

## Comité technique spécial

### Règlement intérieur type des comités spéciaux (Pour avis)

Règlement intérieur type des comités techniques spéciaux  
de l'institut national de recherches archéologiques préventives (Inrap)

**Article 1<sup>er</sup>** - Le présent règlement intérieur a pour objet de fixer, dans le cadre des lois et règlements en vigueur, les conditions de travail du comité technique spécial de la direction interrégionale Grand Sud-ouest.

#### *1. - Convocation des membres du comité*

**Article 2** - Le comité tient au moins trois réunions par an sur convocation de son président, soit à l'initiative de ce dernier, soit à la demande écrite de la moitié au moins des représentants titulaires du personnel.

Dans ce dernier cas, la demande écrite adressée au président doit préciser la ou les questions à inscrire à l'ordre du jour. Le comité se réunit dans un délai maximal d'un mois à compter du jour où la condition qui est requise par le premier alinéa a été remplie.

En outre, à la demande écrite du président ou de la moitié des représentants du personnel ayant voix délibérative du comité technique, le comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail peut être saisi d'une question relevant de sa compétence.

**Article 3** - Son président convoque les membres titulaires et suppléants du comité. Il en informe, le cas échéant, leur chef de service.

Les convocations comportent l'indication de la date, de l'heure et du lieu de la réunion. Elles sont adressées aux membres titulaires et suppléants du comité au moins quinze jours avant la date de la réunion.

Tout membre du comité qui ne peut pas répondre à la convocation doit en informer immédiatement le président du Comité technique spécial de la direction interrégionale Grand Sud-ouest.

Au début de la réunion, le président communique au comité la liste des participants. En cas de besoin, un suppléant peut informer le président en séance qu'il remplace un titulaire absent.

**Article 4** - Les experts sont convoqués par le président du comité en application du troisième alinéa de l'article 45 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'État. Ils sont convoqués quarante-huit heures au moins avant l'ouverture de la réunion et information des organisations syndicales dans le même délai.

**Article 5** - Lorsque l'ordre du jour du comité comporte l'examen de questions dont le comité technique est saisi par le comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail spécial, son président convoque le médecin de prévention, et le cas échéant, le conseiller de prévention et/ou l'assistant de prévention prévus à l'article 4 du décret n°82-453 du 28 mai 1982 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique, ainsi que l'inspecteur santé et sécurité au travail prévu à l'article 5 du même décret.

**Article 6** - Dans le respect des dispositions des articles 34, 36 et 37 du décret du 15 février 2011 précité, l'ordre du jour de chaque réunion du comité est arrêté par le président. Cet ordre du jour, accompagné des documents qui s'y rapportent, est adressé aux membres du comité en même temps que les convocations.

S'ils ne peuvent pas être transmis en même temps que les convocations et que l'ordre du jour, les documents qui se rapportent à cet ordre du jour doivent être adressés aux membres du comité au moins quinze jours avant la date de la réunion.

Les convocations et les documents y afférents sont adressés par voie électronique à chacun des membres

du comité, sauf lorsque le format ou la présentation du document justifie un envoi en format papier, et sous réserve qu'ils disposent du matériel nécessaire. Des garanties techniques doivent assurer l'origine et l'intégrité des convocations signées par l'autorité compétente et des documents, ainsi que leur réception par les agents concernés.

Les dossiers sont envoyés en format papier sauf demande contraire d'un membre du comité au moins quinze jours avant le début de la réunion.

A l'ordre du jour visé au deux premiers alinéas du présent article sont adjointes toutes questions relevant de la compétence du comité en application des articles 34, 36 et 37 du décret du 15 février 2011 précité dont l'examen est demandé par écrit au président du comité par la moitié au moins des représentants titulaires du personnel. Ces questions sont alors transmises par son président à tous les membres du comité au moins quarante-huit heures avant la date de la réunion.

## **II. - Déroulement des réunions**

**Article 7** - Conformément au deuxième alinéa de l'article 46 du décret du 15 février 2011 précité, le comité technique ne délibère valablement que si la moitié au moins des représentants du personnel sont présents lors de l'ouverture de la réunion.

Au début de la réunion, le président procède à l'appel des représentants du personnel, afin de vérifier le quorum ; leur nom ainsi que leur qualité de titulaire ou de suppléant sont ensuite portés au procès verbal.

Si les conditions de quorum ne sont pas remplies, une nouvelle réunion du comité doit intervenir dans le délai maximum de trente jours suivant celle au cours de laquelle le quorum n'a pas été atteint. Dans ce cas, la nouvelle convocation est envoyée dans le délai de huit jours aux membres du comité.

**Article 8** - Après avoir vérifié que le quorum est réuni, le président du comité présente les membres de l'administration qui l'assistent et ouvre la réunion en rappelant les points inscrits à l'ordre du jour.

Le comité, à la majorité des membres présents ayant voix délibérative, décide, le cas échéant, d'examiner les questions dans un ordre différent de celui fixé par l'ordre du jour.

**Article 9** - Le président est chargé de veiller à l'application des dispositions réglementaires auxquelles sont soumises les délibérations du comité ainsi qu'à l'application du présent règlement intérieur. D'une façon plus générale, il dirige les débats et fait procéder aux votes tout en assurant le bon déroulement des réunions.

**Article 10** - Le secrétariat permanent du comité est assuré par l'administration.

**Article 11** - Un représentant du personnel est désigné par le comité en son sein pour assurer les fonctions de secrétaire adjoint. La désignation du secrétaire adjoint s'effectue au début de chaque séance du comité.

**Article 12** - Les experts convoqués par le président du comité en application du troisième alinéa de l'article 45 du décret du 15 février 2011 précité et de l'article 4 du présent règlement intérieur n'ont pas voix délibérative.

En outre, ils ne peuvent intervenir que sur la partie des débats relative aux questions pour lesquelles ils ont été convoqués.

**Article 13** - Les représentants suppléants du personnel qui n'ont pas voix délibérative peuvent assister aux réunions du comité, mais sans pouvoir prendre part aux votes.

**Article 14** - Lorsque l'ordre du jour du comité comporte l'examen des problèmes d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail, les personnes mentionnées à l'article 5 sont convoquées par le président du comité en application du quatrième alinéa de l'article 39 du décret n° 82-453 du 28 mai 1982 précité et de l'article 5 du présent règlement intérieur participent aux débats, mais ne prennent pas part aux votes.

Cet article s'applique lorsque le comité technique examine des questions dont il est saisi par le comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail placé auprès de lui.

**Article 15** – Sous l'autorité du Président, les documents complémentaires utiles à l'information du comité autres que ceux transmis avec la convocation peuvent être lus et/ou distribués pendant la réunion à la demande d'au moins un des membres du comité ayant voix délibérative.

**Article 16** - Seuls les représentants du personnel titulaires participent aux votes. Les représentants du personnel suppléants n'ont voix délibérative qu'en l'absence des titulaires qu'ils remplacent.

Sur tout point à l'ordre du jour, tout représentant du personnel présent ayant voix délibérative peut demander qu'il soit procédé à un vote sur des propositions formulées par le président ou des propositions émanant d'un ou de plusieurs représentants du personnel ayant voix délibérative.

La question ou le projet de texte soumis au vote est celle ou celui figurant à l'ordre du jour, éventuellement modifié suite aux propositions faites par le comité et acceptées par le président.

En toute matière, il ne peut être procédé à un vote avant que chaque membre présent ayant voix délibérative ait été invité à prendre la parole.

S'il est procédé à un vote, celui-ci a lieu à main levée. Aucun vote par procuration n'est admis.

**Article 17** - L'avis du comité est favorable ou défavorable lorsque la moitié des membres présents et ayant voix délibérative s'est prononcé en ce sens. Les abstentions sont admises. A défaut de majorité, l'avis est réputé avoir été donné ou la proposition formulée.

L'abstention ne peut être décomptée ni comme un vote favorable ni comme un vote défavorable.

Il en va de même si un représentant du personnel ayant voix délibérative choisit, sans que le décret du 15 février 2011 ouvre cette possibilité, de ne pas participer au vote.

**Article 18** - En cas de vote unanime défavorable des représentants du personnel présents ayant voix délibérative et ayant participé au vote sur un projet de texte, ce projet fait l'objet d'un réexamen et une nouvelle délibération est organisée dans un délai qui ne peut être inférieur à huit jours et excéder trente jours.

La nouvelle convocation doit être adressée dans le délai de huit jours à compter de la première délibération. Avec cette convocation est adressé le texte soumis au vote lors de la première délibération. Durant le délai de réflexion compris entre la première et la seconde délibération, l'administration fait connaître les modifications éventuelles proposées au projet de texte aux représentants du personnel dans les meilleurs délais et au plus tard dans les 48h avant la réunion au cours de laquelle aura lieu la seconde délibération. Toutefois, des modifications éventuelles peuvent également être présentées en séance.

**Article 19** - Le président peut décider une suspension de séance, de sa propre initiative ou à la demande d'un membre ayant voix délibérative. Il prononce la clôture de la réunion après épuisement de l'ordre du jour.

**Article 20** - Le secrétaire du comité, assisté par le secrétaire adjoint, établit le procès-verbal de la réunion y compris les déclarations des organisations syndicales.

Pour chaque point inscrit à l'ordre du jour, ce document comprend le compte-rendu des débats, indique le résultat et la répartition du vote des représentants du personnel, à l'exclusion de toute indication nominative. De même le résultat et la répartition des votes concernant toute proposition formulée par le président ou par les représentants du personnel doivent figurer dans le procès-verbal.

Le procès-verbal de la réunion, signé par le président et contresigné par le secrétaire ainsi que par le secrétaire adjoint, est transmis, dans un délai d'un mois, à chacun des membres titulaires et suppléants du comité.

L'approbation du procès-verbal de la réunion constitue le premier point de l'ordre du jour de la réunion suivante.

Il est tenu un répertoire des procès-verbaux des réunions, qui sont également mis en ligne, après anonymisation. éventuelle des contenus, sur l'intranet. Cette version mise en ligne est disponible sous format papier dans les centres de recherches archéologiques.

**Article 21** - Dans un délai de deux mois après chaque réunion, le secrétaire du comité, agissant sur instruction du président, adresse, par écrit, aux membres du comité le relevé des suites données aux délibérations de celui-ci.

Lors de chacune de ses réunions, le comité procède à l'examen des suites qui ont été données aux questions qu'il a traitées et aux avis qu'il a émis lors de ses précédentes réunions.

**Article 22** - Toutes facilités doivent être données aux représentants du personnel pour exercer leurs fonctions.

Conformément à l'article 51 du décret n°2011-184 du 15 février 2011 susmentionné, les membres titulaires et suppléants du comité technique spécial et les experts convoqués ne perçoivent aucune indemnité du fait de leurs fonctions dans ce comité.

Une autorisation spéciale d'absence est accordée par l'administration, sur simple présentation de leur convocation, aux membres du comité ainsi qu'aux experts convoqués par le président en application du troisième alinéa de l'article 45 du décret du 15 février 2011 précité et de l'article 4 du présent règlement intérieur.

La durée de cette autorisation comprend :

- la durée prévisible de la réunion ;
- les délais de route ;
- un temps égal à la durée prévisible de la réunion qui est destiné à la préparation et au compte rendu des travaux du comité. Ce temps ne saurait être inférieur à une demi-journée, ni excéder deux journées.

Les défraiements (frais de transport et de séjour) sont soumis aux taux en vigueur au sein de l'institut. Les membres du comité et les experts peuvent bénéficier de la prise en charge de leur frais selon les dispositions définies par l'instruction DG 119 modifiée du 25 mai 2010.

**Article 23** - Seules les organisations syndicales disposant d'au moins un siège au comité technique spécial peuvent participer aux réunions préparatoires convoquées par l'administration et portant sur les sujets inscrits à l'ordre du jour du comité.

L'organisation syndicale désigne librement son ou ses représentants à ces réunions dont au moins un doit être un membre élu du comité. De même, lorsque le siège est détenu par des organisations syndicales ayant déposé une liste commune, le ou les représentants sont désignés librement par ces organisations.

Institut national de recherches archéologiques préhistoriques **Inrap**  
 Direction interrégionale Grand Sud-Ouest  
 COET VINCENT  
 DIRECTEUR INTERREGIONAL

