

BILAN SOCIAL

2015

Sommaire

Préface	Page 2
CHAPITRE 1 : LES EFFECTIFS	Page 6
1 Effectifs permanents	Page 7
1-1 Effectifs permanents inscrits	Page 7
1-1-1 Effectifs permanents par filière	Page 8
1-1-2 Effectifs permanents par fonction	Page 12
1-2 Effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé	Page 15
1-2-1 Effectifs permanents par filière	Page 16
1-2-2 Effectifs permanents par fonction	Page 20
2 Effectifs non permanents	Page 23
2-1 Effectifs CDD inscrits	Page 23
2-1-1 Effectifs CDD par filière	Page 24
2-1-2 Effectifs CDD par fonction	Page 28
2.1.3 - Effectifs non permanents en personnes physiques par mois	Page 31
2-2 Effectifs CDD en équivalent temps plein travaillé	Page 33
2-2-1 Effectifs CDD par filière	Page 34
2-2-2 Effectifs CDD par fonction	Page 38
3 Les résidences administratives	Page 41
3-1 Effectifs permanents	Page 41
3-2 Effectifs non permanents	Page 43
CHAPITRE 2 : LA DEMOGRAPHIE	Page 45
1 Effectifs permanents	Page 46
1-1 Effectifs permanents par classe d'âges	Page 46
2 Analyse des âges des effectifs permanents	Page 47
2-1 Effectifs permanents par classe d'âges et interrégions	Page 47
2-2 Effectifs permanents par classe d'âges et catégories	Page 48
2-3 Effectifs permanents par classe d'âges et filières	Page 49
3 Effectifs non permanents	Page 50
3-1 Effectifs non permanents par classe d'âges	Page 50
3-2 Effectifs non permanents par classe d'âges et filières	Page 51
4 - Les pyramides des âges	Page 53
4.1 - Les effectifs permanents	Page 53
4.2 - Les effectifs non permanents	Page 53
4.3 - Les pyramides des âges par catégorie	Page 54
CHAPITRE 3 : LES FLUX DE PERSONNEL	Page 55
1 Les entrées	Page 56
1-1 Les entrées par filière	Page 57
1-2 Les entrées par catégorie	Page 57
2 Les sorties	Page 58
2-1 Les sorties par filière	Page 59
2-2 Les sorties par catégorie	Page 59
3 Les mutations	Page 61
3-1 Les mutations par motif	Page 61
3-2 Les mutations par filière	Page 61
3-3 Les mutations par interrégion	Page 62

CHAPITRE 4 : LE TEMPS DE TRAVAIL	Page	64
1 Effectifs permanents occupant une fonction à temps partiel	Page	65
1-1 Effectif à temps partiel par filière	Page	65
1-2 Effectifs à temps partiel par direction interrégionale	Page	67
2 Effectifs permanents occupant une fonction à temps partiel par type de temps partiel	Page	67
2-1 Effectifs permanents par type de temps partiel et par filière	Page	67
3 - Les effectifs permanents à temps partiel par nature	Page	67
3.1 - Les effectifs permanents par nature de temps partiel et par filière	Page	67
CHAPITRE 5 : LES REMUNERATIONS	Page	68
1 La masse salariale	Page	69
2 Les traitements de base moyens des effectifs permanents	Page	70
2-1 Traitements de base moyen indiciaire	Page	70
2-2 Traitements de base moyen en valeur	Page	71
3 Les traitements de base moyens des effectifs non permanents	Page	72
3-1 Traitements de base moyen indiciaire	Page	72
3-2 Traitements de base moyen en valeur	Page	72
4 Evolutions des rémunérations	Page	73
4-1 Valeur du point d'indice	Page	73
4-2 Le régime indemnitaire	Page	73
CHAPITRE 6 : LA FORMATION	Page	79
1 Les dépenses de formation	Page	80
2 Les départs en formation	Page	81
2-1 Les départs en formation par interrégion et par statut	Page	81
2-2 Les départs en formation par âge, sexe et catégorie	Page	82
2-3 Les départs en formation par filière	Page	82
2-4 Le nombre de stagiaires par domaine de formation	Page	83
3 Les intervenants	Page	84
3-1 Les intervenants internes	Page	84
3-2 Les intervenants externes	Page	84
CHAPITRE 7 : HYGIENE ET SECURITE AU TRAVAIL	Page	85
1 La prévention	Page	86
1-1 La médecine de prévention	Page	86
1-2 La prévention des risques professionnels	Page	86
1-3 Les actions de formation	Page	86
2 Les accidents	Page	86
2-1 Les accidents de service et leur répartition	Page	91
2-2 Les accidents de trajet et leur répartition	Page	95
3 Les actions de sécurité	Page	98
4 - Les congés	Page	99
4.1 Les congés maladies des agents permanents	Page	99
4.2 Les congés maternité/paternité des agents permanents	Page	99
CHAPITRE 8 : LES RELATIONS SOCIALES	Page	100
1 Le dialogue social	Page	101
1-1 Niveau national	Page	101
1-2 Niveau local	Page	103
2 Préavis de grève	Page	104

CHAPITRE 9 : L'ACTION SOCIALE	Page 105
1 Les aménagements de poste	Page 106
2 Les prêts et les aides	Page 109
2.1 La commission de secours	Page 109
2.2 L'allocation pour les familles monoparentales	Page 110
2.3 L'allocation pour les agents élevant un enfant handicapé	Page 110
 CHAPITRE 10 : L'EGALITE PROFESSIONNELLE HOMME / FEMME	 Page 111
1 Effectifs	Page 112
1-1 Effectifs inscrits permanents féminins par filière	Page 112
1-2 Effectifs permanents féminins en équivalent temps plein travaillé	Page 113
1-3 Répartition des femmes au sein de la structure	Page 115
2 Effectifs permanents et non permanents	Page 116
2-1 Effectifs permanents et non permanents inscrits et en ETP	Page 116
2-2 Effectifs permanents et non permanents par fonction	Page 116
3 Age moyen ou médian par catégorie et par sexe	Page 117
3-1 Age moyen ou médian par catégorie et par sexe des effectifs permanents	Page 117
3-2 Age moyen ou médian par catégorie et par sexe des effectifs non permanents	Page 117
4 Rémunération moyenne des agents permanents par sexe	Page 118
5 - Commissions de recrutement	Page 119
5.1 - Répartition Hommes/Femmes par domaine opérationnel/fonctionnel	Page 119
5.2 - Répartition Hommes/Femmes par filière	Page 119
 ANNEXES	 Page 120
1. Allocations retour à l'emploi	Page 121
2. Travailleurs handicapés	Page 122

BILAN SOCIAL 2015

Le présent bilan social repose sur une "photographie" de la population de l'INRAP au 31 décembre 2015

Les catégories d'effectifs prises en compte dans la réalisation de ce document sont les suivantes :

EFFECTIFS BUDGETAIRES

Emplois inscrits au budget de l'institut au titre de l'année considérée

EFFECTIFS PERMANENTS

Personnels effectivement rémunérés sur un emploi permanent de l'institut au titre de l'année considérée

EFFECTIFS NON PERMANENTS

Personnels effectivement rémunérés sur un emploi non permanent de l'institut au titre de l'année considérée

INRAP
Direction des Ressources Humaines
121 rue d'Alésia 75014 Paris

CHAPITRE 1 - LES EFFECTIFS

⁽¹⁾ L'ETPT moyen annuel proratise la quotité de travail - correspondant à la situation administrative de l'agent - et prend en compte la période d'activité sur l'année. Un agent à temps partiel à 80%, présent du 1er juillet au 31 décembre, compte donc pour 0,4 ETPT moyen annuel.

Dans le cadre de la loi organique relatives aux lois de finances (LOLF), l'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle s'exprime à la fois le plafond d'emplois autorisé et la "consommation" des effectifs.

1 - Les effectifs permanents

1.1 - Les effectifs permanents (en personnes physiques au 31/12/2015)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
CIF	28	32	60	74	85	159	56	49	105	13	27	40	1	1	2	172	194	366
Bourgogne			0	2	2	4	1	1	2	2	1	3			0	5	4	9
Centre	10	16	26	25	34	59	17	16	33	4	13	17			0	56	79	135
Ile de France	18	16	34	47	49	96	38	32	70	7	13	20	1	1	2	111	111	222
GEN	15	22	37	41	44	85	19	32	51	9	13	22	0	1	1	84	112	196
Champagne Ardennes	8	16	24	16	24	40	8	13	21	4	5	9			0	36	58	94
Lorraine	7	6	13	25	20	45	11	19	30	5	8	13	1	1	2	48	54	102
GES	16	7	23	29	32	61	17	32	49	6	8	14	0	1	1	63	80	143
Alsace	3	3	6	4	10	14	5	4	9	3	2	5			0	15	19	34
Bourgogne	8	3	11	20	13	33	7	20	27	1	4	5	1	1	2	36	41	77
Franche Comté	5	1	6	5	9	14	5	8	13	2	2	4			0	17	20	37
GO	25	28	53	56	78	134	39	42	81	8	22	30	0	1	1	128	171	299
Basse Normandie	5	6	11	7	14	21	4	4	8	4	6	10			0	16	30	46
Bretagne	14	8	22	24	21	45	15	14	29	3	8	11	1	1	2	56	52	108
Haute Normandie	3	4	7	12	14	26	10	5	15	2	1	3			0	27	24	51
Pays de la Loire	3	10	13	13	29	42	10	19	29	3	7	10			0	29	65	94
GSO	10	28	38	47	64	111	33	46	79	11	26	37	0	2	2	101	166	267
Aquitaine	2	7	9	21	26	47	15	13	28	4	7	11	2	2	4	42	55	97
Dom Tom.	1	2	3	4	5	9	2	3	5	1	1	2			0	8	11	19
Limousin	1	6	7	3	7	10	1	2	3	2	2	4			0	5	17	22
Midi Pyrénées	4	9	13	11	15	26	11	15	26	1	11	12	0	0	0	27	50	77
Poitou Charentes	2	4	6	8	11	19	4	13	17	5	5	10	0	0	0	19	33	52
MED	11	16	27	41	71	112	24	29	53	14	21	35	0	1	1	90	138	228
Corse			0			1			0			0			0	0	1	1
Languedoc Roussillon	8	8	16	26	39	65	12	16	28	7	14	21	1	1	2	53	78	131
Provence Alpes Côte d'Azur	3	8	11	15	31	46	12	13	25	7	7	14	0	0	0	37	59	96
NP	4	15	19	41	58	99	22	28	50	11	17	28	0	3	3	78	121	199
Nord Pas de Calais	2	6	8	18	25	43	7	17	24	2	5	7			0	29	53	82
Picardie	2	9	11	23	33	56	15	11	26	9	12	21	3	3	6	49	68	117
RAA	16	7	23	37	36	73	26	33	59	4	9	13	0	1	1	83	86	169
Auvergne	8	2	10	6	10	16	4	7	11	4	4	8			0	18	23	41
Rhône Alpes	8	5	13	31	26	57	22	26	48	4	5	9	1	1	2	65	63	128
Réserve (MAD)	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	3	4	0	0	0	2	4	6
Alsace			0			0			0		1	1			0	0	1	1
Champagne Ardennes			0			0			0		1	1			0	1	0	1
Lorraine			0			0			0		2	2			0	0	2	2
Pays de la Loire			0			0			0		1	1			0	1	0	1
Rhône Alpes			0			0			0		1	1			0	0	1	1
Siège	0	0	0	37	7	44	24	7	31	24	10	34	25	31	56	110	55	165
Total	125	155	280	403	475	878	261	299	560	101	156	257	26	42	68	916	1 127	2 043
%	45%	55%	14%	46%	54%	43%	47%	53%	27%	39%	61%	13%	38%	62%	3%	45%	55%	100%

Source 31 décembre 2015

L'effectif permanent inscrit comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueillis en détachement au 31 décembre 2015, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

1.1.1 Les effectifs permanents par filière (en personnes physiques au 31/12/2015)

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
CIF	28	32	60	59	72	131	48	48	96	13	25	38
Bourgogne				2	2	4	1	1	2	2	1	3
Centre	10	16	26	23	31	54	17	15	32	4	12	16
Ile de France	18	16	34	34	39	73	30	32	62	7	12	19
GEN	15	22	37	30	41	71	16	27	43	9	11	20
Champagne Ardenne	8	16	24	14	23	37	8	13	21	4	5	9
Lorraine	7	6	13	16	18	34	8	14	22	5	6	11
GES	16	7	23	21	28	49	15	29	44	5	8	13
Alsace	3	3	6	4	8	12	5	4	9	3	2	5
Bourgogne	8	3	11	14	12	26	5	17	22	4	4	8
Franche Comté	5	1	6	3	8	11	5	8	13	2	2	4
GO	24	28	52	38	74	112	34	41	75	8	21	29
Basse Normandie	5	6	11	6	13	19	4	4	8	6	6	12
Bretagne	13	8	21	12	20	32	11	13	24	3	7	10
Haute Normandie	3	4	7	9	13	22	10	5	15	2	1	3
Pays de la Loire	3	10	13	11	28	39	9	19	28	3	7	10
GSO	10	28	38	39	57	96	27	40	67	10	26	36
Aquitaine	2	7	9	15	23	38	10	9	19	3	7	10
Dom Tom	1	2	3	2	3	5	2	3	5	1	1	2
Limousin	1	6	7	3	6	9	1	2	3		2	2
Midi Pyrénées	4	9	13	11	15	26	10	14	24	1	11	12
Poitou Charentes	2	4	6	8	10	18	4	12	16	5	5	10
MED	11	15	26	33	68	101	21	28	49	14	20	34
Corse			0		1	1			0			0
Languedoc Roussillon	8	7	15	18	38	56	9	15	24	7	13	20
Provence Alpes Côte d'Azur	3	8	11	15	29	44	12	13	25	7	7	14
NP	4	15	19	29	54	83	19	26	45	9	17	26
Nord Pas de Calais	2	6	8	17	23	40	7	17	24	2	5	7
Picardie	2	9	11	12	31	43	12	9	21	7	12	19
RAA	16	7	23	26	30	56	23	31	54	4	8	12
Auvergne	8	2	10	6	7	13	4	7	11		4	4
Rhône Alpes	8	5	13	20	23	43	19	24	43	4	4	8
Réserve (MAD)	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	3	4
Alsace			0		0	0		0	0		1	1
Champagne Ardenne			0		0	0		0	0		1	1
Lorraine			0		0	0		0	0		2	2
Pays de la Loire			0		0	0		1	1		0	0
Rhône Alpes			0		0	0		1	1		0	0
Siège	0	0	0		1	1	1	1	2	9	5	14
Total	124	154	278	275	425	700	205	272	477	82	144	226
%	45%	55%	17%	39%	61%	42%	43%	57%	28%	36%	64%	13%

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 82,3 % de l'effectif permanent au 31 décembre 2015.

Filière scientifique et technique	Total inscrits		
	F	H	%
CIF	148	177	46%
Bourgogne	5	4	56%
Centre	54	74	42%
Ile de France	89	99	47%
GEN	70	101	41%
Champagne Ardenne	34	57	37%
Lorraine	36	44	45%
GES	57	72	44%
Alsace	15	17	47%
Bourgogne	27	36	43%
Franche Comté	15	19	44%
GO	104	164	39%
Basse Normandie	15	29	34%
Bretagne	39	48	45%
Haute Normandie	24	23	51%
Pays de la Loire	26	64	29%
GSO	86	151	36%
Aquitaine	30	46	39%
Dom Tom	6	9	40%
Limousin	5	16	24%
Midi Pyrénées	26	49	35%
Poitou Charentes	19	31	38%
MED	79	131	38%
Corse	0	1	0%
Languedoc Roussillon	42	73	37%
Provence Alpes Côte d'Azur	37	57	39%
NP	61	112	35%
Nord Pas de Calais	28	51	35%
Picardie	33	61	35%
RAA	69	76	48%
Auvergne	18	20	47%
Rhône Alpes	51	56	48%
Réserve (MAD)	2	4	33%
Alsace	0	1	0%
Champagne Ardenne	1	0	100%
Lorraine	0	2	0%
Pays de la Loire	1	0	100%
Rhône Alpes	0	1	0%
Siège	10	7	59%

686 41% 995 59% 1 681 100%
Source 31 décembre 2015

Filière administrative	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Total inscrits					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	%	H	%	Tot	%
CIF	0	0	15	13	28	8	1	9	0	2	2	41%	39	13%
Bourgogne			0		0			0				#####	0	0%
Centre			0	2	3	5	1	1	1	1	1	71%	7	2%
Ile de France			0	13	10	23	8	8	1	1	1	66%	32	11%
GFN	0	0	11	3	14	3	5	8	0	2	2	58%	24	8%
Champagne Ardennaise			0	2	1	3	0	0	0	0	0	67%	3	1%
Lorraine			0	9	2	11	3	5	2	2	2	57%	21	7%
GES	0	0	8	4	12	2	3	5	1	0	1	61%	18	6%
Alsace			0	2	2	0	0	0	0	0	0	0%	2	1%
Bourgogne			0	6	1	7	2	3	5	1	1	69%	13	4%
Franche Comté			0	2	1	3	0	0	0	0	0	67%	3	1%
GO	1	0	18	4	22	5	1	6	0	1	1	80%	30	10%
Basse Normandie			0	1	1	2	0	0	0	0	0	50%	2	1%
Bretagne	1	1	12	1	13	4	1	5	1	1	1	85%	20	7%
Haute Normandie			0	3	1	4	0	0	0	0	0	75%	4	1%
Pays de la Loire			0	2	1	3	1	1	0	0	0	75%	4	1%
GSO	0	0	8	7	15	6	6	12	1	0	1	54%	28	10%
Aquitaine			0	6	3	9	4	9	1	1	1	63%	19	6%
Dom Tom			0	2	2	4	0	0	0	0	0	50%	4	1%
Limousin			0	1	1	1	0	0	0	0	0	100%	1	0%
Midi Pyrénées			0	0	0	1	1	2	0	0	0	50%	2	1%
Poitou Charentes			0	1	1	1	1	1	0	0	0	100%	2	1%
MED	0	1	8	3	11	3	1	4	0	1	1	65%	17	6%
Corse			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon			1	1	9	3	1	4	1	1	1	73%	15	5%
Provence Alpes Côte d'Azur			0	0	2	2	0	0	0	0	0	0%	2	1%
NP	0	0	12	4	16	3	2	5	2	0	2	74%	23	8%
Nord Pas de Calais			0	1	2	3	0	0	0	0	0	33%	3	1%
Picardie			0	11	2	13	3	2	5	2	2	80%	20	7%
RAA	0	0	11	6	17	3	2	5	0	1	1	61%	23	8%
Auvergne			0	3	3	3	0	0	0	0	0	100%	3	1%
Rhône Alpes			0	11	3	14	3	5	1	1	1	70%	20	7%
Réserve	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Alsace			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Champagne Ardennaise			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Lorraine			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Pays de la Loire			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Rhône Alpes			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Siège			0	37	6	43	23	6	15	5	20	82%	92	31%
Total	1	1	128	50	178	56	27	83	19	12	31	69%	294	100%
%	50%	50%	72%	28%	61%	67%	33%	28%	61%	39%	11%			

Source 31 décembre 2015

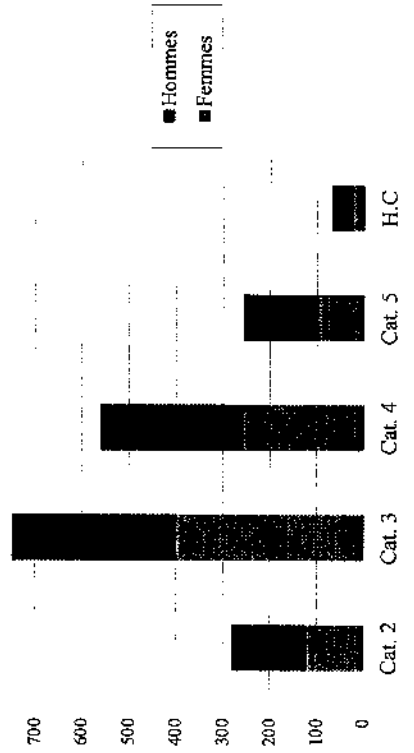
Les agents de la filière administrative représentent, au 31 décembre 2015, 14,4 % de l'effectif permanent.

Hors catégorie	Total inscrits				F	%	H	%	Tot.	%
	F	%	H	%						
CIF	1	50%	1	50%	2	3%	2	3%	0	0%
Bourgogne	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Centre	1	50%	1	50%	2	3%	2	3%	0	0%
Ile de France	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
GEN	0	0%	1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Champagne Ardennes	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Lorraine	0		1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
GES	0	0%	1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Alsace	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Bourgogne	0		1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Franche Comté	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
GO	0	0%	1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Basse Normandie	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Bretagne	0		1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Haute Normandie	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Pays de la Loire	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
CSO	0	0%	2	100%	2	3%	2	3%	0	0%
Aquitaine	0		2	100%	2	3%	2	3%	0	0%
Dom Tom	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Limousin	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
MED	0	0%	1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Corse	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	0		1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Provence Alpes Côte d'Azur	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
NP	0	0%	3	100%	3	4%	3	4%	0	0%
Nord Pas de Calais	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Picardie	0		3	100%	3	4%	3	4%	0	0%
RAA	0	0%	1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Auvergne	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Rhône Alpes	0		1	100%	1	1%	1	1%	0	0%
Réserve	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Alsace	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Champagne Ardennes	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Lorraine	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Pays de la Loire	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Rhône Alpes	0		0		0	0%	0	0%	0	0%
Siège	25	45%	31	55%	56	82%	56	82%	0	0%
Total	26	38%	42	62%	68	100%	68	100%	0	0%

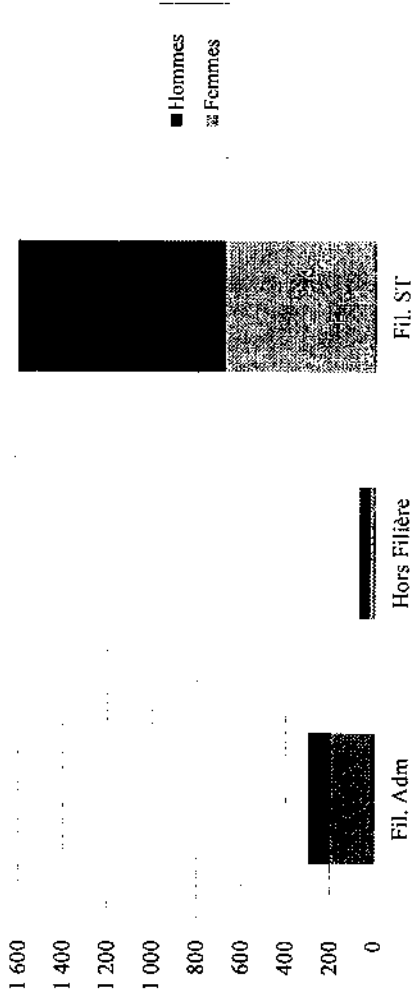
Source 31 décembre 2015

Les agents hors filière représentent 3,3 % de l'effectif permanent au 31 décembre 2015.

Répartition catégorielle des effectifs permanents



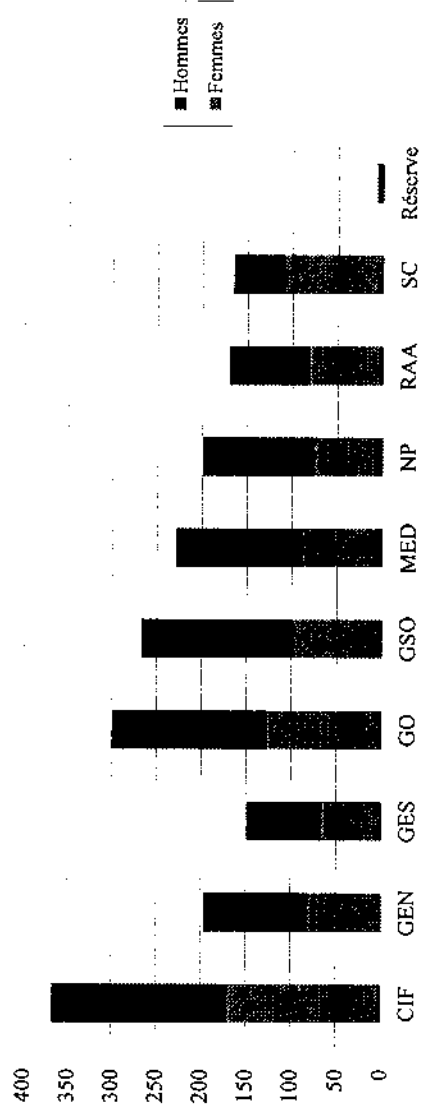
Répartition par filière des effectifs permanents



On recense le plus grand nombre d'agents en catégorie 3.

La filière scientifique et technique est la plus représentative en nombre d'agents.

Répartition interrégionale des effectifs permanents



1.1.2 - Les effectifs permanents en personnes physiques au 31/12/2015 répartis en fonctionnels / opérationnels

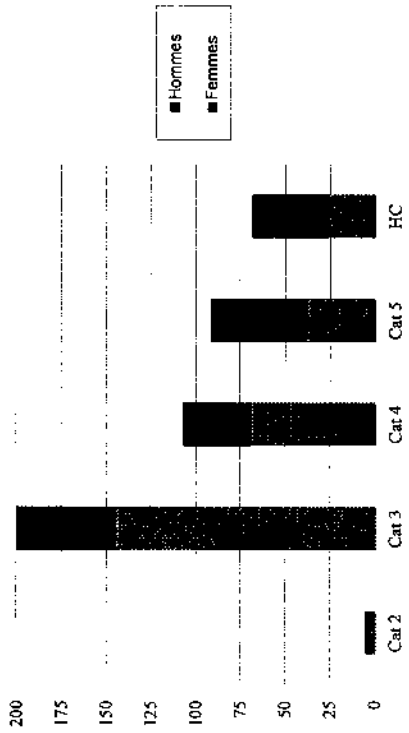
Fonctionnels	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total inscrits						
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%	Tot	%	
	CFE	1	0	1	19	16	35	11	2	13	3	9	12	1	1	2	35
Bourgogne	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Centre	0	0	3	3	6	2	1	3	1	4	5	5	0	0	0	6	43%
Ile de France	1	1	16	12	28	9	1	10	2	5	7	1	1	2	29	60%	
GEN	0	0	12	3	15	4	6	10	2	3	5	0	1	1	18	58%	
Champagne Ardennes	0	0	2	1	3	1	1	1	1	2	2	0	0	0	4	67%	
Lorraine	0	0	10	2	12	3	6	9	1	2	3	0	1	1	14	56%	
GES	0	0	11	6	17	3	5	8	1	3	4	0	1	1	15	50%	
Alsace	0	0	2	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0%	
Bourgogne	0	0	9	2	11	3	5	8	1	1	2	0	1	1	13	59%	
Francie Comté	0	0	2	2	4	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	40%	
GO	1	0	19	4	23	6	3	9	3	3	6	0	1	1	29	73%	
Basse Normandie	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	33%	
Bretagne	1	1	13	1	14	4	2	6	1	2	3	0	1	1	19	76%	
Haute Normandie	0	0	3	1	4	1	1	1	1	1	1	0	0	0	4	67%	
Pays de la Loire	0	0	2	1	3	2	1	1	1	1	1	0	0	0	5	83%	
GSO	0	0	11	9	20	7	7	14	2	8	10	0	2	2	20	43%	
Aquitaine	0	0	8	5	13	6	4	10	1	2	3	0	2	2	15	54%	
Dom Tom	0	0	2	2	4	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	40%	
Limousin	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0%	
Midi Pyrénées	0	0	1	1	1	1	1	2	3	3	3	0	0	0	2	33%	
Poitou Charentes	0	0	1	1	1	2	2	1	1	1	2	0	0	0	1	20%	
MED	0	1	10	9	19	4	2	6	0	7	7	0	1	1	14	41%	
Corse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
Languedoc Roussillon	1	1	10	5	15	3	2	5	4	4	4	1	1	1	13	50%	
Provence Alpes Côte d'Azur	0	0	4	4	4	1	1	1	3	3	3	0	0	0	1	13%	
NP	1	1	13	4	17	4	3	7	3	4	7	0	3	3	21	58%	
Nord Pas de Calais	0	0	1	2	3	1	1	1	2	2	2	0	0	0	1	17%	
Picardie	1	1	2	12	14	4	2	6	3	2	5	3	3	3	20	67%	
RAA	0	0	13	7	20	7	3	10	1	3	4	0	1	1	21	60%	
Auvergne	0	0	2	3	5	1	1	1	1	1	1	0	0	0	3	43%	
Rhône Alpes	0	0	11	4	15	6	3	9	1	2	3	1	1	1	18	64%	
Réserve (MAD)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0%	
Alsace	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0%	
Champagne Ardennes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
Lorraine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0%	
Pays de la Loire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
Rhône Alpes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
Siège	0	0	37	6	43	24	6	30	24	10	34	25	31	56	110	67%	
Total	3	2	5	145	64	209	70	37	107	39	52	91	26	42	283	59%	
%	60%	40%	1%	69%	31%	44%	66%	35%	22%	43%	57%	19%	38%	62%	480	41%	

Source 31 décembre 2015

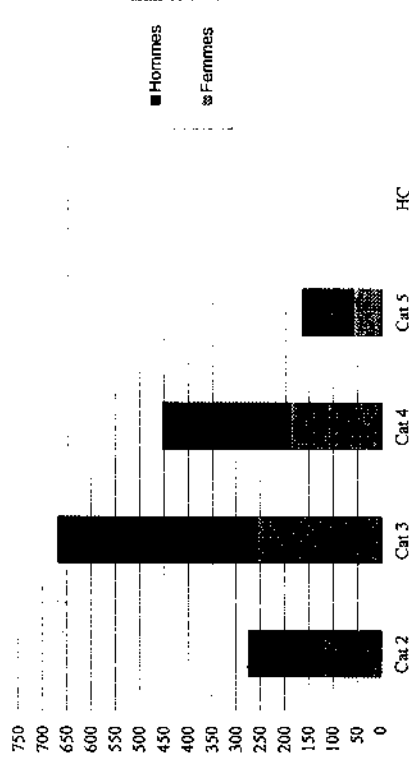
Opérationnels	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			Total inscrits									
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%					
CIF	27	32	59	45	69	124	45	47	92	10	18	28	0	0	0	137	45%	166	55%	303	19%	
Bourgogne Centre	10	16	26	22	31	53	15	15	30	3	9	12	0	0	0	5	63%	3	38%	8	#DIV/0!	
Ile de France	17	16	33	31	37	68	29	31	60	5	8	13	0	0	0	50	41%	71	59%	121	8%	
GEN	15	22	37	29	41	70	15	26	41	7	10	17	0	0	0	82	47%	92	53%	174	11%	
Champagne Ardennes	8	16	24	14	23	37	7	13	20	3	4	7	0	0	0	66	40%	99	60%	165	11%	
Lorraine	7	6	13	15	18	33	8	13	21	4	6	10	0	0	0	32	36%	56	64%	88	6%	
GES	16	7	23	18	26	44	14	27	41	5	5	10	0	0	0	34	44%	43	56%	77	5%	
Alsace	3	3	6	4	8	12	5	4	9	3	1	4	0	0	0	53	45%	65	55%	118	8%	
Bourgogne Franche Comté	8	3	11	11	11	22	4	15	19	3	3	3	0	0	0	15	48%	16	52%	31	2%	
GO	5	1	6	3	7	10	5	8	13	2	1	3	0	0	0	23	42%	32	58%	55	4%	
Basse Normandie	24	28	52	37	74	111	33	39	72	5	19	24	0	0	0	15	47%	17	53%	32	2%	
Bretagne	5	6	11	6	13	19	4	4	8	5	5	5	0	0	0	99	38%	160	62%	259	17%	
Haute Normandie	13	8	21	11	20	31	11	12	23	2	6	8	0	0	0	15	35%	28	65%	43	3%	
Pays de la Loire	3	4	7	9	13	22	10	4	14	1	1	2	0	0	0	37	45%	46	55%	83	5%	
GSO	3	10	13	11	28	39	8	19	27	2	7	9	0	0	0	23	51%	22	49%	45	3%	
Aquitaine	2	7	9	13	21	34	9	9	18	3	5	8	0	0	0	24	27%	64	73%	88	6%	
Dom Tom	1	2	3	2	3	5	2	3	5	1	1	1	0	0	0	81	37%	140	63%	221	14%	
Limousin	1	6	7	3	6	9	1	2	3	1	1	1	0	0	0	27	39%	42	61%	69	4%	
Midi Pyrénées	4	9	13	10	15	25	10	14	24	1	8	9	0	0	0	6	43%	8	57%	14	1%	
Poitou Charentes	2	4	6	8	10	18	4	11	15	4	4	8	0	0	0	5	25%	15	75%	20	1%	
MED	11	15	26	31	62	93	20	27	47	14	14	28	0	0	0	25	35%	46	65%	71	5%	
Corse	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	38%	29	62%	47	3%	
Langueadoc Roussillon	8	7	15	16	34	50	9	14	23	7	10	17	0	0	0	76	39%	118	61%	194	12%	
Provence Alpes Côte d'Azur	3	8	11	15	27	42	11	13	24	7	4	11	0	0	0	0	0%	1	100%	1	0%	
NP	3	14	17	28	54	82	18	25	43	8	13	21	0	0	0	40	38%	65	62%	105	7%	
Nord Pas de Calais	2	6	8	17	23	40	7	16	23	2	3	5	0	0	0	36	41%	52	59%	88	6%	
Picardie	1	8	9	11	31	42	11	9	20	6	10	16	0	0	0	57	35%	106	65%	163	10%	
RAA	16	7	23	24	29	53	19	30	49	3	6	9	0	0	0	28	37%	48	63%	76	5%	
Auvergne	8	2	10	4	7	11	3	7	10	3	3	3	0	0	0	29	33%	58	67%	87	6%	
Rhône Alpes	8	5	13	20	22	42	16	23	39	3	3	6	0	0	0	62	46%	72	54%	134	9%	
Réserve (MAD)	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	15	44%	19	56%	34	2%	
Alsace	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47	47%	53	53%	100	6%	
Champagne Ardennes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	50%	2	50%	4	0%	
Lorraine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	
Pays de la Loire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	100%	0	0%	1	0%	
Rhône Alpes	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	0%	
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	0%	
Total	122	153	275	258	411	669	191	262	453	62	104	166	0	0	0	633	40%	930	60%	1 563	100%	
%	44%	56%	18%	39%	61%	43%	42%	58%	29%	37%	63%	11%	0%	0%	0%							

Source 31 décembre 2015

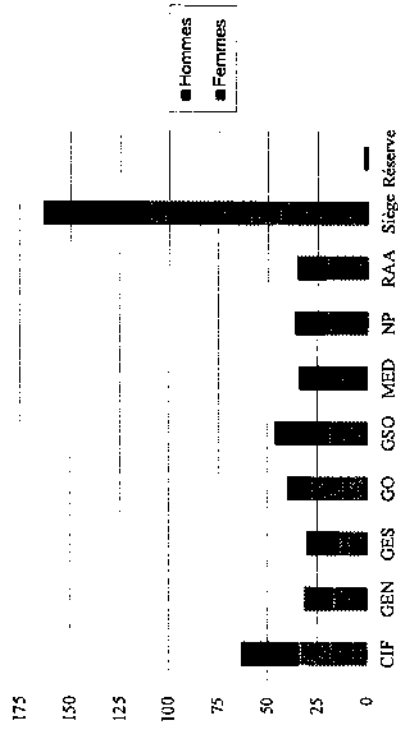
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels



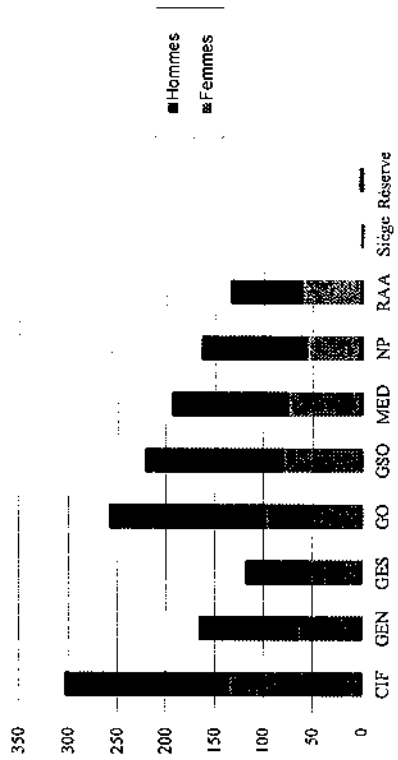
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels



1.2 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé (ETPT) au 31/12/2015

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT									
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%					
		249	294	543	57,6	80,0	147,6	48,0	45,8	93,8	11,5	25,3	36,8	1,0	1,0	2,0	153,0	46%	181,5	54%	334,5	18%
Bourgogne	8,7	15,1	23,8	20,6	32,8	53,4	14,8	15,2	30,0	2,9	11,3	14,2				5,4	64%	3,0	36%	8,4	0%	
Centre	16,2	14,3	30,5	44,6	46,2	90,8	32,2	29,6	61,8	6,6	13,0	19,6	1,0	1,0	2,0	47,0	39%	74,4	61%	121,4	7%	
Ile de France	14,4	20,6	35,0	35,5	38,5	74,0	17,7	29,3	47,0	7,9	12,7	20,6	0,0	1,0	1,0	100,6	49%	104,1	51%	204,7	11%	
GEN	8,0	15,0	23,0	13,9	20,7	34,6	7,5	12,4	19,9	3,9	4,9	8,8				75,5	43%	102,1	57%	177,6	10%	
Champagne Ardennes	6,4	5,6	12,0	21,6	17,8	39,4	10,2	16,9	27,1	4,0	7,8	11,8				33,3	39%	53,0	61%	86,3	5%	
Lorraine	14,9	6,4	21,3	27,1	30,3	57,4	12,6	31,0	43,6	5,5	8,0	13,5	0,0	1,0	1,0	42,2	46%	49,1	54%	91,3	5%	
Alsace	3,0	2,4	5,4	3,6	9,4	13,0	3,6	7,6	2,7	2,0	4,7					60,1	44%	76,7	56%	136,8	7%	
Bourgogne	7,1	3,0	10,1	18,5	12,1	30,6	5,3	19,6	24,9	1,0	4,0	5,0				12,9	42%	17,8	58%	30,7	2%	
Franchise Comté	4,8	1,0	5,8	5,0	8,8	13,8	3,7	7,4	11,1	1,8	2,0	3,8				31,9	45%	39,7	55%	71,6	4%	
GO	22,0	24,7	46,7	48,6	74,8	123,4	34,4	40,4	74,8	6,6	20,7	27,3	0,0	1,0	1,0	111,6	41%	161,6	59%	273,2	15%	
Basse Normandie	3,3	5,5	8,8	6,4	14,0	20,4	3,8	4,0	7,8	6,0	6,0	12,0				13,5	31%	29,5	69%	43,0	2%	
Bretagne	13,1	7,8	20,9	20,7	20,6	41,3	13,2	13,1	26,3	2,6	7,8	10,4				49,6	50%	50,3	50%	99,9	5%	
Haute Normandie	2,8	2,8	5,6	9,9	13,4	23,3	8,6	4,8	13,4	1,0	1,0	2,0				22,3	50%	22,0	50%	44,3	2%	
Pays de la Loire	2,8	8,6	11,4	11,6	26,8	38,4	8,8	18,5	27,3	3,0	5,9	8,9				26,2	30%	59,8	70%	86,0	5%	
GSO	7,7	25,4	33,1	39,8	55,4	95,2	29,1	42,1	71,2	9,5	23,5	33,0	0,0	1,0	1,0	86,1	37%	147,4	63%	233,5	13%	
Aquitaine	1,3	6,3	7,6	16,9	21,7	38,6	12,8	12,5	25,3	3,5	6,0	9,5				34,5	42%	47,5	58%	82,0	4%	
Dom Tom	1,0	2,0	3,0	4,0	4,8	8,8	1,8	3,0	4,8	1,0	1,0	2,0				6,8	39%	10,8	61%	17,6	1%	
Limousin	1,0	5,4	6,4	1,9	6,8	8,7	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	4,0				3,9	20%	15,2	80%	19,1	1%	
Midi Pyrénées	2,6	7,9	10,5	9,6	11,9	21,5	9,5	14,1	23,6	1,0	9,5	10,5				22,7	34%	43,4	66%	66,1	4%	
Poitou Charentes	1,8	3,8	5,6	7,4	10,2	17,6	4,0	11,5	15,5	5,0	5,0	10,0				18,2	37%	30,5	63%	48,7	3%	
MED	8,3	13,4	21,7	35,8	65,8	101,6	20,3	27,1	47,4	13,3	19,9	33,2	0,0	1,0	1,0	77,7	38%	127,2	62%	204,9	11%	
Corse	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%	
Languedoc Roussillon	6,3	7,2	13,5	23,1	34,8	57,9	10,6	14,1	24,7	6,6	12,9	19,5				46,6	40%	70,8	60%	116,6	6%	
Provence Alpes Côte d'Azur	2,0	6,2	8,2	12,7	30,0	42,7	9,7	13,0	22,7	6,7	7,0	13,7				31,1	36%	56,2	64%	87,3	5%	
NP	3,0	11,1	14,1	36,0	54,0	90,0	18,8	25,6	44,4	10,5	16,0	26,5	0,0	2,0	2,0	68,3	39%	108,7	61%	177,0	10%	
Nord Pas de Calais	2,0	5,0	7,0	16,3	23,5	39,8	6,6	15,6	22,2	1,8	5,0	6,8				26,7	35%	49,1	65%	75,8	4%	
Picardie	1,0	6,1	7,1	19,7	30,5	50,2	12,2	10,0	22,2	8,7	11,0	19,7				41,6	41%	59,6	59%	101,2	5%	
RAA	11,2	6,6	17,8	32,9	34,5	67,4	23,6	30,4	54,0	3,2	9,0	12,2	0,0	1,0	1,0	70,9	47%	81,5	53%	152,4	8%	
Auvergne	6,6	1,8	8,4	5,3	9,8	15,1	4,0	7,0	11,0	4,0	4,0	8,0				15,9	41%	22,6	59%	38,5	2%	
Rhône Alpes	4,6	4,8	9,4	27,6	24,7	52,3	19,6	23,4	43,0	3,2	5,0	8,2				55,0	48%	58,9	52%	113,9	6%	
Réserve (MAD)	0	0	0,0	0	0	0,0	1	1	2,0	1	3	3,8	0	0	0	1,8	31%	4,0	69%	5,8	0%	
Alsace	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1	1	1,0				0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%	
Champagne Ardennes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1	1	0,8				0,8	100%	0,0	0%	0,8	0%	
Lorraine	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2	2	2,0				0,0	0%	2,0	100%	2,0	0%	
Pays de la Loire	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0				1,0	100%	0,0	0%	1,0	0%	
Rhône Alpes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1	1	0,0				0,0	0%	1,0	100%	1,0	0%	
Siège	0,0	0,0	0,0	31,2	7,0	38,2	22,0	7,0	29,0	19,9	9,0	28,9	23,6	29,6	53,2	96,7	65%	52,6	35%	149,3	8%	
Total	106,3	137,6	244,0	354,5	440,3	794,8	227,5	279,7	507,2	88,7	147,1	235,8	24,6	38,6	63,2	801,6	43%	1 043,3	57%	1 844,9	100%	
%	44%	56%	13%	45%	55%	43%	45%	55%	27%	38%	62%	13%	39%	61%	3%							

Source 31 décembre 2015

L'équivalent temps plein travaillé comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée ou accueilli en détachement au 31 décembre de l'année 2015, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel. Chaque agent est compté au prorata de son temps de travail et de son temps de présence sur le mois de décembre.

1.2.1 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
CIF	24,9	29,4	54,3	53,2	68,0	121,2	43,2	44,9	88,1	11,5	23,3	20%	298,4	20%
Bourgogne			0,0	2,4	1,0	3,4	1,0	1,0	2,0	2,0	1,0	3,0	8,4	1%
Centre	8,7	15,1	23,8	18,6	29,8	48,4	14,8	14,3	29,1	2,9	10,3	13,2	114,5	8%
Ile de France	16,2	14,3	30,5	32,2	37,2	69,4	27,4	29,6	57,0	6,6	12,0	18,6	175,5	12%
GEN	14,4	20,6	35,0	25,9	35,5	61,4	14,8	24,3	39,1	7,9	16,7	18,6	154,1	10%
Champagne Ardennes	8,0	15,0	23,0	11,9	19,7	31,6	7,5	12,4	19,9	3,9	4,9	8,8	83,3	5%
Lorraine	6,4	5,6	12,0	14,0	15,8	29,8	7,3	11,9	19,2	4,0	5,8	9,8	70,8	5%
GRS	14,9	6,4	21,3	19,2	24,6	45,8	11,6	28,0	39,6	4,5	8,0	12,5	119,2	8%
Alsace	3,0	2,4	5,4	3,6	7,6	11,2	3,6	4,0	7,6	2,7	2,0	4,7	28,9	2%
Bourgogne	7,1	3,0	10,1	12,6	11,2	23,8	4,3	16,6	20,9		4,0	4,0	58,8	4%
Franche Comté	4,8	1,0	5,8	3,0	7,8	10,8	3,7	7,4	11,1	1,8	2,0	3,8	31,5	2%
GO	21,2	24,7	45,9	33,3	70,8	104,1	30,8	39,4	70,2	6,6	19,7	26,3	246,5	16%
Basse Normandic	3,3	5,5	8,8	5,4	13,0	18,4	3,8	4,0	7,8		6,0	6,0	41,0	3%
Bretagne	12,3	7,8	20,1	11,2	19,6	30,8	10,6	12,1	22,7	2,6	6,8	9,4	83,0	5%
Haute Normandie	2,8	2,8	5,6	6,9	12,4	19,3	8,6	4,8	13,4	1,0	1,0	2,0	40,5	3%
Pays de la Loire	2,8	8,6	11,4	9,8	25,8	35,6	7,8	18,5	26,3	3,0	5,9	8,9	82,2	5%
GSO	7,7	25,4	33,1	31,9	49,6	81,5	24,6	36,3	60,9	8,5	23,5	32,0	207,5	14%
Aquitaine	1,3	6,3	7,6	11,0	19,9	30,9	9,3	8,5	17,8	2,5	6,0	8,5	64,8	4%
Don Ton	1,0	2,0	3,0	2,0	2,8	4,8	1,8	3,0	4,8	0,0	1,0	1,0	13,6	1%
Limousin	1,0	5,4	6,4	1,9	5,8	7,7	1,0	1,0	2,0		2,0	2,0	18,1	1%
Midi Pyrénées	2,6	7,9	10,5	9,6	11,9	21,5	8,5	13,1	21,6	1,0	9,5	10,5	64,1	4%
Poitou Charentes	1,8	3,8	5,6	7,4	9,2	16,6	4,0	10,7	14,7	5,0	5,0	10,0	46,9	3%
MED	8,9	12,6	20,9	28,9	62,8	91,7	18,3	26,1	44,4	13,3	18,9	32,2	189,2	12%
Corse			0,0	1,0	1,0				0,0				1,0	0%
Languedoc Roussillon	6,3	6,4	12,7	16,2	33,8	50,0	8,6	13,1	21,7	6,6	11,9	18,5	102,9	7%
Provence Alpes Côte d'Azur	2,0	6,2	8,2	12,7	28,0	40,7	9,7	13,0	22,7	6,7	7,0	13,7	85,3	6%
NP	3,0	11,1	14,1	25,0	50,0	75,0	16,8	23,6	40,4	8,6	16,0	24,6	154,1	10%
Nord Pas de Calais	2,0	5,0	7,0	15,5	21,5	37,0	6,6	15,6	22,2	1,8	5,0	6,8	73,0	5%
Picardie	1,0	6,1	7,1	9,5	28,5	38,0	10,2	8,0	18,2	6,8	11,0	17,8	81,1	5%
RAA	11,2	6,6	17,8	23,5	28,5	52,0	21,6	28,4	50,0	3,2	8,0	11,2	131,0	9%
Auvergne	6,6	1,8	8,4	5,3	6,8	12,1	4,0	7,0	11,0		4,0	4,0	35,5	2%
Rhône Alpes	4,6	4,8	9,4	18,2	21,7	39,9	17,6	21,4	39,0	3,2	4,0	7,2	95,5	6%
Réserve (MAD)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,8	3,0	3,8	5,8	0%
Alsace			0,0						0,0		1,0	1,0	1,0	0%
Champagne Ardennes			0,0						0,0	0,8		0,8	0,8	0%
Lorraine			0,0						0,0		2,0	2,0	2,0	0%
Pays de la Loire			0,0				1,0	1,0			0,0	0,0	1,0	0%
Rhône Alpes			0,0				1,0	1,0			1,0	1,0	1,0	0%
Séjour	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,8	1,0	1,8	7,3	5,0	12,3	15,1	1%
Total	105,5	136,8	242,4	240,9	392,8	633,7	183,5	253,0	436,5	72,2	136,1	208,3	1 520,8	100%
%	44%	56%	16%	38%	62%	42%	42%	58%	29%	35%	65%	14%	918,7	60%

Source 31 décembre 2015

Les agents de la filière scientifique et technique représentent 1520,8 ETPT pour un effectif de 1681 agents en personnes physiques au 31 décembre 2015.

Filière administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%	Tot.	%
CIF	0,0	0,0	14,4	12,0	26,4	0,0	5,7	2,0	0,0	0,0	56%	44%	34,1	13%
Bourgogne	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0,0	0%
Centre	0,0	0,0	2,0	3,0	5,0	0,0	0,9	1,0	1,0	4,9	29%	71%	6,9	3%
Ile de France	0,0	0,0	12,4	9,0	21,4	4,8	4,8	1,0	1,0	17,2	63%	37%	27,2	10%
GEN	0,0	0,0	9,6	3,0	12,6	2,9	7,9	2,0	2,0	12,5	56%	44%	22,5	9%
Champagne Ardennes	0,0	0,0	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	67%	33%	3,0	1%
Lorraine	0,0	0,0	7,6	2,0	9,6	2,9	7,9	2,0	2,0	10,5	54%	46%	19,5	7%
GES	0,0	0,0	7,9	3,7	11,6	1,0	4,0	0,0	0,0	9,9	60%	40%	16,6	6%
Alsace	0,0	0,0	1,8	1,8	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	100%	1,8	1%
Bourgogne	0,0	0,0	5,9	0,9	6,8	1,0	4,0	1,0	1,0	7,9	67%	33%	11,8	5%
Francie Comté	0,0	0,0	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	67%	33%	3,0	1%
GO	0,8	0,0	15,3	4,0	19,3	3,6	1,0	1,0	1,0	19,7	77%	23%	25,7	10%
Basse Normandie	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	50%	50%	2,0	1%
Bretagne	0,8	0,0	9,5	1,0	10,5	2,6	1,0	1,0	1,0	12,9	81%	19%	15,9	6%
Haute Normandie	0,0	0,0	3,0	1,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	75%	25%	4,0	2%
Pays de la Loire	0,0	0,0	1,8	1,0	2,8	1,0	1,0	0,0	0,0	2,8	74%	26%	3,8	1%
GSO	0,0	0,0	7,9	5,8	13,7	4,5	5,8	0,0	1,0	13,4	54%	46%	25,0	10%
Aquitaine	0,0	0,0	5,9	1,8	7,7	3,5	4,0	7,5	1,0	10,4	64%	36%	16,2	6%
Dom Tom	0,0	0,0	2,0	2,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	50%	50%	4,0	2%
Limousin	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	50%	50%	2,0	1%
Midi Pyrénées	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	50%	50%	2,0	1%
Poitou Charentes	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	50%	50%	2,0	1%
MED	0,0	0,8	6,9	3,0	9,9	2,0	1,0	3,0	0,0	8,9	61%	39%	14,7	6%
Corse	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	0,8	0,8	6,9	1,0	7,9	2,0	1,0	3,0	1,0	8,9	70%	30%	12,7	5%
Provence Alpes Côte d'Azur	0,0	0,0	2,0	2,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	100%	2,0	1%
NP	0,0	0,0	11,0	4,0	15,0	2,0	4,0	1,9	0,0	14,9	71%	29%	20,9	8%
Nord Pas de Calais	0,0	0,0	0,8	2,0	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	29%	71%	2,8	1%
Picardie	0,0	0,0	10,2	2,0	12,2	2,0	4,0	1,9	0,0	14,1	78%	22%	18,1	7%
RAA	0,0	0,0	9,4	6,0	15,4	2,0	2,0	4,0	1,0	11,4	56%	44%	20,4	8%
Auvergne	0,0	0,0	3,0	3,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	100%	3,0	1%
Rhône Alpes	0,0	0,0	9,4	3,0	12,4	2,0	4,0	1,0	1,0	11,4	66%	34%	17,4	7%
Réserve (MAD)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0,0	0%
Alsace	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0,0	0%
Champagne Ardennes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0,0	0%
Lorraine	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0,0	0%
Pays de la Loire	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0,0	0%
Rhône Alpes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	0,0	0%
Siège	0,8	0,8	31,2	6,0	37,2	21,2	6,0	27,2	12,6	65,0	80%	20%	81,0	31%
Total	0,8	0,8	113,6	47,5	161,1	44,0	26,7	70,7	16,5	174,9	67%	33%	260,9	100%
%	50%	50%	71%	29%	62%	27%	38%	60%	40%	67%	33%	33%	60,9	100%

Source: 31 décembre 2015

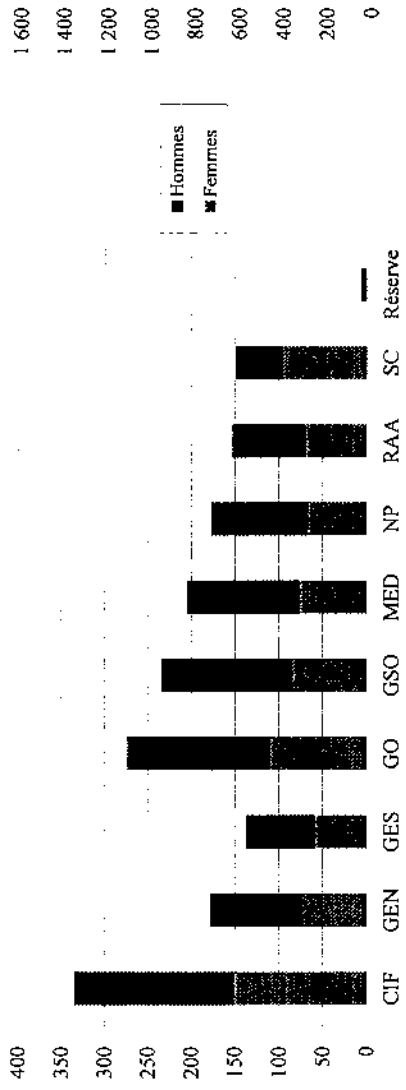
Les agents de la filière administrative représentent 260,9 ETPT pour un effectif de 294 agents en personnes physiques au 31 décembre 2015.

Hors filière	Total ETPT				Tot	%
	F	%	H	%		
CIF	1,0	50%	1,0	50%	2,0	3%
Bourgogne					0,0	0%
Centre					0,0	0%
Ile de France	1,0	50%	1,0	50%	2,0	3%
GEN	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Champagne Ardenne					0,0	0%
Lorraine		0%	1,0	100%	1,0	2%
GES	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Alsace					0,0	0%
Bourgogne		0%	1,0	100%	1,0	2%
Franche Comté					0,0	0%
GO	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Basse Normandic					0,0	0%
Bretagne		0%	1,0	100%	1,0	2%
Haute Normandic					0,0	0%
Pays de la Loire					0,0	0%
GSO	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Aquitaine		0%	1,0	100%	1,0	2%
Dom Tom					0,0	0%
Limousin					0,0	0%
Midi Pyrénées					0,0	0%
Poitou Charentes					0,0	0%
MED	0,0	0%	1,0	100%	1,0	2%
Corse					0,0	0%
Languedoc Roussillon			1,0	100%	1,0	2%
Provence Alpes Côte d'Azur					0,0	0%
NP	0,0	0%	2,0	100%	2,0	3%
Nord Pas de Calais					0,0	0%
Picardie			2,0	100%	2,0	3%
RAA	0,0	0%	1,0	0%	1,0	2%
Auvergne					0,0	0%
Rhône Alpes			1,0		1,0	2%
Siège	23,6	44%	29,6	56%	53,2	84%
Total	24,6	39%	38,6	61%	63,2	100%
%						

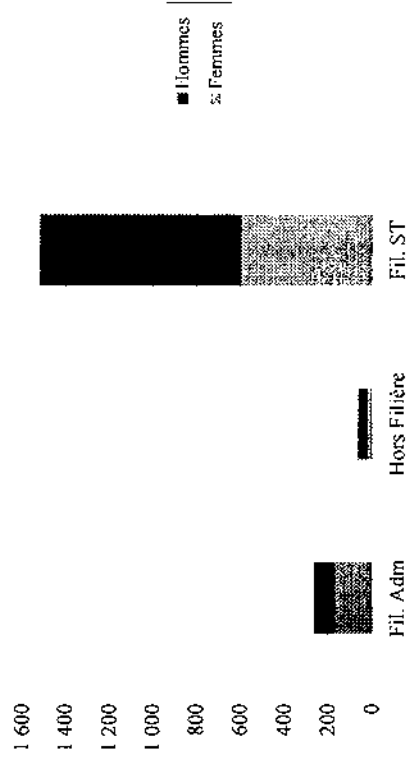
Source 31 décembre 2015

Les agents hors filière représentent 63,2 ETPT pour un effectif de 68 agents en personnes physiques au 31 décembre 2015.

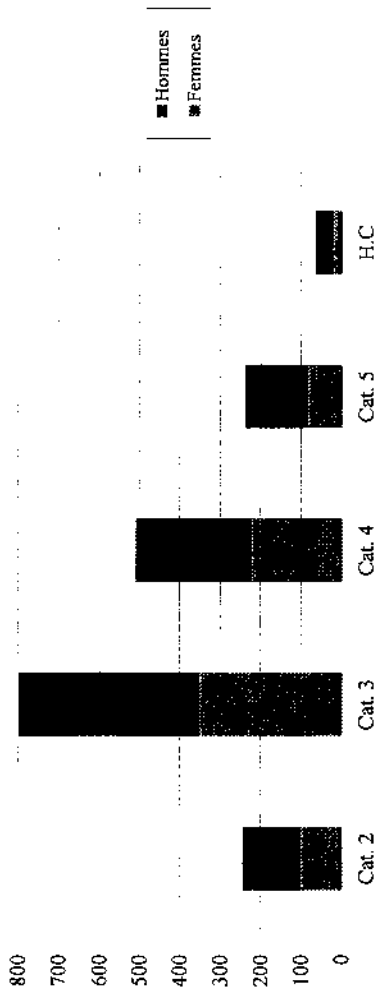
Répartition interrégionale des effectifs permanents (En Eipt)



Répartition par filière des effectifs permanents (en Eipt)



Répartition catégorielle des effectifs permanents (en Eipt)



1.2.2 - Les effectifs permanents en équivalent temps plein travaillé répartis en fonctionnels / opérationnels

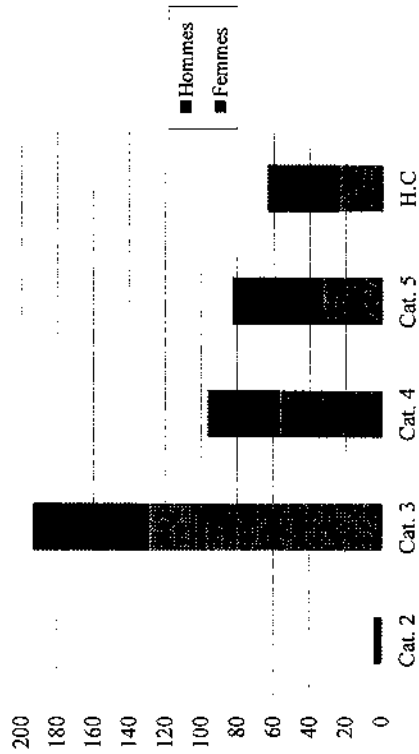
Fonctionnels	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			Total ETP				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	
CF	1,0	0,0	1,0	191	143	334	7,3	1,9	9,2	2,6	8,4	11,0	1,0	1,0	2,0	31,0	55%
Bourgogne			0,0	0,4	0,0	0,4			0,0			0,0			0,4	0,4	100%
Centre			0,0	3,0	3,5	6,5	1,7	0,9	2,6	1,0	3,4	4,4			13,5	13,5	42%
Ile de France	1,0		1,0	15,7	10,8	26,5	5,6	1,0	6,6	1,6	5,0	6,6	1,0	1,0	2,0	24,9	58%
GEN	0,0	0,0	0,0	10,6	3,5	14,1	3,9	6,0	9,9	1,9	3,0	4,9	0,0	1,0	1,0	16,4	55%
Champagne Ardenne			0,0	2,0	1,5	3,5	1,0		1,0	1,0	1,0	2,0			4,0	4,0	62%
Lorraine			0,0	8,6	2,0	10,6	2,9	6,0	8,9	0,9	2,0	2,9	1,0	1,0	12,4	12,4	53%
GES	0,0	0,3	0,3	10,5	5,4	15,9	2,0	5,2	7,2	1,0	3,0	4,0	0,0	1,0	1,0	13,5	48%
Alsace			0,0		2,0	2,0			0,0		1,0	1,0			3,0	3,0	100%
Bourgogne		0,3	0,3	8,5	1,4	9,9	2,0	5,0	7,0	1,0	1,0	2,0			20,2	20,2	43%
Franche Comté			0,0	2,0	2,0	4,0		0,2	0,2		1,0	1,0			5,2	5,2	38%
GO	0,8	0,0	0,8	17,0	4,5	21,5	4,6	3,0	7,6	2,0	3,0	5,0	0,0	1,0	1,0	24,4	68%
Basse Normandie			0,0	1,4	1,0	2,4			0,0		1,0	1,0			3,4	3,4	41%
Bretagne	0,8		0,8	10,3	1,0	11,3	2,6	2,0	4,6	1,0	2,0	3,0			20,7	20,7	71%
Haute Normandie			0,0	3,5	1,0	4,5		1,0	1,0	0,0					5,5	5,5	64%
Pays de la Loire			0,0	1,8	1,5	3,3	2,0		2,0	1,0	1,0				6,3	6,3	76%
GSO	0,0	0,2	0,2	9,7	8,6	18,3	5,5	7,4	12,9	2,0	7,0	9,0	0,0	1,0	1,0	17,2	42%
Aquitaine			0,0	6,7	4,2	10,9	4,5	4,0	8,5	1,0	2,0	3,0			23,4	23,4	52%
Dom Tom			0,0	2,0	2,0	4,0		0,0	0,0		1,0	1,0			5,0	5,0	40%
Limousin	0,2		0,2		1,0	1,0			0,0		1,0	1,0			2,2	2,2	100%
Midi Pyrénées			0,0	1,0	1,0	2,0		1,6	2,6		2,0	2,0			5,6	5,6	36%
Poitou Charentes			0,0	1,4	1,4		1,8	1,8	1,0	1,0	2,0	2,0			5,2	5,2	19%
MED	0,0	0,8	0,8	8,4	9,3	17,7	3,0	2,0	5,0	0,0	7,0	7,0	0,0	1,0	1,0	11,4	36%
Corse			0,0			0,0			0,0						0,0	0,0	0%
Languedoc Roussillon		0,8	0,8	8,4	4,8	13,2	2,0	2,0	4,0		4,0	4,0	1,0	1,0	23,0	23,0	45%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0		4,5	4,5	1,0		1,0	0,0	3,0	3,0			8,5	8,5	12%
NP	0,0	0,5	0,5	11,6	4,3	15,9	3,0	3,0	6,0	2,9	3,8	6,7	0,0	2,0	2,0	17,5	56%
Nord Pas de Calais			0,0	0,8	2,0	2,8		1,0	1,0		1,8	1,8			5,6	5,6	14%
Picardie	0,0	0,5	0,5	10,8	2,3	13,1	3,0	2,0	5,0	2,9	2,0	4,9	2,0	2,0	25,5	25,5	66%
RAA	0,0	0,0	0,0	11,3	7,4	18,7	6,3	3,4	9,7	1,0	3,0	4,0	0,0	1,0	1,0	18,6	56%
Auvergne			0,0	1,5	3,0	4,5	1,0	0,4	1,4		1,0	1,0			6,9	6,9	36%
Rhône Alpes			0,0	9,8	4,4	14,2	5,3	3,0	8,3	1,0	2,0	3,0	1,0	1,0	26,5	26,5	61%
Réserve (MAD)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2,0	2,0	0%
Alsace			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0			1,0	1,0	100%
Champagne Ardenne			0,0			0,0			0,0		0,0	0,0			0,0	0,0	0%
Lorraine			0,0			0,0			0,0		1,0	1,0			1,0	1,0	100%
Pays de la Loire			0,0			0,0			0,0		0,0	0,0			0,0	0,0	0%
Rhône Alpes			0,0			0,0			0,0		0,0	0,0			0,0	0,0	0%
Siège			0,0	31,2	6,5	37,7	22,0	6,5	28,5	19,9	9,0	28,9	23,6	29,6	148,3	148,3	65%
Total	1,8	1,8	3,6	129,4	63,8	193,1	57,6	38,4	96,0	33,3	49,2	82,5	24,6	38,6	438,4	438,4	56%
%	50%	50%	1%	67%	33%	44%	40%	40%	22%	40%	60%	19%	39%	61%	14%	100%	44%

Source 31 décembre 2015

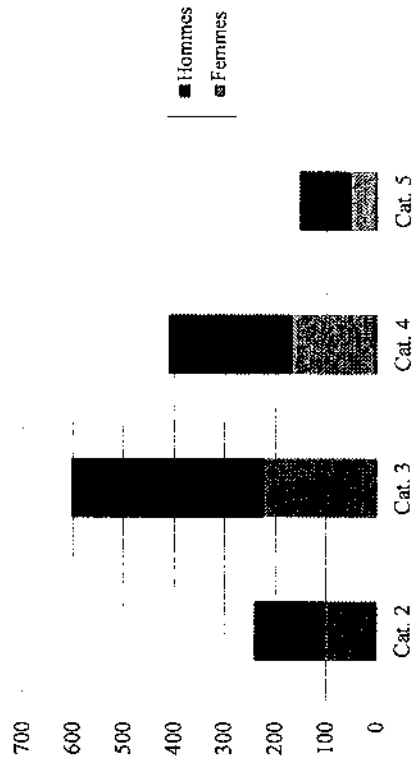
Opérations	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	Tot	%	
CIF	23,9	29,4	53,3	48,5	114,2	43,9	84,6	8,9	16,9	277,9	56%	277,9	20%	
Bourgogne			0,0	2,0	3,0	1,0	2,0	2,0	1,0	3,0	38%	8,0	1%	
Centre	8,7	15,1	23,8	17,6	29,3	46,9	13,1	14,3	1,9	7,9	8%	107,9	8%	
Ile de France	15,2	14,3	29,5	28,9	35,4	64,3	26,6	28,6	5,0	8,0	12%	162,0	12%	
GEN	14,4	20,6	35,0	24,9	59,9	13,8	37,1	6,0	9,7	147,7	60%	147,7	10%	
Champagne-Ardenne	8,0	15,0	23,0	11,9	19,2	31,1	6,5	12,4	18,9	2,9	3,9	6%	79,8	6%
Lorraine	6,4	5,6	12,0	13,0	15,8	28,8	7,3	10,9	18,2	3,1	5,8	5%	67,9	5%
GES	14,9	6,1	21,0	16,6	24,9	41,5	10,6	25,8	4,5	5,0	57%	108,4	8%	
Alsace	3,0	2,4	5,4	3,6	7,4	11,0	3,6	4,0	7,6	2,7	1,0	3,7	2%	
Bourgogne	7,1	2,7	9,8	10,0	10,7	20,7	3,3	14,6	17,9	3,0	3,0	4%	51,4	4%
Franche Comté	4,8	1,0	5,8	3,0	6,8	9,8	3,7	7,2	10,9	1,8	1,0	2,8	2%	
GO	21,2	24,7	45,9	31,6	70,3	101,9	29,8	37,4	4,6	17,7	63%	237,3	17%	
Basse Normandie	3,3	5,5	8,8	5,0	13,0	18,0	3,8	4,0	7,8	5,0	5,0	3%	39,6	3%
Bretagne	12,3	7,8	20,1	10,4	19,6	30,0	10,6	11,1	21,7	1,6	5,8	7,4	6%	
Haute Normandie	2,8	2,8	5,6	6,4	12,4	18,8	8,6	3,8	12,4	1,0	1,0	2,0	3%	
Pays de la Loire	2,8	8,6	11,4	9,8	25,3	35,1	6,8	18,5	25,3	2,0	5,9	7,9	6%	
GSO	7,7	25,2	32,9	30,1	46,8	76,9	23,6	34,7	7,5	16,5	64%	192,1	14%	
Aquitaine	1,3	6,3	7,6	10,2	17,5	27,7	8,3	8,5	16,8	2,5	4,0	6,5	4%	
Donn Tom	1,0	2,0	3,0	2,0	2,8	4,8	1,8	3,0	4,8	0,0	0,0	0,0	1%	
Limousin	1,0	5,2	6,2	1,9	5,8	7,7	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	1,0	1%	
Midi Pyrénées	2,6	7,9	10,5	8,6	11,9	20,5	8,5	12,5	21,0	1,0	7,5	8,5	4%	
Poitou Charentes	1,8	3,8	5,6	7,4	8,8	16,2	4,0	9,7	13,7	4,0	4,0	8,0	3%	
MED	8,3	12,6	20,9	27,4	56,5	83,9	17,3	25,1	42,4	13,3	62%	173,4	12%	
Corse			0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	1,0	0%	
Languedoc Roussillon	6,3	6,4	12,7	14,7	30,0	44,7	8,6	12,1	20,7	6,6	8,9	15,5	7%	
Provence Alpes Côte d'Azur	2,0	6,2	8,2	12,7	25,5	38,2	8,7	13,0	21,7	6,7	4,0	10,7	6%	
NP	3,0	10,6	13,6	24,4	49,8	74,2	15,8	22,6	38,4	7,6	65%	146,0	10%	
Nord Pas de Calais	2,0	5,0	7,0	15,5	21,5	37,0	6,6	14,6	21,2	1,8	3,3	5,1	5%	
Picardie	1,0	5,6	6,6	8,9	28,3	37,2	9,2	8,0	17,2	5,8	9,0	14,8	5%	
RAA	11,2	6,6	17,8	21,6	27,1	48,7	17,3	27,0	44,3	2,2	56%	119,0	8%	
Auvergne	6,6	1,8	8,4	3,8	6,8	10,6	3,0	6,6	9,6	3,0	3,0	3,0	2%	
Rhône Alpes	4,6	4,8	9,4	17,8	20,3	38,1	14,3	20,4	34,7	2,2	3,0	5,2	6%	
Réserve (MAD)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	
Alsace			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	
Champagne-Ardenne			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	
Lorraine			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0%	
Pays de la Loire			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%	
Rhône Alpes			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0%	
Siège			0,0		0,5	0,5		0,5	0,5			1,0	0%	
Total	104,5	135,8	240,4	225,1	376,6	601,7	169,9	241,3	411,2	55,4	61%	1.406,6	100%	
%	43%	57%	17%	37%	63%	43%	41%	59%	29%	36%		1.406,6	100%	

Source 31 décembre 2015

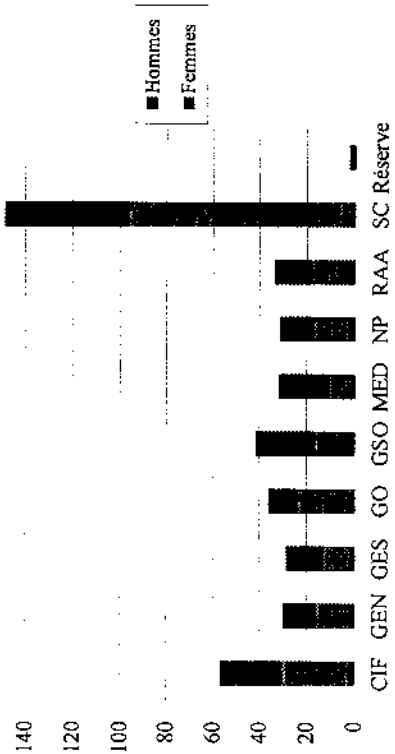
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels (En ETPT)



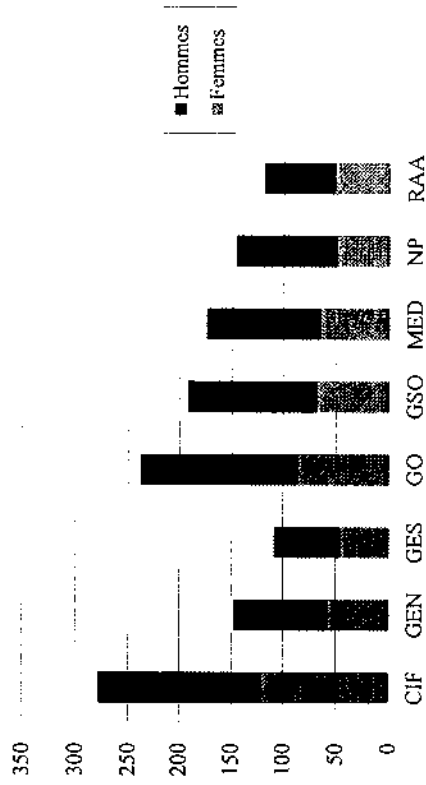
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels (En ETPT)



2 - Les effectifs non permanents

2.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée ou d'activité en personnes physiques au 31/12/2015

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total inscrits					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	%	H	%	Tot.	%
CFP	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	100%	1	1%
Centre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Ile de France	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	100%	1	1%	
GEN	4	4	8	3	9	0	1	1	0	0	8	44%	18	24%
Champagne Ardenne	3	4	7	2	3	5	1	1	0	0	8	62%	13	17%
Lorraine	1	1	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0%	5	7%
GES	2	1	3	1	2	3	1	0	0	0	3	43%	7	9%
Alsace	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	2	3%
Bourgogne	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	2	50%	4	5%
Franche Comté	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	100%	1	1%
GO	1	0	1	2	1	3	2	1	0	0	2	29%	7	9%
Basse Normandie	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	100%	1	1%
Bretagne	1	1	2	2	1	2	0	0	0	0	1	20%	5	7%
Haute Normandie	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0%	1	1%
Pays de la Loire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
GSO	1	0	1	1	2	0	0	0	0	0	1	33%	3	4%
Aquitaine	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	100%	1	1%
Dom Tom	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	1%
Limousin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Poitou Charentes	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	1%
MED	2	3	5	3	4	1	1	2	0	0	5	45%	11	15%
Corse	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	1	1	2	2	1	1	2	0	0	0	2	33%	6	8%
Provence Alpes Côte d'Azur	1	2	3	1	2	0	0	0	0	0	3	60%	5	7%
NP	2	2	4	4	0	4	3	1	4	0	3	25%	12	16%
Nord Pas de Calais	1	2	3	3	2	2	0	0	0	0	2	25%	8	11%
Picardie	1	1	1	1	1	1	2	0	0	0	1	25%	4	5%
RAA*	0	0	0	1	0	1	1	2	0	0	1	33%	3	4%
Auvergne	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0%	1	1%
Rhône Alpes	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	50%	2	3%
Siège	0	0	3	3	6	2	2	1	1	2	5	38%	13	17%
Total	12	10	22	21	33	10	5	15	1	2	2	39%	75	100%
%	55%	45%	29%	64%	44%	67%	33%	20%	100%	1%	50%	50%	5%	

* listé inclus dans les effectifs de RAA au C.D.A

L'effectif inscrit comprend les agents titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre 2015, qu'ils soient à temps complet ou à temps partiel. Chaque personne est comptée pour une unité quel que soit son temps de travail.

Il est à noter que 201 personnes ont eu un contrat à durée déterminée ou un contrat d'activité entre le 1er janvier et le 31 décembre 2015.

2.1.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée en personnes physiques par filière (en personnes physiques)

Filière scientifique et technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%	0
CIF																		
Centre Ile de France			0			0								0%	0	0%	0	0%
GEN	4	4	8	3	3	6	0	1	1	0	0	0	0	47%	8	53%	15	32%
Champagne Ardennes	3	4	7	2	3	5		1	1				5	38%	8	62%	13	28%
Lorraine	1		1	1	1								2	100%	0	0%	2	4%
GES	2	1	3	0	2	2	1	0	1	0	0	0	3	50%	3	50%	6	13%
Alsace	2		2			0							2	100%	0	0%	2	4%
Bourgogne	1	1	2		1	1	1		1				1	33%	2	67%	3	6%
Franche Comté			0		1	1							0	0%	1	100%	1	2%
GO	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	2	50%	2	50%	4	9%
Basse Normandie			0		1	1							0	0%	1	100%	1	2%
Bretagne			0	1	1	1		1	1				1	50%	1	50%	2	4%
Haute Normandie			0			0			1				1	100%	0	0%	1	2%
Pays de la Loire			0		0	0		0	0				0	0%	0	0%	0	0%
GSO	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0%	1	2%
Aquitaine			0			0							0	0%	0	0%	0	0%
Normandie			0			0							0	0%	0	0%	0	0%
Limousin			0			0							0	0%	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées			0			0							0	0%	0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0	1	1	1							1	100%	0	0%	1	2%
MED	1	3	4	3	0	3	0	1	1	0	0	0	4	50%	4	50%	8	17%
Corse			0			0							0	0%	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	1	1	2			2		1	1				2	50%	2	50%	4	9%
Provence Alpes Côte d'Azur	1	2	3	1		1							2	50%	2	50%	4	9%
NP	1	2	3	3	0	3	3	1	4	0	0	0	7	70%	3	30%	10	21%
Nord Pas de Calais	1	2	3	3		3	2						6	75%	2	25%	8	17%
Picardie			0	0	0	0	1	1	2				1	50%	1	50%	2	4%
RAA	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	50%	1	50%	2	4%
Auvergne			0			0		1	1				1	100%	0	0%	1	2%
Rhône Alpes			0			0		1	1				0	0%	1	100%	1	2%
Siège	0	0	0			0			0	1			1	100%	0	0%	1	2%
Total	8	10	18	11	6	17	6	5	11	1	0	1	26	55%	21	45%	47	100%
%	44%	56%	38%	65%	35%	36%	55%	45%	23%	0%	0%	2%						

Source 31 décembre 2015

62,7 % des agents à contrat à durée déterminée, au 31 décembre 2015, sont dans la filière scientifique et technique.

Filière administrative	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			Total inscrits										
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	F	%	H	%	Tot.	%	
	CIF	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	100%	0	0%	1
Centre			0			0			0														
Ile de France			0		1	1			0														
GEN	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	3	100%	0	0%	3	100%	3	13%
Champagne Ardenne			0						0														
Lorraine			0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	3	100%	0	0%	3	100%	3	13%
GES	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	0	0%	1	100%	1	4%
Alsace			0						0														
Bourgogne			0	1	1				0														
Franche Comté			0						0														
GO	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0%	3	100%	0	0%	3	100%	3	13%
Basse Normandie			0						0														
Bretagne	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	3	100%	0	0%	3	100%	3	13%
Haute Normandie			0						0														
Pays de la Loire			0						0														
GSO	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	50%	1	50%	2	100%	2	8%
Aquitaine			0		1	1			0														
Deux Tom	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	0	0%	1	100%	1	4%
Limousin			0						0														
Midi Pyrénées			0						0														
Poitou Charentes			0						0														
MED	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	100%	2	67%	1	33%	3	100%	3	13%
Corse			0						0														
Languedoc Roussillon	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	2	100%	0	0%	2	100%	2	8%	
Provence Alpes Côte d'Azur			0		1	1			0														
NP	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	2	100%	0	0%	2	100%	2	8%
Nord Pas de Calais			0						0														
Picardie	1	1	1	1	1	1			0														
RAA	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	0	0%	1	100%	1	4%
Auvergne			0						0														
Rhône Alpes			0	1	1				0														
Siège	0	0	0	3	3	6	2	2	2	2	2	2	2	2	63%	5	63%	3	38%	8	100%	8	33%
Total	4	0	4	10	6	16	3	0	3	1	0	1	0	1	100%	18	75%	6	25%	24	100%	24	100%
%			17%	63%	38%	67%	100%	0%	13%	100%	0%	100%	0%	4%									

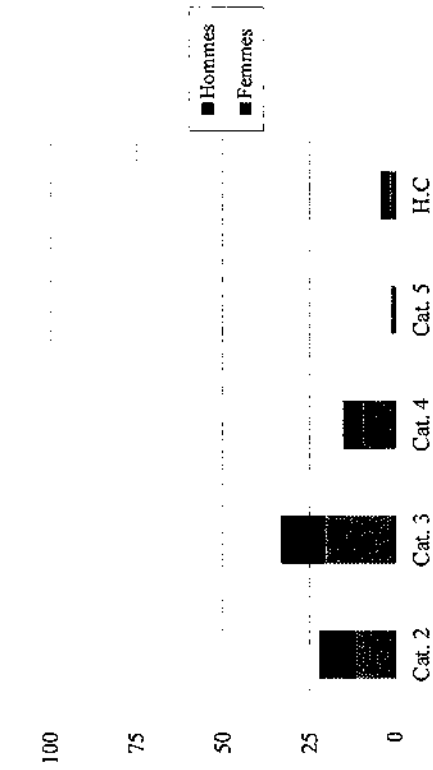
Sources: 31 décembre 2015

75% des agents administratifs à durée déterminée sont des femmes.
Le siège comptabilise 33% des agents administratifs à durée déterminée au 31/12/2015.

Hors filière	Total inscrits				
	F	%	H	%	Tot.
CIF	0		0		0
Centre					0
Ile de France					0
GEN	0		0		0
Champagne Ardennes					0
Lorraine					0
GES	0		0		0
Alsace					0
Bourgogne					0
Franche Comté					0
GO	0		0		0
Basse Normandie					0
Bretagne					0
Haute Normandie					0
Pays de la Loire					0
GSO	0		0		0
Aquitaine					0
Dom Tom					0
Limousin					0
Midi Pyrénées					0
Poitou Charentes					0
MED	0		0		0
Corse					0
Languedoc Roussillon					0
Provence Alpes Côte d'Azur					0
NP	0		0		0
Nord Pas de Calais					0
Picardie					0
RAA	0		0		0
Auvergne					0
Rhône Alpes					0
Siège	2	50%	2	50%	4
Total	2	50%	2	50%	4
%					100%

Source 31 décembre 2015

Répartition catégorielle des effectifs CDD



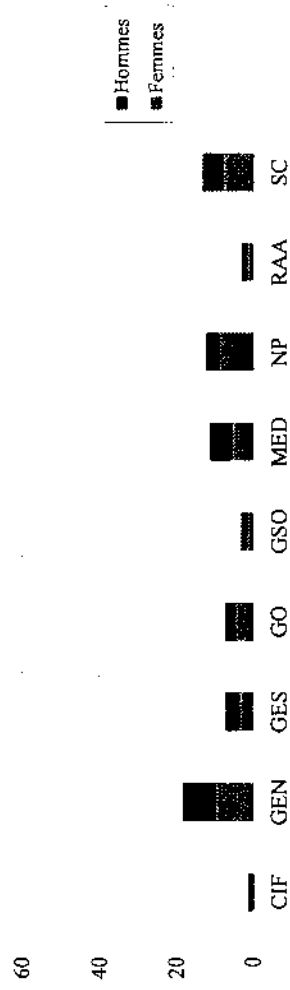
La catégorie 3 est la plus représentative avec 44% des effectifs.

Répartition par filière des effectifs CDD



La plus grande concentration d'agents à durée déterminée est dans la filière scientifique et technique en raison de l'importance de l'activité opérationnelle.

Répartition interrégionale des effectifs CDD



2.1.2 - Les effectifs non permanents en personnes physiques au 31/12/2015 répartis en fonctionnels / opérationnels

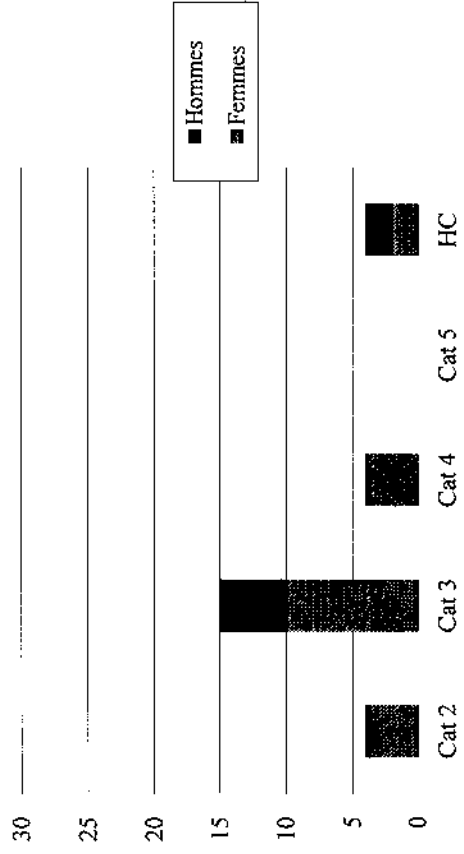
Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%
CIF	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	1	100%	1	4%
Centre Ile de France			0			0					0					0%	0	0%	0	0%
GEN	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	3	11%
Champagne Ardenne Lorraine			0			0					0					0%	0	0%	0	0%
GES	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	4%
Alsace Bourgogne Franche-Comté			0			0					0					0%	0	0%	0	0%
GO	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	100%	0	0%	3	11%
Basse Normandie Bretagne Haute Normandie Pays de la Loire			0			0					0					0%	0	0%	0	0%
GSO	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50%	1	50%	2	7%
Aquitaine Dom Tom Limousin Midi Pyrénées Poitou Charentes			0			0					0					0%	0	0%	0	0%
MED	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	2	7%
Corse Languedoc Roussillon Provence Alpes Côte d'Azur			0			0					0					0%	0	0%	0	0%
NP	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	2	7%
Nord Pas de Calais Picardie			0			0					0					0%	0	0%	0	0%
RAA	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	0	0%	1	4%
Auvergne Rhône Alpes			0			0					0					0%	0	0%	0	0%
Siège			0	3	3	6	2	2	0	2	2	0	2	2	4	58%	5	42%	12	44%
Total	4	0	4	10	5	15	4	0	4	0	0	0	2	2	4	74%	7	26%	27	100%
%	100%	0%	15%	67%	33%	56%	100%	0%	15%	0%	0%	0%	50%	50%	15%					

Source 31 décembre 2015

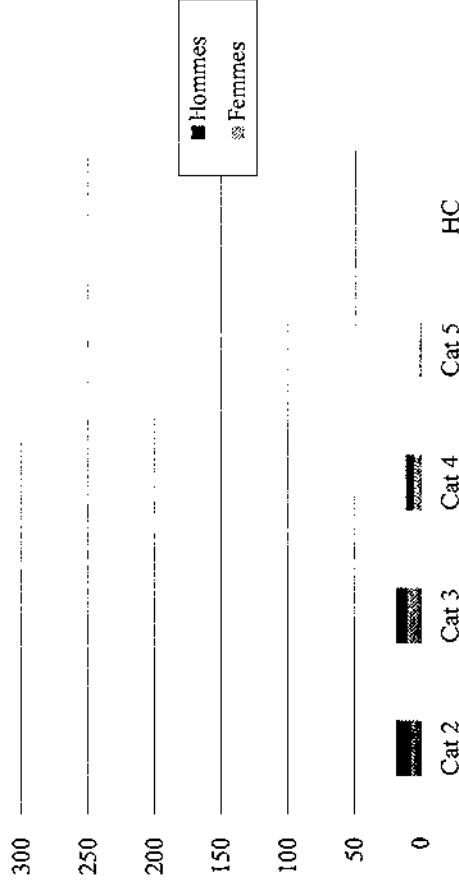
Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total inscrits					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.			
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%			
CIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre			0			0			0			0			0			0	0	0	0%
Ile de France			0			0			0			0			0			0	0	0	0%
GEN	4	4	8	3	3	6	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	8	15
Champagne Ardenne	3	4	7	2	3	5		1	1			0			0			0	5	8	13
Lorraine	1		1	1		1			0			0			0			0	2	0	2
GES	2	1	3	0	2	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6
Alsace	2		2			0			0			0			0			0	2	0	2
Bourgogne	1	1	2	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Franche Comté			1	1		1			0			0			0			0	0	1	1
GO	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Basse Normandie			0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Bretagne			0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Haute Normandie			0			0			0			0			0			0	1	0	1
Pays de la Loire			0			0			0			0			0			0	0	0	0
GSO	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Aquitaine			0			0			0			0			0			0	0	0	0
Dom Tom			0			0			0			0			0			0	0	0	0
Limousin			0			0			0			0			0			0	0	0	0
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0			0	0	0	0
Poitou Charentes			0	1	1	2			0			0			0			0	1	0	1
MED	1	3	4	3	1	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	9
Corse			0			0			0			0			0			0	0	0	0
Languedoc Roussillon	1	1	2	2	2	4	1	1	2			0			0			0	2	2	4
Provence Alpes Côte d'Azur	1	2	3	1	1	2			0			0			0			0	2	3	5
NP	1	2	3	3	0	3	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	3	10
Nord Pas de Calais	1	2	3	3	3	6	2	2	4	2	2	4	0	0	0	0	0	0	6	2	8
Picardie			0			0	1	1	2			0			0			0	1	1	2
RAA	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Auvergne			0			0	1	1	2			0			0			0	1	0	1
Rhône Alpes			0			0	1	1	2			0			0			0	0	1	1
Siège	0	0	0			0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	8	10	18	11	7	18	6	5	11	1	0	1	0	0	0	0	0	0	26	22	48
%	44%	56%	38%	61%	39%	38%	55%	45%	23%	100%	0%	2%	0%	0%	0%	54%	46%	46%	46%	46%	100%

Source 31 décembre 2015

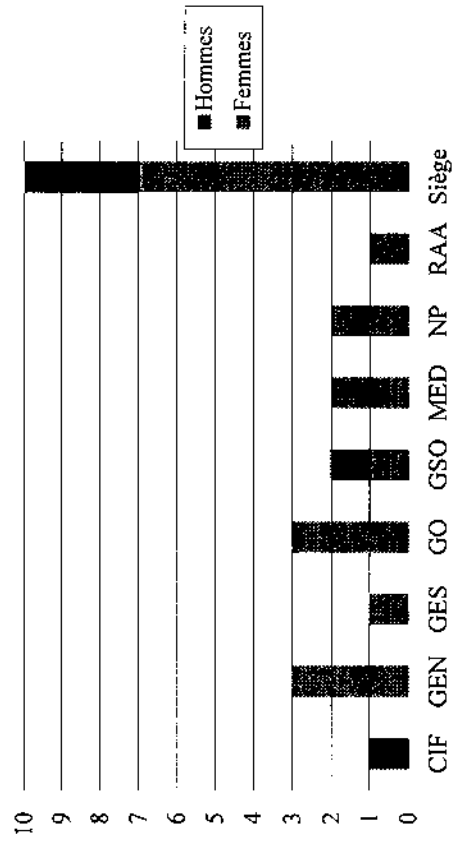
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels



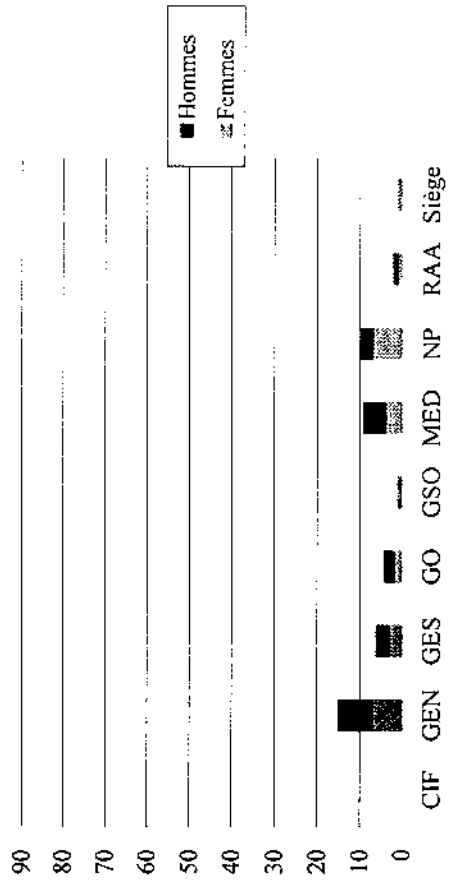
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels



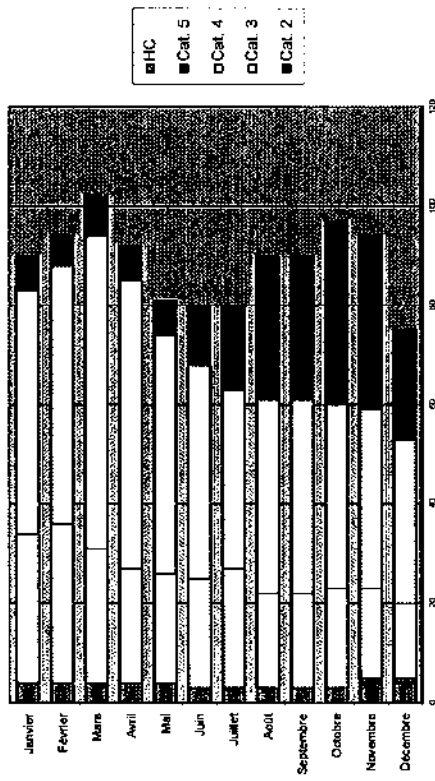
2.1.3 - Les effectifs non permanents en personnes physiques par mois

Par catégorie	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			HC		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Janvier	4	3	7	32	17	49	15	15	30	0	0	0	2	2	4
Février	3	3	6	33	19	52	19	10	32	0	0	0	2	2	4
Mars	7	1	8	45	18	63	17	10	27	0	0	0	2	2	4
Avril	6	1	7	39	19	58	15	8	23	0	0	0	2	2	4
Mai	8	1	9	48	16	64	16	6	22	0	0	0	2	2	4
Juin	6	4	10	31	12	43	15	7	22	0	0	0	2	2	4
Juillet	11	6	17	25	11	36	16	8	24	0	0	0	2	1	3
Août	19	10	29	26	13	39	13	6	19	0	0	0	2	1	3
Septembre	18	11	29	26	13	39	13	6	19	0	0	0	2	1	3
Octobre	21	16	37	25	12	37	13	7	20	0	0	0	2	1	3
Novembre	18	17	35	24	12	36	12	6	18	1	0	1	2	2	4
Décembre	12	10	22	21	12	33	10	5	15	1	0	1	2	2	4
Total inscrits	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
	53	37	90	59%	41%	59%	37	41%	37	59%	37	41%	53	37	90
	57	37	94	61%	39%	61%	37	39%	74	61%	37	39%	57	37	94
	71	31	102	70%	30%	70%	31	30%	62	70%	31	30%	71	31	102
	62	30	92	67%	33%	67%	30	33%	62	67%	30	33%	62	30	92
	56	25	81	69%	31%	69%	25	31%	56	69%	25	31%	56	25	81
	56	24	80	70%	30%	70%	24	30%	56	70%	24	30%	56	24	80
	54	26	80	68%	32%	68%	26	32%	54	68%	26	32%	54	26	80
	59	30	89	66%	34%	66%	30	34%	59	66%	30	34%	59	30	89
	61	36	97	63%	37%	63%	36	37%	61	63%	36	37%	61	36	97
	57	37	94	61%	39%	61%	37	39%	57	61%	37	39%	57	37	94
	46	29	75	61%	39%	61%	29	39%	46	61%	29	39%	46	29	75

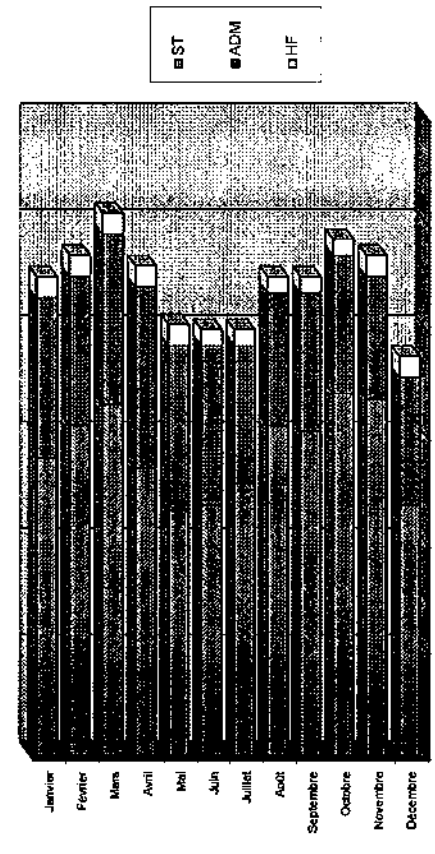
Par filière	Filière scientifique et technique			Filière administrative			Hors filière		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Janvier	27	29	56	24	6	30	2	2	4
Février	32	30	62	23	5	28	2	2	4
Mars	41	25	66	28	4	32	2	2	4
Avril	32	22	54	28	6	34	2	2	4
Mai	28	18	46	26	5	31	2	2	4
Juin	29	18	47	25	5	30	2	1	3
Juillet	31	20	51	21	5	26	2	1	3
Août	39	23	62	19	6	25	2	1	3
Septembre	37	24	61	20	6	26	2	1	3
Octobre	38	30	68	21	5	26	2	1	3
Novembre	37	30	67	18	5	23	2	2	4
Décembre	26	21	47	18	6	24	2	2	4
Total inscrits	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
	53	37	90	59%	41%	59%	37	41%	37
	57	37	94	61%	39%	61%	37	39%	74
	71	31	102	70%	30%	70%	31	30%	62
	62	30	92	67%	33%	67%	30	33%	62
	56	25	81	69%	31%	69%	25	31%	56
	56	24	80	70%	30%	70%	24	30%	56
	54	26	80	68%	32%	68%	26	32%	54
	59	30	89	66%	34%	66%	30	34%	59
	61	36	97	63%	37%	63%	36	37%	61
	57	37	94	61%	39%	61%	37	39%	57
	46	29	75	61%	39%	61%	29	39%	46

Par fonction	Fonctionnels			Opérationnels		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Janvier	27	8	35	26	29	55
Février	25	7	32	32	30	62
Mars	30	6	36	41	25	66
Avril	30	8	38	32	22	54
Mai	28	7	35	28	18	46
Juin	27	6	33	29	18	47
Juillet	23	6	29	31	20	51
Août	22	7	29	38	23	61
Septembre	23	7	30	37	24	61
Octobre	23	6	29	38	30	68
Novembre	20	6	26	37	31	68
Décembre	20	7	27	26	23	49
Total inscrits	F	H	Tot.	F	H	Tot.
	53	37	90	59%	41%	59%
	57	37	94	61%	39%	61%
	71	31	102	70%	30%	70%
	62	30	92	67%	33%	67%
	56	25	81	69%	31%	69%
	56	24	80	70%	30%	70%
	54	26	80	68%	32%	68%
	59	30	89	66%	34%	66%
	61	36	97	63%	37%	63%
	57	37	94	61%	39%	61%
	46	29	75	61%	39%	61%

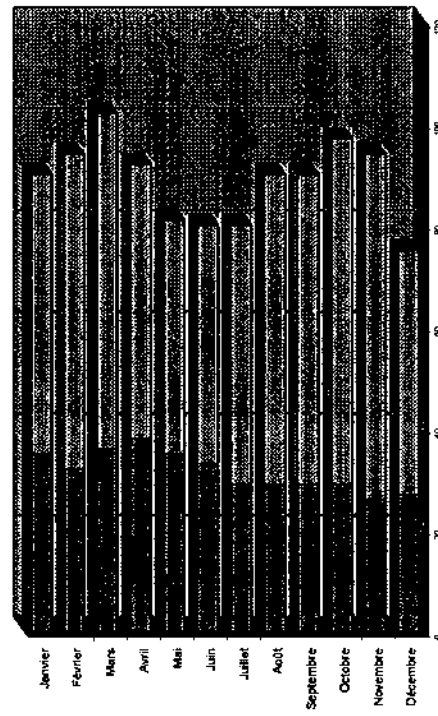
Effectifs inscrits non permanents par mois et par catégorie



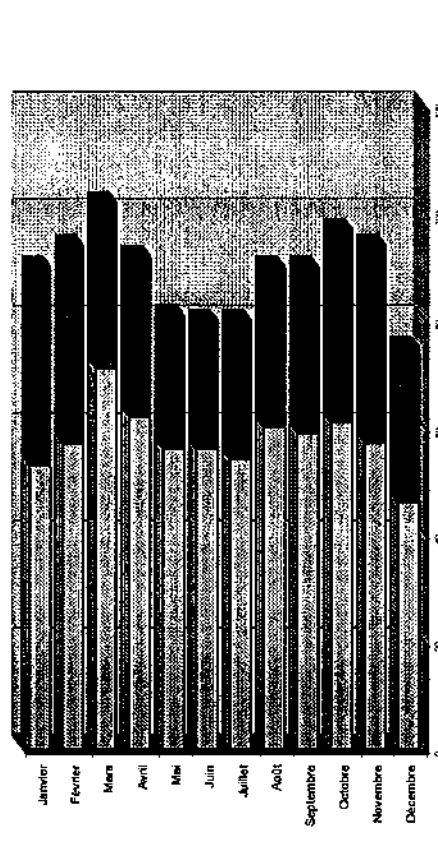
Effectifs inscrits non permanents par mois et par filière



Effectifs inscrits non permanents par mois et par fonction



Effectifs inscrits non permanents par mois et par fonction



2.2 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée ou d'activité en équivalent temps plein travaillé (ETPT)

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT				
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.		
CTF	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100%	1,0	1%
Centre			0,0			0,0			0,0			0,0		0,0	0%	0,0	0%
Ile de France			0,0		1,0	1,0			0,0			0,0		1,0	100%	1,0	1%
GEN	2,5	3,3	5,8	6,0	2,6	8,6	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,5	6,9	45%	15,5	23%
Champagne Ardenne	1,5	3,3	4,8	2,0	2,6	4,6		1,0					3,5	6,9	34%	10,5	15%
Lorraine	1,0		1,0	4,0		4,0							5,0	0,0	0%	5,0	7%
GES	0,8	1,0	1,8	1,0	2,0	3,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	2,8	3,0	51%	5,8	9%
Alsace			0,8			0,0			0,0				0,8	0,0	0%	0,8	1%
Bourgogne		1,0	1,0	1,0		2,0	1,0		1,0				2,0	2,0	50%	4,0	6%
Franche Comté			0,0		1,0	1,0			0,0				0,0	0,0	0%	1,0	1%
GO	1,0	0,0	1,0	2,0	1,0	3,0	2,0	1,0	3,0	0,0	0,0	0,0	5,0	2,0	29%	7,0	10%
Basse Normandie			0,0		1,0	1,0			0,0				0,0	1,0	100%	1,0	1%
Bretagne	1,0		1,0	2,0		2,0	1,0		2,0				4,0	1,0	20%	5,0	7%
Haute Normandie			0,0		0,0	0,0	1,0		1,0				1,0	0,0	0%	1,0	1%
Pays de la Loire			0,0		0,0	0,0			0,0				0,0	0,0	0%	0,0	0%
GSO	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	1,0	33%	3,0	4%
Aquitaine			0,0		1,0	1,0			0,0				0,0	1,0	100%	1,0	1%
Dom Tom	1,0		1,0			0,0			0,0				1,0	0,0	0%	1,0	1%
Limousin			0,0			0,0			0,0				0,0	0,0	0%	0,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0				0,0	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes			0,0	1,0		1,0			0,0				1,0	0,0	0%	1,0	1%
MED	2,0	2,2	4,2	3,0	1,0	4,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	6,0	4,2	59%	10,2	15%
Corse			0,0			0,0			0,0				0,0	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	1,0	1,0	2,0	2,0		2,0	1,0	1,0	2,0				4,0	2,0	33%	6,0	9%
Provence Alpes Côte d'Azur	1,0	1,2	2,2	1,0	1,0	2,0			0,0				2,0	2,2	48%	4,2	6%
NP	2,0	2,0	4,0	4,0	0,0	4,0	3,0	1,0	4,0	0,0	0,0	0,0	9,0	3,0	25%	12,0	18%
Nord Pas de Calais	1,0	2,0	3,0	3,0		3,0	2,0		2,0				6,0	2,0	25%	8,0	12%
Picardie	1,0		1,0	1,0		1,0	1,0	1,0	2,0				3,0	1,0	25%	4,0	6%
RAA	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	50%	2,0	3%
Auvergne			0,0			0,0			0,0				0,0	0,0	0%	0,0	0%
Rhône Alpes			0,0	1,0		1,0		1,0	1,0				1,0	1,0	50%	2,0	3%
Siège			0,0	3,0	2,1	5,1	1,6	0,0	1,6	1,0	1,5	2,0	7,1	4,1	64%	11,2	17%
Total	9,4	8,5	17,9	21,0	10,7	31,7	8,6	5,0	13,6	1,0	1,5	2,0	41,5	26,2	39%	67,7	100%
%	53%	47%	26%	66%	34%	47%	63%	37%	20%	100%	0%	1%	43%	57%			

Source 31 décembre 2015

2.2.1 - Les effectifs sous contrat à durée déterminée en ETPT par filière

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total ETPT				
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	Tot.	%
ClF	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0,0	0%
Centre			0,0				0,0				0%	0,0	0%
Ile de France			0,0				0,0				0%	0,0	0%
GEN	2,5	3,3	5,8	3,0	2,6	5,6	1,0	1,0	0,0	0,0	44%	12,5	30%
Champagne Ardenne	1,5	3,3	4,8	2,0	2,6	4,6	1,0	1,0			34%	10,5	25%
Lorraine	1,0		1,0	1,0		1,0					100%	2,0	5%
GES	0,8	1,0	1,8	0,0	2,0	2,0	1,0	0,0	0,0	0,0	38%	4,8	12%
Alsace	0,8		0,8			0,0					100%	0,8	2%
Bourgogne	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0					33%	3,0	7%
Franche Comté	0,0		0,0	1,0	1,0	1,0					0%	1,0	2%
GO	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	2,0	1,0	0,0	0,0	0,0	50%	4,0	10%
Basse Normandie			0,0	1,0	1,0	1,0					0%	1,0	2%
Bretagne			0,0	1,0	1,0	1,0	1,0				50%	2,0	5%
Haute Normandie			0,0			0,0	1,0				100%	1,0	2%
Pays de la Loire			0,0			0,0					0%	0,0	0%
GSO	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	1,0	2%
Aquitaine			0,0			0,0					0%	0,0	0%
Dom Tom			0,0			0,0					0%	0,0	0%
Limousin			0,0			0,0					0%	0,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0					0%	0,0	0%
Poitou Charentes			0,0	1,0		1,0					100%	1,0	2%
MED	1,0	2,2	3,2	3,0	0,0	3,0	0,0	1,0	0,0	0,0	56%	7,2	17%
Corse			0,0			0,0					0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	1,0	1,0	2,0			2,0	1,0				50%	4,0	10%
Provence Alpes Côte d'Azur	1,0	1,2	2,2	1,0		1,0					63%	3,2	8%
NP	1,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	1,0	4,0	0,0	0,0	70%	10,0	24%
Nord Pas de Calais	1,0	2,0	3,0	3,0		3,0	2,0				75%	8,0	19%
Picardie			0,0			0,0	1,0	2,0			50%	2,0	5%
RAA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0%	1,0	2%
Auvergne			0,0			0,0		0,0			0%	0,0	0%
Rhône Alpes			0,0			0,0	1,0	1,0			0%	1,0	2%
Siège			0,0			0,0		0,0	1,0	0,0	100%	1,0	2%
Total	5,4	8,5	13,9	11,0	5,6	16,6	5,0	10,0	1,0	0,0	46%	41,5	100%
%	39%	61%	33%	66%	34%	40%	50%	24%	100%	0%	54%	19,1	46%

Source 31 décembre 2015

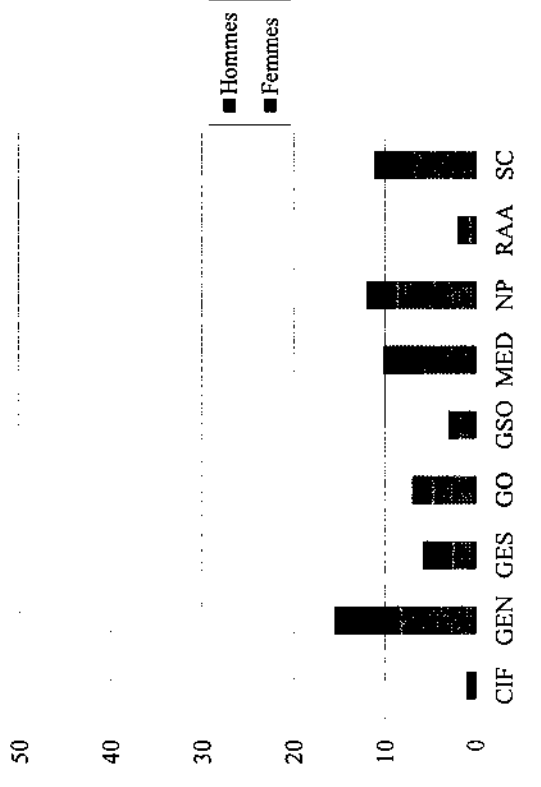
Filière administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETP					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0	4%
Centre			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Ile de France			0,0		1,0	1,0								0%	1,0	100%	1,0	4%
GEN	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	100%	0,0	0%	3,0	13%
Champagne Ardenne			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Lorraine			0,0	3,0		3,0								100%	0,0	0%	3,0	13%
GES	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0	4%
Alsace			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Bourgogne			0,0	1,0		1,0								100%	0,0	0%	1,0	4%
Franche Comté			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
GO	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	3,0	100%	0,0	0%	3,0	13%
Basse Normandie			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Bretagne	1,0		1,0	1,0		1,0								100%	0,0	0%	3,0	13%
Haute Normandie			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Pays de la Loire			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
GSO	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	50%	1,0	50%	2,0	9%
Aquitaine			0,0			0,0		1,0	1,0					0%	1,0	100%	1,0	4%
Dom Tom	1,0		1,0			0,0								100%	0,0	0%	1,0	4%
Limousin			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
MED	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	2,0	67%	1,0	33%	3,0	13%
Corse			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	1,0		1,0			0,0	1,0							100%	0,0	0%	2,0	9%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0		1,0	1,0								0%	1,0	100%	1,0	4%
NP	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	100%	0,0	0%	2,0	9%
Nord Pas de Calais			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Picardie	1,0		1,0	1,0		1,0								100%	0,0	0%	2,0	9%
RAA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	100%	0,0	0%	1,0	4%
Auvergne			0,0			0,0								0%	0,0	0%	0,0	0%
Rhône Alpes			0,0			0,0	1,0		1,0					100%	0,0	0%	1,0	4%
Siège			0,0	3,0	2,1	5,1	1,6		1,6				4,6	69%	2,1	31%	6,7	30%
Total	4,0	0,0	4,0	9,0	4,1	13,1	4,6	1,0	5,6	0,0	0,0	0,0	17,6	78%	5,1	22%	22,7	100%
%	100%	0%	18%	69%	31%	58%	82%	18%	25%	####	####	####	100%					

Source 31 décembre 2015

Hors catégorie	Total ETPT					
	F	%	H	%	Tot.	%
CIF	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Centre					0,0	0%
Ile de France					0,0	0%
GEN	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Champagne Ardenne					0,0	0%
Lorraine					0,0	0%
GES	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Alsace					0,0	0%
Bourgogne					0,0	0%
Franche Comté					0,0	0%
GO	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Basse Normandic					0,0	0%
Bretagne					0,0	0%
Haute Normandic					0,0	0%
Pays de la Loire					0,0	0%
GSO	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Aquitaine					0,0	0%
Dord Tom					0,0	0%
Limousin					0,0	0%
Midi Pyrénées					0,0	0%
Poitou Charentes					0,0	0%
MED	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Corse					0,0	0%
Languedoc Roussillon					0,0	0%
Provence Alpes Côte d'Azur					0,0	0%
NP	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Nord Pas de Calais					0,0	0%
Picardie					0,0	0%
RAA	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
Auvergne					0,0	0%
Rhône Alpes					0,0	0%
Siège	1,5	43%	2,0	57%	3,5	100%
Total	1,5	43%	2,0	57%	3,5	100%
%						

Sources 31 décembre 2015

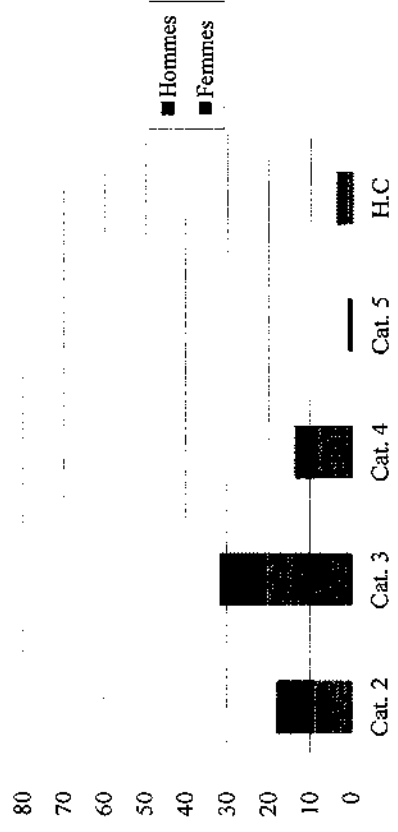
Répartition interrégionale des effectifs non permanents en ETPT



Répartition par filière des effectifs non permanents en ETPT



Répartition catégorielle des effectifs non permanents en ETPT



2.2.2 - Les effectifs non permanents en équivalent temps plein travaillé répartis en fonctionnels / opérationnels

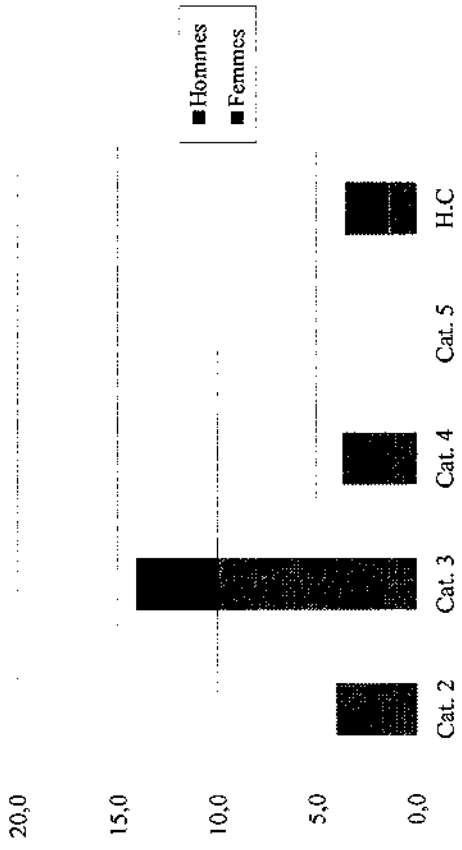
Fonctionnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total EIPT							
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	%	%		
	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	1,0	100%	1,0
Centre			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Ile de France			0,0	1,0	1,0	1,0						0,0				0%	1,0	100%	1,0	4%
GEN	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	3,0	12%
Champagne Ardenne			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Lorraine			0,0	3,0	3,0	3,0						0,0				100%	0,0	0%	3,0	12%
GES	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	1,0	4%
Alsace			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Bourgogne			0,0	1,0	1,0	1,0						0,0				100%	0,0	0%	1,0	4%
Franche Comté			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
GO	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	3,0	12%
Basse Normandie			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Bretagne	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0						0,0				100%	0,0	0%	3,0	12%
Haute Normandie			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Pays de la Loire			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
GSO	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50%	1,0	50%	2,0	8%
Aquitaine			0,0			1,0						0,0				0%	1,0	100%	1,0	4%
Dom Tom	1,0		1,0			0,0						0,0				100%	0,0	0%	1,0	4%
Limousin			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Midi Pyrénées			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Poitou Charentes			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
MED	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	2,0	8%
Corse			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Languedoc Roussillon	1,0		1,0			0,0	1,0					0,0				100%	0,0	0%	2,0	8%
Provence Alpes Côte d'Azur			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
NP	1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	2,0	8%
Nord Pas de Calais			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Picardie	1,0		1,0	1,0	1,0	1,0						0,0				100%	0,0	0%	2,0	8%
RAA	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0,0	0%	1,0	4%
Auvergne			0,0			0,0						0,0				0%	0,0	0%	0,0	0%
Rhône Alpes			0,0	1,0	1,0	1,0						0,0				100%	0,0	0%	1,0	4%
Sitge			0,0	3,0	3,0	3,0	2,1	1,6	1,6	1,6	1,6	0,0	1,5	2,0	3,5	60%	4,1	40%	10,2	40%
Total	4,0	0,0	4,0	10,0	4,1	14,1	3,6	0,0	3,6	0,0	0,0	0,0	1,5	2,0	3,5	76%	6,1	24%	25,2	100%
%	100%	0%	16%	71%	29%	56%	100%	0%	14%	0%	0%	0%	43%	57%	14%					

Source 31 décembre 2015

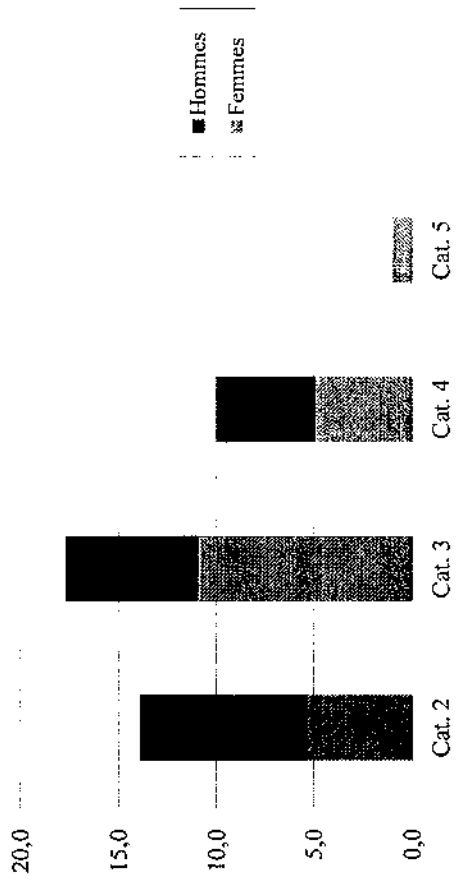
Opérationnels	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total ETPT					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	%	%
	CIF	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%
Centre			0,0			0,0										0%	0%	0%
Ile de France			0,0			0,0										0%	0%	0%
GEN	2,5	3,3	5,8	3,0	2,6	5,6	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	56%	66%	12,5
Champagne Ardennes	1,5	3,3	4,8	2,0	2,6	4,6		1,0	1,0							34%	66%	10,5
Lorraine	1,0		1,0	1,0		1,0										100%	0%	2,0
GES	0,8	1,0	1,8	0,0	2,0	2,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	38%	62%	4,8
Alsace	0,8		0,8			0,0			0,0							100%	0%	0,8
Bourgogne		1,0	1,0		1,0	1,0			1,0							33%	67%	3,0
Franche Comté					1,0	1,0			0,0							0%	100%	1,0
GO	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50%	50%	4,0
Basse Normandie			0,0		1,0	1,0			0,0							0%	100%	1,0
Bretagne			0,0	1,0	1,0	1,0		1,0	1,0							50%	50%	2,0
Haute Normandie			0,0			0,0	1,0		1,0							100%	0%	1,0
Pays de la Loire			0,0			0,0			0,0							0%	0%	0,0
GSO	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100%	0%	1,0
Aquitaine			0,0			0,0			0,0							0%	0%	0,0
Normandie			0,0			0,0			0,0							0%	0%	0,0
Limousin			0,0			0,0			0,0							0%	0%	0,0
Midi Pyrénées			0,0			0,0			0,0							0%	0%	0,0
Poitou Charentes			0,0	1,0		1,0			0,0							100%	0%	1,0
MED	1,0	2,2	3,2	3,0	1,0	4,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	49%	51%	8,2
Corse			0,0			0,0			0,0							0%	0%	0,0
Languedoc Roussillon		1,0	1,0	2,0		2,0		1,0	1,0							50%	50%	4,0
Provence Alpes Côte d'Azur	1,0	1,2	2,2	1,0	1,0	2,0			0,0							48%	52%	4,2
NP	1,0	2,0	3,0	3,0	0,0	3,0	3,0	1,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	70%	30%	10,0
Nord Pas de Calais	1,0	2,0	3,0	3,0		3,0	2,0		2,0							75%	25%	8,0
Picardie						0,0	1,0	1,0	2,0							50%	50%	2,0
RAA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0%	100%	1,0
Auvergne			0,0			0,0			0,0							0%	0%	0,0
Rhône Alpes			0,0			0,0		1,0	1,0							0%	100%	1,0
Saône et Loire			0,0			0,0			0,0							100%	0%	1,0
Total	5,4	8,5	13,9	11,0	6,6	17,6	5,0	5,0	10,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	53%	47%	42,5
%	39%	61%	33%	62%	38%	42%	50%	50%	24%	100%	0%	2%	0%	0%	0%			

Sources 31 décembre 2015

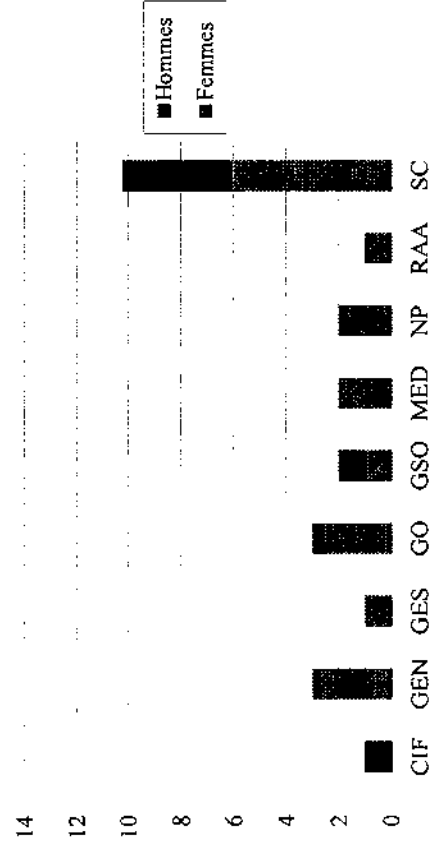
Répartition catégorielle des effectifs fonctionnels (En ETPT)



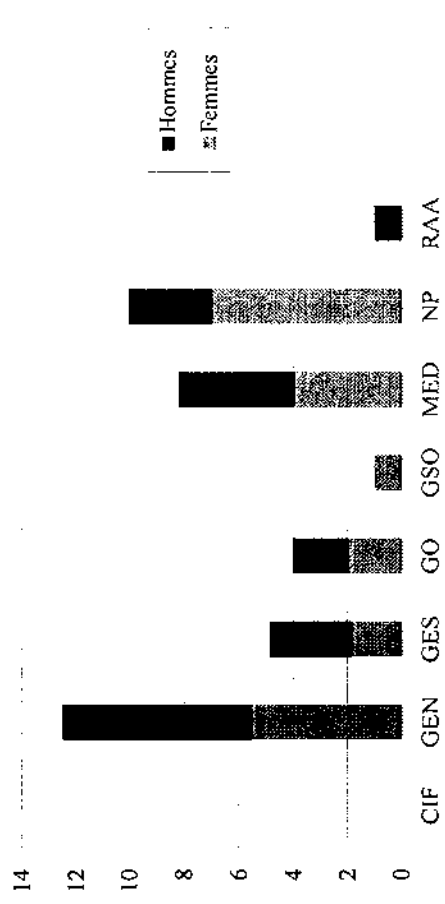
Répartition catégorielle des effectifs opérationnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs fonctionnels (En ETPT)



Répartition interrégionale des effectifs opérationnels (En ETPT)



3 - Les résidences administratives

3.1 - Répartition des effectifs permanents (en personnes physiques)

	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total						
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%	Tot	%	
CIF	28	32	60	74	85	159	56	49	105	13	27	40	1	1	1	2	
Bourges	1	1	2	2	2	3	2	2	2			0	0			7	0%
Chartres	1	1	2	2	5	7			0			0	0			8	0%
Croissy Beaubourg	1	3	4	9	8	17	5	5	10	1	3	4				35	2%
La Courneuve	9	5	14	9	16	25	14	12	26	2	7	9				74	4%
Pantin (Dir et centre)	8	8	16	29	25	54	19	15	34	4	5	9	1	1	2	115	6%
Passy			0	2	2	4	1	1	2	2	2	2				8	0%
Saint Cyr en Val	3	6	9	12	10	22	8	3	11	1	6	7				49	2%
Tours	5	9	14	9	18	27	9	11	20	3	6	9				70	3%
GEN	15	22	37	41	44	85	19	32	51	9	13	22	0	1	1	196	10%
Ludres			1	1	3	4	2	3	5	2	1	3				13	1%
Mez (Dir et centre)	7	5	12	24	17	41	9	16	25	3	7	10	1	1		89	4%
Reims			3	3	5	8	2	3	5	2	2	4				20	1%
Saint-Martin Le Pré	8	13	21	13	19	32	6	10	16	2	3	5				74	4%
GES	16	7	23	29	32	61	17	32	49	6	8	14	0	1	1	148	7%
Besançon	5	1	6	4	9	13	5	8	13	2	2	4				36	2%
Dijon (Dir et centre)	8	3	11	19	11	30	5	19	24	1	4	5	1	1		71	3%
Passy			0	2	2	4	2	1	3		0	0				7	0%
Strasbourg	3	3	6	4	10	14	5	4	9	3	2	5				34	2%
GO	25	28	53	56	78	134	39	42	81	8	22	30	0	1	1	299	15%
Beaucouzé			0	2	3	5	1	4	5			0				7	0%
Bourguebus	5	6	11	7	14	21	4	4	8		6	6				46	2%
Carquefou	2	7	9	6	19	25	5	10	15	2	2	4				53	3%
Cesson Sevigné (Dir et centre)	14	8	22	24	21	45	15	14	29	3	8	11	1	1		108	5%
Fontenay-Le-Comte	1	2	3	2	3	5	1	3	4		1	1				13	1%
Grand Ouevilly	3	4	7	12	14	26	10	5	15	2	1	3				51	2%
Le Mans	1	1	2	3	4	7	3	2	5	1	4	5				18	1%
GSO	10	28	38	47	64	111	33	46	79	11	26	37	0	2	2	267	13%
Bègles (Dir)			0	7	1	8	5	4	9	1	1	2				21	1%
Château-Campagne	1	1	2	1	8	9	1	1	2	3	3	6				19	1%
Cayenne			0	2	3	5		2	2		1	1				8	0%
Gourbeyre	1	2	3	2	2	4	2	1	3	1		1				11	1%
Limoges	1	6	7	3	7	10	1	2	3		2	2				22	1%
Montauban	1	2	3	3	7	10	3	6	9		6	6				28	1%
Pessac	1	6	7	13	17	30	9	7	16		3	3				56	3%
Poitiers	2	4	6	8	11	19	4	13	17	5	5	10				52	3%
Saint Orens	3	7	10	8	8	16	8	10	18	1	5	6				50	2%

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%	
MED	11	16	27	41	71	112	24	29	53	14	21	35	0	1	1	90	39%	138	61%	228	11,2%
Ajaccio			0	1	1	0						0				0	0%	1	100%	1	0%
Egailles (Venelles)	1	2	3	7	14	21	3	6	9	4	5	9				15	36%	27	64%	42	2%
Marseille	2	6	8	7	15	22	8	6	14	2	2	4				19	40%	29	60%	48	2%
Nice			0	1	1	2	1	1	2	1	1	1				3	60%	2	40%	5	0%
Nîmes (Dir et centre)	4	4	8	20	16	36	5	11	16	4	10	14	1	1	1	33	44%	42	56%	75	4%
Saint-Estève	1		1	4	5	9	1	1	1	2	1	3				7	50%	7	50%	14	1%
Valbonne			0	1	1	1			0		0	0				0	0%	1	100%	1	0%
Villeneuve-Les-Béziers	3	4	7	2	18	20	7	4	11	1	3	4				13	31%	29	69%	42	2%
NP	4	15	19	41	58	99	22	28	50	11	17	28	0	3	3	78	39%	121	61%	199	10%
Achicourt	1	4	5	9	10	19	2	6	8		2	2				12	35%	22	65%	34	2%
Amiens (Dir et centre)	1	7	8	20	24	44	10	4	14	5	6	11		2	2	36	46%	43	54%	79	4%
Canal Seine Nord Europe			0	1	1	1			1	1	0	0		1	1	0	0%	3	100%	3	0%
Compiègne			0		0	0			0		1	1				0	0%	1	100%	1	0%
Passel	1	1	2	3	3	6	3	2	5	2	3	5				8	47%	9	53%	17	1%
Soissons	1	1	2	6	6	6	3	4	7	2	2	4				6	32%	13	68%	19	1%
Villeneuve d'Ascq	1	2	3	9	14	23	4	11	15	2	3	5				16	35%	30	65%	46	2%
RAA	16	7	23	37	36	73	26	33	59	4	9	13	0	1	1	83	49%	86	51%	169	8%
Bron (Dir et centre)	3	3	6	27	17	44	18	22	40	2	3	5	1	1	1	50	52%	46	48%	96	5%
Clermont Ferrand	8	2	10	6	10	16	4	7	11		4	4				18	44%	23	56%	41	2%
Valence	5	2	7	4	9	13	4	4	8	2	2	4				15	47%	17	53%	32	2%
Réserve	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	3	4	0	0	0	2	33%	4	67%	6	0%
Bron			0		0	0		1	1		0	0				0	0%	1	100%	1	0%
Carquefou			0		0	0	1	1	1		0	0				1	100%	0	0%	1	0%
Metz			0		0	0		0	0		2	2				0	0%	2	100%	2	0%
Reims			0		0	0		0	0		1	1				1	100%	0	0%	1	0%
Strasbourg			0		0	0		0	0		1	1				0	0%	1	100%	1	0%
Siège	0	0	0	37	7	44	24	7	31	24	10	34	25	31	56	110	67%	55	33%	165	8%
Paris			0	37	7	44	24	7	31	24	10	34	25	31	56	110	67%	55	33%	165	8%
Total	125	155	280	403	475	878	261	299	560	101	156	257	26	42	68	916	45%	1 127	55%	2 043	100%
%	45%	55%	14%	46%	54%	43%	47%	53%	27%	39%	61%	13%	38%	62%	3%						

Source: 31 décembre 2015

3.2 - Répartition des effectifs non permanents (en personnes physiques)

	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			BC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	%	H	%	Tot.	%	
	CIF	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chartres			0			0															0%
Croissy Beaubourg			0			0															0%
La Courneuve			0			0															0%
Pantin (Dir et centre)			0	1	1	0															100%
Passy			0			0															0%
Saint Cyr en Val			0			0															0%
Tours			0			0															0%
GEN	4	4	8	6	3	9	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Ludres			0			0															0%
Meiz (Dir et centre)	1		1	4		4															100%
Reims		1	1			0		1	1												0%
Saint-Martin Le Pré	3	3	6	2	3	5															0%
GES	2	1	3	1	2	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45%
Besançon			0			1															57%
Dijon (Dir et centre)	1		1	1	1	2	1		1												0%
Passy			0			0															50%
Strasbourg	2		2			0															0%
GO	1	0	1	2	1	3	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71%
Beaucouzé			0			0															0%
Bourguebus			0	1	1	1															0%
Carquefou			0			0															100%
Cesson Sevigné (Dir et centre)	1		1	2	2	2	1	1	2												0%
Fontenay-Le-Comte			0			0		1	1												80%
Grand Quevilly			0			0															100%
Le Mans			0			0															0%
GSO	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Bègles (Dir)			0			1															67%
Cayenne			0			0															0%
Château-Campagne			0			0															100%
Gourbeyre	1		1			0															0%
Limoges			0			0															100%
L'Isle-d'Espagnac			0			0															0%
Pessac			0			0															0%
Poitiers			0	1	1	0															0%
Saint Orens			0			0															100%
Total	10	10	20	10	8	18	44%	8	18	44%	18	24%	18	18	18	44%	18	24%	18	24%	

	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			HC			Total				
	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	F	H	Tot	%	H	%	Tot	%
MED	2	3	5	3	1	4	1	1	2	0	0	0	0	0	0	55%	5	45%	11	15%
(Ajaccio)			0			0			0							0%	0	0%	0	0%
Égailles			0			0			0							0%	0	0%	0	0%
Marsaille	1	2	3	1	1	2			0			0				40%	3	60%	5	7%
Nîmes (Dir et centre)	1		1	2	1	2	1	1	2			0				80%	1	20%	5	7%
Saint-Estève			0			0			0							0%	0	0%	0	0%
Valbonne			0			0			0							0%	0	0%	0	0%
Villeneuve-Les-Béziers	1	1	1			0			0							0%	1	100%	1	1%
NP	2	2	4	4	0	4	3	1	4	0	0	0	0	0	0	75%	3	25%	12	16%
Achicourt			0			0	1		1							100%	0	0%	1	1%
Amiens (Dir et centre)	1		1	1		1			0							100%	0	0%	2	3%
Canal Seine Nord Europe			0			0	1	1	1							0%	1	100%	1	1%
Compiègne			0			0			0							0%	0	0%	0	0%
Passel			0			0			0							0%	0	0%	0	0%
Soissons			0			0			1							100%	0	0%	1	1%
Villeneuve d'Ascq	1	2	3	3	1	1	1	1	1							71%	2	29%	7	9%
RAA	0	0	0	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	67%	1	33%	3	4%
Bron (Dir et centre)			0			0		1	1							0%	1	100%	1	1%
Clermont Ferrand			0			0	1	1	1							100%	0	0%	1	1%
Valence			0	1	1				0							100%	0	0%	1	1%
Siège	0	0	0	3	3	6	2	0	2	1	0	1	2	2	4	62%	5	38%	13	17%
Paris			0	3	3	6	2	0	2	1			2	2	4	62%	5	38%	13	17%
Total	12	10	22	21	12	33	10	5	15	1	0	1	2	2	4	61%	29	39%	75	100%
%	55%	45%	29%	64%	36%	44%	67%	33%	20%	100%	0%	1%	50%	50%	5%					

Source 31 décembre 2015

CHAPITRE 2 - LA DEMOGRAPHIE

La moyenne d'âge nationale des effectifs permanents est de 45,7 ans (43,8 pour les femmes, et 46,3 pour les hommes).

Les directions interrégionales Méditerranée et Rhône-Alpes Auvergne sont celles où l'âge moyen des effectifs permanents est le plus élevé (47,9 et 47,1 ans).

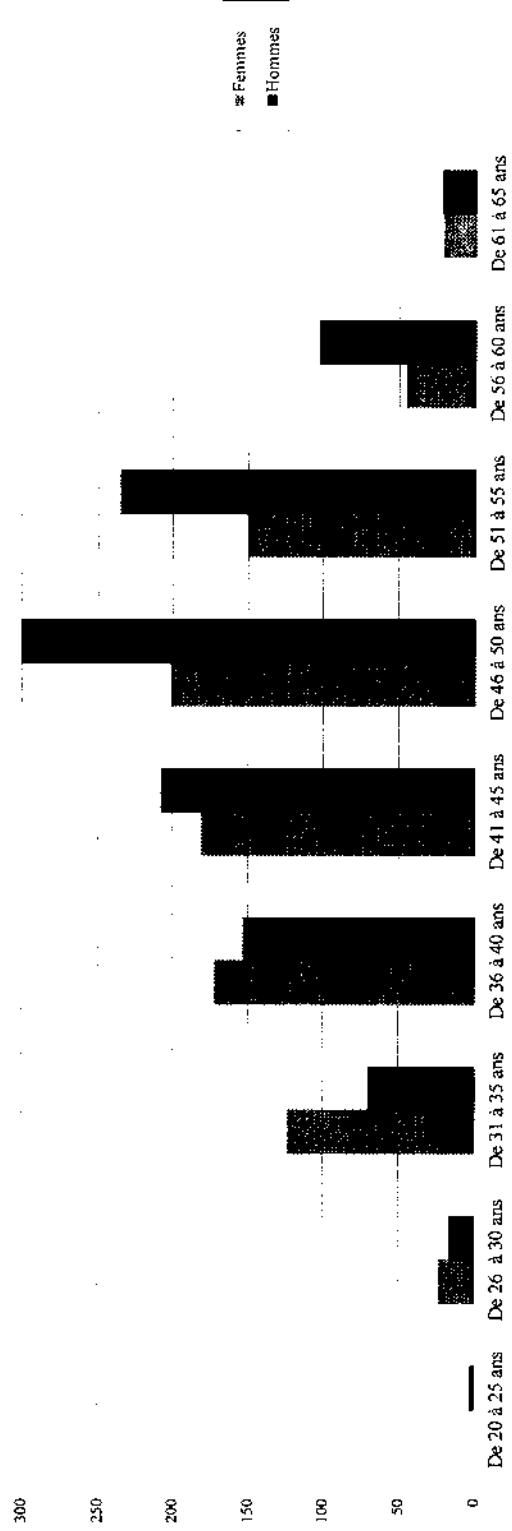
L'âge moyen des effectifs non permanents est de 34 ans.

1 - Les effectifs permanents

1.1 - Les effectifs permanents par classe d'âges (en personnes physiques au 31/12/2015)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	2	0,2%	2	0,1%
De 26 à 30 ans	23	2,5%	16	1,4%	39	1,9%
De 31 à 35 ans	123	13,4%	70	6,2%	193	9,4%
De 36 à 40 ans	172	18,8%	153	13,6%	325	15,9%
De 41 à 45 ans	181	19,8%	208	18,5%	389	19,0%
De 46 à 50 ans	201	21,9%	318	28,2%	519	25,4%
De 51 à 55 ans	150	16,4%	235	20,9%	385	18,8%
De 56 à 60 ans	45	4,9%	103	9,1%	148	7,2%
De 61 à 65 ans	21	2,3%	22	2,0%	43	2,1%
Total	916	44,8%	1 127	55,2%	2 043	100,0%
Age moyen	44,3		46,8		45,7	

L'âge moyen est calculé sur la base de l'effectif permanent au 31 décembre 2015. Chaque agent est compté pour une unité, quel que soit son temps de travail. Le chiffre décimal correspond à un dixième d'année.



L'âge moyen de l'effectif permanent est de 45,7 ans.

2 - Analyse des âges des effectifs permanents

2.1 - Les effectifs permanents par classe d'âges et interrégions (en personnes physiques au 31/12/2015)

Centre Ile de France	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	0,6%	1	0,5%	2	0,5%
De 31 à 35 ans	20	11,6%	8	4,1%	28	7,7%
De 36 à 40 ans	35	20,3%	36	18,6%	71	19,4%
De 41 à 45 ans	49	28,5%	49	25,3%	98	26,8%
De 46 à 50 ans	30	17,4%	53	27,3%	83	22,7%
De 51 à 55 ans	24	14,0%	24	12,4%	48	13,1%
De 56 à 60 ans	8	4,7%	19	9,8%	27	7,4%
De 61 à 65 ans	5	2,9%	4	2,1%	9	2,5%
Total	172	47,0%	194	53,0%	366	100,0%
Age moyen	44,4		46,1		45,3	

Grand Est Sud	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	1,5%	1	1,3%	2	1,4%
De 31 à 35 ans	12	17,6%	3	3,8%	15	10,1%
De 36 à 40 ans	17	25,0%	13	16,3%	30	20,3%
De 41 à 45 ans	11	16,2%	18	22,5%	29	19,6%
De 46 à 50 ans	12	17,6%	19	23,8%	31	20,9%
De 51 à 55 ans	11	16,2%	18	22,5%	29	19,6%
De 56 à 60 ans	4	5,9%	5	6,3%	9	6,1%
De 61 à 65 ans		0,0%	3	3,8%	3	2,0%
Total	68	45,9%	80	54,1%	148	100,0%
Age moyen	43,0		46,8		45,1	

Grand Sud Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	3	3,0%	3	1,8%	6	2,2%
De 31 à 35 ans	7	6,9%	3	1,8%	10	3,7%
De 36 à 40 ans	14	13,9%	18	10,8%	32	12,0%
De 41 à 45 ans	20	19,8%	33	19,9%	53	19,9%
De 46 à 50 ans	32	31,7%	53	31,9%	85	31,8%
De 51 à 55 ans	20	19,8%	36	21,7%	56	21,0%
De 56 à 60 ans	4	4,0%	20	12,0%	24	9,0%
De 61 à 65 ans	1	1,0%		0,0%	1	0,4%
Total	101	37,8%	166	62,2%	267	100,0%
Age moyen	45,7		47,6		46,9	

Nord Picardie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	1,3%	3	2,5%	4	2,0%
De 31 à 35 ans	15	19,2%	9	7,4%	24	12,1%
De 36 à 40 ans	11	14,1%	13	10,7%	24	12,1%
De 41 à 45 ans	18	23,1%	17	14,0%	35	17,6%
De 46 à 50 ans	16	20,5%	38	31,4%	54	27,1%
De 51 à 55 ans	12	15,4%	36	29,8%	48	24,1%
De 56 à 60 ans	3	3,8%	4	3,3%	7	3,5%
De 61 à 65 ans	2	2,6%	1	0,8%	3	1,5%
Total	78	39,2%	121	60,8%	199	100,0%
Age moyen	43,7		46,4		45,3	

Siège	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	2	3,6%	2	1,2%
De 26 à 30 ans	8	7,3%	1	1,8%	9	5,5%
De 31 à 35 ans	14	12,7%	8	14,5%	22	13,3%
De 36 à 40 ans	23	20,9%	9	16,4%	32	19,4%
De 41 à 45 ans	15	13,6%	4	7,3%	19	11,5%
De 46 à 50 ans	17	15,5%	9	16,4%	26	15,8%
De 51 à 55 ans	20	18,2%	12	21,8%	32	19,4%
De 56 à 60 ans	7	6,4%	9	16,4%	16	9,7%
De 61 à 65 ans	6	5,5%	1	1,8%	7	4,2%
Total	110	66,7%	55	33,3%	165	100,0%
Age moyen	44,3		45,7		44,8	

Grand Est Nord	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	5	6,0%	3	2,7%	8	4,1%
De 31 à 35 ans	23	27,4%	17	15,2%	40	20,4%
De 36 à 40 ans	18	21,4%	23	20,5%	41	20,9%
De 41 à 45 ans	12	14,3%	19	17,0%	31	15,8%
De 46 à 50 ans	14	16,7%	21	18,8%	35	17,9%
De 51 à 55 ans	11	13,1%	17	15,2%	28	14,3%
De 56 à 60 ans		0,0%	10	8,9%	10	5,1%
De 61 à 65 ans	1	1,2%	2	1,8%	3	1,5%
Total	84	42,9%	112	57,1%	196	100,0%
Age moyen	40,7		44,4		42,8	

Grand Ouest	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	0,8%	1	0,6%	2	0,7%
De 31 à 35 ans	17	13,3%	8	4,7%	25	8,4%
De 36 à 40 ans	29	22,7%	18	10,5%	47	15,7%
De 41 à 45 ans	21	16,4%	41	24,0%	62	20,7%
De 46 à 50 ans	45	35,2%	58	33,9%	103	34,4%
De 51 à 55 ans	12	9,4%	36	21,1%	48	16,1%
De 56 à 60 ans	1	0,8%	9	5,3%	10	3,3%
De 61 à 65 ans	2	1,6%		0,0%	2	0,7%
Total	128	42,8%	171	57,2%	299	100,0%
Age moyen	43,5		46,5		45,2	

Méditerranée	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	1,1%	2	1,4%	3	1,3%
De 31 à 35 ans	7	7,8%	5	3,6%	12	5,3%
De 36 à 40 ans	13	14,4%	17	12,3%	30	13,2%
De 41 à 45 ans	19	21,1%	21	15,2%	40	17,5%
De 46 à 50 ans	17	18,9%	33	23,9%	50	21,9%
De 51 à 55 ans	21	23,3%	35	25,4%	56	24,6%
De 56 à 60 ans	8	8,9%	19	13,8%	27	11,8%
De 61 à 65 ans	4	4,4%	6	4,3%	10	4,4%
Total	90	39,5%	138	60,5%	228	100,0%
Age moyen	46,8		48,6		47,9	

Rhône Alpes Auvergne	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	2	2,4%	1	1,2%	3	1,8%
De 31 à 35 ans	8	9,6%	9	10,5%	17	10,1%
De 36 à 40 ans	11	13,3%	5	5,8%	16	9,5%
De 41 à 45 ans	16	19,3%	6	7,0%	22	13,0%
De 46 à 50 ans	17	20,5%	32	37,2%	49	29,0%
De 51 à 55 ans	19	22,9%	21	24,4%	40	23,7%
De 56 à 60 ans	10	12,0%	7	8,1%	17	10,1%
De 61 à 65 ans		0,0%	5	5,8%	5	3,0%
Total	83	49,1%	86	50,9%	169	100,0%
Age moyen	46,1		48,2		47,2	

Réserve	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 31 à 35 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 36 à 40 ans	1	1,2%	1	1,2%	2	1,2%
De 41 à 45 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 46 à 50 ans	1	1,2%	2	2,3%	3	1,8%
De 51 à 55 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 56 à 60 ans		0,0%	1	1,2%	1	0,6%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	2	1,2%	4	2,4%	6	3,6%
Age moyen	43,5		48,0		46,5	

2.2 - Les effectifs permanents par classe d'âges et catégories (en personnes physiques au 31/12/2015)

Catégorie 2	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	4	3,2%	3	1,9%	7	2,3%
De 31 à 35 ans	50	40,0%	25	16,1%	75	26,8%
De 36 à 40 ans	37	29,6%	37	23,9%	74	26,4%
De 41 à 45 ans	17	13,6%	31	20,0%	48	17,1%
De 46 à 50 ans	14	11,2%	34	21,5%	48	17,1%
De 51 à 55 ans	3	2,4%	19	12,3%	22	7,9%
De 56 à 60 ans		0,0%	4	2,6%	4	1,4%
De 61 à 65 ans		0,0%	2	1,3%	2	0,7%
Total	123	44,6%	155	55,4%	280	100,0%
Age moyen	37,9		42,8		40,6	

Catégorie 3	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	13	3,2%	11	2,3%	24	2,7%
De 31 à 35 ans	47	11,7%	29	6,1%	76	8,7%
De 36 à 40 ans	68	16,9%	72	15,2%	140	15,9%
De 41 à 45 ans	101	25,1%	96	20,2%	197	22,4%
De 46 à 50 ans	96	23,8%	133	28,0%	229	26,1%
De 51 à 55 ans	47	11,7%	91	19,2%	138	15,7%
De 56 à 60 ans	20	5,0%	38	8,0%	58	6,6%
De 61 à 65 ans	11	2,7%	5	1,1%	16	1,8%
Total	403	45,9%	475	54,1%	878	100,0%
Age moyen	44,1		46,1		45,2	

Catégorie 4	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%		0,0%
De 26 à 30 ans	3	1,1%	1	0,3%	4	0,7%
De 31 à 35 ans	18	6,9%	10	3,3%	28	5,0%
De 36 à 40 ans	51	19,5%	35	11,7%	86	15,4%
De 41 à 45 ans	50	19,2%	60	20,1%	110	19,6%
De 46 à 50 ans	63	24,1%	95	31,8%	158	28,2%
De 51 à 55 ans	53	20,3%	61	20,4%	114	20,4%
De 56 à 60 ans	17	6,5%	29	9,7%	46	8,2%
De 61 à 65 ans	6	2,3%	8	2,7%	14	2,5%
Total	261	46,6%	299	53,4%	560	100,0%
Age moyen	45,8		47,7		46,8	

Catégorie 5	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	3	3,0%		0,0%	3	1,2%
De 31 à 35 ans	7	6,9%	2	1,3%	9	3,5%
De 36 à 40 ans	8	7,5%	5	3,2%	13	5,1%
De 41 à 45 ans	10	9,9%	17	10,9%	27	10,5%
De 46 à 50 ans	25	24,8%	49	31,4%	74	28,8%
De 51 à 55 ans	38	37,6%	53	34,0%	91	35,4%
De 56 à 60 ans	7	6,9%	24	15,4%	31	12,1%
De 61 à 65 ans	3	3,0%	6	3,8%	9	3,5%
Total	101	39,3%	156	60,7%	257	100,0%
Age moyen	48,2		51,0		49,9	

Hors catégorie	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	2	4,8%	2	2,9%
De 26 à 30 ans		0,0%	1	2,4%	1	1,5%
De 31 à 35 ans	1	3,8%	4	9,5%	5	7,4%
De 36 à 40 ans	8	30,8%	4	9,5%	12	17,6%
De 41 à 45 ans	3	11,5%	4	9,5%	7	10,3%
De 46 à 50 ans	3	11,5%	7	16,7%	10	14,7%
De 51 à 55 ans	9	34,6%	11	26,2%	20	29,4%
De 56 à 60 ans	1	3,8%	8	19,0%	9	13,2%
De 61 à 65 ans	1	3,8%	1	2,4%	2	2,9%
Total	26	38,2%	42	61,8%	68	100,0%
Age moyen	46,3		47,1		46,8	

2.3 - Les Effectifs permanents par classe d'âges et filières (en personnes physiques au 31/12/2015)

Filière administrative	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	14	6,9%	6	6,7%	20	6,8%
De 31 à 35 ans	24	11,8%	11	12,2%	35	11,9%
De 36 à 40 ans	44	21,6%	10	11,1%	54	18,4%
De 41 à 45 ans	37	18,1%	16	17,8%	53	18,0%
De 46 à 50 ans	44	21,6%	16	17,8%	60	20,4%
De 51 à 55 ans	21	10,3%	16	17,8%	37	12,6%
De 56 à 60 ans	12	5,9%	13	14,4%	25	8,5%
De 61 à 65 ans	8	3,9%	2	2,2%	10	3,4%
Total	204	69,4%	90	30,6%	294	100,0%
Age moyen	43,5		45,7		44,2	

Filière scientifique et technique	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	9	1,3%	9	0,9%	18	1,1%
De 31 à 35 ans	98	14,3%	55	5,5%	153	9,1%
De 36 à 40 ans	120	17,5%	139	14,0%	259	15,4%
De 41 à 45 ans	141	20,6%	188	18,9%	329	19,6%
De 46 à 50 ans	154	22,4%	295	29,6%	449	26,7%
De 51 à 55 ans	120	17,5%	208	20,9%	328	19,5%
De 56 à 60 ans	32	4,7%	82	8,2%	114	6,8%
De 61 à 65 ans	12	1,7%	19	1,9%	31	1,8%
Total	686	40,8%	995	59,2%	1 681	100,0%
Age moyen	44,4		46,9		45,9	

Hors Filière	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%	2	4,8%	2	2,9%
De 26 à 30 ans		0,0%	1	2,4%	1	1,5%
De 31 à 35 ans	1	3,8%	4	9,5%	5	7,4%
De 36 à 40 ans	8	30,8%	4	9,5%	12	17,6%
De 41 à 45 ans	3	11,5%	4	9,5%	7	10,3%
De 46 à 50 ans	3	11,5%	7	16,7%	10	14,7%
De 51 à 55 ans	9	34,6%	11	26,2%	20	29,4%
De 56 à 60 ans	1	3,8%	8	19,0%	9	13,2%
De 61 à 65 ans	1	3,8%	1	2,4%	2	2,9%
Total	26	38,2%	42	61,8%	68	100,0%
Age moyen	46,3		47,1		46,8	

L'âge moyen de la filière scientifique et technique est de 45,9 ans alors que celui de la filière administrative est de 44,2 ans. En hors catégorie - hors filière, la moyenne d'âge est de 46,8 ans.

3. Les effectifs non permanents

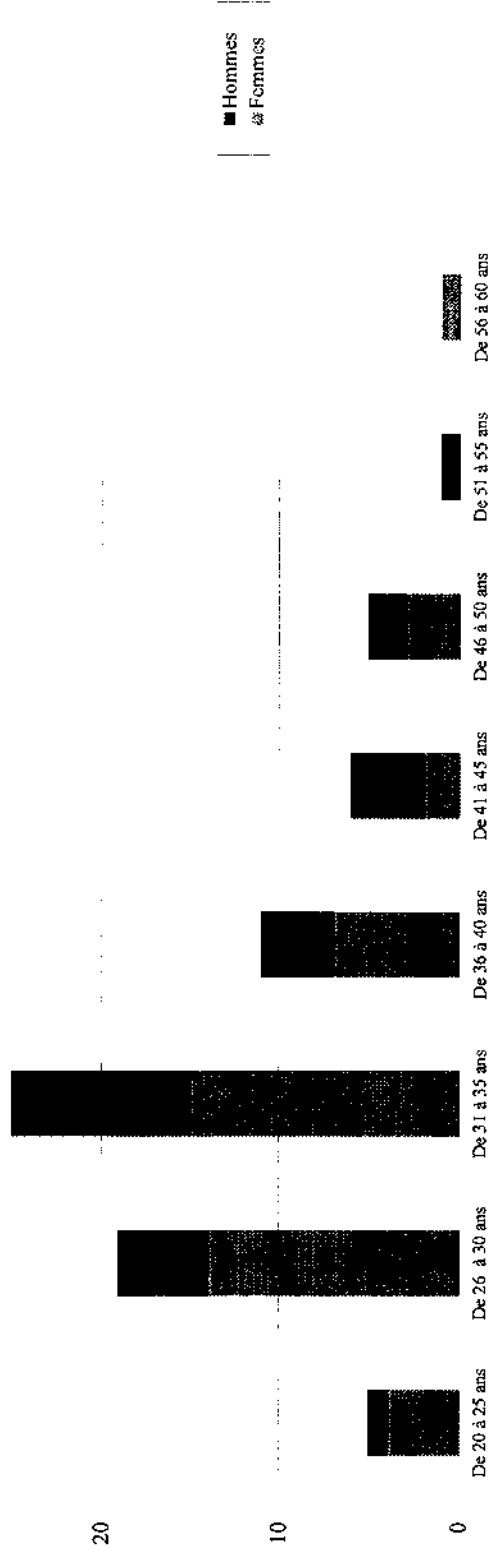
3.1 - Effectifs non permanents par classe d'âges (en personnes physiques au 31/12/2015)

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	4	8,7%	1	3,4%	5	6,7%
De 26 à 30 ans	14	30,4%	5	17,2%	19	25,3%
De 31 à 35 ans	15	32,6%	12	41,4%	27	36,0%
De 36 à 40 ans	7	15,2%	4	13,8%	11	14,7%
De 41 à 45 ans	2	4,3%	4	13,8%	6	8,0%
De 46 à 50 ans	3	6,5%	2	6,9%	5	6,7%
De 51 à 55 ans		0,0%	1	3,4%	1	1,3%
De 56 à 60 ans	1	2,2%	0	0,0%	1	1,3%
De 60 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	46	61,3%	29	38,7%	75	100,0%
Age moyen	33,2		35,6		34,1	

Source décembre 2015

L'effectif ventilé par tranches d'âge correspond à l'effectif non permanent inscrit au 31 décembre 2015. Chaque personne est comptée pour une unité, quel que soit la quotité de temps de travail.

Effectifs sous contrat à durée déterminée par classes d'âge



L'âge moyen est de 34,1 ans, les 35 ans et moins correspondant à 68% de la population.

3.2 - Les effectifs non permanents par classe d'âges et par filière (en personnes physiques au 31/12/2015)

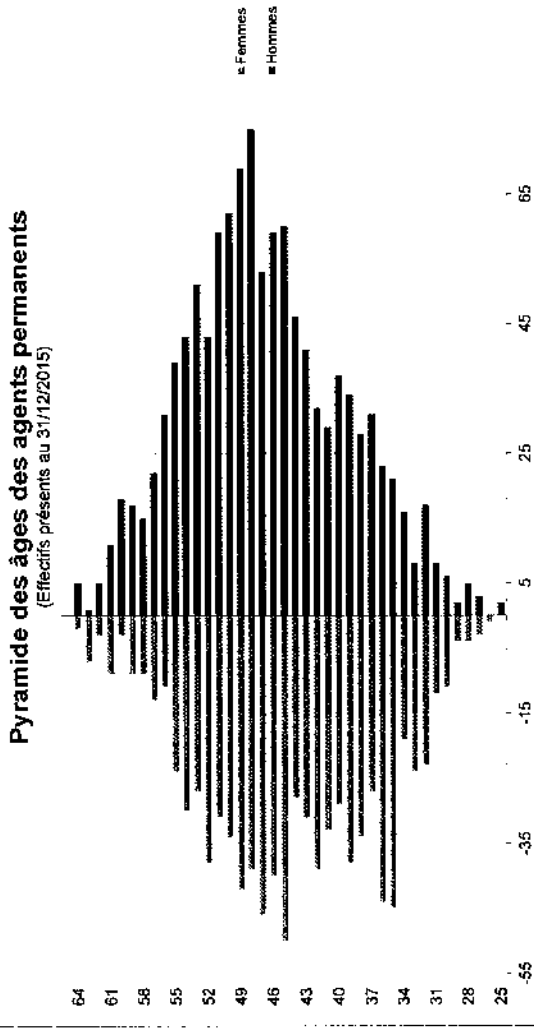
Filière administrative	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	3	16,7%		0,0%	3	12,5%
De 26 à 30 ans	4	22,2%		0,0%	4	16,7%
De 31 à 35 ans	7	38,9%		0,0%	7	29,2%
De 36 à 40 ans	1	5,6%	2	33,3%	3	12,5%
De 41 à 45 ans	2	11,1%		0,0%	2	8,3%
De 46 à 50 ans	1	5,6%	3	50,0%	4	16,7%
De 51 à 55 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 56 à 60 ans		0,0%	1	16,7%	1	4,2%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	18	75,0%	6	25,0%	24	100,0%
Age moyen	32,2		41,3		34,5	

Filière scientifique et technique	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans	1	3,8%	1	4,8%	2	4,3%
De 26 à 30 ans	9	34,6%	4	19,0%	13	27,7%
De 31 à 35 ans	8	30,8%	9	42,9%	17	36,2%
De 36 à 40 ans	6	23,1%	4	19,0%	10	21,3%
De 41 à 45 ans		0,0%	1	4,8%	1	2,1%
De 46 à 50 ans	1	3,8%	2	9,5%	3	6,4%
De 51 à 55 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 56 à 60 ans	1	3,8%		0,0%	1	2,1%
De 61 à 65 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	26	55,3%	21	44,7%	47	100,0%
Age moyen	33,5		34,2		33,8	

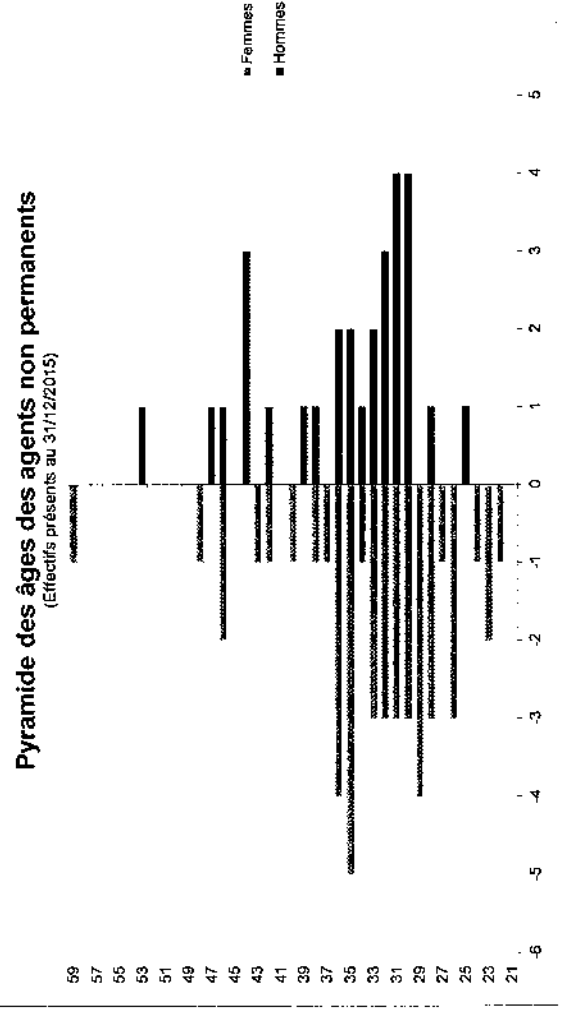
Hors Filière	Femmes		Hommes		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%
De 20 à 25 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 26 à 30 ans	1	50,0%	1	50,0%	2	50,0%
De 31 à 35 ans		0,0%	1	50,0%	1	25,0%
De 36 à 40 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 41 à 45 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 46 à 50 ans	1	50,0%		0,0%	1	25,0%
De 51 à 55 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
De 56 à 60 ans		0,0%		0,0%	0	0,0%
Total	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%
Age moyen	38,5		32,5		35,5	

L'âge moyen de la filière scientifique et technique est de 33,8 ans alors que celui de la filière administrative est de 34,5 ans. En hors catégorie - hors filière, la moyenne d'âge est de 35,5 ans.

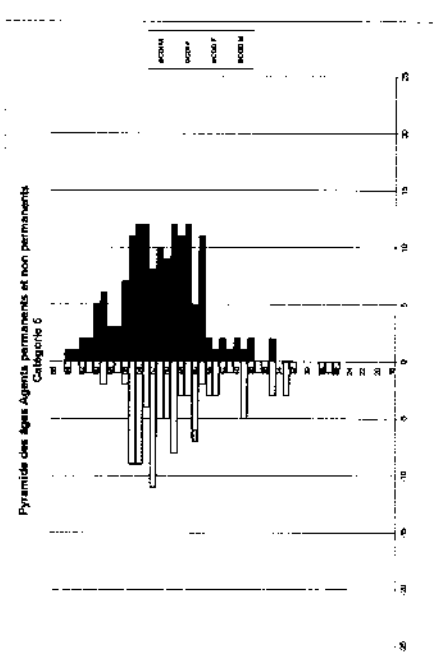
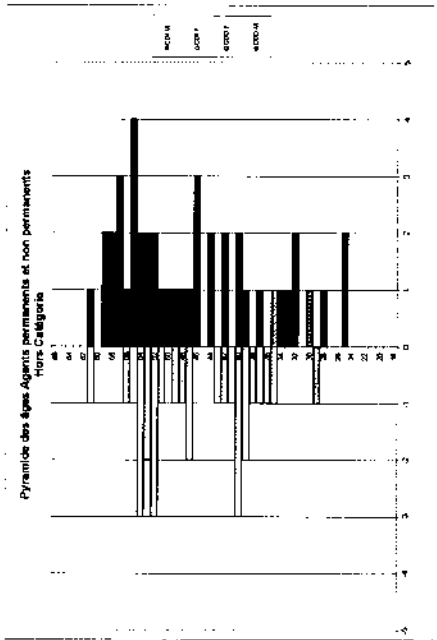
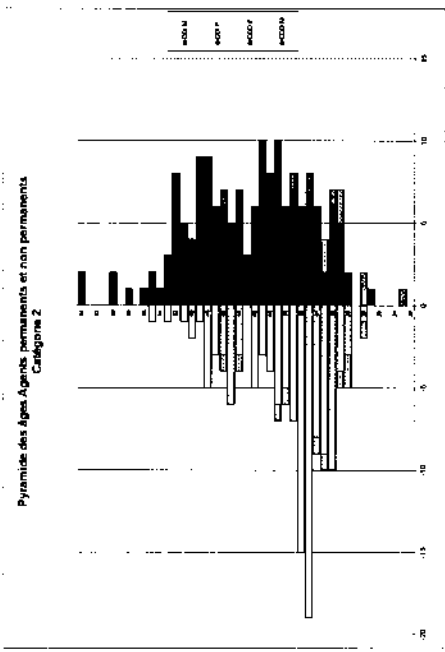
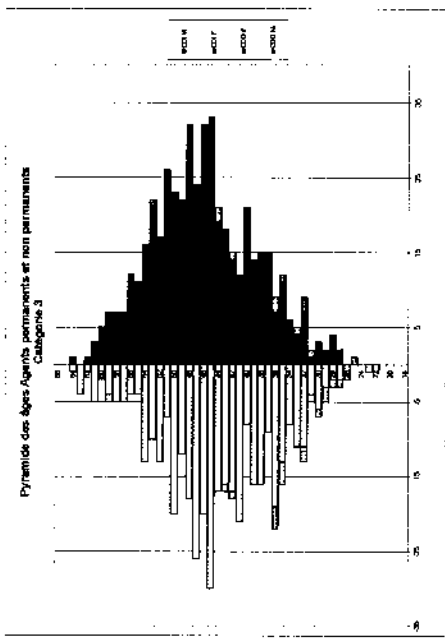
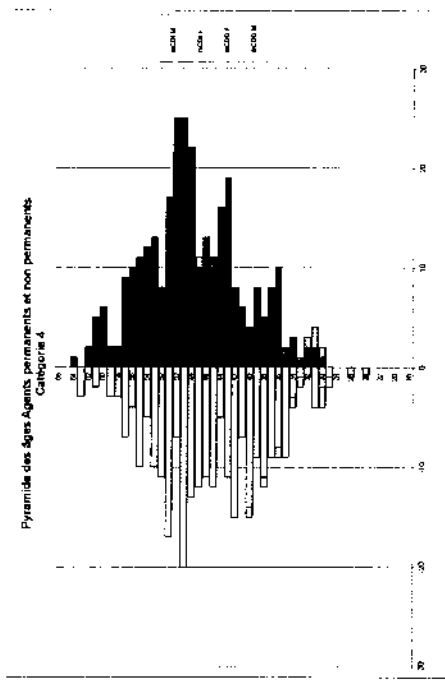
4 - Les pyramides des âges
4.1 - Les effectifs permanents



4.2 - Les effectifs non permanents



4.3 - Les pyramides des âges par catégorie



CHAPITRE 3 - LES FLUX DE PERSONNEL

I - Les entrées

Toutes filières	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			HC			Total					
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.			
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%			
CIF	0	1	1	3	0	3	2	0	2	0	0	0	0	0	0	5	1	6	17%	0	17%
Centre			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0	0%
Ile de France	1	1	3	3		3	2		2			0			0	5	1	6	17%	1	17%
GEN	4	6	10	5	2	7	2	1	3	0	1	1	0	0	0	11	10	21	48%	8	48%
Champagne Ardennes	4	5	9	1	2	3						0			0	5	8	13	62%	2	62%
Lorraine	1	1	4	4		4	2		2	1		1			0	6	2	8	25%	3	25%
GES	6	2	8	1	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	9	3	12	25%	1	20%
Alsace	3		3	1	1	1	1		1			0			0	4	1	5	80%	1	25%
Bourgogne	1	1	2	1	1	1	1		1			0			0	3	1	4	75%	1	33%
Franche Comté	2	1	3	0		0	0		0			0			0	4	2	6	67%	0	0%
GO	1	0	1	2	1	3	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4	2	6	67%	0	0%
Basse Normandie	1		1	0		0	1		1			0			0	2	0	2	100%	0	0%
Bretagne			0	2		2	0		0			0			0	2	0	2	100%	0	0%
Haute Normandie			0	0		0	1		1			0			0	0	1	1	0%	1	100%
Pays de la Loire			0	1	1	1			0			0			0	0	1	1	0%	1	100%
GSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0%	1	100%
Aquitaine			0			0			0			0		1	1	0	1	1	0%	0	0%
Dom Tom			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0	0%
Limousin			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0	0%
Midi Pyrénées			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0	0%
Poitou Charentes			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0	0%
MED	3	3	6	3	4	7	2	1	3	0	0	0	0	1	1	8	9	17	47%	0	53%
Corsica			0			0			0			0			0	0	0	0	0%	0	0%
Languedoc Roussillon	1	1	2	3	2	5	1	1	2			0		1	1	5	5	10	50%	0	50%
Provence Alpes Côte d'Azur	2	2	4	2	2	2	1	1	1			0			0	3	4	7	43%	0	57%
NP	0	2	2	3	6	9	1	2	3	0	0	0	0	0	0	4	10	14	29%	0	71%
Nord Pas de Calais	2	2	2	1	2	3	1	2	3			0			0	2	6	8	25%	0	75%
Picardie			0	2	4	6	0	0	0			0			0	2	4	6	33%	0	67%
RAA	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	100%	0	0%
Auvergne	2		2			0			0			0			0	2	0	2	100%	0	0%
Rhône Alpes			0	1		1			0			0			0	1	0	1	100%	0	0%
Siège			0	7	1	8	0	1	1	4	1	5	1	7	8	12	10	22	55%	0	45%
Total	16	14	30	25	15	40	10	6	16	4	2	6	1	9	10	56	46	102	45%	0	100%
%	0%	0%	29%	63%	38%	39%	63%	38%	39%	67%	33%	6%	10%	90%	10%	55%	45%	100%	45%	0%	55%

1.1 - Les entrées par filière

	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%
Filière Administrative										
Détachement de la fonction publique	0	1	1		0		1	1	50%	7%
Recrutement externe	0	16	17	3	4	4	4	1	88%	93%
Total	0	17	18	3	4	4	2	2	86%	100%
%	0%	0%	64%	75%	14%	67%	0%	0%		

	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	%	%
Filière Scientifique et Technique										
Détachement de la fonction publique			0		0				0%	0%
Recrutement externe	16	14	30	8	14	22	7	5	48%	52%
Total	16	14	30	8	14	22	7	5	48%	52%
%	53%	47%	100%	36%	64%	100%	58%	42%		

	Hors catégorie	
	F	H
Détachement de la fonction publique	2	2
Recrutement externe	1	7
Total	3	9
%	25%	75%

1.2 - Les entrées par catégorie

	Hors catégorie					Total	
	2	3	4	5	HC	Total	%
Femme	16	25	10	4	1	56	55%
Homme	14	15	6	2	9	46	45%
Total	30	40	16	6	10	102	
%	29%	39%	16%	6%	10%	100%	

2 - Les sorties

Toutes filières	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5			Total									
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.							
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%							
CIF	0	0	0	5	5	5	0	0	0	0	0	0	6	6	6	0%	0%	100%	6	6	17%	
Centre																						0%
Ile de France				5	5	5																17%
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	100%	0	0	0	3%	
Champagne Ardenne																						0%
Lorraine										1		1					100%	0	0	1	3%	
GES	0	1	1	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	33%	2	67%	3	8%	
Alsace																						0%
Bourgogne	1	1	1				1	1	2								33%	2	67%	3	8%	
Franche Comté																						0%
GO	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	50%	1	50%	2	6%	
Basse Normandie																						0%
Bretagne							1		1								100%	0	0%	1	3%	
Haute Normandie																						0%
Pays de la Loire	1	1	1														0%	1	100%	1	3%	
GSO	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0%	2	100%	2	6%	
Aquitaine																						0%
Dom Tom							1		1								0%	1	100%	1	3%	
Limousin																						0%
Midi Pyrénées																						0%
Poitou Charentes	1	1	1														0%	1	100%	1	3%	
MED	0	0	0	2	1	3	0	3	3	0	0	0	0	0	0	2	33%	4	67%	6	17%	
Corse																						0%
Languedoc Roussillon				2	1	3		3	3								33%	4	67%	6	17%	
Provence Alpes Côte d'Azur																						0%
NP	0	0	0	2	1	3	1	1	2	0	0	0	0	0	0	3	60%	2	40%	5	14%	
Nord Pas de Calais																						0%
Picardie				2	1	3	1	1	1								0%	1	100%	1	3%	
RAA	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	75%	1	25%	4	11%	
Auvergne	1	1	1																			0%
Rhône Alpes																	0%	3	100%	3	8%	
Slège				1	1	2	2	1	2	1	1	3	1	4	8	6	75%	2	25%	8	22%	
Total	0	4	4	9	13	5	7	12	2	0	2	3	2	5	14	39%	22	61%	36	100%		
%	0%	100%	100%	69%	100%	42%	58%	100%	100%	0%	100%	60%	40%	100%								

2.1 Les sorties par filière et par nature

Filière Administrative	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Décès	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Démision	0	1	1	2	1	3	1	2	3	2	2	4
Fin de détachement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fin de période d'essai	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Fin de contrat	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Licenciement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retraite	0	2	2	2	1	3	1	2	3	0	0	0
Total	0	0	0	2	3	5	3	6	9	2	0	2
%	0%	0%	0%	75%	100%	100%	50%	100%	100%	100%	0%	100%

Filière Scientifique et Technique	Cat. 2			Cat. 3			Cat. 4			Cat. 5		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Décès	3	0	3	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Démision	0	0	0	2	1	3	1	1	2	0	0	0
Fin de détachement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fin de période d'essai	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
Fin de contrat	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0
Licenciement	0	1	1	2	3	5	0	0	0	0	0	0
Retraite	1	1	2	3	3	6	4	4	8	0	0	0
Total	4	4	8	6	9	15	6	6	12	0	0	0
%	100%	100%	100%	75%	100%	100%	75%	100%	100%	0%	0%	0%

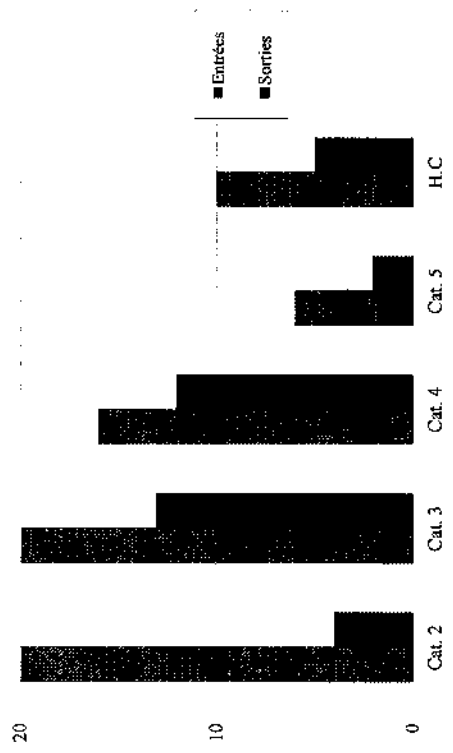
Hors filière	Hors catégorie		
	F	H	Tot.
Démision	3	3	6
Fin de détachement	1	1	2
Fin de contrat	0	0	0
Fin de période d'essai	1	1	2
Licenciement	0	0	0
Retraite	0	0	0
Total	5	5	10
%	60%	40%	100%

2.2 - Les sorties par catégorie

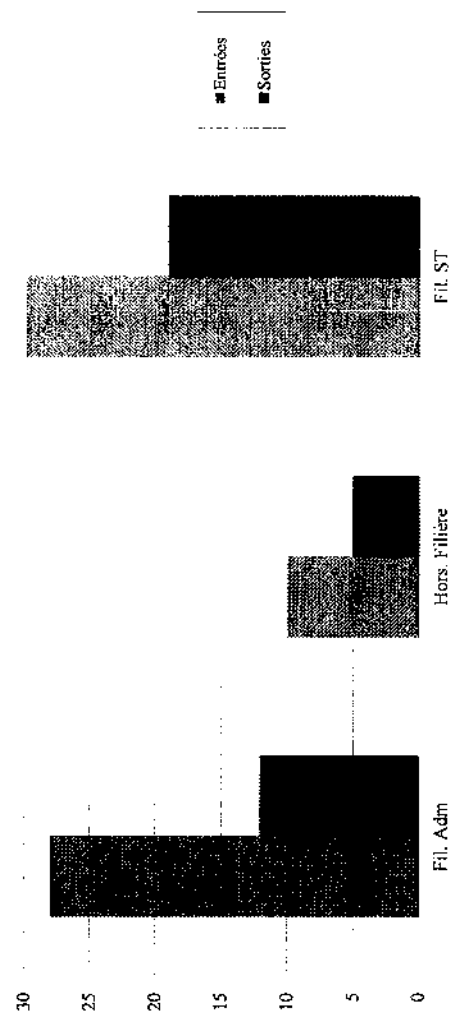
Femme	Total		
	F	H	Tot.
2	3	5	
0	4	4	
4	9	13	
Total	6	16	22
%	27%	73%	100%

Homme	Total		
	F	H	Tot.
5	2	7	
3	3	6	
0	7	7	
Total	8	14	22
%	57%	43%	100%

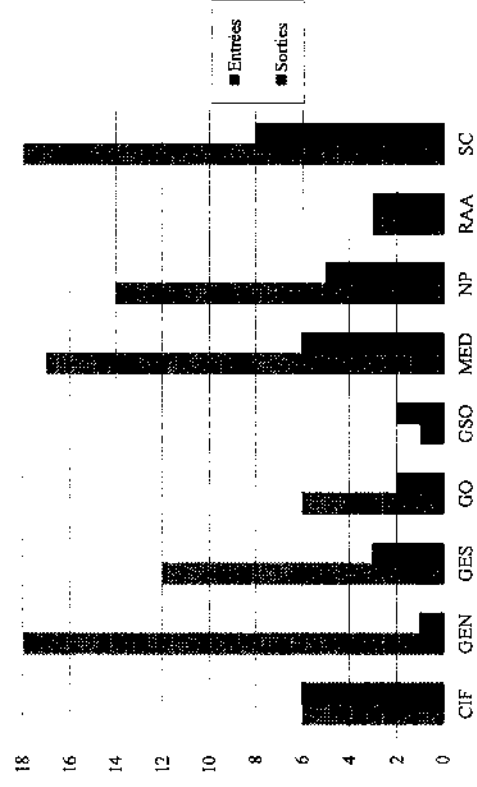
Répartition des entrées et sorties par catégorie



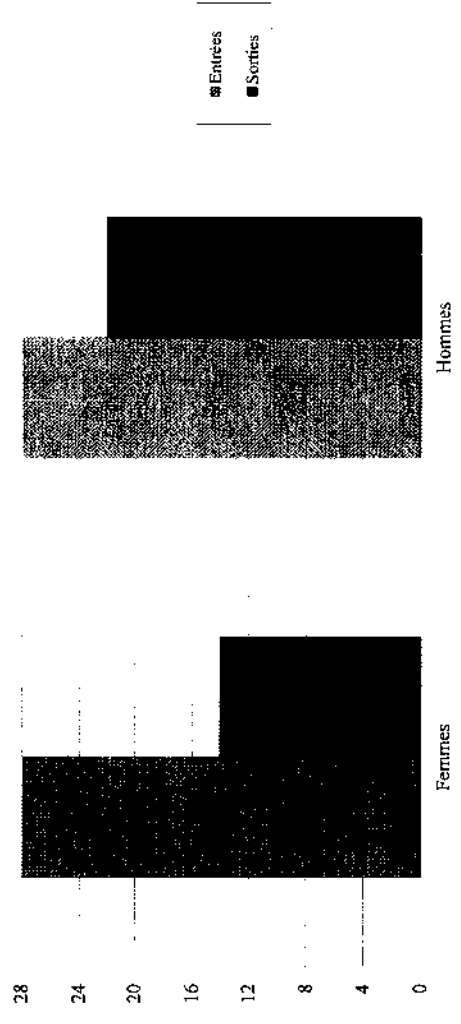
Répartition des entrées et sorties par filière



Répartition des entrées et sorties par interrégion



Répartition des entrées et sorties par sexe



3 - Les mutations

3.1 - Les mutations par motif

Motif	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Fermeture de centres de recherches archéologique	5	7	12	11	14	25	9	20	29						5	25	46	71
Rapprochement de conjoint	2		2	2	2	4			0						0	2	2	4
Travailleur handicapés			0			0			0						0	0	0	0
Raisons familiales	1	1	2	1	1	2			0						0	1	1	2
Raisons professionnelles			0		1	1		1	1						0	0	2	2
Raisons personnelles			0		0	0			0						0	0	0	0
Total	7	8	15	12	17	29	9	21	30	0	0	0	0	0	5	28	51	79

3.2 - Les mutations par filière

Filières	Cat.2			Cat.3			Cat.4			Cat.5			HC			Total		
	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.	F	H	Tot.
Administrative			0	1		1			0						0	1	0	1
Scientifique et technique	7	8	15	11	17	28	9	21	30				5		5	27	51	78
Hors filière			0			0			0						0	0	0	0
Total	7	8	15	12	17	29	9	21	30	0	5	5	0	0	0	28	51	79

3.3 - Les mutations par interrégion

DIR. / Res. Administrative de départ	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Tot.
CIJ	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
Bourges													0
Chartres													0
Croissy-Beaubourg													0
La Courneuve													0
Pantin													0
Passy													0
Saint-Cyr en Val													0
Tour's													0
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ludres													0
Metz													0
Reims													0
Saint Martin													0
GRS	6	3	9	8	9	17	2	16	18	0	3	3	31
Passy													0
Beaujeu													0
Strasbourg													0
Sennecey-les-Dijon													0
Dijon													0
GO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Angers													0
Bourguebus													0
Carquefou													0
Cessons-Sévigné													0
Fondemay-Le-Comte													0
Grand-Quevilly													0
Le Mans													0
CSO	1	1	5	3	6	9	7	4	11	0	2	2	16
Campagne													0
Cloyenne													0
Gourbeve													0
Limoges													0
Montauban													0
Pessac													0
Poitiers													0
Saint-Orens													0
MEJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Egailles													0
Marseille													0
Nîmes													0
Saint-Estève													0
Valbonne													0
Villeneuve-Les-Béarnes													0
NP	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	2
Achicourt													0
Amiens													0
Compiègne													0
Passel													0
Sossons													0
Villeneuve d'Ascq													0
RAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bron													0
Clermont-Ferrand													0
Valence													0
SAJF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	7	8	15	12	17	29	9	21	30	0	5	5	51
													79

DIR. / Res. Administrative d'arrivée	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total		
	F	H	F	R	F	H	F	H	F	H	F	H	Tot.
CIP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chartres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Croissy-Beaubourg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
La Courneuve	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Platin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Cyr en Val	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GEN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ludres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Metz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reims	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint Martin	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GES	6	3	9	8	9	17	2	16	18	0	3	5	0
Passy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beaunçon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Strasbourg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dijon	6	3	9	8	9	17	2	16	18	3	3	0	0
GO	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Angers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bourgneuf	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carquefou	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cesson-Sévigné	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pontivy-Le-Comte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grand-Quevilly	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Le Mans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CSO	0	4	4	4	6	10	7	4	11	0	2	2	0
Bègles	4	4	4	4	6	10	7	4	11	0	2	2	0
Campagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cayenne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gourbeville	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limoges	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Montauban	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pessac	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Putiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Orens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MED	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Eguilles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Marseille	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nîmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saint-Estève	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Villeneuve-Las-Bèzières	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NP	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0
Achicourt	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Amiens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Compiègne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soissons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Villeneuve d'Ascq	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
R.A.A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bron	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Clermont-Ferrand	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valence	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siège	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	7	8	15	12	17	29	9	21	30	0	5	5	0
Total	28	51	79										

CHAPITRE 4 - LE TEMPS DE TRAVAIL

1 - Effectifs permanents à temps partiel au 31/12/2015

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total				
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%			
Temps partiel à 90%	3	5	21	16	37	8	34	4	9	1	1	33	35%	93	18%
Temps partiel à 80%	32	28	102	79	181	32	89	5	19	2	1	145	41%	357	69%
Temps partiel à 70%	2	1	3	1	1	2	4	1	1	0	0	6	55%	11	2%
Temps partiel à 60%	1	1	2	3	11	3	3	1	1	0	0	4	24%	17	3%
Temps partiel à 50%	3	5	8	10	22	5	9	1	1	0	0	22	54%	41	8%
Total	41	40	141	111	252	93	141	10	31	3	1	210	40%	519	100%
%	51%	49%	56%	44%	49%	66%	27%	24%	76%	75%	25%				

1.1 - Effectifs permanents à temps partiel par filière

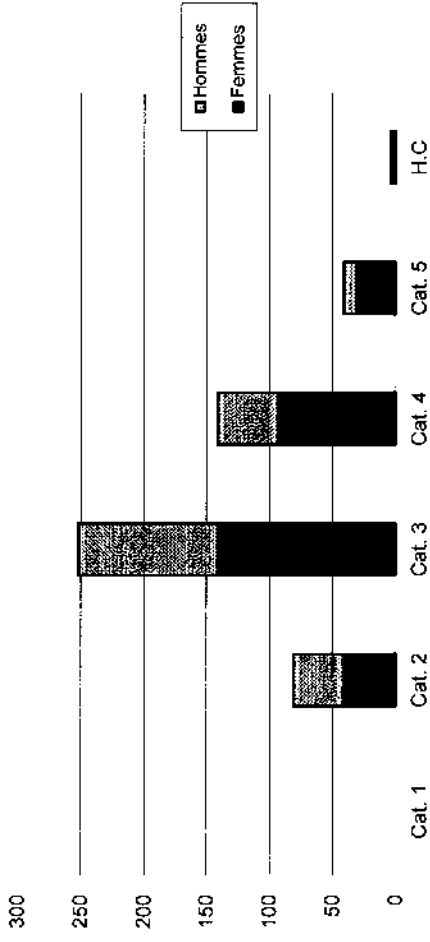
Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total				
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%			
Temps partiel à 90%	3	5	15	15	30	7	27	4	8	0	0	31	40%	77	17%
Temps partiel à 80%	31	27	77	77	154	31	79	5	17	0	0	140	45%	313	69%
Temps partiel à 70%	2	1	3	1	1	2	4	1	1	0	0	6	55%	11	2%
Temps partiel à 60%	1	1	2	3	9	3	3	1	1	0	0	4	27%	15	3%
Temps partiel à 50%	3	5	6	11	17	4	8	1	1	0	0	21	60%	35	8%
Total	40	39	104	107	211	46	123	10	28	0	0	202	45%	451	100%
%	51%	49%	49%	51%	47%	63%	27%	26%	74%	0%	0%				

Filière administrative et hors filière	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		HC		Total				
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%	Tot.	%			
Temps partiel à 90%	0	0	6	1	7	1	7	1	1	1	14	2	13%	16	24%
Temps partiel à 80%	1	1	25	2	27	9	10	2	2	1	39	5	11%	44	65%
Temps partiel à 70%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
Temps partiel à 60%	0	0	2	2	2	0	0	0	0	0	2	0	0%	2	3%
Temps partiel à 50%	0	0	4	1	5	1	1	0	0	0	5	1	17%	6	9%
Total	1	1	37	4	41	16	18	3	3	1	60	8	12%	68	100%
%	50%	50%	90%	10%	60%	89%	11%	0%	100%	75%	25%				

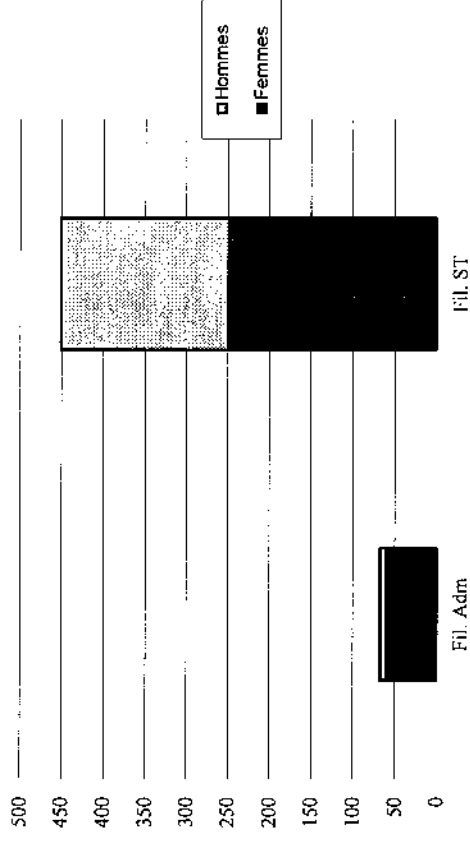
Source 31 décembre 2015

Les agents à temps partiel représentent 27% des agents de la filière Scientifique et Technique et 19% de la filière Administrative et Hors filière. Au total, 25% des agents de l'INRAP sont à temps partiel au 31/12.

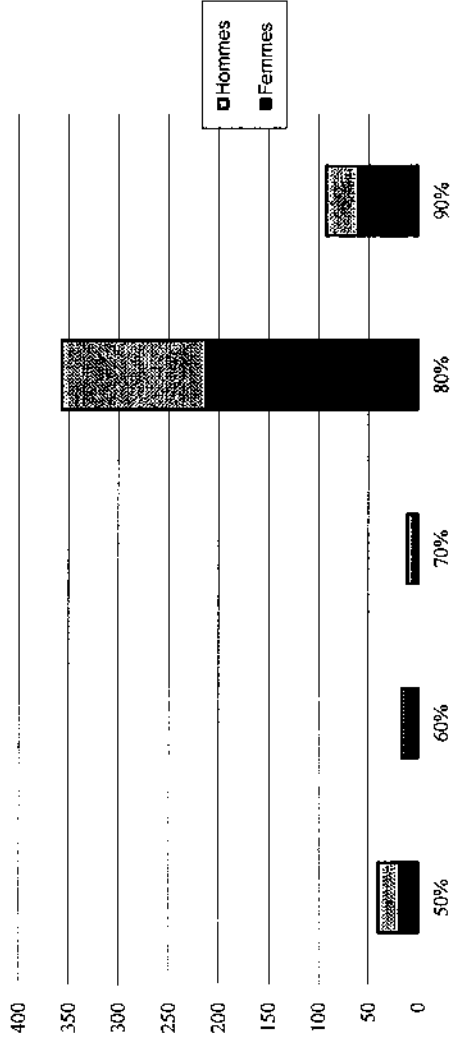
Répartition des temps partiels par catégorie



Répartition par filière des effectifs à temps partiel



Répartition par quotité des effectifs à temps partiel



CHAPITRE 5 - LES REMUNERATIONS

Ce chapitre présente et met en perspective les évolutions de rémunérations des agents.

1 - La masse salariale

La masse salariale s'entend au sens des dépenses retracées en comptabilité budgétaire et non au sens des écritures de la comptabilité générale. Les crédits ouverts et plafonds retracés correspondent à ceux votés lors de la dernière décision modificative votée.

2015	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	60 134 547	59 921 214	99,6%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	4 109 650	3 641 387	88,6%
Total masse salariale brute	64 244 197	63 562 601	98,9%
Charges de sécurité sociale	23 977 900	23 669 142	98,7%
Impôts et taxes	5 009 315	4 958 856	99,0%
Total général	93 231 413	92 190 599	98,9%

2014	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	57 956 105	57 538 299	99,3%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	6 864 895	6 862 125	100,0%
Total masse salariale brute	64 821 000	64 400 424	99,4%
Charges de sécurité sociale	24 875 000	23 591 937	94,8%
Impôts et taxes	5 398 400	4 941 274	91,5%
Total général	95 094 400	92 933 636	97,7%

2013	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	55 307 243	56 534 353	102,2%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 954 257	9 105 002	91,5%
Total masse salariale brute	65 261 500	65 639 355	100,6%
Charges de sécurité sociale	23 775 000	24 130 118	101,5%
Impôts et taxes	4 798 000	3 403 579	70,9%
Total général	93 834 500	93 173 052	99,3%

2012	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	53 410 135	55 220 915	103,4%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	10 074 445	8 850 466	87,9%
Total masse salariale brute	63 484 580	64 071 381	100,9%
Charges de sécurité sociale	24 035 800	23 853 775	99,2%
Impôts et taxes	4 980 595	4 235 691	85,0%
Total général	92 500 975	92 160 847	99,6%

2011	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	54 600 162	54 004 177	98,9%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	7 224 267	7 081 233	98,0%
Total masse salariale brute	61 824 429	61 085 410	98,8%
Charges de sécurité sociale	22 645 853	22 595 822	99,8%
Impôts et taxes	3 985 000	3 880 586	97,4%
Total général	88 455 282	87 561 818	99,0%

2010	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	53 064 000	52 213 200	98,4%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	8 182 000	8 070 615	98,6%
Total masse salariale brute	61 246 000	60 283 815	98,4%
Charges de sécurité sociale	22 399 000	22 503 630	100,5%
Impôts et taxes	2 720 000	2 808 299	103,2%
Total général	86 365 000	85 595 744	99,1%

2009	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	50 240 000	49 843 489	99,2%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	6 897 750	7 105 148	103,0%
Total masse salariale brute	57 137 750	56 948 637	99,7%
Charges de sécurité sociale	20 883 000	20 778 455	99,5%
Impôts et taxes	1 418 250	1 408 325	99,3%
Total général	79 439 000	79 135 417	99,6%

2008	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	48 788 000	48 560 358	99,5%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	5 230 000	5 212 650	99,7%
Total masse salariale brute	54 018 000	53 773 008	99,5%
Charges de sécurité sociale	19 850 000	19 774 344	99,6%
Impôts et taxes	2 760 000	2 710 270	98,2%
Total général	76 628 000	76 257 622	99,5%

2007	Crédits ouverts	Crédits consommés	Taux d'exécution
Masse salariale brute (effectif permanent)	44 198 267	43 712 974	98,9%
Masse salariale brute (effectif non permanent)	9 768 695	7 576 440	77,6%
Total masse salariale brute	53 966 962	51 289 414	95,0%
Charges de sécurité sociale	19 113 470	18 420 724	96,4%
Impôts et taxes	2 804 787	2 791 585	99,5%
Total général	75 885 219	72 501 723	95,6%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 831	1 822,28	99,5%
78,0	77,63	99,6%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1,4	1,01	70,4%
1 911	1 900,9	99,5%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 763	1 748,20	99,2%
238,5	211,87	88,8%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
4,5	0,82	18,2%
2 006	1 960,9	97,7%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 753	1 722,08	98,2%
332	353,14	106,4%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1,5	1,50	100,0%
2 087	2 076,7	99,5%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 753	1 736,36	99,1%
363	379,72	104,6%
Hors Plafond d'emplois	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
4	2,41	60,3%
2 120	2 118,5	99,9%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 753	1 748,84	99,8%
267	272,74	102,1%
2 020	2 021,58	100,1%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 753	1 752	100,0%
359	360	100,3%
2 112	2 112	100,0%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 753	1 709	97,5%
265	309	116,7%
2 018	2 018	100,0%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 753	1 701	97,0%
200	252	126,0%
1 953	1 953	100,0%

Plafond d'emplois annuel ETP	Consommation annuelle ETP	Taux d'exécution
1 753	1 717	97,9%
200	178	89,0%
1 953	1 895	97,0%

2 - Les traitements indiciaires moyens des effectifs permanents

2.1 - Le traitement indiciaire moyen

Le traitement de base moyen indiciaire est la moyenne des indices majorés des agents comptabilisés dans les effectifs inscrits permanents rémunérés au 31 décembre 2015.

	2		3		4		5		Moyenne Totale	
	F	H	F	H	F	H	F	H		
CIF	422	429	425	516	586	603	594	704	739	728
Bourgogne			528	521	651	471	587	708	773	729
Centre	419	432	427	523	565	610	587	694	726	719
Ile de France	423	426	424	509	594	604	598	707	749	734
GEN	398	407	404	505	557	580	571	695	696	695
Champagne Ardenne	377	402	394	492	550	566	560	673	651	661
Lorraine	423	422	422	508	562	591	579	712	724	719
GES	410	456	424	518	574	588	583	698	704	701
Alsace	368	510	439	502	534	525	530	695	596	655
Bourgogne	431	426	430	519	565	593	587	651	737	719
Franche comté	403	381	400	543	617	604	609	726	748	737
GO	418	445	432	519	602	604	603	696	727	719
Basse Normandie	425	417	420	514	519	518	582	694	693	693
Bretagne	413	432	420	504	515	509	582	748	748	748
Haute Normandie	390	460	425	517	529	524	603	672	773	706
Pays de la Loire	457	471	468	522	518	520	613	660	727	705
GSO	446	448	448	524	526	525	581	691	749	732
Aquitaine	528	444	463	545	531	538	575	694	764	736
DOM TOM	381	394	389	516	520	519	576	694	722	722
Limousin	434	456	453	492	534	522	610	631	762	762
Midi pyrénées	429	469	439	517	526	522	584	693	745	740
Poitou Charente	427	424	425	493	512	504	592	687	741	714
MED	416	448	435	515	519	517	593	713	731	724
Corse				534	534	534				534
Languedoc Roussillon	428	451	439	513	517	516	572	602	705	718
P.A.C.A.	369	445	428	518	520	519	611	613	720	742
NP	405	453	444	503	515	510	592	726	745	738
Nord pas de calais	409	432	425	491	511	503	576	583	747	728
Picardie	397	466	459	513	518	516	598	603	722	739
RAA	411	402	408	536	539	537	633	630	749	720
Auvergne	414	417	415	519	529	525	583	643	690	690
Rhone Alpes	407	397	402	539	543	541	635	630	722	734
Réserve				541	517	529	751	871	841	841
Alsace								993	993	993
Champagne Ardenne							751		751	751
Lorraine								811	811	811
Pays de la Loire						541			541	541
Rhone Alpes						517			517	517
Siège				523	533	525	589	593	678	704
Siège				523	533	525	589	593	678	704
Moyenne totale	416	436	427	516	519	517	596	701	735	722

Source au 31/12/2015

2.2 - Le traitement indiciaire mensuel moyen en valeur (€)

Il correspond au produit de l'indice majoré et de la valeur mensuelle du point d'indice en vigueur au 31 décembre 2015.

	2		3		4		5		Moyenne Totale		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
CIF	1 952	1 985	2 390	2 385	2 388	2 794	2 750	3 258	3 422	2 512	2 575
Bourgogne			2 442	2 412	2 432	2 181	2 598	3 276	3 579	2 890	2 724
Centre	1 938	1 998	2 395	2 423	2 411	2 824	2 717	3 212	3 359	2 425	2 562
Ile de France	1 961	1 971	2 386	2 358	2 372	2 798	2 771	3 272	3 468	2 538	2 580
GEN	1 844	1 885	2 294	2 338	2 317	2 686	2 644	3 216	3 221	2 378	2 470
Champagne Ardennes	1 746	1 860	2 276	2 276	2 276	2 546	2 592	3 117	3 012	2 313	2 302
Lorraine	1 957	1 952	2 305	2 413	2 351	2 602	2 683	3 295	3 352	2 425	2 657
GES	1 900	2 111	1 964	2 373	2 399	2 720	2 700	3 231	3 260	2 425	2 522
Alsace	1 702	2 363	2 033	2 328	2 341	2 473	2 452	3 218	2 757	2 443	2 397
Bourgogne	1 995	1 974	1 989	2 386	2 403	2 748	2 717	3 014	3 410	2 370	2 680
Franche comté	1 867	1 764	1 850	2 515	2 409	2 797	2 823	3 359	3 461	2 525	2 637
GO	1 935	2 061	2 001	2 373	2 405	2 798	2 792	3 223	3 368	2 470	2 587
Basse Normandie	1 969	1 932	1 947	2 382	2 397	2 748	2 694	3 209	3 209	2 340	2 516
Bretagne	1 914	1 999	1 945	2 335	2 358	2 696	2 737	3 463	3 463	2 382	2 650
Haute Normandie	1 806	2 128	1 967	2 393	2 447	2 735	2 791	3 112	3 579	2 550	2 517
Pays de la Loire	2 118	2 181	2 165	2 417	2 401	2 839	2 872	3 058	3 365	2 631	2 593
GSO	2 064	2 076	2 073	2 424	2 431	2 757	2 729	3 197	3 469	2 559	2 660
Aquitaine	2 442	2 057	2 142	2 526	2 461	2 660	2 795	3 212	3 538	2 638	2 735
DOM TOM	1 764	1 822	1 803	2 390	2 410	2 401	2 679	2 674	3 343	2 379	2 461
Limousin	2 010	2 112	2 098	2 277	2 475	2 824	2 922	2 873	3 528	2 333	2 498
Midi pyrénées	1 988	2 173	2 127	2 393	2 434	2 703	2 798	2 760	3 449	2 505	2 716
Poitou Charente	1 977	1 961	1 966	2 282	2 371	2 740	2 678	2 693	3 183	2 583	2 603
MED	1 928	2 073	2 015	2 384	2 401	2 745	2 866	2 811	3 300	2 572	2 628
Corse					2 473	2 473			2 473	2 473	2 473
Languedoc Roussillon	1 982	2 086	2 034	2 376	2 395	2 650	2 888	2 788	3 359	2 493	2 662
P.A.C.A.	1 709	2 058	1 981	2 398	2 407	2 831	2 841	2 836	3 438	2 686	2 586
NP	1 874	2 099	2 056	2 329	2 384	2 737	2 745	2 742	3 363	2 579	2 636
Nord pas de calais	1 891	2 001	1 970	2 273	2 367	2 667	2 699	2 689	3 457	2 424	2 534
Picardie	1 838	2 159	2 124	2 374	2 397	2 770	2 820	2 790	3 342	2 674	2 717
RAA	1 905	1 863	1 889	2 482	2 495	2 488	2 902	2 919	3 467	2 579	2 756
Auvergne	1 918	1 931	1 921	2 402	2 449	2 698	2 979	2 877	3 193	2 273	2 695
Rhone Alpes	1 885	1 836	1 861	2 497	2 513	2 505	2 941	2 929	3 467	2 666	2 779
Réserve						2 505	2 394	3 477	4 035	2 991	3 624
Alsace								4 598	4 598		4 598
Champagne Ardennes								3 477	3 477	3 477	3 477
Lorraine						2 505		3 753	3 753		3 753
Pays de la Loire							2 394		2 394	2 505	2 505
Rhone Alpes										3 056	3 843
SG										3 056	3 843
Siège										2 573	2 672
Moyenne totale	1 927	2 020	1 979	2 389	2 402	2 734	2 761	3 246	3 405	2 573	2 628

Source au 31/12/2015

3 - Les traitements moyens indiciaires des effectifs non permanents

3.1 - Le traitement indiciaire moyen

Toutes filières	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Hors catégorie			Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
CIF				375									375
GEN	354	350	418	402	432	432							392
GES	339	340	505	407	395	395							395
GO	434	434	432	397	407	432							418
GSO	553		443	505	474								398
MED	389	378	382	489	409	491							407
NP	389	389	415	488	471	484							433
RAA			505	432	432								469
Siège			413	448	431		517	701	660				503
Total	370	365	422	428	446	452	517	701	660	517	428	426	427

3.2 - Le traitement indiciaire mensuel moyen en valeur (€)

Toutes filières	Cat.2		Cat.3		Cat.4		Cat.5		Hors catégorie			Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total
CIF				1 736									1 736
GEN	1 638	1 619	1 935	1 863	2 000	2 000							1 816
GES	1 570	1 574	2 338	1 882	1 829	1 829							1 827
GO	2 010	2 010	2 000	1 838	1 829	2 000							1 934
GSO	1 634	1 634	2 051	2 338	2 195								1 843
MED	1 801	1 752	1 772	2 264	1 894	2 273							1 885
NP	1 801	1 801	1 919	2 260	2 181	2 240							2 006
RAA			2 338	2 000	2 000								2 169
Siège			1 912	2 076	1 994	2 005	2 394	3 244	3 054				2 328
Total	1 712	1 691	1 955	1 980	2 067	2 091	2 394	3 244	3 054	2 394	1 982	1 973	1 978

Source au 31/12/2015

4 - Evolution des rémunérations

4.1 - Valeur du point d'indice

Date d'effet	Valeur annuelle	Augmentation
01.07.2016	55,8969 €	0,60%
01.07.2010	55,5635 €	0,50%
01.10.2009	55,2871 €	0,30%
01.07.2009	55,1217 €	0,50%
01.10.2008	54,8475 €	0,30%
01.02.2008	54,6834 €	0,50%
01.02.2007	54,4113 €	0,80%
01.07.2006	53,9795 €	0,50%
01.11.2005	53,7110 €	0,80%
01.07.2005	53,2847 €	0,50%
01.02.2005	53,0196 €	0,50%

56,5

56

55,5

55

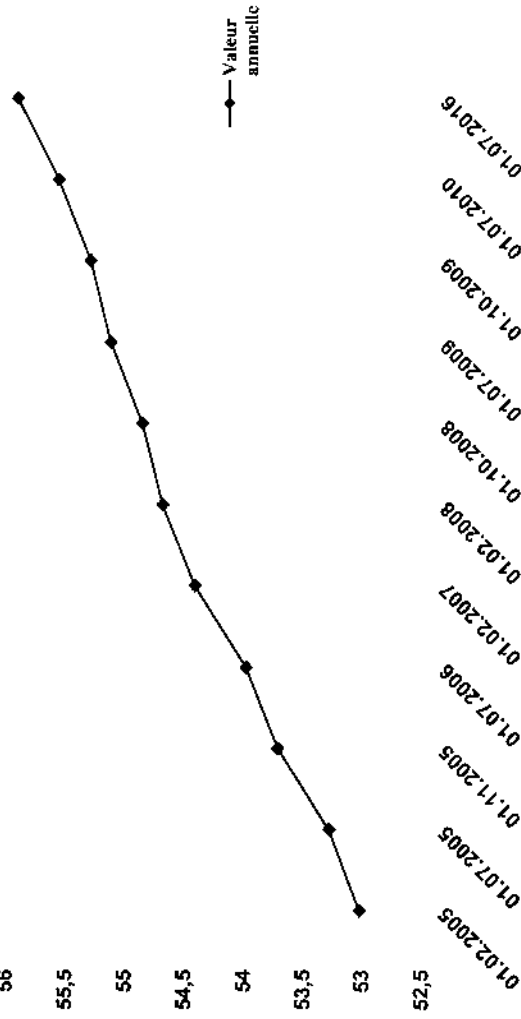
54,5

54

53,5

53

52,5



La valeur annuelle du point de la fonction publique a été portée au 1er juillet 2010 à 55,5635 (+0,5% par rapport au 1er octobre 2009).

4.2 - Régime indemnitaire

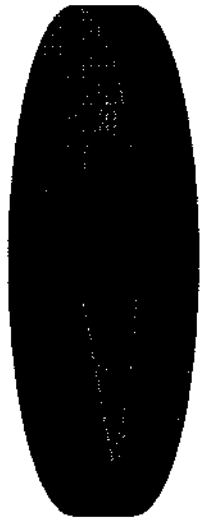
Afin de pouvoir restituer la réalité de la rémunération perçue par les agents permanents en 2015 liées à l'exercice de leurs fonctions ou à la détention de qualifications particulières, le régime indemnitaire (primes et indemnités) des agents permanents est présentée ci-dessous.

Indemnité de résidence	
Supplément familial de traitement	
Indemnité CET	
Indemnité GIPA	
Indemnité de responsabilité	
Indemnité de fonction annuel	
Indemnité de déplacements fréquents	
	Indemnité de suppléance archéologique
	Indemnité mensuelle de sujétion
	Prime de vie chère
	Prime annuelle pour charges administratives exceptionnelles

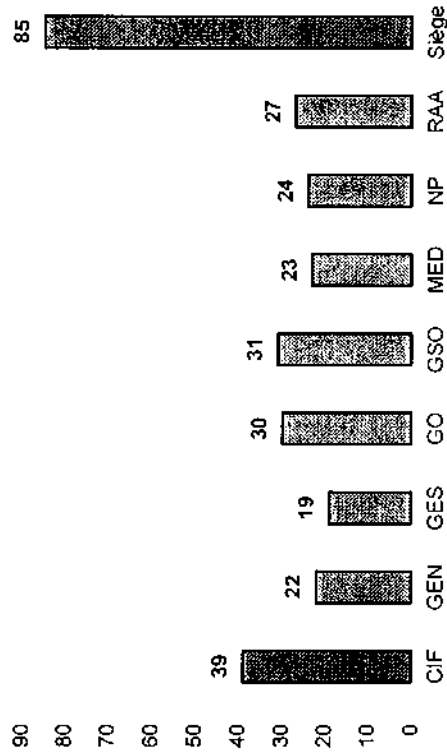
Les tableaux suivants retracent le versement des primes et indemnités selon les catégories, les sexes, les métiers et les affectations.

Prime annuelle pour charges administratives exceptionnelles

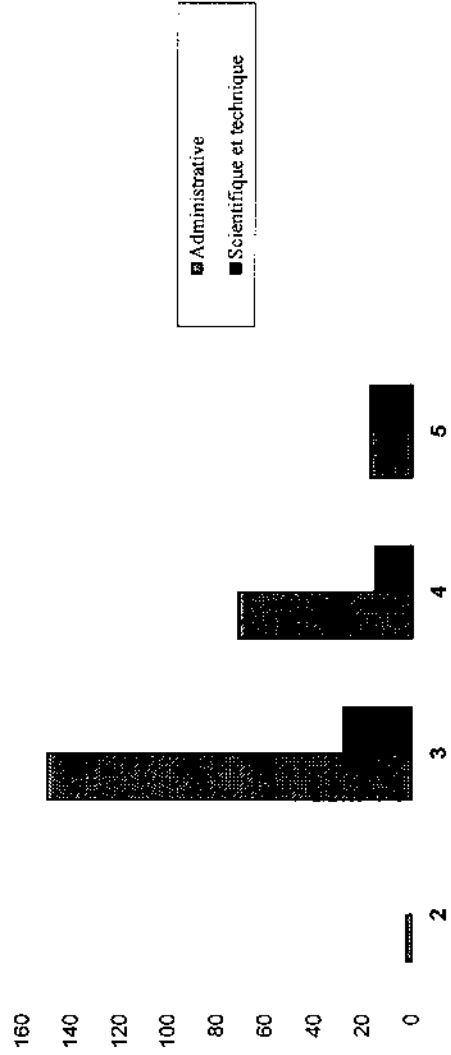
Répartition par sexe



Répartition par DIR



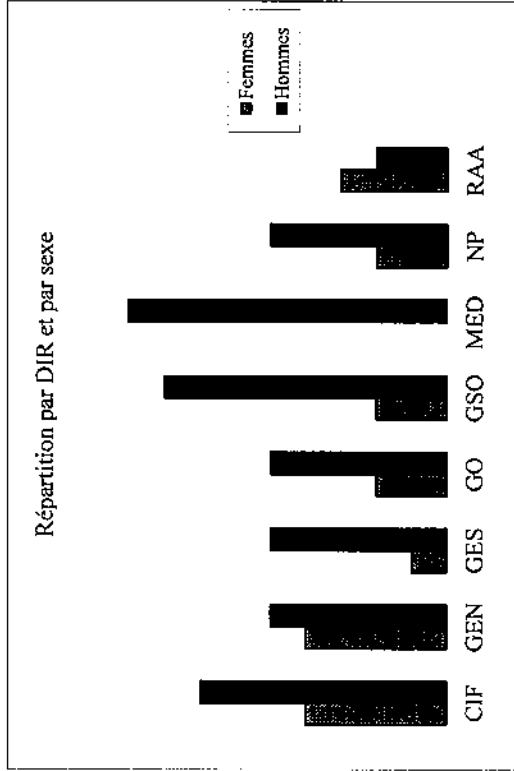
Répartition par filière et par catégorie



Catégorie	Filière	
	Administrative	Scientifique et technique
2	2	
3	150	28
4	71	15
5	17	17
Total	240	60
	300	

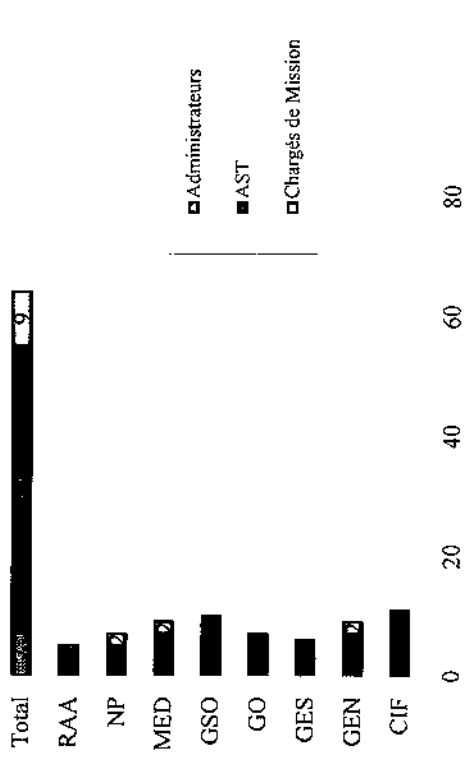
DIR	
CIF	39
GEN	22
GES	19
GO	30
GSO	31
MED	23
NP	24
RAA	27
Siège	85
Total	300

Indemnité mensuelle de sujétion

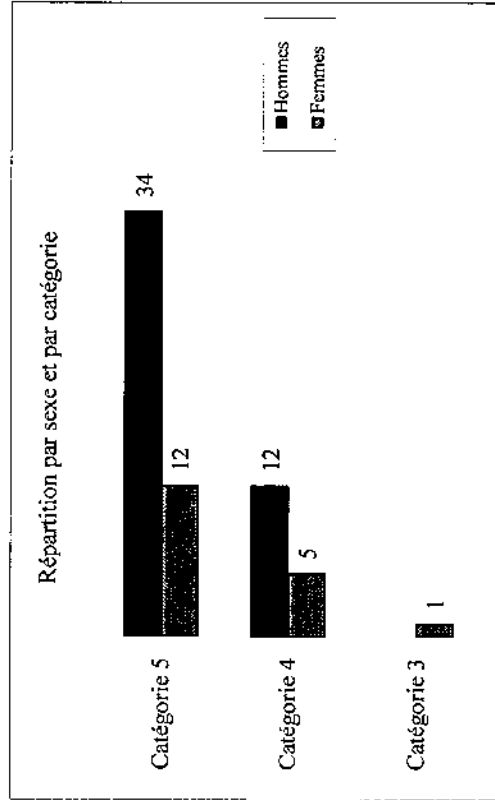


DIR	F	H
CIF	4	7
GEN	4	5
GES	1	5
GO	2	5
GSO	2	8
MED	2	9
NP	2	5
RAA	3	2
Total	18	46

Répartition par DIR et par fonction

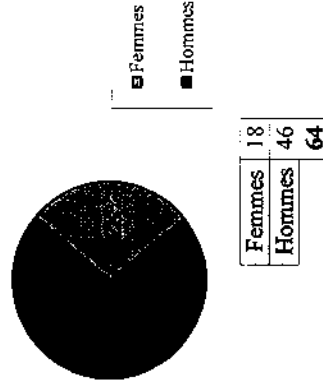


Répartition par sexe et par catégorie



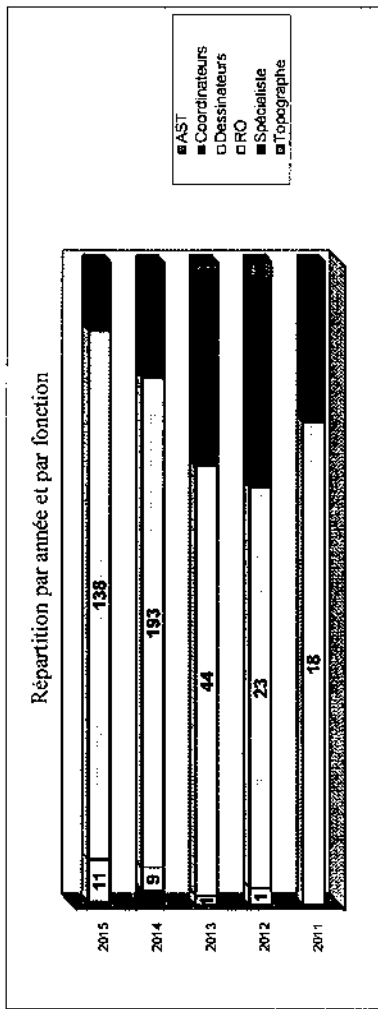
Catégorie	F	H
Catégorie 3	1	1
Catégorie 4	5	12
Catégorie 5	12	34
Total	18	46

Répartition par sexe

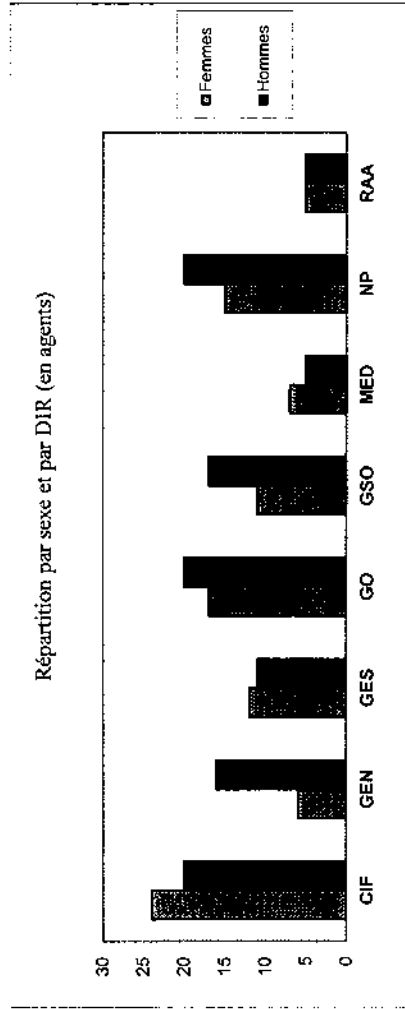


DIR	Administrateurs	AST	Chargés de Mission
CIF	1	10	
GEN	1	6	2
GES	1	4	1
GO	1	6	
GSO	1	8	1
MED	1	6	2
NP	1	4	2
RAA	1	4	1
Total	7	48	9

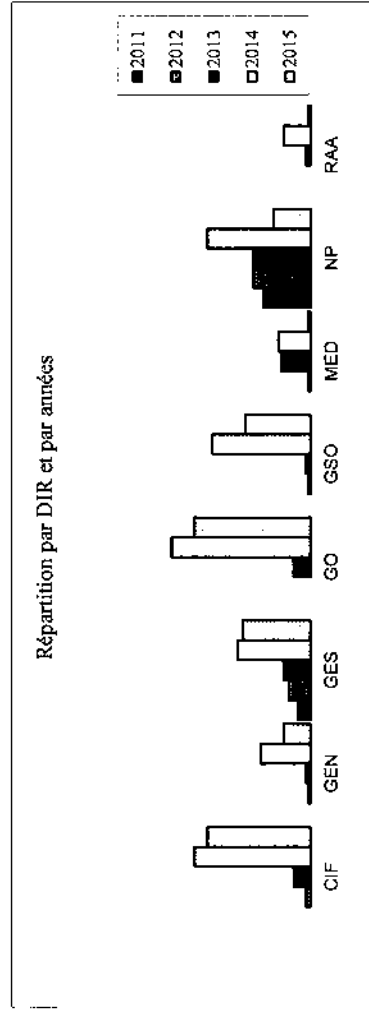
Indemnités de suppléance archéologique versées en 2015



	2011	2012	2013	2014	2015
AST	1	1	1	1	1
Coordinateurs	1	1	1	1	1
Dessinateurs	1	1	1	1	1
RO	1	1	1	1	1
Spécialiste	1	1	1	1	1
Topographe	15	20	40	193	138



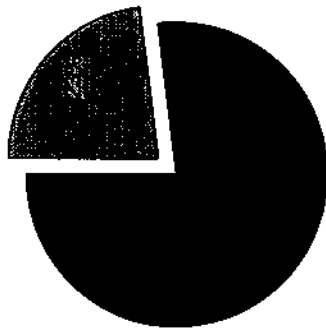
	Femmes	Hommes
CIF	24	20
GEN	6	16
GES	12	11
GO	17	20
GSO	11	17
MED	7	5
NP	15	20
RAA	5	5
Total	97	114



	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA
2011	2	1	5	1	1	1	19	2
2012	7	2	9	7	2	12	23	11
2013	46	20	29	55	39	13	41	1
2014	41	11	27	46	26	1	15	1
Total	96	34	81	108	68	27	121	14

Indemnité de déplacements fréquents (versée en 2015 au titre de 2014)

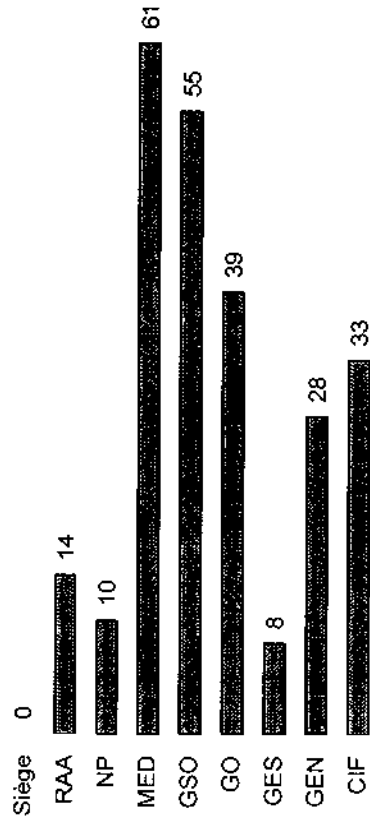
Répartition par type de contrat



	CDI					Total CDI	CDD					Total CDD	Total agents
	2	3	4	5	HC		2	3	4	5			
CIF	13	16	2	2		33					0	33	
GEN	3	5	1			9	7	8	4		19	28	
GES		4	3			7	1				1	8	
GO	14	17	5	1		37	2				2	39	
GSO	10	26	14	2		52		2	1		3	55	
MED	5	22	8	2		37	18	5	1		24	61	
NP	1	2				3	3	3	1		7	10	
RAA	4	7	2			13		1	1		1	14	
Siège						0					0	0	
Total	50	99	35	7	0	191	31	18	8	0	57	248	
%	26%	52%	18%	4%	0%		54%	32%	14%	0%			

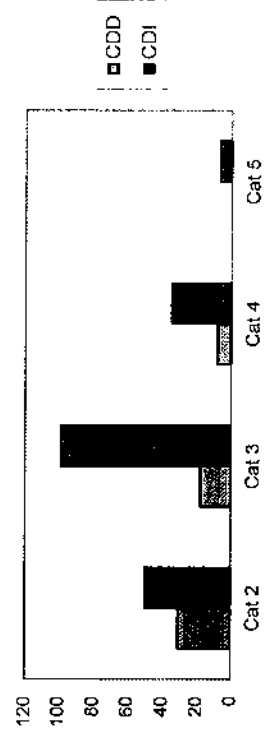
■ CDD ■ CDI

Répartition par DIR



CDI		CDD	
CIF	33	Cat 2	31
GEN	26	Cat 3	18
GES	8	Cat 4	8
GO	39	Cat 5	7
GSO	55	HC	57
MED	61		
NP	10		
RAA	14		
Siège	0		
Total	248		248

Répartition par statut et par catégorie



Indemnité de fonction

Il s'agit d'une indemnité versée annuellement mais qui peut être versée mensuellement sur décision de la direction générale.

	Fonctions de direction	Autres fonctions	Total
Femmes	5	20	25
Hommes	12	17	29
	17	37	54

	Fonctions de direction	Autres fonctions	Total
Directions interrégionales	8		8
Siège	9	37	46
	17	37	54

Le montant minimum servi est de 200 euros et le maximum de 17 398 euros.

	Nombre d'agents
Indemnité annuelle seule	29
Indemnité mensuelle seule	7
Indemnités mensuelle et annuelle	18
Nombre total d'agents	54

CHAPITRE 6 - LA FORMATION

1 - Les dépenses de formation

Les dépenses de formation par poste	2014		2015		Evolution	
	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%	Montants (en €)	%
Frais pédagogiques	608 471	27,4%	704 859	31,7%	96 388	15,8%
Frais de déplacement et de séjour	361 215	16,3%	378 117	17,0%	16 902	4,7%
Rémunération des stagiaires	945 713	42,6%	1 032 589	46,5%	86 876	9,2%
Traitement des formateurs internes	87 461	3,9%	106 038	4,8%	18 577	21,2%
Total dépenses de formation	2 002 861	90,2%	2 221 604	100,0%	218 743	10,9%
Masse salariale	64 400 424		63 562 601		-837 823	
Dépenses de formation / masse salariale	3,11%		3,50%		0,4%	

Les dépenses de formation par thème	2015	
	Montants (en €)	%
Management	71 769	6,4%
Informatique - Bureautique	55 390	3,2%
Langues	27 597	2,5%
Gestion, droit, communication	103 322	9,2%
Métiers de la culture	147 325	13,1%
Hygiène et sécurité	184 925	16,5%
Accompagnement de projets individuels (Bilan de compétences, CFP, VAE)	68 163	6,1%
Frais de mission + fournitures pédagogiques + rémunération des formateurs internes	484 155	43,1%
Total dépenses de formation	1 122 647	100,0%

2 - Les départs en formation

2.1 - Par direction interrégionale et statut (en nombre d'agents)

CDI	Total des formés (1)	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/2015	% sur l'effectif total (2)
Centre Ile de France	200	16,68%	366	54,64%
Grand Est Nord	140	11,68%	196	71,43%
Grand Est Sud	101	8,42%	148	68,24%
Grand Ouest	168	14,01%	299	56,19%
Grand Sud Ouest	141	11,76%	267	52,81%
Méditerranée	132	11,01%	228	57,89%
Nord Picardie	93	7,76%	199	46,73%
Rhône Alpes Auvergne	130	10,84%	170	76,47%
Siège	94	7,84%	170	55,29%
TOTAL	1 199	100,00%	2 043	58,69%

Non permanents	Total des formés (1)	% sur l'effectif formé	Total des effectifs inscrits au 31/12/2015	% sur l'effectif total (2)
Centre Ile de France	2	5,26%	1	200,00%
Grand Est Nord	10	26,32%	18	55,56%
Grand Est Sud	3	7,89%	7	42,86%
Grand Ouest	3	7,89%	7	42,86%
Grand Sud Ouest	4	10,53%	3	133,33%
Méditerranée	8	21,05%	11	72,73%
Nord Picardie	1	2,63%	12	8,33%
Rhône Alpes Auvergne	2	5,26%	3	66,67%
SRSG	5	13,16%	13	38,46%
TOTAL	38	100,00%	75	50,67%

(1) Le nombre d'agents formés indique le nombre d'agents ayant participé au moins à un stage sur l'année 2015.

(2) Le % d'agents formés en 2015 sur l'effectif présent au 31/12 de l'année considérée est donné à titre indicatif, les agents formés en cours d'année 2015 n'étant pas forcément présents au 31/12/2015

2.2 - Par âge, sexe, catégorie, DIR

CDI & non permanents (en nombre d'agents)	Hommes						Femmes					
	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL H		cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL F	
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans
Centre Ile de France	11	5	8	77	101	15	4	17	65	101	202	
Grand Est Nord	9	7	21	46	83	9	3	28	27	67	150	
Grand Est Sud	1	4	10	39	54	10	5	7	28	50	104	
Grand Ouest	5	8	15	66	94	11	4	14	48	77	171	
Grand Sud Ouest	2	13	8	61	84	6	4	11	40	61	145	
Méditerranée	3	8	13	58	82	5	2	7	44	58	140	
Nord Picardie	7	2	6	55	70	9	3	4	46	62	132	
Rhône Alpes Auvergne	7	2	11	23	34	1	1	19	45	65	99	
Siège	38	50	105	461	654	69	25	123	366	583	1 237	
TOTAL	3%	4%	8%	37%	53%	6%	2%	10%	30%	47%	100%	

CDI & non permanents (en nombre de stagiaires)	Hommes						Femmes					
	cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL H		cat 2		cat 3-4-5-HC		TOTAL F	
	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans	<40 ans	>=40 ans
Centre Ile de France	22	6	19	139	186	25	11	43	118	197	383	
Grand Est Nord	14	13	42	116	185	16	3	74	74	167	352	
Grand Est Sud	1	8	18	58	85	18	8	8	42	76	161	
Grand Ouest	12	10	23	119	164	30	6	22	102	160	324	
Grand Sud Ouest	7	24	16	99	146	8	9	18	77	112	258	
Méditerranée	4	13	16	108	141	6	2	11	82	101	242	
Nord Picardie	19	4	16	55	75	29	7	30	34	71	146	
Rhône Alpes Auvergne	19	4	14	111	148	29	4	4	93	130	278	
Siège	79	82	183	835	1 179	135	50	247	695	1 127	2 306	
TOTAL	3%	4%	8%	36%	51%	6%	2%	11%	30%	49%	100%	

2.3 - Filière des agents formés CDI-non permanents

(Un agent est décompté une seule fois quelque soit le nombre de formations effectuées)

Filière	Nbre d'agents formés	% par rapport à la population
Hors filière	50	4%
Administrative	200	16%
Scientifique	987	80%
TOTAL	1 237	100%

2.4 - Nombre de stagiaires par domaine de formation*

DOMAINES	2014 nombre stagiaires	2015 nombre stagiaires	Évolution 2014-2015 (%)
Métiers de l'archéologie	543	803	47,88%
Systèmes d'informations	52	219	321,15%
Droit-Gestion	86	158	83,72%
Communication	77	37	67,39%
Langues	12	18	20,00%
Bureautique / Infographie	141	138	51,61%
Management et efficacité professionnelle	128	155	25,49%
Hygiène et Sécurité	883	765	27,42%
Dispositifs particuliers	35	40	6,06%
TOTAL GENERAL	1 957	2 333	19,21%

* hors CFP et FDI.

3 - Les intervenants

3.1 - Les intervenants internes

Actions	Nbre de formateurs (intervenants internes)	Nbre Jours
Accès en consultation au module Pleiades	2	2
Acquisition des fondamentaux dans la gestion des aspects techniques d'un chantier	1	4
Appréhender les risques psychosociaux (formation interne)	1	1
Archéologie environnementale : approche transversale des relations entre l'homme et son milieu	11	62
Concevoir et écrire un rapport d'opération	6	62
Ergonomie sur un poste de travail - Administratifs	2	6
Etude des céramiques antiques	2	13
Etudes des céramiques médiévales	2	14
Initiation à la recherche documentaire en ligne	13	47
Initiation à la recherche documentaire en ligne	3	40
Initiation à la statistique descriptive unit-variée	5	42
le dessin de mobilier archéologique	6	19
Les figures du rapport avec Qgis	7	21
Mobilier archéologique, traitements et conservation préventive	4	28
Prélever, traiter, gérer les échantillons sédimentaires en vue d'études archéo-botaniques	2	5
Prévention des Pathologies Mécaniques - PPM	1	1
Prévention et sécurité d'une opération archéologique - perfectionnement RO	3	6
Prévention et sécurité sur une opération archéologique	5	30
Procédures des marchés publics applicables aux besoins inférieurs à 45 000 euros	1	1
Rôles et responsabilités en SST	1	2
Sensibilisation à la fouille et l'analyse des structures liées à la création humaine	3	20
SIG	15	155
TOTAL	96	581

3.1 - Les intervenants externes

Domaine	Nbre de jours - stagiaires	Nbre de stagiaires
Communication	98	46
Droit- Gestion	138	57
Métier de la culture - Archéologie	889	228
Langues	87	17
Burcautique	320	138
Hygiène & sécurité	1 377	589
Informatique	430	259
Management	342	126
Dispositifs de formation particuliers	174	8
Total	3 855	1 468

CHAPITRE 7 - HYGIENE ET SECURITE AU TRAVAIL

1 - La prévention

Les actions menées dans le domaine de la prévention et les résultats de sécurité font l'objet, chaque année, d'un rapport sur les risques professionnels et d'un rapport de médecine de prévention sur chaque direction interrégionale, présentés aux CHSCT.

1.1 - La médecine de prévention

La médecine de prévention a pour rôle de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail. Cette mission comporte deux aspects :

- l'action sur le lieu de travail
- la surveillance médicale des personnels

Les médecins de prévention assurent le suivi médical des personnels de l'Inrap.

Le médecin coordonnateur coordonne le réseau médical. En 2015, la médecine de coordination a été internalisée à l'Inrap.

1.2 - La prévention des risques professionnels

Le réseau des fonctionnels de prévention est constitué par les conseillers sécurité prévention placés auprès de chaque directeur interrégional.

Leur action est coordonnée par l'ingénieur sécurité prévention, placé auprès du DG. Ce réseau a été complété en 2010 par la mise en place des assistants de prévention, qui exercent leur mission à temps partiel auprès des directeurs adjoints scientifiques et techniques.

1.3 - Les actions de formation à la prévention

La formation vient en support des actions de prévention développées sur les centres et dans le cadre du programme national de prévention. Elles sont précisées dans le plan de formation national ou dans les plans de formation locaux (cf. chapitre 6 pour connaître des actions de formation).

2 - Les accidents

L'accident survenu sur le lieu de travail pendant une période d'activité constitue un accident de service.

Le fait qu'un accident se produise en dehors des locaux administratifs ne suffit pas à écarter la qualification d'accident de service, il peut, en effet, s'agir d'un accident de service :

- S'il est survenu dans le cadre de l'accomplissement d'une mission confiée par l'administration ;
- S'il est survenu au cours d'un déplacement lié à une contrainte administrative.

Un accident qui survient sur le trajet le plus direct entre le domicile de l'agent et son lieu de travail (ou vice-versa), les interruptions et les détours étant acceptés s'ils sont justifiés par des nécessités essentielles de la vie courante.

Le trajet débute en dehors de la propriété de l'agent et s'achève à son entrée dans les locaux de travail.

Accidents de service															
DIR	Heures Travaillées	Déclarés à la Sécurité Sociale et pris en						Données statistiques							
		Total	ASA	A.A.	J.A.1	J.A.2	Total	TFA	TF	TGP	TG	DMIT			
Siège	278736	3	2	1	0	3	0	0	0	0	10,76	3,59	0,01	0,01	3,00
CIF	612897	5	1	4	197	33	0	0	0	0	8,16	6,53	0,05	0,38	8,25
GEN	347233	2	0	2	0	207	2	2	2	68	5,76	5,76	0,59	0,60	103,50
GES	249428	7	5	2	0	8	0	0	0	0	28,06	8,02	0,03	0,03	4,00
GO	510532	7	1	6	214	169	2	1	1	24	13,71	11,75	0,33	0,75	28,17
GSO	437340	9	5	4	0	23	2	2	2	66	20,58	9,15	0,05	0,05	5,75
MED	396945	16	7	9	0	166	3	0	3	34	40,31	22,67	0,41	0,42	18,44
NP	333218	13	8	5	0	53	0	0	0	0	39,01	15,01	0,16	0,16	10,60
RAA	286458	5	1	4	0	74	0	0	0	0	17,45	13,96	0,26	0,26	18,50
CSNE	3243	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	S.O.
Total INRAP	3 456 030	67	30	37	411	736	10	3	7	502	19,39	10,71	0,21	0,33	19,89

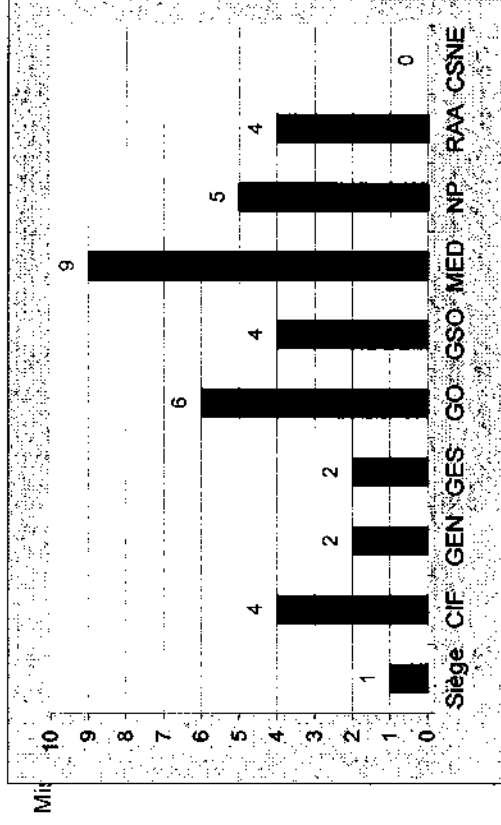
Accidents de service															
DIR	Heures Travaillées	Déclarés à la Sécurité Sociale et pris en charge						Données statistiques							
		Total	ASA	A.A.	J.A.1	J.A.2	Total	TFA	TF	TGP	TG	DMIT			
Siège	278736	3	2	1	0	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIF	612897	5	3	2	55	34	44,50	0	0	0	0	0	0	0	0
GEN	347233	2	1	1	0	2	2,00	0	0	0	0	0	0	0	0
GES	249428	2	1	1	0	1	1,00	0	0	0	0	0	0	0	0
GO	510532	3	1	2	0	38	19,00	2	2	0	0	0	0	0	0
GSO	437340	1	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
MED	396945	1	1	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
NP	333218	2	1	1	0	5	5,00	0	0	0	0	0	0	0	0
RAA	286458	2	2	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
CSNE	3243	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
Total INRAP	3 456 030	21	13	8	55	139	24,25	3	3	0	0	0	0	0	0

Définitions

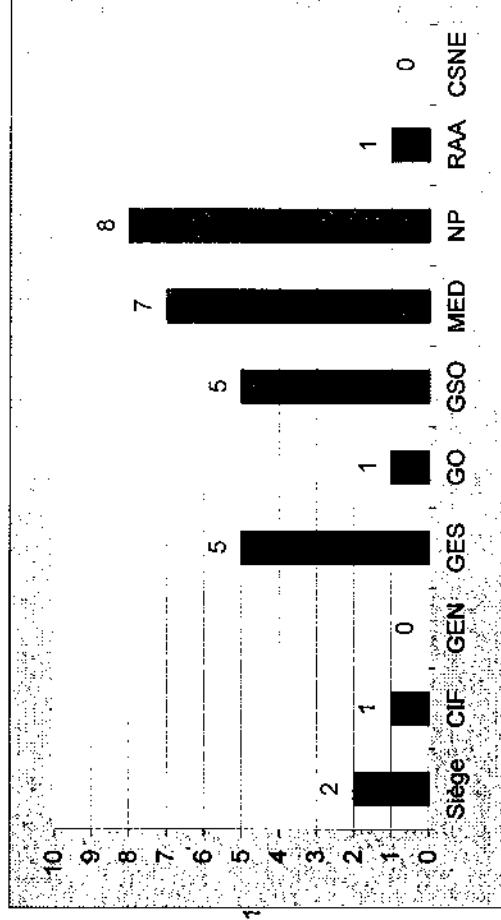
- A.A. : Nb d'accidents avec arrêt de travail pour la période de référence
- J.A. 1 : Total des jours d'arrêt sur l'exercice actuel générés par des accidents de l'exercice antérieur
- J.A. 2 : Total des jours d'arrêt sur l'exercice actuel générés par les accidents de l'exercice en cours
- TFA : Taux de Fréquence Absolu = (nombre total d'accidents x 106) / nombre d'heures travaillées
- TF : Taux de Fréquence = (nombre total d'accident avec arrêt de travail x 106) / nombre total d'heures travaillées
- TG : Taux de Gravité = (nombre total de jours d'arrêt x 103) / nombre total d'heures travaillées
- TGP : Taux de Gravité Prévention = (nombre de jours d'arrêt des accidents de l'exercice x 103) / nombre total d'heures travaillées
- DMIT : Durée Moyenne d'Incapacité Temporaire = nombre total de jours d'arrêt / nombre total d'accident avec arrêt de travail

Accidents de service

accidents de service avec arrêt

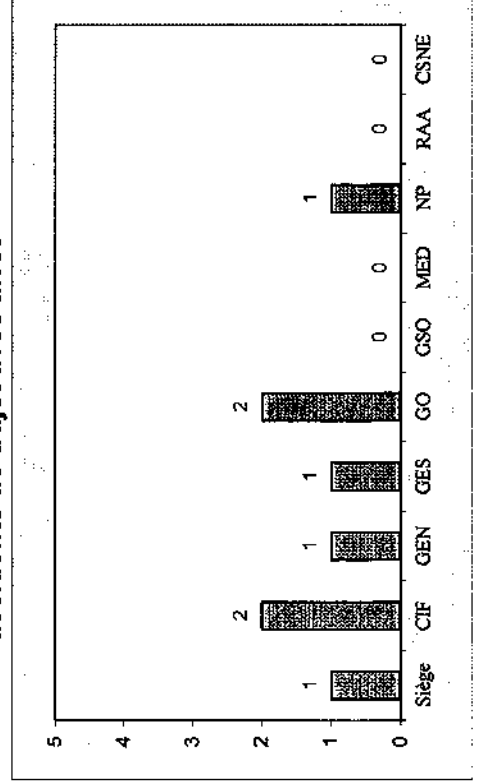


accidents de service sans arrêt

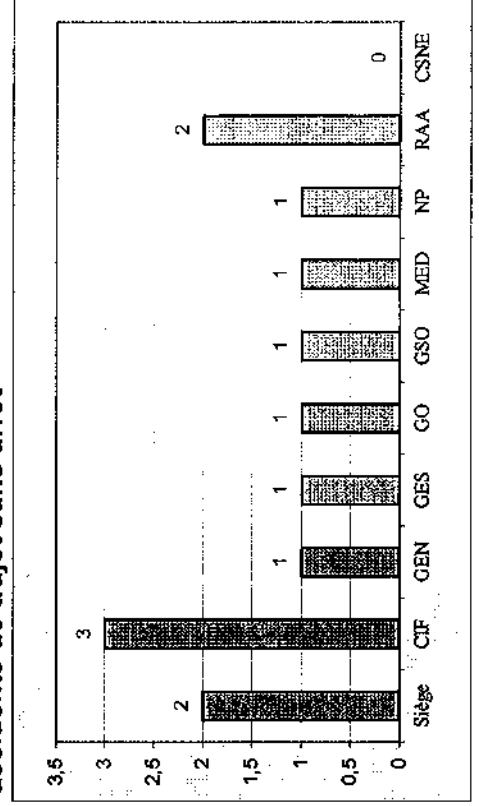


Accidents de trajet

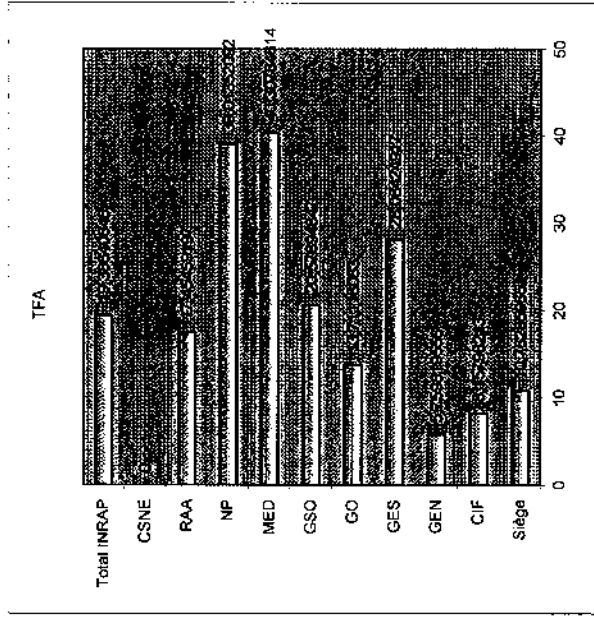
accidents de trajet avec arrêt



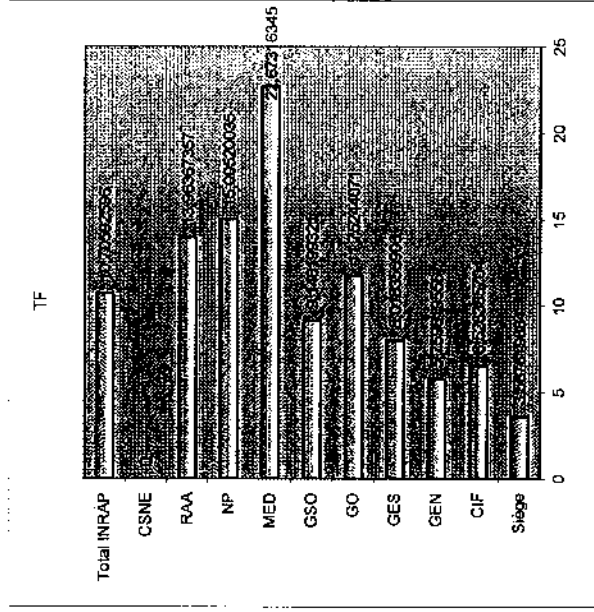
accidents de trajet sans arrêt



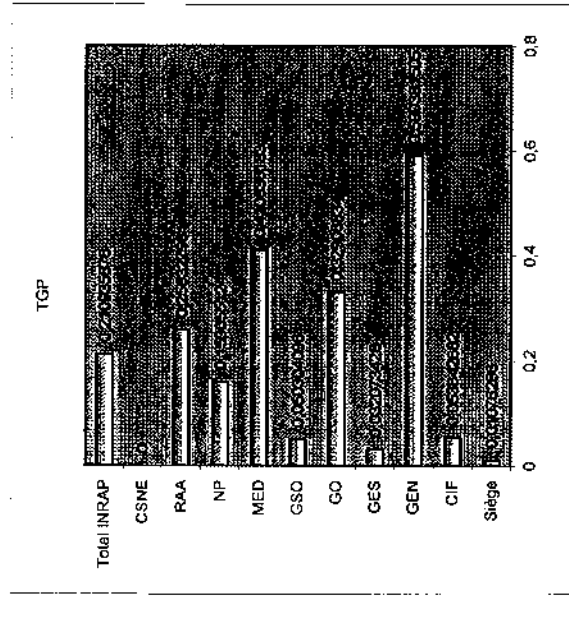
Taux de fréquence absolu



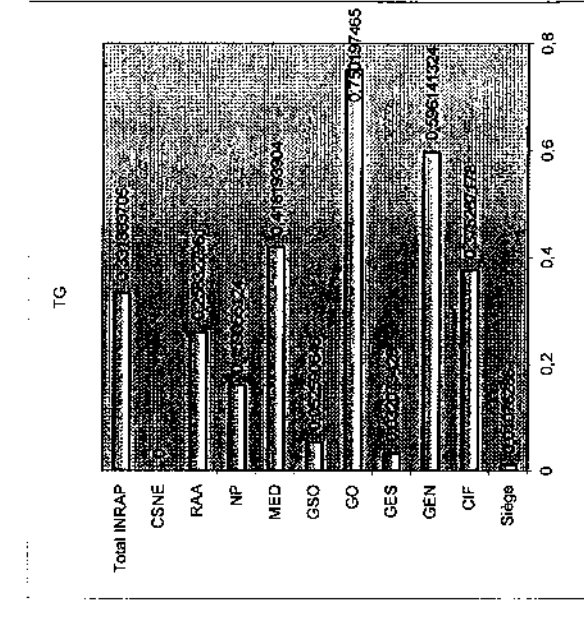
Taux de Fréquence



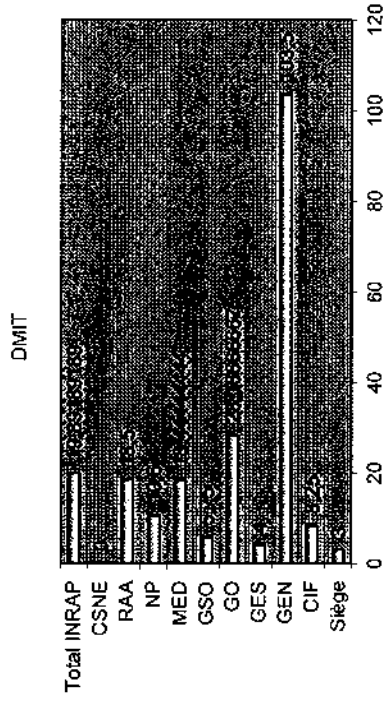
Taux de gravité de prévention



Taux de Gravité



Durée Moyenne d'Incapacité Temporaire



2.1 - Accidents de service

Répartition des accidents de SERVICE par sexe

	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Service M	2	1	2	6	6	6	8	9	3		43
Service F	1	4	1	1	1	3	8	4	2		24
	3	5	2	7	7	9	16	13	5		67

Répartition des accidents de SERVICE par contrat de travail

	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
CDI	3	5	2	6	7	9	13	13	5		63
CDD							3				3
stagiaire				1							1
	3	5	2	7	7	9	16	13	5		67

Répartition des accidents de SERVICE par type d'accident

	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Accidents avec arrêt de travail	1	4	2	2	6	4	8	5	4		37
Accidents sans arrêt de travail	2	1		5	1	5	7	8	1		30
	3	5	2	7	7	9	16	13	5		67

Répartition des accidents de SERVICE par siège des lésions

	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
tête / cou (sauf yeux)			1	2				1	3		7
yeux				1							1
membres supérieurs (sauf mains)				1	3	1	1				6
mains							2	2			4
thorax		1		1							2
abdomen											
dos	1		1		1	2	6	5	2		17
membres inférieurs (sauf pieds)	1	1		1	2	3	3		3		14
pieds		3		1	1	1	4				10
localisations multiples	1					1		3			5
autre						1					1
inconnue											
	3	5	2	7	7	9	16	13	5		67

Répartition des accidents de SERVICE par nature des lésions

	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
malaise cardiaque											
malaise vagal											
stress											
douleur	1	3	1	4	7	3	4	3	2		28
contusion	1			2		1	4	1	1		10
coupure						1	1				2
lumbago							2	3			5
entorse	1	2					4		2		9
foulure						2					2
fracture				1							1
écrasement											
brûlure thermique							1				1
plaie											
œdème											
intoxication par inhalation								6			6
irritation cutanée											
électrisation											
électrocution											
piqûre animal											
piqûre végétal											
nature multiple											
autre			1			1	1				3
	3	5	2	7	7	9	16	13	5		67

Répartition des accidents de SERVICE par action exercée

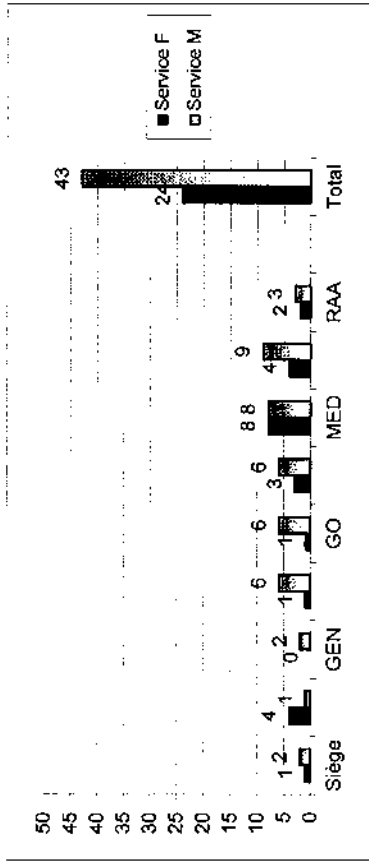
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
circulation pédestre sans dénivellation		1		1		4	5	3			14
circulation pédestre avec dénivellation	1	2			3	1	3		3		13
montée/descente véhicule		1									1
manutention manuelle		1	1	1	2	1	4	4	1		16
travail avec outillage manuel					1	1	4	6	1		13
conduite automobile				4							4
conduite deux roues				1							1
administratif (réunion, rédaction, poste informatique...)	2										2
autre			1		1	2					4
	3	5	2	7	7	9	16	13	5		67

Répartition des accidents de SERVICE par éléments matériels

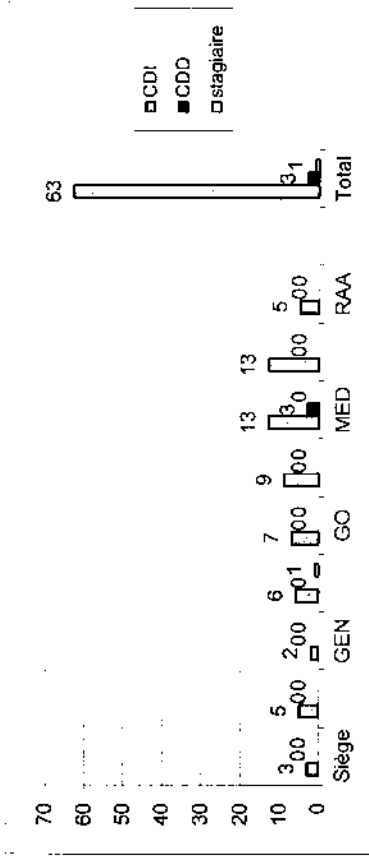
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
accidents de plain-pied	2	3		1	2	3	3	1			15
chutes avec dénivellation									3		3
objets en cours de manipulation		1	1	1	4	2	8	4	2		23
objets en cours de transport manuel								2			2
objets, masses en mouvement accidentel				1	1						2
appareils de levage et de manutention											
véhicule de service		1		4							5
véhicule tiers											
matériels et engins de terrassement								1			1
outils électroportatifs											
outils individuels à main											
appareil à pression											
vapeurs, gaz et poussières délétères											
électricité											
animaux											
incendie des locaux de travail	1		1			4	4	6			16
autre non classé	3	6	2	7	7	9	16	13	6		67

2.1 - Accidents de service (graphiques)

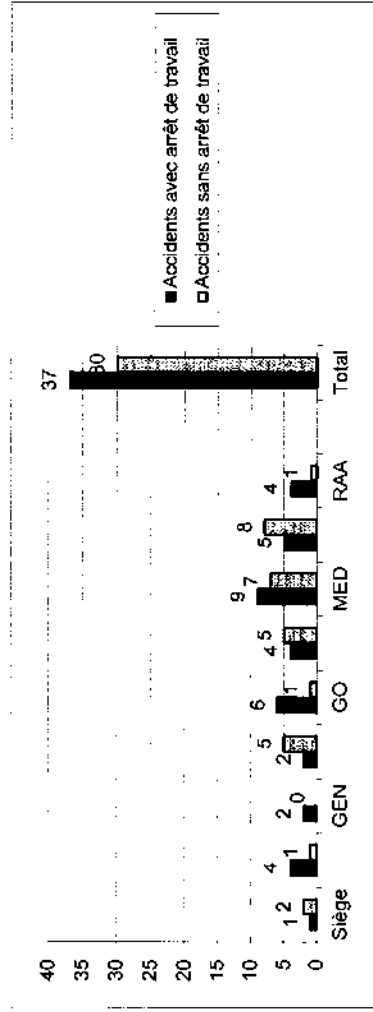
Répartition des accidents de SERVICE par sexe



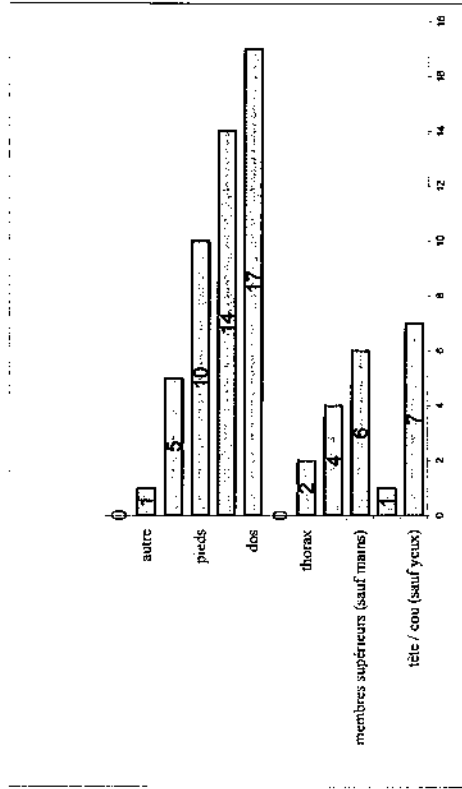
Répartition des accidents de SERVICE par contrat de travail



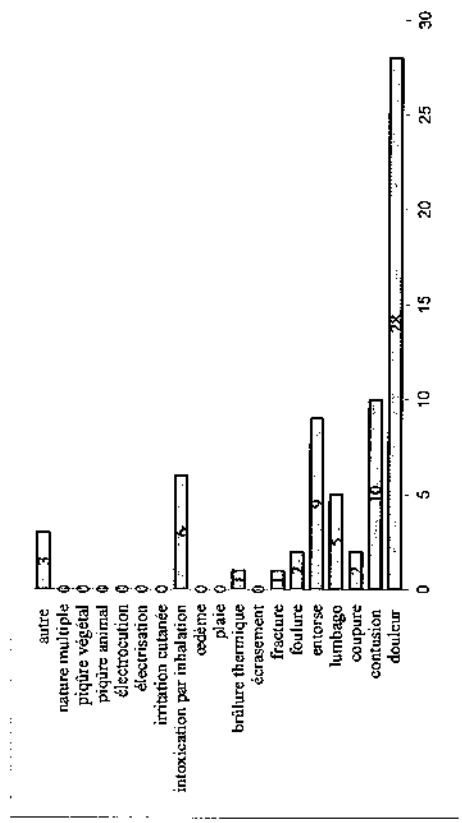
Répartition des accidents de SERVICE par type d'accident



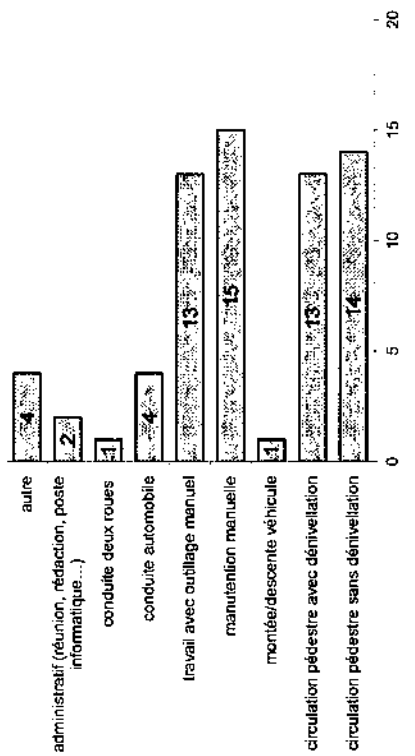
Répartition des accidents de SERVICE par siège des lésions



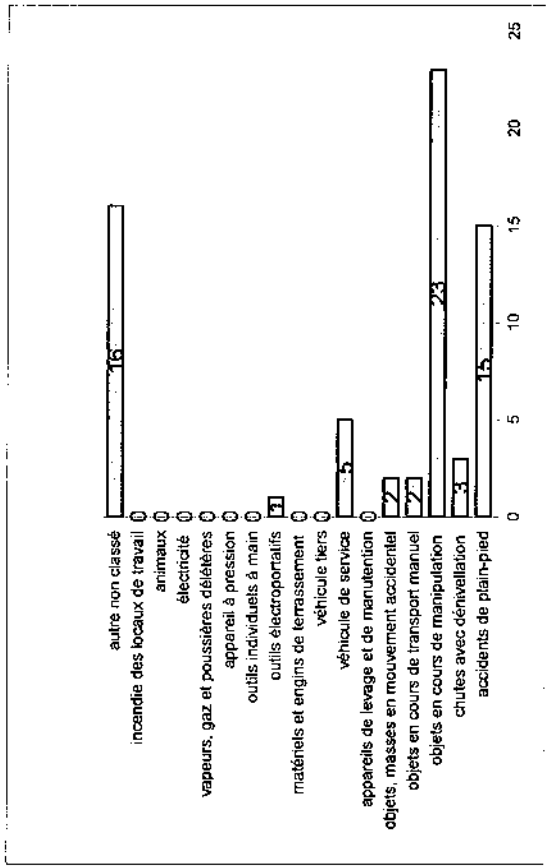
Répartition des accidents de SERVICE par nature des lésions



Répartition des accidents de SERVICE par action exercée



Répartition des accidents de SERVICE par éléments matériels



2.2 - Accidents de trajet

ACCIDENTS DE TRAJET

Répartition des accidents de TRAJET par sexe											
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Trajet M	2	2	2	1		1	1		2		11
Trajet F	1	3		1	3			2			10
	3	5	2	2	3	1	1	2	2		21

Répartition des accidents de TRAJET par contrat de travail											
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Trajet CDI	3	5	2	2	3	1		2	2		20
Trajet CDD							1				1
Trajet autre	3	5	2	2	3	1	1	2	2		21

Répartition des accidents de trajet par type d'accident											
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
Accidents avec arrêt de travail	1	2	1	1	2			1			8
Accidents sans arrêt de travail	2	3	1	1	1	1	1	1	2		13
	3	5	2	2	3	1	1	2	2		21

Répartition des accidents de TRAJET par siège des lésions											
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
tête / cou (sauf yeux)		1			1	1					3
yeux											
membres supérieurs (sauf mains)									1		1
mains					1						1
thorax								1			1
abdomen	1										1
dos		1	2				1				4
membres inférieurs (sauf pieds)		2		1	1						4
pieds											
localisations multiples	2	1		1					1		6
autres								1			1
inconnue											
	3	5	2	2	3	1	1	2	2		21

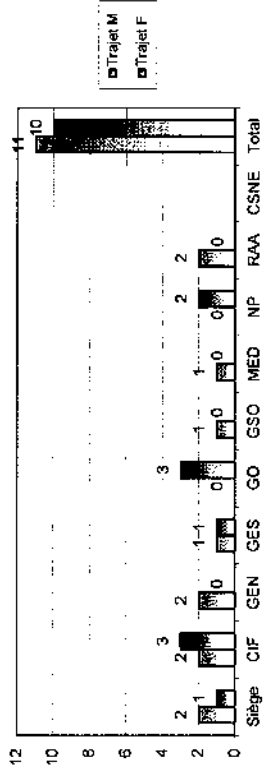
Répartition des accidents de TRAJET par nature des lésions											
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
malaise vagal											
malaise cardiaque											
stress								1			1
douleur	1	3	1	1	2		1		1		10
contusion		2	1	1	1	1		1			7
œdème											
coupure											
plaie											
écrasement											
lumbago											
entorse											
foulure											
fracture											
brûlure thermique											
électrisation											
électrocution											
intoxication par inhalation											
irritation cutanée											
piqûre animal											
piqûre végétal											
nature multiple											
autre	2								1		3
	3	5	2	2	3	1	1	2	2		21

Répartition des accidents de TRAJET par action exercée											
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
circulation pédestre sans dénivellation		2			1						3
circulation pédestre avec dénivellation					1						1
montée/descente véhicule											
utilisation des transports en commun	2										2
conduite automobile		2		1	1	1	1	2			8
conduite deux roues		1	2	1					2		6
autre	1										1
	3	5	2	2	3	1	1	2	2		21

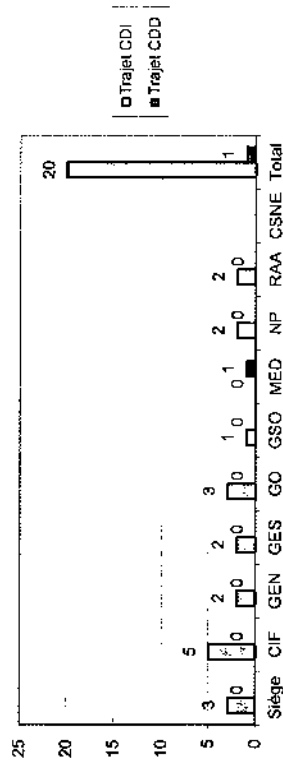
Répartition des accidents de TRAJET par éléments matériels											
	Siège	CIF	GEN	GES	GO	GSO	MED	NP	RAA	CSNE	Total
accidents de plain-pied	2	2			1						5
chutes avec dénivellation	1				1						2
objets en cours de manipulation											
objets en cours de transport manuel											
objets, masses en mouvement accidentel				1							1
appareils de levage et de manutention											
véhicule de service					1	1	1	1			4
véhicule tiers		2	2	1				1	2		8
matériels et engins de terrassement											
animaux											
autre non classé		1									1
	3	5	2	2	3	1	1	2	2		21

2.2 - Accidents de trajet (Graphiques)

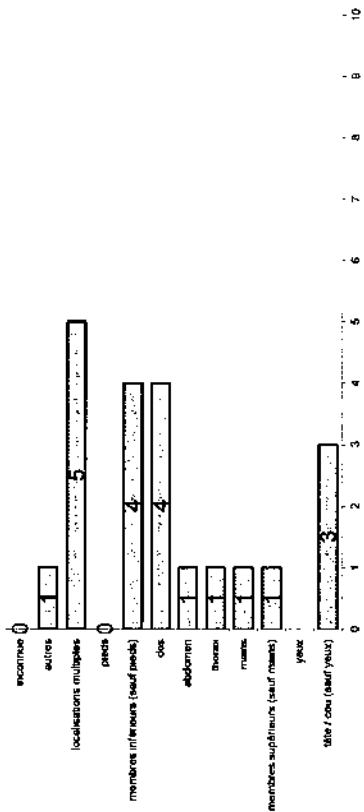
Répartition des accidents de TRAJET par sexe



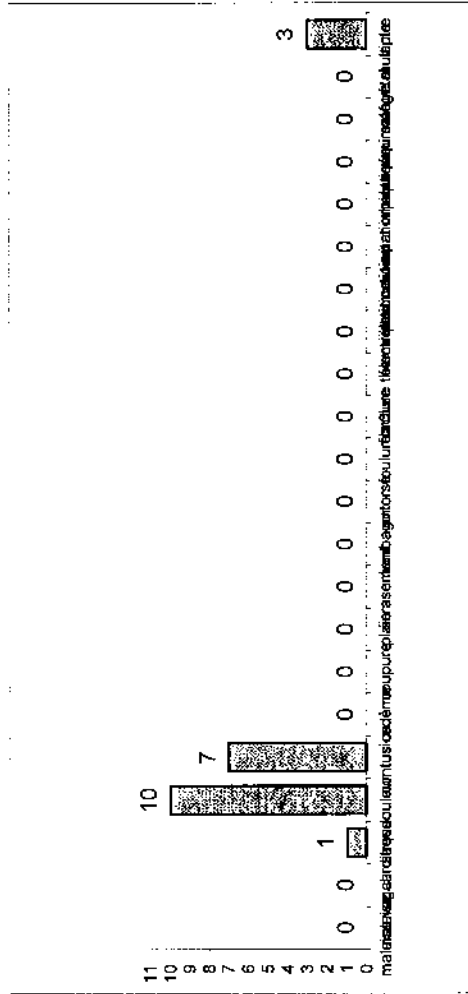
Répartition des accidents de TRAJET par contrat de travail



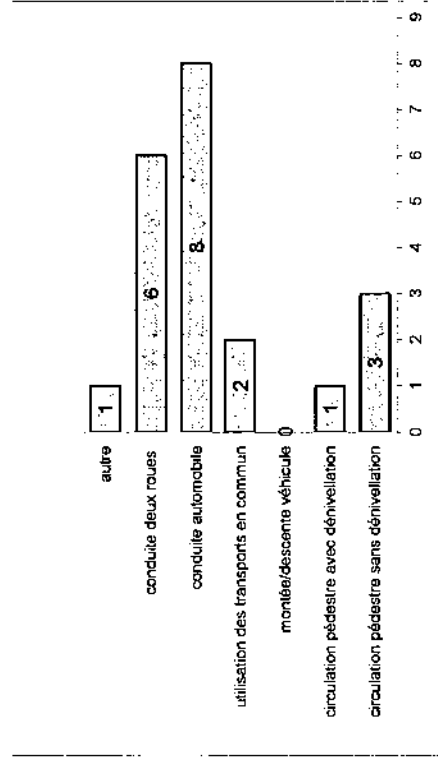
Répartition des accidents de TRAJET par siège des lésions



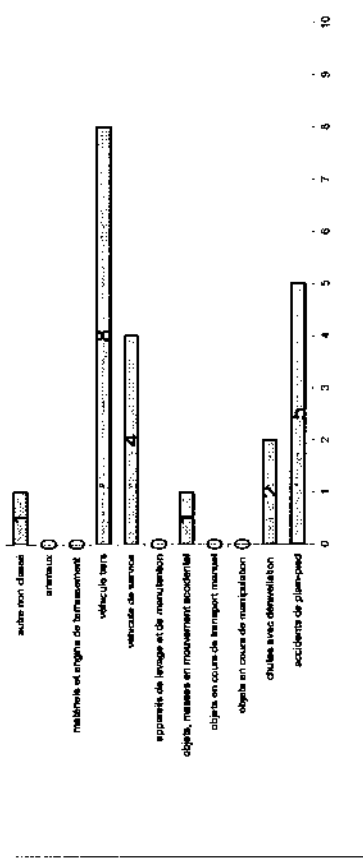
Répartition des accidents de TRAJET par nature des lésions



Répartition des accidents de TRAJET par action exercée



Répartition des accidents de TRAJET par éléments matériels



3 - Les actions sécurité en 2015

VISITES SECURITE (hors visites CHSCT) DE LIEUX / POSTES DE TRAVAIL

Visites sécurité	MED	CIF	GEN	GES	NP	GSO	GO	RAA	Cumul exercice
Visites préalables de site	23	260	6	174	4	32	39	119	657
Visites avec rapport	59	150	66	63	90	57	10	289	784
Visites sans rapport	33	nc	39	44	52	57	10	48	283
Total :	115	410	111	281	146	146	59	456	1724

DOCUMENTS SUPPORTS DE PREVENTION

DSP mis en vigueur (y compris pour implantations territoriales)	PPSPS	Plan de prévention	Total
	787	34	821

SUIVI DES REGISTRES

Registres santé et sécurité	Ouverts	Clôturés	Annotés
	2053	1418	258

Registre spécial de signalement de dangers graves et imminents	Nombre de signalements
	4

TRAVAUX DU CHSCT Spécial

Réunions plénières	Ordinaire		Extra ordinaire	Total
	21		10	
				31

Visites de délégation CHSCTS	Visites chantiers			Total
	Visites locaux	Visites mixtes		
	28	3	2	31

Réunion de groupes de travail du CHSCTS

CISSCT

Chantiers avec CISSCT	nc	Réunions CISSCT	nc

MALADIES PROFESSIONNELLES

Données				
Type d'affection et n° de tableau si connu	Déclarées à la S.S.	Prises en charge par la S.S. ⁽¹⁾	Rejetées par la S.S. ⁽¹⁾	Instruction en cours ⁽¹⁾
Tableau 57	10	4		6
Total jours d'arrêt (2)				

4 - Les congés

4.1 Les congés maladies des agents permanents

Nature du congé	Nombre de jours calendaires 2015		Durée calendaire totale 2015
	F	H	
Congé maladie ordinaire	9 826	8 983	18 809
Maladie professionnelle	57	41	98
Congé grave maladie	5 265	4 207	9 472

Nature du congé	F			H		
	Nombre d'agent concernés ⁽¹⁾	% sur l'effectif total inscrit au 31/12 ⁽²⁾	Effectif 31/12/2014	Nombre d'agent concernés ⁽¹⁾	% sur l'effectif total inscrit au 31/12 ⁽²⁾	Effectif 31/12/2014
Congé maladie ordinaire	451	49,2%		408	36,2%	
Maladie professionnelle	2	0,2%	916	1	0,1%	1 127
Congé grave maladie	24	2,6%		21	1,9%	
				859	42,0%	
				3	0,1%	
				45	2,2%	

4.2 Les congés maternité/paternité des agents permanents

Nature du congé	Nombre de jours calendaires 2014	Nombre d'agent concernés ⁽¹⁾	Effectif 31/12/2014	% sur l'effectif total inscrit au 31/12 ⁽²⁾
Congé maternité	2 919	36		3,9%
Grossesse pathologique	197	15	916	1,6%
Congé paternité	414	37		3,3%

(1) Les agents peuvent être comptabilisés sur plusieurs lignes s'ils ont eu plusieurs types de congés. Ils ne sont en revanche comptés qu'une seule fois par type de congé.

(2) Le % d'agents en congé en 2015 sur l'effectif présent au 31/12 de l'année considérée est donné à titre indicatif, les agents en congé en cours d'année 2015 n'étant pas forcément présents au 31/12/2015

CHAPITRE 8 - LES RELATIONS SOCIALES

1 - Le dialogue social

1.1 - Niveau national

Commission de Secours	
	08/01/2015
	12/02/2015
	24/03/2015
	05/05/2015
	18/06/2015
	21/07/2015
	03/09/2015
	15/10/2015
	26/11/2015
	17/12/2015

Commission Consultative Paritaire	
Scientifique et technique	12/02/2015
	04/02/2015
Administrative	19/05/2015
	10/12/2015
Hors filières et catégories	08/12/2015

Réunions de Concertation	
Référentiels métiers	15/04/2015
	18/06/2015
	11/09/2015
	18/09/2015
	19/11/2015
	10/12/2015
Règlement de fonctionnement de la commission de secours	24/03/2015
	13/02/2015
Copil Pénibilité	26/05/2015
	18/06/2015
	08/07/2015
	04/09/2015
	14/10/2015
	27/11/2015
Mobilité interne	17/12/2015
	05/03/2015
Elections conseil scientifique	24/03/2015
	03/09/2015
Comité de suivi AREP	12/05/2015
	11/12/2015
Déménagement du siège	04/09/2015
	10/09/2015
Réorganisation DST	16/10/2015
Création DAI	12/11/2015
Plan de formation	29/10/2015
Actualisation instruction dialogue social	12/11/2015
Révision instruction générale de prévention	03/11/2015
	18/11/2015
Protocole électoral élections CA	20/11/2015

Comité Technique Central		
Séance du	Points pour avis	Répartition des votes
28/01/2015	Approbation du règlement intérieur du comité	Avis favorable à la majorité des membres
	Approbation du PV de la séance du 19 décembre 2013	Avis favorable à la majorité des membres
	Harmonisation fonctionnelle des DIRS	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Plan de formation 2015	Abstention
12/02/2015	Harmonisation fonctionnelle des DIRS	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 10 juillet 2014	Avis favorable à l'unanimité des membres
08/04/2015	Note relative à la fermeture de l'établissement en fin d'année et à la fixation des jours Inrap 2015	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Projet de note sur l'apprentissage	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Décision relative aux modalités de fonctionnement de la commission de secours	Avis favorable à la majorité des membres
05/05/2015	Note relative à la fermeture de l'établissement en fin d'année et à la fixation des jours Inrap 2015	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 19 mars 2014	Avis favorable à la majorité des membres
07/07/2015	Approbation du PV de la séance du 12 février 2015	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 5 mai 2015	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Instruction DG 126 nomination au choix modifiée	Avis favorable à la majorité des membres
	Ouverture de la résidence administrative d'Amiens	Abstention
	Projet de note relatif à l'accueil des apprentis	Avis favorable à la majorité des membres
21/10/2015	Calendrier prévisionnel des élections au conseil scientifique	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Projet de déménagement du siège	Avis favorable à la majorité des membres
	Réorganisation de la direction scientifique et technique	Avis favorable à la majorité des membres
	Création de la direction des affaires internationales	Avis défavorable à l'unanimité des membres
13/11/2015	Mise en œuvre du service civique	Avis défavorable à la majorité des membres
	Création de la direction des affaires internationales	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 28 janvier 2015	Avis favorable à l'unanimité des membres
16/12/2015	Approbation du PV de la séance du 8 avril 2015	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Décision relative aux élections du personnel au conseil d'administration	Avis favorable à la majorité des membres
	Avenant à l'accord relatif à la protection social complémentaire	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Modification de la décision relative au fonctionnement de la commission de secours	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Bilan de la formation 2014	Avis défavorable à la majorité des membres
Comité d'Hygiène de Sécurité et des conditions de travail Central		
Séance du	Points pour avis	Répartition des votes
10/03/2015	Approbation du règlement intérieur du comité	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Election du secrétaire et du secrétaire suppléant du CHSCT	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Programme annuel de prévention des risques professionnels	Abstention
	Plan d'action SGA, suite à la réunion des utilisateurs	
08/04/2016	Plan de formation volet Hygiène et Sécurité	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du PV de la séance du 10 juillet 2014	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Note relative à la fermeture de l'établissement en fin d'année et à la fixation des jours Inrap 2015	Avis défavorable à l'unanimité des membres
	Décision relative aux modalités de fonctionnement de la commission de secours	Avis favorable à l'unanimité des membres

02/06/2015	Questionnaire d'évaluation des risques psychosociaux	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Charte éthique	Avis favorable à l'unanimité des membres
30/06/2015	Note technique relative à la proposition méthodologique de diagnostic RPS	Avis favorable à la majorité des membres
	Approbation du procès-verbal du 6 novembre 2014	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du procès-verbal du 27 novembre 2014	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du procès-verbal du 10 mars 2015	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Implantation de la direction interrégionale et du centre de recherches archéologiques d'Amiens	Abstention
23/09/2015	Bilan santé, sécurité et conditions de travail	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Déménagement du siège	Avis favorable à l'unanimité des membres
20/10/2015	Réorganisation de la direction scientifique et technique	Avis favorable à la majorité des membres
	Création de la direction des affaires internationales	Avis défavorable à la majorité des membres
10/11/2015	Approbation du procès-verbal du 11 mars 2014	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du procès-verbal du 2 juillet 2014	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Approbation du procès-verbal du 2 juin 2015	Avis favorable à l'unanimité des membres
	Présentation du projet Notilus	Abstention

1.2 - Niveau local	Date des réunions CTS	Dates des réunions CHSCTS
Centre Ile de France	24/03/2015	12/03/2015
	08/06/2015	23/06/2015
	05/11/2015	05/11/2015
Grand Est Nord	03/03/2015	10/03/2015
	10/03/2015	27/05/2015
	31/03/2015	23/06/2015
	18/05/2015	08/10/2015
	26/05/2015	19/11/2015
Grand Est Sud	17/02/2015	12/03/2015
	19/05/2015	31/03/2015
	27/05/2015	22/04/2015
	24/06/2015	18/05/2015
	08/09/2015	28/05/2015
	01/12/2015	09/06/2015
		24/06/2015
	09/07/2015	
Grand Ouest	10/04/2015	13/10/2015
	12/05/2015	17/03/2015
		28/04/2015
		23/06/2015
Grand Sud Ouest		01/12/2015
	03/02/2015	10/02/2015
	27/05/2015	21/04/2015
	28/07/2015	28/04/2015
	10/12/2015	24/06/2015
Méditerranée		06/11/2015
		24/11/2015
	12/03/2015	19/03/2015
	26/03/2015	02/04/2015
Nord Picardie	09/07/2015	06/07/2015
		10/12/2015
	19/02/2015	12/03/2015
	28/05/2015	16/04/2015
	11/06/2015	19/05/2015
Rhône Alpes Auvergne	01/12/2015	21/05/2015
		16/10/2015
	17/03/2015	24/02/2015
	10/11/2015	23/06/2015
Siège		06/10/2015
	04/06/2015	05/05/2015
	07/07/2015	14/09/2015
	03/10/2015	13/11/2015
	14/12/2015	
		18/12/2015

2 - Préavis grève

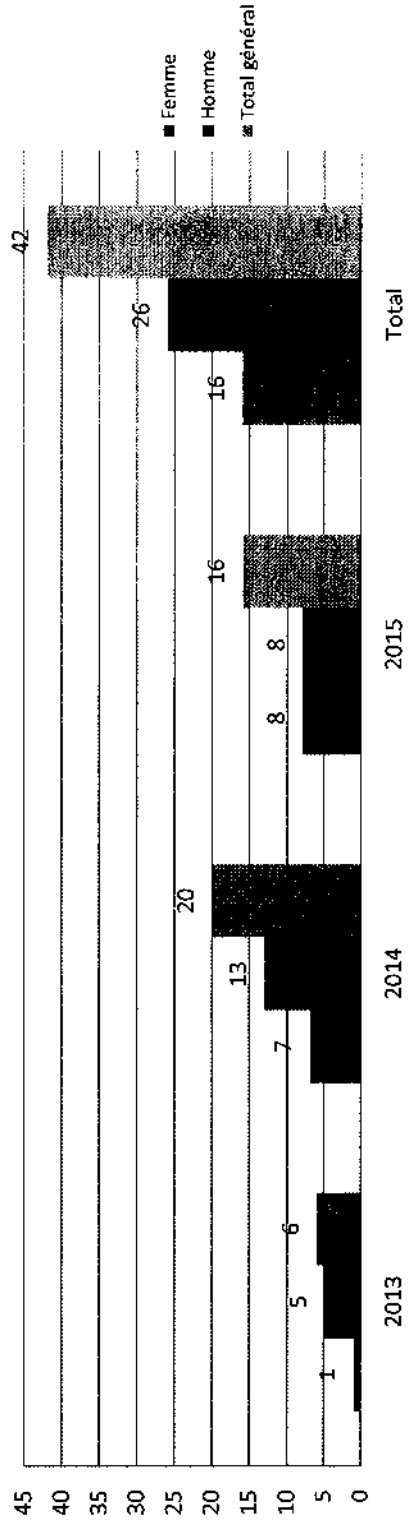
> Préavis	
UGFF CGT	26/01/2015
	25/06/2015
SGPA CGT, SUD Culture Solidaires, SNAC FSU, CNT	09/04/2015
SGPA CGT	28/09/2016
SUD Culture Solidaires	09/10/2015

CHAPITRE 9 - L'ACTION SOCIALE

**Nombre d'équipement fournis (bien matériel ou prestation de service)
avec le détail de la répartition Homme / Femme
par année de 2013 à 2015**

	2013	2014	2015	Total
Femme	1	7	8	16
Homme	5	13	8	26
Total général	6	20	16	42

**Répartition du nombre d'équipement (Homme / Femme)
de 2013 à 2015**

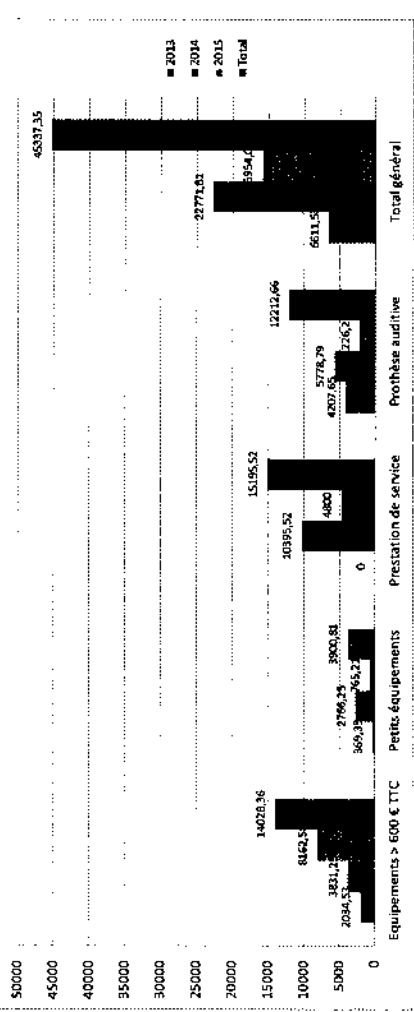


Le budget d'aménagement de poste est défini comme l'ensemble des dépenses relatives à l'équipement de l'agent et à la formation de l'agent. Les dépenses relatives à l'équipement de l'agent sont les dépenses de matériel et de matériel informatique. Les dépenses relatives à la formation de l'agent sont les dépenses de formation de l'agent et de formation de l'agent.

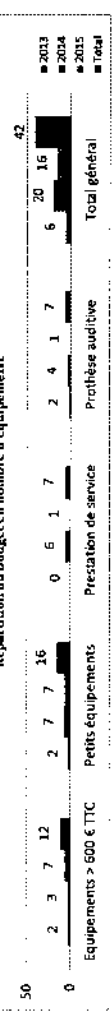
Répartition du budget d'aménagement de poste par année et par fonction de poste de dépenses

	En valeur				En nombre			
	2013	2014	2015	Total	2013	2014	2015	Total
Equipements >	2 034,53 €	3 631,25 €	8 162,58 €	14 028,36 €	2	3	7	12
Petits équipements	369,35 €	2 766,25 €	765,21 €	3 900,81 €	2	7	7	16
Prestation de sc	0,00 €	10 395,52 €	4 800,00 €	15 195,52 €	0	6	1	7
Prothèse auditi	4 207,65 €	5 778,79 €	2 226,22 €	12 212,66 €	2	4	1	7
Total général	6 611,53 €	22 771,81 €	15 954,01 €	45 337,35 €	6	20	16	42

Répartition du budget en valeur



Répartition du budget en nombre d'équipement



L'évolution des dépenses en aménagement de poste est difficile à projeter pour les années à venir, chaque équipement peut avoir une très grande variation en valeur (il peut s'agir de l'achat d'une simple souris ergonomique, comme d'une formation qualitative coûteuse) et ce d'une année sur l'autre en fonction des besoins des agents.

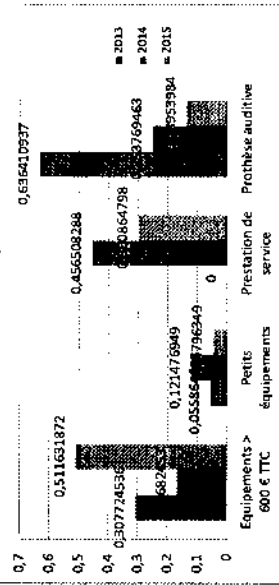
A titre d'exemple sur 2014, six demandes de prestation de services représentant 46% du budget de l'année, et 0 € sur l'année 2013 et une unique demande représentant 25 % du budget en 2015.

Autre exemple, en 2015, 54% des budgets ont été consommés sur le seul poste des équipements supérieurs à 600€.

Répartition du budget aménagement de poste par année en pourcentage en fonction du poste de dépenses

	2013	2014	2015	Total
Equipements >	31%	17%	51%	31%
Petits équipements	6%	12%	5%	9%
Prestation de sc	0%	46%	10%	18%
Prothèse auditi	64%	25%	14%	34%
Total général	100%	100%	100%	100%

Répartition du budget en %



Informations générales sur le mode de remboursement du FIPSEF : Les équipements supérieurs à 600€ TTC : le FIPSEF rembourse la différence entre un équipement "standard" et le matériel "adapté". On appelle "le surcoût lié au handicap". Le reste à charge de l'Inrap est souvent élevé car il s'agit des équipements coûteux. Sur les petits équipements : le FIPSEF rembourse suivant le même critère, mais le coût initial de ces objets étant bas, le reste à charge global reste marginal. Concernant les prestations de services : il s'agit de différencier :

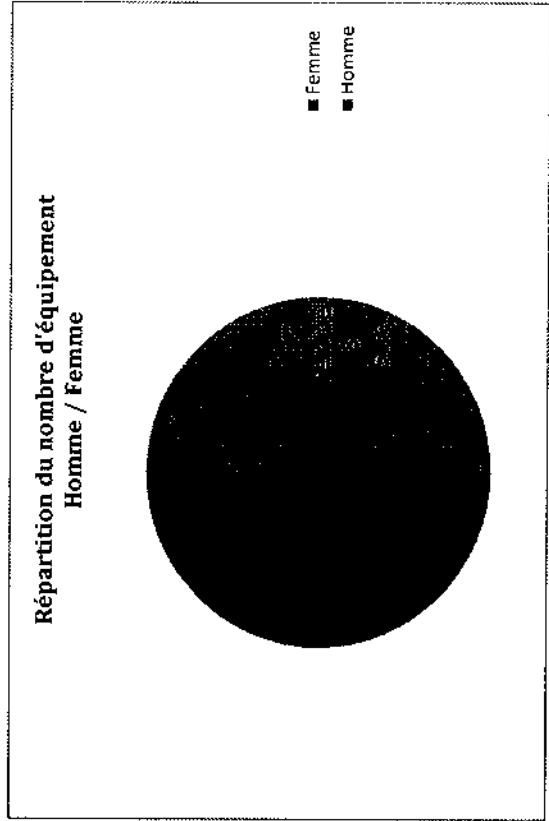
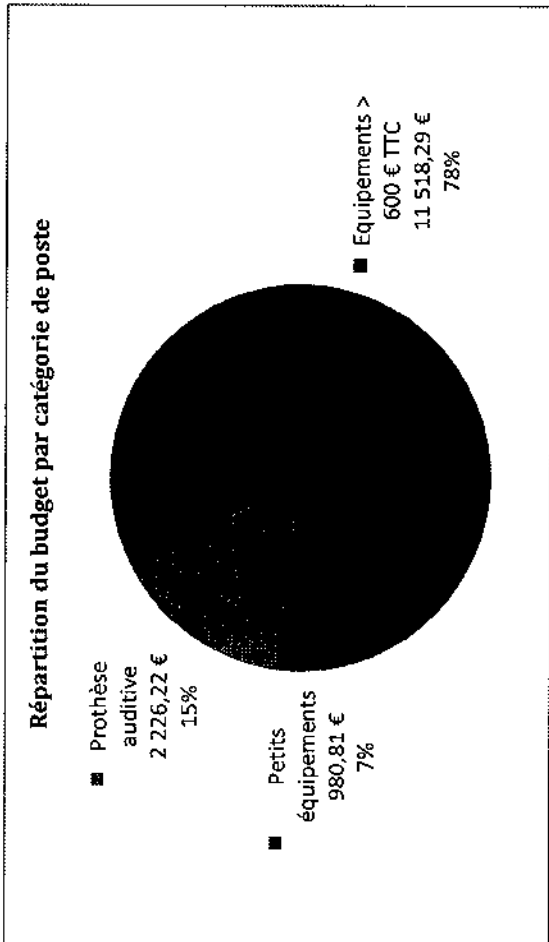
- 1) Les formations qui sont remboursées intégralement dans le cas d'un accord (donc aucun reste à charge)
 - 2) l'aide d'un tiers qui est pris en charge au 2/3. Dans ce cas précis le reste à charge peut être élevé car il dépend de la rémunération du "tiers aidant".
- Enfin, les Prothèses auditives sont remboursées intégralement. Ces prestations nous permettent d'analyser le reste à charge pour l'inrap années après années, en fonction de la répartition des demandes des agents. Exemple, l'année 2013 avec 6% du budget consacré aux prothèses auditives sera une année avec un "reste à charge" faible ; une année 2015 avec un faible taux de prothèses auditives et un fort taux de gros équipements sera une année à fort "reste à charge".

Ainsi, avec 6.611,53 € en 2014, avec 22.771,81 € et en 2015, avec 15.954,01 € l'inrap a répondu à 42 demandes d'équipement pour une somme totale de 45.337,35 €.

Budget de l'aménagement de poste 2015

Année	2015
Catégorie de besoin en montant TTC	
Equipements > 600 € TTC	8 162,58 €
Petits équipements	765,21 €
Prestation de service	4 800,00 €
Prothèse auditive	2 226,22 €
Total général	15 954,01

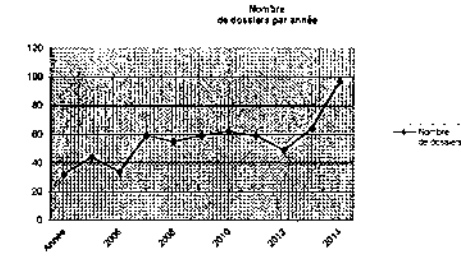
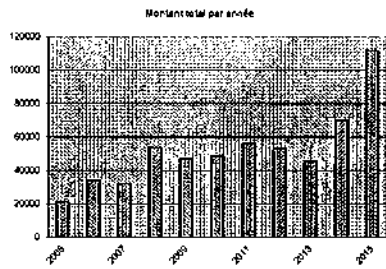
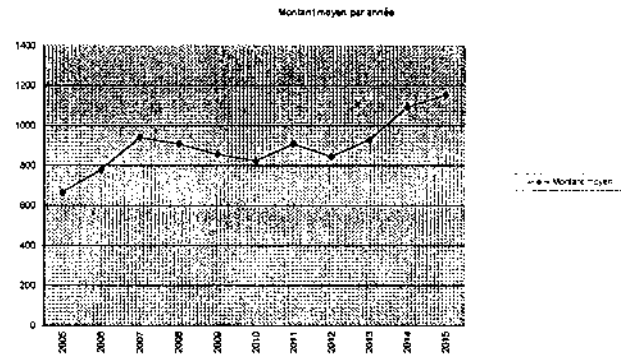
Année	2015
Catégorie de besoin en nombre	
Genre	
Femme	8
Homme	8
Total général	16



En ce qui concerne les statistiques de l'année 2015, le SDAS ne dispose pas encore de l'ensemble des informations permettant de finaliser les études. En effet les délais de réponse aux demandes de prise en charge auprès par le FIPHP peuvent prendre jusqu'à 6 mois. Aussi, certains de nos dossiers demandés en fin d'année, n'ont pas encore obtenus de réponse. Néanmoins, le SDAS est tout de même en mesure de présenter le nombre d'équipements demandés ainsi que le montant de la dépense engagé (sans connaître l'intégralité de la prise en charge FIPHP).

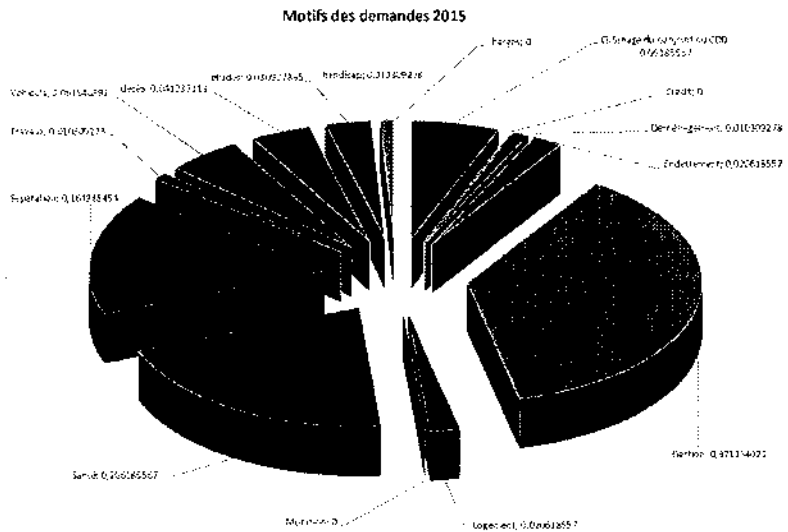
La commission de secours
Tableau comparatif portant sur les 10 dernières années

Année	Nombre de dossiers	Montant total des secours	Montant moyen du secours
2005	32	21 236 €	667 €
2006	44	34 252 €	778 €
2007	34	31 978 €	941 €
2008	59	53 698 €	910 €
2009	55	47 098 €	856 €
2010	59	48 629 €	824 €
2011	62	56 380 €	909 €
2012	59	53 209 €	845 €
2013	49	45 472 €	928 €
2014	64	69 887 €	1 091 €
2015	97	111 739 €	1 152 €



Par répartition des demandes en fonction des motifs - Pourcentage

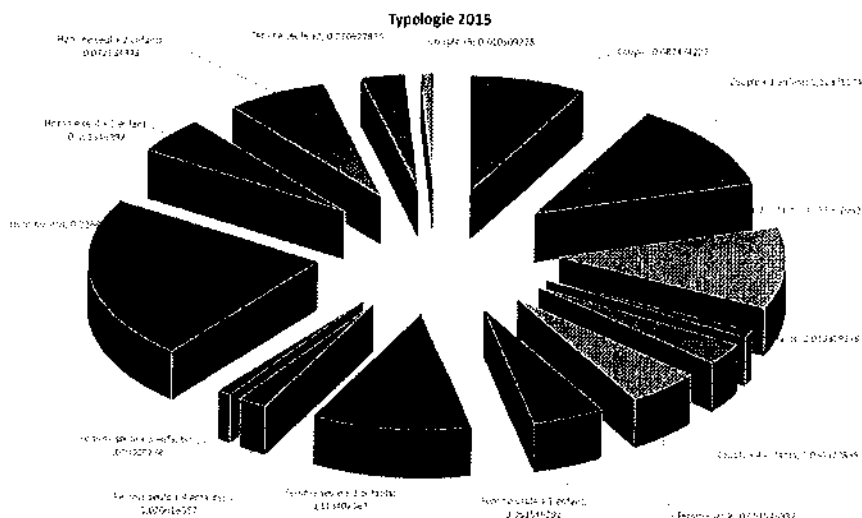
	2014	2015
Charges	3%	0%
Changement de conjoint ou CDD	14%	5%
Crédit	3%	0%
Déménagement	5%	1%
Endettement	15%	2%
Gestion	4%	37%
Logement	1%	2%
Mutation	3%	0%
Santé	25%	21%
Séparation	24%	16%
Travail	4%	1%
Véhicule	3%	5%
déca		4%
études		3%
handicap		1%
	100%	100%



Nous pouvons constater que, dans la majeure partie des cas, les demandes sont effectuées à l'occasion d'un problème de gestion (37%), viennent très rapidement ensuite les demandes liées à une santé (21 %). Enfin les difficultés financières occasionnées à la suite d'une séparation représentent 16% des demandes.

Par typologie des demandeurs - Pourcentage

	2014	2015
Couple	7%	8%
Couple + 1 enfant	10%	12%
Couple + 2 enfants	10%	11%
Couple + 3 enfants	1%	1%
Couple + 4 enfants	7%	3%
Femme seule	13%	9%
Femme seule + 1 enfant	10%	9%
Femme seule + 2 enfants	7%	11%
Femme seule + 4 enfants	3%	2%
Femme seule + 6 enfants	1%	1%
Homme seul	22%	23%
Homme seul + 1 enfant	6%	6%
Homme seul + 2 enfants	3%	7%
Femme seule +3		3%
Couple +5		1%
	100%	100%



Cadre de la prestation

L'allocation pour les familles monoparentales est destinée aux parents isolés (veufs, divorcés, célibataires), en charge d'enfant(s) de moins de 25 ans. Elle est versée en une seule fois, une fois par an et est soumise à plafonds de ressources. (Les plafonds de ressources et le montant de l'allocation sont fixés par arrêtés). Son montant s'élève à 400 € pour un enfant, augmenté de 50 € par enfant supplémentaire.

96 officiales au titre de l'année 2015 (chiffres arrêtés au 25/04/2016)

Au titre de la seule année 2015, 69 familles ont bénéficié de cette allocation :

Répartition par famille

	Nombre
	29
	20
	2
	1
	10
	6
	2
	69

Répartition du nombre de dossier traités par inter-région

	Nombre de dossiers traités
	3
	15
	7
	9
	8
	5
	7
	8
	7
	69

Le montant total de 29450 € est versé au titre de l'année 2015.

L'ALLOCATION POUR LES AGENTS ELEVANT HANDICAP 2015

Cadre de la prestation

L'allocation pour les agents élevant un enfant handicapé est une prestation mensuelle accordée par l'Inrap aux parents d'enfants ou de jeunes adultes handicapés ayant un taux d'incapacité d'au moins 50 %. Le versement de cette allocation n'est soumis à aucune condition de ressource. Les bénéficiaires sont les agents en CDI ou CDD, à partir du 7e mois de contrat, quelle que soit la qualité de temps de travail. Dans le cas où les deux parents sont agents de l'Inrap, une seule allocation est versée. Cette prestation figure sur le bulletin de salaire, mais elle n'est soumise ni à cotisation ni à imposition.

Le montant de l'allocation est de 158,89 euros par mois (taux 2015), pour les parents d'enfants handicapés ou infirmes, âgés de moins de 20 ans et ouvrant droit à l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (seeh).

Le montant de l'allocation est de 121,86 euros par mois (taux 2015), pour les parents d'enfants atteints d'une maladie chronique ou d'une infirmité et poursuivant des études ou un apprentissage, âgés de 20 à 27 ans, et ne bénéficiant pas de l'allocation aux adultes handicapés.

Bilan de l'année 2015

Concernant l'année 2015, cette allocation a été versée à 13 familles. 12 familles ayant en charge 1 enfant handicapé, et 1 familles élevant 2 enfants handicapés.

Répartition par inter-région

	Nombre de familles concernées
Sûge	0
Grand Sud Ouest	4
Grand Ouest	1
Centre Ile de France	2
Rhône Alpes Auvergne	1
Nord Picardie	2
Méditerranée	3
	13

CHAPITRE 10 - L'EGALITE PROFESSIONNELLE
HOMME / FEMME

1 - Effectifs
1 - 1 Effectifs inscrits permanents féminins

Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total							
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
CIF	28	10%	74	8%	85	18%	56	10%	13	5%	27	11%	173	8%	194	9%
GEN	15	5%	41	5%	44	9%	19	3%	32	6%	9	4%	84	4%	112	5%
GES	16	6%	7	1%	32	7%	17	3%	33	6%	9	2%	68	3%	80	4%
GO	25	9%	29	3%	32	7%	33	6%	6	1%	8	2%	128	6%	171	8%
GSO	10	4%	28	4%	78	17%	39	7%	42	8%	8	3%	101	5%	160	8%
MED	11	4%	37	5%	64	14%	33	6%	46	9%	11	4%	90	4%	138	7%
NP	4	1%	16	2%	41	9%	24	4%	29	5%	14	3%	78	4%	121	6%
R.A.A.	16	6%	7	1%	28	6%	22	4%	28	5%	11	4%	83	4%	86	4%
Réserve	0	0%	0	0%	36	8%	26	5%	33	6%	4	1%	2	0%	4	0%
SAGE	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	3	1%	110	5%	55	3%
Total	124	45%	483	46%	475	54%	261	47%	299	53%	101	39%	686	41%	995	59%

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total							
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
CIF	28	10%	59	8%	72	10%	48	10%	13	6%	25	11%	148	9%	177	11%
GEN	15	5%	30	4%	41	6%	16	3%	27	6%	9	4%	70	4%	101	6%
GES	16	6%	7	1%	28	4%	15	3%	29	6%	5	2%	57	3%	72	4%
GO	24	9%	28	4%	74	11%	34	7%	41	9%	8	4%	104	6%	164	10%
GSO	10	4%	28	4%	57	8%	27	6%	40	8%	10	4%	86	5%	151	9%
MED	11	4%	33	5%	68	10%	21	4%	28	6%	14	6%	79	5%	131	8%
NP	4	1%	15	2%	29	4%	19	4%	26	5%	9	4%	61	4%	112	7%
R.A.A.	16	6%	7	1%	30	4%	23	5%	31	6%	4	2%	69	4%	76	5%
Réserve	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	1	0%	2	0%	4	0%
SAGE	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	5	2%	10	1%	7	0%
Total	124	45%	483	46%	425	61%	285	43%	272	57%	82	36%	686	41%	995	59%

Filière administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total							
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H						
CIF	0	0%	15	0%	13	0%	8	10%	1	1%	0	0%	23	8%	16	8%
GEN	0	0%	11	0%	3	0%	3	4%	5	6%	0	0%	14	5%	10	3%
GES	0	0%	8	0%	4	0%	2	2%	3	4%	1	3%	11	4%	7	2%
GO	1	50%	18	1%	4	0%	5	6%	1	1%	0	0%	24	8%	6	2%
GSO	0	0%	8	0%	7	0%	6	7%	6	7%	1	3%	15	5%	13	4%
MED	0	0%	8	0%	3	1%	3	4%	1	1%	0	0%	11	4%	6	2%
NP	0	0%	12	0%	1	0%	3	4%	2	2%	2	6%	17	6%	6	2%
R.A.A.	0	0%	11	0%	6	0%	3	4%	2	2%	0	0%	14	5%	9	3%
Réserve	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
SAGE	0	0%	37	0%	6	0%	23	28%	6	7%	15	48%	75	26%	17	6%
Total	1	50%	128	1%	59	1%	56	67%	27	33%	39	61%	204	60%	90	31%

Filière	Total	
	F	H
CIF	1	1%
GEN	0	0%
GES	0	0%
GO	0	0%
GSO	0	0%
MED	0	0%
NP	0	0%
R.A.A.	0	0%
Réserve	0	0%
SAGE	25	37%
Total	26	38%

I - 2 Effectifs ETPT permanents féminins

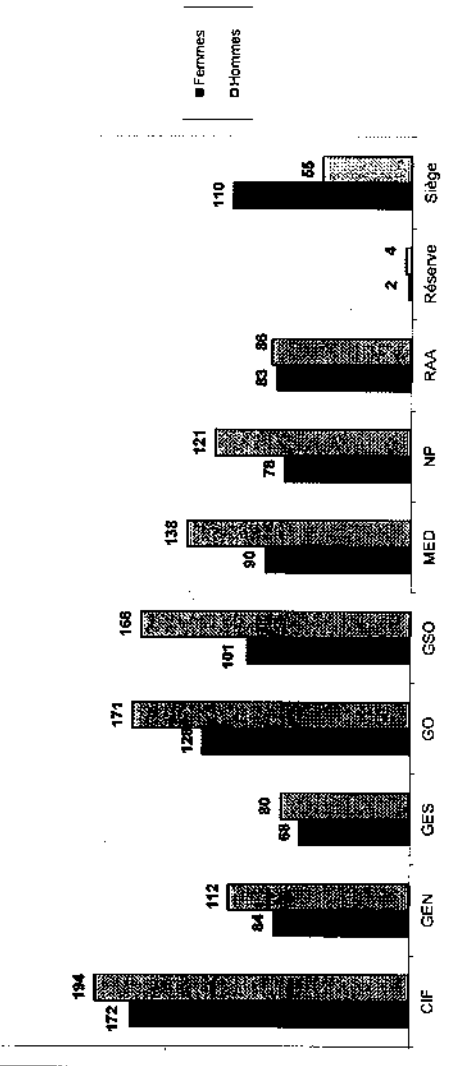
Toutes filières	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		MC		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
CFP	24,9	10%	29,5	12%	48,0	9%	11,5	8%	25,3	11%	153,0	8%
GEN	14,4	6%	20,6	8%	17,7	3%	29,3	3%	12,7	5%	75,5	4%
GES	14,9	6%	6,4	3%	30,3	4%	31,0	3%	8,0	3%	60,1	3%
GO	22,0	9%	24,7	10%	38,6	6%	40,4	8%	20,7	9%	111,6	6%
GSO	7,7	3%	25,4	10%	39,8	5%	29,1	6%	4,5	2%	86,1	5%
MED	8,3	3%	13,4	5%	35,8	8%	42,1	8%	23,5	10%	77,7	4%
NP	3,0	1%	11,1	5%	36,0	8%	27,1	5%	13,3	6%	68,3	4%
RAA	11,2	5%	6,6	3%	34,5	4%	25,6	3%	16,0	7%	70,9	4%
Reserve	0,0	0%	0,0	0%	1,0	0%	0,0	0%	3,0	1%	1,8	0%
SEPE	0,0	0%	0,0	0%	22,0	4%	7,0	1%	19,9	8%	36,7	2%
Total	106,3	44%	137,6	56%	354,5	43%	279,7	35%	147,1	62%	801,6	43%

Filière scientifique et technique	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CFP	24,9	10%	29,5	12%	43,2	10%	44,9	10%	11,5	6%	132,8	9%
GEN	14,4	6%	20,6	8%	14,8	3%	24,3	6%	7,0	4%	63,0	4%
GES	14,9	6%	6,4	3%	11,6	3%	28,0	6%	4,5	2%	91,1	6%
GO	21,2	9%	24,7	10%	30,8	7%	39,4	9%	6,6	3%	90,9	3%
GSO	7,7	3%	25,4	10%	31,9	5%	36,3	8%	8,5	4%	50,2	3%
MED	8,3	3%	12,6	5%	18,3	4%	26,1	6%	13,3	6%	72,7	5%
NP	3,0	1%	11,1	5%	16,8	4%	23,6	6%	8,6	4%	68,8	5%
RAA	11,2	5%	6,6	3%	21,6	5%	20,4	7%	3,2	2%	63,4	4%
Reserve	0,0	0%	0,0	0%	1,0	0%	0,0	0%	0,3	0%	1,8	0%
SEPE	0,0	0%	0,0	0%	183,5	42%	253,0	38%	72,2	35%	59,5	4%
Total	106,3	44%	136,8	56%	392,8	62%	392,8	58%	236,2	40%	602,1	40%

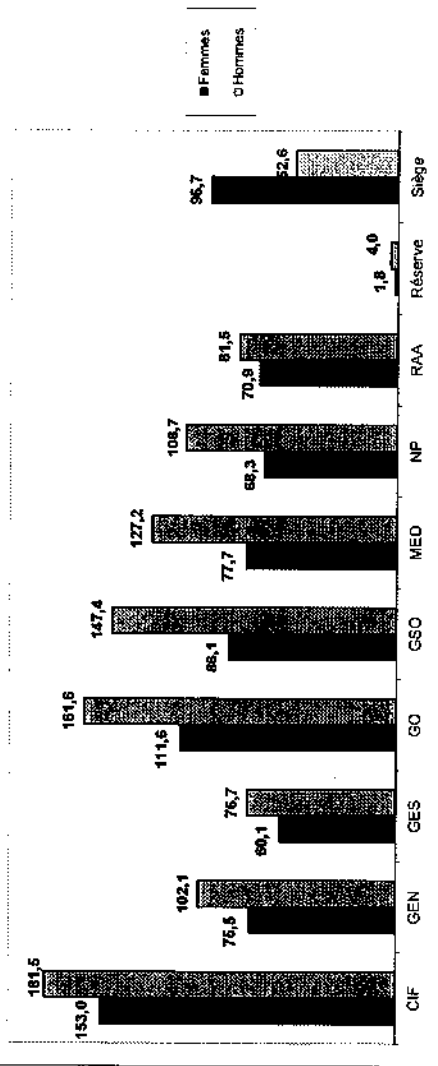
Filière administrative	Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4		Cat. 5		Total			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
CFP	0,0	0%	14,4	9%	4,8	7%	0,0	0%	0,0	0%	19,2	7%
GEN	0,0	0%	9,6	6%	2,9	4%	5,0	7%	0,0	0%	12,5	5%
GES	0,0	0%	7,9	5%	1,0	1%	3,0	4%	1,0	4%	9,9	4%
GO	0,0	0%	15,3	9%	3,6	5%	1,0	1%	0,0	0%	19,7	8%
GSO	0,0	0%	7,9	5%	4,5	6%	5,8	8%	1,0	4%	13,4	5%
MED	0,0	0%	6,9	4%	2,0	3%	2,0	3%	0,0	0%	8,9	3%
NP	0,0	0%	11,0	7%	3,0	4%	2,0	3%	1,9	7%	14,9	6%
RAA	0,0	0%	9,4	6%	6,0	4%	2,0	3%	0,0	0%	11,4	4%
Reserve	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%	0,0	0%
SEPE	0,0	0%	31,2	19%	6,0	4%	21,2	9%	6,0	8%	65,0	25%
Total	0,0	0%	113,6	71%	47,5	29%	36,7	38%	16,5	69%	174,9	67%

Hors Filière	Total	
	F	H
CFP	1,0	2%
GEN	0,0	0%
GES	0,0	0%
GO	0,0	0%
GSO	0,0	0%
MED	0,0	0%
NP	0,0	0%
RAA	0,0	0%
Reserve	0,0	0%
SEPE	23,6	37%
Total	24,6	39%

Répartition des effectifs inscrits permanents par interrégion et par sexe



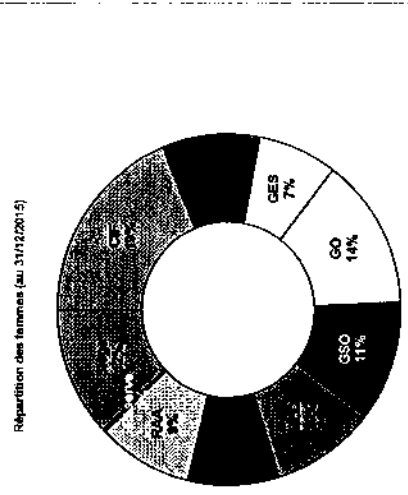
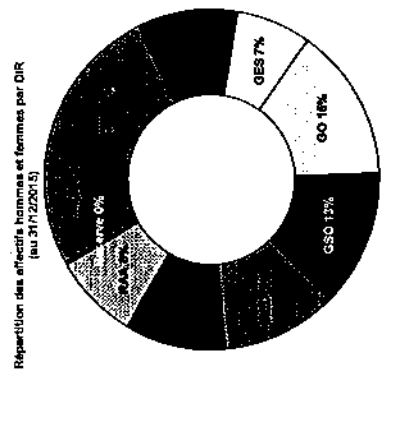
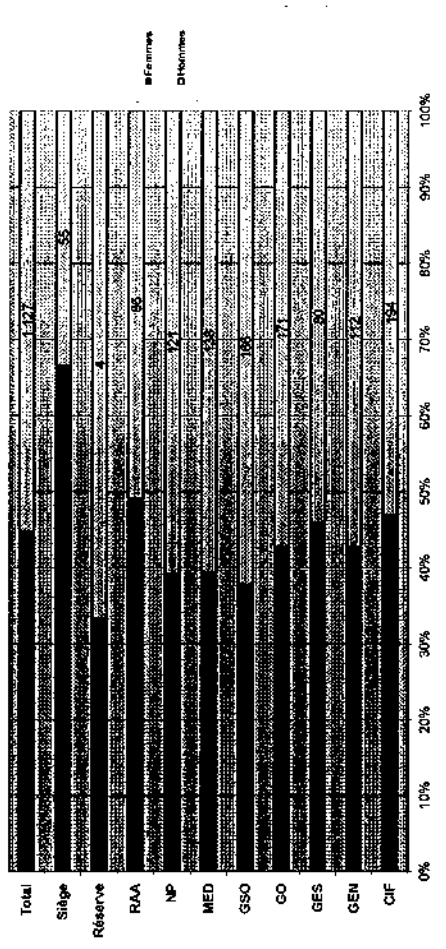
Répartition des ETP permanents par interrégion et par sexe



I - 3 Répartition des femmes au sein de la structure

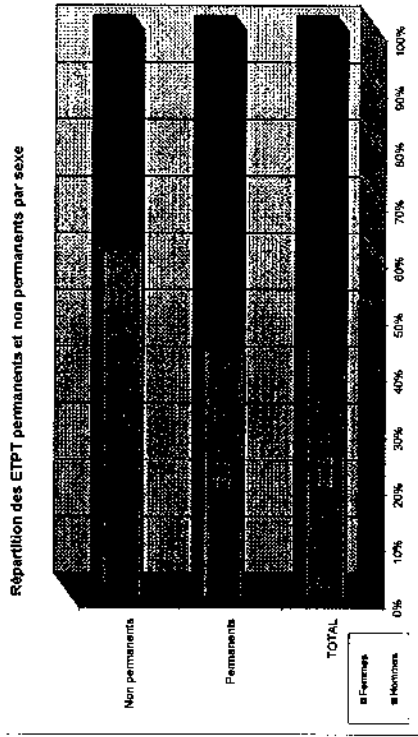
En effectifs inscrits au 31/12/2015		Femmes	%	Total H+F	%
CFP	172	19%	366	18%	
GEN	84	9%	196	10%	
GES	68	7%	148	7%	
GO	128	14%	299	15%	
GSO	101	11%	267	13%	
MED	90	10%	228	11%	
NP	78	9%	199	10%	
RAA	83	9%	169	8%	
Réserve	2	0%	6	0%	
Siège	110	12%	165	8%	
Total	916	100%	2 843	100%	

En FTE/F au 31/12/2015		Femmes	%	Total H+F	%
CFP	153,0	19%	334,5	18%	
GEN	75,5	9%	177,6	10%	
GES	60,1	7%	136,8	7%	
GO	111,6	14%	273,2	15%	
GSO	86,1	11%	233,5	13%	
MED	77,7	10%	204,9	11%	
NP	68,3	9%	177,0	10%	
RAA	70,9	9%	152,4	8%	
Réserve	1,8	0%	5,9	0,3%	
Siège	96,7	12%	149,3	8%	
Total	891,6	100%	1 844,9	100%	



2 - Effectifs permanents et non permanents
 2 - 1 Effectifs permanents et non permanents inscrits et en équivalents temps plein travaillés

Toutes filières	Sexe	Permanents		Non permanents		TOTAL		
		Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	
Cat.2	F	125	105,3	12	9,4	137	115,7	
	M	155	137,6	10	8,5	165	146,1	
	Total	280	244,0	22	17,9	302	261,8	
Cat.3	F	403	354,5	21	21,0	424	375,5	
	M	475	440,3	12	10,7	487	451,0	
	Total	878	794,8	33	31,7	911	826,6	
Cat.4	F	251	227,5	10	8,6	261	236,1	
	M	298	278,7	5	5,0	304	283,7	
	Total	549	506,2	15	13,6	564	520,4	
Cat.5	F	101	90,7	1	1,0	102	91,7	
	M	196	147,1	0	0,0	196	147,1	
	Total	297	237,8	1	1,0	298	238,8	
HC	F	28	24,6	2	1,5	30	26,1	
	M	42	38,6	2	2,0	44	40,6	
	Total	70	63,2	4	3,5	74	66,7	
		% Femmes	38,2%	38,2%	42,9%	38,2%	38,1%	
		F	916	801,6	48	41,5	964	843,2
		M	1127	1043,3	29	26,2	1156	1069,5
		Total	2043	1844,9	77	67,7	2120	1912,7



2 - 2 Effectifs permanents et non permanents par fonction

Fonctionnel	Sexe	Permanents		Non permanents		TOTAL		
		Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	Effectifs inscrits*	ETPT*	
Cat.2	F	3	1,6	4	4,0	7	5,6	
	M	2	1,8	0	0,0	2	1,8	
	Total	5	3,6	4	4,0	9	7,6	
Cat.3	F	145	129,4	10	10,0	155	139,4	
	M	54	63,0	5	4,1	59	67,1	
	Total	209	192,4	15	14,1	224	207,2	
Cat.4	F	70	57,6	4	3,6	74	61,2	
	M	37	38,4	0	0,0	37	38,4	
	Total	107	96,0	4	3,6	111	99,6	
Cat.5	F	39	33,3	0	0,0	39	33,3	
	M	52	49,2	0	0,0	52	49,2	
	Total	91	82,5	0	0,0	91	82,5	
HC	F	26	24,6	2	1,5	28	26,1	
	M	42	38,6	2	2,0	44	40,6	
	Total	68	63,2	4	3,5	72	66,7	
		% Femmes	38,2%	38,2%	42,9%	38,2%	38,1%	
		F	283	246,7	20	19,1	303	265,8
		M	197	191,7	7	6,1	204	197,8
		Total	480	438,4	27	25,2	507	463,6

* Effectifs présents au 31.12.2015

3 - Age moyen ou médian par catégorie et par sexe

3.1 - Les effectifs permanents

Permanents	Sexe	De 20 à 25 ans	De 26 à 30 ans	De 31 à 35 ans	De 36 à 40 ans	De 41 à 45 ans	De 46 à 50 ans	De 51 à 55 ans	De 56 à 60 ans	De 61 à 65 ans	Total	Age moyen	Age médian
		F	M	Total	% Femmes	F	M	Total	% Femmes	F			
Cat. 2	F	4	37	50	17	14	3	19	4	2	125	37,9	36
	M	3	37	25	31	34	19	4	5	155	42,8	42	
	Total	7	74	75	48	48	22	4	9	280	40,6	39	
	% Femmes	57,1%	50,0%	66,7%	35,4%	29,2%	13,6%	0,0%	0,0%	0,0%	44,6%		
Cat. 3	F	13	47	68	101	96	47	20	11	403	44,1	45	
	M	11	72	96	133	133	91	38	5	475	46,1	46	
	Total	24	119	164	234	229	138	58	16	878	45,2	46	
	% Femmes	54,2%	51,3%	61,0%	48,6%	51,0%	34,7%	34,5%	68,8%	45,9%	45,9%		
Cat. 4	F	3	18	18	51	63	53	17	6	261	45,8	46	
	M	1	10	60	95	61	29	8	299	47,7	48		
	Total	4	28	78	146	124	82	47	308	46,8	48		
	% Femmes	75,0%	64,3%	64,3%	59,3%	65,6%	46,5%	37,0%	42,9%	46,6%	46,6%		
Cat. 5	F	3	7	7	10	8	38	7	3	101	48,2	50	
	M	2	4	4	4	4	11	8	1	42	47,1	50	
	Total	5	11	11	14	12	49	19	4	143	47,7	51	
	% Femmes	100,0%	77,8%	77,8%	61,5%	37,0%	33,8%	41,8%	33,3%	39,3%	39,3%		
HC	F	2	1	1	3	3	9	1	1	26	46,3	47	
	M	2	1	4	4	4	4	8	1	42	47,1	50	
	Total	4	2	5	7	7	13	17	2	68	46,8	49	
	% Femmes	0,0%	0,0%	20,0%	66,7%	42,9%	30,0%	45,0%	11,1%	50,0%	39,2%		
Total	2	23	123	181	172	201	150	45	21	916	44,3	45	
	M	16	70	208	153	153	103	318	1127	46,8	48		
	Total	18	93	231	334	306	361	153	22	1127	45,7	46	
	% Femmes	61,1%	75,3%	64,5%	57,8%	55,4%	44,4%	29,4%	10,9%	45,9%	45,9%		

3.2 - Les effectifs non permanents

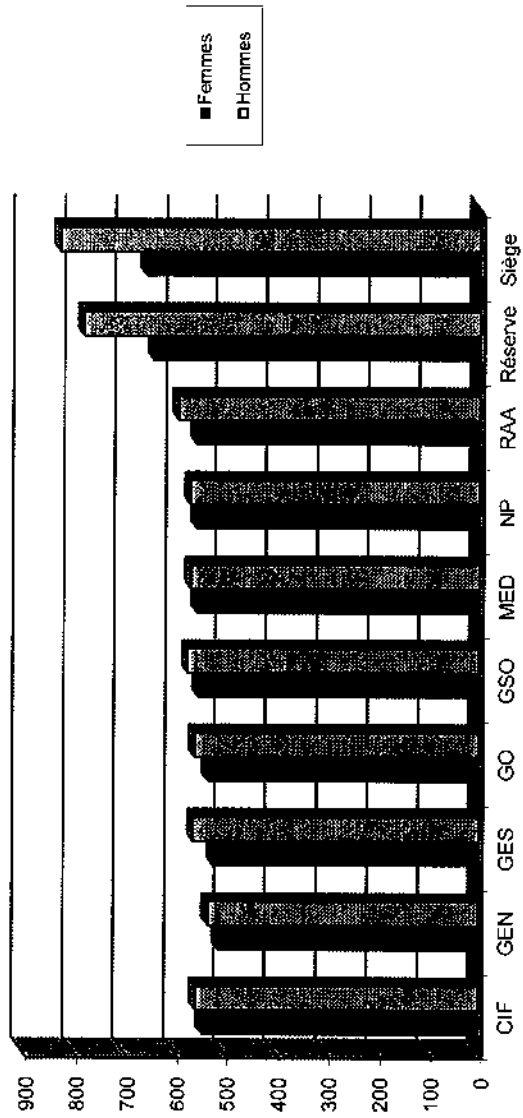
Non permanents	Sexe	De 20 à 25 ans	De 26 à 30 ans	De 31 à 35 ans	De 36 à 40 ans	De 41 à 45 ans	De 46 à 50 ans	De 51 à 55 ans	De 56 à 60 ans	De 61 à 65 ans	Total	Age moyen	Age médian
		F	M	Total	% Femmes	F	M	Total	% Femmes	F			
Cat. 2	F	1	2	7	7	1	1	1	0	0	12	32,7	33
	M	3	3	3	3	2	1	1	10	10	35,3	34	
	Total	4	5	10	10	3	2	2	10	20	33,9	33	
	% Femmes	100,0%	40,0%	70,0%	33,3%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	54,5%		
Cat. 3	F	2	7	6	6	3	2	1	1	21	33,0	32	
	M	1	5	5	5	2	3	1	12	12	36,9	36	
	Total	3	12	11	11	5	5	2	24	33	34,4	33	
	% Femmes	66,7%	100,0%	54,5%	60,0%	40,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	63,6%		
Cat. 4	F	1	4	2	2	3	1	1	0	10	32,0	32	
	M	1	5	3	3	0	0	0	5	5	34,2	31	
	Total	2	9	5	5	3	1	1	5	15	32,7	31	
	% Femmes	100,0%	80,0%	40,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%		
Cat. 5	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46,0	46
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46,0	46
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46,0	46
	% Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0%		
HC	F	1	1	1	1	1	1	1	1	2	38,5	39	
	M	0	2	1	1	0	0	0	0	2	32,5	33	
	Total	1	3	2	2	1	1	1	1	4	35,5	33	
	% Femmes	100,0%	50,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%		
Total	4	14	15	15	7	2	2	4	0	46	33,2	32	
	M	1	5	12	12	4	2	1	0	29	35,6	33	
	Total	5	19	27	27	11	4	3	0	75	34,1	33	
	% Femmes	60,0%	73,7%	80,0%	80,0%	57,1%	50,0%	33,3%	0,0%	61,3%	61,3%		

4 - Rémunérations moyennes des agents permanents par sexe

	Cat2			Cat3			Cat4			Cat5			Total			
	F	H	Age*	F	H	Age*	F	H	Age*	F	H	Age*	F	H	Age*	
CIF	422	38	429	516	45	515	586	46	603	47	704	51	543	44	556	46
GEN	398	36	407	495	40	505	557	41	580	45	695	51	514	41	533	44
GES	410	37	456	524	46	512	574	42	588	46	698	48	524	43	562	47
GO	418	37	445	512	44	519	602	46	604	48	696	47	533	44	559	47
GSO	446	43	448	524	45	526	581	46	596	49	691	52	555	46	574	48
MED	416	38	448	515	47	519	593	47	619	51	713	54	556	47	568	49
NP	405	36	453	503	41	515	591	47	593	46	726	50	557	44	569	46
RAA	411	39	402	536	47	539	627	49	633	50	749	54	557	46	595	48
Réserve	0	0	0	0	0	0	541	38	517	38	751	49	646	44	783	48
Siège	0	0	0	523	44	533	595	47	589	43	678	40	660	44	830	46
Moyenne totale	416	37,9	436	516	44,1	519	590	46,1	601	47,7	701	48,2	556	43,4	577	45,8

* Age moyen

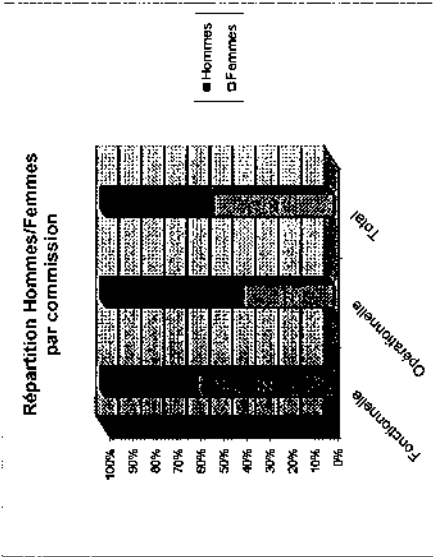
Rémunérations indiciaires moyennes par interrégion et par sexe des agents permanents



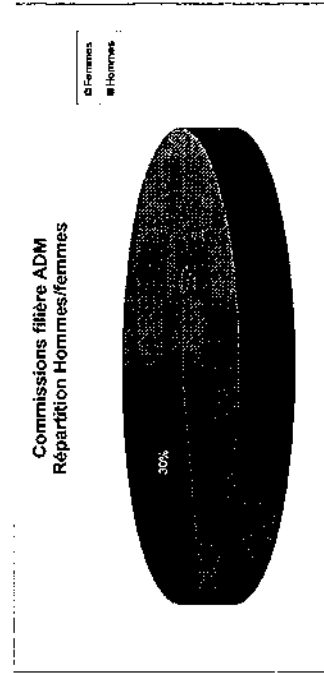
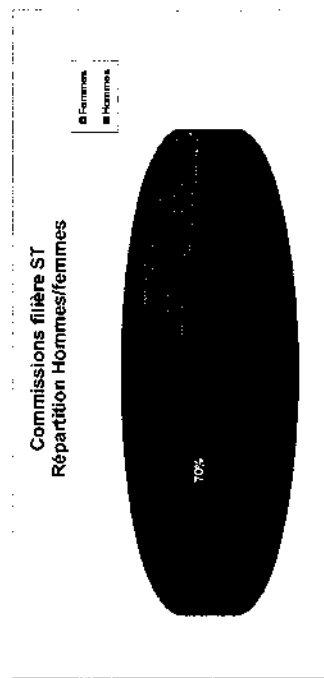
5 - Commissions de recrutement

5.1 - Répartition Hommes/Femmes par domaine opérationnel/fonctionnel

Type de commission	Nombre de commissions	F	%	M	%	Total
Fonctionnelle	36	72	60,0%	48	40,0%	120
<i>dont filière ST</i>	6	9	30,0%	21	70,0%	30
<i>dont filière ADM</i>	30	63	70,0%	27	30,0%	90
Opérationnelle	14	27	39,7%	41	60,3%	68
Total	50	99	52,7%	89	47,3%	188



5.2 - Répartition Hommes/Femmes par filière



ANNEXES

Annexe 1 - Allocations de Retour à l'emploi

Allocation perte emploi versée en 2015

	Montants €
CDI	116 064,38 €
CDD/CDA	1 770 566,20 €
Total	1 886 620,58 €

Le montant global de l'ARE en 2015 est de 1 886 620,58 € pour un total de 330 bénéficiaires.

Annexe 2 - Travailleurs handicapés

La loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées a créé le 1er janvier 2006 le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique.

Ce fonds est alimenté par les employeurs publics, par une contribution calculée en fonction du taux d'emploi de travailleurs handicapés constaté au sein de leurs effectifs, rapporté au 6% qui constitue l'obligation d'emploi institué par la loi. Pour mémoire, les principales catégories de bénéficiaires sont :

- les titulaires d'une attestation de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) délivrée par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées ;
- les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de la sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ;
- les anciens militaires et assimilés, titulaires d'une pension militaire d'invalidité au titre du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre ;
- les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;
- les titulaires de la carte d'invalidité définie à l'article L. 241-3 du code de l'action sociale et des familles ;
- les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

Pour l'année 2015, l'institut recense 74 bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce chiffre est supérieur de trois unités au recensement effectué pour l'année 2014 étant rappelé que le recensement s'opère sur la base du volontariat.

	F	H	Total	
CIF	5	5	10	14%
GEN	2	2	4	5%
GES	2	3	5	7%
GO	2	4	6	8%
GSO	4	5	9	12%
MED	6	7	13	18%
NP	3	5	8	11%
RAA	7	10	17	23%
SI/EGE	1	1	2	3%
Total	32	42	74	100%
Répartition F/H	43%	57%		

Filière	Femmes	Hommes	Total	
ADM	4	2	6	8%
ST	28	40	68	92%
Total	32	42	74	100%

	ST	ADM	HF	Total
Nbre d'agents reconnus TH	68	6	0	74
Nbre total d'agents au 31/12	1 681	294	68	2 043
Rapport	4,0%	2,0%	0,0%	3,6%

	ST	ADM	HF	Total
De 18 à 25 ans	0	2	0	0,0%
De 26 à 40 ans	5	557	0	0,9%
De 41 ans à 55 ans	56	1293	0	4,3%
Plus de 55 ans	13	191	0	6,8%
TOTAL	74	2043	0	3,6%

La répartition par sexe est de 43% pour les femmes contre 57% pour les hommes.

Toutes les catégories sont représentées. La filière scientifique et technique est largement majoritaire avec 68 agents concernés soit 92% des agents reconnus.

Les dépenses s'élevaient à 19 159,46 €. Il s'agit essentiellement des travaux confiés aux C.A.T. (mises sous pli, mailing, routages), et d'achat de mobiliers et matériels destinés à permettre le maintien en poste d'agents handicapés.

Pour 2015, le montant de la contribution s'élève à 232 083,86 €.

CAT	Aménagement de poste	TOTAL
	938,87 €	19 159,46 €

