin de contrat	1	1	2	8%								
Retraite	1	1	2	17%								
Total	5	7	12	100%								
%	42%	58%	100%									

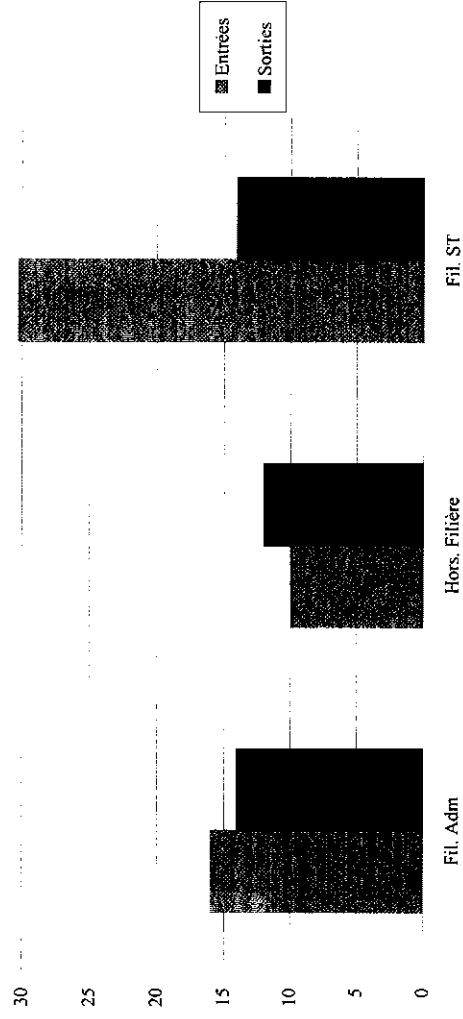
2.2 - Les sorties par catégorie

	Filière Administrative		Filière Scientifique et Technique		Hors filière		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Femme	1	3	4	3	5	5	16	40%
Homme	0	1	4	2	7	7	24	60%
Total	1	4	8	5	12	12	40	100%
%	3%	35%	20%	13%	30%	30%	100%	

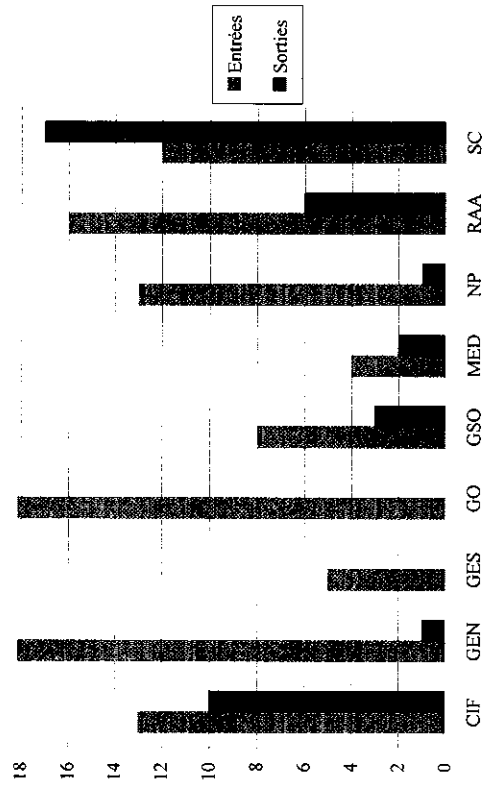
Répartition des entrées et sorties par catégorie



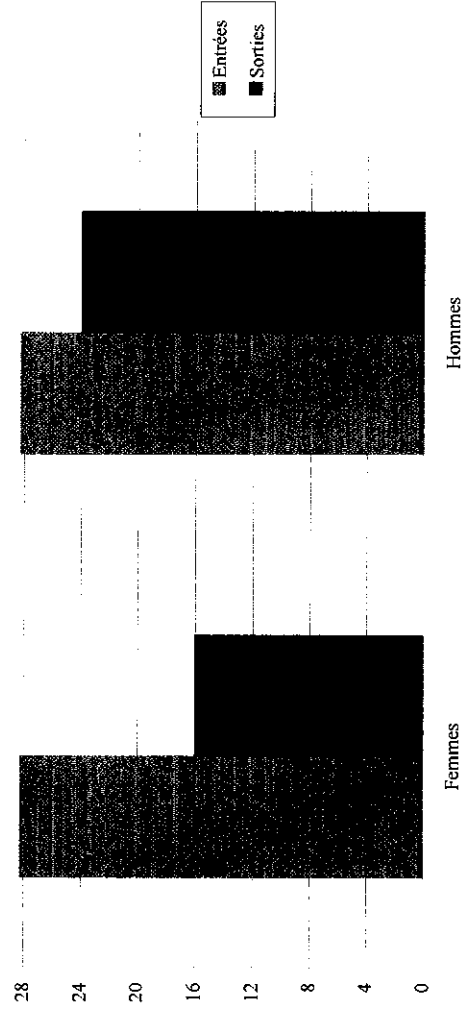
Répartition des entrées et sorties par filière



Répartition des entrées et sorties par interrégion



Répartition des entrées et sorties par sexe



3 - Les mutations

3.1 - Les mutations par motif

Motif	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Fermeture de centres de recherches archéologique			0	1	3	4	1	1	2	1			0
Rapprochement de conjoint			0		2	2	1		1				0
Travailleur handicapé			0			0			0				0
Raisons familiales	3	6	9	1	2	3		1	1				0
Raisons professionnelles		1	1	1	2	3	1		1				0
Raisons personnelles			0	1		1			0				0
Total	3	7	10	4	9	13	3	2	5	1	0	1	0

3.2 - Les mutations par filière

Filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Administrative			0			0							0
Scientifique et technique	3	7	10	4	9	13	3	2	5	1			0
Hors filière			0			0			0				0
Total	3	7	10	4	9	13	3	2	5	1	0	1	0

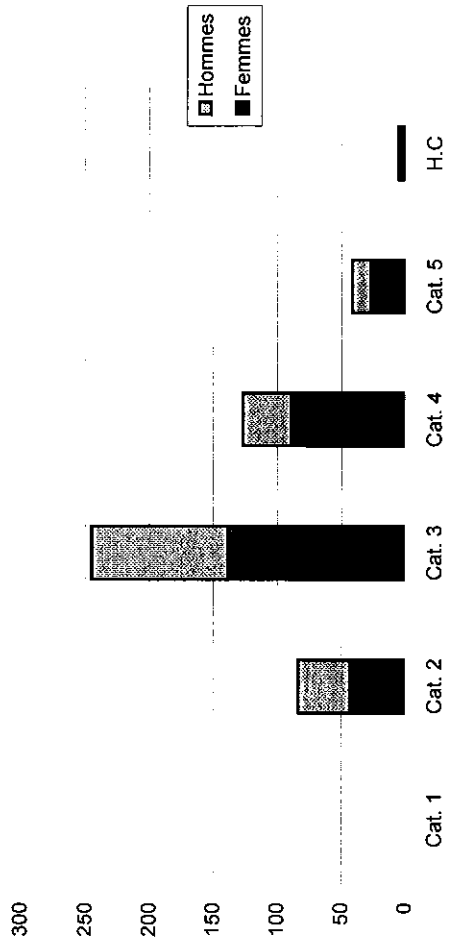
3.3 - Les mutations par interrégion

DIR. / Res. Administrative de départ	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		HC				
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
CJF	0	4	4	1	3	4	1	0	1	0	0	0	0
Bourges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Charres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Crossy-Beaubourg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
La Courneuve	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pantin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passy	2	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Cyr en Val	1	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Tours	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GEN	2	1	3	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0
Ludres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Metz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reims	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint Martin	2	1	3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
GES	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Passy	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Besançon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Strasbourg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dijon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GO	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Angers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bourguebus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carquefou	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cesson-Sevigné	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fontenay-Le-Comte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grand-Quevilly	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Le Mans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GSO	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0
Campagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cayenne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gourbeyre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limoges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montauban	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pessac	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Poitiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Orens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MED	0	1	1	1	3	4	1	1	2	1	0	1	0
Eguilles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marseille	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nîmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Estève	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valbonne	0	0	1	3	4	1	1	2	1	1	1	0	0
Villeneuve-Les-Bèziers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achicourt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amiens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Compiègne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soissons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villeneuve d'Ascq	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAA	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0
Bron	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Clermont-Ferrand	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valence	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3	7	10	4	9	13	3	2	5	1	0	1	0
Total	11	18	29										

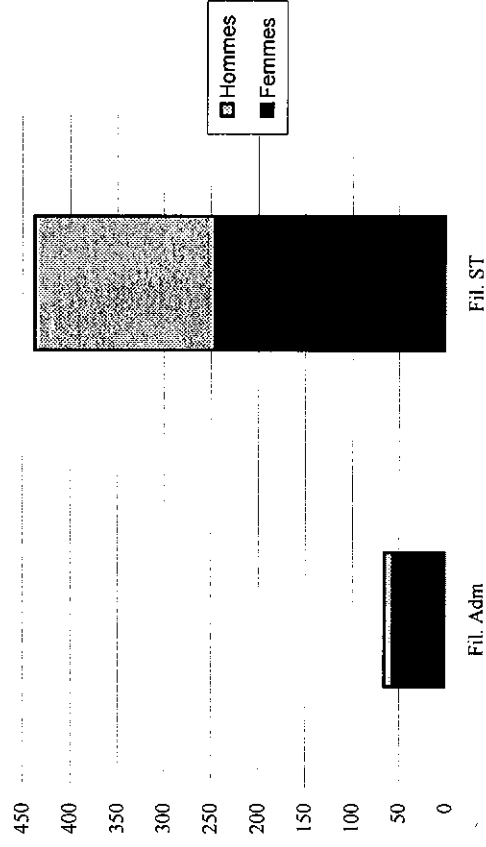
DIR./Res. Administrative d'arrivée	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		HC		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.	Tot.
Charentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Croissy-Beaubourg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
La Courneuve	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pantin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Cyr en Val	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ludres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Metz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reims	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint Martin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GES	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Passy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Besançon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Strasbourg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dijon	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
GO	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Angers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bourguébus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carquefou	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cesson-Séigné	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fontenay-Le-Comte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grand-Quevilly	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Le Mans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GSO	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Campagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cayenne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gourbeyre	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limoges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montauban	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pessac	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pottiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Orens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MED	2	3	5	2	8	10	1	2	3	1	0	0
Equilles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marseille	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nice	0	0	1	2	3	1	1	2	1	0	0	0
Nîmes	0	0	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0
Saint-Estève	1	1	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
Villeneuve-les-Béziers	1	1	2	3	3	3	0	0	0	0	0	0
NP	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Achicourt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amiens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Compiègne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soussons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villeneuve d'Ascq	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bron	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Clermont-Ferrand	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valence	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3	7	10	4	9	13	3	2	5	1	0	1
	11	18	29									

CHAPITRE 4 - LE TEMPS DE TRAVAIL

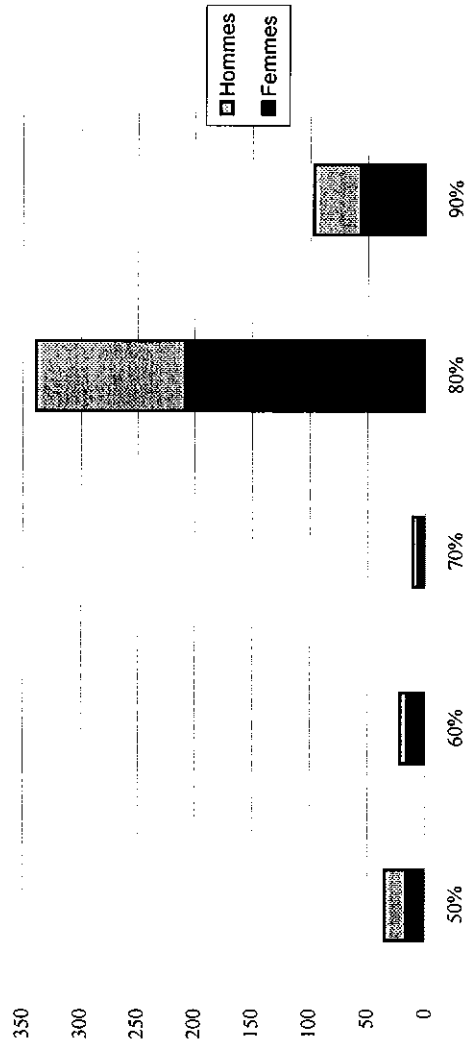
Répartition des temps partiels par catégorie



Répartition par filière des effectifs à temps partiel



Répartition par quotité des effectifs à temps partiel



1.2 - Les effectifs à temps partiel par direction interregionale

Toutes filières	50%			60%			70%			80%			90%		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	1	2	3	1	2	3			0	42	21	63	6	5	11
GEN	1	2	3	2		2		1	1	27	15	42	7		7
GES	3	1	4			0	1		1	25	12	37	6	2	8
GO	3	1	4	2	1	3	2	2	2	32	17	49	7	6	13
GSO		5	5	4	1	5	2	1	3	20	37	57	13	3	16
MED	4	3	7	1	1	2			0	18	12	30	3	11	14
NP		3	3	4	1	5		2	2	13	7	20	3	9	12
RAA	3	1	4	1	1	2		1	1	18	8	26	5	5	10
Siège	1	1	2			0	1		1	13	2	15	6		6
Total	16	19	35	15	7	22	6	5	11	208	131	339	56	41	97
%	46%	54%	7%	68%	32%	4%	55%	45%	2%	61%	39%	67%	58%	42%	19%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
50	63%	30	38%	80	16%
37	67%	18	33%	55	11%
35	70%	15	30%	50	10%
46	65%	25	35%	71	14%
39	45%	47	55%	86	17%
26	49%	27	51%	53	11%
20	48%	22	52%	42	8%
27	63%	16	37%	43	9%
21	88%	3	13%	24	5%
301	60%	203	40%	504	100%

Source 31 décembre 2014

60% des agents à temps partiel sont des femmes.

2 - Les effectifs permanents à temps partiel par modalités

2.1 - Les effectifs permanents par type de temps partiel et par filière

Toutes Filières	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	31	33	64	25	8	33			0			0			0
Temps partiel à 80%	77	85	162	129	45	174			0	2		2		1	1
Temps partiel à 70%	2	2	4	3	3	6			0	1		1			0
Temps partiel à 60%	6	4	10	9	3	12			0			0			0
Temps partiel à 50%	8	9	17	1	7	8			0	2		2	5	3	8
Total	124	133	257	167	66	233	0	0	0	5	0	5	5	4	9
%	48%	52%	51%	72%	28%	46%	0%	0%	0%	100%	0%	1%	56%	44%	2%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
56	58%	41	42%	97	19%
208	61%	131	39%	339	67%
6	55%	5	45%	11	2%
15	68%	7	32%	22	4%
16	46%	19	54%	35	7%
301	60%	203	40%	504	100%

Filière scientifique et technique	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	29	32	61	12	6	18			0			0			0
Temps partiel à 80%	76	84	160	97	40	137			0	1		1		1	1
Temps partiel à 70%	2	2	4	3	3	6			0	1		1			0
Temps partiel à 60%	6	4	10	6	3	9			0			0			0
Temps partiel à 50%	6	9	15	1	7	8			0	2		2	3	2	5
Total	119	131	250	119	59	178	0	0	0	4	0	4	3	3	6
%	48%	52%	57%	67%	33%	41%	0%	0%	0%	100%	0%	1%	50%	50%	1%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
41	52%	38	48%	79	18%
174	58%	125	42%	299	68%
6	55%	5	45%	11	3%
12	63%	7	37%	19	4%
12	40%	18	60%	30	7%
245	56%	193	44%	438	100%

Filière administrative + hors filière	TP annuel			TP hebdo			TP mensuel			TP quotidien			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	2	1	3	13	2	15			0			0			0
Temps partiel à 80%	1	1	2	32	5	37			0	1		1			0
Temps partiel à 70%			0			0			0			0			0
Temps partiel à 60%			0	3		3			0			0			0
Temps partiel à 50%	2		2			0			0			0	2	1	3
Total	5	2	7	48	7	55	0	0	0	1	0	1	2	1	3
%	71%	29%	11%	87%	13%	83%	0%	0%	0%	100%	0%	2%	67%	33%	5%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
15	83%	3	17%	18	27%
34	85%	6	15%	40	61%
0	0%	0	0%	0	0%
3	100%	0	0%	3	5%
4	80%	1	20%	5	8%
56	85%	10	15%	66	100%

3 - Les effectifs permanents à temps partiel par nature

3.1 - Les effectifs permanents par nature de temps partiel et par filière

Toutes Filières	TP de droit			TP sur autorisation			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%			0	56	41	97			0
Temps partiel à 80%	39	22	61	169	108	277		1	1
Temps partiel à 70%	3	1	4	3	4	7			0
Temps partiel à 60%	2	2	4	13	5	18			0
Temps partiel à 50%	4	6	10	7	10	17	5	3	8
Total	48	31	79	248	168	416	5	4	9
%	61%	39%	16%	60%	40%	83%	56%	44%	2%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
56	58%	41	42%	97	19%
208	61%	131	39%	339	67%
6	55%	5	45%	11	2%
15	68%	7	32%	22	4%
16	46%	19	54%	35	7%
301	60%	203	40%	504	100%

Filière scientifique et technique	TP de droit			TP sur autorisation			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%			0	41	38	79			0
Temps partiel à 80%	33	21	54	141	103	244		1	1
Temps partiel à 70%	3	1	4	3	4	7			0
Temps partiel à 60%	1	2	3	11	5	16			0
Temps partiel à 50%	4	6	10	5	10	15	3	2	5
Total	41	30	71	201	160	361	3	3	6
%	58%	42%	16%	56%	44%	82%	50%	50%	1%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
41	52%	38	48%	79	18%
174	58%	125	42%	299	68%
6	55%	5	45%	11	3%
12	63%	7	37%	19	4%
12	40%	18	60%	30	7%
245	56%	193	44%	438	100%

Filière administrative + hors filière	TP de droit			TP sur autorisation			TP thérapeutique		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Temps partiel à 90%	0	0	0	15	3	18	0	0	0
Temps partiel à 80%	6	1	7	28	5	33	0	0	0
Temps partiel à 70%			0			0			0
Temps partiel à 60%	1	0	1	2	0	2	0	0	0
Temps partiel à 50%	0	0	0	2	0	2	2	1	3
Total	7	1	8	47	8	55	2	1	3
%	88%	13%	12%	85%	15%	83%	67%	33%	5%

Total					
F	%	H	%	Tot.	%
15	83%	3	17%	18	27%
34	85%	6	15%	40	61%
0	0%	0	0%	0	0%
3	100%	0	0%	3	5%
4	80%	1	20%	5	8%
56	85%	10	15%	66	100%

CHAPITRE 5 - LES REMUNERATIONS

Ce chapitre présente et met en perspective les évolutions de rémunérations des agents.

1 - La masse salariale

La masse salariale s'entend au sens des dépenses retracées en comptabilité budgétaire et non au sens des écritures de la comptabilité générale. Les crédits ouverts et plafonds retracés correspondent à ceux votés lors de la dernière décision modificative votée.

2014	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	57 956 105	57 538 299	99,3%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	6 864 895	6 862 125	100,0%
Total masse salariale brute	64 821 000	64 400 424	99,4%
Charges de sécurité sociale	24 875 000	23 591 937	94,8%
Impôts et taxes	5 398 400	4 941 274	91,5%
Total général	95 094 400	92 933 636	97,7%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 763	1 748,20	99,2%
238,5	211,87	88,8%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
4,5	0,82	18,2%
2 006	1 960,9	97,7%

2013	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	55 307 243	56 534 353	102,2%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 954 257	9 105 002	91,5%
Total masse salariale brute	65 261 500	65 639 355	100,6%
Charges de sécurité sociale	23 775 000	24 130 118	101,5%
Impôts et taxes	4 798 000	3 403 579	70,9%
Total général	93 834 500	93 173 052	99,3%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 722,08	98,2%
332	353,14	106,4%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1,5	1,50	100,0%
2 087	2 076,7	99,5%

2012	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	53 410 135	55 220 915	103,4%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	10 074 445	8 850 466	87,9%
Total masse salariale brute	63 484 580	64 071 381	100,9%
Charges de sécurité sociale	24 035 800	23 853 775	99,2%
Impôts et taxes	4 980 595	4 235 691	85,0%
Total général	92 500 975	92 160 847	99,6%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 736,36	99,1%
363	379,72	104,6%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
4	2,41	60,3%
2 120	2 118,5	99,9%

2011	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	54 600 162	54 004 177	98,9%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	7 224 267	7 081 233	98,0%
Total masse salariale brute	61 824 429	61 085 410	98,8%
Charges de sécurité sociale	22 645 853	22 595 822	99,8%
Impôts et taxes	3 985 000	3 880 586	97,4%
Total général	88 455 282	87 561 818	99,0%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 748,84	99,8%
267	272,74	102,1%
2 020	2 021,58	100,1%

2010	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	53 064 000	52 213 200	98,4%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	8 182 000	8 070 615	98,6%
Total masse salariale brute	61 246 000	60 283 815	98,4%
Charges de sécurité sociale	22 399 000	22 503 630	100,5%
Impôts et taxes	2 720 000	2 808 299	103,2%
Total général	86 365 000	85 595 744	99,1%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 752	100,0%
359	360	100,3%
2 112	2 112	100,0%

2009	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	50 240 000	49 843 489	99,2%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	6 897 750	7 105 148	103,0%
Total masse salariale brute	57 137 750	56 948 637	99,7%
Charges de sécurité sociale	20 883 000	20 778 455	99,5%
Impôts et taxes	1 418 250	1 408 325	99,3%
Total général	79 439 000	79 135 417	99,6%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 709	97,5%
265	309	116,7%
2 018	2 018	100,0%

2008	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	48 788 000	48 560 358	99,5%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	5 230 000	5 212 650	99,7%
Total masse salariale brute	54 018 000	53 773 008	99,5%
Charges de sécurité sociale	19 850 000	19 774 344	99,6%
Impôts et taxes	2 760 000	2 710 270	98,2%
Total général	76 628 000	76 257 622	99,5%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 701	97,0%
200	252	126,0%
1 953	1 953	100,0%

2007	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	44 198 267	43 712 974	98,9%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 768 695	7 576 440	77,6%
Total masse salariale brute	53 966 962	51 289 414	95,0%
Charges de sécurité sociale	19 113 470	18 420 724	96,4%
Impôts et taxes	2 804 787	2 791 585	99,5%
Total général	75 885 219	72 501 723	95,5%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 753	1 717	97,9%
200	178	89,0%
1 953	1 895	97,0%

2006	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	39 240 015	39 149 688	99,8%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 246 423	9 306 682	100,7%
Total masse salariale brute	48 486 438	48 456 370	99,9%
Charges de sécurité sociale	17 219 222	17 180 687	99,8%
Impôts et taxes	2 254 032	2 704 909	120,0%
Total général	67 959 692	68 341 966	100,6%

Plafond d'emplois annuel ETPT	Consommation annuelle ETPT	Taux d'exécution
1 410	1 371	97,2%
393	432	109,9%
1 803	1 803	100,0%

2 - Les traitements indiciaires moyens des effectifs permanents

2.1 - Le traitement indiciaire moyen

Le traitement de base moyen indiciaire est la moyenne des indices majorés des agents comptabilisés dans les effectifs inscrits permanents rémunérés au 31 décembre 2014.

	2		3		4		5		Moyenne Totale	
	F	H	F	H	F	H	F	H		
CIF	416	423	509	509	578	590	689	727	552	542
Centre	415	423	510	514	555	599	694	710	539	529
Ile de France	417	422	509	506	589	585	687	742	560	550
GEN	403	406	496	496	558	573	705	694	533	530
Champagne Ardenne	379	397	484	486	545	552	671	659	496	503
Lorraine	417	424	504	508	566	589	739	709	569	552
GES	422	471	520	505	574	582	681	733	563	549
Alsace	489	487	503	501	546	501	674	596	509	528
Bourgogne	414	454	522	512	559	590	651	737	578	548
Franche comté	417		533	501	605	595	706	820	558	570
GO	412	445	505	512	588	595	684	719	550	540
Basse Normandie	443	413	500	512	589	594		693	539	532
Bretagne	405	433	504	506	572	591	729	729	566	539
Haute Normandie	378	459	507	518	586	593	653	751	531	531
Pays de la Loire	453	464	509	513	610	598	660	727	550	552
GSO	444	442	522	518	565	591	667	729	557	550
Aquitaine	492	440	551	522	560	601	660	742	565	563
DOM TOM	434	448	505	524	610	631		737	484	518
Limousin	451	462	504	525	565	598	651	727	527	557
Midi pyrénées	383	380	508	505	554	598		693	488	504
Poitou Charente	435	420	478	507	575	571	676	722	544	547
MED	422	463	513	519	595	609	709	718	554	561
Corse				534					534	534
Languedoc Roussillon	413	451	512	517	571	614	688	715	533	555
P.A.C.A.	456	477	514	521	615	602	734	724	584	570
NP	408	464	497	513	595	599	711	740	550	563
Nord pas de calais	410	448	500	508	596	598	747	724	516	539
Picardie	397	472	464	495	595	599	704	745	570	579
RAA	420	403	413	536	611	624	767	698	548	565
Auvergne	420	430	424	509	565	627	608	691	495	540
Rhone Alpes	421	392	408	542	619	624	622	701	562	574
Siège			530	528	589	605	592	673	660	710
Siège			530	528	589	605	592	673	660	710
Moyenne totale	419	437	513	513	584	595	692	725	569	561

2.2 - Le traitement indiciaire mensuel moyen en valeur (€)

Il correspond au produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31 décembre 2014.

	2		3		4		5		Moyenne Totale				
	F	H	Moyenne	F	H	Moyenne	F	H	F	H			
CJF	1 927	1 957	1 943	2 359	2 358	2 678	2 731	2 704	3 192	3 366	2 455	2 554	2 509
Centre	1 921	1 960	1 944	2 362	2 372	2 570	2 773	2 672	3 212	3 286	2 373	2 498	2 448
Ile de France	1 931	1 955	1 941	2 357	2 350	2 727	2 710	2 719	3 183	3 434	2 496	2 594	2 546
GEN	1 866	1 879	1 874	2 295	2 296	2 584	2 655	2 626	3 264	3 212	2 429	2 470	2 452
Champagne Ardenne	1 755	1 837	1 813	2 240	2 245	2 522	2 554	2 542	3 105	3 050	2 381	2 298	2 330
Lorraine	1 930	1 964	1 944	2 332	2 342	2 623	2 729	2 684	3 424	3 284	2 462	2 635	2 554
GES	1 953	2 180	2 033	2 410	2 338	2 656	2 697	2 684	3 153	3 393	2 457	2 605	2 544
Alsace	2 264	2 256	2 258	2 329	2 318	2 530	2 318	2 424	3 122	2 757	2 594	2 357	2 447
Bourgogne	1 918	2 104	1 974	2 415	2 370	2 589	2 732	2 704	3 014	3 410	2 350	2 677	2 536
Franche comté	1 929		1 929	2 468	2 319	2 799	2 757	2 775	3 269	3 795	2 585	2 676	2 640
GO	1 906	2 061	1 996	2 340	2 370	2 722	2 753	2 738	3 168	3 330	2 441	2 547	2 503
Basse Normandie	2 049	1 912	1 946	2 315	2 373	2 729	2 748	2 740	3 209	3 209	2 374	2 498	2 462
Bretagne	1 876	2 006	1 921	2 333	2 342	2 648	2 736	2 689	3 377	3 377	2 371	2 619	2 494
Haute Normandie	1 752	2 126	1 966	2 345	2 397	2 714	2 746	2 724	3 021	3 477	2 456	2 457	2 457
Pays de la Loire	2 096	2 146	2 136	2 358	2 377	2 827	2 768	2 789	3 058	3 365	2 574	2 545	2 554
GSO	2 054	2 045	2 048	2 419	2 401	2 614	2 739	2 685	3 088	3 374	2 493	2 579	2 547
Aquitaine	2 280	2 038	2 104	2 549	2 415	2 591	2 781	2 689	3 055	3 433	2 593	2 618	2 607
DOM TOM	2 011	2 076	2 054	2 338	2 428	2 824	2 922	2 873		3 410	2 239	2 450	2 400
Limousin	2 086	2 139	2 124	2 335	2 432	2 614	2 767	2 694	3 014	3 364	2 441	2 654	2 578
Midi pyrénées	1 773	1 760	1 766	2 353	2 344	2 563	2 767	2 665	3 209	3 209	2 261	2 390	2 336
Poitou Charente	2 014	1 945	1 971	2 215	2 346	2 661	2 642	2 647	3 129	3 342	2 518	2 538	2 530
MED	1 956	2 142	2 075	2 374	2 403	2 753	2 819	2 789	3 282	3 326	2 564	2 618	2 597
Corse					2 473							2 473	2 473
Languedoc Roussillon	1 912	2 089	2 012	2 370	2 396	2 643	2 844	2 762	3 187	3 309	2 468	2 634	2 569
P.A.C.A.	2 109	2 210	2 188	2 382	2 411	2 847	2 789	2 818	3 397	3 354	2 702	2 598	2 638
NP	1 889	2 150	2 068	2 301	2 375	2 754	2 772	2 764	3 292	3 425	2 547	2 646	2 605
Nord pas de calais	1 899	2 074	1 977	2 314	2 353	2 757	2 770	2 768	3 457	3 353	2 388	2 556	2 495
Picardie	1 838	2 184	2 149	2 292	2 392	2 753	2 774	2 760	3 259	3 449	2 637	2 714	2 680
RAA	1 946	1 867	1 913	2 481	2 472	2 827	2 891	2 863	3 553	3 230	2 537	2 688	2 617
Auvergne	1 943	1 993	1 962	2 358	2 427	2 615	2 902	2 813	3 201	3 201	2 293	2 631	2 502
Rhone Alpes	1 948	1 813	1 889	2 511	2 491	2 868	2 887	2 878	3 553	3 247	2 600	2 711	2 656
SG				2 456	2 445	2 727	2 802	2 741	3 115	3 616	3 054	3 801	3 286
Siège				2 456	2 445	2 727	2 802	2 741	3 115	3 616	3 054	3 801	3 286
Moyenne totale	1 939	2 026	1 988	2 377	2 377	2 702	2 757	2 731	3 205	3 358	2 552	2 633	2 597

Source au 31/12/2014

3 - Les traitements moyens indiciaires des effectifs non permanents

3.1 - Le traitement indiciaire moyen

Toutes filières	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			Hors catégorie			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CIF	360	347	354	411	408	410	432	420	425	564						399	564	564
GEN		355	355	433	431	432	450	395	423							437	390	395
GES		358	359	419	382	403		432	432							371	374	413
GO		408	387	454	505	471	432	432	432							420	390	372
GSO		381	381	421	420	421	454	395	444			488				430	425	409
MED		397	397	397	405	400	414	452	439							400	425	428
NP				485	489	486	432		432							467	489	412
RAA				440	465	442	459	491	464							481	604	473
Siège													701	729				507
Total	372	354	365	421	418	420	445	444	445	488	488	488	701	729	715	416	415	415

3.2 - Le traitement indiciaire mensuel moyen en valeur (€)

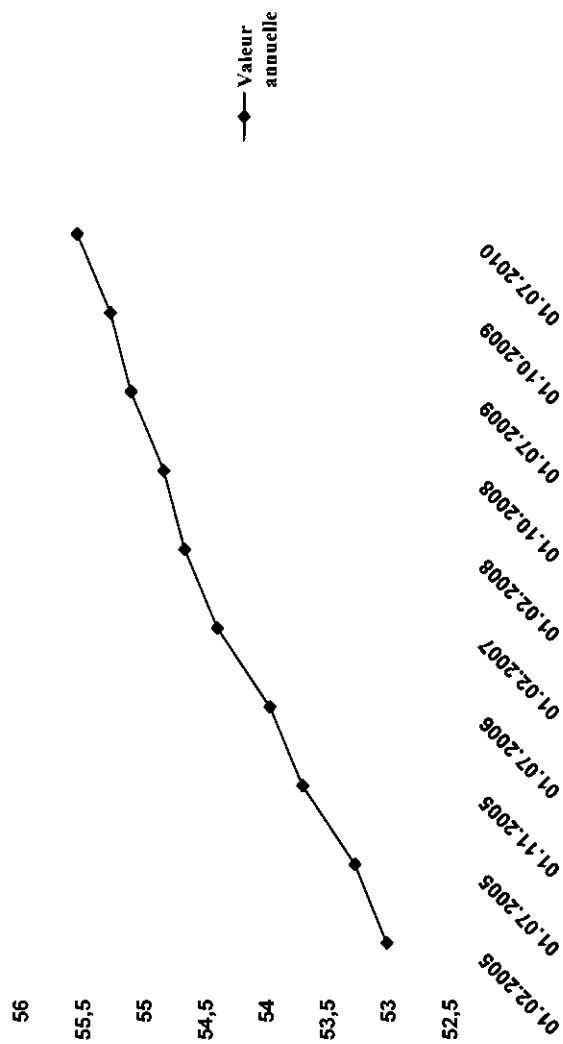
Toutes filières	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			Hors catégorie			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
CIF	1 666	1 604	1 637	1 901	1 891	1 898	2 000	1 943	1 966	2 611						1 845	2 611	2 611
GEN		1 641	1 641	2 005	1 996	2 001	2 084	1 829	1 956							2 025	1 804	1 828
GES		1 664	1 664	1 941	1 770	1 868		2 000	2 000							1 719	1 730	1 911
GO		1 890	1 793	2 102	2 338	2 181	2 000	2 000	2 000							1 944	1 805	1 723
GSO		1 764	1 764	1 951	1 945	1 948	2 103	1 829	2 057			2 260				1 992	1 967	1 892
MED		1 838	1 838	1 839	1 873	1 852	1 915	2 091	2 032							1 853	1 970	1 906
NP				2 246	2 264	2 252	2 000		2 000							2 164	2 264	2 189
RAA				2 035	2 153	2 048	2 124	2 273	2 149				3 244	3 375		2 226	2 794	2 346
Siège																		
Total	1 722	1 638	1 690	1 950	1 933	1 944	2 062	2 057	2 060	2 260	2 260	2 260	3 244	3 375	3 310	1 925	1 921	1 923

Source au 31/12/2014

4 - Evolution des rémunérations

4.1 - Valeur du point d'indice

Date d'effet	Valeur annuelle	Augmentation
01.07.2010	55,5635 €	0,50%
01.10.2009	55,2871 €	0,30%
01.07.2009	55,1217 €	0,50%
01.10.2008	54,8475 €	0,30%
01.02.2008	54,6834 €	0,50%
01.02.2007	54,4113 €	0,80%
01.07.2006	53,9795 €	0,50%
01.11.2005	53,7110 €	0,80%
01.07.2005	53,2847 €	0,50%
01.02.2005	53,0196 €	0,50%



La valeur annuelle du point de la fonction publique a été portée au 1er juillet 2010 à 55,5635 (+0,5% par rapport au 1er octobre 2009).

4.2 - Régime indemnitaire

Afin de pouvoir restituer la réalité de la rémunération perçue par les agents permanents en 2014 liées à l'exercice de leurs fonctions ou à la détention de qualifications particulières, le régime indemnitaire (primes et indemnités) des agents permanents est présentée ci-dessous.

Indemnité de résidence	
Supplément familial de traitement	
Indemnité CET	Indemnité de suppléance archéologique
Indemnité GIPA	Indemnité mensuelle de sujétion
Indemnité de responsabilité	Prime de vie chère
Indemnité de fonction annuel	Prime annuelle pour charges administratives exceptionnelles
Indemnité de déplacements fréquents	

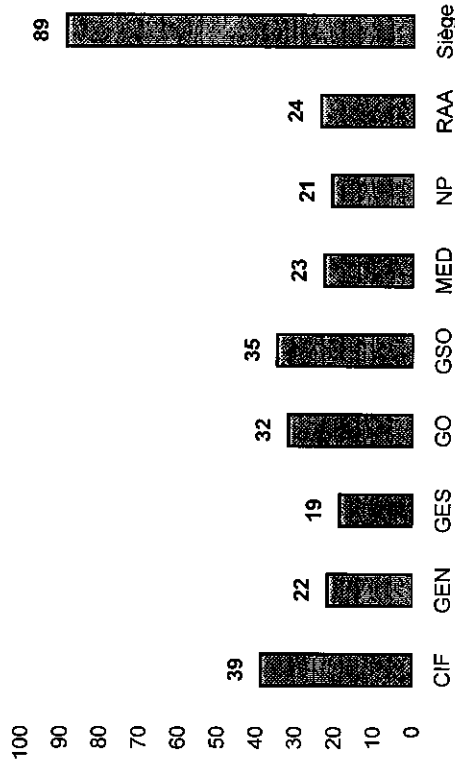
Les tableaux suivants retracent le versement des primes et indemnités selon les catégories, les sexes, les métiers et les affectations.

Prime annuelle pour charges administratives exceptionnelles

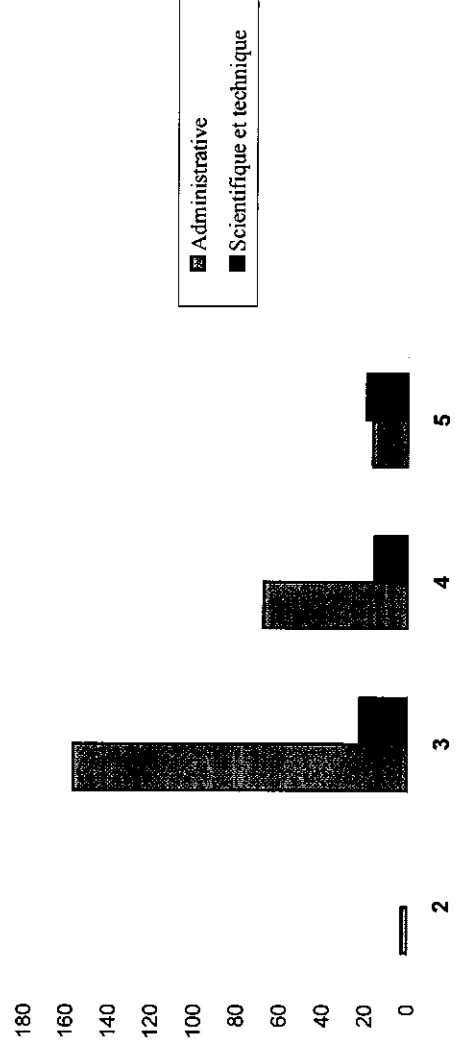
Répartition par sexe



Répartition par DIR



Répartition par filière et par catégorie

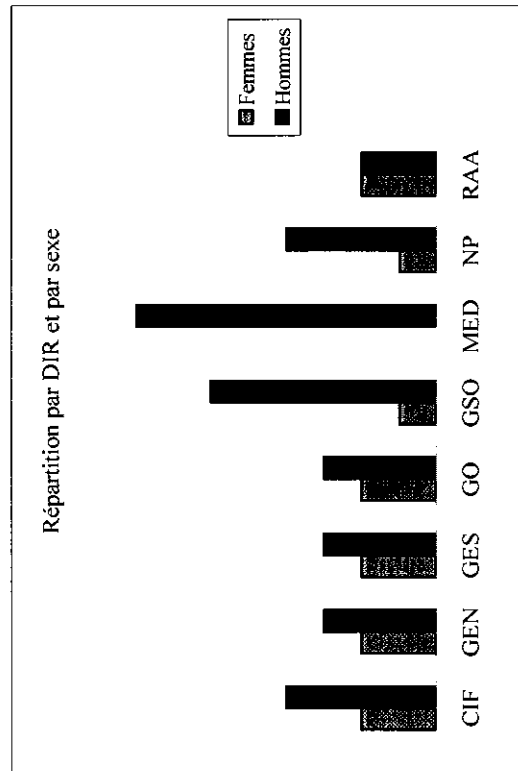


DIR	
CIF	39
GEN	22
GES	19
GO	32
GSO	35
MED	23
NP	21
RAA	24
Siège	89
Total	304

Catégorie	Filière	
	Administrative	Scientifique et technique
2	3	23
3	157	16
4	68	20
5	17	59
Total	245	304

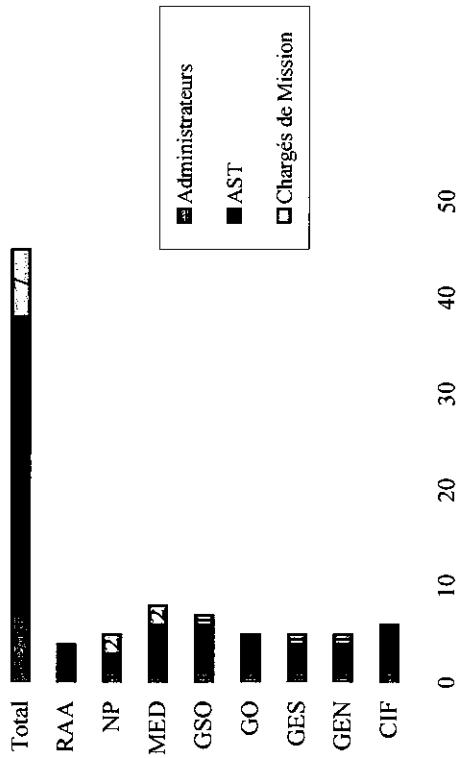
Filière	
Femmes	197
Hommes	107
Total	304

Indemnité mensuelle de sujétion

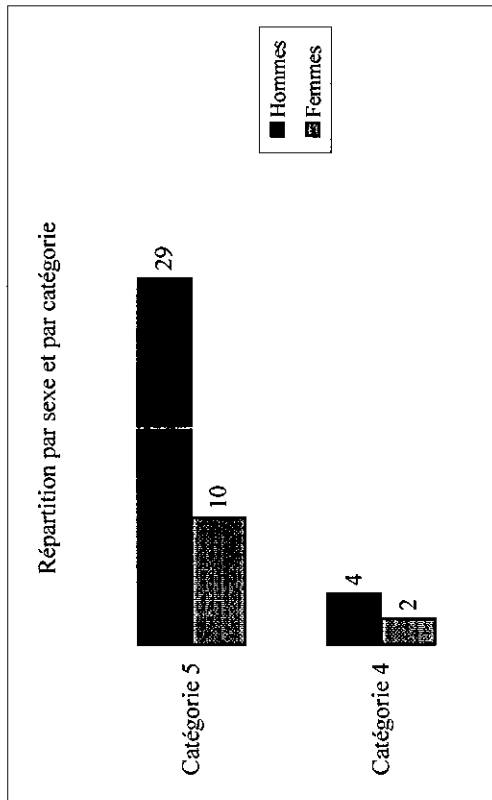


	F	H
CIF	2	4
GEN	2	3
GES	2	3
GO	2	3
GSO	1	6
MED	1	8
NP	1	4
RAA	2	2
Total	12	33

Répartition par DIR et par fonction

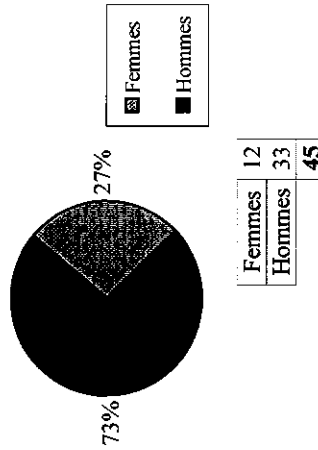


Répartition par sexe et par catégorie

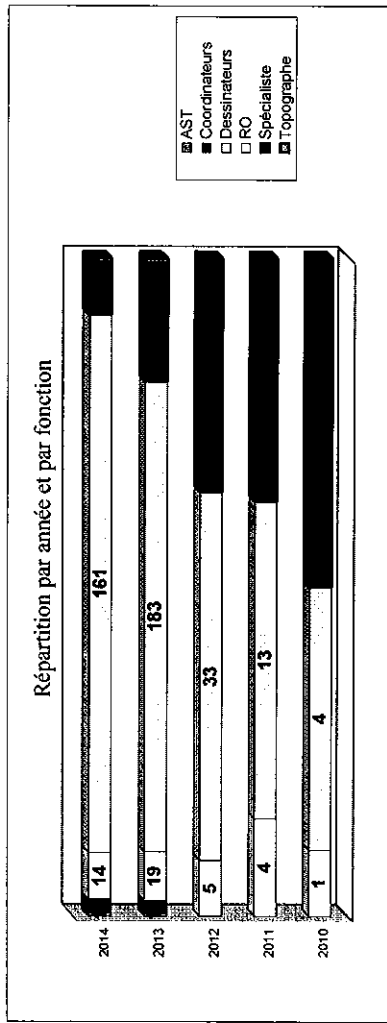


Catégorie	F	H
Catégorie 4	2	4
Catégorie 5	10	29
Total	12	33

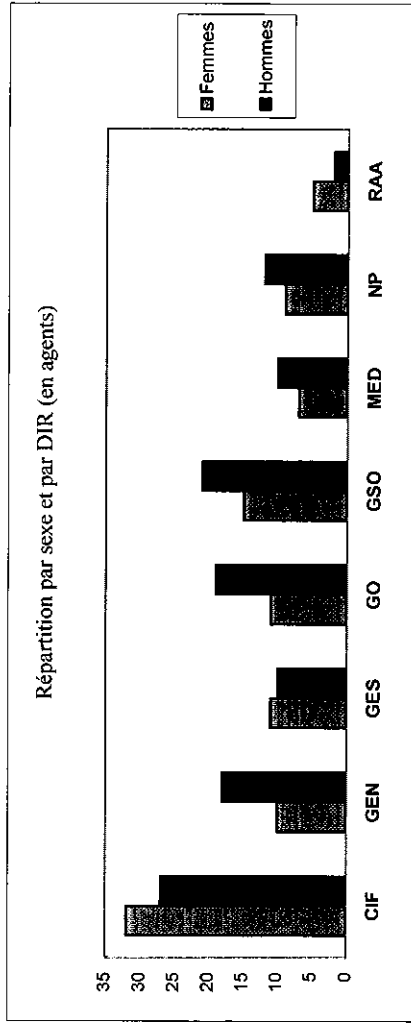
Répartition par sexe



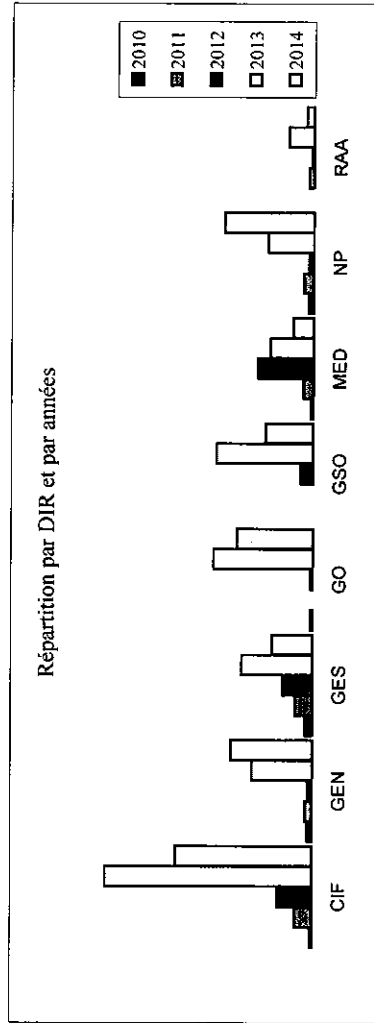
Indemnités de suppléance archéologique versées en 2014



	2010	2011	2012	2013	2014
AST				1	1
Coordinateurs				5	4
Dessinateurs	1	4	5	19	14
RO	4	13	33	183	161
Spécialiste	5	10	21	46	16
Topographe				2	1



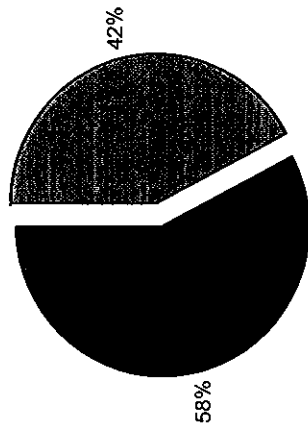
	Femmes	Hommes
CIF	32	27
GEN	10	18
GES	11	10
GO	11	19
GSO	15	21
MED	7	10
NP	9	12
RAA	5	2
Total	100	119



	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA
2010	1	2	3	1		1	2	
2011	7	3	7			4	4	2
2012	14	2	12	1	5	22	2	1
2013	82	24	28	39	38	17	18	10
2014	54	32	16	30	19	8	35	3
Total	158	63	66	71	62	52	61	16

Indemnité de déplacements fréquents (versée en 2014 au titre de 2013)

Répartition par type de contrat

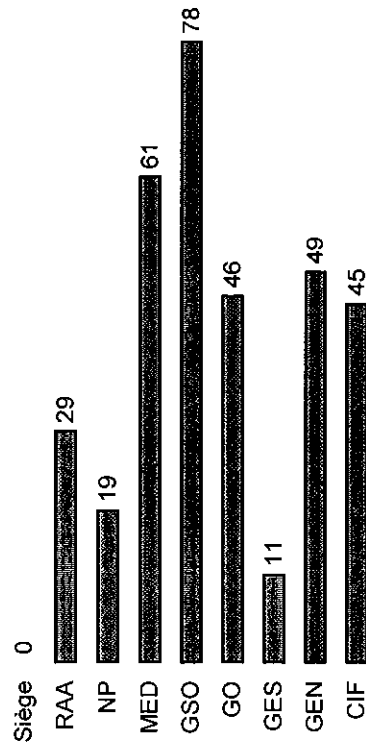


	CDI					Total CDI	CDD					Total CDD	Total agents
	2	3	4	5	HC		2	3	4	5			
CIF	17	17	7	3		44	1				1	45	
GEN	1	3	1			5	27	15	2		44	49	
GES		3	1			4	4	1	2		7	11	
GO	10	15	4	1		30	9	6		1	16	46	
GSO	19	31	12	4		66	5	5	2		12	78	
MED	6	15	6	3		30	16	11	4		31	61	
NP		1				1	3	11	4		18	19	
RAA	4	6	5			15	12	1			14	29	
Siège						0					0	0	
Totaux	57	91	36	11	0	195	77	50	15	1	143	338	
%	29%	47%	18%	6%	0%		54%	35%	10%	1%			

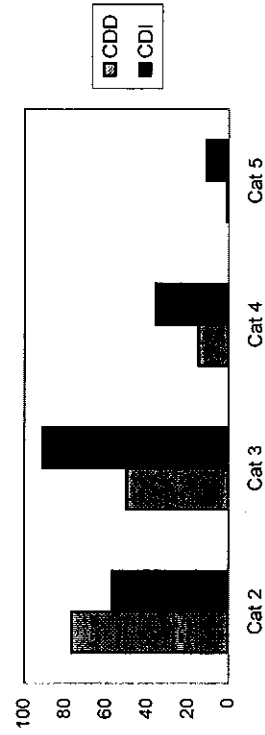
CIF	45
GEN	49
GES	11
GO	46
GSO	78
MED	61
NP	19
RAA	29
Siège	0
Total	338

	CDD	CDI
Cat 2	77	57
Cat 3	50	91
Cat 4	15	36
Cat 5	1	11
HC		
Total	143	195
Total	338	

Répartition par DIR



Répartition par statut et par catégorie



Indemnité de fonction

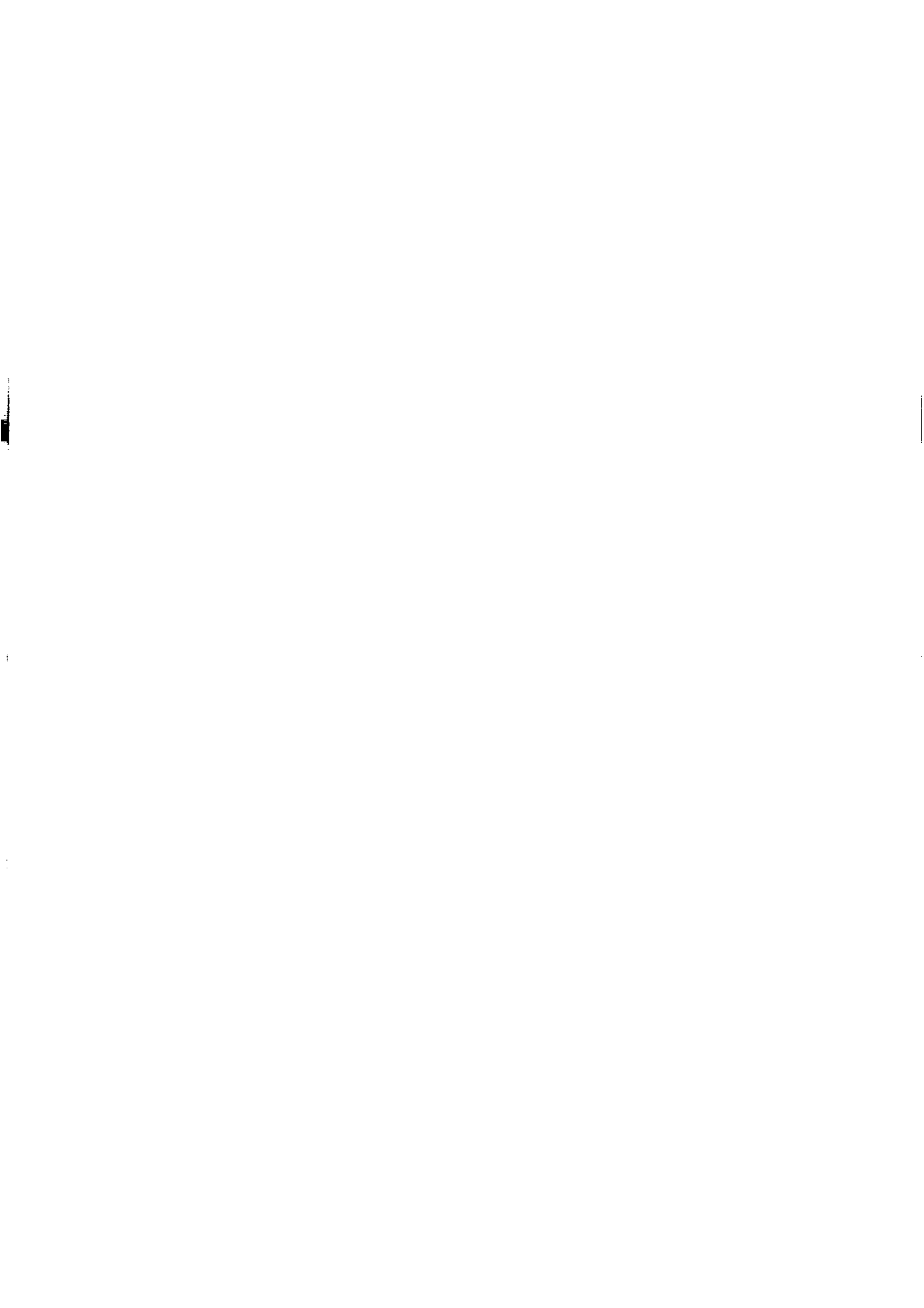
Il s'agit d'une indemnité versée annuellement mais qui peut être versée mensuellement sur décision de la direction générale.

	Fonctions de direction	Autres fonctions	Total
Femmes	5	19	24
Hommes	12	14	26
	17	33	50

	Fonctions de direction	Autres fonctions	Total
Directions interrégionales	9		9
Siège	8	33	41
	17	33	50

Le montant minimum servi est de 200 euros et le maximum de 17 398 euros.

	Nombre d'agents
Indemnité annuelle seule	30
Indemnité mensuelle seule	4
Indemnités mensuelle et annuelle	16
Nombre total d'agents	50



CHAPITRE 6 - LA FORMATION

1 - Les dépenses de formation

Les dépenses de formation par poste	2013		2014		Evolution	
	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%
Frais pédagogiques	469 103	23,7%	608 471	30,7%	139 368	29,7%
Frais de déplacement et de séjour	273 809	13,8%	361 215	18,2%	87 406	31,9%
Rémunération des stagiaires	1 000 159	50,4%	945 713	47,7%	-54 446	-5,4%
Traitement des formateurs internes	74 651	3,8%	67 308	3,4%	-7 343	-9,8%
Total dépenses de formation	1 817 722	100,0%	1 982 708	100,0%	164 986	9,1%
Masse salariale	65 639 355		64 400 424		-1 238 931	
Dépenses de formation / masse salariale		2,77%		3,08%		0,3%

Les dépenses de formation par thème	2014	
	Montants (en €)	%
Management	84 308	7,9%
Informatique - Bureautique	58 457	5,5%
Langues	25 488	2,4%
Gestion, droit, communication	75 757	7,1%
Métiers de la culture	136 421	12,8%
Hygiène et sécurité	171 324	16,1%
Accompagnement de projets individuels (Bilan de compétences, CFP, VAE)	82 204	7,7%
Frais de mission + fournitures pédagogiques + rémunération des formateurs internes	428 523	40,3%
Total dépenses de formation	1 062 482	100,0%

2 - Les départs en formation

2.1 - Par direction interrégionale et statut (en nombre d'agents)

CDI	Total des formés (1)	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/2014	% sur l'effectif total (2)
Centre Ile de France	189	18,31%	372	50,81%
Grand Est Nord	87	8,43%	180	48,33%
Grand Est Sud	92	8,91%	139	66,19%
Grand Ouest	178	17,25%	291	61,17%
Grand Sud Ouest	131	12,69%	268	48,88%
Méditerranée	107	10,37%	215	49,77%
Nord Picardie	79	7,66%	189	41,80%
Rhône Alpes Auvergne	94	9,11%	171	54,97%
Siège	75	7,27%	153	49,02%
TOTAL	1 032	100,00%	1 978	52,17%

Non permanents	Total des formés (1)	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/2014	% sur l'effectif total (2)
Centre Ile de France	0	0,00%	1	0,00%
Grand Est Nord	20	24,10%	44	45,45%
Grand Est Sud	12	14,46%	9	133,33%
Grand Ouest	13	15,66%	30	43,33%
Grand Sud Ouest	3	3,61%	16	18,75%
Méditerranée	18	21,69%	23	78,26%
Nord Picardie	9	10,84%	20	45,00%
Rhône Alpes Auvergne	2	2,41%	4	50,00%
Siège	6	7,23%	19	31,58%
TOTAL	83	100,00%	166	50,00%

(1) Le nombre d'agents formés indique le nombre d'agents ayant participé au moins à un stage sur l'année 2014.

(2) Le % d'agents formés en 2014 sur l'effectif présent au 31/12 de l'année considérée est donné à titre indicatif, les agents formés en cours d'année 2014 n'étant pas forcément présents au 31/12/2014

2.2 - Par âge, sexe, catégorie, DIR

	Hommes						Femmes						
	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL H	TOTAL F	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL H	TOTAL F	
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans			<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans			
CDI & non permanents (en nombre d'agents)													
Centre Ile de France	17	2	33	47	99	90	15	0	42	33	189	158	33
Grand Est Nord	6	1	36	15	58	49	7	0	31	11	107	75	11
Grand Est Sud	6	1	23	28	58	46	11	1	24	10	104	106	10
Grand Ouest	10	6	22	63	101	90	17	2	33	38	191	170	38
Grand Sud Ouest	11	5	27	33	76	58	10	2	17	29	134	106	29
Méditerranée	10	2	22	38	72	53	10	1	15	27	125	77	27
Nord Picardie	2	1	14	25	42	46	5	1	18	22	88	46	22
Rhône Alpes Auvergne	6	0	16	31	53	43	7	1	12	23	96	75	23
Siège	0	0	16	1	17	64	0	0	52	12	81	64	12
TOTAL	68	18	209	281	576	539	82	8	244	205	1115	985	205
%	6%	2%	19%	25%	52%	48%	7%	1%	22%	18%	100%	48%	18%

	Hommes						Femmes						
	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL H	TOTAL F	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL H	TOTAL F	
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans			<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans			
CDI & non permanents (en nombre de stagiaires)													
Centre Ile de France	40	3	56	79	178	158	21	0	84	53	336	158	53
Grand Est Nord	8	1	54	23	86	75	12	0	49	14	161	75	14
Grand Est Sud	10	2	42	51	105	211	21	4	54	27	211	106	27
Grand Ouest	14	9	31	104	158	170	28	2	59	81	328	170	81
Grand Sud Ouest	17	14	48	56	135	106	19	2	36	49	241	106	49
Méditerranée	11	5	36	53	105	77	13	1	24	39	182	77	39
Nord Picardie	6	2	22	34	64	76	6	1	35	34	140	76	34
Rhône Alpes Auvergne	12	1	29	56	98	95	18	1	32	44	193	95	44
Siège	0	0	27	2	29	123	0	0	100	25	152	123	25
TOTAL	118	37	345	458	958	985	138	11	473	364	1944	985	364
%	6%	2%	18%	24%	49%	51%	7%	1%	24%	19%	100%	51%	19%

2.3 - Filière des agents formés CDI-non permanents

(Un agent est décompté une seule fois quelque soit le nombre de formations effectuées)

Filière	Nbre d'agents formés	% par rapport à la population
Hors filière	29	3%
Administrative	184	17%
Scientifique	902	81%
TOTAL	1 115	100%

2.4 - Nombre de stagiaires par domaine de formation*

DOMAINES	2013 nbre stagiaires	2014 nbre stagiaires	Évolution 2013-2014 (%)
Métiers de l'archéologie	347	543	56,48%
Systèmes d'informations	84	52	-38,10%
Droit-Gestion	184	86	-53,26%
Communication	46	77	67,39%
Langues	10	12	20,00%
Bureautique / Infographie	93	141	51,61%
Management et efficacité professionnelle	102	128	25,49%
Hygiène et Sécurité	693	883	27,42%
Dispositifs particuliers	26	22	6,06%
TOTAL GENERAL	1 585	1 944	22,65%

* hors CFP et FDL

3 - Les intervenants

3.1 - Les intervenants internes

Actions	Nbre de formateurs (intervenant internes)	Nbre Jours
SIG - Module découverte	10	177
Acquisition des fondamentaux dans la gestion des aspects techniques d'un chantier	1	6
Acquérir les bases du métier de conducteur de travaux	1	27
Concevoir et utiliser des illustrations archéologiques	1	2
initiation aux techniques de la recherche documentaire	5	44
initiation à la statistique descriptive	3	9
Concevoir et écrire un rapport d'opération	7	10
Evacuation incendie	1	1
Marchés publics	2	2
Intégration raisonnée dans la mécanisation des fouilles	1	2
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	2	4
Dessin de mobilier archéologique	5	25
Approche et utilisation des études paléo-environnementales en archéologie préventive	11	634
Etude des céramiques antiques	2	20
Etudes des céramiques médiévales	1	3
La géo-archéologie : diversité, principes et méthodes	5	20
Ergonomie sur un poste de travail - Administratifs	1	1
Prévention et sécurité sur une opération archéologique PERF	8	75
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	6	60
Travaux à proximité des réseaux	1	2
Mobilier archéologique traitement et conservation préventive	11	33
TOTAL	85	1 157

3.1 - Les intervenants externes

Domaine	Nbre de jours - stagiaires	Nbre de stagiaires
Communication	215	77
Droit- Gestion	199	65
Métier de la culture - Archéologie	664	146
Langues	109	14
Bureautique	300	140
Hygiène & sécurité	1 234	732
Informatique	123	52
Management	444	132
Dispositifs de formation particuliers	188	22
Total	3 476	1 380

CHAPITRE 7 - HYGIENE ET SECURITE AU TRAVAIL

1 - La prévention

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année, d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque direction interrégionale, présentés aux CHSCT.

1.1 - La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le lieu de travail
- la surveillance médicale des personnels

Les médecins de prévention assurent le suivi médical des personnels de l'Inrap.

Le médecin coordonnateur coordonne le réseau médical.

1.2 - La prévention des risques professionnels

Le réseau des fonctionnels de prévention est constitué par les conseillers sécurité prévention placés auprès de chaque directeur interrégional.

Leur action est coordonnée par l'ingénieur sécurité prévention, placé auprès du DG. Ce réseau a été complété en 2010 par la mise en place des Acmo locaux, qui exercent leur mission à temps partiel auprès des adjoints scientifiques et techniques. En juin 2011, la modification du décret 82-453 a fait évoluer les missions des acmos en assistants de prévention et en conseillers sécurité.

1.3 - Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux (cf. chapitre 6 pour connaître des actions de formation).

2 - Les accidents

L'accident survenu sur le lieu de travail pendant une période d'activité constitue un accident de service.

Le fait qu'un accident se produise en dehors des locaux administratifs ne suffit pas à écarter la qualification d'accident de service, il peut, en effet, s'agir d'un accident de service :

- s'il est survenu dans le cadre de l'accomplissement d'une mission confiée par l'administration ;
- s'il est survenu au cours d'un déplacement lié à une contrainte administrative.

Un accident qui survient sur le trajet le plus direct entre le domicile de l'agent et son lieu de travail (ou vice-versa), les interruptions et les détours étant acceptés s'ils sont justifiés par des nécessités essentielles de la vie courante.

Le trajet débute en dehors de la propriété de l'agent et s'achève à son entrée dans les locaux de travail.

DIR	Heures Travaillées	Accidents de service										Indicateurs				
		Déclarés à la Sécurité Sociale et pris en charge					Rejets par la Sécurité Sociale					TFA	TF	TGP	TG	DMIT
		Total	ASA	A.A.	J.A.1	J.A.2	Total	SA	AA	JA.1	JA.2					
Siège	283748	2	1	1	0	13	1	1	0	0	7,05	3,52	0,05	0,05	13,00	
Centre - Ile de France	623035	15	6	9	303	108	0	1	1	172	24,08	14,45	0,17	0,66	12,00	
Grand Est/Nord	372242	11	8	3	0	5	0	1	1	10	29,55	8,06	0,01	0,01	1,67	
Grand Est/Sud	249558	4	0	4	0	22	0	0	0	0	16,03	16,03	0,09	0,09	5,50	
Grand Ouest	512148	12	5	7	0	62	5	1	4	22	23,43	13,67	0,11	0,12	8,86	
Grand Sud/Ouest	449857	10	4	6	0	195	2	2	0	0	22,23	13,34	0,43	0,43	32,50	
Méditerranée	447581	7	2	5	0	34	2	2	0	0	15,64	11,17	0,08	0,08	6,80	
Nord Picardie	337490	8	5	3	0	56	3	0	3	32	23,70	8,89	0,16	0,17	18,67	
Rhône-Alpes/Auvergne	280579	6	3	3	0	50	1	0	1	16	21,38	10,69	0,17	0,18	16,67	
Projet Canal Seine-Est	21025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	S.O.	
Total INRAP	3 577 263	75	34	41	303	545	16	6	10	196	20,97	11,46	0,15	0,24	13,29	

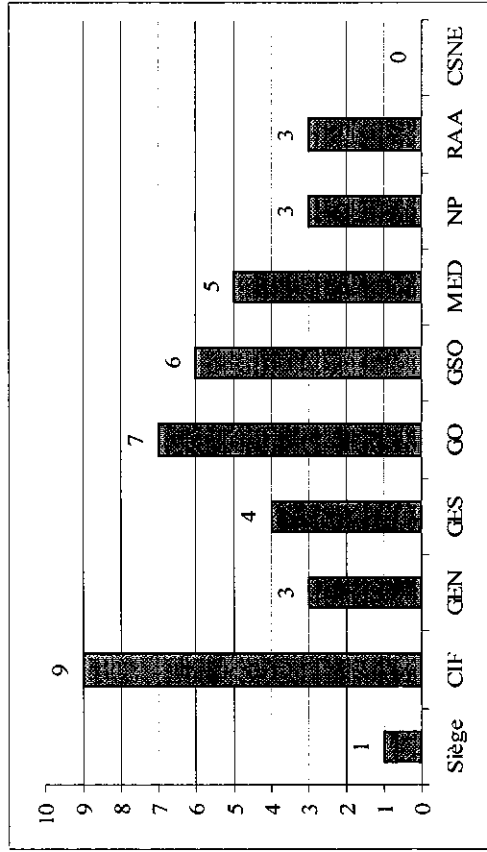
DIR	Heures Travaillées	Accidents de trajet												
		Déclarés à la Sécurité Sociale et pris en charge					Rejets par la Sécurité Sociale							
		Total	ASA	A.A.	J.A.1	J.A.2	Total	SA	AA	JA.1	JA.2			
Siège	283748	5	0	5	0	112	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre - Ile de France	623035	5	0	5	0	188	0	0	0	0	0	0	0	0
Grand Est/Nord	372242	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grand Est/Sud	249558	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grand Ouest	512148	6	4	2	0	14	2	1	1	12	0	0	0	0
Grand Sud/Ouest	449857	2	1	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Méditerranée	447581	5	2	3	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0
Nord Picardie	337490	3	1	2	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0
Rhône-Alpes/Auvergne	280579	2	1	1	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0
Projet Canal Seine-Est	21025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total INRAP	3 577 263	32	12	20	0	438	2	1	1	12	22,4			

Définitions

- A.A. : Nb d'accidents avec arrêt de travail pour la période de référence
 J.A. 1 : Total des jours d'arrêt sur l'exercice actuel générés par des accidents de l'exercice antérieur
 J.A. 2 : Total des jours d'arrêt sur l'exercice actuel générés par les accidents de l'exercice en cours
 TFA : Taux de Fréquence Absolu = (nombre total d'accidents x 106) / nombre d'heures travaillées
 TF : Taux de Fréquence = (nombre total d'accident avec arrêt de travail x 106) / nombre total d'heures travaillées
 TG : Taux de Gravité = (nombre total de jours d'arrêt x 103) / nombre total d'heures travaillées
 TGP : Taux de Gravité Prévention = (nombre de jours d'arrêt des accidents de l'exercice x 103) / nombre total d'heures travaillées
 DMIT : Durée Moyenne d'Incapacité Temporaire = nombre total de jours d'arrêt / nombre total d'accident avec arrêt de travail

Accidents de service

accidents de service avec arrêt

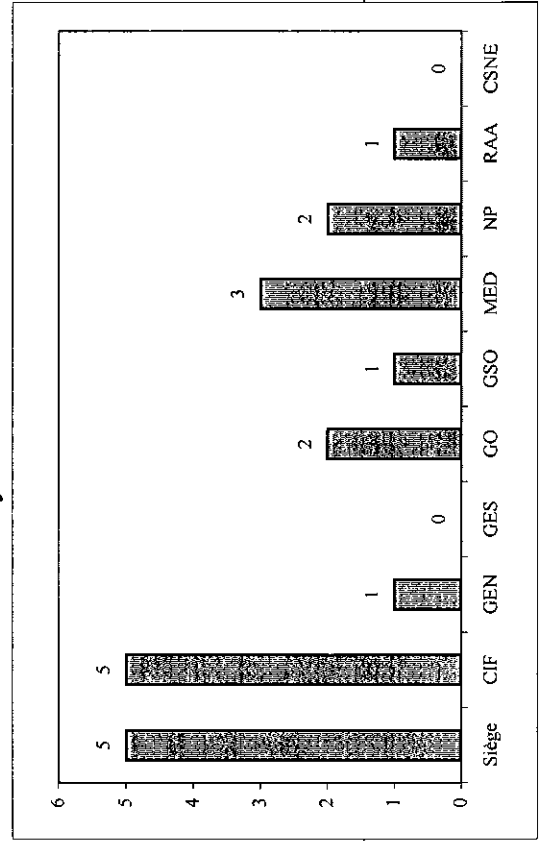


accidents de service sans arrêt

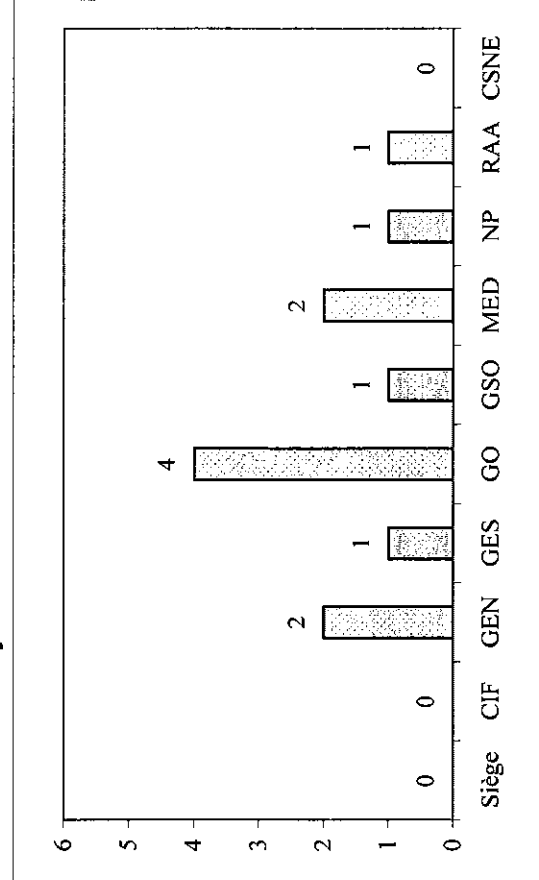


Accidents de trajet

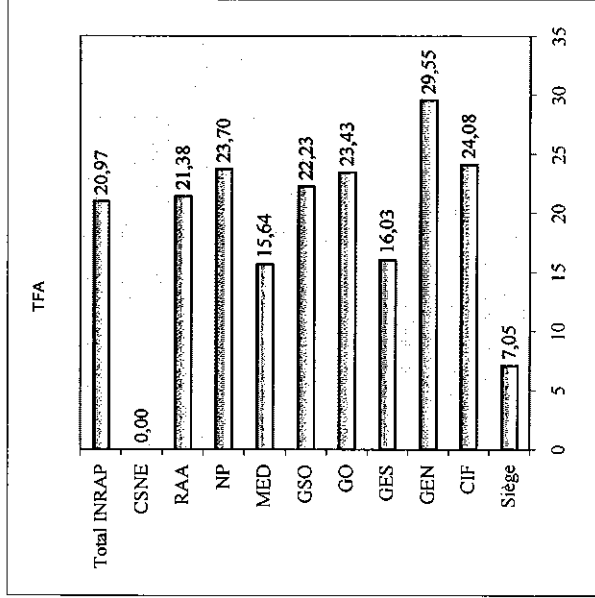
accidents de trajet avec arrêt



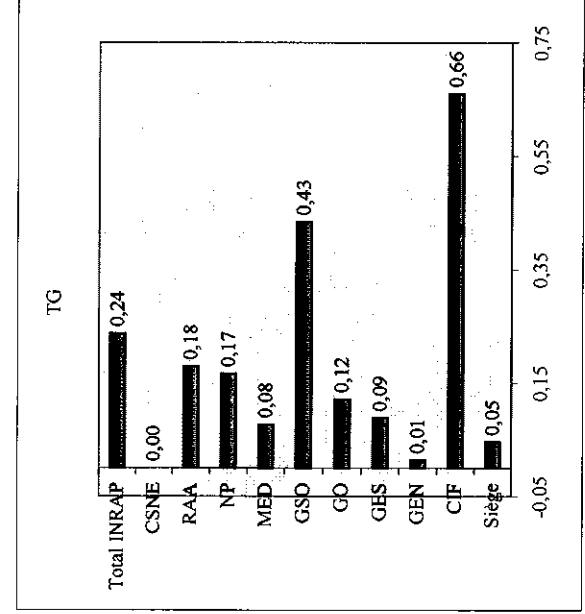
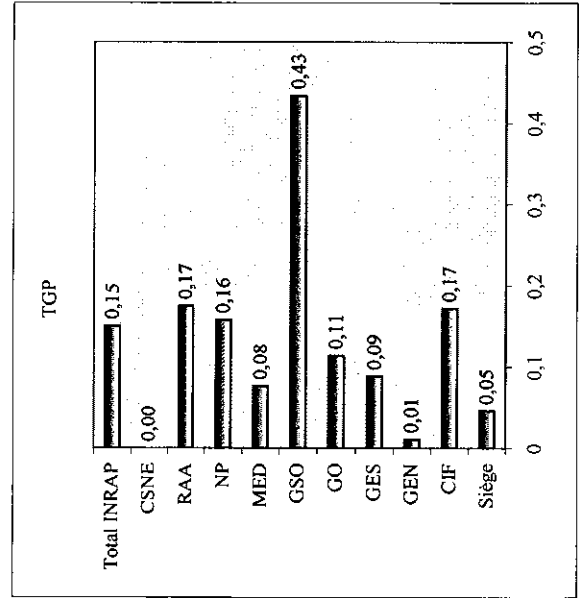
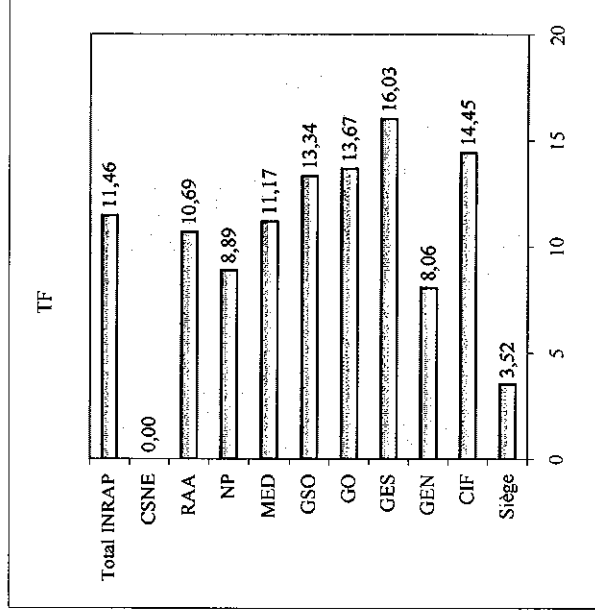
accidents de trajet sans arrêt



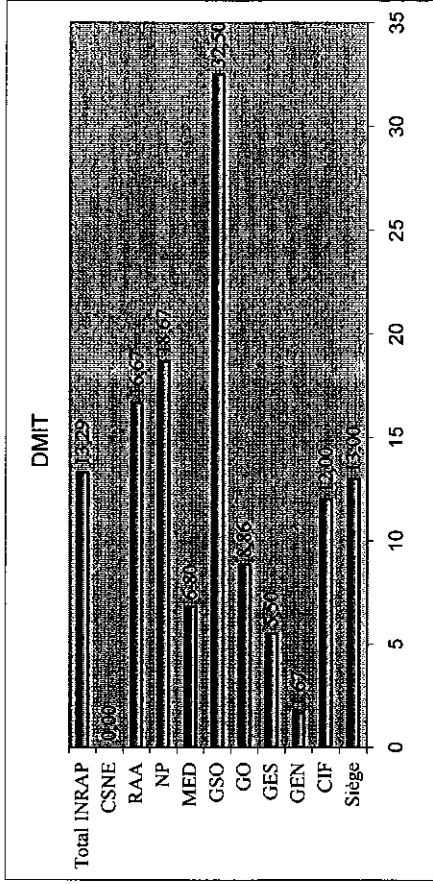
Taux de fréquence absolu



Taux de Fréquence



Durée Moyenne d'Incapacité Temporaire



2.1 - Accidents de service

Répartition des accidents de SERVICE par sexe

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Hommes		7	7	3	7	2	3	4	3		36
Femmes	2	8	4	1	5	8	4	4	3		39
	2	15	11	4	12	10	7	8	6		75

Répartition des accidents de SERVICE par contrat de travail

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
CDI	2	15	9	3	10	10	4	7	6		66
CDD		2			2		3	1			8
Stagiaire				1							1
	2	15	11	4	12	10	7	8	6		75

Répartition des accidents de SERVICE par type d'accident

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Accidents avec arrêt de travail	1	9	3	4	7	6	5	3	3		41
Accidents sans arrêt de travail	1	6	8		5	4	2	5	3		34
	2	15	11	4	12	10	7	8	6		75

Codes : ASA, ASSA, AJA, AJSA

Répartition des accidents de SERVICE par siège des lésions

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Tête / Cou (sauf yeux)		1	2		3	1		1			8
Yeux											
Membres supérieurs (sauf mains)		3	1		2	2					8
Mains	2	1	1	1	1			3	2		10
Thorax			1	1							2
Abdomen											
Dos		3	1	1	2		2	1	1		11
Membres inférieurs (sauf pieds)	2	2	4	1		3	1	2	1		16
Pieds		2			2	2	3	1	1		11
Localisations multiples		2	1				1				4
Autres					2	2			1		5
Inconnue											
	2	15	11	4	12	10	7	8	6		75

Répartition des accidents de SERVICE par nature des lésions

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Malaise vagal					1						1
Malaise cardiaque											
Stress											
Douleur		6	4	1	5		1	2	2		21
Contusion		3	1	2		3	1	1	2		13
Œdème											
Coupure			1		1			1			3
Plaie						2					2
Écrasement											
Lumbago		1					2				3
Entorse	2	1	1	1	3	2	3	2			15
Foulure						1					1
Fracture											
Brûlure thermique											
Électrisation											
Électrocution											
Intoxication par inhalation						2					2
Irritation cutanée											
Piqûre animale		2						2			4
Piqûre végétale											
Nature multiple		1	3								4
Autre		1	1		2				2		6
	2	15	11	4	12	10	7	8	6		75

Répartition des accidents de SERVICE par action exercée

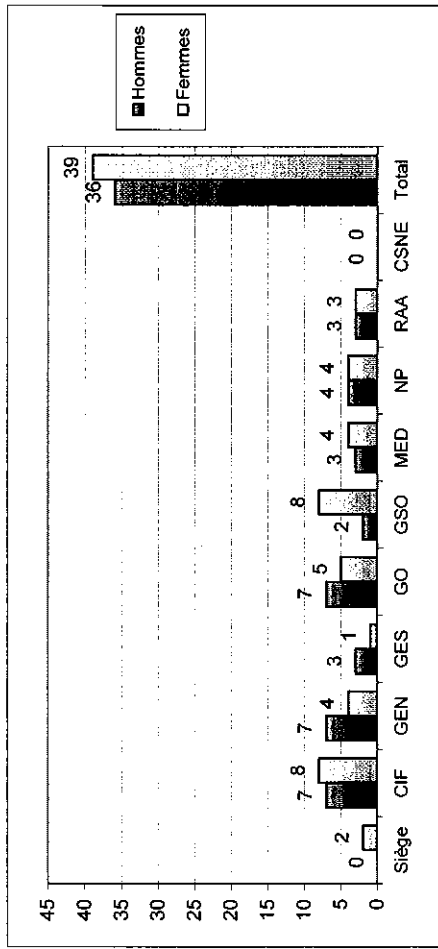
Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Circulation pédestre sans dénivellation		5	2	2	2	6	3	2			22
Circulation pédestre avec dénivellation	2		4		1	2	2	3	2		16
Montée/descente véhicule		1	1		1						3
Manutention manuelle		4		1	3		2	1	2		13
Travail avec outillage manuel		2	2					1	1		6
Conduite automobile					1						1
Conduite deux roues											
Administratif (réunion, rédaction, poste informatique...)					1						1
Autre		3	2	1	3	2		1	1		13
	2	15	11	4	12	10	7	8	6		75

Répartition des accidents de SERVICE par éléments matériels

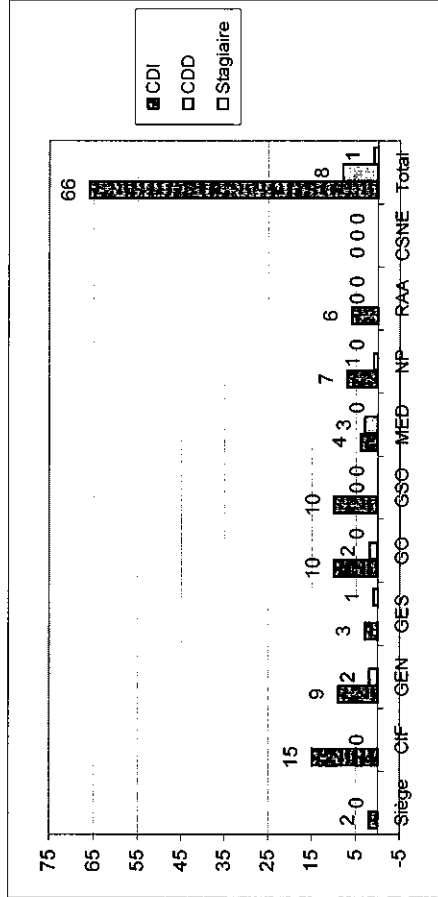
Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Accidents de plain-pied		5	1	1	2	4	5		2		20
Chutes avec dénivellation	2		4		2	1		3			12
Objets en cours de manipulation		4		1	4		2	1	3		15
Objets en cours de transport manuel											
Objets, masses en mouvement accidentel		1	1					1			3
Appareils de levage et de manutention						2					2
Véhicule de service		1	1			1					3
Véhicule tiers											
Matériel et engins de terrassement											
Outils électroportatifs											
Outils individuels à main			1					1			2
Appareils à pression											
Vapeurs, gaz et poussières délétères											
Electricité											
Animaux		2				1					3
Incendie des locaux de travail											
Autre non classé		2	3	2	4	1		2	1		15
	2	15	11	4	12	10	7	8	6		75

2.1 - Accidents de service (graphiques)

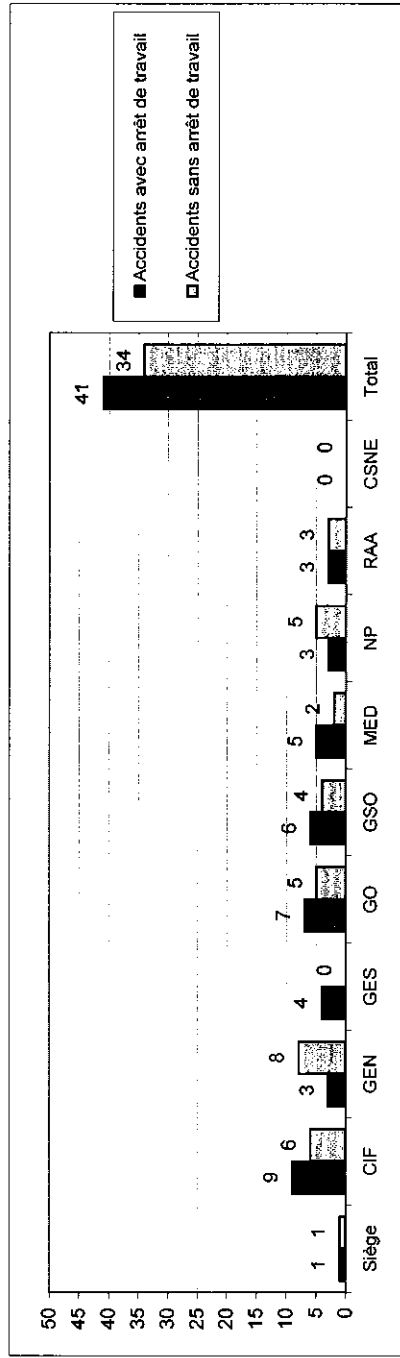
Répartition des accidents de SERVICE par sexe



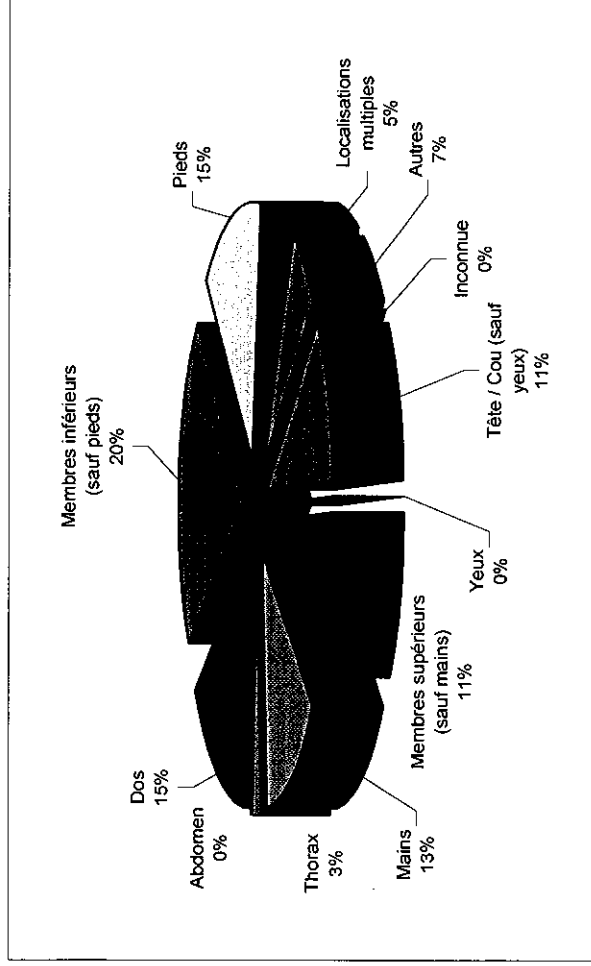
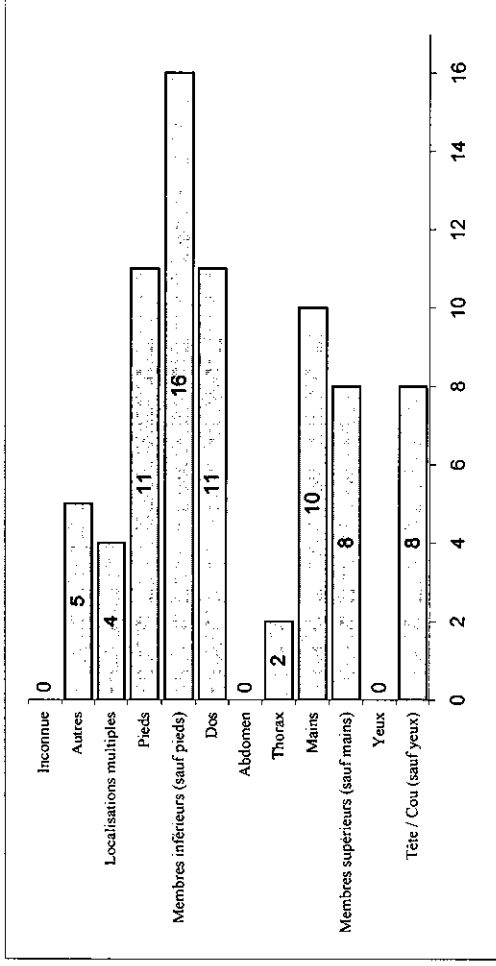
Répartition des accidents de SERVICE par contrat de travail



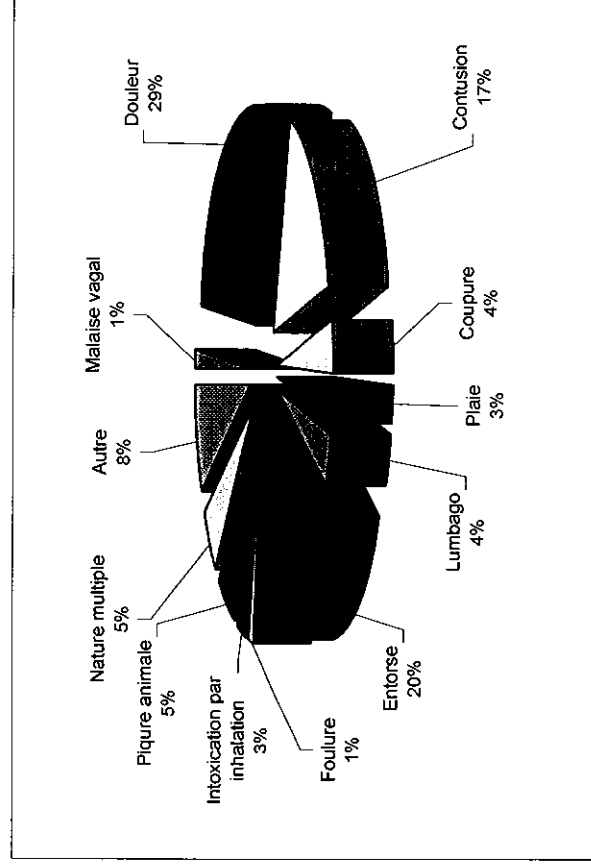
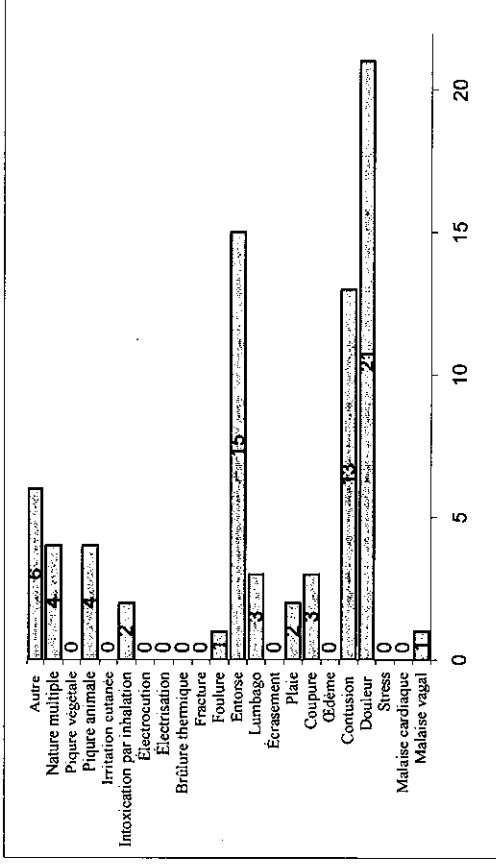
Répartition des accidents de SERVICE par type d'accident

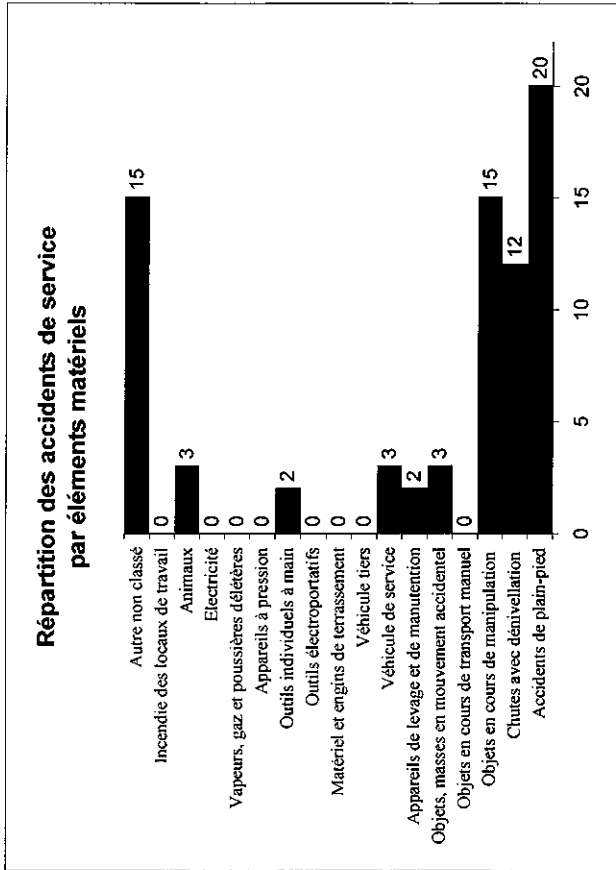
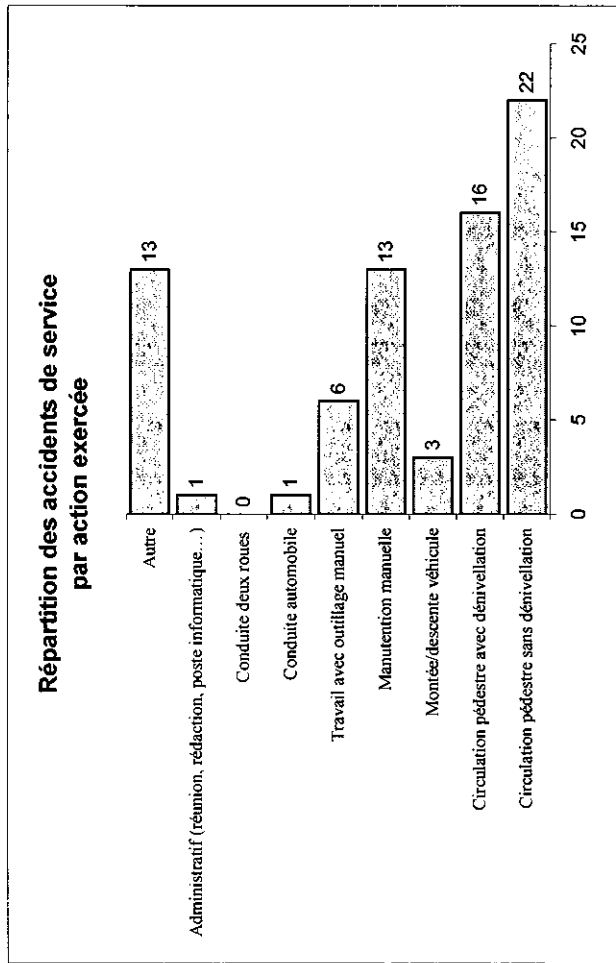


Répartition des accidents de SERVICE par siège des lésions



Répartition des accidents de SERVICE par nature des lésions





2.2 - Accidents de trajet

Répartition des accidents de TRAJET par sexe

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Hommes		2	2		3	1	2		1		11
Femmes		3	1	1	3	1	3	3	1		21
	5	5	3	1	6	2	5	3	2		32

Répartition des accidents de TRAJET par contrat de travail

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
CDI	5	5	2	1	4	2	3	3	2		27
CDD			1		2		2				5
Trajet autre											
	5	5	3	1	6	2	5	3	2		32

Répartition des accidents de TRAJET par type d'accident

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Accidents de trajet avec arrêt de travail	5	5	1		2	1	3	2	1		20
Accidents de trajet sans arrêt de travail			2	1	4	1	2	1	1		12
	5	5	3	1	6	2	5	3	2		32

Répartition des accidents de TRAJET par siège des lésions

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Tête / Cou (sauf yeux)			1		1			1			3
Yeux											
Membres supérieurs (sauf mains)	1						1	1			3
Mains				1							1
Thorax									1		1
Abdomen											
Dos		1							1		2
Membres inférieurs (sauf pieds)	4	1	2		2		1				10
Pieds		2					1				3
Localisations multiples		1				2	2				5
Autres					3				1		4
Inconnue											
	5	5	3	1	6	2	5	3	2		32

Répartition des accidents de TRAJET par nature des lésions

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Malaise vagal									1		1
Malaise cardiaque											
Stress											
Douleur		3	3		4		1				11
Contusion	1	1		1		2	2	1			8
Œdème											
Coupure											
Plaie											
Écrasement											
Lumbago											
Entorse	1						2	1			4
Foulure	1										1
Fracture	2	1			1						4
Brûlure thermique											
Électrisation											
Électrocution											
Intoxication par inhalation											
Irritation cutanée											
Piqûre animale											
Piqûre végétale											
Nature multiple								1			1
Autre					1				1		2
	5	5	3	1	6	2	5	3	2		32

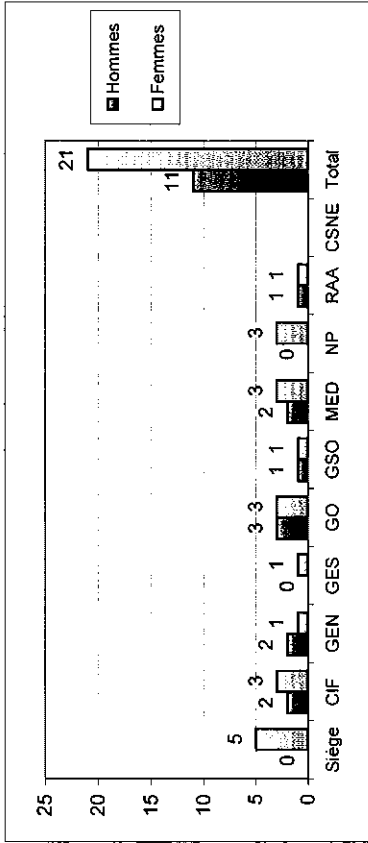
Répartition des accidents de TRAJET par action exercée

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Circulation pedestre sans dénivellation	2	2		1		1					6
Circulation pedestre avec dénivellation	3	1			2		2		1		9
Montée/descente véhicule		1						1			2
Manutention manuelle									1		1
Conduite automobile			1		3			2			6
Conduite deux roues		1	2			1	3				7
Inconnue											
Autre					1						1
	5	5	3	1	6	2	5	3	2		32

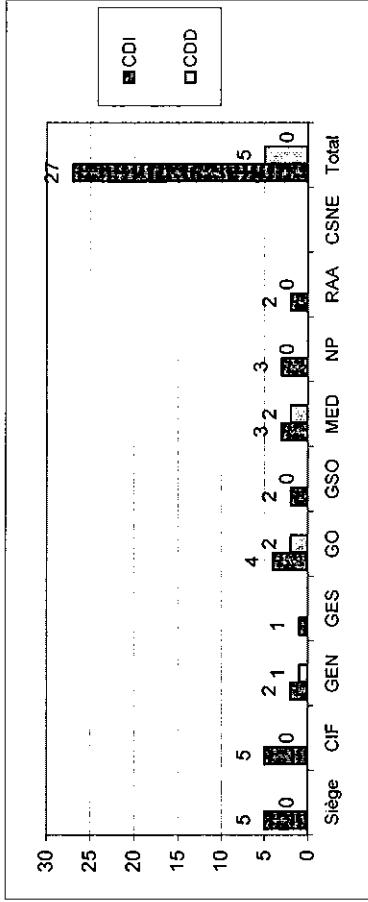
Répartition des accidents de TRAJET par éléments matériels

Déclarations	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Accidents de plain-pied	4	2					2				10
Chutes avec dénivellation	1	2			2				1		6
Appareils à pression, électricité, rayonnements ionisants											
Outils											
Machines											
Appareils et appareils de levage, manutention, amarrage et préhension											
Objet, masses, particules en mouvement accidentel											
Objet en cours de transport manuel											
Objets en cours de manipulation							1				1
Véhicule de service					2			1			3
Véhicule tiers		1	1		1		1	2			6
Causes diverses			2	1	1		1		1		6
	5	5	3	1	6	2	5	3	2		32

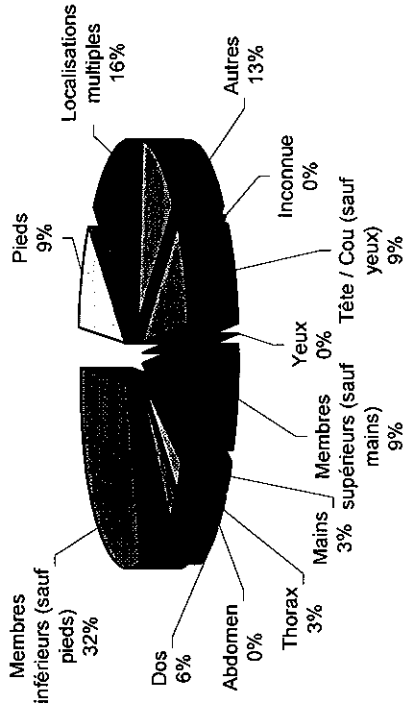
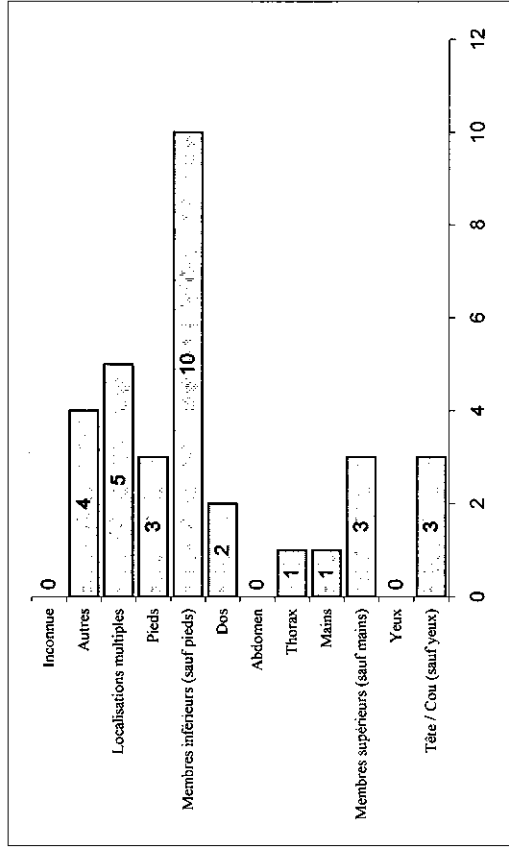
Répartition des accidents de TRAJET par sexe



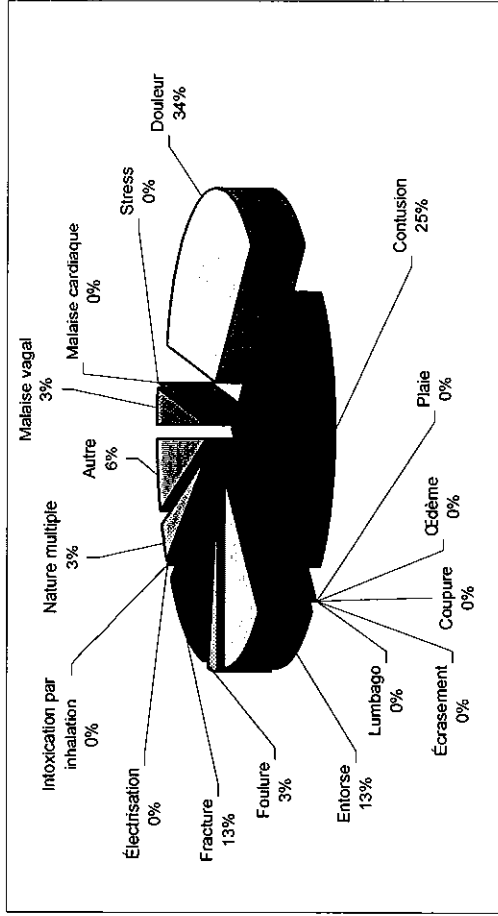
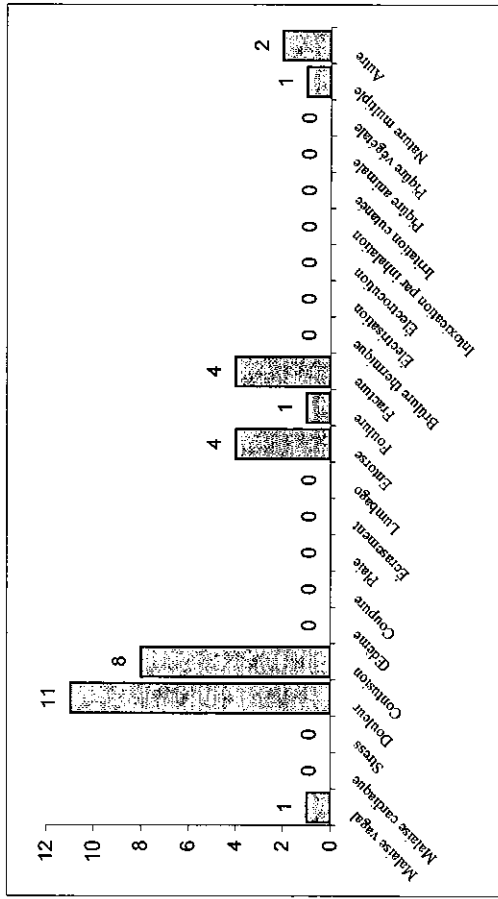
Répartition des accidents de TRAJET par contrat de travail



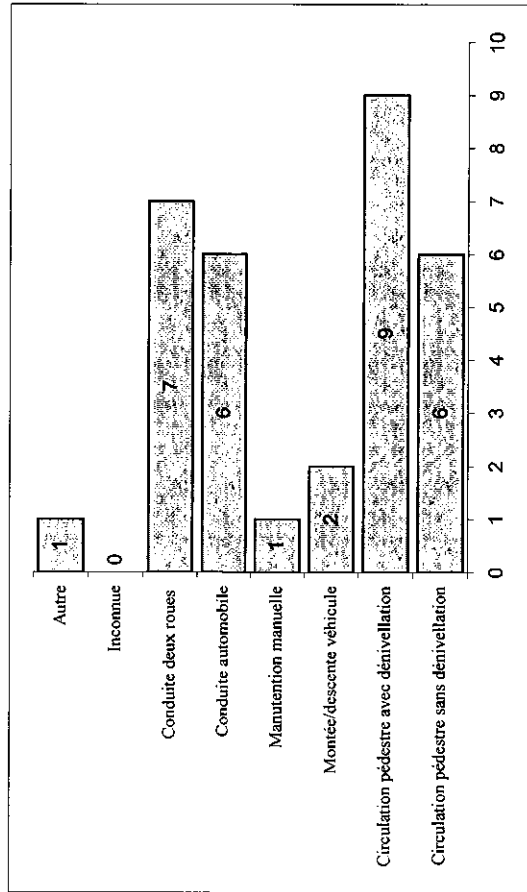
Répartition des accidents de TRAJET par siège des lésions



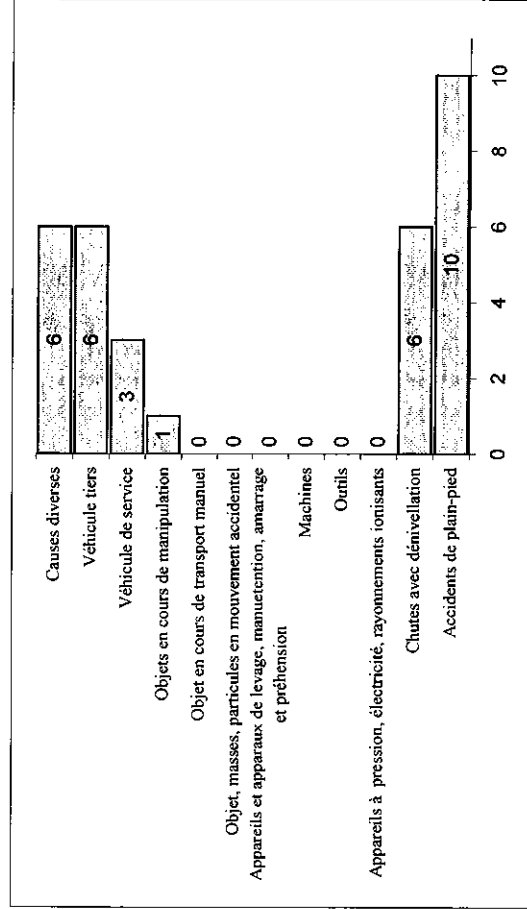
Répartition des accidents de TRAJET par nature des lésions



Répartition des accidents de TRAJET par action exercée



Répartition des accidents de TRAJET par éléments matériels



3 - Les actions sécurité en 2014

VISITES SECURITE (hors visites CHSCT) DE LIEUX / POSTES DE TRAVAIL

Visites sécurité	MED	CIF	GEN	GES	NP	GSO	GO	RAA	Cumul exercice
Visites préalables de site	67	87	0	121	30	0	20	30	355
Visites avec rapport	102	26	0	32	40	0	28	31	259
Visites sans rapport	83	281	0	37	49	0	48	0	498
Total :	252	394	0	190	119	0	96	61	1112

DOCUMENTS SUPPORTS DE PREVENTION

DSP mis en vigueur (y compris pour implantations territoriales)	PPSPS	Plan de prévention	Total
	1111	41	1152

SUIVI DES REGISTRES

Registres santé et sécurité	Ouverts	Clôturés	Annotés
	2156	1427	250

Registre spécial de signalement de dangers graves et imminents	Nombre de signalements	
		1

TRAVAUX DU CHSCT (spécial)

Réunions plénières	Ordinaire	Extra ordinaire	Total
	26	2	28

Visites de délégation CHSCTS	Visites chantiers	Visites locaux	Visites mixtes	Total
				28

Réunion de groupes de travail du CHSCTS			
		12	

CISSCT

Chantiers avec CISSCT	13	Réunions CISSCT	6
-----------------------	----	-----------------	---

MALADIES PROFESSIONNELLES

Données

Type d'affection et n° de tableau si connu	Déclarées à la S.S.	Prises en charge par la S.S. (1)	Rejetées par la S.S. (1)	Instruction en cours (1)
Tableau 57	11*	2	6	3
Total jours d'arrêt (2)				

* 6 demandes concernent le même agent

SURVEILLANCE MEDICALE (3)

Données

Visites med. prévention	Visites med. agréé		
	Avis médicaux particuliers émis par le médecin de prévention		
	Anciens	Nouveaux	En cours
Restrictions partielles	Tempo.		
	Perma.		
Restrictions totales	Tempo.		
	Perma.		

AMENAGEMENTS DE POSTE DE TRAVAIL (3)

Agents handicapés	
Aménagements temporaires	
Autres aménagements	
Total	0

Autres agents	
Aménagements temporaires	
Autres aménagements	
Total	0

Typologie des mesures d'aménagement :

Achat de matériel ou d'équipement particulier	
Action de formation	
Modification organisation du travail (horaires, tâches, etc.)	
Réorientation et/ou reclassement professionnel	

(1) : Uniquement pour les maladies déclarées sur l'exercice en cours.

(2) : Jours calendaires d'arrêt (y compris pour accidents/maladies survenus lors d'exercices antérieurs).

(3) : Les données n'étant pas toutes connues à ce jour, ces informations devraient être complétées ultérieurement.

4 - Les congés

4.1 Les congés maladies des agents permanents

Nature du congé	Nombre de jours calendaires 2014		Durée calendaire totale 2014
	H	H	
Congé maladie ordinaire	8 295	8 674	16 969
Maladie professionnelle	97	54	151
Congé grave maladie	3 927	3 297	7 224

Nature du congé	I		H		Total d'agents concernés	Effectif 31/12/2014	% sur l'effectif total inscrit au 31/12/2014
	Nombre d'agents concernés	% sur l'effectif total inscrit au 31/12/2014	Nombre d'agents concernés	% sur l'effectif total inscrit au 31/12/2014			
Congé maladie ordinaire	405	46,0%	585	35,3%	792	1 102	40,0%
Maladie professionnelle	1	0,1%	3	0,3%	4		0,2%
Congé grave maladie	18	2,1%	18	1,6%	36		1,8%

4.2 Les congés maternité/paternité des agents permanents

Nature du congé	Nombre de jours calendaires 2014		Effectif 31/12/2014	% sur l'effectif total inscrit au 31/12/2014
	Nombre d'agents concernés	Nombre d'agents concernés		
Congé maternité	2 934	33	876	3,5%
Grossesse pathologique	173	13	1 102	1,5%
Congé paternité	363	33		3,0%

(1) Les agents peuvent être comptabilisés sur plusieurs lignes s'ils ont eu plusieurs types de congés. Ils ne sont en revanche comptés qu'une seule fois par type de congé.

(2) Le % d'agents en congé en 2014 sur l'effectif présent au 31/12 de l'année considérée est donné à titre indicatif, les agents en congé en cours d'année 2014 n'étant pas forcément présents au 31/12/2014

CHAPITRE 8 - LES RELATIONS SOCIALES

1 - Le dialogue social

1.1 - Niveau national

Commission de Secours
16/01/2014
13/02/2014
03/04/2014
23/05/2014
25/06/2014
11/09/2014
02/10/2014
05/11/2014
12/12/2014

Commission Consultative Paritaire	
Scientifique et technique	17/04/2014
	05/06/2014
	03/07/2014
	04/07/2014
Administrative	14/05/2014
	04/11/2014
Hors filières et catégories	27/11/2014

Réunions de Concertation	
FIPHFP - Inaptitude	08/01/2014
	09/01/2014
	04/03/2014
	10/10/2014
AREP	29/01/2014
	16/05/2014
	15/10/2014
Harmonisation des Directions interrégionales	14/02/2014
	15/04/2014
	03/10/2014
Entretien professionnel filière ST	03/04/2014
Elections professionnelles	23/05/2014
	15/10/2014
Elections conseil scientifique	30/06/2014
Mutuelle / Prévoyance	12/06/2014
ARE	07/11/2014
Référentiels métiers	13/11/2014

<u>Plan de formation 2015</u>	12/11/2014
<u>Programme de prévention des risques professionnels</u>	30/01/2014
<u>DUERP</u>	04/03/2014
<u>Mise à jour manuel hyperbare</u>	09/04/2014
<u>Groupe de travail site pollués</u>	08/04/2014
<u>Recensement des facteurs de pénibilité</u>	06/06/2014
<u>Révision instruction DG 77</u>	21/10/2014

Comité Technique Central		
Séance du	Points pour avis	Répartition des votes
19/03/2014	Fermeture de la résidence administrative de Pessac	Avis favorable à la majorité des membres
10/07/2014	Approbation du PV de la séance du 30 mai 2014	Avis favorable à la majorité des membres
	Approbation du PV de la séance du 5 juillet 2014	Avis favorable à la majorité des membres
	Approbation du PV de la séance du 7 novembre 2013	Avis favorable à la majorité des membres
	Protocole électoral	Avis favorable à la majorité des membres
	Décision relative à la création des Comités techniques spéciaux et des Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail spéciaux de l'Inrap	Avis favorable à la majorité des membres
	Note relative à la fermeture de l'établissement en fin d'année et à la fixation des jours Inrap 2014	Avis défavorable à l'unanimité des membres
31/07/2014	Modification des décisions DG 2011-37 et 38 relatives aux CCP de l'Inrap	Avis favorable à la majorité des membres
	Note relative à la fermeture de l'établissement en fin d'année et à la fixation des jours Inrap 2014	Avis défavorable à l'unanimité des membres
09/10/2014	Approbation du procès-verbal de la séance du 31 juillet 2014	Avis favorable à l'unanimité des votants
	Prorogation du mandat des membres du conseil scientifique	Avis favorable à la majorité des membres
	Protocole électoral	Avis favorable à la majorité des membres

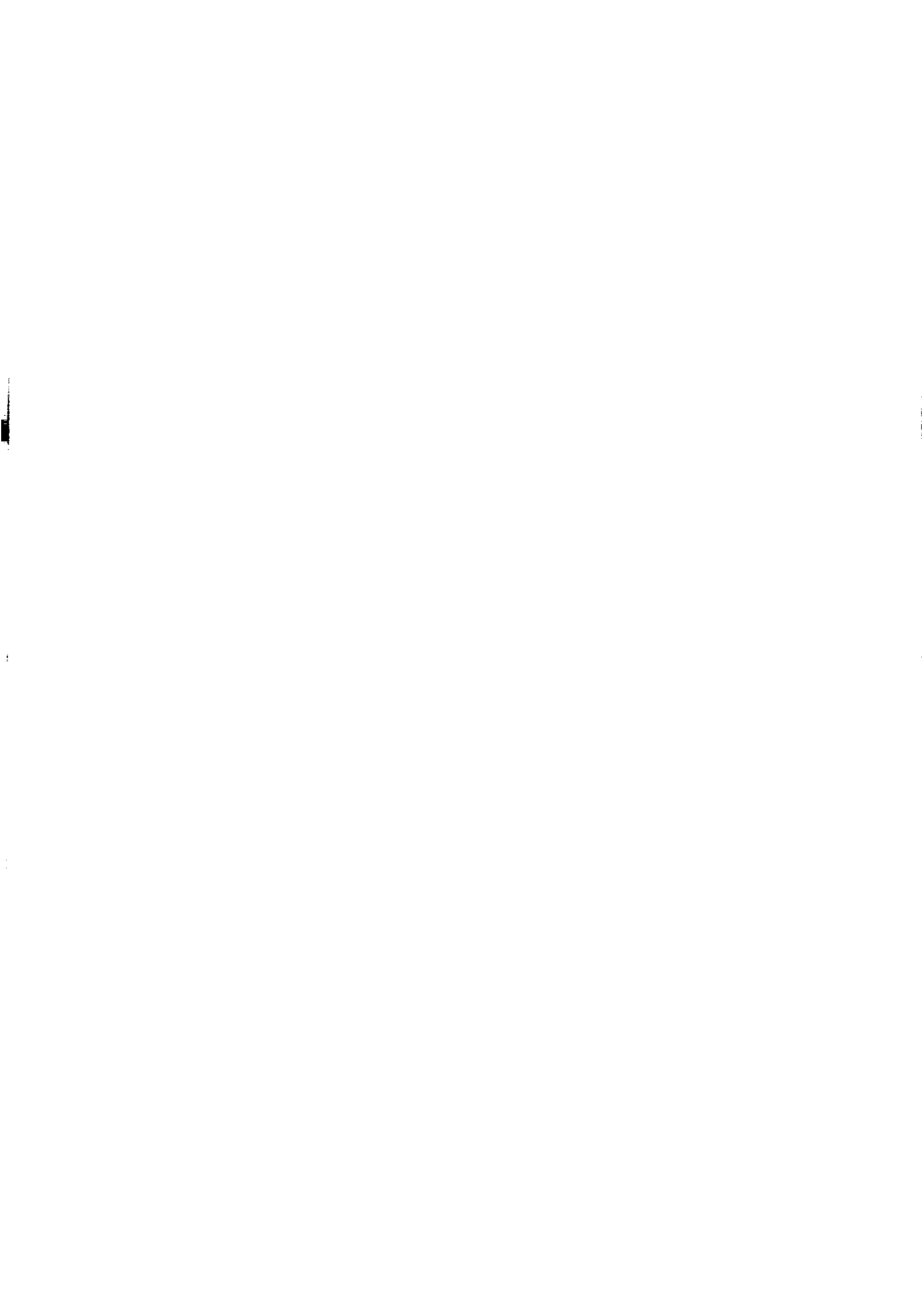
Comité d'Hygiène de Sécurité et des conditions de travail Central		
Séance du	Points pour avis	Répartition des votes
05/02/2014	Bilan de l'expérimentation des Tablettes PC	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Plan d'action SGA, suite à la réunion des utilisateurs	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Présentation des échantillons d'équipements retenus pour le lot n° 4 du marché équipements de protection individuelle	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Programme annuel de prévention des risques professionnels	Avis favorable à l'unanimité des membres
11/03/2014	Schéma pluriannuel de stratégie immobilière	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Projet d'implantation sur la commune de Bègles	Avis favorable à l'unanimité des membres
02/07/2013	Approbation du procès-verbal du 16 octobre 2012	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Projet de relocalisation de la direction interrégionale Centre Ile-de-France	Avis favorable à l'unanimité des membres
06/11/2014	Note installation de chantiers	Avis défavorable à la majorité des membres
	Harmonisation des directions interrégionales Guide méthodologique sites pollués	Avis défavorable à l'unanimité des membres Avis favorable à l'unanimité des membres
27/11/2014	Instruction DG 077 relative au protocole d'intervention sur sites pollués	Abstention
	Projet d'extension de la résidence administrative de Saint-Martin-sur-le-Pré	Abstention
	Mesures correctives proposées dans le cadre du signalement de danger grave et imminent au centre de Marseille	Avis favorable à l'unanimité des membres

1.2 - Niveau local	Date des réunions CTS	Dates des réunions CHSCTS
Centre Ile de France	28/03/2014	24/06/2014
		30/09/2014
Grand Est Nord	21/01/2014	25/02/2014
	22/07/2014	17/03/2014
	30/09/2014	25/11/2014
Grand Est Sud	25/03/2014	15/04/2014
	21/10/2014	17/06/2014
		08/07/2014
		23/09/2014
Grand Ouest	08/04/2014	18/02/2014
	20/05/2014	24/04/2014
	04/07/2014	24/06/2014
	14/10/2014	
Grand Sud Ouest	18/02/2014	
	20/05/2014	15/04/2014
	02/07/2014	02/07/2014
	04/11/2014	14/10/2014
Méditerranée		04/11/2014
	06/05/2014	24/04/2014
	26/06/2014	12/06/2014
Nord Picardie	27/06/2014	
	04/02/2014	02/02/2014
	18/02/2014	18/02/2014
Rhône Alpes Auvergne	12/06/2014	24/06/2014
	27/03/2014	18/02/2014
		03/04/2014
		20/05/2014
Siège		04/11/2014
	27/03/2014	07/02/2014
		14/03/2014

2 - Préavis grève

> Préavis	
	18/03/2014
Intersyndicale : SGPA CGT /	15/05/2014
SUD / FSU / CNT	16/10/2014
	02/12/2014
CGT	06/02/2014

CHAPITRE 9 - L'ACTION SOCIALE



En 2014 le service s'est stabilisé, avec l'arrivée d'un travailleur social à temps plein en CDI. Le travail sur l'organisation des tâches ainsi que le développement de nouveaux projets à destination des agents a ainsi pu continuer.

45 déplacements sur sites à la rencontre des agents de l'établissement ont été organisés tout au long de l'année 2014. A la fois sous forme de présentations succinctes du service et de permanences, ces rencontres favorisent un premier niveau d'échange avec les agents. Elles permettent à de nombreux agents d'oser reprendre contact quand cela est nécessaire. L'arrivée du nouveau TS a permis de mettre en place des interventions à domicile ou sur lieu d'hospitalisation quand la situation de l'agent le nécessite. Les retours des agents à ce sujet sont positifs.

Un travail de fond autour des outils de suivi a été mis en place (création ou amélioration des tableaux de bord, archivage des dossiers et mise en place d'un suivi informatique plus performant afin de développer la continuité du suivi). Le service social rencontre le DRH adjoint au cours d'une réunion hebdomadaire, afin de permettre l'avancée des dossiers les plus délicats (avec l'accord des agents).

LA COMMISSION DE SECOURS 2014

L'année 2014 a vu la mise en place d'un travail pluridisciplinaire autour du règlement intérieur afin d'affiner la procédure. Ce travail sera finalisé en juillet 2015. Un nouveau formulaire de demande a aussi été mis en place afin de faciliter l'évaluation de la situation budgétaire des agents.

Le SDAS s'est aussi doté d'un tableau de bord plus performant afin d'avoir une analyse plus précise des difficultés financières rencontrées par les agents, et de mieux connaître les typologies des ménages demandeurs.

Au cours de l'année 2014, la commission de secours de l'Inrap s'est réunie à 9 reprises, à raison d'une fois tous les mois et demi environ. Cette commission est composée de représentants des organisations syndicales, de représentants de l'administration et des travailleurs sociaux du Service des Affaires Sociales. 60 dossiers ont été présentés par les travailleurs sociaux lors de ces commissions et 13 dossiers ont été étudiés hors commission par voie électronique pour des raisons d'urgence. La commission a répondu favorablement à 64 demandes et a ainsi attribué un montant annuel de 69 887 €. Il a été demandé 3 compléments d'information et seules 6 demandes n'ont pas obtenu d'aide de ce type.

Le montant annuel moyen de l'aide s'établit autour de 1091 €. Le montant attribué le plus bas est de 250 € et le montant le plus élevé de 2000 €.

Pour l'étude de ces dossiers, outre le rapport social établi par le travailleur social - après entretien et à partir des pièces justificatives -, la commission étudie le budget du ménage et calcule le reste à vivre composé comme suit : [ressources – charges : (30 x nb de pers au foyer)].

Le montant annuel moyen des restes à vivre s'établit autour de 11,80 €. Il convient de préciser que quelques demandeurs ont pu présenter un reste à vivre inférieur à 0, voire même inférieur ou égal à -10 € pour deux demandeurs.

Tableau comparatif portant sur les 10 dernières années :

Année	Nombre de dossiers	Montant total des secours	Montant moyen du secours
2003	16	13 109,61 €	819,35 €
2004	22	14 355,83 €	652,54 €
2005	32	21 335,61 €	666,74 €
2006	44	34 252,00 €	778,45 €
2007	34	31 977,90 €	940,53 €
2008	59	53 698,34 €	910,14 €
2009	55	47 098,24 €	856,33 €
2010	59	48 628,99 €	824,22 €
2011	62	56 379,80 €	909,35 €
2012	59	53 208,69 €	844,58 €
2013	49	45 472,00 €	928,00 €
2014	64	69 887,00 €	1 091,00 €

REPARTITION DES SECOURS 2014

Par nombre de demande par inter-Région - Chiffre et pourcentage

	SIEGE	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA
Nombre	8	17	3	5	14	6	9	4	4
pourcentages	11%	24%	4%	7%	20%	9%	13%	6%	6%

C'est de la région Centre Ile de France (hors siège) – 17 demandes soit 24 % - qu'émanent le plus de demandes, viennent ensuite les demandes de la région Grand Ouest – 14 demandes soit 20 %- puis celles de la région Méditerranée – 9 demandes soit 13 %-.

Par montant total accordé par inter-région - chiffres et pourcentages

	SIEGE	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA
Montant	7 750 €	17 200 €	4 000 €	5 195 €	13 745 €	6 498 €	8 000 €	4 500 €	1 000 €
pourcentages	11%	25%	6%	8%	20%	10%	12%	7%	1%

On constate que la région Centre Ile de France (hors siège) a perçu un quart du total annuel attribué. Ceci correspond au pourcentage des demandes exprimées dans cette inter-région. Toutefois, ce montant doit être mis en corrélation à la fois avec nombre de demandes par inter-région mais aussi avec le niveau de difficulté rencontré par les agents. Ainsi un pourcentage du nombre de demandes pour une inter-région donnée ne se traduira pas nécessairement par le même pourcentage sur le montant des aides accordées pour cette même inter-région. En effet, le niveau des difficultés des agents peut engendrer un montant total d'aides attribuées différent.

Par répartition des demandes en fonction des motifs - Pourcentage

	%
Charges	1%
Chômage du conjoint ou CDD	14%
Crédit	1%
Déménagement	5%
Endettement	15%
Gestion	4%
Logement	1%
Mutation	3%
Santé	25%
Séparation	24%
Travaux	4%
Véhicule	3%
	100%

Nous pouvons constater que, dans la majeure partie des cas, les demandes sont effectuées à l'occasion d'un problème de santé (25%), viennent très rapidement ensuite les demandes liées à une séparation (24 %) puis à part presque égale les demandes liées à des dettes (15%) ou celles liées au chômage du conjoint (14%).

Par typologie des demandeurs - Pourcentage

	%
Couple	7%
Couple + 1 enfant	10%
Couple + 2 enfants	10%
Couple + 3 enfants	1%
Couple + 4 enfants	7%
Femme seule	13%
Femme seule + 1 enfant	10%
Femme seule + 2 enfants	7%
Femme seule + 4 enfants	3%
Femme seule + 6 enfants	1%
Homme seul	22%
Homme seul + 1 enfant	6%
Homme seul + 2 enfants	3%
	100%

Les demandes émanant de personnes isolées (HS et FS) représentent plus d'un tiers des demandes exprimées.

L'ALLOCATION POUR LES FAMILLES MONOPARENTALES ET L'ALLOCATION POUR LES AGENTS ELEVANT UN ENFANT

Béatrice Salses poursuit le suivi de l'allocation pour les familles monoparentales et l'allocation pour les parents d'enfant Handicapé L'ensemble des anciens dossiers en attente d'années antérieures a bien été soldé.

Le règlement intérieur de l'allocation monoparentale a été rédigé et sera signé début 2015.

L'ALLOCATION POUR LES FAMILLES MONOPARENTALES 2014

Cadre de la prestation

L'allocation pour les familles monoparentales est destinée aux parents isolés (veufs, divorcés, célibataires), en charge d'enfant(s) de moins de 25 ans.

Elle est versée en une seule fois, une fois par an et est soumise à plafonds de ressources (Les plafonds de ressources et le montant de l'allocation sont fixés par arrêtés). Son montant s'élève à 400 € pour un enfant, augmenté de 50 € par enfant supplémentaire.

Bénéficiaires au titre de l'année 2014 (chiffres arrêtés au 20/02/2015)

Au titre de la seule année 2014, **84 familles** ont bénéficié de cette allocation :

Répartition par famille

	Nombre
Femme avec 1 enfant	42
Femme avec 2 enfant	16
Femme avec 3 enfants	5
Femme avec 4 enfants	1
Femme avec 6 enfants	1
Homme avec 1 enfant	11
Homme avec 2 enfants	6
Homme avec 3 enfants	2
	84

Le montant total de 35 800 € est versée au titre de l'année 2014.

Répartition du nombre de dossier traités par inter-région

	Nombre de dossiers traités
Siège	4
Grand Ouest	14
Rhône Alpes Auvergne	11
Grand Est Nord	6
Grand Sud Ouest	10
Nord Picardie	11
Méditerranée	10
Centre Ile de France	8
Grand Est Sud	10
	84

L'ALLOCATION POUR LES AGENTS ELEVANT HANDICAP 2014

Cadre de la prestation

L'allocation pour les agents élevant un enfant handicapé est une prestation mensuelle accordée par l'Inrap aux parents d'enfants ou de jeunes adultes handicapés ayant un taux d'incapacité d'au moins 50 %.

Le versement de cette allocation n'est soumis à aucune condition de ressource. Les bénéficiaires sont les agents en CDI ou CDD, à partir du 7^e mois de contrat, quelle que soit la quotité de temps de travail.

Dans le cas où les deux parents sont agents de l'Inrap, une seule allocation est versée.

Cette prestation figure sur le bulletin de salaire, mais elle n'est soumise ni à cotisation ni à imposition.

Le montant de l'allocation est de 158,03 euros par mois (taux 2014), pour les parents d'enfants handicapés ou infirmes, âgés de moins de 20 ans et ouvrant droit à l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (aeeh).

Le montant de l'allocation est de 121,86 euros par mois (taux 2014), pour les parents d'enfants atteints d'une maladie chronique ou d'une infirmité et poursuivant des études ou un apprentissage, âgés de 20 à 27 ans, et ne bénéficiant pas de l'allocation aux adultes handicapés.

Bilan de l'année 2014

Concernant l'année 2014, cette allocation a été versée à **15 familles**, 14 familles ayant en charge 1 enfant handicapé, et 1 famille élevant 2 enfants handicapés.

Répartition par Inter région

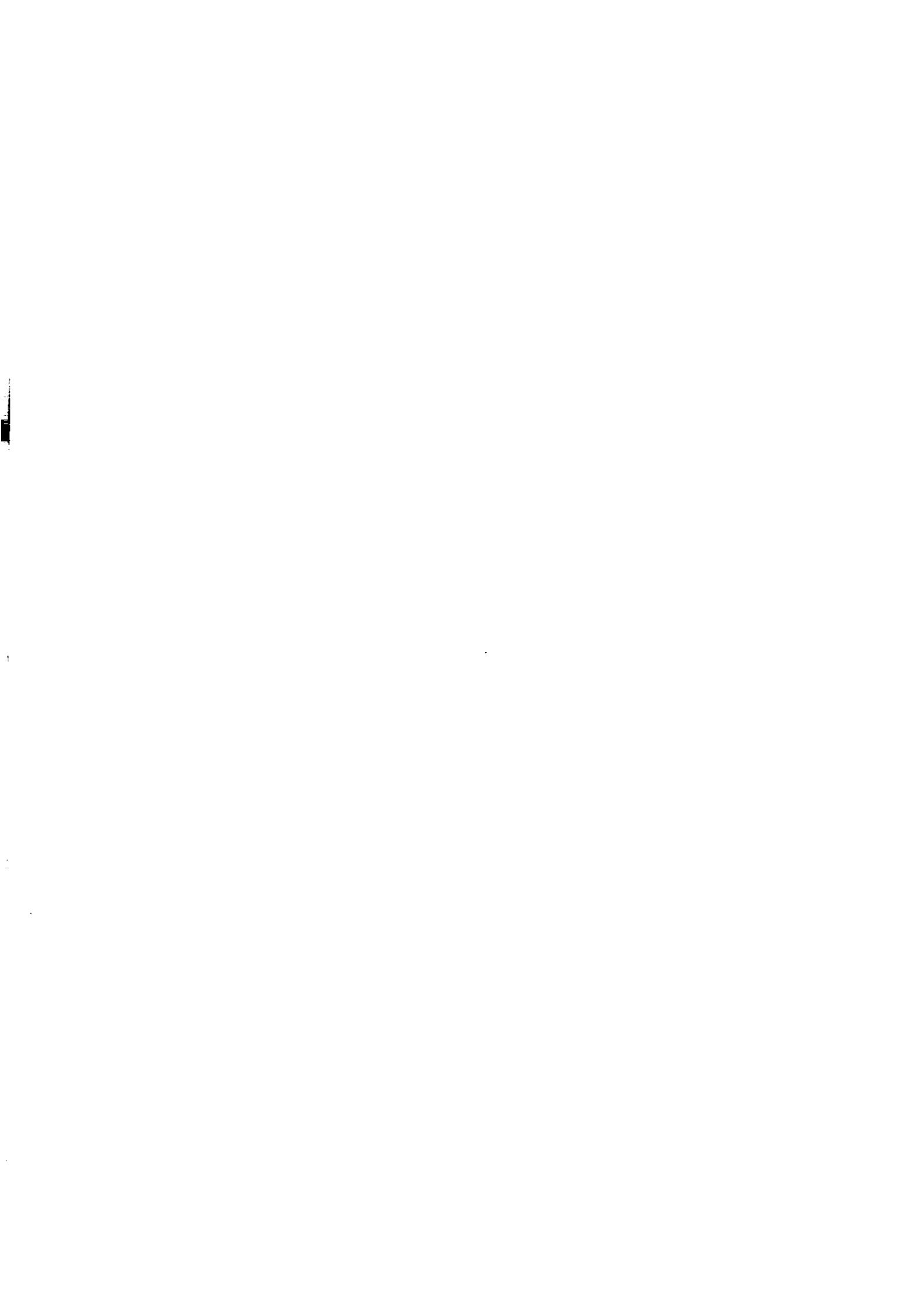
	Nombre de familles concernées
Siège	1
Grand Sud Ouest	4
Grand Ouest	3
Entre Ile de France	2
Nord Picardie	2
Méditerranée	3
	15

En plus de ses missions historiques, le service des affaires sociales suit désormais de nombreux chantiers liés à la « politique sociale générale » de l'établissement.

Sur la question du Handicap, l'année 2014 a été l'occasion d'une reprise de contact avec le Ministère. Par ailleurs, le SDAS et le service de Prévention du siège ont mis en place un tableau de bord afin d'affiner son analyse sur le nombre de suivis et le nombre d'aménagement.

- Au cours de l'année, le SDAS a orienté certains agents vers le service logement du MCI, mais aucune demande d'hébergement d'urgence ou de logement social n'a été effectuée en dehors du dispositif du contingent ministériel.
- Nous participons dorénavant au moins une fois par an conseil d'administration de l'ASCS.
- Le service a traité 2 demandes de remises gracieuses. Ces deux demandes ont obtenu un avis favorable et ont donné lieu à une annulation.
- De par ses missions générales d'écoute, le SDAS représente un canal par lequel des agents peuvent signaler une situation relevant du Risque Psycho-Social. Avec l'arrivée d'un psychologue du travail en la personne de Romain Perrin au sein de la DRH, nous avons pu travailler à plusieurs autour des situations les plus aigües de souffrance au travail. Le service participe activement aux échanges permettant la prise en compte des difficultés rencontrées par les agents (lien avec les médecins, les familles, les différentes directions, la prévention,...).
- Sur la question du Surendettement, le service a démarré un projet de partenariat avec le Crédit Municipal, afin de faciliter la prise en compte des certaines problématiques budgétaires critiques dans une approche sociale.
- Enfin, le service a initié des projets de partenariat sur lesquels nous allons prolonger le travail :
 - Le service social de la mutuelle Harmonie, qui permet d'octroyer des secours pour les frais de santé d'agents en difficultés financières,
 - SRIAS afin de développer une aide dans le domaine du logement,
 - CEAPSY pour une approche plus qualitative des problèmes d'ordre psychologiques,
 - MAIF pour une offre plus économique d'assurance.

CHAPITRE 10 - L'EGALITE PROFESSIONNELLE
HOMME / FEMME



1 - Effectifs
1 - 1 Effectifs inscrits permanents féminins

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total													
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H												
CIF	31	11%	35	13%	70	8%	90	11%	54	10%	49	9%	13	5%	27	11%	1	0%	2	1%	169	9%	203	10%
GEN	11	4%	16	6%	37	4%	46	5%	18	3%	26	5%	10	4%	13	5%	0	0%	1	0%	76	4%	104	5%
GES	11	4%	6	2%	26	3%	34	4%	16	3%	30	6%	6	2%	9	4%	0	0%	1	0%	59	3%	80	4%
GO	22	8%	30	11%	54	6%	75	9%	39	7%	40	7%	8	3%	22	9%	0	0%	1	0%	123	6%	168	8%
GSO	15	5%	31	11%	44	5%	67	8%	31	6%	42	8%	11	5%	26	11%	0	0%	1	0%	101	5%	167	8%
MED	10	4%	16	6%	38	4%	64	8%	31	6%	42	8%	11	5%	26	11%	0	0%	1	0%	54	4%	131	7%
NP	7	3%	14	5%	37	4%	53	6%	27	5%	33	6%	12	5%	16	7%	0	0%	3	1%	76	4%	113	6%
RAA	15	5%	10	4%	37	4%	38	4%	20	4%	23	5%	3	1%	8	3%	0	0%	3	1%	81	4%	90	5%
Sépc	0	0%	0	0%	35	4%	8	1%	23	4%	5	1%	21	9%	9	4%	28	11%	24	10%	107	5%	46	2%
Total	122	44%	158	56%	378	44%	475	56%	252	47%	285	53%	95	39%	149	61%	29	12%	35	14%	876	44%	1.102	56%

Filière scientifique & technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total															
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H														
CIF	31	11%	35	13%	57	8%	76	11%	47	10%	48	11%	13	6%	25	12%	63	4%	94	6%	148	9%	184	11%
GEN	11	4%	16	6%	28	3%	43	6%	15	3%	23	5%	9	4%	12	6%	63	4%	94	6%	59	3%	73	4%
GES	11	4%	6	2%	19	3%	31	5%	15	3%	27	6%	5	2%	9	4%	50	3%	73	4%	98	6%	161	10%
GO	21	8%	30	11%	36	5%	71	10%	33	7%	39	9%	8	4%	21	10%	87	5%	152	9%	75	5%	122	7%
GSO	14	5%	31	11%	37	5%	60	9%	26	6%	35	8%	10	5%	26	12%	60	4%	104	6%	67	4%	100	6%
MED	10	4%	15	5%	32	5%	60	9%	22	5%	29	6%	11	5%	18	8%	11	1%	5	0%	67	4%	100	6%
NP	7	3%	14	5%	27	4%	49	7%	17	4%	25	5%	9	4%	16	7%	6	0%	3	1%	81	4%	90	5%
RAA	15	5%	10	4%	25	4%	32	5%	24	5%	31	7%	3	1%	7	3%	11	1%	5	0%	67	4%	80	5%
Sépc	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	5	2%	2	0%	0	0%	689	40%	975	60%
Total	120	43%	157	57%	262	38%	422	62%	200	44%	257	56%	77	36%	139	64%	289	19%	422	28%	1.102	56%	1.591	100%

Filière administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total															
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H														
CIF	0	0%	0	0%	13	0%	14	0%	7	9%	1	1%	0	0%	2	7%	20	7%	17	6%	148	9%	184	11%
GEN	0	0%	0	0%	9	0%	3	0%	3	4%	5	6%	1	4%	1	4%	13	5%	9	3%	59	3%	80	5%
GES	0	0%	0	0%	7	0%	3	0%	1	1%	3	4%	1	4%	0	0%	9	3%	6	2%	25	9%	6	2%
GO	1	33%	0	0%	18	1%	4	0%	6	8%	1	1%	0	0%	1	4%	25	9%	6	2%	14	5%	14	5%
GSO	1	33%	0	0%	7	1%	7	0%	5	6%	7	9%	1	4%	0	0%	9	3%	8	3%	9	3%	8	3%
MED	0	0%	1	33%	6	0%	4	1%	3	4%	2	3%	0	0%	1	4%	16	6%	6	2%	14	5%	6	2%
NP	0	0%	0	0%	10	0%	4	0%	3	4%	2	3%	0	0%	1	4%	14	5%	9	3%	14	5%	9	3%
RAA	0	0%	0	0%	12	0%	6	0%	2	3%	2	3%	0	0%	1	4%	68	24%	17	6%	188	67%	92	33%
Sépc	0	0%	0	0%	34	0%	8	0%	22	28%	5	6%	12	43%	4	14%	188	67%	92	33%	689	40%	975	60%
Total	2	67%	1	33%	116	1%	53	1%	52	65%	28	38%	18	64%	10	36%	188	67%	92	33%	689	40%	975	60%

Hors Filière	Total	
	F	H
CIF	1	2%
GEN	0	0%
GES	0	0%
GO	0	0%
GSO	0	0%
MED	0	0%
NP	0	0%
RAA	0	0%
Sépc	28	44%
Total	29	45%

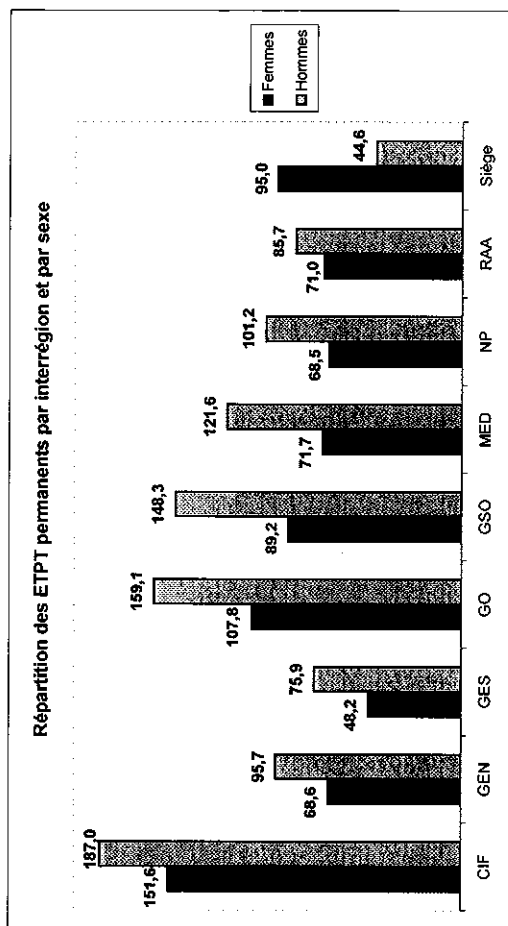
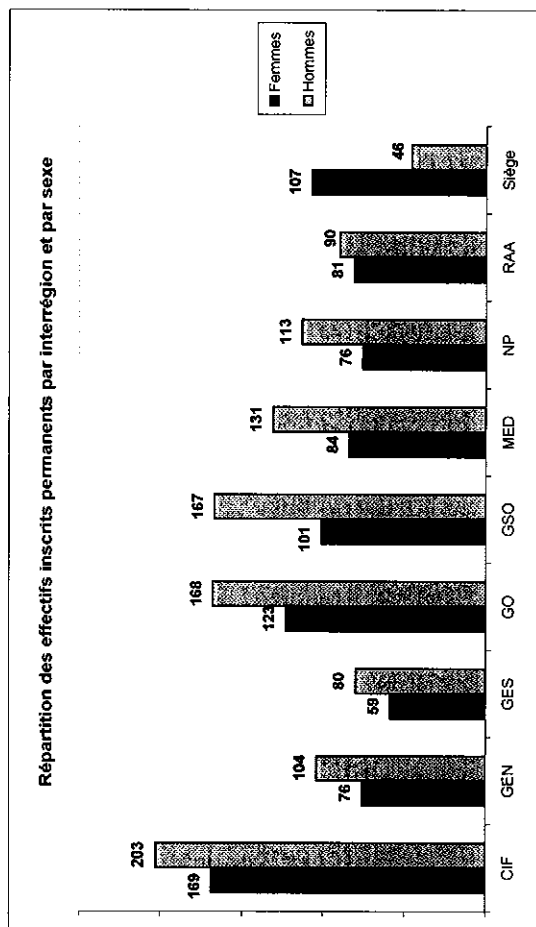
1 - 2 Effectifs ETPT permanents féminins

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		RC		Total					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H				
CIF	29,1	12%	31,0	13%	65,4	8%	82,2	11%	46,3	9%	47,0	10%	151,6	8%	187,0	10%
GEN	10,4	4%	14,8	6%	33,2	4%	42,6	5%	16,2	3%	25,0	5%	68,6	4%	95,7	5%
GES	9,3	4%	4,6	2%	22,8	3%	33,3	4%	10,8	2%	29,0	6%	48,2	3%	75,9	4%
GO	19,0	8%	26,0	11%	47,9	6%	72,3	9%	34,1	7%	39,1	8%	107,8	6%	159,1	9%
GSO	12,8	5%	26,8	11%	37,2	5%	58,1	7%	29,5	6%	39,1	8%	89,2	5%	148,3	8%
MED	8,2	3%	13,4	6%	31,4	4%	59,9	8%	21,8	4%	28,5	6%	71,7	4%	121,6	7%
NP	6,0	2%	10,7	4%	33,9	4%	49,0	6%	17,1	3%	24,6	5%	68,5	4%	101,2	6%
RAA	11,5	5%	9,2	4%	32,7	4%	36,4	5%	24,3	3%	31,5	5%	71,0	4%	85,7	5%
SHgc	0,0	0%	0,0	0%	31,6	4%	7,8	1%	21,1	4%	5,0	1%	95,0	5%	41,6	2%
Total	106,3	44%	136,5	56%	336,1	43%	440,6	57%	221,2	48%	268,8	55%	771,6	43%	1 015,1	57%

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total							
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
CIF	29,1	12%	31,0	13%	52,6	8%	70,3	11%	42,4	10%	46,1	11%	133,9	9%	170,2	11%
GEN	10,4	4%	14,8	6%	25,8	4%	39,6	6%	13,3	3%	21,0	5%	57,3	4%	86,7	6%
GES	9,3	4%	4,6	2%	16,4	3%	29,6	5%	10,8	3%	24,0	6%	40,8	3%	69,2	5%
GO	19,2	8%	26,0	11%	32,8	5%	68,3	11%	29,7	7%	38,1	9%	87,5	6%	152,1	10%
GSO	11,8	5%	26,8	11%	30,5	5%	52,1	8%	24,8	6%	32,3	8%	75,8	5%	134,5	9%
MED	8,2	3%	12,6	5%	26,6	4%	55,9	9%	20,0	5%	26,5	6%	65,1	4%	112,8	8%
NP	6,0	2%	10,7	4%	24,9	4%	45,0	7%	14,1	3%	22,6	5%	53,6	4%	93,2	6%
RAA	11,5	5%	9,2	4%	22,8	4%	30,4	5%	23,3	6%	29,5	7%	60,1	4%	75,7	5%
SHgc	0,0	0%	0,0	0%	0,8	0%	0,0	0%	0,8	0%	0,0	0%	8,9	1%	5,5	0%
Total	104,5	44%	135,7	56%	233,2	37%	391,2	63%	179,2	43%	242,1	57%	583,0	39%	899,9	61%

Filière administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total							
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
CIF	0,0	0%	0,0	0%	12,8	8%	11,9	8%	3,9	6%	0,9	1%	16,7	7%	14,8	6%
GEN	0,0	0%	0,0	0%	7,4	5%	3,0	2%	2,9	4%	4,0	6%	11,3	5%	8,0	3%
GES	0,0	0%	0,0	0%	6,4	4%	2,7	2%	0,0	0%	3,0	4%	7,4	3%	5,7	2%
GO	0,8	3%	0,0	0%	15,1	10%	4,0	3%	4,4	6%	1,0	1%	20,3	8%	6,0	2%
GSO	1,0	3%	0,0	0%	6,7	4%	6,0	5%	4,7	7%	6,8	10%	13,4	5%	12,8	5%
MED	0,0	0%	0,8	3%	4,8	3%	4,0	3%	1,8	3%	2,0	3%	6,6	3%	7,8	3%
NP	0,0	0%	0,0	0%	9,0	6%	4,0	3%	3,0	4%	2,0	3%	14,9	6%	6,0	2%
RAA	0,0	0%	0,0	0%	9,9	7%	6,0	4%	1,0	1%	2,0	3%	10,9	4%	9,0	4%
SHgc	0,0	0%	0,0	0%	30,8	20%	7,8	5%	20,3	30%	5,0	7%	60,8	25%	15,8	6%
Total	1,8	69%	0,8	31%	102,5	68%	49,4	32%	42,0	61%	26,7	39%	162,3	65%	85,9	35%

Hors Filière	Total	
	F	H
CIF	1,0	2%
GEN	0,0	0%
GES	0,0	0%
GO	0,0	0%
GSO	0,0	0%
MED	0,0	0%
NP	0,0	0%
RAA	0,0	0%
SHgc	25,3	42%
Total	26,3	44%



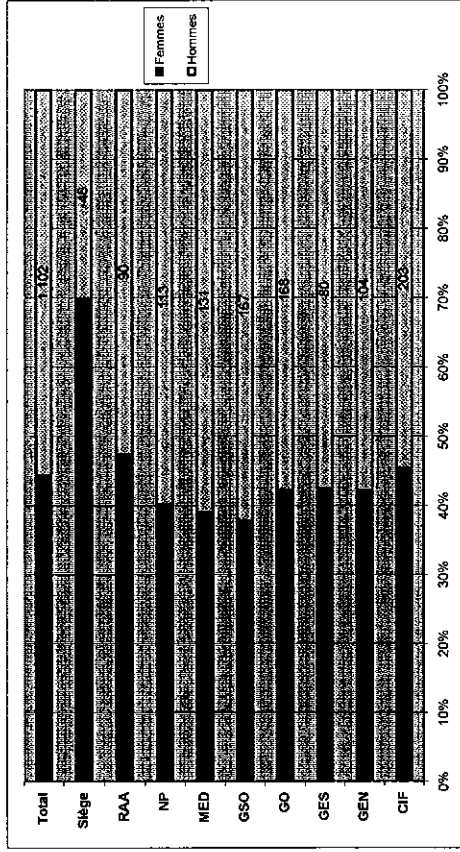
1 - 3 Répartition des femmes au sein de la structure

In effectifs inscrits
au 31/12/2014

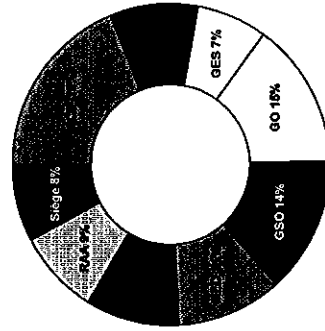
	Femmes	%	Total H+F	%
CIF	169	19%	372	19%
GEN	76	9%	180	9%
GES	59	7%	139	7%
GO	123	14%	291	15%
GSO	101	12%	268	14%
MED	84	10%	215	11%
NP	76	9%	189	10%
RAA	81	9%	171	9%
Siège	107	12%	153	8%
Total	876	100%	1 978	100%

In ETPP
au 31/12/2014

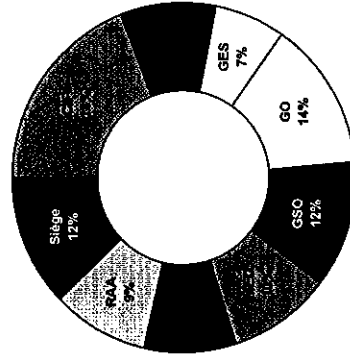
	Femmes	%	Total H+F	%
CIF	151,6	20%	338,5	19%
GEN	68,6	9%	164,3	9%
GES	48,2	6%	124,1	7%
GO	107,8	14%	266,9	15%
GSO	89,2	12%	237,4	13%
MED	71,7	9%	193,3	11%
NP	68,5	9%	169,7	9%
RAA	71,0	9%	156,7	9%
Siège	95,0	12%	139,6	8%
Total	771,6	100%	1 798,6	100%



Répartition des effectifs hommes et femmes par DIR
(au 31/12/2014)

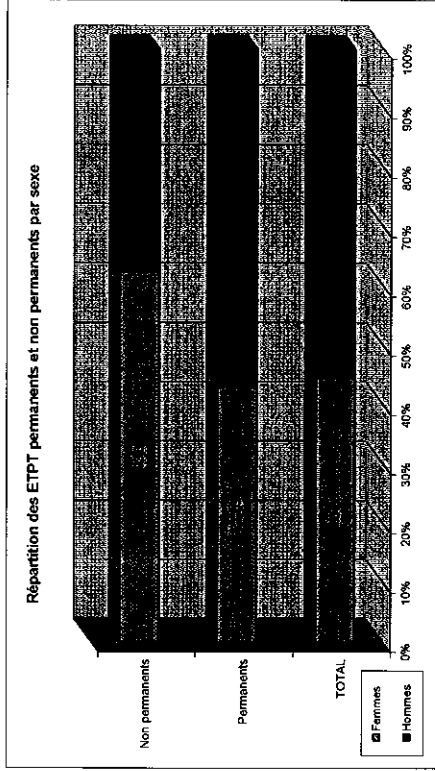


Répartition des femmes (au 31/12/2014)



2 - Effectifs permanents et non permanents
2 - 1 Effectifs permanents et non permanents inscrits et en équivalents temps plein travaillé

Toutes filières	Permanents		Non permanents		TOTAL		
	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	
Cat. 2	F	122	106,3	31	27,4	153	133,7
	M	158	136,5	19	15,3	177	151,8
	Total	280	242,8	50	42,7	330	285,5
% Femmes		43,6%	43,9%	62,0%	64,1%	46,4%	46,8%
Cat. 3	F	378	336,1	52	48,5	430	384,6
	M	475	440,6	29	25,3	504	465,8
	Total	853	776,7	81	73,8	934	850,4
% Femmes		44,3%	43,3%	64,2%	66,7%	46,0%	45,2%
Cat. 4	F	252	221,2	17	15,9	269	237,1
	M	285	268,8	13	12,7	298	281,5
	Total	537	490,0	30	28,6	567	518,6
% Femmes		46,5%	45,1%	56,7%	56,7%	47,4%	45,7%
Cat. 5	F	95	81,7	0	0,0	95	81,7
	M	149	139,9	1	1,0	150	140,9
	Total	244	221,6	1	1,0	245	222,6
% Femmes		38,5%	36,9%	0,0%	0,0%	38,8%	37,2%
HC	F	29	25,3	2	1,5	31	27,8
	M	35	33,3	2	2,0	37	35,3
	Total	64	58,6	4	3,5	68	63,1
% Femmes		45,3%	44,1%	50,0%	42,9%	45,6%	44,1%
Toutes catégories	F	876	771,6	102	93,3	978	864,8
M	1102	1019,1	64	56,3	1166	1075,3	
Total	1978	1790,7	166	149,6	2144	1940,1	
% Femmes		44,3%	43,6%	61,5%	62,7%	46,3%	45,3%



2 - 2 Effectifs permanents et non permanents par fonction

Fonctionnels	Permanents		Non permanents		TOTAL		
	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	
Cat. 2	F	3	1,6	7	6,4	10	8,2
	M	2	2,7	0	0,0	2	2,7
	Total	5	4,3	7	6,4	12	10,9
% Femmes		60,0%	40,0%	100,0%	100,0%	83,3%	75,1%
Cat. 3	F	133	117,3	21	20,1	154	137,4
	M	64	62,6	5	4,9	69	67,5
	Total	197	179,8	26	25,0	223	204,9
% Femmes		67,5%	65,2%	80,8%	80,3%	69,1%	67,1%
Cat. 4	F	63	53,9	6	6,0	69	59,9
	M	38	35,2	2	2,0	40	41,2
	Total	101	89,1	8	8,0	109	101,1
% Femmes		62,4%	57,0%	75,0%	75,0%	63,3%	66,3%
Cat. 5	F	38	31,8	0	0,0	38	31,8
	M	50	48,2	1	1,0	51	49,2
	Total	88	80,0	1	1,0	89	81,0
% Femmes		43,2%	39,7%	0,0%	0,0%	42,7%	39,2%
HC	F	29	26,3	2	1,5	31	27,8
	M	36	33,3	2	2,0	37	35,3
	Total	64	59,6	4	3,5	68	63,1
% Femmes		45,3%	44,1%	50,0%	42,9%	45,6%	44,1%
Toutes catégories	F	266	231,1	36	33,9	302	285,0
M	188	186,0	10	9,9	198	195,9	
Total	454	417,1	46	43,8	500	480,9	
% Femmes		58,2%	55,4%	78,3%	77,4%	60,2%	57,9%

3 - Age moyen ou médian par catégorie et par sexe

3.1 - Les effectifs permanents

Permanents	Sexe	De 20 à 25 ans	De 26 à 30 ans	De 31 à 35 ans	De 36 à 40 ans	De 41 à 45 ans	De 46 à 50 ans	De 51 à 55 ans	De 56 à 60 ans	De 61 à 65 ans	Total	Age moyen	Age médian
Cat. 2	F	4	27	54	23	12	2	2	5	3	122	37,8	36
	M	6	41	26	38	3	17	5	3	158	42,9	43	
	Total	0	10	76	68	49	50	19	7	3	280	40,7	40
Cat. 3	F	11	53	67	89	84	47	21	6	6	378	43,8	44
	M	9	71	120	131	29	71	77	47	7	475	45,6	46
	Total	0	20	184	220	209	215	124	50	13	853	44,8	45
Cat. 4	F	2	22	46	56	37	16	6	6	6	252	45,3	46
	M	1	13	30	65	94	52	23	7	7	285	47,2	48
	Total	0	3	35	76	121	161	89	39	13	537	46,3	47
Cat. 5	F	9	8	13	13	33	6	1	6	1	95	47,5	49
	M	2	4	19	4	52	19	4	149	4	149	50,2	50
	Total	0	11	12	32	82	25	5	244	5	244	49,2	50
HC	F	17	141	157	183	129	44	13	13	13	876	43,8	44
	M	16	70	150	236	206	83	21	1102	21	1102	46,3	47
	Total	0	33	207	319	335	212	34	1102	34	1102	45,2	46
Tous catégories		0,0%	31,2%	65,9%	52,4%	43,7%	37,0%	33,5%	34,6%	38,2%	45,9%	45,2	46

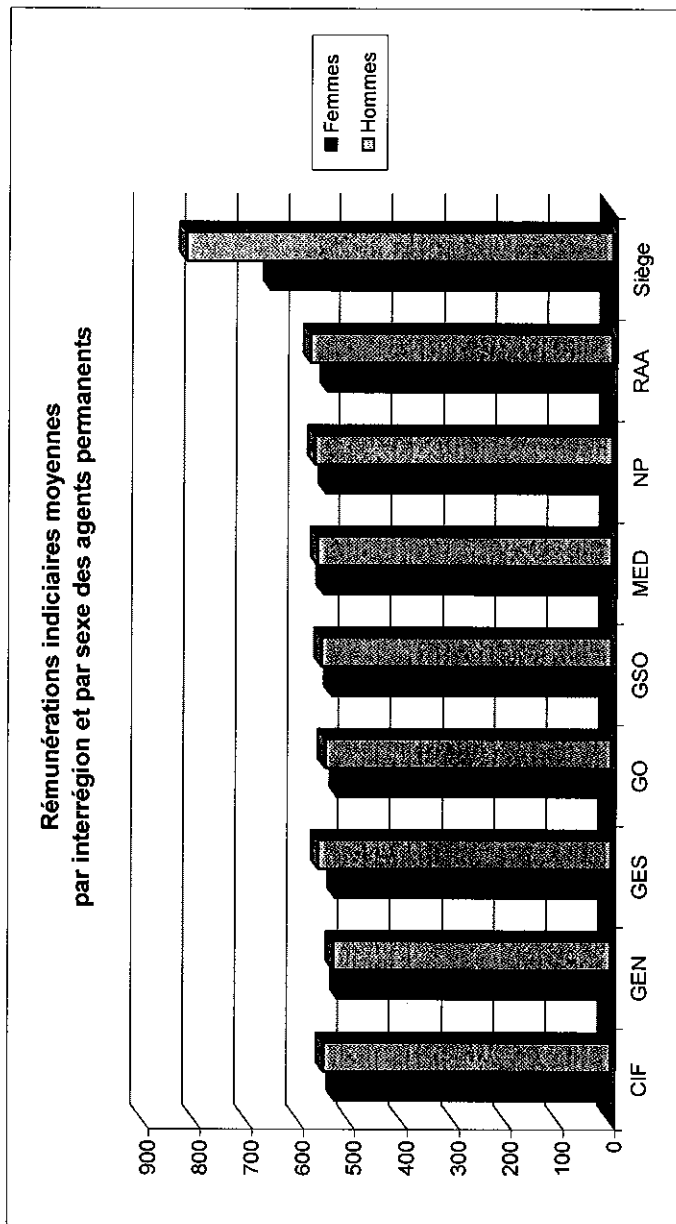
3.2 - Les effectifs non permanents

Non permanents	Sexe	De 20 à 25 ans	De 26 à 30 ans	De 31 à 35 ans	De 36 à 40 ans	De 41 à 45 ans	De 46 à 50 ans	De 51 à 55 ans	De 56 à 60 ans	De 61 à 65 ans	Total	Age moyen	Age médian
Cat. 2	F	11	3	4	2	2	2	2	0	0	31	34,3	32
	M	5	2	2	2	2	2	2	0	0	19	32,6	32
	Total	1	16	20	6	6	6	6	6	6	50	33,6	32
Cat. 3	F	17	17	17	4	9	3	3	2	2	52	35,3	32
	M	5	12	5	4	4	1	1	1	1	20	34,6	34
	Total	2	29	22	8	13	4	4	3	3	72	35,0	33
Cat. 4	F	5	6	4	4	4	1	1	1	1	17	33,3	32
	M	4	6	1	1	1	1	1	1	1	13	32,5	31
	Total	2	9	5	5	5	2	2	2	2	30	32,9	32
Cat. 5	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46,0	46
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46,0	46
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%	0
HC	F	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	37,5	38
	M	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	31,0	31
	Total	0	2	1	1	1	1	1	1	1	4	34,3	31
Tous catégories	F	1	34	34	11	13	2	5	2	0	102	34,7	32
	M	4	15	28	8	6	6	6	6	6	64	33,6	33
	Total	20,0%	69,0%	63,0%	57,0%	58,4%	56,4%	56,5%	56,5%	56,5%	166	34,2	33

4 - Rémunérations moyennes des agents permanents par sexe

	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Total								
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H							
CIF	416	423	509	44	578	46	590	46	689	50	727	51	530	44	552	45	
GEN	403	406	496	40	558	41	573	45	705	50	694	49	525	41	533	44	
GES	422	471	520	45	574	42	582	46	681	47	733	50	531	43	563	47	
GO	412	445	505	44	588	44	595	47	684	46	719	49	527	43	550	46	
GSO	444	442	522	45	518	46	595	48	667	51	729	51	538	45	557	47	
MED	422	463	47	519	46	595	48	609	50	709	52	718	52	554	47	565	48
NP	408	464	46	497	41	513	46	599	46	711	48	740	49	550	43	571	47
RAA	420	403	38	536	46	534	48	624	50	767	52	698	50	548	46	580	48
Siège	0	0	530	45	528	50	589	46	605	45	781	49	660	44	821	47	
Moyenne totale	419	437	513	43,8	513	45,6	584	45,3	692	47,2	725	50,2	551	43,4	569	45,8	

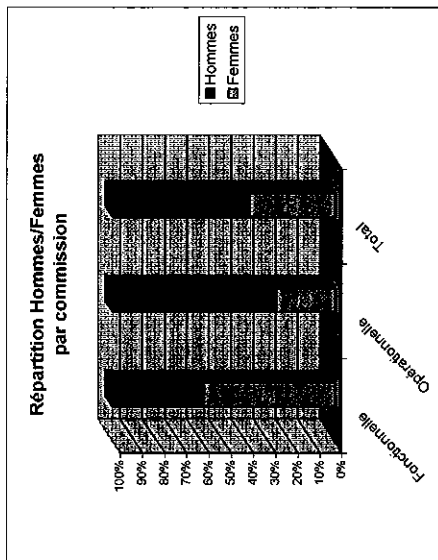
* Age moyen



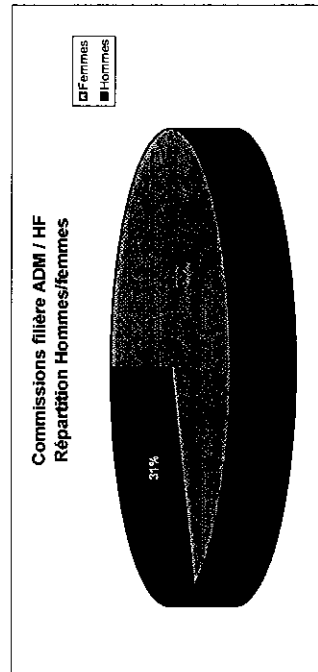
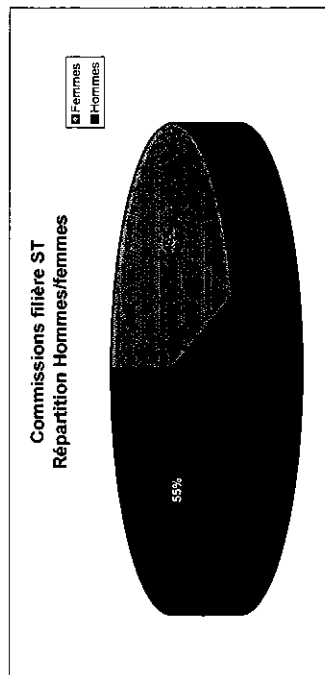
5 - Commissions de recrutement

5.1 - Répartition Hommes/Femmes par domaine opérationnel/fonctionnel

Type de commission	Nombre de commissions	F	%	M	%	Total
Fonctionnelle	24	51	59,3%	35	40,7%	86
<i>dont filière ST</i>	6	14	43,8%	18	56,3%	32
<i>dont filière ADM / HF</i>	18	37	68,5%	17	31,5%	54
Opérationnelle	31	39	26,7%	107	73,3%	146
Total	55	90	38,8%	142	61,2%	232



5.2 - Répartition Hommes/Femmes par filière



ANNEXES

Annexe 1 - Allocations de Retour à l'emploi

Allocation perte emploi versée en 2014

	Montants €
CDI	121 766,98 €
CDD/CDA	2 088 821,12 €
Total	2 210 588,10 €

Le montant global de l'ARE en 2014 est de 2 210 588,10 € pour un total de 436 bénéficiaires.

Annexe 2 - Travailleurs handicapés

La loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées a créé le 1er janvier 2006 le **fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique**.

Ce fonds est alimenté par les employeurs publics, par une contribution calculée en fonction du taux d'emploi de travailleurs handicapés constaté au sein de leurs effectifs, rapporté au 6% qui constitue l'obligation d'emploi institué par la loi. Pour mémoire, les principales catégories de bénéficiaires sont :

- les titulaires d'une attestation de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) délivrée par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées ;
- les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de la sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ;
- les anciens militaires et assimilés, titulaires d'une pension militaire d'invalidité au titre du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre ;
- les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;
- les titulaires de la carte d'invalidité définie l'article L 241-3 du code de l'action sociale et des familles ;
- les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

Pour l'année 2014, l'insitut recense 73 bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce chiffre est supérieur de trois unités au recensement effectué pour l'année 2013, étant rappelé que le recensement s'opère sur la base du volontariat.

	F	H	Total	
CIF	4	6	10	14%
GEN	0	2	2	3%
GES	1	3	4	5%
GO	2	4	6	8%
GSO	4	5	9	12%
MED	4	7	11	15%
NP	3	7	10	14%
RAA	7	11	18	25%
SIEGE	2	1	3	4%
Total	27	46	73	100%
Répartition F/H	37%	63%		100%

Filière	Femmes		Hommes		Total	
	ADM	ST	ADM	ST	ADM	ST
ADM	6	21	2	44	8	65
ST	27	32%	46	63%	73	89%
Total						100%
Nbre d'agents reconnus TH						
Nbre total d'agents au 31/12						
				65	8	73
Rapport						
				4,0%	2,9%	0,0%
De 18 à 25 ans						
				0	1	0,0%
De 26 à 40 ans						
				2	551	0,4%
De 41 ans à 55 ans						
				60	1265	4,7%
Plus de 55 ans						
				11	161	6,8%
TOTAL						
				73	1978	3,7%

La répartition par sexe est de 37% pour les femmes contre 63% pour les hommes.

Toutes les catégories sont représentées. La filière scientifique et technique est largement majoritaire avec 65 agents concernés soit 89% des agents reconnus.

Les dépenses s'élèvent à 41 406,89 €. Il s'agit essentiellement des travaux confiés aux CAT (mises sous pli, mailing, routages), et d'achat de mobiliers et matériels destinés à permettre le maintien en poste d'agents handicapés.

Pour 2014, le montant de la contribution s'élève à 232 083,86 €.

CAT	Aménagement de poste	TOTAL
	12 881,28 €	41 406,89 €

